



Mémoire

**Déposé dans le cadre des consultations
de la révision de la
Politique-cadre en matière de télétravail**

Présenté au Secrétariat du Conseil du trésor

Décembre 2025

Recherche et rédaction

Service de la recherche et de la défense des services publics

Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec

Présentation du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec

Le Syndicat de la fonction publique et parapublique (SFPQ) est un syndicat indépendant qui regroupe environ 42 000 membres répartis dans plus de 35 accréditations québécoises. Quelque 30 000 d'entre eux sont issus de la fonction publique québécoise : près de 26 000 employés et employées de bureau, techniciens et techniciennes auxquels s'ajoutent quelque 4 000 ouvriers et ouvrières travaillant dans les divers ministères et organismes.

La mission du SFPQ à l'égard de tous ses membres consiste à défendre leurs conditions de travail et à défendre les intérêts économiques, politiques et sociaux nécessaires à l'amélioration de leurs conditions de vie. Cette mission s'élargit également à l'ensemble de la société québécoise, puisque le SFPQ soutient un projet de société axé sur la démocratie, le développement durable, le partage, l'équité, la solidarité et le progrès de la société. En cohérence avec ses valeurs, il promeut les services publics comme moyen démocratique de répondre aux besoins de la population.

Introduction

Le 3 décembre dernier, la présidente du Conseil du trésor a annoncé lors d'une conférence de presse son intention de modifier unilatéralement la Politique-cadre en matière de télétravail (ci-après la « Politique ») afin d'augmenter à trois (3) jours par semaine le nombre de jours de travail en présentiel, et ce, à compter de la fin janvier 2026. Parallèlement, à la suite d'une brève rencontre avec la présidence générale de notre organisation, le sous-secrétariat aux ressources humaines gouvernementales du Conseil du trésor nous a transmis une correspondance visant à amorcer une « démarche de consultation » préalable à la révision de la Politique, en nous demandant de transmettre nos commentaires au plus tard le lundi 5 janvier prochain.

Avant de nous positionner sur les enjeux de fond, nous estimons que cette démarche ne respecte nullement les obligations convenues entre notre organisation et le Secrétariat du Conseil du trésor relativement au télétravail lors de la ronde de négociation de 2023-2024. Peut-on véritablement parler de consultation alors que la présidente du Conseil du trésor a déjà annoncé publiquement ses intentions? Peut-on raisonnablement croire que cette démarche aura un impact réel sur la décision, alors que certains sous-ministres ont déjà rencontré leur personnel dès le 4 décembre dernier en préparation de ce changement?

Cette démarche, improvisée et dépourvue de crédibilité, ressemble davantage à un exercice a posteriori visant à donner l'apparence du respect des obligations de consultation de l'employeur. Nous croyons que nous étions en droit de recevoir minimalement un document de consultation identifiant clairement toutes les propositions de modification de la Politique. Enfin, la période et le délai proposés soulèvent aussi des questions : les vacances du temps des Fêtes réduisent considérablement le temps dont nous disposons normalement pour mener ce type de travaux, tout comme la disponibilité de nos membres.

Considérant cette situation, le SFPQ a dû se rabattre sur un court sondage en ligne auprès de ses membres. Les objectifs étaient de recueillir leur opinion à l'égard de ce changement, ainsi que de documenter différents aspects de leur réalité en télétravail. La consultation en ligne s'est tenue du 12 au 18 décembre et a recueilli 7 031 réponses provenant de membres de l'accréditation Fonctionnaires issus de l'ensemble des ministères et organismes. Les réponses et commentaires obtenus viendront étayer nos

arguments tout au long du présent mémoire. À ces éléments s'ajouteront également l'état actuel des connaissances scientifiques, de même que le bilan dressé par le Conseil du trésor sur l'application de sa propre politique, bilan qui contredit, lui aussi, la décision unilatérale de l'employeur.

Le mémoire qui suit se subdivise en trois parties : la première constitue une réponse directe aux changements proposés à la Politique par le Conseil du trésor; la deuxième rappelle les positions du SFPQ en matière de télétravail ainsi que ses revendications à ce sujet; enfin, la troisième fait état des commentaires et messages transmis par nos membres quant aux effets potentiels de cette décision.

1. Les modifications apportées par le Conseil du trésor

À la lecture du document de consultation, nous comprenons que les changements envisagés à la Politique-cadre portent sur trois aspects. Le premier concerne l'instauration d'un minimum de trois (3) jours de présence en milieu de travail. Le deuxième vise à préciser que les sous-ministres peuvent, pour une durée limitée, mettre en place des modalités différentes dans des situations découlant de l'absence d'une majorité d'employés et d'employées (notamment durant la période des Fêtes). Enfin, le troisième ajoute des obligations aux dirigeantes et dirigeants des ministères et organismes afin d'assurer une application cohérente de la Politique. Si les deux derniers points soulèvent certaines questions de notre côté, nous souhaitons concentrer nos arguments sur le premier, qui constitue le changement le plus important.

Comme nous l'avons mentionné précédemment, le Conseil du trésor a décidé de réduire le télétravail pour les fonctionnaires, en exigeant un retour au bureau trois (3) jours par semaine dès le 26 janvier 2026, et ce, pour diverses raisons. La présidente du Conseil du trésor a notamment évoqué une hausse de l'absentéisme et la volonté d'améliorer la collaboration, tout en faisant valoir certains arguments comme :

- Renforcer la collaboration, la cohésion, la qualité des relations interpersonnelles;
- Permettre un travail d'équipe plus fluide pour les dossiers complexes ou transversaux;
- Réduire les délais dans la prise de décisions;

- Favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux collègues en présentiel;

Le SFPQ est en absolu désaccord avec cette décision et ses justifications. Alors qu'une majorité (58 %) de nos membres de l'accréditation Fonctionnaires ont accès à une moyenne de trois (3) jours par semaine, la décision unilatérale serait un recul dans leurs conditions de travail et de vie. Cette décision, en plus de susciter l'inquiétude dans nos rangs, soulève un ensemble d'enjeux personnels puisque les personnes ont fait des choix de vie relativement aux paramètres proposés par l'employeur : éloignement du centre urbain, choix de service de garde, etc.

Relativement aux arguments avancés par le gouvernement, nos membres ont une tout autre lecture des effets d'un retour plus régulier en milieu de travail. Ainsi, lorsque nous les interrogeons sur les impacts du présentiel sur les éléments suivants, les personnes répondantes à notre sondage expriment les positions suivantes dans les proportions suivantes :

- « Augmenter le présentiel améliore la collaboration et la cohésion d'équipe » : 68 % des personnes répondantes sont en désaccord.
- « Le présentiel rend le travail sur des dossiers complexes/transversaux plus fluide » : 76 % des personnes répondantes sont en désaccord.
- « Le présentiel réduit les délais de décision (approbations, arbitrages, suivis) » : 85 % des personnes répondantes sont en désaccord.
- « Le présentiel améliore le mentorat et le développement des compétences » : 67 % des personnes répondantes sont en désaccord.
- « Le présentiel facilite l'accueil et l'intégration des nouveaux collègues » : 46 % des personnes sont plutôt en accord avec cette affirmation tandis que de nombreuses personnes sont plutôt neutres relativement à cette affirmation (20 %).

Sur ce dernier point, on remarque toutefois une certaine adhésion des personnes répondantes quant à la valeur ajoutée du présentiel pour cet aspect précis. Cela dit, nous soulignons non sans une certaine ironie l'idée de ramener plus souvent les travailleuses et travailleurs de la fonction publique afin d'accueillir et d'intégrer de nouveaux collègues, alors que le Conseil du trésor a instauré un gel d'embauche en novembre 2024 et qu'il a

réitéré en décembre dernier. Il devient donc difficile de justifier ce changement au nom de l'accueil de nouvelles recrues qui n'arriveront pas avant plusieurs années.

Pourquoi un si grand désaccord avec l'employeur quant aux avantages de la présence au bureau? Pour y répondre, il faut s'intéresser à l'expérience concrète et réelle des travailleuses et des travailleurs lorsqu'ils se présentent en milieu de travail. Lorsque nous demandons à nos membres si les journées en présentiel offrent une valeur ajoutée claire (collaboration réelle, accès utile à des collègues ou à des ressources, rencontres pertinentes), force est de constater que 30 % répondent « Jamais » et 32 % « Rarement ». Cette perception s'explique notamment par le fait que les journées en présentiel sont surtout consacrées à des rencontres en visioconférence (22 %) et à des tâches individuelles (58 %). On comprend dès lors que les vertus du travail en présentiel énumérées par le Conseil du trésor ne correspondent pas à l'expérience quotidienne des travailleuses et travailleurs de la fonction publique. À cela s'ajoutent les craintes liées à l'accroissement de la congestion automobile dans les régions urbaines, occasionnée par cette décision, qui rendra l'expérience de se rendre au travail encore plus pénible.

Cette expérience est aussi accentuée par l'adoption de la politique des milieux de travail axés sur les activités (MTAA), qui semble avoir été orientée davantage vers la réduction des coûts, notamment par la diminution des espaces administratifs, que vers l'amélioration de la productivité. À la lecture des commentaires transmis par nos membres, il apparaît que l'absence d'espaces fermés ou de postes attitrés engendre plusieurs difficultés, notamment sur le plan de la concentration, de la confidentialité des appels, ainsi qu'en contexte de surachalandage des lieux de travail. On notera aussi la décision de dématérialiser certaines équipes afin de répondre à des enjeux de recrutement et de « régionalisation » des emplois a conduit à disperser des équipes d'un bout à l'autre du Québec. Dans ce contexte, se rendre au bureau pour participer à des rencontres en visioconférence est difficilement vécue comme une expérience de travail stimulante.

Sur les effets envisagés de la décision du Secrétariat du Conseil du trésor, il faut noter que nos membres brossent un portrait plutôt sombre sur plusieurs aspects de leur travail. Le tableau 1 résume brièvement leur lecture de la situation :

Tableau 1. Auto-évaluation des impacts sur trois jours sur différents domaines de la vie professionnelle et personnelle des télétravailleurs et des télétravailleuses

Domaine	Augmenterait beaucoup	Augmenterait	Inchangé	Diminuerait	Diminuerait beaucoup
Productivité individuelle	2 %	3 %	32 %	36 %	27 %
Qualité du service à la population	3 %	4 %	66 %	17 %	10 %
Collaboration réelle avec votre équipe	4 %	7 %	82 %	4 %	4 %
Stress et fatigue	57 %	30 %	10 %	1 %	2 %
Conciliation travail-vie personnelle	6 %	3 %	9 %	25 %	57 %
Rétention (intention de rester)	2 %	3 %	25 %	34 %	37 %
Attractivité (recrutement)	2 %	2 %	21 %	32 %	43 %

On constate donc un décalage marqué entre les objectifs évoqués par l'employeur et les effets anticipés par les télétravailleuses et télétravailleurs. D'une part, les répondantes et répondants anticipent une dégradation nette de plusieurs dimensions clés : la productivité individuelle diminuerait (63 % au total, contre 5 % qui y voient une hausse), la conciliation travail-vie personnelle reculerait fortement (82 %), et surtout, le stress et la fatigue augmenteraient de manière quasi unanime (87 %). Dans le même sens, les effets projetés sur la capacité de l'État à retenir et attirer la main-d'œuvre sont préoccupants : 71 % estiment que leur intention de rester diminuerait et 75 % jugent que l'attractivité en recrutement reculerait, ce qui va à l'encontre des impératifs de stabilité et de dotation. D'autre part, les bénéfices organisationnels mis de l'avant apparaissent limités : la collaboration réelle avec l'équipe est jugée inchangée par une large majorité (82 %), et la qualité du service à la population demeure également inchangée selon 66 % des répondantes et répondants (bien que 27 % anticipent une baisse). Bref, la mesure est perçue par notre organisation comme générant des coûts humains et organisationnels

importants, pour des gains jugés au mieux modestes, au pire inexistants, sur les dimensions centrales évoquées pour la justifier.

On peut alors s'interroger sur les fondements de cette décision qui nous semble arbitraire et contraire au sens commun des personnes qui travaillent dans la fonction publique. En effet, aucune donnée sérieuse ou enquête en profondeur ne nous a été transmise afin de justifier ce changement radical dans les milieux de travail. Au contraire, si on se réfère au bilan de mise en œuvre de la Politique ainsi que les différentes recensions de littérature, on constate surtout les bienfaits du télétravail :

À la lumière du bilan du SCT¹ et de la revue de littérature produite par HEC Montréal², plusieurs constats convergents militent en faveur du maintien des paramètres actuels de la Politique (mode hybride, télétravail encadré). D'abord, les données internes indiquent qu'une majorité d'employées et d'employés se perçoivent plus efficaces en télétravail, déclarent faire plus d'heures et estiment réaliser un travail de meilleure qualité, ce qui contredit l'idée d'une baisse généralisée de performance attribuable au télétravail. Par ailleurs, l'expérience en mode hybride est jugée positive ou très positive par une large majorité des personnes qui l'ont expérimenté, ce qui constitue un indicateur important de mobilisation et, ultimement, de rétention. Sur le plan du mieux-être, les résultats repris au bilan montrent que les avantages du télétravail sont massivement liés à la réduction du temps de déplacement et à une meilleure capacité de concentration, et qu'il contribue clairement à améliorer l'équilibre travail-vie personnelle ainsi que, dans une moindre mesure, la santé mentale. En matière d'attraction, les travaux cités par le SCT confirment que la possibilité de télétravail figure parmi les critères importants dans le choix d'un emploi dans la fonction publique, et que les modalités actuelles correspondent aux attentes d'une proportion significative de la main-d'œuvre. Enfin, contrairement aux justifications évoquant une hausse de l'absentéisme, le bilan observe une baisse de l'absentéisme en assurance traitement depuis l'instauration du télétravail obligatoire et un maintien à des niveaux inférieurs au prépandémique depuis l'entrée en vigueur de la Politique. À cela s'ajoutent des considérations d'efficience : le bilan attribue à la Politique

¹ Secrétariat du Conseil du trésor. Bilan de mise en œuvre de la Politique-cadre en matière de télétravail pour le personnel de la fonction publique. 2024. 59 p.

² Benoit Dostie. Performance du personnel de la fonction publique dans un contexte de travail hybride: revue de la littérature scientifique. 2023. 55 p.

des économies récurrentes substantielles, ce qui renforce l'intérêt public de consolider, plutôt que de fragiliser, un modèle déjà opérationnel.

Finalement, lorsque la présidente du Conseil du trésor évoque l'absentéisme pour justifier le retour accru en présentiel, il est de notre devoir de soumettre une hypothèse autrement plus crédible : la hausse de l'absentéisme découle directement des mesures d'austérité mises en œuvre dans les ministères et organismes, qui imposent à nos membres une surcharge de travail tout en fragilisant, pour plusieurs, le sens même de leur contribution. Dans ce contexte, il n'est pas surprenant que certains de nos membres perçoivent cette mesure comme un moyen d'accélérer les compressions de postes, en incitant de nombreux fonctionnaires à quitter leur emploi devant la détérioration de leurs conditions de travail. À la lumière de ces éléments et de ces constats préoccupants, le SFPQ formule la proposition suivante :

- **Proposition 1 :** Que la Politique maintienne le nombre de jours prévu en présentiel à deux (2) jours par semaine.

2. Les propositions du SFPQ relativement à la politique³

Nous désirons profiter de cette consultation pour réitérer les principales revendications que nous avons concernant l'implantation et le recours du télétravail dans la fonction publique. Celles-ci ont déjà été exprimées à l'automne 2020 dans la plateforme syndicale de la Coalition des syndicats de la fonction publique (CSFP) qui visait à s'assurer que la Politique respecte les principes syndicaux, à savoir :

- I. La protection des droits des personnes en télétravail;
- II. Le devoir d'exemplarité de l'État québécois;
- III. Le principe de précaution;
- IV. La participation des travailleuses, des travailleurs et de leurs syndicats.

³ Pour les données de notre enquête la plus complète sur le télétravail dans la fonction publique, nous vous référons aux commentaires émis lors des consultations contenus dans notre mémoire pour le bilan de deux ans de mise en œuvre de la Politique-cadre.

Tout en reconnaissant les gains obtenus en matière de télétravail lors de la négociation en vue du renouvellement de la convention collective des fonctionnaires 2020-2023, le SFPQ tient d'entrée de jeu à réaffirmer l'importance qu'il accorde à faire en sorte que ses conventions collectives reflètent l'évolution du télétravail. En ce sens, il croit fermement que l'enchâssement de cette forme de travail dans les conventions collectives est essentiel afin de garantir un accès juste et équitable, ainsi que de s'assurer du maintien de bonnes relations de travail avec l'employeur et du respect des droits des travailleuses et travailleurs.

1. Volontariat

Bien que la Politique affirme qu'une personne employée ne peut être contrainte de faire du télétravail, sauf en cas de circonstance ponctuelle ou exceptionnelle comme ce fut le cas lors de la pandémie, nous avons été témoins de situations où certains ministères ont tenté de contourner ce principe directeur ou de l'appliquer de façon arbitraire, notamment lors de rénovations de bureaux. Or, le manque d'espace disponible, équipé ou adapté ne devrait en aucun cas constituer un motif valable pour contraindre une personne à télétravailler. Autrement dit, il revient à l'employeur d'assurer la disponibilité d'un espace de travail adéquat pour celles et ceux qui doivent se présenter au travail.

Ainsi, le SFPQ tient à réitérer l'importance du caractère volontaire du télétravail comme condition sine qua non au succès d'une telle forme d'organisation du travail. À cet égard, il accueille très favorablement la lettre du SCT, dans laquelle celui-ci s'engage à ne pas recommander le retrait de ce principe et reconnaît que le contexte de rénovation des espaces de travail n'atténue en rien la notion de volontariat.

Dans cette optique, le SCT s'engage également à rappeler aux différents ministères et organismes (M/O) que le télétravail est une forme d'organisation du travail fondée sur le volontariat. Nous avons bon espoir que cet engagement du SCT contribuera au maintien et à l'application équitable de ce principe directeur, essentiel à la réussite du télétravail.

- **Proposition 2 :** Que la Politique prévoie que chaque personne employée souhaitant effectuer une partie ou l'entièreté de sa prestation de travail en présentiel ait accès à un espace de travail adéquat pour réaliser ses tâches dans les bureaux de l'employeur.

2. Accès au télétravail

Comme le rappelle la CSFP dans sa plate-forme de propositions syndicales, la fonction publique est une institution dont l'un des principes fondateurs est l'impartialité et l'équité des décisions affectant les fonctionnaires. C'est pourquoi le SCT doit privilégier des mécanismes neutres d'accès au télétravail, afin de limiter l'arbitraire et toute apparence de favoritisme. Actuellement, la Politique-cadre donne lieu à des situations inéquitables entre les personnes employées, puisque les règles relatives au télétravail sont appliquées de manière disparate d'un M/O à l'autre, et parfois même au sein d'un même ministère ou d'une même direction.

Ainsi, le SFPQ considère qu'il faut reconnaître un droit au télétravail basé avant tout sur les tâches pouvant être accomplies à distance, plutôt que sur les catégories d'emplois ou les aptitudes jugées compatibles avec le télétravail, afin de réduire les risques d'application arbitraire et d'apparence de favoritisme. À cette fin, il est nécessaire de déterminer une liste de tâches admissibles au télétravail en fonction, notamment, de la compatibilité des fonctions, des moyens technologiques requis pour leur accomplissement et de la possibilité d'évaluer les résultats atteints.

- **Proposition 3:** Que la Politique prévoie que l'accès au télétravail soit basé sur l'identification des tâches réalisables en télétravail plutôt que sur la disposition de catégories d'emplois;
- **Proposition 4 :** Que la notion d'aptitudes compatibles soit retirée ou précisée, puisqu'elle permet une gestion arbitraire de l'accès au télétravail;
- **Proposition 5 :** Que la Politique-cadre définisse les tâches qui ont une valeur ajoutée lorsqu'elles sont réalisées en personne;
- **Proposition 6 :** Que la Politique-cadre prévoit des balises claires permettant le dépassement du nombre de jours maximal de télétravail dans des situations particulières, sans nécessiter l'approbation de la personne sous-ministre.

3. Horaire de travail

Bien que la Politique-cadre prévoie le maintien des horaires variables, conformément aux dispositions des conventions collectives ou aux conditions de travail en vigueur, des

situations contraires ont été portées à l'attention du syndicat. Notamment, certains employeurs se permettent de suspendre ou de ne pas respecter l'horaire variable lorsque la prestation de travail est effectuée à distance. Nous tenons néanmoins à saluer la position de la partie patronale, qui corrobore celle de la partie syndicale, et accueillons positivement la lettre d'entente venant confirmer que l'horaire variable est applicable en télétravail.

Comme en témoignent les éléments susmentionnés, la Politique est interprétée de façon variable d'un milieu de travail à l'autre. Dans ce contexte, un employeur pourrait être tenté de limiter ou de ne pas reconnaître les heures supplémentaires effectuées, en invoquant, par exemple, que le télétravail rend les heures de travail incontrôlables. Nous avons d'ailleurs formulé une mise en garde à cet égard dans la plate-forme syndicale et suggéré que la Politique-cadre inclue des modalités claires de reconnaissance du temps supplémentaire, conformément aux conventions collectives en vigueur.

- **Proposition 7 :** Que la Politique-cadre précise que les modalités d'encadrement des horaires prévus à la convention collective et dans les ententes ministérielles doivent être maintenues explicitement dans les ententes de télétravail;
- **Proposition 8 :** Que la Politique-cadre prévoie les modalités de reconnaissance du temps supplémentaire en télétravail, en respectant les conventions collectives des différentes organisations syndicales;
- **Proposition 9 :** Que le Conseil du trésor rappelle à l'ensemble des directions des ressources humaines des ministères et organismes que les régimes d'horaire variable et les modalités relatives à l'autorisation des heures supplémentaires continuent de s'appliquer en contexte de télétravail;
- **Proposition 10 :** Que le Conseil du trésor cesse d'appliquer le 4^e alinéa de l'article 10-41.07 lorsque la personne employée qui est rappelée au travail pour effectuer du temps supplémentaire est en télétravail.

4. Outils et équipement de travail

Le SFPQ tient à rappeler que les coûts associés au télétravail ne doivent pas être portés par les personnes qui effectuent du télétravail et que ces dernières ne devraient pas avoir

à utiliser leurs propres outils pour réaliser leur travail comme l'exige, par exemple, la Politique en matière de télétravail de la Cour du Québec. D'une part, l'utilisation d'outils personnels suscite d'importantes préoccupations en matière de respect de la vie privée et, d'autre part, le matériel nécessaire à la réalisation du travail ne devrait pas être à la charge de la personne employée. En ce sens, nous accueillons positivement la lettre d'entente dans laquelle l'employeur s'engage à fournir certains équipements nécessaires pour communiquer et à n'utiliser que ces derniers pour rejoindre la personne employée durant ses heures normales de travail. Ainsi l'employeur devrait, en collaboration avec le syndicat, établir la liste des outils, équipements et mobiliers (classeur pour la confidentialité, imprimante, etc.) requis au travail à domicile, en fonction des tâches à effectuer, afin d'éviter que les personnes en télétravail en assument les frais. Qui plus est, le Conseil du trésor devrait prévoir des mécanismes de remboursement pour les divers frais assumés par les télétravailleuses et les télétravailleurs.

- **Proposition 11 :** Que les responsabilités de l'employeur en matière d'équipement et d'accès aux infrastructures technologiques (point 6 de la Politique) soient précisées de manière à réduire les possibilités d'interprétation;
- **Proposition 12 :** Que le Conseil du trésor s'assure que les ministères et organismes fournissent les outils, les équipements et les accès nécessaires aux télétravailleuses et aux télétravailleurs pour accomplir leurs tâches à distance;
- **Proposition 13 :** Que l'employeur se dote d'une directive de remboursement des équipements et frais en lien avec le télétravail;
- **Proposition 14 :** Que le Conseil du trésor produise un guide à l'usage de son personnel détaillant les règles fiscales qui s'appliquent au télétravail.

5. Notions de port d'attache et de domicile

Avec la généralisation du télétravail, le gouvernement a procédé à de nouvelles embauches pour des postes régionalisés, assortis d'une dérogation permettant le télétravail à temps plein lorsqu'aucun espace de travail n'est disponible. Dans les faits, plusieurs personnes occupant ces postes sont rattachées à un port d'attache situé dans une MRC éloignée des centres-villes de Québec et de Montréal, alors qu'elles ne résident pas dans la région où leur poste est administrativement rattaché.

Dans ce contexte, les notions de port d'attache et de domicile devraient être adaptées pour les personnes occupant des postes régionalisés et effectuant du télétravail à temps plein. Plus précisément, leur domicile devrait être reconnu comme port d'attache, afin d'éviter des conflits d'interprétation de la convention collective lorsque certaines conditions de travail renvoient à l'une ou l'autre de ces notions.

Par ailleurs, considérant que les règles relatives au télétravail n'ont pas été négociées dans le cadre d'une entente, il est difficile pour le syndicat d'obtenir un portrait exact de la situation et, par conséquent, d'assurer un soutien pleinement adapté aux personnes qui occupent des postes régionalisés.

- **Proposition 15 :** Que la Politique-cadre prévoie les modalités relatives aux postes régionalisés 100 % en télétravail;
- **Proposition 16 :** Dans une perspective de transparence et de suivi, nous souhaitons que les informations concernant les postes régionalisés (nombre de postes, régions, pratique du télétravail, etc.) soient communiquées aux syndicats de la fonction publique sur une base annuelle.

6. Droit à la déconnexion

Dans le cadre des négociations visant le renouvellement de la dernière convention collective des fonctionnaires, les parties sont parvenues à une entente sur les enjeux liés à l'hyperconnectivité. Celle-ci reconnaît l'importance d'adopter de bonnes pratiques organisationnelles afin de minimiser les risques associés. Dans cette optique, l'employeur s'engage à promouvoir les bonnes pratiques en matière d'utilisation saine des technologies de l'information, notamment par des actions de sensibilisation et des rappels périodiques. Bien que le SFPQ considère que cette entente constitue un pas dans la bonne direction et salue l'engagement du Conseil du trésor, il demeure d'avis que le gouvernement doit se doter d'une véritable politique de déconnexion, assortie de balises claires encadrant l'utilisation des outils numériques.

Les télétravailleuses et télétravailleurs sont davantage exposés au risque d'empiétement de la vie professionnelle sur la vie personnelle, notamment en raison de la flexibilité accrue des horaires en contexte de télétravail. Un encadrement est donc nécessaire afin d'éviter les dérapages et de protéger l'accès à l'horaire variable, aux congés flexibles, aux pauses,

ainsi qu'à des plages de disponibilité et d'indisponibilité clairement définies. Les périodes de déconnexion sont essentielles, entre autres, pour favoriser une meilleure conciliation travail-vie personnelle, soutenir la santé mentale et réduire les risques de stress et d'épuisement professionnel.

- **Proposition 17** : Que le Conseil du Trésor adopte une politique de déconnexion pour limiter les effets négatifs du télétravail sur l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle des télétravailleuses et des télétravailleurs.

7. Surveillance et vie privée

Comme nous l'avons énoncé en 2020, et cela demeure tout aussi pertinent aujourd'hui, il subsiste de nombreuses zones grises dans le cadre juridique québécois quant à l'équilibre entre le droit à la vie privée des télétravailleuses et des télétravailleurs et les mesures que les employeurs peuvent prendre pour les superviser. Cette problématique est accentuée par la mise à la disposition des gestionnaires d'une panoplie de solutions technologiques permettant d'automatiser la surveillance et l'évaluation des personnes en télétravail.

Afin d'actualiser et de compléter les politiques en vigueur dans la fonction publique, le SCT doit élaborer une nouvelle politique relative à la protection de la vie privée du personnel en télétravail, qui encadre notamment les techniques de surveillance, l'usage des appareils électroniques appartenant à l'employeur et des outils personnels de la personne employée, ainsi que l'accès aux renseignements personnels des travailleuses et des travailleurs.

Par ailleurs, avec l'entrée en vigueur de certaines dispositions de la *Loi sur la santé et la sécurité au travail* (LSST) le 6 octobre 2021, l'endroit où s'effectue le télétravail est désormais reconnu comme un lieu de travail au sens de la loi. Or, la mise en œuvre des obligations de l'employeur en matière de prévention soulève d'importantes préoccupations quant au respect du droit à la vie privée des télétravailleuses et télétravailleurs. Il est notamment possible que l'employeur souhaite visiter, physiquement ou virtuellement, l'espace de travail à domicile d'une personne employée afin de s'assurer de la conformité des lieux aux exigences en matière de santé et sécurité au travail.

Bien que la politique prévoie que l'employeur s'engage à obtenir le consentement de la télétravailleuse ou du télétravailleur avant d'accéder à son domicile, il est primordial de

définir les modalités de ces visites afin qu'elles s'effectuent de la manière la moins intrusive possible, et d'informer clairement les télétravailleuses et télétravailleurs de leurs droits (consentement obligatoire, possibilité de refuser, et de retirer son consentement à tout moment, etc.).

- **Proposition 18 :** Que le Conseil du trésor adopte une nouvelle politique en matière de protection de la vie privée des télétravailleuses et des télétravailleurs;
- **Proposition 19 :** Que le Conseil du trésor se dote d'un cadre de référence sur les techniques de surveillance afin d'encadrer leur utilisation par les ministères et organismes selon les plus hauts standards de respect de la vie privée.

8. Santé et sécurité

Suivant la Politique-cadre, la ou le sous-ministre doit s'assurer que l'employée ou l'employé a pris connaissance des normes de santé et de sécurité ainsi que d'ergonomie, et favoriser sa participation à l'identification des risques, notamment ergonomiques et psycho-sociaux. Cependant, la responsabilité de l'employeur doit aller plus loin, tant en matière de prévention de l'exposition à la violence qu'en matière de réduction des risques ergonomiques, conformément aux plus récentes modifications de la LSST. Par ailleurs, le télétravail met davantage à risque les travailleuses victimes de violence conjugale, ce qui rend encore plus urgente l'adoption de mesures de protection.

- **Proposition 20 :** Que le Conseil du trésor développe des outils de sensibilisation ainsi qu'un protocole d'intervention pour prévenir et agir contre la violence conjugale en contexte de télétravail;
- **Proposition 21 :** Que la Politique-cadre comprenne une obligation pour l'employeur d'offrir à tous les membres de son personnel en télétravail, sur une base volontaire, une consultation ergonomique personnalisée pour adapter son poste de travail à domicile;
- **Proposition 22 :** Que le Conseil du trésor rembourse les frais reliés à l'adaptation ergonomique du poste de travail à domicile.

9. Réalisation de tâches non habituelles ou supplémentaires pour les personnes en présentiel

Les fonctionnaires dont les tâches ne peuvent être réalisées, majoritairement ou en totalité, à distance subissent également des contrecoups liés à l'implantation généralisée du télétravail. Il importe de rappeler que tous les emplois ne sont pas télétravaillables dans la fonction publique, même si plusieurs d'entre eux sont compatibles avec cette forme d'organisation du travail. Par exemple, les personnes qui travaillent majoritairement ou uniquement en présentiel se sont retrouvées à accomplir des tâches qu'elles n'exécutaient pas auparavant, puisque celles-ci ne peuvent être effectuées par leurs collègues à distance (récupération, numérisation et envoi du courrier ou de divers documents, résolution de problèmes informatiques, etc.). À ces tâches supplémentaires s'ajoute la problématique du manque de matériel : l'équipement auparavant disponible sur les lieux de travail a souvent été redistribué aux personnes travaillant à domicile, sans avoir été remplacé. Enfin, plusieurs avantages associés au télétravail découlent de la réduction du temps de déplacement, ce qui peut notamment favoriser une meilleure conciliation travail-famille-vie personnelle, diminuer le stress lié aux embouteillages et offrir une plus grande souplesse d'horaire. Or, ces avantages ne sont pas accessibles aux personnes dont les emplois ne sont pas compatibles avec le télétravail. Somme toute, l'addition de ces facteurs crée des tensions : les personnes dont les emplois ne sont pas télétravaillables ont l'impression d'être désavantagées par rapport à celles dont les tâches peuvent être effectuées à distance et qui ont vu leurs conditions de vie s'améliorer avec le télétravail. Par conséquent, elles estiment qu'elles devraient être compensées.

- **Proposition 23** : Que le Conseil du trésor mette en place des bonifications pour les personnes en présentiel.

10. Diffusion et présentation de la Politique

Malheureusement, la diffusion des politiques internes se résume trop souvent à un simple dépôt sur un portail ou sur l'intranet, sans véritable communication ni effort de sensibilisation. La Politique-cadre devrait donc prévoir des méthodes de communication efficaces. Cela dit, il importe de souligner qu'une diffusion adéquate, à elle seule, ne garantit pas que les télétravailleuses et télétravailleurs en aient réellement pris connaissance. Comme le suggère la plate-forme de propositions syndicales, le Conseil

du trésor devrait, minimalement, offrir une formation de base à toute personne souhaitant faire du télétravail, portant sur le contenu de la Politique-cadre en matière de télétravail. Il devrait également proposer un programme plus étoffé, abordant notamment l'utilisation des outils de travail à distance, la collaboration entre collègues, les enjeux de santé et de sécurité au travail, la sécurité et la confidentialité des données, etc.

- **Proposition 24** : Que la Politique-cadre prévoie des moyens de diffusion efficaces et adaptés au contexte de télétravail;
- **Proposition 25** : Que la Politique-cadre prévoie une offre de formations obligatoires, adaptées aux besoins des personnes en télétravail, et dispensées dans le cadre de leurs heures de travail.

11. Mécanismes de suivi et reddition de comptes

Comme nous l'avons déjà mentionné, la généralisation et la régularisation du télétravail au sein de l'administration publique constituent l'une des plus importantes transformations du travail quotidien du personnel depuis l'introduction des ordinateurs personnels. S'il est déjà possible d'entrevoir certains effets de cette transformation, il demeure, à l'heure actuelle, impossible d'en mesurer l'ensemble des impacts sur le personnel de l'administration publique et sur les services publics. Afin d'identifier ces impacts, de prévenir les dérives et d'atténuer les risques, le Conseil du trésor devra mettre en place des mécanismes structurés de suivi et de reddition de comptes. Le SFPQ souhaite réitérer l'importance pour le SCT, appuyé par le Secrétariat à la condition féminine, d'appliquer l'analyse différenciée selon les sexes (ADS) dans l'évaluation de la Politique et de mesurer régulièrement les effets différenciés de son implantation. Ces analyses devraient être rendues publiques, et déboucher sur des actions concrètes

- **Proposition 26** : Que le Secrétariat du Conseil du trésor prévoie une évaluation périodique de la Politique-cadre, minimalement tous les deux (2) ans, pour la faire évoluer, et ce, même s'il n'entend pas a priori la modifier, et qu'il s'engage à consulter et à prendre en compte les recommandations des syndicats représentant le personnel de la fonction publique;
 - Que le SCT transmette aux syndicats les constats découlant de ces évaluations.

- **Proposition 27** : Que chaque ministère et organisme dépose un bilan annuel au syndicat détaillant notamment les tâches pouvant être effectuées en télétravail, le nombre d'ententes en vigueur et la liste du personnel en télétravail et le nombre de jours visés;
- **Proposition 28** : Que le SCT produise, en collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine, une analyse différenciée selon les sexes et qu'il établisse des mécanismes de suivi afin de s'assurer que l'application de cette politique-cadre n'entraîne pas d'effets inégaux.

Commentaires des membres du SFPQ

Au cours des dernières semaines, le gouvernement Legault a formulé de nombreuses critiques à l'endroit des organisations syndicales, allant jusqu'à insinuer qu'elles ne reflètent pas réellement la volonté de leurs membres. Dans un souci de transparence et afin d'assumer pleinement notre rôle de représentation, nous vous transmettons ici les commentaires⁴ reçus dans le cadre de la consultation en ligne. Vous pourrez constater par vous-même que les positions défendues dans le présent mémoire correspondent à l'opinion collective de nos membres. Bonne lecture.

Le présentiel à 3 jours nuirait à ma concentration et ma productivité.

En espérant que le changement soit appliqué pour tous les ministères et non à la discrétion des ministères, car avec le 2 jours par semaine, ce n'est pas tous les ministères qui l'ont appliqué. Laisser le tout à la discrétion des gestionnaires, pas une bonne idée. Encore une fois, il y a et y aura de l'injustice. Certains ministères (anciens collègues) sont en télétravail 5 jours par semaine. Aucune cohérence dans l'application de ce "règlement".

Je suis une mère monoparentale d'un enfant ayant des besoins particuliers et je suis actuellement en arrêt de travail pour un épuisement. Advenant le retour obligatoire de travail en présentiel pour 3 jours par semaine, je serai probablement dans l'obligation de diminuer mes heures de travail ou encore de changer d'emploi, ce que je ne souhaite pas évidemment. Je tiens à préciser que j'occupe un emploi qui nécessite des connaissances

⁴ Les commentaires ont fait l'objet d'une révision assistée par un agent conversationnel afin d'assurer l'anonymat et de retirer ceux qui étaient destinés au Syndicat ou qui contenaient des sujets sensibles ou à portée juridique.

particulières et que j'effectue des tâches complexes. De plus, notre direction est en contact direct avec les citoyens et nous offrons une prestation de services essentiels.

Le télétravail ne change rien à la productivité, surtout comme préposé aux renseignements.

Si nous retournons 3 jours par semaine au bureau, les services à la clientèle doivent aussi, parce que c'est déjà très injuste et frustrant...

Pour ma part, je suis plus efficace à la maison. Il y a beaucoup moins de bruit car au bureau les gens parlent fort et parlent tout le temps. Ma concentration n'est pas la du tout. À la maison, je fais mon travail plus vite et plus efficacement. Je n'irai pas plus dans les magasins en allant au bureau, à part plus d'essence.

C'est un réel pas en arrière sur la conciliation travail-famille qui va générer du stress pour les mères de famille surtout! Totalement en désaccord avec le 3 jours obligatoires.

Je quitterai mon emploi avec toutes mes connaissances et expérience à cause du retour au bureau

Le télétravail me permet une meilleure conciliation travail famille, car j'ai un enfant handicapé avec des besoins particuliers et les ressources d'aide sont limitées.

Je souhaite partager avec vous que je me sens plus efficace en télétravail. Le fait de travailler à distance me permet de rester concentré, sans être dérangé, et d'optimiser mon organisation. Cela contribue à améliorer ma productivité et la qualité de mon travail.

Le télétravail me permet de travailler dans un environnement plus calme et mieux organisé, ce qui améliore ma concentration et ma productivité. Il réduit également le temps de déplacement, me laissant plus d'énergie pour me consacrer pleinement aux objectifs et à la qualité du travail

Le présentiel ne change rien, les rencontres sont quand même en Teams, car nous ne sommes pas tous au même moment au bureau comme il n'y a plus de bureau attitré, il arrive que nous devons chercher une place, changer d'étage et s'organiser pour travailler, ce qui est une perte de temps considérable. De plus, le présentiel m'appauvrit, car je dois payer du stationnement, de l'essence... Dans un contexte où il est difficile de joindre financièrement les 2 bouts, de se nourrir, de se loger adéquatement, de payer des médicaments nécessaires, je trouve assez ridicule de payer pour des frais

supplémentaires pour aller travailler. Je n'ai pas de service d'autobus adéquat dans mon quartier.

Un équilibre entre le présentiel et le télétravail permet aux individus une meilleure productivité et qualité de vie (professionnelle).

Je ne comprends pas comment les gens peuvent être plus productif en présentiel avec le brouhaha, les appels des autres collègues, les conversations de café, ça ne m'entre pas en tête, c'est impossible! Je travaille chez moi aujourd'hui, dans la quiétude, le calme, je me cherche bien moins dans mes différentes applications, je fais mes appels sans avoir peur de déranger ou d'être déranger.

S'ils ont constaté des statistiques moins performantes à la maison qu'au bureau, c'est qu'ils ont produit des statistiques ou ils ont des faits à relater en ce sens? Alors qu'ils sortent ces statistiques ou ces faits et que les équipes moins performantes soient pénalisées et qu'on laisse les autres équipes poursuivent dans la formule actuelle. Pourquoi pénaliser tout le monde pour des employés qui se traînent les pieds? S'il y a quelque chose qui me put au nez dans vie là, c'est de payer pour des maudits profiteurs de n'importe quelle situation professionnelle, personnelle, sociale, ma pression artérielle monte au plafond et ça me met en colère.

Je dirais que retourner au bureau une journée de plus par semaine, c'est du nivelage vers le bas...parce que certains employés sont incapables de se gérer correctement en adulte responsable et respectueux du fait que leur salaire soit payé par l'ensemble de la population donc de travailler toutes les heures nécessaires, on va exiger à tous...à ceux qui travaillent correctement toutes les heures comme aux employés négligents d'être présents au bureau davantage...ça donne quoi d'être un bon employé alors ? On reçoit la même claque dans face que les autres. Après ça, on se demande pourquoi les gens sont démotivés, moi la première si cela se produit. Si des employés sont demeurés en présentiel c'est qu'ils faisaient des tâches « physiques », d'envoi de poste ou autre donc parce qu'ils n'ont pas seulement des tâches informatiques comme nous, on devra niveler par le bas et tous revenir au travail comme eux ? De plus, le montant astronomique dépensé pour que nous nous installions à la maison sera garoché par les fenêtres?

Pour l'aspect de l'espace physique dans nos bureaux, vous avez bien raison, j'avais mentionné les espaces de stationnement également qui sont problématiques, j'ose espérer que nous ne serons pas obligés de prendre des stationnements à 18\$ par jour

pour combler le manque à la SAAQ. Je poursuis en ajoutant que nous avons obtenu une augmentation salariale lors de la dernière négociation, good. Mais je RÉITÈRE que nous nous retrouverons avec un salaire net moindre si ces nouvelles conditions sont établies. En terminant, nous n'avons qu'à revenir à l'été dernier pour se faire confirmer que le télétravail y était pour demeurer...même pas 6 mois plus tard, on est menacé du contraire ! Y as-tu moyen qu'ils se branchent une fois pour toutes et d'arrêter de nous niaiser, d'insécuriser, de stresser les gens à tous les 6 mois? Qu'ils inversent les rôles, je suis pas mal convaincue qu'ils n'aimeraient pas se retrouver à notre place de sentir qu'on joue au yoyo avec eux. J'ose espérer que je ne suis pas la seule à vous écrire à ce sujet parce qu'à l'interne ça jase intensément.

J'habite très loin et le présentiel va vraiment piler sur la conciliation famille-travail. De plus, le transport me coûtera plus cher et le stress la fatigue augmenteront

Il faudrait penser au corps d'emploi ou la nécessité DU télétravail est réelle. Penser au réaménagement des espaces. Les agents à l'emploi ont besoin d'être isolés pour faire des entrevues. Le bruit et les collègues autour vont nuire à la productivité et la qualité de nos services

Le télétravail me permet de ne pas être dérangé et de pouvoir me concentrer sur des dossiers plus complexes. De plus, je n'ai pas le stress du voyage, si j'ai débuté un dossier, je le termine avec plaisir, même si je termine plus tard.

En me forçant à être en présentiel, cela m'enlève toute envie de me forcer pour l'organisation; j'en fais moins et me sens beaucoup moins concernée puisque les dirigeants ne prennent pas en compte que je préfère le télétravail et que j'ai beaucoup de stress à venir en présentiel.

Nous devrions avoir le choix, chaque personne est différente et a ses préférences.

L'augmentation des journées de présentiel auront un impact sur notre productivité car nous ferions des journées plus courtes, on est stressé en arrivant le matin à cause du stationnement, du retard sur la route (embouteillages)et à peine arrivé, on pense déjà au retour.

Arrêter les menaces de repressions/d'austérité!

Allez de l'avant avec ce projet augmentera la démotivation du personnel. Vous aurez des gens moins engagés et moins performants. Le *quiet quitting* commence par le non-respect des employés par l'employeur.

Nous sommes beaucoup plus productifs en télétravail qu'en présentiel

L'arrivée du télétravail a créé deux conditions de travail. Ceux en télétravail perdent moins de temps en transport et il est plus facile pour eux d'accumuler du temps pour des crédits horaires comparativement à ceux qui doivent se rendre au bureau 5 jours semaine. En télétravail, les frais de transport diminuent contrairement aux autres qui payent leur carte mensuelle. Le syndicat doit revendiquer des compensations pour combattre les inégalités entre les travailleurs obligés d'être en présentiel 5 jours semaine.

Je vous invite à faire mon travail pendant un mois. Sur le terrain, vous allez voir qu'une présence accrue en présentiel n'aura pas les bénéfices que vous prétendez, seulement des désagréments.

Madame Duranceau, svp prenez en considération les points suivants :

- Pollution / utilisation du véhicule.
- Augmentation du trafic.
- Conciliation travail/famille.
- Dépenses additionnels / essences et autres.
- Perte de temps quotidienne sur la route pour aller-retour au travail.
- Moins d'espace dans les bureaux qui sont maintenant trop petits.
- Au bureau la production et l'efficacité sont moins bonnes parce que nous sommes toujours dérangés par les autres.

Le problème avec le télétravail c'est que certaines personnes en profitent pour ne rien faire tandis que d'autres ne prennent pas de pause et travaillent plus d'heures. Le temps cumulé durant le télétravail me semble exagéré. La qualité du service est diminuée en télétravail.

Pour mon département au directeur de l'état civil, le télétravail est bénéfique puisqu'il favorise une meilleure concentration.

Je quitterais la fonction publique, car être dans le trafic plus de 5 heures par semaine ne m'intéresse pas (pour 3 jours travailler cela équivaut à 15 heures de trafic), non merci!

La décision n'est pas réfléchie. Mon équipe n'est pas dans la même région que moi de plus je suis tellement moins productive. Vous avez très mal analysé votre décision.

Aucune amélioration car au bureau les collègues parlent très forts et mes rendez-vous et rencontres d'équipe sont toutes à distance. Ça augmente aussi le trafic et la pollution et les dépenses liées à l'essence.

Pour ma part, le 3 jours semaine en présentiel ne change rien au niveau de mon travail, je suis autant productive qu'en présentiel. Les principaux points négatifs pour le présentiel sont le temps que ça me prend pour me rendre au travail, 2 heures par jour sans tenir compte du trafic donc du temps et des frais de plus pour ma part. Rien de positif surtout avec les températures que nous avons en hiver 112 km par jour neige, grésil, pluie, etc.... c'est un stress de plus pour ma part. Merci.

Je ne comprends pas que le retour au bureau soit si important. Le travail est de meilleure qualité en télétravail car nous n'avons pas le stress de voyageant... plus facile de faire plus d'heures en télétravail. À Montréal, on n'a pas la même réalité qu'ailleurs. 2 heures de voyageant par jour pour faire la même chose et le retour au bureau, pourquoi, revitaliser le centre-ville ??? Vous n'avez pas à cœur le bien-être de vos employés et c'est triste .. Tout ce que vous allez faire, c'est de mettre des employés à boutte.

Je n'ai aucun lien physique avec mes collègues de travail ou mes supérieurs qui sont dans une autre région du Québec. Le présentiel n'améliore aucunement la cohésion d'équipe ou même la possibilité pour mes supérieurs d'avoir un contact plus rapproché. Mon présentiel se limite donc à ma présence dans un bureau, seule, sans contact avec d'autres personnes. Je ne crois pas qu'il y ait une amélioration quelconque de ma prestation de travail.

Cela serait tellement plus mobilisateur et cohérent s'il y avait de véritables raisons quant à modifier la répartition des jours de télétravail et de présentiel! L'honnêteté et la franchise sont des bases fondamentales dans la collaboration. Et présentement ce sont les médias avant l'employeur qui informent ou nous communiquent des nouvelles politiques de l'employeur ! Si le changement est imposé, cela va à l'encontre des valeurs qui nous avaient été tant partagées telles une meilleure organisation vie professionnelle et familiale, économies de frais et temps de transport, respect et transition écologique, réduction des frais et temps de déplacements inutiles! En fait vouloir suivre une tendance

ne montre pas le sens de l'innovation et l'énergie décisionnaire et cela se reflètera obligatoirement sur les employés.

Le télétravail est pour moi la plus belle promotion reçue en 21 ans de loyaux services! Sachez que même en télétravail je donne mon 200% tous les jours.

Le télétravail, bien utilisé, aide la conciliation travail-famille et accroît la satisfaction du personnel. Le seul bémol est sa mauvaise gestion par des patrons qui font du favoritisme et gèrent mal les horaires de présence, ce qui peut amener des injustices. On ne doit pas pénaliser les employés pour les mauvais gestionnaires.

L'ajout d'une journée n'a aucune valeur ajoutée que ce soit au niveau des tâches ou de la collaboration entre employés. Au contraire, cela ajoute plus de fatigue en raison du trajet aller-retour et diminue la productivité. En télétravail, la concentration est meilleure en raison d'un environnement plus calme et aide beaucoup la conciliation travail- famille. Donc, beaucoup moins de stress en télétravail et une meilleure qualité de vie. Ce qui a un impact positif sur notre prestation de travail et les services offerts à la population.

De plus, le gouvernement a investi dans des outils technologiques efficaces qui nous permettent d'accomplir nos tâches en télétravail de façon optimale, et la communication entre collègues est excellente. Je ne comprends donc pas la pertinence de vouloir augmenter les journées en présentiel. Ce qui mettrait plus de monde sur les routes, augmenterait le stress et baisserait la productivité. Pourquoi investir dans de nouveaux bureaux alors que le télétravail fonctionne si bien et que les outils technologiques s'améliorent?

Je comprends qu'il y ait des personnes qui prennent les décisions à notre place, mais prenez la peine de nous écouter, car, au final, ces décisions ont un impact significatif sur le quotidien des travailleurs. Ne prenez donc pas seulement les décisions pour nous, mais avec nous en écoutant nos voix et en respectant nos priorités et notre qualité de vie, car finalement, un travailleur heureux produit une prestation de travail plus optimale et efficace. Merci d'écouter nos voix.

Franchement, au MESS, depuis longtemps nous tentons de nous adapter aux changements numériques et à devoir travailler à distance avec nos collègues

Tellement de changements de NORMES de travail et besoin de concentration...

Le présentiel avec les circonstances et changements environnementaux ne sont plus adaptés. Avoir 7-8 ports d'attaches différents dans une même équipe depuis le changement organisationnel est improductif et moins-value pour la clientèle

Le télétravail m'a permis d'être présente dans l'adolescence de mes enfants. Cela est un apport à la construction de meilleurs êtres humaines et à la réduction de problèmes de santé mentale. Retourner en présentiel va briser mon processus avec mes enfants

Augmentation de notre empreinte carbone

Augmentation du stress au niveau de la charge familiale

Diminution des heures de travail considérant les déplacements

Espaces de travail qui ne sont plus adaptés considérant les ressources invitées et les contraintes d'espaces mises en place dans la réalité du mode de travail hybride - qui nous obligera à devoir encore une fois s'adapter à une nouvelle réalité qui engendrera des coûts d'installation

Se confronter encore à se remettre à des décisions relevant de la SQL, qui ne considère pas la réalité sur le terrain.

Ce n'est pas tant la cohésion d'équipe qui contribue au bien-être des employés, mais plutôt la réduction du stress lié à la charge de travail et le soutien pour concilier vie professionnelle et vie familiale.

Actuellement le principal avantage pour moi à travailler en présentiel est d'avoir accès aux dossiers physiques de mes clients, pour imprimer et classer au fur et à mesure les nombreux documents requis pour la conformité des dossiers. Une fois que ceux-ci seront numérisés, à partir de février 2026, cet avantage ne tiendra plus. Avec l'application Teams nous avons accès en tout temps au support de nos chefs d'équipe en télétravail. Avec Teams nous pouvons interpellier un collègue disponible pour discuter d'un dossier complexe avec plus d'instantanéité qu'en présentiel. Comme j'habite à 4 minutes en voiture du bureau une 3e journée/ semaine de présentiel obligatoire n'aura pas d'impact significatif pour moi. Il en est autrement pour mes collègues qui habitent à 50 minutes de transport du bureau. Cela augmentera leur coût d'essence et le coût d'entretien de leur véhicule. Certaines collègues songent sérieusement à demander de changer de port d'attache pour un autre situé plus près de leur domicile.

Je suis dans un air de travail partagé avec paravent. Je suis entouré de 4 personnes qui sont régulièrement en Teams ou au téléphone. Les principales personnes avec qui j'interagis sont à Montréal ou en région. Ma présence au bureau n'est pas vraiment nécessaire. Et comme mon environnement de travail est bruyant et que j'ai besoin de concentration pour travailler je dois porter des écouteurs avec musique afin que je me concentre. Malgré tout il faudrait que je monte le volume pour ne plus entendre le bruit et là j'ai des problèmes d'acouphène. Je suis beaucoup plus productive lorsque je suis à la maison pour travailler.

Les bureaux à air ouverte empêchent complètement la concentration, c'est extrêmement bruyant et impossible de passer 7h avec des écouteurs ou des coquilles antibruit. Il y a déjà une perte de productivité à 2 jours/semaine au bureau. Nous pouvions compenser du retard avec les jours en télétravail, mais à 3 jours/ semaine, cela sera impossible sans avoir de grands impacts sur la santé physique et mentale. De plus, les bureaux sont déjà pratiquement occupés à pleine capacité tous les jours de la semaine. Nous allons les mettre à quel endroit pour travailler, ceux de plus qu'il y aura par jour, si tout le monde passe à 3 jours/semaine, il va avoir un manque de places et si nous rajoutons des bureaux où nous sommes, en version ouverte, le bruit fera en sorte que peu de personnes vont être capable de vraiment bien fonctionner et d'être productif. Le Conseil du trésor semble avoir complètement oblitéré ces données.

Je travaille pour les traitements des incohérences RQ à distance depuis 12 ans. Si vous saviez comment de fois je me suis fait dire que je n'avais pas d'affaires au BSQ local, vous seriez surpris et surtout à la salle à manger. Donc je dine toujours à mon bureau surtout un dîner froid mais le BSQ a le culot de me mettre sur la liste du ménage. Bizarre, je ne suis jamais au courant des pannes de courant, de mariage de décès de membre de la famille d'un collègue. A quoi ça sert d'être au bureau ?

Le présentiel n'est pas négatif en tant que tel à condition d'avoir des collègues au même bureau pour travailler sur les dossiers communs. La cohésion des équipes est améliorée en présentiel, mais encore là, faut-il être plusieurs de la même équipe au bureau en même temps. Dans les régions, nous sommes peu d'employés et de direction différente donc il devient difficile de réaliser un travail d'équipe. Les dossiers complexes ne le seront pas moins si nous sommes en présentiel. Les dossiers complexes ne sont pas nécessairement résolus ou aboutir par un travail d'équipe. Les délais de traitement ne seront pas améliorés à cause du travail en présentiel. Les délais de traitement sont

occasionnés par les coupures budgétaires effectués sur les postes à combler donc le manque de main d'œuvre occasionne des délais de traitement. De plus, les coupures budgétaires ont des effets directs sur les vérifications de travaux et validation des infractions ce qui occasionne des délais de traitement.

Domage que les travailleurs payent pour faire plaisir aux richissimes copains de la CAQ.

Le télétravail a augmenté considérablement ma conciliation travail-famille. Je suis plus productive en télétravail qu'en présentiel. Il ne serait pas à l'avantage du ministère d'enlever un facteur qui le personnel plus performant. Aussi, notre BSQ vient de se fusionner avec un autre bureau. Nous avons plus d'employés que de places disponibles. Augmenter le nombre de jours en présentiel à 3 jours/semaine serait problématique dans notre cas. De plus, le nombre de bureaux disponibles dans les autres BSQ sont très limités (parfois 2 ou 3 places).

Le temps passé dans les embouteillages est un temps perdu qui peut être utile quand on est en télétravail. Ces déplacements causent de la fatigue mentale et psychologique. Je suis plus productive en télétravail et aller au bureau plus souvent n'a aucun plus valu.

Pourquoi changer ce qui va bien?

Les méthodes de documentation et de suivi des appels et des dossiers et de reddition de compte sont étouffantes et prennent de plus en plus de place ce qui nous fait perdre du temps et de l'énergie, augmente le stress car cela retarde le traitement des dossiers des citoyen(ne)s, au bénéfice de la production des bilans et rapports de gestion mais ne change à peu près rien sur l'ambiance et le climat de travail. Beaucoup de gens nous avaient rejoints pendant et après la pandémie à cause de cet incitatif et du fait de pouvoir avoir une meilleure vie de famille aussi. Si on fait comme au privé, beaucoup ne verront pas vraiment d'avantages à être payés moins pour une vie de famille qui laisse un peu à désirer et qui augmente la fatigue de la circulation sans avoir de valeur ajoutée sur le bénéfice aux citoyen(ne)s. On va revenir à la situation d'avant la pandémie. Votre gouvernement s'est engagé à réduire la paperasse. Commencez donc par couper dans les services à la gestion et dans les redditions de comptes dédoublées et superflues, en exerçant un vrai contrôle de vos directeur(e)s et de vos sous-ministres pour augmenter la productivité avant d'essayer d'exercer encore plus de contrôle sur nous, les fonctionnaires et que sa vous coûte plus cher en poursuites judiciaires.

Je ne vois aucune plus-value à être 3 jours/semaine au bureau. Plus de la moitié des collègues de mon bureau sont affectés à des équipes régionalisées ou pôles provinciaux, donc, nous n'avons plus affaires les uns aux autres. Je suis en ARTT et je désire continuer à faire 2 jours en télétravail et 2 jours en présentiel, ce qui convient tout à fait dans le cadre de mon travail.

Le travail est beaucoup plus facile à la maison qu'au bureau. Beaucoup moins dérangé et tranquillité. Bien que ce soit plaisant de voir nos collègues et d'échanger avec eux, la concentration est moindre au bureau qu'à la maison. Le trafic, le stationnement et les heures perdues sur la route n'aident pas à la productivité alors que de la maison, tout cela est évité. La patience est de mise sur nos routes ces dernières années.

Il doit y avoir une analyse plus profonde pour déterminer les vrais besoins de chaque ministère et chaque département. Dans notre cas, nous sommes dans un contexte de production individuelle. Déjà, en ce moment, la deuxième journée est complètement inutile et n'apporte aucune valeur ajoutée à l'équipe et à notre travail, mis à part plus de trafic sur les routes et de créer plus de gaz à effet de serre.

En tant que technicien senior, qu'elles sont les avantages de rester à la fonction publique !? Aucune chance d'avancement, aucune reconnaissance de l'expertise et maintenant on réduit la conciliation travail/vie personnelle. Il est encore plus avantageux de s'intéresser aux offres d'autres employeurs que de rester travailler à la fonction publique.

Je crois qu'il serait plus équitable d'imposer deux journées en présentiel à l'ensemble des employés, peu importe qu'ils résident à l'extérieur de la région, avant d'ajouter une journée supplémentaire pour ceux déjà concernés. En effet, les travailleurs qui doivent se déplacer assument des coûts supplémentaires (essence, stationnement, usure du véhicule, habillement adapté), alors que ceux qui travaillent à distance n'ont pas ces dépenses. Cette situation crée un déséquilibre, car nous supportons davantage de frais pour accomplir le même travail.

Nous travaillons plus à la maison qu'au bureau : moins de distraction et plus de confidentialité qu'au bureau

Plus de jours de travail en présentiel n'ajouterait aucune plus-value à la productivité et à la qualité du travail.

Ce changement envisagé ne générera à coup sur aucun bénéfice quant à la productivité et la qualité de vie des fonctionnaires.

Le présentiel n'est pas plus productif, nous sommes juste plus stressés d'arriver au bureau pour tous se parler en Teams et déranger tout le monde autour

Je suis beaucoup plus productive en télétravail. Je ne me fais pas constamment déranger par des collègues qui veulent faire du "social". Le "social" me fait perdre beaucoup de temps dans une journée de travail. Les réunions au bureau se font majoritairement en Teams, donc aucune plus-value à être en présentiel. Je ne suis pas constamment déconcentrée par des conversations de corridors ou des conversations téléphoniques de d'autres collègues.

Maintenant que nous sommes habitués de travailler avec une certaine tranquillité. Pour moi, je vois énormément une différence lorsque je dois aller travailler au bureau, donc je ne suis beaucoup moins productive et moins concentré. En plus de perdre du temps sur la route qui augmente une certaine fatigue et stress. Toutes nos rencontres se font par Teams, nous avons notre coordonnatrice qui n'est pas dans la même région, une autre qui est sur la Rive Sud et le reste sur la Rive Nord donc ça ne changerait rien. Nos rencontres se ferait partie pareille.

Que le télétravail continue 2 jours par semaine, cela facilite l'organisation du travail et la conciliation entre ce dernier et la vie personnelle.

En 2022, vous avez mis en place le plan gouvernemental de régionalisation, donc la notion de cohésion d'équipe en présentiel, vous l'avez abolie vous-même. De plus, nous devons être en rencontre Teams dans des bureaux ouverts, suite à cela vous avez diminué vous-même notre productivité. Vous avez également réduit le nombre de bureaux disponibles, si nous revenions tous en présentiels à temps plein seriez-vous capable de nous accueillir dans des bureaux dans les 15 jours, tel que la politique cadre? Il serait plus économique de nous laisser en télétravail!

À une distance de 45 km de mon lieu de travail, en considérant le coût de l'essence, je le perçois comme une diminution de traitement de l'ordre de plus de 2 \$/l'heure. Le stress de la route et la fatigue occasionnée pèseront dans la balance. Je considère cette décision comme un recul énorme, une brèche pour le futur du télétravail et une entorse dans le cadre de l'expérience employé.

En tant que programmeur, je travaille 100 % devant un écran et 95% du temps seul devant ma tâche. A part de perdre 1h de mon temps personnel par jour, plus les dépenses reliées à me rendre au travail et à manger sur place, je n'y gagne absolument rien. Je perds sur toute la ligne et ma motivation au travail va certainement y prendre un coup.

Le rendement en serait grandement impacté. Déjà à 2 jours, le trajet en auto m'épuise car le bureau est loin de la maison.

L'augmentation du travail en présentiel n'a aucune valeur ajoutée pour la productivité. Le seul impact est que ça me donne le goût de quitter et d'aller travailler ailleurs. Augmentation de l'injustice entre les employés ...

J'apprécie le télétravail pour la conciliation vie personnelle-travail.

Décision stupide, car mon travail est avec des collègues de plusieurs régions au Québec. Notre équipe aide les différents bureaux de toutes les régions par téléphone. Faire du présentiel pour moi m'apportent plus de fatigue, moins de productivité et du stress, car beaucoup de trafic pour se rendre à Montréal.

Le télétravail me permet une plus grande flexibilité d'horaire et une meilleure conciliation travail/famille. Cela me facilite les déplacements pour aller déposer et chercher les enfants à la garderie. Puisque le bureau où je travaille est à 1h de trajet, cela réduit mes heures lors de mes journées en présentiel afin de m'adapter à l'horaire de la garderie. Je peux donc travailler plus longtemps en télétravail puisque j'économise du temps de transport.

Certains employés n'ont pas le privilège de travailler à distance. Où est l'équité ? Nous ne sommes récompensés d'aucune façon... nous devons toujours aller au bureau, dépenser de l'argent en essence, en déjeuner, etc., subir le stress des embouteillages et, surtout, il n'y a aucun équilibre entre vie professionnelle et vie privée... Où est l'équité ? Ceux qui travaillent à distance sont-ils moins bien payés que ceux qui travaillent au bureau ? Il me semble que non. Ils devraient arrêter de se plaindre. Ils ont de nombreux avantages.

Points négatifs augmentation de la congestion en ville et stress ponts positifs un peu moins de conversations en appel vidéo et plus de rencontre entre collègues et faire tourner l'économie : café, muffins et espaces locatifs, etc. Par contre, beaucoup d'argent ont été investi dans la technologie pour permettre le télétravail le retour à 5 jours serait un gaspillage pour les investisseurs en technologie qui ont permis le télétravail et déjà coûte très cher aux citoyens contribuables donc 3 jours max serait intelligent à mon avis.

Considérant que le maire Marchand a avisé que d'augmenter le présentiel en 2026 pourrait entraîner des problèmes de déplacements avec les changements prévus sur les transports en commun et le tramway je suis très préoccupée !!

La présidente du Conseil du Trésor devrait prendre en compte la nature des tâches. Un préposé aux renseignements peut très bien faire son travail en télétravail. Il y a beaucoup d'indicateurs de performances relié aux fonctions de préposés aux renseignements. Pas besoin d'exécuter les tâches en présentiel.

C'est à n'y rien comprendre : vous nous demandez de travailler 3 jours en présentiel et vous nous encouragez à réduire notre empreinte carbone en utilisant moins nos voitures; vous nous demandez de travailler 3 jours en présentiel et vous réduisez la taille des locaux...

Avez-vous fait des études sur le nombre de journées de maladie que les employés de l'État ont utilisé depuis qu'ils font du télétravail comparativement à lorsqu'ils travaillaient en présentiel?

Avez-vous fait des études sur l'économie que cela représente pour les employés de l'État de faire du télétravail considérant les dépenses liées à l'essence, les frais de stationnement pour les bureaux situés dans les centres-villes, les frais de vêtements, etc.?

Avez-vous fait des études sur l'économie que cela représenterait à l'État de réduire la taille de ses bureaux, voire réduire le nombre de bureaux?

Avez-vous fait des études sur le nombre de fois où les employés ont commencé leur journée de travail en retard en étant en télétravail comparativement à lorsqu'ils sont en présentiel?

Avez-vous fait des études sur les bienfaits du télétravail en lien avec la conciliation travail-vie personnelle?

Avez-vous mesuré le niveau de stress des employés lorsqu'ils sont en télétravail comparativement à lorsqu'ils sont en présentiel, avec entre autres le trafic sur les routes?

Si des employés en télétravail souffrent d'isolement, d'anxiété et autres maladies psychologiques ou ne sont pas heureux dans cette situation, pourquoi ne pas plutôt les encourager à aller travailler en présentiel. Rien ne les oblige à demeurer chez eux. Les employés qui, quant à eux, préfèrent le télétravail n'ont pas à écoper pour ça.

Si la fonction publique québécoise veut se vanter d'être un excellent employeur, qu'elle le prouve."

Personnellement mon équipe est à 276 km de moi! Faire du présentiel dans un bureau à 45 minutes de voiture pour faire du Teams avec mon équipe ou les clients! En présentiel! Ça fait juste me faire perdre du temps que j'aurais pu avoir avec ma famille ou autre! Je suis plus productive à la maison!

Le télétravail augmente la concentration sur une tâche et la vitesse d'exécution. Elle diminue la cohésion. Dans la démarche actuelle d'aménagement TMD, la place du télétravail est une obligation cohérente... ne soyez pas la main gauche qui ignore les actions de la main droite!

Il n'y a aucune plus-value à venir plus souvent au bureau, au contraire le stress du trafic et les risques encourus en parcourant de longues distances pour aller travailler sont fatigants et réduisent notre productivité.

Le télétravail doit également être analysé sous l'angle de son impact sur le transfert du monde professionnel (le bureau) au domicile, la vie de la famille est perturbée et il convient de prendre en compte aussi les répercussions sur la société dans son ensemble, et pas seulement sur l'individu. Merci.

Il n'y a aucuns avantages à augmenter le nombre de journées en présentiels. Cela va avoir un impact négatif sur la productivité, la motivation et la conciliation travail-famille.

Aucun avantage puisque l'équipe est dispersée à travers le Québec. De plus, cela représente une perte de temps et une baisse de salaire. On va devoir couper dans des dépenses comme resto ou autre pour payer l'essence, les frais de garde au dîner et fin de journée. Service pour lesquelles ils manquent de personnel et de places pour nos enfants. De plus, les bureaux partagés sont extrêmement bruyants.

Être un peu plus à l'écoute des gens des régions et pas seulement des grands centres comme Montréal et Québec

Nous vous prions de nous donner la chance de travailler 3 jours à la maison comme ça a été avant. Sincèrement, on est vraiment plus productifs en travaillant chez nous. On est plus motivé à travailler et en retour c'est plus facile pour nous de concilier le travail et la

famille. Nous espérons que vous preniez en considération notre demande qui est de nous laisser travailler 3 jours en télétravail.

Augmenter le présentiel ne va aucunement régler les faux problèmes évoqués. Par exemple, le télétravail diminue beaucoup les absences pour raison de maladie, contrairement à ce qui est dit dans les médias. Les gens ont moins besoins de s'absenter quand ils sont malades en étant en télétravail. Plus de temps au bureau = plus de blabla dans les corridors, des pauses, moins de temps à travailler car plus de temps sur les routes. Les deux jours est un équilibre parfait pour tout le monde! Il ne faut pas oublier les bureaux qui manquent de place pour tous les employés. À part aller chercher des votes, je ne vois aucune plus-value dans le fait de diminuer le télétravail...

Il n'y a absolument aucun avantage à revenir travailler en présentiel 3 jours semaine. Je suis beaucoup plus efficace en travaillant de chez moi.

Pour le poste que j'occupe, les deux jours en présentiel représentent déjà des effets négatifs, alors rajouter une journée de plus ne ferait que les accroître.

- Perte de temps/augmentation du stress et de la fatigue dans les déplacements (1h45 aller-retour) en transport en commun;
- Coûts supplémentaires (transport, repas);
- Distractions / bruit avec les bureaux à aire ouverte;
- Baisse de la productivité;
- Diminution conciliation vie professionnelle/vie personnelle.

À mon avis et par expérience je suis plus efficace et concentré en télétravail et c'est plus facile de prolonger mes heures de travail au besoin.

Je suis extrêmement déçue que le travail fait en télétravail ne soit pas reconnu comme il se doit. Mon rendement est bien meilleur en télétravail. Je ne suis pas dérangée. Je me rends disponible tôt le matin ou en fin de journée pour accommoder les clients. Je n'ai aucun problème à apporter du support ou à demander de l'aide à des collègues. Avec Teams il est très facile de le faire. Le télétravail était une façon d'attirer des employés. Dans le secteur privé beaucoup d'entreprises offrent le télétravail à temps plein. Donc, les emplois gouvernementaux sont de moins en moins intéressants pour toute sorte de raisons, dont la réduction du télétravail et le gel d'embauche qui occasionne une surcharge de travail. Le tout aidera le gouvernement à atteindre sa cible de couper des

milliers de poste. Pour ma part le télétravail m'a permis de retarder ma retraite. Je pense maintenant à quitter. Mais encore là, ça fera l'affaire du gouvernement.

Je crois sincèrement qu'augmenter le nombre de jours au bureau nuirait beaucoup à l'efficacité. Le télétravail en favorisant la disponibilité contribue à augmenter l'efficacité. Le télétravail en annulant le temps du transport nous permet d'investir plus d'heures à notre travail et généralement gratuitement.

Le retour trois jours obligatoires en présentiel diminuera la qualité de vie des employés, augmentera le stress des employés parce qu'ils ne pourront plus concilier vie personnelle et vie professionnelle. Les trois jours obligatoires en présentiel n'apporteront rien de plus à la cohésion des équipes; il existe déjà une belle cohésion entre les équipes.

Bonjour, Vous voulez faire des économies mais là vous augmentez les coûts et vous diminuez nos salaires car nous allons avoir de frais (par ex on ne peut plus partager donc cela double mon stationnement.) les frais d'entretien, frais de garde, etc.. . Vous donnez des subventions pour diminuez les GES mais là nous allons les augmenter. En plus en augmentant la congestion (Montréal est d'une des villes les plus congestionnée au monde) cela provoque plus d'accidents, plus de blessés etc. Voulez-vous aussi justifier les 3 lien à Québec ? Ne pensez pas que nous irons aux restaurants etc., car c'est rendu trop dispendieux pour nos salaires. Vous dites augmenter la cohésion et le sentiment d'appartenance mais c'est plutôt les bureaux partagés qui détruisent cela. Peut-être voulez-vous aider les propriétaires de bureau, mais plutôt ne serait-il pas souhaitable de les transformer en condo. Vous voulez supprimer des fonctionnaires ce n'est pas une bonne méthode car cela supprime au hasard et dans certains cas des personnes très compétentes qui ne formeront pas la relève. Pour les élections cela n'aidera sûrement pas non plus. C'est donc une régression majeure. Bonne journée

Avec la cherté de la vie, le télétravail est la meilleure solution pour nous permettre de joindre les deux bouts. Payer l'essence, le stationnement, la nourriture, et diverses choses reliées au présentiel dans le salaire ne fera que nous endetté davantage.

Je trouve que 2 jours/semaine en présentiel est amplement suffisant. Je suis plus productive à la maison car je travaille dans le silence et cela aide à ma concentration. Ajouter une journée en présentiel me coûtera plus cher en essence, en stationnement et en énergie (temps de transport, trafic, se lever plus tôt). En plus, notre ministère est supposé déménager; nous manquerons d'espace pour travailler et il y aura moins de

stationnement. Pour la qualité de vie de vos fonctionnaires et le bien-être collectif (trafic, gaz à effets de serre), laissez le présentiel à 2 jours par semaine. Merci

Vous n'aimez pas Trump mais vous et vos amis du gouvernement agissent comme lui. Honte à vous.

Le télétravail a diminué le stress des transports et la conciliation travail-famille. Svp ne pas tout l'enlever. Mère mono parentale.

Dépense courante qui augmente du au déplacement supplémentaire (ex: stationnement) donc moins d'argent à la fin du mois pour dépenser dans les commerces de la ville.

Vous allez diminuer la qualité de vie des employés de l'état, augmente leur coût mensuel donc les appauvrir... tout cela pour que ça ne change de positif sur le travail même que ce sera le contraire. Je songe sérieusement à quitter puisqu'on ne me considère pas dans mes choix

Les arguments et raisons énoncées pour justifier le retour à 3 jrs/semaine n'ont aucune justification. Votre prédécesseur (Sonia Lebel) a toujours dit que le SCT n'avait aucune raison d'augmenter les jours de présence. Comme employeur nous serons moins attractif. Encore une fois, pour des cas isolés, la majorité sera affectée. Si des gestionnaires ou des équipes ont besoin d'être plus souvent ensemble, qu'ils le fassent et laisse la grande majorité profiter de tous les avantages du télétravail. En m'obligeant à y aller une journée de plus, cela aura un effet direct sur mon budget relativement à mes déplacements. En plus, de créer plus de trafic. Tout ça, ce n'est que du politique pour faire plaisir aux chambres de commerce, rien pour améliorer nos emplois.

Avec la régionalisation, il me semble incohérent d'augmenter les journées en présentiel, car de toute façon nous collaborons par Teams. De plus, il sera aussi difficile que toute l'équipe puisse être présente les mêmes journées au bureau, ce qui fait qu'au final, le présentiel n'augmente pas la collaboration. Également, avec les bureaux partagés, la concentration risque d'être beaucoup diminuée. Plus de gens au bureau, plus de distractions, autant de réunions Teams (régionalisation + ressources externes en télétravail/régions), moins de productivité, plus de temps perdu (déplacements).

J'utilise le transport en commun. Quelqu'un ayant une auto prendrait 15 minutes pour se rendre au travail. Ça m'en prend 45-60 minutes par aller direct, mais mes bus sont si rares que je dois arriver 1 heure d'avance et partir 1 heure après le travail pour réussir à faire

les heures demandées. Je me fais taper sur les doigts parce que je cumule trop d'heures, en maximisant ces heures de plus que je passe au bureau pour l'attente de mes bus. Or, je prendrais un bus plus tard et je suis en retard et mon bus le plus tôt part avant la fin de mon travail. Je suis donc partie un total de douze (12) heures par jour, tout ça parce qu'on me demande de faire un horaire précis et que mes bus sont trop rares et je perds du temps à ne rien faire, car on me chicane d'optimiser mon attente. Pendant ce temps, je n'ai plus de temps pour moi, pour ma santé, les tâches ménagères, l'épicerie, etc. parce que me présenter au bureau implique d'être partie douze (12) heures par jour. J'ai quitté mon ancien emploi, dû à un épuisement professionnel, justement parce que je n'avais plus de temps pour faire le strict minimum.

On a pas assez du bureau Manque de concentration Ça augmentera le stress des déplacements

L'efficacité administrative des dossiers sera diminuée faute de temps de qualité en Télétravail pour les faire.

Je suis préoccupée par le retour au travail en présentiel 3 jours semaines, mon bureau est loin de la maison et je suis déçue d'apprendre que les bureaux de proximités ne permettent pas aux employés en téléphonie d'effectuer leurs journées en présentiels.

Le télétravail améliore notre qualité de vie, nous permet d'améliorer notre performance et de moins s'absenter en cas de maladie. Ça nous permet également de concilier vie personnelle et travail, d'économiser les frais de déplacement pour compenser les écarts (salaires concurrentiels) surtout durant cette inflation.

Je ne suis pas une sardine et vous ?

J'ai une condition médicale qui exige un poste adapté que personne ne devra désajuster et le voyage pour me rendre à un BSQ de proximité (30 minutes minimum) m'impacterait beaucoup, je le sais de par mon vécu ce qui me permet de le mentionner. Le poste que j'occupe actuellement en télétravail à 100% me permet de continuer mes fonctions tout en me permettant une qualité de vie et surtout de santé (hernies cervicales dont une importante). J'ai 18 ans d'ancienneté et d'avoir ce poste en télétravail 100% est une bénédiction, il m'a permis de continuer à travailler et d'avoir un minimum de confort physique. Avec ma condition et mon vieillissement j'essaie de gérer au mieux pour moi,

pour alléger ma fatigue musculaire actuelle et à venir. J'aime mon travail et la formule actuelle 100% télétravail est la seule possibilité dans ma situation.

Je bénéficie 6 mois par an d'un ARTT à 28 hrs /semaine (j'aimerais que ce soit toute l'année mais c'est rotatif) et je suis intéressée à prendre une retraite progressive dès que possible.

Considérant mon état de santé qui va bien depuis que je suis en télétravail 100% et mon désir de continuer mon travail ces 3 options suivantes seraient mon idéal : télétravail 100%, ARTT contrat annuel et retraite progressive 7 ans avant au lieu de 5 ans. Elles seraient gagnantes pour tous et me permettrait de continuer ma prestation de service dans les meilleures conditions, de continuer à me sentir utile dans mes fonctions tout en allégeant mes contraintes actuelles et futures et va dans le sens de vos objectifs de diminuer la masse salariale. Si au contraire je suis dans l'obligation de me rendre dans un BSQ de proximité le voyage, le stress, le risque que mon bureau de travail soit modifié, le froid, etc. aura un impact négatif et cela pour rien car mes collègues sont dans une autre région et me ""maganer"" pour aller dans un BSQ pour acte de présence seulement ne va en rien apporter de valeur ajoutée à mon employeur et à moi-même. Mon appartenance à mon équipe est forte, elle ne le sera pas plus en allant dans un bureau où les gens qui y sont n'en font pas partie. Aussi, je sais être plus productive en télétravail car moins dérangé et en mesure de me concentrer (je n'ai pas d'enfants à la maison). J'ai une recommandation du médecin pour le télétravail. Je serais très triste d'avoir à faire un choix.

Il n'y a pas de bénéfice à augmenter la présence des employés. Laisser le libre choix aux employés d'augmenter leur présence ou non, selon leur situation de travail, de santé, économique ou familiale.

Mes collègues sont tous en régions. Donc, je n'ai pas besoin d'aller 3 jours au bureau. Et à la maison je peux commencer à 7h30 le matin. Au bureau je fais juste 6h car il y a beaucoup de trafic

Les personnes des équipes dont je fais partie en région travaillent dans des bureaux qui sont situés dans une autre ville que celle de mon bureau, donc que je sois au bureau ou en télétravail, nos réunions se passent toujours en Teams. Avant les restrictions de l'automne 2024, nous pouvions nous rencontrer une couple de fois par année en présentiel, mais depuis ces restrictions sur les déplacements, ce n'est même plus possible

donc tout se passe en Teams que je sois en télétravail ou au bureau. Ayant toujours travaillé en région rurale, j'ai toujours travaillé majoritairement à distance avec mes collègues et cela n'a jamais affecté la collaboration puisque nous disposons de moyens technologiques pour communiquer en temps réel que ce soit par téléphone ou par Teams maintenant. Étant responsable de l'accueil des nouveaux employés dans notre région pour notre comité SST, j'ai procédé par Teams et cela n'a pas posé de problèmes même si nous étions dans des bureaux différents puisque je me suis assuré la collaboration de collègues présents dans les bureaux des nouveaux employés pour la partie qui nécessitait une visite de certains éléments de leur lieu de travail. Au final, il n'y a aucune différence sur mes méthodes de travail et sur la collaboration avec mes collègues que je sois en télétravail ou au bureau. La seule différence se situera au niveau de mes déplacements pour me rendre au bureau qui augmenteront de 1 heure par semaine. Étant en ARTT 4 jours et en région rurale, les 2 jours de télétravail me permettent d'éviter 2 heures de déplacement avec mon véhicule par semaine soit 1 heure en aller-retour par jour. Cela améliore la conciliation travail/vie personnelle et a un impact sur les changements climatiques puisque j'utilise moins ma voiture pour me rendre au travail car je n'ai pas accès aux transports en commun et c'est très difficile de trouver quelqu'un avec le même horaire journalier pour faire du covoiturage. En revenant à un horaire de 3 jours/semaine au bureau, je devrai donc me déplacer 3 jours sur 4 au bureau, ce qui limite de beaucoup la partie télétravail sans gain au niveau du travail puisque même au bureau, je suis en contact avec les collègues avec qui je travaille régulièrement par Teams ou par téléphone.

Le télétravail n'est pas pour tous, mais je trouve qu'il est beaucoup plus facile de se concentrer et d'accomplir les tâches au quotidien lorsque je suis à la maison, puisque j'ai un bureau fermé, versus au bureau où je suis à aire ouverte avec les autres employés du bureau. De plus, avec l'horaire 4-3, je fais déjà 17 heures de travail bureau par semaine, donc, si on travaille 3 jours/semaine ce sera 25.5 heures versus 21 pour les personnes qui travaillent 5 jours. Si nous devons être 3 jours/semaine, y'aura-t-il un prorata des heures de bureau? Une semaine de 3 jours de bureau et l'autre de 2 jours? Pour un total de 42 heures / 2 semaines? Je suis d'avis que, selon les tâches, il peut être possible pour certains postes de faire plus de travail bureau, mais pas pour tous (pas de plus-value ou d'avantages)

La diminution des journées en télétravail affecterait ma vie familiale et augmenterait mes dépenses en termes d'essence et beaucoup plus de stress. Étant maman séparée, le télétravail me facilite grandement la vie et c'était pourquoi j'ai choisi cet emploi au départ.

Je comprends qu'il faut améliorer notre façon de faire, mais ce n'est pas en ajoutant des journées en présentiel qu'on l'améliore, car notre productivité diminue selon moi.

Bravo pour le retour au bureau 3 jours/semaine, si ce n'était que de moi, le télétravail serait permis qu'occasionnellement (Rhume pour ne pas contaminer tout le monde, condition météorologique, enfant malade...). Pour ma part ce n'est que pour ces raisons que j'utilise le télétravail.

Ce sera un recul pour beaucoup d'employés qui vont partir car avec les salaires faibles qu'on a le télétravail nous permettait quelques économies sur le temps de trajet en essence.

Donner plus de temps.

Juste avant la période de la Covid, j'avais envisagé de laisser l'emploi que j'occupais au centre-ville de Montréal pour me rapprocher de mon domicile parce que la durée du trajet du travail à mon domicile, quotidiennement, était devenue insoutenable (1 heure et quart à l'aller et une heure et quart au retour dans le meilleur scénario). Lorsque la Covid est arrivée et qu'on a dû télétravailler à temps plein, j'ai repensé à mes plans puisque je n'avais plus à composer avec cette contrainte du temps à passer dans le transport en commun. Les deux jours de travail en présentiel sont, jusqu'à maintenant un bon compromis, même si l'utilité n'est pas prouvée. La majorité du temps lorsque je me rends au bureau, il y a très peu de représentants de mon équipe sur place puisque les jours de travail en présentiel varient d'une personne à l'autre. C'est complètement faux de dire que le travail en présentiel facilite la collaboration plus que le télétravail. Les équipes se sont très bien adaptées à la réalité du télétravail depuis 5 ans. Lorsque des nouveaux employés se joignent à notre équipe, on organise une journée en présentiel avec tous les employés de l'équipe afin de bien accueillir le nouveau. Par la suite, un programme est bâti sur plusieurs semaines afin de lui offrir un encadrement optimal. Toute l'équipe travaille également en présentiel lors des journées de réunion d'équipe. L'augmentation du nombre de jours de travail en présentiel pour des employés qui n'offrent aucun service direct à la population n'est d'aucune utilité et tous les arguments évoqués pour valider cette décision sont farfelus. On sent plutôt de la part de l'employeur un désir d'imiter, dans

une moindre mesure, ce que le gouvernement de l'Ontario veut imposer à ses employés à compter du mois de janvier prochain. Le fait d'être, trois jours, en télétravail offre à de nombreux employés l'opportunité de vivre moins de stress relié aux trajets, une meilleure conciliation entre le travail et la famille, de faire des économies en temps et en argent et d'être plus heureux et plus efficaces au travail. Ces aspects ne devraient surtout pas être négligés par l'employeur. Un employé heureux et engagé en vaut dix.

Vive le télétravail !! et que ça demeure, maintenant que cette façon de faire est réaliste comparativement à avant.

Pour ma part le travail en présentiel est une source d'anxiété, je fais déjà beaucoup d'efforts pour arriver à effectuer deux jours. Comme mon anxiété augmente constamment, je crains que trois jours ne viennent à bout de ma santé.

Moi qui pensais me débarrasser de ma voiture pour en louer une 1 journée/semaine on oublie ça. Une collègue sera obligée de s'acheter une voiture. D'un point de vue environnemental, le gouvernement rate ses cibles. Au moment de signer mon contrat d'embauche (mars 2023) on m'avait dit qu'être régionalisé (un formulaire a été signé) impliquait d'être libéré de l'obligation du présentiel, on a donc changé mes conditions de travail. Qu'en est-il de l'argent des contribuables dépensé pour créer des bureaux non nécessaires? La sobriété énergétique ne semble plus être une priorité.

Je pense qu'il serait préférable d'être flexible et de faire confiance au professionnalisme des employés pour que chacun, en concertation avec leur équipe de travail, choisisse la proportion adéquate de télétravail et les jours de présentiel en tenant compte des tâches de chacun.

Je ne vois aucun point positif à revenir 3 jours en présentiel. Le trafic pour traverser les ponts etc. De plus notre collaboration avec notre équipe de travail est tellement soudée en télétravail, je n'arrive pas du tout à trouver du positif à ce changement. De plus, ne pas pouvoir faire une semaine 2 jours et une autre semaine 4 jours cela crée déjà de l'angoisse à tous. Également personne à notre bureau va à l'extérieur pour les repas, donc l'économie ne changera pas du tout pour nous. Personne ne voit un plus à cet ajout d'une journée en présentiel. Juste du négatif étant donné que nous avons déjà un problème de stationnement avec le présentiel 2 jours, donc avec le 3 jours encore un plus de stress.

Merci

Je comprends que pour l'économie et les commerces à Montréal ou Québec, ça serait bénéfique. Mais nous sur la Rive Nord ou Sud ou en banlieue, on apporte nos lunchs et cafés, donc presque pas de changements pour augmenter l'économie. L'avantage que nous avons c'est qu'en télétravail, nous pouvons commencer plus tôt ou finir plus tard. L'hiver, ça me prend entre 1h15 à 1h30 aller au travail. Le trafic. Le stress et on fait moins d'heures au bureau. En plus, lorsqu'on est souvent en Teams, on attend l'autre parler comme si la personne était en rencontre avec nous. Je travaille dans un service que certaines choses doivent rester confidentielles. Ce n'est pas évident trouver un bureau fermé seule. Ça va être pire à en trouver à 3 jours. Je ne suis pas pour cette situation, car nous perdons en temps, en frais d'essence et on augmente le stress/anxiété. Merci!

De donner une qualité de vie aux employés, ne pas l'enlever à tout prix. Je ne comprends pas pourquoi les emplois de bureau ne puissent être tous en télétravail. Mon emploi est 100 présentiel et c'est très difficile au quotidien.

Je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'au bureau car plus de concentration. Moins de dérangement.

- Les rencontres que j'ai sont toujours en Teams que ce soit au bureau ou en télétravail;
- En allant au bureau je suis plus susceptible d'attraper les microbes des autres donc d'être plus souvent malade donc plus d'absence;
- Quand je vais au bureau je dois me lever plus tôt = moins d'heure de sommeil. Plus de fatigue. Moins productive;
- Plus de trafic donc beaucoup de perte de temps sur la route;
- Mes habitudes de consommation ne changeront pas si je vais au bureau une journée de plus. J'ai un budget et je le respecte;
- Si c'est une manière envisagée pour couper des postes, il y a une autre façon de le faire. Dans les années 80, le gouvernement a offert des primes de départ à la retraite à ceux qui étaient volontaires pour quitter. Alors, faites la même chose et vous atteindrez votre objectif.

Le télétravail était pour dépanner dans la période de "haute saison et le confinement" de la COVID. Avant la COVID, tout le monde travaillait au bureau. Cette période est terminée depuis longtemps. Je suis d'avis que le télétravail devrait être seulement en cas de dépannage (p. ex. : mon enfant est malade, mais je suis disponible pour travailler).

Sans surprise, les médias nous ont informé avant nos syndicats. Le CST est irrespectueux des fonctionnaires et leurs représentant. Il n'y a aucun bienfait pour moi à effectuer trois jours semaines au bureau.

J'ai développé une belle qualité de vie en télétravail grâce à l'augmentation du temps de qualité à la maison. Pas de temps de voiture, pas de lunch, pas de grande préparation maquillage, vêtements et gestion familiale. Ce temps de qualité réduit mon stress du travail considérablement. J'ai aussi beaucoup plus de concentration à exécuter mon travail à la maison, plus tranquille, beaucoup plus facile à gérer avec Teams.

Mon travail exige énormément de concentration et aucun bruit afin que je puisse me concentrer pour bien faire mon travail. Revenir en présentiel pour moi serait plus une nuisance pour mon travail. Je ne comprends pas pourquoi revenir à 3 jours au bureau. On dépense pour construire de nouveau bureau avec espace réduit et bureau espace individuel qui nous obligera à trainer notre Laptop tous les jours quand on va aller en présentiel. Ce changement à trois jours ne me plaît pas du tout!!

Mme Duranceau, votre désir d'augmenter seulement d'une journée en présentiel aura beaucoup d'effets négatifs. Voici selon moi la principale. Tout d'abord, l'impact environnemental, avez-vous pensez, qu'en gardant les gens en télétravail, les bienfaits qui s'opèrent présentement (que nous verrons d'ici quelques années le baume que le télétravail aura exercé sur la planète) sur l'environnement en diminuant le nombre d'automobile sur les routes, réduction des émissions de GES des transports (voiture). Moins de chauffage, moins de climatisation (au bureau, les fenêtres ne s'ouvra pas alors on doit climatiser, moins électricité, papier, encre, gobelets, etc. Svp aidez à sauver notre planète en conservant l'actuel télétravail et que les babines suivent les bottines. L'économie locale, n'oubliez pas que la diminution de l'achalandage dans les commerces n'est pas liée exclusivement au télétravail mais principalement à l'augmentation du coût de la vie de tous les travailleurs québécois, voilà la raison pour l'économie locale.

Bonjour, je suis beaucoup plus productive à la maison en télétravail qu'au bureau, moins de distractions. De plus, le travail en présentiel représente des coûts additionnelles réorganisation familiale, stress incroyable, trafic climat, il en aurait long à dire, mais si nous allons 3 jours, je ne crois pas rester.

D'arrêter de nous prendre pour du personnel de bas de gamme. Nous avons des compétences et de l'expérience pour mener à bien notre travail. Nous savons ce que nous faisons, et nous le faisons bien. Le travail se fait, et mieux. La vraie raison pour laquelle ils veulent qu'on fasse 3 jours semaine c'est pour qu'on dépense plus dans les restos et autres pour qu'eux collectent les taxes. Ils ont besoin de ces taxes pour leurs salaires...

Je suis en désaccord avec l'augmentation obligatoire du présentiel à trois jours par semaine. Cette mesure ne semble pas s'appuyer sur des données démontrant une baisse de performance ou de qualité des services en contexte de télétravail. Elle va à l'encontre des objectifs gouvernementaux en matière de développement durable en augmentant les déplacements et les émissions de GES, tout en réduisant la flexibilité qui contribue à l'attraction, à la rétention et au bien-être du personnel. Une approche plus souple, adaptée à la nature des tâches et axée sur les résultats plutôt que sur la présence physique, serait plus cohérente et plus efficace. Par exemple, à titre d'adjointe administrative, mes tâches se réalisent presque entièrement de façon autonome et ne nécessitent pas de collaboration en présentiel. Ma présence au bureau n'apporte donc pas de valeur ajoutée concrète au travail ni à la qualité des services rendus. Au contraire, le travail à distance me permet une meilleure concentration, alors qu'en présentiel je suis davantage interrompue. De plus, le temps de déplacement pour me rendre au bureau représente une perte d'environ une heure par jour, sans bénéfice réel sur ma performance. Une approche plus flexible, tenant compte de la nature des fonctions et axée sur les résultats plutôt que sur la présence physique, serait mieux adaptée à ma réalité et plus efficace pour l'organisation.

Le télétravail ne s'applique pas de la même manière à tous, par exemple, je travaille de Montréal mais mon bureau, gestionnaire et collègues sont à Québec. Il est inutile pour moi de m'imposer d'aller 3 jours au bureau. Je peux être plus efficace en télétravail. Il devrait y avoir des exceptions.

On se rend au bureau la plupart du temps pour télétravailler.

Il n'y a aucun avantages financiers, environnementaux, trafics pour la population en général. L'argent que ça coûte au gouvernement pour le travail de bureau sort de mes poches et ça ce n'est pas gagnant pour personnes

Avec la centralisation des organismes, en présentiel ou en télétravail, toutes les rencontres sont par Teams. Mon équipe est autour en province. Donc, le présentiel n'a

aucune incidence sur nos interactions. Je m'ennuie d'avant, quand notre équipe était sur place. Maintenant, même au bureau, je suis seule à faire ma tâche, car mes collègues sont ailleurs en province

mon temps de travail va diminuer ma fatigue va augmenter (temps de déplacement) et mes dépenses vont augmenter.

Selon moi il va y avoir clairement une diminution de productivité liée au fait d'être déconcentrer dans notre travail car nous devons travailler dans des bureaux à aires ouvertes ou souvent certaines personnes parlent très fort et ne réalisent pas qu'elles ne sont pas seule. À la maison je travail dans un environnement calme avec pas de distraction.

Le télétravail ne nous rend pas plus travaillant et c'est plus fatiguant d'aller au bureau

Pour vous mettre en contexte et faire un comparatif, avant la Covid, je partais à 6h40 de St-Michel-de-Bellechasse en auto. Je me stationnais à 15 minutes de marche du bureau et j'étais au bureau pour 7h30. (P.S. : j n'ai jamais eu de stationnement et je n'en aurai jamais. 325 places environ pour 1600 employés). Maintenant, je dois partir au minimum à 5h50 pour ne pas avoir trop de 'circulation' qui augmente la durée du trajet (et même là, à cette heure il y a un ralentissement sur la 20, direction Ouest ou arrêt vis-à-vis du chemin des îles (quartier St-Romuald-Lévis ou de Taniata (quartier St-Jean-Chrysostome-Lévis) -voir une carte). Ce qui fait un départ de presque une heure plus tôt qu'avant. Ce qui fait aussi un levé plus tôt comparativement d'avant. De plus, Je dois me stationner encore plus loin et marché encore plus (20 minutes minimum) et avec le poids des choses que je transporte (un ordinateur et autres effets, une boîte à lunch et une sacoche) et en plus en hiver avec la neige sur des trottoir qui peut ralentir la vitesse de marche !) Avant, je n'avais pas à transporté mes outils de travail sur mon dos. Ne dite pas de les laisser au bureau pour ne pas les transporté les '2 autres jours' car si j'ai un empêchement quelconque (exemple en hiver : une tempête) ma prévoyance de rapporté les 'outils' vont me permettre quand même de travailler au lieu de prendre 'congé' donc je n'ai pas le choix. A la fin de la journée, c'est un autre 'combat' pour quitter Québec le soir, même en finissant à 15h, on pourrait penser que c'est relativement tôt mais il y a aussi beaucoup de circulation, quand même car beaucoup de gens finisse tôt (j'imagine pour éviter les embouteillages) donc on se retrouve au même point qu'avant quand on finissait à 15h30 (je parle ici des fonctionnaires du gouvernement !) et même, je crois 'pire' !! Le boul. Laurier avec les

travaux du tramway n'aide pas. Et ce sera pire pendant 2 ans (écrit dans les journaux) ! Le boul. Champlain est aussi congestionné à partir de 15h. Le pont de Québec est aussi au ralenti à cause des travaux du tramway. Pour en ajouter, il y aura début des travaux de la 20 pour l'agrandissement direction Ouest à partir du printemps 2026. Plus de monde (si 3 jours en présentiel) avec travaux, le départ devra se faire encore plus de bonne heure que 5h50 (5h30 ou avant). La qualité de vie est où ?? La moitié de la journée soit 12 sur 24 pour faire une journée de travail (7h de travail + 5 heures de préparation, route et perte de temps). En étant à la maison 2 jours/semaine, je termine plusieurs fois durant le mois à 18h pour finir le travail. En étant en présentiel plus souvent, je vais faire moins de fois à terminer tard car une fois la journée faite, je vais vouloir quitter pour traverser le pont le plus rapidement possible (encore plus vite avec le plus de monde qu'il va y avoir car la traversé va être encore plus pénible !) et aller me reposer car pour me rendre au boulot, je vais devoir m'être lever à 4h30-4h45 !!! Car une journée de plus dans le calcul, ça ne semble pas beaucoup mais quand on additionne les impacts pour un jour de plus, ça compte dans la balance et ça penche plus vers le négatif. Donc au final, je vais faire les heures à faire par mois (140h), sans plus car je ne suis pas obligé d'accumuler du crédit horaire et je n'en ferai plus car à la place, je vais voyager ce temps que j'aurai pu travailler et terminer des tâches. Je vais être 'épuisée' ! Pour un surplus d'information à la situation, je me situe dans la tranche d'âge : 55-60 ! Si c'est un point de non retour, je propose la 'location' de bureaux (comme ceux des régionalisations) sur la Rive-sud à l'ouest du pont Pierre-Laporte (St-Nicolas ou plus loin, St-Apollinaire pour les environs) ET à l'est du Pont Pierre-Laporte (Lévis, centre-ville ou Pintendre) pour un minimum d'impact sur les employés et des conséquences liées à l'ajout d'une 3e journée sur le réseau routier de la banlieue de Québec (Rive-sud et Rive-Nord) ainsi que la ville de Québec. Car selon cette décision du 3 jours semaine, il est très certain que des bureaux devront être loués. De plus, pour encore plus accommoder les travailleurs, les heures devraient être plus élargies soit pour un début à 6h30 et une possibilité de fin à 14h30. Ceci pour dans le but que si on doit partir 'vraiment' tôt que nous ne perdions pas de temps à attendre le début de la journée de travail mais que nous puissions commencer et ainsi pouvoir finir plus tôt et quitter avant Tout le monde. Merci de votre attention.

Le télétravail est beaucoup efficace sur tous les plans et je devrais acheter une passe de bus qui est rendu très dispendieuse

Bonjour, personnellement, j'occupe un poste pour lequel le télétravail n'est pas vraiment possible. Nous devons donc déboursier plus de frais (essence, service de garde, lunches...) mais nous avons le même salaire et les mêmes avantages que ceux qui sont en télétravail à temps complet ou à 3 jours par semaine. Ce n'est pas normal. De plus, si un poste qui était en présentiel avant le covid a été temporairement changé pour un poste en télétravail, ces postes devraient revenir en présentiel. Seul les postes ayant été à la base créée à 100% en télétravail devraient le rester. Sinon, il s'agissait d'une mesure exceptionnelle mise en place à cause d'une pandémie mondiale! La pandémie est terminée, retournez travailler.

Je suis souvent seule au bureau, il m'est déjà arriver de retourner chez moi en milieu de journée car j'étais seule dans ma section de locaux. On veut faire revenir les gens en présentiel 3 jours alors qu'on n'est même pas capable de les faire venir deux jours semaines. De plus, je travaille plus quand je suis en télétravail que qu'au bureau. C'est un fait. Premièrement je perds au moins une heure à être dans le trafic plutôt que devant mon poste de travail. Horaire des jours en présentiel 8h 30 - 8 h 45 à 15h45. Alors qu'en télétravail je suis en poste a de 8 h 00 à 16 h voir 16 h 30 17 h 00 donc je ne vois pas en quoi le présentiel va augmenter ma productivité, il va plutôt la ralentir.

La congestion des ponts et le trafic sur les routes, les soirs et matins seront encore pire que nous la connaissons présentement.

Je suis basée à MTL, aucun collègue sur place. Mes collègues sont à QC, d'autres en Télétravail à temps plein en région. Mes patrons sont à QC. Bref, pour aller faire du Teams dans un bureau avec aucun collègue de travail sur place et pour couronner le tout, 3 heures de voyage à chaque fois. Je suis désolée, mais je ne vois aucun avantage de mon côté.

Vous reculez au lieu d'avancer. Vous nous faites payer vos erreurs financière, erreur de jugement... en abolissant nos poste, réduction de personnel pour revenir à ce qu'il y a 20 ans, vous écrivez lors d'affichage d'emploi aux minorités visibles cependant nous les Québécois sommes maintenant minorité visible suite à l'entrée de masse de plus de 400% d'immigrés.... Nous québécois, allons nous maintenant pour les emplois au gouvernement, passer en premier? En priorité? On vit supposément dans un pays libre... À quel prix?

"Nous avons enfin trouvé une stabilité de vie professionnelle et personnelle. La rétrocession des bureaux amènera des enjeux, encore des revirements en plus des coupures de postes. Est-il possible un peu de stabilité pour les prochaines années à venir? Quel est le plus value d'ajouter une journée en présentiel, alors que ça allait bien comme ça à 2 jours par semaine."

De mon côté le présentiel, n'a aucune plus value au quotidien pour moi et mon équipe. Je suis chef d'équipe d'une équipe d'inspecteur qui sont sur le terrain lors de leur présentiel. Je ne vois alors aucunement un réel avantage pour notre fonctionnement dans mon Ministère. De plus avec les déplacements et conciliation travail-famille je ne pourrai pas faire plus d'heures en présentiel vs en télétravail. Car la réalité en milieu urbain comme en périphérie de Mtl je devrai me déplacer plus souvent vers le bureau et avec les congestion je devrai réduire mes heures de travail.

Le présentiel représente pour moi un enjeu au niveau de la conciliation travail-famille. Je me sens moins productive en présentiel qu'à la maison. Les heures travaillées lorsque je suis en présentiel sont écourtées à cause de la perte de temps sur la route pour l'aller et retour. Ça crée un stress immense. Je suis plus productive en télétravail car moins d'environnement dérangeant.

Le travail en présentiel n'apportera rien de plus, je serai toute la journée en Teams avec les collègues de Québec et Trois-Rivières. Si vous pensez que les fonctionnaires vont venir sauver les commerces des centres-villes, c'est un argument non-valable, on apporte nos lunchs. Vous savez que cette décision est purement politique pour « faire mousser la popularité » de la CAQ dans les sondages en faisant encore de l'intimidation sur le dos de vos employés. ÇA NE CHANGERA RIEN. Votre parti sera défait l'an prochain de toute façon. Encore une action pour que vous paraissiez bien auprès de la population qui ne comprend rien aux vrais enjeux, seulement ce que vous voulez leur montrer. HONTE À VOUS!!!! HONTE À LA CAQ!!!! Vivement les élections de l'an prochain pour avoir un autre parti au pouvoir.

Nous avons enfin un avantage sur le fédéral, il serait décevant de se le voir enlevé. Dans mon cas, le télétravail me permet d'être plus efficace et plus concentrée. Je trouve que le 3 jours de télétravail est une belle attraction pour la relève.

Pas de plus value d'être présent. Leur propre sondage au niveau travail accompli démontrait un meilleur résultat lorsqu'il nous avait interdit notre présence au bureau 5 jrs/5

donc, aucun au niveau plus de travail accompli étant < 3 jrs/semaine. Les fonctionnaires de l'état sont payés pour le travail exécuté et non pour la facilité une meilleure harmonie entre employés/es dans les bureaux. De plus, grande économie budgétaire au niveau espace réduite des bureaux gouvernementaux.

"Premièrement, je trouve inacceptable d'apprendre des changements à mes conditions de travail dans les médias. Non seulement mon syndicat n'était pas au courant, mais mes gestionnaires non plus et c'est toujours le cas. Ajouté au gel de recrutement et d'embauche qui dure depuis plus d'un an et l'annonce des coupures de 5000 ETC, disons que je ressens une pointe d'amertume, car je vois que mon employeur ne semble pas me respecter et dénigre mon travail en voulant diminuer mes heures. Et pourtant, mes tâches ne cessent d'augmenter. Il faut toujours faire plus avec moins... En raison du télétravail, j'ai fait des rénovations chez-moi, à l'extérieur de Montréal, pour avoir un bureau. Je n'aurais pas fait cet investissement si j'avais su que le retour en présentiel augmenterait. Aussi, lorsque le Fédéral a demandé 3 jours en présentiel à ses employés, le Conseil du Trésor a dit ne pas vouloir augmenter les journées en présentiel de la fonction publique provinciale et voilà que ça change. Donc, même si la présidente du Conseil dit ne pas vouloir demander plus de 3 jours en présentiel, je ne crois pas son discours et je crains le retour à 4 ou 5 jours en présentiel, comme c'est le cas en Ontario et au Fédéral. Si cela devait arriver, je devrais quitter mon emploi, car je ne peux me payer un appartement à Montréal, les prix des appartements sont exorbitants. De plus, l'ajout d'une journée de plus en présentiel va diminuer mon pouvoir d'achat et si je dois diminuer mes heures en plus, ça va encore diminuer. Le télétravail est un bon moyen de lutter contre les changements climatiques, moins de voitures sur les routes et moins d'embouteillages. Lorsque je suis en présentiel, même si mes collègues le sont également, nous privilégions les rencontres Teams au lieu de se voir en personne. Ça en dit long... Mon rendement au travail est beaucoup plus efficace en télétravail, car le temps passer à me rendre au bureau est du temps où je travaille quand je suis à la maison. Je suis également beaucoup moins fatiguée et stressée sans le voyageement. Donc, plus productive. De mon côté, je souhaiterais que le télétravail devienne un droit et non un privilège. Et je souhaiterais pouvoir faire du télétravail 5 jours semaine. Et surtout, ne pas avoir à reprendre une journée en présentiel quand je suis enrhumée. Car je peux offrir ma prestation de travail à la maison, mais si je dois me déplacer, je vais prendre une journée en maladie, ça fera augmenter l'absentéisme. Enfin, un grand merci à vous SFPQ, je n'aurais rien su sans vous. Merci de continuer à défendre nos droits! "

Ce n'est pas tous les employés d'une même catégorie d'emploi qui ont le droit au télétravail. Ce n'est pas équitable.

"Le présentiel impose un horaire de présence. Lors de mes présences en milieu de travail, je fais uniquement, mes heures. Ex 7@16. Après avoir passé une heure dans le trafic, je ne me réinstalle pas à la maison pour traiter des urgences. Lors du télétravail, il est plus facile d'ouvrir mes plages horaires. 7@16, mais plutôt 6:45, moins de pause de dîner et fini plus tard au besoin. 16:30 et même 17:00 puisque je sauve le trafic du matin et du soir. "

Si on fait 3 jours en présents va augmenter le stress, la fatigue, plus de burn-out, plus de conflits avec les collègues, qualité de vie diminuera, perdre des employés.

"Je suis en faveur du retour en présence au bureau. Étant d'abord et avant tout citoyenne et contribuable, je considère que les services à la clientèle laisse à désirer dans bien des cas, mes collègues étant en télétravail ont aussi les enfants avec eux ce qui est dérangeant. Le service ne peut m'être dédié à 100 %. De plus, plusieurs de mes collègues sont difficiles à joindre en télétravail, parce qu'ils s'occupent à autres choses. Les réponses ou suivis aux différentes questions ou demandes tardent souvent à venir. L'assiduité au travail ou la rigueur laisse à désirer de la part de plusieurs collègues."

La qualité de vie personnelle et familiale est vraiment depuis le télétravail. Tout est plus simple.

Le télétravail permet d'être plus concentré, travailler plus longtemps, perdre moins de temps et d'argent, meilleure conciliation travail famille. Beaucoup de mon entourage songe à quitter la fonction publique pour aller au privé. Il y aura certainement un problème pour servir la population

Le présentiel ne sert à rien. Nos collègues travaillent dans d'autres régions. Nous irions au bureau pour parler en Teams. Perdre du temps dans le trafic, perdre de l'argent dans les stationnements, et perdre du temps à se faire déranger par des collègues qui ne veulent que parler pour passer le temps, ou se faire déranger par des personnes non-compétentes qui n'apprennent rien sont toutes des raisons pourquoi je préfère rester en télétravail. Ma productivité a doublé, ma joie de vivre a triplé, et je vais chercher mon côté social avec des gens à qui j'ai envie de discuter.

Diminuer le personnel de la fonction publique et se soucier de leur bien-être semblent être des énoncés contraires.

Avec la nouvelle réorganisation visant à fusionner les bureaux, nous nous retrouvons aujourd'hui avec deux équipes dans le même espace. Nous sommes trop serrés et il devient difficile de mener les entrevues avec les citoyens, car il y a beaucoup de bruit : les bureaux sont collés et tout le monde parle en même temps. Les citoyens nous disent d'ailleurs qu'ils entendent très mal. De plus, avec la numérisation (GED), il n'y a presque plus de dossiers physiques à gérer ni de papier à classer. Le retour au bureau trois jours par semaine ne semble donc plus nécessaire. Cela engendre davantage de trafic, plus de pollution et beaucoup de stress lié au stationnement.

Je crois que ce changement aurait des impacts négatifs au niveau de la rétention du personnel, puisque la possibilité de pouvoir faire du télétravail jusqu'à 3 jours semaines constitue un avantage fort apprécié et utilisé par la majorité des travailleurs de mon ministère. Cet avantage permet d'avoir un meilleur équilibre de vie et permet à certaines personnes ayant des limitations (énergie, fatigue, etc) de rendre plus accessible l'emploi à temps pleins (puisque le temps de déplacement s'additionne aux autres tâches professionnelles et personnelles au quotidien et ajoute une lourdeur).

La productivité ne sera pas augmentée. Casse-tête à venir pour les places disponibles. Stress sur les routes de plus en plus achalandées

"1. Productivité accrue et efficacité En télétravail, je suis en mesure de travailler 8 heures complètes au lieu de 7 heures au bureau, ce qui augmente ma productivité et ma capacité à livrer des résultats. Le temps économisé sur les déplacements est réinvesti dans mon travail, ce qui bénéficie directement à l'organisation. 2. Réduction des coûts et impact financier Le retour à trois jours au bureau entraîne une hausse importante des dépenses : Perte de la vignette DUO, ce qui fait passer le coût du stationnement de 50 \$ à 100 \$ par mois pour une seule journée. Frais supplémentaires liés au transport et à la garde des enfants. Dans le contexte actuel de coût de la vie élevé, cette charge financière est difficilement soutenable et augmente le stress des employés. 3. Contexte familial et conciliation travail-famille Étant monoparentale, le télétravail me permet de respecter mes obligations familiales, notamment aller chercher mes enfants à l'école, sans compromettre mes heures de travail. Cette flexibilité est essentielle pour maintenir un équilibre sain et éviter l'épuisement. 4. Réalité des équipes et des outils Mes collègues sont répartis

partout au Québec, et nos rencontres se font sur Teams. Me déplacer au bureau pour participer à des réunions virtuelles n'apporte aucune valeur ajoutée et réduit l'efficacité. De plus, l'environnement bruyant et le manque d'espace nuisent à la concentration et à la qualité du travail.

5. Contraintes logistiques et stress organisationnel

Espaces de bureau insuffisants pour accueillir tout le monde trois jours par semaine. Stationnement limité, ce qui crée des tensions et des pertes de temps. Ces contraintes génèrent un stress inutile et nuisent à la motivation des employés.

6. Attractivité et rétention

Le climat de travail est déjà difficile. Imposer des journées supplémentaires au bureau rend le gouvernement moins attractif et risque d'accélérer la perte de talents. Maintenir une politique flexible de télétravail est un levier essentiel pour préserver l'engagement et la satisfaction des employés. C'est insensé d'imposer plus de travail en présentiel alors que vous venez d'abolir les directions régionales du MFA. Nous allons nous déplacer dans un lieu où nous sommes dérangés plus que d'autre chose. Au lieu d'avoir une équipe régionale qui travaille ensemble sur les mêmes dossiers, où chacun attend son droit de parole, vous avez maintenant plusieurs individus en communication simultanément par vidéoconférence avec leurs collègues aux quatre coins de la province. Le bruit crée une fatigue mentale et augmente les risques d'épuisement. C'est aussi au moins 2 heures de vie familiale par semaine que coûte le présentiel en plus des frais engendrés pour le service de garde et le déplacement. Ce qui créera une pression financière sur les familles avec des enfants au primaire. Vous avez déjà payé pour bien nous équiper à la maison. Le matériel sera sous utilisé à la maison et les chances d'accident/vol à transporter davantage notre portable augmenteront nécessairement. Madame Duranceau, le retour 3 jours par semaine au bureau, avec les arguments si faibles que vous voulez à tout prix soutenir, n'apportent aucune valeur ajoutée pour tous les postes au gouvernement du Québec impliquant des tâches individuelles sans contact direct avec la population (stagiaires, agents administratifs, agents de bureau, techniciens, parmi beaucoup d'autres). De plus, sur le plan personnel, cela impliquerait que dans mon budget, la rubrique de transport pour venir travailler au bureau un seul jour supplémentaire, augmenterait de \$723 par an, car tous ceux qui travaillent à Montréal n'habitent pas à Montréal. Cette augmentation de \$723 par an pour une seule journée supplémentaire de travail au bureau représenterait 54.24% de l'augmentation salariale reçue entre l'ancien échelon et l'actuel. Madame Duranceau, pensez-vous vraiment qu'il soit responsable de mettre en péril la santé financière et émotionnelle de tous les employés de la fonction publique du Québec pour une idée qui n'a aucun fondement logique, qui n'existe que dans

les chambres de commerce qui font pression sur vous, et qui n'a même pas pu être démontrée dans toutes les études qui ont été réalisées jusqu'au présent sur le travail en présentiel au bureau versus le travail fait en télétravail? Si votre idée madame Duranceau est d'être progressiste, d'implanter des idées innovantes et de COPIER les bons modèles d'entreprise, pourquoi ne pas plutôt copier, par exemple, ce qui se fait déjà dans de nombreux pays d'Europe, où la semaine de travail pour les travailleurs et même pour ceux qui sont au bureau n'est que de 4 jours par semaine, SANS perte de salaire NI d'avantages sociaux! Madame Duranceau, il est temps que le gouvernement du Québec cesse de COPIER ce qui se passe et ce qui se fait dans les autres provinces et au niveau fédéral, et commence à montrer qu'il a vraiment SON PROPRE caractère et SA PROPRE identité, dont nous devrions être fiers, et non déçus comme c'est le cas actuellement."

"Ce changement dans ma vie m'emmène plus de stress, de gestion familiale et ne fait que m'enlever du temps de qualité. Cela représente des coûts de voyage supplémentaires et cela m'enlève du temps de qualité dans ma vie familiale. Je fais déjà l'effort de toujours voyager en transport en commun car à mon lieu de travail, le stationnement est très compliqué. Une mère monoparentale parmi tant d'autres. J'ai aussi à me plaindre du fait que depuis le début de la pandémie, tous mes collègues qui ont à se déplacer (professionnels) se sont octroyés le droit de considérer leurs journées de sorties comme étant des journées au bureau, alors que je suis la seule personne dans mon équipe à toujours avoir respecté les journées de présence obligatoire, vu ma tâche d'adjointe administrative. Cette situation mérite d'être nommée aussi, car je me sens dans une situation très inéquitable et ma gestionnaire n'a jamais rien dit et a toujours autorisé le tout. "

Inquiétude face à l'élimination des syndicats et à la fragilisation de la représentation collective. Les lois votées sous bâillon. Crainte que la fin des cotisations syndicales réduise la capacité des syndicats à défendre les droits des travailleurs efficacement. Bref, sentiment de pression accrue liée au retour en présentiel influencée par des acteurs externes comme les Chambres de commerce. Les intentions réelles du gouvernement sont plutôt floues mais leur but de réduire les effectifs sera atteint. Merci de considérer les commentaires des employés.

Les conditions de 3 jours télétravail étaient des motifs importants pour les employés qui ont des familles de venir travailler au Ministère. Les 3 jours télétravail facilitent la conciliation travail et famille et permettent aux employés d'être aptes à mieux travailler.

Il est certain que d'augmenter le présentiel va diminuer notre qualité de vie. Le télétravail à 3 jours était un avantage du poste donc l'enlever va grandement affecter celui-ci. Les postes vont devenir moins compétitifs. De plus, on est beaucoup moins dérangé à la maison donc plus productif qu'au bureau. Bonne réflexion!

Ce n'est pas les techniciens qui doivent en faire plus en présentiel. Pour améliorer la qualité des services, il faudrait ramener les agents de soutien à la clientèle en présentiel 2 jours semaine. Ils ont besoin d'entendre comment les autres répondent pour s'améliorer et progresser.

J'ai l'impression de régresser. Nous aurons des frais supplémentaires, perte de temps donc moins productive, la charge de travail sera aussi importante... Le gouvernement a décidé, le sondage ne changera pas la décision.

Si l'on se compare avec d'autres M/O qui eux ne changent rien à leur politique de télétravail, il n'y a aussi aucun avantage pour nous d'augmenter le présentiel.

Von ne connaissez pas notre réalité

"Bonjour, je suis une employée très loyal à mon Ministère et celui-ci exige beaucoup de performance suite à toutes les coupures budgétaires que nous vivons. De ce fait, le télétravail me donne l'opportunité de pouvoir mieux me concentrer et performer. Voici ma situation : Dû à la pénurie des logements et suite à du harcèlement de mon ancien voisin, j'ai dû déménager plus loin de mon travail. Voyager une journée de plus, ce qui équivaut à 1h30 sera pour moi une dépense supplémentaire en argent mais aussi en qualité de vie. Ayant 60 ans, j'ai besoin énormément besoin de celles-ci et une 3e journée en présentiel ne m'apportera aucun avantage mais seulement des contraintes (\$, fatigue, perte de temps, moins performante). Régulièrement, la 2e journée en présentiel, je suis seul au bureau et déjà là, je comprends très mal pourquoi une 3e journée sera nécessaire. Je suis consciente que selon la nature de notre travail, il serait avantageux pour d'autre mais à cet effet, chaque gestionnaire devrait avoir la liberté de l'imposer ou non, le tout afin de rendre notre travail le plus efficace. Merci de penser aussi aux fonctionnaires qui approche de la retraite et qui doivent conserver leur santé et leur motivation afin de poursuivre de travailler dans un bon équilibre. "

Les conditions de télétravail

Je pense a changer de poste au cas où il nous demande de retourner au bureau

Le télétravail me rend plus efficace et plus productive. Moins stressant, car je sauve du temps de transport et du temps passé dans trafic pour me concentrer sur mes tâches professionnelles. Le trafic me prend une 1h15 minutes pour me rendre au bureau. De plus, je suis une maman de 5 enfants et le télétravail de 2 jours semaine me permet de faire une bonne conciliation de ma vie familiale et professionnelle.

"oui j'ai une question : Je travaille en tant que technicien au sein du département de la Direction des mandataires. Mon port d'attache, initialement situé à Laval, a récemment été transféré à Montréal, ce qui a eu un impact important sur ma vie familiale. Ma cheffe de service m'a indiqué qu'il s'agissait d'une décision du Conseil du trésor, et non de la direction de la SAAQ. Je suis responsable des mandataires pour la région du Nord du Québec, tandis que ma cheffe de service et la directrice sont basées à Québec. Jusqu'à présent, aucune personne au sein de ma direction n'a pu me fournir de réponse à ce sujet. J'aimerais donc comprendre en quoi le fait de rendre ma présence obligatoire à Montréal servirait le meilleur intérêt et le bénéfice opérationnel de notre travail. Ma cheffe de service m'a précisé que ma présence ne changeait rien, car la plupart des membres de notre équipe sont répartis partout au Québec et elle travaille à Québec. Cependant, elle me dit qu'elle est tenue d'appliquer la décision de transférer mon port d'attache de Laval à Montréal et de m'imposer une présence en personne, car il s'agit de votre directive. Toutes mes demandes visant à être exempté de déplacements à Montréal ont été refusées par notre direction."

"Impacts négatifs importants sur: - travail/vie famille - productivité - Rétention du personnel. Heureusement que la situation économique fait en sorte que le mouvement du personnel est considérable touché. Merci d'avoir une oreille attentive à nos doléances surtout pour ceux qui ont déménagé loin depuis 2020."

Je serais démotivée puisque j'aurais à prendre ma voiture tous les jours, donc une heure et + de déplacement + le coût de l'essence. Il n'y aurait aucun changement dans ma prestation au niveau de la clientèle. Je ne traite aucun dossier physique.

J'ai l'impression que c'est pour enlever des conditions des travaux pour que les gens cherche un autre emploi pour diminuer les ETC et ainsi avoir moins de salaire à verser. On est déjà dans le jus sans diminuer les ETC.

Il y aura un impact direct à la population avec l'augmentation en présentiel. Déjà notre charge de travail est plus grande qu'aux coupures. Je suis beaucoup moins productive au

travail en raison des aires ouvertes et du bruit. En télétravail, je commence plus tôt et je suis plus concentrée. La majorité de mes collègues sont dans une autre ville donc aucune plus-value à être une journée de plus au bureau. Les travailleurs sont déjà épuisés et le seront plus avec cette mauvaise décision

le télétravail m'a permis de concilier efficacement mes responsabilités familiales et professionnelles, tout en demeurant pleinement engagée et productive dans mon travail. le retour accru en présentiel représente un défi important pour moi en tant que maman d'un enfant ayant des besoins particuliers et ma présence est indispensable pour assurer sa stabilité et son bien-être.

Je ne vois pas la valeur ajoutée

En présentiel c'est moins productif

Je fais du covoiturage et on ne peut être en même temps au bureau avec nos deux voitures , ça complique à 3 jours semaine . On a pas assez de bureaux pour tout le monde en même temps. Les gens sont moins productifs au bureau, placote beaucoup et on attends ceux qui font des appels, ça dérange énormément. On a pas assez de salles pour les réunions et pas d'équipements non plus, tant qu'à rester à notre bureau, mieux être chez soi

advenant un aménagement de temps de travail à 4 jours semaine, je souhaite que le temps en présentiel demeure à 2 jours semaine.

Aucun intérêt à retourner en présentiel 3 jours par semaine autre que pour faire plaisir aux chambres de commerce et essayer d'avoir l'appui d'une certaine population qui, de toute façon est toujours contre les fonctionnaires.

SVP, de résoudre qu'on travail seulement maximum 2 jours au bureau. Merci beaucoup!

Des frais supplémentaires reliés au retour à trois jours par semaine est très inquiétant (stationnement, repas et déplacement) et aucun avantage à la productivité même au contraire et augmentation des absence maladie puisque si je suis malade je ne travail pas au bureau mais de la maison je le fait vu que je suis possiblement contagieuse

Est-ce normal que cela me coûte de l'argent pour gagner mon salaire?

Perte d'argent, de temps, de productivité, de motivation et qualité de vie

Je suis d'accord avec le retour en présentiel à 3 jours. Dans l'équation personne n'a semblé penser que tous les employés en présentiel à 100% n'ont eu aucune compensation et on donc dû payer le stationnement, l'essence et le temps de déplacement comme auparavant. Certains diront qu'on choisi notre poste mais qu'advierait ces postes si tout le monde les quittaient.

De toute évidence contribue grandement à mon départ à la retraite. Je suis davantage plus productive en télétravail et pour mon équilibre mental dû au déplacement en véhicule.

Avec les équipes de travail répartie dans plusieurs régions du Québec et depuis le temps où nous sommes principalement en télétravail nous avons adapter nos façons de faire, ma chef d'équipe qui est dans le même bureau que moi me rencontre par Teams pour utiliser le partage d'écran et relayer l'information de façon plus efficace. Le retour en présentiel ne fait qu'augmenter notre manque de concentration, déranger par les bruits ou les collègues qui s'arrête pour nous jaser sur le coin du bureau . La productivité se verra impacté sans surprise et donc les services au citoyen moins rapide, services qui est déjà impacter par les nombreuse S coupure de poste et que dire de notre qualité de vie travail/famille qui sera également impacté.

Pourquoi je me irais travailler dans un bureau alors que je suis très bien chez nous. Je ne suis pas dérangée par des placotages de d'autres collègues autour de moi.

"-Ces commentaires provienne d'une réunion d'équipe- En 2020 et après 3 mois de pandémie et lors d'une rare réunion en présentiel, un gestionnaire a lancé: Nous avons constaté que les employés étaient plus productifs en télétravail sans toutefois fournir de « mesurables ». 5 ans plus tard, on nous sert le même argument mais inversé cette fois-ci, sans à nouveau nous fournir de « mesurables ». En août 2025, après avoir réitéré il y a peine 3 mois, que le télétravail était là pour rester, à plus forte raison que le gouvernement avait réduit son parc immobilier de 40%, changement de cap, on nous ramène à 3 jours semaines sur la base de deux motifs: 1) Cela favoriserait le travail d'équipe que d'être en présentiel 3 jours semaines. Sauf que, nos bureaux sont maintenant dépersonnalisés et notre espace locatif réduit, il nous faut penser à réserver notre place plusieurs semaines d'avance (cabale et compétition avec d'autres ressources) et nous ne sommes même plus certains d'être proches de nos collègues immédiats, ce qui fait qu'en bout de ligne, on se retrouve en ""Teams"" exactement comme si on était en ""télétravail"". Il n'y a donc aucune ""plus-value"" que d'être en Teams au bureau versus

Teams en télétravail. Selon un récent article du Journal de Québec, les fonctionnaires seraient « plus malades en télétravail » et ca « coûte plus cher à l'état ». Cet énoncé est totalement illogique. 2) La convention collective prévoit un crédit annuel de 10 jours/an et balisé par un cumulatif de 20 jours. Tout supplément devient payable. Il s'agit d'une enveloppe budgétaire fixe. Dans ce contexte, une personne qui épuise sa banque de maladie doit s'absenter à ses frais. Ca ne coûte donc pas plus cher à l'état, au contraire, ca allège légèrement sa charge. Au final, qui va vouloir vider sa banque de maladie et s'absenter à ses frais avec pour motif « présumé » de maladie? Commentaires de notre équipe : Commentaire 1) j'ai pris moins de congé de maladie grâce au télétravail. Récemment, j'ai pu travailler même avec une bronchite et si ca n'avait pas été du télétravail, j'aurais du m'absenter. En demeurant à la maison, j'ai pu travailler et éviter de contaminer tout mon entourage. Il faut préciser que notre petite équipe (5 personnes incluant le gestionnaire) est en mode ""sous-personnel"" (nous manquons de ressources) et qu'une ou plusieurs absences n'aurait certainement pas servi les intérêts de l'employeur. Commentaire 2) Par ailleurs et même si dans une moindre mesure, il a été annoncé que les travaux du Tramway allaient perturber le service du RTC sur le BI. René-Lévesque à Québec notamment. Or, une bonne partie des bus qui mènent à la colline parlementaire, passent par René-Lévesque. Beau petit cauchemar de circulation à prévoir lorsque les travaux commenceront même à 2 jours de présentiel par semaine, phénomène qui sera exacerbé avec le retour à 3x jours/semaine."

La productivité en télétravail est souvent considérée comme meilleure, grâce à la réduction des distractions, l'autonomie et le gain de temps de trajet.

Le télétravail est un avantage, une plus value, une source de motivation dans mon travail. C'est un avantage que j'apprécie et que je recherche dans un emploi.

Pour ma part, il n'y a pas de gain à augmenter le présentiel. Diminution de productivité, diminution de conciliation travail/famille, diminution de l'attractivité des emplois aux ministères par rapport au privé sans compter l'augmentation des déplacements sur la route. Pas de gain de mon côté !

Plus fatigant, le trafic, plus tard à la maison, beaucoup plus de dépenses et plus stressant.

"Je travaille a Québec et présentement je trouve que le gouvernement fait preuve de discrimination. Plusieurs employés de Montréal ne vont pas en présentiel 2 fois semaine en raison de la circulation et les employés en région sont en télétravail a temps plein. Vous

vous êtes battue des années pour l'égalité entre les hommes et les femmes. Je crois qu'il faudra se battre maintenant pour la discrimination en fonction de la ville où nous habitons (mon stationnement me coûte présentement 30\$ par semaine, je vais monter à 45\$... + le gaz + le temps perdu). Et quoi dire du maire Marchand qui a demandé à Legault de ne pas nous faire revenir en télétravail en raison des travaux du tramway. "

À une époque où on travaille sur des ordinateurs qui sont dans le « cloud », le télétravail règle tellement de problèmes (perte de temps en déplacement, pollution, dérangement au bureau, utilisation du papier, manque de salles de réunion, harcèlement) que son abolition semble relever d'une nostalgie de la bureaucratie du siècle dernier. Soyons modernes!

J'ai un poste de 4jrs/semaine (ARTT), et de plus, en région éloignée liée à une direction située au 200, Ste-Foy à Québec. Je n'ai aucune plus-value d'être 2 jours en présentiel sur 4, encore moins d'en ajouter une 3e.

"Est-ce que des études et analyses concrètes avec résultats clairs ont été effectuées afin de prouver formellement que 3 jours en présentiel, au lieu du 2 jours convenu et entendu, sont plus bénéfiques pour l'employeur ET l'employé? - Recul pour la densité du trafic (pollution accrues et autres). - Recul pour le bien-être mental des employés (stress, conciliation travail famille). - L'attrait de travailler pour les ministères diminue grandement surtout que les salaires du personnel de soutien et autres sont loin d'être compétitifs (rétention). --> Est-ce du Copier-Coller avec le Fédéral ?"

"C'EST UNE TRÈS BONNE IDÉE DE RAMENER LES FONCTIONNAIRES EN PRÉSENTIEL. LE SERVICE CLIENT ET LA COMMUNICATION ENTRE EMPLOYÉS N'ONT JAMAIS ÉTÉ AUSSI PROBLÉMATIQUE QUE DEPUIS L'INSTAURATION DU TÉLÉTRAVAIL. C'EST FAUX DE DIRE QU'IL MANQUE DU PERSONNEL DANS LA FONCTION PUBLIQUE IL MANQUE PLUTÔT DE PROFESSIONALISME. C'EST FACILE DE FAIRE SEMBLANT DE TRAVAILLER À LA MAISON, CE QUE PLUSIEURS FONT. MALGRÉ LE FAIT QUE JE SOIS DU MÊME AVIS QUE LA MINISTRE, JE COMPTE SUR VOTRE RIGUEUR ET VOTRE IMPARTIALITÉ AFIN DE TRANSMETTRE MON COMMENTAIRE."

Est-ce que ce retour est strictement politique et financier? Retour au bureau fait rouler l'économie aux frais des employés alors qu'il n'est pas obligatoire. On demande de réduire l'utilisation de la voiture pour améliorer la qualité de l'air. Ce retour vient à l'encontre de vos demandes.

Vous étiez bien heureux en mars 2020, durant le confinement, de nous envoyer travailler en télétravail afin d'éviter des bris de services et d'offrir des services rapides et de qualité aux citoyens. Maintenant que la pandémie est derrière nous, le télétravail n'est plus justifié. Toujours 2 poids 2 mesures

Les jeunes partiront au privé, c'est votre souhait ?

L'argument de Mme Duranceau concernant l'augmentation de la collaboration en équipe est un très bon argument, mais il ne s'applique pas à tous les équipes de toutes les directions de tous les ministères. Dans mon cas, à la CNESST, je travaille dans une direction et plus précisément dans une équipe où tous mes collègues travaillent dans des bureaux aux quatre coins du Québec. Il n'y a personne de mon équipe qui travail au bureau auquel je suis rattaché. Ma conseillère en indemnisation travaille dans un bureau à 7h de chez moi. Nous nous voyons en présentiel une fois par année tous ensemble. Il n'y a donc aucune valeur ajoutée dans notre cas à ce rendre au bureau plus souvent car tous les échanges se font sur Teams. Pour être complètement transparente, la seule raison qui rend la présence au bureau agréable est de pouvoir converser avec des collègues qui ne font PAS partie de mon équipe de travail, des collègues que l'on voyait souvent avant la pandémie en présentiel. À part ça, il n'y a AUCUN avantage à me rendre au bureau plus souvent lié à ma performance, mon rendement ou au développement de mes compétences.

En augmentant le nombre de jours, je dois faire de plus grosses journées lorsque je suis chez moi car avec le trafic et les enfants, je ne suis pas en mesure de faire ma journée complète au bureau. Je fais du covoiturage. Nous avons tous les deux les enfants. Il y a aussi le stationnement qui est insuffisant à l'endroit où on travaille. Ce qui complique largement le tout.

Merci de respecter nos acquis et de ne pas nous les enlever. La base. :)

Votre décision n'est clairement pas à des fins environnementales car ça aura pour effet d'augmenter les émissions de gaz à effet de serre.

"Comment justifier que des postes resteront en télétravail à temps plein, car ce sont des postes régionalisés et que ceux travaillants près des grands centres doivent faire 3 jours en présentiels? Si les collègues régionalisés peuvent faire le même travail que moi, alors pourquoi moi qui est près du bureau ne l'est plus. Aussi, en présentiel, il y a plus de perte

de temps car nous devons installer notre équipement, interagir avec les collègues. Aussi dans les bureaux c'est beaucoup plus bruyant et dérangeant. Quand je suis en télétravail, je commence à 7h30 et commence à travailler toute suite. Je suis plus concentré et j'effectue plus de tâches. Je suis plus reposé car, j'ai plus d'heures de sommeil et une meilleure qualité de vie/travail. Aussi lorsque je suis malade, en télétravail, je peux malgré tout faire ma prestation de travail, meilleure assiduité. Il n'y a aucun avantage pour l'employeur et l'employé d'augmenter les jours de présentiels."

