

# APPEL DE CANDIDATURES

COMITÉ DE GESTION DE LA POLITIQUE VISANT À CONTRER  
LE HARCÈLEMENT SEXUEL ET LA VIOLENCE EN MILIEU SYNDICAL  
- 1 POSTE ET BANQUE DE CANDIDATURES -

Comme prévu dans le cadre de la *Politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical*, l'Exécutif national nomme, sur recommandation du Comité national des femmes, les membres du Comité de gestion de la politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical.

Le Comité de gestion est composé de trois personnes, majoritairement des femmes, dont le mandat est d'une durée de trois (3) ans. Afin d'assurer la continuité du Comité de gestion, les personnes sont nommées, par rotation. Le présent appel de candidatures permettra de combler, pour une période de trois (3) ans, soit jusqu'au 31 décembre 2024, un poste qui deviendra vacant à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

## MANDAT

Le Comité est responsable de la mise en œuvre de la *Politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical*. À cet égard, il doit également élaborer des mécanismes de formation et de sensibilisation aux phénomènes du harcèlement sexuel et de la violence et faire des recommandations en ce sens à l'Exécutif national. De plus, le Comité peut, au besoin, formuler des recommandations, notamment dans le but d'harmoniser les conventions collectives.

## CONDITIONS D'ADMISSION

- ▶ Être une personne dirigeante, directrice ou déléguée de section.

## EXPERTISE RECHERCHÉE

- ▶ Connaissance des problématiques du harcèlement sexuel et de la violence en milieu syndical;
- ▶ Connaissance de la *Politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical*;
- ▶ Intérêt à maintenir un milieu syndical sain, exempt de toutes formes de harcèlement et de violence;
- ▶ Habilités à communiquer.

## DATE LIMITE DE RÉCEPTION DES CANDIDATURES

Si ce défi vous intéresse, veuillez SVP faire parvenir votre candidature accompagnée d'une lettre justifiant votre intérêt pour ce projet. De plus, vous devez répondre aux questions de présélection ci-jointes, puis acheminer le tout à la Direction des ressources humaines du SFPO, **au plus tard le vendredi 12 novembre 2021**, à l'adresse courriel suivante :

[ressources.humaines@sfpq.qc.ca](mailto:ressources.humaines@sfpq.qc.ca)

\*Note : Seules les personnes retenues seront convoquées à une entrevue.

---

---

## LES RENSEIGNEMENTS SUIVANTS SONT NÉCESSAIRES À L'ÉVALUATION DE VOTRE CANDIDATURE

---

---

### *Renseignements personnels et professionnels*

#### 1° Renseignements personnels :

⇒ Nom, prénom, adresse, numéro de téléphone personnel et/ou au travail, région et section syndicale.

#### 2° Formation :

- ⇒ Niveau : secondaire, collégial, universitaire;
- ⇒ Durée, option ou spécialité;
- ⇒ Certificat ou diplôme obtenu;
- ⇒ Nom et localité de l'établissement.

#### 3° Expériences syndicales

#### 4° Activités paraprofessionnelles

⇒ Expliquez où vous avez acquis une expérience liée à vos compétences pour le poste.

#### 5° Expériences de travail (en commençant par la plus récente) :

- ⇒ Nom et adresse de votre employeur actuel;
- ⇒ Votre titre d'emploi;
- ⇒ Durée de votre emploi (de ... à ...);
- ⇒ Sommaire de vos attributions et responsabilités.

### *Questionnaire de présélection*

☞ *Vous devez répondre aux questions suivantes :*

- 1° Quelles sont les expériences de vie ou de travail qui pourraient vous être utiles dans l'exercice de cette fonction, et pourquoi?
- 2° Que représente pour vous le harcèlement sexuel?
- 3° Que représente pour vous la violence en milieu syndical?
- 4° À votre avis, quelle est l'utilité d'une politique telle que la *Politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical* dans votre environnement de travail?
- 5° En quoi le Comité peut-il être utile à notre organisation syndicale?
- 6° Selon vous, quelle sera votre contribution au fonctionnement du Comité?

# ***Profil de compétences***

## ***Comité de gestion de la politique visant à contrer le harcèlement sexuel et la violence en milieu syndical***

### **COMPÉTENCES RECHERCHÉES**

- **Habiletés relationnelles**

Échange avec respect et fait preuve de tact et de diplomatie dans ses relations avec les autres. Maintient des relations positives avec les membres de son équipe malgré des divergences d'opinions. Perçoit les motivations d'autrui et les intègre dans son approche.

- **Écoute active et empathie**

Sait écouter attentivement afin de permettre à ses interlocuteurs de s'exprimer en toute liberté et confiance. Apporte son aide aux personnes qui en éprouvent le besoin dans son milieu. Est sensible aux difficultés rencontrées et aux besoins exprimés par les autres.

- **Savoir gérer les conflits**

Comprend la dynamique des conflits. Amène les parties impliquées à résoudre leurs problèmes de manière à maximiser les bienfaits et à minimiser les conséquences néfastes.

- **Savoir travailler en équipe**

Travaille de façon positive et en harmonie avec les membres de l'équipe afin d'atteindre les objectifs communs.

- **Analyse, résolution de problème et prise de décisions**

Analyse les éléments de base d'une problématique pour en tracer un portrait d'ensemble afin de cheminer dans le processus décisionnel. Établit les liens pertinents, propose des solutions efficaces et prend les décisions appropriées.

- **Savoir persuader et s'affirmer**

Fait preuve d'assurance dans l'expression de ses opinions. Est en mesure de convaincre les autres d'accomplir une action ou d'adopter une ligne de pensée ou une façon de faire.