"Bonjour, mon équipe de travail est située sur les 6 points de services de la DGRT-SUD. Lorsque je fais mon présentiel je le fait avec des personnes de d'autres équipes. Ils sont gentils et sympathique, mais n'apportent pas de plus value à mon travail car si j'ai besoin de collaboration je communique avec mon équipe par Teams. Donc Teams à la maison c'est du pareil au même. De plus je suis davantage productive à la maison car au bureau il y a constamment des gens au téléphone avec la clientèle donc il est pour moi plus difficile de me concentrer à mes tâches. Merci de prendre le temps de nous lire et de prendre en considération notre opinion. "

Dépenses supplémentaires pour un revenu modeste

Décision incohérente avec les dernières ambitions gouvernementales, augmentation des coûts (réels et d'opportunité) des employés, baisse de productivité, baisse de motivation et de l'engagement des employés envers le ministère, baisse de l'attractivité de travailler au gouvernement (les salaires NETTEMENT plus bas qu'au privé sont compensés par les avantages sociaux, dont la flexibilité du travail et la conciliation travail/vie personnelle - le retour au bureau sans réel argumentaire et preuves diminue énormément l'attractivité). Les journées au bureau sont rarement à valeur ajoutée, en plus de prendre 2h-3h de plus dans nos journées pour le déplacement et la préparation vers le bureau. En plus des coupures budgétaires qui empêchent les employés d'avoir de la formation continue, les talents du gouvernement qui apportent le plus de valeur au ministère vont retourner au privé.

Je suis pour 100% Télétravail. Il faudra laisser le travail en présentiel optionnel, libre à celui qui veut y aller de le faire pour autant de journées qu'il veut.

Le télétravail est bénéfique pour les commerces de mon quartier ou de ma région. Le télétravail réduit aussi le stress lié aux déplacements, réduit les besoins en infrastructures routières, et réduit la consommation d'énergie fossile.

Ce qui me déçoit le plus, c'est qu'on veut nous introduire une troisième journée en présentiel disant que c'est pour améliorer la relation avec les collègues. Bref la santé mentale cependant on sait très bien que ce n'est pas la vraie raison que la vraie raison c'est une question économique, je trouve ça juste décevant qu'on nous disent pas encore les vraies affaires. Si au moins on pouvait avoir la liberté de faire notre troisième journée au bureau le plus près de notre domicile, ce serait au moins aidant, mais au lieu de faire 5 km pour le aller, je devrais faire 68 km. Il pourrait au moins y avoir une flexibilité pour cette troisième journée s'il l'applique.

"Diminution de notre qualité de vie . Un avantage important pour rester au travail."

"Je ne vois pas de point positif au présentiel. Négativement selon apporte plus de contrainte a la conciliation famille travail qui etait un gros atout pour l'embauche. Cela augmente les déplacements donc temps perdu sur la route qui aurait pu être utilisé pour faire du télétravail donc moins productif. Moins de concentration au bureau qu'a la maison puisqu'il y aura encore plus de personnel présent. Manque d'espace de bureau. "

Je ne vois vraiment pas de plus value à augmenter le nombre de jours en présentiel.

Même s'il y a des journées en télétravail, c'est difficile d'avoir accès à les faire chaque semaine. On me demande beaucoup plus de venir au bureau même si je peux travailler à distance.

Le plus stressant pour moi, c'est les nouveaux espaces de travail. C'est petit, impersonnel, bruyant et de toutes les façons je suis en Teams toute la journée. Mes collègues sont ailleurs pour la moitié de mon équipe. 2 journées étaient déjà pas tentant, mais acceptable.

Le télétravail nous aide beaucoup à performer, à concilier la vie famille le, à être moins fatigué, à être moins absent,etc.

Je sais pas madame a été à notre place avant de devenir présidente mais il serait bon qu'elle pense plus loin que le bout de son nez ! J'ai deux handicapes et cela fait 25 ans que je suis au ministère et rien ne change, il vous donne un bonbons n puis vous le retire après. Il serai peut-être le temps de leur dire que nous sommes pas des robots mais bien des être humains ! Merci et bonne journée

Je travaille régulièrement avec des gens qui ne sont pas dans la même ville que moi ou qui ne viennent pas au bureau les mêmes journée que moi. Donc je communique

majoritairement avec mes collègues via Teams et ça fonctionne très bien. Donc dans mon cas il n'y a aucun avantage à faire plus de journée en présentiel. J'y vois seulement du temps de qualité gaspiller dans le trafic et plus de dépenses liées à mon transport. Sur ce dernier point je peux vous assurer que d'être présent plus souvent au bureau ne me fera pas dépenser plus dans les commerces à proximités au contraire. J'aurais moins d'argent à dépenser les commerces étant donné que mon transport me coûtera plus cher.

"Je partage ma voiture avec les membres de la famille, conflit d'horaire déjà un casse-tête alors pls de jours encore plus de tracas. Mon équipe est dans une autre région alors je travaille avec eux à distance que je dois au bureau ou en télétravail. Pour moi ce n'est pas avantageux le présentiel."

"Le télétravail a changé ma qualité de vie ainsi que ma qualité conciliation vie perso/travail. Ma productivité est plus grande et je suis moins dérangée dans mes tâches étant en télétravail. En présentiel, je suis grandement sollicitée et les journées sont moins rentables en tant de rentabilité. Travaillant au Centre-ville de Montréal, il n'y a pas de places de stationnement assigné et nous devons soit être à plusieurs rues plus loin ou bien payer 20\$/jour. Avec l'ajout d'une 3e journée la rentabilité, les journées seront raccourcies (garderie à gérer le matin), la fatigue, la route... Le télétravail a amélioré notre rentabilité et notre collaboration en équipe."

On devrait analyser cas par cas. Moi par exemple je travaille à Montréal et mon équipe à la ville du Québec. Je ne fais pas de service à la clientèle. Je travaille sur mon ordinateur seulement. Je fais le même travail au bureau que à la maison. En plus mon bureau est à 1h15 de chez moi. Je perds du temps pour me déplacer pour faire exactement le même travail. Je ne socialise pas parce-que je ne connais personne au bureau. Pour moi aller au bureau même 1 jour par semaine c'est une perte de temps. C'est absurde. Je gagne rien et mon équipe non plus. Dans mon cas on est tous perdants.

le télétravail est l'un des rares avantages attractifs, si cela se concrétise, je quitte mon travail

Malgré mes réponses qui sont d'une loyauté, si l'obligation d'être en présentiel augmente, je vais sérieusement envisager la vraie retraite.. merci

"Le retour à trois jours en présentiel n'apportera que du négatif dans ma situation, pour ces raisons : Mes collègues ne travaillent pas dans la même région que moi, alors ça

n'augmentera pas ma collaboration avec eux, et n'améliora pas ma qualité du travail. Mes collègues qui travaillent en majorité au bureau de Québec, sont habitués de faire leurs réunions sur Teams. Ils ont installé une journée de présentiel obligatoire un mardi sur deux à la demande du directeur, cependant, ils s'aperçoivent qu'ils ne se côtoient pas plus souvent : réunions en ligne, les gens prennent leur pause séparément à leur bureau, etc. Je devrai utiliser ma voiture une journée de plus par semaine, car en région, le covoiturage n'est pas disponible, ce qui augmentera mes dépenses d'essence en plus de nuire à notre cible de réduction de GES prévue à cet effet. En cette saison hivernale, nous côtoierons plus souvent des gens malades et plus de risques de contagions. Si je contracte la grippe, je devrai me présenter une journée de plus au bureau dans la semaine. Mon bureau a été rénové en milieu de travail axé sur les activités. Nous n'avons pas assez de bureaux pour accueillir tout le monde en même temps. Une personne devra s'installer seule dans la salle de conférence. Nous sommes maintenant équipés et bien organisés pour effectuer du télétravail. Ce fût installé pour minimiser le contact entre les gens lors de la Covid. Pourquoi reculer et nous demander maintenant de se côtoyer plus souvent, en pleine saison de virus. Vous avez investi temps et argent pour que l'on soit autonome à la maison, c'est un pas de recul qui ne fait pas de sens. Les avantages sont moindres que les inconvénients. C'est un bel avantage que vous offrez à vos employés d'effectuer du télétravail, pourquoi vouloir réduire vos bels attraits? Merci de prendre en compte notre réalité et revoir la pertinence de ce geste."

À part me coûter plus cher parce que je vais prendre ma voiture, rien ne sera amélioré. Autant ma qualité de vie, autant le service aux citoyens, autant le revenu des restaurants proches (parce qu'on en a PAS d'argent à dépenser, un restaurant est une entreprise et malheureusement cest pas toutes les entreprises qui s'adaptent au nouveau marché et ce n'est pas aux citoyens à payer pour ça). De plus, les gens qui se pognent le cul à la maison cest les même qui se pogne le cul au bureau. Vous avez réduit le nombre de bureaux pour économiser de l'argent à cause du 3 jours en télétravail et il n'y aura pas assez de place pour tout le monde en même temps au bureau sans devoir partager une salle de conférence avec 6 personnes. Très ordinaire

L'efficacité de notre travail n'est pas un enjeu. Accueillir des nouveaux employés (et formation de ceux-ci) ce font dans les journées de présentiels déjà prévues à l'horaire ou par Teams et c'est très efficace et pratique. Nous nous ajustons avec le GROS BON SENS. Nous avons tous des familles et vouloir concilier travail/famille, c'est une GROSSE

préoccupation, car malheureusement, la réalité d'aujourd'hui, TOUS ADULTES doit travailler pour subvenir aux besoins. SUR LE CHÔMAGE, je faisais plus d'argent avec ma famille en étant une mère monoparentale veuve qu'en travaillant. J'ai choisi d'accepter un poste, car j'étais à la maison 3 jours semaine/2 jours présentiels. Avec ma réalité, je n'aurais pas accepté un poste de 5 jours présentiels, car il ne me convient pas. Merci de penser aux familles du Québec.

"Bonjour, Passer de 2 à 3 jours ne va pas améliorer quoi que ce soit à mon travail. Je peux effectuer plus que le 3/4 de mes tâches, en télétravail. Ça va me coûter du temps de transport, le stationnement est toujours payant et je vais devoir envoyer mon enfant 1 jour de plus au service de garde. Aller au bureau en bus me prendrait le double du temps. Ça risque de créer des départs de fonctionnaires, déjà que certaines équipes ont besoin de plus de gens pour bien faire leur travail. Bonne journée"

Ne changer rien, ça fonctionne très bien ainsi et ça permet d'économiser sur les locaux. De plus, beaucoup de bureaux sont maintenant partagés entre ministères donc aucune collaboration possible. Plusieurs collègues sont partout au Qc, impossible de travailler ensemble, on va utiliser Teams de tout façon.

Le travail en présentiel est une perte de temps, il contribue au changement climatique en raison du transport, augmentera les absences à court terme

Le 2 jours en télétravail, c'est un moyen très efficace pour une bonne productivité, moins de stress et fatigue due au déplacement, surtout les techniciens en travaux publics qui travaillent dans les chantiers presque une bonne partie de l'année, toutes nos communications quotidiennes se font par Teams, nous sommes très habitués avec ce système, en plus c'est plus pratique car on utilise les plans en grand format et devis, nous sommes plus productifs en télétravail surtout pour la petite période où nos chantiers sont fermés pour la période hivernale, c'est un moyen insurmontable et très efficace pour la gestion de nos dossiers si on reste en télétravail même 5 jours semaine.

Le présentiel n'est pas applicable à tous les corps d'emploi. Dans certains cas ça peut nuire au rendement et n'a aucun intérêt si les collègues sont dans d'autres bureaux.

L'augmentation du nombre de jours en présentiel est décevante et décourageante à tous les niveaux: conciliation travail-famille; temps perdu dans le trafic; stress de déplacement; moins de temps pour soi-même; diminution du temps de travail effectif, dû au fait que nous

devons prévoir du temps pour les déplacements aussi, ce qui provoquera plus de délais et un moins bon service à la clientèle; plus d'argent dépensé dans ces déplacements et plus de pollution, car plusieurs employés voyagerons avec leurs propres voitures.

De continuer le télétravail à 3 jours semaine !

"Le télétravail existe depuis fin années 1990 dans bon nombre de domaine. La pandémie a permis au gouvernement de se mettre à jour. Lorsque le type de travail le permet, la décision sur l'endroit le plus efficace pour travailler reviens à l'individu. C'est l'individu qui sait ce qui est bon pour lui et non son supérieur. Pour moi, travailler de la maison est: 1) Plus efficace: - Moins de bruit - Moins de dérangement de la part des collègues sur des échanges personnelles - Moins de fatigue accumulée - Mon bureau est personnalisé contrairement en présentiel - Je peux rejoindre mes collègues facilement, contrairement au fait de les chercher dans les bureaux variables d'une fois à l'autre 2) Meilleure santé: - Me permet de m'entraîner physiquement plus souvent chez-moi - Voir plus souvent mes proches que j'aime 3) Diminue les coûts: - Moins de déplacements - Moins de restaurants - Moins de vêtements 4) Impact positif sur l'environnement Étrangement, les arguments gouvernementaux concernant l'efficacité, or justement, être efficace ce n'est pas de prendre un café avec son collègue. Grâce aux différents outils technologiques, il est très facile de contacter nos collègues, pour les BONNES raisons et ainsi favoriser un travail efficace. Le seul bémol concerne les jeunes qui débutent leur carrière. Il est vrai qu'avant de passer en mode télétravail, il pourrait être présent plus souvent au bureau et être mentoré par différents individus qui eux, se présentent 1 à 2 fois par semaine. Je dirais la 1 ère année du moins. C'est encore une fois, du cas par cas."

Incroyable recul que de faire 3 jours semaine au bureau. Plusoeurs

"Bonjour madame Duranceau! Sachez que si je dois revenir au travail je devrais déboursier des somme astronomique uniquement pour mon transport 20\$ de stationnement par jour, de plus je perdrais l'avantage de passer de magnifiques moments avec mon enfant le matin et le soir!! Si je dois subir vos nouvelles consignes, je regarderai pour un autres travail qui démontre plus d'humanité! Vous verrez plusieurs employés partir en maladie pour cause de stress qui se multiplieront! Le travail que j'effectue chez moi est plus profitable pour l'état!! En présentiel je jase avec mes collègues..je prends des pauses et je prend beaucoup plus de temps pour mes repas! Vous verrez que l'efficacité des gens ne saura pas plus performante!! Vous êtes dans l'erreur et les coûts que vous devrez

déboursier pour électricité, l'entretien et de nouveaux équipements qui sera à changer plus souvent c'est le citoyen qui devra le payer!! Vous devriez leur mentionner au lieu de mentir à la population!! L'avantage de retourner au bureau n'est clairement pas dans le but d'aider les employés de l'état mais de remplir les poches des voleurs à cravate!! Depuis déjà 5 ans que nous travaillons sur un horaire flexible! Mes choix de vie on été basé sur ce mode!! Ce n'est pas seulement me déplacer une fois de plus la semaine qui me contrarie c'est de plus offrir à mon enfant son transport que je pouvais me permettre avec le télétravail!! C'est les déjeuner que je ne pourrai plus prendre avec mon enfant, c'est l'argent que je devrai mettre sur le stationnement au lieu de mettre plus d'argent sur ma nourriture ou du divertissement!! Vous êtes complètement à côté de la plaque!! Vous nous racontez des mensonges et les raison pourquoi nous devrions nous déplacer une journée de plus vous avez honte de le dire parce que vous savez très bien que de toute façon vos raisons ne sont pas raisonnable! J'aurai encore beaucoup à dire mais je vais en laisser au autre!! Je crois que mon message principal est clair!"

Deux journées de présentiel sont suffisantes pour la cohésion d'équipe et faire les tâches d'équipe. En télétravail, on peut accomplir les tâches discutées en équipe sans distraction avec une plus grande concentration.

Pensez a la santé de l'employé et de la famille d'abord et trouvez d'autres moyens d'augmenter l'economie du pays! Vous etez payés pour trouver les meilleures solutions!

Je trouve que la manière dont notre lieu de travail est configuré, complètement à aire ouverte, ne convient pas pour plus de 2 jours semaine car c'est très dérangement et déconcentrant, c'est très cacophonique. Le but lorsqu'on est au bureau c'est pour plus échanger avec les collègues mais en même temps si nous étions 3 jours semaine ça deviendrait moins productif à la longue car nous serons constamment dérangé.

étant maman monoparentale de 3 enfants, le retour au bureau a 3 jours /semaines diminuerait énormément MA et Leur qualité de vie. Je suis beaucoup plus productive en télétravail et je fais de plus grosse journées puisque je n'ai pas à me déplacer ou à quitter tot pour les enfants

Je suis en région donc si je devais me déplacer il y aurait beaucoup de risque en hiver car les températures ici ne sont vraiment pas belle pour la circulation routière

"Bonjour Mme Duranceau, Notez que le Télétravail m'a permis de réintégrer le marché du travail, car avoir un enfant à besoin particulier m'empêchait de travailler et de me déplacer 5 fois par semaine. Le Télétravail est un atout pour moi surtout avec l'inflation actuelle puisque je ne peux plus me permettre de ne pas travailler. Merci et bonne journée!"

Il est clair que le télétravail augmente l'efficacité du travail, car nous donnons plus de temps de travail. Pour ma part, si nous sommes obligés de revenir à 3 jours par semaine, je quitte définitivement, c'est déjà discuté avec ma famille.

Moi, je suis au Complexe G - sur notre étage après l'aménagement du 3e étage, nous serons au moins 100 personnes, je ne suis pas certaine d'avoir un poste de travail quand j'arriverai au bureau à 9h le matin.

L'application mur à mur de la politique cadre sur le télétravail n'est pas une bonne chose. Il faut prendre en considération la réalité de chaque personne. De plus, même à deux jours semaine, il n'y a pas vraiment de collaboration entre les équipes de travail. Depuis la pandémie, les gens sont très individuels et je ne crois pas que le 3 jours par semaine au bureau va réellement changer la situation. Le moral est au plus bas depuis les récentes coupures et surtout avec l'annonce de coupures de 2000 postes en 2026.

Le peu d'attractivité que représente un poste en tant que fonctionnaire fond comme neige au soleil. Des salaires bas et seul les conditions de travail restaient un avantage. L'ajout d'un jour en présentiel réduit considérablement ce dernier. Si l'intention était de faire partir des employés pour atteindre les 5000 départs, le pari est réussi ... Plus de déplacements donc plus de frais automobile, moins de temps en famille, aucune valeur ajoutée sur le travail réalisé, simplement un gros pas en arrière. Vous allez simplement perdre les bons éléments et faire rester les moins motivés ...

moins productif en présentiel

"C'est évident que le télétravail fait une grande économie au Gouvernement du Québec (et bien sûr à nous, les habitants du Québec!), donc je ne comprends pas pourquoi augmenter les jours en présentiel. Je connais des gens qui vont déménager à un bureau plus grand à cause de l'annonce de l'augmentation des journées en présentiel, qui va payer pour ça? (Nous, les habitants du Québec!) Quand même, les journées en présentiel ne sont pas nécessaires et dépendent du type de travail de chaque équipe, cela devrait être une décision des gestionnaires. La formule 1 fois par semaine fonctionnerait très bien

où je travaille. C'est sûr que pour ceux qui travaillent directement avec le public, il faut aller 2 fois par semaine (ou plus) au bureau. Les salaires des fonctionnaires de la fonction publique du Québec sont beaucoup plus bas que ceux du fédéral ou du secteur privé et nous n'avons pas d'aide financière pour le transport ou de bonnes assurances maladie et dentaire, donc le télétravail est un avantage pour faire les employés de rester dans la fonction publique du Québec. Nous travaillons très bien en télétravail et les risques d'accident pour aller au bureau sont réduits, surtout pendant l'hiver et cela évite les absences. Le trafic à Montréal, à la Rive-Nord ou à la Rive-Sud sont déjà très débordés, pourquoi empirer la situation en augmentant les jours en présentiel? Le transport public n'est pas efficace et les routes n'ont plus d'espace pour plus de voitures. Les parents en travaillant en télétravail peuvent régler les urgences à l'école (ou à la garderie) de ses enfants sans perdre une journée pour le faire, car ils sont à la maison et les écoles et les garderies sont proches de chez eux. C'était annoncé que le nombre des employés va diminuer, donc la charge de travail de ceux qui vont rester va augmenter. Le déplacement pas nécessaire pour aller au travail va faire baisser le rendement des employés, car ils seront stressés (déjà à cause de la charge du travail) et ils seront très fatigués, car il faudra se lever beaucoup plus tôt pour amener les enfants à l'école et pour se déplacer pour aller au travail (pour moi ça prend environ une heure et demie juste pour aller, donc un aller et retour d'environ 3 heures pour travailler."

"Une augmentation du nombre de jours en présentiel apportera une diminution de la protection de l'environnement en forçant plusieurs personnes à utiliser leurs voitures pour se déplacer ce qui engendra plus de circulation et par le fait même une augmentation de la consommation d'essence pour ceux qui doivent vraiment travailler en présentiel. Nous ne sommes pas tous à Montréal ou Québec où les transports en commun sont bien structurés! Aussi pour contrer le point de ramener une certaine vitalité/économie pour les commerçants à proximité des bureaux, cela est applicable qu'à une petite proportion, car la majorité des employés gagnent tellement peu, qu'on ne peut se permettre de sortir dîner au restaurant par exemple. Au contraire en étant obligé d'aller plus souvent au bureau, cela va occasionner plus de dépenses (essence, usure de la voiture) donc je dépenserai moins et si j'ai des commissions à faire, je les ferai près de chez-moi pour encourager local et non pas près du bureau."

3 jours semaine n'augmente pas la cohésion des équipe car beaucoup d'employés ont des ports d'attache différents. Peut être qu'il faudrait commencer a modifier les ports d'attache , ensuite revoir le télétravail.

Il n'y a aucun gain à imposer aux employés de la fonction publique de faire du présentiel à trois jours par semaine, surtout dans le contexte économique actuel où le coût de la vie ne cesse d'augmenter et où les hausses salariales sont loin de rattraper le fossé salarial. Je suis fonctionnaire depuis 20 ans, les rares gains que j'ai pu observer au cours des dernières années, c'est l'implantation du télétravail qui s'est avéré être imposé par la pandémie et la possibilité d'accéder en région à des emplois étant généralement centralisés dans les grands centres. Nous avons perdus des gains importants au cours des dernières années : banques de maladie, reconnaissance de l'expérience pour accéder à des emplois de niveaux professionnels... Elle est où la reconnaissance de l'employeur envers ses employés qui soutiennent l'organisation à bouts de bras?

Fatigue plus présente donc le volume de travail diminué ET Circulation encore plus présente et \$\$ à déboursier pour le stationnement car pas de place dans les rues ... construction d'édifices autour du bureau.

Bonjour, étant cheffe d'équipe au Régime Québécois d'assurance parentale, mon équipe de travail fait principalement des tâches individuelles en téléphonie et en traitement de dossier. Comme ils ont accès à une ligne dédié pour recevoir du support au besoin, par un chef d'équipe et que nous fonctionnons de la même façon lorsqu'ils sont en présentiel, il n'y a pas de plus value pour nous. De plus, certains collègues sont à distances (poste régionalisé) et se rendre dans un BSQ pour finalement, devoir contacté son équipe de travail par Teams ou par téléphone n'amène pas de bonification à leur travail. Nous avons 5 unités de travail au Centre de service à la clientèle. Trois à Rouyn-Noranda , une à Saint-Anne des Monts et une à Québec. Les 3 directions sont au centre-ville de Québec, tandis que l'unité de Québec est dans Lebourgneuf donc nous collaborons majoritairement par Teams, surtout depuis que les budgets de déplacement ont été restreint au minimum. Pour le Centre de service à la clientèle, aucune valeur ajouté de se déplacer au bureau puisque les centres d'appel sont bruyants et énergivore pour les collègues qui y travaillent. Merci

Augmenter le nombre de jour de télétravail.

C'est une grosse régression des conditions de travail. Nous sommes en retard aux conditions de travail du privé. Et cela va juste augmenter l'écart encore une fois. Le télétravail nous permet de diminuer les frais de déplacement, les frais de service de garde, nous permet rester a la maison avec nos enfants malades sans manquer de travail, Diminue l'absentéisme et facilite la consolidation travail famille. Nous ne sommes pas compétitifs face au privé, nous avons de grande difficultés de recrutement et de rétention. Diminue le télétravail va juste augmenter ce problème. Cela fait 20 ans que je suis dans la fonction publique, même si j'aime mon emploi je serai là première a commencé à regarder ailleurs.

3 jours à 70 km par jour pour l'aller-retour au bureau a un impact environnemental avec beaucoup plus de trafic et risques d'accidents et augmente mon stress. La diminution de l'achalandage aux commerces n'est pas liée au télétravail mais plutôt à l'augmentation du coût de la vie pour tout le monde, pas seulement aux fonctionnaires. Le retrait des réceptionnistes dans les bureaux a déjà habitué la clientèle à être reçue par des boîtes à malles et téléphones, je n'y vois donc pas une raison pour plus de présentiel. Plusieurs transformations de milieux de travail font qu'il n'y a pas assez de postes de travail pour qu'une équipe complète entre un même jour, donc risque d'arriver souvent sur 3 jours. Personnellement, je suis beaucoup plus productive à la maison ayant une pièce fermée pour mon bureau et pas de circulation tout le tour de mon bureau par les autres équipes utilisant le labo, l'entrepôt, le garde-robe et la salle de classement; tout ça autour de mon poste de travail.

Il faut pensé aux fonctionnaires, 3 jours en présentiel vont diminuer notre qualité de vie, plus de temps dans le transport en commun, augmentation de frais de transport, diminution de la capacité d'achat, moins de temps avec nos enfants. Plus de voitures sur la rue vont augmenter le smog, la pollution. Cette décision va contre les Québécois et québécoises, contre la nature et pour le changement climatique

Je n'est aucun collègue de mon équipe à mon bureau de travail. C'est toujours en Teams mes rencontres.

Donner une dérogation à temps plein , cela éviterait de conserver la confidentialité puisque je suis amené à avoir des discussions avec les employeurs qui sont confidentielles et ici tout le monde entend tout le monde .

Ceci augmenterait le taux d'absence, la productivité, gros problème de confidentialité causé par les gens autour lors d'appels téléphoniques

"Bonjour, je suis convaincu que nous sommes plus efficaces en télétravail. Lors des présentiels, il y a trop de discussions entre collègues autour de cafés (ne concernant pas le travail la plupart du temps), on se concentre moins, on est plus fatigué et plus stressé étant donné que notre vie de famille sera affectée par la situation. Oui le présentiel permet de regrouper physiquement les gens mais à mon humble avis il y aura moins d'efficacité."

Je ne vois pas en quoi le nombre de jours augmenterait la productivité ou le rendement. Étant donné que j'ai aucun collègue de ma direction dans mon bureau actuel, ça augmenterait plutôt du stress et de l'anxiété pour une conciliation vie famille et travail.

La conciliation travail-vie personnelle en serait grandement affecté. Quand ton enfant a une pratique sportive à 17h et que tu vas travaillé en autobus, il est difficile de faire le nombre d'heure requise dans sa journée afin d'être à l'heure pour l'activité de mon enfant, ce qui fait que la qualité du service à la population est diminué. De plus, il fait vraiment froid dans nos locaux et il ne peut rien faire semblerait. Ainsi, je suis moins productive.

"Lorsque l'on est en présentiel, le temps perdu dans le transport, c'est du temps perdu dans la semaine et cela affecte notre semaine de travail. Le bruit au bureau, on est régulièrement dérangé par des collègues qui parle fort, je suis beaucoup plus productif en télétravail."

Le télétravail aide beaucoup les étudiants à pouvoir travailler pour le ministère durant leur session surtout avec des horaires moins classique.

Aucune plus value pour moi simplement une frustration supplémentaire.

Mme Duranceau, mon travail consiste à un travail de bureau et peut se faire à 100% en télétravail. Le mode hybride à 2 jours me permettait de socialiser un peu au bureau mais sans plus. Avec l'augmentation du déplacement en voiture pour se rendre au bureau (ici, pas de transport en commun!), cela engendre des coûts supplémentaires pour l'essence, l'entretien de la voiture.. Avec l'augmentation du coût de la vie, je trouve que c'est insensé d'imposer cela à vos employés. Cela engendre un stress de plus aussi, car on doit réserver un bureau partageable (car non, il n'y a pas assez de bureau pour tout le monde à notre édifice en région! - ils ont fermé un bureau et on est rassemblés en un seul, donc pas assez de places). Aussi, en présentiel, on n'est vraiment moins efficace car c'est plus

cacophonique et c'est plus difficile de se concentrer. PS: Les rencontres Teams ne seront pas diminuées pour autant. Ces rencontres Teams remplacent plutôt ces appels téléphoniques qu'on avait avant la pandémie...c'est là pour rester, donc il est faux de croire que le présentiel y changera quelque chose.

"Mme Duranceau, je crois fermement que le télétravail à 3 jours par semaine est attractif et permet de retenir les employés déjà formés. Je crois sincèrement que je suis aussi performante à la maison sinon plus qu'au bureau puisque je n'ai pas été stressée dans le trafic le matin. Je suis plus disposée à déborder un peu de ma journée de travail lorsque je suis à la maison car je n'ai pas le trajet du retour et le trafic en tête. De plus, mes collègues et moi travaillons principalement avec Teams, même lorsque nous sommes en présentiel. Et honnêtement, il y a déjà assez de trafic sur les routes. Pour terminer, le télétravail me permet moins d'absentéisme, ça me permet de travailler un avant-midi même si je suis enrhumée par exemple, ou de travailler lorsque l'école m'appelle pour un enfant que je dois aller chercher. Ça me permet également d'être plus productive et en meilleure santé parce que lors de mes journées en télétravail, j'ai le temps de m'entraîner le matin. Svp. Pensez également à tous le reste de la population déjà sur les routes le matin. Svp. Voyez les sondages, les études et tous les bénéfices au télétravail, pas seulement pour les fonctionnaires mais également pour le reste de la population."

"Aucune donnée réelle n'est présentée pour justifier le retour au bureau. Le télétravail est une réalité qu'il faut s'adapter à maintenant. Y a moins d'absence, moins de retard et surtout plus de productivité pour les fonctionnaires qui ne sont pas en première ligne avec les citoyens. Plus de présence est plus de dépense, plus de pollution et plus de stress.."

Ramener les employés à 3 jrs semaine ne servira à rien de plus que d'écœurer et de provoquer des départs forcés en retraite ou pour le privé!

Pourquoi changer une formule qui fonctionne très bien, soit de faire du télétravail 3x/sem.
Merci

"Madame Duranceau. Avec 3 jours de présentiel que vous vous voulez imposer, vous allez totalement anéanti la conciliation vie travail famille. Mettez-vous à la place d'une jeune maman que je suis avec 03 jeunes enfants qui doivent être apprêtés et déposés à la garderie et école chaque matin et en plus de cela, faire 1h30 de transport pour me rendre au travail le matin et un 2h le soir pour rentrer, préparer le souper, faire les devoirs et plus

encore. Avec cela vous pensez que je tiendrai combien de temps avant de tomber en maladie?"

"avoir l'opportunité de faire du télétravail c'est comme avoir une augmentation de salaire car nous avons moins de dépense de voiture et est grandement avantageux, de plus je me permet de faire une sieste sur le midi en télétravail et je suis beaucoup plus productive en après midi, ce qui n'est pas le cas lorsque je suis au bureau "

Bonjour, mes tâches se font très bien en télétravail. Le MELCCFP est en réaménagement des étages, je n'ai plus de bureau attribué et à mon retour dans les nouveaux bureaux je n'aurais pas de bureau attribué. Donc, un retour en présentiel 3 jours amène un stress et j'aurais plus de jours dans un inconfort et ajustement continue. Je n'aurais pas plus de contacte avec mes collègues car on sera mélanger avec d'autres directions. Les rencontres seront par Teams. On n'aura pas plus de salle pour faire une rencontre, les salles sont déjà rares! Cela faisait 24 ans que j'avais mon bureau et maintenant je n'ai même pas une section dédiée sur ma futur étage pour me retrouver avoir mes documents de référence.

Très mauvaise décision, pour les gens du Grand Montréal surtout. Vous ne pouvez pas vous imaginer à quel point le voyage est épuisant. 3 heures de voyage par jour, le feriez-vous? Seulement pour aller au travail, je dois prendre mon véhicule, ensuite le train de banlieue, ensuite le métro parmi une grande foule et ensuite faire une longue marche. Vous ne pouvez pas comprendre, vous, les gens de Québec.

Avec les outils à notre disposition il n'y a aucune plus value au retour en présentiel. Le stress va augmenter et avec 15\$ de stationnement par jour sans possibilité de sortie à moins de payer à nouveau, il n'y a aucun avantage supplémentaire pour faire rouler l'économie car je devrai couper ailleurs. Avec tous les édifices qui ont été bâti tout autour et dans notre stationnement, il sera d'autant plus difficile de trouver un endroit pour stationner ce qui augmentera encore plus le stress et les inconvénients.

"Augmenter jours présentiel = difficulté à avoir un poste adéquat. En présentiel, les collègues jasant beaucoup entre eux et parle fort. Cela diminue ma capacité de concentration et d'écoute lors d'appels téléphoniques. Problème de surdité et je préfères le télétravail car je suis plus performante vu que personne ne me dérange. "

Je suis contre le télétravail depuis tjrs, ramener les fonctionnaires à leurs ports d'attache, le Ministère s'en portera beaucoup mieux.....

problème de stationnement - carte partagé si on viens à 3 jours au bureau ça va augmenté le problème de stationnement car nous ne pouvons pas être présente les 2 en même temps

Pourquoi changer une façon de faire qui fonctionne, il y aura plus de trafic, de pollution. Moins de stationnement libre en plus des espaces libre dans les bureaux

Prendre en considération ceux qui sont à 4 jours par semaine au lieu de 5. Mon salaire, mes vacances, mes maladies, mon salaire lors de journée férié , le tout prend en considération mon 4 jours par semaine, donc pour moi il est inconcevable que mes journées au bureau ne soit pas calculer avec le ratio de 4 jours/ semaine. De plus, le retour au bureau est la goutte qui fait déborder le vase, avec l'emplacement du bureau, le cout de stationnement 20\$/jour, le stress que cela va avoir comme impact sur ma vie et avec tout le temps que je perds avec mes enfants, vous pouvez être certain que je vais me chercher un autre emploi, le télétravail est la seule chose qui me fessait rester, malgré mon sentiment d'appartenance à mon équipe.

Qu'importe le commentaire elle a décidé qu'on retournerait à 3 jours. Peu importe si ça fait notre affaire ou pas. On est accepte ou on part voilà !

Mes collègues sont tous à distance et pas dans le même bureau que moi. Aucun plus valu pour ma part le présentiel. Cela ne fait que diminuer mes heures de travail ces journées là et m'engendre des frais d'essence et de stationnement

"- Lorsque les gens se présentent au bureau (selon l'endroit), il y a énormément de perte de temps à jaser trop longtemps. - En plus, vous réduisez les bureaux pour économiser, nous n'avons plus de bureau attribué, peut importe le type d'emploi... on doit se trouver un bureau différent à chaque présence, nous sommes toujours dans nos valises à tout transporter. Selon l'équipe (titre d'emploi), les gens travaillent sur la route toute la journée donc, le personnel administratif se retrouve seul au bureau... mais est obligé de se déplacer inutilement. Pour ma part, je suis beaucoup plus productive en télétravail, je concentre mon énergie à travailler versus en débutant ma journée dans le trafic ou dans le transport en commun pendant plus d'une heure... ça commence mal une journée."

J'ai le sentiment est une manière de se débarrasser des employés plus âgés. Le présentiez 3 jours pourraient inciter certains employés à envisager une retraite anticipée. Cela permettra au gouvernement d'atteindre l'abolition de 3000 postes. Le présentiez signifie pour moi, l'isolement. Je me retrouve seule au bureau et il n'est pas rare que je passe la journée sans parler à personne sauf via Teams.

Dans mon cas j'ai postulé sur cette emploi 100% télétravail parce que j'ai une maladie chronique ce qui me permet de faire mon travail bcp efficacement à la maison avec bcp moins de stress et de contrainte... cela à un ÉNORME impacte sur ma santé physique et charge mentale. Stress constant dès que je dois aller au bureau. Je n'ai plus de voiture et le transport en commun n'est pas une option en région :(J'adore mon travail mais aller au bureau 3 jours semaines pour moi impliquerait trop de chose, je devrai réfléchir si je peux me le permettre, pour mon équilibre physique, mental et même monétaire!!! J'adore mon emploi et je donne un excellent service à la population, si c'est vraiment ça l'important ... alors pourquoi changer cela? N'est-ce pas le but du gouvernement de donner un bon service! Merci de prendre le temps d'y réfléchir!

Il y aura une baisse de productivité dû aux multiples dérangement qu'occasionne le travail en milieu ouvert comme on le voit, bureau cubicule, pas insonorisé. Une fatigue accumulée. Oui c'est bien pour le service à la clientèle directe mais vous vous efforcer de l'anéantir et de faire passer tout par internet. Donc au final on se présente au bureau, on doit déplacer le matériel informatique pour être dans des "cages" à faire du Teams tout un chacun avec différents intervenants. Le niveau de concentration est différent travailler dans un milieu silencieux ou bruyant tels des centres d'appels. Je crois qu'une mesure unique pour tout le monde n'est pas adéquate et qu'il faut prendre en considération les différents types d'emplois. De plus si vous souhaitez réellement une plus grande cohésion de groupe pour diminuer le facteur de risque d'épuisement professionnel dû à la violence externe provenant du mécontentement de la population a l'égard des services publiques, que subissent les salariés, je vous invite à réfléchir à des vrais solutions en terme de prévention et protection tels qu'un vrai soutien social dans et entre les équipes. Faire venir les salariés en présentiel simplement pour mieux contrôler ce qu'ils font (vous le faite déjà très bien à distance) où faire tourner l'économie locale en espérant qu'ils consomment, ne doit pas être ce qui motive cette décision de 3 jours de présentiel. Veuillez considérer l'usure que cause ce type d'emploi sur les salariés et prendre soin de ces derniers.

Pour une meilleure efficacité du travail d'équipe, je suis pour le retour en présentiel obligatoire de 3 jours/semaine.

Le télétravail me permet de ne pas m'absenter quand je suis un peu malade ou que je doive garder mes enfants quand ils sont malades aussi.

Dans mon ministère, les agents travaillent seuls. Aucune collaboration sur des dossiers. Le présentiel n'est pas requis. Pourquoi ramener le présentiel pendant la saison d'hiver avec la venue des tempêtes et mauvaises conditions routières? Ramener plus de gens sur la route augmentera le stress et risque d'accident. À 2 jours par semaine, on peut choisir nos journées où la météo est moins pire. À 3 jours par semaine, le risque est plus grand d'affronter une tempête pour aller travailler. Le trajet prend le double du temps! Si on pouvait rester à 2 jours de décembre à mars et être à 3 jours d'avril à novembre, ça serait déjà plus logique. Merci de considérer.

2 jours/semaine est amplement suffisant et ma productivité à la maison est vraiment meilleure.

"Depuis que je suis en télétravail, je peux me concentrer mieux sur mon travail, je suis plus productive Mon espace de travail est mieux aménagé Les espaces de travail où je serais obligée de faire mon présentiel sont désuets, vieux, mal installés et même il y a de l'ameublement brisé En présentiel, cela signifie un environnement de travail plus bruyant : - Il y aura encore beaucoup de rencontres Teams (certains collègues qui sont à Montréal) - Le bruit des portes pour entrée et sortir des secteurs - Les collègues qui jasant entre eux Le présentiel n'a rien d'attirant pour moi. De ne plus avoir d'espace de travail attitré (personnalisé), de devoir à chaque semaine réserver via Outlook un espace de travail De débrancher-rebrancher le matériel à chaque fois que je fais du présentiel Devoir recommencer à prendre ma voiture pour aller travailler, va m'apporter du stress de retourner dans la circulation du matin et de fin d'après-midi (je ne demeure pas près du bureau) En conclusion : Notre équipe est très fonctionnelle et productive en mode télétravail Nous ouvrons les caméras ce qui nous permet quand même de nous voir Les gens se sont équipés chez eux bien mieux que dans les bureaux Il y a des activités organisées à l'occasion en dehors du travail pour permettre de faire du social Le télétravail permet aussi de recruter des collègues d'un peu partout au Québec"

Les jours de présentiel sont beaucoup moins productifs considérant la perte de temps sur la route dû au trafic, une perte de qualité avec ma famille par le fait même. Pourquoi

vouloir nous enlever un gain nous donnant enfin une qualité de vie considérant que notre travail est bien fait?

"Bonjour, en considérant que nous devons tous porter une attention particulière à l'environnement, je trouve qu'on se tire dans le pied en demandant à des gens comme moi de venir plus souvent au bureau, il n'y a aucune valeur ajoutée, ZERO. Je dirais même que ma productivité sera affectée parce que j'éprouve des problèmes de concentration et ne travaillant pas dans un bureau fermé (aucun possibilité en ce sens à l'adresse de mon travail), je tourne en rond et je crains les erreurs. Pour un gouvernement qui espère une augmentation de productivité, c'est un non sens. Chez moi, si je suis seule dans mon espace de travail donc tellement plus disposée à travailler convenablement. Au pire, si pour certaines équipes qui semblent manquer de productivité en répondant directement aux clients, il suffit d'appliquer de nouvelles mesures à eux et non d'imposer ces nouvelles façons de faire à tout le monde, c'est quoi cette idée de gérer tout le monde de la même manière, nous ne sommes plus à la maternelle. Je dirais même que je trouve ridicule que nous devions prendre absolument 3/4 heure de dîner, en quoi cela regarde l'employeur. Je dois aussi ajouter le fait de se déplacer une journée de plus, diminue notre salaire net qui vient d'être augmenté dans les derniers mois et cela diminuera aussi ma qualité de vie en ce qui a trait à ma gestion de temps personnelle...aussitôt mon ordinateur éteint, je plonge dans mes tâches ou activités perso au lieu de me taper du temps dans le trafic et arriver à la maison davantage fatiguée. J'aurais tellement moins de motivation si je perdais une journée en télétravail et ce, sans compter que nous avons entendu dire qu'il est possible que ça en vienne à 4 jours de présentiel voire même 5...oubliez ça, jpeux pas croire que je dois accepter de revenir en arrière sur une qualité de vie acquise dans les dernières années, qui aimerais ça? Dis-toi ça là? Les emplois au gouvernement ne sont pas si attirant que ça en ce qui a trait au salaire, l'avantage qui demeure est celui du télétravail alors enlevez ça, je suis convaincue qu'il y a aura plus de difficulté pour le recrutement. En tout cas, je doute que mes réponses fassent une différence dans votre décision mais jme dis que si nous ne le faisons pas, nous ne nous aidons pas à conserver nos acquis et ce, d'autant plus qu'en août dernier, nos dirigeants nous ont informé que le télétravail y était pour rester alors allez-vous nous achaler avec ce dossier à tous les 6 mois...pouvons-nous classer ce dossier une fois pour toutes?"

1 seule journée de plus en présentiel à un impacte considérable sur la qualité de vie de tous les travailleurs et leur famille, le télétravail fonctionne bien et permet une flexibilité qui est sans parallèle.

Les consultants de firmes externes sont la majorité en télétravail. Demandez leur de venir en présentiel comme nous.

Le stationnement sera-t-il gratuit ou devons-nous payer 14 \$ par jour (taxes en sus) ? Pourrons-nous profiter d'un bon d'essence ? Ou est-il possible d'obtenir un bon mensuel de 100 \$ pour l'abonnement d'autobus ? Le gouvernement du Québec nous encourage à retourner au bureau afin de stimuler l'activité des restaurants. Pourrons-nous recevoir des bons ou des cartes-cadeaux d'une valeur de 200 \$ ou 300 \$ à utiliser dans les restaurants ? (À titre indicatif, un menu combo chez McDonald's coûte seulement 25 \$ plus taxes.) Si je dois quitter mon domicile à 6 h pour arriver à l'heure, trouver une place de stationnement, allumer mon ordinateur et attendre le redémarrage du système (comme chaque jour, car il est peu fiable), et que j'arrive à 7 h 40, est-ce que ça compte comme du temps de travail commencé au lieu de 8 h 30 ? Serai-je rémunéré pour mon arrivée hâtive ? Si je ne travaille que 32 heures, alors qu'on en travaille déjà 35 par semaine, allez-vous me payer les 3 heures supprimées, ou bien réduisez-vous secrètement mon salaire pour me plonger dans la pauvreté ? L'austérité que vous nous imposez ruine nos finances et compromet l'avenir de nos enfants.

Le gouvernement devrait reconsidérer les coupures de postes afin de conserver ses bons employés qui sinon partiront vers le secteur public.

De respecter la lettre d'entente no 2 incluse dans la convention collective à l'effet que vous devez consulter le SFPQ de tout changement apporté à la politique cadre du télétravail.

Pour ma part, je suis plus productive à la maison, je suis concentrée.

Le fait de ne pas avoir une place fixe au bureau ou une application pour réserver augmente le stress. Les coûts pour aller 1 jour de plus au travail aura un impact économique pour les employés. Se déplacer au bureau est déjà une tâche sans valeur ajoutée, pour quoi l'augmenter ?

Je veux rester en télétravail, nous travaillons et performons. Et nous sommes bien, on a une très belle équipe et des bons suivis avec nos supérieurs.

Le temps de déplacement n' est pas du temps productif. La collaboration des équipes demeure la même en présentiel ou télétravail. Il n' y a pas de valeur ajoutée en augmentant les jours de présentiels. La conciliation travail-famille serait grandement affectée.

Les raisons qu'elle invoquent ne reflètent pas la réalité et sont futiles.

Ce n'est pas en retournant plus souvent au bureau, que vous relancerez l'économie. Les salariés à 60 000\$ par année n'auront pas les moyens de manger au restaurant et de faire des commissions près du travail. Nous devons dépenser plus pour le gaz, le stationnement, le service de garde. Plus de déplacement = moins de temps avec mes enfants!

SVP ne rendez pas obligatoire le présentiel au bureau. Tout le monde ne vit pas la même réalité.

Selon moi le système tel qu'il existe présentement est correct à 2 jours en présentiels lorsque nous sommes au bureau ont est moins productifs car nous avons perdu nos bureau attitrés nous devons voyager nos portables et maintenant se sera a 3 jours semaines on s'entend que l'on peut briser les éléments de travail plus facilement et selon moi c'est une perte de temps je suis plus productive à la maison. Se promener dans le trafic surtout que j'en ai pour une heure de transport avec mon véhicule et encore plus long en transports en commun. Moi je ne suis pas pour cela sa fonctionnait bien depuis des années et maintenant il faut changer cela assez spécial!

"Madame la Ministre, La décision d'imposer unilatéralement trois jours de présence en milieu de travail à l'ensemble des employés soulève de sérieuses préoccupations. Elle est prise dans un contexte où les équipes sont déjà fortement sollicitées et où les charges de travail compromettent la capacité à offrir des services optimaux à la population. Cette mesure, appliquée sans analyse apparente des impacts organisationnels et humains, risque d'accentuer la pression sur le personnel, de fragiliser les équipes et d'affecter la qualité des services publics. Les employés de l'État démontrent quotidiennement leur engagement envers la population. Toute décision structurante concernant l'organisation du travail devrait s'appuyer sur le dialogue, le respect et la reconnaissance de cette contribution essentielle."

"Le télétravail a changé nos vies. Nous avons grandement amélioré notre qualité de vie. Pour ma part, j'ai un gain de pratiquement 1h00 le matin et 1h00 le soir. Même en prenant le bus, ça diminue l'impact écologique. Étant moins fatigué et moins stressé, le travail s'en trouve amélioré. Et comme il est reconnu partout, il n'y a aucune perte de productivité chez nous, même au contraire. Et je voulais ajouter que des « tire au flanc », il y en a partout. Le fait d'être en télétravail ne change rien. Ces personnes agissaient de la même façon au bureau. On les connaît, alors, pourquoi ne pas juste sanctionner ses personnes, plutôt que de s'en prendre à tout ceux qui font correctement leur travail. Merci."

Le télétravail réduit le stress en tant que mère d'un enfant de 3 ans. Un enfant doit se réveiller 1h plutôt (5h30) lorsque maman a bureau. Pour moi la qualité de travail va diminuer avec le temps à force de dépenser l'énergie dans le trafic, le stress de trouver un stationnement et courir tout le temps pour être à l'heure. Merci de votre compréhension.

De continuer le télétravail 5 jours semaine, j'ai une meilleure qualité de vie, je peux me concentrer sur mes appels, je ne suis pas dérangé par tout mes collègues qui certains parlent très fort, c'est un choix de vie qui devrait être appliqué par tous, de décider nous même, certains collègues apprécient de travailler au bureau mais ils sont en minorité, merci de tenir compte de nos commentaires.

Je suis favorable au retour en présentiel en espérant que les bureau soit réouvert à la population. merci.

Le travail en présentiel occasionne un stress quant au déplacement et au fait que nous devons nous déplacer lorsque nous ne sommes pas au meilleur de notre forme. De plus, la productivité en est affectée, car en présentiel les discussions entre collègues nuisent à la concentration et nous ralentissent dans nos tâches.

En ce qui me concerne c'est beaucoup plus dérangeant pour moi de travailler au bureau car c'est bruyant

Perte de temps sur la route. Le télétravail est le meilleur choix et deux jours c'est assez pour faire du présentiel.

"J'ai été en télétravail pendant 3 ans et demi avec une dérogation en bonne et due forme, c'était le bonheur. Depuis mai 2025, j'effectue 2 jours de présentiel. Pour ce faire, j'ai près de 2 heures de route par jour pour voyager au travail, ce qui diminue ma qualité de vie personnelle et professionnelle et augmente le stress. Lorsque je suis au bureau, il m'est

impossible de travailler plus tard, si le besoin est, dû à la route à faire et à mes obligations familiales. De plus, les journées au bureau sont entièrement dédiées au travail, puisque je n'ai plus ni temps ni énergie pour quoi que ce soit d'autre (aller marcher, m'entraîner, etc.), ce qui occasionne une diminution de la qualité de vie et de la conciliation travail et vie personnelle. Les journées en télétravail sont plus productives, meilleure concentration et grande disponibilité pour mon employeur. Je me questionne sur les impacts du 3 jours par semaine en présentiel sur ma santé mentale et physique, la conciliation travail et vie personnel. Je cherche déjà un autre emploi plus près de chez moi, mais comme je demeure en région, les possibilités sont restreintes. Merci de m'avoir lu et bonne journée,"

Je ne vois pas l'utilité de faire 3 jours au bureau au lieu de 2. On diminuerait notre qualité de travail car serait plus déranger.

Il n'y a aucune valeur ajoutée aucune plus value à venir 3 jours au bureau. C'est une décision monétaire alors pourquoi mentir et dire que c'est pour une meilleure cohésion dans les équipes. Nous ne sommes pas dupes.

"L'efficacité est plus grande en télétravail et la collaboration et l'esprit d'équipe demeure grâce à la vidéo conférence Perte de temps et d'argent cette régression du mode de travail hybride Les nouvelles installations du MTAA n'auront servi à rien: Fait pour 70% du personnel en présentiel....vous augmentez à 85-90%... plus assez de place dans les nouveaux locaux...encore perte d'argent des contribuables!!!! "

Pour ma part, le télétravail augmente ma productivité, moins dérangé et plus de concentration. Le présentiel va engendrer une perte de temps en déplacement, et va augmenter plus la circulation routière et pollution. Je trouve que 2 jours au bureau c'est suffisant pour la cohésion, la collaboration et les dossiers qui doivent être traités en présentiel.

Au lieu de couper des postes, couper dans les loyers et laissez-vous en télétravail !

Permettre le plus de télétravail possible moins de frais de bureau, louez des salles pour des rencontres importantes avec Teams le travail est plus agréable

Il n'y a aucune plus value actuellement à nous ajouter une journée au bureau.

"La prochaine fois au lieu d'imposer des changements, respecter donc votre parole en avisant nos dirigeants syndicaux et un minimum de respect consulter ceux qui restent dans

vos ministères les employés au lieu que nous apprenions tout dans les médias. Franchement ça manque grandement de classe."

La position est modérée en regard de d'autres juridictions gouvernementales

Je constate que ce n'est pas pour notre niveau de confort mais bien pour le privé c'est à dire les entrepreneurs ,restaurants et les autres commerces aux alentours

Irrespectueux d'annoncer le retour à 3 jours sans aviser ses employés.

Pourquoi changer une formule qui fonctionne et qui a fait ses preuves la question a été déjà débattu par ses prédécesseurs et peut être arrêter de suivre les tendances et se calquer

Je crois qu'il y a des avantages au télétravail pour certaines tâches mais également des avantages au travail en présentiel. Il serait donc souhaitable d'avoir plus de flexibilité dans l'imposition des jours en présentiel. Certaines semaines, j'aurais besoin de travailler 5 jours en présentiel en équipe pour collaborer sur un projet ou accueillir un nouvel employé alors que d'autres semaines je pourrais être en télétravail 4 jours. Il faudrait calculer une moyenne par année avec un ratio acceptable pour l'employeur.

Pour les personnes n'ayant pas de stationnement, à 16 \$ par jour, cela m'enlèvera pratiquement 200 \$ par mois, ce qui est énorme, c'est à part l'essence et le temps perdu sur la route. Si je suis chez moi, je n'ai pas ces frais additionnels, et je ne suis pas prise dans les embouteillages. (le temps que je perdrai sur la route, ce sont des heures (de travail perdues)

Travaillant dans un bureau de région beaucoup sont rendu désuet. Vieux mobilier manque de fenestration sombre et mal adapté. Le télétravail me permet de me déplacer d'endroit dans ma demeure ce qui améliore nos dos et de cou. De ce fait je suis plus productive en télétravail

Mme Duranceau devrait mettre les souliers de différents fonctionnaires avant de prendre ses décisions. Elles seraient plus aptes à prendre de meilleures décisions. Aussi, le fait d'être une agente immobilière ne fait pas d'elle une bonne présidente. C'est dommage que M. Legault a commis cette énorme erreur en la nommant à ce poste.

Je suis plus efficace en télétravail parce que je ne me fais pas déranger comme en présentiel. Vous voulez diminuer la pollution, il a été prouvé que pendant que les gens

étaient en télétravail pendant la pandémie, que le taux de pollution avait diminuer énormément. En plus vous nous avez enlevé nos bureaux, dont ont travaillé mieux, là c'est pêle-mêle

je veux absolument rester en télétravail trois journées par semaine.

La présence au bureau trois jours par semaine n'est pas pertinente pour mes fonctions, puisque je n'ai pas de contacts directs avec la clientèle.

Le présentiel coûte cher en temps et argent. Plus de temps passé sur la route. C'est vraiment du temps perdu. En plus, le trafic augmente le stress. L'essence coûte cher aussi et sans compter dans certains bureaux, il faut payer le stationnement. La conciliation travail-famille sera également impactée.

Le télétravail doit être adapté à la réalité de chaque milieu de travail. Le télétravail ne peut pas être appliqué mur à mur partout, car la spécificité de certains emplois fait en sorte qu'il faut une formule de télétravail différente.

Je ne vois pas de réel gain à passer de deux à trois jours au bureau, même pourrait nuire au recrutement. Oui il y a parfois des situations où une présence au bureau plus fréquente est utile, mais ça c'est au gestionnaire à gérer le temps de travail au bureau pour d'occasionnelle besoin, comme l'accueil de nouveau.

Lorsque je travaille de la maison, je suis beaucoup plus concentré à la tâche! Je suis beaucoup plus efficace et je suis en mesure de faire plus d'heures que lorsque je vais au bureau, car je dois calculer mon déplacement!

Quand nous sommes au bureau, nous communiquons par Teams ou par courriel pour nos dossiers. Les réunions sont par Teams. L'enseignement de nouvelles tâches se fait via Teams, ce qui facilite le suivi de l'écran. C'est plus déroutant pour se concentrer au bureau lorsque tu attends le monde parler. Aller au bureau ne m'apporte aucun avantage. L'objectif de votre mesure est de faire partir les employés de la fonction publique, pas de discuter autour d'un café comme vous le prétendez.

"Le retour en présentiel à 3 jours n'a aucune valeur ajoutée. La majorité des personnes avec qui je travaille sont dans d'autres régions du Québec. Donc que je suis en présentiel ou en télétravail cela ne change rien car les communications se font par Teams. De plus, en étant en télétravail, je suis moins distraite par les différents va et viens dans le bureau ou les communications téléphoniques et rencontres des autres collègues vu que nous

sommes dans des espaces ouverts. Je dirais donc qu'en étant en télétravail je suis plus productive."

Je travaille dans un ministère où c'est facilement voir la productivité et l'efficacité de notre travail. On va perdre beaucoup plus de temps pour se déplacer au lieu de rendre un service à l'auteur des attentes des clients. Ainsi, la qualité de la vie familiale va dégrader beaucoup plus, ce qui va influencer la qualité du travail. Alors, le bilan: des employés malades, stressés et déprimés qui fonctionnent moins bien au travail et dans leur vie familiale.

Considérant le salaire des employés de la fonction publique, ne serait-il pas judicieux de laisser les incitatifs convenus.

Avec la diminution de 40% des espaces bureau et la dépersonnalisation des lieux de travail quelle est la logique de cette décision ? Aussi pour notre direction c'est près 50% des employés qui sont à l'extérieur de Capitale nationale. Donc aucune synergie pour nous d'aller faire du Teams en présentiel. Ridicule et contre productif tout simplement.

En télétravail on est plus productifs, sereins et moins stressés

"A la simple annonce de cette mesure nous sommes tous en panique et en stress. En effet, bon nombre de fonctionnaires ont rejoint la fonction publique à cause de l'aspect conciliation travail vie de famille. Aller en présentiel m'oblige à faire 4h de voyage par jour sans compter le fait que je dois respecter un timing serré afin de pouvoir faire la corvée de mes enfants qui sont à l'école et à la garderie. Cette situation occasionne un énorme stress parce que je dois gérer les aléas (météo/trafic) ce qui impacte déjà grandement ma santé. On espère grandement que le gouvernement revoie sa décision. "

"J'étais maman à la maison en janvier 2019 jusqu'en novembre 2021 à ma recherche d'emploi du à l'augmentation du coût de la vie générale, je me suis orienter vers se métier principalement parce qu'il m'offrait un 100% télétravail avec 4 enfants d'âge scolaire conciliant travail et vie familiale des valeurs qui venait faciliter et donner un gros plus à nos vie. Sans ça je n'aurais pas postuler à cette période là pour ce type d'emplois.dans ma catégorie d'emploie je n'ai aucun plus valu à retourner au bureau, j'offre un service client exemplaire, je respecte mon temps/horaires, et tout est consigner temps d'appel nombre t'appel etc, le présentiel et peut être plus nécessaire pour d'autre Cadre d'emplois pas nécessairement pour les agents au service à la clientèle. Merci "

Le 3 jours / semaine nous apporte pas de positif pour nous . Perte de productivité et temps de transport ainsi que frais financiers supplémentaires

"Bonjour, Je souhaite partager quelques observations simples concernant la règle des trois jours de présence obligatoire au bureau. Au-delà des impacts logistiques, je déplore la façon dont ce sujet a été abordé publiquement par madame Duranceau. Lors de la conférence de presse, j'ai été choquée d'entendre que le discours officiel ne parlait jamais des employés de l'État comme des personnes, mais utilisait plutôt des termes déshumanisants comme « ETC » ou « heures travaillées ». Parler de nous comme de simples numéros contraste fortement avec l'objectif, qui prône la « cohésion » et le « sentiment d'appartenance ». Comment créer du lien humain quand le discours de base nous réduit à une unité de mesure statistique ? Sur le plan pratique, les conséquences sont concrètes : Impact financier : Revenir au bureau coûte cher (essence, usure de voiture, stationnement, etc). Perte de temps et CO2 : Le temps passé dans le trafic est du temps perdu pour nos vies professionnelles et personnelles, augmentant aussi la pollution. Organisation familiale compliquée : Le télétravail nous permettait à ma voisine et moi, de gérer la garde des enfants le midi (suite à la suppression du transport scolaire). Le retour au bureau casse cet équilibre et augmente nos frais (service de garde), réduisant notre qualité de vie et diminuant ainsi notre budget pour d'autres dépenses. Efficacité discutable : Sur place, je passe souvent mon temps en appels vidéo (Teams) car mes collègues directs ne sont pas dans le même bâtiment ou service. En résumé, cette approche génère du stress et une baisse de notre qualité de vie, tout en manquant de cohérence entre le discours et la réalité vécue. Je pense qu'un système plus souple, qui nous considère d'abord comme des humains, serait bénéfique pour tous."

J'ai l'âge de la retraite ce qui veut dire que si je devais retourner au bureau c'est certain que je prendrais ma retraite.

Étant mère monoparentale, le télétravail a grandement amélioré ma vie de famille, ma santé mentale et a eu un gros Impact en diminuant mon stress et mon anxiété.

Je suis plus productive à la maison qu'au travail.

Je pense qu'il doit y avoir un équilibre entre le présentiel et le télétravail. On doit trouver le bon dosage entre les deux modes.

Plusieurs décisions ont été prises pendant la pandémie à la demande du gouvernement concernant l'organisation à la maison pour aménager un bureau, choix pour le transport en fonction de 2 jrs de déplacement. Défi pour les espaces au bureau qui ne peuvent accueillir les travailleurs, pour le stationnement. Pour les parents, problématique pour journée supplémentaire au service de garde. Je trouve vraiment regrettable de voir comment les décideurs agissent, sans se soucier de l'impact de leur décision.

Le télétravail empêche l'absentéisme puisque je peux travailler malade ou avec un enfant malade de la maison. Maintenant, je pense que je vais devoir prendre des congés quand mes enfants seront malades... Les absences de tous augmenteront. C'est inévitable et les dossiers plus longs à traiter.

"Le télétravail contribue à augmenter notre concentration au travail, particulièrement en raison de nos cubicules qui ne permettent pas la confidentialité, la prise de la voiture plus souvent aura un impact négatif financier et sur l'environnement et l'organisation de la conciliation travail-famille et même études en sera dégradée ! Merci de reconsidérer cette décision qui serait un recul de nos conditions de travail essentielles. "

"Je suis actuellement en grande remise en question quant à mon avenir dans la fonction publique et ce même après plus de 22 années de service, la démotivation m'atteint suite à l'encaissement de la nouvelle du retour au travail. D'abord, les conditions et avantages sociaux du gouvernement du Québec ne sont pas comparables avec ceux du gouvernement fédéral, le télétravail est le seul avantage qui nous démarque. Les valeurs environnementales du gouvernement sont complètement oubliées en obligeant les fonctionnaires à faire plus de déplacements. D'autant plus que le niveau de circulation a considérablement augmenté même dans certaines villes autres que Montréal et Québec. Si les fonctionnaires reviennent au bureau, il y aura encore plus de congestions et de risques sur la route pour toute la population. Enfin, j'étais à l'emploi du MTESS en 2016 et on parlait déjà de l'avenir possible du télétravail pour les fonctionnaires, un projet était même en place et en test avec un groupe d'employé. La pandémie a accéléré la concrétisation de ce projet qui et le télétravail est devenu possible et efficace. On fait donc un très grand pas de recul en ramenant les employés au bureau. Je crois sincèrement que cela devrait rester à la discrétion des gestionnaires d'augmenter ou non le nombre de jours car la réalité de chaque organisation est bien différente pour chacune. Le service à la clientèle en présentiel et le type de travail effectué devrait être pris en compte. La politique cadre actuelle est très bien car elle laisse cette latitude au gestionnaire et également, elle

laisse le choix aux employés de travailler à 2, 3, 4 ou 5 jours par semaine. Pour favoriser la collaboration et le climat, ce n'est pas le présentiel qui est nécessaire. Au contraire, je trouve le climat de travail plus positif que lorsque nous étions tous au bureau, ce n'est pas toujours facile de cohabiter avec des gens qui ne se sont pas nécessairement choisis. En fonction de mes 20 ans d'expérience, c'est plus propice à des conflits à mon avis. Je ne suis probablement qu'une personne parmi tant d'autres pour vous mais ce sondage envoyé par mon syndicat est ma seule voie de parole alors je tente ma chance et j'espère que mon message puisse se rendre à vous. Merci de reconsidérer sérieusement votre décision."

Aucune valeur ajoutée à cette mesure : fatigue accrue due aux heures de transport, coût ajouté transport et diverses dépenses diminution conciliation travail famille.

"L'espace des bureaux a été réaménagé en fonction de la situation actuelle et je n'ai plus de place fixe. Il serait beaucoup plus difficile de se trouver de la place avec plus de gens présents dans les locaux. De plus, comme je prends le transports en commun, ça va me coûter plus cher de déplacement. Finalement, il n'y a aucune valeur ajoutée pour moi à augmenter ma présence aux bureaux."

Je remettrais l'âge de ma retraite en cause le télétravail m'aide à continuer plus longtemps

Faire un référendum auprès de la fonction publique pour poser la question aux usagers qui sont directement concernés car la réalité varie énormément selon les corps de métiers, travail effectué. Le gouvernement ne peut pas prendre une décision unilatérale n'ayant pas fait l'objet d'un consensus de la majorité. Cette proposition du gouvernement de présentiel 3 jours semaines est un recul social!!!

J'ai trois enfants de moins de 10 ans et le dernier a 2 ans. Pendant l'hiver ils sont souvent malades, plus de journées en présentiel m'obligerait à m'absenter plus souvent d'autant plus je vis à 30 km de mon lieu de travail.

Perte de temps dans le transport en commun de 2 heures par jour (1 h matin et 1 h le soir)
Moins productif en personne car on prend plus de pauses, on échange plus souvent, dîner plus long et beaucoup de membres de mon équipe est à Montréal. Donc, toujours en Teams quand même. Je ne vois pas l'utilité du 3 jours en présentiel.

Le couts de la vie est trop élevé pour travailler 3 jours par semaine, aucun avantage! Que des inconvénients pour moi

pour moi , le télétravail rajoutera mon stress, car en plus de chercher le stationnement chaque matin, je galèrerai en fin de journée aussi pour aller chercher les enfants à l'école. Tous mes collègues de travail sont en région et même ma chef d'équipe, donc je ne vois pas l'utilité de ce présentiel.

Aucune plus value de me présenter au bureau 3 jours tous les gens de mon équipe sont partout au Québec et personne à mon bureau

Les raisons invoquées pour un 3 jours au bureau sont complètement ridicules. Ex : Santé des yeux et augmentation des maladies en Télétravail . Pour ma part et pour la majorité , je suis bcp plus productive à la maison qu' au bureau. Le retour à 3 jours est une façon déguisée de couper dans la taille de l'état car nombreux vont quitter qlq que ce soit la façon. C'est un mépris total du gouvernement envers ces propres employés . De toute façon il n' a jamais eu aucune reconnaissance envers nous On l a bien vue pendant la pandémie , il a remercié tous les corps d emplois sauf nous !!!! Aussi méprisant qu' un retour à 3 jours !!!!

Je ne vois pas la pertinence de cette nouvelle règle, d'autant plus qu'elle est appliquée arbitrairement par nos gestionnaires qui permettent à certains corps d'emplois de se présenter au bureau une seule journée par mois. Vous ne m'avez pas convaincu du tout du bien fondé de ce changement drastique.

Je trouve vraiment dommage que notre employeur ne nous demande pas notre avis sur le sujet. Nos bureaux ont été réaménagés en espaces de bureaux partagés, il y a donc moins de places de bureaux disponibles dans ma direction (je trouve que c'est logique et que ça diminue les coûts de location). C'est donc une très mauvaise idée de vouloir augmenter le nombre de jours en présentiel. Qu'arrivera-t-il si on se présente au bureau et qu'il n'y a plus de place disponible? On retournera à la maison faute de place? Je ne trouve pas cela très productif. De plus, étant donné que nous avons une règle claire de 2 jours en présentiel, j'ai investi dans mes équipements de bureaux à la maison afin d'être fonctionnel et efficace (bureau et chaise ergonomique, écran, clavier, souris), est-ce que mon employeur va me rembourser mes investissements étant donné que je passerai moins de temps à la maison. Augmenter le nombre le jours en présentiel signifie également augmenter le trafic, vous devriez bien y réfléchir. Finalement, si vous croyez que ramener les fonctionnaires dans les bureaux fera en sorte d'encourager les commerçants des centres villes, vous vous trompez grandement. Pour ma part, j'ai

toujours apporté un lunch au bureau et ça ne changera pas. Vous devriez également surveiller le taux d'absentéisme lorsque vous obligerez 3 jours en présentiels, je ne serais vraiment pas étonné si le taux d'absentéisme augmente (fatigue, stress, maladies contagieuses, etc...). Bref, vous devriez y réfléchir plus longuement.

Il sera important de respecter les conditions médicales que les personnes vivent car c'est à causes de celles-ci que la personne ne peut pas se rendre en présentiel et ce n'est pas par caprice!

Il est totalement faux de penser ou de laisser croire aux citoyens et citoyennes que moins de télétravail va nous permettre de faire nos réunions en présentiel puisque dans le contexte actuel de décroissement nous avons des collègues partout dans la province. Il est donc faux de dire qu'il y aura plus de réunion en présentiel.

Je trouve la formule 2 jours en présentiel est la meilleur pour la conciliation travail famille.

je pense que le retour a 3 jours en présentiel vas juste stresser le monde en plus du trafic infernale dans le coin de l'Église et boul. Laurier. Il y aura pas plus de rendement que présentement.

"Faut des arguments qui tiennent la route. Pourtant, le nombres d'études sur le télétravail durant la pandémie devrait donner le réel portrait et enlignement comment utiliser le télétravail dans les milieux de travail. Ce n'est pas aux Chambres de commerces d'établir les Directives cadres de télétravail. Si il y a pas d'arguments basés sur la sciences et les recommandations de chercheurs, je vais creer un mouvement pour ne pas acheter des produits dans les commerces environnants aux bureaux . "

Tenir compte de la signature de la convention collective, penser à l'environnement avec la quantité de voitures aux aumgementerait

Nous sommes une petite équipe de 8 membres. Ma cheffe d'équipe est à Rimouski, moi à Longueuil, un autre membre est à Lévis, un autre à Laval, une à St-Jean-sur Richelieu et les autres membres à Sherbrooke. 6 mois dans l'année, nous avons le mandat de mettre en place la logistique pour mobiliser les organisations et les bénévoles pour mettre en place des cliniques D'impôts aux différentes clientèles dans le Québec. Nous travaillons avec l'ARC. Nous avons 2 portables et nous sommes chacun installé en télétravail. De plus nous avons un grand moniteur et un commutateur qui permet d'être efficace dans l'exercice de notre travail. En présentiel ce ne serait aucunement possible

de reproduire le même contexte de travail. Ce serait une perte de temps et de productivité de nous imposer la contrainte de se déplacer en présentiel, mentalement et physiquement exigeant 3 jours par semaine à se replacer quotidiennement dans un nouvel emplacement et finalement causé des dommages physiques. Je ne pense pas que je pourrai passer à travers. Avant 2020 nous avions un cubicule permanent, qui permettait de laisser en toute sécurité nos effets personnels et les outils de travail (2 portables) maintenant plus possible car tout est dépersonnalisé. C'est trop!! Ça pas de sens pour moi! Beaucoup plus de contraintes que d'avantages. Ça me démotive. Mon équipe est éparpillée partout. Je vais être en présentiel et me réunir en Teams's. À quoi bon..., Je pense pas que je vais développer en présentiel un sentiment d'appartenance....,

J'ai été engagée pour un travail 100% en télétravail. J'habite en région éloignée comme plusieurs de mes collègues. Nous avons apporté un bassin d'employés qui ajoute une plus value à la RAMQ. Nous avons tous choisi cet emploi dont le télétravail était le principal avantage. Le bureau de région auquel je suis rattachée se trouve à 47 km de chez moi. Je ne travaillerais même pas avec mon équipe, ça n'apporterait AUCUN avantage pour la qualité de mon travail et ce serait un désastre pour ma vie familiale donc c'est certain que je changerais pour un autre emploi en télétravail, comme bien d'autres de mes collègues d'ailleurs.

Je serais très déçue de devoir faire 3 jours de présentielle sur 4 jours de travail. Je suis en aménagement de travail donc je contribue à diminuer les heures de travail comme elle désire le faire. Selon moi 2 jours sur 4 serait convenable pour toute les partie. Mais tous ça reste politique et non logique. Voilà.

Qu'une prise de conscience de la réalité terrain s'impose chez les hauts dirigeants comme Mme Duranceau.

"Gain de temps : suppression ou réduction des trajets domicile-travail. Meilleur équilibre vie professionnelle / vie personnelle : plus de flexibilité dans l'organisation de la journée. Réduction du stress et de la fatigue liés aux transports et au rythme quotidien. Économies financières : moins de frais de transport, de repas à l'extérieur ou de garde d'enfants. Confort de travail : environnement personnalisé, souvent plus calme et propice à la concentration. Autonomie accrue : responsabilisation et gestion du temps plus libre. "

Certains gestionnaires forcent leurs employés à faire du présentiel sans raison valable.

"Madame la Présidente, L'annonce d'imposer un minimum de trois jours en présentiel constitue un recul majeur pour l'organisation du travail et la qualité de vie des personnes salariées. Le télétravail a démontré ses bénéfices en matière de productivité, de réduction des déplacements, de diminution des émissions de GES et surtout de conciliation entre la vie professionnelle et personnelle. En augmentant le nombre obligatoire de jours en présentiel, vous fragilisez ces acquis et imposez des contraintes supplémentaires aux familles, aux personnes vivant loin de leur lieu de travail et à celles qui doivent composer avec des responsabilités personnelles importantes. Nous vous demandons de reconsidérer cette décision afin de préserver un équilibre qui profite autant aux employeurs qu'aux employés, et de reconnaître que la flexibilité est désormais une composante essentielle d'un milieu de travail moderne et équitable."

Le télétravail me permet de travailler plus et mieux, je suis plus disponible pour mes collègues puisque je peux commencer plus tôt et finir plus tard (je « sauve » 2h30 les journées où je dois prendre le transport en commun et 1h les journées lorsque je me rends travailler en voiture). Les journées de télétravail me permettent de reprendre le retard que je prends lorsque je suis au bureau (difficile de se concentrer, aucun bureau attitré et on doit se déplacer avec toutes nos affaires durant la journée selon ce que l'on fait).

Il aurait été apprécié d'avoir été consulté avant d'annoncer le date du changement! C'est important de sentir le respect de notre employeur. Si ça avait été fait, le gouvernement aurait su que pour plusieurs équipes qui sont étalées sur le territoire, il n'y a aucune plus-value à travailler au bureau. Au contraire, ça réduit notre productivité. Ça nuit à l'environnement. Ça pèse plus lourd sur le budget temps et argent de tous. Et que la CAQ ne se leurre pas. Nous comprenons très bien que cette décision est pour satisfaire les intérêts financiers de leurs amis avant leur grand départ. Il n'y a là aucun doute.

Comme si on régresse s'il faut aller au bureau 3 jours. Les gens qui sont à 4 jours pas de bon sens. Moi je suis vraiment plus productive en télétravail car au bureau on est dérangé et les gens viennent nous jaser. Perte de temps dans le transport avec les grèves, devoir se préparer la veille, coût de transport. Moins rentable et moins d'énergie et risques de plus de microbes. Ça ne fera pas plus roulé l'industrie car beaucoup apporte leur lunch. J'arrive chez moi et je suis zero productive car je me lève plus tôt. On s'adapte aux changements mais retourner à 3 jours c'est comme négatif et retourner à un ancien système. Juste à partager nos aires de bureaux serait un lus rentable et au pire mettre fin à des baux même si pénalité ce sera plus rentable. Vraiment moins intéressant c'est

comme donner un bonbon et ensuite le reprendre. Pourquoi changer une formule qui fonctionne et gagnante et où les gens sont de bonne humeur et peuvent être en trans de chez eux que de venir au bureau et s'enfermer dans un petit bureau pas de fenêtre et d'être en teans. Je trouve ça impensable. Merci de privilégier le télétravail en 2026 et les années suivantes. Mieux pour ma santé mentale par exemple l'été je travaille de mon camping ou dehors et ça fait tellement de bien. Moins de perte de temps et de stress. Merci de considérer ça.

Le télétravail permet un équilibre de vie qui permet de diminuer le stress ne serait-ce qu'au niveau du transport. Soyez consciente de la pollution que vous allez faire augmenter. Consultez nous avant de prendre une décision nous travaillons pour le gouvernement et probablement que nous le ferons plus longtemps que vous. Il faudrait penser à notre bien être intérieur. Ceux qui veulent y aller en présentiel qu'ils y aillent. Et ceux qui ne veulent pas qu'ils restent chez eux. En quoi ça vous concerne? Vous en avez quoi à faire?

"Aucune plus value a mon travail s'il est effectué au bureau. Il s'agit d'un travail individuel et confidentiel, dont nous ne pouvons pas discuter des dossiers avec les collègues. Augmentation du stress et de la gestion de l'horaire, du stationnement (car aucun espace de stationnement au bureau, sinon des frais onéreux si on prend un parcomètre). Grande diminution de la conciliation travail-vie personnel. Temps de déplacement inutile, pour effectuer exactement les mêmes tâches au bureau. Les bureaux de Trois-Rivières sont désuets et mal conçus. Très peu de bureaux ajustables, nous allons donc devoir prendre l'espace disponible sans égard à l'ergonomie puisque la grande majorité des bureaux ne sont pas ajustables et sont positionnés pour des grandes personnes. Espace pour ranger ses effets personnels minuscules, en espérant que les espaces alloués aux employés soient refaits si nous avons l'obligation de s'y rendre plus souvent. Les bureaux sont toujours sales, les employés ne les nettoient pas à la fin de la journée. En espérant que l'employeur engage des concierges si nous avons l'obligation de s'y rendre plus souvent. Lors des appels téléphoniques, les mandataires entendent les gens parler autour de moi lorsque je suis au bureau. Certains collègues parlent tellement fort que je n'entends pas moi-même la personne avec qui je discute au téléphone. Diminution de la concentration au bureau. Plusieurs défaillances au bureau, qui est tolérable à 1 journée semaine, mais inconcevable à 3 jours semaine (propreté des bureaux, papier de toilette vide, très peu de poubelle dans tout le bureau, très peu de bureaux ajustables pour l'ergonomie, micro-ondes brisés non remplacés, savon à main toujours vide, température extrêmement

chaude ou extrêmement froide a l'intérieur des bureaux, espace de rangement personnel inadéquat et minuscule, etc). Il faut se rendre a l'évidence de la réalité des employés. Les absences maladies ne sont pas causés par le temps d'écran ou le télétravail mais bien aux mesures extrême de l'employeur. Les employés quittent, ne sont pas remplacés, obligeant ses collègues a prendre en charge le travail de plusieurs personnes. Ceux ci deviennent débordés, stressés et surchargés. En augmentant le temps au bureau sans aucune justification réelle et aucune plus value au travail, beaucoup d'employés quitteront vers d'autres employeurs qui ont de meilleures conditions a offrir. Notre salaire ne sera pas augmenté mais nos dépenses seront largement augmentées (essence, lunch, stationnement, assurance automobile en fonction des km annuels, vêtements/chaussure, usure de la voiture, etc.). "

3 jours de presentiel augmente beaucoup le stress, handicape le development normal de mes enfants

Je ne pense pas que de se présenter 3 jours au travail sera plus avantageux pour mon ministère. Je me rends là majorité du temps par moi-même 3 fois semaines parce que j'ai la possibilité de le faire et ma situation familiale me le permet. Je serais curieuse de savoir le % de gens qui y vont déjà. Je pense que plusieurs personnes peuvent se le permettre mais de laisser le choix est un attrait positif dans notre ministère. Soyons flexibles cela ne sera que plus avantageux pour la productivité de chacun.

Ce que je peux dire c'est que suis plus productive quand je travaille de chez moi!

"Depuis que le télétravail a été implanté, l'ensemble des points mentionné plus haut soit les rencontres, les processus de decisions, les collaborations, etc, se font par Teams. Honnêtement, que ce soit en présentiel ou Teams ça a aucun impact sur mon travail. Je dirais même qu'au contraire, le présentiel est beaucoup plus encombrant que le télétravail. D'une part, une augmentation du temps de transport, une diminution drastique de la conciliation travail-vie personnelle. D'autre part, en présentiel, je suis plus sujet à socialiser avec les gens que travailler et à me faire déranger plus facilement par les collègues. Le télétravail permet dans certaines conditions d'être plus tranquille et d'être plus productif, du moins , dans mon cas. Ce que je trouve dommage c'est qu'on a jamais été consulté sur le sujet et que la décision a été prise probablement sur impulsion. Bref, je considère que cette décision hâtive sert d'excuse pour inciter les fonctionnaires à quitter la fonction publique et permettre aux autorités d'atteindre leur quota."

Le télétravail augmente la productivité et la qualité du travail et n'a aucune incidence sur la collaboration de l'équipe

"Le télétravail est une façon de travailler qui est en adéquation avec les nouvelles directions que SQ suit actuellement soit la régionalisation ainsi que la numérisation de tous les nouveaux dossiers. Le télétravail ne diminue pas la qualité du travail des AAE, le service rendu est pareil. Le client ne sent pas que l'AAE est en télétravail. La proximité avec les clients est présente. Les délais sont également respectés pour le retour d'appel et l'analyse des dossiers. Le présentiel ne rend pas plus le travail productif au contraire, les AAE se font plus solliciter pour parler aux collègues. L'AAE est plus distrait dans son travail. Le télétravail n'amène pas une plus-value dans le travail de l'AAE !!!"

Lorsque que je suis en présentiel, c'est les journées que je suis moins productive....je suis plus portée à jaser avec mes collègues.

"De penser à toutes les mères monoparentales et les conséquences de ce retour au travail trois jours semaine qui va affecter la qualité de vie des enfants ainsi que les coûts engendrés pour ce retour à trois jours au bureau. Monoparentales qui sont seules avec la vie et l'augmentation du coût de la vie et la qualité de vie qui sera diminuée avec le retour au travail de trois jours c'est quoi"

C'est faux de prétendre qu'un employé sera plus productif en présentiel. En présentiel il y a trop de distractions et la productivité y est toujours moindre qu'en télétravail.

Ça nuirait à ma productivité je prendrai plus de temps dans le déplacement et je travaillerai moins. Ça n'a pas juste pas de bon sens.

Je préfère de ne pas commenter.

Toutes mes réponses "inchangé" sont, dans les faits, des réponses "je ne sais pas" C'est, à mon avis, un choix de réponse très différent.

Nos rendements sont meilleurs en télétravail alors qu'en présentiel il y a beaucoup de Social (perte de temps)

S. V. P. maintenez la dérogation en vigueur pour les préposés aux renseignements. Nous sommes plus efficaces en télétravail, l'environnement à la maison est moins bruyant, C'est moins coûteux pour l'employeur en frais de location et entretien. Il n'y a aucun avantage pour les deux parties à effectuer un retour au travail en présentiel. Nous ne

serons pas plus efficace au contraire et pour l'employeur les frais seront plus élevés. La bienveillance prônée par l'employeur est rendue où? Merci à vous, syndicats de bien nous représenter et travailler à faire avancer et évoluer l'organisation du travail .

"Pour ma part, je suis plus productive à la maison. En partant, je perds 2 heures/jour minimum dans le transport. J'habite à plus de 60 km du bureau. Je dois quitter la maison très tôt pour éviter le trafic et c'est la même chose en fin de journée. Lorsque je suis à la maison, je peux terminer beaucoup plus tard et finaliser un dossier. Je suis beaucoup moins fatiguée et beaucoup moins stressée. Je suis seule et je peux mieux me concentrer. Bref, peu importe la distance qu'il y a à parcourir entre le domicile et le bureau, si la personne se sent mieux à travailler de la maison, ça devrait être laissé au choix afin de tenir compte de la réalité de chacun. Merci de prendre ce commentaire en considération.
"

Vous avez diminué la superficie des bureaux et demandez à ce que nous soyons plus en présentiel. Débloquez-vous des budgets afin que chacun ait son matériel nécessaire pour faire ses tâches de travail puisqu'il y a maintenant moins d'espace de travail avec tous les outils informatiques nécessaires?

Le télétravail aide beaucoup les déplacements l'hiver et aide beaucoup les gens à mobilité réduite. Il améliore considérablement la qualité de vie des travailleurs et leur finances (moins de transport). Le télétravail ne devrait pas être un privilège, mais bien un droit, car il améliore considérablement la qualité de vie. Il faudrait aussi penser aux gens à 4 jours semaines. Ils devraient continuer à être 2 jours en présentiel et 2 jours en télétravail. Veuillez penser au bien-être de vos employés. Merci

Pas de commentaire.

La qualité de vie au travail a diminué avec toutes les coupures de postes (contrat de travail non reconduit). Le service à la clientèle est rendu tellement impersonnel, les clients ne sont plus capables de parler avec leur agent car il n'y a plus d'agent au dossier. Le Conseil du Trésor aime mieux payer du temps supplémentaires que de garder les contractuels en place. C'est une très mauvaise gestion de nos fonds publics. Depuis le début septembre que le temps supplémentaires est ouvert et nous faisons beaucoup d'heures supplémentaires, ce n'est pas bon, nous sommes entraînés de nous épuiser. Comment calculer vous? Vous aimez mieux payer du personnel au taux horaire temps 1/2 donc \$50 de l'heure et plus au lieu de garder des contractuels à 25 ou 28 \$ de l'heure

Je pense sérieusement à quitter mon emploi si le travail en présentiel devient obligatoire 3 jours par semaine ou plus !

"En premier lieu, je demeure à plus de 90 km du centre-ville de Montréal (lieu de mon bureau), 1h30 de voyage matin et soir (total 3h) si les chemins sont beaux, aucun bureau satellite à proximité.... Plus d'une journée semaine c'est désastreux pour moi et sur mon attitude a travaillé. De plus, je suis handicapé (sourde), depuis le télétravail, je peux communiquer avec mes collègues par visioconférence en transcription ainsi que les réunions d'équipe en visioconférence car mes écrans sont plus grosse à la maison... Au bureau j'ai un sentiment d'infériorité, d'isolement et les gens ont moins de respect pour moi à cause de mon handicap, j'ai toujours besoin d'un interprète gestuel et souvent les informations sont incomplètes sur la rapidité des discussions, ça n'arrive pas en télétravail car le tout est visuelle en gros format et je peux consulter par la suite pour compléter ma lecture... donc dans le bureau, j'ai toujours un sentiment d'infériorité et d'isolement extrême.... À la maison, je peux être considéré comme normal et faire mon travail avec précision, justesse, plus de productivité, sans stress et sans fatigue dû au transport. Mon état est à mon maximum pour œuvrer vers l'excellence...."

Depuis mes 18 ans au MJQ, je suis efficace, productive, compétente et mon rendement est le même que je sois en télétravail ou en présentiel. Merci

Il n'y a plus personnes qui s'occupe de notre bureau à temps plein. C'est un grand laissé aller sur l'entretien, la gestion quotidienne d'un bureau, tout est de travers depuis le réaménagement de nos bureau. En ajoutant beaucoup de personnels en présentiel ... ce sera le bordel. Juste une envie de quitter la fonction public, mais ça, ça ferait plaisir à Mme Durand qui ne pense qu'à sauver la face devant l'électorat. Très mauvaise gestion d'un des pires Gouvernement jamais vu!

Le gouvernement a décidé d'annuler des contrats de location. Le gouvernement a réduit les espaces de bureaux. Si les fonctionnaires retournent (on va se retrouver dans un espace non adéquat pour travailler. Aussi, il va avoir plus de pollution causée par l'utilisation des autos sans compter le trafic. La CAQ devrait plutôt regarder les hauts fonctionnaires (faire un ménage dedans- voir depuis l'arrivée de madame Geneviève Biron qui gagne un salaire faramineux et qu'on ne voit aucune amélioration- on devrait couper son salaire. On va pouvoir sauver les salaires des fonctionnaires qui sont au-bas de l'échelle.

Travail au nord du québec. Besoin de 3-4 jours par mois en télétravail. C'est important d'être au bureau mais c'est important d'avoir le droit de faire du télétravail

On ne fera pas tourner plus l'économie du centre ville car on vas avoir plus de dépense et moins d'argent disponible.

Ceux qui sont au service à la clientèle n'ont jamais eu le droit au télétravail, aucun avantage d'être en présentiel toute la semaine alors qu'on voyait les autres collègues non seulement avec 3 jours de télétravail, moins de facture d'essence à payer et aussi la chose qui est incroyable on les indemnise en fin d'année parce qu'ils travaillent à la maison. On a tous des familles, alors quand vous parlez de conciliation famille/travail, je pense que ça devrait être pour tous et non seulement pour ceux qui sont en télétravail. on a déjà parlé avec le syndicat concernant notre cas, nous qui somme en première ligne, mais vous n'avez rien voulu entendre.

Le télétravail n'est pas possible dans tous les secteurs de travail. Je donne souvent de la formation ou suis en déplacement. M'obliger à venir 3 jours/semaine au bureau quand je ne suis pas en formation, ce serait un bon sens... et on est deux dans un même bureau, si je suis en Teams, j'empêche ma collègue de travailler. Et c' est un des rares attraits de la fonction publique du Québec. Nos conditions de travail ne sont nullement attractives, nos salaires encore moins. Laisser au moins le télétravail à 3 jours semaine ou à la discrétion du gestionnaire pour qu'il puisse juger selon l'employé, la fonction et son rendement... J'ai l'impression qu'on est devenu une nuisance aux yeux de l'employeur, et non ceux qui donnent du service à la population...

On a centralisé, on a crée le cas, donc tout cela pour rien du tout

Voici la réponse de l'IA qui correspond exactement à ce que je pense: Le télétravail offre des avantages majeurs comme un meilleur équilibre vie pro/vie perso, une flexibilité accrue, et des économies de temps et d'argent grâce à l'élimination des trajets, réduisant ainsi le stress et l'empreinte carbone. Il permet aussi de personnaliser son espace de travail, d'améliorer la concentration et l'efficacité, et d'élargir les possibilités d'emploi en éliminant les barrières géographiques, créant un système gagnant-gagnant pour employés et employeurs.

Les nombreuses contradictions : l'ergonomie mais devoir travailler dans des espaces communs, utiliser la voiture plus souvent mais réduire notre empreinte néfaste sur

l'environnement, etc. La crédibilité du gouvernement en prend un coup et les décisions semblent se prendre selon l'air du temps, sans vraiment d'analyse sérieuse.

Nous à Revenu Québec on nous nous toujours engagé à faire un travail performant

Aucun commentaire ca n'en vaut pas la peine

Le télétravail ne change en rien la qualité du service, au contraire il l'augmente. Sans oublier que cela réduit les journées de maladie au bureau ce qui augmente la productivité globale des employés.

Le télétravail me fait sauver 1h30/jour en déplacement.

Je n'aurai que d'autre choix que de prendre des maladies lorsque mes enfants et ou moi serons malades ou aurons des rdv. Moins de flexibilité au niveau familial...Bien dommage ! Ca n'a pas été une réussite du côté fédéral si on se fie à ce qu'ils disent

"Bonjour, Cette annonce est difficile à recevoir. Elle envoie le message que le travail accompli à distance ne serait plus jugé satisfaisant, ce qui est vécu comme un manque de reconnaissance. Pourtant, pendant la pandémie, le télétravail s'est imposé sans alternative possible et nous avons collectivement démontré notre capacité d'adaptation, notre engagement et notre performance. Aujourd'hui, ce mode de travail est présenté comme un privilège, alors qu'il s'agit plutôt d'un équilibre que nous avons su bâtir, sans nuire aux résultats. La décision d'ajouter une troisième journée obligatoire en présentiel aura un impact réel et concret sur ma vie personnelle et familiale. Je suis maman de deux jeunes enfants et j'assume seule l'organisation des matins et des soirs. Les journées où je travaille à distance me permettent d'offrir à mes enfants un rythme sain et raisonnable. Ils passent déjà près de 45 heures par semaine à la garderie. L'ajout de déplacements et de temps dans le trafic signifie inévitablement des journées encore plus longues pour eux, sans valeur ajoutée réelle à mon travail, puisque mes rencontres demeurent majoritairement en visioconférence. Cette annonce me décourage profondément. Après 15 années de loyauté, d'engagement et de passion pour mon poste, j'espérais que la confiance accordée et la qualité de mon travail seraient des éléments centraux dans les décisions organisationnelles. À ce stade, je me questionne sincèrement sur ma capacité à poursuivre au sein d'un environnement qui ne semble plus reconnaître la valeur de l'équilibre travail-vie personnelle ni l'apport réel de ses employés. Merci de m'avoir lu et de prendre le temps de réfléchir à cette importante décision."

Écouter ce que vos employés disent. Le télétravail est bon pour la terre le moral et me permet d'être plus performant

Le télétravail est assurément plus productif que les journées en présentiel où l'on est plusieurs à parler en trams , jaser , des plus long dîners, journées raccourcies , aucune pertinence d'ajouter un jour de plus. Quelle idée de licorne!

Honnêtement je ne vois pas le plus valut.

Le teletravaille améliore de beaucoup la conciliation travail famille. Pour ma part je m'absente moins. Je suis plus performante en télétravail et plus motivé. Je ne vois pas comment le presentiel va augmenter la cohésion d equipe. Deux jours sont suffisant avec mes collègues qui sont chef d'équipe. Les agents dans mon équipe étant en télétravail a temps plein car un centre d'appel. Donc pour moi toutes les questions et les rencontres vont quand même se faire en Teams. En plus on déménage sur Jacques Parizeau ce qui fait que je vais encore moins travailler à côté de mes collègues du centre de recouvrement. Mon organisation au travail va se complexifier davantage car je vais devoir m'isoler régulièrement pour les réunions et pour répondre aux agents. Je vais être moins productive car davantage en déplacement pour accéder aux emplacements pouvant assurer la confidentialité. Bref a part de me démotiver et d augmenter Le stress et les dépenses pour le transport je ne vois pas grand positif. En télétravail lorsqu il y a une surcharge de travail il est plus facile de débiter plus tôt et finir plus tard sans impacter ma qualité de vie.

Le télétravail ne nuit pas à la collaboration, à la cohésion, ni à la qualité du travail. Elle est tout simplement différente, en offrant de la flexibilité du modèle traditionnel. . Le télétravail est une formule de travail qui s'imbrique bien et facilement à la dynamique de nos vies.

J'espère que les ententes, dérogations pour le télétravail à 100% va pouvoir continuer

"Paye pour aller travailler sera la réalité. Devoir prendre un stationnement , les lunchs et sans compter être pogne dans le trafic et ça prene une heure pour aller et une heure pour revenir du travail. C'est ça la conciliation travail famille. Es plus de toute le stress et de savoir qu'une fois au bureau il y aura quand même des gens en Teams. Et en plus ce qui est bon pour pitou est bon pour minou alors pourquoi y a du monde qui peuvent etre 100% en télétravail??? En plus qu'il y a plus de place pour tout le Monde 🤔 l'"

J'aimerais que les ÉLU•ES, puisqu'ils sont élus, oui, prennent en considération qu'ils ont un devoir aux citoyens. Que les citoyens en ce moment ont plutôt l'impression qu'ils sont là, non pour servir la population, mais plutôt leur propre portefeuille et celui de leurs amis. Merci de veillez au bien-être de la population du Québec. Autant de coupures dans la fonction publique pour camoufler les pertes d'argent énorme subies à cause de mauvais investissements de la part du gouvernement ont pour conséquences un grand manque de services aux citoyens qui ont élu ce gouvernement. Merci.

Nos tâches sont individuelles et tout se fait à distance. Aucune équité est présente. Pourquoi certains peuvent être en télétravail plein temps pour le même poste et pas les autres de la vieille qui sont très productifs en télétravail. Aller au bureau est une perte de temps et un stress qui augmente. Que nous soyons en présentiel ou en télétravail, on communique constamment par Teams, même pour des rencontres de département. Ils n'ont pas de salle pour nous, il y a des gens à plein temps en télétravail donc nous devons le faire par Teams. Nous sommes capables de tout faire à distance, donc pourquoi ne pas nous laisser en télétravail. Depuis le 4 avril 2022 que nous avons recommencé à faire du présentiel mais certains postes seulement en télétravail et les raisons qui nous donnent c'est les systèmes téléphoniques depuis le temps que nous sommes revenus en mode hybride, je ne peux pas croire que les systèmes ne sont pas corrects. J'ai toujours demandé que l'on m'explique le plus value en lien avec les tâches de mon emploi....on sort des raisons bidon comme la fatiguabilité visuelle... en quoi je suis plus fatigué à la maison qu'au bureau? J'utilise les mêmes outils informatiques ... nous sommes supposés avancer et non reculer...

Je suis étudiante, travailler en ligne maximise ma capacité à travailler d'avantage

"Nous donner et revenir chercher!!! Pour ma part je fais 40km le matin et 40km pour le retour ce qui prend entre 50 à 90 minutes par trajet donc je songe grandement à quitter. Je n'ai plus cet énergie pour le transport donc je devrais laisser ma place après 15 ans à la même place. "

Je n'ai pas eu ce luxe de profiter du télétravail sous prétexte que nous ne s'y prétend pas tout à fait. Bien qu'on nous l'ait promis depuis trois ans et cela ne s'est pas fait.

aucun commentaire!

Le temps passé en transport commun constitue une perte en productivité et une contrainte à la conciliation travail-vie personnelle.

Une seule journée en présentiel/semaine serait suffisante et optimale (pour les réunions).

La qualité ainsi que la quantité de mon travail sont bien meilleures en télétravail que sur place au bureau, car on est beaucoup moins dérangés par les gens autour de nous qui passent près de nous et qui parlent beaucoup entre eux, ça nous enlève beaucoup de concentration être constamment dérangés par tout ce qui bouge et parle autour de nous au bureau. Et on a besoin de calme et de concentration pour faire un bon travail. Et le monde entier a évolué énormément, car la technologie permet à tout le monde sur la planète de pouvoir très facilement discuter ensemble et de travailler à distance. C'est devenu un mode de vie très attractif maintenant. Aussi, il est beaucoup plus facile de travailler plus longtemps lorsque c'est nécessaire pour terminer ou encore avancer des dossiers lorsque je travaille de la maison, car, lorsque je travaille de la maison, je ne perds pas des heures de temps dans le trafic comme lorsque l'on va au bureau (trafic qui a d'ailleurs gigantesquement augmenté, comme nous le savons tous, depuis quelques années). C'est beaucoup plus productif et extrêmement moins fatiguant de travailler de la maison que d'ajouter inutilement des heures dans le trafic à notre journée de travail déjà chargée. Également, il a été réellement prouvé, et ce, depuis maintenant plusieurs années, que nous sommes tout aussi productifs, sinon plus, lorsque l'on travaille de la maison en ayant une tranquillité pour travailler et en étant reposé, et ce, sans être obligé de courir dans le gigantesque trafic interminable matin et soir.

L'économie est rendue tellement dispendieuse, c'est encore plus de dépenses pour nous les travailleurs être au bureau. Ont dirai qu'ils veulent que le monde performe moins dans les bureaux. En plus avec toutes les travaux qu'ils font sur les routes et la perte de temps a traversé les ponts. Je crois qu'ils vont avoir plus épuisement des congés maladies. Coup donc Legault était pour le télétravail, qui ne s'imaginer pas que le monde vont faire plus viré les restaurant c'est le contraire. Savez vous c'est complètement ridicule. Qu'ils pense donc a faire des logements avec les bureaux ça être beaucoup plus rentable a long termes.

Je suis plus productif en télétravail

De ne pas supposer que ça ira mieux, mais de faire une démarche auprès des gestionnaires, afin d'avoir l'opinion de tous de ce qui se passe sur le terrain, c'est le plus

important. Ça ne changera strictement rien au réunion, et ceux qui ont besoin d'être au bureau (pour sortir de la maison ou autre besoin) ont juste à y aller plus souvent, ils ne sont pas contraints à deux jours.

La dépersonnalisation des bureaux devient un problème.

"Notre équipe qui s'est agrandi, est maintenant dispersée à travers le Québec. La direction offre des services à toute la province. Service opérationnel centralisé qui est en cours de réalisation depuis presque un an (repiquage et transcription). Avec la centralisation on nous a offert 3 jours de télétravail puisque que notre équipe est répartie dans plusieurs région du Québec et que les tâches peuvent être effectuées peut importe où nous sommes situés. En travaillant à la maison, nous sommes plus productifs car il n'y a pas de distractions et cela nous permet de passer plus de temps avec notre famille."

Si dans l'éventualité nous devons retourner en présentiel je quitte mon emploi.

Je crois que le présentiel à 3 jours peut être pertinent pour des équipes travaillant dans une même région. Dans mon cas, je travaille dans une équipe dispersée aux 4 coins du Québec. Aucun des collègues de mon équipe ne travaille dans ma région. Aller au bureau ne m'obligera qu'à faire plus de rencontres Teams dans un environnement de travail ouvert et bruyant, où la concentration est plus difficile.

Trois jours de présentiel risque de coûter mon emploi. Une des principales raison pourquoi j'ai accepté mon emploi actuel à la distance de mon domicile actuelle est les deux jours MAXIMUM de présentiel. Il ne me sera plus rentable d'aller au bureau avec le prix de l'essence. Les trois jours de télétravail qui n'étaient promis sont actuellement une des principales raison pourquoi je garde mon emploi. Il ne serait pas optimal qu'un autre technicien agricole de la FADQ quitte; En plus que nos postes sont difficilement remplaçables, nous sommes déjà en sous effectif et ma vision du futur pour l'organisation, si rien ne change, est un bris de service. Nous ne pouvons continuer comme en ce moment si plusieurs de mes collègues décident de quitter l'organisation

La diminution du temps de télétravail vient significativement réduire la qualité de vie des employés de l'État. Considérant que le télétravail déjà implanté se fait à coût nul et qu'il a été démontré qu'il augmentait la productivité, je ne vois pas de justification possible à la décision du gouvernement

Moi je préfère le travail a 2 jours en présentiel

Augmenter le nombre de jours au travail n'amène pour moi que des points négatifs: plus de stress (trafic), plus de dépenses (stationnement, gaz), plus de fatigue et moins de concentration au travail.

le monde a une chance de réduire ses activités pour moins de pollution et rien ne se fait. Comme plain de gens a mon travail nous sommes beaucoup plus productif en télétravail

"Le travail que j'exécute est une tâche à 100 % où j'en ai pas à interagir avec les autres collègues. Nous sommes tous indépendants. Si nous devons travailler 3 jours semaines cela affecterait le nombre de collègues de travail de faire du temps supplémentaire. Donc, le traitement sera énormément affecté surtout durant la période estivale(avril à novembre) où la charge de travail est en hausse. Si nous devons travailler 3 jours semaines, au lieu de faire du temps supplémentaire, nous devons le voyager. En moyenne de temps en voyage pour les collègues et moi est de 50 minutes aller et 50 minutes retour. Il n'y a pas de stationnement près du 600 Fullum où je travaille. 100 % télétravail cela nous permet de concilier grandement travail / famille. Dès que je finis le travail je n'ai pas besoin de payer du gaz ou une passe d'autobus AB pour le mois. Je crois qu'une fois semaine pour mon département est suffisant pour la cohésion de l'équipe et même moins . Souvent, les gens arrivent à 9h00 et repartent tôt pour ne pas être dans le trafic pour sortir de Montréal. Les gens restent dans leur cuticule et mangent dans leur bureau pour ne pas rester trop tard. "

Maintenir les 2 jours en présentiel

Je ne me suis jamais sentie aussi productive dans mon travail depuis que le télétravail a été instauré. Je garde les tâches plus complexes et qui demandent une plus grande concentration pour la maison, car je suis constamment sollicitée au bureau. De plus, le télétravail m'apporte un plus grand équilibre pour la conciliation travail-famille. Je perds beaucoup moins de temps sur la route, dans le trafic, ce qui me permet d'accompagner davantage mes enfants dans leurs routines quotidiennes et d'être présent auprès d'eux. Je stress à l'idée d'avoir à retourner trois jours au bureau, je me demande comment je réussirai à tout concilier sans perdre la tête... et ma motivation. Pour ma part, je ne vois aucun avantage à apporter ce changement aux travailleurs de la fonction publique. Au besoin, il m'arrive d'être au bureau trois jours par semaine, selon les besoins de mon service, je suis en mesure de moduler mon horaire. J'aimerais pouvoir continuer à agir ainsi et adapter mon horaire selon les besoins plus que par obligation. Merci!

"Je travaille seule, cela N'apporte rien de plus à personne que je sois en présentiel. "

Mme Duranceau, nous vous prions de revenir sur cette décision (trois jours semaines en présentiel), car pour beaucoup d'entre nous, c'est contre-productif et absurde. Le temps perdu en bus, en auto, c'est du temps non travaillé qui nous coûte cher, qui réduit notre qualité de vie et qui n'apporte pas de réel plus value.

Prière de respecter la convention collective des fonctionnaires et de ne pas modifier le télétravail actuel de 3 jours.

"Le gouvernement a signé une lettre d'entente à l'effet qu'il devait consulter le syndicat AVANT de faire des changements au niveau du télétravail... ce qui n'a clairement pas été fait alors que l'information a circulé dans les médias. Pour moi c'est carrément un manque de respect total envers ses employés et ses propres engagements. Il n'y a pas de plus value à obliger une 3ième journée en présentiel quand tout notre travail se fait en ligne et peut être monitoré par nos supérieurs pour assurer la qualité et la quantité du travail. De plus, nos bureaux sont désuets et pas assez nombreux pour tous nous accueillir. Je partage un bureau avec une autre personne. Si elle est là je dois me trouver un bureau qui n'est habituellement pas ergonomique. Dans bien des cas, les équipes sont répartis dans différents bureaux et même les chefs d'équipe et les gestionnaires ne sont même pas nécessairement dans les mêmes bureaux que leurs agents.... résultat tout continuera de toute façon sur Teams... Et on ne cesse de nous parler à quel point l'expérience employé est importante... La décision d'imposer une 3ième journée va à l'encontre de l'expérience employé car nôtre qualité de vie va diminuer ainsi que la conciliation travail-famille.... Pour finalement faire du teans au bureau plutôt qu'à la maison..."

Je suis déçu de voir votre manque de considérations envers vos employés. Je ne suis pas d'accord avec le télétravail à 3 jours semaine. Je suis démotivé par cette perte.

De ne pas imposer un nombre de journées obligatoires mais de faire confiance aux gestionnaires en place pour que le travail se fassent de la meilleur façon possible pour le bien des clients et des employés.

Le déplacement au bureau prend beaucoup de notre temps, surtout que pour la plupart nous n'avons pas de place de stationnement ce qui augmente notre stress et souvent nous fait perdre du temps et de l'argent à cause des tickets que nous risquons souvent.

Dans le bureau où je travaille, on nous impose 3 jours de présentiel, ce qui n'arrange personne et nous cause souvent des malentendus avec nos chefs d'équipes.

Revenir au bureau à trois jours semaines est équivalent à une diminution de salaire, augmentation de coût d'essence, de stationnement et je devrai commencer mes journées plus tard et les terminer plus tôt en plus de devoir inscrire mon enfant au service de garde (et payer). Travailler de la maison me permet de faire plus d'heure et comme mes collègues sont répartis partout au Québec il n'y a aucune valeur ajoutée à aller travailler seule au bureau je serai constamment en rencontre Teams.

La capacité de concentration est supérieure en télétravail et cela favorise grandement le bien être globale en favorisant la conciliation travail/famille.

Vous avez amélioré la qualité de vie des travailleurs et vous désirez la réduire avec le présentiel, on ne retourne pas en arrière quand on a amélioré les choses avec le télétravail.

aucune plus value à faire du présentiel. Plus d'efficacité à la maison. Pas dérangé par des collègues à la maison. Cout relié pour l'employeur beaucoup moins grand en télétravail. Cout pour les employés moins grand en télétravail. Plus de confort à la maison. Plus de bien être à la maison. Moins de perte de temps à la maison (transport, et distraction par les collègues). Je recommande 5 jours de télétravail pour une meilleur efficacité

Particulièrement, j'aurai bcp de difficulté à me concentrer au bureau (tout le monde parle) et je ne finirai pas à temp et sans erreurs mon travail

Cela va causer des problèmes d emplacement, cout de stationnement, problèmes de confidentialité pour nous qui travaillons a la sécurité, problème travail famille, problème au niveau du transport et du trafic routier. En conclusion aucun avantage , bien au contraire aucun avantage que des problèmes et frais supplémentaire non nécessaire. Très mauvais a tout les niveaux.

Je suis beaucoup plus déranger en présentiel par les gens au poste que lorsque je suis chez moi ce qui me rend moins productif

Ajouter une journée de travail en présentiel diminuera ma productivité en plus d'une augmentation des coûts reliés au transport et une perte de temps.

Nous recommandons de maintenir les deux jours de présence au bureau, la productivité étant plus élevée en télétravail, et de mettre fin aux mises à pied.

Je dois souvent parler au téléphone, ainsi que mes collègues. En présentiel, c'est très dérangeant

Les trois jours prévus en présentiel, vont influencer négativement sur notre rendement.

"Bonjour, Je suis d'accord pour plus de présentiel car il arrive que les personnes en présentiel pallient pour l'absence des collègues en télétravail, par exemple pour la recherche des dossiers, et les personnes en télétravail peuvent parfois produire plus, à n'importe quelle heure et celles (qui ne peuvent être en télétravail aussi souvent) qui traitent leur travail à la suite (dans la chaîne de ""production"" disons) sont plus débordées. Par contre, comme nous sommes à aire ouverte, et certains collègues se permettant de parler plus en présentiel, de solliciter les collègues plus que nécessaire, le télétravail permet de ""se reposer"" de ces collègues. Personnellement je crois que certains collègues vont en télétravail pour avoir un peu la paix d'être dérangés fréquemment. S'il y avait une augmentation du présentiel, il faudrait plus de règles/consignes concernant le ""jassage"" ou la réflexion à voix haute ou la sollicitation des collègues, par exemple vérifier la disponibilité et demander des rencontres via Teams. Je suis consciente que le télétravail est un avantage certain pour la conciliation travail-famille. Merci de votre attention."

En quoi l'augmentation du présentiel va-t-il bonifier l'appartenance à une équipe dans le contexte de dépersonnalisation des bureaux considérant que les personnes qui seront assises près de nous ne feront possiblement pas le même travail?

Le présentiel n'a aucune valeur ajoutée à mon travail. Je suis beaucoup plus productive en télétravail, je suis beaucoup plus dérangé en présentiel. Nous avons eu le changement des bureaux, donc les personnes parlent beaucoup plus que lorsque nous avions des cubicules séparés. Les réunions Teams se font quand même en présentiel. Cela dérange beaucoup lorsqu'une personne à côté de toi est en réunion. Il m'est déjà arrivé qu'une collègue était en Teams en arrière de moi, sans arrière plan et que les autres personnes dans sa réunion me voyaient travailler

"Je suis plus productive en télétravail (plus d'heures car pas de perte de temps sur la route, se préparer, faire son lunch...) et pas de perte de temps à jaser entre les paravents

avec les collègues car seule à la Maison. Donc, meilleure concentration et pas de questions des collègues donc moins dérangée . "

Mme Duranceau, j'ai trouvé cavalière votre annonce publique d'obliger les employés de l'État à retourner à 3 jours par semaine au bureau sans avoir consulté les syndicats et les autres instances concernés.

Maintenez ou augmenter le télétravail

"Bonjour, Je trouve le fait d'imposer trois jours au travail en présentiel absolument inutile. Toute mon équipe est répartie principalement à un bureau à Montréal et ailleurs en régions. Je suis seule dans mon équipe au bureau. Toutes mes rencontres se font par Teams. De plus, je peux comparer facilement ma productivité et mon efficience au jour le jour. Je fais fréquemment des erreurs d'inattention au bureau, ce qui arrive presque jamais en télétravail. Je dois même planifier de faire des tâches qui requièrent moins d'attention au bureau. Finalement, je dois répondre à des appels téléphoniques qui sont confidentiels. Lorsque je suis au bureau, je dois malheureusement, ne pas répondre puisqu'il y a trop de dérangements et je dois éviter de parler devant d'autres collègues de choses qui ne les concerne pas. Je dois alors rappeler le client une fois en télétravail afin d'assurer la confidentialité de l'appel. Je déteste voir que l'on met tout le monde dans le même panier alors que je fais mieux mon travail (efficacité, conciliation travail-famille et efficience) en télétravail. En espérant voir une ouverture de votre part, merci."

Un changement non pertinent qui va encore une fois amener à faire dépenser plus les contribuables à revenus modestes. En région nous avons du adapter nos maisons pour se faire des espaces de travail adapté et efficace en plus d'avoir accès à internet qui est beaucoup plus dispendieux qu'en ville. Le fait de moins utiliser la voiture nous permettait de regagner légèrement dans les coûts et surtout dans le temps de déplacement vers les bureaux qui sont assez loin de plusieurs petites municipalités. De plus dans le contexte de gel d'embauche et de coupure nous sommes souvent 1 répondant par région à occuper notre type de poste donc nos collègues sont dans des bureaux différents ce qui ne crée aucun gain. De plus, comme nos bureaux sont de type cubicule avec de petit paravent la venue et l'utilisation de Teams en permanence par nos voisins de bureau rend les espaces de travail cacophonique ce qui ralentit la productivité.

L'absentéisme que vous reliez au télétravail ne concorde-t-il pas aussi avec la baisse des places en garderie, les absences des enfants à l'école etc.?

Imposer trois jours en présentiel constitue un recul réel pour la conciliation travail-vie personnelle et ne reflète pas la réalité quotidienne de nombreuses personnes salariées. Le télétravail a démontré qu'il permet de maintenir, voire d'améliorer, la productivité, tout en réduisant le stress, l'absentéisme et les coûts liés aux déplacements. Lorsque la présence physique est exigée, le temps de déplacement devrait être reconnu et rémunéré, puisqu'il est imposé par l'employeur. Le travail en présentiel devrait reposer sur le volontariat pour les personnes qui y trouvent un avantage, tandis que les autres pourraient se présenter de façon ponctuelle, par exemple deux ou trois fois par mois, uniquement pour les tâches qui nécessitent réellement une présence physique, comme certaines réunions, activités d'équipe ou tâches matérielles. Une approche flexible et fondée sur les besoins réels du travail serait plus efficace, équitable et moderne qu'une obligation uniforme.

Augmenter le nombre de jours en présentiel augmenterait de beaucoup mon stress et baisserait mon niveau d'énergie ainsi que ma productivité. Au bureau, je suis constamment dérangée, ce qui est très déconcentrant. De plus, je perds au moins 2h de déplacement dans le trafic par jour en présentiel et mon fils devra aller au service de garde un jour de plus, ce qui entraîne plus de frais pour moi.

Ce serait un recul d'appliquer 3 jours semaine en présentiel et ceci affecterait la qualité et le rendement de la plupart des employés. Ceci serait également une grande injustice envers les employés vs ceux en région qui sont 100% en télétravail.

A chaque fois que je dois me rendre au bureau cela me prend 2h aller et 2h retour. Donc si je dois le faire 3 fois par jours je serai trop épuiser pour donner un bon rendement au travail.

Plus de journées en présence too serait un obstacle à productivité et à notre capacité à rendre le service à la population.

Jamais en retard avec le télétravail

Pensez à l'augmentation du trafic sur les routes, le stress de réorganisation pour les collègues s'étant adaptés au télétravail et les sommes investies par l'employeur et l'employé (pièce-bureau, allocation pour le mobilier.....)

Le retour en présentiel va diminuer énormément mon intérêt de rester en poste. Le télétravail pour moi est un élément primordial dans les avantages du poste. Le télétravail apporte pour moi une stabilité dans ma vie personnelle.

les consultants sont a une journée qui commence par les faire rentrer deux jour avant nous demander trois.

Laissez donc les gestionnaires décider pour leurs équipes de travail au lieu de mettre tout le monde dans le même bateau! Sinon, prévoir des exemptions pour ceux en ARTT ou qui ont des postes régionalisés.

Le télétravail amène un stress supplémentaire. Ayant 4 enfants, pour moi devoir aller porter tout le monde à l'école, me rendre au travail. Me trouver un stationnement (centre-ville donc pas évident) et me rendre au travail et faire l'inverse au retour me fait perdre énormément de temps. De plus, chaque fois que je dois travailler avec des collègues sur un dossier nous devons tout de même se rencontrer sur Teams car souvent nous devons faire des partages d'écran pour faciliter nos explications. En télétravail je dois commencer à travailler plus tard alors que je suis beaucoup plus productive tôt le matin et beaucoup moins en après-midi. En présentiel je me fais beaucoup plus déranger. Et je préfère faire mes appels et suivi de dossier à la maison car quand je suis au téléphone, j'ai l'impression que je dérange et tous le monde m'écoute. Car l'inverse est vrai: les gens qui parlent autour de moi me dérangent , je dois constamment me remettre à la tâche et me concentrer doublement quand je me fais déranger alors que quand je suis à la maison, je suis seule et calme et je ne me fais déranger par personne.

"Bonjour, Votre décision est incompréhensible à mon avis puisque nous perdons un temps considérable sur la route avec l'augmentation des usagers, et de plus nous devons réduire les effets de pollution . Le fait de travailler de la maison réduit également le stress, l'anxiété et pour ma part ma concentration est de beaucoup améliorée puisque l'aménagement des bureaux a été réalisé en abattant les paravents ce qui augmente le bruit et dérange et fait en sorte que les erreurs sont plus fréquentes dans mes tâches quotidiennes. Depuis les coupures de postes, les tâches augmentent sans cesse , le fait de ne pas se déplacer pour aller au bureau nous donne la possibilité d'avoir un meilleur rendement puisque le trajet et trafic est évité sur la route. Vous devriez continuer à faire confiance à vos employés de la fonction publique qui donne tous les efforts pour que le service à client soit impeccable. Le télétravail est un avantage considérable pour continuer à fournir une

qualité de service client dû à l'augmentation du travail en considérant les coupures de postes. Merci "

Pour les postes qui n'ont pas de lien direct avec la clientèle le télétravail est plus avantageux pour le Ministère: moins de perte de temps pour déplacement, installation, branchement, parler dans les corridors de sujets autres que pour le travail. Ceux qui ont un environnement favorable en télétravail sont assurément plus productifs. C'est la généralité pour mon organisation actuellement.

En pyjama, dans le confort de chez moi, je commence beaucoup plus tôt et je termine tard!! Je suis plus productive!! 3 jours en présentiel, c'est des heures perdues en transport en commun, en niaisage au bureau!!! Si le but de l'employeur est de voir régresser la fonction publique, qu'on retourne même à 5 jours!! La dégradation se fera plus rapidement!!

Présentiel 3 jours incompatible avec nouveaux aménagements TMT qui offrent 70% de bureaux en espaces partagés. Pourquoi tout refaire les bureaux en TMT dans ce cas?

Le télétravail modéré permet une diminution de stress une meilleure conciliation travail famille et permet une meilleure planification afin d'optimiser les périodes concentration versus collaboration. C'est un équilibre à maintenir. Surtout pas l'enlever à long terme.

Cette décision du Conseil du Trésor m'apparaît être une décision électorale pour satisfaire une frange de la population qui considère les fonctionnaires et employés de l'État principalement comme des parasites

Nous avons un sérieux problème d'espaces de travail, manque de bureaux, etc. L'ajout d'une journée en présentiel accentuera ce problème.

Le télétravail rend la conciliation travail famille plus facile. Moins de voiture sur les routes qui sont dans un état pitoyable. Nous sauvons de l'argent car moins d'essence. Le coût de la vie est rendu tellement élevé. Une journée de plus pour le voyage paraît dans notre portefeuille. La perte de temps dans le trafic qui est stressante et fatigante. 2 jours semaine est parfait pour la socialisation avec les collègues.

Contrairement à ce qui est véhiculé dans les médias sur l'absence plus élevée en télétravail. Les employés s'absentent plus souvent, car le télétravail a augmenté à 2 jours par semaine alors qu'auparavant nous devions être au bureau 1 journée au deux, ensuite 1 journée ou deux par semaine... certains ont été engagés sous la condition du télétravail

et accepté, car il habite en région plus éloignées. Certains on vendus leur deuxième véhicule ou on pris des habitudes, se sont organisés autrement avec les activités scolaires, congé, tempête de neige, enfants malade etc. Nous sommes productif au bureau. De plus, vous mentionnez que c'est pour notre bien être psychologique alors que nous sommes surveiller comme des enfants pour voir si nous travaillons au lieu de socialiser.

Que se passe t'il avec la notion de l'experience employee. Pourquoi vous nous imposer de se rendre au bureau quand il n'a pas de plus valu?

Non seulement l'augmentation de télétravail n'apporte aucune valeur ajoutée dans le cadre de mon travail, mais ça aura l'effet d'augmenter la circulation sur les routes (merci pour l'environnement!) et apportera des frais supplémentaires non seulement en essence mais également pour les frais de stationnement.... A 2 jours semaine, nous avons la possibilité de partager un espace de stationnement (quand même une facture de 180\$ par mois) A 3 jours semaine, ce n'est plus possible... donc le frais de stationnement devra être assumé totalement, sans compensation pour celui-ci!!!! Tout ça sans avoir aucune valeur ajoutée au travail effectué , bien au contraire!!!

J'ai déménager en région éloigné en considérant que je devais me rendre moins souvent à mon travail et j'avais un dépannage chez un ami pour dormir une nuit par semaine pour me dépanner mais à 3 jours par semaine je devrai faire l'aller retour à chaque fois je n'aurai plus l'opportunité de dormir chez mon ami. Ceci va considérablement augmenté mes frais de transport.

Une journée de présentiel augmente les frais d'auto, de stationnement et de transport en commun (REM, Métro), tout en diminuant la productivité (moins de temps au bureau) et en diminuant la conciliation travail-famille (impossible d'aller chercher les enfants à l'école, frais de service de garde à prévoir).

Cela ne changera en rien 3 jours ou 2 jours, vous aviez une belle façon qui fonctionne donc pourquoi changer, allez y plutôt avec du cas par cas ceux qui n'ont pas le choix d'être présent ou ceux que leur productivité est basse

"Pourquoi ne pas tourner simplement demander à vos employés qui aimeraient être au bureau à 100%, ensuite à 80% et ainsi de suite. Je crois qu'un retour au bureau devrait être obligatoire pour ceux qui ne pas productif réellement. "

Mon niveau de stress et de fatigue va considérablement augmenter. Le stress de ne pas manquer mon transport en commun, le trafic si je prend ma voiture, si mes enfants manquent leur bus et que je dois aller les reconduire égal un stress supplémentaire. Aussi, je risque d'être moins présente pour mes enfants car je ne serais pas là à leur retour de l'école, moins de proximité avec eux et dès mon retour je dois enclencher le souper ... donc encore là pas trop de temps à leur consacrer comparativement quand je suis déjà à la maison (car le temps du retour à la maison environ 1h15) bien en mode présentiel me permet de prendre ce temps là avec mes enfants. J'ai choisi ce travail JUSTEMENT à cause qu'il y avait du télétravail 3 jours, pour toutes ces raisons préalablement écrits. De plus, la grande ville me génère de l'anxiété et je surmonte pour 2 jours mais à plus... ça risque d'être difficile. Je ne vois aucune plus-value à revenir au bureau 1 journée de plus, car pour ma part je n'ai pas besoin de travailler en équipe. Le partage d'information (s'il y a) se fait déjà sur les 2 jours où je suis au bureau.

"L'argument que le présentiel facilitera l'intégration de nouveaux employés ne tient pas la route puisqu'ils font des coupures de poste et n'engagent pas de nouveaux employés. Cette politique amènera une grande démotivation chez les employés alors que les employés sont actuellement très satisfaits de faire du télétravail pendant 3 jours. L'employeur n'est donc pas conscient de l'impact que cela aura et qu'il sera au final perdant? Augmentation de la pollution, augmentation du nombre de voitures sur les routes alors que le trafic est déjà très dense."

Le télétravail malgré ce que vous en pensez augmente la productivité car nous ne sommes pas constamment dérangés par le bavardage, le bruit et autres!

Je ne vois pas en quoi ajouter un présentiel peut augmenter mon efficacité. Car, au contraire, je gagne en efficacité à ne pas perdre de temps sur la route.

"Pour moi, le fait d'aller au bureau un jour de plus n'a aucune plus-value. Je fais mon travail individuellement. Les jours en présentiel ne font que m'ajouter du stress dans l'horaire, une perte de temps et d'argent. Je perds une heure en voyage. Une heure de gaspillage de gaz. Je cours le matin et le soir pour concilier l'école de ma fille et cette perte de temps d'une heure. En plus de complètement geler au bureau parce qu'il fait beaucoup trop froid et rien ne change malgré les plaintes de plusieurs personnes. Tout ça, pour absolument rien. "

Pour ma part le travail en présentiel de limite à plus de déplacement dans une journée que de présence au bureau et au social autour du photocopieur. Ma vraie équipe de travail est dispersée à la grandeur de la province.

La diminution du télétravail est un recul important sur nos conditions de travail.

Je ne vois aucun avantage notable à augmenter le nombre de jours en présentiel, mais plutôt un irritant supplémentaire et des difficultés supplémentaires au point de vue conciliation travail-famille, augmentation de dépenses reliées au gaz et paiement de stationnement et usure de véhicule inutile. Finalement, je suis totalement en désaccord.

"1ere chose : augmentation du trafic partout . 2e: on parle souvent de sentiment d'appartenance , mais avec la dépersonnalisation on se sentiras comme un no qui rentre dans son petit cubicule , on ne sait pas si on travailleras près de nos collègues en plus si on parle de travail d'équipe ben là je ne suis pas sûr, si je pars par exemple du 3 e pour aller voir mon collègue au 2 e il va y avoir une énorme perte de temps . Dans tout ce qui est dit les raisons qui nous sont véhiculées pour revenir à 3 jours en présentielle ne tiennent pas la route sincèrement . En plus d'apprendre cela des médias , comment vous voulez qu'on n'est le sentiment d'appartenance?"

Augmenter la présence au bureau va diminuer ma productivité par l'augmentation du bruit et des conversations au bureau. Augmenter notre fatigue par l'augmentation du temps dans la voiture. Diminuer le nombre d'heure travaillé dans la journée car je fait des plus longue journée en télétravail. Augmentera la pollution dû à la voiture. N'augmentera pas l'efficacité et le travail d'équipe car mon équipe de travail est à travers le QC et on se parle par Teams à tous les jours. Diminuerait la conciliation travail famille. Augmentation du stress car plus de temps passé sur les route et moins à la maison donc perte de temps notable du au trafic et transport. Moins dépenser dans les commerces la fin de semaine car cela va engendrer plus de dépense pour aller travailler tel de l'essence, le stationnement et davantage de fatigue pour faire des activités

Le télétravail est devenu essentiel à mon équilibre avec ma vie personnelle. Dans mon service, où nous sommes plusieurs techniciens forestiers à oeuvrer, l'équité n'existera jamais quant au ratio des jours possibles en télétravail : 1) plusieurs tâches de production requièrent des équipements spécialisés qui ne peuvent pas être amené à la maison; 2) il y a une saisonnalité qui nous mobilise sur le terrain 50 à 100 jours durant les 5 mois tempérés sans neige. Durant 7 mois, nous sommes nombreux à travailler à la production

de tâches géomatiques et cartographiques qui nécessitent concentration et travail solitaire. Il devrait y avoir une souplesse dans le ratio des jours de travail à vivre en présentiel : et considérer les dizaines de jours sur le terrain très propices à la cohésion, le mentorat et l'accueil. De novembre à mai, il pourrait y avoir aisément 2 semaines sur 4 sans présentiel. Dans les transitions de mandats en octobre-novembre et en avril-mai, il y a facilement 3-4 jours de présentiels par semaine spontanément nécessaires. Plusieurs choisissent un ARTT 30 à 33 h par semaine, 4 jours par semaine : le temps en présentiel devrait être un ratio de ces heures. Nous sommes incités à travailler 4 jours par semaine avec ARTT un peu moins de 35h : s'il faut faire 3 jours de présentiel dans un horaire allégé de 4 jours par semaine, ce n'est pas un bon incitatif pour participer à l'allègement des ETC. Il faut de l'agileté dans l'application du présentiel obligatoire.

La seule utilité pour moi d'aller travailler au bureau est d'imprimer et poster certains documents papiers que je ne peux pas faire imprimer au central. J'estime que 90% de mes tâches sont individuelles et informatiques. L'autre 10% sont des rencontres en Teams avec mon équipe qui est partout à travers le Québec et quelques rares fois où j'ai besoin de poster des documents. Me mettre une journée de plus en présentiel n'améliorera pas mon contact avec mon équipe de travail et n'aura aucun impact bénéfique pour les citoyens. Les décisions de mon ministère des dernières années afin de provincialiser et numériser les dossiers font en sorte que n'aurai jamais la chance de rencontrer mon équipe de travail immédiat en personne. Les nouveaux n'auront jamais la chance de travailler sur des dossiers en personne ou de faire leur formation en personne. Je ne rencontrerai possiblement jamais ma gestionnaire en personne non plus. Je ne rencontre plus jamais aucun prestataire en personne parce que nous les déservons partout dans la province. Les raisons que vous mentionnez pour le présentiel à 3 jours n'ont donc aucun sens à mes yeux. Avec quelques améliorations informatiques concernant l'impression de certains formulaires centralement, je pourrais faire 100% de mon travail à la maison et ce, sans le moindre impact sur le service aux citoyens.

Beaucoup plus efficace en télétravail et moins de coût pour le transport aucun plus value d'être en présentiel

"Entièrement désaccord de cette mesure. Vous ne prenez même pas en compte des inégalité des corps d'emploi déjà exempté au présentiel . Pour ma part , je n'ai aucun avantage aller au bureau spécifiquement mon travail . Je suis en mesure de faire le même

à la maison qu'au bureau . Je n'ai aucune tâche qui nécessite obligatoirement que je soit au bureau . "

Le présentiel fait rouler l'économie dans toutes les sphères autre que notre travail lui-même. Et d'après moi et de ce que j'entends, le présentiel est plus rentable pour un employeur. Les tâches personnelles sont trop souvent exécutées en télétravail

3 jours au bureau minimum c'est ok

J'aimerais savoir de quelle façon vous aller calculer les conséquences de passer à trois jours semaine en présentiel et si les résultats seront entièrement dévoilés au public si jamais ils démontrent que vous avez eu tort?

avec le prix du stationnement ou du transport en commun lorsqu'il est disponible (pas de grève), il n'y aucun avantage de se retrouver en présentiel, surtout qu'on prend des chances que l'équipe ne se retrouve pas sur la même étage ensemble car avec le nouvel aménagement, il faut réserver son bureau et comme il n'y aura plus de paravent pour séparer les bureaux, il va falloir travailler toujours avec des écouteurs sur les oreilles car comme on ne se retrouvera pas dans le même endroit (soit dans des locaux différents et même des étages différentes, la seule façon de se parler sera encore par Teams et pour ne pas déranger les voisins ça va prendre, ça va prendre les écouteurs. À ce compte-là continuons à être en télétravail, au MCN où je travaillais avant, l'aménagement des bureaux a été fait, et comme ils ont ajouté d'autres employés venant d'un autre édifice, il n'a même pas assez de place pour tous les employés en présentiel la même journée, à 2 jours par semaine ça peut aller mais à 3 jours semaine il y a du monde qui devront partager le même bureau durant la journée, pas fort côté quotient.

Je ne vais pas pouvoir faire de temps supplémentaire pour aider le retard car je vais le faire en transport et en trafic

C'est un moyen de faire baisser le nombre de fonctionnaires, en les incitant à partir ou à prendre leur retraite plus tôt que prévu.

Il faudrait augmenter le présentiel à 3 jours une semaine par mois ou quand les tâches de travail nécessitent du travail d'équipe soutenu. Deux jours en présentiel c' est nettement suffisant pour les réunions et les personnes qui travaillent majoritairement seuls ou à deux. Svp si vous restez campée sur vos décisions, veuillez vous assurer qu'il y a suffisamment de postes de travail adapté, ergonomique avec écrans. Merci.

J'implore le ciel pour qu'il y ait possibilité de moduler le nombre de jours en présentiel en fonction du nombre de jours travaillés. Je suis en ARTT pour 4 jours par semaine et je suis productrice ovine avec 250 brebis, propriétaire unique, seule, sans employé. Certes, il est de mon choix de faire de l'agriculture mais tout le monde sait qu'aujourd'hui près de 60% des producteurs agricoles doivent occuper un emploi externe pour survivre. La symbiose entre mes deux occupations s'est installée grâce au fait que le mercredi je suis en ARTT pour approvisionner la ferme en intrants et autre tâches telles que visite du vétérinaire ou autres intervenants. En période de naissances je ne m'absente jamais deux journée de file et mes journées en télétravail sont plus longues que les journées en présentiel grâce à l'horaire variable. J'ai été embauchée en mai 2023 avec ces conditions et ce sont ces mêmes conditions qui rendent le tout possible. Un jour de plus en présentiel pour moi signifie de m'absenter forcément deux jours de suite, plus de mortalité, moins de rentabilité, plus de stress... VRAIMENT beaucoup plus de stress. J'habite à 45 minutes du travail donc une heure trente de trajet par jour. Sur 4 jours si je dois en faire 3 en présentiels il ne sera plus possible de garder l'équilibre déjà fragile, je devrai regarder pour un autre travail ou revenir à 5 jours par semaine afin de récupérer la deuxième journée en télétravail. Personnellement, je ne crois pas du tout que l'ARTT sera en augmentation si le résultat est qu'il ne reste qu'une seule journée en télétravail. Aussi, veuillez noter que 100% de mes actions sont initiées par une demande courriel, je n'ai jamais besoin d'assistance en personne je peux toujours trouver tout le soutien dont j'ai besoin par Teams. J'adore mon travail que je réalise avec beaucoup de fierté et rigueur depuis plus de deux ans. Travailler pour la Financière Agricole pour moi est un honneur et être directement reliée au domaine agricole est un atout majeur pour l'organisation en terme de compétence et connaissances agricoles. L'organisation aurait besoin de 5 techniciens en financement au total et nous ne sommes deux actuellement en raison du gel d'embauche. Les demandes de paiements de prêts, les versements de subventions, la validations des états financiers et l'avancement des demandes des clients seront forcément retardés et les cibles de délai de traitement devront être revues. Dommage puisque j'ai acquis depuis les deux dernières années une structure et une organisation du travail qui me permettent encore à ce jour d'atteindre les cibles et je peux vous assurer qu'en présentiel les distractions sont si nombreuses que le rendement est moindre. La prestation de service est toujours plus grande en télétravail et mes statistiques le prouvent chaque jour. La simple éventualité de perdre une journée en télétravail me place dans une angoisse palpable, je vais au bureau avec du ressentiment même si je considère mes

collègues comme ma deuxième famille...je ne vous cacherais pas que pour moi, c'est comme si tout mon monde allait s'écrouler. J'ai travaillé très fort pour arriver à acheter ma ferme toute seule, j'ai travaillé excessivement fort pour compléter un AEC à distance afin d'entrer à la Financière Agricole, pourquoi cet accomplissement colossal serait-il anéanti par un changement de la sorte, changement qui amène inégalité, injustice et disproportion entre ceux qui travaillent 5 jours et ceux qui en font 4. Pour 4 jours travaillés il faudra voyager trois fois donc plus de dépenses pour moins de revenus. Je ne veux pas faire partie des dommages collatéraux qu'entraîneront cette Loi c'est pourquoi je vous exprime ici toute ma détresse.

Nous n'avons pas assez de postes de travail pour que tous les membres de l'équipe se présentent 3 jours par semaine au bureau.

L'augmentation du présentiel est une régression pur et simple. Ceci uniquement dans le but de satisfaire la chambre de commerce au détriment de la qualité de vie des fonctionnaires.

Nous répondons au téléphone et nous faisons du traitement de dossier, ceci fait très bien à la maison, voyager enlève du temps non payé. Clairement la secrétariat du trésor n'a pas une bonne équilibre travail/vie personnel si elle pense qu'on a besoin de retourner dans les bureaux.

nous devrions rester à deux jours en présentiel, augmentation de la circulation pour se rendre au travail (pont, autobus déjà bondés).

Aucune valeur ajoutée. Perte de temps et de productivité, coûts supplémentaires et qualité de vie familiale réduite, transmission de microbes = augmentation de jours maladie = coûte plus cher à l'état. Laisser le libre choix à l'employé des jours désirés si l'employé a un bon rendement.

Le trois jours semaine n'augmentera pas la productivité, à vrai dire, imposer le trois jours semaine démontrera une fois de plus que le gouvernement ne consulte pas, il impose!

Je lui dirais que le monde du travail a changé et évolué vers un autre modèle et qu'en faisant le choix de nous laisser en télétravail une fois la pandémie terminée, cela démontre qu'ils ont accepté ce modèle. Les deux sondages précédents ont démontré que le télétravail fonctionne très bien et n'a pas d'impact sur la productivité. Je lui dirais également de faire le tour des ministères pour voir comment ça se passe avant de prendre

une telle décision qui est prise pour faire comme au fédéral et pour faire rouler l'économie des grands centres. De plus, dans mon milieu de travail, la haute direction a décidé de faire une restructuration en septembre 2024, ce qui fait en sorte que nous avions un gestionnaire qui gérait deux équipes au même bureau alors que maintenant, notre équipe a été divisée en trois. Mon nouveau gestionnaire et l'autre moitié de mon équipe sont maintenant dans une autre région. Les rencontres en présentiels c'est une fois par année et nous sommes obligés de nous déplacer à l'extérieur alors qu'avant ce changement nous faisons nos réunions au bureau, même à 2 jours par semaine. L'organisation a fait le choix de nous séparer, même si ce n'est pas ce que nous voulions. Maintenant, tout ce fait par Teams donc aucune plus value de retourner au bureau. Ce n'est donc pas le télétravail qui a créé le manque de cohésion mais le fait de scinder notre équipe en trois. Par ailleurs, c'est du personnel dont nous avons besoin et non pas de réaménager les bureaux selon le MTAA. La ministre parle de consolider les équipes alors que nous n'aurons plus de bureau assigné. C'est vraiment incohérent.

Habitant à près de 60 km du bureau où je dois être en présentiel, je souhaite que le télétravail demeure une possibilité majoritaire durant la semaine car un déplacement principal au bureau engendrerait une perte énorme de qualité de vie et d'efficacité au rendement de mon travail. Envisager changer d'emploi n'ai pas une option car j'adore mon travail. Si un tel recule dans le mode de travail devait se faire, j'en serais malheureusement beaucoup impacté.

On ne veut pas 3 jours semaine de présentiel on Veut rester à 2 jour

Le fait que des employés sont très loin d'un port d'attache sème une discordance, une injustice par rapport aux autres et n'est pas rassurant pour la sécurité d'emploi.

Moduler le travail en présentiel selon le nombre de jours travaillés par semaine (ex : horaire de travail de 5 jours = 3 jours en présentiel, horaire de travail de 3 ou 4 jours par semaine = 2 jours en présentiel et horaire de travail 2 jours par semaine = 1 jour en présentiel)

Le télétravail permet d' être plus productif. Vous permettra d'économiser plus si vous diminuer les espaces de bureau. Merci de respecter vos employés.

Tout a fait d'accord pour le présentiel. Nous les agents de soutiens a la clientele n'ont pas l'opportunité de faire du télétravail. Souvent au bureau il y a juste 2 personnels. On est pas en securite.

Le télétravail me permet d'avoir une qualité de vie exceptionnelle, comme maman et comme travailleuse... mon niveau de stress est plus bas,j'apprécie beaucoup plus mon emploi et je ne m'absente pratiquement jamais du travail. Retourner en présentiel, ce qui n'apporte absolument aucun avantage pour moi, diminue grandement mon désir de rester au ministère pour servir la population. SVP, revenez sur votre décision, pour nous laisser la latitude de concilier nos besoins individuels respectifs selon chacune de nos réalités; ceux qui veulent du présentiel peuvent y aller, et les autres, rester en télétravail. Merci

Si nous devons revenir au bureau trois jours par semaine, je préférerais que vous nous trouviez un bureau sur la Rive-Sud plutôt que d'aller au centre-ville. Il n'est pas raisonnable d'habiter en région et de devoir se rendre à Montréal pour travailler

Le présentiel n'augmente en rien la productivité. On se rend au bureau pour travailler en solo à son bureau. Ou faire des rencontres Teams. Ça dérange les collègues. Rencontre d'équipe une fois semaine. Même le coaching est bien fait en télétravail. Parce qu'on a eu des embauches en Covid et ces gens sont bien formés. Donc aucune valeur ajoutée d'augmenter le présentiel. Juste plus de trafic, plus de pollution et ça rassure juste les gestionnaires pour le contrôle de leur monde. Sinon personne n'a prouvé la baisse de productivité en travaillant à la maison

"Perte de 1 h de temps personnel par semaine pour le transport. Plus de stress pour se préparer le matin. Perte d'un dîner santé cuisiné à la maison. Coût supplémentaire en essence, entretien et assurance pour mon véhicule. Risque d'accident accru en raison de l'augmentation du kilométrage surtout l'hiver (chaussée glissante etc..). Plus de pollution en raison du Co2 émis par mon véhicule."

De d'abord faire retourner au travail les gens qui sont 100% en télétravail ce qui est le cas dans notre propre équipe (la moitié de l'équipe est en région). Pourquoi dans la même société des gens sont 100% à la maison et nous nous devons retourner 3 jrs au travail ?! C'est proprement injuste. Il faudrait aussi vérifier les chiffres des absences qui n'ont jamais été aussi bas, lors des remboursements de congés maladies non pris les chiffres sont des records !

Je suis tout à fait en désaccord avec le télétravail 3 jours par semaine.

Je ne vois pas aucun point positif à obliger les employés à faire 3 jours en présentiel plutôt que 2. Ceux qui désirent faire plus de journée en présentiel peuvent le faire donc cela devrait rester un choix pour chacun.

Ça m'obligera à m'acheter une voiture, car il n'y a pas de transport en commun qui passe près de chez moi. Les coûts reliés à cet achat, le temps que je vais prendre dans le trafic, le stress que ça engendre et il ne sera plus possible pour moi de m'inscrire à mes activités donc ça ne vaudra pas la peine. Je vais quitter la fonction publique.

Nos collègues de travail sont à travers le Québec, alors que je sois au bureau où en télétravail je communique par Teams. Pour l'intégration de nouveaux collègues, s'ils ne sont pas de mon équipe et dans même bureau que moi le présentiel n'est pas important.

Augmenter le présentiel n'a aucune plus-value pour la plupart des travailleurs. Les arguments amenés ne s'appliquent pas pour plusieurs, comme les équipes sont composées de membres qui n'habitent pas la même région. Pour ma part, mes collègues sont dispersés à Caplan, Trois-Rivières, Shawinigan, Rivière-du-Loup, etc. Donc, même en présentiel, nous réalisons nos rencontres par Teams. Et c'est sans compter la diminution de la qualité de conciliation travail-famille, surtout pour des familles comme la mienne qui n'a qu'une voiture et un conjoint aux horaires atypiques. Ça nous causera encore plus de casse tête!

Je ne vois pas le plus-value en ajoutant 1 journée de plus

SVP tenir compte de trois choses: 1) aucune plus-value pour tous ceux qui n'ont aucun membre de leur équipe dans la même région 2) instaurer un prorata de présentiel pour ceux qui sont en artt 3) ne pas réduire la période à une seule semaine, mais la conserver sur quatre semaines

Moi je serais pour le présentiel comme avant, ça permettrait d'avoir de la vie au bureau, tisser des liens avec les gens, un esprit d'équipe, malgré que depuis novembre 2024, j'ai une nouvelle direction qui se trouve à mtl, mes collègues ne sont pas avec moi, les deux sont à Alma, donc je me sens isolée

Les journées au bureau sont les plus courtes et les moins productives (le trafic est un enjeu majeur et aucunement "vert"). Les dossiers sont faits plus lentement dû à la distraction. Aucune confidentialité pour les appels (tout le monde entend tout le monde).

Le télétravail ne signifie pas que notre équipe est chacun dans son coin (nous nous entraînons et communiquons régulièrement). Le travail au bureau n'a pas de plus value. Le travail au bureau ne donne pas un sentiment d'appartenance, juste un désagrément et un envi de trouver un autre emploi.

"Personnellement je suis beaucoup moins productive en présentiel qu'en télétravail. Il est très difficile de se concentrer dans les espaces partagés où on entend tout ce que les collègues disent et où le bruit ambiant est parfois très fort. Je ne suis pas bien dans ce cadre là. J'aurais besoin d'avoir MA PLACE. Il faudrait faire plus de bureaux individuels avec porte pour les gens comme moi. Nous sommes plusieurs dans ma situation. Les bureaux fermés sont réservés aux gestionnaires et les agents ne peuvent les utiliser. Merci"

"Les frais vont augmenter, voiture et stationnement Le temps de productivité au travail va diminuer Le temps de qualité à la maison va grandement diminué. Aucun changement positif pour la clientèle "

Le télétravail favorise l'occupation du territoire québécois et améliore l'économie dans les régions dévitalisées.

Je suis plus productive en télétravail.

Le télétravail nous permet d'apprécier notre travail en améliorant la conciliation travail-famille et notre santé. Ça nous a permis d'être plus performant au travail (c'est une bonne satisfaction personnelle) tout en ayant plus de temps (avec le temps de transport en moins) pour s'occuper de notre santé et nos proches. Le tout fait des employés heureux mais là c'est très insatisfaisant.

Mon poste a été régionalisé. Cependant, je dois me déplacer à l'occasion dans nos bureaux à Montréal. Les lieux sont inappropriés pour un retour présentiel plus élevé. L'employé doit déboursier des sommes considérables pour le stationnement de la SIQ. Ce sont les seules payant pour les employés dans toute la province. De plus, la ville est inhospitalière pour accommoder les zones de stationnement.

Si le présentiel augmente à 3 jours semaines, je suis tellement contre que très probablement je démissionnerai. J'aime mon travail et celui ci me fait du bien. Le service à la clientèle je suis tombée dedans à ma naissance. Si j'ai choisi un jour de faire du télétravail c'est à cause du déménagement à place de la cité. Pour moi il était pas question

d'être en télétravail. Je voulais maintenir les liens. Mais il n'était pas question non plus de me taper trop de temps en transport. Sur la colline parlementaire ça. Prenait maximum et gros maximum 20 minutes l'été 10 minutes. Il y avait les plaines aussi pour s'aérer parfois même je me rendais au travail en marchant. Et là je me taperais 45 minutes de bus matin et soir et passer mon temps de pause sur du béton no way. Je préférerais Démissionner. J'ai besoin d'air pour vivre à place de la cité y en a pas.

Juste pour l'environnement cela fais moins d auto sur les routes, il est moins une pour l'environnement et tout le monde travaille en silo... triste . Je perds 30 minutes me rendre am et pm, meilleure qualité de vie en télétravail. Ces journée là. Pars tôt pour éviter le trafic... en plus j ai pas de stationnement à ma job donc si j'arrive très tot suis ok dans la rue. Pour les téléphones et la concentration pas de bruit chez moi ça travaille vraiment mieux. Misere a téléphoné et rester concentrer pour appeler au bureau , les écouteurs captent les bruits ambiant car on a plus de téléphone fixe au bureau . C est épouvantable faire des appels en restant concentré. Les gens entendent ce qui se passe derrière moi.

"Compte tenu de la situation économique actuelle et le manque de logements il serait logique d'utiliser les locaux pour résoudre ce problème. Ce ne sont pas les fonctionnaires qui travaillent directement pour la population qui coûtent cher à l'état... alors enlever un avantage qui favorise le bien être au travail, la productivité, l'efficacité et l'efficience me paraît inacceptable injustifié et sans fondement. Un manque de considération pour vos employés "

Difficulté de stationnement, le prix et beaucoup plus de dépenses reliées au repas donc moins de argent dans nos poches

Pour ma part, le temps de déplacement en bus est de 2h et plus /jour en partant de Beauport. À 3jrs semaine, plus de trafic et en considérant les travaux routiers avec la venue du tranway se déplacer en ville sera pénible. Deux jours/semaine dans ce bordel ce sera bien assez.

Avoir le privilège de faire du télétravail est un plus et améliore les conditions de travail. De plus moins de véhicule sur la route : Environnement. Je suis beaucoup plus productive en télétravail car je n'entends pas les conversations entre collègues et entre collègue et client car nous travaillons dans des cubicules. La confidentialité qui est tant prônée par le Ministère est difficile à respecter en présentiel puisque que tout le monde entend nos conversations avec les clients,

Je suis à 4 jours semaine. En devant travailler 3 jours en présentiel vous créer un injustice. Cela influencera ma décision de prendre ma retraite beaucoup plus tôt.

"Je trouve que leurs arguments n'ont aucune cohérence. Nous avons dans nos équipes des gens de différentes régions, nous devons faire des Teams peu importe. Lorsque nous sommes au bureau, notre concentration est moindre puisque nous entendons parler les autres au travers de nos paravents et c'est dérangeant. De plus, ils veulent diminuer le nombre de bureau à notre port d'attache, ce qui est illogique d'augmenter le nombre de jour au bureau. Finalement, avec des jeunes enfants cela diminue la conciliation travail/famille et nous avons tendance à faire plus d'heure à la maison qu'au bureau puisque nous pouvons commencer plus tôt et évite les déplacements inutiles. Bref, notre gouvernement devrait s'occuper de choses plus importantes que s'attarder sur des conditions de travail. Ils se mettent la population à dos."

La politique-cadre en matière de télétravail est beaucoup trop rigide et ne devrait jamais avoir préséance sur les besoins en matière d'accommodement pour des personnes en situation de handicap qui ne peuvent travailler en présentiel dans des espaces ouverts tels que les MTAA, d'autant plus lorsqu'une personne travaille exclusivement à distance (par téléphone et visioconférences) pour un bureau situé à 630 km de son emplacement géographique.

Pourrait elle envoyé un sondage à tous les gestionnaires pour leur demander s'il est pertinent de mettre un troisième jour en présentiel et si cela a été fait, il serait opportun d'en avoir les résultats détaillés, direction par direction, car l'on ressent une certaine omerta au sein des directions.

"Je crois que revenir trois jours en présentiel, N'arrangerait rien pour les travailleurs affectés, au contraire cela nous créera un stress énorme et une production diminuée. à nous promener d'une place à l'autre puisque on devra prendre des emplacements différentes et mal adaptés à nous tandis qu'on a adapté notre poste de travail idéal à la production et au service à la clientèle dont le gouvernement a d'ailleurs payé pour qu'on s'installe correctement au travail à domicile Du gaspillage"

Ce n'est plus comme avant et le présentiel avec Teams cause de la cacophonie.

Au bureau, parle plus, moins concentré

Si le 3 jours est exigé en présentiel, je songe à quitter l'emploi

Pourquoi vouloir régresser quand les avantages économiques, environnementaux et de productivité lié au télétravail sont prouvés depuis de nombreuses années???

Je trouve que l'augmentation des jours en présentiel est un recul en matière de conditions de travail, dont le seul changement dans mon cas sera la génération de dépenses supplémentaires en essence et en stationnement, ainsi qu'une diminution du temps que je peux consacrer à ma famille et à ma fille.

Passer 3 jours en présentiel, c'est une journée supplémentaire à transporter nos portables, souris et casques d'écoute pour faire du télétravail au bureau. La réorganisation du travail/famille cause du stress car nous ne possédons qu'une voiture depuis le télétravail. Inclure une journée supplémentaire pour tous les fonctionnaires, entraînera une augmentation du trafic et une détérioration de l'environnement!

Quand je suis en presentiel, je fais du télétravail au bureau principalement.

aucun

Pour ma part, nous ne sommes que deux au bureau. Je suis la plupart du temps seule lorsque je suis en présentiel puisque l'autre personne est souvent sur le terrain. Je dois faire 46 km pour aller travailler au bureau. Je n'ai donc aucun avantage à augmenter les journées en présentiel.

Le retour au bureau ne changera pas la collaboration puisque les équipe sont tout de même divisée dans différents bureau. On va aller au bureau pour écouter les rencontre Teams de tout le monde, dans un chaos sans réel quiétude pour travailler, tout le monde parlant les uns par dessus les autres dans leur rencontre en ligne.

L'important c'est la quantité et la qualité du travail. Si on se basait sur la quantité de travail accompli, plutôt que sur le temps passé au travail, il y aurait une meilleure équité entre les employés. On pourrait exiger d'accomplir tel quantité de travail plutôt que tel nombre d'heures. Mais on n'en est pas là. Ceci dit, quel est la crainte qui ronge le gouvernement à savoir qu'on soit en télétravail? Je fais du service à la clientèle et tout est mesurable dans ce que je fais : le nombre d'appels auquel je réponds par jour, le nombre de dossiers que je fais avancer, on peut même vérifier pas à pas ce que j'accomplie à chaque instant dans chaque dossier auquel j'accède. Le télétravail ne change rien à cela. Mais le stress du transport, d'affronter le trafic et les mauvaises températures me pourrissent la vie. Il faudrait que le gouvernement identifie ses craintes le poussant au retour en présentiel. Il

y a certainement moyen de travailler sur ces points sans retour en présentiel : par exemple en mettant des mesures en place pour créer des occasions d'affermir les liens entre les employés si cela le ronge; de mettre des mesures de surveillance accrue si cela le ronge; d'exiger l'atteinte d'objectifs ou de performance plus grande ou plus précise si cela le ronge, etc. Bref, trouver des moyens d'aller vers le résultat escompté sans briser l'équilibre de vie grandement amélioré que les employés ont avec le télétravail. La paix intérieure que je trouve en télétravail vaut de l'or et, personnellement, je serais prête à une diminution de salaire pour pouvoir être en télétravail à 100% toute ma vie. Ça me rend beaucoup plus heureuse et sereine.

Je crois sincèrement que le télétravail diminue l'efficacité du travail et engendre un retard dans le délai de traitement des dossiers.

Veuillez svp prendre en compte les employés qui doivent faire de la garde pour urgence environnement. Redonnez nous l'entente pour améliorer nos conditions. Recevoir un appel en pleine nuit pendant plusieurs nuits consecutive et être payé à la minute ne fait aucun sens.

Je souhaite proposer qu'une entente salariale à la baisse puisse être considérée versus la possibilité d'être en télétravail une à deux journées par semaine. Je perd presque 4 heures dans ma journée pour organiser ma journée en déplacement pour être en présentiel au travail. Trois jours représentent quand même environ 12 heures de perdues et cela impacte directement ma qualité de vie. Merci de nous permettre de nous exprimer et de nous positionner.

Improductivité au bureau à cause du va et vient constant des employés devant mon bureau, du bruit, des conversations entre employés devant mon bureau, le manque d'espace, manque de bureaux, je suis beaucoup plus productive à la maison pour ma part.

Il n'y a aucune valeur ajoutée pour le présentiel, vu que plus de trois ans qu'on fait du télétravail et que ça marche bien : plus de productivité, vie famille/travail, économie transport, moins d'achalandage et de trafic.

"Lorsque le télétravail est arrivé, de nombreuses personnes sont allées s'installer en dehors de la ville..... Quand on nous a ramené au bureau, on nous promettait 2 jours/semaine et que ça resterait ainsi. Voilà un beau mensonge, c'est décevant, une

raison supplémentaire de perdre confiance en nos élus. Pour moi, le télétravail, c'est bénéfique. Meilleure concentration. Espace de travail plus confortable, meilleure luminosité. Je n'ai pas à croiser des gens à qui je n'ai pas envie de parler. Je sauve beaucoup d'argent: en assurance auto, en essence, et en stationnement. Je sauve 1h15 de transport quotidiennement, ce qui en plus me permettait d'avoir un 2e emploi à 2 pas de chez moi. Je ne pourrai plus parce que quitter le centre-ville, c'est INFERNAL. En télétravail, je peux planifier mes rendez-vous sur mes pauses dîner et ainsi avoir accès à plus de disponibilités, facilement et plus rapidement, puisque les plages horaires en soirées sont convoitées. Lorsqu'il a été dit dans les médias que le présentiel allait faire diminuer le taux d'absentéisme, causé par la fatigue numérique due aux réunions Teams..... C'était une blague???? Notre travail EST à l'ordinateur, réunion Teams ou non. Tous les arguments qui nous ont été donnés il y a 2 ou 3 ans, pour appuyer les bienfaits du télétravail, sont maintenant utilisés contre, parce qu'ils ont changé d'idée. Je n'irai pas plus dans les commerces environnants parce que ça va me coûter encore plus cher d'essence et stationnement. Je perds tellement de temps dans le trafic que je fais mon 7h et pars. Et soyons honnête.... Avoir une voiture coûte tellement cher (paiements, assurances, immatriculation), je ne veux pas la laisser stationnée chez moi pour EN PLUS payer une passe d'autobus. Mon quartier est super mal desservi par le RTC. En présentiel, un bureau partagé, c'est plate. On doit sans cesse se réinstaller. Le présentiel, ça va juste me faire détester mon travail. En plus, il n'y a pas d'équité, parce que les gens des centres d'appels n'ont plus de bureau. Donc eux, ce n'est pas grave qu'ils restent chez eux?"

Il mettra plus d'autos sur le réseau routier qui est déjà difficile à entretenir vu le manque de budget. Cela créera beaucoup plus de trafic et de pollution. Et cela ne nous donnera pas envie d'aller dans les magasins et restaurants autour du bureau. Déjà que le stationnement est très difficile. C'est payer pour aller travailler car nous allons devoir s'arranger pour mettre les enfants en service de garde (d'autres frais pour aller travailler). Et sans oublier le manque de motivation à aller travailler.

Nous n'avons pas besoin de 3 jours en présentiel c'est nous enlever plus d'argent dans nos poches.

Je ne vois aucun avantage réel d'augmenter les journées en présentiel à 3 journées par semaine. Au contraire, cela va augmenter la fatigue et le stress. Parce qu'en devant me rendre au bureau, je dois me lever plus tôt, je dors donc moins longtemps. Mon stress augmente, car je ne veux pas manquer mon réveil. Si j'arrive tard au travail, j'ai de la

difficulté à trouver un stationnement. Aussi, ça me laisse moins de temps pour moi, car j'ai plus de lunches à préparer le soir.

Je pense que les deux jours semaines de présentiel entrent mieux dans la conciliation vie personnelle travail surtout pour nous parents avec de jeunes enfants et qui avons obtenu nos emplois où le télétravail s'avérait obligatoire, on est très stressé pour notre responsabilité en présentiel. Merci pour le sondage.

Le télétravail a fait en sorte que je retarde ma retraite. Souvent, je me sens en forme pour travailler de mon logement; le déplacement, surtout en hiver, peut être problématique.

"- Raisons farfelues qui ne tiennent pas la route; - 2 1/2 h / jour allez-retour dans les transports = improductif (diminue la productivité); - Augmentation du Trafic problématique et surtout de la pollution (incohérence envers Lutte VS changements climatiques et le Ministère de l'Environnement); - Perte des déductions fiscales pour télétravail (pcq perte du 50% du t. télétravail si 3j/sem.); - Plus + de commérages de bureau, plus + de stress; - Plus + de dépenses pour l'Etat (locaux, électricité, etc.) d'où une dichotomie avec coupures des dépenses prônées par l'Etat; - La majorité du personnel ne veut plus de presentiel 3 j et + et préfère équilibre travail-famille; - Fausses raisons évoquées pour raisons nébuleuses; - Pk ne pas céder ces locaux pour les transformer en logements locatifs en ville encourageant ainsi les commerces aux alentours tout en créant des logements (si manquants)."

Compte tenu de mon travail comme agent, service à la clientèle, rien ne justifie ma présence au bureau, car tous mes clients sont au téléphone, et toutes les réponses aux questions sont dans l'ordinateur

"Objet : Proposition constructive et factuelle concernant la directive de retour au présentiel (3 jours/semaine) – Enjeux de productivité et d'efficience des fonds publics

Madame la Présidente du Conseil du trésor,

Je vous écris en tant que fonctionnaire dévoué et contribuable pour exprimer mes vives préoccupations, étayées par des données probantes, concernant la décision d'imposer un retour à trois jours par semaine en présentiel. Je suis fermement convaincu que la

formule actuelle, soit quatre jours de télétravail et un jour en présentiel, représente la configuration optimale pour maximiser la productivité, l'efficacité des fonds publics et le bien-être de vos employés.

1. Productivité et Résultats : Seuls les faits devraient primer

- Résultats tangibles : Ma productivité individuelle (et celle de mes collègues) a atteint des niveaux fulgurants et mesurables en télétravail. Je gère entre 70 et 80 dossiers critiques et mes tableaux de bord mensuels démontrent clairement cette performance accrue. Seuls les résultats et l'atteinte des objectifs (service à la clientèle, recouvrement, etc.) devraient être le critère d'évaluation pour la contribution des employés, ce qui est le cas avec la formule actuelle.

- Concentration optimale : Dans mon rôle qui exige des analyses financières et des argumentations téléphoniques complexes, le télétravail me permet de travailler dans un environnement fermé et calme (bureau dédié à domicile). Les bureaux à aire ouverte sont, au contraire, une source de dérangement mutuel et de perte d'efficacité, car l'aménagement actuel privilégie l'observation hiérarchique plutôt que la concentration de l'employé.

2. Bien-être, Santé mentale et Charge cognitive

- Réduction du fardeau mental : Le télétravail a eu un impact positif majeur sur ma santé mentale et psychologique. Il a permis d'éliminer la charge cognitive liée au transport, aux distractions du bureau et au stress d'un environnement physique non adapté. Un employé mentalement au meilleur de sa forme est un employé fiable et performant.

- Prévention des épuisements : L'expérience passée en présentiel était marquée par des taux de burnout et de maladies élevés, forçant les employés restants à absorber la charge de travail des absents. La pérennité des équipes est essentielle.

3. Efficience et Responsabilité des fonds publics

- Économies d'échelle significatives : En tant que contribuable, j'interpelle le gouvernement sur la nécessité de cesser le gaspillage des deniers publics. Le maintien d'un taux de fréquentation élevé (3 jours) signifie la perpétuation de coûts faramineux liés aux baux, à l'entretien des édifices et à la logistique.

- Optimisation des structures : Le télétravail a favorisé l'autonomie des équipes, permettant d'envisager une gestion plus agile et potentiellement de réduire le nombre de cadres requis, ou d'élargir la supervision de ceux-ci. Votre rôle, Madame Duranceau, est d'assurer la bonne gestion des fonds publics en s'assurant que l'argent rentre dans les caisses à moindre coût. La formule \$4/1\$ est la plus économique.

4. Proposition : L'avantage du 1 jour en présentiel

- Le seul jour en présentiel est essentiel et pleinement suffisant pour :

> Maintenir l'intégration des nouvelles recrues.

> Faciliter la cohésion d'équipe et les rencontres stratégiques nécessitant une interaction physique.

> Permettre la socialisation nécessaire et informelle, contrairement à ce que l'on observe lorsque l'on doit demeurer devant son écran toute la journée en présentiel, comme en télétravail.

Conclusion

Absolument rien dans la décision d'un retour à trois jours ne va améliorer nos conditions de travail, notre productivité (qui est déjà prouvée) ou l'intégration. Le télétravail est devenu une preuve que les employés de l'État sont responsables, autonomes et efficaces; cette confiance doit être maintenue. Je vous exhorte à revoir cette directive en vous

basant sur les résultats factuels et l'efficacité économique pour adopter la formule optimale de 4 jours en télétravail et 1 jour en présentiel. ”

Vous changer les règles du télétravail. Moi et ma sœur nous nous occupons de notre mère âgée. Nous travaillons tous les 2 pour la fonction publique. En nous obligeant à aller au bureau 3 jours qu'est-ce qu'on fait avec elle on la place en CHSLD il y en a une des 2 qui laisse son emploi. Une personne doit rester avec elle tout le temps elle a 96 ans. Mais ce n'est pas qu'elle est tannante elle fait ses affaires et moi je travaille. C'est très bien comme ça 2 jours au bureau et 3 jours en télétravail. En nous enlevant 1 journée de télétravail vous changez ma vie et surtout celle de ma mère. Le gouvernant nous dit de s'occuper de nos aînés et bien c'est ce que je fais mais c'est ce même gouvernement qui me met les bâtons dans les roues.

De garder en tête que la qualité du service et la priorité de nos clients ne doit pas être affectée par les décisions prises

Redonnez-nous nos propres bureaux pour nous permettre d'avoir nos espaces avec tous notre matériel pour le travail et nous permettre de personnaliser notre espace pour nous donner le goût d'aller au bureau et éviter une perte de temps pour nous installer chaque jour.

Que je suis beaucoup plus productive en télétravail. De plus, mon équipe de travail se retrouve dans toutes les régions ce qui ne me permettra pas de les côtoyer plus souvent. Donc les rencontres Teams vont toujours faire partie de mon quotidien même en présentiel. Donc avec notre déménagement et l'ajout d'une journée en présentielle, je devrai augmenter payer un stationnement que je ne payais pas avant, plus cher d'essence et une conciliation travail famille plus compliquée. Selon moi, il n'y a aucune plus value à faire une journée de plus en présentielle. C'est désolant de voir que notre employeur ne prennent pas le temps d'écouter ses employés quand notre travail peut très bien se faire en télétravail.

L'augmentation du travail en présentiel représenterait une augmentation des coûts, du temps et du stress relié aux déplacements, au détriment de la conciliation travail-famille.

Autorisé une dérogation à Retraite Québec pour du télétravail à temps plein , car nous sommes constamment en communication par téléphone ou team et la qualité des services en est diminuée et qu'il faut répété souvent. Les partenaires/employeurs entendent les

discussions de nos collègues outre la confidentialité n'est pas respectée, c'est en télétravail que je fais mes retours d'appels, mes appels et mes rencontres auprès des partenaires d'affaire de Retraite Québec .

Dans le ministère où je travail, vous avez passer l'année 2025 a séparer les équipes de travail. Dans mon bureau nous sommes 70 personnes, 6 gestionnaires différents et 5 régions différentes. Je ne voit pas comment la coalition des équipes sera augmenter puisque nos équipes travail tous dans de régions différentes. Avec toutes ces personnes présentes au bureau, la difficulté de concentration sera doublé, nous sommes clairement plus productif en télétravail avec la tranquillité de notre maison sans entendre les conversations de tout nos collègue. Au bureau nous sommes tous beaucoup plus porter a papoter qu'à la maison. Et si nous parlons du taux d'absence, je m'excuse mais votre logique n'est pas valable. Premièrement vous comparer le taux d'absence a l'année 2022 2023 alors que nous étions encore en fin de COVID. En ce moment ce n'est pas 2 jours semaines que nous avons mais 8 jours de présentiel sur 8 semaines, pour un mère monoparentale comme moi ça fait toute la différence, mon horaire est malléable. Si j'ai un enfant malade, je peut quand même rester a la maison et travailler tout en reprenant ma journée de présentiel. A 3 jours semaine, il me sera impossible de jouer avec mon horaire et donc enfant malade = absence. Assurément le taux des absence ne va faire qu'augmenter. Peut être vous devriez vous poser les vrais questions, pourquoi autant de vos employés partent en maladie ou s'absente? Ce n'est clairement pas a cause du télétravail. Comme d'habitude, vous prenez des décisions du haut de votre tour d'ivoire sans savoir comment ça fonctionne réellement sur le terrain, c'est déplorable. Si vous voulez qu'on adhère au 3 jours semaines, donnez nous vos vrai raisons, pas des raisons bidons comme les vôtres qui ne font aucun sens. Et surtout arrêter de nous parler de l'expérience employés, parce que depuis plus d'un an vous ne faites que la dégradé et par conséquence diminué le service a la clientèle.

Le présentiel dérange ma productivité pcq les collègue ont envie de sociabiliser. Bcp plus productif en télétravail. Moins dérangé par tout le monde !

" nos membres de mon equipe habite dans d'autres regions, donc aucune cohesion physique pour léquipe.physiquement ca change, et etre sur Teams en presentiel ca va devenir cacophonique et difficile de travailler et se concentrer.aucine qualite de travail , moins concentrer et moins productif. gnage rien"

Que les arguments présentés ne sont pas convaincants. Que l'impact sur la congestion et l'émission de GES se feront sentir, sans côté l'impact négatif sur la conciliation travail/famille.

Il est ridicule de dire que le taux d'absentéisme a augmenté à cause du télétravail. Dans la mesure où une personne peut aller le nombre de jours qu'elle veut au bureau si ça a un impact sur sa santé mentale, comment est-ce que le télétravail peut vraiment être négatif. Il s'agit seulement d'une décision politique pour montrer qu'ils ont un contrôle sur nous afin de rallier la population à leur cause.

Faire marche arrière dans une façon moderne de travailler, tel que le télétravail, est un erreur qui coûterait cher à l'état. Il faut se rappeler que les fonctionnaires sont aussi des payeurs des taxes et des citoyens.

Augmenter le travail en présentiel ne ferait que décourager les employés qui ont déjà un bureau actif dans leurs domicile. Le fait de devoir continuellement avoir à faire du social nous brulera. De plus, cela entraînera une dégradation des services aux citoyens, dû à plus de bruit ambiant et de dérangement que nous ne pourrions repousser versus un mail ou une discussion Teams.

Je ne vois pas la pertinence de retourner en présentiel, car les bureaux sont devenus partagés, que mon équipe de travail, dans toute les régions du Québec ne sont pas dans le même bureau ou le présentiel est effectué. On a démontré que nous étions hyper opérationnel en télétravail.

En travaillant en présentiel, je perd plus de temps en raison de collègues qui parlent beaucoup trop. On s'absentera plus souvent pour cause de maladie car on devra se rendre au bureau. Ça arrive que l'on ne se sente pas bien mais comme on travaille à la maison, on fait notre journée de travail tout de même. On prendra donc un jour de maladie.

En voulant uniformiser le télétravail, le CT fait de la micro gestion. Laissez ces décisions aux gestionnaires, ils ont encore du jugement et savent s'en servir.

Augmenter les jours en présentiel n'est absolument pas nécessaire. Cela diminue notre qualité de vie, notre productivité et notre envie de rester à l'emploi. Augmente beaucoup notre fatigue et notre stress. Je suis tout à fait en désaccord avec le présentiel de 3 jours.

Aucun intérêt d'aller au bureau. Ma collègue est à Montréal donc on se parle par Teams. Le trafic, la charge mental sont des enjeux. Il devrait y avoir des exceptions pour certains

emplois. Surtout respecter les gens qui ne souhaite pas retourner en présentiel et non obliger, c'est barbare.

Beaucoup plus productif en télétravail. On prend nos pauses en rencontre Teams pour apprendre à mieux se connaître. Nous avons une excellente collaboration e très les membres démon organisme et de mon équipe.

Travailler en présentiel sera difficile en raison du trafic accru. Nous allons perdre plus de temps au trafic, nous allons arriver trop stressés et courir plus pour conduire les enfants à l'école, et après nous devons courir pour aller chercher les enfants, la qualité de vie va diminuer beaucoup.

Nous avons des salaires qui ne sont pas à la hauteur de nos compétences. Nous n'avons aucune possibilité d'avancement avec l'expérience acquise dans nos fonctions. Nos tâches s'alourdissent puisque nos collègues ne sont pas remplacés ou sont carrément mis à pied. Maintenant, vous nous enlevez un des seuls avantages intéressant pour la conciliation familiale travail. C'est vraiment insultant.

"

Les journées en présentiels sont très peu productives pour plusieurs raisons. Je suis constamment dérangé par le social des collègues sur place. L'heure que je passe sur la route pour me rendre n'est pas du temps travaillé. Dans nos bureaux, il fait tellement froid que je passe plus de temps à faire des aller-retour à la salle de bain parce que j'ai les pieds et les mains gelées. Je travaille beaucoup moins d'heures car peu importe l'heure que j'arrive, je quitte dès que je peux car la qualité de l'air est médiocre et la luminosité me fatigue énormément. J'ai toujours la gorge et les yeux qui me piquent. Lorsque je vais au bureau, je ne fais jamais de tâches qui nécessitent de la concentration constante car c'est impossible. Je considère que je suis 40% moins productive au bureau qu'en télétravail. Si le nombre de jours en présentiel augmentent, ce sera un énorme point négatif de travailler dans la fonction publique. Je quitterai la fonction publique si le nombre de jour en présentiel est augmenté. J'ai un emploi atypique et aucun autre collègue n'a mon expertise. Je travaille avec un applicatif que je maîtrise à la perfection et que j'adore.

Le fournisseur l'ayant développé offre un salaire compétitif et un emploi 100% en télétravail. Fort probable que je lui fasse parvenir mon cv si le télétravail est diminué."

Nous trouvons cela inéquitable de nous faire aller au bureau 3 jours semaine comme les agents du gouvernement fédéral pourtant leur rémunération est largement supérieure à la notre. De plus, nous passons la majeure partie de nos journées en présentiel en rencontre. Merci!

Plus de transport pour aller au travail, plus de pollution, plus de dépenses, je ne pense adhérer à cette vision parce ce n'est pas les vrais arguments

Pour les centres d'appels notre travail est totalement encadré en télétravail. La plateforme téléphonique est bavard de notre temps. Il n'y aurait aucun avantage de nous mettre en présentiel ou les bruits des gens dans le bureau dérangerait notre concentration. Nos statistiques en télétravail sont superbes. Aucun avantage à détruire une formule gagnante.

Na

Mon travail demande de la concentration, donc ajouter une journée en présentiel diminuerait la productivité (dérangement plus fréquent par les bruits ambiants, etc.). De plus, je parle souvent au téléphone avec des personnes à l'externe, ce qui cause du dérangement pour mes collègues.

ça ne donne rien d'augmenter le présentiel si les équipes d'une même direction ne sont pas en présentiel les mêmes journées!

"Ne croyez-vous pas qu'en obligeant le retour au travail, au lieu d'améliorer les performances de vos travailleurs, vous les découragez... Les épuisez! Le temps passé sur le route, le trafic ajouté au manque de stationnement, c'est décourageant! De plus, plusieurs y voient une très grande injustice car ceux en région restent 100% en télétravail. Nos gestionnaires ne voyaient pas de valeurs ajoutées à ne pas les laisser en télétravail... sérieusement, tous les employés qui devront entrer plus souvent en présentiel ne voient pas de valeur ajoutée non plus et risquent de se décourager et de moins bien performer. De mon côté, exemple service client qui sera moins performant, les appels... j'aime appeler les clients pour répondre à leurs questionnements, informations supplémentaires ou même pour des mauvaises nouvelles mais lorsque je suis en présentiel, je n'aime pas que les autres écoutent et puissent juger de ce que j'explique. Si le présentiel revient à trois

jours semaine, je risque de faire beaucoup moins d'appels et/ou de ne pas en faire certains qui peuvent être importants."

"Lorsque je dois travailler en présentiel, je dois prévoir apporter mes écouteurs, sans quoi, je suis déconcentrée par toutes les conversations qui m'entourent et par les rencontres Teams de mes collègues. Il m'arrive tout de même de participer aux discussions de bureau, ce qui diminue fortement ma concentration et mon efficacité. Bref, il n'y a aucune plus-value pour moi de devoir me déplacer au bureau. Par ailleurs, le temps que je perds à me déplacer le matin et le soir, c'est du temps que je ne peux pas mettre à travailler. Ça a donc un impact pour ma conciliation travail-famille. Comme mon fils revient de l'école à 15h30, je dois être présente à la maison pour son arrivée. À 2 jours de présentiel, cela pouvait se faire (4 am au bureau), mais 3 jours en présentiel, ce sera impossible. Le travail en présentiel pour moi est synonyme de perte de temps, perte d'argent (essence), augmentation significative de mon stress et de ma fatigue, diminution du temps de qualité avec mes enfants."

"Si je devais retourner en présentiel, j'aurais beaucoup plus de frais, le parking, l'essence. La gestion vie de famille et travail serait différente quand mon enfant est malade je peux travailler car je suis en télétravail mais si je devais être en présentiel je devrais prendre une journée de congés pour garder mon enfant. Quand j'ai des rendez-vous médicaux je les mets sur mes heures de repas mais là avec les trajets ça sera plus compliqué. Si l'école m'appelle je suis à 5 minutes je vais chercher mon enfant et de nouveau je travaille car je suis en télétravail là si je devais être en présentiel j'irai le chercher et après je devrais prendre ma journée. Mon travail que je fais répondre à la population par téléphone ne changera pas si je suis en télétravail ou en présentiel donc je ne vois pas l'utilité de retourner en présentiel. Je trouve qu'en télétravail on est plus concentré que sur un centre d'appels, on entend pas tous ses collègues parler en même temps."

Le modèle de La Financière agricole n'a pas de bénéfices ajoutés en augmentant le travail en présentiel. Comme le travail se fait surtout en ligne avec des collègues d'autres régions ou au téléphone avec les clients, plus d'employés présents en même temps créera de la cacophonie et de la fatigue mentale.

Il n'y a aucune valeur ajoutée de faire du télétravail beaucoup moins productif et le temps dans le trafic n'est pas du temps de travail min (1,5h trafic pour min cas) c'est du temps qui n'est pas travaillé

Je vois plus d'inconvénients que d'avantages à ce changement. Il n'y aura pas de réel impact sur la cohésion, mais cela complique les matins et les fins de journée... Il y a beaucoup moins de distractions à la maison qu'au bureau. J'y travaille plus efficacement.

"Bonjour, je commence par dire qu'on est en coupure budgétaire mais on ramène les employés au bureau, c'a un coût de faire ça, l'emménagement devra changer pour réaccueillir ces gens, et on ne vit pas dans un monde idéal, il se peut que tout le monde décide de venir le Lundi, Mardi et Mercredi, on est prêt à accueillir tous ces gens ? Je rappelle que nous sommes en coupure budgétaire. Il faut aussi voir que la productivité des employés ne changera pas de façon significative comme lors de la COVID quand ils sont tous tombés en télétravail. La valeur ajoutée du télétravail si on ignore le temps sauvé, c'est de l'argent en plus dans les poches des employés, on parle ici de ~10-30\$/jour pour une majorité de gens pour les coûts de transport, faites ce montant multiplié par le nombre de semaine travaillé (on va dire 50 pour faire un chiffre rond), tu prends entre $10\$ \times 50 (500\$/\text{an})$ et $30\$ \times 50 (1500\$/\text{an})$ que tu obliges tes employés à déboursier pour se rendre au travail. Un montant de plus qui pourrait selon moi, être évité. C'est vulgairement l'équivalent de dire à ses employés que vous leur diminuer leurs salaires... JE vous rappelle une dernière fois, on est en coupure budgétaire. Judicieux est le télétravail qui agit ainsi comme une ""augmentation"" de salaire qui ne coûte rien. Bonne journée."

"Vous incitez aux coupures de services à la population En télétravail nous travaillons plus d'heures donc c'est la population qui en sort gagnante"

"Pourriez-vous s.v.p. revenir sur votre décision ? L'obligation de revenir en présentiel 3 jours me pose plusieurs problématiques et des coûts importants. Il sera plus difficile de me concentrer dû à l'augmentation du nombre de personne au bureau. À la maison, je peux commencer plus tôt, faire plus d'heures dans ma journée et terminer plus tard. Je crains que ma productivité soit affectée et que cela se répercute dans ma charge de travail qui est déjà bien présente. Le déplacement me fait perdre beaucoup de temps précieux. Je crois que cette décision aura un gros impact sur l'expérience employé. Cette annonce me fait me questionner sur je désire poursuivre au ministère ou aller travailler au privé où j'aurais pratiquement les mêmes conditions de travail. S.v.p réfléchissez sur ce que cette décision aura comme impact au plan professionnel mais aussi personnellement. Je m'occupe de mes parents également et cela me demande beaucoup. En souvent du temps de voyage, cela me permet de passer plus de temps de qualité avec eux. J'ai

postulé à cet emploi car l'offre d'emploi indiquait le 3 jours de télétravail. Si nous tombons à 2 jours, je devrais réfléchir et faire certains choix dont poursuivrez mon travail que j'aime ou me retrouver autre chose. Présentement plusieurs postes ne sont pas remplacés ce qui fait que nous avons une surcharge de travail. Malgré tout je me dis que j'aime mon travail et mes conditions de travail, par contre si le télétravail devait tomber à 2 jours , je devrais reconsidérer la question. Alors, je vous demande de laisser tomber votre annonce nous obligeant à revenir à 3 jours par semaine. Si j'avais une recommandation à vous faire c'est de revenir sur votre décision et de laisser le choix à l'employé de venir une 3e journée au bureau ou pas (présentiel). J'espère que vous prendrez le temps d'y réfléchir et que vous prendrez une décision en tenant compte de notre réalité."

Le retour à 3 jours/semaine augmentera le trafic pour les personnes qui doivent être présents au travail.

La productivité diminuerait si les 3 jours présentiels sont maintenus

Il y aura plus d'absentéisme. Moins de productivité car les employés jaserait plus souvent au bureau. Avec le même salaire et le coût de la vie qui augmente considérablement il y aura plus de dépenses pour les employés comme le gaz, l'entretien de la voiture , le trafic, les routes en réparation ou un accident. Les employés seront moins ponctuels. Il ne faut pas oublier les frais de stationnement à un prix inacceptable. Il aura également d'autres dépenses pour les travailleurs comme les vêtements pour le bureau et toutes autres accessoires essentiels pour travailler. J'ai dépensé beaucoup chez moi sur les matériaux nécessaires pour avoir mon bureau depuis le covid et je suis plus à l'aise de travailler de chez moi. Je trouve que je suis plus productif.

En ajoutant le nombre de jours en présentiel, nos dépenses vont grimper et cela nous rend plus pauvre avec le coût de vie très élevé en ce moment, sur tout les frais de logements, les épiceries, etc.

"le fait d'augmenter une journée de plus au bureau, contribue à augmenter les frais de déplacement, le stress en période d'hiver qui commence pour être sur la route. Concernant l'argument que nous allons dépenser plus, ce n'est pas la cas sauf pour l'essence et les frais d'entretien de ma voiture car en région , il n'a pas de transport en commun. De plus pour les personnes qui sont en aménagement du temps de travail, 4 jours semaine, c'est inégales de les obliger à faire 3 jours au lieu de 2 jours."

Pourquoi changer une recette gagnante!

Retour au travail le plus souvent possible , il n'y a jamais eu autant de monde en maladie depuis le télétravail et devant les chiffres de productivité bcp de monde sont moins productif en télétravail preuve à l'appui

"Mme Duranceau, le gouvernement a toujours confirmé que la productivité est mieux en télétravail. On ne change pas une formule gagnante. comme femme monoparental, le télétravail m'aide beaucoup a équilibrer entre ma vie avec mon garçon et mon travail et mes tâches sont toujours faite sans retard. le télétravail m'economise le temps perdu lors du déplacement au bureau. il évite le dérangement (souvent inutile) au bureau par quelques collègues il me prive de la concentration sur mon travail même avec le casque, car beaucoup de monde parle en même temps. il m'encourage a dépenser pour l'achat du dîner et/ou déjeuner, car c'est plus facile d'acheter quand on es a l'exterieur. le gaz coûte cher. Merci de votre compréhension!"

Je crois que le télétravail et les travail en presentiel devrait etre un choix. Si la qualité et la quantite de travail est aussi bonne sinon meilleure en télétravail pourquoi ne pas laisser le gestionnaire evaluer la pertinence du travail en presentiel et la liberte de laissez les gens choisir leur preference entre télétravail et presentiel? Cel permettrai egalement de couper dans les depense pour des locaux inutile au lieu de faire des mises a pied massive!

La grève

Aucune valeur ajoutée au retour au bureau. Étant donné que j'habite à 40 minutes de route SANS TRAFIC de mon bureau, mes journées seraient réduites. Mon efficacité ne diminuerait pas, mais je traiterais beaucoup moins de dossiers par manque de temps (chez moi, je fais des journées de 7 h 30 à 17-18h au bureau de 9 h à 16 h-16 h 30) et avec le manque de main-d'oeuvre, je dois déjà pallier pour plusieurs postes. Ce n'est pas moi qui en sera le plus impacté, mais la fonction publique québécoise et les employeurs (clientèle). Sans oublier qu'on nous parle sans arrêt de l'environnement, dans mon cas, je ne prendrai aucun transport en commun, car il n'y en a pas où j'habite et aucun co-voiturage, car personne, que je connais, n'habite où j'habite. Je ne dépenserai pas plus dans les commerces ou restaurants près de mon emploi, au contraire, car je vais devoir mettre plus d'argent pour les déplacements. Nous n'avons pas des gros salaires et chaque sous est compté, ce n'est certainement pas moi qui va améliorer l'économie... Sans oublier que plusieurs personnes ayant de l'expertise parlent de quitter,

car les salaires ne suivent pas du tout et le télétravail à 3 jours/semaine est un bel avantage. En plus que plusieurs autres parlent « de faire le minimum au bureau, que si Cruella (surnom donné par Legault à la présidente du SCT) veut qu'on se voit plus souvent alors on va parler plus et ça prouvera qu'on est pas plus efficace en présentiel ». Déjà les coupures ont touché/blessé/impacté plusieurs équipes, ça c'est une couche de trop, les employés feront des représailles à leur manière...

On avance en reculant et c'est très dérangeant pour le personnel qui avait déjà organisé sa vie professionnel et familiale en prenant en compte les jours de télétravail qui réduisait le coût pour les garderies aux parents et permettait aux enfants de rentrer plus tôt.

"Perte de temps sur les routes et encombrement de celles-ci. Perte financière : essence, usure du véhicule. Stress sur la route. Possibilité de faire de plus longues journées et donc plus de travail à la maison si nous restons en télétravail. Ne changera rien au fait d'aller plus au restaurant car nous nous appauvrissons. "

Ma prestation au travail diminuerait si je devais me rendre 3 jours en présentiel, car je dois investir entre 2h30 et 2h45 par jour pour me déplacer. Mon travail se fait très bien à distance et les 2 jours par semaine actuels en présentiel plus toutes les rencontres en Teams sont bien assez pour entretenir un bel esprit d'équipe et intégrer les nouveaux employés. Je ne vois aucun avantage au 3 jours semaine en présentiel, sinon de démotiver les troupes. Merci!

Que le retour en présentiel à 3 jours/semaine n'a aucune valeur ajoutée. Au contraire, cela a un impact négatif sur la rétention des employés, leur productivité.

Si je dois retourner au bureau plusieurs jours je souhaiterais avoir mon bureau personnel. En période post pandémie il est tout à fait incompréhensible d'avoir des bureaux partagés. J'ai déjà attrapé 2 très mauvais virus en moins de 6 mois. C'est contraire avec les règles de la santé et sécurité au travail.

La fonction publique devient moins attirante, j'ai choisi de travailler à la fonction publique, car j'ai des petits enfants, l'horaire variable et le télétravail me convenait même que le salaire est misère. On nous compare avec le fédéral pour rentrer plus des jours au bureau, mais pourquoi on ne compare pas avant tout le salaire et les avantages que le fédéral offre à leurs employés. L'espace insuffisant au bureau ça va nous créer beaucoup de stress et anxiété.

"La production est bien plus à la maison qu'au bureau de plus nous seront probablement obliger de prendre des journées fixes vu la diminution des espaces bureau !!! En plus motivant de revenir quand tu peux même pas choisir !!!"

Avec les 3 jours par semaine en télétravail, l'employeur et l'employé sont tous deux gagnants.

Je lui demanderai d'avoir la même qualité recherchée chez nos employés: l'empathie.

bonjour je suis 100% télétravail je n'ai jamais été au bureau j'ai vendu ma 2^{ll}ème voiture car plus de déplacement de travail j'ai quitter mon ancien travail pour cette avantages je suis agent de soutien a la clientèle 100% du temps au téléphone mon équipe est partout dans le Québec pour moi aller au bureau serais une perte de temps et d'Energie

Augmentation des coûts : nous devons à nouveau nous prendre un stationnement mensuel donc plus coûteux. Perte de temps pour nous déplacer à notre lieu de travail donc plus de stress (trafic). Augmentation des congés de maladie car lorsque nous pouvons travailler à la maison et que nous ne sommes pas en forme, nous pouvons nous reposer durant notre heure du dîner ce qui nous permet de fournir notre prestation de travail dans nécessairement prendre de congés... En télétravail, nous nous trouvons dans un environnement de travail sein, agréable et efficient. Le stress de nos fonctions s'en trouve diminué etc

je suis greffière pour des audiences Teams. aller au bureau risque de me mettre en retard à mes audiences

Il serait bien de considérer également les gens 100% en présentielle et ce depuis le début de la pandémie et qui ont jamais eu aucun avantage ni fait des économies comme eux! On maintient le fort a bout de bras du au fait qu'on doit compenser pour ceux en télétravail! Et cela nous aide en rien pour la rétention du personnel.

Le télétravail me permet d'optimiser mon temps et d'améliorer mon efficacité. De plus, le télétravail contribue à un équilibre entre vie professionnelle et personnelle, ce qui se reflète positivement sur la qualité de mon travail. Avancer avec les nouvelles technologies et améliorer l'efficacité des fonctions des travailleurs, tout en assumant une responsabilité durable envers l'environnement, notamment par la réduction du trafic sur les routes.

Pourquoi gaspiller d'argent avec la reorganisarion ministerielle si vous avez l'intention de augmenter la presentielle. Moins de poste de travail pour plus d'emploies au bureau. Et

quand on vous demande une augmentation salaire, vous dites que vous n'avez pas d'argent.

Je fais partie des nombreux employés pour qui la conciliation travail-famille est importante et qu'aller plus souvent au bureau ne ferait que diminuer l'intérêt de travailler pour la fonction publique.

Le retour en présentiel est un recul dans la qualité de vie des travailleurs

je.pense serieusement a chercher une nouvel job, la seule chose attractive est la conciliation travail famille quand on travaille Dan's le gouvernement.nous connaissons tous que le sector prive paye plus. Alorssi on trouve un emploi en télétravail, on quitte le.secteur public

Lors de la Covid-19 le télétravail était fantastique pour le gouvernement. Présentement je trouve que les dirigeants font tout pour nous écoeurer. Imaginer l'ambiance de travail que nous avons présentement après vos coupures de poste etc... Pourquoi revenir à 3 jours de présentiel si ce n'est que pour vivre dans un environnement de travail toxique et de vouloir nous faire quitter nos fonctions.

"Je me demande quel est l'interêt d'augmenter la congestion routière alors que le réseau de transport est déjà saturé? De plus les travaux pour le tramway vont sérieusement entraver les déplacements en transport en commun, je crois en fait que pour cette raison, les journées en présentielle devraient diminuer au lieu d'augmenter. Ce sera déjà assez difficile pour ceux qui sont obligés de se rendre au travail tous les jours, sans ajouter plus de gens sur les routes et dans les transports en commun aux heures de pointes. De plus, pour ma part je suis beaucoup plus productive à la maison. J'effectue un travail individuel, donc si je suis à la maison je suis moins déconcentré par exemple par les conversations de mes collègues ou avec mes collègues etc."

Qu'on ne rencontre plus les prestataire en personne. Nous n'appertenons plus au bureau on fair partie d'une region aucun besoin d'être au bureau on repond su besoin par telephone et de plus nous devons reserver un bureau car pas De place car fusion avec un autre bureau .

La fonction publique éprouve déjà de gros problèmes de rétention et d'attraction de personnel. En augmentent les jours de presentiel cela ne fera qu'augmenter ces problèmes. En plus d'augmenter les émissions de gaz à effet de serre et le trafic dans les

viles. Cela entraîne aussi des parents plus stressés et fatigués ce qui aura une incidence sur les générations futures.

Les employés s'absentent plus à cause du manque de personnel pas à cause du télétravail. L'augmentation à 3 jours au bureau va augmenter l'absentéisme.

Je suis une personne à mobilité réduite et le télétravail me facilite la vie. Je dois me déplacer en voiture faute de transport en commun. Je planifie mes journées en présentiel en fonction de la météo. Les jours de pluie ou de tempête de neige, je peux rester à la maison et continuer à travailler sur mes dossiers. Si nous devons travailler 3 jours en présentiel, la situation qui pourrait arriver est que je devrai me déplacer, et ce, même s'il pleut ou il y a tempête de neige. Pour l'avoir vécu avant le télétravail, cela n'était pas agréable. Avec le télétravail j'ai une liberté de choisir mes journées en présentiel. Merci

En allant plus souvent au bureau je vais être autant isolé de mon équipe que chez moi car nous sommes à travers le Québec et en plus je devrai m'enfermer dans un local pour des rencontres/formation donc encore de l'isolement même en allant au bureau

"Avant de travailler pour l'organisme actuel, j'ai eu à travailler pour un autre organisme où le travail s'effectuait essentiellement en présentiel. Depuis que je suis à mon nouvel emploi, ma qualité de vie a grandement changé. Je n'ai plus besoin de m'absenter du travail parce que mon enfant malade, n'est pas allé à l'école. Je n'ai non plus besoin de m'absenter en plein milieu de travail parce que j'ai reçu un appel de la garderie me demandant de venir chercher mon enfant qui ne se sent pas bien. Je ne suis plus stressée. Je me m'interroge sur l'opportunité d'une telle décision à l'heure où le gouvernement cherche des solutions pour faire face au déficit budgétaire. Sans oublier l'impact financier qui en découlerait pour de milliers de fonctionnaires qui peinent à se nourrir et à se loger convenablement. Il faudra augmenter le budget de transport, de service de garde pour les parents avec de jeunes enfants. Je pense aux familles qui seront obligées de posséder une deuxième voiture, avec ce que cela impliquera comme embouteillage, pollution, etc sur nos routes."

Pour ma part, je ne vois aucun avantage à être au bureau trois jours au lieu de deux. Je suis en aménagement de travail quatre jours par semaine et c'est parfait pour moi, deux jours en télétravail et deux jours au bureau. Pour ce qui est des rapports avec les collègues c'est très simple de se joindre même si on est en télétravail avec notre outil Teams. En plus en télétravail on n'est jamais dérangé, alors beaucoup plus efficace. Pour

moi il n'y aura aucun avantage d'être plus souvent au bureau. Merci de nous laisser notre télétravail à deux jours.

3 jours au bureau va diminuer l'efficacité et augmenter stress et congestion

C'est un retour en arrière. Nos équipes sont constituées de gens de bureaux différents aux 4 coins du Québec en quoi être au bureau nous aidera-t-il à la collaboration, nous travaillerons en Teams continuellement. Autre chose avez-vous pensé à la planète? À la demande de personnel supplémentaire qu'ils auront besoin dans les garderies et dans les écoles.... Je crois qu'il faut y réfléchir sérieusement avant de faire cette démarche.

Le retour de 3 jours au bureau sera néfaste sur le trafic des véhicules et pour l'environnement. Comme mentionnait le maire de Québec, il serait complètement illogique d'augmenter le nombre de véhicules sur les routes pendant la construction du futur tramway. Il s'agit d'un recul au niveau du travail qui démontre que cette décision est strictement politique et électorale.

J'envisage de prendre ma retraite plus vite que prévu pour éviter 3 jours en présentiel.

À Québec, c'est très difficile pour le trafic le matin et le soir pour revenir sur la rive sud de Québec, j'imagine pas un 3 jours en présentiel, ça va être l'horreur.

De niveau technique l'ajout d'une troisième journée au centre-ville correspond à une journée supplémentaire de transport équivalente à du stress supplémentaire à une perte de temps alloué à mon travail, à une augmentation des frais de transport et à une journée supplémentaire de perte de temps au travail par ce que c'est connu le boulot au travail est d'abord et avant tout l'idée de pouvoir rencontrer les collègues.

"Nos réalisations atteintes aux objectifs de notre secteur, ont nettement augmenté grâce au télétravail. La question à se poser c'est le rendement et les statistiques en témoignent largement!"

Arrêter de stresser le monde; ça les rends anxieux surtout ceux qui ont des enfants.

Le télétravail à 3 jours par semaine est important pour moi.

Les journées de télétravail diminuent ma productivité du au dérangement par les collègues, augmente le stress dû au déplacement, l'augmentation des GES, diminue grandement la qualité de la conciliation travail famille.

Je ne crois pas que le présentiel changera quoique se soit puisqu'il n'y a plus beaucoup d'employés au Palais vu le gèle d'embauche et la difficulté à recruter quand nous le pouvons. Il serait opportun que la population sache que le salaire annuel d'un fonctionnaire est en dessous de 70000\$ par année.

Laisser ceux qui ont le rendement et les exigences du service en télétravail et ceux qui n'y arrivent pas au bureau. Pourquoi pénaliser l'employé qui donne son rendement?

"Si je peux trouver un emploi au privé, j'irai."

Personnellement, je ne crois pas que de tomber à 3 jours semaine, soit à l'avantage de vos employés. Juste pour le transport et déplacement, être à 3 jours semaine pour l'ensemble des fonctionnaires, va créer encore plus de trafic, qui est déjà très intense à 2 jours semaines! Que ce soit en transport en commun ou en voiture.

La nécessité de travailler en présentiel à raison de 3 jours par semaine, ne fera qu'augmenter mes dépenses en transport et fort probablement celles en alimentation. Il n'y a absolument aucune valeur ajoutée au travail, alors que cela ne fera qu'augmenter ma fatigue et le nombre d'heures consacrées au transport sur une base mensuelle.

Le télétravail aide énormément dans la conciliation travail/famille. On a plus de temps et d'énergie à donner à la famille et en même temps nous accomplissons nos tâches de travail comme demander. Nous faisons du travail individuel tant à la maison qu'au bureau, donc la présence au bureau n'est pas nécessaire et nous perdons beaucoup de temps sur les routes, dans le trafic pour se déplacer du bureau à la maison. Le télétravail a un effet positif sur notre énergie et sur notre humeur autant au travail qu'à la maison. On économise aussi des sous lorsqu'on fait du télétravail puisque nous n'avons pas à nous déplacer et les temps sont durs pour beaucoup d'entre nous considérant la situation économique qui est très difficile en ce moment.

one size fits all, n'est pas pour tout le monde.

Ne pas oublier les gens en présentiel obligatoire.

Vous avez tort de croire que prendre un café plus souvent avec les collègues est plus important que de livrer la marchandise. Notre direction a prouvé statistiquement que, depuis la pandémie, elle a été tout à fait capable de s'adapter au télétravail et de fournir ce qui est demandé. Le télétravail a significativement augmenté ma productivité, ma concentration et mon sentiment d'appartenance à l'employeur, en me procurant le confort

et la souplesse nécessaires. En ce qui me concerne, de revenir en arrière en exigeant encore davantage de présentiel implique des frais supplémentaires, par exemple, de déplacement en transport en commun, sans compter l'inconfort, la promiscuité, les retards, les pertes de temps et la fatigue que cela occasionne. Bref, dans mes fonctions, les avantages que le télétravail comporte l'emportent de loin sur les inconvénients.

Comme la communication entre les équipe se fait principalement par Teams, entendre beaucoup de collègues au même temps entrain de parler parler sur Teams réduit davatange la concentration.

L'augmentation de temps pour les déplacements est une perte de temps, une augmentation de fatigue , de stress, et parle fait même une diminution de productivité et de qualité de travail

Pour ma part, mon travail ce fait très bien à 98% a la maison. Même qu'en présentiel je dépanne à partir de mon poste. De plus, je ne suis pas un bon client pour les commerces du coin. Je ne sors pas pour aller acheter à l'extérieur.

"Laisse nous faire du télétravail Mme Duranceau. Se sera plus productive, merci."

Bonjour à vous et j'ose espérer que mon message sera lu. J'ai eu un cancer il y a 5 ans et l'énergie n'est pas revenu comme avant. De plus, moi et mon frère sommes proches aidant de ma mère de 97 ans qui est pratiquement non voyante. Tous les soirs nous l'accompagnons jusqu'à son coucher, car il manque de personnel à la RPA où elle habite depuis 2 ans. Le télétravail me permet de concilier travail et famille et de m'occuper de mon conjoint de 72 ans. Alors, Mme Duranceau, si vous pensez qu'une journée additionnelle, en présentiel est nécessaire, auriez vous de la disponibilité pour venir passer quelques soirées avec ma mère ?Merci et au plaisir d'avoir de vos nouvelles bientôt

"Mon sondage est rempli en fonction que les collègues de ma ville seront présent avec moi dans l'unité de travail. Toutefois ,au moins la moitié de nos agents sont en télétravail et s'il se présente en présentiel dans leur port d'attache ils seront seul sans les avantages du présentiel. De plus, nous ne pouvons plus embaucher en présentiel dans notre ville, nous n'aurions plus assez de personnel sans nos agents en télétravail Malgré que j'aime le présentiel, c'est impensable pour le bien de notre organisation "

"Mon commentaire est le suivant: les arguments de la CAQ ne tiennent pas la route. Voici mes arguments CONTRE le retour en mode présentiel à trois jours par semaine: 1. Perte de temps quotidienne. 2. Perte d'argent quotidienne. 3. Mauvais pour l'environnement et la pollution. 4. Augmentation du trafic. 5. Autant d'heures passées derrière un écran au bureau qu'à la maison. 6. Faire du Teams au bureau ou à la maison, cela ne change rien, à part d'être dérangés en raison d'être déconcentrés par les collègues en réunion Teams autour. 7. Bureau non assigné = non ergonomique. 8. L'offre alimentaire qui n'est plus existante depuis la pandémie: pas question de payer un prix de fou pour un sandwich mauvais... 9. L'espace de bureau étant réduit, il n'y a plus la capacité de recevoir tout le monde. 10. Augmentation du bruit et du stress au quotidien. 11. Réduction importante sur la qualité de vie et conciliation travail/famille."

Le télétravail améliore de beaucoup notre qualité de vie et pour ma part je suis beaucoup plus efficace car je ne me fait pas déranger par personne alors qu'au bureau je suis souvent dérangée. Le télétravail est un des facteurs les plus importants qui fait en sorte que je reste à votre emploi. Merci de penser à notre qualité de vie car des employés heureux ça fait toute la différence!

Pour moi juste une journée en présentiel suffit

Je pense a ceux qui doivent faire près de une heure de voiture avant de pouvoir travailler

Donc l'augmentation que nous avons eu devient moindre puisque nos frais de transport et de stationnement vos augmenter considérablement. Le gouvernement n'a pas joué franc jeu aux dernières négociations. Pourquoi les directions d'un ministère qui sont jugées efficaces en télétravail ne pourraient-elles pas se poursuivre ? Pourquoi priver et enlever la motivation à ceux qui donnent leur rendement en télétravail. Les gestionnaires peuvent évaluer leur équipe et décider s'ils ont le rendement est excellent ou médiocre. Merci

Ma productivité diminue beaucoup a cause des personnes qui parlent incessamment de leur vie personnelle, financière et de leurs dossiers à voix haute ou en Teams sans les écouteurs. Baisse nette de productivité dans mon cas.

Je suis plus productif en télétravail.

Il faut consulter le SFPQ avant de modifier la politique de télétravail. Les fonctionnaires ne sont pas des « numéros ».

Qu'il faut permettre au gestionnaire de statuer sur les postes pour lesquels une présence supplémentaire par semaine a un réel effet bénéfique.

Ne pas obliger les employés qui sont autonome en télétravail, que la qualité de leurs tâches n'est aucunement affectée, qui n'auraient pas besoin d'aller au bureau, d'y aller 3 jours semaine.

Je vois cette façon de faire comme une stratégie pour faire en sorte que des employés démissionnent et ainsi réduire la taille de la jonction publique. Aucun argument n'est valable de nous ramener au bureau 1 journée de plus. Et les GES parlons en...

"Augmenter les jours presentiels au bureau mènerait vers le stress et l'angoisse. En ce qui me concerne je suis une proche aidante et un enfant à besoin particulier. À cet effet, il me sera difficile de concilier famille et travail. Je confirme et j'affirme être plus rentable en télétravail qu'en présentiel. Je perds plus de 2 heures par jour dans le trajet par transport commun et tout les inconvénients qui accompagnent le transport commun son indisponibilité et son irrégularité et surtout faire un long trajet debout. Tout mon travail se fait en ligne même mes formations et réunions. Par conséquent, je ne vois aucune utilité pour me déplacer au bureau. Concilier travail et famille est un élément important pour augmenter la productivité et améliorer la qualité du travail en ayant l'esprit tranquille et en étant zen. Revoyez votre décision qui apportera un coup fatale aux travailleuses, travailleurs et familles québécoises. "

Je trouve que les décisions prises dans le dos des fonctionnaires montre à quel point l'état manque de considération envers eux. Plusieurs décisions ne se justifient même pas ou sont même illogiques.

Il est complètement insensé de demander a des agents de soutien à la clientèle de Service Québec d'aller en présentiel. Depuis mon embauche il y a 3 ans , on m'a offert un poste en télétravail , on m'a offert des outils électroniques de qualité, une structure rigide aux statistiques, impossible de ne pas être efficace à 100% avec une telle structure. De plus, j'ai choisi de travailler en région en pleine nature par respect de l'environnement et vous allez maintenant me demander de tout changer? Tout cela pour aller faire la même chose dans un port d'attache qui est ouvert seulement deux jours par semaine pour l'instant? Avec des collègues qui ne font pas du tout le même travail que moi? Je ne traite pas de dossier , je ne rencontre pas de citoyens je suis agente de soutien à la clientèle et mon travail que j'adore ne sera aucunement différent dans un bureau! Il occasionnera stress ,

temps de voyage, dépenses car je n'ai pas de voiture par choix et pour ceux qui comme moi ont un déficit d'attention nuira considérablement à ma concentration. Mes enfants sont grands rien à voir avec la conciliation travail-famille dans mon cas mais bien de ma santé mentale. Je regrette mais si cette décision devient obligatoire dans mon service je quitterai mes fonctions.

Le télétravail me permet de faire mes rencontres avec les citoyens dans de meilleures dispositions: moins de bruits ambiants et moins de distractions. Les cubicules ouverts au bureau ne sont pas propices à la concentration nécessaire pour offrir un service client à la hauteur de ce qu'il devrait être. Avant la régionalisation, j'aurais dit que le présentiel aurait été important afin de pouvoir rencontrer les citoyens en personne et faciliter la communication. Mais maintenant que la régionalisation a été implantée, les contacts se font pratiquement seulement au téléphone ou en virtuel. L'augmentation du présentiel m'apparaît contre productif

Le temps de mon déplacement, je le prend pour travailler, alors mon travail se fait plus rapidement. En télétravail, j'ai moins de stress pour l'organisation familiale. Mettre mon enfant dans le transport scolaire adapté pour ce rendre à l'école (enfant handicapé). En télétravail, j'ai moins de stress également, pas besoin de prendre la route et je sais que mon rendement des heures est plus facile à effectuer vis-à-vis ma direction. Toujours en télétravail, il y a aussi le coût de mon épicerie qui est moins élevé. On dira ce qu'on voudra, faire des lunch est coûteux. Le coût d'une deuxième voiture familiale risque de nous faire mal au portefeuille et nous ne pourrions plus avoir de surplus pour les vacances. Nous ne serions plus capable de nous gâter, nous allons être serrés financièrement. Avec un enfant à charge (handicapé) nous devons être présent lors de son départ et son arrivée. Les heures des transports en commun ne fonctionnent pas avec les heures scolaires. Cela nous crée un stress supplémentaire le retour au travail 3 jours semaine d'où t'en plus que nous faisons un travail dans l'ombre, aucune valeur être sur place physiquement. Nous sommes toujours en Teams.

Je crois que le temps de travail réel va diminuer en augmentant le temps en présentiel. Le télétravail me permet d'être plus concentré et de contrôler les sources de dérangement. Personne pour venir me déranger pendant que je dois être concentré. Mes journées présentiel servent aux rencontres clients où autres. Du moment où elle augmente je vais perdre du temps pour faire des tâches plus administratives et de gestion de dossier en ayant plus de perturbation de collègues. La confidentialité est d'autant plus conservée à ne

pas parler au téléphone au travers des 10aines d'autres agents qui parlent aussi au téléphone.

"Le discours proposé pour justifier le retour au bureau est insensé. Avec les coupes budgétaires et le désir de fournir des bureaux partagés aux employés les faire revenir plus souvent entraînera sans doute des frustrations. Le télétravail permet généralement de travailler en tranquillité et la présence au bureau fait en sorte que les employés ont plus de pertes de temps en se faisant interrompre plus régulièrement par les collègues."

Je ne suis pas intéressé à retourner au bureau du tout j'ai un déficit d'attention de plus il y a la mauvaise humeur du monde, le placotage négatif, tu ne peux pas mettre de parfum car ça déplaît à des personnes, et du fait que d'autres ont peur de se laver ... tu dérange car tu as une voie partante ou t'es trop de bonne humeur et tu te le fais dire, la grippe gastro etc, et il voit que tu es absent à cause de la jalousie, je vais devoir m'acheter une 2^e voiture car j'ai l'autre vendue, aucune rentabilité pour moi de retourner au bureau même que mon anxiété va remonter j'ai pas envie du tout de retomber malade pour un job je suis très bien à la maison et heureuse

Très gros inconvénient pour les employés ayant des contraintes physiques très grandes. Le télétravail permet une meilleure concentration, un poste de travail mieux adapté à nos besoins et est une source moins grande de grosse fatigue et de stress. Merci de votre lecture.

Fournir les preuves, études etc qui démontrent objectivement les avantages de retour au bureau 3 jours semaine. Sans ces preuves, je suis porté à croire que la raison réelle est de diminuer le nombre d'effectifs. Le changement incitera plusieurs employés à quitter pour le privé, où ils seront capables d'avoir maintenant non seulement un meilleur salaire, mais aussi des meilleures conditions. Le fait que Madame Duranceau et son administration n'a pas du tout consulté les employés avant d'avoir fait son choix est inacceptable.

Le télétravail ayant fait ses preuves tant au niveau de l'employeur (productivité accrue, baisse des coûts, diminution de l'absentéisme, etc) qu'au niveau de la qualité de vie au travail des employés, je suis d'avis que vouloir changer une formule gagnante serait impertinent et démontrerait un manque de considération du bien-être des membres des employés de l'État.

En ce qui me concerne j'ai un meilleur équilibre vie entre travail et vie privée, me réduit le stress. L'absence du trajet de 1h30 vers le bureau me permet de gagner du temps chaque jour, réduire la fatigue liée au transport. Le télétravail me permet d'être plus productive qu'au bureau, car je peux commencer tôt le matin et finir tard le soir, moins d'interruptions et plus de concentration, réduire les frais de transports et m'offre plus d'autonomie dans l'organisation du travail.

Garder le télétravail

Personnellement, dans le domaine que je suis, soit dans l'infonuagique, toutes les tâches que je fais se font entièrement en ligne donc aller au bureau 3 fois au lieu de 2 ne m'avantage pas surtout avec la traversée difficile des ponts car je demeure sur la Rive-Sud de Québec.

J'aimerais savoir s'ils ont pensé à ceux qu'ont déménagé pour un achat de maison, parce-qu'ils avait justement l'option de faire 2 jours de présentiel, doivent-ils revendre et revenir s'installer à Montréal, ils sont entrain de gâcher la vie familiale, et ne favorisent pas la conciliation famille travail.

Pas dans tout le cas, le présentiel au bureau fera une augmentation dans le services et le travail, je suis 100% d'accord qu'il aura une augmentation de stress et de burn out

Ma productivité au travail est beaucoup plus importante à la maison qu'au bureau. Beaucoup moins dérangé par tout le côté social. Le recrutement sera difficile avec les nouvelles générations de travailleurs pour qui le télétravail est une réalité et un incitatif.

Le présentiel ne change pas grand chose à la cohésion d'équipe; dans mon équipe nous sommes assis à divers endroits sur l'étage et nous nous parlons peu; nous travaillons plus sur des tâches individuelles.

En ce qui me concerne le télétravail me rend plus productive. Au bureau je suis beaucoup moins concentrée parce qu'il y a beaucoup plus d'interruptions (ex. L'aspect social qu'on ne peut pas éviter et qui ne tombe pas toujours au meilleur moment)

Cela aurait un impact sur l'accès à trouver des endroits où travailler.

"Pour mes collègues et les membres de Retraite Québec dans la région de Montréal qui, comme moi, travaillent comme préposés aux renseignements, il n'y a aucun avantage à travailler en personne, car notre travail consiste principalement à prendre des appels

individuels des citoyens du Québec. Bon nombre de mes collègues ont indiqué qu'un retour forcé au travail en personne leur causerait de sérieux problèmes et les obligerait à s'absenter ou à démissionner, que ce soit pour des raisons de santé ou pour s'occuper de leurs enfants. Il y a aussi, bien sûr, le fait que regrouper une centaine de personnes dans un centre d'appels qui prennent toutes des appels en même temps est beaucoup plus bruyant que de travailler dans le calme de son domicile. De plus, pour certaines personnes souffrant de problèmes de santé chroniques, le travail à domicile leur permet de gérer leur maladie les jours où leur état de santé n'est pas optimal, car elles disposent des ressources nécessaires pour le faire et peuvent se reposer pendant les pauses tout en continuant à servir les citoyens québécois malgré tout. Un membre m'a fait part de cette situation et, en tant que personne atteinte de diabète de type 1, j'en ai moi-même fait l'expérience. Le travail en présentiel augmente également le risque de propagation de la maladie, ce qui signifie que moins d'employés seront en mesure de répondre aux appels. Ce dernier point est bien sûr à nouveau préoccupant pour les personnes ayant des problèmes de santé. La mise en œuvre de cette mesure entraînera en fin de compte une détérioration des conditions de travail, une vulnérabilité accrue de certains travailleurs et une baisse de la qualité et de la quantité des services offerts aux citoyens. J'exhorte donc le ministre à abandonner complètement ce projet qui ne présente aucun avantage et, à défaut, à faire au moins une exception pour les personnes ayant des problèmes de santé qui tirent un sérieux avantage du télétravail. "

Retour a 3 jours au bureau va augmenter le trafic donc augmentation des GES car ce n'est pas toutes les régions qui sont desservi par des transports en commun et augmentation des dépenses personnelles pour aller travailler avec le coût de la vie qui augmente c'est pas quelque chose qui va aider

La traversée des ponts plus difficile. Je devrais me lever plus tôt pour me rendre au travail. L'autobus de la Rive-Sud est pleine à partir de 6h am et en soirée. Je n'ai pas les moyens de payer un stationnement de 150\$ par mois avec mon petit salaire. Si nous devons nous rendre plus loin que l'université Laval, nous devons prendre une passe de la Rive-Sud et Rive-Nord. Pas de trafic, la traversée est de 15 minutes et ça me prends une heure et plus pour me rendre au travail.

"1) Augmentation des coûts de transport 2) Impacts négatifs sur l'environnement 3) Impacts négatifs sur ma conciliation famille/travail 4) Je sonde à démissionner et me

trouver un travail près de mon domicile. 5) Ou j'irai possiblement pour un ARTT à 3 jours/semaine."

La distance entre mon domicile et mon lieu de travail est de plus de 40km, sans réel possibilité d'utiliser le transport en commun (2h06 à l'aller et 2h15 au retour). J'aime beaucoup mon poste actuel et mon équipe, mais je n'aurais pas le choix que de chercher un nouvel emploi près de chez moi si les 3 jours de présentiel occasionnent trop de dépenses, de temps dans les embouteillages, de fatigue et nuire à ma productivité. J'ai des A dans mes évaluations depuis les deux dernières années, donc il est évident que le télétravail n'a pas diminué mes performances, bien au contraire. De plus cela m'évite de croiser trop souvent certaines personnes toxiques avec lesquelles mon équipe et moi devons partager nos bureaux.

Je suis contre l'augmentation du présentiel au bureau car nous avons déjà des problèmes pour trouver un bureau libre et il n'y a aucune raison qui justifie cette augmentation.

"Pour ma part, il n'y a pas de plus-value à me rendre une journée de plus au bureau. Nous ne sommes que deux (2) de mon équipe, sur quatre (4) personnes, qui utilisent les bureaux où je suis (en Mauricie). Tous mes autres collègues sont dans les régions de Québec, Montréal, Saguenay, etc. Tout se fait par Teams de toute façon. Je ne travaille pas de dossiers papier. Il n'y a aura pas d'impact (hausse ou diminution) pour le service à la population. Aucun changement pour l'économie locale, j'apporte toujours ma boîte à lunch. Je vais uniquement dépenser un peu plus d'essence mais polluer davantage. Ma productivité sera réduite. Déjà, je m'arrange pour ne pas être en présentiel avec les deux autres personnes, du même ministère mais d'une autre direction, qui occupent également les bureaux car je trouve que je perds du temps car veux veux pas, on discute de tout et de rien. Je suis également dérangée par leurs réunions Teams. Nous avons tous des bureaux fermés mais on dirait que je suis avec eux dans leur réunion. Tandis qu'à la maison, je suis plus focus sur mon travail. Oui je dois aller au bureau pour le courrier et Purolator mais à deux, nous pourrions y aller qu'une fois par semaine chacune et ce serait suffisant."

"Est-ce un manque de confiance envers vos employés votre demande de revenir à 3 jours pour mieux nous surveiller? Avec des économies substantielles qu'offre le télétravail au gouvernement et les déficits majeurs que nous vivons avec la situation économique actuelle, pourquoi revenir en arrière alors qu'il est plus payant pour le gouvernement de

nous laisser à la maison que de payer des frais de locaux, d'électricité et autres? Cela pourrait éviter la réduction des effectifs de nous laisser en télétravail. Le Québec souhaite se démarquer au point de vue environnemental, en favorisant le télétravail il réduit ainsi les effets néfastes des transports, les bouchons de circulation et le stress relié à celui-ci. Quels sont les plans pour réduire ces effets négatifs? Vous parlez des absences maladies qui ont augmentées depuis le télétravail, mais qu'est-ce qui vous prouve que c'est le télétravail le problème et non la charge de travail qui s'est accumulée depuis les dernières années avec la réduction des effectifs et les lourdeurs administratives? Ce qui a été très mal reçu de vos employés c'est d'apprendre par les médias que leurs conditions de travail allaient être modifiées ainsi que votre plan de réduction des effectifs causant du stress, de la réticence aux changements et une sensation de non considération de vos employés. La prochaine fois que vous avez des choses à communiquer, svp penser à cela et informé nous en toute transparence de vos intentions avant de faire coller dans les médias ainsi nous nous sentirons plus apprécié de la part de notre employeur, c'est aussi ça qui aidera au développement du sentiment d'appartenance et à resouder les liens envers notre employeur."

Je crois que selon certains types d'emploi le présentiel est favorable mais, pas nécessaire dans tous les cas. A évaluer selon les types d'emploi. De plus, il y a un manque d'espace dans mon département actuellement alors je me demande bien comment nous ferons ! Lors de mon embauche, les conditions de travail exigeaient 2 jours de présentiel, ce que j'ai accepté. J'ai accepté un emploi a Montréal parce qu'il n'y avait que 2 jours de présentiel exigés. Cependant, je ne peux me permettre de me déplacer a plus d'une heure de chez moi plus de 2 jours par semaine. C'est 3hrs de déplacement par jour en plus des frais que cela m'occasionne (essence, stationnement). Déjà que le salaire n'est pas de taille avec le privé. Il y a des bureaux dans toutes les régions du Québec, il faudrait permettre le présentiel en région afin d'améliorer la situation et conserver le personnel en place. Merci !

Avec les changements que le gouvernement a fait au niveau des bureaux, 60% du temps au bureau ça ne va pas fonctionner, la capacité maximale est de 50%. Ma préférence est de rester à 40% au bureau et 60% à la maison. Étant sur la rive sud de Québec, c'est un réel irritant le trafic.

Conciliation travail famille impossible pour moi en présentielle, beaucoup d'argent investis dans un bureau à la maison fonctionnel

Si l'on a envie de consommer, même on fait télétravail, on y ira. Si pas d'envie, même se présenter 7 jours par semaine, on n'y ira jamais. Ça prend au moins 1.5 heure du temps en transports communes, au moins 2 heures pour la préparation lunch, au moins 30 mins pour maquillage, s'habiller par jour. Ça augmentera aussi de risques à attraper la maladie. Je vois aucun point positif de ma part. Se présenter au bureau est important pour certains métiers où domaines, mais pas tous.

Le télétravail me permet de sauver beaucoup de temps dans le trafic et de faire plus d'heure dans ma journée. Je suis en ATT à 3 jours par semaine et j'adore ma journée en télétravail. Je suis plus productive au télétravail qu'au bureau et la je n'y aurai plus droit ??? Ça fait aucun sens!!

Bonjour Madame Duranceau,

Je vous exhorte fortement, vous et le gouvernement Legault à revoir vos positions quant à cette mesure (3 jours obligatoires en présentiel) qui n'a aucune plus-value ni sur notre productivité ni sur l'environnement, bien au contraire. Personnellement, je suis plus productif en télétravail qu'en présentiel et je me déplace moins en voiture, avec la formule actuelle. Mes collègues de travail sont réparties dans diverses régions du Québec. Ma gestionnaire a son port d'attache en Abitibi alors que je suis dans les Laurentides. Toutes nos rencontres (sauf 2 dans l'année) se font via Teams. J'ai choisi de demeurer à la fonction publique et y faire carrière parce que le "2 jours max" en présentiel est l'une des formules qui m'a le plus séduit. En effet, elle me permet de concilier travail et vie personnelle. Si un jour on devait avoir à retourner 100% en présentiel, je pense réellement que je chercherai un autre emploi. Pour terminer, je dirais que l'on devrait laisser le choix aux employés eux-mêmes de choisir les journées où ils veulent être en télétravail plutôt que de les leur imposer. Veuillez agréer, Madame, l'expression de mon profond respect.

Nos collègues sont à travers la province le chef d'équipe n'est même pas dans la même région afin de regarder mes dossiers on doit le faire par Teams, je rencontre rarement mon équipe puisque nous sommes dans des régions différentes, l'analyse de nos dossiers s'effectuent dans le calme à la maison, nous avons l'analyse de compte bancaire, des fois ce sont plus qu'un j'ai déjà travaillé avec 7 comptes afin d'analyser les données il faut du calme chose qui n'existe pas au bureau! Il y a une perte de temps au bureau, nous sommes constamment dérangé par les collègues de d'autres unités.

Écoutez le maire de Québec lorsqu'il dit que c'est non approprié de nous retourner 3 jours. Il sait ce qu'aura l'aire la ville de Québec dans les années à venir. Inaccessible du au travaux majeurs sur Laurier et à la haute ville. Pour ce qui est de nos équipes, nous avons pu dans les dernières années former dix gens compétents qui sont dans d'autres régions et qui c'a nous a permis d'engager à l'extérieur car nous avons un manque de main d'œuvre dans la ville de Québec. Mes parents demeurent avec moi, et je suis proche aidante, je vais devoir dans devoir être dans l'obligation de prendre des congés. Le travail famille était très apprécié. De travailler à la maison nous a permis de réduire énormément nos inventaires de dossiers car nous éliminons 1h30 par jours de transport et ce temps était consacré à nos dossiers.

Je suis engagée à la Direction de la centralisation des urgences (greffe central) du MJQ et notre travail est 100% numérique, 0% papier. Nous ne travaillerions pas en équipe au bureau puisque c'est en alternance et nous avons divers points d'attache. Nous allons au bureau pour travailler de façon individuelle et se retrouver 100% devant notre écran, comme à la maison où nous y trouvons plus d'avantages (conciliation famille-travail, déplacement, déneigement). Je ne vois pas la plus value d'ajouter une journée en présentiel considérant ces facteurs. D'autres mandats semblent plus prioritaires et pertinents au sein de la fonction publique.

Augmenter le télétravail est synonyme d'augmentation des frais pour le transport, la garde de mon enfant, la diminution de la conciliation travail/famille. En gros, une augmentation des dépenses dans un contexte économique difficile actuellement plus de charge financière sans augmentation du revenu gagné. Le choix du travail a été effectué puisque le poste est en fonction du deux jours présents.

Domage que vous n'avez pas pris le pouls dans les ministères sur la possibilité d'un retour au travail et de faire preuve d'ouverture. Parce que le fédéral sera à 5 jours semaine, on est obligé de suivre comme tout le monde. Pourquoi débiter en janvier et non en septembre pour permettre aux personnes de s'organiser conciliation travail famille ça ne vous dit rien.

Prévoyez les seuils pour ceux qui sont à 4 et 3 jours semaine. Ce serait injuste d'exiger 3 jours en présentiel quand tu en travailles 4!

Il est faux de dire que cela diminue l'efficacité, au contraire ma productivité est meilleure puisque j'ai plus de temps, je suis moins dérangé que lorsque je suis en présentiel. Sans

compter que je suis beaucoup moins absente puisque je peux facilement faire mon travail si mes adolescents sont malade, s'il annonce une tempête de neige car je n'ai pas à sortir de chez moi, par conséquent je peux faire mon travail. Il est aussi plus fréquent de terminer ma journée plus tard (si besoin) puisque je n'ai pas à prendre la route. Par conséquent je donne plus à mon employeur un meilleur rendement et une meilleure disponibilité

Complètement illogique 3 jours présentiel pour les postes régionalisés. Mon équipe est dans différentes régions. J'espère qu'elle réfléchisse.

Un des derniers avantages que la fonction publique pouvait avoir, et vous le laissez tomber en vous justifiant avec des arguments qui ne tiennent pas la route.

Il n'y aura aucun gain pour l'employeur. Contreproductif. Conciliation famille/travail compromise. Dépenses supplémentaires dues déplacements. Baisse significative de la motivation et de la productivité.

Bonjour madame Duranceau, le télétravail m'a permis à moi d'éviter un congé de maladie. Merci de maintenir le télétravail à 2 jours.

Je travaille au téléphone à répondre au citoyen . Mon travail nécessite un endroit calme sans bruit,sans distraction, impossible en présentiel . Durant mes pauses en présentiel, je ne vais jamais au restaurant ou commerce car salaire trop bas.

Je ne comprend pas ce changement après avoir fourni autant d'effort à réduire les espaces de travail et d'avoir équipé tous les employés en matériel informatique. Chez au services à la clientèle tous les agents de soutien à la clientèle sont 100% en télétravail, nos espaces sont parfait pour le besoin actuel. Nous sommes regroupés avec les bureaux de RRQ depuis 1 an et demi. Avant je marchais pour aller au travail maintenant je suis en voiture et là je devrais aller 1 fois de plus. Je suis monoparentale et le télétravail m'aide énormément à gérer nos vies. Les collègues de mon équipe sont à Trois-Rivières et Montréal, donc qu'on soit 2, 3 ou 4 à Québec nos réunions sont en Teams toutes les semaines quand même. Pareil si nous travaillons en sous-groupe ce sera en Teams. Nous avons des employés à former à travers la province la formation se donne en Teams. Que je sois au bureau en Teams ou chez moi en Teams je ne vois pas l'avantage de prendre la route 1 journée de plus par semaine. Merci de nous représenter!

Cette mesure n améliorera pas la productivité des employés.

Le retour en présentiel est une idée ridicule étant donné le succès prouvé du télétravail dans la fonction publique. Si c'était vraiment dommageable pour les services pour la population on l'aurait remarqué pendant la pandémie.

Augmenter le présentiel au bureau ne changera rien dans mon mode de travail. En effet, je dois communiquer EXCLUSIVEMENT par visioconférence (Teams) avec mon chef d'équipe pour mes questions sur mon travail car mon chef d'équipe est dans un autre bureau que moi. Nous ne nous sommes jamais rencontrés en personne. Pour communiquer avec mes collègues de bureau de mon équipe, également ils sont dans un autre bureau, donc on utilise TOUJOURS la visioconférence Teams ou le clavardage sur Teams pour nos échanges pour obtenir un support entre collègues. L'utilisation du clavardage Teams est un moyen plus efficace pour échanger des informations pertinentes sur le travail et obtenir de l'aide de nos collègues. En effet, puisqu'il s'agit d'un clavardage, nous sommes plus directs et plus précis dans nos échanges. Nous allons droit au but dans le vif du sujet car nous écrivons et c'est plus long que la parole. Nos échanges sont plus courts et plus précis. Il y a moins de perte de temps pour le badinage et les discussions informelles sur ce qu'on a fait en fin de semaines, etc. En ce qui concerne les échanges avec mon chef de service, pratiquement tout se fait aussi en visioconférence par Teams. Mon chef de service est dans un autre bureau, il peut peut-être venir une fois tous les deux mois. Dernièrement, à cause de la température, mon chef de service ne s'est pas déplacé pour une rencontre en présentiel qui incluait un souper spécial avec l'équipe de travail. Ce n'est pas la première fois que le chef de service annule une rencontre en présentiel à mon bureau. Je suis parfaitement autonome en télétravail, plus efficace qu'au bureau car j'ai moins de distraction dans mon environnement (jasette avec un collègue, aller chercher un lunch à la pause, plus longue heure de dîner, fausse alarme de feu, aider un collègue avec un problème informatique au lieu que ce dernier appelle le service de soutien informatique, etc.). De plus, j'habite à plus de 45 km de mon port d'attache donc environ 1 heure de trajet automobile et parfois dans le trafic cela peut prendre plus de 1h30. Pour mes journées en présentiel, j'arrive au bureau beaucoup plus stressé et déjà fatigué à cause du transport. Je suis moins vigilante et moins performante en journée de présentiel que lorsque je suis en télétravail car j'ai cette fatigue du transport en partant ma journée et le stress de ne pas savoir à quelle heure je vais arriver au bureau ou pour le retour à la maison. Mon travail est très exigeant mentalement à cause de la clientèle que je dois desservir et je me sens moins à leur écoute et moins efficace si je suis moins concentré et plus fatigué. Il ne faut pas aussi oublier l'augmentation du risque d'erreurs.

En conclusion, je dois confirmer que le télétravail est beaucoup plus gagnant pour le gouvernement en termes de productivité, de satisfaction du service à la clientèle et pour l'expérience employé.

Je trouve que le retour au bureau 3 jours/semaine vient à l'encontre de ce que le gouvernement prône depuis 4-5 ans. Réduction de places de travail (bureau hybride). Transformation d'édifices gouvernementaux en HLM. Budget pour le télétravail. Donc, revenir à 3 jours semaines au bureau, serait un recul important, tant au niveau qualité professionnelle qu'au niveau budgétaire. Voire même environnementale (une journée de plus sur les routes).

Je demeure sur la rive-sud de Québec et je prends les transports collectifs. Mon déplacement le matin et le soir prennent près d'une heure trente à chaque fois... Il serait bien qu'on pense aux personnes qui ne se déplacent pas en limousine...

Le "quiet quitting" est bien plus commun qu'on le pense et c'est ce qui impacte le plus la qualité du travail ou des services rendus. Des employés HEUREUX vont bien s'appliquer pour faire leurs tâches. Écoutez-nous, s'il vous plaît.

Cette stratégie ne va pas améliorer les services aux usagés. Cette stratégie recule sur les avantages et sur l'environnement. Une des grandes orientations qui étaient positives depuis la pandémie était justement de rendre le télétravail plus attractif et de réaliser que cela apportaient bénéfices sur la qualité de vie des travailleurs et travailleuses et ce dans plusieurs domaines du travail pas seulement dans le secteur de la fonction publique. Le privé permettrait déjà les avantages du Télétravail. Cela est un recul aussi au niveau environnemental. Moins de voitures sur les routes. Financièrement aussi des bureaux régionaux plus petits ne permettent pas de revenir tout le monde en présentiel.

Personnellement, lorsque je suis en présentiel, zéro productivité !

On cherche des moyens de réduire les gaz à effet de serre. Les déplacements additionnels que je devrais faire serait de 110km par jour pour chaque journée en présentiel.

"Bonjour, en télétravail, je suis plus productif, je reste plus de temps à travailler, j'ai plus de temps pour amener mes enfants à leurs activités sportives, plus de temps à passer avec ma famille, plus plus, plus ect. Le monde bouge et se développe. Il y a des pays qui ont opté pour la semaine de 4 jours pour donner aux employés plus de temps pour s'occuper de leur famille, bien élever leurs enfants et bien profiter de la vie. Question au

gouvernement : Comment avez-vous tiré la conclusion que le présentiel est bénéfique pour les employés, avez-vous fait des consultations auprès des employés, de leurs syndicats. Beaucoup d'improvisation et des décisions prises au bâillon. Je vous prie de réviser vos décisions. Salutations"

Mon transport (RTC) est très difficile déjà à deux jours de présentiel, est-ce que si le 3 s'applique, est-ce que les trajets du RTC seront revus? Pour réduire la durée du trajet pour mon express par exemple, ça me prend presque autant de temps qu'avec un métro bus.

De mon côté, le télétravail augmente ma productivité car j'ai moins de stress et je suis moins fatiguée. Pour les interactions entre les collègues de travail, une réunion ou une conversation virtuelle est très efficace et convient très bien à nos besoins.

La réalité au CAG est qu'on est dans plusieurs régions du Québec et que la grande majorité du travail (en présentiel ou télétravail) se passe via courriel et Teams.

J'aimerais conserver le présentiel à 2 jours par semaine et surtout l'hiver.

Pas de véritable plus-value au présentiel 3 jours.

"1)Augmentation du volume sur les routes=détérioration climatique=plus pollution 2)taux absentéisme plus élevé lors de maladie ou responsabilité familiale = doit prendre plus de congé = diminution productivité "

En gel d'embauche, l'argument de mentorat et accueil d'employé est faible. Aussi, je supervise une équipe de 10 personnes. Tous sur la route. Je croise pratiquement jamais mon équipe au bureau. De toute façon, seulement 2 sont rattachés au même bureau que moi. Personne de la direction est au même bureau non plus. Je fais également attention de ne pas dépasser mes heures de travail au bureau puisque je dois calculer le temps de retour pour retourner chez moi. Donc à la maison, je me permet de finir un peu plus tard pour finaliser certains dossiers, mais au bureau, non. Je quitte le plus rapidement possible. Également, je me retrouve plusieurs heures le jours avec mes écouteurs sur les oreilles lorsque je suis au bureau (rencon6tram, appels)

Perte de salaire : essence, stationnement, habillement, garderie, et tout ce que je n'énumère pas. Frustration. Il n'y a pas de plus valu d'être au bureau 3 jrs / semaine. Plus de trafic, plus de pollution. Le gouvernement aurait pu en profiter pour réduire le coût des

loyers en diminuant les espaces mais non ... Bref, je pense sérieusement à regarder ailleurs. Plusieurs compagnies offrent le télétravail à 100%

Aucun.e de mes collègues ne voit de valeur ajoutée à cette décision. Plus de présence au travail représente plus de temps passé en déplacements, plus de lunches à préparer dans un horaire déjà bien rempli, possiblement plus d'absentéisme pour les personnes ayant des enjeux de santé. Merci de reconsidérer.

Bonjour Mme Duranceau,

Mon travail est complètement au téléphone. Mon espace de travail est aménagé afin de me permettre d'être la plus efficiente possible. Je paie la connexion internet nécessaire à ma prestation de travail, je n'ai pas m'absenter aussi souvent lors de maladie et ma santé mentale est préservée. Mon retour au bureau signifierait une baisse notable de la qualité de la prestation de travail car il n'y est pas possible de se placer dans un endroit calme qui me permettrait de me concentrer autant qu'à la maison.

Compte tenu des charges supplémentaires qu'un retour au travail en personne occasionnerait, ma rémunération réelle diminuerait. Cela impliquerait une baisse de ma qualité de vie qui se refléterait sur ma productivité.

Je trouve cela inéquitable pour ceux qui ne peuvent pas faire du télétravail à plusieurs niveaux Je dois me lever plutôt , arrive plus tard le soir ,dépense plus d argent pour essence et parking ,,,,plusieurs font leur tâches ménagère sur l heure du dîner ou une sieste Jour de tempête télétravail moi si je rate c est retiré dans ma banque de temps ,...
Avantage fiscale Une Prime devrait être alloué à ceux qui sont obligé de faire du présentiel car à origine tout le monde avait été engagé pour du présentiel La vous favoriser une partie des employés et les autres vous en faites quoi C est la question que vous devriez vous poser Qui va se battre pour nous ?

Personnellement je suis 100% en télétravail et j'ai toujours donné mon 100% à mon travail. Présentiel ou non cela n'a pas de différence. J'ai une excellente équipe et le présentiel ne changera rien. Aller en présentiel toutes les équipes vont être séparées quand même car nous habitons tous dans différentes villes. Je n'ai pas de véhicule donc présentiel signifie que je dois trouver quelqu'un avec qui voyager. Le bureau le plus près de chez moi est environ 1h de route. L'hiver si la température n'est pas bonne cela va causer des absences. Présentiel signifie plus de véhicules sur la route plus de pollution, trafic et plus.

Présentiel augmente plus de partage de virus qui peut causer plus d'absence. Les personnes avec des enfants malades en présentiel vont manquer le travail pour s'occuper de leur enfant. En télétravail ce même parent peut travailler tout en s'occupant de son enfant malade et ne partage pas les microbes. Libérant les hôpitaux. Les gens avec allergies en centre d'appel peut causer des problèmes. Ex arrachides, parfums. Le voyageur peut causer du stress à certains.

pas de commentaire

"Bonjour.

J'occupe un poste de préposée aux renseignements depuis près de 16 ans .

Sur des dizaines voir centaines d'employés, je me retrouve dans ceux et celles qui ont le plus d'ancienneté et d'expertise.

J'ai des études universitaires et pourtant je poursuis ce travail parce que j'aime aider la population.

Mon travail se déroule au téléphone et ce 7 heures par jour.

Je travaille auprès des clientèles particulières comme les personnes en situations d'itinérance, une clientèle qui ne fait qu'augmenter de semaine en semaine malheureusement.

Nous avons aussi une clientèle de gens très vulnérables avec qui les conversations sont souvent ardues et délicates et au cours desquelles nous devons adapter notre débit et le volume de notre voix de façon respectueuse évidemment mais ceci afin de bien nous faire comprendre et de fournir un bon service pour bien orienter les gens.

Le travail dans des bureaux lorsque plusieurs personnes parlent haut et fort en même temps et tous avec un interlocuteur à distance, rendait la tâche beaucoup plus difficile et abrutissante et nous avions plus de difficulté à nous concentrer et bien comprendre les discussions.

Ce qui a pour effet souvent de prolonger la durée des appels et par le fait même d'influencer la qualité du service offert aux citoyens qui attendent.

Nos partenaires de travail se trouvent dans les établissements tels les refuges, les centres de protection de l'enfance et les pénitenciers.

Nous n'avons jamais et en aucun cas à avoir des contacts en présentiel au bureau.

D'ailleurs, lorsque nous étions au bureau, il était strictement interdit de se rendre au bureau d'un autre employé pour poser une question, le tout se faisait par téléphone même pour celui d'à côté.

Aujourd'hui, grâce à la technologie, nous pouvons nous contacter via Teams. Etc'est plutôt rare. Il s'agit surtout de travail individuel.

De plus, comme je bénéficie d'un horaire variable, travaillant de la maison, je peux me permettre de commencer à travailler des 7h30 et terminer à 17h30. Ce qui a pour effet de traiter beaucoup plus de dossiers à chaque jour.

Nous analysons et traitons les demandes de cartes de nos clientèles.

Ma situation familiale ne me permet pas de me rendre au bureau avant 8h30 et de quitter après 16h30.

Les heures de transport requises par jour ne me permettraient pas d'y arriver.

Cela représente à l'échelle de plusieurs employés BEAUCOUP moins de dossiers de citoyens traités quotidiennement.

Nous avons fait une très belle avancée de conciliation travail famille dans les dernières années avec le télétravail surtout pour ce qui est du travail directement en lien avec la population au téléphone en télétravail à temps plein.

Les outils technologiques dont nous disposons aujourd'hui nous permettent de le faire de façon très efficiente.

Il serait dévastateur au sein de mon secteur d'y remédier puisque depuis l'implantation du travail à temps plein nous observons une rétention de personnel accrue .

Le salaire moyen des préposés aux renseignements probablement autour de 50 000 \$ par année n'étant pas très ""compétitif "" ,le télétravail temps plein reste l'atout principal et évite ainsi un exode des compétences et du personnel qualifié et compétent.

L'augmentation des tâches qui incomberait au personnel qualifié restant ne serait aucunement bénéfique à la population qui s'en retrouverait grandement affectée.

J'ajouterai que le recrutement e personnel compétent au sein de notre équipe et de toutes les équipes du service à la clientèle s'en ressentirait alors que la demande est croissante.

Pendant ces 16 années,et pour avoir marrainé et formé des centaines de personnes,je n'ai jamais remarqué autant de stabilité de personnel que depuis les 4 ou 5 dernières années. La formation et l'accompagnement aux nouveaux employés ne se fait pas sans avoir un impact financier compte tenu de tous les coûts que cela amène.

À toutes les semaines, je reçois des messages de reconnaissance des citoyens qui me remercient de mon écoute,ma patience et ma compétence à bien les aider .

J'en suis heureuse et fière.

Et je souhaite pouvoir poursuivre ce travail plusieurs années encore.

Le télétravail temps plein me permet d'être disposée à bien répondre à ces personnes dans un environnement calme et bien disposé.

En terminant,je crois qu'il n'est pas futile de souligner le fait que dans cette période où nous voulons limiter les actions polluantes ,retourner des milliers de gens sur les routes ne me semble pas être en accord avec un souci de protection de l'environnement.

Il en est de même pour les coûts et dépenses de l'état voulant être diminués.Ceux reliés au travail en presentiel qui ne sont pas necessaires peuvent etre évités particulièrement pour un travail de préposé aux renseignements qui se fait uniquement au téléphone et pour lesquels en tant qu'employé nous couvrons nous même les frais reliés au chauffage , à l'électricité et au service Internet presque en totalité.

Merci de considérer tous ces éléments qui nous semblent très importants pour le maintien d'un bon meilleur service à la clientèle.

Bien à vous

"

Quel est le but derrière? Diminution de la conciliation travail-vie personnelle des employés, augmentation du trafic. Dépenses de plus pour les employés (frais de stationnement, restaurant sur place ou encore essence). Aucune augmentation de productivité sur le plan du travail.

Dire que 3 jours au bureau fait un changement positif est dans la même veine avec les congédiements qui n'affectent pas la qualité du service, mais qui vont résoudre le déficit budgétaire: seulement une personne faisant preuve d'un aveuglement volontaire peut y croire. Une vision à plus long terme (congélier maintenant veut dire dépenser le double plus tard en RH, embauche et formation) avec des agissements en bon père de famille (qui ne jette pas ses enfants ni les sous par la fenêtre!) seraient de loin beaucoup plus profitables, à court, moyen et long terme également.

J'ai 70 ans et je travaille toujours à temps plein. Je demeure à St-Jérôme et travaille à Montréal, alors c'est certain qu'une journée de plus à voyager à Montréal c'est plus fatigant et plus coûteux.

Les raisons invoquées par le gouvernement pour justifier un troisième jour de présentiel sont artificielles et ne font pas de sens dans la vraie vie. C'est un manque de respect flagrant envers nous tous.

Comme agente de service à la clientèle, je suis en télétravail 5 jours semaine, je réside en Beauce et je démissionnerais sur le champ si on m'obligeait à me rendre au complexe G peu importe le nombre de journée

Avec le télétravail, je suis plus productive et je m'absente moins. Moins de temps sur la route, plus de temps pour la famille. J'apprécie beaucoup la semaine de télétravail 3 jours semaines.

Je ne comprends pas pourquoi changer une formule qui fonctionne sans raison. Le télétravail est parfaitement adapté pour mes tâches et me permet d'avoir la tranquillité pour me concentrer sur mes dossiers sans le dérangement qu'il y'a en présentiel. C'est s'en prendre aux employés en bouleversant une conciliation travail famille sans aucune raison valable.

Nos avantages diminuent à chaque renouvellement de notre convention collective, ce n'est plus très attrayants de travailler pour le Gouvernement. Le télétravail à 3 jours

semaines est un plus à considérer. Personnellement, je ne vois aucun avantage à revenir en présentiel 3 jours, au contraire, plus de coût associé au stationnement, essence, perte de temps, etc. De plus, il y a une injustice de par le fait que la moitié de notre équipe est en télétravail 5 jours. Très mauvaise idée de la part de notre Gouvernement.

Vous scraper la fonction publique pis pas à peu près...

L'élément qui m'inquiète le plus de cette mesure est le suivant : on remarque déjà une baisse de productivité majeure lors des journées de travail effectuées en présentiel en raison des distractions ainsi que de l'espace insuffisant. Nos journées en télétravail sont surchargées par le retard que cela occasionne. Une augmentation du nombre de journée obligatoire occasionnera des retards importants sur les projets en cours et à venir. Notre mission est d'intérêt public en matière de sécurité routière, des retards importants sur la mise en place de certains projets peuvent avoir des impacts importants sur la vie des milliers de citoyens. Vos arguments ne sont appuyés sur aucune étude réelle de l'état des lieux de vos organisations.

De mon côté il n'y a pas de plus value de faire 3 jours semaine au lieu de 2. Je trouve ma qualité de vie et conciliation travail famille très bien comme de cette façon et cela facilite la prise de rendez vous, alors avant de modifier quoi que ce soit assurez-vous de le faire pour les bonnes raisons et surtout pas par jalousie venant de ceux qui ne peuvent pas avoir de télétravail. Je ne crois pas que je doive être brimer ni être responsable du choix du travail qu'ils ont choisit!

Je suis agente d'information. Ça ne bonifierait en RIEN de me forcer à faire du présentiel 3 jours semaines. De plus, je suis proche aidante pour mon père. De devoir me déplacer au bureau alourdirait ma semaine. Zéro sentiment d'appartenance en plus puis que nous n'avons plus de bureau attiré. On sait très bien que cette décision découle du lobbying des entreprises qui se plaignent d'avoir moins de clients! Je ne mangeais JAMAIS à l'extérieur. Des raisons grotesques. On nous charrie au gré du vent!

"Durant la Pandémie vous avez fait des pieds et des mains enfin recruté du personnel vu la pénurie de main-d'œuvre à tout les niveaux et paliers d'emplois. Vous avez même recruté dans des Régions plus éloignées. Quoi cela envoie comme message à ses employés la merci de nous avoir aidé et si pas content démissionner. Sinon ou serais la justice de ceux éloignés qui ne peuvent être en présentiel versus ceux qui vont être obligés. C'est pu la même game côté Salaire Dépense et temps de Qualité. Ou bien c'est une de leur

tactique de découragement le monde a démissionner volontairement enfin de pas avoir à mettre à pied d'autre personnel par eux et mal paraître devant la population."

"La décision d'un retour au bureau trois jours/semaine n'est pas mauvaise tant qu'elle produit plus de retombées positives qu'actuellement. De plus, dans tous les bureaux des ministères québécois, la réalité de travail n'est pas la même, selon la nature du travail faite et l'emplacement dans toute la province de Québec. Dans cette perspective, si le gouvernement décide d'aller de l'avant avec cette mesure, cela devrait être fait en pensant réellement à l'intérêt des employés, des citoyens qui sont bénéficiaires des services offerts et à toutes les conséquences sur d'autres aspects de la vie en générale. Bref, un regard plus humain et moins politique devrait être mis de l'avant par nos décideurs politiques."

Au MRNF, la politique pour le présentiel est qu'un port d'attache peut se situer à moins de 75 km de la résidence de l'employé alors que dans les autres ministères c'est 50 km. Pour ma part, mon port d'attache est à plus de 60 km et ça me prend 1 h 30 en voiture pour me rendre au bureau et plus longtemps pour en revenir. En transport en commun c'est plus de 4 heures par jour. Je suis présentement en recherche d'un nouveau travail car c'est impossible de faire plus de 9 h de transport pour aller télétravailler dans un local avec aucun collègue.

Le télétravail à mon sens améliore la productivité car je suis moins dérangé par le bruit et les gens environnant. Par ailleurs cela a grandement amélioré la conciliation travail-famille. Moins de route à faire, je peux aller chercher mon enfant plus tôt. Moins de stress occasionné par la route. Dans un tout autre ordre d'idée, il y aurait possiblement plus d'enjeux de stationnement mais aussi des enjeux en terme d'espace assis.

L'impact est majeur sur tout le monde. Au bureau le travail est beaucoup moins productif. On est beaucoup plus dérangé par les collègues autour, le bruit, beaucoup moins de concentration. Je fais déjà plus de 1h45 de transport par jour, donc plus fatigué et moins productif pour le même nombre d'heure travailler.

Télétravail diminue les frais d'essence, de stationnement, d'habillement, et augmente la productivité, la motivation et la conciliation travail-famille. Diminue les impacts environnementaux (pollution sur la route par l'essence) et diminue le stress (en n'étant pas sur la route dans la circulation).

"Je suis en télétravail a plein temps puisque le poste de tech en ADM pour le quel je travail est a Québec et je demeure en Montérégie, donc même si je vais au bureau je ne serai pas avec mes collègues de Québec ou autres régions (Nous sommes de plusieurs régions différente) et dans le département pour le quel je travail nous ne somme pas en contacte avec la clientèle directement nous communiquons par téléphone ou pas courriel ou courrier postale, donc a part être dérangé par des collègues du bureau ou se serais attiré, puisque en sachant que je travail pour le département en particulier c'est certain qu'il viendrait me poser des questions c'est moins long que d'attendre au téléphone avec leurs soutien, donc ma productivité baisserais c'est certain et comme nous sommes des STATISTIQUES et non des humains et bien je me le ferais reprocher a mon évaluation... ou en meeting...triste et dure réalité mais VRAI malheureusement. Je ne vois aucun avantage dans ma situation d'aller au bureau a part socialiser avec les gens du bureau ou je travaillerais. Comme nous avons de moins en moins de pouvoir, nous allons nous plier comme d'habitude..."

Pourquoi changer ce qui fonctionne bien. Je suis mieux équipé a la maison qu'au bureau

Le productivité et la conciliation travaille famille va être diminué en demande une journée de plus au bureau, la plupart du temps le travail n'a presque pas pendant les journées de présentiel. Vos nouveaux aménagements de bureau ne pourras pas fonctionner avec une journée de plus en télétravail. Ce n'est donc pas cohérent.

La question est posée pour l'utilisation de l'automobile, qu'en est-il pour les transports autobus. Passer de 2 a 3 jours par semaines impute une hausse pour le transport présentement c'est environ 65 pour 10 jours, a 3 jours pour un mois de 4 semaines c'est environ 89\$. Mais pour un mois de 5 semaines, il sera plus avantageux d'avoir un laissez-passer mais a 100 \$ environ. En plus des lunch, stress et surtout le paquet de microbes. Non merci. Si une personne choisie de faire 28 hrs semaines en ARTT, est-ce qu'elle devra tout de même effectuer 3 jours de presentiel?

Revenez sur votre décision, la réalité a changé le télétravail ne diminue pas notre productivité et le presentiel augmentera dépenses, stress et anxiété

Aucune plus value d'augmenter le travail en présentiel, aucun argument mentionné par le conseil du trésor n'est valable.Nous avons prouve que le télétravail est efficace et efficient.

Mme Duranceau, en 2025, les changements sur la vie professionnelle se font en collaboration avec les employés. Pouvons-nous comprendre "l'urgence de la situation"? Qu'est-ce qui justifie un délai aussi court entre l'annonce de cette mesure et son application?

"Les dirigeants ne voient pas ce que les petits travailleurs font fonc, s'imaginent que c'est comme avant la pandémie. Le temps perdu à cause des réparations des routes, des constructions de buildings, des rues fermées par ces travaux. Ils ne voient pas la réalité. De plus vous demandez à réduire les coûts en infrastructures en rétrocedant des étages. Les déplacements maintenant sont plus longs, les gens doivent partir plus tôt. Travail/famille? Ce sera impossible d'avoir une vie normale à 3 jours par semaine."

"À mon sens, le retour au travail en présentiel comportera plus de conséquences négatives que positives. Le télétravail stimule la productivité en offrant un environnement calme et propice à la concentration et une gestion du temps efficace. Il favorise également un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie familiale en réduisant le temps de déplacement, ce qui diminue d'autant la pollution et le stress. De plus, les réductions potentielles des coûts liés aux locaux et aux dépenses courantes se traduiront par des économies pour notre gouvernement, qui pourra affecter ces sommes à la réduction de la dette publique. Cette économie est particulièrement pertinente dans le contexte actuel, où le gouvernement privilégie la centralisation des services et des centres d'appel. Cette approche a pour conséquence directe de réduire la fréquentation de nos bureaux physiques, puisque les services sont désormais majoritairement accessibles par téléphone. Par ailleurs, la perte d'effectifs observée ces derniers mois favorise la collaboration et le partage de travail entre les différents bureaux répartis à travers la province. Le transfert de connaissances est un autre bon point. Étant donné que l'occupation physique simultanée d'un poste reste impossible, la technologie permet maintenant le partage d'expertise en direct par Teams. Il s'agit donc d'une solution efficace, flexible et parfaitement adaptée aux réalités organisationnelles actuelles, rendant inutile la présence physique. Qu'apportera alors concrètement ce retour au travail en présentiel ? Enfin, le partage des aires de travail est, à mon avis, une solution peu viable, car elle procure un sentiment d'instabilité, comme si l'on n'était pas pleinement à sa place dans l'organisation."

"Vous avez tous les outils déjà en place pour que le télétravail fonctionne et vous décider de mettre fin un outils très utile par opinion politique. Vous auriez même pû remettre cela

après l'hiver pour ne pas nous mettre en danger sur les routes. Mais vous y allez à la hâte sans réel plan ou idée en tête."

"Je travail pour la nouvelle centralisation section repiquage et transcription au ministère de la justice. Notre travail consiste à faire de l'écoute et répondre au client au téléphone. Les locaux offerts par le gouvernement dans nos lieux de travail sont bruyant. Nous n'avons même pas de casque adéquat pour diminuer cette situation. De plus cela nous limite aux heures de travail d'ouverture des bâtiments. Hors en travaillant de la maison nous sommes disponibles en tout temps et à tout heure pour gérer des urgences. Sans compter que vu l'augmentation du coup de la vie nous économisons sur le coup de transport. Le problème de stationnement surtout en hiver. Le risque d'accident ainsi que réduire le nombre de véhicule sur la route. Donc un gain pour le gouvernement aussi et pour les assurances. De plus au niveau familial clairement cela permet d'avoir une meilleur infrastructure avec des parents plus présent et connaissent le manque de garderie pour certains. Clairement il n'y a aucun bénéfices n'y aucun besoin à être en présenciel dans nos tâches. Cela peut ne faire que nuire à notre travail et à notre productivité. Au contraire notre poste pourrait être en permanence à distance car étant maintenant un service centralisé nous sommes des agents rendus partout dans le Québec et traitant des demandes venant de partout. Nous ne sommes donc plus réellement rattaché à un endroit mais vraiment à une fonction. Nous devrions aussi par la même occasion recevoir la prime qui a été donnée lors de la crise de la pandémie afin d'être mieux équipé pour ce téléphone. Avoir un meilleur équipement Écran casque fauteuil bureau voilà ce qui serait la bonne chose à faire afin de prendre soin des employés et de leurs donner la possibilité d'être plus productif et heureux. De notre côté en retour nous offrons une meilleur disponibilité, un emplacement dans notre chez nous, notre électricité, notre connexion internet le tout sans la moindre prime pour ça. Et avec bien moins de risque sur le chemin du travail ou de tomber malade en sortant en hiver. Je comprends que certains corps d'emplois ont besoins d'être plus en contact avec des documents, les collègues ou clients physiquement. Mais clairement ce n'est pas la réalité de chacun. Ce devrait donc être au cas par cas sur base des différents types d'emploi et cela devrait être à la direction de chacun d'eux de juger du réel besoin puis de l'efficacité du à la présence du personnel. Je suis sûr que vous pouvez comprendre après ça les impacts que peuvent avoir un recule face au télétravail autant pour les employés, leurs productivité, leurs social et leurs financier. Mais également à ce que cela pourrait vous retirer à vous aussi en ayant des locaux trop petit bien souvent trop bruyant, pas adapté et donc moins productif puis

pas ouvert 7 jours sur 7. Avec clairement des employés plus stressés à bout fatigués et donc moins productifs. Merci pour votre écoute. "

Si vous croyez que nous démeritons le télétravail, sachez que cela va dans les deux sens.

Dans mon lieu de travail, il y aurait définitivement place au télétravail, mais comme avec une décision comme celle-ci, cela rend le télétravail presque tabou et alors aucun effort n'est fait pour aller de l'avant avec des options de télétravail. Je suis mère monoparentale souffrant d'un handicap physique. Je suis présentement en invalidité à cause de la dégénérescence de mon handicap, en attente d'une chirurgie majeure. Si l'option de travailler 3 jours/semaine à la maison m'avait été donnée, je l'aurais prise immédiatement, j'aime mon emploi et cela m'aiderait à subvenir aux besoins de mon enfant. Cependant, comme l'accent est mis sur le besoin absolu du travail en présentiel, je ne peux offrir mon aide très nécessaire à mes collègues. Je comprends l'importance d'avoir un minimum de temps en présentiel certainement, mais je crois que la règle ne devrait pas être universelle, car il faut considérer les situations qui sont hors de la 'norme' comme la mienne, qui n'est souvent pas prise en compte et pour laquelle je suis sévèrement pénalisée, alors que c'est complètement hors de mon contrôle. De plus, si mon fils est malade, comme c'est très souvent le cas durant l'hiver pour les tous petits, je dois m'absenter pour un minimum de 2-3 jours (règlement de la garderie) et donc moi, ainsi que tous mes collègues sont pénalisés. Si j'avais l'option d'alors prendre ces journées en télétravail, je pourrais tout de même participer à mes tâches de travail tout en ayant mon fils à la maison. Je n'ai pas l'option d'avoir de l'aide ou quelqu'un d'autre qui le garde. Je suis une personne très rigoureuse qui prend mon travail au sérieux, il faut arrêter de stigmatiser le télétravail comme étant paresseux. Merci de considérer les personnes faisant parties de groupes marginaux et pas seulement la norme.

Le télétravail est bénéfique. Je peux me permettre des journées plus longues et plus efficaces (horaire variable) vu que le temps de voyage doit être pris en considération lorsqu'on travaille en présentiel. Je peux aussi passer plus de temps avec ma famille grâce à cela sans compromettre mon efficacité au travail.

Je suis extrêmement déçue de voir la façon dont l'annonce du trois jours en présentiel s'est faite : dans les médias (plutôt que d'informer en premier les gens directement touchés, c'est-à-dire les employés de l'État). Un beau manque de respect! De plus, comme nous venons tout juste d'inaugurer nos nouveaux locaux (bureau non attitré), les

trois jours en présentiels ne favoriseront même pas la cohésion d'équipe, car les gens d'une même équipe éparpillés partout sur les deux étages. Et on repassera pour la diminution du temps d'écran. Avec des gens d'une même équipe dans deux bureaux différents (Montréal et Québec), même les réunions d'équipe exigent toujours un écran!

Bonjour Madame la présidente, je considère que l'augmentation des journées en présentiel aura un impact négatif sur le personnel au niveau financier et socio-économique, ainsi que sur l'environnement. Les motifs énoncés dans les médias ne concordent pas avec notre réalité. Merci de reconsidérer la position gouvernementale. Mes salutations les plus respectueuses.

Les arguments sur lesquels se base le gouvernement pour justifier le retour à 3 jours semaines ne tiennent pas la route. Lorsque nous sommes au bureau, toutes nos réunions sont par Teams car certains collègues sont régionalisés. Même chose pour nos consultations entre collègues! En plus, l'employeur loue des sections de la bâtisse à d'autres ministères ce que fait que nous n'avons pas le nombre de bureau nécessaire pour tout le monde et c'est le bordel pour le stationnement. Commencer ma journée stressée parce que je dois trouver un stationnement et ensuite un bureau (qui ne sera peut-être même pas avec mes collègues avec qui je travaille en étroite collaboration) ce n'est pas intéressant. Et finir ma journée de travail en présentiel avec un mal de tête et fatiguée parce que j'ai dû composer avec les bruits ambiants des appels faits à journée longue par le monde autour, tout ça dans des bureaux pratiquement sans paravent (ils sont trop bas), me rend la vie très désagréable. Les "moments de vie" au bureaux sont trop peu nombreux pour compenser tous les désagréments. Et l'histoire de revitaliser le centre-ville, c'est du grand n'importe quoi. J'ai questionner les collègues autour de moi et très peu de gens vont dans les restaurants le midi. Chez moi, je peux commencer tôt sans avoir à me lever à une heure pas possible, je n'ai pas à gérer les bouchons de circulation matin et soir, je ne perds pas de temps en déplacements. Si nous devons faire 3 jours semaines, je devrai envisager le transport en autobus puisque les stationnements sont de moins en moins nombreux. Ce qui ne sera pas une mince affaire... les autobus sont toujours plein, je suis debout pendant plus de 30 minutes avec tout ce que je dois traîner pour travailler. Les gens en autobus ne savent pas vivre, surtout ceux à l'école. Ils gardent leur sac sur leur dos, prennent de la place pour sac ce qui empêche quelqu'un de pouvoir s'asseoir, etc. Ce ne sera pas possible !!! Je ne vois de bonnes raisons d'augmenter le

présentiel à 3 jours par semaine. Seulement des désagréments!! Sans compter que ce ne sera sûrement pas appliquer pour tous, comme c'est déjà le cas dans certains services!!

"Depuis 2020, la fonction publique a démontré une capacité d'adaptation exceptionnelle dans un contexte de crise sans précédent. Malgré une préparation insuffisante et des décisions souvent improvisées, les employés ont assuré la continuité des services publics grâce à la mise en place accélérée d'outils technologiques, tout en ayant fait face à une pénurie de main-d'œuvre persistante et à une augmentation marquée de la charge de travail. Le télétravail s'est ainsi imposé comme un levier essentiel au maintien des services à la population. Parallèlement, le gouvernement a réduit de manière significative ses espaces locatifs afin de diminuer les dépenses de l'État, allant jusqu'à permettre la conversion de plusieurs édifices en unités résidentielles. Dans ce contexte, invoquer aujourd'hui un retour accru en présentiel pour « soutenir l'économie locale » manque de cohérence et ne repose sur aucune analyse sérieuse de la réalité actuelle. Les contraintes budgétaires imposées aux ministères et organismes ne sont pas nouvelles. Depuis plusieurs années, les départs ne sont pas remplacés, les processus de dotation sont freinés par des exigences de dérogation et les cibles de masse salariale sont fixées sans égard au nombre réel de ressources disponibles. Cette gestion strictement comptable transfère directement la surcharge de travail sur les employés en poste, au détriment de leur santé, de leur engagement et de la qualité des services offerts. Dans le même temps, la réduction des dépenses de l'État s'applique de façon sélective. Les coûts liés aux services professionnels demeurent élevés et largement épargnés par les efforts de compression. Le recours à des consultants, mieux rémunérés et bénéficiant de conditions de travail (télétravail à temps plein), mine la rétention de l'expertise interne et accentue le déséquilibre au sein de la fonction publique. La refonte des règles de dotation, qui limite la reconnaissance de l'expérience et de l'expertise acquises au profit d'une logique axée sur les seules qualifications scolaires, constitue un frein majeur à la progression de carrière et à la mobilisation du personnel. Cette approche contribue à un sentiment généralisé de dévalorisation des compétences internes. À ces incohérences s'ajoute une contradiction difficilement défendable : le reniement des engagements environnementaux. En imposant un retour accru en présentiel, le gouvernement choisit sciemment d'augmenter la circulation routière, les émissions de gaz à effet de serre et la congestion, tout en affirmant faire de la lutte aux changements climatiques une priorité. Cette orientation entraînera des milliers de déplacements supplémentaires, principalement en automobile, dans un contexte où les infrastructures routières sont déjà saturées, vétustes

et continuellement en réparation. Il est pour le moins irresponsable d'alourdir inutilement la pression sur un réseau que l'État reconnaît lui-même incapable de soutenir de nouveaux projets majeurs. Le gouvernement admet ne pas disposer des fonds nécessaires pour un troisième lien dans la région de Québec, tout en acceptant d'augmenter artificiellement l'usure et la congestion des infrastructures existantes. En rejetant le télétravail, l'un des rares leviers concrets, immédiats et efficaces pour réduire l'empreinte carbone de l'État, au profit d'une présence obligatoire sans justification opérationnelle, le gouvernement sacrifie l'environnement au bénéfice de décisions idéologiques et symboliques. Ce choix expose un écart préoccupant entre le discours environnemental et les actions concrètes. Dans ce contexte, l'imposition d'un minimum de trois jours de présence obligatoire par semaine ne peut être interprétée comme une mesure visant l'amélioration des services ou de la performance organisationnelle. Elle s'inscrit plutôt dans une logique de réduction indirecte des effectifs, misant sur des départs volontaires vers le secteur privé. Cette stratégie entraînera une perte d'expertise, une augmentation des coûts et une détérioration des services à la population. Il est impératif que l'État revoie cette orientation et adopte une approche cohérente, fondée sur la réalité opérationnelle, la reconnaissance de l'expertise interne, le respect de ses engagements environnementaux et la pérennité des services publics. Toute réforme qui fait abstraction de ces éléments est vouée à l'échec."

Maintenir le télétravail à 3 jours semaine serait plus productif pour les employés, plus économique, facilite la conciliation travail-famille

"En soi, le retour à 3 jours de présentiel au bureau n'est pas dramatique en soi. Le plus aberrant c'est la dépersonnalisation des espaces. À mon avis, il faut manquer de notion du sentiment d'appartenance et de compréhension des êtres humains pour penser que de ramener des gens dans des espaces de travail dépersonnalisés, froids, inertes, sans âme, tous identiques va augmenter le sentiment d'appartenance et de collaboration entre les gens. C'est ironique, pour le ministère de l'environnement, de ne pas avoir la capacité cognitive de saisir l'importance de l'environnement sur les individus. Mettre différentes espèces dans un zoo ne les fait pas interagir entre eux de la même façon que dans un environnement naturel et sécuritaire. La dépersonnalisation des bureaux est la preuve que vous donnez à vos employés que vous ne vous souciez pas d'eux, qu'ils sont remplaçables et interchangeables. Ramener les gens dans un contexte aussi répulsif est une décision que je soupçonne être prise par des gens privilégiés d'avoir un bureau

réservé à eux. Et je dis tout ceci, du point de vue d'une technicienne qui doit se rendre au bureau quotidiennement pour les tâches techniques et physiques. La gestion des espaces de travail pour les conserver optimaux, adéquats et sécuritaires est essentiel pour l'ensemble des gens dont la nature des tâches est tellement qu'ils n'ont pas le luxe de choisir le télétravail. C'est aberrant que les bureaux de gestion de la faune de ma région n'aient pas de garage, d'entrepôt et de laboratoire pour entreposer, manipuler, entretenir, traiter les échantillons sécuritairement et efficacement. Et c'est grotesque que la qualité des espaces de travail me soit d'une évidence et que ça ne soit pas une priorité pour les autorités. Si les chirurgiens ont besoin d'une salle d'opération pour effectuer le travail pour lequel ils sont payés, les techniciens de la faune ont besoin d'entrepôts et de laboratoires fonctionnels et sécuritaires. Sinon, il faut arrêter de se demander pourquoi il y a une démobilisation au sein du ministère. Les espaces de travail donnent envie de se jeter dans le fleuve."

Je vais devoir arrêter mes cours du soir. Avec 4 h 30 de transport, aller/retour, par présence au bureau, cela diminuerait la qualité de présence à la maison. Plus de stress et plus fatiguée, donc impact sur la santé. Je serai beaucoup moins productive au bureau parce qu'il serait plus difficile de me concentrer sur mes tâches.

Il pense fermer notre bureau, le bail n'a pas été résigné ! Aucune gestionnaire est capable de nous donner de l'information à savoir si un bureau sera réouverture et si on sera inclus ou non! Et les autre bureau à proximité son déjà plient pour 2 jours semaines alors trois... je sais pas où nous allons travailler dans le futur, cette annonce rajoute juste du stress supplémentaire

Un recule enorme dans un monde du travail en pleine mutation. Un recule enorme en ce qui attrait a l'environnement ecologique. Un recule enorme en qui attrait a la qualité de vie professionnelle conciliation avec famille, vie sociale, et depenses financieres plus élevées

Tenir compte du: manque de stationnement, espace réduit du bureau, embouteillage le matin et en soirée, donc perte de temps dans les déplacement aller et retour. Pollution

"Pour ma part, la productivité du travail que j'accomplie n'est pas altérée par le télétravail et je dirais qu'elle est amplifiée. Le fait que je n'ai pas à me déplacer me permet d'être plus tôt devant mon poste de travail et d'être rapidement efficace. Qualité de vie et de temps! Ce qui veut dire moins de stress et d'anxiété qui égal meilleur rendement au travail. Économie d'argent, d'usure de la voiture, moins cher d'essence, moins de temps à perdre

à me déplacer. De plus, dans mon équipe, nous avons une réunion en présentielle une fois aux deux semaines, établie par mon gestionnaire afin de garder la cohésion d'équipe depuis le début du télétravail. Et nous en avons également en Teams lorsque cela s'impose; les gens sont en télétravail et en présentiel."

"Merci de garder le deux jours au bureau. Le plus important pour moi est la conciliation travail famille et plus de présence au bureau va nuire à cette qualité. J'ai une très grosse charge de travail et je ne peux pas perdre plus de temps sur la route. En plus ça augmenterait les frais car je devrai payer plus de stationnement en plus d'augmenter le trafic sur les routes "

"Le télétravail amène que du positif: - moins de temps dans le trafic, plus de temps dans les dossiers (au moins 2h de route à prévoir aller-retour avec le trafic) - amélioration de la conciliation travail-famille - réduction du stress et de la fatigue (tempête de neige entre autre) - espace moins adapté (au bureau, je n'ai jamais mon bureau, je prends ce qu'il reste et je développe des douleurs importantes au cou et avant bras) - moins de voiture sur la route = moins de pollution. - je me fais beaucoup moins déranger, moins de questions des collègues, moins de perte de Temps. En résumé, je trouve que le télétravail amène que du positif. Je suis à 4 jours par semaine en ATT et 2 jours bureau et 2 jours télétravail amène un bel équilibre. Si on doit passer à 3 heures au bureau, je vais avoir beaucoup de difficulté à compléter mes heures, à cause du temps Perdu en voiture. "

Je vis à 85 km de mon lieu de travail. Ce n'est pas écologique de faire voyager les gens en plus du danger d'accident, j'ai encore failli frapper un animal hier soir en revenant du travail.

La raison du retour à trois jours est totalement fautive. Je suis plus productive de la maison, je travaille sur des dossiers qui nécessitent pas de collaboration. Je perds moins de temps dans le trafic, moins d'argent en stationnement et je pollue moins ce qui aide à l'environnement. À noter également que je travaille plus longtemps car je ne suis pas prise dans le trafic. Pour moi au contraire, avec ma vie familiale, le retour me cause de l'anxiété et des soucis de temps, d'argent et de transport. Ce qui est très néfaste pour la santé mentale au travail. Pour ceux qui s'ennuient à la maison, ça devrait être un retour volontaire. De plus, vous nous avez enlevé notre espace de bureau pour aller en bureau partagé, quelle mauvaise décision pour nous les simples petits employés, et là nous allons manquer d'espaces de bureaux, devons transporter tout nos effets personnels, clavier,

souris, portables, boîte à lunch etc... Vous disiez vouloir économiser de l'argent, mais c'est nous qui payons pour, ainsi que vous payez des sommes astronomiques pour des consultants, qui eux n'ont pas d'espace de travail avec nous. Et l'expertise ne reste pas au gouvernement. Alors sérieusement arrêtez de prendre des décisions politiques et de dire que c'est pour nous vos fidèles employés.

Aucun plus value à être en présentiel, au contraire, plus de stress, moins de productivité car on se fait déranger par des collègues qui jasant, moins d'heures de travail car on doit se déplacer

Vous tournez en rond

Je n'ai aucun avantage à travailler au bureau d'un autre ministère n'ayant en plus aucun collègue de mon ministère. 😞 Les appels, les demandes et les dossiers sont TOUS RÉGLÉS à distance, car je travaille pour plusieurs régions du Québec. Pour mon travail, j'ai besoin de beaucoup de concentration pour l'analyse de mes dossiers très complexes et au beaucoup, je me fais déranger et je perds beaucoup de temps pour le déplacement. Pour ma part, c'est beaucoup plus avantageux et la productivité est beaucoup meilleure. Merci de prendre en considération mes commentaires.

"Lors du travail à distance le temps économisé sur les trajets aller-retour peut être utilisé pour accorder plus d'attention à nos familles et à nos enfants, ainsi que pour nous consacrer un peu de temps à nous-mêmes, ce qui aura par la suite un effet positif sur notre bien-être. En télétravail, nous disposons des mêmes possibilités, si nécessaire, pour poser des questions et demander conseil à nos collègues et à nos responsables que si nous travaillions au bureau. Par conséquent, la qualité et l'efficacité de notre travail restent au même niveau que lors du travail en présentiel. Dans mon cas, l'argument selon lequel le travail au bureau favorise davantage la cohésion de l'équipe n'est pas fondé, car avec une telle charge de travail et la nécessité d'atteindre certain taux de production journalier, il ne reste pas de temps pour communiquer avec les collègues et renforcer l'esprit d'équipe."

Perte de motivation, beaucoup moins de temps disponible pour faire temps supplémentaire afin de couvrir les retards accumulés, augmentation de l'anxiété, perte de revenu en lien avec dépenses supplémentaires occasionné par le présentiel

Grande déception et bris du lien de confiance de mon employeur, du fait qu'à l'automne 2025, aucun indicateur et informations en préparation à une telle décision n'a été fourni. J'ai toujours compris et gardé en tête que le télétravail était un privilège sans le prendre pour acquis et prudente dans les décisions en conséquence d'un possible retour en présentiel, mais je déplore un manque de transparence lors des négociations collectives et la façon inattendue de nous informer d'une telle décision (médias). Cela diminue ma motivation actuelle au travail et me démobilise, en plus de me questionner sur les avantages et inconvénients de mon emploi vs secteur privé ou autres instances du gouv. Par exemple le municipal. De plus, j'ai investi dans l'ergonomie au travail par l'achat personnel d'une chaise à 1100\$ et adapter une pièce complète. J'ai envie de retourner 5 jours au bureau tout de suite, rapporter tout le matériel et au lieu de rendre flexible mon horaire pour fournir une meilleure prestation de service et accessibilité (rv avec employeur et individu à des heures telles que 7h45, heure du midi ou 17h00) et être dorénavant disponible de 8h30 à 12h00 et de 13h00 à 16h30. Cet horaire me permettra de me déplacer au détriment de la satisfaction des employeurs en plus du temps de fatigue étant à 58 km de mon lieu de travail. Félicitations pour les bonnes pratiques RH!

Arrêtez d'augmenter les salaires des ministres, et pensez au fonctionnaires

3 jours semaine fera augmenter le stress sur la route à cause du trafic, plus de risques d'accidents et de GES. D'après moi aucuns avantages notables.

Votre décision est totalement injustifié et vos arguments sont farfelus. La retention du personnel et l'attraction en prend un coup mais bon, c'est sûrement votre objectif au final

Plein temps

"Premièrement, faire du Télétravail en hiver serait parfait pour moi et même pour le ministère car je suis quelqu'un peut facilement m'adapter au changement et à fournir le même rendement à parti de chez-moi vu le caractère de mon poste (principalement de bureau et avec la clientèle par téléphone). DEUXIÈMENT, Dans mon bureau, on accorde du télétravail 5 jours par semaine et pendant des mois à certains employés sous prétexte qu'ils ont des conditions de santé (temporaire mais dont nous n'avons aucune idée de quoi il s'agit). ALORS, je me demande : Est-ce que ce problème de santé est bien prouvé par l'employé et son médecin ? ET aussi, qu'est-ce qui empêcherait mon ministère de m'accorder moi aussi du Télétravail en continuel si je leur disais que je souffre beaucoup pour me rendre au travail (qui est à 1 h et 15 min de chez moi) à cause de toutes les

inconveniences de la STM de ces dernières années, du froid, des trottoirs qui n'ont pas été déneigés pendant les tempêtes et aussi, à cause de mes responsabilités familiales qui me forcent à arriver en retard au bureau ? Je souhaite de tout mon coeur que vous répondiez à mes questions Merci d'avance!"

Il n'y aura aucun bénéfice de travailler à 3 jours semaine dans un milieu bruyant avec les nouveaux aménagements de bureaux. Au contraire, avec le trafic pour se rendre au travail, le temps perdu pour le voyage, pour y voir probablement qu'une personne de mon équipe sur place, fatigue en plus, il y aura beaucoup de personnel en maladie, et donc, personne pour répondre aux clients, car coupures de personnel.

Le télétravail a prouvé son efficacité en favorisant la productivité, la qualité du travail et la conciliation travail-vie personnelle, tout en réduisant le stress lié aux déplacements. Dans mon expérience, il n'a eu aucun impact négatif sur l'atteinte des objectifs, la collaboration ni la qualité des services offerts à la population. Au contraire, il permet une utilisation plus efficiente des ressources publiques et contribue à l'attraction, à la rétention du personnel ainsi qu'à la modernisation de la fonction publique québécoise, dans une perspective durable et adaptée aux réalités actuelles.

Mme Duranceau avant de prendre une telle décision, si vous aviez un minimum de considération pour vos employés, aurait été de leur en faire part en premier avant de la faire à la population.

"

Je souhaite vous faire part de mon profond désaccord concernant la nouvelle directive imposant un retour obligatoire de trois jours par semaine en présentiel. Bien que je comprenne la volonté de renforcer la cohésion d'équipe et la fluidité des communications, cette mesure soulève plusieurs préoccupations importantes.

D'abord, elle ne tient pas compte des réalités opérationnelles que nous avons démontré être parfaitement gérables à distance. Par exemple, au cours des derniers mois, plusieurs dossiers complexes ont été menés à terme efficacement grâce au télétravail, sans retard ni impact sur la qualité du service. L'obligation de présence ne semble donc pas répondre à un besoin organisationnel réel.

Ensuite, cette directive crée des contraintes logistiques importantes pour plusieurs membres de l'équipe. Certains doivent composer avec des déplacements longs ou coûteux, ce qui augmente la fatigue et réduit la disponibilité réelle au travail. D'autres doivent réorganiser entièrement leurs responsabilités familiales, alors que le mode hybride actuel offrait un équilibre fonctionnel et apprécié.

Finalement, l'application uniforme de cette règle ne tient pas compte des particularités de chaque poste. Dans plusieurs cas, la présence physique n'apporte aucune valeur ajoutée concrète, alors que le télétravail permet une concentration accrue et une meilleure efficacité. Imposer trois jours de présence, même lorsque le travail peut être accompli de manière optimale à distance, risque d'entraîner une baisse de motivation et un sentiment d'injustice.

Je vous demande donc de reconsidérer cette directive ou, à tout le moins, d'ouvrir un espace de discussion afin d'explorer des solutions plus flexibles et adaptées aux réalités de chacun.

Je vous remercie de votre attention.

"

Je préfère travailler au centre d'appels en télétravail. N'ayant pas autour de moi une dizaine de collègues qui parlent au téléphone, j'entends mieux les clients et je suis plus concentré.

Le télétravail permet d'humaniser le service offert au public et entre les collègues, car nous sommes plus à l'écoute à la maison, plus reposé qu'en présentiel après avoir passé du temps dans le trafic et pris du temps à se préparer pour se rendre au travail.

Cibler les emplois qui nécessitent effectivement une présence au bureau. Si non, laisser les deux jours, et c'est suffisant (économie de temps et d'argent pour les employés, protection de l'environnement).

c'est injustifié et injuste

Qu'elle pense à améliorer les conditions salariales des fonctionnaires. L'augmentation des journées en présentiel ne favorisent pas un rendu plus performant.

Pourquoi prendre des décisions sur un coup de tête, sans analyse ni étude d'impacts? J'aimerais bien que vous rendiez publiques les faits qui ont poussé le Conseil du trésor à prendre cette décision, sans même consulter ses employés ni les syndicats les représentant. Je n'y vois que des désavantages, y compris une perte de productivité. Nous venons de réaménager notre bureau en rétrocédant plus de 30% de notre surface. Les postes partageables seront insuffisants. Plusieurs employés devront retourner à la maison, faute de places disponibles. Je n'ose pas imaginer ce que ça sera lors d'une semaine plus courte avec congé férié. Savez-vous que vous devrez renouveler de nouveaux baux pour agrandir les superficies que vous avez réduites, racheter de nouveaux équipements et mobiliers pour remplacer ceux qui ont été carrément jetés? Vous vouliez faire des économies, mais vous devrez plutôt augmenter vos dépenses. C'est incompréhensible...

Pour ma part, je ne vois pas de valeur ajoutée à retourner en présentiel. Mon équipe est répartie un peu partout dans différentes régions au Québec. Le fait de me présenter en présentiel me faire perdre du temps sur la route, à déplacer mon équipement et à le réajuster sur place. à chaque fois. À la maison, je travaille dans un endroit calme, au bureau, en raison de la proximité des bureaux, les gens parlent fort et avec le casque d'écouter ne s'en rendent pas compte. C'est dérangement et difficulté de concentration. Je dois garder mon casque d'écoute toute la journée, ce n'est pas agréable.

L'augmentation des journées de présentiel accentue les déplacements, en contradiction avec les enjeux climatiques, tout en ayant un impact négatif réel sur notre vie personnelle et notre équilibre.

Dur de répondre au sondage, je suis régionalisée.

"Madame France-Élaine Duranceau, Je souhaite vous faire part de mes préoccupations concernant l'instauration du travail en présentiel à trois jours par semaine, qui entrera en vigueur à compter du 26 janvier. De manière générale, plusieurs éléments méritent considération. D'abord, le télétravail a démontré son efficacité en termes de productivité et de qualité du travail. La flexibilité offerte par un mode hybride favorise la concentration,

réduit les interruptions et permet une meilleure gestion du temps, sans nuire à l'atteinte des objectifs. Ensuite, la réduction des déplacements contribue à diminuer la fatigue liée aux trajets, améliore le bien-être des employés et a un impact positif sur l'absentéisme. Elle permet également de limiter les coûts et l'empreinte environnementale associés aux déplacements quotidiens. Par ailleurs, le télétravail favorise la conciliation travail-vie personnelle, un facteur reconnu pour l'engagement et la rétention du personnel. Une organisation flexible est souvent perçue comme plus attractive et moderne, ce qui constitue un avantage dans un contexte de recrutement et de fidélisation. Enfin, lorsque les fonctions le permettent, une présence réduite au bureau n'empêche pas la collaboration ni la communication, grâce aux outils technologiques actuellement en place et aux pratiques de travail déjà éprouvées. Dans ce contexte, je souhaiterais que la possibilité de maintenir un mode de travail hybride à deux jours de présentiel par semaine puisse être envisagée ou, à tout le moins, que des ajustements soient étudiés selon la nature des postes et les besoins réels. En effet, 1 seule journée de plus en présentiel a des impacts sur l'organisation, notamment pour les personnes en ARTT à 4 jours semaines et sur la qualité de vie des personnes ayant une condition médicale reconnue. Je vous remercie de l'attention portée à ces considérations."

Très frustrant de voir que le gouvernement n'a aucune donnée exhaustive ou suffisante indiquant que le présentiel 3 jours améliore pour de vrai, la qualité du travail et les conditions des travailleurs. C'est tout à fait le contraire qui risque de se produire. Aussi frustrant de voir que le gouvernement ne travaille pas sur la base de donnée solide, mais plutôt sur du tâtonnement ou sur une base idéologique. Les meilleures solutions aux problèmes posées sont toujours celles qui naissent à la suite d'une consultation approfondie d'abord avec les personnes directement concernées(c'est à dire les travailleurs). En espérant que le gouvernement revienne sur sa décision.

"Bonjour Mme Duranceau, Notre département (repiquage et transcription) fait partie de la nouvelle direction : Service opérationnel centralisé qui est en cours de réalisation depuis presque un an. Notre équipe qui s'est agrandi, est maintenant dispersée à travers le Québec. La direction offre des services à toute la province et tout traitement ou communication se fait par courriel ou téléphone avec nos partenaires tel que les services du ministère de la justice ou avec les citoyens de la province. À l'interne, Teams est utilisé quotidiennement par les membres de l'équipe, pour la communication, le partage des connaissances, les formations etc. Nous pensons que la politique de télétravail devrait

être modulable selon le type d'équipe et des tâches exécutées. Pour nous, il n'y a pas de différence entre le fait d'être au bureau 2 ou 3 jours ou à la maison vu que nous pouvons être autonome la majeure partie du temps. D'ailleurs, jusqu'à septembre 2025 nous avons du télétravail 2 jours par semaine et avec la centralisation on nous a offert 3 jours de télétravail puisque que notre équipe est répartie dans plusieurs région du Québec et que les tâches peuvent être effectuées peut importe où nous sommes situés. Il y a plusieurs points positifs en travaillant 3 jours à distance : concentration plus facile quand on est seul (moins de distraction avec les rencontres des collègues au bureau), meilleur rendement, beaucoup moins de frais engendrés par l'employé (transport, vêtements, etc.) et par l'employeur (moins de bureaux à combler, électricité etc.), horaire plus facilement adaptable à la vie personnelle. Finalement, quand nous retournons au bureau pour les 2 jours, il y a une certaine satisfaction de retrouver des collègues. Ce qui se traduit, en défénitive, par des semaines de travail équilibrées. Nous vous remercions à l'avance de considérer notre point de vue face au possible changement."

Il y a beaucoup de perte de temps en présentiel parce que nous devons beaucoup nous déplacer sur les trois étages que nous occupons. En télétravail, cela me prend un bon 10 minutes pour que toutes mes applications soient opérationnelles pour débiter mon travail; en présentiel; cela me prend un bon 30 minutes si je calcule le temps que je débarque de l'autobus, que j'arrive au bureau et que j'aille au vestiaire pour déposer manteau et bottes. Déposer le lunch à la cafétéria, me rendre à un poste de travail et ouvrir toutes mes applications. Sans compter que pour ceux et celles qui voyagent en auto; c'est du salaire en moins parce qu'ils doivent payer le stationnement. Deux jours en présentiel, c'est parfait pour rencontrer les collègues et fraterniser, mais je le fais aussi sur Teams quand je suis en télétravail. Pas besoin de plus de journées en présentiel.

Une journée de plus au bureau va nuire à l'environnement en augmentant le transport sur la route. Le temps de déplacement m'enlève du temps de qualité avec mes enfants avant le départ pour l'école. J'ai moins de concentration au bureau, car je suis souvent interpellée verbalement même pendant que je suis en rencontre Teams.

Les arguments en faveur d'une réduction du télétravail manquent de cohérence logique. En effet, l'environnement de bureau est intrinsèquement plus propice aux distractions, ce qui rend la réduction du « temps d'écran » particulièrement incongrue. Il est plausible que ces arguments proviennent de propriétaires d'immeubles, tels que la secrétaire du Trésor, cherchant à accroître leurs revenus personnels au détriment du bien-être de la population.

Une diminution du télétravail entraînerait une augmentation du nombre de véhicules sur les routes, une hausse de la pollution et une compétition accrue pour l'obtention de places de stationnement et surtout d'un espace de travail dans les bureaux récemment rénovés. Compte tenu de l'efficacité démontrée du télétravail durant la pandémie, ce revirement de politique semble irrationnel.

Nous vous demandons de bien vouloir sonder les employés réellement avant d'obliger un retour à 3 jours présentiel ou que cela soit volontaire. Si vous faites comme au fédéral qui a été à 3 jours présentiel, merci de nous donner le même salaire que les fonctionnaires du fédéral. Il doit y avoir une justice dans les copie-coller de fonctionnement. Merci

Cette idée du 3 jours est désolant , ce n'est pas avec ce genre de décision que vous prenez soin de la santé mental de vos employés. Ceux pour qui le présentiel leur apporte du bien être le font déjà.

On ne serait pas plus productif. On travail individuellement et au besoin on communique par Teams.

Aucun commentaire, elle ne prendra pas le temps de les lire, nous sommes une dépense pour elle. Couper des emplois, des services pour faire réélire son gouvernement...

Bonjour, le niveau de stress et de fatigue augmente de beaucoup en présentiel. Je ne vois aucun aspect positif d'être en présentiel car mes collègues sont dans les autres régions du Québec et on ne se voit que par Teams. Merci de votre attention.

Ma concentration a la maison est plus facile car moins de bruits. Au bureau les gens sont beaucoup en Teams.

La politique de télétravail devrait s'ajuster aux différentes catégories d'emploi (selon les attributions).

"Madame Duranceau, La seule décision du gouvernement actuel avec laquelle je suis en accord est celle de vous avoir surnommée « CRUELLA ». C'est, à ce jour, la seule vérité vérifiable et transparente dont les employés et les contribuables disposent. Le reste des décisions respire la malhonnêteté, et vous-même répétez inlassablement les mêmes phrases lorsque vous êtes interrogée. Il est évident que vous considérez les employés de la fonction publique et les contribuables comme des citoyens de seconde zone. Vous devriez avoir honte, en tant que femme, de contribuer à la perte des conditions de travail qui permettraient aux femmes de s'épanouir professionnellement, alors même qu'elles

sont souvent moins bien rémunérées que les hommes pour des postes qui nécessitent moins de scolarité. À cela s'ajoute le fait que ce sont encore majoritairement les femmes qui portent la plus grande part des responsabilités familiales : gestion du foyer, organisation des enfants, soutien aux proches... Le maintien de conditions de travail flexibles, comme le télétravail, est donc essentiel pour permettre aux femmes de concilier vie professionnelle et vie familiale, et de ne pas être pénalisées doublement, à la fois sur le plan salarial et sur celui de la charge mentale. Le télétravail ne coûte rien au gouvernement ; au contraire, il rend les femmes plus disponibles et facilite la gestion de nos tâches. La conciliation entre vie familiale et professionnelle, les économies de temps et d'argent liées aux déplacements, pour ne citer que ces avantages, permettent de vivre moins essoufflée. Jamais je n'aurais cru qu'une femme nous ferait régresser à l'époque des hommes des cavernes. Tout évolue pour améliorer la performance, faciliter la vie quotidienne, libérer du temps pour prendre soin de soi et profiter davantage d'activités sociales, sportives et familiales, grâce à la technologie, aux nouveaux modes de transport, même au commerce en ligne. Et pourtant, vous nous faites reculer. Vous demandez des efforts pour des mesures d'économie imposées à cause des mauvais choix de votre supérieur, en réduisant nos heures de travail. Actuellement, je travaille quatre jours par semaine et prends le bus deux jours pour contribuer à la protection de l'environnement. Je perds trois heures par jour en déplacement, ce que j'acceptais. Mais si je dois revenir à trois jours au bureau, je serai contrainte d'utiliser ma voiture et de reprendre un rythme de cinq jours pour couvrir les frais supplémentaires (essence, stationnement, vêtements adaptés à la présence au bureau). De plus, les journées au bureau sont plus fatigantes. Je ne pourrai donc plus effectuer les heures supplémentaires qui s'accumulaient en crédit horaire. Il faut penser au temps de déplacement et aux autres responsabilités de la vraie vie, que vous semblez ignorer en nous obligeant à régresser au lieu de maintenir une évolution « normale » du monde du travail. En résumé, je n'ai plus aucune confiance en vos décisions, car votre capacité à préserver et améliorer le bien-être des personnes fait CRUELLEMENT défaut. La compassion ne fait pas partie de votre vocabulaire et n'a jamais été prononcée dans vos discours, qui cherchent à nous faire croire que tout est décidé pour le bien-être de tous. Je vous souhaite de vivre dans l'amour, en espérant que cela apportera un peu de douceur à vos décisions et à votre visage fermé. Prenez soin de vous"

Se laisser influencer par la " masse" populaire, et les arguments applicables à très peu de fonctionnaires est indigne d'un dirigeant, peu importe ses allégations. Nous travaillons fort

à garder un équilibre entre nous, à conserver la cohésion dans nos équipes, alors que les commentaires et les jugements nous sapent le moral. Alors si notre employeur nous traite comme tels, ça explique l'image qu'ont les membres de la collectivité...

Je suis en présentiel et je dois traiter avec des collègues en télétravail, les suivis de dossiers sont difficiles, manque de communication entre les différents départements, j'entends souvent chien et ou enfants en arrière plan, beaucoup d'informations sont perdus puisque qu'il y a trop de canaux de communications différents. Beaucoup trop d'attente au téléphone pour obtenir du soutien les clients doivent souvent patienter trop longtemps avant la prise en charge de leurs dossiers.

La diminution du télétravail n'est pas cohérent avec l'arrivée des bureaux dépersonnalisés et la réduction des espaces de travail présentiel.

Bonjour, suite à cette décision, j'ai l'intention de quitter et me trouver un autre emploi. Merci!

mes doléances seraient de nous laisser continuer à profiter du télétravail 3 jours et 2 jours au bureau vu la situation actuelle. Nous souffrons déjà beaucoup de la coupe budgétaire, des coupures de poste et maintenant de la privation petit à petit du télétravail

3 jours présentiels = retraite

Si vous voulez une qualité de service au citoyen , ça prend des employés heureux dans leurs emplois.

Avec toutes les coupures de postes actuelles, réductions des budgets, surcharge de travail, etc nous réduire les heures de Télétravail va augmenter notre niveau de frustration et de démotivation. Pensez à ça SVP! Merci

Il n'y a aucun argument valable pour augmenter les jours en présentiel et aucune valeur ajoutée à ce retour en arrière. Nous sommes rendus en 2026 donc 6 ans de télétravail qui a fait ses preuves.

Que je ne comprends pas les vrais raisons de ce changement?! Est-ce seulement une manière de contrôler les gens, car le télétravail fonctionne très bien au même stade que les années précédente. Pour les fonctionnaires moins bien payés ce nous coûtera plus cher et nous n'auront plus vraiment d'avantage à travailler pour le gouvernement et de plus en plus nous trouver vers le privé malheureusement.

Personnellement. Si j'ai vraiment besoin de faire 3 ou 4 jours par semaine, c'est que je le décide. 90% est du télétravail et tous mes collègues sont à l'extérieur dans 3 autres régions. Au bureau, je ne fais que mes classements de dossiers car tous les documents du mesurage doivent être imprimés.

Depuis la COVID, les ministères, commissions etc. ont été réorganisées pour le télétravail, les équipes fonctionnent avec Teams, si je prends la mienne sur une vingtaine de personnes, nous ne sommes que deux dans le même bâtiment les autres sont dans 5 autres bureaux et nous ne faisons même pas les mêmes tâches, revenir au bureau une journée de plus ne changera rien, et ne fera qu'augmenter le stress, la frustration et la pollution.

Nous sommes en 2025-2026. Retourner à 3 jours ou 4 ou 5 jours c'est un retour en arrière beaucoup d'argent (des contribuables) ont été mis sur le télétravail. La liberté d'aller au bureau 3 jours devrait être un choix. Il ne reste plus grand chose pour attirer les nouveaux emplois car le privé offre pleins d'avantages. Le deux semaines permet selon moi de nous aider à encore avoir de nouveaux employeurs. Travailler dans la fonction publique n'est plus attirant. Donc prendre la décision du retour à 3 jours peut avoir un impact important sur la fonction publique.

Le télétravail convient très bien pour certains corps de métier.

Étant âgé de 57 ans, 2 jours, c'est déjà assez et très fatigant, surtout que je dois faire 1 heure d'autobus le matin et 1 heure et plus le soir à cause du trafic, je suis contre une troisième journée, merci!

Le télétravail augmente de beaucoup la qualité de vie au travail

Au MSSS, nous avons déménagé. Si nous passons à 3 jours nous n'aurons pas assez de bureaux pour rester au même étage. Aussi, la plupart des gens partagent leur stationnement avec une autre personne, car il n'y en a pas assez. À 2 nous ça fonctionne, mais à 3 jours ça ne fonctionnera pas sur 5 jours de travail. Aussi, ils disent que c'est pour faire rouler l'économie autour. On n'a pas de cafétéria et pas grand chose autour. Donc, on apporte notre lunch. Ça fait que l'économie qu'on fait rouler est autour de notre domicile. De plus, présentement, déjà à 2 jours on travaille durant des travaux et c'est très dérangeant. Donc, au total pas de plus-value à faire 3 jours. J'aurais beaucoup d'autres arguments.

"- Hausse de coût de la vie (obligation de payer le gaz, le stationnement et la bouffe de notre poches), l'employeur ne couvre rien; - Création des pôles, absence de gestionnaire sur place, affectera le climat au travail (Toxique); -Supprimer des infrastructures, encombrer les employés, bureaux partagés , manque de places, déconcentration services a la clientèle, employés bavards (climat de travail toxique). -Absence des mesures disciplinaires et garantie d'un climat de travail respectueux; - Trafique sur la route (stress, Accident, Travaux, neiges, se réveiller à 06h00 pour commencer à 08h30), arriver a la maison a 18h00; -Plusieurs employés en épuisement professionnel à cause du présentiel, climat de travail toxique), sa va s'accumuler; - C'est l'épuisement professionnel et la santé mentale des employés qui est en jeu!"

"J'ai le tiers de mon équipe qui est à 100 % en télétravail (condition médicale et régionalisation) et le reste de mon équipe n'est pas nécessairement au bureau en même temps, ce qui ne donne aucune amélioration de la collaboration puisque nous devons tout faire par Teams quand même. Je dois prendre deux autobus pour me rendre au bureau, ce qui fait que je perds 2 h 30 en transport au minimum chaque jour de présentiel. Je dis au minimum parce que depuis la pandémie, le transport en commun n'est plus fiable. À peu près une fois par semaine (sur 2 jours de présentiel), j'ai un autobus qui ne passe pas et je dois attendre le suivant qui est 30 minutes plus tard. C'est un irritant majeur qui nuit à mon organisation familiale en plus d'être désagréable parce que j'attends au froid dehors à l'arrêt d'autobus. Une perte de 2 h 30 à 3 h dans une journée augmente la fatigue (je dors moins les jours que je vais au bureau) et me fait perdre un temps précieux avec ma famille. Les matins de télétravail, je déjeune avec mes enfants. Quand je vais au bureau, je ne les croise même pas. Je travaille 4 jours par semaine (ARTT) et j'ai donc seulement 2 jours de télétravail. Ajouter une 3e journée serait une charge énorme pour moi. Ça me pesait déjà beaucoup 2 jours. J'espérais plutôt une diminution à une journée. L'argument selon lequel c'est plus facile d'intégrer les nouveaux collègues est le seul qui me semble un peu valable, mais dans le contexte actuel n'est pas valide du tout puisque nous sommes en gel de recrutement et en gel d'embauche. Le changement a trois jours par semaine de présentiel me paraît être une façon d'écœurer vos employés pour qu'ils partent de la fonction publique. Je ne crois pas que cette stratégie va fonctionner, en tout cas moi je ne vais pas partir. J'adore mon travail et je le fais très bien et je suis très appréciée de mes collègues et gestionnaires, mais j'avoue que je ne peux pas m'empêcher d'être touchée par le fait que mon employeur n'est pas capable d'apprécier le travail que je fais et qu'il veut seulement me nuire pour que je parte pour rencontrer ses

objectifs de réduction. C'est un grand manque d'égard pour vos employés et je crois que vous oubliez qu'il y a des vrais gens biens dans vos employés et qui ont à cœur de bien servir leur clientèle et bien faire leur travail. "

Le télétravail est un moyen essentiel d'inclusion des personnes en situation de handicap. Ca peut faire la différence entre être en mesure de travailler ou pas.

Parler nous avant de parler aux journalistes

Le télétravail est une belle évolution positive pour les employés et les installations ont été coûteuses pour le gouvernement et certains employés alors pourquoi reculer? Plusieurs de nos équipes sont en télétravail à temps complet alors toutes les réunions et communications se font en Teams de toute façon et ceux qui doivent se rendre en présentiel doivent payer le bus ou le stationnement et génère du stress de plus dans le trafic et les heures de travail sont diminuées en compensant par le temps du trajet aller-retour. L'équité pour tous les employés est très importante pour l'ambiance de travail et des équipes. Il y a une tension et une frustration palpable de ceux en présentiel, ce qui rend tout le reste moins productif. Les nouveaux proviennent tous de région et s'adaptent bien en formation virtuelle. Le télétravail facilite de beaucoup le travail-famille. De plus, même quand je suis en télétravail, nos dirigeants ne sont pas tous là en même temps et ne sont pas plus disponible car ils sont toujours en réunion par Teams. Par ailleurs, je ne sors pas manger à l'extérieur, j'apporte mon lunch donc ça ne change rien aux commerçants aux alentours mais ça m'implique des frais pour le transport et le stationnement. Depuis le télétravail, la productivité a augmentée dans notre équipe alors ça démontre le positif et le nécessaire du télétravail. Pour le bonheur des employés et pour la productivité, je recommande et exige très fortement le télétravail le plus souvent possible donc à temps plein.

Avoir moins de télétravail et plus de présentiel serait souhaitable pour de meilleure collaboration, de soutien, d'esprit d'équipe, etc.

J'exécute beaucoup plus de travail lorsque je suis en télétravail. Nous sommes moins dérangés et nous avons développé grâce à Teams des moyens de communications efficaces.

"A la DGEIPP (inspection) , nous sommes à trois jours semaine depuis 1 an (janvier 2025). Notre productivité a chuté drastiquement. Regardez bien les chiffres, ils parlent !!!

Ce n'est pas une perception, c'est un fait ! Nos employés sont plus fatigués, démotivés et irrités. La cohésion n'a pas augmenté, elle a même diminuée. La concentration est excessivement difficile dans les bureaux partagés, c'est cacophonique. Les gestionnaires s'enferment dans des bureaux pour cette raison, donc on ne les voit pas. Nous manquons de place dans nos bureaux et le stationnement est exagérément trop cher à Marly. L'organisation prône l'environnement, mais oblige les employés à se déplacer en voiture plus souvent (c'est insensé) . L'organisation ouvre des bureaux en région pour limiter les déplacements et accommoder les gens mais on nous refuse l'accès. L'organisation a investi (et investi encore d'ailleurs) dans l'achat de matériel de télétravail, ordinateur, mobilier, etc. Vous ne trouvez pas que ces milliers de \$\$ seront gaspillés ?! On ne demande pas d'être en télétravail 5 jours par semaine. Deux jours est un équilibre parfait et JUSTE POUR TOUS!"

Le travail hybride est pertinent. Les employés de notre bureau font du 2 jours en présentiel mais si besoin ils en font davantage. La majorité des activités se déroulent en Teams incluant les formations. Nous sommes régionalisés donc les agents desservent la clientèle en mode téléphonique. Le personnel qui est en charge du service à la clientèle à la réception est déjà en présentiel 5 jours semaine. Le personnel est productif, il offre un rendement plus que satisfaisant, en effectuant toujours plus de tâches et en s'adaptant à toujours plus de changements pour un salaire qui déprécie. Les employés sont fatigués, irrités et ils ne se sentent pas reconnus. L'expérience employé est affectée. Si le 3 jours revient pourquoi minimalement ne pas accorder plus de souplesse aux employés en laissant le cycle sur 4 semaines ? Pourquoi restreindre à ce point ?

Je suis plus productif, moins déranger en télétravail. Je suis chef d'équipe à la DGRC, je dois faire 2 jours/semaines au bureau alors que mon équipe d'agent relation client peut ne jamais venir au bureau, ce qui fait que je les rencontre seulement par Teams ce que je peux faire en télétravail. Les chefs d'équipe ne sont pas toujours là les mêmes journées ce qui fait qu'on peut être seul au bureau donc pas d'intérêt d'aller au bureau.

Pas d'avantages pour certain type de travail d'être en présentiel.

"Je suis en télétravail depuis l'automne 2020. Pour avoir ce travail, je devais obligatoirement accepter le télétravail à 100% et j'ai accepté. Je me suis organisé avec ma famille, je prête ma voiture à ma mère âgée donc aller au travail en présentiel nuirait à l'aide que je donne à ma mère (73 ans) et qui prend le temps d'aller à des Rendez-vous

et à l'école avec mes enfants au besoin (mes plus jeunes ont 12 et 13 ans). On m'a demandé de concilier cette réalité à ma vie, c'est ce que j'ai fait et changer les habitudes de vie d'une personne est parfois long mais imaginez changer une famille de 4 ou pour ma part, 6 personnes! J'ai besoin de calme et de silence lorsque je travaille car j'analyse des documents médicaux. Mon port d'attache n'a aucune personne de mon domaine avec qui je pourrai discuter et échanger. Je n'ai pas besoin de nouvelles amies et j'apprécie les collègues quand nous parlons le même langage. L'humain étant ce qu'il est, les questions fuseront de partout et je ne pourrai m'empêcher de répondre mais mon travail serait affecté. Je devrai être isolée pour me concentrer et de m'isoler est pire que de rester à la maison. Mon port d'attache officiel est à 3h de chez moi, je ne verrais pas plus mes collègues physiquement et de plus, je ne pourrais plus parler de mes dossiers pour la confidentialité. J'aurais moins de discussion, plus d'écrit. Je serais isolée verbalement. Ne prenez pas cette décision. Je suis une personne permis des milliers qui s'est organisée à votre demande. Il y a un enjeu d'isolement pour moi malgré une présence physique, et un isolement pour ma mère qui n'aura plus accès à ma voiture. Voiture qui plus est, est vétuste car ne sert qu'à l'occasion. Mon conjoint a accepté un emploi plus loin de la maison parce que j'étais disponible aisément pour les urgences, une autre conciliation que nous avons faites. L'impact est immense pour ma famille et moi. Pour plusieurs autres aussi. Je comprends la grogne des gens qui sont près du port d'attache, mais leur travail a toujours été déterminé en présentiel. En région, comme moi, nous avons l'obligation du télétravail vu le manque d'espace dans les bureaux. Il y a une différence entre vouloir faire plaisir à des gens qui chialent et prendre une décision éclairée. Envoyez-nous pour une fois et entendez notre réalité. Merci."

Des journées de plus en télétravail contribue à ralentir la productivité puisque la fatigue du transport et du déplacement (trafic de plus en plus intense..) enlève de l'énergie aux travailleurs et travailleuses

Écoute les employés et étudier la situation cas par cas

Vous devriez commencer par réintégrer les personnes 100% en télétravail. Nous collaborons aussi bien en Teams qu'en personne. Le 3 jours au bureau devrait commencer au printemps/été et non en plein mois de janvier. J'ai l'intention de regarder attentivement les offres d'emploi. Je pourrais quitter mon poste

Le télétravail facilite beaucoup la productivité. J'ai plus de concentration à la maison car au bureau, il y en a qui font des rencontres Teams, parlent avec des collègues. De plus, le télétravail améliore grandement la qualité de vie et la conciliation travail/famille. C'est une économie de temps et d'argent. Il sera dur d'attirer des candidats avec présence 3 jours semaine et le salaire inférieur au privé.

Je suis plus concentrée et plus productive quand je suis en télétravail

Je dis souvent au gens de m'entourage que le Covid a eu aussi beaucoup de positif dans nos vies, par l'accès au télétravail en particulier pour plusieurs québécois. Nous avons démontré que nous pouvions être plus productifs qu'en présentiel, sinon autant. Sur le plan humain, nous avons franchi un pas de 20 ans en améliorant nos conditions de vie, pour ceux qui ont accès au télétravail et leur famille. Le Québec a toujours été avant-gardiste au niveau social et humain, nous sommes un modèle de qualité de vie et condition de travail pour les autres provinces et états en Amérique. Soudainement, on désire s'inspirer de l'Ontario et du fédéral pour faire un pas en arrière. Je ne comprends pas la CAQ qui n'ose même pas en discuter avec les syndicats au préalable, c'est inacceptable. Nous savons tous ce qui se cache derrière cette décision, l'argent et toujours l'argent avant le bien-être des humains. Le présentiel apporte plus de dépenses pour les travailleurs, donc plus de taxes pour le provincial, c'est tout. Les commerces qui ont fermés dans les centre-ville suite au Covid étaient fragiles et les autres ont survécus, ça restera ainsi, maintenant la stabilité est revenu au niveau commercial. Au moins, si Mme Duranceau avait présenté des études scientifiques sur les raisons de ces changements, mais ce n'était que de la poudre aux yeux pour avoir l'approbation des québécois qui n'y ont pas accès et qui sont jaloux de nos conditions. Personnellement, je suis beaucoup plus productif en télétravail, meilleur concentration, moins dérangé par mes collègues, mon rôle est d'offrir du service à la population, pas de jaser davantage à la machine à café de mes fins de semaine pour passer le temps. J'aime bien mes 2 journées en présentiel par semaine sur le plan social avec mes collègues, c'est nécessaire pour tous psychologiquement et si un employé a besoin de 3-4-5 jours, rien ne l'empêche de le faire. Présentement, 2 jours en présentiel est parfait pour moi, mais 3 jours aura un effet négatif, c'est certain. Bref, c'est un grand recul dans la conciliation vie-travail-famille pour plusieurs québécois. Cette décision ne fait que remettre en question les bien-fondés des décisions douteuses de la CAQ, encore une fois...

Mme la ministre, vu la mission que vous avez obtenue du Premier ministre de couper des postes avec une cible à atteindre à terme en 2027, ce n'est sûrement pas dans un objectif de soucis du mieux être et d'efficacité que le CT impose 1 jour de plus au bureau. L'expérience du télétravail acquise depuis 2020 et la flexibilité dans notre volontariat à faire plus de 2 jours à la maison nous a permis de faire les meilleurs choix pour optimiser notre travail. Dans un bureau régional avec 3 adresses, le télétravail a apporté les outils pour communiquer différemment en réduisant parfois le temps d'attente d'une réponse. Le télétravail a aussi permis au gouvernement de pourvoir des postes à distance pour des carences de recrutement de postes aux tâches plus administratives. En obligeant le retour à 3 jours minimum, certaines personnes qui travaillent plus loin de leur port d'attache auront plus de frais qui pourraient leur faire réévaluer la valeur du revenu et des conditions de travail en échange des inconvénients... et ultimement démissionner de la fonction publique. Dans le cas des travaux techniques, la principale embûche à leur réalisation de manière efficiente n'est pas de pouvoir faire le choix du télétravail, mais le non remplacement d'effectif, coupures de temps supplémentaire et la perte d'autonomie (par exemple à prolonger d'une heure la journée de travail pour terminer une tâche au lieu de l'interrompre à la fin de la journée normale, faire un déplacement pour aller en hébergement, duquel on devra partir le lendemain et retourner au lieu de travail pour exécuter l'heure qui restait à faire la veille).

Il est possible que des travailleurs décident de prendre leur retraite plus tôt. Il serait dommage de perdre tous ces gens qui possèdent beaucoup d'expériences.

"Vous aviez déjà mentionné avoir réalisé beaucoup d'économies grâce au télétravail. Dois-je comprendre qu'en nous demandant maintenant trois jours en présentiel, ces économies sont moins nécessaires? Par ailleurs, lorsque l'on vit à plus de 50 km du bureau, le temps passé dans le trafic représente une perte considérable, puisqu'il ne peut pas être utilisé pour accomplir notre travail. Lorsque j'entends que davantage de présence au bureau permettrait une meilleure cohésion d'équipe, j'ai de la difficulté à comprendre en quoi cela constitue un argument solide. On mentionne également la fatigue liée au travail devant un écran comme l'une des raisons justifiant la modification de la politique de télétravail pour exiger trois jours en présentiel. Il faut savoir que même au bureau, nous utilisons constamment les écrans; cet élément ne change donc rien à la réalité de notre travail. De plus, avez-vous considéré la perte de temps générée au bureau par les nombreuses conversations entre collègues? Depuis le réaménagement des espaces où

les cloisons sont maintenant beaucoup plus basses, la concentration est plus difficile à maintenir, ce qui affecte aussi notre productivités."

Les gens qui n'ont aucune interaction physique avec les citoyens et que leur travail est 100% informatisé devraient avoir la possibilité d'être 100% en télétravail s'ils le désirent. Je fais du mentirai auprès d'une collègue d'une autre région et le Teams fonctionne très bien pour ça. La création des pôles de l'aide sociale et la nouvelle structure d'équipe fait qu'il m'est impossible de rencontrer physiquement ceux-ci alors en quoi j'aurais une meilleure cohésion d'équipe si je ne peux leur parler qu'en Teams? En quoi perdre 2h par jour dans le trafic pourrait me permettre une bonne conciliation travail/famille ?

"-Stress lié au déplacement congestion routière - Stress financier : Essence, stationnement très restreint en dispo et très dispendieux -Conciliation travail/famille"

Le gouvernement prends du recule s'il augmente le présentiel a 3 jours semaines, ils veux diminuer les frais, ils nous équiperont à travailler chez nous, ils veux faire de l'aménagement dans les bureau pour l'espace de travail ou nous avions pu de bureau attristé et après il veut nous augmenter en presentiel, il dit noir et il fait blanc. Une des raisons je suis encore pour le gouvernement est pour l'équilibre famille -travail, notre travail consiste seulement a repondre le téléphone, il n'a plus de clients qui passent au bureau nous sommes rendu ailleurs, la productivité des dossiers se fait 100% mieux a la maison il n'a pas de distraction. En presentiel le travail se fait moins bien. Le salaire d'un technicien agricole par année n'est pas assez élevé pour perdre autant d'argent en essence pour allez travailler dans un bureau qui ne change absolument rien pour le travail.

"Il n'y a aucune plus value a un retour au travail plus élevé que présent. Le rendement sera moindre, les absences plus élevé et le rapport vie personnel et travail diminué. Les salaire ne suivent pas le coût de la vie ce qui fait que les gens n'iront pas plus dans les commerces et ainsi aider les commerces comme le gouvernement le veut. Je ne vois aucune plus value c'est d'après moi un gros recul.. Nous sommes déjà en sous effectifs et avec cette nouvelles consignes nous le serons encore plus car les menaces de quitter augmente. Commentaires entendu: tant qu'à faire plus de jours en télétravail nous allons faire au privé car le salaire est plus élevé.... Vous voulez un service au contribuable plus élevé, n'allez pas avec cette consignes."

Pour ma part ma productivité en télétravail est beaucoup plus productive. Et on est moins dérangé par les va et vient des autres collègues sans parler de la concentration. Avec

l'arrivée des pôles, ça nous amène à être toujours en ligne avec nos casque d'écoute avec des clients et d'autres collègues. Sans parler des réunions qui sont tout à distance car nos collègues et gestionnaires ne sont pas dans les mêmes bureaux que nous. Les journées de garde qu'on doit faire qui fait que nous sommes toute la journée au téléphone et que ça dérange la vie de bureaux de nos collègues. La vie virtuelle qui est devenue réalité fait en sorte que dans les bureaux c'est très bruant et dérangeant c'est pour cela que je prône le télétravail. C'est bon d'aller au bureau mais maintenant c'est rendu chacun pour soie.

Contrôle inutile du gouvernement. Augmentation des dépenses individuelles. Aucune plus-value. Démotivant pour les employés. Recul historique. Les équipes sont dispersées à travers le Québec, alors pourquoi ? Plus on avance, plus les décisions sont sans logique et sans fondement. Contrôle coercitif

J'ai 2 fils qui jouent au hockey et ils ont la chance de le faire car je suis en télétravail 3 jours semaines. Ils ont des pratiques 16h et 16h30. Je reste très loin du bureau. Si je dois retourner 3 jours par semaines ils seront privés de leur sports et je trouve ça épouvantable qu'ils nous avisent avec si peu d'anticipation.

Il serait bon de se souvenir de l'effet positif sur l'environnement, le trafic, le stress, la conciliation travail famille, la productivité. Il serait aussi bon vu les précédentes action de l'employeur de garder une image positive de celui-ci. Après tout, il y a des citoyens en arrière de chaque employé qui utilise le système gouvernemental....

Hé bien que la plus part des gens avec qui je travailles sont des externe et sont 100% télétravail, donc aucune raison d'aller au bureau une journée de plus ! 2 jours c'est déjà bien suffisant si on veut faire un peu de social avec les gens qu'on côtoie et je dirais que si je veux vraiment les côtoyer , on peut aller dîner ou même parfois les voir en dehors du travail mais sinon j'y vois aucun intérêt !

De ne pas être ferme et avoir de l'ouverture pour les situations différentes et les réalités régionales

"Le télétravail est plus efficace car en présentiel nous sommes davantage dérangés par l'environnement (collègues etc.). Le stress et la fatigue sont accrus en présentiel car il faut se rendre au travail dans la circulation abondante et revenir encore dans la circulation abondante. Le risque d'accident est plus grand aussi. La conciliation travail-famille est

plus facile en télétravail et plus rentable car nous sommes concentrés sur nos tâches et moins de perte de temps qu'en présence. Nous enlever cette journée est très mesquin car nous avons la conscience d'exécuter notre travail pour qu'il soit rentable et efficace. La qualité de notre travail s'en porte mieux à la maison car plusieurs d'entre nous ne prenons pas de pause et travaillons davantage. Encore une fois, on nous manipule comme des pions sur un jeu d'échec! On nous donne et on nous reprend au gré de l'humeur de monsieur qui gère tout en haut!!! Il me semble qu'il y a tellement d'autres dossiers de plus importants à gérer au Québec que le télétravail!!! LE DOMAINE DE LA SANTÉ par exemple!!! Les humains ont besoin d'être soigner. LÀ, c'est un dossier important! Le télétravail est bien au bas de la liste. Cessez votre power trip sur la population! Tout le monde va finir par partir, et là, ce sera un problème!"

Après avoir mis en place toute une gestion pour la régionalisation et la numérisation des documents pour faciliter encore plus le télétravail. Avec la régionalisation on voit de moins en moins nos clients car ils sont de partout sur l'île de Montréal donc le travail se fait très bien en télétravail. Je ne comprends pas l'utilité de revenir à trois jours. Ce que je vois par contre se sont mes collègues qui change ou quitte l'équipe pour se rapprocher de chez eux et d'autres qui pensent démissionner et ou partir à la retraite. Deux au bureau c'était très facile à gérer mais à trois jours nous allons tous devoir réfléchir à rester ou à se rapprocher de chez nous.

Comment compte-t-elle démontrer que le retour en présentiel a des effets positifs sur le rendement et sur le climat? Quels indicateurs? Qui recueillera les données? Est-ce qu'un tel moyen de contrôle sert uniquement à justifier le renouvellement de baux ayant la même empreinte qu'avant la covid. Est-ce difficile de réduire l'empreinte locative si le télétravail est maintenu a 2 jours? Est-ce que les projets d'aménagement de bureaux MTAA deviendront prioritaires?

Le seul effet de cette décision sera de la démotivation et du désengagement. La fatigue que le temps passé dans le trafic (1h30 le matin et le soir) n'apportera rien de bon sur la productivité.

Le déplacement est difficile sans aucune valeur ajoutée. Je communique avec mon équipe toujours par Teams. J'étais embauché en région, aucun bureau ouvert encore dans notre région

Aucun

Le statut quo est à prioriser, risque de perte d'employés et réactions néfastes

Je ne vois aucun avantage à augmenter la présence au bureau ! Mon équipe est partout dans d'autres régions et quand je vais au bureau, je suis toujours dérangée donc beaucoup moins productive!

"Où sont les belles phrases de l'environnement durable en diminuant l'usage des autos? Plusieurs sont plus efficaces en télétravail car pas de dérangement. Aucune plus valu d'être en télétravail 3 jours semaine. "

De continuer à éliminer le télétravail

"1- De penser aux familles dont leurs enfants ne sont pas dans des garderies proches de leur maison et de leur bureau parce-que leur journée devienne moins efficace en faisant le tour du Québec avant de se rendre au bureau le matin (aller déposer Les enfants, conjoints etc...) tandis que quand on travaille de la maison, on commence plus tôt car moins de parcours à faire. 2- Avec le coût de la vie cher, le prix du carburant pas mal élevé, on dépensera beaucoup plus en essence par semaine alors que nous les ménages cherchent à couper de partout pour joindre les deux bouts. 3-Moi personne quand je suis plus en présentiel, j'ai de la misère à me concentrer car ça jase beaucoup plus étant donné que nous sommes tous concentrés dans une grande pièce. "

Mon équipe est répartie dans plusieurs bureaux. Mon travail est individuel et peut se faire à 99% en télétravail. Je n'ai besoin d'aller au bureau que pour imprimer, soit 1 fois par mois environ. Pour moi, il n'y a que des inconvénients à aller au bureau; temps de déplacement, frais de stationnement, totalement déconcentré par les discussions Teams autour de moi, etc... ma productivité est grandement diminuée au bureau comparé à chez moi. J'aime mon travail mais je songe très sérieusement à quitter la fonction publique maintenant.

À mon avis nous sommes plus productifs en télétravail et Teams nous permet de collaborer parfaitement. 2 jrs au bureau et 3 rs à la maison cest parfait. On perd moins de temps en télétravail, pas besoin s'embarquer dans le trafic déneiger la voiture etc. Ça fonctionne parfaitement comme ça! Merci bonne journée!

Pour moi le télétravail EST la principale raison de travailler dans la fonction publique, dans le cas contraire je chercherais un autre employeur.

Le plus important pour moi est la conciliation travail-vie personnelle: j'ai en garde ma belle-mère qui a plus de 90 ans

"Madame Duranceau, Vous rapatriez plusieurs ministères dans un seul édifice, le complexe G, sans même être en mesure de fournir un chiffre clair du nombre de fonctionnaires qui s'y retrouveront. Cette improvisation est préoccupante. Vous imposez également le partage des bureaux et le retour obligatoire au bureau, trois jours par semaine, dans des conditions qui génèrent du stress et de l'insécurité. Se présenter au travail sans savoir où l'on va s'asseoir, devoir chercher un bureau disponible et risquer de se retrouver entassés n'a rien d'un environnement de travail sain ou efficace. Penser que ce modèle augmentera la productivité est complètement déconnecté de la réalité du terrain. Vous créez plutôt un climat de frustration, de perte de temps et de stress inutile pour les employés. Ce n'est pas une vision moderne du travail. C'est un recul."

Les besoins des employés du gouvernement ne font pas partie de ses priorités. Parfois, on a l'impression qu'ils ont du plaisir à nous écraser au lieu de collaborer avec nos représentants pour répondre efficacement à nos besoins et à ceux des citoyens.

Nous allons faire un pas en arrière concernant sur vie familiale et travail.

"Vous régionalisez tous les secteurs, vous transformez les rencontres avec les clients en rencontre téléphonique et maintenant il faudrait être au bureau, vous faites des bureaux partagés et maintenant il faudrait être davantage en présentiel. Ceci est un non sens. Le télétravail nous rends plus productif: possibilité de faire plus d'heure dans la journée, évite le stress de la circulation, évite les coûts de service de garde, peut travailler si un enfant est malade et évitons de propager un virus si nous sommes malade. Avec les mauvaises conditions de travail et la surcharge, l'idée au moins de faciliter la vie des employés devrait au moins être pris en considération...pour ne pas se sentir comme des numéros."

"Madame la Présidente, Je suis fermement opposée à l'ajout de journées obligatoires en présentiel. Le télétravail fonctionne, et pour plusieurs d'entre nous, il représente un gain réel en efficacité, en concentration et en qualité de vie. L'imposition d'un minimum uniforme de trois jours au bureau ne tient pas compte de la diversité des organisations, des équipes ni des types de tâches. Un modèle rigide appliqué à l'ensemble de la fonction publique ignore une réalité pourtant bien documentée : certaines fonctions se prêtent très bien voire mieux au télétravail, sans impact négatif sur la performance ou la qualité des services offerts à la population. Je souhaite qu'une véritable flexibilité soit maintenue,

basée sur une approche au cas par cas, permettant aux organisations de déterminer le mode de travail le plus approprié selon leur mission, leurs résultats et la réalité de leurs employés. Le télétravail n'est pas un privilège, mais un outil moderne d'organisation du travail qui favorise la rétention, la mobilisation et la conciliation travail-vie personnelle. Ajouter des journées en présentiel est un recul plutôt qu'une amélioration de l'organisation du travail. Respectueusement."

J'aimerais qu'on ait un moyen de valider que ça va s'appliquer à tout le monde. On sait que présentement, il y a des aménagements pour certains qui ne sont pas possibles pour la majorité. (Au chalet à temps plein l'été par exemple)

J'avais accepté le poste à cause du télétravail puisque j'habite en dehors de Montréal. Cela me prend 3 h avec embouteillage pour me rendre au bureau. Si je n'ai pas le choix, je vais me résigner mais si je trouve un autre emploi dans mon secteur.

Pour moi, le délai de transport serait beaucoup plus long vu le nombre de gens sur la route et mon travail en serait affecté par la fatigue. De plus, travaillant 4 jours semaine à raison de 30hrs par semaine, me permet de prendre soin de ma santé. Avec un retour au bureau à 3 jours/ semaine, je vais devancer ma retraite. Ma productivité et mon rendement est meilleure en télétravail car il a moins de stress sonore. Merci de tenir compte de mon message.

Garder 2 jours télétravail par semaine nous aiderait beaucoup

Décision qui met en péril l'équilibre employé.e - capacité à répondre aux tâches demandées en urgence et les régulières. Travailler en présentiel, c'est avoir plus de facilité pour faire du social et donc moins travailler! car c'est humain! On a dû aménager un espace voir une pièce pour effectuer notre travail. L'instabilité du réseau informatique (souvent des pannes) fait qu'il est plus facile et sûr de travailler de chez nous surtout quand on organise des Webinaires avec l'externe. Je bénéficie du soutien aux études pour progresser dans ma carrière. Passer plus de 2 h par jour (au lieu de 2 x 40 min / jour) sur la route en raison du trafic (sans compter les risques d'accrochages et d'accidents presque quotidien) va devenir difficile à concilier avec des déplacements plus fréquents. La conciliation travail-obligations familiales (cas monoparentale) ne répondra plus à mes besoins, la pression des obligations du travail trop forte. C'est dommage de venir toucher à ce phare de conciliation travail-famille et bien-être. On dirait que les décisions sont prises pour forcer les employé.es à quitter le Ministère ou leur organisation par eux-mêmes, étant

donné que leur objectif est de couper encore de nombreux postes. Les dirigeants semblent être peu soucieux de leurs employés, or nous qui leur fournissons un travail de haute qualité et de grande expertise. Merci de nous donner l'occasion de nous exprimer. Le coût de la vie augmentant fait que le télétravail nous fait faire des économies d'essence, cet argent peut être réinvesti dans l'économie locale plus que dans le pétrole.

Mon équipe est à Trois-Rivières et Québec city, je suis à Montréal centre ville est-ce que vous pensez qu'on peut travailler ensemble physiquement? Pour aller à Trois-Rivières je dois dépenser mon temps (4h aller-retour), mes argent pour déjeuner et diner et aussi perturber la vie familiale tout les membres qui doit changer leur dynamique et les préparatifs à faire un jour avant et après le voyage. De plus l'explication que avant c'était 5 jours c'est comme avant on s'est déplacé en chariot et cheval est-ce qu'on revient à ça pour 0 émission de CO2? Entre 2020 et 2024 les critères d'embauche c'était que n'importe où tu es tu peux faire télétravail, maintenant on doit déménager ou perdre notre travail parce qu'on peut pas aller plus loin de 50km de notre adresse de résidence? Pour quoi gaspiller l'argent des contribuables dans l'infrastructures informatiques si on doit aller au bureau plus des jours et dans 1-2 ans peut-être 5 jours? Si on paie les dépenses d'un bureau à la maison sans aucune aide financière de l'employeur pourquoi gaspiller l'argent de contribuable pour louer plus des espaces pour aménager des bureaux pour être possible les trois jours obligatoires de présentiel? Il n'y a pas d'argent, il coupe des postes, ils ont gelé l'embauche pour les fonctionnaires pour sauver d'argent, mais on commence d'investir pour rendre des gens dans des édifices seulement pour travailler en présentiel comme en télétravail par Teams avec l'équipe ... est-ce qu'il cache quelque chose derrière cette décision? C'est pour satisfaire la clientèle du gouvernement pour écouler l'argent des contribuables? On peut penser à la corruption aussi ... Triste vers où s'en vont les choses dans la province de Québec...

Le télétravail pour notre classe d'emploi au TAL est efficace puisqu'aucune présence essentielle est nécessaire dans l'exercice de nos fonctions. Le présentiel ne fait qu'augmenter le temps de déplacement sur les routes (bouchons de circulation, perte de temps en déplacements, etc.); bref les journées présentiels sont réduites en temps de travail alors que les journées télétravail sont plus productives et efficace pour le service. Le 2 jours semaine était parfait, le 3 jours semaine n'apporte rien de plus que la réduction de la productivité et l'augmentation de la pollution par nos déplacements inutiles. Le TAL a plusieurs bureaux dans toutes les régions du Québec, alors qu'on soit chacune dans

notre bureau régionale ou en télétravail ne change strictement rien dans la prestation de travail à exécuter. Nous sommes toutes chacune de notre côté, donc on peut collaborer avec les outils technologiques (Teams, courriels,); à notre bureau régional, aucun gestionnaire n'est présent; en tout temps. Alors le gouvernement ne comprend pas la réalité des ministères et généralise des règles sans en évaluer les impacts.

Pourquoi changer les choses qui fonctionnent bien ? Pourquoi ne pas sonder les employés avant de prendre des décisions nous concernant.

Personne ne me dérange en télétravail contrairement au bruit au bureau donc plus productif

Certains aiment le présentiel, d'autres estiment que le télétravail cadre mieux avec leur vie. Laissez-nous ce privilège. Des employés heureux sont des employés productifs qui restent.

Moins d'espace, espace partagé difficile à réserver lorsque nous pouvons nous déplacer, plus de monde, plus de bruit et de dérangement, moins de concentration, plus de perte de temps pour placer nos bureaux en raison des espaces partagés, plus de pollution sur les routes, plus de dépenses pour les employés (gaz, stationnement dispendieux)

"Mon travail est de l'analyse de dossier; en télétravail ma productivité est d'environ 7 dossiers tandis que lors de mes présentes au bureau c'est environ 3 ou 4. Donc une grosse diminution. Le présentiel nous permet de faire les réunions d'équipe ou formation. Toutefois à 8 jours par mois, nous sommes en mesure de les effectuer dans ce temps. De plus, les questionnements sont conservés lors de ses journées ou en Teams (un superbe outil). Le travail au gouvernement est de moins primé versus le privé (salaire moindre, assurances collectives coûte cher pour les services, la sécurité d'emploi pas obliger de mentionner les coupures massives effectuées) donc l'obligation du 3 jours diminue encore l'attractivité et la rétention de ressources compétentes. De plus, lorsque le besoin est de se rendre une journée de plus au bureau du à une raison quelconque, nous le faisons donc c'est la décision est de régir sans égard à notre professionnalisme et intégrité; de nous infantiliser. Merci du manque de confiance que vous accordez à vos employés. "

"Cher Mme Duranceau Il y a beaucoup d'incohérences dans la manière de penser dans ce que vous faites en réduisant les espaces bureaux et nous ramener à trois jours. On dirait que vous faites tout cela pour pousser le monde au bout du rouleau pour qu'il parte d'eux

même et qui justifierais les coupures qui nous tiennent au-dessus de nos têtes. Je trouve pour vous pourriez peut-être y faire quelques choses si vous regardez ce sondage et nous écoutez pour une fois. Merci de votre « écoute »"

À force de vous acharner sur les employés de la fonction publique, vous les mettez à bout. Je suis dégoûtée de voir comment vous nous méprisez. Pour ma part, j'ai décidé de partir en année sabbatique pour me retrouver et peut-être me trouver un autre emploi où je serai plus valorisée...

La région de Montréal est moins attractive avec le trafic et le peu de stationnement. Avec le télétravail, on est là plus rapidement pour nos enfants, on peut travailler plus dans une journée, et donc d'être plus efficace et motivé. En augmentant le présentiel, cela diminue grandement mon intérêt à conserver mon poste à Montréal, notamment pour des raisons familiales (et en raison des heures d'ouverture de la garderie qui sont restreintes), même si j'adore mon travail et mes collègues.

Le présentiel permettrait de rejoindre des employés que nous avons de la difficulté à rejoindre lorsqu'ils sont en télétravail.

Le fait de répondre aux demandes du Lobbyisme des chambres de commerce ne vous fera pas gagner vos élections. De plus, l'augmentation de la pollution engendrée par les transports va à l'encontre de vos politiques environnementales.

Depuis longtemps le partage d'un stationnement avec un collègue qui n'est pas en présentiel au même moment que nous est possible. À trois jours par semaine, ça ne fonctionne plus, donc un coût important mensuellement sera à prévoir.

"Si c'est pour augmenter la productivité, vous avez tort (beaucoup moins dérangé en télétravail exemple : je traite en moyenne 12 à 14 dossiers par jour en télétravail. En présentiel, de 8 à 10). Si c'est pour les échanges personnelles, vous avez tort. Les gens font des rencontres Teams en présentiel puisque les équipes sont souvent fragmentées en région. Exemple : nous sommes 8 dans mon équipe. 3 sont à Montréal, 3 sont à Québec et 1 à Sherbrooke et un au Saguenay. De plus, avec les places non-assignées et une journée de plus en présentiel, les membres des équipes sont souvent sur des étages différents dû au manque de places. Si vous voulez revitaliser les commerces autour. Vous avez tort. La majorité sont déjà fermés. Nous avons dans notre bâtisse des cafés qui offraient soupe, sandwich et café. Fermé depuis 2 ans. Ce n'est pas avec une journée de

plus que celà va changer. Les gens n'ont plus d'argent et ont changé leur habitudes. Vous allez rajouté du trafic du stress et des dépenses aux employés. La rétention sera plus difficile. Moi-même je pourrais travailler au privé pour 8000\$ à 10000\$ de plus par année et je pense quitter. Tout ça ne fait aucun sens. Je vois une seule raison à tout ça, gagner du capitale politique à l'endroit de tout les frustrés et jaloux qui ne peuvent pas faire de télétravail pour gagner leur vote aux prochaines élections. Ce qui est mesquin et d'une malhonnêteté sans nom. Merci!"

Je trouve qu'avec 3 jours/semaine en télétravail nous avons trouvé l'équilibre parfait et que ces changements vont seulement compliqués notre quotidien. Je suis mère monoparental et j'anticipe négativement la fin janvier...

Je travaille en centre d'appel, la concentration sur mon travail est plus facile chez moi (sans la voix des autres. En début de journée, je ne suis pas stressé par un transport difficile le matin et en fin de journée, je ne pense pas au retour (meilleur service pour le citoyen). Pour ce qui est de cotoyer les collègues, disons les choses comme elles sont: il n'y a pas d'ambiance conviviale en centre d'appel. Chacun est dans sa bulle téléphonique. Paradoxalement, les contacts sont plus faciles par Teams.

La Ministre continue de démontrer toute la méprise qu'elle a envers les employés qui offrent aident tous les jours les citoyens et qui font fonctionner l'appareil gouvernemental.

"Le retour en présentiel 3/5 demande que les employés d'un même service puisse avoir le même bureau en tout temps et que les directions du MRNF soient regroupées. La dépersonnalisation des bureaux n'a plus de sens. On est de vrais fous à promener nos effets pour préparer la journée et la terminer matin et soir. Plus un papier nulle part. En plus avec le contrat d'entretien de l'édifice nous vidons les poubelles à déchets nous même. Donc si tu arrive à un nouvel emplacement et que l'entretien n'a pas été fait c'est désagréable. En plus de désinfecter les bureaux, promener les chaise ergonomiques etc il n'y a plus d'avantages au 3/5. Personnellement je crois au présentielle vs le télétravail car je dois travailler en équipe.(trop de rencontre Teams et trop de pop/up en télétravail et le «cloud paqueté par des niaiseries»). Ça prend des bureaux attitrés et arrêter de véhiculer les mauvaises raisons pour le 3/5."

Je ne comprends pas la logique de cette décision car aucun des arguments énoncés pour ramener le présentiel à trois jours ne sont vraiment fondés. Je suis plus performante, plus

heureuse et il y aurait des économies à faire avec la réduction des espaces de bureau. Pourquoi choisir de nous punir ?

"faire 5 jours sur 2 semaines. Avoir des banques de jours en télétravail qu'on peut utiliser pour des jours de tempête, de maladie mineur pour éviter la contagion, des jours où on doit être à la maison (pour garder les enfants, faire venir des ouvriers pour des réparations...)"

"Le travail en présentiel fait diminué la qualité de vie, beaucoup de perte de temps en transport en commun et stress. Travail diminuera car constamment dérangé (socialisation) souvent non nécessaire. Rencontres se feront à distance même si nous sommes tous dans la même bâtisse car n'aurons pas tous le même jour de présentiel "

Le télétravail était pas là pour rester c'était un privilège

Cesser d'utiliser la population comme levier politique pour faire plaisir à une partie des salariés ne pouvant avoir accès au télétravail. Les employés de l'état ont des comptes à rendre et sont évalués par quantité de dossiers finalisés. Depuis trop longtemps les travailleurs ne sont pas écoutés dans ce qui fonctionne autant sur les conditions que dans les processus. Congédier et perdre des gens formés et laisser le gouvernement suivant réembaucher pour en former du nouveau coûtera beaucoup plus cher. Faites donc confiance aux directions de chaque département ils sont en mesure de mener leur équipe vous les avez choisis.

C'est une raison de plus pour moi de postuler pour un emploi ailleurs

Le travail en présentiel était la norme avant la pandémie. Je trouve normal que la vie reprend son cours. Moi je dois être au bureau 5 jours semaine. Payer le stationnement, prendre mon auto, me rendre au travail et je suis payé le même salaire qu'une autre personne qui n'a pas à se déplacer... mais pourquoi! Ou est l'égalité?

Aucun réel argument ne justifie cette mesure autre que de vouloir irriter les fonctionnaires pour les inciter à démissionner.

Les 3 jours en présentiel augmenteraient mes frais de transport collectif, le stress et la fatigue causés par le trajet qui est d'une durée de 1heure30 pour aller et 1heure30 pour retour. Moi en télétravail je suis plus productive qu'en présentiel et c'est le cas pour tous mes collègues. En télétravail on profite du calme qui nous fait avancer facilement dans le traitement de nos dossiers, alors qu'en présentiel, l'environnement n'est pas calme.

En premier s'assurer que les employés fassent leurs jours en présentiel. Il y présentement des employés qui ne font pas. Ça devrait être équitable pour tous car cela devient frustrant que toi tu fasses tes 2 jours en présentiel et d'autres ne font pas

Poste désiré parce que cette conciliation travail/vie perso existe donc vie perso c'est construit avec cette réalité. Si cette décision s'applique dès fin janvier il faut tout réorganiser rapidement avec des coûts à prévoir qui eux vont pas diminuer. Souhait d'au moins différer cette reprise à 3j/semaine à l'été ou à l'automne, pour retrouver aussi un gain d'énergie post hiver et se préparer.

En quoi, exiger plus de présentiel va économiser de l'argent à l'état ? Le télétravail a démontré son efficacité. Je ne crois pas qu'il y aura des gains supplémentaires. Vous devriez plutôt couper dans les bâtiments et les baux des édifices.

Pour la qualité du service offerts aux citoyens, la productivité et le bien-être des employés ce n'est pas la meilleure chose à faire d'augmenter les jours de présentiels des employés.

Encore un manque de considération pour notre travail. Cette nouvelle contribue à un climat de travail toxique. Cette nouvelle semble simplement avoir pour but de nous donner envie de quitter notre emploi... Il n'y a aucun gain ajouté pour la qualité de notre travail. J'espère sincèrement que vous allez revenir sur cette décision complètement infondée.

"Tout mes collègues travaillent dans des régions différentes. Alors le présentiel est non pertinent pour nous. En plus du stress et du trafic considérable entre Lévis et Québec. "

Qu'une analyse des postes occupés par le personnel de chaque équipe soit réalisée afin de cibler les réels avantages du présentiel. Faire preuve d'une meilleure transparence dans les motifs réels derrière cette décision et de l'urgence de l'application. Un impact important pour la vie de famille demande une ouverture et sinon un temps pour se réorganiser. Dans notre cas, l'achat d'un autre véhicule est nécessaire car nous l'utilisons en alternance et demeurons en milieu rural où n'existe aucun transport en commun.

À trois jours semaines, c'est certain que je quitte la fonction publique et prends ma retraite.

Aucune efficacité supplémentaire sauf pour les commerçants environnants et engorgements des transports individuels et collectifs.

On s'attendait plutôt à une réduction des journées en présentiels, car les employés sont plus productifs et heureux en télétravail. On ne trouve pas d'arguments raisonnables pour

l'exigence du travail en présentiel (sauf si le VPN ne fonctionne pas). Je suis un exemple d'employé embauché dans la période de 100% télétravail dont le tout a été un grand succès. Présentement, je fais environ 5 heures par semaine de route afin de respecter l'obligation sans aucun sens de me présenter les 2 journées au bureau. C'est que du gaspillage d'argent pour le gas, mécanique, vêtements, du temps, de qualité de vie et il y a aussi le danger d'accidents. Je n'ai aucune tâche dans mon travail dont je besoin d'être au bureau ou dont est plus positive en présentiel.

Les agents de soutien a la clientèle notre présence n est pas requise au bureau en télétravail 5 jours semaine

Le retour au bureau à 3 jours n'est pas une bonne idée selon moi. Je n'ai pas de place, une autre personne partage mon bureau. Quand il rentre au bureau, je dois chercher une autre place ailleurs pour travailler. Il manque de matériels de bureau. Quand je rentre chez moi le soir, je suis plus épuisée, le trajet, le trafic. Quand mon enfant revient de l'école je ne suis pas chez moi pour le recevoir. Le temps que je passe dans le trafic sur la route, je pourrais déjà commencer à travailler. Il n'y a pas de stationnement autour du bureau, même quand je veux payer une place ce n'est pas facile de trouver une place de stationnement. Je perds beaucoup de temps sur la route dans le trafic et je perds aussi du temps pour trouver une place de stationnement. Quand je rentre du bureau, je ne suis pas fonctionnelle pour faire les tâches de la maison. Exemples : préparer le souper, faire des devoirs avec mon enfant, faire le ménage ou la lessive.

"Nous sommes fonctionnels en télétravail à 100%, la productivité est aussi bonne et même meilleure, je ne crois pas qu'augmenter le présentiel fera en sorte d'augmenter le tout. Au début du télétravail, je n'aimais pas ça, petit à petit je me suis habitué à la situation, maintenant je constate qu'il y a vraiment un avantage pour la conciliation travail/famille et j'apprécie vraiment cet avantage. Je crois que c'est préférable de laisser l'obligation à 2 jours et la 3e, 4e ou 5e journée pourrait être à la discrétion de chacun ou du gestionnaire. Je suis en mesure de juger pour certaines situations qu'il est préférable d'être au bureau, dans ce cas je m'y rends, par exemple ; cette semaine j'ai fait 3 jours de présentiel. Merci de considérer mon message dans la prise de votre décision "

Le télétravail me rend plus efficace au travail. Il permet une meilleure conciliation travail-famille car on évite d'être 2 heures en déplacement. De plus, le télétravail réduit l'absentéisme. On socialise les 2 jours qu'on est au bureau et sur Teams le reste de la

semaine. Les employés qui veulent faire plus que 2 jours au bureau, en ont la possibilité, alors pourquoi l'imposer à tous ?

Il n'y aura aucune plus value à l'augmentation du présentiel. Beaucoup plus de trafic et de pollution et de perte de temps en plus de d'augmenter la charge mentale déjà omniprésente et conciliation travail/ famille Beaucoup plus stressante.

Je souhaite rester à maison ; je suis plus efficace et ça va très bien à la maison pour assiduité . Moins fatigue; de dépenses et je verrais pas plus mes collègues .

Les humains sont sociaux, ils doivent être ensemble physiquement

"En dépersonnalisant les bureaux, ils ont baissé les paravents. On avait demandé s'il était possible de les remonter avant le réaménagement. Il y a donc beaucoup plus de bruit qu'avant. Je fais le moins possible d'appel, pour que la clientèle n'entende pas de bruit de fond. C'est aussi beaucoup plus difficile de se concentrer quand ça parle constamment autour de nous."

Je lui dirais qu'elle est carrément à côté de la track, qu'il est temps qu'elle commence à écouter ses employés, car actuellement ils sont démotivés et fatigués. Je ressens dans les discours de mes collègues une réelle préoccupation et surtout aucun discours positif. Laissons la possibilité aux gens de choisir!!! Je travail beaucoup en étant à la maison, car mon TDAH est beaucoup mieux contrôlé à la maison. Il y a moins de stimuli. En plus, ils viennent de nous annoncer la rénovation de notre bureau en espace ouvert, vous comprendrez que ma condition médicale ne sera pas prise en considération par mon employeur. C'est littéralement déception par dessus déception. Je ne parle pas non plus des coupures et des collègues que j'ai dû écouter et soutenir... Enfin bref, j'en ai long à dire à Mme Duranceau.

"Impacts négatifs du retour au présentiel pour les employés Santé et bien-être : Augmentation du stress, fatigue due aux transports, troubles musculosquelettiques. Le télétravail était un avancement dans le domaine de l'organisation du travail surtout le travail de bureau qui se fait très bien à distance. Dommage de voir de voir ce recul."

Pourquoi changer une formule gagnante le télétravail 3 jrs semaines. Ça va changer quoi
RIEN

Selon mon type d'emploi et mes tâches quotidiennes, il n'y a aucune valeur ajoutée à faire plus de présentiel. Le télétravail est maintenant rendu pour moi une source d'équilibre

physique et mentale importante. Je dors plus, je dors mieux. Mon niveau de stress a diminué considérablement. J'ai davantage de temps pour moi ou mes tâches familiales au début et à la fin de la journée puisque je sauve 2 h en temps de transport. On en fait des choses en 2 heures! Le télétravail est un élément si important pour moi que c'est le facteur principal qui sera considéré dans mon prochain choix d'emploi. Car, oui je prévois quitter la fonction publique s'il y a modification des jours de présentiel. Je peux facilement trouver un autre emploi plus payant, me permettant de faire du télétravail et être mieux considérée. Par mon travail, je collabore au bon fonctionnement de l'état, et c'est cet même état qui cherche sans cesse à en donner toujours de moins en moins à ses employés. C'est tout simplement un non sens! Malheureusement, le gouvernement ne semble pas comprendre que c'est en prenant soins de ceux qui font fonctionner les services rendus à la population que les travailleurs seront motivés et efficaces. Les emplois de la fonction publiques seront beaucoup plus attractifs, et les postes seront bien plus faciles à combler... En plus du sérieux rattrapage salariale à rétablir, d'avoir des salaires qui ont à peine suivis l'inflation, on veut nous retirer un avantage non pécunier qui pour plusieurs travailleurs était considéré comme un nouveau facteur déterminant pour faire partie de la fonction publique. Ma confiance et ma fierté de travailler pour le gouvernement est en chute libre. C'est bien désolant...

Duranceau t'es déconnecté de la réalité sociétale. Ça paraît que ton salaire est trop élevé pour ta capacité de jugement.

Ce n'est pas par le retour en présentiel que passe l'amélioration du service à la clientèle, mais sur l'organisation du travail et l'information transmise aux agents et au personnel directement en lien avec la clientèle. Le retour en présentiel serait un net recul sur l'environnement et la qualité de vie. Pour plusieurs également, la concentration est beaucoup plus grande à la maison, ce qui est mon cas, donc une amélioration sur la productivité. Donc, pourquoi revenir en arrière?

Augmenter le présentiel à 3 journées par semaine aurait une répercussion aussi sur notre budget! Le stationnement est déjà très cher et ajouter une journée de plus augmente les coûts, surtout quand le transport en commun ne peut être envisagé. De plus, je suis plus productive chez moi car au travail nous sommes souvent dérangé par les bruits, les autres collègues qui viennent jaser ect.. chez moi je suis plus concentrée sur mes dossiers. Sans oublier que nous sommes supposé avancer et non reculer dans le temps !

La situation des années précédentes ont permis d'implanter un système de télétravail fonctionnel pour les fonctionnaires du gouvernement du Québec. J'ai été moi même engagé pendant la covid et fais mon arrivée et mes débuts en télétravail et je suis encore ici après bientôt 5 ans. Ces 2 jours en télétravail sont un bel avantage pour nous qui travaillons fort pour tenir à bout de bras Un gouvernement qui nous donne le sentiment de nous laisser tomber. Tout ce que nous faisons au bureau pouvons le faire de la maison et pour la majorité mieux car il y a moins de stress, de planification familiale, de dépenses dans un budget déjà serré. Un pas en avant pour mieux reculer de deux maintenant que tout le monde est habitué et installé pour le télétravail. Quand on pense au gouvernement il vient en tête un mot: archaïque. Moi je voudrais pouvoir avoir en tête que mon gouvernement, mon employeur est plutôt tourné vers l'avenir et la reconnaissance.

La moitié de l'équipe n'est pas dans le même bureau. Les bureaux sont bruyants. On entend les autres parler quand on est en Teams avec eux. La maison est plus tranquille pour la plupart. Les pauses sont souvent plus longues au bureau.

Le télétravail augmente la productivité des employés grâce à l'économie du temps de déplacement et à un environnement calme propice à la concentration. Ce qui n'est pas le cas dans des bureaux à aire ouverte.

Il est complètement inutile de ramener les gens au bureau. Aucune pks value. Réduction de la qualité de vie des travailleurs, perte de temps et d'énergie dans le voyage et transport et EN PLUS, encore des dépenses inutiles afin de réinstaller les infrastructures qui n'existent plus pour un retour au bureau. De plus rien de plus pour l'amélioration des services aux citoyens. Beaucoup d'impact négatifs à ce projet.

Le fait d'engager des gens de l'extérieur de la région, ne permet pas de faire de rencontres en présentiel. On doit quand même faire nos réunions par Teams. Le fait d'avoir diminuer le nombre de bureaux et de les avoir dépersonnalisés ne donne pas envie d'y aller car c'est impersonnelle et pas adapté à nos besoins (téléphonie et rencontres par Teams). Il y a aussi une grosse perte de temps pour se rendre au bureau et faire les lunchs. Nos collègues (téléphonie) avec qui nous travaillons étroitement sont en télétravail à temps plein, il y a peu d'avantage à être au bureau pour travailler seule. Ça fait bientôt 6 ans que ce système de télétravail est en place et fonctionne. Il y a beaucoup plus de distraction au bureau. Si les employeurs ont peur que les employés ne travaillent pas en étant à la maison, faites comme pour les gens en téléphonie, nous sommes chronométrés toute la

journée. Impossible de faire autre chose que notre travail... Je suis certaine que la technologie le permettrait.

Il n'y a pas de plus value pour moi étant que mon équipe en téléphonie est en télétravail 5 jours semaines. Le 3 jours devraient être pour tous peut importe la fonction.

Lors d'une journée en télétravail, je débute cette dernière à 7h30 et termine souvent à 17h00. Lorsque je dois effectuer le trajet aller-retour à mon domicile, je dois quitter ce dernier à 7h00 am et suis de retour au domicile vers 18h00. Ce qui signifie moins de productivité dans mon cas et une augmentation de ma fatigue et de mes dépenses à la fin de la journée. C'est également moins bon pour l'environnement (plus de véhicule sur les routes et de trafic) et, bien que le but derrière l'idée, est de "faire rouler l'économie" vu l'augmentation de mes dépenses, j'apporte toujours mon lunch au bureau et effectue rarement des dépenses dans les boutique du coin (dont les prix sont "boostés" puisque situées au centre-ville) puisque mes dépenses pour me rendre au travail seront augmentées. Je ne constate aucune plus value en fait de productivité au travail pour ma part.

J'ai travaillée en presentiel pendant la pandémie pour l'OMHS, arrivée au MESS, avec le télétravail m'a surpris, mais j'ai appris à être encore plus productive en télétravail car la concentration est meilleur. Je demeure accessible à mes collègues pour leurs questions et pour le mentorat ainsi qu'à mes cheffes équipe. A l'OMHS, j'avais un bureau fermée pour faire mes appels en intervention avec la clients ce qui me permettait de garder la confidentialité et mieux intervenir. Au MESS, nous avons des cubicules et entendons nos voisins parler. Nous devons trouver une salle de rencontre pour faire nos appels ce qui entraîne un manque de fluidité à mon travail. A la maison, je peux traiter tous mes appels de mon bureau. De plus, le stationnement au centre-ville est payant. On dit des fonctionnaires qui font du télétravail sont lâches et qu'ils ne travaillent pas vraiment, ce n'est pas mon cas, je suis plus productive à la maison tout en gardant une confidentialité pour mes clients. Le temps devant les écrans est le même puis que les rencontres sont interbureaux et vous ne voulez pas déboursier les frais de déplacements. Les outils qui ne fonctionnent pas sont rarement le VPN, mais plutôt les logiciels MESS/MSI et ceux quand elles ne fonctionnent pas c'est tant en presentiel qu'en télétravaillant.

Déjà que les mesures de réduction des effectifs a fait en sorte de retrancher 14,3% à mon salaire, celui-ci ayant passé de 40 à 35h/sem après près de 12 ans de service à 40h, me

plaçant dans une situation financière impossible, augmenter le nombre de jours au bureau augmentera mes dépenses pour pouvoir aller travailler (transport, vêtements, achat d'une voiture supplémentaire, car 1 seule auto suffisait pour mon conjoint et moi à 2 jrs/sem en présentiel, mais pas à 3). Aussi, en plus de me demander d'effectuer la même somme de travail avec 5 h de moins par semaine, la journée supplémentaire au bureau diminuera mon efficacité, car vous devez savoir que les journées en présentiel sont beaucoup moins productives que celles en télétravail. Madame Duranceau, vous n'avez pas idée combien vos mesures me compliquent la vie actuellement!

Les gens avec qui je collabore sont dans des régions différentes de la mienne. Ma vie personnelle serait très impactée par l'ajout d'une journée en présentiel. Je demeure à 30 minutes de mon travail, donc c'est 1h par jour de moins pour ma vie personnelle. Avec mon conjoint nous n'avons pas le même horaire de travail. Comme nous n'avons qu'une seule voiture, si je dois aller au bureau lorsqu'il travail, je dois me lever à 4h le matin. J'ai des chiens que je dois sortir dehors en plus. Mon conjoint ne travail pas les vendredis, donc à 2 jours en présentiel je peux aller au bureau un jour quand il travail et l'autre le vendredi, ce qui implique de me lever à 4h seulement un jour semaine. Si vous ajoutez une journée de présentiel, je devrai me lever deux fois semaine à 4h. Ce qui ajoutera de la fatigue et du stress supplémentaire. Mon conjoint travail en dehors de la ville, à 1h de la maison. Ce qui implique que je dois aller le porter, faire de la Grande route à noirceur, sur une route très achalandée. Ce qui ajoute du danger supplémentaire aussi.

Perte de revenu pour l'employé et l'employeur.

Dépense supplémentaires plus de trafic sur les routes le gouvernement ont tous centralisé donc les gens travaillent dans toute la province donc même au bureau on doit travailler par Teams donc a part le negatif pour l'employé il n'y a pas de plus value.

De ne pas faire ce changement qui occasionnerait des difficultés pour la conciliation travail famille

Qu'avec la nouvelle classification qui vient d'entrée en fonction pour les techniciens en travaux publique et qui vient pénaliser les échelons 10 et plus (donc la grande majorité des travailleurs de la fonction publique) l'ajout de journée en présentiel va encore plus pousser les gens à chercher du travail au privé. Au privé les gens peuvent être 100% en télétravail et ils ont de meilleurs salaires.

Pour des personnes qui comme moi travaille beaucoup mieux et avec une meilleure concentration à la maison sans bruit, je trouve que revenir au bureau 3 jours va me faire perdre du temps avec des collègues en présentiel. C'est très très bruyant à travers les paravents la réception et les autres collègues qui parlent fort. La tranquillité de ma demeure reste que je suis plus concentré et j'avance plus de dossier.

Moi je vais perdre mon travaille car j'habite en région éloigné, je suis à 2 heure de voiture d'un bureau... alors que la ramq a ses bureaux a Québec donc j'aurais pas de collègue et ferait 4 h de voiture pour aller travailler par jour!!! Aussi dans un contexte de réduction d'émission de carbone le fait de devoir aller au travaille est ridicule. En présentiel on pourrait pas plus travailler ensemble ont s'échange tout par Outlook Teams.. on a plus de papier toute est sur l'ordinateur. Sans compter la perte de temps occasionné par le blabla entre collègues sur les heures de bureau...les places de stationnement limités. Moi c'est la faillite qui m'attend. J'espère sincèrement que vous aller reconsidérer votre idée

"Mme Duranceau, que se passerait-il si tout le monde restait à 2 jours de présentiel après le 26 janvier? Vous allez mettre tout le monde à la porte, sanctionner tout le monde... Le retour à 3 jours en présentiel ne ramène rien de plus pour certains ministères, car les employés dans les équipes ne sont pas dans les mêmes régions, donc même en présentiel, on doit être en Teams pour les rencontres. J'habite un peu au nord de Montréal et le trafic à quadruplé depuis 2020. Et vous voulez en rajouter. Il n'y a aucun avantage à faire revenir les employés à 3 jours en présentiel. Je sais très bien vers où on s'en va avec ça. Le télétravail est un très bon avantage de conciliation travail/famille, de réduction du trafic, de réduction de la fatigue liée au transport, de réduction du stress. Je croyais que nous étions dans une démocratie, mais de toute évidence vous utilisez la démocratie quand ça vous arrange. Les employés peuvent aller au bureau autant de jours qu'ils le veulent, mais de toute évidence, ils préfèrent le télétravail puisque vous êtes obligé d'imposer le 3 jours. Bravo... continuer de presser le citron... Déjà qu'avec les coupures de l'été dernier, les employés doivent faire autant avec moins...!"

Le retou a 3 jours semaine va servir les commerçants non pas les employés car il va servir à appauvrir les employés de l'état

Absolument aucun avantage à faire une journée de plus en présentiel. Plus de temps dans le trafic=répondre beaucoup plus tard aux demandes urgentes. Augmentation du stress matin et soir. Vie familiale de qualité diminuée.

Je pense que le présentiel augmenterait l'efficacité, la productivité ainsi que la collaboration entre collègues.

Nous l'invitons à réfléchir sur les impacts de cette mesure pour les travailleurs qui devront parcourir des centaines de km en voiture 5 jours sur cinq. Les parents des jeunes enfants qui les amènent à l'école le matin avant de se rendre au travail n'en pourront plus. Bref, je vais changer d'emploi pour mieux m'occuper de mes enfants. Ne pas oublier aussi que l'assiduité ne sera pas à son rendez-vous à cause de l'embouteillage.

Je dois faire 40 kilomètres de route pour me rendre à mon bureau, le fait de ne pas avoir ce temps à passer sur la route me permet de prendre du temps pour moi, pour m'entraîner ainsi d'avoir une meilleure qualité de vie.

Le tttv a augmenté la production et maintenant c'est l'équipe qui prévaut règles changent tout le temps

Le télétravail me permet d'être plus concentré/efficace moins de bruit moins dérangé pas les collègues etc

Le télétravail est plus facile pour la concentration et pour faire nos entrevues par téléphone étant donné qu'au bureau nous avons des bureaux ouverts cela vient très bruyant et dérangeant souvent je fais plus les tâches administratives au bureau et je m'occupe plus des citoyens en télétravail étant donné que le travail se passe à 80% par téléphone. En région la distance des bureaux selon l'endroit qu'on habite loin du bureau et sans transport en commun. Pour ma part je suis en artt 4 jours semaine donc moitié au bureau et en télétravail, en obligeant 3 jours, il resterait qu'un jour en télétravail de garder une pièce de maison pour juste un jour devient un peu ridicule, quand nous sommes malades au lieu d'aller infecter nos collègues on reste en télétravail ce qui est positif pour l'organisation.

On a enfin un rythme régulier en travail hybride et à 1 mois de la nouvelle politique, on ne sait rien des nouvelles règles. On devra encore s'adapter...On pourrait aussi prévoir un ratio pour ceux qui sont en ARTT. Je travail 28 heures et je dois quand même faire mon présentiel comme si j'étais à 35 heures...

Madame Duranceau, dans ma situation, avec les tâches que j'ai à effectuer au quotidien dans mon travail, de demeurer à la maison est plus productif pour moi, plus de concentration, plus facile de continuer après mes heures de travail car en 5 minutes, je suis dans ma cuisine, moins fatiguée car je n'ai pas à me déplacer (gagne en temps et en

argent, ainsi qu'en productivité), je peux terminer un peu plus tard, je n'ai pas à me déplacer pour le retour à la maison. Moins de circulation sur les routes (effet positif sur l'environnement), mon travail n'est pas un service à la clientèle, rester à la maison est un plus. Avec Teams, je peux communiquer facilement avec mes collègues, si besoin est. De plus, beaucoup de postes en région et à Montréal, je devrai communiquer avec eux par Teams de toute façon. La technologie permet de bien travailler et communiquer. Il faut avancer dans le temps, ne pas reculer. Ce que l'employeur fait en nous forçant à aller au bureau.

"Je ne comprends pas l'utilité d'augmenter les journées en présentiel. Plusieurs équipes sont réparties dans plusieurs régions, donc aucune collaboration en présentiel aura lieu. De plus, plusieurs se sont fusionnés et il y aura moins de place pour tout le monde dans le bureau. Il y aura une problématique pour avoir une place dans une cubicule. "

En télétravail on perd beaucoup moins du temps en trafic, on pollue moins, on dépense moins, on est moins fatigué et plus efficace. Dans la région de grand Montréal le trafic est infernal. En télétravail on n'est pas dérangé alors plus organisé et plus concentré sur nos tâches. 3 jours télétravail et 2 bureau c'est un meilleur équilibre vie-travail. Depuis que j'ai commencé en mode hybride ma vie a changé positivement.

"Si le présentiel devient 3 jours par semaine, soyez donc équitable avec tout le monde. Pourquoi accorder aux agents qui sont 100% au service à la clientèle la possibilité d'être 100% en télétravail et pour les autres dans la même bâtisse qui ne sont pas seulement au service à la clientèle doivent être présents obligatoirement 2 jours sinon 3 bientôt??? Le présentiel devrait être selon les besoins de chacun de vos employés. Personnellement, même si je devais passer de 2 à 3 jours par semaine au bureau, mon équipe de travail va demeurer à plus de 1000 km du bureau où je me rends physiquement. Ça ne fera absolument aucune différence à part créer du mécontentement. Ça ne donne pas le goût de rester à l'emploi. Vous pourriez au moins avoir un peu de reconnaissance pour les employés dévoués qui tiennent le fort pendant que les départs s'accumulent, que la charge de travail augmente de façon vertigineuse et que la qualité des services offerts aux citoyens diminue de plus en plus. Nous sommes à bout de souffle, donnez nous donc un peu d'oxygène.... J'aime mon travail, j'aime mon équipe de travail, mais malheureusement après 18 ans de service, j'aime de moins en moins mon employeur. Aidez-nous à vous apprécier à nouveau comme employeur. "

Privilégier le télétravail pour les tâches individuelles qui nécessitent de la concentration.

Pourquoi changer une formule qui va bien avec des employés heureux, dévoué, moins stressé, moins fatigué avec la vie familiale, le trafic, le stationnement....?? Merci de revoir cette décision qui à mon avis n'est vraiment pas justifié.

Je suis d'accord avec ses propos que le télétravail n'es t pas pour tout les services.

Depuis la pandémie, la réalité a changé. Les prix augmentent partout et le salaire ne suis pas. Plusieurs personnes on dû s'éloigner pour se loger à un prix raisonnable. Si vous nous demandez de faire trois jours semaine, j'augmente mes dépenses de 250\$ par mois juste en essence et stationnement et je n'ai pas un budget qui me permet d'augmenter autant mes dépenses. L'augmentation de la circulation sur nos routes est impensable, elle est déjà très chargée. Plus de véhicules sur les routes augmentera le taux de pollution. Je crois que le 3 jours exigés haussera le niveau d'anxiété pour les raisons mentionnées précédemment.

"Aucune valeur ajoutée à augmenter les journées en présentiel. C'est l'équivalent d'une diminution de salaire. Mes journées en présentiel sont beaucoup moins efficaces et productives. "

Les employés ont acheté des maisons en banlieue, loin de son travaille parce que le gouvernement a promis maintenir le télétravail. Maintenant on doit faire un long trajet, rester dans le trafique plus long temps et être plus fatigués. De quel productivité on parle?

Augmenter le présentiel à un jour supplémentaire n'apporte absolument rien d'avantageux. Les rencontres qui doivent se dérouler en équipe en présentiel se font déjà à raison de 2 jours semaine. De plus, le stress et l'absentéisme augmenteront et l'efficacité au travail diminuera en raison du manque de concentration pour effectuer les tâches. En plus, quand on assiste à une réunion en salle, l'utilisation du portable n'est pas ergonomique vs à notre bureau avec l'utilisation du clavier pour les personnes présentant des problèmes articulaires et autres. C'est une perte de temps pour les déplacements, le trafic sera accentuer, les frais augmenteront pour le stationnement, sans compter les parents qui doivent courir pour le transport des enfants et qui manquent de temps pour les RDV médicaux, etc. Bref, la qualité de vie est diminuée, sans aucune plus value à l'ajout d'un jour par semaine en présentiel. Les études l'ont déjà prouvées, les employés sont aussi productifs et l'absentéisme a diminué de beaucoup. Finalement, il est plus

équitable de devoir se déplacer au bureau 2 jours en considérant l'exemption du présentiel pour les personnes occupant des postes d'agent de soutien à la clientèle, techniciens offrant des services à la clientèle et leurs chefs d'équipe ainsi que les personnes en régionalisation. C'est un recul considérable pour notre société.

Le télétravail me permet mieux prendre soins de ma santé (exercice/repas). Le télétravail me permet également de mieux faire mon travail tout en respectant les délais d'échéance. En sauvant sur le transport en ville avec le trafic, j'ai en moyenne 8h de plus de productivité. L'augmentation du présentiel au bureau diminuerait de façon significative ma production au travail et jouerait beaucoup sur ma santé mentale, étant une anxieuse de performance. Merci

Madame la Ministre, j'ai accepté un poste basé au centre-ville de Montréal à la suite d'un congé maternité justement pour la flexibilité qu'offre le télétravail. Deux jours au bureau sont largement suffisants pour faciliter l'intégration, j'en suis un exemple concret. Rentrée au ministère il y a deux ans, je suis parfaitement intégrée au sein de l'équipe et est très autonome. La collaboration entre collègues ne souffre pas, au contraire, tel qu'il est maintenant le télétravail limite la socialisation informelle excessive dont l'impact est négatif pour la productivité. Augmenter le nombre de jours au bureau équivaut à augmenter le coût du transport, la fatigue, c'est aussi réduire considérablement le temps de qualité que je passe avec mes enfants après le travail alors que rien de ce que je fais nécessite que je sois sur place. Merci

Je ne suis pas plus efficace au bureau au contraire, je suis beaucoup plus dérangée par la clientèle et les collègues.

Pourquoi ne pas donner une prime de départ. L'objectif est de réduire le nombre de fonctionnaires.

Je suis plus productive quand je travaille à la maison, car je suis plus au calme. Je fais des tâches qui me demandent beaucoup de concentration et c'est plus facile à la maison. Mon travail ne demande pas de collaborer avec les autres membres de l'équipe. Lorsque j'ai des mandats ponctuels qui nécessitent la collaboration, nous communiquons sur Teams, car la plupart de l'équipe est régionalisée, donc pas de plus value à me déplacer au bureau pour être en ligne sur Teams avec les collègues. Autre point important : Nous allons perdre 3 collègues à la fin décembre, qui ont été mis à pied pour coupures budgétaires. Nous allons donc devoir diviser le travail qu'ils faisaient entre les membres

de l'équipe encore en poste. Nous allons devoir faire du temps plus supplémentaire plus souvent pour continuer de bien servir nos partenaires. Si nous restons chez nous, nous pourrions travailler plus, car nous économiserons le temps de déplacement au bureau et toute l'organisation et la fatigue que ça engendre (moins de risques de surmenage et plus de productivité).

"Il y aurait plus de circulation sur les routes et donc plus long pour se rendre au travail ce qui représente une énorme perte de temps. Le stationnement est problématique et très coûteux Plus d'absentéisme au travail car la gestion des RV personnels est plus ardue quand on ne travaille pas de la maison "

Allons au bureau voir travailler avec nos collègues en Teams... déjà avec tous les changements que subit notre ministère, ça serait le temps de lâcher vos employés. Il y a déjà beaucoup de départ en maladie, vous ne faites rien pour diminuer ça.

Tout est en désavantage d'être en présentiel. Mon équipe est partie dans le Québec, nous nous croisons jamais physiquement. Tout est en Teams si nous devons discuter des projets. Mon bureau présentiel est aucunement en lien avec mon poste actuel. Donc aucune relation de travail physique à faire.

"Travailler dans la fonction publique n'avait plus que 2 avantages, le télétravail et le fond de pension. Aujourd'hui, le privé offre un salaire plus élevé, 4 semaines de vacances dès le départ, des assurances collectives avec une meilleure couverture et un coût moindre. Le télétravail me permettait d'être plus productive, de commencer à travailler plus tôt pour finir plus tôt et avoir suffisamment de temps pour effectuer mes tâches et autres obligations personnelles et surtout de me reposer puisque j'ai des problèmes de santé qui habituellement font en sorte que je dois m'absenter du travail, mais grâce au télétravail je n'avais plus ce problème. Le salaire est moindre qu'au privé, mais je me disais que je savais de l'argent au niveau du gaz, du prix du stationnement, pour les lunchs, les vêtements, le maquillage, produits coiffants etc. En retournant un minimum de 3 jours par semaine au bureau, je devrai payer le même prix que pour une semaine complète afin d'avoir un stationnement et recommencer à faire plus de dépenses. Étant TDAH je suis beaucoup plus productive à la maison. J'ai un travail qui peut se faire de la maison à 100%. Je n'ai jamais à communiquer avec les citoyens et j'ai besoin de beaucoup de concentration puisque j'effectue de la recherche pour les avocats. Déjà qu'au niveau salarial vous ne nous avez jamais octroyé l'équivalent de l'augmentation du coût de la vie

depuis la pandémie. Le retrait graduelle du télétravail que vous entamez est l'insulte à l'injure. Vous devriez savoir que des employés heureux fournissent de meilleures prestations de travail."

Je ne comprends pas de vouloir transformer les milieux de travail (TMT - 64 réaménagement en cours au Qc) et en même temps d'augmenter le nombre obligatoire de journées en présentiel. Ces idées se contredisent. Dans mon bureau, à la fin du réaménagement, il y aura 30% moins de bureaux disponibles pour travailler. Augmenter les jours en présentiel créera sans doute des conflits et un manque de place assise.

"Gains de productivité : De nombreuses études montrent des hausses de productivité grâce au télétravail, avec moins de temps de transport. Économies pour les entreprises : Réduction des coûts d'infrastructure (bureaux, loyers). Économies pour les salariés : Moins de frais de transport, repas, etc..plusieurs milliers de dollars économisés, Rétention accrue du personnel. En conclusion ,je me permets de refuser des emplois intéressants en presentiel et préfère fortement garder tous les bénéfices avantageux de mon emploi actuel à 100% télétravail. Ma vie est 200 % améliorée depuis que je suis à la maison. D'ailleurs mes statistiques de rendement et de performance reflètent que du positifs. Merci!"

Vous ne remplacez plus les départs, nous laissant dans la surcharge de travail qui augmente sans cesse. Laissez nous au moins la possibilité de choisir notre emplacement de travail qui être le plus efficace pour nous!

"Nous sommes déjà en sous effectif et votre décision va amener certains de mes collègues à aller vers le privé et nous allons avoir de la difficulté à recruter. J'ai vendu une voiture il y a 18 mois car je devais me rendre au bureau seulement 2 jrs/sem. mais à 3 jrs ce n'est pas le même impact. Le syndicat vous a demandé de réglementé le télétravail lors de la dernière convention, vous nous avez menti en disant de vous faire confiance, que vous aviez terminé des baux et que ce n'était pas dans vos intentions de nous ramener au bureau. Cette décision nous montre que vous n'avez aucune considération envers nous car nous avons appris la nouvelle par les médias.....Aucune représentation n'a été fait avec notre syndicat avant, et il a du courir après vous pour les commencer.....Disons que pour moi ces consultations sont BIDON. Vous avez sorti des statistiques qui disent que l'absentéisme a augmenté de 24% en 2022-2023.....J'aimerais voir ces chiffres, la plupart de nous prennent moins d'absence car malgré que nous

soyons malade, nous faisons notre journée pareil car nous sommes en télétravail mais si nous devons aller au bureau, pour ma part je vais prendre la journée en maladie. Je tiens à vous dire, que nous sommes derrière notre syndicat et nous sommes prêt à faire des moyens de pression pour démontrer notre insatisfaction envers ce gouvernement qui n'arrête pas de faire des mauvais choix. Quand je parle de mauvais choix, le plus flagrant est celui du super ministre Fittzgibbon qui a fait que nous avons perdu plein d'argent par ses mauvais choix et qui a quitté le navire en voyant les résultats désastreux de ces choix. Fonctionnaire qui pensait terminé sa carrière au gouvernement mais qui pense à aller voir ailleurs car sera surement mieux apprécié que dans la fonction publique!!!!!!"

Je dois avoir toute ma concentration pour la rédaction de rapports d'enquête et d'être constamment déranger par les conversations de couloirs affecte mon rendement. Le télétravail me permet tellement plus de productivité!

"Pourquoi changer une formule gagnante? Deux jours par semaine au bureau, c'est parfait, ne changez rien svp. Encore une fois, la CAQ montre tout le mépris qu'elle a pour les employés de l'état, et augmente notre charge de travail en mettant à pied des employés qui faisaient un travail essentiel : depuis que le service à la clientèle téléphonique a été transféré à Service Québec, nos partenaires sont mal répondus, et on reçoit beaucoup plus de courriels et de messages vocaux qui ne sont pas nécessairement pour nous, et notre charge de travail augmente "

Le travail au bureau surtout quand le bureau est loin du domicile augmente mon stress d'être sur la route de partir plus tôt d'arriver plus tard à la maison et aucun plus value d'être au bureau nos collègues sont tous dans d'autres régions du Québec

Bonjour, Je voudrais savoir si le conseil du trésor prévoit des exceptions ou dispositions spéciales à l'endroit des personnes handicapées ou ayant des déficiences/limitations visuelles, auditives, motrices, etc. Étant donné que nos efforts sont de loin supérieurs en présentiel à cause des déplacements, pour aller faire les mêmes tâches qu'en télétravail. Merci beaucoup.

Malheureusement pour vous, je suis très d'accord avec cette décision car nous sommes des humains et nous avons besoin de se voir en personne. Les gens qui ne travaillent pas car il y en a encore au moins ils vont se lever pour venir travailler. C'est énervant de voir que c'est très difficile de les mettre à la porte car les syndicats les protègent trop et les gestionnaires n'ont pas le temps de monter un dossier. Je trouve que les gens se plaignent

le ventre plein. Je suis découragée de voir les gens toujours être négatifs. Il me semble qu'il y a des choses pire que cela dans la vie. Aller visiter les hôpitaux pour enfants, par exemple et cela replace les valeurs à la bonne place. En espérant que vous transmettiez mon commentaire même si elle contre vous.

Le télétravail permet aux fonctionnaires d'avoir une meilleure qualité de vie et plus de temps avec nos famille et moins en transport. Le télétravail nous amene plus d'heures de sommeil et de jouissance de la vie. Nous sommes moins productifs lors des jours en presentiel et plus fatigués. Avec les coupures de personnel et de budget les employés travaillent plus fort et plusieurs se sentent surmenés à cause de ces mesures. Il n'y a jamais eu autant de collègues surmenés et cette décision nous rendra plus épuisés dû aux déplacements dans le trafic. On est essentiels pour le fonctionnement de l'État, mais svp pensez à nos santé mentales qui parfois se sentent fort épuisés de combler les postes vacants de collègues en maladie.

Je préfère m'abstenir

Le personnel de l'IVAC n'a aucune equipe en presentiel et la majorité passent 90% de leur journée au téléphone/Teams. Notre présence au bureau ne sert strictement à rien. En plus, notre bureau sera bientôt changé pour vos nouveaux espaces à aire ouverte qui complique le travail pour tous. Manque d'intimité, impossibilité de réserver un bureau, nécessité d'ajuster le poste de travail chaque jour, plusieurs personnes qui parlent fort. La decision de reduire le télétravail me fait revoir ma decision de revenir de mon congé de maternité. Ma garderie etant dans ma rue et le travail etant a 20 minutes de route, il est beaucoup plus avantageux de pouvoir demeurer à la maison plus souvent que l'inverse.

Présentement ce qui intéresse le gouvernement c'est le départ des employés et c'est ce qui va arriver. Pour les techniciens, le salaire est 30% plus bas qu'ailleurs, nos bureaux de travail se situes maintenant dans des corridors comme des téléphonistes, en revenant à 3 jours au bureau et sûrement plus tard à 5 jours chaque matin on va se chercher une place pou s'asseoir car vous avez diminuer les bureaux pour économiser.....pathétique et triste et très attractif pour embaucher....non c'est vrai vous voulez que l'on parte. Les plans et devis vont se faire à mandat au triple du prix mais ça c'est pas grave c'est un autre budget. Vous prenez les travailleurs comme des imbeciles qui ne voit rien.....bravo champions continuez votre beau travail!

Je ne reste plus si le télétravail diminue, parce que ma qualité de vie va diminuer aussi .
On travaille beaucoup plus en télétravail, l'employeur doit être content

Évaluation des ressources actuelles et prendre conscience qu'il y a beaucoup trop de niveaux de cadres qui sont vraiment inutiles.

Tenir compte des catégories d'emploi et du besoin de présentiel lorsqu'il n'y a, dans le bureau concerné, aucun collaborateur avec lequel interagir.

Le télétravail m'a apporté une sérénité et je vois + de positif que de négatif à cela. Je souhaite de tout cœur qu'il demeure en place car sérieusement, je crois que j'essaierais de me trouver un emploi uniquement en télétravail même après 20 ans au même Ministère. Je suis + productive et + assidue en télétravail, ma concentration est meilleure et j'ai un meilleur rendement. J'adore aussi être au Palais de justice en présentiel mais le télétravail doit absolument demeurer.

Le travail au bureau, augmente beaucoup mon stress et la fatigue. De devoir faire des trajets d'autobus 3 fois semaines de 45 minutes pour aller et plus d'heure pour le retour,

Je crois que le nombre de jour à faire en présentiel ou en télétravail devrait être à la discrétion du gestionnaire et de la direction. Si l'emploi le permet et que la productivité est là, pourquoi ne pas permettre du télétravail pour 5 jours. Par contre, si c'est plus productif d'être en présentiel, je suis d'accord avec le 3 jours obligatoire.

Je ne veux en aucun cas que cela augmente et, selon moi, les arguments sont bidon. Notre gouvernement a déjà assez dépensé pour faire le remaniement des bureaux partagés et vont encore plus dépenser inutilement pour remanier les bureaux pour que tous puissent revenir en présentiel. S'ils pensent intelligemment, ils vont comprendre que c'est de l'argent jetté dans les poubelles, surtout en temps de récession et de coupure de poste... Notre gouvernement n'a plus d'argent et c'est encore les employés de la fonction publique qui vont en subir les conséquences.

Laisser les employés choisir. Certains aiment, d'autres non. Les espaces de stationnement payants et les environnements MTAA diminuent l'intérêt à travailler en présentiel.

Ramener le travail au bureau à trois jours par semaine, ce n'est pas une décision d'efficacité ou d'efficience, c'est une question économique pour les Montréalais de ce monde.

Le retour au bureau à 3 jours, pour ma part, n'a aucun avantage. Je ne travaille pas dans la même ville où je réside, ce serait donc une perte de temps et d'argent pour moi. J'étais beaucoup plus fatiguée quand on travaillait 5 jours en présentiel. J'ai beaucoup plus d'énergie depuis que nous allons au bureau 2 jours par semaine. Ma productivité serait également affectée si je retournais 3 jours au bureau. Il y a beaucoup plus de dérangement et de distractions lorsque je travaille au bureau. Je ne voudrais pas être 100% en télétravail, car voir mes collègues est important pour moi, mais 2 jours par semaine, c'est amplement suffisant.

Selon moi et la majorité de mes collègues, il n'y a aucune plus value de faire 3 jours en présentiel. Dans le cadre de nos tâches, nous devons parler avec la clientèle au téléphone la plupart du temps. Les gens profitent du temps en télétravail pour faire des appels afin de ne pas être dérangé par les conversations de corridors. En faisant une 3e journée au bureau, les gens seront obligés de changer leurs méthodes de travail. La plupart des gens sont plus productifs en télétravail. De plus, dans plusieurs bureaux maintenant, il manque d'espace de bureaux pour que les employés soient tous assis à des bureaux ergonomiques.

2 journées au bureau était déjà trop, inutile d'en ajouter.

Le mode hybride actuel, à deux jours obligatoires en présentiel, illustre une volonté réelle d'améliorer le bien-être des fonctionnaires. Augmenter l'exigence en présentiel nuira à la qualité du travail effectué - en augmentant le niveau de stress des employés, en compliquant la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle, entre autres. Vu les difficultés d'attractivité et de rétention actuelles, pourquoi adopter une mesure contre-productive?

Inacceptable, pendant la Covid le gouvernement était bien content que le télétravail était présent car les activités ont pu continuer sans aucun impact sur la population et maintenant le télétravail est un problème pour eux. Ils ont économisé plusieurs milliers de dollars en libérant plusieurs locaux, électricité etc etc.

Bonjour, avec la pénurie de garderie et souvent des heures restreinte de ceux-ci, le télétravail est un avantage pour les mères avec de jeunes enfants. De plus, pour les parents avec des enfants à besoin particulier, le télétravail permet une plus grande flexibilité. Au lieu de prendre des demi-journées où des journées complètes, je peux prendre seulement le temps nécessaire à une rencontre près de mon domicile et revenir

travailler par la suite. Le télétravail pour certaine personne leur permet de manquer moins de travail et etre plus productif. Actuellement, je suis blessé au bas du corps, je ne peux me permettre de me rendre sur mon lieu de travail vu la distance a parcourir, mais au lieu de prendre maladie long-terme qui n'est pas bénéfique pour moi ni mon employeur, je peux faire du télétravail sans problème et etre productive comme a mon habitude.

"Selon moi, le télétravail évite ou diminue les conflits entre collègues et le stress est grandement diminué. Pour ma part je fais du presentiel seulement cependant j'ai remarqué que les gens en conflits s'organisent pour s'éviter. De plus, je remarque le manque de place, à mon avis, il y aura plus de conflits. Depuis 2020, il y a eu des bons côtés au télétravail et je dirais plus facile et agréable pour le travailleur. Cependant, en diminuant et en coupant des postes, je crois que le service ne sera pas amélioré car la il y aura un grand manque de personnel. Moi, je suis du genre à me présenter au travail car je n'aime pas travailler chez moi, cependant je respecte les deux choix car c'est un plus d'avoir l'opportunité du télétravail. Un grand merci pour le meilleur!"

Laisser le libre choix, si la personne est aussi productive dans les deux situations.

Étant embauché à 100% en télétravail, toutes mes habitudes de vie ont changé et pour le mieux. Je n'ai plus de voiture alors comment puis-je me déplacer dans un port d'attache à plus de 63km de chez moi. Le côté financier pour nous, y avez-vous pensé ? Plus de transports, de vêtements, de produits personnels et nourriture. Je vais devoir payer pour aller travailler. De plus, la fatigue causé par le stress et le déplacement l'hiver en région comme au au Saguenay-Lac-St-Jean, vont augmenter le risque d'accidents, de trafic et de la pollution. J'ai lu dans les arguments que le retour en présentiel diminuerait les effets reliés aux écrans, dans le cadre de mon travail, être dans un bureau extérieur ou être dans mon propre bureau à la maison n'aurait aucune différence sauf celui de devoir prendre la route pendant environ 1heure (avec une température idéale) pour le retour à la maison. Le retour en présentiel pour des gens comme moi ne donnerait rien de plus avantageux.

Il faudrait augmenter le pouvoir attractif de la cour itinérante et ainsi avoir les employés au lieu de devoir toujours avoir de l' aide

"Le gouvernement avait promis 5000 postes permanents en région. J'en fais parti. J'ai été engagé pendant la pandémie et je vais fêter 5 ans de télétravail à plein temps en avril prochain, pour un total de 7 ans dans la fonction publique. Je demeure à 3 heures de

route du bureau. Qu'est-ce que prévoit le SCT dans ce cas précis? Je suis un agent de soutien à la clientèle en contact direct avec la population. Je participe à l'économie régionale et apprécie grandement la qualité de vie en campagne. J'ai travaillé toute ma vie à Québec. Je sais maintenant que je n'y retournerai pas. Qu'est-ce que vous prévoyez pour employés dans ma situation ? Je dois avouer que je vis une période de stress intense dans l'incertitude actuelle. Vous devez rassurer les employés en télétravail à plein temps qu'ils ne seront pas touchés par la directive proposée. En passant, mon TDAH vous confirme que je suis plus performant en télétravail, n'ayant pas de distraction autour de moi."

Toute mon équipe est éparpillée à travers le Québec donc même si je vais au bureau je suis quand même en Teams pour avoir du support.

Le présentiel est une perte de temps car quand on travaille de la maison on peut commencer plus tôt et finir plus tard donc on est plus productif. On perd donc moins de temps à se déplacer surtout quand 3/4 du temps nous avons l'hiver. Tempête hivernale ralentisse nos déplacements etc cause stress frustration pour le trafic alors que le travail se fait à la maison 100%

Je suis pour le travail en présentiel j'ai 40 années d'ancienneté et la vie de travail c'est de côtoyer les collègues il y a plus d'interaction que de travailler chez soi

"Madame la présidente, Le télétravail a changé complètement la qualité de ma vie personnelle et professionnelle. Je termine le plus souvent ma journée avec une grande satisfaction du travail accompli car je me sens plus rentable, ma vie de famille s'est beaucoup améliorée vu le temps réduit passé dans les déplacements entre le bureau et la maison. Avant j'ai prévue prendre ma retraite un peu plutôt, car je n'étais plus capable de prendre le transport en commun. Si le télétravail est maintenu, je retarderai mon départ à la retraite. J'aime beaucoup mon travail et le présentiel va changer énormément cette qualité de vie que je mène et aussi anticiperait mon départ à la retraite. Merci de considérer les éléments énoncés dans mon commentaire."

Le retrait d'une journée de télétravail aurait des effets négatifs sur la motivation et la performance de notre équipe. Je suis tout à fait d'accord que le télétravail démontre qu'il favorise la productivité, réduit les coûts et a amélioré ma qualité de vie. Je souhaite que cette décision soit réexaminée à la lumière de tous ces bénéfices concrets observés afin de préserver un modèle de travail performant et moderne.

Le retour à 3 jours aura un impact sur la productivité car la majorité de mes collègues et moi sommes plus productives à la maison qu'à la proximité des gens qui sont constamment au téléphone et qui parle autour, la motivation ne sera plus là non plus et je ne trouve aucune plus value dans tout ça.

"Vos arguments ne sont pas valables pour obliger un présentiel à plus de deux jours par semaine. Augmentations du taux de maladie est due à un taux vieillissant que vous souhaitez forcer à la prise de retraite et au fait que vous nous obliger à prendre nos journées de maladie au lieu de les accumuler pour avant la retraite. De plus, vous engendrez un déficit financier avec tout ce qui augmente en nous obligeant à nous déplacer au bureau. Mais vous interdisez les rencontres, déplacements à nos gestionnaires, afin qu'il puisse nous rencontrer en présentiel. C'est un non sens. Vous souhaitez diminuer vos coûts et augmenter les dépenses de tous les employés qui ont la malchance d'être à 75km d'un bureau. Pourquoi vous ne payez pas notre stationnement par mois à tous les travailleurs qui doivent se rendre au bureau 200\$ par mois. Je réside en Beauce et aucun établissement sur la rive sud de Québec n'est disponible ? Vous cherchez seulement à augmenter les votes pour avoir des votes 3e lien, car si nous restons en télétravail le 3e lien sert à rien. Toutes les personnes de la rive sud de Québec sont pénalisées, car le transport en commun n'est aucunement favorable. Je dois payer 2 passes une pour le réseau de Québec et l'autre pour Lévis en plus des frais de déplacement de voiture... je n'ai pas votre salaire et je n'arriverai plus à joindre les 2 bouts, car tout ce qui est au centre de Québec coûte 2 à 3 fois plus chers. "

L'augmentation de ma présence au travail fera diminuer mon efficacité, augmentera mon stress et mon anxiété, me rendra moins disponible, car je devrais passer près de 3h par jour sur la route pour me rendre au travail. Je n'ai pas déménagé depuis que je travaille au poste où je suis actuellement, mais la circulation s'est empirée avec les années (autoroute 640/15) et cela va empirer encore plus avec le retour d'encore plus de personnes sur les routes. Je ne trouve pas que c'est une décision réfléchie en fonction du travail qui peut être fait par les employés mais plutôt pour augmenter les profits. Il est clair que cette décision vous sert à augmenter les revenus sur l'essence que les gens vont devoir payer en plus pour se rendre au travail, faire rouler l'économie locale avec les commerces et les restaurants, faire en sorte que les gens prennent leur journée maladie plutôt que de devoir leur payer à la fin de l'année, de faire en sorte que plusieurs prendront leur retraite ou démissionneront pour vous permettre d'atteindre l'objectif de couper 5000

postes. C'est une décision qui vous avantage mais qui créer un énorme fossé entre vous et vos employés. Vous souhaitez augmenter vos profit et bien attendez vous à ce que vos ministres s'écroulent et ne soient plus en mesures de fournir le services que les citoyens méritent. Il est clair que vous vous êtes tirés dans le pied et que les prochaines élections seront votre perte.

Je prendra my retrait car aucune espace a travailler et vous perdrait nos expertise pour le service a la clientele

Je demeure convaincue que le télétravail est plus productif pour l'employeur que le présentiel. En tant que chef d'équipe, je vois énormément de perte de temps de placotage de corridor lorsque je suis en présentiel.

En étant inter régional, il n'y a aucun avantage à travailler en présentiel, aucun collègue sur place, rencontre Teams encore, ergonomie déficiente au BGP, bruit et distraction que je n'ai pas à la maison, perte de temps sur la route, je fais beaucoup moins d'heures de travail en présentiel

Au bureau il y a pleins de distractions juste le temps d aller au toilette augmente alors

Aller au bureau veut dire pour moi de perdre minimum 2 heures dans ma journée en plus des coûts occasionnés par l'essence et le stationnement puisque le transport en commun n'est pas possible à partir de chez moi. Quand je travaille de chez moi je n'ai pas à subir le stress des autres et mon travail est amélioré puisque je demeure concentrée et sans se faire déranger pour des pacotilles.

La rendement au travail diminuerait car l'heure utilisée pour les déplacements je la travaille lorsque je suis en télétravail et mon départ à la retraite sera devancé assurément

Ce retour à 3 jours est incohérent avec la décision de diminuer les coûts liés aux infrastructures (diminuer le nb de bureaux). Il faudrait revoir l'aménagement des bureaux afin qu'ils soient ergonomiques, avec des paravents entre chaque cubicule pour favoriser la concentration, etc.) De plus, cela augmentera considérablement le trafic. Lors de la pandémie, il a été prouvé que le travail se faisait quand même lorsque les employés sont à distance! Inutile d'imposer un retour en présentiel à 3 jours.

Nous sommes une équipe dispersée à travers le Québec. Même en présentiel tout se ferait sur Teams. Sincèrement je ne voit pas comment ça augmenterait le travail d'équipe et la productivité.

Le présentiel occasionnera perte de temps pour trouver un bureau libre et nous sommes moins productif car nous sommes constamment déranger par les autres collègues au telephone ou en Teams par les discussions de couloirs entre collègues.

Je vois le retour à 3 jours en présentiel comme un recul et une importante diminution salariale. Dans les conditions de vie actuelle le gouvernement provincial devrait etre avant-gardiste et proposer des solutions de travail attractives. Nos bureaux sont désuets et le stationnement extrêmement cher. Il m'en coûterait 180\$ mensuellement si à 3 jours au bureau de Ste-Foy. Et encore, y aura-t-il assez d'espaces pour tous avec tout ce que les promoteurs immobiliers ont construits et qui a engendré le retrait de plusieurs espaces de stationnement ? Finalement, pourquoi nuire à vos précieux employés ? Parce que OUI notre expertise est précieuse et plusieurs désirent tristement quitter avec leur bagage d'expérience. Est-ce vraiment la bonne solution de nuire à tous pour vous aider à pousser les employés prochainement retraités vers la porte? S'il vous plaît soyez responsable et attractif envers les jeunes et changez votre idéologie en retard sur notre aire!

Toutes les personnes avec qui je collabore dans le cadre de mon travail sont à l'extérieur de Québec, donc chaque communication se fait par Teams. De plus, en avril dernier, l'aménagement des bureaux à été refait pour y faire des bureaux partagés, ce qui a pour effet de faire circuler le son encore plus dans l'environnement de travail et de rendre la concentration plus difficile. Ce sont lors de mes journées en télétravail que j'effectue les tâches demandant plus de concentration. En travaillant 2 jours en présentiel, je dîne dans les restaurants voisins de mon travail, mais à 3 jours/semaine, je ne pourrai pas envisager de dîner au restaurant la 3e journée, vu les coûts et les impacts sur la santé, donc je ne ferai pas survivre davantage les commerces avoisinants si ce n'est de dépenser plus d'essence pour le transport au bureau. Je termine en disant que le télétravail me permet une meilleure conciliation travail-famille et me fait sauver plusieurs congés maladie ou responsabilité familiale chaque an.

Le télétravail fonctionne très bien. Il n'y a aucun motif raisonnable qui justifie de faire un jour de plus au bureau. Je n'irai pas plus souvent dans les restaurants ou commerces, bien au contraire je boycotte les restos depuis notre retour en présentiel. Et ce, dans le but de démontrer que ce n'était pas un prétexte valable pour nous ramener au bureau à 2 jours par semaine.

La conciliation travail-vie personnelle est le seul attrait intéressant de travailler à la fonction publique. Les salaires, les assurances, la précarité actuelle des emplois ainsi que le fait que nous sommes assignés de plus en plus de tâches alors que nous sommes déjà débordés ne sont pas des incitatifs à travailler à la fonction publique. Avec l'imposition de 3 jours semaines en présentiel, il est garanti qu'il y aura un plus grand taux d'absentéisme et de départ en maladie.

"Vous ne comprenez rien à notre situation, vous n'êtes pas sur le terrain et vous vous faites ce que vous voulez, Vous voulez seulement montrer que vous êtes bonne auprès de Legault."

D'arrêter de prendre les gens pour des pions qu'on déplace au gré de son vouloir.

L'employeur a décidé de nous laisser en télétravail après la pandémie, nous a enlevé nos bureaux donc coupé les équipes et un milieu de travail inadéquat. On s'est adapté. Il n'y a pas longtemps on vantait la productivité des employés grâce au télétravail. Finalement le gouvernement dit ce qu'il veut pour arriver à ses fins.

Présentement, j'ai des collègues qui ont la même fonction que moi, le même titre d'emploi, les mêmes tâches et sont 100 % en télétravail parce qu'ils sont en région. Ils font parfaitement leur travail, notre gestionnaire est habileté à faire les suivis requis afin de valider si les tâches sont accomplies. Donc, pourquoi cette disparité entre des personnes ayant le même poste ? Le télétravail a permis de recruter des personnes qui provenaient des régions et ce afin d'augmenter le service à la population. Force est d'admettre qu'il a créer une disparité aussi entre ces travailleurs occupant les mêmes fonctions. De plus, je trouve les arguments du conseil du trésor, pour cette nouvelle consigne faibles et sans valeur ajouter pour l'attrait à venir travailler pour la fonction public. Dommage que le gouvernement préfère reculer au lieu d'avancer. Au lieu de calquer ce que fait le gouvernement Canadien, inspirons-nous de gouvernements plus avant-gardistes qui ont su dépasser la frontière et instaurer de vraies mesures stables pour la conciliation travail et vie personnel. On se vante d'être une nation distincte, prouvons le et faisons un pas de plus en instaurant de vraie règles pour le télétravail au lieu d'appliquer des reculs. Nous ne sommes plus à l'ère des usines de productions mais bien à l'ère de l'évolution des relations industrielles !

Que ça va créer plus de trafic pour ceux qui reste plus loin et que l'option transport en commun n'est pas à considérer, plus de gnaissage au bureau, pause plus longue et plus

fréquentes, moins de dispo et le pire, c'est qu'il n'y aura pas moins de vidéoconférence Teams puisqu'avec les restrictions budgétaires ne nous permettent pas plus de se rencontrer et ça sera plus problématique au niveau des stationnements et des espaces bureau après que notre employeur ait coupé dans les espaces suite au télétravail.

Des employés heureux sont PLUS PERFORMANTS. Le présentiel devrait être UN LIBRE CHOIX parce que la majorité est plus heureuse en télétravail. Ceux qui désirent aller au bureau devraient pouvoir le faire et ceux qui préfèrent le télétravail devraient pouvoir s'en prévaloir également. Cela va coûter beaucoup plus cher en absentéisme au final (burnout, surmenage, etc.) d'obliger tous les employés à être en présentiel. Et cela aura un impact sur leur moral et leur productivité.

Nous n'avons pas assez d'espace pour tous nos collègues dans nos locaux.

Comme nos équipes sont tous à distance quand on se présente au bureau on passe une bonne partie en Teams. Augmente mes dépenses en essence. Comme j'ai une distance significative à faire. Et par le fait même diminue mon pouvoir d'achat et de faire rouler l'économie. Mon travail consiste à soutenir les employés de deux régions administratives par téléphone ou Teams. Assimilable à un centre d'appel. Lorsque je suis au bureau je ne peux pas parler à personne des gens en présentiel, je n'ai pas affaire à eux car il ne font pas partie de ma clientèle. Quand je suis à la maison je suis en sécurité et non sur la route. Le télétravail me permet de m'entraîner au lieu d'être sur la route, de m'assurer de bouger plus le matin le soir et le midi, de prendre soin de ma santé d'une meilleure façon et par le fait même diminuer les coûts sur notre système de santé.

Je dois beaucoup me concentrer pour la compréhension des dossiers et la rédaction des rapports d'inspection. D'être à la maison est parfait et me permet d'être plus productive. Au bureau on n'est facilement déconcentré.

Il n'y a pas de valeur ajoutée à augmenter à 3 jours semaine le présentiel. plus productive en télétravail, moins dérangé moins de perte de temps et tout l'équipe son dans des bureaux différents dans la région.

Les dés sont pipés d'avance! Le questionnaire est en soi FERMÉ! De fait, on exige des employés de faire compléter un questionnaire médical par un médecin pour obtenir une exemption. Or, à la lumière de ce questionnaire, s'ils sont capables de mettre un pied devant l'autre, rarissime sont ceux qui pourront se prévaloir d'obtenir une exemption pour

continuer à travailler en télétravail. Ce questionnaire reflète l'esprit de la présidente du Conseil du trésor, Madame France-Élaine Duranceau...

Les heures de pointe sont déjà l'enfer sur les routes. J'habite à 35 minutes de mon lieu de travail et je dois partir deux heures avant, imaginez si vous retournez les gens au bureau; ce sera une journée de plus pour moi à vivre cet enfer. De plus, je ne vais pas plus au restaurant autour d'où est-ce que je travaille parce que j'apporte mon café et mon lunch. Alors ça n'ajoute strictement rien à ma performance d'ajouter une journée en présentiel à part me causer du stress, perdre mon temps dans le trafic et déséquilibrer ma vie familiale.

Ce changement va avoir un impact négatif sur la conciliation travail famille.

Ne pas changer ce qui va bien présentement.

Un des avantages de la fonction publique québécoise était le travail à 3 jours par semaine, en retirant ce dernier, la fonction publique fédérale devienne très alléchante puisque même les assurances son meilleures. Il y aura de la recherche d'emploi ailleurs pour ma part.

Vous augmentez la pollution, nos dépenses monétaires et diminuez notre qualité de vie.

Je vous remercie pour le retour du travail en présentiel, parce que nous impôts sont payés pour que les employés publiques travaillent dans les bâtiments en présentiel pour offrir un meilleur service aux personnes de la communauté. Le télétravail c'est une façon de ne pas travailler et laisser le travail pour les autres employés que sont là en présentiel. Il faut enlever 100% le télétravail des employés publiques.

De l'argent a été investi pour réaménager le bureau en réduisant les espaces de travail en fonction de 2 jours semaine et on veut changer cette orientation? Pourquoi faut-il faire comme les autres, est-ce que l'on obliger est de suivre?

Cette décision d'augmenter le présentiel n'aidera pas la productivité de mon travail puisque je me rends au bureau parfois plus de 2 jours lorsque c'est nécessaire entre autres pour des rencontres d'équipe ou pour un travail collaboratif avec mes collègues. J'accomplis mon travail efficacement de façon hybride et cela sans avoir à être obligée de perdre du temps dans le trafic. Oui avant on était en présentiel 5 jours/semaine mais je trouve extrêmement dommage de revenir en arrière alors que maintenant la composition de 2 jours en présentiel et de 3 jours en télétravail me permet d'avoir beaucoup plus de temps pour m'entraîner le matin avant de commencer à travailler au lieu de faire de l'auto.

Et comme mentionné précédemment, je suis extrêmement disponible lorsque le travail l'exige, de faire plus de 2 jours en présentiel, selon les aléas des tâches.

Ma productivité diminue grandement lors de mes présences au bureau. Ce sera pire dans les nouveaux bureaux MTAA et je devrai faire de plus longues journées de travail à la maison pour compenser ce qui augmentera grandement la fatigue et le stress. Vivement la retraite ! En plus, il est certain que certains partiront pour trouver un emploi plus près de leur domicile pour ne pas avoir à venir au centre-ville plus souvent et payer plus cher de stationnement. Comme le recrutement et la rétention du personnel de soutien est déjà difficile, ça deviendra intenable.

Le travail au bureau est toujours est toujours plus difficile, aucune possibilité de se concentrer avec les espaces de travail partagé, aire ouverte, et pour ma part je mange mon lunch au bureau, c'est pas moi qui fait marcher l'économie de la grande allée!

Le télétravail est la seule condition qui me garde encore dans la fonction publique étant donné le salaire très ordinaire. De plus je suis plus productif en télétravail car je suis beaucoup moins dérangé par les personnes qui parlent autour de moi lors de mon travail.

Ce serait super démotivant, je perds 4 heures de transport par journée de bureau donc grande fatigue, tout me travail peut se faire à la maison plus cher donc diminution de salaire, problèmes de santé qui s'aggraveraient probablement, manque de sommeil je dois me lever à 4h15 du matin quand je vais au bureau, bref rien de positif et j'ai transféré à la ramq qui est loin de chez moi car on était en télétravail. J'ai quitté un emploi de 21 ans d'expérience pour aller à la ramq. Très décevant.

De la façon dont est organisé notre travail, réellement, le télétravail n'a aucune valeur rajoutée dans le sens que les personnes de mon équipe sont réparties à travers différents bureaux dans des régions différentes. Lors du travail en présentiel, nous pouvons en rencontrer mais nos réunions se font toujours en Teams. Le présentiel serait bon pour des formations ou des réunions sur de nouvelles orientations mais non pour effectuer nos tâches quotidiennes. Nous pouvons contacter nos chefs d'équipe pour des questions pratiques concernant notre travail. Enfin, sur les routes, il y a beaucoup de trafic car les routes sont des entonnoirs partant des villes vers les banlieues. Travailler à la maison donne plus de temps pour faire de l'exercice avant la journée ou à la pause du dîner. Dans mon cas, cela a permis que je garde mon travail au moins trois ans après 65 ans. Merci



"Nous ne sommes pas là pour: - Faire vivre le projet tramway. - Faire vivre les restaurants ou autres commerces. "

Je vis beaucoup d'anxiété vis à vis mon travail et le fait de sortir pour aller travailler dans un bureau va me créer encore plus de stress et d'anxiété

En 2023, avec nos conditions actuelles, j'ai acheté une maison en banlieue. Avec le retour en présentiel 3 jours, ce sont des coûts, du stress et du temps supplémentaires. Je vais devoir me questionner sur la possibilité de changer de travail... Merci.

C'était vu tellement positif de faire du télétravail et d'un seul coup c'est devenu négatif? Fini le covoiturage et le partage des cartes de stationnement.. 2026 il est temps d'avancer et non de reculer.. il s'agit d'un avantage considérable qui favorise la productivité la qualité la déclaration de service aux citoyens.. c'est difficile de donner à quelqu'un pour lui enlever après quelques temps.. on enseigne aux enfants de ne pas faire cela en fait

Si nous devons retourner au bureau, je devrais démissionner car c'est à plus de deux heures de mon domicile

Le présentiel n'a aucun plus value selon moi. La collaboration avec mon équipe et avec les agents que je forme se fait entièrement par Teams. Beaucoup plus de distraction au bureau qu'à la maison. De Plus, plus de présentiel à un impact sur l'environnement car de monde sur la route, plus de pollution.

Les stationnements au bureau et aux alentours sont déjà difficile d'accès... très couteux aussi! Ce n'est pas la meilleure solution de se stationner dans les rues autours...faut déplacer la voiture, les rue sont moins accessibles l'hiver et ce n'est pas tout le monde qui a les sous et est à l'aise de prendre le risque de faire abîmer sa voiture! Merci

Nous sommes beaucoup us productifs en télétravail qu'au bureau puisque nous sommes beaucoup moins dérangés.

Le présentiel diminue la productivité étant donné que nous perdons du temps dans le trafic pour nous rendre au travail (ça me prend un minimum d'une demi-heure juste à l'aller et le retour 1h), c'est du temps de travail perdu. De plus, le retour s'avère très stressant vu que j'ai des enfants en bas âge qui fréquentent donc les services de garde et qu'on ne doit pas dépasser 10h de garde pour un enfant (imposé par le même gouvernement) faute de pénalités et même exclusion pour des retards répétés. Le transport est souvent source de retard au travail ou dans les garderies puisqu'il eut avoir

un accident imprévu ou des travaux routiers ou même le trafic qui augmentent le stress alors qu'avec le télétravail, tout cela est évité pour se concentrer dès le réveil aux tâches quotidiennes du travail.

"Voir les avantages de télétravail. Penser aux difficultés de déplacement et la disponibilité des places pour tout le personnel. N'oubliez pas que le transport en commun ne répond pas aux besoins de tout le monde. Pensez aux trafics routiers."

"Svp offrir des bureaux régionaux, au lieu de faire 100KM de route se rendre à Montréal Svp faire en sorte qu'on peut travailler dans des bureaux gouvernementaux proches de notre lieu de résidence "

Je ne vois aucun bénéfice à retourner en présentiel. Je devrai me lever plus tôt, prendre la voiture (je suis régionalisé). Je vais travailler avec des gens qui ne sont même pas de mon Ministère. Je suis dans un petit village de Lanaudière: ma présence dans un bureau ne va pas redynamiser l'économie du village où il n'y a quasi aucun commerce (3 restaurants de restauration rapide). Mes horaires vont s'imposer et je ne pourrai plus choisir mon horaire variable. Je suis régionalisé depuis la pandémie: j'ai tout quitté à Montréal pour venir ici. J'ai aussi un petit chien qui est 24/7 avec moi et il faudrait que je le fasse garder. Ce serait un BOULEVERSEMENT TOTAL de ma vie depuis 5 ans. Je songe à prendre ma retraite...

Vous devriez consulter vos employés et les RESPECTER, ça ferait de vous, un meilleur employeur du Gouvernement du Québec!

Bonjour madame France-Élaine, même-ci je suis au bureau avec mes collègues on se parle sur Teams pour faciliter la compréhension (partage écran et autres, j'ai aussi d'autres collègues qui ne sont pas dans la même ville que moi et je communique souvent avec lui. J'ai commencé de travailler en 2020 et je n'ai jamais fait 5 jours au bureau. Je suis habituée à faire les tâches en télétravail c'est calme. Les deux jours au bureau sont suffisants dans le cadre de mon travail. Les employeurs ne viennent presque pas à nos bureaux pour les services. Une journée de plus au bureau ajouterait plus d'absence dans ma situation. (Conciliation travail vie personnel).

"Le télétravail est un avantage social qui ne coûte rien au gouvernement. Je suis plus confortable à la maison. Cela devrait être appliqué au cas par cas. Certains employés n'ont pas à répondre à la clientèle, ça ne change rien. Je n'ai plus confiance en mon

gouvernement. Vous changez les règles une fois la confiance installée avec l'accord d'une lettre d'entente qui ne vaut rien au final. Je n'ai pas le sentiment d'être considéré comme travailleur.merci. "

Je suis souvent seule au bureau. Donc, ça ne cagnerait rien pour moi. Lorsque je suis en télétravail, je suis plus productive. Avec l'application Teams, nous pouvons communiquer avec nos collègues en tout temps.

Cette mesure aura un impact dévastateur sur notre ministère, qui se voit réaménagé dans de plus petits espaces. Ceci, joint au fait de bouleverser à nouveau notre mode de vie, aura aussi un effet monstre sur la santé des gens. Il semble que le gouvernement actuel veut littéralement détruire la fonction publique (et ses travailleurs).

C'est impossible de faire une seule règle pour tous les corps de métier comme par exemple, un employé répondant au téléphone pour assurer le service à la clientèle peut être en télétravail à 100 % du temps tandis qu'un employé devant produire son travail en discutant régulièrement avec des collègues devrait être plus souvent en présentiel. Nous devrions nous pencher sur les impacts réels des employés du Québec versus le télétravail et non sur des études basées il y a plusieurs années dans d'autres pays. Les entreprises ayant comme place d'affaire les villes et villages où habitent les employés du secteur public vont souffrir du nouveau déplacement de ces employés. La face des villes a changé et l'offre de service n'est plus la même et s'est déplacée où les gens se trouvent. Nous allons perdre de très bons employés en région éloignés car il n'y a pas de transport en commun et les véhicules sont dispendieux. L'impact sur la pollution sera immense. Les employés ne sont pas tous fait pour travailler dans des bureaux avec d'autres personnes. Est-ce qu'il est vrai d'affirmer que les rendements ont baissé ? Que la santé mentale est affectée de façon négative ? Si le cerveau n'est pas rendu à faire la différence entre un visage à l'écran et le visage en présentiel, pourquoi obliger le présentiel ? Oui la chimie passe entre les gens, c'est prouvé scientifiquement... mais ce ne sont pas tous les emplois qui demandent une chimie entre les employés. Et la chimie entre les personnes n'est pas toujours positive. Quel sera le coût pour le gouvernement de louer et rendre disponible des bureaux pour les employés ? Laisser les employés avec une insécurité sur l'endroit de son travail apporte son lot de grogne. La rétention actuelle de ce que je comprends et meilleure qu'avant le télétravail. Je crois qu'il faut en tenir compte.

"Depuis l'instauration du télétravail à deux jours par semaine, nous avons démontré que ce mode de fonctionnement est efficace, productif et bénéfique, tant pour l'organisation du travail que pour la conciliation travail-vie personnelle. Aucune donnée probante ne démontre que le passage à trois jours au bureau améliorerait la performance ou la qualité des services offerts à la population. Au contraire, cette décision risque d'avoir des impacts négatifs : démotivation du personnel, augmentation du stress, difficultés accrues de recrutement et de rétention, sans compter les effets environnementaux liés aux déplacements supplémentaires. Le télétravail est aujourd'hui un facteur déterminant d'attractivité et de modernisation de la fonction publique."

Vous faite vraiment une erreur en augmentant le présentiel a 3 jours. Tant au niveau d bien etre physique et mentale des fonctionnaires que pour la population en générale. La congestion sur les routes et déjà tres importante, imaginez avec le retour du présentiel... Vous allez perdre des employés de qualité qui vont préférer se diriger au public pour conserver de meilleurs conditions. Si vous croyez revitaliser les commerces dans les centres villes par cette action, vous faite erreur. Les fonctionnaires n'ont pas les moyens d'aller dans les restaurants. De plus, vu kes coûts supplémentaires pour les déplacements (essence, stationnement, etc), les employés de l'état vont s'appauvrir davantage et le tout aura l'effet inverse pour kes commerçants. Voilà

Quels sont les véritables motifs qui justifient un retour en arrière concernant le télétravail? Les expériences vécues au cours des dernières années ont démontré que cette organisation du travail est gagnante sur plusieurs plans : productivité accrue, meilleure concentration dans la réalisation des tâches, réduction du stress et des déplacements, meilleure conciliation travail-vie personnelle et diminution de l'empreinte environnementale. Les employés ont su prouver leur efficacité, leur sens des responsabilités et leur grande capacité d'adaptation. Revenir sur les anciennes façons serait non seulement un recul, mais aussi un frein à la modernisation de la fonction publique et à l'attractivité des emplois. Le télétravail est durable, gagnant-gagnant et mérite d'être consolidé.

Le gouvernement se dit travail-famille, le 3 jours semaine ne le sera pas pour moi, je travaille à 45 min. en auto et je n'ai pas le choix de prendre l'auto parce que cela augmente mon temps de trajet en bus et j'ai deux jeunes enfants en bas âge, vraiment désolant comme décision. Comme jeune mère de famille, vous augmenter mon stress de devoir arriver pour le souper, devoirs, etc à temps avant les dodos. Votre décision est vraiment...

Beau cadeau de Noël pcq nous rentrons le 5 janvier. Vous allez faire désertir les bureaux du gouvernement avec cette décision et avec les postes manquants présentement et le 5 000 qui s'ajoute, vraiment. Le stress augmente parce que nos tâches augmentent! Nous allons compenser, moi non le temps d'attente de sortir un dossier va augmenter pour le citoyen où il criera et on dira que c'est une belle décision du gouvernement dans ses hautes sphères sans savoir couper dans le vrai gras... Toujours le citoyen moyen qui paie sur toutes toutes les décisions! Un stress continu! MERCI le gouvernement

Le travail à distance est tellement fonctionnel! Nous arrivons à communiquer plus rapidement.

Le gouvernement ne se préoccupe pas de l'environnement, en plein hiver, faire chauffer les voitures, la circulation vraiment pas un bon moment. Dans les petites régions, le transport en commun n'existe pas et on a parfois de longue distance pour se rendre au travail.

Il a été prouvé dans plusieurs secteurs que le niveau de productivité était plus élevé en télétravail

Une décision économique sans se soucier des travailleurs qui auront des frais supplémentaires et perte de temps en transport. Et de plus beaucoup de perte de temps en présentiel à la maison on est seule et beaucoup plus productif. Question pour les personnes qui travaillent 4 jours semaines ce sera 2 présentiel et 2 télétravail ???? Vous ne savez pas aussi que les espaces de bureau sont réduits et on va mettre les travailleurs où??? **Madame Duranceau** vous faites des changements sans réfléchir mais pour l'opinion publique.

Tout présent ou présidente au conseil du trésor, ne travaillent pas pour nous.

3 jours en présentiel n'apporte aucune valeur ajoutée. Je suis plus productif lorsque je suis en télétravail à la maison.

Le voyage : il va avoir plus de trafic aussi les travaux qui nous demandent énormément de temps pour se rendre au travail et le retour certaines journées c'est énormément plus long et le stress de conduire. Stationnement aussi déjà compliqué avec les interdictions du travail et pour finir lorsque le chantier du tramway va commencer stress stress merci de prendre nos inquiétudes en considération

Considérez l'expérience acquise de votre personnel technique qui ne sont pas bacheliers pour la promotion vers des emplois professionnels

Je suis pour le présentiel à 100%

"Mon contexte de travail me demande de collaborer avec des membres d'une équipe où chacun des membres se trouvent dans une ville ou région différente. La collaboration en présentiel est donc inexistante. Que je sois connecté à ma rencontre Teams de la maison ou du bureau, cela demeure inchangé. Je préférerais demeurer en télétravail. Si on doit retourner en présentiel, ce sera ça et je vais me conformer. Cependant, je ne crois pas que cela aurait vraiment une valeur ajoutée à mon travail (rendement, productivité, collaboration). L'isolement demeure (être seule devant un écran chez moi ou être seule devant un écran dans une pièce au bureau, c'est du pareil au même ; j'ai juste dépensé plus de gaz). "

De consulter les employés avant cette modification et de ne pas faire reposer sur les épaules des salariés la revalorisation du centre ville.

En tant que technicien/ne, nous avons vu au cours des dernières années, nos salaires peu augmentés et très en deçà de la moyenne au privé, nos possibilités d'avancement ont pratiquement été retirées avec l'impossibilité de compenser le manque de scolarité par des années d'expérience et maintenant voilà qu'on nous retire une journée de télétravail, ce qui est un avantage important. Ayant joint la fonction publique lorsque le télétravail était déjà en place, j'ai accepté mon poste actuel au centre-ville et avec un stationnement payant coûteux, car je n'avais qu'à mis déplacer que 2 jours semaine. Cette journée de plus par semaine en présentiel représente une augmentation d'un peu moins de 1 200\$ par année pour mes frais de déplacement. Pour une technicien/ne cela représente une portion considérable de nos salaires. Il est de moins en moins intéressant de travailler dans la fonction publique québécoise. Je crois parler pour tous les employés en disant que le sentiment d'appréciation et d'appartenance envers l'employeur est très bas depuis la signature de la dernière convention collective. On sent un dégoût de la CAQ envers les fonctionnaires. Nous devrions être considérés comme des alliés et non comme l'ennemi à abattre.

Bonjour, il aurait été pertinent que vous nous consultiez avant de prendre cette décision et de nous mettre devant le fait accompli. Par exemple, venir nous rencontrer et discuter avec nous des impacts de votre décision.... Que ce soit, L'environnement via les multiples déplacements et les coûts reliés à l'essence, les distractions au bureau qui nuisent à la concentration et la productivité, l'épuisement dans le trafic, la qualité de vie diminuée... le

résultat sera le suivant: dépression, burn-out, qualité et quantité du travail réduit, départ à la retraite et au privé. Bravo pour votre inconscience face à la vie des travailleurs qui avaient grâce aux télétravail une qualité de vie!

J'ai déjà envoyé une lettre à la présidente du Conseil du trésor et au premier ministre. J'ai écrit en mon nom, pas en celui de mon équipe et de mon syndicat. Aucune idée si elle va se lire Je tiens à préciser que je ce changement m'affecte profondément et c'est pourquoi il est important pour moi de poser actions pour tenter de défendre le télétravail. C'est une condition de travail qui est gagnante gagnante,tant pour l'employeur que le travailleur. Pour moi, elle augmente visiblement ma productivité en plus de contribuer à mon bien-être.

"augmentation de la Pollution, rétention de personnel, motivation des jeunes à venir travailler pour la fonction publique, services aux citoyens, modernisation du gouvernement , l'achat supplémentaire de matériel, l'augmentation des coûts pour les employés (essence, stationnement, garderie),absence du travail puisque besoin de ce déplacer au lieu de quitter plus tard car tu es plus prêt de ton rdv, toujours les femmes qui payent pour les conséquences (absence pour enfants si tu es à la maison pas de problème). Décourager de voir que le gouvernement recule sur un avancement moderne, local trop petit, pas de salle de conférence assez grande présentement imaginer avec plus de monde, dîner seul à son bureau car pas de salle à manger assez grande, achats de matériels supplémentaire, cogestion routière. "

Vous devriez mettre tout simplement fin au télétravail, la covid est derrière nous

Dans mon cas je devrai changer mon port d'attache et me rendre à un bureau régional ou je serai la seule de mon équipe. Pour moi ca fera en sorte que je ne verrai plus aucun collègue en présentiel... toujours en Teams..

Le travail en présentiel est une nuisance pour les employés qui doivent faire des tâches individuelles et qui se font s'en cesse dérangé par des collègues qui profitent de leurs présences au bureau pour contourner les procédures mises en place pour demander de l'assistance, ce qui empêche les employés de se concentrer sur les tâches réellement urgentes. Les infrastructures actuelles ne permettant pas de conserver dans les bureaux aucun article personnel ni d'y laisser notre matériel informatique, ce qui augmente grandement le risque de bris durant le transport. Sachant aussi que plusieurs bureaux ne peuvent offrir de stationnement à proximité et que les services de transport en commun

multiplient les grèves, limitant grandement le service disponible. C'est à se demander pourquoi une telle décision est envisagée quand cela va nuire au travail et à la satisfaction de multiple employés.

Revenir à 3 jours semaine serait un peu plus difficile pour les personnes ayant des enfants à bas âge tout en sachant que le système est fait de sorte que trouver une bonne garderie avec des horaires flexibles est quasi-mission impossible. Et aussi le temps qu'on perd durant le trajet pour se rendre en présentiel est un temps qui aurait pu être mis à profit pour l'avancement du travail quand on est en télétravail.

Je suis beaucoup plus productive à la maison pour le travail individuel. Le deux jours en présentiel était parfait pour moi.

Nos coûts vont augmenter. On devra payer beaucoup d'essence et beaucoup de pertes de temps sur la route.

D'abord je précise que je suis adjointe d'un directeur et que j'ai une très grande charge de travail et que j'adore ce que je fais. Cependant, je travaille mieux seule, tranquille chez moi dans mon bureau, mon environnement que j'ai aménagé pour mon travail. C'est mon bureau principal maintenant, ça fait 5 ans que j'y suis, ma vie est organisée en fonction de ce rythme rodé au quart de tour et qui fonctionne à merveille. Pourquoi changer une recette gagnante ??? Mon directeur et moi sommes en contact quotidien et nous apprécions de pouvoir régler rapidement une situation par un appel Teams qui facilite le partage d'écran et la collaboration sur un dossier. J'aimerais qu'on pense aux personnes qui travaillent mieux en télétravail, pour qui ce mode de fonctionnement est beaucoup plus productif et efficace et qui correspond aussi à la nature très confidentielle des dossiers qu'on traite. Mon directeur et moi allons perdre des heures précieuses à terminer des dossiers parce que je serai sur la route pare-choc à pare-choc à la place. Je vous propose de donner la latitude et le pouvoir discrétionnaire aux gestionnaires, ce sont eux les mieux placés pour savoir si c'est le télétravail ou le présentiel qui s'appliquent le mieux à leur équipe. Il y a beaucoup trop de postes différents pour une seule solution, donnez de la souplesse à votre directive afin qu'elle s'adapte à la réalité. N'est-ce pas votre but premier de réduire la bureaucratie et la lourdeur de l'État? Pourquoi alors donner un modèle unique? N'est-ce pas là tout le contraire du but recherché ? Aussi, étant une personne immunodéprimée et atteinte d'une maladie chronique, ma santé en télétravail s'est grandement améliorée au cours des cinq dernières années, car je n'ai pas tout le

stress de la routine qu'exige le fait de se rendre au bureau et je subi beaucoup moins de contamination. Aussi, sachez que les liens et les rapports que j'entretiens avec mes collègues ce sont grandement développés en télétravail en ayant des échanges privés en Teams au lieu de parler dans un open space ou tout le monde entend tout sur tout. Cette façon de communiquer crée une intimité propice au développement de lien fort entre coéquipiers. Laissez aux gestionnaires une réelle possibilité de s'organiser par eux mêmes, en imposant cette directive vous démontrez, contrairement au but recherché, une rigidité et une très grande lourdeur administrative.

Cette décision est basée sur une incompréhension du travail des fonctionnaires, un manque de reconnaissance et les arguments sont faussés et non fondés.

Le gouvernement a été malhonnête en clamant avant la signature de la convention collective que la politique cadre allait rester inchangée et a uniquement accepté une lettre d'entente qu'il n'a pas respecté. Aussi en juillet il a clamé ne pas vouloir changer la politique cadre. Je me sens trahi car je n'aurai pas voté pour cette convention collective sachant que leur parole n'avait aucune valeur morale. Bref je me sens floué et mon sentiment d'appartenance est effrité mais ceci semble être le cadet de leurs soucis

Le fait d'aller au bureau augmente mon temps de transport chaque jour de 1 heure, augmente le trafic et la pollution. Ce temps mes enfants sont plus longtemps à la garderie et à l'école. Je suis à la course le soir et plus fatiguée moins de temps de qualité avec mes enfants. De plus, je risque de devoir prendre plus de jours de maladie comme l'horaire est moins souple : si enfants malades ce qui arrive souvent!

"Bonjour Mme Duranceau, Je souhaite vous partager certaines préoccupations face à l'obligation de retour au bureau trois jours par semaine. Dans plusieurs équipes, les consultants constituent désormais une part importante, voire majoritaire, des effectifs, sans obligation de présence au bureau. Concrètement, cela fait en sorte que, même en présentiel, le travail se fait principalement sur Teams et aucune réunion sur place a lieu, sans réel gain de collaboration. De plus, plusieurs employés occupent des postes régionalisés, ce qui limite encore davantage la pertinence du présentiel imposé, puisque les équipes ne sont pas physiquement réunies au même endroit. Après près de 10 ans dans la fonction publique, je constate aussi un enjeu générationnel préoccupant : à 30 ans, je demeure encore le plus jeune dans mon milieu comme interne. Le contexte actuel rend la fonction publique de moins en moins attrayante pour la relève, tant sur le plan de

la flexibilité que de la compétitivité globale. Je crois sincèrement qu'une approche plus adaptée aux réalités actuelles du travail favoriserait davantage la rétention, l'engagement et l'efficacité des équipes. Cordialement"

Avec l'augmentation du coût de la vie, 3 jours en présentiel nous fera dépenser encore plus. C'est déjà difficile de gérer avec notre salaire mince et ce sera encore plus difficile. Pourquoi vous nous rendez la vie compliquée ?

C'est méchant de laisser entendre que nous sommes ni productif, ni efficace parce que nous faisons du télétravail! Je donne un excellent service à la clientèle même de chez moi.

Qu'il n'y a pas de plus value, et qu'il est complètement faux de prétendre qu'il y aura suffisamment d'espace pour tout le monde. Il y a des employés qui squattent les bureaux parce qu'ils demeurent dans la région, plutôt que de se rendre à Laval ou à Montréal, Joliette. C'est n'importe quoi.

Nous sommes très fonctionnel en télétravail. Le taux d'absentéisme augmenterait. Moins efficace, perte de temps sur la route

Continuer avec les 2 jours en présentiel obligatoires, et laisser le choix à ceux qui veulent aller au bureau plus de deux jours. Ça permettra de satisfaire tout le monde y compris les citoyens concernant les services de qualité reçus; sans pour autant oublier la diminution du trafic, de la pollution atmosphérique et des dépenses en déplacement...

Lorsque je suis au bureau, j'entends les gens parler fort autour et je vois les gens passer près de mon bureau. Cela me déconcentre. Cela ne me sert à rien d'être présente au bureau, puisque les rencontres avec mon équipe se font par Teams. Aucun membre de mon équipe est dans le même bureau que moi. On parle de vouloir enlever tous les paravents dans un avenir rapproché, et que nous n'aurons plus notre propre poste de travail. Cela aura pour impact de nuire à la confidentialité, car les collègues verront nos conversations téléphoniques avec nos clients. Cela nuira encore plus à la concentration. Le fait de ne plus avoir de bureau à nous diminuera notre sentiment d'appartenance et notre considération. Les virus se propagent plus facilement, car nous n'aurons plus notre propre clavier et bureau personnel...

Pour moi le télétravail ma donner une belle qualité de vie et je suis plus productive à la maison qu'au bureau car on est moins dérangé par tout se qui se passe dans l'environnement de travaille

Bonjour, augmenter les journées de présentiel obligatoires à 3 jours semaine serait aller à l'encontre de la conciliation travail-famille, cela diminuerait la productivité des employés, car on est beaucoup plus dérangé au bureau par les collègues. En plus d'augmenter la congestion sur les routes, ça diminuerait la capacité de rétention du personnel de la fonction publique. Moi même je songe à regarder des maintenant des emplois qui offre plus de télétravail. Je n'ai pas envie de réduire ma qualité de vie.

Je suis plus efficace en télétravail car moins déconcentré par l'environnement. Je traite plus de dossier en télétravail. De plus aucune perte de temps à devoir me préparer le matin pour entrer au travail. Dès que je me lève je peux me brancher pour faire mon travail. Souvent chez moi à 7:30 je débute tandis que quand je dois me rendre au bureau je débute plus tard. Aucune plus value . Nous avons les outils nécessaires pour rendre un service de qualité tout en étant en télétravail. Aucune obligation de voir les clients en présentiel de plus nos clients sont dans d'autres régions. Si un client veut nous voir en personne cela est possible dans notre 2 jours obligatoire actuellement. Pourquoi vouloir nous ajouter une journée?

Bonjour madame Duranceau, en tant que mère monoparentale avec 2 enfants et vivant à plus de 30 minutes du bureau, je devrai débourser plus d'essence, moins de temps de travail, car plus souvent sur la route et la conciliation travail - famille serait plus difficile. Lorsque mes enfants avaient l'âge d'aller à la garderie, c'était plus simple pour moi. Je pouvais quitter vers 7 h pour me rendre au travail et les enfants dînaient à la garderie ou au service de garde de l'école. Maintenant, je vais les reconduire ou les chercher chaque matin, midi et soir. Je ne peux pas me permettre de payer pour le transport scolaire, c'est trop dispendieux. Bref, j'aimerais comprendre la logique, car on nous avait dit que le télétravail était là pour rester... Aussi, pourquoi nous faire revenir à compter de janvier? Alors que c'est le cœur de l'hiver. Peut-être est-ce voulu afin que certains quittent volontairement évitant aux hautes instances d'avoir à faire d'autres mises à pied. Je comprends que ce ne sont pas des décisions faciles, mais mettez-vous à notre place. Nous essayons de comprendre vos choix, mais nous avons l'impression que nous sommes impuissants et que peu importe les réponses à ce questionnaire, votre décision est déjà prise. Merci de prendre en considération mes inquiétudes.

Je ne vois pas l'intérêt d'aller au bureau pour faire du télétravail. Depuis la réduction des espaces, il n'y a plus d'interaction dans l'équipe. Je suis beaucoup plus efficace à la maison. Je trouve incohérent d'obliger les gens à prendre leur voiture pour aller travailler 3 jours semaine alors qu'il y a déjà des problèmes de circulation monstres dans les grandes villes du Québec.

"Pour moi passer de 2 à 3 jours serait plus de stress car travailler à Montréal: 1 -sans avoir un stationnement gratuit quasiment nul et voyager en transport commun pas idéal presque plus de 3 heures par jour aller retour chaque jour 2- conciliation famille travaille nul plus de problèmes égal moins de productivité au travail 3 pas plus d'interaction en collègues, espace bureau ouvert bruyant moins de productivité "

Je ne vois pas il est où le plus value de 3 jours au bureau.

Mon équipe de travail est dispersé à travers le Québec. Mes interactions avec mon équipe se font toujours par Teams.

Le comprends très mal les raisons qui motivent ce changement. J'ai l'impression que les raisons présentées sonnent faux. Pour ma part, le télétravail 3 jours fonctionne très bien. Ma qualité de vie professionnelle sera diminuée même avec l'ajout d'une seule journée supplémentaire en présentiel.

Pour nous au DPCP, nous sommes déjà en présentiel à 5 jours semaine. Rien n'est numérique ni virtuel. Nous sommes considérés comme travailleurs essentiels.

Je trouve que les postes qui étaient à cent pour cent en télétravail devraient continuer de la même façon; car cela fait des années que nous nous sommes habitués de cette manière, que cela réduit les coûts de déplacements et de pollution de notre planète, que cela n'empêche pas d'être surveillé pour notre productivité, que lorsqu'on réalise que le travail est possible et bien fait en Télétravail pourquoi l'anéantir. Cela va vraiment me démoraliser, j'en suis certaine. Bref, pourquoi changer une formule gagnante. Revenir en arrière pour s'apercevoir que ça ne marchera plus, l'absentéisme va augmenter. Bref, je trouve que c'est une très mauvaise idée et j'espère que le syndicat va défendre nos intérêts. Incroyable déjà qu'il n'y a pas eu concertation avant de décider et que les journalistes soient au courant avant le syndicat.

La productivité et la performance ne se trouvent pas dans l'augmentation du nombre de jours au bureau, mais au contraire, le temps passé sur la route, trois à quatre heures, peut

être fructifié dans le traitement des dossiers dans les délais prévu. Merci pour votre compréhension

Il n'y a aucune plus value de modifier le modifier le nombre de journées en présentiel

DÉPENSES SUPPLÉMENTAIRES: STATIONNEMENT, REPAS, ESSENCE, AINSI QUE PERTE DE TEMPS DE TRANSPORT (2 hres/jour)

"Reculer n'est jamais bon. Nous allons perdre de bon travailleurs formés, car beaucoup ont choisi le gouvernement à cause du peu de déplacement. Moi toute mon équipe et comme plusieurs ont est éparpillés aux 4 coins du QC, alors ça n'apportera rien de plus value ce changement. Les travailleurs vont juste encore plus s'endetter puisqu'ils vont plus voyager."

"Pour accomplir mes tâches, il n'est pas nécessaire que je sois présente au bureau. Je constate que je suis nettement plus productive en travaillant depuis mon domicile. La présence au bureau engendre pour moi un niveau de stress considérable: l'atmosphère et l'environnement y sont particulièrement éprouvants. À cela s'ajoutent le trafic et la tension liées aux déplacements, qui contribuent à une fatigue et un épuisement importants."

Je suis d'accord avec votre mesure d'augmenter la présence au bureau à 3 jours.

Dégradation du sentiment de fierté d'être employée au gouvernement du Québec avec de telles mesures souhaitées par vous. La productivité ne sera pas améliorée, au contraire. Je vous dirais de vous concentrer sur l'organisation du travail, si vous souhaitez redoubler l'efficacité des travailleurs.

J'ai effectué un changement de carrière après 17 années dans le manufacturier au privé pour travailler au sein de la fonction publique. Lorsqu'on m'a engagé, l'une des conditions de travail qui a influencé grandement cette décision était la possibilité du télétravail, pour la conciliation travail-famille. Les heures où je ne suis pas dans le transport pour prendre soin de mon jeune enfant représente que peu d'heures mais apporte des bénéfices importants pour la famille et la qualité du travail. Lorsque j'ai appliqué sur ce poste, j'avais l'opportunité de me rendre au centre-ville de Montréal pour le 2 jours en présentiel en ajustant mon horaire en conséquence. Étant sur la rive nord, cela me prend 2 heures le matin et deux le soir en transport. À 3 jours, c'est plus difficile. J'aime beaucoup mes fonctions, j'espère qu'il y aura des solutions proposées pour les personnes éloignées tel

que des bureaux stratégiques partagées ou des accommodements pour certains cas si le travail en présentiel est imposé 3 jours par semaine. Cordialement.

"Nous déplorons les mesures que le gouvernement souhaitent imposer qui ne tiennent pas compte du bien-être et de ce que veulent vraiment la majorité des employés. Qu'en est-il de la conciliation travail-famille lorsque plusieurs heures par jour et par semaine sont perdues dans le trafic pour se rendre au travail plutôt que d'assurer une présence et une sécurité à nos enfants qui souhaitent revenir à la maison après l'école. À cela l'employeur nous dit de confier nos enfants au service de garde plutôt que de leur permettre de revenir à la maison. Ces heures liées au déplacement ne sont pas investies pour le bénéfice du travail, ni de la famille, elles sont gaspillées. Pourquoi? Pour être davantage moins productifs au travail, faire des rencontres toute la journée avec des collègues à distance, réaliser des tâches qui ne requièrent pas la collaboration de collègues etc. Les personnes qui ne souhaitent pas faire du télétravail ont la possibilité d'être en présentiel alors pourquoi ne pas permettre un peu de latitude et d'ouverture aux employés qui souhaitent réaliser leur prestation de travail majoritairement en télétravail. 3 jours en télétravail est l'équilibre souhaité et les employés espèrent être entendus et considérés dans les décisions. La fonction publique ne va pas bien, les employés sont démobilisés par l'absence de possibilités d'avancement. Les techniciens qui n'ont pas de diplôme universitaire ne peuvent même plus espérer se développer et aspirer un jour obtenir une promotion en vue d'occuper un poste de niveau professionnel. La formule n'est pourtant pas scientifique, le privé a compris que pour obtenir de la rentabilité, il faut offrir des possibilités, des bonus et des promotions, c'est mobilisant et cela incite les employés à se dépasser. Au gouvernement, en retirant toute possibilité d'avancement, les gens n'ont plus d'objectif les encourageant à se surpasser. Ceux qui sont bons ou qui n'ont pas encore acquis trop d'ancienneté quittent et les services offerts au citoyen sont, disons-le, de moins bonne qualité! Au surplus, l'employeur veut contraindre les employés au 3 jours en présentiel, y compris tous les inconvénients pour eux, notamment des dépenses plus élevées en essence et stationnement qui ne pourra plus être partagé. En souhaitant que la politique-cadre offre une plus grande liberté aux employés et gestionnaires qui souhaitent consentir au télétravail. "

La majorité des grandes entreprises multinationales ont ramené les gens à temps plein en présentiel au bureau. L'ontario fait de même, le fédéral augmentera à 4 jours le présentiel et nous nous entêtons à prétendre que le télétravail est la solution. Le télétravail

n'est pas la solution, il est une alternative à des situations exceptionnelles et dans mon environnement de travail je remarque que les équipes ayant à cœur le télétravail sont moins heureuses.

L'augmentation des journées en présentiel n'a aucune valeur ajoutée vue que toutes nos échanges et rencontres se feront toujours en virtuel

C'est une bonne idée de réduire le télétravail. La grande majorité est plus productive en présentiel, malgré ce que plusieurs tentent de nous faire croire.

Trois jours de présentiel n'apporteront aucune valeur ajoutée ni à la productivité ni à la qualité du service à la clientèle, en revanche cela diminuerait à coup sûr le bien-être des employés.

À la SAAQ les gens de l'extérieur sont en télétravail à plein temps- pour les gens à proximité du siège social nous sommes présentement à 2 jours semaine ce qui entraîne des frais de stationnement et autres dépenses. Donc les salaires restent les mêmes mais les personnes qui n'ont pas ces dépenses bénéficient de beaucoup plus de revenus ce qui est inéquitable

Qu'augmenter à trois jours semaines et le fait que le gouvernement devrait aller puisque c'est le seul incitatif au recrutement considérant que l'attraction à travailler au gouvernement n'est plus comme avant et a énormément diminué.

"Pas de journée tempête, moins d'absence, employés plus heureux moins fatigués ou stressés. Économie d'espace de bureau, bon pour l'environnement. Économie papier, crayon, ameublement, électroniques entretient des locaux. Plus de concentration, Teams est super pour les réunions d'équipe. Nous avons une très belle équipe et nous sommes en télétravail. Problème d'embauche à prévoir, moins d'intérêts pour la fonction publique. Pas de possibilité d'embaucher du personnel en région éloignée, perte de revenu. Augmente les dépenses employés, et les gens embauchés en région ne seront pas tous capables de se déplacer sans avoir fait plus de 2-3 heures de route ou plus. Il n'y a aucun avantage des 2 côtés, c'est juste une question d'image, de faire comme le gouvernement fédéral. Ça chiale contre le fédéral pour tout et pour rien et veut être comme le Fédéral. Pathétique "

Je suis déménagée à Rivière-du-Loup en 2022. J'ai un pied à terre avec d'autres employés du même ministère, mais pas du tout le même département. Il y a 7 places avec bureaux fermés, non dépersonnalisés. Certains jours je n'ai aucune place. De part leur

tâches, les bureaux fermés sont nécessaires. Je ne socialise donc pas et je n'ai aucun plus-value d'être en présentiel puisque mes collègues sont toujours à distance. Seulement 2 jours et c'est compliqué. Je vais avoir un pépin avec le service de garde scolaire qui n'accepte pas d'ajouter de journée autre que celles choisies en début d'année par manque de personnel. Bref, nous avons changé nos routines de vie en fonction de la réalité de 2 jours semaine et là il faut tout revoir.

Le télétravail est plus bénéfique pour la conciliation travail-famille que le présentiel. Le présentiel engage des frais comme le paiement de l'essence et le stationnement que nous n'avons pas en télétravail, ce qui facilite grandement la gestion du budget très réduit que nous avons selon nos revenus qui ne sont pas suffisant pour subvenir à nos besoins.

Il faudrait faire plus attention à vos ressources humaine si vous souhaitez aller de l'avant afin d'offrir une prestation de service satisfaisante aux citoyens .

Le télétravail augmente grandement la facilité de conciliation travail-famille. Je serai assurément plus stressée et moins heureuse au travail. Je n'ai aucun collègue de ma direction à mon bureau, donc je fais exactement la même chose chez moi qu'au bureau. (Travail seule, réunion team) Je ne vois absolument aucun avantage d'aller au bureau plus souvent.

Je partage l'avis qu'une plus grande présence au bureau favorise une meilleure intégration des nouveaux collègues. Il favorise aussi le renforcement des relations entre collègues, mais peut également donner lieu à certains conflits entre les individus aussi. Sur le plan personnel, je suis nettement moins performante en présentielle, car j'ai de nombreux échanges avec mes collègues. Bien que cela apporte diverses perspectives sur le travail, cela réduit simultanément considérablement le volume de dossiers traités. Un équilibre entre trois jours de télétravail et deux jours de travail en présentiel m'offrirait une bonne solution. Au lieu de passer du temps en déplacement, je peux pratiquer des activités sportives et achever mes projets personnels, ce qui est extrêmement apprécié.

Je crois que, comme le disait le gouvernement , le télétravail a fait ses preuves. Le recette est gagnante. Pourquoi changer. L'esprit d'équipe est meilleur qu'avant la pandémie dans mon milieu de travail. C'est ça la résilience. Changer encore de voie me semblerait contre-productif des 2 côtés. Si cela devait se faire je crois qu'il faudrait calculer la présence au bureau en pourcentage. Car por une personne en aménagement de travail à 4 jours

constitue 75% du temps. Or, nos bureaux ont été dépersonnalisés et les espaces sont plus petits entre autres pcq le télétravail semblait la pour rester.

J'ai des semaines où je n'ai pas besoin d'être au bureau et d'autres où je suis 5 jours au bureau. Tant qu'à moi je réduirais à 1 journée/semaine. Je n'ai pas besoin d'une règle générale pour venir au bureau quand j'ai besoin d'être au bureau. Le bureau est un environnement bruyant où on se fait déranger tout le temps. Sur plusieurs tâches, je sais que c'est mieux d'être à la maison, mais ce n'est pas le cas de tout le monde et c'est pour ça que le mur à mur ne fonctionne pas.

"Que du négatif à retourner en présentiel à 3 jours par semaine. Perte de temps sur la route, perte d'argent, pollution, trafic... Moins de productivité puisque les journées seront moins longues au bureau pour terminer le plus tôt possible et repartir sur la route. Nous ne ferons pas revivre les centres-villes, au contraire, moins de temps et d'argent dans mes poches! Pourquoi, au lieu d'imposer une 3ème journée, permettre une flexibilité selon le type de travail, les besoins de l'équipe? Nos gestionnaires sont amplement capables d'évaluer la productivité des membres de leur équipe et de demander des journées de présentiels lors de réunions importantes ou du travail d'équipe. Sinon, entre travailler sur un ordinateur chez moi ou au bureau, il n'y a aucun plus valu d'être au bureau! "

Pour moi le télétravail m'a permis de concilier famille et travail, de retrouver une qualité de vie et d'apprécier chaque jour le travail que je fais. Devoir être en présentiel va me causer d'énormes dépenses car je n'ai plus de voitures et une qualité de vie diminuée et un moral vraiment au bord de la déprime car je serais dans le trafic environ 2:30 à 3:00 par jour pour être en présentiel et ce pour faire exactement ce que je fais en télétravail, chez moi dans un endroit calme et adapté. De plus le présentiel va remettre en question ma carrière, car pour moi il est impensable d'avoir 15 heures par semaine juste en transport. En espérant que nos opinions pourront être prises en considération. Svp pouvons nous conserver la qualité de vie que nous avons dans nos emplois présentement, merci

Avec la réduction des espaces des bureaux qui est en cours et les difficultés avec le transport collectif à Québec qui s'en viennent, la productivité au bureau va baisser beaucoup. J'ai des dossiers à traiter qui demandent de la concentration et au bureau c'est plutôt difficile, le traitement prend plus de temps.

"- le temps d'écran en présentiel vs en télétravail est identique dans un travail de bureau comme le mien; - mon équipe étant dispersé à travers la province, nous nous voyons

toujours en Teams et avoir quelques collègues regroupés dans une salle nuit à la bonne compréhension des échanges; - prendre 5 min pour me faire un café à la maison est beaucoup plus productif que d'en faire un au bureau où les collègues discutent pendant 1h; - en télétravail, je commence à travailler 30 min après mon réveil et je peux finir plus tard au besoin sans contraintes. En présentiel, je quitte mon domicile 30 min après mon réveil, donc je commence à travailler 1h après et je ne peux finir plus tard en raison du temps de transport. Je fais toujours plus d'heures pendant mes journées de télétravail, ce qui est plus productif que le présentiel; - les espaces collaboratifs où nous déménageons en février 2026 sont une grande source de stress pour moi, car j'ai besoin de concentration et je n'ai pas envie de faire plus de ""social"", une journée de plus augmente significativement ce stress et l'énergie que je peux consacrer à mon travail; - mon espace de travail à la maison est beaucoup plus adapté qu'au bureau, d'autant plus qu'avec les nouveaux espaces de travail non assignés, nous devons tout ajuster de façon ergonomique chaque matin, ce qui est une perte de temps car à la maison, je suis la seule à utiliser ce matériel adapté pour moi; - la préparation liée à une journée supplémentaire en présentiel (lunch, apparence) ajoute une charge mentale inutile car nous sommes tous déjà surchargé au travail."

J'ai acheté une maison loin de mon travail grâce au télétravail. J'habite loin et je n'ai même pas la possibilité d'aller dans les autres bureaux ma région

Si le gouvernement pense à la protection de l'environnement et à la santé et sécurité de ses employés, il serait plus raisonnable d'augmenter le nombre de jours de télétravail (surtout en hiver).

Aucun avantage au bureau pour les anciens qui connaissent leur travail. On est full guetté be quiet

Le coût d'un déplacement de plus par semaine augmenterait le stress (circulation, retards métro, risque d'accident), aura un impact négatif sur l'économie d'un foyer et sur l'environnement

"Mme Duranceau, Le télétravail constitue une avancée révolutionnaire dans le monde du travail de bureau. Il offre une multitude de possibilités, notamment une meilleure conciliation entre le travail et la vie familiale. Il contribue également à la réduction du stress et de l'anxiété chez certains employés, tout en diminuant le temps passé sur la route, temps qui peut être investi de manière plus productive et bénéfique. L'ensemble de ces

éléments favorise une meilleure qualité de vie. Nous croyons que la formule actuelle, soit deux jours en présentiel et trois jours en télétravail, représente un excellent équilibre. Nous souhaiterions sincèrement qu'elle soit maintenue. Merci de votre attention."

"Madame la Présidente du Conseil du trésor, Après plusieurs années de télétravail bien encadré (plus de cinq), il apparaît difficile de démontrer une plus-value concrète d'un retour accru en présentiel, tant pour la population que pour les employés. Les services ont continué d'être rendus avec efficacité, les objectifs ont été atteints, et ce, sans détérioration mesurable de la qualité ni de l'accessibilité. Cette mesure risque plutôt d'entraîner des coûts indirects supplémentaires (retards, congestion, impacts environnementaux). Pour les employés, elle représente une perte de flexibilité qui avait pourtant démontré ses bénéfices sur la conciliation travail-vie personnelle, la santé psychologique et la rétention du personnel. Nous avons développé des pratiques de collaboration efficaces en télétravail adaptées à la réalité de leurs mandats. Une approche plus souple, basée sur la nature du travail et les besoins réels des équipes, permettrait selon moi de mieux servir l'intérêt public tout en maintenant l'engagement et la performance des employés. Je souhaite donc que cette décision puisse être réévaluée à la lumière des résultats concrets observés depuis l'implantation du télétravail, dans une perspective pragmatique et humaine. Je vous remercie de l'attention portée à ces préoccupations et demeure confiante qu'un dialogue ouvert pourra mener à des solutions équilibrées et bénéfiques pour tous."

Je trouve que les raisons qui ont été indiquées pour le retour au travail à 3 jours ne tiennent pas la route. De plus, les bureaux ont tous changés maintenant pour des espaces partagés. Il est vraiment difficile de se concentrer. Plusieurs personnes de mon équipe se présentent dans l'immeuble lors de leurs 2 journées obligatoires au bureau et vont plutôt travailler dans des salles individuelles sur d'autres étages pour moins être dérangés... En allant au bureau, plusieurs collègues sont aussi tentés à parler davantage et c'est dérangeant. Ce n'est pas comme si nous avions encore des cubicles individuels... Si ça va de l'avant, il faudra faire des changements de configuration de bureaux. Et pouvoir travailler à n'importe quel édifice. Il y a une différence de coût entre Montréal et Longueuil. Sans compter le trafic. Plusieurs collègues ont acheté des maisons dans le grand Montréal où même plus loin depuis la pandémie. On nous indiquait à l'époque que le 2 jours/semaine resterait tel quel et même en lien avec ça, il y a eu des postes offerts dans toutes les régions pour par exemple travailler à Montréal. C'est vraiment injuste pour ces

employés. Nous avons 2 collègues de 2 directions différentes mais proches qui travaillent à Québec. Elles sont seules au bureau à travers des « collègues » inconnus de notre Ministère. Elles travaillent donc beaucoup en Teams et se retrouvent souvent dans des cabines insonorisées puisque certains sujets sont sensibles. Ça fait de longues journées et c'est vraiment pas aidant pour elles. Et finalement, pourquoi ne pas indiquer les vraies raisons de votre décision du bureau 3 fois/semaine? Vous voulez relancer l'économie? J'ai l'impression que vous jouez au yo-yo avec les employés et vos décisions. Il y a moins d'un an, vous avez annoncé une réduction de l'espace de travail en fermant des étages au complet. Nous sommes rendu à la phase 2 au 600 Fullum. Mais d'un autre côté, la semaine dernière on nous a annoncé que les ressources matérielles venaient de transmettre des demandes à Laval et Longueuil pour réserver des nouveaux espaces de bureaux pour notre Ministère. On comprend donc entre les lignes qu'il n'y aura pas assez de places, contrairement à ce qui est promis par vous. Merci de considérer tous les points indiqués lors de ce sondage. Nous pensons fortement que votre décision est déjà prise, mais pensez aussi svp aux impacts négatifs pour la rétention. Il n'y a plus beaucoup de différence entre travailler pour la fonction publique et le privé. Plusieurs collègues commencent tellement à regarder ailleurs avec les présentes coupures, les postes qui ne sont pas remplacés, les tâches qui s'accumulent et maintenant, un retour à 3 jours au bureau. Merci de votre lecture, ou de celle de votre cabinet.

Que les objectifs avancés pour justifier le retour au travail en présentiel est faux. Les vraies raisons sont économiques et dictées par le secteur privé pour s'enrichir aux dépens de la classe moyenne. Pourquoi ne pas investir les économies faites à cause du télétravail dans les projets de logement, d'éducation et de santé pour faciliter la vie des québécois.

"L'expérience du travail en présentiel met en évidence certaines contraintes qui peuvent impacter l'efficacité quotidienne. Les déplacements entraînent une perte de temps et peuvent occasionner des arrivées plus tardives, générant fatigue et stress dès le début de la journée. À l'inverse, le télétravail offre un environnement propice à la concentration. En réduisant les interruptions entre les collègues et en supprimant le temps de transport, cette organisation favorise notamment le traitement de plusieurs dossiers complexes, qui requièrent calme, réflexion et continuité dans le travail."

le télétravail augmente mon rendement, je suis chaque jour avec mes collègues sur Teams et nous avons d'excellent rapport, de bonnes relations et collaboration sont créées. Je ne me sens pas seule du tout, je ne vis pas le stress des dépenses en carburant et frais de

stationnement, je n'ai pas le stress de courir après le bus/transport en commun peu importe les intempéries avec tout le matériel de travail fragile. Avec le coût de la vie qui a terriblement augmenté plus que celui du salaire (depuis la covid) le télétravail me permet d'utiliser les frais de transport pour compenser un peu ses dépenses. Je suis de très bonne humeur quand je dois commencer le matin car je suis mieux reposé et très détendu. J'aime le télétravail.

Merci de lui demander de clarifier le pourquoi de cette décision. C'est pas CLAIR !

"En tant que personne autiste à haut niveau de fonctionnement et ayant un TDAH, le télétravail me permet de travailler dans un endroit mieux adapté à mes besoins à la maison et en évitant plusieurs heures de voyage chaque jour, ça me permet d'être plus reposée, d'avoir un meilleur sommeil, d'être moins stressée. Le télétravail diminue les multiples stimulus tels que les personnes qui passent, les personnes qu'on entend jaser, le bruit de la ventilation, le tic-tac d'un horloge, etc... Ça permet une meilleure concentration, une plus grande efficacité. Ça me permet aussi d'avoir moins besoin de camoufler ce qui permet d'accumuler plus d'énergie pour les moments où j'en ai vraiment besoin. Avec les coupures de temps supplémentaires et les coupures de déplacement, ça permet de souffler un peu au niveau du coût de l'essence. Le télétravail améliore ma santé, meilleur sommeil et de plus longue durée, moins de stress, moins de stimulus. Il me permet aussi d'être plus productive, plus concentrée, plus performante dans un environnement agréable et adapté pour moi. Tout ceci me permet ensuite d'être une épouse et une mère plus présente car disponible plus tôt le soir car aucun déplacement. C'est 3h en temps que je peux utiliser pour mon bien-être, ma santé, les repas moins « rushés » car je n'ai pas 1h30 de déplacement à faire après mon quart de travail. Avant, travailler pour le gouvernement c'était un bon emploi avec de bonnes conditions de travail... mais malheureusement, plus le temps passe, plus nos conditions se dégradent et plusieurs se tournent vers le privé. C'est dommage.. les meilleurs vont quitter... le transfert d'expérience va se perdre... "

Cette décision est très mauvaise et risque d'avoir des impacts négatifs dans la vie des employés et un impact sur la rétention du personnel et l'efficacité des employés

Au bureau, les discussions de paravent, les conversations téléphoniques de mes collègues nuisent beaucoup à ma concentration et ma productivité. Les heures de déplacement, de déneigement, les lunchs, le prix de l'essence tout ça vient fatiguer est

énergivore. Ma prestation de travail est excellente en télétravail et votre volet "expérience employés" sera grandement négatif si vous m'obligez un présentiel au bureau alors que ma tâche est individuelle et que j'ai tout le support voulu de ma chef d'équipe par Teams au besoin. Pensez à bonifier notre conciliation travail-famille svp.

Très déçue d'avoir appris dans les médias leurs intentions, j'aurais aimé être consultée ou à tout le moins avisé de ce qui s'en venait avant les journalistes et le public, je trouve cela un très manque de respect pour nous.

Mon travail est de productivité. Tout est vérifiable facilement. Je n'ai pratiquement jamais de rencontre. J'habite en région mais à un peu moins de 75 km. Me coûte cher en essence. Inutiles dans mon cas le présentiel, je traite moins de demandes car j'arrive tard et je dois partir tôt. Pas équitable; avec 20 ans au même poste, une nouvelle employée qui habite dans la zone du 75 km, est à temps plein en présentiel. Donc, meilleur revenu pas d'essence et de stationnement à payer, pas de stress, peut s'accumuler facilement du crédit horaire. Meilleures conditions que la fidèle avec 20 ans d'expérience. Bureau partagé, pas le sentiment d'appartenance. Stationnement difficile en rénovation. Gros chantier sur les routes qui amènent beaucoup de congestion. Je pense à quitter mon emploi malgré mes années d'expérience et mes connaissances acquises étant longues à maîtriser. On nous fait croire que c'est pour x raisons, mais nous savons que l'enjeu premier est pour faire virer l'économie. Avant j'arrêtais à l'épicerie près de mon travail, maintenant que je fais plus de présentiel, j'encourage le commerce de ma localité et je trouve que c'est une très bonne chose pour les régions.

"Les temps sont vraiment durs, sacrifier le bien-être de plusieurs familles québécoises dans l'espoir de ranimer d'autres secteurs économiques est une grave erreur, on ne Dérange pas à quelque chose qui fonctionne bien pour espérer faire des miracles. Le fonctionnaire dépense moins parce qu'il a du mal à joindre les deux bouts, le ramener au bureau le fera supporter des charges supplémentaires chaque mois et lui fera perdre un temps précieux à lui et à ses enfants, 2h par jour sont suffisantes pour faire la différence dans l'organisation familles, la santé physique et mentale. Je tiens à préciser que nous sommes plusieurs à s'organiser pour faire du télétravail les journées les plus chargées de la semaine, car on arrive à se concentrer plus, pas d'interruption, pas de collègues qui parlent à côté, pas d'attraction et par-dessus tout, on a plus de temps pour bien faire nos tâches vu qu'économise du temps et des efforts du déplacement pour aller au bureau. J'espère vraiment que notre employeur prenne conscience de l'importance de l'équilibre

vie professionnelle/vie de famille, cet équilibre permet une meilleure éducation des enfants, le temps des déplacements économisé permet de prendre soin de nos enfants de nous même, évite le surmenage et la dépression des adultes, des enfants et l'absentéisme. Un fonctionnaire stressé, dépressive, fatigué ou malade ne pourra jamais être aussi performant aussi rentable qu'un fonctionnaire épanoui. "

Je pense que les raisons énoncés pour faire revenir en présentiel, les employés qui n'ont pas de relations face à une clientèle sont un prétexte dicté par des raisons totalement autres (comme faire plaisir aux propriétaires des bâtiments de bureaux). Et je ne tiens pas à les démolir de façon méthodiques, ici car cela prendrait beaucoup de temps. Mais à la défense du télétravail, je considère qu'il diminue l'utilisation de véhicules émettant des gaz à effet de serre ce qui est nécessaire pour lutter contre le réchauffement climatique. Ce réchauffement est bien là et menace la santé et la vie millions de vies humaines. Nous savons, et nous gouvernants savent très bien que nous sommes en voie d'atteindre les 2° d'augmentation, voire 3° d'ici la fin du siècle et les conséquences vont en être catastrophiques. Il ne faut pas oublier que lors de la dernière grande glaciation (il y a 10 000 ans), la température était plus basse d'environ 4° au niveau planétaire par rapport aux débuts de la révolution industrielle. Et si les Québécois d'aujourd'hui avaient vécu à cette époque, ils seraient alors assis sur 4kms de glace. Imaginons donc les conséquences d'une augmentation de 2, voire 3° dans l'autre sens. Rien que pour cette raison, le télétravail devrait se maintenir autant que possible.

Être en présentiel n'a aucun impact positif. Je vais aller au privé. Je n'ai pas les moyens de faire vivre les commerces. Je travaille une heure de plus par jour en télétravail puisque je n'ai pas de temps de déplace et c'est beaucoup plus rentable pour vous. Lors des réunions en présentiel nous devons être individuellement sur notre portable et je n'ai aucun avantage à être en présentiel.

"La vérité derrière ces trois jours par semaine au bureau est simplement d'encourager les départs à la retraite et d'atteindre leurs quotas. Je pense aussi qu'il y a un lien avec les pressions de la chambre de commerce et la volonté de plaire à une partie de la population qui croit qu'on ne travaille pas en télétravail. Ils cherchent des votes en diminuant la fonction publique. Faire 1 h 15 de trajet matin et soir dans le trafic est loin d'être bénéfique pour moi. J'arrive au bureau stressé et de mauvaise humeur. Bizarrement, il n'y a pas de trafic dans mes escaliers et je suis de bien meilleure humeur en télétravail. Je ne crois pas qu'ils vont vraiment écouter ce que nous avons à dire. C'est quand même décevant :

on avait évolué et maintenant on recule. Ils ne veulent pas progresser, mais régresser. De plus, j'ai changé de poste en même temps que la pandémie et j'ai été formée via Teams. Je n'ai eu aucun problème avec ça, et pourtant j'avais 57 ans."

Laissez-nous travailler sans nous mettre des bâtons dans les roues. Les coupures ont déjà un assez gros mauvais effet sur tout le personnel (stress, dépression, démotivation, perte d'expertise).

Dans la mesure où le travail en présentiel viendrait à 3 jours semaines, je serai dans l'obligation de prendre ma voiture car il n'y a pas de transport en commun où j'habite. Je devrai donc payer un stationnement à 22\$ par jour de travail puisqu'il n'y a aucun stationnement. Ajoutez à cela les dépenses d'essence, ce qui m'apportera des dépenses approximatives à 450\$ mois avec un salaire d'adjointe administrative à 47 000\$ brut. Ce changement aura un impact MAJEUR car financièrement je n'arriverai plus. Travailler pour le gouvernement ce n'est pas bien payé, les salaires sont beaucoup moins intéressants quand dans le privé mais nous avons de bonnes conditions de travail. Avec du présentiel 3 fois semaine, je vais sérieusement penser à changer d'emploi, malheureusement.

Je trouve la diminution du télétravail déplorable, car je ne suis pas moins productive et certaines tâches se font mieux en télétravail. De plus, la diminution du télétravail a un gros impact négatif dans mon travail et ma conciliation travail-famille. Je suis déménagée plus loin de mon lieu de travail parce que je travaillais en présentiel deux jours par semaine.

Manque de vision et de logique

"Madame la Présidente, Je tiens à vous faire part de mon expérience positive en tant qu'employée en région, sous la direction d'un titulaire d'emploi supérieur. Depuis l'instauration du télétravail, mon engagement et ma progression professionnelle n'ont cessé de croître. Je m'épanouie! Soutenue par un supérieur basé à Québec, je bénéficie d'une autonomie et d'une confiance qui me permettent d'exceller, bien que je sois la seule de mon équipe à ne pas résider dans la Capitale-Nationale. Je m'efforce quotidiennement de prouver que la distance n'affecte en rien la qualité de ma prestation. Au contraire, le télétravail m'offre la flexibilité nécessaire pour gérer une charge de travail importante tout en poursuivant des études universitaires. Actuellement, mes déplacements au bureau régional n'apportent malheureusement aucune valeur ajoutée à l'organisation. Sur place, mes interactions professionnelles demeurent virtuelles (Teams) et l'environnement physique ne favorise pas davantage la collaboration, puisque mon équipe n'y est pas. Le

télétravail m'assure par ailleurs une présence continue, insensible aux aléas climatiques (je n'ai pris aucun congé ""tempêtes de neige"" depuis 2020!) ou aux imprévus mineurs de santé (très peu de journée maladie utilisées). Je redoute qu'une obligation de présence accrue ne vienne briser cet équilibre fragile qui garantit aujourd'hui ma performance et ma satisfaction au travail. Merci d'avoir pris le temps de me lire, je vous souhaite une bonne réflexion. "

"Je pense que le télétravail devrait rester à deux jours semaine. Toutefois, je demanderais aux gestionnaires de faire davantage de vérifications et si un employé est moins productif en télétravail, alors là je lui demanderais de travailler en présentiel entre 3 et 5 jours selon les cas. Même lorsque je suis en présentiel au bureau, nous faisons les réunions virtuellement par Teams puisque l'équipe n'est pas toute en présentiel en même temps. La conciliation travail/famille est favorisée puisqu'en télétravail on peut partir du lavage le matin et mettre dans la sècheuse à la pause, on peut partir le souper sur l'heure du dînet et faire quelques tâches lors des pauses. Ce qui permet de passer plus de temps en famille ou de se reposer la fin de semaine. Ainsi, étant plus reposés, on peut être plus productif la semaine au travail. Le télétravail est favorable à l'employeur (gouvernement donc population) dans plusieurs cas. Exemples: - journées tempêtes = pas de bris de service. - une personne malade peut télétravailler alors que si elle est obligée d'aller au bureau elle risque soit de contaminer les autres qui manqueront des journées de travail ou bien de ne pas travailler du tout. = pas de bris de services. - lorsque les enfants sont malades et qu'ils sont capables de s'occuper d'eux seuls mais qu'ils ont besoin d'une présence à la maison. Le parent peut travailler de la maison en assurant une présence = pas de bris de service. - Lorsqu'un employé a un rendez-vous sur l'heure du midi ou en fin de journée, il peut s'y rendre plus rapidement et n'a pas besoin de prendre congé puisqu'il ne perd pas de temps de transport = pas de bris de service. - Économie de coûts opérationnels comme les loyers, l'électricité, le matériel de bureau (papererie, usure moins rapide du matériel, etc). - le fait d'avoir moins de personnes sur les route améliore la sécurité routière, la durée de vie des infrastructures, donc moins d'entretiens et moins d'argent à dépenser. - lorsque les gens font du télétravail, ils ont plus d'argent dans leur poches puisqu'ils économisent sur certains frais. Donc ils ont un plus grand pouvoir d'achat et plus de taxes remises au gouvernement. - le télétravail permet une meilleur concentration. Surtout pour les personnes qui ont un déficit d'attention lorsqu'il y a des distractions. - des employés qui ont un meilleur équilibre de vie (conciliation travail/famille/études) sont plus heureux. Un employé plus heureux est plus performant et

moins souvent absent. - vu les exigences liées à la diplomation et la non reconnaissance de l'expérience pour les promotions, au moins le télétravail 3 jours semaine aide à la rétention du personnel. Le fédéral est plus attractif en fait de salaire, de possibilité de promotions, d'assurances complètement payées par l'employeur. Plusieurs quitte le provincial pour aller au fédéral. MAIS la majorité des employés qui y sont doivent faire du présentiel à 100% maintenant. Cela dit, s'il y a bien une chose qui continuait d'attirer les gens ou de les faire rester c'est bien le télétravail! Bref, je crois qu'il y a moyen d'augmenter la productivité des employés ""problématiques"" sans pénaliser TOUTE la fonction publique. Parce que des bons employés qui travaillent fort il y en a!!! Merci de prendre en considérations tous ces points qui à mon avis sont justes et pas exagérés. "

Je comprends l'attraction du télétravail, mais de mon côté, le fait de ne pas avoir mes collègues au bureau, cause du retard dans mon ouvrage. À la moindre question, je dois attendre et ça retarde ma gestion. Je trouve que la version avant télétravail était le meilleur des mondes et tout fonctionnait parfaitement avant.

Préserver les deux jours présentiels

nous avons signer une entente de principe concernant le télétravail, vous avez decider que nous devions retourner a 3 jours semaine en presentiel.alors qu'il etait ecrit qu'avant qu'une decision soit prise une rencontre devait etre faite avec le syndicat.

Le télétravail est plus productif. Évite le déplacement, donc les bouchons de trafic et la pollution qui en découle. Faire des économies aux employés (essences, restaurants...) et à l'employeur (espace de travail moindre...)

Le gouvernement va payer davantage de coût en immeubles et d'infrastructures technologiques pour une journée de plus en présentiel. De plus, aucune étude qui démontre les gains d'une journée de plus en présentiel. Le gouvernement fait du capital politique pour leur dernière année au pouvoir. Il devrait régler plutôt les vrais problèmes de la société comme la santé, l'éducation et l'environnement. Il devrait travailler sur des modèles Lean qui sont éprouvés pour gagner en gains et en efficacité et trouver de vraies économies.

Le 3 jours sem insensé dépense supplémentaire trafic déjà trop intense et les collègues en télétravail intensif c'est injustice total,on donne à minou égale svp. Démotivation totale, baisse de travail

J'effectue mes journées en présentiel dans un bureau qui est ouvert que 2 jours/sem par manque d'effectifs. De plus, aucun de mes collègues de mon équipe est à ce bureau et je ne rencontre jamais mes clients en personne. 100% de mon travail avec les clients se fait par téléphone ou courrier. Ajouter une 3^{ème} journée en présentiel pour les agents de prestations sociales en attribution initiale, ne nous donne aucun avantage et nous enlève la possibilité de concilier travail et famille. Pour ma part, je suis plus productive en télétravail (personne pour me distraire)

"Il y aura un impact significatif sur la conciliation/travail/famille. Plus de temps et de dépenses dans le transport et dans des vêtements de bureau. Moins d'argent pour la nourriture et le logement. Et surtout, pas d'argent à dépenser dans les restos proches du bureau! Ça ne fera qu'enrichir les pétrolières et le gestionnaire de stationnement. J'aurais de la difficulté à faire mon 7 h au bureau à cause des heures de garderie/école et trafic. Avec 3 jours à la maison, je pouvais finir plus tard et en faire plus pour rattraper les heures manquées au bureau. Mais à 3 jours au bureau, il sera difficile de rattraper le temps. J'irai m'installer au bureau pour faire du Teams avec mes collègues en région! Il n'y a pas de plus value à ajouter une journée par semaine en présentiel. Que des inconvénients pour moi et pour d'autres jeunes mamans dans ma situation. La conciliation-travail famille de laquelle le gouvernement se vante, vient de tomber en plus d'avoir perdu des congés de maladie dans les dernières années. Je m'absentais beaucoup moins avec 3 jours de télétravail. Maintenant, quand je serai appelé par la garderie, je perdrais le montant payer en stationnement en plus de ma journée de travail. De la maison, je pouvais me rendre rapidement à la garderie et avoir un membre de ma famille à la maison et reprendre mon travail. Mes absences auront maintenant plus d'impact. Très déçue de cette décision et de la façon rapide dont ça se fera. En plus de tout ce qui a coulé dans les médias. Mon employeur a manqué de respect envers ses employés. J'ai toujours été fière de travailler pour la fonction publique et aujourd'hui je suis déçue de la façon dont cela a été fait. "

Aucune plus value

J'habite à 1h du bureau. Je dois prendre la voiture pour me rendre et je paie du stationnement contrairement à d'autres bureaux dont c'est gratuit. Je pourrais approcher en voiture et prendre l'autobus. Des incitatifs pour avoir une passe d'autobus à prix moindre serait juste.

"Madame. Je n'ai jamais fait de télétravail, même durant la pandémie. Je travaille 4 jrs/32 heures semaine depuis plusieurs années. Moi, mon quotidien va continuer mais... Pour mes collègues et aussi pour moi, le problème n'est pas le 3 jours: c'est de ne plus avoir son propre bureau, sa propre chaise... Le stress d'arriver au bureau sans savoir où on va pouvoir s'asseoir, juste ça vient tout détruire les liens et le sentiment d'appartenance dans une équipe, dans une organisation. Un bureau à soi avec quelques photos, une plante, le dessin d'un enfant, une tasse... Il y a 15 ans, j'ai été engagée au MJQ et on m'a commandé un porte nom pour identifier mon bureau et me faire connaître des collègues de mon équipe et aussi des autres équipes. J'arrivais au bureau le matin, à ""mon bureau"" entourée des bureaux de mes collègues avec des sourires, des bonjours... Et la pandémie est arrivée! Depuis, beaucoup de décisions prises trop rapidement avec un manque flagrant de planification sans mesurer les impacts sur le capital humain dont notre société a de plus en plus besoin. Bref! Avant de ramener les employés de l'état en présentiel, redonnez-leur donc leur propre bureau dans leurs équipes et directions respectives. Je suis au bureau 4 jours par semaine et on me demande de tout le dépersonnaliser pour qu'une personne s'y installe la journée que je n'y serai pas. C'est complètement absurde! Vous savez, ça va plus loin qu'un simple bureau et une simple chaise. C'est une partie de mon identité qu'on veut m'enlever, une partie de moi. L'anxiété que je ressens déjà va nuire à mon équilibre et ma santé et ma prestation de travail va en subir les contrecoups. Je ne suis qu'une voix parmi d'autres. Merci d'avoir pris quelques minutes pour me lire. "

Il faut penser que depuis la possibilité de faire des rencontres via tesm, plusieurs personnes son convoquer contrairement à avant du au frais de déplacement les rencontres étant limitées. De se fait les gens ont plus de rencontres à leur ordinateur versus avant dans les salles de conférence. Le fait de faire des rencontres en Teams à leur poste dérange les autres versus lorsque les rencontres se fesait dans les salles de conférence.

Elle pense qu'à faire ses preuves et ne se soucie pas des impacts psychologiques, monétaires vie personnelles que cela va provoquer chez les travailleurs. Les raisons évoqués au retour en présentiel sont tout à fait incohérentes. Aucun respect pour les travailleurs de l'état. Nous sommes que des numéros. Les moutons noirs de l'état ! Du gros n'importe quoi !

Rendement et efficacité c'est en télétravail, le travai au bureau c'est meme pas presque rendu productif à 50% de nos rendements télétravail

Que le gouvernement laisse à chaque citoyen la liberté de décider de faire plus de télétravail ou pas

Des primes pour les gens qui n'ont pas l'opportunité de faire du télétravail.

Premièrement, un des avantages du télétravail nous permet d'être plus concentré car au bureau, les gens parlent fort et nous dérangent plus souvent qu'autrement, donc on est moins productif et la possibilité d'être distrait est plus grande. De plus, le présentiel pour faire des rencontres Teams, c'est très pertinent quand on peut le réaliser en télétravail. Le présentiel doit rester seulement lorsque c'est nécessaire. Aussi, j'ai l'impression que la troisième journée en présentiel nous ferait dépenser de l'argent en essence, donc taxes etc... C'est très bon pour l'environnement...

"Pourquoi nous priver d'un beau privilège !! Pourquoi ne pas écouter vos employés !! Aucune personne n'est contente de retourner 3 jours au bureau aucune !! Aucune valeurs ajoutée. Tout se fait par Teams et je suis tellement plus productive à la maison ! Plus de trafic, plus de stress, moins de productivité, des employés malheureux Je pourrais en nommer encore beaucoup ! Vraiment aucune considération pour vos employés !"

Je suis plus efficace et moins de difficulté à me concentrer en télétravail. Je traite d'avantages de dossier car environnement plus calme(pas de discussions entre collègue autour de mon bureau ou visite surprise de collègues, ce qui me déconcentre) donc plus propice à la concentration sans avoir à relire 2 fois ce que je traite. Donc, si je traite plus de dossiers, je dors mieux car charge mentale moins élevée. Surtout avec ces gels d'embauches et ces charges vides qui ne peuvent être remplacées. De plus, à la maison, je n'ai pas à composer avec le trafic et l'arrivée plus tard au travail donc encore une fois, plus de dossiers/demandes traitées = un meilleur délai de traitement pour la clientèle.

Il n'y a pas d'avantages au présentiel et l'impact environnemental augmente. De plus, l'essence et les lunches pour le présentiel réduisent le budget disponible

"Comment pouvez-vous croire que le gel d'embauche, les coupures de postes et le fait d'imposer aux employés le retour à 3 jours en présentiel n'aura pas d'incidence sur la qualité du service à la population? Personnellement, je ne pense pas qu'un employé épuisé arrive jour après jour à donner un service de qualité. Jusqu'à maintenant, ces mesures ont plutôt mené à une démobilisation des effectifs. Les raisons communiquées jusqu'à maintenant ayant mené à la décision d'imposer un retour à 3 jours en présentiel

ne reposent sur aucune donnée fondée. Notamment, comment pouvez-vous affirmer que les employés sont plus malades depuis l'arrivée du télétravail? "

Bravo à vous! Vous allez nous encourager à augmenter notre empreinte écologique. Sachez que pour développer un sentiment de responsabilité et influencer les changements systémiques par nos actions et notre participation civique, soit au soutien à des politiques vertes, augmenter le nombre de véhicules pour se rendre au bureau ne sera pas la meilleure des solutions. Vous désirez attirer des gens à venir travailler dans la fonction publique, c'est en ajoutant une journée de plus en présentiel que vous les éloignerez, car c'était une accommodation pour le travail/famille. Aussi, à quel endroit logerez vous tous ces employés avec les espaces réduits dans les édifices? Nous serons traités comme du bétail, soit cordés les uns sur les autres. Mauvaise idée.... C'est certain que vous n'aurez pas mon X lors des prochaines élections.

Je crois que la formule deux jours en télétravail me permettrait d'être encore plus efficace et productive. La réduction du temps de déplacement favoriserait une meilleure gestion de mon horaire et une concentration accrue sur mes tâches. Le télétravail contribue également à un meilleur équilibre entre mes responsabilités professionnelles et personnelles, ce qui aurait un impact positif sur ma motivation, mon engagement et ma performance au travail. De plus, sur le plan financier, la diminution des frais liés au transport, aux repas et aux dépenses quotidiennes associées au travail en présentiel . Pour toutes ces raisons, je crois que la formule de télétravail a deux jours est plus bénéfiques pour les employés que celle de trois jours.

"L'ajout d'une journée supplémentaire de présence obligatoire au bureau, portant à trois jours par semaine le travail en présentiel, m'inquiète. Depuis l'implantation du mode de travail hybride, j'ai constaté que je suis en mesure d'être pleinement productive, disponible et engagée, tout en bénéficiant d'une meilleure conciliation travail-vie personnelle. Cette flexibilité me permet de mieux gérer mon énergie, mes déplacements et mes responsabilités, sans nuire à la qualité du travail ni à la collaboration avec mes collègues. L'imposition d'un nombre fixe de jours en présentiel, sans égard à la nature des fonctions ou aux besoins réels des équipes, me semble rigide et peu adaptée à la réalité actuelle du travail. J'ai l'impression que cette mesure repose davantage sur une logique de présence que sur une approche axée sur les résultats et la confiance professionnelle. Je souhaite donc que cette décision soit réévaluée afin de préserver les acquis du mode

hybride, qui contribue à mon bien-être, à ma motivation et à ma capacité de donner le meilleur de moi-même au travail."

C'est très décevant si on augmente le présentiel. Il y a de très gros impacts négatifs : impacts environnementaux puisqu'on utilisera plus nos voitures, financiers (essence, service de garde puisque je n'arriverai pas à temps pour que ma fille puisse débarquer en autobus en revenant de l'école la journée supplémentaire que je dois être en présentiel). Je n'arriverai plus à l'heure à la garderie les journées que je serai de garde en présentiel. Cela impact grandement mon horaire garderie/École/travail. Je ne sais même pas comment je vais pouvoir m'organiser et si je pourrai rester ou non en poste. Ça serait dommage d'être pénalisée pour ceux qui ne font pas bien leur travail à domicile. C'est plus facile de se concentrer à la maison pour parler avec les clients que quand tout le monde parle en même temps dans les bureaux et nous ne sommes pas systématiquement toujours dérangé par des collègues pour plusieurs raisons. Par Teams, il est facile de manifester qu'on le rappellera suite à la finalisation de notre dossier. Bref, j'espère que ce sera bien réfléchi comme décision puisque beaucoup de conséquences en dégagera, mais très peu d'avantages. Il y aura une très grande démotivation du personnel également qui se fait d'ailleurs déjà sentir depuis l'annonce. Je prônais beaucoup le ministère qui permettait une meilleure conciliation travail-famille, mais on nous enlève ce privilège qui nous faisait grandement apprécier notre travail. Moi qui est seule avec mes 3 enfants, si je peux sauver 1h15 de route par jour, cela m'aide grandement pour ma santé. Merci de porter attention à mon commentaire.

Nous passons la majeure partie de notre vie à travailler. Lorsque l'on décroche un emploi dans lequel on se sent bien et où les conditions de travail allègent ce fardeau, on se sent du coup beaucoup plus libre et heureux et, par le fait même, plus efficace et productif. Le retour en mode présentiel est non seulement un immense pas vers l'arrière pour les fonctionnaires provinciaux, mais également un recul pour l'ensemble des travailleurs québécois. Les fonctionnaires étaient jadis enviés à une époque pas si lointaine; aujourd'hui, ils sont méprisés plus que jamais auparavant par la population et, pire encore, leur propre employeur. Une question s'impose : sommes-nous en train d'assister à une démolition contrôlée, mais bien voulue, des services publics au Québec?

Avec les restructurations et les équipes avec des membres partout dans la province (comme la mienne) la cohésion passe par Teams et les activités, car nous ne sommes pas dans la possibilité d'être ensemble 2-3 jours par semaine de toutes façons.

"Je ne comprends pas cette optique puisque la mise en place des réservations de bureau et la diminution des places a été effectuée. De plus, certains bureaux sont tellement laids que ça en est déprimant d'y travailler! On manque de chauffage et les lieux ont l'air d'un entrepôt. Pourquoi engorger les routes encore plus qu'elles le sont déjà?? Il n'y a rien de logique dans cette avenue de 3 jours en présentiel."

Il v manquer de place pour accueillir les employés dont l'équipe de travail n'est pas dans l'édifice où ils font leurs journées en présentiel. C'est déjà un non sense d'imposer du présentiel aux employés dont l'équipe de travail ne se trouve pas dans l'édifice du presentiel, ils sony en télétravail sur un lieu appartenant à l'employeur... aucune plus value! C'est employés enlvent un espace aux employés obligés d'être en presentiel pour servir les citoyens!

Tout ce qui est beau sur papier ne l'est pas nécessairement en réalité. Vous ne travaillez pas avec des numéros mais avec des êtres humains.

"Forcer les fonctionnaires à travailler 3 jours en présentiel ne cause que des problèmes au lieu d'en régler. Si je me déplace en auto, je dois trouver un stationnement pour quelques jours, alors que les tarifs des stationnements reliés aux édifices gouvernementaux sont établis pour une semaine de travail complète. Quand il y a de la disponibilité, parce que les listes d'attentes sont longues. Si je veux utiliser le transport en commun, la passe mensuelle n'est pas rentable, car elle n'est pas utilisée assez souvent. Depuis 2020, plusieurs d'entre nous ont été embauchés sans tenir compte du lieu de résidence, en autant que nous ayons une bonne connexion internet, puisque le travail se passe complètement en utilisant un ordinateur. Les gens qui composent nos équipes sont donc éparpillés partout dans la province et ne peuvent pas être réunis dans un même édifice. Il faudrait donc se déplacer pour faire des rencontres en Teams qu'on peut très bien faire de chez soi."

95% des employés de la Cour itinérante du Québec sont en télétravail et malgré cela, il est impossible de garder ou de recruter des gens compétents. Enlever le télétravail reviendrait à retirer 95% des employés de la Cour itinérante. Un pensez-y bien selon moi de couper dans un secteur déjà bien affaibli par la charge de travail très peu reconnue.

J'apprécie le mode hybride à 2 jours/semaine en présentiel, ça suffit amplement pour la collaboration en équipe. Augmenter le présentiel ne fera qu'augmenter la fatigue, le stress, diminuera la conciliation vie personnelle/travail, augmentera le temps perdu en transports

en plus d'augmenter le trafic sur les routes et les émissions de ges. C'est aller à contre-courant.

Ce que je ne comprends pas, c'est où sont les gestionnaires et haut placé? En télétravail? Car pas ils ne sont pas souvent au bureau. Et peut être pourrait elle prendre le volant aux heures des travailleurs normaux et voir si ca la rend plus productive au bureau de faire 1hre de trafic matin/soir? ...Sans son chauffeur bien sûr, par elle-meme.

J' ai constaté que je suis plus productive lorsque je suis en télétravail. Je suis plus concentrée. La qualité du service à la clientèle est maintenue. La collaboration et l'entraide entre collègues est très positive. Je ne crois pas que l'augmentation de nombre de journées en présentiel serait bénéfique car non seulement ça augmente le stress, la fatigue et la démotivation en raison de l'augmentation du trafic routier. Sans oublier l'augmentation de la pollution causés par l'utilisation des véhicules. Selon moi, il faut vous pencher sur la lourdeur du travail avec des procédures administratives et des pratiques qui causent une perte de temps incroyable sans aucune valeur ajoutée.

Je suis vraiment déçue que la présence au bureau augmente d'une journée. Pour ma part, je suis vraiment plus productive à la maison. Le temps de transport diminue également le temps de travail lorsque je vais au bureau.

En augmentant le présentiel, les frais de transport augmenteront de beaucoup alors que le coût de la vie est de plus en plus élevé. Il a été démontré que nous sommes plus productif à la maison depuis l'instauration du télétravail. Le télétravail nous permet de mieux concilier famille et travail. Il n'y a aucune plus valu d'être une journée de plus au bureau par semaine, bien au contraire. Merci de prendre en considération nos argumentaires dans votre décision.

Il est important de préciser a madame Duranceau que les familles, comme dans mon cas, ont organisés l'année scolaire en fonction de deux jours en présenciel. Je parle des journées de services de gardes, des horaires d'autobus, de la routine générale d'une semaine de famille. Nous devons toute revoir notre structure familiale en janvier avec cette annonce sans reel fondement. Nous n'avons pas a payer pour les déboires de ce gouvernement.

"Je suis une travailleuse avec des problèmes de santé tel que le trouble de l'anxiété et de panique qui fait en sorte que je suis présentement incapable de conduire dans le trafic et

être dans les grandes foules. De plus, je suis présentement en arrêt de travail pour mes traitements de chimio pour une récurrence de cancer du sein. Cette dernière situation a fait en sorte d'aggraver très fortement mes crises de panique. Le télétravail m'a permis de continuer mon travail sans être exposée aux éléments déclencheurs d'anxiété. Travailler en présentiel diminue ma production puisque je suis entourée des distractions de la part des autres collègues que se soit par les appels aux clients ou les conversations personnelles à mes alentours. Avant mon arrêt de travail, je travaillais 4 jours semaine en télétravail dû à mes crises de paniques mentionnés plus haut. Je suis très autonome pour le télétravail sans supervision. Par exemple je faisais environ 70 dossiers par jour à la maison, comparativement à environ 45 dossiers par jours en présentiel. De plus j'étais la référence et je donnais des formations par zoom avec d'autres employés en formation. Les équipes sont constituées par des agents qui viennent de différentes régions du Québec alors on ne se voit que par zoom de toute façon. Il n'y a aucune raison pour 3 jours au bureau. Diminution conciliation travail famille, augmentation de la perte de temps en déplacement, augmentation des dépenses en transport, augmentation du stress, nous sommes clairement moins productifs au travail car on perd plus de temps en social et pour la fatigue numérique rien ne va changer car vous avez voulu régionaliser les emplois donc on passe autant de temps en Teams au bureau qu'à la maison. Vous allez quitter dans moins d'un an et vous laissez encore plus de dégâts derrière vous"À mon avis, tous les arguments énumérés ci-haut pour retourner en présentiel ne sont pas ceux visés, je pense plutôt que c'est une stratégie politique et pour relancer l'économie. Il n'y a aucun argument réel de tout ce qui a été énumérés, car si c'était réellement positif et plus productif de travailler au bureau, on y retournerait de notre plein gré pour augmenter notre productivité. Pour ma part, je travaille dans une équipe où mes collègues sont éparpillés dans différents bureaux de différentes régions, je ne vois jamais mes collègues en personne seulement en Teams. Je vais donc au bureau pour voir et parler avec les personnes qui n'occupent pas le même poste ni la même équipe que moi."

2 jours en présentiel sont largement suffisant.

Le 3 jours semaine augmente significativement la perte de temps dans le transport, une hausse des dépenses et le manque de concentration dans des bureaux non assignés avec pleins de gens en Teams. Je rajoute que ça apporte une augmentation du stress et de la charge mentale.

J'aurai une simple question... Êtes -vous devenu un gouvernement AUTORITAIRE, EXTRÊME DROITE, IMPOSANT VOS REVENDICATIONS SANS ÉGARD à la moindre décence de vos employés?

Un gouvernement qui ne respecte pas les lettres d'entente qu'il a signé ne mérite pas le respect de ses employés

Bonjour moi mon poste est à Laval mon équipe est dans le reste du Québec, mais je suis du Pôle du Saguenay même si je suis plus au bureau je ne vois personne de mon équipe alors défaire plus de temps en présentiel pour moi aide à rien

Je suis en télétravail pour le Centre de recouvrement et mon port d'attache se trouve à Longueuil. J'avais un problème d'internet à la maison un jour, j'ai dû me rendre à mon port d'attache, et la journée m'a coûté très chère en terme de temps, d'argent et d'énergie. Si jamais, je devrais travailler en présentiel, je quitterais cet emploi tout simplement.

Pour ma part, depuis le télétravail, ayant des soucis de santé, dont la fibromyalgie, je ne prenais plus du tout de congés maladie, car de chez moi, j'arrivais à travailler, même si j'étais très malade. Ce qui était avantageux autant pour mon secteur que pour moi. Toutefois, avec l'obligation de 3 jours en présentiel, malheureusement, je risque de prendre des congés maladie, ce qui, à mon avis, n'est pas avantageux pour mon secteur et moi. Par ailleurs, je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'en présentiel.

Il n'y a pas d'impact positif d'ajouter une journée en présentiel obligatoire. En plus de causer du stress pour avoir un poste de travail disponible au bureau en raison de la diminution des espaces et bureaux dans les Ministères.

Depuis la pandémie, le RTC s'est dégradé et n'est plus fiable au retour le soir, et le trajet en voiture le matin est beaucoup trop long 1:15 en plein trafic Charlesbourg /Foy. Éventuellement, je n'aurai d'autre choix que chercher un emploi plus près de la maison.

Favoriser le bien des employés en laissant le choix à chacun de choisir son mode de travail car c'est cela concilier famille-travail. Augmenter le salaire des employés car le coût de la vie a augmenté.

Retourner trois jours par semaine c'est un recul; on a sans doute acquis des compétences et une autonomie importantes, tant en termes d'outils numériques que d'organisation personnelle. Quelques pertes possibles: adaptation aux outils numériques, compétences en gestion à distance, perte de l'autonomie technologique, moins d'innovation

personnelle. Avec le télétravail on a gagné en efficacité et à mieux gérer le temps. Cela peut même nous faire sentir notre évolution a été freinée ou même annulée.

Le maintien du télétravail à deux jours est essentiel à ma conciliation travail-famille. Une réduction augmenterait la charge mentale et le stress liés à l'organisation familiale et aux déplacements, compromettant l'équilibre et la performance au travail.

Soyez consciente des réalités familiales!

D'être ouverte à la discussion et écouter les suggestions de ses employés afin que ceux-ci puissent concilier le travail et la vie personnelle dans l'harmonie. Reconnaître que le télétravail est un mode de travail qui peut être bénéfique et efficace pour plusieurs employés de l'État.

"Aucune valeur ajoutée à se présenter 3jrs, les nouvelles façons de travailler GAA, UNIR, GED, AVAYA ne nécessite aucunement de faire du présentiel. Les membres d'une équipe sont dans différentes régions à quoi bon nous faire déplacer plus. Je suis plus productive en Télétravail, plus de concentration moins de distraction meilleure qualité de vie bonne conciliation travail famille. Les personnes qui ne sont pas productive en Télétravail elles ne le sont pas non plus en présentiel, nous n'avons pas à payer pour ces personnes les gestionnaires doivent faire leur travail. Perte de confiance total en ce gouvernement cette décision va à l'encontre des investissements dans la numérisation et la régionalisation. Il ne faut pas copier le fédéral ou le municipal nous n'avons pas les mêmes avantages et salaire. Le gouvernement a bien fait des économies avec le Télétravail en réduisant la location. Je souhaiterais plus de flexibilité de la part du gouvernement pour faire les 2jrs présentiel dans un bureau de proximité c'est une solution gagnant gagnant "

"Nos salaires sont déjà restreints, nos conditions de travail diminuent et voilà qu'on souhaite encore nous enlever quelque chose qui fonctionne bien. Le télétravail diminue la charge mentale car moins de temps dans le trafic et je suis en mesure de faire plus d'heures quand je suis à la maison, sans impact sur ma petite famille. Quand nous allons au bureau, on fait toutes nos rencontres via Teams et lorsqu'il y a des gens présents, ils parlent entre eux un peu plus souvent ce qui diminue notre efficacité. Nous allons devoir augmenter le coût en essence en plus de moins contribuer à prendre soin de l'environnement. Cela semble plutôt un choix pour faire rouler l'économie qu'un choix pour le rendement. Il y a sûrement eu des cas de gens qui sont moins honnêtes mais pourquoi punir l'ensemble du réseau? Le télétravail c'est gagnant pour le gouvernement et gagnant

pour les familles. Le perdre partiellement c'est perdre en condition de travail. J'ai des ami(e)s au privé qui font 100% en télétravail, ça donne le goût d'y retourner. "

Le télétravail à deux jours semaines est déjà très efficace ! Nul besoin de l'augmenter , au contraire une journée en présentiel serait encore plus efficace au lieu de deux

Je pense que ceux qui sont restés en présentiel en tout temps depuis 2020 devraient se faire remercier plus, on entend beaucoup de chialage sur le retour au bureau et les privilèges que ces personnes ont perdus mais ce qu'il ne réalise pas c'est que ceux en présentiel en ont jamais eu le droit !

Au gouvernement, dans la plupart des organisations, on ne collabore pas on coopère. Chacun met l'épaule à la roue en ajoutant son apport de façon individuelle il n'y a pas de séance de brainstorm pour innover on fait nos tâches comme elles doivent être faites. Personnellement mon job est de répondre à des courriels et je trouve naïf de traîner mon bureau sur mon dos pour aller répondre à des courriels dans un espace chaotique. En plus tout coûte cher avec 55000\$ par année on a pas de surplus ça crée de l'anxiété et le travail perd de son sens et son attrait

le télétravail a un effet positif dans le quotidien des employés: diminution du stress et fatigue. Mme la présidente vous devez prendre en considération le bien-être de vos employés.

Madame, je suis le parent d'un enfant lourdement handicapé. Le télétravail me permet de récupérer deux heures par jour de transport. Je peux donc réaliser des soins et des suivis médicaux qui, croyez-moi, sont très nombreux. Svp, aidez-moi à concilier travail et vie de famille. Aidez-moi à conserver mon emploi sans que ce soit au détriment de mon enfant.

Pour moi qui à un ARTT à 4 jours semaine nous devrions avoir droit à 2 jours de télétravail comme ceux qui travaillent 5 jours semaine se serait égale pour tous Merci

Le retour en présentiel engendrera des coûts. Étant une personne seule, cela affectera mon budget. De plus, le gouvernement doit faire preuve de cohérence en ce qui concerne l'environnement. On ne peut pas demander aux gens de faire leur part pour la planète, et d'un autre côté faire en sorte de ramener plein de gens sur la route. Pour qui je travaille, on ne rencontre pas de clients, on n'est pas porteurs de dossiers, on n'est divisés en petites équipes dans lesquelles les personnes travaillent à des horaires différents. Alors,

la présence au travail ne rapporte rien, mise à part du stress. Laissez-nous décider de ce qui est bon pour nous, pour notre santé mentale. Merci.

Je travaille en présidentielle à 100 %, et à cause de cela, techniquement, je gagne moins d'argent qu'une personne en télétravail. Ils économisent de l'argent sur le transport, la nourriture, récupère de l'argent avec les impôts, reçoivent une somme d'argent qui peuvent dépenser pour des fourniture deux bureaux. Aussi, dans un département, dans le département que je travaille, 60 % du monde viennent faire du télétravail, une fois toutes les deux semaines, même certaines personnes je ne les ai pas vu depuis des mois.

"Bonjour à vous Je dois dire que ce qui est pour moi, je ne vois pas de plus value d'aller 3 fois par semaine au bureau vivant sur la rive sud et travaillant à Montréal, de un les transports en commun sont souvent en retard et coûteux, et par semaine je vais perdre 6 heures par semaine en transport en commun. De deux dans mon équipe, mes collègues sont principalement soit le 3/4 et plus de mon équipe, se trouve en fait dans la ville de Québec. Dans mon équipe nous sommes seulement 2 à être à Montréal. Et je ne comprends pas, enfin j'ai de la difficulté à suivre les mesures du gouvernement car depuis 4 ans, il a mis de l'avant d'engager des agents inter régionaux, mais selon moi fait volte face, en nous demandant de revenir 3 jours semaine en présentiel pour dynamiser nos équipes et resserrer les liens mais bcp d'équipes sont présentement séparés puisqu'inter régionale. Et je dois dire aussi qu'à la maison, je suis plus productive puisque je suis vraiment concentré sur mon travail, quand je suis au bureau étant donné que je ne prends pas mes pauses en même temps que mes collègues, mes collègues viennent me parler pendant leurs temps de pause, et je me sens mal de leur dire que je dois recommencer à travailler. Merci d'avoir pris le temps de lire mon commentaire."

Après la réorganisation en division par pôles, on s'attendait à passer à 1 jour par semaine en présentiel, car maintenant, toute mon équipe est éparpillée partout au Québec, incluant les chefs de service: 23 portes d'attache pour 40 employés! Qu'est-ce que je fais au bureau? Je suis seule et laissée à moi-même, toutes les communications sont par Teams sans exception, pendant mes 2 jours au bureau, je communique à peine 5 minutes avec les employés qui travaillent pour je ne sais pas quels bureaux et qui je connais peu. Il arrive des jours quand je ne croise personne au bureau car je travaille dans une cubicle. Et si j'ajoute le temps sur la route aller-retour... Toute organisation à la maison de toute ma famille se basait sur mon horaire et celui de mon conjoint (activités des enfants, animaux domestiques), tout le monde sera touché et les enfants pourront perdre

quelques activités ou entraînements car je serai moins disponible, de même pour leurs devoirs. Présentement, j'essaie de ne pas penser aux détails car je ne sais simplement pas comment recréer notre quotidien perturbé... Et le pire que je ne comprend pas pourquoi et qu'est-ce que mon employeur gagne?

À part démobiliser les employés et complexifier leur vie et augmenter leur niveau de stress et d'épuisement, augmenter le présentiel ne sert à rien. Avoir mis tout ça en place depuis 5 ans pour revenir en arrière? C'est ridicule et insensé. Nous sommes encore plus efficace en télétravail, car nous perdons moins de temps et d'énergie et de concentration en travaillant de la maison

"À mon Ministère, seul le 4e étage est disponible depuis le mois d'août dernier. Donc, c'est difficile actuellement d'aller travailler 2 jours par semaine, car il manque de bureau et plusieurs directions doivent rester au télétravail à temps plein. Je ne vois pas comment ce sera possible d'y aller 3 jours par semaine et, surtout, trouver un bureau pour travailler."

Le télétravail améliore la productivité et diminue le stress. Maintenant, avec la numérisation des dossiers et l'accès à des plateformes numériques comme Teams tout est faisable à distance. Les 2 jours exigés en présentiel sont suffisants si des rencontres en personne sont nécessaires. Un ajout de jours de télétravail va démobiliser les employés déjà en fonction. Merci de maintenir le présentiel à 2 jours par semaine.

Le stationnement est déjà difficile à 2 jours semaine en présentiel, trois jours semaine même si j'ai un abonnement mensuel, je risque de ne pas avoir de stationnement. Mon conjoint également est dans la fonction publique, nous avons un véhicule que nous partageons pour le bureau, cette situation ne sera plus possible. Nos bureaux sont à l'opposé et transport en commun non accessible. On doit acheter un 2e véhicule non prévu dans le budget. J'ai des collègues même corps d'emploi que moi, en région qui sont 100% en télétravail car pas de bureau disponibles totalement injuste, eux aussi doivent aller en présentiel, totalement injuste et frustrant. Le délais est trop court pour donner le temps au famille de réorganiser le planning familial. Beaucoup d'emploi offre 100% télétravail, je risque de changer de carrière.

Avant l'arrivée du télétravail, je souffrais de trouble d'anxiété sévère avec crises de panique. J'étais médicamenté et j'étais souvent en arrêt de travail. Depuis le télétravail 3 jours semaines, avec l'aide de mon médecin j'ai diminué de la moitié ma médication. Le télétravail me permet de garder un bon équilibre entre ma santé mentale et ma vie sociale

au travail. Je suis beaucoup plus productive et beaucoup plus concentrée dans mon travail. Également la médication que je prends ne peut pas être modifiée aussi facilement. Ça demande un suivi médical. Pour moi la situation du travail en présentiel 2 jours semaines et vraiment la solution gagnante a tout point de vue autant pour la santé mentale que pour mon travail. Je me vois difficilement retourner dans un environnement où tout le monde jase et placote alors que moi chez moi je suis beaucoup plus performante et productive dans mon bureau a la maison.

2 jours en présentiel est un juste équilibre qui favorise les bonnes relations entre collègues et le degré d'appartenance à l'organisation, permet particulièrement aux jeunes familles avec enfant de concilier travail famille sans s'épuiser et de créer une bonne atmosphère autour de nous. Finalement, au point de vue environnemental, c'est une mesure efficace de diminution des temps de déplacement et favorise la diminution des gaz à effet de serre nettement souhaiter par tous.

"Vu la nature de mon travail, mes yeux sont toujours devant mon écran que ce soit en présentiel ou en télétravail. Je suis la seule personne de mon équipe à travailler dans mon port d'attache à Montréal. Mes coéquipiers sont à Rimouski, Trois-Rivières et dans l'ouest de l'île de Montréal. Quand je suis en télétravail, je commence mes journées plus tôt et je les termine es plus tard. Je dois attendre que mes enfants quittent la maison pour l'école avant de partir le matin. Tout mon temps perdu en trajet automobile et en recherche de stationnement sont des heures que je peux faire en télétravail. Réorganiser un horaire familial en plein milieu d'année scolaire ne sera pas de tout repos. Mes enfants sont autonomes (11 & 9 ans) mais ne peuvent quand même pas restez seuls à la maison de 15h à 17h30. Je vais devoir les inscrire au service de garde (s'il reste de la place). Ils ne pourront plus venir dîner à la maison no plus. Mon conjoint (qui travail au privé) a aussi des jours de télétravail ce qui assure une présence à la maison. La façon dont vous annoncez ces changements majeurs aux employés (par les médias) est carrément grossière et irrespectueuse. "

« La majorité des collègues ne sont pas favorables à l'instauration de trois jours en présentiel, considérant que cette mesure n'apporterait pas de valeur ajoutée à leurs activités quotidiennes. »

Je travaille à Parthenais c'est une grosse augmentation des frais de stationnement et essence en plus de temps de voyage de 2:30 par jour à cause du trafic

Mme Duranceau, le retour au bureau à 3 jours semaine aurait dû être fait au début de l'année 2021 ou 2022, après la pandémie. Donner la possibilité aux fonctionnaires, vos travailleurs de connaître le travail était une idée en place depuis plusieurs années...En 2025, 2026 alors que le télétravail a porté fruits, vous voulez nous retourner 3 jours...Allez-vous dans un an ou 2 changer et nous ramener à 5 jours. Pensez à ses familles pour qui le télétravail a apporté du positif, à ses gens qui ont acheté en région une maison pour s'éloigner de la ville, le télétravail leur permet. Le 3 jours est-ce une pression qui vient des commerces qui sans les fonctionnaires en arrachent...Nous vivons à une époque où le coût de la vie est élevé...fonctionnaires ou pas les commerces vont avoir de la misère. Nous travaillons pour la population, nous avons le citoyen à coeur, nous choisissons de travailler pour le Gouvernement car c'est un bon employeur. Une fois que nous avons trouvé l'organisme ou le Ministère ou l'on est heureux on veut rester. Svp laissons 2 jours comme maintenant. Laissons la qualité de vie personnelle et professionnelle que le télétravail a apporté. Ne retournez pas plus de gens en solo dans leur auto matin et soir. On veut un monde plus vert, moins d'auto. Le transport collectif n'est pas un choix populaire. La concentration est beaucoup plus facile dans le confort de son foyer. Laissez à chaque direction la liberté de choisir si un employé est plus performant au bureau. Sachez que sans le télétravail, je n'aurais pour ma part peut-être jamais travaillé avec des gens à Montreal. Nous n'avons pas à polluer dans le trafic, en 2025 nous pouvons échanger par Teams. Merci beaucoup. En espérant que le cri du coeur de vos employés vous fassent revoir cette proposition. Merci de votre attention. Signée d'une mère de famille monoparentale, qui prend le transport en commun, à qui télétravail permet une conciliation vie famille et professionnelle meilleure.

Toute la fatigue qui sera cumulé sur les routes en déplacement, peut être consacrée à la productivité.

"Avec tout mon respect, appliquer une règle qui s'appliquerait pour tous serait une erreur. Laissez au bon jugement des gestionnaires ces options. Dans mon cas, il n'y a pas de plus value à me rendre au bureau puisque mes collègues sont tous en télétravail à travers la province et nous sommes rattachés au siège social. Je suis également beaucoup mieux installée chez moi qu'au bureau, j'ai la tranquillité nécessaire à mon poste, et je gagne énormément en productivité en n'ayant pas à faire l'aller retour dans le trafic. D'autres personnes préféreraient probablement retourner en présentiel à temps plein pour préserver leur santé mentale ou d'autres raisons tout aussi pertinentes. Faites confiance

aux fonctionnaires, ils travaillent fort et connaissent ce qui est bon pour eux. Les gestionnaires sauront reconnaître qui fait son travail, télétravail ou pas. Car si la perte de temps existe bel et bien, elle est aussi présente en présentiel qu'en télétravail, mais n'est heureusement pas une généralité. Aussi, rappelez-vous que depuis la pandémie, des restructurations ont été faites à l'intérieur des organisations. Des nouvelles équipes ont été créées avec des employés d'expérience qui ont été choisis aux 4 coins du Québec, qui ont appris à travailler à distance et qui en ont fait un mode de vie. Certains d'entre nous seront incapables de revenir en arrière sans que certaines tâches précises justifient que nous soyons en présentiel. Merci de votre considération."

Moi, je suis bcp plus concentrée à la maison, j'attends être à la maison pour faire mes téléphones aux clients. Il faudra penser le coût de billet autobus supplémentaire, et même si je rentre plus temps je n'irais pas resto car le budget ne me le permet pas le coût de tout épicerie loyer etc sont trop élevé.

Le présentiel rend plus efficace, plus productif, consolide les équipes, favorise également les apprentissages

Le télétravail permet une meilleure conciliation travail/famille. Des employés moins fatigués de prendre les transports en communs souvent en arrêt. Une économie en temps de transport et le haut coût de la vie.

Le télétravail n'existait pas avant le covid et ça allait très bien. Plus ça va et plus les gens chialent d'être physiquement au bureau alors que travailler c'est ça Il y a un manque flagrant de reconnaissance pour ceux qui doivent être en présentiel. La productivité ne peut être à 100% tout le temps en télétravail ça n'aide aucunement les collègues qui sont en présentiel.

Ma qualité de vie s'est nettement améliorée depuis le télétravail. Il est plus facile de concilier travail famille. Les journées en télétravail, je suis moins stressé et fatigué et j'ai plus de temps avec mes enfants. Je ne comprends pas pourquoi on veut nous enlever ça. Actuellement je travaille 4 jours/semaine. Je mise sur ma santé physique et mentale et sur celle de mes enfants. Je vais bien et mes enfants vont bien. Je ne peux pas en dire autant du système de santé et de l'éducation qui à mon avis ont grandement besoin d'amour. Le temps est précieux. On en a besoin pour prendre soin de nous et de nos proches. Quand je vais au bureau, je perd 2 heures par jour de ce précieux temps. Je trouve dommage que pour des raisons économiques, on doit être plus stressé et fatigué.

L'argent mène le monde comme on dit. Il serait grand temps de remettre en question les valeurs de société et d'agir en prévention.

Grosse erreur que vous allez faire avec 3 jours en présentielle.

Au lieu d'ajouter une journée en télétravail il serait bien de mettre des efforts pour embaucher du monde dans les Palais de justice parce que nous sommes à bout de souffle et bientôt il va manquer de greffière et des audiences devront être reportées

"L'incohérences dans ce qu'elle a dit... Favoriser le 4 jour 32h pour une meilleure conciliation travail famille, et augmenter à 3 jours le présentiel... Dit dans 2 phrases qui se suivent en plein annonce à la télé. 🧑 ... "

Étant mère monoparentale la moitié du temps, il est beaucoup plus facile pour moi de concilier vie de famille et travail avec seulement deux jours en présentiel. Aussi, il y a moins de perte de temps en travaillant de la maison plutôt que me déplacer en voiture. Finalement, les bureaux fermés qui sont ergonomique ne sont pas assez nombreux et ma difficulté de concentration ne me permet pas de travailler dans un espace collaboratif. Si tous doivent être présent à 3 jours par semaine, cela deviendra encore plus difficile de trouver un poste de travail vraiment adapté à mes besoins. Merci d'avoir pris le temps de lire mes commentaires.

De prime abord, le présentiel n'apporte aucune plus value à la fonction publique. Je remarque que la productivité diminue en presentiel, puisque lorsque nous allons au bureau, on placote beaucoup trop... on est moins productif dû au bruit et on est tout le temps dérangé dans notre travail. La perte de temps et d'argent s'accroît en retournant en presentiel. De plus, vous ne faites qu'augmenter le trafic en milieu urbain qui est déjà assez lourd... quelque soit vos intentions derrière cette nouvelle politique, j'aimerais beaucoup que vous teniez compte des besoins et intérêts des fonctionnaires, car nous avons à cœur les besoins et services des citoyens... ne prenez pas en otage la population... Trouvez svp d'autres solutions afin d'arriver à vos objectifs de coupure budgétaire... Cordialement.

On dit vouloir réduire les coûts mais on paie pour des baux qui pourraient être réduits et des réaménagements de bureaux qui pourraient être évités si on privilégierait le télétravail. On parle de la congestion grandissante et la pollution mais on y contribue en augmentant les journées au bureau.

Notre équipe est à travers le Québec il n'y a aucun plus à ce que je sois au bureau et professionnel pour y aller quand il faut que j'aille au bureau je suis assez responsable

Le télétravail est un élément qui augmente la productivité des agents.

Je ne vois pas le plus value d'augmenter le présentiel, nos chiffres démontrent notre meilleur rendement depuis le télétravail

"Cela fait 6 ans que le télétravail est bien établi et nous avons tous prouvé que nous sommes plus efficaces de cette façon. Le niveau de stress et de fatigue a considérablement diminué. Le télétravail est un grand pas en avant pour la vie de famille et également pour le côté financier. Avec un salaire de 55 000\$ par année, lorsque nous devons faire vivre une famille, chaque sous compte alors l'augmentation des frais de déplacements ne sont pas à prendre à la légère et c'est sans compter les nombreuses heures perdues sur les routes, c'est un minimum de 7 heures par semaine, l'équivalent d'une journée de travail, que nous perdons avec nos enfants, c'est vraiment beaucoup. Perdre une journée de télétravail, c'est reculé, c'est revenir en arrière et c'est lourd de conséquences pour le bien-être des employés et leurs familles. "

Le seul vrai avantage de resté au gouvernement est le télétravail, car les avantages sociaux et les salaires sont beaucoup plus intéressant au privé, rien ne prouve que le présentiel est plus avantageux, laissez vous au moins ce privilège

Je n'ai pas de contact physique avec la clientèle. Alors que je sois en présentiel au bureau ou à la maison mon travail est par téléphone. Alors pourquoi se rendre au bureau ? De plus je suis plus productive en étant à la maison car je n'ai pas la fatigue /stress du voyageement pour me rendre au bureau . Je concilie facilement ma vie personnelle et le travail .

La majorite de mes collegues sont a Montreal et moi a Quebec, donc ma presence au bureau est clairement inutile pour l'ensemble de mon travail!

J'ai un peu l'impression d'avoir été "trahi" en apprenant par les médias que mon horaire de travail allait devoir changer dans quelques semaines à peine. J'aurais aimé une véritable consultation en amont et surtout davantage de temps avant la mise en application de la nouvelle directive. Nous sommes déjà sur le qui-vive avec les coupures de postes qui semblent être appliquées assez froidement, alors ce nouvel aménagement de travail rajoute du stress. Depuis le début de la pandémie, et donc du télétravail, j'ai

maintenant deux enfants en bas âges. Il est évident dans ces conditions que j'utilise davantage de congés de maladies depuis ce temps, et cela n'a aucun lien avec le télétravail. Au contraire, si je devais absolument me rendre au travail tous les jours, je devrais m'absenter plus souvent, car le télétravail m'a souvent permis de scinder un congé de maladie pour travailler de la maison lorsque je devais garder mes enfants avec moi. Si j'avais dû aller au bureau à ces moments-là, je n'aurais pas pu travailler du tout, bien souvent. La nature de mon travail fait en sorte qu'il m'est plus avantageux de venir travailler sur place. Je fais déjà 3 jours de travail au bureau par semaine la majorité du temps, parfois plus. Par contre, il m'est arrivé souvent, notamment quand les enfants avaient des rendez vous ou lors de semaines avec des jours fériés, de ne faire que 2 jours de travail sur place, car il m'était impossible de faire autrement. Cela ne sera plus possible avec la nouvelle directive, et je devrai alors utiliser une journée de maladie, alors que j'aurais été en mesure de travailler si j'avais pu faire du télétravail. Les jours où je fais du télétravail, mes matinées sont beaucoup plus agréables pour mes enfants et moi, car je n'ai pas le stress de manquer l'autobus pour me rendre à temps au bureau, et je peux mieux concilier le travail avec mes tâches à la maison. En plus, j'économise sur mes déplacements, car je reste à la maison. Perdre une partie de cette flexibilité me stress et j'ai peur des répercussions que cela pourra avoir sur ma vie familiale.

"Puisque je travaille en logistique, mon mandat est en partie de gérer l'espace identifier pour les gens en régionalisation. Depuis cette annonce, je suis obligée de gérer beaucoup de mécontentement et même de l'incivilité. Il Manquera assurément d'espace de travail."

Pour moi ça ne serait pas intéressant parce que mon port d'attache est à Québec et je demeure à plus de 50 km de mon port d'attache et croyez moi que je me présenterai pas en présentiel avec la distance à faire. Je demeure dans Charlevoix. Je ne déménagerai pas non plus pour aller travailler en présentiel. Soyez assurez madame que mon travail est très apprécié par mes gestionnaires et ne voient aucun avantage à être en présentiel. Comme nous sommes dispersés à travers tout le Québec il n'y aurait aucun plus valu dans notre travail que l'on soit en présentiel ou pas. Merci de votre écoute madame.

Personnellement je suis plus productive à la maison. C'est plus calme et nous sommes plus concentré. Donc plus efficace lorsque je travaille dans mes dossiers. De plus, le télétravail me permet de sauver pas mal de temps sur la route. Moins de stress lorsque l'on voyage moins. L'hiver sur la route c'est pas évident. J'arrive moins bien prédisposée

au bureau lorsqu'il fait pas beau et que je sais que je vais devoir refaire la route pour revenir de travailler.

Vivant avec un déficit de l'attention, ma productivité et ma concentration sont accrues en travaillant de la maison. Ça me demande énormément d'énergie pour garder le focus pendant mes journées en présentiel. La fatigue après une journée en présentiel est plus élevée qu'une journée en télétravail. C'est au retour en présentiel après la pandémie que je m'en suis aperçue. Je suis migraineuse chronique et j'ai moins d'épisode en pouvant travailler de mon domicile. Avant, à 5 jours par semaine, je m'absentais du travail beaucoup plus souvent. Je ne comprends pas la décision d'ajouter une journée en présentiel par semaine. Toutes mes tâches se font à distance sans problème sauf en de rares occasions. C'est bénéfique pour qui de nous ramener à 3 jours par semaine, autres qu'augmenter nos dépenses, nos déplacements, accroître les risques d'accidents de la route, etc. Ça demande réflexion!

Si je ne vois plus de clientèle en présence parce que vous avez décidé de régionaliser nos services qu'elles seraient les plus values à me faire déplacer au bureau pour parler au téléphone avec des clients. Si l'expérience client et l'expérience employés sont si importantes lors de vos publications pourquoi ne pas écouter ce que ses si importants employés ont à dire? Avec 2 jours par semaine en dehors de la maison, mes enfants ont une maman beaucoup plus présente puisqu'elle ne passe pas 1h15 sur la route le soir et le matin

Mon équipe est à 3 heures de route de mon bureau. Alors que je sois en télétravail ou en présentiel tout se fait par Teams. Je n'ai même jamais rencontré mon équipe en personne.

Le télétravail fait partie des éléments essentiels qui font que beaucoup de gens restent dans la fonction publique puis que les salaires ne sont pas égaux au domaine privé.

Madame Duranceau devrait penser aux jeunes familles et aux déplacements de chaque jour. En mettant en balance les coûts de la vie, le salaire et l'obligation en présentiel, les jeunes vont choisir le secteur privé contrairement au secteur public.

Le télétravail est très important pour moi. J'ai diminué de trois heures par jour mon temps de voyage (1h30 matin et soir). Lorsque je commence à travailler je suis plus performante. J'évite le voyage du matin de 1h30 et je travaille chez moi dans un bureau tranquille et silencieux, tandis qu'en présentiel entouré de collègues de travail

j'avais parfois de la difficulté à entendre mes clients ou à me concentrer à cause du bruit au bureau (conversations entre mes collègues de travail entre eux et avec leurs clients). Le télétravail permet un meilleur rendement, un meilleur équilibre travail-famille et une meilleure santé physique et mentale.

Il n'y a aucune valeur ajouter nous sommes assez responsable et surtout PROFESSIONNEL pour faire mon travail soit fait j'ai toujours dis que pour moi c'était important d'effectuer mon travail j'aime ma job je suis compétente et Beaucoup plus productive à la maison je n'ai personne à qui parler ! Je ne veux pas être à maison pour me pogner le cul mais pour bien effectuer mon travail ! Nous avons besoin de calme et de concentration pour l'analyse des documents. Ce n'est pas au bureau que nous retrouvons ce climat! Nous sommes en bureau partagés non adaptés ergonomiquement alors qu'ils nous ont cassé les oreilles depuis combien de temps avec cet argument ?! Le jour où mes statiques ne seront pas à la hauteur des attentes de mon gestionnaire je suis prête à revenir 5 jours au bureau mais en attendant que le syndicat les gestionnaires mettent leur limites. Un gestionnaire doit être capable d'évaluer ses employés! Et c'est à eux d'appliquer des règles ils connaissent les enjeux de chacun d'entre nous !

"Bonjour, Le retour à trois jours en présentiel est une décision qui n'a pas été suffisamment étudiée. Un employé qui met environ 75 minutes pour se rendre au travail, puis encore 75 minutes pour rentrer chez lui, commence sa journée déjà fatigué, ce qui impacte négativement son rendement et sa concentration. Il terminera très probablement sa journée dans un état de stress élevé. Merci."

"Pour me rendre au bureau, je dois effectuer un trajet de 40 minutes matin et soir. Mon conjoint travaille dans une autre direction. Nous aurons besoin d'un 2e véhicule si chacun travaille 3 jours/ semaine en présentiel. Nous habitons en région, il n'y a pas de transport en commun. En plus des frais d'essence (15\$/jour), je dois défrayer le stationnement (si J'ai la chance de pouvoir obtenir une vignette) (12\$/jour) Donc, non, je n'irai pas dîner au restaurant , je viens déjà de dépenser 27\$ de plus dans ma semaine. (Et mon conjoint aussi) Financièrement, avec l'ajout d'un 2e paiement de véhicule, et notre 54\$ de plus en essence chaque semaine, on va rusher. C'est du temps de qualité avec nos enfants que nous perdons. Et pour l'environnement, on pollue inutilement. Drôles de priorités de la part de notre employeur. Je suis déçue car j'appréciais pouvoir faire déjeuner mes enfants TRANQUILLEMENT, avant qu'ils aillent à l'école. Le 2e paiement d'auto va nous obliger

à augmenter nos heures de travail ou trouver un autre emploi supplémentaire. Pour notre famille, l'impact sera majeur."

Le travail hybride a été pour moi une belle alternative pour demeurer à l'emploi, diminuer de temps sur la route, améliorer ma santé de beaucoup, éviter les déplacements en voiture (économie de temps et argent). Au bureau, l'ergonomie n'est pas adaptée (chaises, bureaux désuets et éclairage non adapté, nous l'avons plus de papier de mouchoir à notre disposition, nous devons en apporter pour l'offrir au client si besoin).

Il n'y a simplement aucun intérêt ni aucune plus value à ramener les gens en présentiel 3 jours semaine. C'est tout à fait incohérent avec tous les discours et les objectifs que cherchaient à atteindre le maintient du télétravail. Personnellement, je perdrai énormément de temps sur la route, je pourrai donc être présente moins longtemps au bureau puisque j'ai des enfants en bas âges et je suis monoparentale. Je serai donc beaucoup moins productive en présentiel qu'en télétravail et ce sera le cas pour une grande majorité également. On travail pour vous, il faudrait peut être arrêter de travailler contre nous de votre côté.

"Personnellement, je préférerais qu'on impose une journée de présentiel où toute l'équipe est présente la même journée plutôt qu'une journée supplémentaire. Ça me semblerait plus logique pour atteindre les objectif cités... Quel recul pour la société ce serait que de forcer les fonctionnaires à revenir au bureau plus souvent ! Plusieurs se sont débarrassé d'une auto, ont organisé leur vie autour d'une présence à 2 jours/ semaine (garderie, proches aidants, ...). Sans compter les ministères qui ont réduit leurs espaces de bureau (ce qui me semble être une belle économie, non ?). On se demande quels sont les objectifs réels, à qui profiterait une plus grande présence des fonctionnaires au bureau..."

Je crois que le présentiel favorise la communication et l'interaction avec les autres. En sortant de chez soi on se sent moins seul. Le soir, après une journée de travail, on a vraiment le gout de rentrer à la maison! C'est mon point de vue.

Je suis technicienne dans un centre d'appels. 95% de mon équipe est 100% en télétravail. Je ne comprend pas quel est la valeur ajoutée d'être au bureau seul!

Le télétravail diminue mon stress grandement. Je suis plus productive en télétravail (plus concentrée et moins dérangée). Faire du télétravail est beaucoup plus économique pour moi car j'habite loin du bureau.

La productivité de mon travail a progressé depuis que je suis en télétravail. Je suis éligible à ma retraite et songe à quitter si je suis obligé à faire 3 jours par semaine au bureau.

"Les déplacements vers l'île de Montréal sont déjà cauchemardesque avec le télétravail à 2 jours. Cela me prends entre 2 et 3h pour faire un déplacement qui en nécessite 1h sans trafic. Il faudrait voir à améliorer cette problématique considérant que cela augmentera le nombre de véhicules sur les routes ! Il faudrait également offrir du stationnement à vos employés qui ont énormément de difficultés à en trouver avec du télétravail à 2 jours... Cela sera pire à 3 jours ! Le transport en commun n'est pas égal partout donc c'est n'est pas une option envisageable pour plusieurs. Ces 2 irritants majeurs sont d'énormes obstacles à l'attractivité ! Que l'on soit d'accord ou non avec vos décisions, je désire cependant vous remercier de vouloir donner un Québec meilleur puisque vous avez un rôle qui soit loin d'être évident !"

Je suis en région, quel avantage j'ai d'aller travailler à un bureau où je connais personne. Je préfère changer d'emploi pour aller travailler avec d'anciens collègues dans ma région.

"1) Productivité mesurée supérieure ou maintenue • Certaines études montrent que le travail à distance peut augmenter la productivité grâce à moins de distractions et une meilleure gestion du temps. 2) Meilleur équilibre vie pro / vie perso •

La flexibilité d'horaire aide à concilier obligations familiales, rendez-vous et temps personnel. 3) Réduction du stress lié au transport • Plus de trajets quotidiens = moins d'anxiété, plus de temps libre. 4) Économies financières pour employés •

Réduction des dépenses liées aux déplacements, repas et vêtements professionnels. 5) Amélioration du bien-être mental et physique • Flexibilité permet des pauses santé, exercice, et meilleure routine de sommeil. 6) Fidélisation et attractivité des talents • La possibilité de télétravail est un facteur clé dans la rétention et l'attraction de personnel qualifié. 7) Réduction de l'empreinte environnementale • Moins de déplacements = émissions de gaz à effet de serre plus faibles. 8) Autonomie et responsabilisation • Le télétravail donne plus de contrôle sur son environnement de travail, souvent associé à une motivation accrue. "

J'aimerais faire connaître ma réalité au secrétariat du trésor. J'ai été embauchée pendant la pandémie. Au moment d'accepter le poste qu'on m'offrait comme agente d'indemnisation à la SAAQ j'avais hésité à le faire car le siège social à Québec (mon port d'attache) est plutôt loin de chez moi (j'habite sur la rive sud de Québec, à Lévis) et la

route entre mon domicile et le siège social est régulièrement congestionnée lors des heures de pointe en raison du trafic des ponts. Le gestionnaire de l'époque m'avait alors rassuré en me disant que j'allais pouvoir travailler en télétravail à temps plein, j'ai donc accepté, en mai 2021 d'intégrer la fonction publique et de relever le défi d'apprendre de nouvelles fonctions et de débiter une nouvelle carrière. Ma formation s'est déroulée entièrement en télétravail et plus tard, à la demande du secrétariat du trésor, j'ai dû, comme la plupart des gens commencer à me présenter 2 jours par semaine au bureau. Il faut savoir qu'au sein de mon équipe de travail, 3 sur 5, de mes pairs techniciens agents d'indemnisation sont 100% en télétravail car leur poste est régionalisé et qu'ils habitent à une distance plus grande de leur port d'attache. De plus, mes collègues occupant des postes de professionnels (les conseillers en service aux accidentés) avec qui je suis appelée à travailler en proche collaboration quotidiennement, ainsi que ma gestionnaire, sont tous situés dans la région de Montréal. Ainsi, sauf exception, mon travail demeure le même, soit devant les écrans et en Teams, que je sois en télétravail ou en présentiel. Il n'y a absolument aucune valeur ajoutée pour moi. Le lien avec ma gestionnaire ne s'en trouve pas amélioré ni la collaboration ou le travail d'équipe qui n'ont d'autres choix dans ma situation que de se faire à distance. Au contraire, je considère que de m'imposer du travail en présentiel alors qu'on accepte que d'autres employés faisant le même travail que moi soient en télétravail à 100% est totalement inéquitable et non fondé. Donc je suis dans l'incompréhension totale du pourquoi ajouter une journée de plus alors que ça ne fait aucun sens dans ma réalité et que les arguments du secrétariat du trésor ne s'appliquent aucunement à ma situation. Les impacts négatifs des jours en présentiel sont pour moi bien réels. 2h30 en voiture pour l'aller retour de mon domicile au siège social de la SAAQ, des coûts additionnels engendrés pour le stationnement (places qui sont d'ailleurs insuffisantes), beaucoup de stress ajouté et surtout, cette inéquité que je mentionnais plus haut puisque des collègues qui ont exactement le même poste et les mêmes fonctions que moi peuvent travailler 100% de la maison.

Je crois que la réalité diffère beaucoup d'une situation à l'autre. Pour ma part, en centre d'appels, mon unité administrative est très répartie sur le territoire. Si bien qu'il serait impossible de tenir une rencontre de service en présentiel. Pour d'autres, le présentiel se fait dans des bureaux régionaux où personne ne se connaît et où les rencontres se font en Teams de toute façon. En conclusion, je ne vois pas la plus value de faire plus de présentiel, sinon de dépenser notre argent pour faire virer l'économie et le pouvoir politique.

Il n'y a pas de plus value à aller travailler au bureau.

"Je pouvais me permettre d'économiser des sous chaque mois avec stationnement et essence, ce sera beaucoup plus difficile. Stress financier, Stress conciliation travail-famille, trafic, immeuble a été pratiquement entièrement loué, donc espace?!"

Devoir moins travailler car il y a le transport

"Depuis que nous sommes en télétravail, les statistiques s'améliorent constamment. Grâce à des outils technologiques, nous n'avons pas besoin de travailler en présentiel au bureau pour pouvoir communiquer efficacement entre les collègues. Le retour au bureau 3 jours/semaine aura un impact négatif à l'environnement, car l'utilisation des voitures pour venir au bureau va doubler."

Aucun gain sauf une perte argent pour nous , qualité vie dégradé. Beaucoup moins productive car plus de temps sur la route.

Le télétravail fait que je suis beaucoup moins distrait parce que je n'ai aucun dérangement et ma productivité est plus grande car je suis beaucoup plus concentré que si je me trouvais avec 50 ou 100 autres personnes

Il n'y a aucune plus value de retourner au bureau trois jours, on va encore plus congestionner les autoroutes et je ne ferai pas plus rouler l'économie, car j'apporte mon café et mon lunch.

"Le fait d'augmenter les jours en presentielle au bureau, aura un effet dévastateur car plusieurs personnes tomderons au combat et comme il y a un gel d'embauche actuellement. L'épuisement se fera sentir partout à la fonction publique. Le service aux citoyens [moi-même citoyen] en souffrira au plus haut point. Sans parler du trafic sur nos toute wui sont déjà mal en points. Si l'intention esf de nous faire dépenser de l'argent pour l'économie des villes, sachez que je n'aurai plus les moyens de dépenser pour des restos ou des sorties, car je devrai entretenir ma voiture et faire lebplein plus souvent en plus de payer pour le service de garde de mon garçon. Merci à vous!"

Il faut être déconnecté de la réalité des travailleurs de la fonction publique pour imposer une journée de présentiel de plus au bureau durant le mois le plus froid de l'année. Non seulement cela, n'améliorera rien, mais en plus, cela diminuera mes heures de sommeil, augmentera le trafic sur la route alors que d'importants axes routiers sont en réparation/construction et retarde les déplacements, augmentera la fatigue, les dépenses

liés aux déplacements, lunches, transports en plus de n'ajouter absolument rien de plus et de nous exposer encore plus aux maladies de l'hiver/grippe etc... Ça n'a aucune logique et aucun sens.

"Pour ma part, le stationnement payant est un enjeu majeur. Avec la régionalisation, mon équipe est tout le temps à distance, par conséquent je me rends au travail pour être seule et travailler comme si j'étais à la maison. Lorsque je dois me rendre au travail, je perds environ 1h de travail par jour, donc c'est du temps de travail perdu. La conciliation travail-famille est plus facile en restant à 2 jours par semaine puisque je ne perds pas de temps à voyager et que je peux commencer à travailler dès que les enfants quittent et finir plus tard pour aller les chercher considérant que je n'ai pas à me déplacer (ex. : Début à 7h45 quand je suis à la maison et départ à 16h alors que si je me déplace, c'est 8h30 pour le début et 15h30 pour la fin)."

"Mère de 3 enfants, j'ai changé de carrière pour la conciliation travail/famille. La congestion est tellement problématique que les journées en présentiel sont difficiles: trafics, retard, à la course... Ça augmente le stress... un de ces facteurs qui m'ont fait quitter le domaine de la santé. En moyenne, 2h30 de route de plus par jour de présentiel ! C'est le temps que je passe pour me rendre en présentiel au travail, sur les heures de bureau."

Je suis dans un BGP et il m'arrive d'être complètement seule dans le BGP. De plus, je suis la seule employé de mon ministère dans ce lieu et les échanges avec les autres sont minimes et il n'y a aucune imprimante dans le lieu ce qui est très désavantageux pour moi car chez moi je peux tout de même imprimer mes documents pour travailler et ensuite, je peux les passer au déchiqueteur. Je suis plus souvent en rencontre Teams pour les travaux d'équipe et mes tâches sont fait principalement seul. Aller au bureau n'a aucune valeur ajouté et pour les échanges avec des collègues de d'autres ministères, cela ne vaut rien pour moi car chacun travail de son côté. On se dit bonjour et aurevoir, c'est après tout !!!

Aucun intérêt ou avantage dans mon secteur ou tout le monde de mon équipe est éclaté dans la province. Seulement plus de stress , de route, perte de temps lors déplacement, trop de bruit au bureau pour mon travail qui demande concentration, perte de l'intérêt pour un travail qui se fait mieux et plus tranquille en télétravail!! Aucun plus value a ajouter une 3e journée en présentiel

La productivité va vraiment diminuer

Le télétravail est une injustice pour les gens qui sont obligés par leurs corps d'emploi d'être toujours en présentiel. Ces gens n'ont pas ce privilège et c'est très frustrant pour eux. Il y a tellement peu de monde dans le bureau (2-3) que lorsqu'ils doivent s'absenter d'urgence, ils ne sont incapables par manque d'employés dans le bureau, etc.

Je suis beaucoup plus productive à la maison. Augmentation de trafic et perte de temps dans le trafic.

Actuellement j'ai un bureau assigné à moi. Dans quelques mois, nous allons déménager dans un nouveau bureau où je n'aurai plus de bureau à moi. Je vais devoir changer de bureau plusieurs fois par jour 3 jours/semaine. Des problèmes ergonomiques vont survenir. Moins de confidentialité lorsque nous serons au téléphone. Il va y avoir un impact sur mon travail.

"Au niveau de la productivité il serait moins avantageux pour l'employeur de nous faire revenir au bureau avec 3 jours au lieu de 2 car ceci amène du stress de la fatigue et beaucoup d'inconvénient. Les employées seraient de mauvaise humeur avec cette politique car ceci occasionne des préparatifs pour se préparer et être à l'heure de plus beaucoup plus de dépenses et de toutes façons le travail se fait pareil et même plus. "

Le télétravail joue un rôle important sur ma productivité.

Je crois que 2 jours au bureau était parfait, nous avions une meilleure latitude pour choisir nos journées en présentiel. Il s'agissait d'un avantage important qui nous poussait à rester au gouvernement mais nous commençons à perdre cet avantage.

J'ai pris ma retraite comme fonctionnaire après 35 ans à la SQ. Et j'ai décidé de retourner travailler pour 3 jours/semaine afin de continuer à donner de mes connaissances mais en télétravail, ce qui me convient parfaitement car je considère que mes conditions avant ma retraite ne reflétaient pas la réalité de la famille et le monde du travail. Si je suis obligée de retourner en présentiel, il est inévitable que je devrai quitter mon emploi. Ma qualité de vie est maintenant au cœur de mon emploi.

Il est inutile d'obliger les employés de la fonction publique à travailler 3 jours en présentiel. Les temps sont déjà difficiles, permettre aux employés de choisir leur horaire et concilier travail famille serait bien perçu.

Vous avez abandonné les 5 jours depuis la pandémie. Nous sommes inexistantes dans votre contexte.

Pourquoi faire du présentiel quand mon gestionnaire et le reste de l'équipe de ma direction sont tous à Québec et mon bureau d'attache est à Montréal. J'assiste à nos rencontres d'équipe via Teams en présentiel comme en télétravail. Faire une heure de route pour me rendre au bureau et une heure pour le retour à mon domicile une perte de 2 heures par jour quand je peux travailler de la maison sans stress et sans aucun impact environnemental car j'utilise mon auto en plus du REM et du métro.

Nous invitons la présidente et son équipe à venir passer une journée entière au sein de notre Palais de Justice pour connaître notre réalité (clientèle vulnérable, charge de travail, etc).

Juste ridicule

Le déplacement au bureau implique fatigue, transport en auto, des coûts supplémentaires et diminution du budget familial. Ce temps peut être utilisé avec efficacité pour les tâches. Des gens avec qui je ne collabore pas du tout sont majoritaires au bureau de mon port d'attache, donc augmenter le présentiel n'apporte rien à mon travail.

Avant d'ajouter une journée, il serait équitable que tous les employés fassent 2 jours en présentiel. Aucune plus value à ajouter une journée en présentiel, la prestation de service est rendue selon les attentes et ce depuis la mise en place des 2 jours en présentiel. Les bureaux ne seront pas renouvelés, ce qui implique des déménagements dans d'autres bureaux du gouvernement déjà existants et occupés. Les employés devront partager des cubicles. Y aura-il de la place pour tout le monde en même temps? Du temps de travail sera consacré à la gestion d'horaire pour la disponibilité des espaces de travail, considérant les charges de travail élevées, il est inutile d'en rajouter. Si plusieurs employés occupent le même poste de travail, l'ergonomie de ceux-ci ne sera plus envisageable. Trop de personnes qui parlent en même temps à d'autres devient cacophonique.

Pensez aux familles monoparentales qui ont besoin de plus de jours à la maison. Merci

Se familiariser avec la réalité des travailleurs et d'être sensible aux gens

Il devrait et aurait dû avoir une prime ou aide financière pour ceux qui comme moi on toujours travailler en présentiel. Le télétravail est à mon avis un privilège.

Dans les ministères pour lesquels il y a à peine 1 an, les locaux ont été réaménagés afin de partager des espaces de bureaux (temps et coût, gaspillage de matériels qui ont été donnés ou jetés) comment allez-vous faire pour que les employés puissent être présents 3 jours sur 5 alors qu'il n'y a pas assez de bureaux pour tous ? Allez-vous réengager des coûts ? Il me semble que l'état doit montrer l'exemple et réduire les dépenses ou du moins les gérer de façon intelligente, raisonnable et pérenne.

Laissez s.v.p. la liberté à l'employé de choisir de travailler en présentiel ou en télétravail sans mettre d'obligation et présence au bureau.

C'est beaucoup plus facile de me concentrer en télétravail. De plus, nos futurs bureaux ont été prévus pour 2 jours en présentiel et nous ne pourrions plus réserver nos bureaux. Donc, en travaillant pour l'IVAC, nous discutons de sujets parfois sensibles et nous ne sommes plus assurés d'avoir une place de travail avec de la confidentialité.

Cela n'amène aucun avantage car nous sommes maintenant regroupés entre deux régions administratives. Je ne verrai jamais mon équipe sauf en Teams alors le présentiel ne change absolument rien.

Le télétravail est une bonne solution pour la fonction publique. Le travail est basé sur l'ordinateur, la connexion internet, les plateformes, la visioconférence via Teams et la messagerie électronique. Le télétravail est un moyen pratique et économique. Par le télétravail on économise les efforts physiques, en utilisant moins les moyens de transport et en consacrant plus de temps au travail et non pas aux déplacements qui prennent des heures, aller et retour et des frais de transport. Le télétravail est un moyen efficace qui nous permet de consacrer plus d'efforts au travail. Aussi le télétravail réduit l'embouteillage et nous aide à éviter les problèmes du transport surtout en hiver lors des tempêtes de neige.

Quelles sont les données indiquant que la productivité est supérieure en présentiel pour tous les types de tâches?

Je suis pour de 2 jours en présentiel

Même en présentiel tous les 2 dans le même bureau mon chef d'équipe me contacte sur Teams pour discuter des dossiers. Nous sommes une équipe répartie dans plusieurs bureaux partout au Québec, toutes les réunions sont sur Teams, pas le choix. Même notre dîner de Noël d'équipe est sur Teams!!! Je suis mieux équipé à la maison (bureau

assis/debout, chaise de qualité, etc) que dans mon port d'attache. Faire 2h de transport par jour de présentiel pour faire du Teams au bureau n'a aucune plus value. J'apporte toujours mon lunch, je ne dépenserais pas une cent dans les commerces proches de mon lieu de travail. Ce que je vais payer de plus en gaz pour mon auto, c'est de l'argent en moins de dépensé dans les commerces à proximité de mon domicile. Dans mon ministère il y a beaucoup de temps supplémentaire. En télétravail il est plus facile d'en faire.. en présentiel je ne peux pas faire de Ts, car je perds mon temps en déplacement. Sfpq : on nous a avisé cette semaine du grand remaniement des ports d'attaches au MESS. Que va-t-il arriver si trop de personnes veulent changer et qu'il n'y a pas de bureaux pour les accueillir ? Comment les employés seront choisis? Ça risque d'être l'exode de Mtl. Merci²

"L'avantage pour moi comme employé: meilleur équilibre vie pro/vie perso, des économies de temps et d'argent (trajets, repas), une flexibilité accrue des horaires et du lieu de travail, ainsi qu'une réduction du stress et une amélioration de la productivité grâce à un environnement plus calme et personnalisé. Avantage pour l'employeur: Augmentation de la productivité et de la performance : Employés plus concentrés et motivés. Réduction des coûts : Économies sur les loyers, l'énergie et l'entretien des bureaux. Attraction et rétention des talents : Accès à un bassin de candidats plus large . Diminution de l'absentéisme : Moins d'absences ou de retards."

Ma concentration et ma productivité seraient en baisse en allant travailler au bureau.

Le télétravail nous a fait avancer en tant qu'organisation, nos outils technologiques font que nous n'avons plus de papier à manipuler et nous rend 100% autonome hors du bureau. Nous sommes plus productifs à la maison dans notre bulle aucune « distraction de paravent ». Le télétravail engendre beaucoup moins de déplacements donc beaucoup plus écologique et facilite beaucoup la conciliation travail-famille (ce qui rend notre organisation très attractive). Selon moi 2 jours au bureau est suffisant pour les rencontres avec la clientèle.

"L'obligation de 3 jours en présentiel est un net recul pour le travail des mères qui jonglent entre un fragile équilibre famille-travail. Je vous invite à faire du cas par cas et être un gouvernement à l'avant garde du travail pour le bien être des femmes mères de familles. Tous les services des ministères n'ont pas la même réalité. Comme pour les enfants, nous avons tous nos personnalités. Au registre foncier nous sommes plus productives

productives en télétravail qu'en présentiel.....regardez nos chiffres....nous méritons largement un traitement de faveur ! "

Depuis les années 1970, l'entrée massive des femmes sur le marché du travail a amené une redéfinition des rôles au sein des familles. Les luttes féministes soutenues par des figures emblématiques comme Lise Payette, soulignant les inégalités entre les hommes et les femmes ont ouvert la voie à des politiques structurantes: programme pour une grossesse sans danger, les CPE, le RQAP. En 2024, l'écart entre les femmes et les hommes sur le marché du travail était encore inégal soit de 61% pour les femmes et de 68%. Cet écart s'est résorbé au fil des années mais, les inégalités se maintiennent. Les femmes portent encore aujourd'hui une charge mentale plus lourde face à la conciliation travail-famille. Cette persistance des inégalités est d'ailleurs reconnue par l'État, la stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2022-2027, insiste sur le fait que des investissements majeurs sont encore nécessaires pour combler ces écarts économiques structurels. De nombreux articles écrits par Diane-Gabrielle Tremblay professeur universitaire en sociologie à la Teluq mentionnent les défis vécus face à la conciliation travail-famille. Selon le secrétariat du trésor les effectifs gouvernementaux sont composés de 64.6% de femmes en 2024. Alors, considérant que les politiques structurantes mises en place pour soutenir l'égalité femmes hommes et considérant que le télétravail constitue une belle avancée pour la conciliation travail famille pourquoi faire un pas de recul. Un article de Tremblay en parle et également Sonia Lupien chercheuse en psychologie sur l'anxiété a fait une conférence abordant le télétravail. De mon point de vue féminin, mère de famille de 3 enfants, je considère que la raison économique derrière ce retour vers le présentiel est l'encontre des politiques présentement mises en place. Le télétravail et le présentiel devrait être régulier par quart d'emploi selon les besoins et non imposé à tous sans considération. La population visée des désaccords présentement face au gouvernement, les employés n'ont pas également besoin de vivre ces frustrations non nécessaires.

"Que ce fut un bon moment, mais c'est correct que ça diminue. Le retour en présentiel va aider la cohésion d'équipe et alléger le travail de ceux qui sont toujours en présentiel. "

Pour nous motiver davantage à travailler au bureau, voir à MODERNISER nos espaces de travail pour passer dans l'ère 2026, sans tapis et modernisé.

Perte du crédit d'impôt pour le télétravail... Quand ton équipe est repartie à travers le Québec, quelle est la plus value de me faire travailler dans un bureau partagé? Je m'y retrouve seule quand même!

La journée additionnelle au bureau ne changera rien dans mon travail quotidien, et en plus dans ma direction nous sommes déjà obligés d'être présent 4 jours au bureau 7 mois par année.

Nous avons des espaces non assignés et c'est très difficile de se concentrer donc je vous dirais que nous sommes beaucoup plus productifs à la maison. Travailler de notre domicile est bénéfique sur plusieurs plans tels que la productivité, notre bien être, notre stress, nous permet de travailler plus d'heures, très aidant avec nos jeunes enfants, nous fait sauver de l'argent car bcp de stationnement sont payant comme celui de Longueuil, etc. Ce n'est pas une bonne idée d'augmenter nos journées présentielle

"Depuis l'implantation de la politique de télétravail durant la crise de la COVID-19, j'ai retrouvé un équilibre qui m'avait échappé pendant des années. Avant 2020, je vivais une anxiété sévère qui entraînait des dépressions récurrentes et plusieurs arrêts de travail depuis 2005. La conciliation entre mon rôle de mère et mes responsabilités professionnelles était extrêmement difficile et ma santé mentale en souffrait profondément. Avec le télétravail, j'ai enfin pu retrouver une stabilité réelle. Je suis plus concentrée, plus efficace et je dépasse mes objectifs sans que cela compromette mon bien-être. Je n'ai jamais été aussi productive, et mon engagement envers mon travail n'a jamais été aussi solide. L'idée d'imposer trois jours de présence par semaine représente un recul majeur. Rien ne démontre que cette augmentation améliore la performance des équipes. Les deux jours actuels suffisent largement pour assurer la cohésion, les rencontres nécessaires et la fluidité des communications. Le troisième jour devient une présence forcée, sans bénéfice démontré, et qui risque au contraire d'entraîner un épuisement inutile, une perte d'efficacité et un stress accru. Il est aussi essentiel de rappeler que le gouvernement fait face à une pénurie de main-d'œuvre qu'il a lui-même contribué à créer. Depuis plusieurs années, des coupes ont été effectuées directement dans les postes essentiels liés au service à la clientèle citoyen, ceux qui sont à la source du travail concret et de la prestation réelle des services. Pendant ce temps, la multitude de paliers administratifs a été largement préservée. Résultat : on exige maintenant davantage de présence physique à des employés qui doivent déjà compenser une surcharge largement causée par ces décisions internes. Cette incohérence fragilise

encore davantage l'attraction et la rétention du personnel. L'impact sur les routes et la congestion ne peut pas non plus être ignoré. Ajouter un jour de déplacement obligatoire pour des milliers d'employés signifie alourdir encore davantage la circulation aux heures de pointe, augmenter les bouchons, allonger les temps de déplacement et accroître le stress quotidien. Cela a des effets directs sur la productivité, sur les délais de transport et même sur les impacts environnementaux associés à la pollution et à l'usure des infrastructures. Le télétravail atténue ces pressions, réduit la congestion et améliore de façon significative la qualité de vie de tous, et pas seulement des employés. Le télétravail permet aussi une réduction notable des coûts liés aux immeubles gouvernementaux et s'inscrit dans une logique environnementale que plusieurs ministères disent vouloir respecter. Revenir en arrière en imposant trois jours au bureau va à l'encontre de ces engagements et des investissements technologiques réalisés depuis 2020 pour moderniser les pratiques de travail. Enfin, la conciliation travail-famille demeure un enjeu fondamental. Pour plusieurs employés, l'obligation de retourner au bureau plus souvent complique lourdement l'organisation familiale et augmente les risques de détresse psychologique. Le modèle actuel offre un équilibre réaliste et durable qui permet aux employés de donner le meilleur d'eux-mêmes, tant à la maison qu'au travail. Pour toutes ces raisons, je m'oppose à l'imposition de trois jours de présence obligatoires. Le télétravail n'est pas une faveur : c'est une mesure essentielle qui soutient la productivité, la santé mentale, la qualité du service public et l'efficacité globale de l'État. Je demande que la politique demeure à un maximum de deux jours en présentiel ou qu'une approche flexible soit adoptée pour tenir compte des réalités individuelles, sociales et organisationnelles. Revenir en arrière serait un choix coûteux, inutile et déconnecté des besoins réels du personnel et des citoyens. "

Des locations non renouvelées font économiser le gouvernement, nous avons maintenant des bureaux non personnalisés à partager que nous devons réserver selon nos choix préférences accommodantes; en nous obligeant à 3 jours il n'y aura pas assez de bureaux disponibles certains jours. Nous perdons du temps quand nous avons à utiliser des écrans qui ne nous reconnaissent pas en plus de la frustration de ne pouvoir effectuer nos tâches dès notre arrivée au bureau. Ce qui me rend heureuse c'est donner du service à la clientèle en ouvrant mon poste de travail. Ce fut déjà bien vu et organisé. Nous perdons du temps et de l'énergie dans les transports.

Aller régler les problèmes de la santé et l'éducation, on produit plus en télétravail qu'on présentiel.

C'est un recul sur la modernisation des pratiques sur lequel travaille notre Ministère depuis quelques années. Nous sommes maintenant tous ensemble au Québec à travailler dans les dossiers pour améliorer l'organisation du travail et la productivité. Ce fut un travail complexe et nous avons réussi! J'ai 12 collègues de travail dans mon équipe et nous représentons 8 régions du Québec, en aucun temps l'augmentation du présentiel va nous rendre plus proche! C'est tellement bruyant au bureau que je suis facilement moins productive à près 40%! Les bureaux de service partagés n'ont pas été pensé pour améliorer la productivité ni la confidentialité ! 18 personnes dans le milieu d'une grande pièce qui parlent à un écran en même temps.....inimaginable! J'essaye de m'accrocher et de trouver un élément positif qui expliquerait cette décision, mais je ne trouve rien....et c'est certain que je ne dépenserai pas plus dans les commerces entourant mon bureau puisque mes coût de déplacements vont augmenter!

J'ai été engagée et ils utilisaient le télétravail comme outils attractifs, j'ai démissionné d'un travail de 27 ans d'ancienneté pour venir au ministère et là les conditions changent, je suis très déçue. Je dois faire 3h30 de voyage par jour 2 fois par semaines c pas si pire mais là à 3 fois ce n'est plus la même affaire. Pas de plus value à travailler en présentiel car mon travail se fait individuellement et les membres de l'équipe sont répartis à travers le Québec.

"Je ne vois aucun avantage à aller au bureau plus souvent. À part de voir beaucoup plus de voitures et trafic sur les routes, ce qui est déjà un très gros problème à mon avis. Je n'irai pas plus dépenser dans les magasins et les restos sur l'heure du midi."

Ajouter une journée de présentiel n'apporterait aucune plus value à notre travail. En raison du gel d'embauche, il n'y a pas de nouveau collègue. Il y a très peu de transfert. L'argument des nouveaux collègues n'est pas justifié.

"Mon équipe est dans un autre bureau. Donc, que je sois au bureau ou à la maison, mes rencontres seront quand même en Teams. Je dois changer la fréquentation au service de garde, car elle venait dîner à la maison les jours en télétravail. Je devrais la mettre temps plein, car je devrais réserver mon bureau et je ne peux pas prévoir quelle journée il y aura de la place. Je travaille moins en me rendant au bureau à cause du trafic. Je fais plus d'heure et moins déranger à la maison."

"Laissez les milieux décider de la manière de faire tout en respectant les exigences propres à chaque milieu. Les statistiques montrent même que nous sommes plus productifs en télétravail. De tous les paliers de la fonction publique que ce soit au niveau fédéral municipal provincial, la fonction publique québécoise est la moins bien payée. C'est une mesure qui se fait à coûts nuls tout en favorisant la qualité de vie, la conciliation vie personnelle/travail et l'environnement. Est-ce que vous voulez vraiment attirer et retenir votre personnel déjà à bout de souffle par le gel d'embauche etc."

"Madame la Présidente, Je souhaite vous faire part de mes préoccupations concernant la nouvelle directive visant à porter à trois jours par semaine la présence obligatoire au bureau. Dans mon cas précis, cette directive ne répond ni à la réalité opérationnelle ni aux objectifs d'efficacité du travail. Je suis basée en Montérégie, alors que l'ensemble de mon équipe est situé à Québec. Le fait de m'imposer une présence accrue dans un bureau qui n'est pas mon lieu d'appartenance ne favorise ni la collaboration d'équipe ni la performance, puisque mon travail se fait essentiellement à distance, peu importe l'endroit où je suis physiquement. Au contraire, cette mesure entraîne plusieurs effets négatifs concrets : une diminution de ma qualité de vie, une hausse du stress et de la fatigue, ainsi qu'une perte d'efficacité. Le partage d'espaces de travail non personnalisés m'oblige à m'installer et me désinstaller chaque jour, ce qui réduit mon temps de travail réel. De plus, la tenue fréquente de rencontres virtuelles et le traitement de dossiers confidentiels nécessitent des déplacements constants à l'intérieur des bureaux afin de ne pas déranger les collègues et de préserver la confidentialité, ce qui augmente encore les interruptions et les pertes de temps. À mon niveau, cette directive ne génère donc aucun gain mesurable, ni pour l'organisation ni pour les citoyens, et semble appliquée de façon uniforme sans tenir compte des réalités régionales, des modes de travail hybrides déjà éprouvés et des besoins spécifiques des équipes dispersées géographiquement. Je crois sincèrement qu'une approche plus réfléchie et flexible, fondée sur le jugement des gestionnaires et les réalités opérationnelles, serait beaucoup plus porteuse que l'application d'une mesure mur-à-mur. Je vous remercie de l'attention portée à ces préoccupations et espère que ces éléments pourront être pris en considération dans l'application de cette directive."

Ce n'est pas une bonne nouvelle d'obliger le retour en présentiel à 3 jours par semaine. Ceci engendre des coûts supplémentaires pour les employés (essence et stationnement,

de la pollution et du stress supplémentaire. Dans mon entourage, personne n'est en faveur de cette nouvelle

Mon travail est 100% au téléphone avec les clients et nos aides opérationnelles sont numériques et nos autres aides en ligne au téléphone. Le présentiel ne m'apporte aucun plus 0%, que je sois en présence ou en télétravail, je n'ai pas à interagir en personne avec les clients. De plus, c'est plus calme en télétravail pour prendre les appels des clients. Pour ceux qui pensent que l'on vole du temps en télétravail, ce n'est pas le cas, chaque minute de notre travail est monitorée, le seul moment où on arrête c'est à nos pauses, au diner et si notre horaire le mentionne. Je travaille en région, nous sommes 20 et il y a seulement 10 bureaux et il n'y a pas de place pour en ajouter. Ils devront nous relocaliser dans plus grand et ça engendra des coûts. Merci.

"Le présentiel à 3 jours / semaine affecterait beaucoup la productivité. Le présentiel à 3 jours / semaine augmenterait notre niveau de stress et affectera de beaucoup notre vie familiale. Avec le télétravail à 2 jours présentiel j'effectue la majeure partie de mes tâches pendant les 3 jours où je suis à la maison, car au bureau c'est impossible de me concentrer entre les vas et vient, les commentaires, les pauses indéterminées et les rires des collègues sans compter la perte de temps entre le trajet et le trafic dans un pays où on parle d'environnement vert, de réduction de gaz à effet de serre, de véhicule électrique. Je vous invite Mme Duranceau à revoir cette décision. Respectueusement!"

De la latitude devrait être laissée aux gestionnaires des régions par rapport au autorisation au télétravail, car les régions éloignées ont des réalités différentes des fonctionnaires dans les grands centres.

Avec les changements fait à notre ministère au niveau de la structure, maintenant personne pratiquement travail au même bureau que son équipe. Moi ma gestionnaire est à Québec donc je ne vais jamais la voir et mon équipe est éparpillé dans plusieurs région donc les arguments du gouvernement ne fonctionnent pas avec les changement qu'ils font ils disent du gros n'importe quoi!

J'ai été engagé en télétravail 100% car je suis en région, mon port d'attache est à 1h et + de mon domicile, ça va être l'enfer si vous continuez dans cette ligne !

Le présentiel à plein temps n'est pas souvent considéré.

J'ai accepté mon poste en télétravail et je ne vis pas à proximité du lieu de travail que je devrai rejoindre. Étant préposée à la clientèle au téléphone je suis enregistrée, minutée et évaluée du début à la fin de ma journée de travail, rien de positif à me déplacer à plus d'une heure de ma résidence.

Pour notre unité, dont les membres sont dispersés partout au Québec, le travail en présentiel est complètement inutile.

"Madame la présidente, Je souhaite exprimer mon insatisfaction face à l'obligation récente d'effectuer un minimum de trois jours de travail en présentiel. Cette décision est difficile à comprendre, d'autant plus que le télétravail a démontré son efficacité et qu'aucune consultation préalable n'a été menée. Cette mesure entraîne des contraintes importantes, tant personnelles qu'organisationnelles, et donne l'impression d'un recul en matière de flexibilité et de confiance envers le personnel. Elle génère un réel malaise et un sentiment de démotivation." J'étais un employé régionalisé depuis près de trois ans et je n'ai que du positif à dire : toujours heureuse et souriante d'aller m'installer à mon poste, ponctualité, très belle qualité de vie, peu de stress et pas de fatigue lié au trafic / état des routes, écologique, peu de dépense, très peu d'absence / maladie, très productive, toujours disponible pour mes collègues car pas peur de manquer le bus, disponible pour le temps supplémentaire etc. De retour à 2 jours en présentiel depuis le 2025 et je m'en ressens déjà car je dois me lever très tôt (5:30) pour me rendre au travail, je ne peux prolonger mes journées au bureau car il n'y a plus de transport en commun / Express (perte de 3 heures par jour pour me rendre au travail). Vivement le télétravail, c'est une qualité de vie. Perte de qualité. Libre à chacun de faire plus de deux jours. Ne pas l'obliger. Merci "Le télétravail a amélioré ma qualité de vie et celle de ma famille. J'ai beaucoup plus de temps pour s'occuper de mes enfants et ils sont moins malades. Je suis moins fatiguée par les déplacements alors je suis beaucoup plus disponible pour mes enfants, et surtout très efficace dans mes tâches. Travaillant dans une équipe réduite, croyant avoir trouvée la bonne équilibre, je trouve vraiment dommage et irresponsable de nous faire revivre des rythmes infernales des déplacements avec le coût de la vie qui augmente et le stress qui va avec. Avec mes résultats impeccables avec le télétravail, j'ai fait sauvée à mon employeur du temps et de l'argent. Avec le retour au bureau, je dois payer en santé, en frais de déplacements, en temps de déplacement (3 h par jour) , de gaz si je décide de prendre ma voiture + stationnement, d'équilibre familiale. Je suis déjà stressée en pensant à cela. "

Il est ridicule de dire que le présentiel diminue la fatigue liée à l'utilisation des écrans c'est exactement le même travail que ce soit en présentiel ou en télétravail, 100% écran (on ne travaille plus avec des dossiers papier)

Nous avons changé notre mode de vie avec le télétravail, exemple vendu une voiture, ce qui me permettait d'avoir un peu plus de sous. Nous avons une meilleure qualité de vie familiale. Beaucoup moins stressé. Notre prestation de travail est meilleure, plus de concentration en télétravail, moins dérangé. Je trouve que votre délai entre votre décision et la date du changement est vraiment inadéquate. Nous devons se réajuster, achat de voiture, trouver un service de garde pour nos enfants et je vous dis que 2 mois à l'avance est vraiment irréaliste! Là-dessus faut enlever les 2 semaines des fêtes en plus. Pour ce que ça va donner de plus, je ne comprends vraiment pas. Avec tous les baux que vous avez annulés, il me semble que ça doit être rentable pour le gouvernement? Incompréhensible?

Personnellement, le retour au travail en présentiel à 3 jours va probablement augmenter mes absences, car mon niveau de stress, de fatigue dû au trafic, aux levés tôt, au bruit au bureau (mon travail demande beaucoup de concentration) etc. vont s'accumuler et se traduire par une importante fatigue qui finira par me mettre hors service. C'était comme ça avant la pandémie, je croyais être le problème, mais la pandémie m'a permis de comprendre que mon corps était juste à bout de souffle. Après quelques mois de pandémie, j'ai pu enfin arrêter de faire des siestes les fins de semaines pour récupérer. De plus, moins de fatigue = plus d'énergie pour prendre soin de soi et donc par le biais être plus alerte dans ma job, plus résistante au stress lié à mes tâches. J'appréhende ce retour, surtout qu'il n'y a aucun plus value pour notre équipe d'être en présentiel. Je travaille au paiements et il n'est absolument pas nécessaire d'être au bureau. On fonctionne par Teams et c'est plus que parfait.

Nous sommes plus productifs en télétravail, car nous sommes moins dérangés

"Elle nous offre un très beau cadeau de Noël! Avec toute la charge de travail que nous avons et le stress que nous endurons, on se consolait avec ce privilège de télétravail. Mais franchement pourquoi rester à vos fonction publique si on nous force à reprendre le travail au bureau????Merci"

Dans notre milieu nous avons besoin de calme pour nous concentrer et le gouvernement s'emploie à nous enlever ce luxe. Nos bureaux à aire ouverte placés au milieu de tout est

un stress constant. L'arrivée du télétravail nous a enfin permis de faire notre travail, qui est principalement de l'entrée de données, dans un milieu calme et serein. Nous ne sommes pas des pantins, cessez de jouer avec nous.

Je n'ai jamais vu autant de personne dire qu'ils sont débordés au travail que depuis qu'il y a du télétravail

Il faut se mettre à la place des employés, et voir leur situation avant de prendre une telle décision. Cette décision n'aide pas l'employé, ni financièrement, ni moralement, et ni sur la conciliation famille travail, et ca ne va pas augmenter la rentabilité, car personnellement je ne suis pas de tout rentable quand je pars au bureau. Donc pour moi, cette décision de 3 jours au bureau, c'est du n'importe quoi, et elle n'est pas de tout fondée.

Depuis la pandémie la CAQ me fait penser à un aveugle qui avance à tâtons. Inévitablement il frappe un mur et continue sa marche en changeant de direction, frappe un autre mur, change de direction, sans jamais se rendre compte qu'il tourne en rond tout en gaspillant son énergie. Malheureusement, la CAQ, ce sont nos sous et notre énergie qu'ils dépensent. Regarder les négociations avec les médecins, que d'énergie, de labeurs et de temps gaspillés pour, finalement, revenir pratiquement au même point qu'au début...

Je suis plus productive en télétravail. Au bureau, je suis souvent plus dérangée. En éliminant le temps de trajet pour aller au bureau, c'est du temps pour moi, marche, lire, autre. Equilibre et sante, c'est important. Moins de stress en général. Et en n'ayant pas besoin de me rendre au bureau, moins de stress aussi sur la route (ex neige, trafic, accident, perte de temps). 2 jours en présentiel et 3 jours en télétravail est l'équilibre parfait

"Lors votre annonce le 3 décembre dernier, vous évoquiez le haut taux d'absentéisme dû à une fatigue liée aux écrans pour justifier le retour au bureau 3 jours/ semaine. Sachez Madame qu'au bureau, nous serons devant le même ordinateur portable que celui du télétravail pendant 7 heures pour travailler et pour assister à des rencontres... virtuelles! Il est utopique de croire que tout reviendra comme avant 2020. Rien ne sera plus jamais comme avant. Alors, svp, laissez-nous assurer le service aux citoyens...Laissez-nous tranquilles!"

Ma fatigue en raison du transport (50 min de bus) sera augmentée. Ma productivité diminuée. Je suis une référence pour mon équipe, au bureau, il y a plusieurs fois par jour, quelqu'un dans mon bureau.

Honnêtement, le télétravail est ce qui est préférable pour la conciliation travail-famille. Le télétravail a permis l'augmentation des chiffres d'affaire des entreprises de mon quartier.

Obliger une augmentation à 3 jours en présentiel est une vraie régression à l'expérience employé. Passer 2h30 x 3j (aller/retour) en déplacement, perdre du temps à régler l'ergonomie des écrans et chaises et passer la journée à essayer de se concentrer pendant que les gens autour de toi parlent fort, travaillent malades, pas de fenêtre...tout ça pour faire de rencontres via Teams avec le reste de ton équipe qui est un peu partout au Québec et à l'extérieur, c'est une perte de qualité de vie, un manque de reconnaissance envers les employés et sûrement cela provoquera du trafic encore plus intense, des maux de têtes pour concilier travail-famille, perte de productivité avec tout le temps perdu en tâches inutiles...augmentation de l'anxiété et fragilisation de la santé mentale dans un système déjà incapable de gérer les cas présents. Mesure déraisonnable sans aucune étude qui pourrait prouver le bénéfice de la régression.

Le seul point positif est que le présentiel facilite l'accueil des nouveaux employés. Mais c'est tout à fait impertinent dans le contexte actuel de gel d'embauche et de mise à pied.

Le présentiel permettrait la cohésion d'équipe, qui est inexistante dans celle que j'évoque.

Beaucoup plus productive et concentré en télétravail et avec notre équipe on se fixe ensemble les présentiel pour les réunions

Au moins garder la possibilité de travailler dans les bureaux satellites. Merci.

Très mauvaise idée d'augmenter le nombre de jours en présentiel. Impact très négatif sur la motivation et l'efficacité au travail

Prouvez moi qu'il y a une plus value pour les employés de être une journée de plus en présentiel.

Le télétravail aide pour la qualité de vie et une saine équilibre de vie.

Je suis seule de mon équipe dans ma région. Étant productive au quotidien, je considère que d'aller au bureau me ralenti par les collègues de d'autres secteurs qui viennent jaser. Toutes mes tâches se font a distance, je n'ai pas de contact avec la population et la fp

perdra beaucoup de bons joueurs parce que aujourd'hui le télétravail améliore grandement la qualité de vie. Pourquoi ne pas privilégier la gestion du télétravail par les gestionnaires. On veut imposer à tous, un mode de travail qui pour certains n'a aucune plus-value

Mon lieu de travail c'est Sherbrooke. Ma cheffe d'équipe est au bureau de Laval et mon gestionnaire à Longueuil. C'est quoi l'avantage du travail au bureau? Je n'ai aucun collègue de mon équipe de travail au bureau de Sherbrooke!

"Désavantages - conciliation travail-famille - essence (environnement) -augmentation de la pollution et de la congestion -perte de temps - augmentation des coûts (essence / repas à l'extérieur) -augmentation du stress pour respecter horaire -problème de locaux (espaces partagés au bureau qui deviennent problématiques) "

Personnellement, le changement du télétravail en présentiel n'a aucun impact positif sur mon travail tant que le port d'attache de mon employeur est à Québec ville et je demeure à Montréal. Donc il n'y aura pas de collaboration au sein de mon équipe, ni avec mon gestionnaire lors des réunions. Rien ne va changer vu que le quotient restera de même.

Le télétravail fonctionne. L'augmentation en présentiel nuira à la vie familiale

Qu'elle n'oublie pas l'exemple de la coupe de Pythagore...

"Pour ma part, le télétravail apporte une productivité pour mon employeur, parce que je suis beaucoup plus productive et concentrée. Ce qui n'empêche aucunement mon attachement à mon équipe, mon employeur et mon travail. Avec toute la technologie nous sommes une équipe soudée, même si nous ne nous voyons pas en présentiel tous les jours ou toutes les semaines. Bien au contraire, une bonne équipe, ne se compte pas au nombre de jours que nous nous voyons. Le temps perdu sur la route, dans le trafic, et l'espace diminué dans les bureaux, dites-moi ce qui est avantageux pour le gouvernement. Le télétravail est très positif. Svp ne reculez pas et au contraire faut voir le positif dans tout ça."

Le télétravail a du bon pour les jeunes mères moins absentéisme plus avantageux que du négatif

Je serai moins productive au bureau car plus dérangée par les bruits, appels et côté social avec mes collègues.

Le présentiel m'apportera rien de positif. Je suis beaucoup plus productive en télétravail car jamais dérangée et la concentration est de beaucoup meilleure. Laisser ceux qui ressentent le besoin d'aller au bureau et ceux qui ne ressentent pas le besoin de rester à la maison. Aucun besoin de me rendre au bureau personnellement. Il faut continuer d'évoluer et non de reculer. Personnellement je pense sérieusement de quitter la fonction publique à voir votre vision. Nos emplois ne feront que se dégrader avec vos coupures et en plus vous voulez réduire un bel avantage qu'est le télétravail. Ça devient dérangeant et décourageant votre façon de faire envers nous, petit peuple qui tente de servir la population du mieux qu'il le peut afin de vous faire briller du haut de votre autorité.

Je suis présentement en congé de maternité et dois bientôt revenir au travail. Le fait de devoir revenir en présentiel 3 jours aura un impact considérable sur ma conciliation travail-famille et c'est un peu à reculons que je planifie mon retour

C'est une très mauvaise idée de vouloir supprimer le télétravail sans même consulter les travailleurs. Attaquez-vous aux vrais problèmes (les gens sont déjà essouffés avec toutes les mesures inadéquates que vous ne cessez prendre)

Le retour en présentiel des travailleurs rajustera l'iniquité qui est survenue depuis l'accès au télétravail pour ceux qui n'y ont pas accès.

En 2018, avant la pandémie, la fonction publique avait commencé à promouvoir le télétravail, présenté comme une véritable révolution permettant d'améliorer la performance organisationnelle et de favoriser la conciliation entre la vie professionnelle et la vie personnelle. La pandémie a ensuite accéléré et généralisé son application, démontrant qu'il était possible de maintenir, voire d'améliorer, l'efficacité et la continuité des services. Or, après avoir investi autant sur le plan professionnel que personnel afin d'assurer la réussite du télétravail, la vision du gouvernement semble aujourd'hui avoir changé. Les raisons invoquées pour justifier ce recul ne reflètent pas la réalité vécue sur le terrain et ne reposent pas sur des constats concrets. Pourquoi ce retour en arrière, alors que tout indiquait que nous étions censés avancer vers une organisation du travail plus moderne, plus flexible et mieux adaptée aux besoins actuels des employés et de l'administration publique ?

La 3eme journée de présentiel devrait être à la discrétion du superviseur parce que chaque poste a des besoins différents. Dans mon cas le télétravail est beaucoup plus productif parce que j'ai un emploi qui demande beaucoup de concentration et d'entendre

les autres parler et être interrompue me déconcentre et retarde mon travail. Je reviens d'une absence prolongée pour dépression et j'ai peur que la fatigue du transport et la charge mentale supplémentaire de la conciliation travail-famille augmente ma fatigue et me fragilise. Avec le coût de la vie qui a doublé sur tout, le transport et le stationnement ne vont qu'ajouter au stress financier et à l'insécurité.

Je suis plus efficace de la maison, car j'ai moins de sources de distractions. En travaillant au bureau, je dois faire 1h de route le matin et le soir ; quelle perte de temps ! Je dois aussi me lever 2h plus tôt et j'arrive au travail fatigué et déjà irrité.

je réside à 52 km du bureau, lorsque j'ai des rendez-vous le télétravail me permet de travailler le reste de la journée. L'obligation de me présenter au bureau fera augmenter les absences, puisque je devrai m'absenter la journée complète lors de rendez-vous. Le temps de déplacement est très épuisant surtout en raison de l'augmentation considérable de trafic dans la région de Québec. J'occupe un poste de chef d'équipe, je remarque une diminution de l'absentéisme dans mon équipe puisque le télétravail permet de travailler lors de journées où les employés se sentent moins bien, puisqu'ils ont l'occasion de se reposer (dormir) sur la pause repas avec l'horaire variable. Ce qui n'est pas possible en présentiel.

Je suis enceinte, j'entame mon 3e trimestre, le télétravail à 3 jours semaine m'aide beaucoup à être plus productive et je peux faire des plus grosses journées. Si je reviens à un maximum de 2 jours de télétravail je crains devoir arrêter plus tôt. L'employeur n'est pas du tout avantage, et cela m'empêche de pouvoir concilier ma vie personnelle et mon travail, un des avantages qui m'a incité à entrer dans la fonction publique.

Pour moi aller au bureau serait une perte de temps monumentale car je n'ai aucun collègue en région... de plus le présentiel fait que nous sommes bcp. moins productif du au bruit au tour et le sociale qui se fait en petits regroupement alors que en télétravail le sociale se fait via Teams env. 15-20min. Par jour et ce tout en travaillant à nos poste ... du moins mon équipe et moi qui sommes tous dispersés partout dans différentes régions n'avons nullement un intérêt pour du présentiel et se faire déconcentrer par les gens autour qui parlent trop fort ou qui se font du fun en gage... en plus de devoir travailler dans des données confidentielles et qui demandent bcp de concentration. Voilà pour moi télétravail 10/10 présent 0/10

"- Conciliation travail famille, qualité de vie diminue - beaucoup d'étude prouve que le télétravail aide à la performance - non attractif pour la fonction publique alors que des tâches de bureau sont très faisable à la maison - les gens sont tous équipé et son fonctionnel. - meilleur hygiène de vie - on peut se faire un dîner à la maison, coût de lunch moins onéreux et plus de temps pour cuisiner et conserver de bonnes habitudes de vie"

Augmenter le nombre de jour en présentiel va engendrer des départs de personnes qualifiées qui habitent plus loin du bureau. L'avantage principal de mon emploi est le 3 jours de télétravail me permettant une conciliation travail/vie personnelle idéale, même si mon bureau est plus loin. Pour ma part, il est certain que je vais commencer à regarder pour un autre emploi me permettant d'être plus près de la maison et d'économiser sur l'essence.

Aucun avantage au présentiel. Mon équipe est à travers le Québec. Juste plus de stress et de perte de temps

Étant à 100% télétravail , me rendre au bureau ne me rendrait pas plus productif car nous recevons déjà des appels au 30 seconde et nos rencontre sont en Teams car toute notre équipe sont dans des région différente ! Se rendre au bureau engendrerait dépense supplémentaire pour le gouvernement car nous avons pas d'espace de bureau (mon poste a été créer en 100% télétravail et pour les employés plus dépenses (achat 2e voiture , essence pour se rendre dans notre port attache éloigné de notre domicile etc.)Beaucoup plus de difficulté à concilier travail /famille

Le télétravail est une mesure de rétention et d'attraction surtout avec les salaires de la fonction publique. Pour les mêmes tâches, je peux aller au fédéral avec un salaire vraiment plus élevé.

Le travail en présentiel personnellement ça diminue mon envie de travail. Une fois au bureau j'ai juste envie de rentrer à la maison.

L'encadrement des deux jours actuellement obligatoires serait plus pertinent que d'augmenter à 3 jours par semaine.

"J'ai des suivis médicaux et traitements physiques hebdomadaires et/ou mensuels et en télétravail j'ai la possibilité d'y aller sur mes heures de diner ou très tôt en AM ou après le travail, tout ceci deviendra impossible à cause de la durée du transport entre mon domicile et le siège social. Je devrai donc m'absenter en maladie et/ou sans traitement de salaire.

Depuis la pandémie, mon système immunitaire est presque nul, de retourner parmi le personnel en présentiel dans un lieu aussi gros que le siège social va mettre ma santé à risque et je dois m'occuper de mes parents âgés les fins de semaine. Je ne peux me permettre de leur transmettre quoique ce soit. Ma qualité de vie financière est adaptée au télétravail, je n'ai plus à acheter autant de vêtement, de chaussures, de maquillage, de produits capillaires etc. ET je ne paie rien pour le transport, alors qu'en retournant en présentiel, toutes ces dépenses devront revenir et avec le coût actuel de la vie VS mon salaire, je devrai me serrer la ceinture. J'ai de nouvelles limitations physiques et j'angoisse beaucoup à l'idée de devoir marcher autant pour aller au travail. En télétravail ma productivité est très grande car je sauve 3 heures de transport par jour. En conclusion un retour en présentiel est un stresser important car ça aura un impact sur ma santé physique, psychologique, financières et familiale."

d'où ça sort qu'il y a plus de personnes en maladie à cause des écrans, qu'elle nous montre les rapports et statistiques de ce qu'elle avance. Je veux juste lui dire qu'au service à la clientèle nous sommes en relation avec les mandataires toute la journée au tel et nos relations interpersonnelles sont sur Teams donc la présence au bureau ne va rien changer à part que nous serons moins productifs car le temps au dossier après 16h30 sera consacré au transport. Il va y avoir des délais supplémentaires.

"L'employé qui est productif, demeure productif en télétravail. L'employé jaseur au bureau, va trouver un moyen de jaser en Teams. Moi, je suis en fin carrière et c'est le plus beau cadeau que j'ai reçu être en télétravail à temps plein de ma résidence. Ma productivité a augmenté et ma patronne l'apprécie. Cordiales salutations,"

Envoyer les fonctionnaires 3 jours au bureau augmenteraient la frustration des gens sur la route. Il y aurait donc beaucoup plus d'accidents même des décès ! Il y'a aura aussi plus de pollution. Au bureau nous travaillons beaucoup moins car les gens parlent ensemble de tout et de rien et nous avons moins de concentration car bureau a air ouverte donc plus d'erreur dans les dossiers traités.

Bonsoir, c'est presque toujours, du moins pour moi, un exercice difficile, voire périlleux, de bien choisir la réponse la plus adéquate possible à chaque question. Quoi qu'il en soit, par exemple à la question # 6 ci-dessus, j'ai évidemment répondu d'abord strictement pour moi, soit "Inchangé", mais pour d'autres employés de l'État, notamment pour "Stress et fatigue" et "Conciliation travail-vie personnelle", cela pourrait augmenter jusqu'à

beaucoup dans certains ou plusieurs cas, alors que pour "Rétention (intention de rester)" et "Attractivité (recrutement)", cela pourrait diminuer jusqu'à beaucoup dans certains ou plusieurs cas. Salutations et bon succès. Benoît L., vendredi 12 décembre 2025, 19 h 46.

"Nous ne sommes pas dupes : cette décision vise, entre autres, à faire plaisir aux chambres de commerce (comme si les fonctionnaires allaient revitaliser le centre-ville par leurs dépenses de repas) et à augmenter le trafic sur les routes, surtout pour justifier leur fameux 3e lien en gonflant artificiellement l'achalandage et les statistiques de déplacements. Et la pollution, dans tout ça ? Pour ma part, je ne dépense jamais pour des cafés ou des repas : j'apporte toujours le nécessaire de la maison, sauf quatre fois par année, lorsque nous soulignons les anniversaires entre collègues. Cela ne changera pas ! En présentiel, on est beaucoup moins concentrés. Il y a constamment du va-et-vient, et on entend les discussions des collègues en réunion avec d'autres directions sur Teams, ça devient cacophonique. Imaginez si, comme la présidente du CT le suggère, on se mettait en plus à jaser autour d'un café au lieu de travailler... Vive la productivité ! Au final, cela ne fera qu'augmenter la consommation d'essence, puisque les rencontres Teams sont là pour rester. De toute façon, tout le monde ne choisira pas nécessairement les mêmes journées de présence. Un consensus existait déjà parmi le personnel, bien avant l'annonce. Nous sommes beaucoup moins efficaces au bureau. Avec les coupures qui empêchent l'embauche de nouveaux employés, plusieurs sont débordés. Résultat : on remet souvent au lendemain, car il faut respecter l'heure de départ et tenir compte du temps de déplacement. À la maison, au contraire, on termine ce qu'on a commencé au lieu de reporter. La CAQ continue de se (et de nous) tirer dans les pieds, et ce, bien avant les dernières élections. Elle persiste et signe... sa défaite assurée aux prochaines élections, du moins, c'est mon souhait. Au fil des ans, ils ont gaspillé l'argent des contribuables par une série de mauvaises décisions, et maintenant ils cherchent à se rattraper aux dépens des fonctionnaires. C'est édifiant !"

Le gouvernement de l'Ontario (et d'autre province) a retiré le télétravail, pourquoi le Québec ne ferait-il pas cette même action?

"La plus-value du présentiel doit considérer les fonctions de l'employé. Cela doit être discrétionnaire aux gestionnaires. Dans la majorité des cas, il est évident que le présentiel n'apporte aucune productivité et pour ma part, je n'ai pas de contact avec mon équipe, cela n'impacte pas les services offerts à la population, mais grandement ma qualité de vie. Mes journées sont constituées de tâches administratives qui demandent réflexion, ce

que je n'arrive pas à faire au bureau. De plus, j'utilise 100% du temps différents outils ou accès informatique, qui ne fonctionne pas la majorité du temps lorsque je suis au bureau. Sinon, je suis en réunion Teams à chuchoter et faire attention de ne rien dire de confidentiel, ayant des tâches à sujets sensibles et des inconnus autour de moi. Les gens de mon équipe ont leur port d'attache ailleurs au Québec, je ne les verrai pas plus en allant au bureau 3 jours. Parfois, nous organisons des journées pour se rencontrer, car nous sommes d'avis que c'est important la cohésion d'équipe et malgré que l'on se soit connu en Teams, nous avons créé un lien assez fort pour prendre nous-mêmes l'initiative de se voir à l'occasion (déplacement à nos frais, évidemment !). Comme quoi il est faux de penser que le télétravail empêche les relations. D'ailleurs, certaines personnes qui ont le même poste que moi sont 100% en télétravail. Elles ont "l'opportunité " d'habiter loin des grands centres. Oui, en ne tenant pas compte de nos besoins, vous nous donnez envie de déménager loin, mais bref, elles sont pourtant très performantes et fidèles aux postes, n'ayant pas à composer avec les différents aléas de la vie. Niveau relationnel, il faut aussi voir les bienfaits du télétravail. Celui-ci permet à grand nombre de personnes de mettre en valeur des qualités professionnelles et des aspects de leur personnalité qui pouvaient être cachés par des contraintes sociales. Personnellement, j'en suis de loin plus épanouie. Aussi, je suis convaincue que plusieurs enjeux RT on pu être évités. Pour ma part, aller au bureau, ce n'est qu'un stress inutile sans aucun avantage, ni pour moi, ni pour mon équipe, ni pour les citoyens. C'est la bête noire de ma semaine. Ce sont les journées où je m'endors en me demandant s'il va faire tempête, si la voiture va démarrer, si j'ai oublié quelque chose dans les lunchs, s'il va avoir du trafic, si je vais être en retard au bureau, en retard pour aller chercher les enfants... Ce sont les journées où je me lève en me disant "allez! Donne un p'tit coup, après ça va être faite pour le reste de la semaine. (Oui, à ce point là !) Je suis brûlé avant même que ma journée soit commencée, et je travaille en double le reste de la semaine pour compenser ce que je n'ai pas pu faire au bureau. Pour deux jours, c'est faisable...pour trois jours, ce ne sera pas possible. Nous ne sommes plus le mêmes nombre d'employés qu'à l'époque du 5 jours! Je suis convaincue que nous sommes plus efficace et nous avons été restructuré au moins 4 fois en conséquence. Aussi, mes enfants sont inscrits au service de garde de l'école 2 jours par semaine (quand je vais au bureau). En début d'année, et lors des journées pédagogiques, l'école nous demande de garder nos enfants à la maison si on a la possibilité de le faire, car il n'ont pas l'effectif suffisant. Si je dis ça, c'est qu'il est difficile pour moi de croire en l'argument de la productivité et de l'esprit d'équipe. Tout ce que je

perçois de cette imposition, c'est un désir de relance économique. Or, les services et commerces autour de moi ne sont pas en mesure de supporter un clients de plus, et personnellement, je ne consommerai pas plus, au contraire. "

En tenant compte du fait que notre équipe se retrouve dans des bureaux différents, je ne vois pas de plus value. Nous serons en Teams quand même

"Bonjour Madame Duranceau, Quelle déception d'apprendre par le biais des médias qu'une décision me touchant directement a été prise de façon unilatérale, sans aucune consultation avec les personnes touchées directement. En tant qu'employée de l'État, je m'attends à de que mon employeur ait un minimum de considération et de respect envers ses employés. Ce n'est pas la base des relations humaines... respect, considération, communication, bienveillance, souci du bien-être de l'autre. Tout le monde est perdant en exigeant 1 journée supplémentaire en présentiel. Moins de temps pour soi et notre famille, plus de temps dans la circulation qui ne fait qu'augmenter alors qu'on parle de la nécessité d'un 3e lien. N'est-ce pas travailler à contre sens? Plus de dépenses pour le gouvernement et les fonctionnaires alors que nous sommes en gel d'embauche et en période d'austérité ? Difficile de comprendre votre raisonnement alors que tous sont d'accord que cette décision n'a aucun sens. Le télétravail avait un pouvoir d'attraction sur la main-d'œuvre mais il est logique de penser qu'il sera beaucoup moins fort avec cette nouvelle mesure. Bref, j'ai toujours été fière de travailler pour mon gouvernement et de faire rayonner la fonction publique en prenant à coeur mon travail mais il va sans dire que la motivation et l'ardeur ne sera que diminuée. A quoi bon se dévouer coeur et âme pour un employeur qui nous manque de respect et de considération. Nous sommes une société libre et démocratique cependant votre décision prise presque ""à huis clos"" me laisse croire tout le contraire. "

Le retour à trois jour en présentiel représente un recul du point de vue de l'écologie en favorisant l'utilisation de la voiture et en mettant davantage de pression sur nos infrastructures routières. Une présence de deux jours au bureau est suffisante pour assurer le partage des connaissances et la dynamique d'équipe, dans un contexte où nous utilisons Teams quand même au bureau. Les seules personnes à qui sert cette décision sont les grands investisseurs immobiliers qui possèdent les bureaux.

"C'est totalement contradictoire de nous demander de revenir travailler 3 jours par semaine quand on vient de faire un énorme virage numérique pour tous les dossiers, que

le contact client nous ai enlevé de plus en plus, que l'ambiance de travail ne sera pas plus positive car les gens ne seront pas contents de cette décision et que nous ne comprenons pas de changement. "

Le temps de trajet pour se rendre au bureau, dans mon cas, 4h par jour (2h aller et 2h retour); c'est du temps qu'on met à profit pour avancer dans nos dossiers en télétravail. Or les jours de travail en présentiel, c'est stressant et épuisant.

"Les 3 jours de présentiel ne vont pas favoriser la collaboration ou l'efficacité car les agents ne sont pas tous du même ministère ou n'ont pas les mêmes responsabilités. De plus, les bruits de voisinage empêchent la concentration et il n'y a pas assez de postes de travail pour ceux qui aiment travailler dans le calme. Aussi, les coûts de stationnement sont élevés et insoutenables à la longue, compte tenu de nos revenus."

L'augmentation obligatoire du présentiel à trois jours ne reflète pas la réalité du travail dans plusieurs équipes, où la collaboration demeure principalement virtuelle, même en bureau. Le télétravail a démontré son efficacité pour la productivité, la conciliation travail-vie personnelle et la rétention du personnel. Une approche plus flexible, adaptée aux réalités des fonctions, serait préférable à une obligation uniforme.

Le télétravail nous rend beaucoup plus efficaces. Nous avons développé des outils qui font de nous des meilleurs employés et nous donne plus d'autonomie. Le télétravail est précieux, soyez à l'écoute de nos commentaires car, notre voix est importante. Notre implication est significative au progrès de la société et depuis 2020 nous avons fait la preuve que le gouvernement peut nous faire confiance. Pourquoi devrions-nous maintenant compromettre un équilibre que nous avons bâti en traversant une période qui a affecté nos vies à tous les niveaux ? Franchement, les conditions de travail proposées sont loin d'être satisfaisantes. Nous ne disposons pas de bureaux et d'espaces de travail adéquats, ni d'équipements performants, ni d'isolation phonique. Lorsque nous nous rendons au bureau, nous devons chercher un endroit calme pour avoir une conversation téléphonique de qualité avec le client, garantissant la confidentialité et nous procurant un sentiment de satisfaction. Travailler avec des êtres humains est déjà difficile. Pourquoi rendre notre tâche encore plus ardue ? Si nous avons réussi jusqu'à présent, n'est-il pas évident que nous continuerons sur cette voie ? Ne perturbez pas davantage notre quotidien déjà difficile. Les salaires proposés par le gouvernement ne sont pas élevés, mais le coût de la vie a augmenté et ne cesse d'augmenter. Aidez-nous à préserver notre

équilibre habituel afin que nous n'ayons pas à nous arrêter, épuisés. En conclusion, à l'approche des fêtes de fin d'année, je vous souhaite un joyeux Noël et une nouvelle année pleine de santé et d'épanouissement professionnel.

C'est absurde de changer ainsi une formule qui est gagnante! Je pense que c'est à chaque gestionnaire de gérer les situations de télétravail au sein de son équipe et qui sait si le télétravail fonctionne bien pour chaque poste

"Plusieurs des arguments apportés pour augmenter à trois sont farfelus et n'amènent aucun bénéfice aux employés ni à l'employeur. Je me questionne sur l'efficacité des ""études"" qui ont été faites et leur viridité. La majorité des tâches sont accomplies de façon individuelle, les rencontres en personne ou par Teams amènent le même résultat et il a été démontré que la productivité a été améliorée par le télétravail. Pourquoi ajouter une journée en présentiel alors qu'il est évident que les effets ""négatifs"" surpassent les ""positifs""? Satisfaire les gestionnaires qui préfèrent avoir un œil direct sur ses employés? Satisfaire les entreprises et restaurants pour avoir plus de clientèle? Il y a une anguille sous roche dans votre intention d'ajouter une journée et vous ne révélez pas vos véritables intentions malheureusement. Le Québec est déjà des années en arrière contrairement à différents pays et c'était l'un des progrès qui nous démarquait et qui fonctionnait. Voici en quoi ajouter une journée affectera en résumé: Augmentation des dépenses liées aux déplacements des employés Augmentation des dépenses liées aux frais de garderie pour les employés Augmentation des dépenses liées à l'usage des fournitures de bureau (+de gens souvent = +de fournitures utilisées) Augmentation de la pollution Augmentation de la densité de population lors des heures de pointe (trafic) Diminution de la qualité de la conciliation travail-famille Aucun changement de ma productivité Je tombe beaucoup moins malade en télétravail. Je ne dirais pas non à 3 jours, seulement si des faits et de vrais arguments sont apportés de l'avant."

Pourquoi la venue de la numérisation des documents si ce n'est pas pour faciliter le télétravail? Le télétravail devrait être un droit et un choix pour rendre la fonction publique plus attrayante. Le télétravail 3 jour... pourquoi une promesse non tenue?

Non seulement maintenir 2 jours en présentiel, ne pas aller de l'avant avec 3 jours, avoir plus de souplesse pour moduler le 2 jours en présentiel sur un cycle de 4 semaines, et/ou être plus flexible quand une semaine a moins de 5 jours de travail. Je suis incontestablement plus productif quand je suis en télétravail, moins dérangé, plus

concentré et moins de discussions inutiles non reliées au travail qu'en présentiel. Merci pour votre compréhension.

Il est impossible d'avoir réellement de la transparence quant au motif réel d'un retour en présentiel [attrition forcée; lobby des Chambres de commerces, des villes et municipalités, volonté de coercition de l'Employeur, prétexte de cohésion au travail, vouloir préserver à tout prix un modèle économique dépassé ou anachronique? Etc.] Mon avis général est que pour certains titres d'emploi — pas tous — le présentiel a beaucoup plus d'inconvénients que d'avantages. Simplement, à titre personnel uniquement, un retour forcé en présentiel signifierait à 80 % une démission à court terme, mais cela est probablement une issue probable et connue, voire souhaitée des décideurs pour une frange des employés... (!). Qui veut aller perdre 2-3 heures par jour dans le trafic et les transports collectifs pour aller siroter un café à 10 \$ et manger un sandwich à 20 \$ autour de l'édifice de l'employeur pour « favoriser [supposément] la productivité, la cohésion d'équipe et les échanges “live” ». Poser la question est y répondre...

"L'augmentation des journées en présentiel aura comme impact de diminuer la productivité (temps de voyage pour se rendre au bureau), augmentera les journées d'absence (maladies et autres), et n'a aucune valeur ajoutée. La grande partie de mon équipe de travail se trouve dans une autre région, donc les rencontres sont toujours par Teams. De plus, les bureaux ont été aménagés pour la formule hybride, donc n'avons plus d'espace de travail assigné et plus de paravent afin de couper le bruit. Il est donc très difficile de faire des appels dans le calme et de faire des tâches qui nécessitent une grande concentration. Ils arrivent très régulièrement que la clientèle, lors d'entretien téléphonique signifie que c'est bruyant de notre côté. Aussi, nous avons eu comme information de notre direction qu'il y a un doute quant à la disponibilité des places de travail pour tous."

J'ai fait 2 ministères depuis 2021 le premier les collègues entièrement en télétravail et ça n'a, en aucun cas, empêché de créer des liens, je suis même resté en contact avec certains. La 2e place, en 2023 les collègues étaient tous en Télétravail 3 jours/ semaine, aucun problème pour créer des liens. D'ailleurs j'ai subi une mise à pied suite aux coupures de postes de M. Legault en juillet et ce avant la fin de mon contrat qui devait être renouvelable en mai et encore une fois je suis resté en contact avec la majorité de mes collègues, je suis même allé au souper de Noël.

Il faudrait écouter vos employés plutôt que les chambres de commerce.

D'écouter vos employés sur le fait de changer quelque chose sans les consulter. La communication est de mise

"Nous avons accepté de déménager à Sainte Anne des plaines Parce-que nous nous déplaçons 2 fois seulement par semaine et c'était gérable pour nous. À 3 jours ça va être très difficile et pour nous et pour nos enfants. "

Faisant partie d'une direction générale et considérant que tous les membres de mon équipe sont répartis dans plusieurs bsq et même de régions différentes, il n'y a aucun plus value pour être en présentiel.

Très très bonne idée de ramener les gens ont bureau, ils vont peut être être moins dépressifs

Augmenter les déplacements, en particulier dans une région où le transport en commun est inexistant, est un non sens par rapport a toutes les démarches environnementales prises par le gouvernement.

"On ne revient pas a l' arrière est que après q les autos on été inventé on continue d'utiliser les chevaux comme moyens de transport? Le télétravail est conséquences de L'avance de la technologie vous n'avez pas une raison logique pour cette imposition "

Avez-vous pensé à l'expérience employé? C'est très décevant de voir que nos conditions d'emploi diminuent.... C'est comme une baisse de salaire car +de dépenses!

Notre vie avec le télétravail augmente grandement notre qualité de vie, en diminuant notre temps dans le trafic et les dépenses en essence et en stationnement. De plus, une grande partie de mes collègues travaillent dans une autre région, donc je continuerais de les voir uniquement par Teams. Je travaille avec un artt à 4 jours semaines pour concilier travail-famille donc je vois une injustice à faire autant de jours en présentiel que ceux qui n'ont pas d'artt. Dans mon équipe, les gens sont très déçus de se faire imposer une augmentation du nombre de jours en présentiel. Il s'agit de recul important à nos conditions de travail. Nous ne voyons aucune valeur ajouter à faire plus de temps en présentiel. Nous sentons que la motivation des gens de l'équipe diminue depuis l'annonce d'un retour à 3 jours semaine en présentiel.

Je suis un des rare fonctionnaire en bas de 30 ans est aller au bureau ne m'attire pas et m'apporte que des inconvénients. Vous devriez considéré que les jeunes presque minoritaires dans la fonction publique sont attiré par des postes de télétravail sachant que

la majorité des fonctionnaires ont 50 ans et plus. Faut arrêter de ce voiler la face à ce dire qu'au bureau les gens travaille plus. Je peu vous dire que je suis plus productif en télétravail qu'au bureau, car moins de personne qui viennent me parler.

Je déplore le manque de respect envers les employés. Ce n'est pas normal d'apprendre ces changements dans les médias. De plus, je déplore le non-respect de la lettre d'entente concernant le télétravail. Le délai donné est trop court. Cela va changer considérablement la conciliation travail famille de plusieurs personnes.

Il serait plus facile de faire la transition vers un 3 jours en présentiel a l'été. J'ai besoin de plus de temps pour m'adapter à ce changement parce que j'ai déjà pris des engagements pour le début 2026. Cela perturbe ma vie personnelle, que je vais devoir simplifier et supprimer des activités physiques. Le travail de bureau a l'ordinateur est très dommageable pour le corps, on doit donc attribuer du temps pour des activités physiques. Le télétravail me permet de sauver 2h30 de transport en commun dans une journée, ce qui est très utile pour se garder en forme et continuer a performé au travail sainement. Je vois cette imposition du retour a 3 jour comme une punition et une non reconnaissance de l'accomplissement de mon travail. Svp j'ai besoin de plus de temps pour m'y adapter

Pour moi l'augmentation de présentiel signifie plus de dépenses en essence, moins de temps personnel en raison du transport et plus de perte de temps au dessus des paravents. De plus, je ne pourrai pas respecter mon contrat de location et devrai payer une pénalité de dépassement du kilométrage permis! J'ai décidé de signer un contrat de location suite à l'annonce du mois d'août disant que le gouvernement ne toucherait jamais au télétravail. Je suis très déçue de cette annonce en plus de trouver que les arguments ne sont pas logiques

En télétravail plus productif puisque aucun temps perdu dans le trafic ou le transport en commun.

Prendre en compte les conséquences de plus de jours en présentiel avec un temps de transport plus important en une semaine impliquerait un stress plus important, et une conciliation travail - vie personnelle dégradée, 3 jours de télétravail dans une semaine est idéal.

Remettre le 5 jours semaine en présentiel

Merci de vous soucier de l'écologie, d'augmenter la circulation automobile, le stress de vos employés. Le télétravail rend les employés heureux et pour ma part, je suis beaucoup plus productive. C'est une mesure purement électoraliste

Je suis plus efficace en télétravail, meilleure concentration. Je ne ressens pas le besoin de prendre une pause lorsque je travaille de la maison, mais j'ai besoin de cette pause en présentiel. J'ai un environnement calme et propice à la concentration chez moi, chose que je ne retrouve pas en présentiel à cause des bruits ambiants et des discussions de collègues ayant un TDAH, le silence et le calme de mon domicile me permettent d'être concentré et efficace

2-3 jours en présentiel pour moi c'est l'idéal. Ça permet une belle conciliation/travail-famille, d'avoir de belles interactions avec mes gestionnaires et les gens de l'équipe tout en améliorant ma qualité de vie. Plus de 3 jours par contre serait problématique et occasionnerait plus de stress pour moi, mon conjoint ainsi que certaines collègues qui se sentent plus efficaces en télétravail (moins de dérangement inutile pour les tâches demandant beaucoup de concentration). Étant une petite équipe qui manque déjà de personnel, certaines personnes pourraient décider de quitter ce qui n'améliorerait pas le transfert de connaissances et augmenterait la surcharge de travail de certains, qui pourraient tomber en maladie et bloquerait l'aide à la population.

Une très mauvaise décision de sa part, surtout pour des travailleurs comme nous qui n'offrent pas un service en personne à la population. De plus, pour un poste régionalisé, ça revient à aller au bureau pour faire du télétravail avec ses collègues dans les autres régions et à Québec.

"Quand je travaille au bureau, je me fais souvent déranger par mes collègues et ça m'empêche de me concentrer. J'aime la liberté que j'ai de pouvoir aller au bureau quand c'est nécessaire et vice-versa, selon le projet sur lequel je travaille. Avoir de l'autonomie dans nos décisions, c'est bon pour l'engagement à la tâche! Aussi, il serait bien de considérer un prorata de présence au bureau pour les gens qui bénéficient d'une réduction d'heures. Merci"

Il serait préférable de laisser aux personnes le libre choix du présentiel. En particulier, pour celles et ceux qui vivent en région et doivent se déplacer jusqu'au bureau uniquement pour effectuer du télétravail, cette obligation n'apporte aucune valeur ajoutée.

Le temps et les coûts liés aux déplacements ne sont pas compensés par un bénéfice réel, ce qui rend la pratique inefficace et démotivante.

Bcp moins productif, plus de placotage, perte de temps et d'argent

"- Plus de présentiel voudrait dire plus de congestion routière - Plus de stress - Augmentation de l'absentéisme - Employés moins motivés - Perte significative de qualité dans notre vie personnelle"

Selon moi le gros problème en télétravail c'est la perte de la connexion au réseau du ministère. Beaucoup de perte de temps. Donc je préfère être en présentiel, voir des gens et avoir mon propre bureau à temps plein.

Très bonne idée!

"Madame France-Élaine Duranceau, La concentration diminue quand on est entouré du bruit de passants, de salutations etc (c'est ne pas tout le monde qui a un bureau isolé).Le temps qu'on utilise à se préparer, déneiger l'auto, se rendre au bureau et en fin de journée se dépêcher de retourner au milieu du trafic pour aller chercher les enfants ou sortir nous animaux de compagnie qui nous attendent 8h pour faire ses besoins oufff; tout ce temps est plus productif de l'allouer à nous devons qui font avancer les projets pour le bien du public. Chaque déplacement ça nous coûte des dollars que devraient être remboursés à tous les serviteurs du gouvernement. Merci d'apprécier les efforts maintenus par nous, les fonctionnaires."

"L'argument voulant que l'augmentation du présentiel facilite le travail d'équipe ne me paraît pas cohérent avec la réalité actuelle. Sous l'impulsion des nouvelles orientations des hautes instances, les ministères ont multiplié les fusions et les regroupements de régions ou de directions, ce qui a pour effet de morceler les équipes. L'équipe telle qu'elle existait auparavant n'existe pratiquement plus. Avec deux jours de présence par semaine, nous faisons déjà, dans les faits, du « télétravail au bureau ». Cette réalité sera encore plus marquée avec trois jours de présentiel. De plus, même en supposant que les emplacements MTAA réussissent à accueillir l'ensemble des employés trois jours par semaine, les espaces ouverts deviendront inévitablement plus chaotiques, dans un contexte où l'utilisation de Teams demeurera omniprésente. J'ajoute que la congestion routière, déjà problématique, ne pourra que s'aggraver. Par ailleurs, les commerçants et

restaurateurs n'en tireront pas nécessairement davantage de bénéfices, compte tenu du coût de la vie actuel et des habitudes de consommation qui en découlent."

Il faudrait tenir compte de la situation selon le type d'emploi. Il n'y a aucun avantage pour moi d'aller au bureau. Mon équipe est répartie dans différentes régions. Je suis seule à mon bureau donc je communique toujours par Teams avec mes collègues. De plus, je suis beaucoup plus performante en télétravail et ne compte pas mes heures. Si l'obligation de se rendre 3 jours par semaine au bureau se concrétise, l'extra que j'offre présentement sera terminé et il y aura baisse de service. Je ne peux pas croire que vous essayez de faire croire au québécois que l'état va être mieux gérer en forçant les fonctionnaires à aller 3 jours par semaine et en coupant des milliers de postes. C'est extrêmement méprisant. Pourtant, vous avez tellement des fonctionnaires dévoués qui tiennent le système à bout de bras... Mais ça risque de changer.

Chaque fois que je vais au bureau je suis moins productif parce que tout le monde parle et ça dérange ma concentration !! Aussi, nous n'avons pas de bureau personnalisé !!

Un immense changement négatif sur la vie quotidienne et pour le budget, prévoir une personne pour retour des enfants de l'école car inscription au service garde terminé, dépense en essence et pollution de plus, augmentation du stress du au trafic, à gérer des collègues non gentils ou bruyants, se chercher une place non assignée au bureau et du matériel incomplet et salis par les précédents utilisateurs. Flexibilité réduite pour les jours de rendez-vous familial et maladies; la mauvaise humeur s'en suit et se répercute sur le travail et collègues. La confiance envers le Gouvernement est brisée car il ne se soucie pas de ses employés et revient sur ses bonnes décisions pour en mettre des mauvaises.

Prendre une décision politique sans consultation au préalable pour le télétravail et juste après une mise à pied importante fait à l'aveugle, nous donne l'impression que nous ne sommes pas du tout pris en considération et que le problème vient des fonctionnaires seulement. Alors qu'il y a des systèmes désuets et très vieux, ainsi que des processus qui n'ont pas été revu depuis belle lurette... Une personne haut placé devrait travailler pour ses employés et ses clients, il devrait être là pour les supporter et non pas pour "pilé" dessus...

"Bonjour Mme Duranceau, Je suis employée dans la fonction publique depuis 2022. Initialement engagée comme agent de protection du consommateur (dérogation au télétravail à 2 jours par mois), j'ai obtenu une promotion au poste d'enquêteur en 2024,

ce qui exige ma présence au bureau deux jours par semaine. Résidant à Victoriaville et ayant Trois-Rivières comme port d'attache, je parcours au total 292 km par semaine pour me rendre au bureau et en revenir à domicile. De plus, lors des journées de télétravail, je commence généralement ma journée à 7 h 30. En revanche, les journées en présentiel exigent un lever plus tôt et un départ de chez moi au plus tard à 6 h 15 afin d'arriver au bureau pour 7 h 30. Je suis la maman de deux enfants âgés de 11 et 14 ans. Pour être plus présente, notamment auprès de ma fille, j'enseigne le patinage artistique les mercredis, jeudis et vendredis à 16 h, nécessitant un départ au plus tard à 15 h 30. Les journées en présentiel rendent impossible un retour à temps pour ces cours. Afin de concilier ces engagements et dans un souci environnemental, je sollicite le maintien du télétravail à deux jours par semaine. Je vous remercie de l'attention que vous porterez à ma position."

Nous sommes présentement en sous effectifs et en surcharge de travail. Déjà que les salaires versus le privé sont beaucoup plus bas au gouvernement. On dirait que les seuls éléments positifs qu'il nous restes nous seront retiré. Malheureusement certains quitterons leurs emplois ce qui surchargera encore plus les autres employés. La formule actuelle jours en présentiel et 3 jours en télétravail est meilleure. Pourquoi suivre le Fédéral dans leur démarche quand on peut vraiment faire une différence nous au Québec, est-ce seulement pour acheter des votes?? vous en perdrez de notre côté. Le télétravail est l'avenir. Maintenant avec les Teams, il est plus difficile de se concentrer au bureau. Pour moi, je suis beaucoup plus productive en télétravail. De plus, vous allez à l'encontre de toute les choses que vous voulez promouvoir. L'environnement, GES, etc.. tout cela pour quoi?? Qu'est-ce qui est le plus important pour vous.... VOS TRAVAILLEURS QUI TRAVAILLE TRÈS FORTS ou la chambre des commerces... Ce n'est pas en nous ramenant en présentiel une journée de plus qui nous fera aller au restaurant. Tout coûte plus cher.. donc, on apporte nos lunch.. Les services que nous donnons ne seront pas plus productif en étant en présentiel. Évoluons SVP.

L'expérience employé tant mise en avant par la haute Direction est en contradiction avec le retour au présentiel même 3 jours/ semaine. Travailler au bureau, les gens jasant plus donc moins de productivité.

" Les avantages que m'apporte le télétravail est un des facteurs qui me permet de concilier mes responsabilités familiale et mon travail. Je ne perçoit que des problèmes plutôt que des solutions en lien avec cette descision. L'établissement de Longueuil vient d'être

rénover dans la perspective de ne pas accueillir l'ensemble du personnel en même temps. Le manque de confidentialité m'occasionne aussi des irritants. Les nouveaux espaces sont peut-être une belle question visuelle, mais aucunement pensé pour accueillir un grand nombre d'employés. Il est déjà difficile de faire 2 jours en présentiel. Le stress vécu en lien avec le transport (trafic, prix du gaz, rue toujours en réparation, pas de stationnement) transparaît tout le long de ma journée. J'arrive en présentiel avec mon niveau d'anxiété à 7/10. Vous comprendrez que le soir venu, cela impacte aussi dans la gestion familiale. De plus nous n'avons pas accès à aucun espace de stationnement. Je dois payer 170\$ par mois pour venir travailler. Les frais sont si élevés, que je dois partager mon espace de stationnement. Mais cela implique déjà beaucoup d'organisation et de frustration. L'équipement fourni pour travailler au domicile me permet d'être efficace et d'accomplir un service de qualité à la population. Mes évaluations positives démontrent le sérieux de mon engagement. En voulant augmenter le présentiel, cela aura un impact direct sur les services offerts. L'utilisation de Teams est efficace et au contraire de vos croyances, le contact avec mon équipe est beaucoup plus facile qu'en présentiel. De toute façon il n'est aucunement nécessaire d'être en présentiel pour développer des interventions en collaboration. Il est aussi possible pour l'employeur de vérifier les tâches effectuées en télétravail. Rien n'est caché. Si vous allez de l'avant avec cette idée, je vais devoir regarder pour un autre emploi qui est favorable à la conciliation travail famille. Le télétravail à 2 jours me permet aussi de pouvoir travailler lors de journées pédagogiques ou lorsque mes enfants sont malades tout en restant en contrôle de ma charge. Je suis en poste depuis 2022. Nous avons en moyenne une charge de 125 dossiers à mon arrivée. En 2025, j'ai environ 230 dossiers à ma charge. Ma situation n'a rien d'exceptionnelle. Le manque d'employées, les embauches limitées et le nombre de dossiers qui ne cesse d'augmenter devraient vous préoccuper plus que la question du télétravail qui est une formule gagnante dans les conditions actuelles. Vos attentes envers nos tâches auront assurément un impact négatif, puisque nous avons déjà de la difficulté à répondre aux besoins de la population. Vous ne faites que nous mettre des bâtons dans les roues. Je suis totalement découragé de cette annonce. Moi qui croyais avoir trouvé l'emploi de la fin de carrière. Je vous supplie de revoir votre position pour vos fonctionnaires, mais surtout pour la population québécoise. "

Le télétravail, dans le cadre de mes tâches me permet de réajuster de tâches pour la clientèle. Les journées au bureau sont moins productives envers les services aux clients. Mon équipe est très bien adaptée et accessible au travail d'équipe et la modalité de

prestation de travail en présentiel n'a pas de plus value. De plus je m'inquiète de la confidentialité si les bureaux doivent être occupés par plus de personnes de différentes équipes.

Je peux comprendre l'intention de l'employeur de favoriser le présentiel. Cependant, de mon côté, avec 2 enfants handicapés en jeune âge et ayant des rendez-vous médicaux fréquent pour eux, l'augmentation du présentiel nuit au fragile équilibre travail-famille. Les jours de télétravail actuel, me permet une meilleure organisation pour planifier les rendez-vous et de réduire l'utilisation au maximum des permis d'absence. Ça réduit le stress

"Je ne suis pas en accord avec un retour obligatoire au bureau trois jours par semaine. Le télétravail me permet de maintenir une productivité élevée. Étant située dans un bureau régional, loin de mon équipe à Québec, ma présence physique n'apporte pas de valeur ajoutée à la collaboration. De plus, je traite des dossiers confidentiels dans un espace non fermé et sujet à des interruptions fréquentes, ce qui nuit à la confidentialité et à l'efficacité. Je demande donc le maintien d'un télétravail majoritaire, avec des présences ciblées lorsque pertinentes."

Conserver le télétravail de façon minimale à deux jours. Et si nous devons retourner plus régulièrement au travail. Serait-il possible de ne pas comptabiliser les journées en semaine mais au mois. Ainsi nous pourrions choisir le nombre d'heure et de journées à notre convenance et selon notre conciliation travail famille. Merci

Je crois qu'il faut bien étudier chaque cas car je ne crois pas que ça devrait toucher tous le monde. Je suis sûr beaucoup de monde doivent être plus productif en télétravail car je sais qui en a qui sont facilement dérangé avec d'autre collègues.

On ne peut pas changer les règles ou les accords conclus auparavant sans discussion ou entente entre les parties.

Notre qualité de vie et conciliation travail/famille diminuera. De plus, nous allons déménager dans des bureaux plus petits. Cette nouvelle mesure apportera des défis additionnels

"Madame la Présidente, Je considère qu'il est irrespectueux d'imposer des règles et changements sans préavis et consultations, et ce, dans un court délai afin de retirer des conditions de travail avantageuses sur la conciliation travail-vie personnelle accordées

par votre propre gouvernement, sans oublier que les employés ont fait preuve de résilience depuis l'impact de la pandémie. "

"Madame, Je prends acte de la volonté du Secrétariat du trésor d'augmenter la présence en bureau afin de renforcer la cohésion et la culture organisationnelle. Toutefois, il est important de rappeler que le télétravail, tel que reconnu dans le Cadre de référence du gouvernement du Québec, présente des avantages significatifs : amélioration de la productivité, réduction de l'absentéisme, meilleure conciliation travail-vie personnelle et diminution de l'empreinte carbone liée aux déplacements. À l'international, plusieurs pays valorisent le télétravail comme un levier stratégique. Le Danemark est reconnu pour ses infrastructures numériques et sa culture de confiance, l'Allemagne a instauré un droit légal au télétravail, le Portugal attire les talents grâce à sa flexibilité et son coût de vie abordable, tandis que les États-Unis et les Pays-Bas misent sur des modèles hybrides ou « remote first » pour accroître leur compétitivité. Ces exemples démontrent que le télétravail n'est pas seulement une mesure de confort, mais un outil de modernisation et d'attractivité. Dans ce contexte, il serait souhaitable que le Québec adopte une approche équilibrée, qui combine les bénéfices du présentiel et ceux du télétravail. Je suis en mesure de le confirmer, deux jours semaine en présentiel représente un bel équilibre. Ayant plus de 15 ans d'expérience en entreprise privé. Productivité et efficacité : Plusieurs fonctionnaires ont prouvé qu'ils pouvaient maintenir, voire améliorer, leur rendement en télétravail. Attraction et rétention : La flexibilité est devenue un critère essentiel pour attirer et retenir des talents dans la fonction publique. Bien-être et conciliation : Le télétravail contribue à une meilleure conciliation travail-vie personnelle, ce qui favorise la motivation et réduit l'absentéisme. Environnement et coûts : Moins de déplacements signifient une réduction de l'empreinte carbone et des frais liés au transport. Par ailleurs, les mesures parallèles récemment annoncées, soit la suppression de 5000 postes dans la fonction publique d'ici 2027 et la possibilité de réduire la semaine de travail de 35 à 32 heures témoignent d'une volonté de transformation profonde de l'organisation. Ces changements, conjugués à une révision du télétravail, auront un impact majeur sur la motivation, la rétention et l'attractivité des talents. Il est donc essentiel que ces décisions soient accompagnées d'une réflexion stratégique sur la flexibilité et la confiance accordées aux employés, afin de préserver la qualité des services publics et l'engagement des fonctionnaires. Sincèrement, à 2 jours au bureau , c'est vraiment l'idéal, il faut penser au parents qui travaillent tout les deux à la fonction publique, les inscriptions au service de garde des écoles sont déjà faites au début de l'année, comment on va faire avec nos

petits? Il est aberrant d'envoyer des gens en présentiel lorsqu'ils travaillent toujours en Teams. Mes collègues sont dispersées un peu partout au Québec et comme on doit collaborer on le fait en Teams. Il n'y aurait aucun avantage à nous ajouter une journée supplémentaire. C'est une perte de temps, une perte d'argent et surplus de stress. Dans mon cas, les déplacements au bureau sont inutiles, les communications se font pas courriel ou Teams. Le stress et la fatigue va augmenter, le temps pour se préparer pour partir au bureau et ensuite le temps passé dans le trafic ou dans le metro va réduire le temps disponible pour moi par jour, surtout que j'ai profité du surplus de temps que j'ai et je me suis inscrit aux cours à temps partiel à l'université. Les postes de travail dans l'édifice ont été réduites, ça va être difficile de trouver de la place pour tout le monde. Si on va être obligés de retourner 3 jours, je ne vais plus avoir du temps pour rien et en plus je vais être très fatiguée. Pourquoi les préposés aux renseignements ont toujours reste chez eux? Pourquoi les gens éloignées ne doivent pas aller dans un bureau près de chez eux? Elle est où l'égalité ? Vous faites ce que vous voulez quand vous le voulez et après vous allez engager en masse mais les dommages seront fait et vous allez avoir perdus des gens de qualité mais votre idée est fait vous faites que pousser votre crayon sans venir sur le plancher et vous pensez que vos décisions sont wow bien bravo Cruella est ridicule! Les centres d'Appel sont organisé en réseau pour répondre en télétravail Je trouve que je travaille beaucoup plus efficacement en télétravail. Le temps que je passerai en transport en commun ou perdu dans la circulation me permet en fait de résoudre plus d'activités et répondre à plus de demandes ou appels de la clientèle. Je quitte la fonction publique après 10 ans de loyaux services (technicienne en droit) pour cette raison. Il n'y a plus d'avantage à être employé dans la fonction publique. "Retourner 3 jours en présentiel va avoir un impact négatif important sur ma vie familiale et professionnelle. Je vais passer plus de temps à voyager au bureau (plus de 3 heures par jour aller retour, sans tenir compte de retard ou grève du transport en commun etc. Donc un impact négatif important sur ma productivité et le service donné aux clients. Ça me préoccupe beaucoup, surtout avec une charge de travail qui augmente considérablement."

L'augmentation des jours de présentiel ferait en sorte que les employés auraient plus de dépenses (mais pas plus de salaire), engorgeraient plus les routes et prendraient plus de journées de maladie. Le télétravail n'est pas obligatoire et les gens qui veulent aller au bureau plus souvent pour socialiser ou travailler sur un projet ont le droit.

Nous allons manquer d'espace. Nous n'avons plus de bureaux attiré et de moins en moins d'espace. L'aménagement est déjà inappropriée puisque que la moitié des gens travaillent Teams alors que nous sommes à moins d'un mètre l'un de l'autre. Nous n'avons toujours pas l'aménagement MTAA. Donc nous serons entassés comme des sardines et il n'y aura aucune différence dans notre travail. Par ailleurs, nous allons contribuer à l'augmentation du trafic et de la pollution.

Les décisions sont prises parce que vous avez le pouvoir et non en pensant à l'impact réelle sur les travailleurs. Décisions prises pour les mauvaises raisons.

"Nous avons déménagé pour nous rapprocher de la RPA où mon conjoint travaille en présentiel. Nous voulions économiser sur les frais de déplacement.

Je suis proche aidante pour ma mère (non reconnu car elle n'habite pas chez moi). Je prévoyais me déplacer en voiture pour mes 2 jours en présentiel et en profiter pour aller chez ma mère. Réserver une place de stationnement n'est déjà pas facile. À 3 jours, je vais devoir me lever aux petites heures du matin à chaque 20 du mois pour réussir à avoir une place. Le transport en commun c'est au moins 2 h 20 de trajet en autobus pour aller, retour. Donc, c'est l'équivalent d'une journée de travail de 7 h juste pour 3 jours de transport. Je suis déjà débordée et épuisée avec mon travail et tous les rendez-vous de ma mère. Notre édifice a été réaménagé à la demande de notre gouvernement. Nous sommes plus proche les uns des autres. C'est difficile pour moi de me concentrer sur mes dossiers quand j'ai 3 personnes autour de moi qui sont chacune dans une rencontre différente sur Teams. Nos bureaux sont à air ouverte et c'est très bruyant. Mes deux journées en présentiel ne sont aucunement productives et plus fatigantes. Oui, avant nous étions 5 jours en présentiel, mais j'avais mon bureau avec des paravents plus élevés. À l'époque tout le monde était au siège social. Maintenant les employés sont partout à travers la province. Nous sommes carrément en télétravail au bureau. En résumé, il n'y a aucun avantage pour moi à faire du présentiel.

Le télétravail offre une plus grande flexibilité pour la conciliation travail - famille. Le télétravail nous fait gagner du temps, en mettant à profit le temps perdu dans le trafic, au traitement de plus de dossier des prestataires.

lorsque j'effectue des appels je les fais lorsque je suis en télétravail car c'est trop bruyant au bureau. mes clients entendent ce qui se passe autour de moi. donc je ne pourrais pas effectuer tous ses appels sur 2 jours de télétravail

Mesure totalement inutile

Obliger les employés à retourner au bureau contre leurs volontés aurait un impact négatif sur leur psychologie et rendement. D'ailleurs, travailler de la maison ou au bureau ne change rien dans le rendement d'un employé irresponsable, il y trouvera un moyen de travailler moins autant au bureau qu'en télétravail.

Je souhaite maintenir nos deux jours de présentiel. C'était une raison majeure qui m'a poussée à travailler pour le ministère. Ça me permet de pouvoir venir chercher mes enfants à temps les jours où mon mari est au travail. On s'est bien organisé par rapport à cela

Je crois que le 3 jours présentiel est une bonne décision cela va augmenter la motivation

Que les agents socioéconomiques font la majorité de leur prestation de service au téléphone dorénavant. De plus, nos équipes éclatées et reconstituées comprennent des collègues dans la province. Dans les 2 cas, être assis chez nous ou au bureau change strictement rien concernant la cohésion d'équipe et le fait de diminuer les écrans tel que lu dans un courriel reçu de notre gestionnaire. On est bcp moins dérangés à la maison, pour la plupart, qu'au bureau ou c'est souvent bruyant et où les collègues jasant plus. Pour moi les journées en présentiel sont clairement moins productives.

De permettre à ceux qui n'auront aucun impact sur la prestation de service de minimiser leur présence. Faire plutôt la moyenne des employés qui seront présent, cela pourrait représenter votre objectif sans affecter ceux qui ne feront qu'être frustré.

La décision de réduire le télétravail, voir l'abolir n'a rien d'une mesure visant la performance ou la rentabilité. Elle ressemble bien davantage à un calcul budgétaire froid, destiné à provoquer des départs « volontaires » afin de réduire la masse salariale sans l'assumer ouvertement. En forçant le retour au bureau, on transfère aux employés une série d'inconvénients bien connus : reprise obligatoire de la voiture, augmentation des coûts de transport et de consommation, perte de temps et impact environnemental accru. Tout cela pour justifier une décision administrative qui pénalise les travailleurs et révèle surtout une absence totale de vision humaine et durable.

J'ai 64 ans je ne prévois prendre ma retraite à 65 ans , je voulais travailler 3 jours semaine à 66 ans, mais si je dois être 3 jours en présentiel je devrai prendre ma retraite et ce n'est pas ce que je veux. J'aime mon travail mais les journées au bureau me fatiguent énormément et je suis beaucoup moins rentable

Il y a aucun avantage à être en présentiel. J'ai l'impression de perdre plus de temps avec des conversations futiles que de travailler. Sans compter la perte de temps et d'argent (stationnement, essence, service de garde...)

Depuis septembre, mon équipe est dispersée dans toute la région de Chaudières Appalaches. Il n'y a aucune valeur ajoutée de travailler du bureau, car je suis toujours en communication à partir de Teams. En plus, je dois essayer de me concentrer avec tous les autres employés autour qui sont eux aussi en train de discuter sur Teams ou avec des clients au téléphone. Que dire de mon efficacité diminuée par le bruit ambiant et les discussions de corridor. Svp, laissez-nous être efficaces!!!

Ne pas réduire le nombre de jours en télétravail sauf où l'obligation l'exige (manipulation des dossiers/documents papiers)

"Manque de respect de sa part: Nous aviser via les médias Il n'y a eu aucune discussion. Je fais le même travail en présentiel et en télétravail. J'ai la même rigueur et le même professionnalisme On travaille à tous les jours avec Teams. On ne se sent pas déconnectés de nos collègues. Il n'y a aucun critère objectif pour le retour au travail 3 jours/semaine en présentiel Il va avoir plus d'automobiles sur les routes, plus de stress relié au voyage, plus de coûts pour l'essence Le travail hybride est parfait et 2 jours par semaine est une formule gagnante. On voit nos collègues physiquement et on a une meilleure conciliation travail/famille Je suis à 45 minutes de mon travail en auto. J'habite sur la Rive-Nord de Montréal. L'hiver je prends l'autoroute et je dois dire que je suis déjà fatigué de la route à 2 jours /semaine... J'espère que Mme Durand va changer d'idée car il n'y a pas d'avantage au présentiel 3 jours. Merci!"

Le télétravail me permet de me concentrer et faire les appels importants que je ne peux pas faire au bureau (manque parfois de locaux).

Le télétravail diminue le stress, l'anxiété, la dépression, augmente l'estime de soi et de plus de temps pour les tâches quotidiennes. Que du positif pour moi !!!!!

De mon côté mon équipe de travail est à Montréal et moi dans une petite ville à trois heures de route. Je ne travaille jamais avec mes collègues en présentiel, mais bien avec eux par Teams!

"L'augmentation du présentiel obligatoire à trois jours par semaine risque d'être contre-productive pour l'organisation. D'abord, elle ajoute des heures inutiles passées dans le trafic, ce qui augmente la fatigue, le stress et diminue la disponibilité réelle des employés. Ensuite, même rendus au bureau, plusieurs continueront à travailler principalement sur Teams, ce qui ne crée ni plus de collaboration ni plus de valeur ajoutée, mais seulement plus de contraintes logistiques. Cette obligation réduit aussi la flexibilité d'horaire, ce qui se traduira inévitablement par davantage d'absences, des rendez-vous déplacés ou des journées écourtées. La conciliation vie personnelle-professionnelle s'en trouve fragilisée, diminuant la motivation et la satisfaction au travail. Au final, imposer davantage de présence physique ne garantit ni une meilleure performance ni une meilleure cohésion. Au contraire : réduire la productivité et détourner l'énergie des employés vers des irritants plutôt que vers leurs mandats. Une approche flexible demeure la plus efficace pour assurer un engagement durable et des résultats de qualité. Si l'objectif est de créer des irritations supplémentaires pour augmenter le nombre de démission et de retraite...bien joué!"

La solution pour améliorer le service à la clientèle et pour créer une plus grande cohésion ne se trouve pas dans le fait de nous ramener au bureau. La solution c'est de lever le gel d'embauche et permettre d'avoir des équipes complètes. Ce qui nous permettrait d'être plus efficace d'offrir un meilleur service et d'avoir de meilleures relations au travail et à la maison, parce que nous ne serions pas écrasés sous le poids de 2 ou 3 postes différents que l'on doit assumer.

Il n'y a aucune plus-value de travailler au bureau. Toutes les rencontres sont en Teams.

Arrêté de créer des problèmes. Juste rien faire et ça va déjà aller mieux. Le gouvernement est le problème.

"1. Avant la pandémie, mon ministère me fournissait l'abonnement d'autobus qui était directement prélevé de mon salaire. Celui-ci paraissait sur mon T4 et j'avais droit à une réduction d'impôt en plus d'un rabais sur le tarif de base. J'ai demandé à mon ministère suite à l'annonce du 3 jours et ce n'est plus offert. 2. Au départ, avec la pandémie, on a été mis en télétravail, avec des outils et des processus non adaptés. L'efficacité du

télétravail laissait à désiré... Par la suite, les enfants sont retourné à l'école et le gouvernement a investi des sommes considérables afin de nous permettre d'avoir des installations et des processus efficaces à la maison. Je trouve que ce sont des efforts et des sommes gaspillées si l'on nous retourne majoritairement au bureau. 3. De plus, mes journées de télétravail me permettent de reprendre les heures que j'utilise à me déplacer en autobus les deux jours obligatoires. Les jours où je suis au bureau, je dois me lever un heure plus tôt pour commencer un heure plus tard et doit partir très rapidement afin d'éviter de manquer l'autobus et que la garderie à 5 minutes de chez moi me charge un supplément. 4. Je me concentre beaucoup mieux à la maison, une journée au bureau serait bien suffisante, si toute l'équipe est là, afin de pouvoir tenir les réunions nécessaires à la synergie et rencontrer nos collègues. 5. Actuellement, je m'autorise un dîner dans les restaurants au 2 semaines, proche du G, si le but de nous ramener est d'aider les restaurants, ça n'atteindra pas son but car, ce budget devra être mis pour payer les déplacements supplémentaires des employés..."

Quel est votre réelle intention Mme CT, augmenter votre rapport de force avec la Fonction publique... un Power Trip. Vous n'avez aucune considération pour les employés de l'État et vous êtes méprisante envers eux. Vous devriez retourner d'où vous êtes venue: en courtage immobilier. L'État n'est pas une business, ce sont des services essentiels à la population!

Le seul avantage que vous pouvez donner à vos employés, par rapport aux autres emplois compétitifs est la possibilité de télé travailler. Cet avantage laisser en guise d'appréciation du travail rendu permet de demeurer attractif sur le marché du travail, augmenter la rétention des employés qui peuvent bénéficier d'un allègement de la charge travail-famille, et surtout en devenant plus productif lorsque les outils informatiques sont à points. Pourquoi retrancher une formule gagnante, alors que vous vouliez rétrocéder des unités d'occupations? La logique était plutôt de sauver des sommes en location de baux. Pensez à vos jeunes familles du Québec, à vos employés fidèles depuis 15 ans et plus. Vous leur avez demandé plusieurs concessions depuis plusieurs années. N'est il pas le temps de les récompenser par un produit qui fonctionne et qui a démontré des résultats positifs à plusieurs égards. Je me demande bien quels sont les avantages attendus à ce retour en arrière si ce n'est que d'aider les entreprises des grandes villes à renflouer leurs comptes en banque sur le dos des fonctionnaires.

Le recul face au télétravail comporte de réels enjeux envers la conciliation travail- famille. Le 2 jours semaine présentement imposé est amplement suffisant pour avoir une belle cohésion d'équipe et interagir avec ses collègues. Pour le constater, la perte de temps est beaucoup plus grande en présentiel et l'efficacité est moindre du au bruit, au va et viens, etc. Le télétravail permet aussi de travailler selon notre propre horaire. Un rendez vous dans l'après midi, on peut s'organiser avec son gestionnaire et reprendre ses heures le soirs. Aucune perte de temps , une flexibilité qui augmente de beaucoup la motivation. Revenir en arrière est rarement bénéfique. Les gestionnaires sont aussi en mesure de rappeler à l'ordre les employeur qui abuse et profite du télétravail pour faire autre chose. Ramener ses gens au bureau mais je pénaliser pas des milliers qui sont beaucoup plus productif à la maison. Ne nous mettez pas tous dans le même panier.

Diminuer le télétravail affectera la qualité de conciliation- vie personnelle et augmentera l'intérêt à chercher un autre emploi.

Je suis un ttp et je travaille en chantier. Tous les jours, je suis en chantier, et ce, plus que 10 mois par année. Quels avantages ai-je si je n'est presque jamais de jours de télétravail. Il semble qu'on est toujours perdant.

Devoir être en présentiel 3 jours/semaine m'occasionnerai que des désavantages personnellement. Mes déplacements seraient plus coûteux puisque je prends le transport en commun. Ça m'obligerait à me procurer une carte mensuelle, et le transport en commun est rendu très cher. Il n'est pas question d'y aller en voiture (trafic, essence, aucun stationnement ou bien me coûterait quelque chose pour me garer. Voiture = augmentation stress, risque d'accident et perte temps dans trafic. Transport en commun = moins de stress, mais me prend autant temps sinon plus que d'y aller en voiture, donc : grande perte de temps dans les 2 cas. Trois jours/sem = moins bonne qualité de vie et conciliation travail-famille plus difficile, plus difficile pour prise de rendez-vous médicaux, ou bien augmente absence maladie. À noter que je travaille à Montréal, mais je réside sur la rive sud de Montréal. Ma productivité et la qualité de mon travail ne sont nullement affecté d'être en télétravail 3 jours/sem. Devoir aller au bureau 3 jours/sem. me donnerait moins le goût de rester dans mon emploi actuel, donc me chercher un emploi plus près de chez moi, alors que le gouvernement fait des coupures, etc. J'aime mon travail et je suis bien au sein de l'équipe avec qui je travaille.

dans notre cas, la présentiel diminue notre productivité, nous avons meilleure rendement en télétravail, les délais sont beaucoup plus courts que lors que on était en présentiel. tout est en numérisée. le présentiel. permet juste de jaser, on arrive pas a se concentrer sur nos taches quand on est au bureau. a part le fait que on perd minimum 3h par jour en transport pour aller au bureau.

Le télétravail augmente ma qualité de vie. J'aimerais continuer à deux jours semaine.

Comme je suis « presque » toujours en présentiel, je n'ai pas vraiment de commentaire, sauf que quand j'ai besoin de faire du télétravail, j'apprécie beaucoup la disponibilité.

Chez nous les gens à télétravail c'est un jour de congé déguisé.

Le télétravail ne nous apporte que du positif : conciliation travail-vie personnelle, productivité, diminution de l'absentéisme. Le retour au travail en présentiel ne répond pas aux principes de réduction budgétaire et ne favorise pas le travail d'équipe, surtout dans un contexte de dérégionalisation.

"Très décevant de notre employeur car Ceci est un recul face aux différents avantages (qui n'ajoute pas de frais à l'employeur) que cela apportent aux employés en comparaison aux privés (1 journée en présentiel). Et le télétravail n'a aucunement diminué les liens de notre équipe de travail, au contraire cela a augmenté la facilité à créer des liens quant aux gens ayant plus de « gêne » ou moins d'intérêt à initier les interactions sociales (d'ordre professionnelle ou personnelle). Le télétravail permet aussi la concentration et la diminution de la fatigabilité mentale en raison des différents bruits (concentration de discrimination des sons) et mouvement (distractions visuelles). La possibilité d'être en télétravail permet aussi d'avoir des pauses plus efficace et optimal adapté à l'employé (besoin de s'étendre, faire un exercice de yoga, avoir l'opportunité de ne pas être l'oreille attentive d'un trop plein d'une/ d'un collègue, s'occuper de ses plantes, avoir une séance de zoothérapie avec ses animaux de compagnie...) Je n'arrive pas à comprendre l'entêtement du présentiel, quant aux différents bénéfices, dont environnementale, que cela occasionnent aussi par le fait même, en diminuant le nombre d'automobile sur les routes... et plus encore. "

De laisser 3 jours de télétravail...

Un grand pas en arrière. Avec la régionalisation, le télétravail est tour à fait adapté puisque nous ne rencontrons plus de citoyen. La conciliation travail famille est beaucoup plus facile

en télétravail. De moins en moins de gens voudront travailler pour le gouvernement puisqu'il n'offre ni salaire compétitif ni avantages sociaux intéressants.

Pourquoi nous ramener à 3 jours de présentiel ? Qu'est-ce que ça va changer ? Rien !

Nous ne sommes pas responsables de faire vivre les commerces

"Les places sont insuffisantes dans nos bureaux pour tous le personnel. Vous dites que cela facilitera la venue de nouveaux employés, mais il y a un gel d'embauche et vous effectuez des mises à pied, donc pas de cohérences. Je serai plus productive à la maison avec mes 3 écrans que sans bureaux adéquats au travail car les places sont insuffisantes."

Dans mon cas et même mes collègues de travail en télétravail Nous travaillons en région et non au siège social de Québec alors pour nous qui sommes régionalisés notre point d'attache sera le plus près de la maison donc je ne verrai pas plus les collègues de travail en personne que lors de nos réunions ou pause partagée via Teams avec eux. De plus, je dois éventuellement me racheter une voiture pour aller travailler avec des gens que je ne connais même pas. En quoi ils peuvent m'aider s'il ne travaillent pas dans le même emploi que moi..... c'est purement une décision politique...! Je suis sur horaire variable alors Le matin je peux travailler à partir de 7:00 ou finir tard parce que je le peux, ce que je ne ferai pas si je dois me rendre au bureau ce temps je vais le passer dans ma voiture au lieu de travailler (travail-famille). Et je ne suis pas prête à travailler 32 hrs semaine j'aimerais bien avoir un 40hrs semaine... J'ai 2 emplois pour arriver ;-)

Si nous n'étions pas en MTAA, ça serait mieux pour 3 jours, avec le principe de bureau partagé il est plus difficile de se concentrer, en télétravail c'est beaucoup plus facile et je suis plus productive.

"Les espaces de travail ont diminué. Aujourd'hui on m'a appris qu'en plus de devoir probablement partager mon espace de travail, je devrais la dépersonnaliser. Mon sentiment d'appartenance, mon espace calculé pour moi, pour mon ergonomie, ma concentration ne le sera plus. Je suis en Artt, donc à 4 jours semaine. Je devrais donc faire 3j bureau dans un espace qui ne sera plus le mien et 1 journée chez moi. Un endroit où je suis installée, mais où je n'y serais qu'une journée par semaine, donc plus de va et vient d'ordinateur, de dossiers. Cette seule journée chez moi, m'amènera plus de déplacement que l'horaire actuelle. Personnellement je n'aime que les gens soient dans mes choses. la confidentialité des dossiers sera où, si tous nous partageons nos espaces.

Nous ne sommes pas numérisés dans notre bureau. La stabilité d'un endroit est primordiale. Le télétravail est un avantage que nous avons, favorisait l'équilibre entre le travail/famille. Diminue les dépenses encourus par les déplacements pour nos voitures..."

J'effectue beaucoup plus de tâches lorsque je suis en télétravail, car je suis moins dérangé. Pour les urgences mes collègues peuvent communiquer moi facilement avec Teams.

"Étant donné le volume de travail élevé et exigeant. Les périodes gagnées de ne pas se déplacer en voiture contribue à diminuer le stress et aide à augmenter la performance au travail par la suite. L'économie de la perte de temps de déplacement augmente la qualité de vie pour faire des activités personnelles, familiales. Le télétravail pour moi est nécessaire, afin d'effectuer toutes les tâches familiales et pour avoir une qualité de vie saine. L'économie d'essence et d'entretien de voiture est un facteur important diminue le stress financier. De plus, moins de voiture sur la route aide l'environnement et diminue la circulation automobile sur les routes."

Mon équipe est dans tout les Bsq de Montérégie et Estrie. Souvent quand je vais au bureau, je suis la seule de mon équipe et la plupart du temps je croise des collègues d'une autre équipe. Je ne suis Jamais avec mon équipe rapprochée. Je suis toujours en Teams pour toutes mes rencontres et les collègues de mon équipe. Aucune valeur rajouter de faire une journée de plus au bureau. Ça ne fait que me rajouter des coûts supplémentaires au moment où tout est plus coûteux. Les regroupements ne sont pas un bon exemple pour ramener les gens au bureau, car tous le monde est dispersés. Dans différents bureaux. Ceux qui travaillent ensemble se donnent déjà des jours de présentiels pour se rencontrer et se voir. Si je travaille au bureau, mes journées seront plus courtes, obligation familiale oblige. Merxi

Retourner à un jour de plus de télétravail va diminuer ma productivité, va augmenter la pollution car je vais prendre plus mon auto, va augmenter ma fatigue car 1h dans le chemin, va pas plus aider à la collaboration entre collègues, va être plus dérangé dans mon travail, concentration plus difficile au bureau.

Nous n'avons pas beaucoup d'avantages à travailler au sein du gouvernement. Le seul avancement sur l'attraction du travail est celui du télétravail. Permettant à bien des familles de concilier leur vie et le travail. De plus, avec tous les avancements technologiques que nous connaissons cela aurait aussi facilité la mise en œuvre des stratégies de travail pour

encourager les utilisateur des services publiques à s'y résoudre. J'en aurais long à dire sur la situation mais j'ai peur que mes propos ne sont pas dans les mêmes orientations que la vôtre. Bien servir les citoyens et de faire en sorte qu'il participe à leur juste part dans la société.

Avoir à se chercher à chaque fois un espace pour travailler et non personnaliser devient un irritant et plus de chance d'attraper des virus. La fatigue des déplacements. De plus il n'y a plus d'intérêt à travailler plus tard . Être en télétravail permet a une personne qui ne se sent pas bien de quand même faire l'effort de travailler.

Éliminer le télétravail. Ça aiderait les commerces et moins de perte de temps et plus de rendement

"Un retour a 3 jours par semaine serait difficiles. D'abord, le trafic augmente et ca me prend 2 heures de voyageement par jour pour aller au travail. Dans un contexte où mon conjoint retourne travailler 2 jours/semaine fixes, je devrais aller au bureau le lundi, mercredi et vendredi. Nous ne payons pas le service de garde pour nos enfants, et je ne suis pas certaine de pouvoir bénéficier du service de garde par manque d'employés. Alors, je ne pourrai plus me permettre de prendre un crédit horaire, car si mon conjoint est au bureau et que je dois y aller, il n'est pas question de laisser mes enfants, en bas âge, seules a la maison et j'ai personne pour les garder. Ma productivité est plus importante en télétravail car, je ne suis pas dérangé par mes collègues qui parlent entres eux. Nous passons la majorité de notre temps sur Teams, car notre unité administrative est séparé en 2 ports d'attaches et la majorité de mon équipe n'est pas avec moi. Je ne vois aucune valeur ajoutée à me déplacer au bureau plus de 2 jours. "

On ne peut pas se permettre de dépenser plus pour se déplacer. On perd trop de temps sur la route. On arrive épuisés, un temps qu'on pourrait passer à travailler un peu plus ou à passer avec nos familles. On essaye d'avoir un équilibre. Se déplacer plus, veut dire polluer plus.

Je suis plus productif en télétravail. Mon adaptation au télétravail s'est complétée avec succès et je m'y sens plus épanoui qu'en présentiel.

Madame Duranceau, avac trois jours de télétravail, je me considère assez performante, couvrant adéquatement mes tâches et en très bonne conciliation travail-vie personnelle. Je ne vois aucun avantage avec l'augmentation des jours en présentiel à tois jours. Merci.

J'ai des problèmes de santé qui nécessite beaucoup de repos. Le travail en présentiel ajoute à ma fatigue, minimum une heure de sommeil en moins, préparer un lunch, je dois marcher un bout avec l'équipement et boîte à lunch tout ça est très lourd. Ajout d'un stress l'hiver avec la météo. Ajouter une journée de plus, c'est vraiment décourageant et démoralisant.

Nous ne pouvons pas assurer un bon service dans des bureaux ouverts alors plusieurs personnes appellent au même temps. En télétravail on parle tranquillement et on gagne beaucoup de temps on se concentre mieux.

"L'augmentation des journées de présences augmente les coûts rattachés aux déplacements. Stationnement, essence et frais d'autobus. Merci."

Le commentaire que j'aimerais dire à Mme Duranceau c'est que lorsque nous sommes en présentiel, dans mon secteur, la concentration est difficile car nous sommes dans aires ouvertes et mon travail nécessite beaucoup de concentration. Le fait d'être dérangé par l'entourage fait en sorte que mon efficacité est réduite donc j'accomplis moins de tâche au bureau qu'en télétravail. Mes journées en télétravail sont beaucoup plus performantes car pas de perte de temps. Je n'ai aucune raison de me rendre au bureau car tous les documents que je reçois sont numérisés, je ne rencontre pas de client car je traite des dossiers à travers le Québec. Tout ce fait par téléphone et par courrier. Mes réunions d'équipe sont faites par Teams car je n'ai aucun collègue dans mon BSQ. Ce qui fait que mon travail peut se faire à 100% en télétravail. Donc, augmenté à 3 jours semaine serait une perte de temps (le transport, les retards l'hiver en raison de la température, la baisse de concentration causée par les bruits des autres collègues etc), inutile car mon équipe est située à travers le Québec, donc je ne suis pas en contact avec eux physiquement. Et pour ce qui est de la performance, je suis très performante! L'année dernière j'ai atteint 99,76% de l'objectif gouvernemental donc pour moi le télétravail est un aspect important de ma réussite professionnelle. Voilà Mme Duranceau, vous voulez des employés efficaces alors laissez-les en télétravail. Si vous avez un minimum de respect envers les fonctionnaires, vous allez les laisser à 2 jours semaine et pour ceux qui travaillent des dossiers à travers le Québec, permettez-leur de revenir à 1 jour semaine comme lors de mon embauche. Je vous garantis que le Gouvernement va être gagnant. Des employés heureux font des employés performants et impliqués dans son travail. Merci de prendre en considération mon commentaire.

Je suis plus productive à la maison. Aucune valeur ajoutée d'aller au bureau.

Je ne comprends pourquoi avoir fermé des bureaux du MIFI en 2023 et maintenant vous voulez que les gens retournent en présentiel. Il n'y a plus d'espace suffisant pour tous. De plus, le télétravail est essentiel pour le maintien de la santé psychologique. Moins de stress causé par les déplacements. Plus de temps pour la vie personnelle. Je suis vraiment plus productive et concentrée en télétravail. Lorsque je dois aller au bureau, je n'avance aucunement dans mon travail. Les gens jasant et font du bruit. Je crois sincèrement qu'il y a d'autres enjeux à prioriser que celui-ci. Également, le télétravail coupe des coûts. Les autoroutes sont déjà bien occupées... Je ne comprends pas cette décision.

Dans le contexte économique actuel augmenter le présentiel ne ferait qu'augmenter nos dépenses, frais de transport, stationnement, diminuer la conciliation travail famille et n'apporte aucune augmentation de productivité

"Cette décision va non seulement à l'encontre de la conciliation travail-famille, mais aussi à l'encontre des nombreux sites où tous les bureaux sont devenus des bureaux dépersonnalisés, à l'encontre des bureaux qui ont fermé leur portes pour économiser des loyers, à l'encontre de ceux qui ont grandement réduit leur espace de travail dans le même but, à l'encontre de la régionalisation des postes qui occasionne que le personnel est en rencontre Teams au lieu d'en présentiel et a pour effet d'être dérangeant pour les autres employés lorsqu'en présentiel, et à l'encontre de l'attractivité de la Fonction publique québécoise. En plus de couper des postes, de ne pas renouveler ceux qui partent à la retraite, de nous faire travailler pour quatre employés, et d'être le pallier de gouvernement qui paie le moins ses employés, vous nous forcez à rencontrer de nouvelles dépenses de transport, de stationnement et à retourner sur un lieu de travail n'ayant aucune valeur ajoutée, nous faisant perdre temps, argent et qualité de vie. À titre personnel, souffrant d'un TDA important, le présentiel est devenu pour moi un enfer. Une obligation qui ne fait aucun sens. Ce sont les journées où j'accomplis le moins de travail, et où les pertes de temps sont majeures en raison du bruit ambiant et des conversations de corridor inutiles, mais difficiles à ignorer. Au lieu de rendre la FPQ attrayante en faisant ce que vous devriez faire, soit abolir l'obligation du présentiel pour les corps d'emploi administratifs, vous allez encore diminuer son attrait et perdre des gens au profit du privé. Veuillez SVP reconsidérer, et faire ce qui est en votre pouvoir pour que le télétravail devienne la norme, comme elle devrait l'être en 2026. Bien à vous."

"Cela fait maintenant 15 ans que je travaille pour le ministère, j'ai commencé en région et je n'ai pas vu mes enfants pendant 3 ans. Maintenant, je travaille à Québec, mais vu mon petit salaire j'habite à 60km de la ville. J'ai un travail qui se compose en deux phases soit l'été de récolter de la donnée à travers le Québec et l'hiver je compilé de la donnée. Le télétravail me permet de faire des économies de temps (2 hrs par jour), de pouvoir être là quand mes enfants rentrent de l'école, d'éviter le danger lors des tempêtes en hiver et être plus productif à la maison."

SVP faites que les travailleurs en présentiel soient reconnus. Des réunions en Teams avec des supérieurs absents et qui ne connaissent pas le travail de terrain ça suffit. Je veux une prime pour mes services à la population en présentiel!

Je suis agente de soutien à la clientèle. Ma présence au bureau ne changerait rien sur ma productivité bien au contraire. Pour moi, le télétravail me permet de pouvoir exécuter des tâches à la maison que je n'aurais pas le temps de faire en présentiel. Quand mes enfants 5, 7 et 9 ans arrivent de l'autobus, ils savent que je suis dans mon bureau et cela leur procurent un sentiment de sécurité. Devoir retourner au bureau va me procurer beaucoup de stress.

Cette mesure me démotive énormément. Je suis beaucoup plus efficace en télétravail. De plus ils viennent de rénover le bureau à Longueuil et il n'y aura pas assez de poste de travail pour tout le monde. L'organisation va être assez compliqué à trois jours en présentiel. C'est une situation qui me stress énormément.

Il y a plusieurs avantages au travail, mais je ne suis pas contre le télétravail 3 jours. Cependant, il faudrait que cela devienne un acquis dans la convention collective pour s'assurer de ne pas revenir en arrière et continuer d'aller de l'avant.

Aucune amélioration de productivité

Je suis dans une équipe décentralisée. Je ne travaille pratiquement jamais en présentiel avec mes collègues. Il n'y a aucun ajout à me rendre dans un bureau mis à part pour discuter avec des gens sympathiques sur l'heure du dîner. En espérant que vos efforts mèneront à un résultat même si je n'y crois pas. Merci de tout tenter.

Il n'y a aucun intérêt à ce que je sois au bureau plus souvent. En tant que chef d'équipe, les inspecteurs de mon équipe sont dans 4 bureaux différents. Je ne verrai pas plus souvent les inspecteurs de mon équipe puisque je vais seulement aller dans 1 des 4

bureaux, mon port d'attache. De plus, les inspecteurs comme travailleurs itinérants ne sont pas tenus de venir au bureau. Ce qui fait que je ne croiserai pas plus souvent les inspecteurs de mon équipe qui sont dans le même bureau que moi.

Une journée semaine c'est très bien en présentiel c'est très bien. Je sauve 3 heures de transport par jour. Que du positif. Merci

On travaille plus d'heures en télétravail, en présentiel on doit quitter plus tôt du bureau, pour éviter trafic. En télétravail, moins de perte de temps, plus de dossiers traités.

Nous avons de la difficulté à rejoindre les agents AFDR. Ils travaillent dehors l'été, il y a beaucoup de bruit au téléphone chez eux. On a des cas qu'ils ne peuvent régler car leur chef d'équipe n'est pas disponible pour les aider. On ne prend pas en considération les citoyens qui ont besoin d'aide et les employés ne s'en soucient guère. Présentement on travaille en silo et on oublie le travail d'équipe. Pourquoi des travailleurs sont obligés de se présenter au bureau pour le service à la clientèle et les autres choisissent de rester à la maison? Il doit y avoir une équité et d'arrêter d'écouter les gens qui ont été embauchés durant la pandémie

Je suis super contente de retourner 3 jours au bureau. Mais il faudra que les gestionnaires encadrent les délinquants qui ne feront pas leur trois jours. Idéalement ce serait de revenir même à 4 jours

Ils vont regretter leur choix. Il va y avoir plus d'absence en maladie et même des départs en invalidité. Au mess il y a beaucoup de temps supplémentaires. Les gens vont en faire beaucoup moins. Quand ils vont partir du bureau, ils ne voudront pas se connecter rendu à la maison. Les équipes ne sont même plus dans les bureaux. J'ai des gens dans mon équipe un peu partout dans le Québec. Quand nous sommes au bureau, on est toujours en Teams et même si 2 personnes sont en présentiels ils s'appellent sur Teams. S'il y a des employés qui ne travaillent pas bien en télétravail bien qui les ramène au bureau. Ce n'est pas au bon employé de payer pour eux. On est tanné de se faire passer pour des paresseux et des gens qui ne travaillent pas. Je me défonce pour mon équipe. Je fais comme 20 hrs en heure supplémentaire aux 2 semaines. Au retour de 3 jours je vais faire mon 35 hrs et pas plus.

"On avance on recule pas sur cet acquis historique. Cela n'a aucun sens de réduire le télétravail, il faut le promouvoir, moins de RPA, (en télétravail on peut veiller sur nos

parents) ,moins de service de garde, (les enfants rentre au lieu de rester des heures au service de garde) moins d'auto donc moins de co et d'accidents, ..."

Que bien que ce changement de la politique cadre du Télétravail leur apparaît nécessaire pour atteindre certains objectifs pressants (y compris les départs à la retraite par attrition-terme utilisé par Mme Duranceau lors de la conférence), les conséquentes collatérales seront bien plus défavorables sur le long terme (on capitalisera moins sur les gains en productivité réalisés directement en raison du travail à distance, de la facilité à tenir des réunions en direct, d'optimiser la formation des nouveaux talents par le partage de contenu en direct sur Teams, de PowerPoints, de tableaux collaborations, d'échanges constructifs avec d'autres directions régionales, de l'aisance des employés de pouvoir aborder des sujet discrets avec leur gestionnaire, ou vice-versa, de l'intimité de leur chez-soi pour les évaluations de rendement ou pour parler d'une condition médicale, ou discuter d'une promotion ou d'opportunité d'avancement de carrière... Le constat est sans équivoque : La numérisation de la communication du milieu de travail a produit plusieurs bienfaits, mais elle a surtout réduit en temps et en coût des efforts autrement investis futillement à réserver des salles ou planifier des visioconference des semaines à l'avance, de mobiliser d'autres membres du personnel aux préparatifs, à l'accueil. Sans parler de l'usage énergivore et peu environmental des imprimantes, du papier et toute la panoplie de fournitures de bureau. Teams et le télétravail ont rendu les rencontres et la communication en général plus expéditives et plus conviviales = résultat directement observé = le personnel est plus mobilisé et adhère davantage à la culture "d'entreprise" et à la mission de son organisation. Je ne vous cacherai pas le nombre de gestionnaires et de chefs de service qui témoignent des effets inattendus du travail à distance qui leur a permis de nouer des rapports plus collaboratifs avec leur équipes. Pour la première fois, les tensions interpersonnelles et les conflits inhérents à la coexistence en milieu de travail, s'estompaient progressivement en faveur davantage d'espace personnel et de distance pour se concentrer sur sa prestation de travail, atténuant ainsi la contamination négative du climat de travail sur le reste de l'équipe, le bruit, les irritants, la distraction. Demandez à vos gestionnaires, ils vous diront comment ils vivent la gestion sous cette nouvelle forme. Regardez aussi au niveau des RH et de vos agents en relations de travail qui sont beaucoup moins sollicités sur des dossiers disciplinaires épineux ou de la détérioration du climat de travail vécue au quotidien par certaines équipes. Et malgré ce qui a été dit lors de la conférence sur une augmentation de l'absentéisme, tous et absolument tous confirment que les taux d'absentéisme ont considérablement chuté comme conséquence

directe de l'augmentation des journées en télétravail. Il ne faut pas confondre absentéisme du travail, et manque d'adhérence au ratio minimum de 2 jours présents au bureau. Sur ce point, nous sommes tout à fait d'accord que certains ambitionnent et ne font pas leur deux jours au bureau. Mais soyez assurés que la majorité des employés dans les différentes directions sont les premiers à demander un redressement plus sévère à l'égard de ces éternels absents du bureau, qu'on ne voit que deux fois par année et qui ont toujours une excuse pour justifier un changement de dernière minute pour finalement rester à la maison et reporter à plus tard (jamais) de reprendre leur journée. Les mécanismes sont là et à la disposition des gestionnaires conformément à la politique-cadre en matière de Télétravail. Nous espérons que les RH soutiennent nos gestionnaires pour gérer ces cas, qui bien que minoritaires, favorisent un sentiment d'inéquité. Ce n'est pas l'augmentation à trois jours au bureau qui va régler cet aspect, c'est de la gestion de cas isolés. Mais je réitère la distinction entre ces cas et l'absentéisme tout court. Précisons que la diminution de l'absentéisme chez les fonctionnaires de l'État est en corrélation directe avec le maintien de la qualité des services aux citoyens. Enfin, sachez que dans le contexte économique très particulier (pour ne pas dire sans précédent) dans lequel sont plongés les familles québécoises actuellement, à devoir affronter un coût de la vie exorbitant, ne serait-ce que pour se loger... Vous comprendrez que la majorité de vos fonctionnaires qui, en plus de travailler au bureau, ont aussi des enfants à élever à la maison, et nombreux ne savent pas s'ils les verront accéder à la propriété une fois adulte. Pour les nouvelles générations, cela relève maintenant du rêve et d'un sacré concours de chance. Toute une vie sacrifiée à travailler à la sueur de son front et en économisant n'équivaut plus à la plus décente des récompenses qu'on puisse espérer : acheter une maison, fonder une famille. Bien qu'on rattrape à peine l'écart avec la hausse du coût de la vie, en fait on s'essouffle à maintenir la tête sur la surface de l'eau, nous avons été tout de même satisfaits des efforts du gouvernement lors des négociations de la nouvelle convention collective. Nous nous attendions cependant pas aux coups durs de gel d'embauche et de restrictions budgétaires qui s'en sont suivies. N'est-il pas pertinent de poursuivre dans cette lignée pour vos travailleurs et éviter de les appauvrir davantage en occasionnant d'autres coûts de transport, de stationnement, de temps perdu dans les embouteillages? Pourquoi ne pas garder ce qui contribue au bien-être de vos employés, si c'est une formule gagnante pour le patronat et les salariés? Voulez-vous avoir des gens malades au travail? Des départements qui sentent la déprime et le burn-out? En quoi ça redorerait l'image du Gouvernement ou des services à la population de forcer un troisième

jour au bureau pour faire ce qui est amplement faisable et même plus à distance? Ne pensez pas seulement aux objectifs à court terme, et ne surestimez pas leur potentiel à réellement produire les effets que vous en attendez. Pensez à la masse salariale que vous avez entre les mains et à ses conditions de travail, pensez à sa condition humaine comme partie intégrante de ce qu'elle est. Ce n'est pas seulement des postes à doter ou des chaises à combler... C'est votre ligne de front à la population, une population qui ne vit pas ses meilleurs jours présentement, ça prend des humains pour aider, soutenir, informer, orienter des humains. Ne déshumanisez pas votre masse salariales et offrez leur les conditions les plus mobilisantes et les plus équilibrantes et équilibrées, y compris à vos gestionnaires. C'est le leadership positif qui entraîne les bons résultats. Concentrez vous sur ce qui va bien et gardez vous cette fierté d'avoir été les pionniers du virage numérique qui a transformé la fonction publique et a modernisé son efficience, d'un mode hybride de travail sans égal au pays, mieux pensé, sous-pesé et adapté à notre réalité. Merci

"Faire 1h de voiture le matin, 1h le soir. J'ai le temps de faire 6 brassées de lavage si j'y vais 3 jours par semaine. Du coup, faire moins de trafic égale beaucoup moins de stress. Je peux me permettre de bouger plus aussi plutôt que d'être assise dans ma voiture. 3 jours au bureau alors que mes principales collègues sont dans d'autres bureaux partout au Québec. À quoi bon faire du Teams avec mes collègues pendant 3 jours de temps sans pouvoir leur parler librement? Certes au bureau je pourrais leur parler directement, mais avec un paquet d'oreilles qui peuvent tout entendre. Ah et en plus on parle de ""dépersonnaliser"" nos bureaux. À quoi bon se ramasser comme dans un centre d'appels et qu'en plus vous allez augmenter le nombre de personnes mais pas le nombre de places assises tranquilles? Comment nous faire sentir dans notre bulle? Ça devrait être une gestion faite par nos gestionnaires et non appliqué la même règle pour toutes les directions. Je suis dans une direction où le télétravail est au contraire une forte amélioration que avant la covid au niveau des communications et des partages de connaissances. Faire venir ma collègue de l'Abitibi est difficilement possible une fois par année, mais en étant en télétravail, c'est tout comme si elle était à côté de moi. Elle a la chance d'intervenir dans cette région qui pour moi nécessite 9h de route si j'avais à intervenir. Oui le côté social de la chose de revenir au bureau, mais actuellement le 2 jours semaine j'ai vite fait le tour de mes autres collègues dont je ne travaille pas avec eux sur des principaux dossiers."

Le télétravail est la meilleure qualité de vie qu'on ne puisse pas avoir ailleurs, merci de ne pas nous l'enlever

La conciliation travail famille est plus facilitant en télétravail. Quand on est une mère de famille monoparentale sa aide considérablement, moins de stress, moins de fatigue. Le stress de la route et d'arriver à l'heure au bureau parce que les enfants coopère pas le matin. De plus beaucoup moins d'absentéisme au travail. Quand on a un enfants malades ou même nous, on peut travailler de la maison. Moi je travaille pour une direction qui est répartie au travers du Québec, donc faire du presentielle me donne rien du tout. Je ne travaille même pas avec les gens dans ces bureaux. Mes rencontres sont toujours en Teams, donc le presentielle sert à quoi... à me mettre sur la route pour rien, augmenter mon stress d'aller au bureau, d'aller chercher les enfants, faire 1h30 de route, arriver à 18h00 pour commencer le souper avec vite les devoirs.... Aucune valeur ajoutée. En plus nous travaillons dans des aires communes, difficile de se concentrer, risque d'erreur élevé, productivité diminuée.

Mon emploi actuel requiert beaucoup de concentration pour l'analyse de documents. Les journées au bureau sont moins productives car beaucoup de jasage inutile n'étant pas en lien avec le travail. Je recommande de conserver tel quel : 2 jours au bureau et 3 jours en télétravail.

"Diminution de concentration Augmentation des couts (transport, stationnement, service de garde, resto plus frequent) Fatigue (se courir pour la garderie, sdg, epicerie...) Diminution revenu"

Dans notre direction, notre équipe est aux 4 coins du Québec. Donc, que je soit au bureau ou en presentielle, toute mes rencontres se font par Teams. Avec nos bureau depersonnalisé, nous avons des ecrans de 32 po. Tres difficile de travailler efficacement au bureau. Trop de bruits. Difficile de se concentrer.

La tranquillité à la maison favorise la concentration. Les déplacements matin et soir dans le trafic sont déjà très difficiles

Svp soyez cohérent dans vos décisions. Refaire l'ensemble des espaces de travail pour ensuite nous ramener au bureau sans plus value pour plusieurs. Une étude pourrait être faite pour voir si le rendement est là ou non, si le rendement est moindre, d'accord pour le retour en présentiel.

Laisser les gens choisir

Faudrait évaluer les capacités car a ma succursale c'est impossible de faire 3 jours par manque de place.

Étant engagé avec un poste en région, le palais est loin de chez moi et y aller un jour de plus couterait plus cher d'essence, usure du véhicule et perte de temps sur la route. Je n'aurai pas accepté ce travail devant aller travailler en présentiel 3 jours et aurait trouvé quelque chose près de chez moi. S'il change pour 3 jours je vais probablement chercher un autre emploi. Mon emploi n'a nulle besoin d'être en présentiel car tout est dans l'ordinateur et aucun papier physique.

Aucun commentaire car depuis le début du télétravail nous devons nous rendre au bureau 3 jours par semaine donc nous n'avons jamais bénéficier du nombre de jours comme la majorité des travailleurs de la fonction publique. Pourquoi j'en sais rien

Pour mon travail, je n'ai pas a collaboré avec mes collègues, je n'ai pas a rencontré de clientèle. Mon équipe est dispersé dans le Québec, les rencontres se font en Teams. Quand je suis au bureau, je suis sois seule ou avec quelque personne que je ne connais pas ou qui n'ont rien a voir avec mon travail.

On sent qu'elle ne se soucie guère des conditions de travail, des employés de l'État.

Ce n'est pas une bonne idée 3 jours. Mon travail n'est pas un travail d'équipe donc je ne vous pas la plus value d'aller au bureau. Deux jours bien en masse

"Ma productivité et ma concentration est grandement réduite en présentiel Les appels téléphoniques avec un client ou entre collègues par Teams gêne ma concentration et ma productivité. Le client étant la priorité, nous avons le devoir de bien traiter son dossier et de rendre une décision juste et dans un délai raisonnable et non dans un climat de stress ou d'être constamment interrompu par un autre collègue qui est en ligne avec un client ou en rencontre Teams avec un collègue ou réunion d'équipe mouvementé."

La fonction publique va mal et vous en rajoutez une couche au niveau du stress et des dépenses. Vous ne voulez aucunement notre bien. La solution sera de couper des postes de directeurs ou autres personnes qui servent à alourdir l'organigramme et à dépenser des sommes astronomiques.

Arrêtons de reculer et évoluons. Un employé qui ne veut pas travailler ne le fera pas plus au bureau qu'à la maison. Il appartient au gestionnaire de surveiller et évaluer les performances des employés et d'encadrer ceux qui ont des rendements problématiques.

"Je vous invite être du côté correct de l'histoire. Les arguments présentes pour augmenter 1 journée de plus ne sont pas justifiables. Le modèle d'interaction et de travail collaboratif au sein du midi ne exige pas du travail en présentiel, plus que demander aux travailleurs de se déplacer 1 jour de plus par semaine avec le but d'améliorer le climat de l'organisation, il faut améliorer la culture d'accueil "

Elle fait fausse route et elle pense faire du bien mais c'est le contraire. Mentir aux employés va faire vider les gens compétents de la fonction publique.

Dans un souci d'équité, offrir une dispense aux personnes qui ont assuré les services essentiels pendant les 2 premières années de la pandémie. Leur accorder de faire 2 jours en présence pendant 2 ans.

Le gouvernement a dépensé des milliards dans des projets qui ont échoué et affronte une baisse notable des résultats de sondages de satisfaction et tente de jeter de la poudre aux yeux de l'électorat en se positionnant contre la cible facile toute indiquée lorsque toutes les possibilités sont épuisées, soit les fonctionnaires. Oubliez-vous que ceux-ci travaillent pour vous? Le climat actuel est ce qui poussera à la baisse de productivité, et non le télétravail. La nouvelle politique n'est aucunement justifiée et est perçue comme simplement un coup de barre contre vos employés. La conciliation travail-famille, déjà compliquée dans le contexte d'augmentation du coût de la vie, s'en trouvera d'autant plus affectée.

" Le télétravail permet de mieux concilier les responsabilités professionnelles et familiales, ce qui réduit le stress et favorise le bien-être global des employés. L'absence de déplacements quotidiens diminue la fatigue et libère du temps, souvent réinvesti dans le travail ou la concentration sur des tâches . Travailler dans un environnement calme et contrôlé peut réduire les interruptions fréquentes du bureau et améliorer la qualité du travail."

Grossière erreur

Personnellement je me trouve plus performante en télétravail, beaucoup plus facile de se concentrer.

Dans ma région il n'y a pas de transport en commun. Je dois prendre mon automobile a chaque fois que je vais au bureau. Le stationnement coute 20\$ PAR JOUR. Ce qui équivaut a 240\$ par mois a 3 jours par semaine. La possibilité de prendre un abonnement a moindre prix n'est pas disponible dans les bureaux où nous déménagerons l'année prochaine.

"Au MESS les autorités ont opté pour une restructuration provinciale. Nous ne travaillons donc plus avec les gens de notre bureaux. Nous sommes repartis partout au QC. Nos équipes ont été jumelé à différentes région au QC. Les autres personnes dans mon bureaux ne travailles pas avec moi, Nous sommes scindés provincialement. Le présentiel n'a aucune valeur ajoutés pour notre ministère. Des Dérogations devraient être possibles pour les ministères comme nous. Pour certains collègues, le manques d'espaces de bureau est aussi une problématique. "

"Le retour en présentiel n'aura aucune valeur ajoutée pour le service à la clientèle puisque l'offre de services propose que les évaluations et les suivis soient téléphoniques ce que 3 citoyens / 4 favorisent actuellement ce mode. Ces chiffres sont appuyés sur l'analyse des RDV planifiés à mon agenda derniers mois. Si l'on reconnaît que la pandémie a eu des impacts de toutes sortent et qu'elle a poussée les sociétés à s'adapter vers de nouvelles façons de vivre, de faire, de produire et de travailler, pourquoi retourner en arrière dans certaines fonctions. Pour moi, je travaille réellement mieux dans ce mode-là et ma performance n'est pas liée au nombre d'heures passées physiquement au bureau, mais à la qualité du travail livré. Qui plus est, j'accepte de prolonger mes heures de disponibilité en télétravail, puisque je n'ai pas à perdre du temps dans mes déplacements! "

La majorité des gens font moins de 3 jours de télétravail et n'hésitent pas à venir au bureau lorsque requis pour besoin du service. Lors de la période hivernale nous avons plus de taches individuelles qui se font mieux en télétravail pour la concentration. Pourquoi Faire du mur à mur quand tout vas bien? Il faut de la flexibilité...

Aucune valeur ajoutée sur les services aux citoyens pour l'ajout des journées en présentiel

Madame Duranceau, en tout respect, j'aimerais vous informer de plusieurs réalités que nous vivont, nous les salariés. En fait, même avec un retour au bureau, il me sera impossible d'encourager l'économie locale de mon secteur, comme par exemple, dîner au restaurant, puisque malheureusement, ceci est devenu un luxe beaucoup trop dispendieux pour mon revenu net. De plus, en quittant mon emploi des 20 dernières

années au privé, pour rejoindre la grande famille du gouvernement, je me suis départi de mon deuxième véhicule et ma famille et moi, avons quitté la ville pour s'établir en banlieue où, malheureusement, il n'y a pas de transport en commun. Si je dois éventuellement faire un retour au bureau, je devrai donc faire l'achat d'un nouveau véhicule et également me prémunir d'une place en stationnement qui, rappelons-le, coûte extrêmement cher, ce qui aura pour effet, de diminuer mon pouvoir d'achat. Et là, on ne parle même pas des dépenses supplémentaires reliées au travail de bureau, comme l'achat de vêtements. Je dois aussi avouer que le télétravail a grandement aidé à améliorer la conciliation travail famille et ainsi aidé à diminuer le stress. J'aimerais aussi ajouter qu'à mon poste (anciennement préposée aux renseignements/ agent soutien à la clientèle) il n'y a aucune valeur ajoutée à effectuer le travail en présentiel, puisque toutes les réunions se font déjà en Teams. Sur ce, je vous souhaite un agréable temps des fêtes et en espérant que cette petite tranche de vie fera partie des points qui porteront à réfléchir.

J'ai eu bonne performance et mes chiffres sont excellents par rapport à la planification

En étant en télétravail il y a beaucoup moins de personne qui manque (ex lors de tempête ou qu'on ne file pas on peut s'installer à notre bureau à la maison et travailler quand même). On ne perd beaucoup moins de temps pour travailler car on ne se fait pas déranger par nos collègues. Nous sommes beaucoup plus concentrés. Je crois que si le projet va de l'avant il va y avoir beaucoup de départ.

"Mme Duranceau, quel est le but principal avez-vous en arrière-pensée ? Une poussée "d'écoeurantite" envers VOS employés pour inciter à quitter volontairement ?? Pourquoi?? Sauver des postes de décideurs très grassement payés!!! C'est dépourvu de sens!! Tout comme la perte de médecins, pourtant vos collègues et vous en aurez besoin de ces médecins pour vous prescrire vos médicaments pour vous aider à dormir (dormez vous bien avec de telles annonces ?? Depuis, 5 ans, jamais nos gestionnaires ONT manifesté un % à la baisse de productivité, au contraire, plutôt une augmentation du taux et ce, à meilleur coût. (sans TS).. Alors, il ne vous reste qu'à nous prouver le tout Mme... et ce, pas en % global mais bien en % par Ministère, quand vous ferez l'exercice, vous verrez bien quels sont ceux ayant un taux de productivité inférieur comparativement à l'avant COVID/hybride..."

Le télétravail ne s'applique pas pour tous les ministères.

Comme je fais de l'arpentage, je dois aller au bureau tous les jours en voiture donc j'ai plus de dépenses que mes collègues qui font du télétravail et ont le même salaire que moi. Je trouve ça injuste.

La moitié des heures de travail passe dans le transport au lieu de travailler

"Même si je n'ai pas accès au télétravail, je suis en faveur de celui-ci. Il est évident que certains postes comportent des tâches pouvant être réalisées à 100 % en télétravail, sans aucun impact négatif. Toutefois, ce n'est pas le cas de l'ensemble des postes. Bien qu'une directive précise que le télétravail ne doit en aucun cas avoir d'impact sur le service ou sur les collègues, cette règle n'est pas appliquée dans les faits. Dans mon département, qui n'a pas accès au télétravail en raison du service à la clientèle au comptoir et de la gestion de dossiers physiques, nous devons en plus assumer des responsabilités qui ne relèvent pas de notre rôle, parce que la personne responsable est en télétravail. Cette situation perdure même lorsqu'elle est en présentiel, puisqu'elle se désengage de ces responsabilités, n'étant plus au fait de plusieurs éléments. De plus, nos collègues se sont maintenant habitués à se tourner vers nous pour ces tâches. En conclusion, je suis entièrement favorable au télétravail, à condition qu'il n'ait aucun impact sur les autres employés et que la politique en ce sens soit réellement appliquée. Les personnes affectées doivent pouvoir exposer ces situations facilement, car les gestionnaires qui autorisent le télétravail en sont soit peu conscients, soit peu sensibles, puisqu'ils n'en subissent pas eux-mêmes les conséquences."

Mme Duranceau le travail en présentiel devrait être évalué en fonction du poste pour réellement aider les services à la population. De plus, l'ajout de journée en présentiel, ne permet pas de meilleurs services comme la plupart des équipes du MESS sont réparties partout au Québec, donc presque qu'aucun employé de la même équipe ne travaille dans le même bureau, sauf Montréal et certains BSQ. Aussi, les nouveaux bureaux partagés sans cloison pour couper le bruit diminuent notre concentration comme nous sommes tous en Teams ou téléphone pour répondre aux clients. Imaginez environ 25 employés parlant tous en même temps dans un endroit restreint avec des casques d'écoute bon marché sans suppression de bruit. Nous sommes plus efficaces en télétravail. Avec l'ajout d'une journée en présentiel, nous serons tous les employés au même moment dans le même espace, ce sera cacophonique. Nous ajoutons le manque d'espace de travail pour tous. Commencez par faire ce que vous nous demandez, un service exemplaire aux

clients en innovant sans dépenser. Arrêtons de suivre les échecs du fédéral et trouvons des alternatives pour mieux collaborer avec notre équipe à distance en la consolidant.

Le télétravail s'est élaboré avec la covid. Il nous permet d'être efficace c'est indéniable. Plusieurs collègues, dont moi-même, avons déménagés plus loin du port d'attache afin de réduire le stress du quotidien et se rapprocher de la nature, pour offrir à notre famille et nous-même un mode de vie sain. Nous avons donc une plus grande distance à parcourir pour se rendre au bureau. En augmentant les journées en présentiel, cela génère des inconvénients importants: voitures en circulation sur nos routes déjà en mauvais états, échec environnemental, travailleurs démotivés, perte du seul avantage qui a un pouvoir d'attraction, productivité inchangée sinon pire considérant la déception des employés face à cette décision

Récompenser les gens qui n'ont d'autres choix que de travailler en présentiel 5 jours/semaine depuis la pandémie soit en payant leur stationnement, etc.

Je trouve qu'augmenter les jours obligatoires au bureau n'est pas nécessaire. Pour ma part, je dois faire 45 minutes pour aller au bureau et cela est beaucoup plus pratique et productif si je peux faire le plus de télétravail possible. Je ne suis pas là seule dans ma situation. Je me sens beaucoup plus productive en télétravail qu'au bureau puisque je suis bien installée et je peux être dans ma bulle alors qu'au bureau non. De plus, je trouve que ce serait une régression de devoir aller 3x au bureau par semaine. Avec les situations d'aujourd'hui, les emplois ont évolué et pour plusieurs, sont tout autant efficaces et dynamiques en télétravail qu'au bureau. Ce n'est pas parce que je vais moins au bureau que j'ai une moins bonne dynamique d'équipe. Je leur parle souvent et ils sont toujours disponibles au besoin à distance.

Il y'aura des problèmes de places

Il n'y a aucun argument logique militant en faveur d'une augmentation du présentiel. Mesure électorale pour plaire à la droite qui de toute façon votera conservateur et non caq

Donner un incitatif aux gens qui n'ont pas d'autres options que le présentiel

Que si elle nous demande de se présenter au bureau moi je remets ma démission

Les routes sont déjà surchargées. Le transport est très difficile de plus avec le nombre incalculable de nouveaux arrivants on se retrouve avec encore plus de débutants sur la

route ce qui implique encore un surplus de véhicules sur les routes ce qui va impliquer davantage de stress aux gens donc augmentation de rage au volant, les effectifs plus épuisés donc diminution de la rentabilité. Ça ne fait qu'augmenter les dépenses aux citoyens et ça ne rapporte rien au gouvernement. Le prix de tout augmente tellement et les salaires ne suivent pas, pourquoi endettés davantage vos citoyens. (Usure de la voiture, plus d'entretien, essence, stationnement) on arrive à peine à ce loger, il serait bien d'avoir un peu d'aide. Nous travaillons très bien. Il y a plusieurs moyens pour valider la productivité des employés pourquoi ne pas les utiliser. En télétravail il y a moins de bruit donc meilleure concentration, moins de transport donc journée moins épuisante pour les gens ce qui permet un meilleur service, moins d'éléments qui déconcentrent = Augmentation de la productivité. Selon moi cette décision va brimer les services offerts à la population. Les gens depuis le début du télétravail sont beaucoup plus serein, patient, reposée, on sauve des sous malgré tout ce qui touche énormément la population, plus présent pour notre famille, plus facile d'être présent pour notre population vieillissante tout en offrant un excellent service.

Je suis plus productive à la maison. Je ne suis pas dérangé par les collègues qui parlent ou qui arrêtent pour jaser.

Je souhaite souligner l'importance du télétravail dans l'attraction et la rétention du personnel. Pour beaucoup d'employés, dont moi, cette flexibilité permet un meilleur équilibre de vie, une productivité accrue et une diminution du stress lié aux déplacements. Le retrait du télétravail risque d'entraîner des départs et de réduire la motivation. Le télétravail a un impact majeur sur la qualité de vie des employés et leur motivation. Depuis son implantation, la satisfaction et la stabilité du personnel se sont améliorées. Le retour obligatoire en présentiel (3) ne semble pas appuyé par des données démontrant un gain pour l'organisation.

En présentiel je suis moins performante car les gens viennent beaucoup plus me parler de la pluie et du beau temps. Grande perte de temps. À la maison je n'ai pas besoin de prendre des journées ou demie journée en absence pour des rendez-vous, j'ajuste mon horaire de travail en fonction. La concentration est plus difficile au bureau et je suis moins à l'aise de parler plus fort avec une clientèle plus âgée qui souvent ont des problèmes d'audition. 2 jours par semaine est la formule idéale pour la conciliation travail famille et travail échange avec collègues. Il serait plus profitable d'imposer des journées de

présentiel fixes pour que les échanges entre collègues soient profitables au lieu d'imposer une journée supplémentaire.

Au MESS, le gouvernement a décidé de décroisonner le ministère, ce qui fait que la gestionnaire est d'une région, ma cheffe d'équipe d'une autre et mes collègues de plusieurs autres régions alors quand le gouvernement me dit que le présentiel va améliorer nos relations avec notre équipe c'est ridicule. De plus, quand nous allons au bureau, il y a de nos anciens collègues qui font partie d'autres équipes de travail et quand nous y sommes, bien la nature humaine fait en sorte que nous échangeons plus qu'en télétravail mais ce ne sont plus nos collègues de travail en fait et nous sommes plus souvent dérangés donc par le fait même la productivité baisse. Le gouvernement tente de nous mettre sur le dos l'échec de son nouveau système de GAA mais la réalité est que ça fonctionne tout croche et qu'il n'est pas capable d'accepter que la nouvelle façon de fonctionner à elle-même est la raison des retards et la baisse de productivité. De plus, la façon de nous traiter avec tous ces changements et ratios de vacances qui nous ont été imposés pour palier à l'échec de leur nouveau fonctionnement nous démotive au plus haut point. Il nous impose plein de chose pour que leurs chiffres paraissent bien ou mieux. C'est totalement inacceptable, déloyale et mesquin.

Retour au bureau 3 jours occasionne plus de dépenses, carburant, entretien véhicule, stress du trajet, embouteillage, fatigue, conciliation travail famille tombe à l'eau surtout pour les familles monoparentales.

La frustration qui naîtra de l'augmentation des journées en présentiel ne milite pas pour la production d'une plus-value dans les résultats.

Aucune plus value. En plus, nous allons, du côté de l'emploi, avoir tous les dossiers de façon numérique et la clientèle est de plus en plus téléphonique

Les espaces de bureau ont été depuis la mise en place du télétravail pour du 2 jours semaines. L'idée d'ajouter un parc de chaise afin de partager des bureaux à 2 s'il y a plus de gens n'est pas une bonne organisation du travail. Permettre d'utiliser les salles de réunions pour les gens n'ayant pas de bureau n'est pas une bonne organisation du travail. C'est salles servent déjà pour des réunions hybrides d'équipe pour les journées d'encrage avec des employés en présentiel dans 2 régions différentes . Mauvaise idée de penser l'aménagement de bureau sur 2 jours de présentiels et obliger ensuite à 3 jours.

Avec la création des pôles de l'assistance sociale, les employés de mon équipe ne sont pas tous dans un seul bureau, mais bien partout au Québec, donc je ne suis pas d'accord avec le fait que la cohésion des équipes va augmenter avec le présentiel. Teams est notre principal moyen de communication. Être au bureau plus souvent ne changera absolument rien pour l'esprit d'équipe, la formation et l'efficacité dans mon cas.

Le ministère de l'emploi et solidarité a changé notre façon de travailler, nous n'avons plus de dossiers papier et donnons du service au client au téléphone. Mon supérieur est au Saguenay, j'ai des collègues que leur port d'attache est à St-Michel Mtl et moi le mien est à dans le quartier Hochelaga à Mtl. Il n'y a aucun avantage à rentrer au bureau, je ne fais aucune tâche que je ne peux faire en télétravail. Je traite les dossiers du QC en entier. La conciliation travail famille c'est ce qui fait que je reste en poste étant mère de d'enfant a besoin particulier.

Au lieu de couper des postes, économisez donc en réduisant le présentiel, surtout pour les emplois où il n'y a pas de travail collaboratif. Vous allez sauver des millions de \$ en bureau à louer ou mettre à jour. La fonction publique est pas compétitive à tous les niveaux et vous enlevez un des seuls attraits de travailler pour le public

On ne change pas une formule gagnante. Merci de laisser le télétravail tel quel à 3 jours semaine! Jusqu'ici tout se passe bien. On voit tous nos collègues environ une fois par mois.

Ne pas abolir les postes 100% en télétravail. Mon bureau est à Québec et j'habite à plus de 3h de route

Il n'y a pas de plus-value au travail en présentiel 3 fois par semaine

"Cette annonce ne nous désavantage dans tous les aspects surtout la Conciliation travail famille "

Certaines décisions ont été prises en considérant le 2 jours en présentiel, 3 jours compliquent plusieurs situations. Sans compter les coûts supplémentaires engendrés à cause du transport. Et pour le gouvernement, et ce à plusieurs niveaux que vous devriez analyser.

"* Les coûts personnels de transport vont augmenter * Actuellement est difficile trouver des places disponibles au bureau * Manque de confidentialité au bureau pour faire des appels

* Au bureau est plus difficile de concentrer * Le télétravail a amélioré ma qualité de vie et ma santé "

Le travail en présentiel est très difficile pour moi. Je dois me concentrer pour travailler à l'ordinateur et quand les gens parlent autour de moi ça me déconcentre et je fais plus d'erreurs. Pour rester concentrée je dois parfois lire à haute voix ce que je ne peux pas faire au bureau. Je peux débiter le travail plus tôt en télétravail.

Je crois que vous n'avez pas tenu compte du fait que vous êtes en train de réduire les espaces de travail de vos employés. Il y en aura assez pour deux jours de présentiel par semaine, mais pas pour trois. Je refuse de travailler dans la cafétéria et donner une mauvaise prestation de travail (en étant dérangée constamment) quand je peux travailler de chez moi avec de bien meilleures conditions de travail. Vous semblez n'avoir aucune considération pour notre travail.

Augmenter nos journées en présentiel va compliquer encore plus l'accès à un stationnement. Il y aura encore plus de trafic et la pollution augmentera. Aussi, les parents devront faire garder leurs enfants dans les services de garde pour une journée supplémentaire, et il y a déjà un grand manque de personnel. Plusieurs de mes collègues ont déjà mentionné qu'ils quitteront leur poste si nous devons faire 3 jours en présentiel. Je ne vais jamais au restaurant près de mon bureau et je n'irai pas plus. Ce qui en ressort n'est que du négatif.

La productivité va extrêmement baisser à cause du trafic donc délai plus long pour le traitement des dossiers en plus des postes non comblés. En espérant que le gouvernement montre du respect envers ses employés et qui les écoute en maintenant 3 jours en télétravail et 2 jours au bureau

"J'ignore où elle prend le constat du manque de productivité mais pas chez nous mcn. on a des rapports de dossiers traités à produire donc le gestionnaire sait ce qu'on sort comme travail, on a des comptes à rendre. Bureau/maison ça change rien car plus de 50% de l'équipe est en région. Rencontres seront toujours en Teams Qu'elle cible les gens non productifs et qu'elle les ramène EUX au bureau 3 jours et laisser les autres faire leur travail. Je suis tannée d'être encore pénalisée pour les lâches et paresseux. Pendant la pandémie plusieurs sont restés chez eux à s'occuper des enfants tout en continuant de recevoir leur paie pleine et cumuler maladie vacances. Ça suffit d'être encore pénalisée.
"

J'ai lu le livre de Mme Lupien (chercheuse sur les effets du télétravail), je sais que plusieurs éléments négatifs ressortaient face au télétravail. Toutefois, je pense que forcer les gens à revenir à 3 jours aussi rapidement n'est pas une solution. Peut-être devrait-on le rendre possible une semaine sur deux, une semaine devrait-on 3 jours et une de 2 jours, pour permettre aux gens d'assimiler cette nouvelle routine. Plusieurs impacts sur les personnes qui sont très bien en télétravail et pour qui s'est facilitant. Aussi, permette de faire les jours de télétravail sur le calendrier de 4 semaines comme présentement, apporte plus de flexibilité pour les employés. Merci et bonne journée!

Je trouve que le télétravail est bien équilibré. Je suis une personne autonome qui sait où elle va dans son travail. Tous mes collègues sont dans un autre établissement. Je ne trouve pas pertinent d'être en présentiel déjà, car je me sens déranger les autres autour dans mes rencontres Teams. Pour le côté personnel, je suis une maman monoparental, la conciliation vie personnelle et travail vient jouer pour beaucoup, avec le trafic j'en ai pour minimum 45 minutes pour revenir à la maison.

"Après avoir diminué les bureaux pour instaurer la dépersonnalisation et ajouter d'autres ministères dans des mêmes locaux, ces bureaux ne seront plus adéquats pour le retour à 3 jours ou plus par semaine, et les équipes ne seront assurément pas en mesure de se côtoyer aussi facilement qu'avant le télétravail "

Malheureusement, vous mettez tout le personnel de la fonction publique dans le même panier. Pour ceux qui ont des tâches exigeant un grand besoin de concentration, se retrouver dans un bureau collé avec un ou des collègues en réunion Teams une grande partie de la journée n'aide en rien leur travail et peut même diminuer leur productivité. La politique ministérielle de télétravail actuelle exige un minimum de deux jours en présentiel, et non un maximum. Si des employés ont besoin d'être au bureau plus souvent pour leurs tâches ou qui ont besoin de socialiser, il n'y a rien qui les empêche de le faire. Au lieu d'augmenter le nombre de jours obligatoire en présentiel, un mode hybride plus volontaire et plus flexible devrait être préconisé.

L'annonce a été faite aux nouvelles avant que les employées soient informées ce n'est pas normal.

Je travaille très bien en télétravail qu'en présentiel. Et une journée de plus en présentiel n'augmentera pas ma productivité de mon travail.

L'augmentation du % d'heures de maladie depuis le début du télétravail est causée par l'épuisement des employés dû au manque de personnel plutôt du fait que nous sommes en télétravail 3 jours par semaine

Pour ma part je dirais que nous performons mieux en télétravail que au bureau juste à regarder nos statistique le prouverais. Les journée au bureau c'est plus du bavardage moins de concentration.

Le télétravail est une avancée majeure sur le plan de l'efficacité. La concentration est meilleure, ça diminue l'absentéisme, surtout l'hiver, lorsque les conditions routières ne sont pas belles. Je n'ai pas utilisé de journée de maladie depuis 3 ans.

Charge de plus au niveau de coût et temps de déplacement et moins de concentration au bureau

"Je trouverais déplorable de devoir aller au bureau 3 jours semaine alors que ça change en rien mon travail Je perd du temps de l'argent de l'énergie et ça cause du stress de plus pour absolument rien Nous travaillons individuellement et la plupart du temps en silence alors aucune valeur ajouté d'aller au bureau De plus tout ceux en télétravail temps plein en région ou les préposés aux renseignements n'ont pas à vivre avec ce stress ils peuvent se cumuler plus de temps, et on moins de frais et vivent moins de stress c'est très inéquitable Pourquoi eux sont jamais touchés par ces mesures ??? Merci "

"Bonjour, cette mesure n'apporte aucune valeur ajoutée à notre travail et à notre productivité. Les tâches que j'accomplis peuvent être réalisées efficacement en télétravail, comme cela a été démontré jusqu'à présent. Cette obligation représente également une contrainte importante dans l'organisation de ma vie personnelle et familiale, sans bénéfice concret pour la qualité de mon travail."

Avec de jeunes enfants, il est plus simple d'avoir 2 jours seulement en présentiel. De la maison, je peux travailler plus longtemps puisque je n'ai pas de déplacement.

Personnellement, passer a 3 journée par semaine en présentiel n'est pas trop contraignant mais pas plus de trois jours , je devancerais ma retraite alors!

"Le télétravail me permet de concilier travail et famille. Je peux travailler pendant la sieste de mes enfants en prenant une demi journée de congé plutôt qu'une journée pleine de congé. Cela me permet également de travailler en temps supplémentaire l'équivalent de ce que je perds en étant sur la route pour me déplacer au bureau. Je ne peux pas faire

ce temps supplémentaire lorsque je me présente sur mon lieu de travail. La pertinence d'ajouter des journées devrait relever du département ou du ministère et non pas appliquer la mesure à l'ensemble du personnel de la fonction publique. "

Je ne suis pas d'accord avec votre décision d'imposer le présentiel 3 jours. Je ne vois pas l'intérêt d'aller en présentiel une journée de plus pour faire des rencontres qui sont de toute façon sur Teams.

Si présentiel, plus d'encadrement des employés qui parlent forts et manquent de civisme, besoin de bureaux propres, souplesse pour conciliation travail-famille, aide pour les frais de transport

Le télétravail a changé ma vie et diminué mes absences au travail. Lorsque je suis au bureau, je suis régulièrement sollicitée ce qui m'empêche de me concentrer et d'être productive. En télétravail je peux mieux gérer les multiples demandes que je reçois et ainsi rester concentrée. Les rencontres Teams sont plus efficaces que celles en présentiel. Le télétravail me fait sauver 3.5 heures par jour. Je suis moins fatiguée, donc plus productive. Le retour au bureau plus fréquemment me ferait envisager un autre emploi avec de meilleures conditions et un meilleur salaire.

Le présentiel va faire augmenter le trafic, par contre, ça contribue à l'économie de la restauration .

Il serait temps d'écouter les employés qui travaillent sans relâche pour fournir un service de qualité malgré la charge de travail qui augmente constamment et les turbulences constantes dans nos organisations. Le télétravail est un aspect important de notre qualité de vie et n'a aucun impact sur le service. De plus, il est démontré que ce dernier amène une augmentation de la productivité. Être à l'écoute de son personnel est un élément clé pour la reconnaissance, la mobilisation et la rétention.

Laissez le choix aux gestionnaires en place de conserver le statut quo s'ils jugent qu'il n'y a pas de gain à augmenter à trois jours par semaine en présence.

Vous avez instaurer le télétravail et les gens se sont habitués à cette façon de travailler, vous auriez dû penser aux conséquences à long terme sur le service à la population avant d'accepter ce qui est présentement en vigueur.

Pas de présentiel merci plus de coût (stationnement ou passe de bus) et de perte de temps (trafic, stationnement, temps de déplacement et installation) inconfortable

Le retour en présentiel ne donne rien. Bien souvent nous êtes seul au bureau, mes autres collègues de travail sont dans d'autres régions, alors c'est le Teams qui nous garde en contact. Présence au bureau si autre collègue, plus de discussions sur les choses hors travail, moins de concentration car nous entendons les autres parler, lorsque l'heure arrive nous partons à la maison et quand en télétravail nous donnons plus de temps car pas de déplacement. Pour ce qui est des lunchs nous n'allons pas au restaurant, nous amenons notre lunch au bureau car les restaurants coûtent trop cher. Aucun avantage pour notre région nous pensons à notre budget avant tout. Le commerce c'est juste pour aller faire l'épicerie la fin de semaine point final

Je fais partie de la neurodiversité, et retourner au bureau, alors que je n'avais plus de vie quand j'y étais, que c'était littéralement métro-boulot-dodo, tellement j'étais épuisée de mes journées, c'est me condamner.

Il faut aller de l'avant et avoir plus de présentiel.

"Faut pas affecter les qualités de vie à la baisse vs ce que offre le privé, le gouvernement a déjà assez de difficultés à garder ses employés, le conseil du trésor devrait se poser des questions là-dessus. Pourquoi tant de roulement...!!! Merci bonne journée "

La dérogation ministérielle (100% télétravail) a permis d'embaucher de nombreux agents de soutien à la clientèle compétents justement parce que c'était 100% télétravail. Un changement à ce niveau résulterait probablement en des démissions à large échelle.

J'ai été embauché en 2023 et j'habite à plus de 100km de mon lieu de travail. Comme je suis en centre d'appel, mon poste a une dérogation pour faire du télétravail 5 jours semaine. N'ayant aucune nouvelle à ce sujet ni la direction de mon organisation d'ailleurs, je suis dans le néant à savoir si ma vie va changer drastiquement le 26 janvier prochain. Nous avons organisé notre vie familiale autour de mes conditions de travail actuel. Si je dois me présenter au bureau, je vais devoir m'acheter une voiture (de qualité on s'entend... plus de 600km par semaine) et très possiblement abandonné le baccalauréat que j'ai débuté il y a quelques mois dans le but d'obtenir un diplôme nécessaire, demandé par le conseil du trésor pour obtenir une promotion. Le temps perdu passé sur la route est mon temps d'étude actuel. Sachez que derrière chaque décision prise de votre part, il y a des humains, pas seulement des chiffres dans un tableau. Merci de prendre connaissance que mes commentaires.

Je suis vraiment très déçu car vous ne pensez pas aux employés et à la population, vous voulez que les employés soient encore plus malade mentale et physiquement en attendant le système de santé est pourri donc rendre plus de gens malade ne fera pas désengorger le système de santé qui est minable et mettre le plus de gens dans le trouble car plusieurs personnes vont démissionner, ce que vous voulez en agissant ainsi et par le fait même serons sans emploi et plus malade. Selon moi c'est insensé et aucune logique dans ça. Merci

En fait les chefs équipe et gestionnaire sont basés à Québec alors que je suis sur la rive nord de Montréal comme plusieurs de mes collègues qui sont dans différentes régions du Québec donc jamais nous sommes réunis. 3 jours au bureau va tout simplement me faire perdre du temps dans le trafic et me coûter essence et stationnement donc baisse de salaire

"Depuis la covid, les immobilisations ont été considérablement réduites, par conséquent, les espaces sont maintenant insuffisants pour accueillir tous les employés de façon convenable. En dépit des directives, les employés viennent avec la grippe et la covid au bureau. Lorsque je viens au bureau, je suis forcé de côtoyer ces collègues et tombe malade. Se trouver entassés dans des locaux restreints est contre-productif en raison de la cacophonie dans les bureaux et nuis à la productivité particulièrement lors de rédaction de textes ou d'analyse législative. Je travaille avec mes collègues via à distance à partir du bureau. Nous ne nous rencontrons jamais pour travailler ensemble dans un bureau commun. Le travail se fait dans Teams et SharePoint. D'être dans le même bureau est contre-productif. Je me fais un devoir d'aller au bureau mes deux jours et ajoute une journée au bureau pour les rencontres de directions. Celles-ci sont plutôt rares, et leur absence nuit au sentiment d'appartenance. Aller au bureau s'avère improductif puisque je me fais constamment interrompre par les individus qui rient et discutent au bureau. Venir au bureau sans savoir si j'ai un endroit où travailler est extrêmement stressant, particulièrement lorsque nous avons des dossiers à rendre et ne savons pas si nous aurons un endroit pour y travailler. Si je pouvais choisir mes deux journées de présence au bureau, cela aiderait, mais nous n'avons plus assez de bureau y travailler simultanément sans s'aviser préalablement. Le stress permanent lié au retour augmenté au travail mine grandement la productivité ainsi que l'intérêt pour le travail."

Ne pas oublier les gens en présentiel obligatoire 100% du temps.

Les agents en téléphonie seront beaucoup moins efficaces en présentiel à cause des bruits ambiants dans les BSQ.

Dans mon cas, le temps passé dans le trafic est une perte de temps , et ce pour aller faire mon travail seul la plupart du temps. De plus, les réunions Teams des collègues en présentiel et d'autres en télétravail, nuit grandement à la concentration. De plus si certaines personnes abusent de l'opportunité du télétravail, je crois qu'il revient aux gestionnaires de veiller à minimiser ces situations

Ayant une poste d'agente de soutien à la clientèle et des tâches de nature administrative en plus, pour moi une journée par semaine en télétravail me convient. Par contre, je tiens à mon horaire de travail de 35 heures par semaine pour des raisons financières, je ne peux me permettre de faire moins d'heures et subir une baisse de salaire pour vivre.

Augmentation des coûts personnels liés au présentiel (transport, etc.) Augmentation de la pollution lié au transports. Perte de temps de qualité lié au temps de transport. Aucun avantage dans le contexte actuel.

La nouvelle politique ne prend pas en compte les équipes à distance. Mon équipe n'est pas dans le même bureau que moi. Je n'ai aucun intérêt à me rendre au bureau 3 jours par semaine.

Cette nouvelle mesure est fortement démotivante. Il n'y a aucune justification pertinente et aucune valeur ajoutée. Cette mesure augmentera le stress, la congestion routière et diminuera la productivité.

Avant de confirmer le présentiel 3 jours, prenez le temps d'évaluer les conséquences sur les coûts et sur les employés. Dans le cas de mon équipe, nous faisons des audiences virtuelles en présentiel. De plus, lorsqu'il y a beaucoup de monde au bureau, le réseau est médiocre, ce qui fait que nos audiences sont interrompues parce que le réseau bogue. Moins de problèmes techniques en télétravail. Je suis beaucoup plus productive en télétravail.

svp pour les personnes qui sont en aménagement de temps de travail (que vous semblez vouloir promouvoir) pour inciter les gens à adhérer et pour ceux qui comme moi travaillent 4 jours - pouvez-vous accorder un 2 jours/semaine comme avant ..2 sur 4 ... sinon serait-il plus juste de dire 4 sur 5 pour ceux qui sont à temps complet et 3 sur 4 pour les personnes qui ont un ATT ?

Vous dites vouloir d'avantage d'échange entre collègues avec un café ... me niaisez vous? Perte de temps ! Rencontre en Teams car nous avons des équipes de travail partout en région. Réduction des heures par semaine a 32h BRAVO! C'est mon salaire et le service aux citoyens! Ridicule vos coupures! Savez -vous que vous n'offrez aucun avantage à notre engagement envers vous? Mais mais nous on doit se plier a tout ca! VOS BELLES VALEURS ahahaha Avant, c'était « hot » de travailler au gouvernement... nous avons des avantages, maintenant.. j'ose même plus le dire ! Il y a tellement de changements auxquels nous devons nous adapter! J'étais sur mon « X » comblée, stimulée et compétante en tant que technicienne en administration ! mais on n'a pas tenu compte de ça avec les belles coupures! Alors bravo a vous de payer une technicienne pour ne pas faire un travail de technicienne! Maisssss vous valorisez tellement le développement des compétences! Ahahaahh! Après 9 ans a vos services! Je me sens tellement investie! Laisser nous nos minimas avantage qui ne changent absolument rien d'être en présentiel! Et surtout... consulter vos soldats! Vous perdez des plumes ! Offrez nous des avantages ! Et redonner moi mon poste pour le salaire .. mettons que vous pourriez couper aux bonnes places !

Pourquoi changer une chose qui fonctionne très bien, la qualité de vie est importante pour motiver les employés en nous remettant 3 jours au bureau cela aura un impact réel sur la famille

"Le télétravail est une manière de réduire les dépenses ministériel plus productive que d'imposer des coupures de postes administratif à la Sûreté du Québec. Il permet de faire des coupures au niveau de l'espace locatif. Pour le dire franchement, vous devriez vendre les bureaux utilisés et encourager 100% de télétravail."

Pour ma part, j'apprécie le mode hybride tel qu'il est présentement: 2 jours en présentiel et 3 jours en télétravail. Je crois que c'est un bel équilibre.

Le télétravail me permet d'avoir une garderie. Par contre, si 3 jours en présentiel devient obligatoire, je vais devoir changer d'emploi car les heures ne coïncideront pas avec la garderie.

Le travail en présentiel n'apporte que des casse-tête et n'améliore en rien la performance. Au contraire, comme je travail avec des informations confidentielles, je dois me déplacer avec mon portable lors qu'il y a des collègues de d'autres directions, trop près. Un gros

impact sur le service à la clientèle car je ne pourrai plus répondre de façon spontanée, au téléphone.

Et l'environnement!!! Plus de monde sur les routes, plus de trafic, plus de perte de temps, de frustration, fatigue, stress et plus de frais. Aucun bénéfice pour moi. Impacts négatifs sur qualité de vie.

Equipe de travail dispersée a travers le Quebec et je suis la seule de mon équipe ou équipe élargie qui travaille dans la bâtisse lors du présentiel. Aucune Plus-Value pour moi ou pour le gouvernement avec le présentiel.

Si le présentiel devient plus important, il devrait l'être pour tous les employés. Sans exception.

Aucun changement pour moi car on est toujours en présentiel

Je travaille beaucoup plus et efficacement dans le silence chez moi

Dans mon secteur, le télétravail a fait ses preuves. Pour analyser des dossiers et émettre des constats d'infraction, je n'ai pas besoin du tout d'aller au bureau. Je suis autonome. Je suis beaucoup plus productive à la maison qu'au bureau où nous sommes sans arrêt dérangé. Meilleur contrôle des gestionnaires quand nous sommes en présentiel? Ils sont tout le temps dans leur bureau la porte fermée en réunion, on ne voit jamais nos gestionnaires. Je n'ai jamais été autant surveillé en télétravail et je suis dans la fonction publique depuis plus de 25 ans! Tous les appels entrants- sortants, le nombre de dossiers traités par jour et la durée, le temps de traitement à la minute près de chaque dossier traité, le temps d'inactivité. On est plus surveillé à la maison qu'au bureau. Tout est comptabilisé. La conciliation travail-famille, le stress, l'anxiété. C'est un 2e chiffre qui commence après ma journée de travail. En plus, je suis aidante naturelle pour ma mère atteinte d'Alzheimer. De plus, mon bureau est en plein coeur des travaux de construction de tramway et de la future gare centrale du tramway. Nous sommes constamment dans le bruit à cause de ces chantiers. Je demeure à Lévis. Avec les travaux, le trafic est un enfer. Présentement, un seul accident un matin et ça me prend minimum 1h-1h30 pour parcourir 20 kilomètres. Le temps que je perds dans la congestion, c'est du temps que je ne consacre pas au traitement des dossiers. La perte financière associée au travail en présentiel. Le coût économique associé au voyage. Il m'en coûtera dorénavant 145\$/mois en frais de stationnement et le prix du stationnement ne cessera pas d'augmenter dans les

prochaines années. Fini l'abonnement co-partage du stationnement offert par la SPAQ. Encore une autre perte de salaire! L'augmentation du coût de la vie ne va pas diminuer parce que les fonctionnaires retournent au bureau! L'autobus? Aucune plus-value, c'est encore plus rapide avec ma voiture. Le télétravail permet de diminuer les dépenses. De ce fait, je pouvais me permettre d'aller au restaurant, faire des sorties et faire rouler l'économie. Avec les dépenses reliées au stationnement et au voyage, je n'irai plus au restaurant sur l'heure du dîner comme je fais présentement lorsque je suis en présentiel. L'économie ne repose pas seulement sur la présence des fonctionnaires dans les tours à bureau. Les restaurateurs de Québec n'ont pas à se plaindre. Oui, peut-être moins de monde sur l'heure du dîner, mais le soir et les fins de semaine, les restaurants sont bondés.

Au MESS, nous avons eu plusieurs présentations sur l'expérience employée. Apprendre, à la radio, que je retourne au bureau une 3^{ème} journée en janvier, n'est pas ce que j'appelle une bonne expérience. Déjà que nous devons subir plusieurs coupures, cela s'ajoute au manque de communication que l'on subit jour après jour. Cela affecte grandement la motivation de tous au bureau. Un peu de respect serait apprécié.

"Étant donné que l'ensemble de mes collègues travaillent à distance et que mes tâches s'effectuent exclusivement sur ordinateur, ma présence physique au bureau n'apporte aucune valeur ajoutée à la collaboration. Au contraire, mes interactions restent virtuelles, que je sois ici ou chez moi. L'ajout d'une journée en présentiel représente une lourdeur logistique supplémentaire (préparation des repas, transport du matériel, installation du poste de travail, temps de trajet) qui empiète sur mon temps de repos et mon énergie, sans aucun bénéfice opérationnel en retour."

"Premièrement, je tiens à préciser que l'objectif de cette démarche soit d'augmenter le nombre de démissions à été réussi de mon côté. À l'annonce de ce changement, j'ai donné ma démission d'un emploi niveau expert. Depuis bientôt 5 ans que nous sommes en télétravail. Au départ, le télétravail était obligatoire en temps de pandémie. Certe sans vous en apercevoir, les fonctionnaires ont du s'acclimater à cette nouvelle réalité qui n'a pas été facile dans les débuts. Aménagement de bureau à domicile, difficulté avec les TI, conséquence psychologique, etc. Mais tous ce sont organisé et on trouve une organisation du travail exceptionnelle à domicile. Depuis, le retour au travail a 2 jours a été fait. C'est ok! Mais qu'est ce qui justifie réellement le 3 jours? Mon emploi s'effectue seul pour la majorité des emplois. Sinon, mes rencontres sont en Teams, que ce soit à la

maison ou au bureau. Aussi, à deux jours seulement, je n'avais pas de stationnement et je demeure à 70km du travail. Sans service de transport en commun. Aussi, nous n'avons pas de place pour travailler au bureau. Aucun bureau. Tous sur une même table et pas de bureau adapté si nécessaire, car on change toujours de place de jour en jour. Aucune confidentialité des dossiers. Vous souhaitez une collaboration au travail? De la façon que nous sommes installés c'est tout sauf de la collaboration organisationnelle. C'est non ergonomique. C'est propice pour le 'on jase de tout et de rien' Et aussi, comme je travaillais auprès des directeurs de mon établissement, j'ai souvent entendu dire que: moins les gens sont en présentiels, moins ils ont de conflits de travail à gérer! Et c'est pas peu dire! Aussi, nous n'avons pas de casier pour déposer bottes, manteau, lunch. Tout traîne sur notre chaise ... "

Pourquoi ne pas accorder à ceux qui le désirent et qui sont fonctionnaires depuis plus de trois ans la possibilité de choisir de faire du télétravail en tout temps, ça réduirait le stress et les impacts sur le trafic surtout s'il n'y a pas de valeur ajoutée à aller au bureau

Pour moi, il n'y a aucune plus value d'être 3 jours en présentiel. Et les personnes vont s'asseoir à quel bureau? Vous savez très bien que les locaux gouvernementaux ont diminués depuis que nous sommes en bureaux partagés.

"Pour moi si cela arrive je demanderai ma retraite immédiate, alors qu'en télétravail je pourrais travailler plus longtemps . Ma santé ne me permettrait plus de voyager à nouveaux 20 ans en presentiel. Finis pour moi . Merci"

Notre bureau principal au Québec, je suis a Montréal, j'ai été 100% télétravail, nous avons commencé 2 jours semaine en présentiel le mois de novembre. Je fait une heure de route pour travailler en au bureau mais mon travail est de télétravail même au bureau car mes collègues sont à Québec. Je ne aucune valeur ajoutée sauf je perds 4heures de temps pour aller retour au bureau pour 2 jours de travail.

Le fait que nous soyons plusieurs en même temps en présentiel et la façon dont sont conçus les espaces bureaux fait en sorte que nous entendons toutes les conversations des autres, les collègues peuvent venir nous interpeller très souvent, même sans rapport aux tâches du travail, concentration difficile, tous nos chefs d'équipe et gestionnaires sont hors bureau et plusieurs collègues de notre équipe...

Il était plus que temps et il y aurait dû y avoir une compensation pour ceux qui ne pouvaient pas faire de télétravail

Le télétravail est un aspect positif du travail dans la fonction publique. Réduire les possibilités de télétravail sera un incitatif pour changer d'emploi. Il n'y a aucun avantage pour mon corps d'emploi à être plus souvent au bureau où de toute façon je ne vois aucun collègue et où toutes mes réunions se font par Teams. Lorsque je fais des journées de bureau, mes journées sont moins productives et je dois faire moins d'heures.

Certaines personnes qui habitent loin du lieu de travail ont décidé d'aller travailler au gouvernement puisqu'il avait cette possibilité (télétravail). Le stress dans les journées de mauvais temps et maladie des enfants augmentera mes absences comparativement à présentement. Je suis une maman qui s'occupe de ses enfants le matin et le soir. Plus de temps sur la route = moins de temps de travail efficace.

Augmenter le nombre de présences au bureau va diminuer mon temps de production. Par exemple si on prend 1 minute pour faire les salutations de base avec 1 collègue ou membre de l'office, dans la semaine on perd facilement 30 minutes (2h au 4 semaines). En télétravail il y a moins de temps de jaser

libre choix, svp nous sommes les mieux placés pour prendre nos propres décisions quant à notre présence en présentiel. Merci.

Réduction du retour d'impôt en lien avec la condition de faire 50 % de télétravail surtout pour les locataires, qui consiste une perte d'un retour d'impôt d'une part et un coût additionnel pour les déplacements au bureau

Pourquoi une de mes employées ne fait pas de présentiel dans mon bureau? Elle dit avoir une mauvaise ambiance et être ne fait que du télétravail. Pourquoi n'est-ce pas pour TOUS... tu rentres y'a bureau 3 jours comme les autres. Pourquoi le stationnement est gratuit dans le BGP ? Pourquoi moi dois-je payer mon stationnement et non pas les interrégionaux ??? Équité !!! Vous connaissez ce mot, Cruella ??? J'aimerais bien me payer des Louboutins comme vous, mais je dois payer mon parking pour aller au bureau et mon essence. Bye Chow

"Mme la présidente, pourquoi tenter de changer une équipe qui gagne ? Le rendement et la performance au travail ne sont tributaires ni d'un lieu ni d'un environnement spécifique.

Seul le degré d'écoute, de disponibilité et de flexibilité dans les relations employés-employeurs le garantissent. Merci de rester à l'écoute de vos équipes."

Madame, cette décision démontre que la santé et le bien-être de vos travailleurs vous importent peu. De notre côté, nous vous avons prouvé que même en télétravail à temps plein nous étions efficaces et avons réussi à offrir les mêmes services à la population. Par ailleurs, votre argument concernant une augmentation des absences depuis le télétravail est complètement faux en ce qui concerne l'organisme pour lequel je travaille. C'est plutôt l'inverse. Et de toute façon nos banques d'absences sont fixes! Quant à votre argument de revitalisation du centre-ville, sachez que je m'engage à ne pas dépenser un sou au centre-ville à partir de la fin janvier. Je suis déçue et en colère. En plus il faudra que je refasse toute mon organisation familiale, ce qui n'est pas une mince affaire. Vous nous compliquez la vie pour rien et vous en payerez les conséquences aux prochaines élections. Veuillez SVP reconsidérer cette décision.

Aucune preuve que le travail d'équipe serait plus efficace

Plus de déplacement , plus de dépenses, moins dans nos poches.moi j aime faire une sieste le midi donc je suis plus active en télétravail en pm autant que le matin.

Nous avons évolué ils ne faits pas reculer. L'efficacité du télétravail a largement fait ses preuves.

Ne rien changer et apporter les changements ou coupures dans leurs ministres et cadres avant de toucher au plus petit, les fonctionnaires

Entendre mes collègues rient et parler me dérangent souvent lorsque je suis au téléphone en présentiel. Par contre, c'est mieux le présentiel pour celles dont les conjoints sont des criminels reconnus. (Source potentielle de manque de confidentialité... clients en collègues.

"En mettant de l'avant votre nouvelle directive, la productivité individuelle diminuerait beaucoup étant donné que nos nouveaux bureaux ont été aménagés justement en fonction du fait que nous ne serions en présentiel que 2 jours par semaine maximum, et pas tout le personnel en même temps (paravents qui ne sont pas insonorisés et espace de travail restreint). Très peu de points positifs ne justifient d'être en présentiel 3 jours par semaine. En allant au bureau 3 jours par semaine, le stress et la fatigue augmenteraient de beaucoup, donc auraient un effet négatif direct sur la productivité. Aussi, accorder 3

jours de télétravail par semaine permettait aux employés de se sentir bien et plus équilibrés dans plusieurs sphères de leur vie, car moins de temps perdu en voyageant et du stress qui vient avec, donc plus de temps de qualité pour la vie personnelle, académique ou autres. Madame Duranceau, merci de tenir compte de nos commentaires avant de prendre une décision concernant l'augmentation du nombre de journées de travail en présentiel! D'une employée de l'État pour qui le télétravail fait toute la différence dans son quotidien. "

Ça va augmenter les dépenses, comme le stationnement. Les congés vont être perdus plus souvent et difficulté de recruter. Déjà, c'est difficile d'amener des ressources au Gouvernement

L'un des aspects que j'apprécie le plus dans le travail à distance est l'autonomie. Lorsque je ne me sens pas totalement bien, mais que je suis encore en mesure d'accomplir mes tâches, je n'ai pas besoin de perdre du temps à demander un congé ou à me déplacer jusqu'au travail — je peux garder mon rythme avec beaucoup plus de confort et d'efficacité. Cela réduit considérablement mes absences et augmente ma concentration, car je travaille dans un environnement où je me sens en sécurité, motivée et productive. C'est une manière de travailler qui améliore vraiment ma performance et mon bien-être.

"Il y a aucune raison qui motive l'obligation de se rendre au travail sur place. C'est un recule important pour la consolidation travail-famille. Les employés ne vont pas plus acheter leur repas chez les marchands proche du bureau. Les places de stationnements vont devenir encore plus rare et les autobus encore plus remplis. Vous allez beaucoup plus démotiver vos employés qu'autre chose."

Décevant, je vois cela comme un manque de confiance.

C'est déraisonnable cette décision. Je passe déjà presque 3 heures dans le trafic par jour. Je travaille donc moins d'heures par jour et je suis stressée. Je dois me lever à 4h45 pour éviter le trafic. Je vous jure que si un membre de la famille de Mme Duranceau devait subir ça, elle changerait d'idée. Elle n'a aucune raison valable. Est-ce qu'elle sait combien coûte un stationnement au ministère? Près de 200\$ par mois à 3 jours en présentiel... Nous n'avons pas les salaires pour assumer ça. Merci de réfléchir avant de nous imposer officiellement ce 3 jours svp.

La qualité de vie ne peut être mesurée qu'en fonction de notre capacité à évoluer vers un mode de vie fonctionnel. Selon moi, les personnes qui souffrent à la maison devraient passer plus de temps au bureau. Si cela n'apporte aucune valeur ajoutée, pourquoi changer ? Deux jours par semaine sont suffisants pour découvrir l'univers du bureau sans en faire trop. Le bureau est souvent synonyme de perte de temps et il n'est pas nécessaire de connaître la vie personnelle de ses collègues. Actuellement, avec tout ce qui se passe dans le monde et même au Québec, c'est purement négatif.

La "concentration" est tellement plus favorable en télétravail. De plus mes collègues de proximité, ne sont plus mes collègues d'équipe. Mon équipe se trouve un peu partout dans la province...et donc en Teams. Les avantages pour moi, sont aussi de niveau qualité de vie, santé mentale. Je ne veux plus faire du surplace en auto... pendant que je pourrais simplement m'asseoir et déjà débiter mes dossiers. J'arrive au bureau en rogne, j'ai le trafic, puis trouver un bureau, puis me réinstaller du mieux que je peux...et je pense déjà au temps que je vais aussi devoir reprendre pour tout défaire, emballer et retourner chez moi. Quelle perte de temps et d'énergie ! Devons nous absolument être dirigé par les idées de Doug Ford ? Ou pouvons nous choisir nous-même de prendre soin de notre monde ?

Je suis d'accord avec elle pour le télétravail 2 jrs semaine car je sens la disparition de l'appartenance, de la mobilisation et du mentorat. Ça aurait dû être 3 jrs depuis le tout début

Travailler au bureau requiert du temps pour se préparer et du temps pour le déplacement au bureau. Consacrons ce temps pour la conciliation vie familiale

Nous avons toujours fonctionné à 100% en présentiel avant le COVID et cela fonctionnait très bien pour tous, je ne vois pas pourquoi cela ne fonctionnerait pas de nouveau. Je n'ai pas accès au télétravail et mes avantages et pertes salariales sont importantes versus les gens en télétravail. Il est difficile de travailler en équipe quand la moitié est en télétravail et décide selon la température d'être présent au bureau ou non. Cela ramènerait un minimum d'équilibre dans les équipes de travail.

La conciliation travail-vie personnelle serait très affectée, aussi, financièrement se serait plus difficile car plus de charges pour le jour en présentiel additionnel.

La collaboration et le travail d'équipe demeure toujours avec le mode de travail actuel, donc je ne vois pas l'effet plus positif avec le retour de trois jours. Reste une nouvelle réorganisation de notre mode de vie travail famille qui va malheureusement nous affecté.

Entré 3 jours en télétravail n'a pas de plus value, mon équipe est de Québec et moi de Montréal, toutes les rencontre vont quand même ce faire par Teams. Seule différence, voyageement 1h45 matin et soir, moins d'argent dans les poches car je vais devoir payer le transport en commun, essence, stationnement. Bravo pour le recule.

C'est pas vrai qu'il va y avoir assez de place pour s'asseoir c'est déjà un stress les journées en présentiel ils faut se dépêcher pour être certain d'avoir une place pour s'asseoir avec les collègues de mon équipe

Cette façon de penser le présentiel est complètement déconnectée de la réalité des gens en 2025. C'est un retour en arrière. Vraiment décevant.

Aucun avantage à être en présentiel pour mon travail: au téléphone et à l'ordinateur 7h par jour

Si je devais faire du présentiel, je devrais démissionner. Je reste en région et n'ai aucun centre d'appel à proximité. J'ai été embauchée durant la covid et n'ai jamais fait de présentiel. Je crois que beaucoup de talent sera perdu.

L'augmentation des journées en présentiel n'améliorerons en rien la productivité des employés et n'augmenteront pas la rétention. Si le gouvernement veut réellement sauver de l'argent, il devrait augmenter les salaires des employés pour avoir de la rétention et une expertise à l'interne, qui coûte beaucoup moins cher que le privés. Ils faut aussi arrêter de dire que les contrats aux privés ne sont pas dans la même enveloppe, l'argent vient de la même place et en ayant du personnel compétant, nous sommes capables de faites les projets à l'interne et de les faire à coût moindres

"Il y a beaucoup d'inégalités dans le télétravail, les M\O je vis avec un employé de la fonction publique du Québec qui fait uniquement une journée en présentiel par semaine. Tandis que nous c'est 2 jours semaines. Également au sein d'une même organisation il y a des inégalités"

2 jours présentiels est suffisant aucun bien fait à 3 jours

"Le retour au bureau à 3 jours semaine comporte plusieurs désavantages pour moi, dont:

- Une perte de productivité liée aux déplacements quotidiens, au bruit ambiant et aux interruptions plus fréquentes en milieu de travail.
- Un temps de transport important, qui réduit ma disponibilité réelle et rallonge mes journées.
- Des coûts supplémentaires (essence, stationnement, repas) encore moins dans nos poches...
- Une augmentation du stress, notamment lié aux déplacements, aux délais et aux imprévus liés au retour au bureau."

Le ministère ne prend pas en considération le bien-être et la santé de ses employés.

Pour tout ceux qui sont en présentiel pour le même salaire que ceux en télétravail, nous sommes vraiment d'accord avec le 3 jours semaine

Passer de de 2 à 3 jours en présentiel n'aura pas d'impact sur mon travail mais sur mon portefeuille (dépenses supplémentaires) . De plus, nos bureaux ne peuvent nous accueillir tous en même temps.

"Bonjour, Un retour à 3 jours semaine : plus de pollution, plus de trafic, des employés plus fatigués par les transports. Moins de productivité car, nous allons jaser plus longtemps pendant nos breaks, hors de question de rester 2 minutes de plus après l'heure prévue car il faut revenir à la maison, même terminer un 5 minutes avant le temps de ranger nos ordinateurs, fini les extras, on coupe. Je ne vois aucun avantages. Merci "

"Augmentation des jours en présentiel augmenterait le niveau de stress, et ne changerait rien en efficacité de mon travail, tout au contraire, cela impactera négativement à ma productivité et mon équilibre travail-vie personnelle."

Rentrer au bureau plus souvent non seulement n'aura pas d'impact positif réel sur l'économie mais une source de fatigue une durée de sommeil plus courte, perte de temps dans les transports et un risque accru d'accidents routiers et chutes en période d'hiver surtout. Une démotivation pour ceux qui s'approchent de la retraite et qui habitent loin de leurs bureaux.

Pour la région de la rive-sud de Québec, l'augmentation du trafic va générer plus de stress.

Personnellement, je ne suis aucunement productive en présentiel. De plus, Internet est beaucoup plus rapide et efficace chez moi en télétravail comparativement au bureau. On n'a même plus accès à plusieurs site Web d'organismes pour personnes handicapées dû

aux mesures de protection du MSSS, même si je travaille à l'OPHQ. Je suis complètement en désaccord d'augmenter à 3 jours le travail au bureau. Le télétravail facilite énormément la conciliation travail-famille.

Nos locaux n'étant plus adaptés pour le nombre de personnes la productivité serait grandement affectée sur la concentration de tous.

Madame la présidente, sachez que si je devais aller travailler au bureau 3 jours semaines ça causerait du tort à ma santé. J'ai un TDAH qui m'empêche de fonctionner dans des endroits bruyants, ma concentration ne serait pas là, mes prestations de service envers la population s'en verraient affectées. Le va et vient autour de moi est dérangeant voir perturbant. Les sonneries de téléphones, les employés qui parlent autour de moi, les portes qui ouvrent et ferment... Je veux que vous sachiez madame la présidente que grâce au télétravail ça a sauvé mon emploi. Depuis la mise en place du télétravail je suis devenue une employée modèle à qui on demande d'accompagner de nouveaux employés.

Le plus value est plus pour l'économie des commerces autour des bureaux que pour les citoyens qui ont besoin de nos services et de notre aide

Moi je suis beaucoup plus productive à la maison. Je n'ai pas le bruit du bureau et des collègues qui parlent fort pour me déranger. En plus aller au bureau pour faire des rencontres Teams avec les collègues je ne vois pas du tout l'intérêt. J'espère que vous allez changer d'idée là-dessus sur le présentiel obligatoire 3 jours car je ne vois pas l'intérêt. En plus de la conciliation travail vie de famille qui n'y sera plus là

Le télétravail est devenu un gage de stabilité de l'encadrement et de la réussite scolaire de nos enfants. Personnellement, l'autobus scolaire de mes enfants de moins de 10 ans passe après le mien qui pourrait m'emmener au bureau. Laisser nos enfants à l'école pendant toute la journée est fatiguant pour eux et nous sommes autant fatigués et stressés par la longueur des journées en présentiel pour prendre adéquatement soin de nos enfants en fin de journée. Le télétravail est une condition attractive pour les jeunes familles et à la longue, un gage de meilleur encadrement pour nos enfants, futurs citoyens dont notre société aura tant besoin! Pensez-y, le télétravail diminue énormément le stress relatif à la course effrénée de nos journées et les distractions au bureau.

"Le télétravail a des effets positifs sur la santé mentale des travailleurs, meilleure concentration et productivité, moins d'absentéisme, permet la conciliation travail famille et

désengorger les routes, les bureaux. Augmenter le présentiel comporte plus de désavantages que d'avantages."

J'ai choisi de quitter ma carrière de vie en 2023 et j'ai perdu presque de 40 000\$ annuel, car le gouvernement offrait des conditions de travail qui favorisait la conciliation travail-famille grâce au télétravail. J'ai choisi de travailler au gouvernement pour offrir une meilleure qualité de présence à mes enfants âgées de 3 et 4 ans mais aussi parce qu'on m'avait vendu du rêve en entrevue en me disant que la conciliation travail-famille serait une priorité pour l'employeur... 2 ans plus tard on nous annonce un possible retour en présentiel à trois jours semaine. Le plus value ; favoriser le travail d'équipe ! Le travail d'équipe ? Mon équipe de travail est virtuelle en totalité. Je n'ai jamais vue de ma vie mon gestionnaire, mon chef d'équipe et ni même 42 sur 45 de mes collègues de travail. Comment ma présence au bureau une journée de plus favorisera le travail d'équipe ? Pour faire grimper l'économie vous me direz alors ? Avec un salaire si faible, une journée de plus à payer le stationnement, l'essence, un entretien supplémentaire sur ma voiture, j'espère que vous ne croyez pas que nous irons au restaurant davantage pour faire rouler l'économie ? Non, justement je vais chercher à faire encore plus d'économie et certes, j'irai d'autant plus encourager nos commerçants américains et chinois qui offrent de meilleurs prix pour réussir à survivre ! Je suis en attente d'un changement de port d'attache depuis 1 an et demi, car je passe plus de 2h sur la route le matin et 2h le soir pour faire le voyage de mes enfants vers la garderie et ensuite me rendre au bureau lorsque je suis en présentiel. Il y aura encore plus de gens sur la route, le trajet sera encore plus long, ma ponctualité sera en baisse, de même que ma productivité vue le stress que cela occasionnera... Allez vous nous permettre de changer de bureau pour nous rapprocher de la maison alors que ce n'est pas permis actuellement ? Certains articles de journaux mentionnent que ce serait pour augmenter la productivité... la productivité de quoi exactement ? Quand je suis au bureau je n'ai jamais vu autant de gens jaser de leurs fins de semaine, de leurs projets de vie ou même de leurs problèmes personnels au lieu de travailler. Ça risque d'être encore pire ! Pour réduire le temps d'écran ? Je travaille à l'ordinateur 100% du temps, donc si on réduit mon temps d'écran nous allons retourner à l'ancienne méthode des bons vieux papiers ? J'en doute alors que nous sommes à l'ère de la numérisation et du virtuel ! Mais où est la considération de vos employés ? Tant de questions, si peu de réponses...

Il n'y a aucun plus-value pour moi à effectuer mon travail au bureau, bien au contraire. Je n'ai aucun collègue à mon bureau. Mes tâches s'effectuent toutes en télétravail, que je sois à la maison ou au bureau pour moi, c'est la même chose, mais au bureau, cependant, il y a plus de distractions au bureau! Je m'y sens moins efficace qu'à la maison. De plus, beaucoup plus de dépenses, avec un salaire qui ne suit pas!

Contrairement à ce qui a été dit, le taux d'absentéisme va augmenter. Dans mon cas c'est évident.

Bonjour Mme, J'aimerais un retour en arrière pour le télétravail 3 jours semaines et plutôt une application du télétravail en fonction des tâches, d'autant plus que vous diminuez l'espace de travail en louant des étages de la SAAQ a d'autres ministères, donc vous économisez sur la location et l'électricité pour le chauffage et diminuez ainsi le bien-être de vos employés sur place (retrait des bureaux attitrés, moins d'ergonomie des postes de travail). Personnellement, nous sommes 4 archivistes médicales qui effectuent le même travail que les médecins évaluateurs de la SAAQ (100% en télétravail). J'ai une collègue qui est 100% en télétravail, donc nous savons que la tâche s'effectue 100% en télétravail, et ce sans difficulté. Nous avons développé en équipe des outils et façon de travailler durant la pandémie et nous sommes plus efficace. De plus, j'ai la chance de voir en présentiel une seule collègue, car l'autre archiviste n'a pas le même horaire, donc seule lors de ma 2e journée actuellement, il n'y a donc pas de plus value pour moi ou l'équipe actuellement de se voir en présentiel. Je demeure tout de même ouverte a me présenter pour des rencontres en personne, donc qui ne se déroule pas via Teams. Je crois sincèrement que vous devriez reculer sur le trois jours présentiel pour le bien-être de vos électeurs, car permettre aux fonctionnaires qui peuvent rester en télétravail, selon leur tâches, améliore la qualité de vie de ceux qui doivent absolument se présenter en diminuant le trafic sur les routes, par exemple tout le personnel hospitalier, le personnel enseignant pour ne nommer que ceux-là. De plus moins de voiture sur les routes correspond a une amélioration de la qualité de l'air. Merci!

"Mes tâches sont toutes en ligne : Aucun traitement physique (pas de manipulation physique administrative tout est numérique). Venir au bureau n'apporte pas de plus value. Tout mon temps je le passe devant l'écran. Pour les réunion: la moitié des employés de la direction est à Québec et l'autre à Montréal- impossible de réunir tout le monde. À trois jours semaine mes dépenses pour le métro deviennent substantielles: je dois acheter une passe mensuelle (je passe de 68\$ à 105\$)"

"la diminution du télétravail aura pour impact (dans mon cas) de diminuer mon efficacité car le milieu de travail est beaucoup plus bruyant donc la concentration est difficile. Selon moi toujours, la tâches que nous devons accomplir pourrait se faire en télétravail à 100% mais je trouve tout de même important de garder un contact avec nos collègues pour maintenir un lien avec l'équipe. Le présentiel à 2 jours semaine est le monde idéal selon moi "

Que je sois en télétravail ou présentiel est le même pour moi. Par contre, lorsque je dois être en présentiel, je suis plus fatiguée en fin de journée, car je dois me lever à 4h45 et je perds 1h30 en transport. Merci !

Pour me rendre au bureau, je dois faire 1 heure aller et 1 heure retour. Ça a l'air de rien, mais cela va grandement changer mon temps sur la route et ma conciliation vie professionnelle-personnelle. S'il y avait eu de mauvaises statistiques ou de bonnes raisons de ramener le présentiel, j'aurais plus compris, mais là, dans ma situation, cette décision ne me convient pas. Et le fait que nos bureaux sont maintenant adaptés et partageables... Ces temps-ci, il y a beaucoup d'incompréhensions et de choses qui changent du jour au lendemain et le sentiment d'appartenance est moins présent. Certaines personnes vivent bien avec le fait de passer leur vie sur la route, mais moi j'avais accepté cet emploi en partie à cause du 2 jours en présentiel.

Le travail en présentiel représente une importante perte de temps. Le temps passé sur la route est stressant et fatigant. On arrive moins en forme au bureau et on commence à travailler plus tard. Alors qu'en télétravail, on commence facilement à 7:00. On peut faire de plus longues journées car nous n'avons pas à se déplacer.

Je travaille avec une équipe de travail qui est divisé sur 6 points de service, au bureau je suis fréquemment dérangé par les conversations des collègues , je fais un travail qui demande de la concentration. Je travaille seule . À la maison mon bureau est beaucoup plus agréable car il est personnalisé et adapté à moi . Je suis beaucoup plus productive à la maison car je ne suis pas dérangée. La présence au bureau n'améliore pas mon sentiment d'appartenance même au contraire cela le réduit car mes collègues ne sont pas au même bureau que moi.

"Je suis déçue de voir que la décision ne revient pas aux gestionnaires selon le rendement de leur équipe Nous nous sommes fait dire que le rendement est clairement plus efficace en télétravail pour notre équipe C'est un manque de respect envers les employés de ne

pas considérer de garder un ratio de télétravail présentiel établie depuis 2 ans Tout chambouler la vie des gens pour quoi au juste! C'est aucunement justifié Après on fait de beau discours sur la santé mentale Pourquoi ne pas vouloir conventionner le télétravail une fois pour toute C'est archaïque comme pensée"

"Bonjour, Je suis une agente de service à la clientèle. Ma qualité de vie s'est améliorée depuis l'avènement du télétravail. J'ai tout en main pour effectuer un travail de qualité envers les citoyens. J'ai plus de temps à consacrer aux miens et plus de temps pour ma vie personnelle ce qui implique une diminution du stress et qui rend le travail plus performant. Les citoyens ont de bons commentaires concernant l'accès et la qualité de l'information. Cela est normal car cet avantage de travailler sans la contrainte du temps de déplacement, de la température (neige, froid, tempête), de la circulation et du stress occasionné par ces derniers, engendre la satisfaction d'un travail de choix. Merci de prendre ce commentaire en considération. Étant une personne à mobilité réduite, le télétravail m'est d'une grande aide. Il me permet d'économiser mon énergie et mon temps, de réduire les risques de chute à l'extérieur et de diminuer mes difficultés au quotidien. J'en retire moins de fatigue, ce qui me rend plus disponible, plus concentrée et plus réceptive aux besoins de la clientèle lors des rencontres téléphoniques. En télétravail, il y a moins de facteurs qui nuisent à ma concentration. Mon rendement ne sera pas un plus valu avec le retour au bureau 3 jours. Je ne vais pas plus consommer dans les commerces pour cette raison. Afin de réduire les coûts il serait bon de valoriser le rendement, favoriser les possibilités de promotion et favoriser l'expertise Je suis plus productive en télétravail qu'au bureau. Je peux travailler plus longtemps et avoir de meilleures habitudes de vie. Les deux jours me semblaient suffisant. Si une troisième journée était nécessaire pour X raison je me rendais disponible. Laisser les journées en présentiel comme un droit de gestion est, selon moi, la meilleure option. Cette obligation créera des iniquités et des frustrations inutiles. Les équipes sont éparpillées aux quatre coins du Québec. Les rencontres Teams prédominent encore, ce sera seulement une journée de plus à se déplacer pour effectuer les mêmes rencontres qu'à la maison. De plus, apprendre cela dans les médias me fait vraiment perdre confiance en mon employeur, je regarde déjà pour un poste au privé."

Bonjour, Je vous remercie grandement de prendre compte de mon argumentaire. 1. En 2020 et après 3 mois de pandémie et lors d'une rare réunion en présentiel, un gestionnaire a lancé: a. Nous avons constaté que les employés étaient plus productifs en télétravail sans toutefois fournir de « mesurable ». i. 5 ans plus tard, on nous sert le même argument mais inversé sans à nouveau nous fournir de «

mesurable ». 2. En août 2025, après avoir réitéré il y a peine 3 mois par médias interposés (ex: Journal de Québec), que le télétravail était la pour rester, à plus forte raison que le gouvernement avait réduit son parc immobilier de 40%, on nous annonce un changement de cap et nous ramenant à 3 jours semaines sur la base de deux motifs: a.

Cela favoriserait le travail d'équipe que d'être en présentiel 3 jours semaines. Sauf que, nos bureaux sont maintenant dépersonnalisés, il faut réserver sa place plusieurs semaines d'avance et il est à peu près certain qu'il nous sera impossible d'être à proximité de nos collègues immédiats, ce qui fait qu'en bout de ligne, on se retrouvera en ""Teams"" exactement comme si on était en ""télétravail"". i. Il n'y a donc aucune ""plus-value"" que d'être en Teams au bureau versus Teams en télétravail. Selon un récent article du Journal de Québec, les fonctionnaires seraient « plus malades en télétravail » et ca « coûterait plus cher à l'état ». i. Cet énoncé est illogique. 1. La convention collective prévoit un crédit annuel de 10 jours et tout ce qui dépasse 20 jours devient payable. Il s'agit d'une enveloppe budgétaire fixe. 2. Dans ce contexte, une personne qui épuise sa banque de maladie doit s'absenter à ses frais. Ca ne coûte donc pas plus cher à l'état, au contraire, ca allège légèrement sa charge. Au final, qui va vouloir vider sa banque de maladie et s'absenter à ses frais avec pour motif « présumé » de maladie? 3. Perso, j'ai pris moins de congé de maladie grâce au télétravail. Récemment, j'ai été en mesure de travailler à distance même si affecté par une bronchite et si ca n'avait pas été du télétravail, j'aurais définitivement dû m'absenter. En demeurant à la maison, j'ai pu fournir une prestation normale de travail malgré tout et avec l'immense avantage que d'éviter de contaminer tout mon entourage immédiat ainsi que les passagers de l'autobus. Bref, j'ai gardé mes microbes à la maison... 3. Par ailleurs et même si dans une moindre mesure, il a été annoncé que les travaux du Tramway allaient perturber le service du RTC sur le bl. René-Lévesque à Québec notamment. Or, une bonne partie des bus qui mènent à la colline parlementaire, passent par René-Lévesque. Beau petit cauchemar de circulation à prévoir lorsque les travaux commenceront même à 2 jours de présentiel par semaine, phénomène qui sera exacerbé avec le retour à 3x jours/semaine. 4. Pour terminer, mon avis est que le seul argument en apparence ""défendable"" pour nous ramener à 3 jours/semaine est lié au fait que certains employés doivent quant à eux se présenter 5 jours/semaine. Mais, dans l'équation, le Gouvernement omet de mentionner que certains postes ont été ""dé-régionalisés"", ce qui permet donc à certaines catégories d'employés d'être en télétravail 5 jours/semaine et leurs présences au bureau

sont rarissimes. J'espère sincèrement vous avoir fourni de bons arguments. Merci d'avoir pris le temps de me lire. Salutations cordiales."

C'est purement politique. Il devrait y avoir une certaine souplesse au niveau des gestionnaires, pour différents secteurs, la présence au bureau n'ajoute en rien au travail. Ça fait partie de l'évolution du milieu de travail, on ne devrait pas revenir en arrière. Chaque gestionnaire devrait gérer son secteur comme il l'entend.

ce n'est pas pour le bien être des employes et non pour la clientele non plus. au contraire. Pour un emploi qui se fait à la maison, sans une plus-value au bureau, ce n'est pas nécessaire d'obliger les gens à se déplacer, et avoir plus de dépenses juste pour devoir se rendre au bureau sans plus valu, plus de stress, d'efficacité, moins d'heures de travail possible à faire en temps ment Assions de la charge mentale

"Voici ma petite histoire: Je travaille à la régie depuis 2010. J'adooooore mon travail. J'ai commencé par un poste d'agent de bureau, ensuite technicien en administration et maintenant technicien principal (puisque je ne peux pas devenir professionnel). Par contre, vu que je suis difficile à décourager, j'étudie présentement en management. J'ai trois enfants et je demeure à 45 minutes (sans trafic) du boulot. Oui, avant nous étions 5 jours au bureau. Absolument. Je faisais le voyage. Je l'ai fait avec un enfant, et puis je pleurais puisque je ne la voyais plus beaucoup et parce que je me disais que je devais quitter un travail que j'aime. Et puis, je suis retombée enceinte et la pandémie est arrivée! Un miracle pour moi! Je peux garder mon emploi ET travailler de la maison!! Avant la pandémie, je prenais le transport en commun (auto, train, métro, marche) Environ 3:30 de voyage par jour! Le stationnement est trop cher à Montréal alors on oublie l'auto! Mais à deux jours semaine, je me paye le stationnement et ça vaut la peine, en plus d'être à la maison beaucoup plus tôt. Je suis déprimée de juste songer devoir reprendre le transport en commun. J'aimais tant sauver du temps précieux! En plus, je dois étudier à travers tout ça. Je suis tellement productive à la maison! Amenez-en des cas difficiles, je règle tout! Quand je suis au bureau, j'ai hâte à mes jours en télétravail puisque je produis beaucoup plus. Je suis moins dérangée par les discussions à l'imprimante. Et si vous laisseriez les gestionnaires que vous avez en quantité industrielle et que vous payez chèrement être des gestionnaires? C'est à dire, libre à eux la décision et de constater ceux qui devraient faire plus de présentiel. Dans mon service, il manque 3 ressources sur 7. Inutile de vous dire qu'on est débordés! En plus, ça commencerait le 26 janvier 🙄 pendant le temps des tempêtes de neige!? Pourquoi pas le 1er avril, pour commencer

l'année financière et apprivoiser le 3 jours en présentiel avant le prochain hiver? En bref, je suis découragée et je ne recommande plus à personne de travailler pour la fonction publique. "

Le 3 jours en télétravail me permettrait d'être plus productive qu'en présentiel. Et cela limiterait le stress dans la conciliation entre vie professionnelle et familiale.

Il faudrait d'abord réfléchir à tout ce que ça va engendrer comme les coûts pour stationner, l'essence, les heures dans le trafic, les congestions, la pollution et les dépenses pour faire garder un enfant, les absences, la fatigue. Dans mon cas, c'est 2 heures minimum de route le matin et idem au retour. On nous a promis un 3ième lien et il n'arrive pas. Ce sera des dépenses de 30\$ par jour en essence en plus du stationnement. Il est difficile d'arriver à se loger et se nourrir, avec de telles dépenses, je n'y arriverai pas. De plus, j'aurai besoin d'une nouvelle voiture car la mienne est trop vieille pour de tels voyageant. J'habite en région et en hiver, les routes sont difficiles et pas de covoiturage possible. À mon avis, la CAQ vient de signer son départ. Quand on m'a appelé pour un poste à la RAMQ, c'était à 100% en télétravail sinon, je l'aurais refusé. Minimum 4h de route par jour pour aller travailler c'est beaucoup trop de temps sur les routes et de grosses dépenses à considérer. Il n'y aura pas plus de réparations interpersonnelles, nous sommes pour la plupart dans des régions éloignées. On fonctionne avec Teams et c'est très bien. Il faudrait, Madame Duranceau, vous attaquer à des problèmes à résoudre et non briser ce qui fonctionne déjà.

Il est vrai que le télétravail n'est pas pour tous. Mais il serait apprécié de tenir compte de la nouvelle réalité des gens. Par exemple, moi personnellement, le bureau où je travaille en Estrie est le seul de la région où il n'y a pas de stationnement offert gratuitement. Tous les autres employés qui travaillent dans des BSQ de l'estrie ont accès à un stationnement gratuit excepté nous. Sinon on doit marcher 10-15 minutes pour trouver un emplacement, mais on ne sait jamais si la ville va décider du jour au lendemain qu'il n'est plus possible de se stationner là. L'autre option est de payer une vignette de stationnement à 60\$ par mois pour se stationner juste à côté du BSQ. Nous sommes clairement désavantagés. En plus du temps de déplacement de la maison aux BSQ (qui est absent en télétravail) il y a un près de 30 minutes supplémentaires de marche juste pour se rendre à notre véhicule. C'est du temps de famille perdu. De plus, personnellement, je ne vois que très peu de plus value à faire ma prestation de services en présentiel versus en télétravail. Je m'applique autant à donner un service à la clientèle impeccable à la maison qu'au bureau.

Je trouve que 2 jours en présentiel (8 jours par cycle qu'on pouvait établir selon notre souhait) était parfait. Je suis extrêmement déçue.

3 jours semaine ne donnait aucune avantage à personne.

Regarder les statistiques, elles parlent d'elles même, la performance en télétravail est accrue de beaucoup

Ne pas aller de l'avant avec le présentiel 3 jours! Tout fonctionne bien à 2 jours en présentiel! Nous sommes plus efficaces et productifs en télétravail dans notre organisation.

Déjà vous nous avez coupé notre salaire en enlevant le 40h et maintenant vous allez nous occasionner plus de dépenses. Nous serons plus pauvres, c'est vraiment ce que vous souhaitez pour vos employés ?

Bonjour, L'augmentation des journées en présentiel engendrera une augmentation du stress qui est lié au: des frais de transport, trafic routier, être à l'heure pour récupérer les enfants. Je devrais sortir plus tôt du travail pour éviter les bouchons routiers et chercher mon fils de son école.

"On ne peut pas généraliser pour tous les corps d'emploi Le présentiel n'est pas un plus-value pour toutes les tâches Laisser le libre pouvoir discrétionnaire à nos gestionnaires selon les tâches que nous effectuons et selon les demandes des employés "

"L'augmentation du présentiel de 2 à 3 jours par semaine risque d'avoir des impacts négatifs considérables : Productivité et fatigue : Cette mesure pourrait diminuer la productivité plutôt que de l'améliorer. Le temps et l'énergie consacrés aux déplacements supplémentaires se traduisent par une fatigue accrue. Le télétravail permet souvent une meilleure efficacité en réduisant les distractions et en optimisant la gestion du temps. Impacts financiers pour les employés : Les coûts de transport augmenteront avec une journée supplémentaire au bureau chaque semaine (essence, stationnement, usure du véhicule, taxi, transport en commun). Cette dépense additionnelle représente un fardeau dans le contexte économique actuel. Impacts environnementaux : Un jour de plus en présentiel pour des milliers de fonctionnaires signifie une augmentation importante de la pollution liée aux déplacements. Décisions prises selon les règles actuelles : Certains employés ont pris des décisions importantes (achat de propriété) en se basant sur le modèle de 2 jours en présentiel. Modifier les règles maintenant crée des situations

difficiles. Collaboration à distance : Les outils de visioconférence permettent déjà une collaboration efficace. La présence physique supplémentaire n'améliore pas le travail d'équipe."

Travailler au bureau augmente la déconcentration et la motivation

Pas de stationnement disponible, coût onéreux et système d'autobus inadéquat prends 1 heure de bus pour 15 minutes en voiture.

Les distractions seront plus grandes et la logistique familiale à revoir complètement, dans mon cas un stresser significatif et des frais de service de garde plus élevé pour mes enfants en plus de l'adaptation. Honnêtement, je ne souhaite pas ce changement.

Le télétravail c'est de l'avancement, pourquoi faudrait-il revenir en arrière en ajoutant des journées supplémentaires en présentiel ? Ma concentration est meilleure et mon espace de travail est mieux organisé à la maison. Je suis moins stressée en évitant le trafic et les conditions hivernales en restant en télétravail le plus souvent possible. Mon travail n'est pas plus efficace en allant au bureau, c'est même plutôt le contraire puisqu'il y a plus de distractions au bureau. Merci de prendre en considération mes commentaires.

Je paie des factures, ça change absolument rien. Bien au contraire moins déranger chez moi. De plus au bureau je prends mes pauses à la maison pas toujours. J'ai annulé mon stationnement au mois car revenait moins dispendieux mais à 3 jours semaine impossible de rester en forfait à la carte et j'ai perdu le rabais du vieux forfait que je ne retrouverai pas car n'existe plus. La congestion automobile pour se rendre est une réelle perte de temps et pas bon pour l'environnement pour un travail que je peux faire exactement pareil à la maison. Merci

Les motifs invoqués me paraissent erronés et non justifiés. Dans mon cas et en raison de la nature de mon travail, il m'arrive déjà de faire parfois 3 jours en présentiel, de ma propre initiative. L'attractivité va diminuer avec le caractère obligatoire, dans un contexte où il est déjà difficile de recruter du personnel et même impossible en raison des coupures. Ceci impose une pression supplémentaire au personnel en place qui ne va qu'en augmentant avec ce genre de mesure.

Le télétravail ne limite aucunement l'excellent travail que je produis même il est encouragé car le présentiel les discussions les bruits d'autre collègue sera encore plus présent et cela est difficile dans le travail en présentiel ça atténue la concentration.

Le présentiel appliqué à tous les employés montre un manque évident sur le mode de gestion. Si nos gestionnaires immédiats ne peuvent avoir un minimum de qualité de travail . En présentiel ou pas le résultat sera le même. Et les employés performants auront sûrement un manque de motivation. Merci!

Je trouve vraiment dommage le peu de considération qu'elle a pour le personnel de la fonction publique. J'ai de moins en moins de fierté d'être fonctionnaire. Et je remet en question mes choix de carrière et pense à quitter la fonction publique.

J'ai entendu que la fatigue liée aux écrans serait diminuée en allant au bureau plus souvent ... pourtant, je travaille sur les mêmes 3 écrans et ce, peu importe que je sois à la maison ou au bureau

"J'ai beaucoup de difficulté à travailler en présentiel. Les échanges entre mes collègues qui souvent, n'ont aucun lien avec le travail, me déconcentrent. Mon social, je suis très bien capable de le faire à l'extérieur de mes heures de travail. "

Par respect pour les employés de l'état, cesser de réduire les conditions de travail si vous désirez conserver vos employés.

Je prône le présentiel étant donné qu'il n'y a aucun contrôle en place pour les horaires en présentiel et télétravail.

"Mon équipe est répartie entre Lanaudière, Trois Rivières et Bas St-Laurent . Donc mon job est toujours en Teams . Avant de nous demander de faire 3 jours de présentiel, il serait peut-être préférable de demander à ceux qui sont à 100% en télétravail de faire au moins 2 jours ainsi il y aurait plus de gens dans les bureaux (Retraite Québec , revenu Québec et le MIFI de notre région sont à 100% en télétravail et viennent chez nous seulement quand il manque d'électricité chez eux ou pour mettre leur ordinateur à jour . à 100% en télétravail "

Je vieillis et j'ai des enjeux d'anxiété. La perspective de devoir me lever très tôt pour avoir la chance d'avoir une place dans un bureau isolé me stress beaucoup. Je pars bientôt à la retraite et je n'ai plus du tout l'intention de rester au Ministère dans ces conditions.

Il s'agit encore une fois d'une décision qui vient décourager l'employé, qui n'est nullement dans l'intérêt des employés et qui vient encore donner de bonnes raisons de ne pas rester au sein de la fonction publique. Mauvaise décision !!!

Dans mon ministère, nous sommes une direction virtuelle donc toutes nos actions et rencontres sont faites à partir de Teams. Il est impossible pour nous de nous rencontrer en présentiel puisque notre équipe est répartie à travers le Québec. Il n'y a aucune raison, même que ce soit à 2 jours que je fais actuellement dans un bureau régional, que je sois en présentiel toutes mes actions et services à la clientèle peuvent être faits du domicile même que d'être au bureau pose un enjeu sur des dossiers plus sensibles du à mon poste et d'être dans une aire ouverte (cubicle) où tous les gens entendent les discussions de mes rencontres peuvent être un problème sur confidentialité des sujets (ex : élaboration de programme, gestion de aide financière, etc). Donc de mon avis ma direction devrait avoir une exception pour travailler à 100 % télétravail. Merci

"Chère Mme Duranceau, Depuis que nous sommes en télétravail, j'ai plus de temps avec mes enfants, plus de temps pour faire du sport et bouger, moins de temps perdu dans le trafic. Lorsqu'on est une mère monoparentale l'économie de carburant nous fait du bien au portefeuille, mais surtout ça donne moins de stress dans la vie de tous les jours. Puisque nous n'offrons pas de service à la clientèle et que tout se trouve dans notre ordinateur, aller au bureau nous fait juste perdre du temps que je ne pourrais plus avoir pour ma famille et pour moi-même. Merci de ne pas venir changer notre routine et de nous enlever ce bel avancement ! "

Aucun plus value à revenir, que des côtés négatifs tel que augmentation du trafic, coût de l'essence et stationnement. Diminution conciliation travail-famille. Plus de stress, fatigue, anxiété. Bref un réel recule en arrière en terme de société.

Que l'on soit 2 jours en présentiel serait idéal je suis assez responsable pour savoir si je dois me déplacer merci

Les raisons sont tout simplement fausses. Notamment sur l'absentéisme, il est possible de travailler à la maison même malade. Je n'ai pris AUCUNE journée de maladie depuis la pandémie. Pour "fatigue" à cause de l'écran, c'est tout simplement ridicule. La 3e journée en présentiel à venir sera devant l'écran majoritairement. Pour "l'absentéisme augmentée à cause du télétravail, exigez qu'on vous montre les chiffres...aucun sens. Merci !

Le télétravail permet aussi à ceux qui ont des conditions particulières de justement occuper un poste qui leur serait impossible s'il devait être au bureau.

Je suis beaucoup plus productive à la maison. Je suis beaucoup moins fatiguée puisque je n'ai pas de route à faire en plus. Je fais de moins longue journée en présentiel, je dois tenir compte de mes transports (attention de ne pas trop être fatigué pour revenir). Je suis pas mal moins dérangée à la maison par toutes sortes d'affaire qui n'ont rien à voir avec le travail. Dans mon équipe, il y a des gens bien spéciaux qui grugent pas mal de ma santé malade. Qui chialent pour tout et pour rien, ça vient épuisant. Je n'aime pas la chicane alors après mes 2 jours au bureau, je suis épuisée de tout le chialage. Lorsque je suis à la maison, je n'ai pas à subir ça. De plus, en réduisant les effectifs, je dois travailler encore plus pour pallier le manque de personnel. En devant aller plus souvent au bureau, je vais faire de plus petite journée, afin de ne pas trop m'épuiser physiquement et mentalement. Le travail va s'empiler et c'est la population qui va en souffrir aussi.

Je pense à changer d'emploi, car devoir me battre pour obtenir un stationnement (deja que c'est difficile) et aller dans une batisse qui a été reduit en espace pour accueillir un autre ministère devoir chercher un endroit ou travailler dans une zone pas necessairement avec mon équipe. Je dit NON au 3 jours en présentiel.

C est dommage de voir qu en 2025, on ne realise pas a quel point le télétravail est la cle du succes.

Point 1 , À 3 jours en présentiel, nous ne pouvons plus réclâmer à l'impôt. Point 2, des espaces ont été fermé, ce qui restreint l'accès à la masse des employés, un casse tête pour les réservations. Cela donne l'impression que Mme Duranceau à un mandat bien précis de semer un certain cahot volontaire dans la fonction publique. Mais une chose est sûr, ce n'est pas très sensé cette proposition.

Pas une bonne idée

Notre équipe est partout dans le Québec et pratiquement tous en télétravail car pas de place de bureau. Donc moi qui est à Montréal je suis pénalisée et le déplacement est beaucoup coûteux que de rester à la maison. Un autre trou dans le budget personnel.

La STM est souvent en grève, j'utilise le transport en commun , je n'ai pas de voiture , le présentiel n'est pas une bonne idée. Merci

Je suis une mère de 2 enfants et j'aimerais qu'elle considère le temps qu'on va perdre sur la route de plus pour rien. De plus, nos dépenses vont augmenter et ce n'est pas

négligeable dans un budget familial. Le télétravail m'a beaucoup apporté dont une diminution du stress et une meilleure productivité. Merci!

Je suis beaucoup moins efficace au bureau. Je me fais déranger constamment... au moins à la maison, je travaille sans arrêt et sans dérangement.

Ce n'est pas parce que nous entrons en présentiel une journée de plus que cela va faire une différence sur notre excellent travail et service à la clientèle. Une considération de la charge de travail et sur le respect et la reconnaissance des employes auraient un meilleur impact. Vous avez bcp de chance que les employes aient à coeur leur mission à EQ, car sans leur devouement et implication notre ministere ferait pietre figure. Merci

Une troisième journée dans un bureau seule en banlieue près de Montréal (pendant que mes collègues, eux sont à Québec) à 1h de trafic matin et soir pour parcourir 16 km(le transport en commun n'est pas une option, c'est encore plus long), ne serait d'aucune utilité dans mon cas. Si ce n'est que de contribuer davantage à la pollution et aux changements climatiques actuels (Soulignons que dans la politique cadre actuelle, des journées complètes sont à prioriser par souci de mobilité durable. Devons-nous comprendre que la mobilité durable n'a plus d'importance pour vous à compter du 26 janvier prochain?). Du même coup, un lot important de véhicules se retrouveront sur la route une journée de plus par semaine, cela ne fera qu'augmenter les problèmes de circulations graves dans le Grand Montréal (Montréal, la ville la plus congestionnée au pays). Les gens sont déjà impatients, impolis, agressifs au volant: la densification de la congestion ne viendra pas atténuer ce problème de société. Le gouvernement était très heureux en début de pandémie d'économiser plusieurs millions en ne renouvelant pas plusieurs baux et en restructurant les espaces de travail pensés pour un nombre limité de travailleurs. Devoir travailler en présentiel représenterait à nouveau des ajustements pour offrir l'espace nécessaire et convenable aux travailleurs. Ces dépenses devront à nouveau être financées par TOUS les québécois qui ont déjà perdu des sommes astronomiques en raison de mauvaises décisions du gouvernement, sans parler de ceux qui se retrouvent sans emploi par vos coups de tronçonneuse dans la fonction publique. Madame Duranceau, les élections approchent rapidement. J'ignore toujours pour qui je voterai. Je sais toutefois pour qui je ne voterai assurément pas.

Si on enlève ce que vous dites pour limiter les commentaires le caractère grossier est l'imposition et le contrôle et votre but est de plaire aux aînés et aux chambres de commerce.merci pour la non. Consultation Mme Duranceau...

Qu'elle se retrac et revienne sur sa décision. Si quelqu'un ne travaille pas beaucoup à la maison, elle ne le fera pas splus au bureau. Les gestionnaires ne font pas leur travail de surveillance comme il se doit et c'est la majorité qui vont payé pour le laxisme de l'employeur.

Je sauve énormément de temps de transport, ce qui me permet de faire mes 35h plus aisément et de concilier mon travail avec ma famille. Je peux commencer tres tot le travail et terminer plus tard. Je sauve du temps pour tout ainsi que de l'argent. Le coût de la vie étant augmenté et nos salaires qui ne suuvent pas, avouons-le, le contexte économique actuel pour la classe moyenne. Le télétravail etait un gros avantage qu'offre le gouvernement. Ca ne m'encourage pas particulièrement à vouloir rester à mon poste. Concernant l'absentéisme, je m'absente bcp moins en étant en télétravail. Je suis en mesure de prendre des rdv sur mes heures de diner ou bien plus tôt en fin de journée étant donné que je suis déjà à la maison. Je n'ai aucun intérêt à vouloir faire plus que 2 journées par semaine, surtout que les bureaux sont à aire partagé, nous n'avons aucun endroit tranquille, nous sommes à la vue de tous. Pour des personnes plus timide qui vivent de l'anxiété , c'est loin d'être le contexte idéal... je ne vois aucune plus value à faire une journée de.plus par semaine à part vouloir nous faire dépenser plus d'argent. Merci

En augmentant les jounées en présentiel vous pensez que la productivité va augmenter je suis totalement en désaccord avec cela car pour ma part je suis certainement plus productive à la maison que lorsque je travaille au bureau

"Bonjour, pour ma part après 5 ans en télétravail je ne vous pas le ""plus"" que ça pourrait m'apporter. Le calme apporté par le télétravail est mieux pour la concentration, la productivité ET retrouver tout ce stress n'est assurément pas bon pour notre santé mentale.... Celle que par beaucoup de messages sur Intranet ou autres réseaux vous nous dites de prendre soin"

Le présentiel n'a aucun plus valu pour nous à la rémunération. Les rencontres et le coaching se font toujours par Teams puisque la moitié de mon équipe est à l'extérieur de Québec. De plus, je suis beaucoup plus productive à la maison puisque je ne suis pas dérangée et mon niveau de concentration est meilleur lorsque je travaille de la maison.

Je crois que chaque type de travail devrait être analysé en ce qui concerne la productivité et l'utilité du présentiel. Merci

Il n'y a aucune valeur ajoutée à cette directive, mon travail est tout aussi efficace de la maison ou au bureau, à la maison je bénéficie d'un environnement plus confidentiel et autonome. Le présentiel permet de tenir des réunions efficaces pour des dossiers mais même cela nous utilisons Teams pour des collègues en télétravail. De plus, le présentiel m'occasionne plus de dépenses dû à mon déplacement ce qui occasionne des gaz à effet de serre. Des journées en présentiel sont nécessaires mais devraient être planifiées en fonction des besoins et laisser les fonctionnaires qui remplissent leurs obligations contractuelles le plaisir de gérer leur horaire en fonction de leurs obligations respectives.

D'abord déménager les employés dans les édifices appartenant au gouvernement et ensuite vérifier s'il est possible de diminuer le télétravail ne serait pas de la meilleure gestion? Puisque si on prévoit le vendredi comme jour habituel mais qu'on tombe malade un jour, on mérite un blâme pour ne pas avoir accordé la prestation de présentiel. Tout le monde va viser du lundi au jeudi, dont 3/5 des employés sur 4 jours par semaine, ça va coïncider

C'est sûrement juste une idée politique qui a pour but seulement essayer de augmenter l'économie des commerces proches des bureaux. Pour les employés, ce n'est que négatif : diminution de la conciliation travail-famille et beaucoup d'augmentation dans le trafic, déjà assez compliqué. Aucun impact sur l'efficacité du travail, on travaille si bien et si fort à la maison qu'au bureau.

Bonjour, je suis profondément déçu de cette décision, vous n'avez aucune raison autre que de faire augmenter le stress des employés de l'état, un 2e traitement choc! Bravo pour votre beau travail, bonne continuation

Le télétravail favorise la concentration dans toutes mes tâches. Je considère qu'il serait bénéfique de diminuer le télétravail au lieu de l'augmenter. Lorsque les gens passent des 45 minutes à jaser au lieu de travailler, il y a moins de bénéfices

"Le télétravail est un élément devenu essentiel dans ma vie. J'ai une fille qui a des problèmes de santé et qui doit rester à la maison régulièrement. Elle s'occupe seule, mais la présence d'un adulte assure sa sécurité. J'ai moi-même des rendez-vous assez régulièrement avec mon médecin en visio et le fait de pouvoir lui parler de façon

confidentiel sur mon temps de dîner est essentiel. Sinon, que dire des voitures de plus sur la route et du surplus de pollution engendré. L'essence de plus qui non seulement pollue, mais qui ajoute une dépense supplémentaire pour les familles déjà appauvri par la vague d'inflation."

Aucune valeur ajoutée au présentiel.

Sérieusement votre façon d'agir avec vos employés est honteuse. Sans compter le stress d'avoir une épée de Damoclès en permanence avec vos coupures, maintenant vous exigez de revenir au présentiel plus souvent. Pourquoi ? Faire des rencontres Teams ? Mon travail se fait parfaitement bien en télétravail. Non seulement ma qualité de vie est meilleure mais je travaille plus d'heures puisque je n'ai pas de déplacements à effectuer. En présentiel je travaille beaucoup moins d'heures donc j'accomplis moins de tâches. Non seulement c'est une décision ridicule mais vos arguments de fatigue numérique ne tiennent pas la route. Honnêtement vous nous donnez pas envie de rester.

Où allons nous nous asseoir? Comment concilier travail- famille si je dois passer 2 heures par jour dans le trafic?

Mon équipe étant majoritairement à Québec ou à Trois-Rivières et moi à Caplan en Gaspésie, mon travail reste tout le temps en Teams. Je peux avoir entre trois et six rencontres par jour. Me rendre présentement au travail obligatoirement 2 jours semaine ne change en rien à la collaboration, car toutes les personnes avec qui je travaille sont à distance!

Le télétravail facilite beaucoup le quotidien avec réduction du stress et de l'anxiété. Pourquoi nous obliger à faire du présentiel alors qu'il n'y a pas d'avantages réels et qu'en plus on augmente les moyens de transport qui polluent l'environnement dans ce contexte de changement climatique. Beaucoup d'heures perdues dans le trafic. 1h30 perdue par journée de travail. 1 seul voiture par famille pollue moins. Le télétravail accommode aussi des employés plus vulnérables avec des particularités pour les maintenir à l'emploi. Merci pour votre attention.

Le travail en présentiel n'apporte rien de mieux pour moi et pour les clients .je ne rencontre jamais de clients et je parle avec mes collègues en Teams.

Vous cherchez à nous appauvrir, on m'a coupé déjà des heures et là vous cherchez encore de nous augmenter les frais des déplacements avec un moral bas

"Pourquoi les préposés aux téléphones peuvent rester temps plein a la maison. Au travail aucun plus-value car on n'a pas les mêmes journées de travail et en plus on prend un bureau disponible qui se retrouve souvent avec une autre équipe. Vous devriez aussi regarder ceux qui sont a quelques années de la retraite et leur donner le pouvoir de rester a la maison on n'est capable de gérer lorsqu'il est nécessaire d'être en présentiel."

Mon équipe de travail est à plus de 50 kilomètres de chez moi, je fais mon présentiel avec des gens qui n'appartiennent pas à ma sphère d'activité. En quoi une journée de présentiel de plus va aider la cohésion de mon équipe. En plus, il manque de place pour asseoir tout le monde, on nous envoie sur les autres étages pour faire notre présentiel. Ça m'apporte que des désagrément si on nous impose un jour de plus au bureau!

"Le fait d'être en présentiel diminue la productivité, car il y a toujours un collègue qui arrête pour parler, ce qui n'est pas le cas à la maison. Quand je reçois des messages Teams, je peux décider quand j'y répons et selon les priorité. Je suis plus productive en télétravail en plus de vivre moins de stress avec la route en hiver. Quand vous avez dit qu'il y a augmentation des maladies depuis le télétravail, vous pouvez m'expliquer ? À deux jours en présentiel par semaine, si je veux y aller davantage car j'ai besoin de voir des gens et échanger, je peux, personne ne nous l'interdit. En terminant, si je suis moins productive au bureau, je traite donc moins de dossiers, ce qui signifie que le citoyen est impacté. Merci"

Je suis très heureux de voir que Mme Duranceau se soucis des employés en n'abolissant pas totalement le télétravail. Deux jour par semaine en télétravail offre une conciliation travail/famille. Le travail au bureau offre des situations impossibles en télétravail. Les échanges entre collègues , les discussions de corridors/machine a café sont bénéfique et pourrait améliorer la santé psychologique des employés. Merci Mme Duranceau.

Je suis plus productif quand je suis en télétravail. Mon niveau de concentration est plus élevé quand je ne suis pas au bureau. Je suis le seul de mon équipe qui travaille de Longueuil, les autres sont à Québec.

Je suis d'accord. Le télétravail est bien mais ne devrait pas être un acquis pour personne ... au besoin selon analyse et pas récurrent chaque semaine !!!

Faire plus de présentiel ne change rien au niveau de la productivité, ça occasionne plus de stress pour se rendre au bureau surtout l'hiver, diminue mon intérêt pour mon travail. Pourquoi changer quelque chose qui fonctionne bien?

Bien hâte que votre parti, qui base ses décisions sur des feelings au lieu des études, de fasse montrer la porte. Vivement le 5 octobre prochain.

Maintenir les 2 jours présentiel par semaine

Je ne vois pas la plus value d'obliger une journée de plus. Personnellement je vois plus d'inconvénients cote conciliation travail famille, et cela aussi engendre plus de stress et plus de temps dans le trafic versus au travail

"Conseil: à régler les services du transport en commun en premier (diminution de nombre d'autobus, détérioration du service, bris ou annulation d'autobus) et par après à l'augmentation des journées en présentiel. Car j'ai l'impression que Mme Duranceau et M. Jonatan Julien prend les fonctionnaires pour du bétail, nous fourrer dans les petits espaces de bureaux et des petits autobus qui sont souvent annulés. 4 à 5 heures en transport en commun par jour et 8 heures de travail, aucune conciliation vie personnelle-professionnelle et épuisement complet déjà. Mère de 3 enfants, je commence regarder ailleurs."

La productivité est plus élevée en travaillant de chez soi. Plis d'espace Meix adapté, et plis de tranquillité , au bureau beaucoup de bruit pas possible se concentrer. Et tous mes.xilleqies sont réparties dans des différents bureaux à Montréal ou autre région Quebec . Et toutes nos rencontres sont très et toutes correspondance par courriel . Il y a aucune valeur ajoutée se présenter au bureau

Réfléchissez aux effets causés par un augmentation de voitures sur la route. Même si votre gouvernement ne croit pas aux changements climatiques, il y aura des effets néfastes sur l'environnement. Ne faites pas comme vos collègues. Pensez avant d'agir.

"Il n'y a pas de valeur ajoutée au présentiel si les personnes concernées ne sont pas en même temps en présentiel. Une journée d'ancrage au choix du chef d'équipe sera plus efficace. Ma conjointe et moi en télétravail nous permet de ne pas payer pour le service de garde, les enfants n'ont pas d'autobus à prendre, ils mangent à la maison et ont plus de temps pour faire leurs travaux. Ce ne sera plus possible avec 3 jours en présentiels.

Dans ma situation, les employés en présentiel se réservent des salles pour travailler tranquille. Ce qui va à l'inverse des objectifs suggérés."

Les coûts reliés au déplacement, nourriture augmentent et qualité de vie à la baisse concernant la conciliation vie travail

Le télétravail à raison de trois jours semaine amène une meilleure conciliation travail/famille, moins d'absence et plus de facilité pour les parents monoparentaux de mieux gérer leur horaire de travail ainsi que les besoins familiaux. Nous pouvons débiter nos journées plus tôt lors des jours en télétravail, cela fait une grande différence. Le stress au travail diminue avec la flexibilité qu'amène la possibilité de travailler de la maison. Merci de considérer mon commentaire.

La rétention de personnel et l'attractivité seront les premiers impacts négatifs sur le retour à jours au bureau. Personne ne s'en plaignait et ça se passait très bien. C'est tout simplement retiré un privilège aux employés qui continuent de tenir le fort malgré tous les autres coups durs qu'ils ont déjà encaissé pour soutenir les décisions du trésor.

Bonjour, je suis seule de mon équipe de travail dans mon bureau et suite à la régionalisation, mes clients sont à 99% dans d'autres MRC ou villes de ma région. Donc, je ne rencontre plus la clientèle en présentiel. Il n'y a donc aucun avantage pour moi ou ma clientèle que je sois en présentiel.

Bien correct

Si nous devons revenir en présentiel tous les jours au bureau, et vue la conjoncture actuelle très difficile au niveau de la circulation pour aller au travail, je ne vois que des contraintes pour aller au bureau tous les jours. Le carburant coûte de plus en plus cher, l'usure de la voiture, déposer tôt et récupérer tard mes jeunes enfants à l'école va faire qu'à un moment donné, je ferai un choix de savoir si je reste ou pas dans la fonction publique. Je pense qu'on perdra certains avantages.

Nous enlever ce privilège c'est comme nous dire partez si ça ne fait pas votre affaire et c'est possible que c'est ce qui arrivera.

"Le télétravail est devenu un mode de travail qui apporte une réelle valeur ajoutée, autant pour nous que pour l'employeur. En travaillant à distance, nous pouvons commencer notre journée dans un environnement plus calme et mieux adapté à nos besoins, ce qui favorise une concentration plus profonde et une gestion plus efficace de nos tâches. Comme nous

travaillons habituellement dans un bureau à aire ouverte et que nous effectuons de nombreux appels, le télétravail nous permet également de bénéficier d'un environnement beaucoup plus calme. Cette tranquillité améliore non seulement notre efficacité, mais aussi la qualité des services que nous offrons. Le fait de ne plus avoir à effectuer les déplacements quotidiens représente un avantage important. Nous gagnons du temps, nous réduisons la fatigue liée au transport et nous pouvons investir cette énergie dans notre travail ou dans notre vie personnelle. Cet équilibre amélioré entre les deux sphères contribue souvent à une motivation plus durable. Le télétravail nous offre aussi une plus grande flexibilité. Il devient plus simple de gérer certains engagements personnels sans perturber la qualité de notre travail. Cette autonomie renforce le sentiment de confiance et de responsabilisation, tout en soutenant une performance globale plus constante. Pour l'employeur, ce mode de fonctionnement s'accompagne également de bénéfices : une diminution de certains coûts liés aux espaces de bureau, une meilleure satisfaction du personnel et, dans bien des cas, une productivité accrue. Ainsi, le télétravail s'impose comme une solution moderne qui favorise à la fois notre efficacité, notre bien-être et une collaboration harmonieuse entre l'équipe et l'organisation"

"Le retour au travail a du bon pour ma santé mentale (sortir de chez moi, voir des collègues) mais le 2/3 de mon équipe est à l'extérieur. Je ne vois pas de plus-value pour ma prestation. Aussi, je suis en contact quotidien avec l'ensemble des régions. Chez moi ou à la maison, je suis de toute façon en Teams. Le retour en présentiel ne change rien pour moi "

J'accepte de retourner 3 jours au bureau mais je veux que ceci soit écrit et protégé dans notre convention collective

En ce qui me concerne, le télétravail a un impact sur mon budget essence et me fait sauver entre une heure et une heure quinze minutes par jour en déplacement. C'est considérable et permet une meilleure qualité de vie.

Au niveau de la téléphonie, il n'y a aucun avantage à retourner en présentiel car les membres de nos équipe et/unité respective ne sont pas attaché au même bureau que nous et notre gestionnaire non plus. Donc, on ne les côtoierait pas plus qu'en télétravail même moins. On se retrouverais seulement avec des gens qu'on ne connaît pas. Présentement on a des réunions régulières. De plus, en centre d'appel on entend les autres agents parler ce qui affecte la qualité des appels et ceux qui traite les dossiers

peuvent être plus déranger par l'agent qui lui répond toujours au téléphone. Puis, en présentiel on a tendance à bavarder entre collègue ce qui peut affecter le nombre d'appel répondu, en télétravail il y a une meilleure concentration; moins de bruit ambiant.

Difficulté d'avoir un poste de travail pour connecter son ordinateur. Plus de personnes sur les routes.

C'est très avantageux le télétravail

Aucune utilité à se rendre au bureau 3 fois par semaine. Mon travail se fait individuellement et Mon équipe de travail est partout dans la province. Je pense que le gouvernement tente de s'acheter des votes pour les prochaines élections. De plus, ma productivité est meilleure à la maison, car je suis moins dérangée qu'au bureau.

Un minimum de 2 jours en présentiel est la raison principale de vouloir quitter pour la retraite. J'adore notre façon de fonctionner à retraite Québec. Changer cela me rendra certainement moins heureux. Pourquoi changer ce qui va très bien.

"Stress pour l'employé pour trouver le stationnement. Retard plus fréquent. Demandes de congé maladie plus fréquentes. Achalandage augmenter pour le transport en commun en plus de la grève de la STM qui n'aide pas. Le service de transport est souvent au ralenti même sans grève. Augmentation des frais de transport pour l'employé. Diminution de la qualité de vie, conciliation travail-famille. Création de plus de bureau physique dans les espaces de travail."

"La santé mentale est importante Ramenez les employés au bureau. Merci "

La productivité est meilleure en télétravail.

La preuve à été fait que le télétravail fonctionne très bien. Ajouter une journée de plus en présentiel est complètement inutile et un manque flagrant de respect envers vos employés

En télétravail, je fais plus d'heures dans ma journée parce que je suis concentrée et plus disponible (pas de trafic à ajouter à la fin de la journée) j'ai été formée pour ma nouvelle profession en télétravail et j'ai appris à travailler efficacement de cette façon. Prendre un café avec un collègue ne m'apporte rien de plus; on ne devrait pas parler de travail à la machine à café par souci de confidentialité

"Dans ma situation personnelle, je suis cliente du transport adapté de la Capitale. Quand, je dois me déplacer au bureau, surtout au retour, je peux être 1h30 à me faire barouetter

sur les belles rues bossées de Québec... alors que c'est un 15 minutes en direct... Sauf que je fais rarement des déplacements en direct, je fais plus souvent qu'autrement un run de lait... Quand je termine à 15h30 et que je n'arrive chez moi que vers 17h00 alors que je suis partie depuis 7h00 le matin, la journée est longue et fatigante. Le fait de travailler de la maison me fait épargner du temps de déplacement et améliore ma qualité de vie. De plus, même s'il annonce une tempête de neige, en télétravail, je ne suis pas inquiète de savoir si je vais rester prise avec mon quadriporteur dans le banc de neige du Complexe G! Et pour les commerçants aux alentours, ça ne changera rien : je n'ai pas les moyens financier d'y aller de toutes façons!!"

"Avant d'obliger le presentiel à 3 jours semaine, il serait important d'appliquer la notion du presentiel à l'ensemble des secteurs d'une meme organisation. A titre d'exemple, j'ai des collègues qui font un travail similaire au mien et dont leur port d'attache est à Québec. Ils habitent à Montréal mais leur gestionnaire a décidé de les régionaliser. Ainsi ils sont en télétravail à 100% alors qu'il y a un centre administratif à Montréal, soit celui auquel je me déplace. Notre organisation a sous-loué un étage complet, si tout le monde vient à 3jrs/semaine, il n'y aura pas assez de place pour tout le monde. Je doute aussi que le ratio toilettes/nbre d'employés soit suffisant, il y a déjà des files d'attente lors des périodes de pauses."

Une journée de plus au bureau créera plus de dépense et de stress dans mon quotidien.

Qu'elle nous laisse travailler comme on veut, on a alors l'occasion d'être plus heureux au travail donc plus productif!

Le télétravail est un véritable atout pour la conciliation travail/famille. Le télétravail évite le temps de déplacements, le trafic, les accidents, les cônes orange. Le télétravail évite des dépenses supplémentaires, essence, entretien voiture, vêtements. Le télétravail évite du stress et de la fatigue supplémentaire. Le télétravail permet plus de disponibilité pour le travail car on évite le temps de déplacement. Le télétravail est un atout pour conserver les employés plus longtemps dans leur carrière. Le télétravail évite la fatigue et le stress qui sont souvent la cause de maladie. Le télétravail diminue l'empreinte écologique. Le télétravail augmente la productivité. Le télétravail permet une réduction au coût lié aux locaux, à l'énergie et à l'infrastructure. Une politique de télétravail attire et fidélise les talents, en montrant une culture ouverte et flexible.

Augmenter le présentiel contribue à une baisse de productivité, laquelle était beaucoup plus facilitante sans distraction en télétravail.

Augmente les coûts de stationnement et essence donc appauvrit le salarié moyen, augmente le temps passé sur les routes, augmente le risque d'accidents ne favorise pas la productivité au sein de notre secteur... rien de positif au final!

Ayant un TDAH, mes journées en présentiel sont très exigeantes pour moi au niveau de ma concentration et mon énergie dans un gros BSQ. Nous ne disposons pas suffisamment de salles de rencontre fermées qui me permet de travailler à mon aise et à 100% de mon efficacité. Cela joue sur ma productivité. 90% de nos interactions avec la clientèle ne nécessite pas de contact en personne et se fait très bien par téléphone et les clients sont satisfaits de cet accompagnement. Sans compter la venue des dossiers clients numériques qui se jumelle bien avec le télétravail. Je ne comprends donc pas la nécessité de revenir à plus de présentiel.

Nous avons vécu une expérience de perdre nos bureaux perso, nous retrouver dans un enclos, le mot est faible ou le bruit est incessant, face à des bureaux depersonnalisés pour soit disant sauver des sous sur les planchers loués. Pis là on va revenir encore avec plus de bruit, de monde et ce sans savoir si nous allons avoir une place pour travailler ? Je crois sincèrement qu'il y a un manque de sérieux dans les décisions prises et je me sens comme un numéro. De plus m. Croteau parle de nous comme des "cibles" la chasse est terminée !! Quand on voit la gaspille qui se fait partout au gouvernement, je me demande vraiment où on s'en va. J'ai été engagée pour 2 jours semaine car je ne reste pas proche du bureau et la belle annonce ça change ! Il faut qu'il reste des sous un peu sachant le coût de la vie. Merci et bonne journée

Je ne comprends pas pourquoi le gouvernement a misé sur le développement des pôles, l'uniformisation des dossiers si aujourd'hui il nous impose encore ce changement. Depuis le déploiement je suis la seule agente d'attribution initiale de ma région, je travaille avec des agentes et une cheffe d'équipe qui travaille dans un bsq à plus de 8 heures de route. Mes rencontres se font toutes par Teams et je n'ai aucun autre contact avec elles. Qu'est-ce que cela change que je travaille de la maison ? En plus avec la garde Avaya nous n'avons plus de contact direct avec la clientèle, même si elle se présente en BSQ

Je me sens utilisée et non respectée par mon employeur. Je suis dévouée pour chaque personne immigrante que je rencontre. Je m'adapte sans cesse à tous les changements

demandés par le gouvernement. On faisait bien notre travail pour les gens en pandémie et maintenant il faut revenir à 3 jours semaine en se faisant dire qu'en Ontario c'est pire et gouvernement fédéral aussi. Par contre, on n'a pas les mêmes salaires ni conditions. On n'est pas des marionnettes. Depuis qu'on a signé cette convention, je me rends compte qu'on a rien gagné, on se fait couper partout. Je suis mère monoparentale avec un fils de 16 ans seule à temps pleins et je travaille 4 jours semaine pour arriver à tout faire. Vous montez la société les uns contre les autres. Je vis un niveau de stress très élevé. J'aime mon travail et je suis dévouée. Vous en demandez tjrs plus mais on doit toujours donner le même service au client. On n'a même pas reçu notre nouveau salaire et on ne sait même pas notre titre d'emploi. C'est assez. Franchement, avec les années on devrait penser avoir des meilleures conditions mais on régresse toujours . J'aimerais voir la moitié des sous-ministre mis à pieds et pas de pension suite à leur passage au gouvernement. Plus de soirées huppées à nos frais. Sérieux ça fait pitié tout ça. Voilà!! J'espère qu'il y aura des manifestations et que les gens vont arrêter de se faire manipuler sans rien dire par ce gouvernement qui fait de l'austérité.

Conserver le 2 jours semaine pour tout le monde. Si non revoir le temps en présentiel selon le nombre d'heure de travail par employé. Exemple ARTT 32h. Déjà 50 % du temps au bureau, si 3 jours je serais à 80%. Ouf!!!

3 jours semaine représente : augmentation des coûts pour aller travailler (essence stationnement, linge) . Temps perdu en déplacement ainsi diminution de temps de qualité vie(sans compter les nombreux chantiers de construction, les ponts). Perte de flexibilité dans l'horaire qui très pratique et qui n'enlève rien à la qualité du travail et au rendement. Conciliation travail famille diminuer. Les gens qui s'approchent pourraient ils garder certains privilèges.

Notre budget, nos façons de fonctionner dans notre vie, le fonctionnement du travail à changé depuis que nous faisons du télétravail. Et c'est pour le mieux. Il est normal que la productivité soit changée depuis la covid car nous travaillions à ce moment-là sur l'adrénaline et vous étiez bien heureux qu'on participe activement à ce moment difficile. Maintenant qu'il n'y a plus de pandémie, c'est comme ça qu'on nous remercie ? On est maintenant punie. Je suis certaine qu'il y en a qui abuse du fait qu'ils sont seuls et qu'ils abusent du système. Mais c'est sur eux que vous devriez intervenir et revenir au bureau. Pas ceux qui sont fonctionnels et suivent les règles ! La police agit sur les contrevenants, pas sur les bonnes personnes qui suivent les règles. À réfléchir svp

Mon travail de concepteur 3D me demande beaucoup de concentration. Je suis beaucoup plus efficace à mon bureau à la maison. Moins de va et viens autour de moi et de bruit qu'en présentiel.

Chaque jour en présentiel réduit de minimum 2h ma capacité de travail quotidienne. Je commence plus tard, fini plus tôt

Non

Mon poste au fédéral serait payé 75 000\$, au provincial il est à 50 000\$; même si eux sont de retour à 3 jours semaines, nous notre petit bonbon malgré le salaire bas c'était d'avoir du télétravail au moins 3 jours. Est-ce qu'on peut au moins garder cet avantage, à défaut d'avoir des salaires plus élevés? Mes amis chez Desjardins et à la CIBC sont en télétravail presque tout le temps, dans la plupart des grandes compagnies comme Ubisoft ils ont compris que le télétravail était un moyen de rétention, avec des employés plus heureux. Pourquoi le gouvernement va à contre-courant? Nous sommes en 2025, et les études ont démontré que le télétravail était bénéfique et ne nuisaient pas à la productivité. Je vais aller passer mes journées dans un bureau même pas isolé à converser avec mes coéquipiers sur Teams, car ils ne sont même pas au même endroit que moi. Zéro plus value.

"Le présentiel augmenterait la perte de temps et la productivité du au placotage de paravent. De plus, il augmenterait la congestion automobile et par ricochet, augmentation des GES."

La productivité est de beaucoup améliorée en télétravail. Ça ne donne rien de se présenter au bureau et continuer de faire des rencontres Teams avec notre équipe qui est à l'extérieur de la ville en télétravail.

Je ne travaille plus que 3 jours semaine, mais je suis quand même tenue d'aller au bureau pour y faire du télétravail 2 jours par semaine, alors si vous m'ajoutez une journée, et que je me retrouve à partager mon espace alors que ce n'est pas fonctionnel pour mon travail, je vais prendre ma retraite.

C'est une décision irréfléchie et déconnectée de la réalité. Personnellement, une journée en présentiel représente 2h de travail de moins (Le temps passé sur la route) en plus des coûts associés au présentiel. Ce n'est pas parce que vous avez un problème avec les ETC qu'il faut pousser les employés à aller hors fonction publique...

Avoir une compensation financier pour les gens en présentiel 5 jours semaine et qui n'ont pas accès au télétravail

"- Manque flagrant d'espaces dans nos locaux si nous passons à 3 jours. - lorsque je vais au bureau, lors de notre journée commune, tous mes collègues sont toujours en rencontre Teams, pas de valeur ajoutée d'être en présentiel en meme temps qu'eux. - je suis mère monoparentale, ajouter une journée de plus au bureau me causerait de stress pour devoir réorganiser mes journées. - ça me prends 2 heures de déplacement par jour pour me rendre au bureau, c'est pour moi une source de stress. - bien franchement, je fais plus d'heures de travail lorsque je suis à la maison. Je suis bien installée et mon environnement à la maison est favorable à la réalisation de mes tâches."

On n'est moins rentable en une journée de presentiel parce qu'on passe moins de temps sur les dossiers à cause du fait qu'il faudra tenir compte du temps du trajet aller-retour. Lequel temps est par contre largement mis à profit quand on fait du télétravail. Merci.

Le télétravail me permets de mieux me concentrer et le travail en présentiel ne changera le service a la clientèle car la porte du bureau est barrée. Les demandes de la clientèle doit passer par internet.

Il serait intéressant également que le Secrétariat du trésor fasse un bout de chemin et permette aux gens qui sont en aménagement de temps de travail (4 jours par semaine) puisse faire 2 jours en présentiel et 2 jours en télétravail. Ça inciterait des gens à peut-être passer de temps plein à 4 jours par semaine, ce qui serait gagnant-gagnant pour les 2 parties.

"Travailler au gouvernement provincial, c'est accepter qu'il y a peu de reconnaissance de la part de notre employeur et que la population a souvent une opinion négative des fonctionnaires. Ça devient lourd à porter. Pour rester motivée, il faut donc s'appuyer sur les aspects positifs, et le télétravail en faisait partie. Il me permet une gestion familiale maximisée, d'éviter la perte de temps liée au transport et aux discussions de couloir, et d'adapter mes journées en me connectant très tôt et en travaillant plus tard lorsque c'est possible. En présentiel, je dois quitter plus tôt pour éviter le trafic pour le retour des enfants à la maison. Voir que l'un des seuls avantages qu'il nous restait pourrait être diminué ou retiré m'amène à réfléchir à mon avenir professionnel. La qualité de vie de mes enfants, et la mienne, demeure ma priorité."

Que si on retourne au travail à 3 jours semaines ça augmente le stress x 1000 pour ma part le trafic dans ma région est devenu insupportable ça me fait perdre 2 heures de ma vie et mes collègues sont toutes à l'extérieur de ma région alors je vais au bureau pour des rencontres Teams seulement alors il n'y a aucun avantage pour moi

Moins productifs

Merci pour votre augmentation de mes dépenses et augmentation de perte de temps. Ça va me permettre de diminuer ma qualité de vie, motivation et assurer un service réduit aux citoyens, tout en augmentant les dépenses de l'organisation.

J'habite à environ 45 minutes à 1 heure du bureau et le stationnement n'est pas gratuit au bureau. Le télétravail me fait sauver beaucoup de temps et d'argent. Si nous devons retourner en présentiel à temps plein, je vais changer d'emploi.

Être en télétravail augmente la productivité. Il n'y a pas de jasing entre employés et pas de perte de temps. Le nombre d'appels auxquels, je répond est comptabilisé et le gestionnaire regarde les statistiques. Alors, je suis productive en télétravail et je suis productive aussi au Bureau, car je ne fais pas partie du jasing, donc en service en tout temps au comptoir

Venez travaillé 2 semaines dans nos bureaux pour connaître la réalité du terrain.

Revenir à 3 jours en présentiel augmentera le trafic aux heures de pointe et les possibilités d'arriver en retard au bureau.

Ma prestation de travail est la même que ce soit en télétravail ou en présentiel. Nous avons régulièrement des rencontres via Teams et la totalité du travail se passe devant un écran. Alors, l'obligation de se rendre au bureau 3 jours/sem. n'améliorera pas la prestation de travail ni la collaboration entre collègues car nous avons déjà une très bonne cohésion d'équipe même en étant plus souvent en télétravail.

Le télétravail facilite la conciliation travail famille, trois jours au bureau augmenterait le stress, ne favoriserait pas la fluidité sur nos routes.

Il faudrait aussi penser à l'environnement. Pourquoi la Covid étant une urgence sanitaire on a autorisé le télétravail et que l'on ne considère pas l'urgence environnementale?

Personnellement je suis en télétravail 3 jours semaine, ma collègue avec qui je travaille étroitement n'est pas dans le même bureau ni de la même région alors nos rencontres

resteraient par Teams. Je suis beaucoup plus productive en étant en télétravail qu'en présentiel. Je trouve votre démarche déplacée de ne pas nous avoir consulté!

Mon directeur est à Amos et je suis à Québec. Nous n'avons jamais eu et n'auront jamais de rencontre avec tout la direction en présentiel et même notre équipe proche. Cette façon de faire est révolue par vos propres décisions d'ouvrir plusieurs postes en région!

L'augmentation du travail en présentielle a des conséquences aussi du point de vue économique pour chaque employé impacté et pour notre planète.

Le télétravail a permis au gouvernement de réduire les espaces locatifs de plus de 30%. Réduire les dépenses en fournitures et paperasseries, frais de déplacements...etc . Ces économies réalise doivent toutefois être mises en perspective: le télétravail a généré des surplus pour le gouvernement, ce qui irait à l'encontre de la politique d'austérité actuellement suivie.

Je suis en télétravail à 100% depuis septembre 2022 donc plus de 3 ans. Je fais en moyenne 8-9 heures par jour vu que je n'ai pas de déplacements. Je suis donc plus productif et ceci va grandement diminué si je dois me déplacer. De plus, le télétravail était un motif d'encouragement pour mon travail à la SAAQ, malgré les embûches depuis CASA en février 2023. Nous perdrons beaucoup de joueurs, c'Est assuré. Demandez le retour en présentiel aux employés donc la productivité n'est pas concluante, mais ne pénalisé pas les employés qui travaillent fort depuis de nombreuses années et qui ont des évaluations de rendement exemplaires, comme dans mon cas.

Le télétravail me permet une plus grande concentration au travail car lors de mes présences je suis souvent interrompue par d'autres collègues. Le bruit est également un enjeu .

Je crois sincèrement qu'il y aura plus d'absentéisme

C'est inutile de me faire travailler en présentiel pour être en vidéo. Teams est maintenant une réalité. Nier ce fait c'est l'équivalent de retourner aux dossiers papiers.

Moi, qui ne possède aucun membre de mon équipe dans mon bureau, vous allez me créer une baisse de productivité car j'entends les autres parler au téléphone ou en présentiel entre eux, ce qui me dérange et me déconcentre de mes tâches. De plus, je suis immunosupprimée, vous augmentez le risque que j'attrape un virus et que je tombe malade par des collègues qui toussent au bureau.

"Les arguments apportés n'ont aucune valeur ajoutés pour plusieurs d'entre nous. Mes tâches se font entièrement à l'ordinateur (pas moins de fatigue numérique), mes collègues sont situés partout au Québec (les rencontres continueront d'être sur Teams et je ne vais pas voir plus de collègues en présentiel qu'actuellement). Par contre, le fait de devoir me déplacer une journée de plus apporte du temps sur la route non bénéfique (perte de temps), du stress dans le trafic, etc. De plus, cela diminue grandement la conciliation travail-famille (plus de service de garde, plus de fatigue pour le parent et les enfants, plus de stress dans ma journée vu le transport). Mon service à la clientèle est toujours le même peu importe l'endroit où je travaille. Par contre, en télétravail, il est beaucoup plus facile de se concentrer et ne pas être dérangé. "

Je ne comprend pas pourquoi la majorité doit être visée pour des répercussions de la minorité. Je considère que ça devrait être à la discrétion du gestionnaire s'il est préférable pour un ou ses effectifs d'être présents plus de 3 journées par semaine. Si des personnes sont atteintes psychologiquement ou au niveau de leur performance, ils devraient se faire imposer une plus grande présence au bureau. Sincèrement, de mon côté, le fait d'être en télétravail me permet d'aller au gym plus souvent ayant des enfants en jeunes âges et ça, ça me permet beaucoup plus d'avoir une meilleure santé mentale autant dans ma vie privée qu'au travail! Augmenter nos journées au bureau va impliquer un grand changement dans mes habitudes et routines établies depuis un bon moment! Je trouve cette décision déplorable lorsque nous avons justement une meilleure qualité de vie travail-famille et personnelle depuis quelques années.

Je crois que je vais m'abstenir de commenter afin d'éviter d'avoir des propos déplacés

"Beaucoup plus de maladie en vue court terme et long terme. Beaucoup d'insatisfaction de la part des employés à l'heure où on priorise la conciliation travail famille; cela démontre l'inverse. Beaucoup de frais financiers inutiles : Pour le salarié, - Essence, - Passe d'autobus -Frais de stationnements exorbitant -Congé, frais de repas. -Baisse du gain de revenu. -Temps (le temps c'est de l'argent); le temps en transport n'est récupérable en argent. -Frais de santé. Pour le gouvernement; -Beaucoup de frais de location inutile alors qu'il pourrait en profiter pour réduire colossalement les infrastructures. -Il pourrait vendre des édifices. -Frais dû aux difficultés de recrutement et de rétention en raison de qualité de vie médiocre comparée à d'autres entreprises et par ricochet perte de gens compétents. -Perte de gens compétents et risque accru de se faire

bernés par des sous-traitants -Perte de contrôle des projets en raison de gens non compétés. -Frais de santé."

"Pour les collègues ou partenaires qui sont exclusivement en télétravail, ceux-ci continueront de le faire à temps plein en télétravail et pourront demander les remboursements via leur rapport d'impôt. En plus d'augmenter le nombre de personnes au bureau, le nombre d'espaces de travail et de stationnements seront en diminution et quasi indisponibles à l'ensemble des employés (déjà difficile actuellement à 2 jours semaines). Ces facteurs font en sorte que l'attractivité est quasi nulle. En plus, tout est bloqué au niveau de l'emploi. Alors comment être attractif si on ne peut appliquer sur des postes vu le gel d'emplois? Merci de revisiter vos propositions et de faire la part des choses. La cohérence d'une demande est primordiale et ce n'est pas le cas actuellement!"

"Les journées de télétravail sont beaucoup plus productives (moins dérangées). Meilleure conciliation travail/famille. Tout est informatisé et la cliente n'est plus rencontrée en personne. Le même service est rendu aux citoyens que nous soyons à la maison ou au bureau."

"Le télétravail augmente la productivité. Tout mon travail se fait en ligne et tout mon travail peut s'effectuer en ligne. Il n'y a aucune valeur ajoutée à venir en présentiel. Toute ma productivité est mesurable en ligne. Le télétravail permet de s'éviter la fatigue des trajets quotidiens. Le télétravail enlève des gens sur les autoroutes déjà congestionnées. Ce n'est qu'une question de contrôle et nous sommes déjà à 100% contrôlés. "

Gouvernement a dépensé pour équiper les employés en télétravail et a réduit les espaces de location. Pourquoi revenir en arrière ? Ce n'est pas éco responsable du tout

Bravo !

Que se passe-t-il pour les gens qui ont un poste adapté (avec chaise adaptée sur mesure, clavier et les écrans)? Est-ce que vous allez aménager 2 postes de travail ?

Le coût de l'essence ou du transport en commun est très élevé. Nous avons organisé nos horaires travail /famille en raison de nos jours à la maison ou au bureau. Tout est à revoir. Toute mon équipe est dans une autre région. Je vais me retrouver seule au bureau en Teams toute la journée, pas plus productive. À courir à la fin de la journée pour ne pas être prise dans le trafic. Merci de vous soucier de nous !

Je devrais m'absenter plus, j'ai des enfants a bas âge! Sa m'arrive de faire leur suivi médicaux la pause midi! Déjà que lq vie est tres stressante Sa va terriblement augmenter?! Svp laissez nous sur 2jours obligatoires

"Qualité vie travail vie personnelle en peril en augmentant d'une journée en présentiel. Le deux jours semaine est déjà assez pour sortir de la maison et voir des collègues sans en ajouter qui est a mon avis totalement inutile va nous demander plus de fatigues et d organisation Le deux jours est déjà le maximum."

Plus de dépenses en déplacement, plus de pollution et moins de productivité au travail. Aucun avantage à nous retourner 3 jours par semaine au bureau.

"Le retour en présentiel comme nos homologues au Fédéral dans notre région de la capitale fédérale aura l'effet d'engorger le réseau routier durant les heures de pointe, ce qui ne facilitera pas le transport et nuira à la productivité plutôt que d'y contribuer Pour ma part je remets en question la date de ma retraite avec ce retour en arrière "

J ai 56 ans et je travaille 4 jours semaine. Je trouve très raisonnable que je puisse continuer de faire 2 presentiels et 2 télétravail. Je pourrais prendre ma retraite plus tard car j aime mon travail. Mais si ça change pour 3 jours au bureau et 1 en télétravail je vais prendre ma retraite plus tôt.

Ceux qui ont toujours été en présentiel devraient avoir une compensation. Les gens en télétravail ont économiser sur leurs transports, les services de garde l'été, ect... Que ce soit monetairement ou par reconnaissance en nous permettant d'avoir des bureaux rénovés. Nos paravents ont plus de 40ans, le système de ventilation n'a jamais été nettoyé, des bureaux assis-debout seraient appréciés pour nous qui sommes au travail 5jours par semaine. Merci!!

Vraiment une mauvaise idée d'augmenter les journées au bureau, beaucoup de perte de temps pour le déplacement, plus de coup plus de pollution, moins productif au bureau, lève plus tôt lorsque je vais au bureau, dors moins plus fatigué.

Vous avez mentionné que depuis le télétravail il y avait un plus grand taux d'absentéisme au travail. Je crois que vous avez oublié un élément essentiel c'est que votre decision de ne pas remplacer les postes et faire le gel d'embauche nous donne une surcharge réelle de travail et l'épuisement professionnel est le résultat direct ainsi que les services à la population en sont affectés dans leurs droits légitimes de recevoir des services de qualité

et dans des délais raisonnables. Avoir plus de deux ans de retard pour des remboursements de paiement de couches et laits maternelle est honteux et pèse sur les familles. Les retards de dossiers de plus de 22 000 non pris en charge par l'IVAC ou encore recevoir les certificats de décès dans des délais raisonnables est seulement un exemple parmi les nombreux autres que la population paie le prix fort de vos décisions. Voir des dépenses pour une conférence de presse de plus de 55 000\$ avec l'argent des contribuables ou encore faire venir une pratique de hockey américaine qui à couter énormément d'argent sans compter les temps supplémentaires en sécurité par nos policiers qui a dû être dépensé pour des décisions sans plus valus me fait réagir en tant que fonctionnaire car moi je trouve des solutions pour l'efficience dans mon secteur et j'observe que c'est pas le cas de notre gouvernement en place.

Le télétravail a 3 jours semaine est complètement inutile. Mon rendement personnel est de beaucoup supérieur lorsque je suis en télétravail. De plus une présence plus accrue au bureau engendre des dépenses personnelles supplémentaires (stationnement, essence, habillement, nourriture, etc.)

Clairement moins efficaces en présentiel. Nous étions en projet pilote de télétravail avant même la covid. Nos résultat n'ont jamais été aussi bons. Avant en présentiel nous étions toujours en retard.

"si nous augmentons nos jour en presentiel il sera plus difficile de pouvoir profiter de horaire variable credit horaire (il sera plus dur d'accumuler du temps, ce qui est plus difficile pour la conciliation famille travail) Augmentation du stres. Augmente les dépenses (autobus) nos rencontres sont souvent en Teams se qui est derangent pour les autres employés. pas de bureau aménager pour rencontrer les agents. moins performant au bureau les agents gardent leur dossiers plus facile pour la maison ainsi que leur appel donc diminution de la production plus difficile de se concentrer au bureau j'ai des agents dans mon equipent qui sont 100% télétravail donc le fait daller plus au bureau ne change rien pour creer des liens. j'ai des agents dans mon equipent qui sont à trois rivières cela n'augmentera pas leur contact avec eux"

La santé mentale des travailleurs est en jeu au détriment de changements aux bénéfices illusoires. Le télétravail 3 jours est le seul avantage qu'il reste au personnel de la fonction publique comparativement au fédéral.

Je ressens un manque de confiance et de respect de la part de madame la présidente. Augmentation des dépenses familiales car achat d'un autre véhicule. Perte de motivation.

Je ne vois aucun avantage à augmenter le nombre de jours en présentiel. Les 2 journées où je suis au bureau, je suis beaucoup moins efficace. Nous sommes présentement en manque d'effectif et il y a le gel d'embauche. Nous avons déjà de la difficulté à faire tout ce qui est demandé. Donc, avec cette augmentation de jours, il y aura encore plus de retard dans nos dossiers. L'équipe est déjà à bout de souffle. Les congés de maladie prolongée se cumulent. Il y aura aussi une iniquité, car pour ceux qui sont dans des bureaux (autres régions) où il n'y aura pas assez de place, pourront rester 3 jours en télétravail, et les autres qui sont dans la même Direction, où il y a assez de place, devront y aller 3 jours ? Nos bureaux ont été modifiés (espaces partagés), une vraie perte de temps de s'installer. De plus, c'est comme si j'étais assise dans le même bureau que mes collègues. Notre travail demande d'être continuellement au téléphone même si nous ne sommes pas des préposés. Donc, très dérangeant. On ne peut pas mettre tout le monde dans le même moule lorsque les tâches sont différentes d'une Direction à l'autre. Il y a de mes collègues qui sont seuls dans leur bureau. Où est leur avantage de se rendre 3 jours au bureau pour ne voir personne. Pour ma part, ceci va augmenter mes dépenses en stationnement et en essence. Les raisons invoquées pour nous retourner au bureau ne tiennent pas la route et sont contradictoires. Nous sommes plus efficaces en télétravail, et ça devrait être le contraire et nous laisser en télétravail en totalité ou selon notre choix. Vous auriez des employés plus efficaces et un meilleur rendement. Une personne qui ne travaille pas comme elle le devrait, ne travaillera pas plus en présentiel de ce que j'ai déjà constaté.

Savez-vous de quoi a l'air le trafic à Québec ? Il va empirer et je vais perdre 2h sur la route chaque fois que j'irai au bureau.

Lors des embauches post pandémie, les gestionnaires vantaient aux candidats le télétravail 3 jours semaines

Le télétravail augmente ma capacité de concentration et ma productivité. Les bureaux présentiels sont bruyants, dérangeants, trop remplis et moins bien équipés que mon bureau à la maison. Ajouter une journée en présentiel n'a que des désavantages au Contrôle environnementale. Nous ne sommes pas un service clientèle, les citoyens ne peuvent nous joindre que par téléphone. Le présentiel augmente nos dépenses (gaz,

lunch, usure de la voiture), nous fait perdre du temps personnel, augmente notre stress et le risque d'accident sur la route (on a l'hiver au Québec!). Les arguments du gouvernement sont infondés et le télétravail est le seul avantage réel et compétitif que possédons en terme d'emploi. Nous retirer cet avantage est une insulte et démontre l'absence de respect du gouvernement envers ses employés.

J'ai l'intention de quitter la fonction publique si je dois retourner sur place.

"Je souhaite vous partager, de façon personnelle et réfléchie, les raisons pour lesquelles le maintien du télétravail est important pour moi et cohérent avec la réalité de mon travail. Le télétravail me permet d'assumer mes responsabilités d'aidant naturel tout en demeurant pleinement engagé et performant dans mes fonctions. Cette flexibilité est essentielle pour maintenir un équilibre sain et assurer une présence constante au travail, sans multiplier les absences ou les contraintes inutiles. Sur le plan de la santé, je vis avec des enjeux liés à mon système immunitaire et à mes poumons, ce qui rend les environnements fermés et les déplacements quotidiens plus à risque pour moi. Le télétravail me permet de travailler dans un environnement sécuritaire, sans impact négatif sur ma productivité ou ma disponibilité. D'un point de vue environnemental, la réduction des déplacements est également importante pour moi. Le télétravail contribue concrètement à diminuer mon empreinte écologique et s'inscrit dans une démarche responsable, en phase avec les valeurs de développement durable. La nature de mon travail est déjà essentiellement à distance. Les rencontres se font avec des collègues répartis à travers différentes régions du Québec, et je n'ai aucun collègue direct dans le même bureau. Dans ce contexte, une présence physique ne change pas la façon dont je collabore ni les résultats livrés. Les résultats que j'obtiens démontrent que je suis en mesure de maintenir, et même d'améliorer, ma performance en télétravail. Mes objectifs sont atteints, la collaboration est fluide et les outils technologiques répondent pleinement aux besoins. Enfin, le télétravail a un impact positif direct sur ma qualité de vie, ma santé mentale et mon engagement envers mon travail. Il me permet de demeurer motivé, disponible et concentré sur mes responsabilités professionnelles."

Je ne pense pas qu'il serait pertinent de retomber à 3 jours en présentiel quand ça marche déjà très bien. De plus il me semble vraiment moins logique d'ajouter plus de jours en présentiels alors qu'on nous enlève nos bureau..

"- On sauvait des sous en étant en télétravail autant le gouvernement (en prenant moins de places de bureaux/moins de loyers) que les employés (stationnement, essence) - le partage de stationnement ne sera plus possible (abonnement duo), impossible pour moi de payer le coût mensuel du stationnement de mon édifice qui est exorbitant (145\$/mois) - il y a beaucoup plus de distraction en présentiel qu'à la maison, la productivité sera diminué...elle l'est déjà quand je suis en présentiel - le trafic !!! C'est déjà terrible en ce moment, ramener les fonctionnaires une journée de plus par semaine va créer de la frustration à toute la population - j'ai lu dans un article que Mme Duranceau a dit que « c'est important d'être là et de prendre un café avec ses collègues », ce n'est pas parce que Mme aime faire ça que tous les employés veulent faire ça! Elle veut qu'on parle et prenne du café pendant nos heures de travail? Et prendre un café ou discuter avec un collègue peut se faire via Teams sans problème. - l'argument de faire rouler l'économie de la ville? Avec le salaire que je fais, je n'ai pas les moyens de magasiner, m'acheter un café ou un dîner lorsque je vais au travail. Je ne fais pas ça et je ne le ferai pas plus si on revient 3 jours. - l'argument du mentorat et partage de connaissances? Considérant que presque la totalité de mes tâches se fait à l'ordinateur, être en présentiel au bureau n'apportera rien de plus. Tout peu se faire à partir de Teams. - c'est quoi l'idée de commencer le retour au travail la dernière semaine d'un mois? Pourquoi pas la première semaine d'un mois? Ce n'est vraiment pas pratique pour les gens qui partagent un stationnement ensemble pour sauver des sous. - on nous demande de revenir à 3 jours parce que le gouvernement fédéral l'a fait, le gouvernement Ontario l'a fait, on n'est pas toujours obligé de suivre les autres, c'est pas pcq X personne/organisation fait quelque chose que ça devrait être la même chose pour tous? Et d'ici 2027 on revient temps plein au bureau je suppose ? - c'était attrayant pour les gens d'avoir un emploi hybride 2-3, le gouvernement se démarquait, ça pouvait compenser pour les salaires qui font durs mais avec cette annonce ouf.... Ça va donner envie aux gens de partir (allô le congédiement déguisé)"

Les gens productifs le sont autant à la maison qu'au bureau les gens pas productifs le sont à la maison comme au bureau! Nos 2 jours nous permettent déjà d'avoir une merveilleuse esprit d'équipe et nous permet de concilier vie de famille et travail! Je suis moins productive au bureau qu'à la maison! Je vais au café avec mes collègues, je suis plus souvent dérangé! Par chance que je peux me reprendre dans mes 3 jours en télétravail! Ça fait un bel équilibre! J'allais au restaurant à 2 jours parce qu'il veut nous obliger à un jour de plus pour relancer l'économie je n'irai plus et ferai mon lunch!

"Le télétravail à améliorer mon stress - un heure de trafic matin un heure de trafic le soir en moins dans mes journées Ce deux heures récupérés m'ont permis de mieux gérer mes fin de semaine Et le fait de ne pas avoir de trafic le matin mon temps de sommeil c'est allongé donc plus motivé pour mon travail, meilleur forme"

Beaucoup plus de trafic plus de monde sur les routes us de pollution avec les voitures . Moin de productivité car on placote pkus en presentiel et plus de pause versu a la maison . Je croix quil aurais plus de retard dans les travaux .

Actuellement, je suis en arrêt de travail pour dépression. La surcharge y est pour quelque chose. Aussi, le travail en présentiel procure un stress supplémentaire, choisir une place appropriée, réorganiser son espace de travail à tous les jours, ne jamais être au même endroit, le bruit, les odeurs (dans un îlot de 4 bureaux sans paravent, le parfum des autres est dans votre bulle). À la maison, je peux commencer beaucoup plus tôt. Je devrai payer un stationnement supplémentaire en plus du voyage. Organiser les lunchs. Honnêtement, nous sommes plusieurs collègues à avoir de la difficulté à dormir la veille de nos journées en présentiel.

Que faites-vous des postes régionalisés qui sont 100% télétravail? On brime les travailleurs qui ont l'obligation de se présenter 2 jours au bureau afin d'améliorer l'économie des commerces. Mais si on exigeait que les régionalisés se déplacent 2 jours par semaine aussi, on aurait une meilleure équité au travers des membres tout en stimulant l'économie. Le fait de venir 3 jours va pour ma part, diminuer mes dépenses dans l'économie vu mes impacts financiers à la hausse par tout ça (exemple : stationnement qui augmente considérablement). Est-ce que le stationnement va maintenant nous être offert?

Moi si vous pensez que trois jours en présentiel je vais aller au restaurant bien dit vous que moi comme vous je vais couper de 1 fois par semaine à une fois par deux semaines merci

Les nouveaux aménagements des bureaux ne favorisent pas la productivité au contraire on perd énormément de temps en présentiel ou bien on fait juste des rencontres Teams

"Le télétravail n'est pas un luxe : c'est un atout essentiel pour une fonction publique moderne. Il améliore la qualité de vie des employés, réduit le stress, permet une meilleure conciliation travail-famille et augmente la productivité. C'est aussi un avantage majeur

pour attirer et retenir les talents dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre. Moins de déplacements signifient également moins d'émissions et une contribution directe aux objectifs environnementaux du Québec. Bref, maintenir le télétravail, c'est choisir une fonction publique plus efficace, plus humaine et mieux adaptée aux réalités d'aujourd'hui."

Le télétravail est prouvé que la qualité du travail et la productivité est plus efficace pour la majorité du personnel.

"D'arrêter de penser à se faire réélire aux prochaines élections, c'est peine perdue, la population est déjà rendue ailleurs dans leur intention de vote. Et que les fonctionnaires eux aussi vont voter aux prochaines élections!!"

"Diminution de la productivité, plus de pollution, il va falloir racheter une deuxième auto dans mon cas, pas de stationnement disponible la plupart du temps et je ne peux voyager en autobus car non disponible dans mon secteur. Augmentation des frais pour location des bureaux, chacun dans son secteur. Ce n'est pas vraiment un esprit d'équipe de toute façon. Il y aura toujours des exceptions de toute façon donc surtout les fonctionnaires ne seront pas dans les exceptions."

Svp bonifier ou donner une prime à ceux qui sont en présentiel et qui n'ont jamais eu accès au télétravail. Une prime de présence pour vos employés qui sont dans l'impossibilité d'accomplir leurs tâches en télétravail serait un bon moyen pour retenir les employés en présentiel.

Notre productivité est plus grande en télétravail car nous ne sommes pas dérangés

Les 3 jours en présentiel va diminuer la productivité et il aura moins de motivation à travailler au gouvernement.

Je trouve que c'est aberrant et ça augmenterait le trafic de beaucoup.

Je désire garder le présentiel à 2 jours par semaine, pour avoir une meilleure conciliation travail / vie personnelle. Merci !

Une meilleure conciliation travail-vie personnelle améliore grandement ma productivité et ma qualité de vie. De plus, ne plus avoir de bureau attitré nous fait perdre un temps fou et est un frein à notre concentration.

Mon équipe de travail et mon supérieur ne sont pas dans le même bureau que moi (équipe partout au Québec) Lorsque je travaille au bureau les réunions et discussions doivent

avoir lieu par Teams. Je suis beaucoup moins productive en présentiel parce que beaucoup de collègues parlent fort et "socialisent" plus. Les bureaux ouverts rendent la concentration plus difficile.

Je trouve cette décision complètement déraisonnable et arbitraire. Je suis très déçue. Cette décision nuira grandement à ma conciliation travail-famille-étude et je songe à quitter le gouvernement pour cette raison.

Je travaille depuis maintenant 3 ans pour la fonction publique j'ai une famille de 4 enfants. J'ai fait le choix de la fonction publique à cause des conditions de travail qui sont avantageuses pour la conciliation travail-famille. J'ai coupé mon salaire de moitié. Si le travail en présentiel augmente à 3 jours. Je vais considéré de me tourner vers le privé qui offre ce genre de condition de conciliation travail famille. Mais surtout au salaire qu'on me paie à retraite Québec pour la productivité que j'ai Je risque fort de retourner à mon emploi précédent. La fonction publique n'est plus attractive.

Le télétravail avait été créer dans le but d amélioré la conciliation travail -famille et d'être attractif auprès des futurs employés. Je suis en fin de carrière et j aurais aime un peu plus de considération a l égard de plus de 20 ans de service que j.ai donné a la fonction publique. Il me reste moins de 2 ans a travailler. J aurais aimé en faire quelques une de plus mais dans cette situation je vais quitter la fonction publique dès mon premier critère d admissibilité a la retraite. Pourquoi ne pouvons nous pas décider nous même du nombre de jours ou nous désirons faire du télétravail vs présentiel. Je crois que nous avons l âge et le droit de prendre ce genre de décision.

À mon avis passer de 2 à 3 jours est logique, car on sera la majorité du temps au travail. Je ne trouve pas que ca vaut de s'alarmer autant, on ne nous demande pas de travailler la nuit ou de mettre notre vie en danger. Oui il y aura de l'adaptation, plus de couts, et plus de fatigue, mais il faut se rappeler que le télétravail est un privilege et non une obligation, et que sans pandémie nous serions encore aujourd'hui à 5 jours en présentiel. Je ne saute pas de joie avec l'annonce des 3 jours, mais je vais m'y faire. Nous avons la latitude des 2 jours de télétravail qui demeure.

Nous sommes en MTAA, donc pas assez de bureaux pour tout le monde. Il manque 30 % de bureaux. Si on doit faire plus de journées au bureau, va falloir avoir plus de place. Nombre de bureaux insuffisants pour le nombre de personnes au bureau de Québec.

Je suis prêt à travailler en présentiel plus souvent à condition que ce soit pour de bonnes raisons. Je n'en vois aucune.

Dans ma fonction au sein de la sûreté du Québec, je suis la seule dans ma région. Mon équipe est au bureau de Montréal. Je ne rencontre aucune clientèle et nos bureaux sont tous partagés. J'ai la particularité d'être la seule au QG à avoir une connexion internet fédérale. Si mon bureau est occupé, je ne peux pas effectuer mon travail à 100%. Que je fasse mon travail chez moi, cela n'affectera en rien ma productivité et ma relation d'équipe car mon équipe est à Montréal et je suis en région éloignée. Je comprends qu'il y a des postes au sein de la fonction publique qui demandent le présentiel mais c'est une infime partie. Je trouve que la situation actuelle au sein de mon UO fonctionne très bien.

Augmenter le nombre de jours de télétravail serait un recul important vis-à-vis la conciliation travail-famille et la santé des employés, car les déplacements causent beaucoup de stress supplémentaire non nécessaire. Cela causerait aussi beaucoup plus de dépenses à l'état qui doit rendre disponible davantage de bureaux entre autres.

Journée en présentiel est la journée la moins productive de la journée. Je fais un travail individuel et j'ai besoin de me concentrer. Très difficile avec toutes les personnes qui parlent dans des bureaux ouverts.

J'ai connu l'avant et le après covid. Oui j'ai un travail sur la route, mais nos gestionnaires nous autorisent quand même le télétravail. Cela est très facilitant. Depuis que j'ai l'opportunité de faire du télétravail je m'absente beaucoup moins pour des raisons de maladie pour moi ou mes enfants. Je communique de bas avec mon équipe par Teams que je sois au bureau ou en télétravail. Je pense qu'au lieu de forcer 3 jours par semaine, il faudrait instaurer une journée fixe. Ou tous doivent être au bureau dans la mesure où il y a assez d'espace de travail pour tous.

"Aucun plus-value, je pars de chez moi à 6h maximum le matin pour éviter de perdre 1 h dans le trafic pour traverser les Ponts. Plus de dépenses d'essences, stationnement, etc. À notre ministère le stationnement visiteur va passer de 128\$ à 192\$ par mois. Les travaux qui ne sont pas prêts de finir, boul. Laurier, tête des Ponts, Chemin St-Louis, des entraves partout. 1 journée semaine serait suffisant."

Pour ma part, lorsque je suis en présentiel, je ne fais jamais autant de travail qu'à la maison. Il y a très des gens en Teams toute la journée et ça dérange énormément. Je dois

me lever très tôt le matin pour me rendre au bureau, ce qui fait qu'à 13h ma productivité baisse beaucoup.

Mes tâches n'impliquent pas que je sois en présentiel. Mon équipe se retrouve dans différentes régions du Québec. Plus de dépense pour moi donc aucunement je vais encourager les commerces près de mon bureau. Beaucoup de temps perdu dans les embouteillages. Plus de distractions au bureau.

Avoir une justice dans le traitement des employés. Tous mes collègues sont en télétravail temps plein en région et n'ont pas de bureau. Ils n'ont donc jamais été tenus de faire le 2 jours et on demande aux gens qui font déjà un effort depuis 3 ans d'en faire encore plus malgré la promesse du gouvernement de trouver une place en présentiel pour chaque travailleur en région. Il s'agit d'une grande injustice.

Ça me semble incohérent de dépenser des M\$ pour transformer les espaces de travail et de diminuer le nombre de fonctionnaires. Le télétravail permet également de désengorger les rues et réduit la pollution.

Le présentiel contribue grandement à l'esprit d'équipe. Rien n'est comparable aux échanges en direct entre collègues. Les problèmes peuvent être réglés beaucoup plus facilement et rapidement en présentiel.

Étant parent monoparentale de 3 adolescentes, le travail en présentiel sera beaucoup plus difficile dans la gestion travail-famille. De plus, depuis le retour en présentiel 2 jours semaine me confirme que je suis plus productive et plus efficace en télétravail.

"nos pauses seront vraiment prises et la quantité de travail diminuera car plus d'interruption. Achèterai pas plus au centre-ville et pas de restaurants car le coût de la vie a trop augmenté "

"Si le gouvernement va de l'avant avec le retour au bureau. Il devrait y avoir une prime pour se déplacer cela créerait moins de départ selon moi... Le côté monétaire joue un rôle important dans ce changement, pour plusieurs employés cela créerait une différence... Les études que j'ai vu dernièrement penchent en ce sens...Je ne suis pas d'accord avec les arguments du conseil du trésor..."

Pour ma part, il n'y a pas d'avantage à venir travailler plus de jours au bureau car mon équipe n'est pas dans ma ville. Je devrai donc continuer à être sur Teams pour la collaboration avec mon équipe. Ça va me coûter plus cher en transport, en temps et en

énergie pour les déplacements. J'aime bcp la formule actuelle de 2 jours au bureau et 2 jours au n télétravail. Je suis en ATT 4 jours semaine. Devrais-je revenir à 5 jours pour pallier le manque à gagner?

Mon poste ne permet pas de faire du télétravail. C'est impossible comme évaluateur en permis de conduire

"Moi étant seule avec mon enfant, le télétravail me rend la vie tellement plus facile, je suis près de lui s'il survient quelque chose à l'école (il a des contrainte, médication..) aussi le stress lié au transport est éliminé. Je souhaiterais au plus au point pouvoir poursuivre en télétravail"

Il ne devrait plus avoir d'inégalité tout le monde à trois jours car nous avons chacun nos raisons de ne pas faire notre présentiel et ceux qui ne pas à se déplacer vont gagner plus que ceux qui doivent se déplacer .

ne pas mettre le présentiel à 3jrs, présentement le travail se fait très bien à 2jrs la communication est bonne nous utilisons Teams donc je ne vois pas l'intérêt de changer les choses.

"je trouve qu'il y a eu un manque de respect envers les employés de ne pas avoir une consultation comme il se devait dans la convention collective de l'avoir appris par les médias vous devez avoir cette consultation rapidement cela va diminuer mon salaire stationnement de 50\$ hybride à 5 jours 146,00\$ plus l'essence et usure de la voiture 4 jours par mois et le temps perdu sur la route le matin et soir quand je pouvais travailler plus longtemps chez moi car je n'étais pas sur les routes il y aura beaucoup plus de trafic sur les routes vous avez équipé tous les employés le télétravail et vous avez été bien heureux qu'on puisse donner le service à la population durant la pandémie donc je pense que c'est la moindre chose de s'asseoir pour discuter des possibilités nous sommes en 2025 et le télétravail est un avantage vous aurez des gens qui vont quitter et les plus jeunes ne voudront pas faire carrière chez nous le privé offre du 100% de télétravail vous ne serez plus attractif "

Télétravail est un avantage pour le gouvernement: économie d'énergie, moins de dépenses, plus de productivité, se déplacer surtout l'hiver à c'est épuisant

Suite à la tournée sans papier et au développement de la technologie dans les dernières années, le télétravail est devenu plus efficace que jamais. Et suite au réaménagement

des bureaux qui nous a été imposé afin de réduire les espaces de travail et les coûts de location, il y a une problématique à augmenter le nombre de jours en présentiel : à 2 jours par semaine, il est facile de se partager le nombre de bureaux réduit, mais à 3 jours par semaine, il manquera de postes de travail sans compter qu'avec les airs de travail plus ouvertes, plus il y aura d'employés au bureau en même temps, plus la concentration, donc l'efficacité et la production de chacun sera affectée. Les employés ont maintenant moins besoin de faire du temps supplémentaire puisqu'ils sont plus productifs. Ceux qui sont plus productifs de leur maison permettent à ceux qui sont au bureau d'être plus productifs puisqu'il y a moins d'employés en présentiel. Ceux qui doivent être au bureau 3 jours ou plus par semaine dans le cadre de leur fonction, le sont déjà et craignent que l'augmentation du nombre de personnes présentes au bureau aura un effet néfaste sur leur efficacité. Une autre inquiétude est que les employés de la fonction publique représente un haut taux de la population. Ramener les employés en présentiel augmentera indéniablement l'utilisation des voitures, donc la dégradation de nos routes, les effets néfastes sur l'environnement, les embouteillages, etc. Tout ceci me semble assez contre-productif face à la mission du Ministère des Transports. J'adore mon emploi, mon équipe de travail, et j'adorais travailler pour le Ministère, mais face aux changements de la dernière années, j'ai l'impression qu'on me rit en plein visage et j'ai perdu tout sentiment d'appartenance. Est-ce que le but caché de ces changements est de réduire les effectifs de façon volontaire? Je me questionne puisque plusieurs chercheront à changer de travail si l'employeur va d'avant avec ceci. J'ai aussi peur de la suite : augmenter à 3 jours par semaine en présentiel maintenant, éventuellement 4 jours, finalement retour à temps complet en présentiel? La question se pose. Le gouvernement souhaite économiser, j'en conviens, donc pourquoi ramener les fonctionnaires au bureau, alors que ça engendrera des frais supplémentaires à l'employeur dans le futur?

"Mme Duranceau, Pour les générations actuelles et à venir, il est essentiel que le gouvernement s'assure que ses employés puissent maintenir une santé mentale adéquate, non seulement afin de favoriser leur productivité, mais surtout pour leur permettre de conserver des liens sains avec leurs proches et leurs enfants. Ces enfants représentent le futur du Québec, un Québec solidaire, qui se soutient et qui s'entraide. Je vous invite donc à considérer des mesures qui favorisent un meilleur équilibre travail-vie personnelle, sans nécessairement entraîner de coûts supplémentaires pour l'État. Permettre une plus grande flexibilité, lorsque possible, contribuerait à offrir une vie familiale plus saine et constructive pour tout le monde. Ceux qui souhaitent travailler

davantage devraient pouvoir le faire, mais il est tout aussi important de reconnaître que la réalité des familles québécoises, particulièrement celles monoparentales, n'est pas la même pour tous. Un Québec qui prend soin de ses travailleurs prend soin de son avenir. Un parent monoparental"

Lors de l'obligation au télétravail en raison de la Covid j etais la premiere a craindre l'empire pour le recrutement la cohesion d equipe et productivite! Nous avons performer plus que jamais!! Etions au dela des attentes.

Les arguments pour un retour au bureau sont contraires à la politique de régionalisation.

Je ne sait pas ce qui pousse le gouvernement a nous faire revenir a 3 jours semaine. Ils ne veulent ne pas de 3e mandats. Mais ce qui est certain, c' est que s'ils mettent cette décision de l' avant, ils en auront pas d autre mandat non plus. Faudrait arrêter de penser pour nous. Moi, quand je vais au bureau, le stress juste de prendre la bus et de passer 45 minutes pour aller, arriver au bureau, chercher une place où je pourrai travailler tranquille et bien non, car mes collègues sont en réunions en Teams ou bien sa parle entre collègues, perte de temps, ce qui n'arrive pas en télétravail. Moi je suis proche de la retraite, je pensais partir dans 2 ans, mais avec cet annonce, je risque de partir plus tôt et avec tout mon expertises car cet annonce me laissera pas le choix de partir plus tôt et pas le temps de transférer tout mon savoir a quelqu'un d'autre et avec se recul ça donne pas le goût non plus de le faire. C'est qui, qui paiera de perte d'expertise, la population. Dommage que ce ne soit pas les membres du gouvernement qu'on a élu et dont nous avions confiance, ça aussi c'est du passé.

Vous ne faites plaisir qu'aux commerçants(es) des centres villes, des propriétaires des tours à bureau des centres villes etc. Vous êtes des suiveux des banques du Gouvernement du Canada de Doug Ford etc. Tout le monde sait cela voyons.

Que cette directive semble exister pour faire plaisir au patronat et les petits amis de la CAQ qui ont des commerces autour des lieux de travail. Démission en bloc serait une alternative vs cette mégère

Le télétravail aide beaucoup lorsque les enfants sont malade mais tant qu'à moi ca devrait revenir a 5 jours semaines

Le présentiel nous rends plus anxieux et pour les gens avec difficultés de concentration plus distrayant puisque notre environnement devient plus bruyant donc plus dérangeant et moins productif

L'arrêt du télétravail m'obligerait à faire plus de 100km par jour. Je trouve beaucoup plus rentable de demeurer en télétravail.

Fortement en désaccord avec le retour à 3 jours.

"C'est une belle façon déguisée de couper dans la bureaucratie sans avoir à faire d'autres mise à pieds massives sans perdre la face devant la population. Les gens vont quitter d'eux-mêmes et ne seront pas remplacés...."

Avoir un formulaire de télétravail livré par le MJQ comme le T4 pour la déclaration d'impôts, au lieu de faire la demande et justifier les montants dûs du télétravail !

Plus de présentiel augmente mes dépenses (repas, essence, assurance auto, ma fatigue du au déplacement dans le trafic, risque d'accident. N'améliore pas mon travail puisque tout ceux avec qui je travaille sont dans un autre bureau, dans une autre région. Le présentiel n'augmentera en aucun point ma productivité, au contraire.

Les tâches que j'exécute peuvent très bien se faire uniquement en télétravail.

Avec atrium+ nous n'aurons plus de bureau d'attirer, donc leur argument que ça va être bon pour l'esprit d'équipe, ne tient pas la route. On va être encore plus éloigné les uns des autres. Dans mon cas, ça peut juste devancer mon départ à la retraite.

Merci pour le retour en présentiel, mais pour ce qui est de la reconnaissance de vos techniciens spécialistes d'expérience au top de l'échelle, on repassera! Bonne journée.

Madame, Nous devons travailler pour vivre et non vivre seulement pour notre travail. Avec le télétravail une vie sociale autre c'est créer on se voit à l' extérieur du bureau dans des café des restos pour jaser de tout et de rien et en dehors du cadre du travail. Les heures perdues en transport et les maladies contagieuses sont inexistantes mal de tête nausée à la maison on travaille pareil les retards inexistantes Les frais internet électricité papier crayon autres fournitures aucune charge au gouvernement location d'espace journée se maladie que des économies pour le gouvernement nous avons la technologie à nous de faire profiter les employés on est à l'air de l'économie de temps et d'argent En période de coupure gardons nos employés heureux et productifs à la maison La rétention de

personnel se fait avec des attractions pas des contentions. Je vous souhaite une belle réflexion et belle journée

"Ma direction est inter régionalisée. Je dois travailler en Teams toute la journée pour avancer des projets. Je n'ai pas de collègue de ma direction chez moi donc ... D'être au bureau de la direction régionales n'est en rien un plus pour moi. "

Je suis beaucoup plus fonctionnelle chez moi, moins de bruits et personne ne vient me déranger. Possibilité de travailler malgré des symptômes qui m'empêcheraient d'aller au bureau. Auparavant, fallait prendre des maladies, maintenant nous travaillons malgré ces petits désagréments.

Je considère que je suis beaucoup plus productive en télétravail et perd moins de temps et d heures ds trafic les rencontres vont continuer d être en grand car les employés sont ds des régions différentes ça changera absolument rien

Ils est parfois difficile de travailler au bureau avec les gens qui parlent entre eux. Souvent, ils ne parlent pas du travail. 1 journée de plus au bureau c'est une journée de plus qui n'est pas productive.

Avec les coupures de postes, l'arrêt des horaires majorés et du temps supplémentaire, je considère que le retour au bureau est encore une façon d'être en réaction pour sauver des votes en 2026. Le gouvernement du Québec est le pire employeur. Vous ne réussirez pas recruter des jeunes et des gens compétents dans les prochaines années ! Vous n'êtes pas concurrentiel.

Moi suis plus productive en télétravail, moins de stress et de fatigue a cause du trafic.

Le télétravail est l'élément le plus important de mes conditions de travail. Effectivement, j'ai déjà refusé des plus haut salaire ailleurs, dans le but de garder mon télétravail à 100% ! J'ai une énorme économie d'argent et de temps grâce au télétravail ! De plus, je suis beaucoup plus productive et confortable à la maison pour travailler. Je peux dormir plus longtemps le matin sans perdre de temps dans le trafic et c'est meilleur pour l'environnement de ne pas prendre mon auto (les transports en commun de ma ville son cher et non admissible au niveau de leurs horaires et circuits limités). Au bureau, il fait froid, les tapis donne des allergies, les néons donne mal à tête et si il y a des gens autour je ne suis pas capable de me concentrer et en plus je suis extrêmement fatigué lorsque je dois me déplacé au bureau. Je manque presque qu'aucune journée de maladie en

télétravail versus au bureau je devais souvent prendre des jours de maladie. Sérieusement, le gouvernement désire faire le ménage en obligeant les gens d'aller 3 jours au bureau, car plusieurs vont quitter ailleurs suite à ça et si il s'informerait réellement auprès de ses employés, il constaterait que la grande majorité désirent être à la maison à 100%. Le télétravail devrait rester un libre choix personnel lorsque l'employé est efficace et fait bien son travail.

Le télétravail permet une vraie qualité de vie. Depuis que nous sommes en télétravail 3 jours par semaine, je vois une réelle différence sur ma productivité et pour autant j'ai toujours un lien très fort avec mes collègues. Mon travail est très individuel et ne nécessite pas de travail de groupe donc ma présence au bureau n'a aucune influence positive. J'aime travailler de manière autonome et je trouve ça beaucoup plus facile de me concentrer à la maison surtout que je dois souvent passer des appels ou démêler des séries de factures qui me demandent de me concentrer. Au bureau je suis souvent interrompue pour des choses qui ne concernent pas le travail et je perds mon temps.

"La spécificité de mon travail fait que je dois travailler de façon individuelle. Je suis beaucoup moins productif en présentiel car le bruit est dérangeant et je suis plus interrompu alors que mes tâches sont inchangées! Sans compter que je dois passer plus de temps dans le trafic ce qui augmente mon niveau de stress, et diminue la conciliation travail/famille. La seule chose différente au bureau c'est que j'ai accès à une imprimante. Bref, je ne socialiserai pas plus, ni ne développerai de nouvelles compétences en étant au bureau plus souvent."

Je suis en région loin du bureau. Souvent seule de mon équipe. Les autres tech administratifs sont dans d'autres régions. Inutile le présentiel pour moi. Lorsque je dois aller au bureau j'arrive plus tard et quitte plus tôt alors non productif. Je déteste le présentiel en devoir être dérangé par les agents qui parlent fort.

Go pour les 3 jours

Vous ne parlez jamais de ceux qui sont restés en Télétravail tout ce temps là. Ils auraient franchement dû avoir une compensation versus ceux en télétravail qui font des économies.

Le télétravail tout court, et surtout augmenté nuit à plusieurs aspects dont l'environnement, la congestion automobile, l'efficacité, la productivité, le service à la clientèle, la

motivation, ne permet pas de diminuer les espaces locatifs, oblige des transformations des espaces de travail. Nous sommes 100% autonomes à la maison avec possibilité d'aller au bureau au besoin (impression, envoyer un document par la poste). L'employeur s'investi à "nous surveiller" avec des statistiques. Nous pouvons faire nos appels pas plaisants en tranquillité.... Dans mon cas, je peux facilement augmenter le temps travaillé de la maison et augmenter mes statistiques. Si le but déguisé est de faire en sorte que nous sauvions les petits restaurants à 30\$ du dîner, croyez-moi, les fonctionnaires n'ont pas ce budget! Qu'est ce que vous faites des petits commerces de villages dont nous allons parfois chercher un dîner sur le pouce avec le télétravail? Ils sont rien?

Le télétravail est la formule pour moi qui convient le mieux à la conciliation famille - travail. Ça réduit les dépenses et le stress lié à l'organisation du travail et de la vie personnelle.

Le mode de télétravail est beaucoup plus facile lorsque nous avons une famille et que nous habitons loin du bureau. Je perd plus de temps sur la route donc ça diminue mon rendement. Je dois commencer plus tard et finir plus tôt en plus d'être plus fatiguée puisque je dois faire plus de 50km pour me rendre au travail!

Deux jours permet un bon contact au besoin pour les équipes qui ont besoin et ceux qui n'ont pas d'autres contact que par Teams et bien ça change rien mais je comprends que la norme est pour tous. De mon côté je n'ai aucune plus value et plus de stress mais c'est mieux que 5 jours donc j'apprécie

télétravail pas productif

Le télétravail permet de diminuer le trafic ainsi que les émissions de gaz à effet de serre.

Le retour à 03 jours ça va nuire la performance individuelle des employés et nuire également à l'environnement (plus de production de gaz à effets de serres et l'augmentation du stress du au trafic et achalandage sur les routes , et nuire également à la conciliation travail famille et peut même impacter la santé mentale des employés

La productivité est identique à la maison et au bureau. Tout ce que ça fera, c'est augmenter le trafic sur nos routes et rendre le gouvernement moins attractif. Je pense que le but derrière tout ça est que des fonctionnaires partent pour le privé ou pour la retraite plus rapidement. J'ai quitté le privé il y a quelques années pour venir aider au gouvernement. On dirait, depuis 1 an, qu'on est de trop, un mal nécessaire alors que sans nous, plusieurs secteurs d'activités ne pourraient pas fonctionner. Ramener les

fonctionnaires à 3 jours/semaine ne changera rien du tout. Pire encore, il y aura des départs et l'expertise se perdra, mais on dirait que certains dirigeants ne voient pas ça.

J'aime avoir une journée de présentiel fixe par semaine pour faire les réunions d'équipes en personne, faire des activités vie sociale le midi avec mes collègues, former en personne ect. Je serais à 4 journées en télétravail car je performe mieux, je dors plus longtemps le matin, je suis moins dans le jus le soir sans devoir faire de la route. Mon équipe aime avoir sa bulle et le fait que le mercredi présentiel soit la journée "sociale" rend tout le monde plus productif les 4 autres jours. Le mercredi, on fait nos réunions, ça jase, ça forme, ça fait du ménage, du classement, des dîner d'équipe. Je pense que de rajouter une journée de Télétravail fait juste rajouter de la pression sur toute l'équipe, qui trouve déjà son compte dans la formule actuelle.

"En tant qu'employés, nous parlons beaucoup du manque de reconnaissance de la part de notre employeur.

En effet, la reconnaissance est démontrable en geste et action. Des capsules "hypocrites" octroyées sur notre temps de travail et qui n'ont aucune plus value ne pourront jamais exprimer de la reconnaissance véritable.

En fait, la vraie reconnaissance est validée par la considération de son personnel, dans l'écoute de ce dernier et dans les conditions de travail convenables.

Malheureusement, ce que nous constatons ces dernières années, c'est un délaissement des valeurs humaines, et ce, à tous les niveaux.

Nous sommes épuisés, découragés et désabusés. Toujours en faire plus avec moins de personnels.

Pour ma part, je suis perplexe de travailler pour la CNESST et ne pas promouvoir l'exemple. Nous sommes l'entité qui encadre les relations de travail. Malheureusement,

nous constatons que les charges de travail sont déraisonnables, pour ne pas dire inhumaines et au lieu de nous démontrer de la reconnaissance pour cette période difficile, vous choisissez de nous retirer des avantages.

On nous dit qu'il y aurait plus d'aide, de cohésion et Moins d'heures d'écrans. Qui peut sortir de telles inepties?

Nous travaillons avec nos écrans. Nous avons des équipes qui ont des gens de régions différentes.

Les questions qui reviennent sans cesses sont :

Pourquoi ne pas louer de plus petits locaux?

Pourquoi ne pas offrir le télétravail temps plein et ceux qui veulent se présenter en présentiel, le peuvent?

Pourquoi parlez-vous de pollution et de planète verte lorsque vous désirez remettre plus de véhicule sur la route?

Pourquoi vous désirez avoir plus de perte de temps et moins d'heures de travail de qualité?

Vous n'avez pas constaté une baisse des charges courantes monétaires depuis le télétravail?

Vous n'avez pas constaté une baisse de prix sur l'électricité et papeteries depuis le télétravail?

Vous n'avez pas constaté une amélioration de la productivité des employés depuis le télétravail?

Vous n'avez pas remarqué un taux d'absentéismes plus bas depuis le télétravail?

Quels avantages retirez-vous de retourner le personnel en présentiel?

Dans la vie, il y a deux dictons qui décrivent très bien la situation.

“Les cordonniers sont toujours les plus mal chaussés”

“Tu ne peux pas avoir le beurre et l'argent du beurre.”

En espérant que vous userez de bienveillance et de considération avant de prendre une décision à l'encontre des volontés de vos employés.

Merci et Joyeuses Fêtes

”

Qu'on valorise les fonctionnaires, qui sont souvent traités par les gouvernements comme étant une dépense et un problème, quand dans La réalité sommes nous qui faisons rouler la machine de l'état. On n'est pas partie du problème, mais de la solution. Ça suffit de renforcer un discours d'inefficience qui précarité davantage nos conditions de travail. Nous

devrions être l'exemple de comment tout emploi devrait être : des bonnes conditions de travail, de la valorisation, de la conciliation travail-famille, de la satisfaction du personnel. On veut toujours répondre au sens commun, qu'on est privilégié, au lieu de promouvoir des bonnes conditions, chez nous et ailleurs.

L'augmentation des journées en présentiel n'aurait aucune plus value pour mon travail. Par contre, aurait plus d'effets négatifs sur la conciliation travail / vie personnelle. Lorsque je me rends au bureau pour le travail, je dois me lever très tôt car j'ai 1 heure de route à faire le matin (lorsqu'il n'y a pas de congestion dans le trafic et que tout va bien). Et , 1 autre heure pour le retour à la maison. Lorsque je suis en télétravail, il est possible pour moi de me rendre à des rendez-vous médicaux en fin de journée. Ce qui est impossible si je dois aller au bureau car je reviens trop tard à la maison. Je devrai donc prendre des journées de maladie pour aller à mes rendez-vous alors, que je pourrais faire toute ma journée de travail à la maison et me rendre à mes rendez-vous en fin de journée. Dans mon cas, il y aurait beaucoup plus d'inconvénients que d'avantage à augmenter le nombre de journée en présentiel. De plus, on est beaucoup moins déranger et il est plus facile de se concentrer sur nos tâches en télétravail. Je crois que le rendement est supérieur en télétravail qu'au bureau.

Je suis en région et mon bureau d'attache est à 2 heures de route de chez moi, c'est impensable pour moi de garder mon emploi... Vous nous avez offerts une belle opportunité et maintenant vous voulez nous l'ôter

Bravo de vouloir améliorer les services d'état

Une journée supplémentaire en présentiel n'ajoute aucune plus-value à mon travail, bien au contraire.

Pourquoi changer quelque chose qui est très rentable actuellement pour tout le monde.

Pour les employés en ARTT à 4 jours par semaine ou les employés qui demeurent à plus de 30 minutes de route de leur port d'attache, j'aimerais qu'ils puissent continuer à être en présentiel 2 jours par semaine. Merci de considérer sérieusement cette possibilité!

Le 2 jours de présentiel est bien suffisant. Il est plus facile de se concentrer à la maison. Le transport et le stationnement coûte cher. Les risques de chutes et d'accident en hiver est bien réel. La conciliation travail-famille sera plus difficile. Les gens seront de mauvaise humeur car personne n'a envie de revenir à 3 jours. Merci

Je me demande pourquoi avoir dépensé des milliers de dollars pour l'OTHN si aux finale on retourne souvent au bureau. Le trafic va augmenter. Diminue la conciliation travail famille. Diminue le seul avantage attractif pour les employés. Ça ne donne aucun gain, car au bureau c'est bruyant, donc plus difficile de concentration. Coût supplémentaire pour les travailleurs de l'état mais pas plus d'argent. Il va y avoir plus d'absentéisme. Aucun gain positif.

"Augmentation du trafic, des coûts de déplacement, diminution de la qualité de l'aire (impacte environnemental) "

Je suis à 110% d'accord d'un retour en présentiel. On devrait même y retourner à 5 jours sur 5. Donner l'exemple à la population revient aux employés de l'état d'aller travailler en présentiel.

C'est un gros recul en arrière le fait que je dois aller au bureau 3x par semaine. Déjà deux fois par semaine c'est trop pour le travail que je peux faire 100% à la maison. Au bureau les seules personnes que je vois que parler pendant des heures avec leurs collègues c'est des personnes qui doivent partir à la retraite et laissez la place aux jeunes travailleurs.

3 jours de télétravail augmentent les déplacements, les coûts (essence) et diminue le temps de vie personnelle et familiale. Le télétravail 3 jours sur 5 était un pré-requis à l'acceptation de cet emploi, et ce, malgré le salaire peu élevé. Enlever cet avantage ne favorise pas ma rétention. Les 3 jours obligatoires ne répondent pas à mes besoins.

rien de positif pour moi à aller 3x au bureau. Je suis plus productive à la maison et j'habite à 1h du bureau. Cela diminuerait grandement ma qualité de vie et conciliation travail-famille. J'envisage de démissionner si c'est le cas

Tout d'abord, une ligne directrice équitable pour tous les ministères car on nous oblige 2 jours alors que d'autres ministères non. D'autres peuvent y aller 8 fois par mois alors que nous DEVONS y aller 2 jours semaine sans faute et reprendre les jours manqués. Encore là, ça dépend du gestionnaire. Par ailleurs, ce ne sont pas tous les postes qui requièrent une collaboration en présentiel. Je suis à la paie où on doit être concentré. En présentiel nous sommes constamment dérangés et on perd le fil. Le télétravail est idéal pour nous. Pour donner de la formation, oui c'est beaucoup plus facile en présentiel mais je ne vois vraiment pas la nécessité d'aller en présentiel autrement. La fatigue informatique, nous l'aurons tout de même car la moitié du personnel est en région et tous nos dossiers sont

traités par informatique sans exception. Personnellement, je travaille au moins 30 minutes de plus par jour à la maison car pour éviter le trafic je quitte systématiquement à 15h30 alors qu'à la maison je termine à 16h. Ceux qui font semblant de travailler à la maison ne sont pas plus productifs au bureau malheureusement. Ils vont plutôt déranger les autres qui essaient de travailler. De plus, je dois partir travailler et arriver 1hr d'avance pour éviter le trafic et surtout me trouver un stationnement sans les rues avoisinantes qui sont à toute fin presque inexistant. Autre point, payer 150\$ pour du stationnement est très exagéré et le transport en commun n'est pas envisageable pour moi. Donc 3 jours obligatoires, je ne vois vraiment pas l'obligation. Je n'allais pas au restaurant et je n'irai pas plus. Une flexibilité à la gestion serait grandement appréciée. Merci

"Pour avoir fait du télétravail pendant quelques années, j'ai constaté que la motivation pour mon travail diminuait et je faisais des tâches autres dans la maison et c'est pour cela que depuis ce temps je préfère être au travail, je me sens vraiment plus motivée à travailler. Meilleur pour ma santé mentale de côtoyer mes collègues et ainsi briser l'isolement."

On veut continuer à avoir de la latitude sur la possibilité ou non de faire du télétravail. Économie de temps, d'argent, de gaz à effet de serre.

Elle sera heureuse d'apprendre que je vais donner ma démission. Qu'elle coupe dans les postes cadres plutôt que dans le bas de l'échelle! Elle va pénaliser la population.

Puisque nous ne travaillons pas directement avec la population être en télétravail ou en présentiel n'a aucun impact sur le rendement ou la qualité du travail

On ne veut pas d'un 3 jours en présentiel

"N'est-il pas vrai que l'ancienne Présidente du trésor, madame Sonia Lebel, avait affirmé que la productivité avait augmenté de 10% avec le télétravail? Pourquoi ne pas dire clairement que les vraies raisons de l'augmentation de la présence au bureau est de favoriser des dépenses supplémentaires dans divers commerces? Pour ma part, aucune plus-value de productivité mais plutôt une grogne encore plus méritée envers ce futur ex-gouvernement."

Le travail en présentiel ne changera à rien au niveau des liens entre collègues, avec la restructuration nos équipes sont éparpillées dans des régions différentes

Je suis plus productif en télétravail puisque je suis moins dérangé par diverses situations, ça m'enlève un stress de moins pour le trafic et c'est des frais de moins pour le stationnement et l'essence. Ma concentration est à son meilleur en télétravail.

Je n'ai aucun plus value de travailler en présentiel car mon équipe se trouve principalement dans une autre région et je suis le seul à travailler dans ma région actuelle.

Je considère que les 3 jours au bureau diminueront la productivité et la fatigue des employés. Ce qui risque d'augmenter le stress.

"Garder la situation actuelle. C'est à dire deux jours au bureau et trois jours en télétravail."

"Ce serait apprécié de trouver de vraies raisons pour justifier le retour à 3 jours en présentiel. Je n'irais pas davantage dans les commerces avoisinant si je suis plus souvent au bureau, je dois payer davantage pour mes déplacements, je n'aurais pas de sous à dépenser. Dans le contexte actuel de coupure de poste, l'accueil des nouveaux employés est un argument complètement ridicule. Les bureaux ne sont pas adaptés à accueillir nos différentes équipes plus fréquemment en présentiel. Il est déjà difficile de se concentrer les journées au bureau parce que tout le monde est en rencontre Teams et parle fort à cause de leurs écouteurs, d'augmenter le nombre de personnes présentes ne fera que accentuer ce désagrément. Quand on demande si des changements sont prévus sur l'aménagement des espaces de travail, qui ont été pensés en fonction que le personnel est majoritairement en Télétravail, on nous répond que non dû aux coupures budgétaires. J'ai appliqué sur ce poste parce que l'affichage indiquait que je serais majoritairement en Télétravail et on me retire ça... Nos dirigeants qui ont pris cette décision et qui travaillent dans des bureaux fermés ont-ils seulement pensé aux côtés négatifs que cela peut entraîner? Encore une fois ce sera le bas de la pyramide qui écope... C'est dommage et ça mine le moral de vos troupes."

Quelle déception! Tant d'efforts pour nous apprendre et nous équiper pour le télétravail (maison et bureau). Les tâches et outils qui sont mis en place ne nous permettront pas de mieux travailler en présentiel car de toute façon, après la pandémie, les gens ont été embauchés peu importe la région, alors, même si nous avons plus de travail en présentiel, nous ne ferons pas moins de Teams. Même si je suis au même bureau que mes collègues, nous faisons pratiquement toujours nos rencontres en Teams de toute façon car c'est beaucoup plus simple et efficace. Nous partageons une voiture pour 3 personnes à la maison, nous devons nous en procurer une seconde pour répondre au nouveau besoin

et beaucoup de temps sera perdu pour le transport sans compter la pollution, l'usure des véhicules, etc. Ça fera « rouler » l'économie mais à quel prix pour la majorité des employés et l'environnement. De nouvelles bâtisses seront nécessaires pour loger les employés pour ne pas être tassés comme des sardines. Il y aura également un réaménagement physique à faire (ameublement) qui vient à peine de se terminer, il y a des coûts associés à ces aspects sans parler de la main d'œuvre pour le réaménagement en temps supplémentaire. Je crois que le désir réel de ramener les employés en présentiel n'est pas pour que les gens se voient car ce côté ne fonctionnera pas à cause des équipements, je crois que vous faites ça pour bien paraître. Il n'y a pas d'argent à faire avec cette idée ni pour vous ni pour personne. Merci

"Pour une journée de plus au travail change nos habitudes de vie. Du stress de plus le matin pour se préparer pour se rendre au travail. Lunch à préparer. Etc Être dans le trafic. Beaucoup plus de trafic. Du stress supplémentaire en étant dans le trafic. Tout allait bien, alors pourquoi changer une méthode gagnante, une méthode qui va à merveille. Tout le monde est heureux pourquoi vouloir nous écoéurer????"

Je suis plus productive à la maison car je suis seule et personne me déconcentre. Je vais en voiture au travail donc je vais augmenter le trafic et les émanations de carburant. Je suis régionalisée donc mon équipe est partout et tous mes collègues sont en Teams. Pour moi, aucune valeur ajoutée de passer à 3 jours/sem en plus nous allons perdre le crédit d'impôt que nous avons pour plus de 50% en télétravail.

Il faut faire preuve d'innovation. Dans mon cas, depuis le télétravail, je constate une meilleure productivité, une bonne conciliation travail-famille, une meilleure santé mentale ainsi qu'une meilleure situation financière. Je crois qu'on devrait y aller avec du cas par cas sans obliger personne à faire du présentiel. De cette façon, il y aurait moins de démissions. Dans mon cas, par exemple, si on m'oblige à faire 3 jours en présentiel, je quitterai malheureusement mon emploi. Chaque employé devrait pouvoir décider entre le télétravail et présentiel selon sa situation. Pour ma part, je ferai du télétravail à temps complet. Il faut comprendre que c'est maintenant la nouvelle réalité et que ça se passe très bien, alors pourquoi changer la politique?

Garder le statut actuel du télétravail minimum 2 fois/semaine

Notre équipe de travail d'environ 40 personnes est répartie dans toutes les régions à la grandeur du Québec à raison de 1 à 2 personnes par bureaux régionaux. Toutes nos

communications se font par Teams. Nous n'avons aucun avantage à aller travailler au bureau. Lorsque je vais au bureau, je suis généralement toute seule toute la journée.

Il n'y a aucune plus valur au retour en présentiel autre que diminuer considérablement la qualité de vie, augmenter le trafic routier au heure de pointe et reduire la consolidation travail-famille je ne vois absolument pas le point a part de nous entasser un sur l'autre dans des espaces trop petit non adapté (ergonomie) pour accueillir toutes l'augmentation du personnel qui a eu lieu dans les dernières années! D'autant plus que les statistiques démontrent clairement l'efficacité des gens en télétravail les chiffres sont beaucoup mieux qu'avant la pandémie il y aura clairement une diminution liée a la concentration au bureau avec pleins de gens vs télétravail seul dans un bureau a la maison et j'en passe des diffences en plus que plusieurs gens se sont décentralisées des grandes villes avec le télétravail ça sera l'enfer

Elle aurait dû se renseigner auprès de nous avant de prendre une décision. C'est décevant de retourner en arrière alors qu'il y a plein de positifs à être à 2 jours en présentiel (meilleure concentration, moins de transport, plus productif, etc.) J'envisage a trouver plus proche de chez moi vu que je viens de m'éloigner de mon travail.

On donne et on reprends! Tous les sous investit pournlentélétravail et les aménagements, ce n'est pas du gaspillage ça! Franchement on régresse!

"Mon travail est à 100% en télétravail puisque mon poste a été créé comme ça en lien avec une autre région que la mienne donc ça me permet d'y accéder quand même. Si je suis tenu de travailler dans un bureau, je ne serai pas avec mon équipe de travail puisque je suis sur la rive-sud de Montréal et mon équipe a Gaspé. Je travail au service à la clientèle donc unique ment au téléphone et nous avons un excellent système qui comptabilise chaque minute de notre temps de travail en plus des suivi mensuel avec notre chef d'équipe sur nos statistiques qui analyse notre productivité. Les chefs d'équipe dans notre service sont très disponibles pour répondre à nos questions rapidement et nous offrir le support nécessaire. Pour notre service, je pense que nous serions peut-être un peu moins productif à cause des possibilités de jaser avec les collègues, plus de distractions et de possibilités de dérangements il y aurait sûrement un peu moins d'assidus sur l'horaire et le temps de travail puisque chacun de nos faits et gestes ne serait comptabilisés dans le système. Mais j'estime quand même qu'il manque d'agent

disponible dans les BSQ pour accueillir la clientèle et leur apporter du support et de l'accompagnement en personne. "

"Le télétravail est important pour les services téléphoniques car il nous aide à avoir un lieu de travail tranquille, à avoir davantage de concentration, à mieux entendre les citoyens au téléphone, etc. De plus, le télétravail peut favoriser la productivité car il n'y a pas de distraction due à la présence de nos collègues. Finalement, certaines personnes fonctionnent mieux en télétravail car certaines peuvent avoir plus de difficulté à tisser des liens avec les collègues, peuvent être plus réservées ou solitaires, ou peuvent vivre beaucoup d'anxiété en présence de ces derniers. "

"J'ai accepté de travailler au RQAP pour le télétravail. Je fais majoritairement du service de téléphonie. Je me vois mal être dans une salle et faire mon service client. Je demeure en région et cette décision aurait un impact significatif sur la qualité de mon service à cause du stress de mon déplacement et des réalités de congestion pour me rendre à mon lieu désigné."

Aucune plus-value à augmenter le présentiel. Au contraire cela augmenterait mes coûts liés au transport et alimentation (lunch, resto). Productivité diminuée en raison de mon moyen de transport (voyage en transport commun 1h aller 1h retour). Bref possible effet négatif sur ma santé mentale.

Aucun gain d'aller au bureau 3 jours semaine. Au contraire, perte de temps en transport (danger sur route, plus d'auto sur route, augmentation des conditions du réchauffement climatique) et gestion familiale. Vous voulez couper dans les dépenses à tout vas en réduisant les espaces de travail. Comment nous réintroduire dans des locaux plus petits et pleins. De plus avec seulement des cubicules comme lieu de travail, le bruit environnant des autres affecte ma concentration et ma production. Ma situation fait que notre équipe est déjà dans 4 bureaux différents, donc nous utilisons toujours Teams pour les rencontres. De plus les décideurs ne respectent pas leurs employés en forçant un retour sans aucune consultation ou discussion préalable.

Étant proche aidante pour mon fils, il est plus compliqué pour moi d'aller travailler en présentiel. Je dois attendre qu'il quitte la maison avant de me rendre au travail. Donc, j'arrive plus tard, je cherche un stationnement et parfois il n'y a pas de bureau disponible avec mon équipe. C'est beaucoup plus stressant et fatiguant pour moi ces journées.

Tenir compte du voyage ment les gens ont déménagé loin a cause du 2 jours semaine

L'annonce du retour en présentiel 3 jours aurait dû être faite autrement: l'apprendre par les médias, sans information concrète et dans un court délai est non respectueux pour les employés de l'état. Dire que c'est pour améliorer l'efficacité a surtout contribué à renforcer l'idée de la population que les fonctionnaires sont lâches et non efficaces. Il est vrai que nous étions à 5 jours avant, mais en 5 ans le télétravail a fait ses preuves. L'obligation du 3 jours aura un impact non seulement sur la conciliation travail-famille, mais un impact financier non négligeable: coût d'essence, coût de stationnement. Il est faux de penser que le transport en commun est accessible à tous (lieu de résidence ou incompatible avec l'horaire familial).

"Je ne veux pas faire 3 jours de télétravail. Il m'arrive de prendre jusqu'à 3h par jours de mon temps pour me déplacer au bureau. On refuse de déplacer mon poste, dans le bureau régional qui est à 3km de chez moi. "

Je ne côtoie aucun de mes collègues au bureau. Notre unité, étant virtuelle. Je ne vois aucun gain à me déplacer dans un bureau qui est situé à environ 45 km de mon domicile. Ça fait 3 ans que je travaille pour cette unité et en vrai j'ai vu mon patron une seule fois. Je vais seulement passer plus de temps dans ma voiture et commencer plus tard. Lorsque je travaille de la maison, je débute vers 7h35. Quand je travaille au bureau c'est environ 8h15 car je dois mettre mon fils dans l'autobus scolaire. C'est quand même moins de temps que je peux donner.

"J'ai commencé à travailler au MESS depuis maintenant 2 ans. Mon intégration en tant que nouvelle employée s'est très bien déroulée. J'ai un sentiment fort d'appartenance avec mes collègues même si je ne les vois pas physiquement à tous les jours. Avec Teams c'est facile de collaborer avec tous. Le télétravail me permet d'être plus en santé car le midi je sors faire du vélo ou de la marche alors qu'au bureau non .(environnement non approprié). Cela me permet aussi de préparer le souper pour le soir (mettre une lasagne au four à 16h par exemple) et faire des taches à la maison que je devrais faire qu'après le retour au travail donc cela m'aide beaucoup dans la gestion du stress. Le télétravail est un avantage économique non négligeable car j'habite à 25-30 min du travail (aller). Ça me donne l'impression d'avoir un impact environnemental en utilisant moins ma voiture (coût, amortissement voiture, temps sauvé). Mes journées au travail sont moins productives car il y a plus d'interactions sociales moins lié sur la production de mes tâches.

À la maison j'ai un environnement contrôlé et adapté à mon confort (bureau ajustable, contrôle de la température, contrôle du bruit (les collègues sympathiques sont agréables à côtoyer mais peuvent s'emballer pendant que je suis sur un appel!). J'ai choisi d'accepter une baisse salariale par rapport à mon emploi précédent vu les avantages économiques du télétravail. Si j'avais eu à venir à temps plein j'aurais pris un poste où je peux aller en transport en commun. Depuis mon arrivée nous avons été en TS régulièrement. Je ne fais pas de TS au bureau car le transport me gruge trop de temps et me laisse moins de temps pour le TS"

Dans ma situation mon équipe est à plus ou moins 680 Km. Donc que je sois au bureau ou en télétravail je ne pourrai pas collaborer physiquement avec mes collègues. Le présentiel n'aura de plus pour moi. Oui je vais au bureau et je suis contente de voir mes collègues de bureau, mais se ne sont pas des collègues avec qui je travail.

Ça ne changera rien, laissez-nous tranquille

Madame Duranceau, il est illogique de penser que le retour en présentiel à 3 jours/semaine améliorera les relations entre collègues puisque depuis la COVID, les employés étant embauchés dans un même organisme viennent de plusieurs régions, donc il est impossible de les rencontrer lors d'un présentiel. Nous allons simplement continuer à travailler via Teams mais à partir de nos port d'attache. De plus, le travail en présentiel est beau moins efficace et l'ensemble du personnel est beaucoup plus attentif, concentré, productif lorsqu'il n'ont pas de distraction et donc, en télétravail. Veuillez revoir votre orientation.

Le télétravail nous donne qualité de vie et aide l'environnement avec moins de trafic dans la ville.

Le 2 jours en présentiel est suffisant. En ajouter ne ferait qu'augmenter la frustration et n'aiderait en rien aux points que vous souhaitez améliorer.

J'adore faire du télétravail et je souhaite que cela demeure comme c'est présentement. Je ne crois pas qu'augmenter nos journées de présence au bureau va augmenter ma production. Je fais de souvent de la saisie et je suis capable de bien faire cette tâche à partir de chez moi. Je crois que le travail est bien répartie comme c est présentement et je ne vois pas les avantages qu'il y aurait sur notre travail d'y aller 3 jours par semaine au lieu de 2

Il n'y a pas vraiment de plus valu pour moi d'ajouter une journée de présentiel dans le contexte actuel. Surtout pour ceux qui ont les nouveaux environnements de travail le nombre d'emplacements de bureau a été calculé en fonction de 2 jours de présentiel. De plus on augmente les risques de conjonctures et de risques sur la route pour donner exactement la même prestation de travail qu'à la maison.

Depuis toujours, les fonctionnaires ont été les boucs émissaires de la colère des citoyens. À chaque fois, nous entendons que nous sommes des moins que rien, que nous avons les pieds sur le bureau. Et que maintenant en télétravail, nous faisons nos brassés de lavage, que nous sommes des criminels, et oui, sur les réseaux sociaux, nous avons été traités de criminels. Que faites-vous pour défendre vos employés? Que faites-vous pour que les citoyens soient plus respectueux à notre égard? Rien. Depuis votre arrivé, vous avez embauché au lieu de réduire la masse des fonctionnaires. Est-ce que vous avez pris le temps de vous pencher sur le fait que la population a augmenter avec les seuils d'immigration? La seule chose que je constate est que vous faites la même chose que Monsieur Couillard et ses libéraux. Vous coupez des postes et vous ne serez plus là en novembre 2026 comme eux n'ont pas pu passer au travers de leur gâchis. En vérité, nous savons tous, que les fonctionnaires ne viennent pas travailler parce qu'ils aiment leur employeur, qui est la CAQ depuis deux mandats, mais pour les collègues. Vous n'avez aucun respect pour vos employés mais pour avoir des votes, vous êtes prêts à tout sacrifier. Vous avez conduit le Québec encore plus bas que Monsieur Couillard et ses membres. Vous avez vidé les caisses des Québécois avec vos mauvais investissements. Scandale après scandale. Qui paient les pots cassés! Nous les fonctionnaires et les citoyens. Au lieu de bien géré les finances publiques, vous les avez gaspillés. Si nous en sommes là, ce n'est pas à cause de la fonction publique et le nombre d'employés mais à cause de vous. Je vous souhaite bonne chance pour les prochaines élections car de mon côté, mon petit bonheur est de savoir que vous ne serez plus là en novembre 2026. Bonne journée

Bonjour Madame Duranceau, le télétravail a été une bonne solution, pour ce qui est d'une pandémie. Nous avons pu donner le service à la population. Peu importe où on soit en télétravail ou au bureau, si on aime notre travail on va bien travailler. Mais si on est des paresseux peu importe où on est on ne va pas travailler. Pour beaucoup des femmes c'est une très bonne solution, travail et la maison. Alors, il faut vérifier les gens qui travaillent

leurs laisser le télétravail, les gens qui ne travaillent pas leurs retirer ce droit, aussi simple que cela. Bonne journée

Avec la conciliation travail-famille, le télétravail me permet de commencer à travailler plus tôt et de terminer plus tard. De plus, je suis plus productive étant donné que je suis seule à la maison, donc je ne suis pas dérangée par des conversations de bureau

Les collègues ne sont même pas dans mon bureau, je suis la seule de mon équipe ou je suis, de plus je devrais m'absenter plus souvent pour la famille sans le télétravail

"Le télétravail réduit de beaucoup le stress (pas de perte de temps sur la route, pas à affronter le mauvais temps, pas de lunch à prévoir) Aide à diminuer les bouchons de circulation, donc bénéfiques pour les gens qui doivent réellement se déplacer. Plus facile pour les gens qui ont de jeunes enfants de pouvoir passer déposer et rechercher les enfants à la garderie car bien souvent la garderie qu'ils ont réussi à trouver n'est pas sur le chemin du travail."

La décision est prise sans aucune connaissance du terrain. Avec la régionalisation des postes, les membres de notre équipe sont éparpillés au travers le Québec...on doit aller au bureau pour leur parler...en Teams ?!

Je suis tout prêt de ma retraite (55 ans) et retourner au bureau 3 jours semaine m'inciterais grandement à partir plus tôt. (30 ans ancienneté). Travailler en présentiel n'apporte rien à mon travail autre que la perte de temps et l'horaire non modifiable.

Il n'y a aucune plus value à me faire venir au bureau pour une troisième journée en semaine. Alors que je travaille habituellement toute seule et mes collègues sont en télétravail pendant la même semaine. C'est totalement inutile pour moi. Merci!

3 jours semaine diminuent de beaucoup ma qualité de vie, 3hrs 30 par jour de transport en commun plus automobile. Pour aller retour au travail, plus aussi les frais qui s'y rattachent.

"Travail en présentiel n'est pas équivalent à meilleur qualité Juste des employés moins heureux au travail "

Je travaille déjà 3 jrs/semaine toutefois en rendant le 3 jours obligatoire aucune exemption ou flexibilité sur une période de deux semaines. si je déplace une journée de télétravail je

dois désormais la reprendre durant la même semaine. Actuellement je pouvais la déplacer à la semaine suivant offrant une flexibilité pour ma conciliation travail famille

Je suis préposé aux renseignements et il y a aucun avantage de me faire déplacer car mon rendement est plus élevé que la moyenne car j'ai aucune distraction autour de moi. De plus, les frais de stationnement sont un enjeu monétaire sur mon budget.

Augmenter le présentiel n'est pas une bonne nouvelle. Lorsque j'ai fait le choix de travailler pour le Mess une des raisons est le télétravail pour la diminution du stress et la conciliation travail- famille

Si vous voulez faire augmenter les dépressions, Le stress, l'engorgement suite a la prise de virus hivernal dans les hôpitaux, le manque de motivation et le monde en beau calvaire car le coût du panier d'épicerie va encore augmenter à cause de la pandémie etc... Et que si vous dites que c'était comme ça avant la pandémie voyons.... Désolé mais non ... ça me coûtait moitié moins chère MADAME

"Mon travail consiste principalement à préparer et vérifier des contrats. Je travaille principalement seule et mon équipe est située dans une autre région administrative. Lors des grosses périodes, je ne peux pas faire de longues journées de travail parce que je dois compter 45 minutes pour me rendre au bureau le matin et un autre 45 minutes de route pour revenir chez moi (parfois plus) et je n'ai pas le droit au temps supplémentaire. J'ai une famille aussi. Alors comment vais-je arriver à livrer un travail de qualité si je dois perdre encore plus de temps sur la route et dans les embouteillages? Je n'y arriverai tout simplement pas."

Je ne crois pas que le fait d'être plus au bureau va augmenter notre productivité, au contraire, cela nuira.

Je crois que pour la majorité des travailleurs il est préférable d'être en présentiel. Autant pour ceux qui font un travail manuel comme moi que pour le personnel de bureau qui devrait être là pour soutenir les travailleurs de terrain.

Une communication officielle aux employés concernés AVANT une annonce publique est un minimum. À l'heure actuelle, les fonctionnaires n'ont reçu aucune communication officielle, certains ont appris le changement dans leur organisation de travail par leurs proches qui l'avaient vu dans les médias...

Travailler au bureau demande plus de concentration qu'à la maison, donc moins productif car beaucoup de source de distraction au bureau car plus de paravents entre les bureaux.

Le fait de ramener le nombre de jours de présentiel à 3 réduirait énormément notre productivité et entacherait la conciliation travail - vie personnelle et c'est ce qui m'a motivé à rejoindre le gouvernement.

Le télétravail me permet de diminuer le temps de transport et d'être ainsi plus présente pour mes 3 jeunes enfants. C'est d'ailleurs la raison pour laquelle j'ai choisi de travailler pour le gouvernement et accepter d'avoir un salaire moins élevé qu'ailleurs. Cette modification unilatérale à mes conditions d'embauche me donne l'impression de m'être fait avoir et qu'on ne peut jamais faire confiance à notre employeur.

La présence au bureau va clairement diminuer mon rendement, car je serai plus dérangé par les gens qui parle. À la maison, je me concentre sur ma tâche à faire. Si quelqu'un veut me parler, il doit me le signifier par Teams et je réponds quand je suis libre.

L'augmentation des journées en présentiel augmentera l'absentéisme des parents. Quand l'école ou la garderie parce que l'enfant est malade, en télétravail il est possible d'aller chercher l'enfants et s'en occuper tout en travaillant. Si les présentiels augmentent, ces mêmes personne devront quitter le travail et ne pourront pas continuer. Sans compter plus de trafic, et le placotage qui est plus fréquents au bureau qu'à la maison. Diminution de la productivité.

"J'ai commencé mon parcours au Ministère il y a bientôt 4 ans, une job de rêve que je souhaitais obtenir depuis des années. J'étais à ce moment-là à l'emploi d'une entreprise sans but lucratif à 5 minutes à pied de chez moi. Je cherchais à entrer dans la fonction publique pour des conditions d'emploi meilleures, pour la sécurité d'emploi, et pour, je vais être franche, la fierté d'en faire partie. Quelle déception de me rendre compte au fil du temps que la fonction publique est une machine comme tant d'autres, qui ne nous voit pas comme des éléments essentiels, mais bien comme des pions sur une table d'échecs. Vous allez me demander, quelle différence entre 2 et 3 jours? Peut-être pour certains pas d'effet. Pour moi, énorme. L'annonce de 3 jours crée déjà des tensions au sein de ma famille. Mon conjoint a des horaires atypiques, et j'ai accepté le poste car je pouvais m'occuper de la logistique de mes enfants. Si on tombe à 3 jours, cette logistique s'alourdit. Si on tombe à quatre, je vous dis, je donnerai ma démission. Tant pis pour ma directrice, une gestionnaire d'exception que j'adore du fond du coeur. Tant pis pour mon

équipe, qui est devenue ma deuxième famille. Et tant pis pour la fierté de faire partie de la fonction publique, qui faiblit de toute façon de plus en plus. Cette annonce, en plus de voir les gens se faire jeter par dessus la clôture dans la cour du voisin comme des articles inutiles, me déçoit et me rend profondément malheureuse. Lorsque j'ai appliqué sur mon poste, l'offre d'emploi mentionnait un travail hybride 2 jours présentiel 3 jours télétravail. Je n'aurais pas appliqué sinon, j'habite Repentigny et mon port d'attache est au centre-ville de Montréal. Je me suis dit que le fait d'avoir l'horaire variable allait compenser le trajet de quasiment 3 heures par jour. Et ça a été le cas, pendant 4 ans."

Faire une journée de plus en présentiel augmenterait mes dépenses.

Beaucoup plus productive en télétravail qu'en présentiel.

Vous revenez sur la décision de régionalisation des emplois de technicien. C'est impossible pour moi de voyager au siège social j'aurais un minimum de 3h30 de route à faire par jour si les conditions routières sont belles. Je n'aurai jamais été en mesure d'avoir mon poste sans la régionalisation. Je suis à 100% en télétravail depuis que j'occupe ce poste et aussi avant. Je suis en mesure de bien concilier le travail et la famille en télétravail. Merci de prendre en considération les messages que vous allez recevoir.

Que les transports en commun et le prix des stationnements, en plus du trafic à endurer jour et soir Pour 1 journée de plus par semaine... c'est une charge mentale et du stress de plus pour pas vraiment plus d'avantage dans la quantité et la qualité de mon travail... Sérieusement, c'est une annonce pour gagner l'opinion publique et mettre à dos les citoyens contre les services publics qui se dégrade à cause des décisions du gouvernement.

Pour ma part je travaille 4 jours semaine et je suis 3 à 4 jours en présentiel par choix. Je peux comprendre qu'avoir à voyager 2 heures par jours je ne serais pas contente. Aussi, surtout que les bureaux sont rendus seulement des tables de travail et manque d'intimité qui dérange la concentration

"On vient d'intégrer des nouveaux bureaux en nous vendant le mode MTAA. La première journée d'accueil nous étions tous tassés car tous les gens se sont présentés. Je vois très mal comment on peut se retrouver dans un espace où il y a des zones plus silencieuses ou plus bruyantes selon nos activités. Si tous les espaces sont occupés et que nous ne pouvons bouger pour bien travailler, les zones ne seront plus valises et cela va devenir

vite chaotique. De plus, plusieurs collègues ont des équipes dans une autres régions et sont souvent en Teams toute la journée ou en grande majorité. Le fait des en présentiel n'apportera pas plus à leur travail. Pour ma part j'ai qu'une collègue avec qui je dois échanger et nous devons travailler en Teams la majorité du temps. Donc si elle n'est pas au bureau en même temps que moi je devrais me mettre dans une salle pour travailler et vice versa. En travaillant de la maison je peux faire plus d'heures car les jours que je dois aller au bureau je dois ajuster mon horaire avec les transports donc ce qui n'est pas toujours évident. Je souhaite conserver le 2 jours semaine qui permet une belle stabilité dans notre travail. Merci"

"Moins de flexibilité : perte d'autonomie pour les employés, surtout ceux qui avaient adapté leur vie au télétravail. Manque d'engagement et baisse de la productivité."

La farce a assez duré. Vivement un retour en présentiel 5 jours pour tous.

Dans nos nouveaux locaux, nous n'aurons pas assez de place pour tous. Il y a aussi un impact sur ceux qui prennent l'autobus. Ils pouvaient acheter simplement un lot de 20 billets. Ils devront maintenant s'acheter une passe. Comme la Chambre de commerce a mis de la pression pour notre retour en présentiel, je suggère un mouvement de boycott auprès des commerçants près de nos bureaux.

D'ici un an, nous devons partager un espace de bureau 60 places pour 120 personnes, les jours où nous serons plus nombreux, nous devons aller sur d'autres étages avec des gens qu'on ne connaît pas. Nous allons travailler seul, sur Teams et ça ne changera rien à la cohésion d'équipe, au rendement ou à la formation des nouveaux. De toute façon, on ne peut plus former de nouveau, ils se sont tous fait mettre à la porte et on ne peut plus engager personne. Cet argument là ne tient pas la route.

C'est une décision purement arbitraire qui ne tient pas compte des gains réalisés en télétravail pour la qualité de vie de ses employés. Ça a été prouvé à maintes reprises qu'on employé heureux sera plus motivé donc plus productif.

"Pour ma part, l'augmentation du nombre de journées en présentiel entraîne uniquement des impacts négatifs, notamment une diminution de ma productivité et de ma motivation, ainsi qu'une augmentation de mon niveau de stress. De plus, puisque les membres de mon équipe ne sont pas tous situés dans le même bureau, nos rencontres se tiennent de

toute façon en mode Teams/visioconférence, et ce, même lorsque je suis en présentiel. Merci. "

Moi, ça ne s'applique pas mais plusieurs personnes oui. Ça crée un stress pour leur planification, horaire, famille, budget essence et auto. Laisser ça comme ça, arrêter de toujours changer. Ne rien imposer svp. Inutile de créer un stress supplémentaire en plus des coupures de postes..... merci d'en tenir compte

Ma qualité de vie diminuerait et mon stress augmenterait. Ma situation familiale et personnelle a bien changé depuis la mise en place du télétravail. Et financièrement avec les déplacements, je vais à peine arriver...

"Le télétravail s'inscrit comme une mesure de prévention en santé et sécurité du travail, contribuant à la réduction des risques psychosociaux et environnementaux. L'environnement de travail en présentiel peut exposer plusieurs employés à des facteurs de risques psychosociaux, notamment un climat de stress élevé, susceptible d'avoir un impact sur la santé mentale, la concentration et la performance. Le télétravail permet de réduire ces facteurs en offrant un cadre de travail plus stable et propice au bien-être. Par ailleurs, lorsque les équipes sont géographiquement réparties et que les activités professionnelles se déroulent majoritairement à l'aide d'outils numériques, la présence physique au bureau n'apporte pas de valeur ajoutée significative au regard des objectifs opérationnels. De plus, certains éléments de l'environnement physique des bureaux, tels que la présence de tapis, peuvent contribuer à l'exposition à des irritants et à l'exacerbation de symptômes allergiques chez plusieurs employés, ce qui constitue un facteur de risque physiologique reconnu en SST. Dans cette perspective, le maintien du télétravail représente une mesure cohérente avec les principes de prévention, de réduction des risques à la source et de protection de la santé globale des travailleurs, tout en soutenant la performance et l'efficacité organisationnelles."

Je ne vois pas l'intérêt d'augmenter le présentiel puisque le travail exécuté est le même à la maison ou au bureau. Toutes mes réunions sont faites par Teams! même quand je suis au bureau / tous mes outils de travail ont été conçus en fonction du télétravail et cela fonctionne très bien / moi je ne quitte pas la fonction publique car je suis à 2 1/2 de ma retraite mais si j'étais jeune j'irais voir ailleurs!!!! ce sont les conditions de travail qui attirent les futurs employés car le salaire est loin d'être concurrentiel donc je crois que si les privilèges travail/ famille comme le télétravail sont retirés quel est l'intérêt???? en plus ds

un souci écologique réduire le voyage sur les routes n'est pas à négliger! vous semblez n'avoir aucune confiance dans l'éthique de travail de vos employés considération pour nous et tous les efforts que nous avons dû déployer pour vous accommoder depuis le covid et maintenant que nous sommes bien adaptés vous souhaitez encore une fois ne désorganiser sans justification valable

Pourquoi avoir créé des nouvelles façons de fonctionner par télétravail pour ensuite obliger de retourner au bureau

Mes collègues de travail sont tous répartis dans différentes régions du Québec. On collabore déjà très bien par Teams et notre nouvel collègue de travail s'est bien intégré à l'équipe. Le télétravail réduit ma fatigue et améliore ma santé physique et psychologique. Lors de pauses à la maison, j'ai le temps de faire l'exercice + manger+ travailler assise ou debout, voire de me reposer si je suis fatiguée ce qui me permet de revenir avec plus d'énergie. Le télétravail protège la santé psychologique lorsqu'il y a une frustration envers un collègue, car cela nous aide à prendre une distance du problème, réfléchir et après mieux réagir. Tandis qu'en présentiel, on réagit plus vite et les problèmes dans l'équipe surviennent plus souvent. Le télétravail me permet de faire plus de choses durant ma journée et d'économiser. Le fait de travailler 3 jours au bureau n'augmentera pas la collaboration ni la productivité. J'entends beaucoup de bruit autour de moi au bureau, les personnes autour de moi travaillent dans d'autres ministères, chacun parle de leurs affaires et si j'ai une doute, je dois la poser dans notre chat collectif Teams en étant au bureau comme chez moi. Rien changera pour moi. Mes clients préfèrent passer leur entrevue par Teams pour la plupart, car ils peuvent se connecter n'importe où et cela leur permet d'avoir nos services sans prendre congé maladie ou perdre une demi-journée de travail.

Mes collègues de travail sont dans d'autres régions du Québec. Aller au bureau ne m'apporte rien et n'apporte rien à mon travail. Nous sommes habitués de collaborer à distance. Nos mécanismes d'entraide et de collaboration via nos outils informatiques sont efficaces. Le temps que je passerai dans le transport, c'est du temps et de l'énergie que je n'aurai pas pour faire mon travail auprès de ma clientèle. Dans mon bureau, à la maison, je travaille de 7h00am à 15h30. Au bureau avec le trafic, 8h à 15h, et je dois rattraper mon temps les autres jours. Tous cela pour aller faire du Teams au bureau.

Il y a des couples qui n'ont qu'une voiture.... donc une autre voiture et ne plus être à la maison lorsque les enfants arrivent de l'école = stress

"Elle nous demande de réduire nos heures de travail pour aider à faire baisser les ETC et elle nous demande de retourner au travail à 3 jours. Ce n'est pas réaliste pour moi. Il faudrait que je baisse mon salaire de 6 heures par période de paie et que je paie 6 jours en stationnements pour aller au travail, j'aurai un gros manque dans mon budget. Je pourrais être prête à baisser mes heures mais ne pas avoir plus de dépenses pour aller au travail. Comme il nous disait que le télétravail était là pour rester, je me suis fait un super beau bureau pour être confortable et ne pas me blesser durant mon travail (ex. tendinite). Au bureau, ce n'est pas facile de toujours être confortable car nous n'avons jamais le même bureau. Le maire de Québec a demandé au gouvernement de ne pas nous rapporter au travail pour le moment avec tous les travaux à Québec et au Pont de Québec. Nous allons avoir un stress supplémentaire pour se rendre au travail. Bref, si je pourrais prendre ma retraite je quitterais la fonction publique. "

"L'augmentation des jours en présentiel ne ferait qu'ajouter du stress et le niveau d'envie de travailler diminuerait puisque je ne suis pas aussi productive en présentiel (moins bon équipement de travail qu'à la maison). Aussi, je perdrais du temps sur la route à me rendre à mon lieu de travail que je pourrais être entraîné de travailler à la place. De plus, le télétravail me permettait d'avoir plus de flexibilité tant qu'à la relation travail-famille, par exemple je dois quitter à 15h30 quand je suis au bureau pour aller chercher mes enfants à la garderie que quand je suis en télétravail je peux quitter à 16h30 donc plus productive."

Dans le contexte et la direction qu'a prise le Tribunal, avec les regroupements des régions, les bureaux partagés, décentralisation des postes et tâches, uniformisation des procédures augmentant l'entraide entre les régions, et faisant partie d'une équipe décentralisée, il n'est plus d'actualité de faire du présentiel à haut niveau. Et cela réduira le moral des troupes soyez en assuré et avec les bureaux partagés la concentration est très difficile, changer d'environnement est déstabilisant et le rendement à la maison est hautement plus performant. Espérant être entendue! Merci et Joyeuses Fêtes !

"C'est archaïque de voir le travail en présentiel comme étant celui qui offre un rendement plus productif. Au contraire, étant plus fatigué (déplacement, bruits pour travailler - plus difficile de se concentrer) les journées où je dois me déplacer au bureau, mon rendement est plutôt diminué."

"Au sein de mon noyau familial, l'augmentation du nombre de journées en présentiel signifie des dépenses supplémentaires et un recul au niveau de la conciliation travail famille. Je devrai me rendre au travail en voiture beaucoup plus souvent puisque les horaires et les itinéraires de bus imposent une gymnastique non compatible avec le fait d'aller chercher mon enfant à l'école. De ce fait, je devrai payer un accès au stationnement de l'édifice dans lequel je travaille, sans quoi mon garçon restera plus longtemps et plus souvent au service de garde. Le temps passé dans les déplacements est conséquent et il contribue à augmenter le niveau de stress. Mon espace de travail en présentiel est un cubicule partagé (quasi jamais le même). Je dois donc repositionner le matériel et configurer mon poste de travail à chaque jour. Les chaises sont particulièrement inconfortables et je n'ai pas l'impression d'avoir mon espace. Je travaille seule dans mon cubicule 95% du temps. Même lorsqu'en présentiel, nos rencontres se font via Teams puisqu'une partie de notre équipe est dans une autre ville. Je suis plus productive en télétravail. Les collègues écrivent via Teams et je peux répondre lorsque j'ai terminé ma tâche. En présentiel, c'est différents. Les gens jament plus ou, à tout le moins, je les entends, ce qui ne m'arrive pas en télétravail. À l'heure où on reconnaît que les femmes ont longtemps été pénalisées dans leur réussite professionnelle parce qu'elles sont aux premières loges lorsqu'il est question de l'aménagement et des responsabilités de la vie familiale, à l'heure où le télétravail permet de se rapprocher d'un équilibre dans lequel on reconnaît que la conciliation travail famille est importante, nous apprenons par les médias que nos conditions de travail vont se détériorer dans deux mois, sans aucune discussion... c'est sérieux? J'oubliais, nous avons aussi reçu une froide communication interne confirmant la mise à jour de la politique-cadre du télétravail et la reconduite de la mesure de réduction des heures travaillées. Des communications insatisfaisantes qui sont un bon indicateur du niveau de reconnaissance qui nous est accordée."

Traiter ses fonctionnaires sans respect c'est prendre le risque de voir partir ses meilleurs employés et ainsi, niveler par le bas.

"Le télétravail permet d'être centrée sur la tâche, aucun dérangement de collègues autour, ni les bruits cacophoniques de tous au téléphones en même temps. Je ne rencontre aucun client alors le travail peut être fait entièrement en télétravail sans affecter ma productivité. Le gouvernement a mis en place des outils, du matériel et des moyens pour travailler à distance, envoyer nos correspondances destinées aux clientèles de façon centralisé à même le siège social. Il n'est même plus question d'aller au bureau pour

imprimer et poster les lettres . De plus j'ai des collègues à Gatineau, en Abitibi , à Montréal et je suis à St Jérôme . Nos réunions se font en Teams pour cette raison. Plusieurs ont des bureaux non assignés alors cela pourra créer une problématique d'espace. Il n'y a aucun plus value à nous retourner au bureau dans ces conditions pour toutes ces raisons.

"

Discuter au lieu d'imposer... on est parlable! On ne se sent pas reconnu, on a une valeur vous savez! On donne tout notre cœur à servir les québécois et québécoises... et on sent que vous nous traitez comme des moins que rien.

Avec la nationalisation des dossiers, nous ne travaillons plus avec les citoyens de proximité. Vous avez fait en sorte que nous n'ayons plus besoin de travailler sur place. Même les gardes se font à distance. Ceux qui désirent être au bureau plus souvent le peuvent. Deux jours c'est un minimum. Les employés de l'état sont assez professionnels pour se rendre au bureau si le besoin y est.

Augmenter le télétravail, c'est appauvrir les employés. C'est des frais supplémentaires de stationnement, essence, repas, vêtement. Déjà que les salaires ne sont pas compétitifs en comparaison du privé. On reste pour les avantages, pas pour le salaire. Augmenter le présentiel c'est simplement de perdre des bons employés qui iront chercher le salaire ET les conditions ailleurs. Un nouvel employé coûte beaucoup plus cher qu'un employé expérimenté.

Je considère que d'imposer 3 journées en présentiel constitue un recul important à nos conditions de travail et que notre employeur prend cette avenue afin de diminuer le nombre de ses fonctionnaires, qui pour plusieurs prendront la décision de quitter leur emploi ou de prendre leur retraite. C'est une façon détournée de faire croire à la population qu'il agit en bon employeur alors qu'il nous oblige à faire des choix que nous espérons ne pas avoir à subir. Les postes ainsi libérés en plus du gel d'embauche règlent leur objectif de diminution de masse salariale. Belle stratégie au dépend de nous tous.

Pour la conciliation travail/vie personnelle, privilégiez le télétravail 5 jours pas semaine. Nous y sommes tous gagnants.

"Je souhaite partager mon point de vue concernant la décision de porter le présentiel à trois jours par semaine. Selon mon expérience et celle de plusieurs collègues, cette mesure pourrait présenter plusieurs difficultés : Impact sur la conciliation travail-vie

personnelle : Passer de deux à trois jours en présentiel réduit la flexibilité pour organiser la vie familiale et personnelle, ce qui peut générer du stress et nuire à l'équilibre des employés. Productivité et concentration : Le travail à distance permet souvent une concentration optimale et une meilleure efficacité pour certaines tâches. Augmenter le présentiel pourrait entraîner une baisse de productivité sur ces activités. Coûts et déplacements : Un jour supplémentaire au bureau engendre des coûts additionnels (transport, stationnement, repas) pour les employés, ainsi qu'un impact environnemental accru. Motivation et engagement : Une trop grande rigidité dans les modalités de travail peut affecter le moral et la motivation des employés, ce qui pourrait à long terme nuire à l'engagement et à la rétention des talents. Je comprends que le présentiel favorise la collaboration, mais je crois qu'il serait pertinent d'évaluer des alternatives ou de maintenir le modèle de deux jours tout en favorisant les échanges et la cohésion d'équipe. Merci De laisser décider les ministères gérer le télétravail en tenant compte du service à la population direct et de laisser les autres employés en télétravail tel quel. Offrir aux personnes en voient de prendre la retraite de faire du télétravail 5 jours. Le télétravail fonctionne très bien pour mon service, je suis très productive en télétravail, c'est calme et on peut se concentrer plus facilement. Au bureau en présentiel, y a beaucoup de monde, c'est bruyant, je travaille individuellement devant mon poste, il faut dépenser plus en transport. Je ne suis pas productive du tout quand je suis au bureau parce que je fais du social étant donné que vous nous demandez de faire de la cohésion d'équipe un point important lorsqu'on est en présentiel. C'est stressant, temps et argent perdus pour les déplacements. On se rend au bureau pour avoir des réunions par Teams. Encore une fois, les conditions de travail diminuent et notamment celles des femmes. C'est vraiment désolant. De mon côté j'ai déjà commencé les démarches pour me trouver un autre emploi. J'ai un garçon avec un handicap et le fait de travailler à la maison est devenu indispensable pour moi. C'est dommage, depuis 2014 que j'occupe mon poste, je me sens mal par rapport à mon équipe qui est déjà réduite à son maximum mais ma vie familiale passe avant malheureusement. Ramenez le présentiel 5 jours semaine, le syndicat ne devrait pas se mêler de tout ça. Pour une personne en télétravail qui répond aux attentes côté performance : le travail en présentiel n'est pas une plus value et une perte de temps à cause du transport. Pour ma part, le télétravail me permet de concilier ma vie familiale et professionnelle. Mes journées a la maison sont productives, je commence plus tôt le matin, sans le stress du déplacement jusqu'au bureau. Les citoyens sont toujours bien répondu car nous avons des gardes en présentiel obligatoires. Lorsque je suis a la

maison, ma fille peut venir dîner, cela évite des cout liés au service de garde scolaire. Avec le cout de la vie qui augmente ce n'est pas tous et chacun qui peut se le permettre. A la maison je suis d'autant plus productive qu'au bureau si ce n'est pas plus! Car je suis seule, calme et disposé. Sans personnes qui parlent autour de moi et qui me dérangent. Les espaces bureaux ont déjà été réduits à leur maximum. Lors des journées obligatoires en présentiel, nous avons de la difficulté à nous trouver un bureau pour travailler et la concentration pour effectuer nos tâches est nulle puisque le bruit environnant est omniprésent (réunions Teams. collègues qui parlent entre eux...e.t.c). "Le télétravail a grandement améliorer ma qualité de vie et ma santé se porte mieux loin de la ville et de la pollution. Ça me permet de travailler avec des collègues de toutes les régions du Québec et de toutes les vice-présidences à la Saaq. J'ai pu monter en compétence et j'ai une équipe de travail merveilleuse. Le télétravail apporte une ouverture et des champs d'expertise que nous avons dans la fonction publique. C'est nous qui avons améliorer les services auprès de la population, c'est nous qui avons formé les nouveaux employés, c'est nous qui avons gardé le fort alors que des hauts dirigeants nous ont laissés tombés. Est-ce qu'on peut avoir un peu de reconnaissance en gardant notre qualité de vie avec le télétravail? Aujourd'hui le coût de la vie n'est plus la même qu'en 2019, nos salaires ne suivent pas l'inflation malgré la convention. Imaginez, un loyer 1400\$/mois dans le grand Montréal avec un salaire net de 1800-2000\$ /mois? Comment doit-on payer les transports? Le rem coûte 275\$/mois.. Saviez-vous qu'en moyenne ca prend 2 heures se rendre au centre-ville de Montréal à l'heure pointe? et notre qualité de vie? Ma vie familial, qu'en deviendra t-il? Saviez-vous que des sièges sociaux ont loués des étages? Et l'expertise? Et si vous conservez des employés heureux et qualifiés? "

Advenait une crise épidémique covid ou autre. Est-ce qu'ont pourrait refuser de faire la prestation de travail à la maison...

Travailler au bureau ou à la maison ne change rien dans mon travail. De façon général, ma gestionnaire n'est pas présente et mes collègues ne sont pas nécessairement présentes en même temps que moi

"Si vous allez de l'avant avec le trois jours en présentiel, serait-il possible que vous moduliez votre nouvelle politique de façon à ce qu'elle tienne compte de la distance que l'employé doit parcourir entre la maison et le bureau? Autrement dit, qu'à partir d'une certaine distance entre la maison et le bureau, l'employé doit obligatoirement se présenter au bureau à raison de trois jours par semaines. Il y a un peu plus d'un an, j'ai aménagé

avec ma femme dans une nouvelle maison située à 37 km de mon lieu de travail , comparativement à environ 15 km à partir de notre ancienne maison. Nous avons opté pour ce lieu plus éloigné pour différentes raisons, mais en grande partie parce que je n'avais à me rendre au bureau que deux fois par semaine. Lorsque je fais le trajet en bus, c'est environ 4 heures par jour, juste pour les déplacements, et en auto, environ 2 heures par jour lorsque ça va bien, car je dois traverser les ponts, ce qui s'avère énergivore en efforts et en temps, sans compter les risques d'accidents qui augmentent dans le contexte d'une plus grande congestion routière. "

Remettez 5 jours semaine, les bureaux sont vides, il n'y a plus de collaboration d'équipe

"Mon équipe n'est pas dans le même bureau. Devoir aller en présentiel me fait perdre 3 heures par jour pour me rendre et revenir pour parler a mes collègues et ma coordonnatrice en Teams. Dans mon cas, je n'ai AUCUNE plus value au présentiel. De plus, je ne vais JAMAIS au restaurant quand je suis au bureau puisque je désire quitter le plus tot possible et prendre le.moins de temps."

Le télétravail permet de gagner énormément de temps dans une journée, diminue le stress, la pollution liée à l'utilisation des véhicule et une économie sur les coûts engagés pour se rendre au travail (essence, stationnement payant). La situation économique actuelle ainsi que les salaires qui ne sont pas augmentés de manière significative font en sorte que chaque petites dépenses pour les familles deviennent importantes. Le télétravail n'a jamais amené de problème au niveau de la collaboration auprès des collègues car la majorité sont en télétravail ou travaillent à partir d'un bureau dans une autre région du Québec. De plus, les employés gagnent en efficacité puisque la concentration est augmentée de beaucoup en étant à la maison. À l'annonce du retour à trois jours semaine en présentiel, je me demande combien de personnes chercherons un emploi qui offre la liberté de travailler de chez soi. C'est un avantage plus qu'important qui est offert par un grand nombre d'entreprises maintenant. Des postes sont coupés, la charge de travail augmente, on coupe dans notre temps en nous demandant de nous rendre en présentiel et en nous demandant de prendre plus de dossiers en plus de devoir déboursier plus pour se rendre plus souvent en présentiel... la motivation est très difficile à conserver.

Le présentiel à un jour de plus n'a pas de valeur ajoutée quand ton équipe est à Québec par exemple. Les rencontres se font en Teams, les décisions ne seront pas prises plus rapidement, le service au citoyen restera le même.

Je ne vois pas l'intérêt de changer un fonctionnement qui va bien. De mon côté, la conciliation travail-famille est plus facile. De plus, ayant un trouble du déficit d'attention (TDA), je fonctionne mieux en télétravail qu'en présentiel.

Il faut de la flexibilité. Certains jours le télétravail est préférable parce que les tâches nécessitent de la réflexion individuelle, d'autres jours le présentiel est préférable pour certaines tâches. La proximité des collègues est essentielle pour rendre le présentiel pertinent, mais trop de proximité empêche de se concentrer. Il y a déjà des plaintes de bruit à cause de conversations Teams et pourtant nous sommes dans un environnement où beaucoup ont des bureaux fermés

Chez nous les gens travaillent dans des bureaux fermés, ils font leur rencontre avec Teams même s'ils sont côte à côte, le retour en présentiel ne changera rien.

S'il vous plaît. Gardez ça à trois jours max de présentiel. Ça améliore réellement notre qualité de vie, notre motivation au travail et notre sentiment d'avoir une emprise sur notre vie même dans notre milieu de travail.

Je suis totalement contre le retour dans les bureaux je trouve que c'est une très mauvaise décision pour tous. Voici le pourquoi. Pour l'employeur il risque de perdre beaucoup d'employés car nos bureaux sont pour plusieurs très loin de la maison exemple dans mon cas si je vais au bureau je dois faire 1 heure de voyage le matin et 1 heure pour le retour qui fait que pour moi s'il y a un retour obligatoire je vais changer d'emploi. Le coût, la conciliation travail famille ne vaudra plus la peine avec le salaire que j'ai. Donc par le fait même la prestation au citoyen risque d'être beaucoup affecté déjà que nous avons beaucoup de travail. Ensuite il y a beaucoup moins de congés maladie, d'absence en télétravail quand on est malade ou nos enfants sont malades en télétravail c'est possible s'il faut aller au bureau c'est impossible. Il n'y a aucun point bénéfique ni pour l'employeur ni pour l'employé à retourner nous allons être au bureau faire la même prestation de travail, des réunions Teams donc ça sera pareil mais avec beaucoup de pertes de part et d'autre exemple location de locaux. Je laisserais le choix à l'employé de décider s'il veut ou pas aller en présentiel. Si tout le travail de notre fonction se fait de la maison pourquoi causer plus de trafic, plus de pollution, plus de risque d'accident ainsi de suite. Svp laissez

nous le choix de faire notre travail, que nous faisons adéquatement de la maison , dans baissé la prestation au citoyen et respecter vos employés svp dans leurs choix d'un mode de vie qui convient à plusieurs personnes comme moi . Merci

Je songe sérieusement à quitter la fonction publique. Il y a déjà trop peu de places pour occuper un bureau. J'ai fait le choix de vie d'habiter à Boisbriand et je me retrouve contrainte de déménager au centre-ville de Montréal. Je suis outrée et je me sens flouée.

Déçue que l'on nous cache la vraie raison qui ne est que la reprise économique.

Cette mesure ne devrait pas s'appliquer universellement. Pour certains départements cela n'a aucune valeur ajoutée et diminue la productivité. Laissons le nombre de jours en présentiel être volontaire. Il sera toujours possible pour ceux qui ont besoin de socialiser de se présenter plus souvent sans obliger tout le personnel

Augmenter les jours de présence au bureau n'améliorera ni la productivité ni la collaboration. Au contraire, cela augmentera le stress lié au transport en commun et entraînera une perte de temps qui réduit la productivité. Je recommande donc soit de diminuer le nombre de jours en présentiel, soit de maintenir le modèle actuel de deux jours par semaine.

Aucun avantage tout court à retourner au bureau, comme mentionné, mon équipe de travail est à Québec alors que je suis en région.

Va à l'encontre du programme de réduction des espaces de bureaux et du MTAA

Tout le monde 5 jours au travail c'est ça la vie!

Tous mes collègues travaillent dans d'autres régions du Québec, nous avons des rencontres virtuelles seulement. En ce qui me concerne, il n'y a donc aucune valeur ajoutée d'avoir plus de journées en présentiel. Augmenter le présentiel générera des départs, de la frustration et du stress. Merci!

Mon travail est de répondre au téléphone, je suis à Lévis, mes collègues à Québec ou Laval. Ça ne me sert à rien d'être la seule de mon service à aller en présentiel à Lévis.

Je pense qu' un retour en présentiel de trois jours, n'aurait aucun impact sur mon rendement ou à mon accessibilité aux communiqués des gestionnaires, compte tenu des différents accès disponibles pour recevoir l'information en ligne.

Diminution du temps de productivité. (50km du bureau). Augmentation des dépenses (essences, stationnement et voiture). Augmentation de la pollution. Perte de temps et d'argent

De ce que je comprends de cette décision (3jrs présentiel obligatoire) c'est qu'elle est uniquement politique. Les arguments énoncés sont bidons. Mon travail se fait aussi bien de la maison. La seule différence avec le présentiel, c'est que ça me prend 1h30 en transport en commun par jour et parfois plus. Je pense sérieusement à changer d'emploi.

Considérant la nouvelle structure il n'y a pas d'avantage à aller au bureau plus souvent mon équipe de travail est à distance

Cette décision changerait énormément notre situation familiale (famille recomposé de 5 enfants) lorsque je viens travailler au bureau c'est 4h de ma journée que je perds. Du temps de qualité perdu, augmentation de l'anxiété, perte de qualité de vie...dans cette société en constante régression. 3 jours/sem en présentiel augmentera l'appauvrissement de notre famille. Je considère quitter la fonction publique après 5 ans de travail. Nous désirons conserver notre réalité actuelle.

Pour obtenir l'adhésion du personnel, présentez-nous de réels données qui démontrent que cela serait mieux.

Le télétravail facilite beaucoup le travail administratif car réduit les distractions au bureau (paravents)

Je veux garder le télétravail 3 jours et présentiel 2 jours

Avec toute l'éventrage du boulevard René-Levesque à Québec ainsi que toute les rues et alentour de la construction du tramway, je crois que c'est impensable de retourner 3 jours au bureau même qu'il devrait y avoir un retour en télétravail 5 jours semaine. Le RTC ainsi que le maire a averti le gouvernement de ne pas faire ça.

Si le présentiel passe à trois jours je vais devoir acheter une deuxième voiture.

Mes collègues sont dans 21 différentes villes. De plus, ma concentration est meilleure, car je ne me fais pas déranger par d'autres personnes qui ne sont pas dans ma direction. Aller au travail me fait perdre 2h par jour et augmente grandement ma fatigue. Je ne vois aucun avantage au travail au bureau.

Madame la Présidente, Le télétravail n'est plus une simple modalité : c'est un outil puissant pour transformer l'administration publique, optimiser l'utilisation des ressources et renforcer l'attractivité de l'État comme employeur. Partout au Québec, les équipes qui bénéficient d'une flexibilité encadrée livrent plus rapidement, collaborent plus efficacement et démontrent un engagement accru envers leur mission. Les données sont claires : lorsque les employés disposent d'un environnement de travail adapté à leurs réalités, ils sont plus productifs, plus motivés et moins sujets à l'absentéisme. Le télétravail réduit les déplacements, améliore la concentration, diminue la pression sur les infrastructures et contribue même à l'atteinte des objectifs environnementaux. C'est une approche gagnante pour l'État, pour les employés et pour la population. En consolidant un modèle de télétravail durable, prévisible et bien structuré, le gouvernement du Québec a l'occasion de démontrer un leadership fort, aligné avec les meilleures pratiques mondiales. Il s'agit d'un choix stratégique qui permet non seulement d'améliorer la performance organisationnelle, mais aussi de projeter une image d'un gouvernement moderne, humain et visionnaire. Je vous remercie de votre ouverture et de votre engagement à faire évoluer nos milieux de travail vers un modèle réellement porteur d'avenir.

Les coûts personnels reliés à la journée de télétravail supplémentaires sont nombreux. En argent: La voiture, l'essence, le stationnement, la garderie plus tôt et plus tard. En temps et énergie, minimalement 2 heures /jour. En plus d'augmenter les voitures sur la route donc augmentation du trafic et de la pollution. Et avec l'argent en moins je ne ferai aucune dépense dans les commerces avoisinants de plus que ce que je fais présentement, au contraire, de pouvoir moins les encourager est plus plausible vu les coûts élever que je dépenserai en plus pour le transport et stationnement. Je ne travaille qu'avec les programmes informatiques, aucun papier et aucune collaboration directe avec d'autres employés alors aucun plus value a ajouter une journée de plus. En septembre vous avez même fermé nos comptoir de service a la clientèle et 5 mois plus tard nous obliger a nous y présenter 1 journée de plus par semaine ???? Aucune cohérence dans ces décisions. C'est tres décevant. Nous n'avons pas beaucoup d'avantages a travailler pour vous, surtout avec les coupures de personnel et les gels d'embauche, ne nous enlevez pas ce seul point positif, plusieurs iront ailleurs . Merci

La nature de mon travail nécessite rarement que je doive absolument travailler du bureau. J'aurais le jugement et la bonne foi de m'y déplacer lorsque nécessaire, et non par

obligation. Les technologies actuelles sont très efficaces pour le travail à distance. J'échange avec mes collègues et je discute quotidiennement avec mes équipes sur Teams, la collaboration et la synergie sont là autant qu'en présence. Lorsque je suis en présentiel, ma performance et mon rendement diminuent grandement car j'ai du mal à me concentrer. Le transport est très pénible. Je suis une personne de trop sur la route, car mon travail se fait de la même façon à distance. Avec tous les travaux en cours et la congestion sur les routes, il serait très souhaitable que le gouvernement fasse sa part pour l'environnement et essayer de désengorger la circulation. Je vis sur la rive-sud de Montréal, le transport en commun n'est pas évident je dois prendre ma voiture, je passe entre 2 et 3h en voyageant. Le stationnement est vraiment difficile, les espaces payants sont trop souvent complets et pas de places disponibles sur les rues autour, je passe 1h de plus à chercher. Pourquoi ne pas fournir un stationnement aux employés?! Le télétravail, c'est un gain de temps et d'énergie pour les employés. Je suis donc beaucoup plus performante et disponible en télétravail. Un gain sur nos portefeuilles aussi, le coût de la vie actuelle est difficile à absorber. Si je dois me déplacer au bureau plus souvent, je ne rendrai plus les livrables dans les temps, urgence ou non, alors que présentement j'accommode souvent mes équipes en terminant plus tard pour respecter les délais souvent courts. Je travaille dans la fonction publique depuis plus de 20 ans, je me donne cœur et âme à mon travail qui me passionne. Le gouvernement actuel n'a jamais eu à cœur les intérêts et le bien-être de ses employés. Les conditions salariales qui sont toujours en dessous du privé et du fédéral. Avec le gel d'embauche et la coupure de plusieurs postes, on manque d'effectifs mais on doit continuer à rendre les mêmes livrables dans les mêmes délais, sans option de temps supplémentaire, on est essoufflé! On va perdre notre sentiment d'appartenance au bureau car ils réduisent les espaces avec des aires ouvertes et des bureaux non attitrés. Je ne serai plus à proximité de mes collègues immédiats, la fragilité de nos travaux confidentiels est à risque, le bruit ambiant sera très difficile sur la concentration et nuira considérablement à mon travail. Bref, de voir ce recul pour des raisons strictement économiques au dépit d'employés dévoués, ça fait mal au cœur il n'y a aucune valeur humaine. La flamme que j'ai toujours eue et qui faisait que je me donnais à 100% dans mon travail vient de réduire fois mille. Si on nous donne le minimum, alors le rendement sera désormais aussi au minimum. Pensez à consulter le milieu et les personnes concernées avant de prendre une telle décision sur le retrait des jours de télétravail, car les impacts seront clairement plus négatifs que positifs. Je me demande quel est l'attrait maintenant de travailler pour l'état, si les salaires ne sont

pas compétitifs, qu'il n'y a plus de sécurité d'emploi, un manque d'effectifs, et que les conditions de travail reculent et sont moindres comparé à beaucoup d'autres milieux. J'espère sincèrement que nous serons entendus et que nous ne serons plus traités comme des dossiers ou des numéros.

Je vis à Québec et je dois signaler qu'avec un jour de plus il y aura plus de stress au volant pour l'aller-retour au travail , une congestion encore plus dense, des dépenses plus grandes (fuel ,repas...), Une suggestion proposée, l'employé aura le choix de venir ou non le 3ème jour au bureau (pas une obligation)

Je suis cheffe d'équipe et toute mon équipe n'est pas dans le même bureau que moi. Donc tout doit se passer par Teams. Pour moi ça ne donne rien de plus d'aller au bureau sinon plus de fatigue. Beaucoup d'heures supplémentaires à faire depuis plusieurs mois, mais tellement plus facile en télétravail, car le temps passé sur la route est un temps précieux que je peux me permettre de faire en heures supplémentaires. Avec le présentiel, je serai moins disponible pour le TS. Du à une situation imprévue, je me retrouve bcp plus loin de mon bureau donc plus de stress et de fatigue d'augmenter le présentiel. Aussi notre centre fermera donc je ne serai pas plus avec mes anciens collègues de bureau qui ne sont pas les agents de mon équipe.. Pour moi, il n'y a aucun gain à gagner, surtout en tant que cheffe d'équipe qui sommes sollicités par plus que notre équipe lorsque nous sommes en présentiel pour question ou autre. Donc moins de performance!

Je pense que va augmenter beaucoup la fatigue et le stress, facteurs qui influencent directement la diminution de la productivité et la diminution de la qualité de nôtre vie. Pour ne pas dire que va augmenter la pollution, car on va utiliser plus nos voitures pour nous rendre sur place. De plus, présentement, même si je suis malade, je travaille, mais si je vais être obligé de revenir au bureau, je vais prendre des congés maladie.

Encore moins de gens voudront travailler pour le gouvernement. Problème de rétention, en plus qu'il est maintenant impossible d'engager des nouveaux. Nous perdons notre expertise et devons former des nouveaux qui partiront de toute façon. Aussi, augmentation du stress (plus compliqué pour la famille et pour les transports, etc.) égale moins d'efficacité au travail.

Depuis qu'ils ont réduit des 3 immeubles a 1 seul , il n'y aurait pas suffisamment de place pour tout le monde en meme temps, de plus, le temps de s'installer prend du temps,

chaise brisée, bureau sale, fil trop court, programmation des écrans inadéquat pour moi, bref ça prend du temps, temps, ou on ne travaille pas.

Dans le cadre de mon travail de cheffe d'équipe je suis constamment en Teams à tous les jours et je dois m'isoler dans une salle d'Entrevue lorsque je suis au bureau. Beaucoup moins productive. Perd beaucoup de temps à installer les équipements et liste de travail non ergonomique. C'est difficile pour la concentration avec les paravents. Lors de mon télétravail, je suis seule à la maison. Plus productive et plus facile de me concentrer.

Bonjour, je suis mère monoparentale de 3 jeunes enfants. Je dois déjà aller les reconduire à l'école situé à l'opposé du bureau. C'est déjà une grosse perte de temps matin et soir. Si en plus je dois me préparer, maquiller et ensuite me rendre au bureau, c'est beaucoup de temps perdu. Surtout avec le trafic du soir, le souper, les devoirs à faire, etc. Je suis agente de bureau, je traite uniquement des documents à l'informatique et ma seule collègue agente de bureau travaille dans une autre région (à Laval, je suis à Sherbrooke). Que je sois chez moi ou au bureau, je ferai un appel Teams avec elle. Aucun plus-value pour ma part, même au contraire, je me suis fait approcher par des entreprises au privé qui m'ont offert le choix de télétravail ou hybride à ma discrétion + eux offrent des bonus annuels et de gros cadeaux a Noël/été. La fonction publique devient vraiment moins attirante vs travailler au privé si vous coupez nos seuls bons avantages. Merci d'avoir pris le temps de me lire, bonne journée!

Ne pas augmenter les jours en présentiel et même de laisser le choix à chacun de faire son travail à l'endroit qui lui convient surtout s'il n'y a aucun avantage au présentiel.

Le télétravail est la seule chose bien qui est ressortie de la pandémie. Si vous nous l'enlever, travailler pour la fonction publique n'aura plus aucun attrait.. De plus, il y aura davantage d'absentéisme puisque la conciliation travail famille. Il n'y a aucune plus value d'augmenter le présentiel. La productivité est la même qu'en télétravail. Ne brimer pas notre qualité de vie pour des décisions politiques svp

"Bonjour Mme Duranceau, J'espère que vous allez bien. J'ai récemment été informé de votre décision à vouloir instaurer le travail en présentiel à raison de 3 jours par semaine. Il serait bon à savoir que travailler en présentiel à 60% de notre temps, feront considérablement augmenter les coûts reliés à notre stationnement dans les édifices (10\$ par jour). Cela signifie que le passage de 8 jours par mois à 12 en présentiel augmentera donc nos frais de stationnement de 80\$ à 120\$ par mois. Si nous tenons compte du coût

de la vie qui est déjà assez élevé de nos jours, mes collègues qui habitent en région auront davantage de difficulté à concilier travail et famille, surtout ceux et celles étant monoparentaux. Le présentiel à 40% (2 jours par semaine) leur permettant de garder un mode de vie aisé, le passage à 60% fera en sorte que la main-d'oeuvre sera plus difficile à attirer, ou même à retenir, dans la Fonction publique québécoise. En espérant que cela a résonné quelque chose de votre côté, je vous prie d'agréer, Mme Duranceau, mes plus cordiales salutations. A part me faire perdre 2 heures sur la route et dépenser du gaz et être moins performant au travail, le présentiel n'a absolument aucune plus value dans mon cas. Ce n'est que du négatif sur toute la ligne de me ramener au bureau qui soit dit en passant n'est plus assez grand pour tous nos employés car le bureau a été réduit de 60% en superficie "On se sent déjà démobilisé et ne servant à rien avec les coupures de personnel. Ajouter une journée de présentiel représente un recul dans les conditions de travail et une grande déstabilisation du concept fragile de travail-famille. La productivité y sera beaucoup diminuée et les dossiers n'avanceront pas plus vite car le vrai problème ce sont les millions de règles et procédures que nous devons appliquer et qui font souvent pas de sens à appliquer!"

Nous nous disons de plus en plus pro-environnementaliste mais vous décidez d'accroître le nombre de personnes sur les routes ce qui augmente la consommation de tous, augmente le trafic et le risque d'accident considérant que vous augmentez le nb de présentiel requis en plein hiver au Québec???... Tous coûté plus cher et vous savez comme moi que les assurances aussi, plus de routes, plus de milages plus de coût. Je comprends que certaine personne abuse du système mais il en va de même dans toutes les sphères pourquoi pénaliser une majorité au détriment de quelques-uns?

Je ne vois pas de plus value à ajouter une journée en présentiel. Jusqu'à maintenant, le travail se fait bien. Alors, pourquoi apporter des changements?

Je comprends que notre employeur souhaite nous retourner à 3 jours semaine et c'est normal. Bien que télétravail soit plus productif pour certains, pour d'autres la productivité est peut-être moins là. Comme pour les gestionnaires ou les professionnels, moins ils travaillent, moins ils veulent en faire et déléguer dans la cours des fonctionnaires.

Bonjour, plusieurs changements négatifs dans mon cas :

- augmentation des dépenses d'essences et de stationnement 130\$.
- augmentation des dépenses de vêtements.

- augmentation du stress
- augmentation de perte de temps inutile dans le trafic
- journée plus longue, plus de fatigue
- moins de concentration (bruits, éclairage, le collègue qui te parle...)
- moins d'efficacité
- plus de risque de commettre des erreurs
- moins de satisfaction , joue sur l'estime de soi"

Mme la présidente du conseil du trésor, je suis une maman de 3 enfants (12ans , 11ans et 8ans). Notre quotidien a été depuis plusieurs années conçue autour du télétravail de 3 jours semaines. Ceci me permet de gérer la famille et les activités scolaire et parascolaire de mes enfants. Un retour au travail de 3 jours par semaine viendrait compromettre la réalisation de nos objectifs tant professionnel que familial. En effet, je vais environ 2h de transport en aller et retour pour une journée de travail en présentiel. Passer a 3 jours semaines de présentiel m'obligerait a supprimer certaines activités de mes enfants avec un impact négatif sur leur épanouissement. Je vous prie de penser aux travailleurs qui ont de jeunes enfants."

La secrétaire même si elle est au bureau elle laisse les portes barrée. Faudrait peut-être qu'elle s'ajuste.

Faire valoir la conciliation travail/famille, le temps de déplacement inutile!! Le nombre d'absence qui va augmenter!!

"Avant COVID, nous avions cinq jours de présentiel. Il faut comprendre que la mesure de télétravail a été faite dans le cadre de déconfinement et de la protection de notre santé. Passer de deux jours de bureau, minimum à trois jours de bureau me paraît raisonnable et car beaucoup font autre chose que travailler lorsqu'ils sont en télétravail"

Faisant du classement virtuel, je suis contrôlé par mon boss donc chez moi ou au bureau on a une production à faire

La possibilité de faire du télétravail 3 jours/semaine est ce qui permet de garder nos gens dans la fonction publique car les salaires sont trop bas et les avantages sociaux sont désuets. Dans mon travail, travailler avec des bureaux ouverts c'est trop bruyant donc j'ai de la difficulté à me concentrer alors qu'en télétravail je n'ai pas cette contrainte et en plus

je travaille plus longtemps car je n'ai pas 2 heures par jours à perdre dans le trafic pour me rendre au bureau.

J'ai l'impression que nous faisons un pas en arrière, nous avons démontré l'efficacité au télétravail durant les 5 dernières années, nous sommes maintenant équipés pour bien travailler de la maison. Même mon fils a 8 ans dit tu travailles plus quand tu reste a la maison que quand tu te rendre au bureau.

Ce qu'il manque, ce sont des employés. Il n'y a pas de services aux citoyens. Rejoindre l'aide sociale, c'est difficile. Un vendredi, j'ai tenté d'appeler le TAL et les droits de la personne, impossible trop occupé. Un VENDREDI! Traitons les vrais problèmes svp. Le télétravail me permet de dormir une heure de plus le matin, pas de lunch, je m'habille comme je veux, de ne pas m'inquiéter de la température, si je dois déneiger, déglacer et pelleter. Aussi, de répondre aux citoyens avec mes outils à ma disposition et traiter les dossiers confidentiels, concentrée et mieux respecter mon horaire. Nous travaillons déjà tous par Teams car le bureau est trop loin. Ce que ça change dans ma vie, c'est la qualité. Tout le temps que je gagne, et me donne du temps pour moi et ma famille. Alors svp, embauchez des employés pour alléger la pression sur les employés de traiter les demandes de citoyens dans un délai raisonnable, pour ne plus recevoir de plaintes à chaque appels et pouvoir faire notre travail heureux. Merci et bonne journée.

Augmenter le présentiel augmente le stress, augmente le nombre de voiture sur les routes, diminue la quantité de travail que je peut accomplir, diminue considérablement la conciliation travail-famille, augmente considérablement le temps perdu en transport au détriment du temps consacré à mes tâches au travail. Cela diminue également mon attachement à mon emploi. Je considère être beaucoup plus productive et concentré à la maison.

La fatigue causée par les écrans liée au travail à distance sont au nombre des raisons invoquées pour changer la politique-cadre de télétravail à trois jours en présentiel par semaine...

Ceci est n'importe quoi.

Mon équipe de travail est le Regroupement Eau Potable (REP). Les inspecteu.rices sont dans chacune des régions du Québec alors jamais à mon port d'attache. Je choisis mes 2 jours de travail en présentiel en fonction des rencontres Teams que je vais avoir. Les

journées les plus chargées en rencontres Teams je les garde pour la maison. J'aime bien aller au bureau 2 jours par semaine pour voir les gens des autres équipes mais 3 jours ce serait moins efficace pour moi et je me trouverais à déranger beaucoup plus mes collègues des bureaux autour du mien.

Le présentiel n'est pas un gage de productivité. Avant de faire du télétravail, je n'en voyais pas vraiment l'intérêt, mais maintenant je le constate : la productivité et le relationnel demeurent inchangés, et la conciliation travail-vie personnelle est nettement meilleure. Les arguments avancés par le gouvernement ne tiennent pas la route, du moins pas du point de vue des employés. Les véritables raisons, comme soutenir les commerces et compenser les pertes de la STM, ne seront jamais énoncées clairement. Dans un contexte où le coût de la vie ne cesse d'augmenter, pouvoir travailler de chez soi est bénéfique autant pour la santé mentale que pour les finances des travailleurs, sans nuire à la productivité. Je ne comprends donc pas ce que cela dérange au juste. Merci de cesser de présumer, à la place de milliers de travailleurs, de réalités que vous ne vivez pas."

Le gouvernement a régionalisé les services donc les membres d'une même équipe peuvent être situés à travers la province. Exemple, moi je suis la seule du RQAP à Gatineau donc qu'elle est la différence entre chez moi et communiquer avec ma c.é et collègues qui sont à Rouyn-Noranda par Teams et être seule dans un bureau d'un autre ministère et QUAND MÊME communiquer par Teams ... Ça serait plus logique de donner le choix à l'employé de se rendre en présentiel au lieu de l'imposer surtout s'il n'y a pas de service à la clientèle en personne. J'ai appliqué sur un nouveau poste mais si je dois me rendre au bureau 3 jours/sem, je vais refuser le poste si je l'ai.

Je suis à 4 jours / semaine, je fais donc présentement 50% de mon temps en présentiel, mes collègues font présentement 40% et à 3 jours /semaine je ferai 75% de mon temps en présentiel ce qui est injuste compte tenu que mes collègues feront 60% en présentiel. C'est certain que je songe à quitter le gouvernement.

Je suis plus productive chez moi, car moins de bruit. Le nouvel espace dans le nouvel édifice est très bruyant. Le fait de ne plus avoir notre propre bureau n'est pas très motivant.

J'opterais pour 2 journées de présentiel.

Il n'y a pas de raison d'exiger du présentiel, lorsqu'il n'y a pas de plus value. La réalité n'est pas la même pour tous, comme les équipes qui travaillent dans des régions

différentes, tous en télétravail et qui n'ont aucun contact avec la clientèle en personne. Les équipes qui travaillent à distance, dans différentes régions du Québec, qui n'ont aucune plus value de faire du présentiel dans un port d'attache différent pour chacun des membres de l'équipe. Ceux-ci se relaient à tour de rôle en présentiel, dans leur port d'attache respectif, pour les impressions et courrier seulement. Considérant la distance qui sépare les membres de ces équipes, toutes les rencontres et interventions sont faites en virtuel. Pour ma part la productivité est meilleure en télétravail qu'en présentiel, que du positif. Cependant, je reconnais que certains postes qui ont des contacts en présentiel avec la clientèle peut exiger une présence au bureau (accueil de la clientèle, courrier, remises massives, rencontrer la clientèle, etc.).

Madame Duranceau, il serait pertinent que vous soyez réellement sur le plancher, parmi le "petit peuple" pour réaliser qu'être au bureau, est beaucoup moins productif qu'à la maison. Faire bénéficier du télétravail aux fonctionnaires de l'état est une excellente façon de démontrer aux employés que vous vous souciez réellement de leur bien-être et conciliation travail-vie personnelle. Au lieu de ça vous reculez... Vous devriez laisser libre à chacun de décider combien de jours ils veulent/peuvent être au bureau. Nous faire revenir une journée de plus, c'est non seulement appauvrir les fonctionnaires en pensant faussement relancer l'économie. Désolée, mais mis à part avoir à consommer plus d'essence ou emprunter plus le transport en commun, ce n'est pas cette contribution-là qui va aider à relancer l'économie. Je n'ai pas les moyens d'aller dîner au restaurant, saviez-vous que le prix des dîners a doublé depuis la pandémie? La plupart des stationnements des ministères sont payants, nous faire revenir une journée de plus par semaine correspond donc à une perte financière de près de 500\$/année. Sans compter la perte de temps que nous pouvons passer dans le trafic avec tous les travaux, accidents qu'il y a ces années-ci. Également, je ne sais pas ce qu'il y a de différent dans les écrans au bureau pour qu'ils causent moins la fatigue qu'à la maison? J'aimerais vous entendre sur le sujet. Amenez-nous des VRAIS ARGUMENTS VALABLES et laissez tomber les arguments bidons qui vous font prendre des décisions simplement pour le paraître.

Le retour au bureau va augmenter le trafic et cela va être très compliqué

Je suis plus productive en télétravail qu'en présentiel. Avec trois enfants en bas âge et un conjoint toujours en déplacement, nous ramener trois jours en présentiel augmenterait encore le niveau des défis auxquels je fais déjà face. Nous partageons des places de stationnement qui vous savez coûte assez chère quand vous prenez l'abonnement seul.

Svp madame la présidente je prie de revoir votre décision elle ne touche pas que moi mais tout ma famille.

Je suis en artt donc mon présentiel devrait être proraté comme pour les vacances et maladies. Mon stress au niveau de la famille va augmenter ++. J'ai quitté 25 ans de privé pour équilibrer ma vie de famille avec le télétravail. Je ne prends pas congé quand mon fils est malade puisque je travaille de la maison. Ma santé mentale va en souffrir à courrir au bureau pour rien. À 55000\$ par année, je n'irai pas plus manger au resto même si je passe devant. Je vais payer plus d'essence de ma poche. Je ne me sens pas considérée par mon employeur. Je suis une très bonne employée qui excède les exigences demandées mais je sens que mon futur est compromis dans la fonction publique. Vous nous avez équipé pour qu'on puisse travailler à la maison et maintenant, sans considérer personne vous voulez rendre le présentiel obligatoire 3 jours. Je me sens méprisée.

Cela va juste nous rajouter le stress et le temps pour se rendre au lieu de travail

Aucun de ses arguments sont valables et qu'il y a un réel manque de respect avec les employés.

Aucun commentaire, puisqu'ils ne nous écoutent pas : la preuve, ils n'ont jamais consulté les fonctionnaires pour l'ajout d'une 3e journée au bureau.

Pour ma part cela m'aide en étant une mère monoparentale beaucoup moins de stress en télétravail et beaucoup plus concentré

Pour les gens qui travaillent en région et qui ont pas de bureau proche sa va coûter des sommes inimaginables au peuple pour les bureaux et l'équipement que nous n'avons pas présentement !

Nous ne sommes pas responsables de stimuler l'économie des centres villes. Je suis chanceuse, je n'ai pas de parking à payer, mais je pense à mes collègues qui doivent déboursier pour juste pouvoir venir travailler, je suis sûre qu'ils ne déboursieront pas un sous à l'extérieur du bureau. Vous parlez d'esprit d'équipe, mais dans quelques temps, je serai dans un bâtisse où je serais assises à côté de personnes qui ne travaillera pas dans mon secteur. Comment je suis sensée développer ce sentiment là? Il n'y aura plus de club social donc, plus aucunes activités qui seront organisées. Donc, aller au bureau 3 fois semaine n'aidera en rien ce sentiment. Merci

Je ne peux croire qu'en 2026, on pense encore que le présentiel est plus rentable. Ça ne devrait qu'être cela! Développer plutôt des programmes qui permettent d'évaluer le temps de travail passé en télétravail... on n'est plus en 1940 pour penser ainsi! Ah, il est vrai, lorsqu'on est ministres ou sous-ministres, l'essence, la voiture sont gracieusement payés... sans doute pour justifier le tout que vous demander un retour au travail! Nous, ça va nous coûter plus cher et vous n'êtes même pas capable de nous payer, du moins, de nous donner un ic correspondant au coût de la vie! Vous, des augmentations de 40%... nous des miettes. Assez, c'est assez!

Mes collègues sont tous à Montréal et Québec. Je n'ai aucune utilité à aller au bureau 3 jours semaine pour faire des Teams pour parler avec mes collègues. Comme je suis souvent en rencontre les bureaux fermés sont souvent pris donc point de vue confidentialité dans des bureaux à air ouverte ce n'est pas l'idéal.

Le télétravail dépend beaucoup du type de travail qu'on fait et si nous sommes dans une organisation avec clientèle qui vient dans les bureaux ou si nous sommes encore beaucoup papiers. Actuellement, je suis prêtée à un projet et je collabore avec des gens venant de l'externe de mon bureau. Je parle de sujets dont les opérations ne doivent pas tout entendre. Je me sens donc inutile de me déplacer et perd mon temps dans le transport alors que je pourrais faire plus d'heure au travail sans courir pour aller chercher mes enfants.

Je suis en ARTT je fais du 4 jours semaine...pour moi passer à 3 jours semaine en présentiel fait en sorte qu'il ne me reste qu'une semaine journée par semaine en télétravail! Ça me déçoit énormément!

Avant, travailler pour la fonction publique était valorisant maintenant c'est une honte. Depuis 14 ans, j'ai perdu des journées de congé, de maladie pour signer les conventions. De nos jours 4 semaines de vacances s'est rendu la norme et pour avoir 5 semaines je dois attendre 20 ans. Et je parle même pas de nos salaires.... Le télétravail est le seul avantage qu'il nous reste.

On aimerait connaître les vrais raisons derrière cette prise de position qui est incompréhensible. Dans mon cas la diminution de productivité vient des budgets diminués pour les contrats à octroyer pour les infrastructures routières. Travailler de la maison me permet de mieux me concentrer à la tâche. Je ne vois aucun mauvais côté. J'ai intégré

mes fonctions pendant la pandémie. 1 seule journée en présentiel serait souhaitée. Ça devrait être des décisions ministérielles et non du SCT.

L'application de 3 jours en présentiel engendre seulement du stress et de l'anxiété pour les employés de la fonction publique. Elle n'ajoute aucune utilité en ce qui concerne notre activité de travail, au contraire elle ajoute une diminution de productivité, car les collègues sont plus portés à jaser. Le télétravail permet d'avoir un environnement de travail calme et beaucoup plus productif.

Lorsque nous allons au bureau, nous sommes beaucoup plus dérangés par d'autres collègues, il est plus difficile de rester concentré. Les rencontres d'équipe restent en Teams malgré le fait que nous sommes au bureau.

"Le télétravail a été pour moi un vrai bonheur pour la conciliation travail/famille. Mère de jeunes enfants, j'ai beaucoup plus de temps à la maison pour m'occuper d'eux. Pas besoin de conduire pour aller au travail, beaucoup d'économie, de temps et d'argent. Augmentation significative de ma qualité de vie. J'ai toujours trouvé que j'étais plus efficace dans mon travail lorsque j'étais à la maison que lorsque je suis entouré de collègues, je suis beaucoup plus concentré sur mes tâches et jamais déconcentré."

La productivité en présentiel diminue de beaucoup les performances personnelles. Il n'y a aucun avantage au retour à 3 jours/semaine.

Aucun des arguments mentionnés concernant cette annonce ne tient la route. Les collègues de nos équipes sont dispersés à travers diverses régions du Québec. Toutes les rencontres se font en Teams. Nos locaux ont été aménagés en fonction d'une présence rotative. Cette mesure ne sert qu'à augmenter le stress déjà bien présent au sein de la fonction publique depuis les annonces de suppressions de postes, de réduction d'heures et contribue à nous démobiliser. De plus, le fait d'apprendre cette mesure par le biais des médias sans même nous avoir entendus, témoigne une fois de plus du grand manque de considération de la partie patronale. Peut-être il faut y voir un moyen détourné d'atteindre l'objectif de réduire la taille de l'état en comptant mettre encore plus de pression sur les fonctionnaires afin de les pousser à démissionner en masse.

Le télétravail ne diminue pas la performance, au contraire elle augmente car on est pas dérangé tout le temps.

"Bonjour Madame Duranceau, Merci beaucoup de nous donner la parole. Je suis entièrement d'accord sur l'importance de nos collègues dans nos bureaux respectifs, même en étant dans une équipe décentralisée. Cela a toujours été le cas et ça ne changera jamais. En même temps, certains éléments liés au télétravail touchent directement nos conditions particulières d'équipe décentralisée et je suis d'avis qu'il est vraiment normal et essentiel même, pour moi et pour toutes mes collègues de l'équipe décentralisée, de rester attentive à ce qui se passe. Personnellement, je compte sur vous de reconnaître les acquis qui font partie intégrante de nos conditions depuis notre embauche (notamment la flexibilité de notre horaire en présentiel et idéalement la possibilité de rester à 3 jours / semaine en télétravail) si cette flexibilité est possible pour certains emplois fonctionnaires. Je crois que c'est une préoccupation légitime et très compréhensible de la part de notre équipe. L'idée n'est pas de retirer quelque chose aux collègues de nos régions respectives qu'on considère grandement, mais seulement de préserver nos acquis, s'il est possible de le faire, selon ce qui sera décidé par le Secrétariat du Conseil du trésor évidemment. Vous faites des économies en coupant dans le mobilier et les bureaux, c'est un facteur important pour vous. Également, en augmentant les présences au bureau, il y aura plus de congestion sur les routes. Je vous en prie, ne suivez pas l'exemple du fédéral et de l'Ontario et faites de nous un exemple d'attractivité dans la fonction publique provinciale. On va se croiser les doigts et attendre les détails de ce qui sera décidé. Salutations distinguées, À quoi bon émettre des commentaires devant une direction qui ne souhaite pas entendre ce qu'a à dire ses employés et qui les traite avec mépris et des idées préconçues que les fonctionnaires ça ne travaillent pas. Je travaille 10 heures par jour. Car vos coupures qui ont emmenées à voir des collègues partir font que nous faisons maintenant du temps supplémentaire pour rattraper plus de 60000 dossiers en attente de traitement. Ce sont des citoyens au bout du compte qui paient car ils sont sans nouvelle depuis juillet de leurs demandent. Maintenant en ramenant le présentiel à 3 jours, vous venez de diminuer la productivité car bien majoritairement en présentiel nous ne faisons que 10 dossiers car les gens ne font que parler alors qu'à la maison nous pouvons en faire 100 par jours. Aucune exagération dans mes propos, puisque je vis cette situation depuis le deux jours semaine. Comment développer une appartenance ou une solidarité quand votre équipe travaille dans 4 régions différentes? Je pense que cela ne risque que d'emmener plus de toxicité car les gens seront plus fatigués et contre performants. Ils n'ont pas envie de se voir trois jours semaine. En plus des déplacements qui occasionneront du stress. Et qui augmenteront une lourdeur sur le réseau routier.

Votre décision va à l'encontre de toute logique. Le Québec pourrait se montrer avant gardiste contrairement à l'Ontario en démontrant que nous préférons une bonne productivité, des employés plus heureux et donc mieux psychologiquement sans compter les bénéfices environnementaux qu'occasionnent les déplacements et les risques d'accidents. Sans compter que la revitalisation des centres villes emmènerait possiblement plus d'espaces à des logements et des arbres. Mais à la place de voir comme une société apte à se prendre en main nous suivons comme des moutons ce que font les autres voisins de peur d'être différents et d'avoir raison. Je ne crois pas que cela ait été tellement questionné comme décision de votre part. Laisser donc sa course comme c'est là. Les gens sont heureux comme ça marche présentement. La décision de retourner en présentiel a un impact réel dans ma vie personnelle. Je vais devoir passer au moins 1 heure 30 minutes de plus par jour sur la route pour me déplacer au travail, cela entraîne des coûts supplémentaires pour l'essence et l'entretien de la voiture. Évidemment ce n'est rien de dramatique, je ne vais pas quitter mon emploi ou manquer d'argent pour l'épicerie, mais je vais objectivement perdre des avantages au niveau de la qualité de vie, et pour quelle raison exactement? Mon travail consiste principalement à passer des appels téléphoniques aux citoyens qui demandent des services d'aide à l'emploi et mettre à jour des dossiers informatiques. Le bureau est un environnement beaucoup plus bruyant et dérangeant que mon domicile. Si on me force à renoncer à la qualité de vie qu'apporte le télétravail, le moins que vous pouvez faire c'est d'appuyer les raisons justifiant votre décision par des données statistiques concrètes: Observe-t-on une hausse des arrêts de maladie reliés au télétravail? Le service à la population est-il affecté de quelque façon que ce soit? Je n'ai rien entendu dans votre annonce qui m'indique qu'il y a une nécessité du retour en présentiel. En fait, tout ce que j'entends c'est: "Faites plus avec moins et dans de moins bonnes conditions". Merci et bonne journée à qui lira ce message. Il faut penser aux salariés et non aux lobbys qui veulent qu'on retourne au bureau pour faire rouler leurs entreprises! Qu'ils s'adaptent à la nouvelle réalité. Sans le télétravail, j'étais misérable, sur le bord du burn out. L'arrivée du télétravail a considérablement aidé à ma qualité de vie. Plus de temps pour travailler et faire mes activités hors travail puisque je ne passe plus 2h par jour dans le trafic. Mes heures de travail ont augmenté et ma santé mentale aussi. Le télétravail me permet de passer plus de temps de qualité avec ma famille. "Puisque je travaille dans un service à la clientèle pour tous les employés de la Fonction publique, le fait d'être au bureau rendra le contact avec eux par téléphone ou Teams très difficile, car malgré les équipements fournis par notre employeur, c'est difficile de

s'entendre et de se concentrer quand une 20taine de personnes discutent autour de toi! C'est déjà l'enfer et on a que 2 jrs!! Plusieurs se plaignent du bruit qui nous entourent, du fait qu'on discute de dossier avec des noms qui peuvent être reconnus....De plus, sur notre étage, il y a d'autres services qui ne sont pas en lien avec des employeurs mais nous entendent discuter et nous aussi! On recueille des informations sensibles, on doit s'assurer que les cotisations versées soient justes et que toutes les règles soient respectées quant aux régimes de retraite! Dans un environnement bruyant, c'est impossible de se concentrer à 100%. J'aimerais rappeler que les sommes recueillies sont importantes! C'est une des plus grandes entrées de la caisse de dépôt et placement.... C'est un pensez s'y bien"

Moi je pense que ses plus pour l'économie qui veut faire cela que pour le reste

"J'aimerais vous dire, madame France-Élaine Duranceau, que c'est important de sonder les travailleurs et leurs réalités. La pandémie qui a apporté le télétravail, nous a fait nous réorganiser autrement et pour certaines personnes cela fut vraiment bénéfique au niveau conciliation vie privée et travail. J'ai retrouvé un équilibre de vie que j'avais perdu et j'aime ce nouvel équilibre et aussi le fait d'avoir moins de stress que cela m'apporte et là vous voulez tout changer, sans notre avis. Et je n'apporterais pas plus d'argent aux commerçants car vu un régime alimentaire stricte, je ne peux jamais manger au restaurant ! Et je ne magasine pas sur mon heure de midi, mon salaire n'est pas assez haut pour cela, au bureau je l'expédie en 30 mn mon repas de midi, pour pouvoir rentrer plus tôt, car j'ai un temps de déplacement qui s'ajoute et qui fait que ma journée est a nouveau rudement plus longue ! Nous ne faisons pas tous le même type de travail. Moi je travaille administrativement, donc très solitaire avec beaucoup de tâches de comptabilité et c'est vraiment salubre et bien plus efficace quand je le fais chez moi qu'au bureau. Au bureau, je me garde les tâches les plus légères, car on est toujours interrompu. Ou maintenant que les bureaux sont modernisés, on est cintrés de personnes beaucoup trop proches de nous, et c'est un énorme stress quand Jean-Pierre éternue toute la journée, que Robert parle fort en réunion Teams et que Pierre mange toute la journée. Moi je suis moins efficace au bureau que chez moi ! Voir mes collègues 2 jours par semaine, on suffit pour garder de bon contact et apporte juste assez de social pour trouver cela agréable. Nous avons de nouveaux bureaux réaménagés, sans paravent, ni privacités quand tout le monde est là, c'est gérer avec une cacophonie, entre ceux qui bavardent, ceux qui sont en réunion virtuelle, car vu le manque de salle, impossible que nous soyons tous dans

des salles pour les réunions, bref je n'appelle pas cela de l'efficacité et je ne vous parle même pas des appels plus privatifs à faire que Robert et Jean ont pas besoin d'écouter. Je fournis une meilleure prestation avec 3 jours de télétravail, ou je peux organiser mes tâches en fonction de leurs complexités et mes collègues sont tous à un clic dans Teams lorsque j'ai besoin d'eux. Vous auriez pu proposer un choix, si certaines personnes ont besoin d'être plus au bureau, elles le peuvent autant qu'elles le veulent et que ceux qui aimeraient garder le 3 jours de télétravail, le puissent. Bref, on a déjà tellement peu d'avantages que c'est nous enlever quelque chose qui était chouette et qui fonctionnait parfaitement bien. Vous parlez de santé mentale, la mienne vous l'affectez grandement avec ce changement de cap soudain !"

Je ne vois pas l'intérêt d'aller au bureau plus souvent déjà que 2 jours c'est inutile. Je travaille seul et je suis la seul de ma direction au bureau ou je travaille. J'ai quitté mon précédent emploi pour bénéficier du télétravail. Les mois travaillés à 100% en télétravail lors de la pandémie ont été le moment où j'ai été aimé le plus mon emploi.

Il est complètement ridicule de prendre des décisions comme avoir moins de locaux pour payer moins de loyer mais nous ramener à 3jrs/semaine... il va manquer de place dans plusieurs bureaux. De plus, le bureau où je travaille (Saint-Jean-de-Matha) fermera en nov 2026... c'est à ne rien comprendre

Efficace en télétravail, moins de coût (lunch, essence, véhicule, vêtement) et le temps, retrouver du temps puisqu'à mon heure dîner peut avancer ménage lavage ou repas.

Devant souvent faire des appels à la clientèle, tout comme mes collègues il serait plus difficile pour la concentration. Il y aura aussi augmentation des frais de déplacement: il ne sera plus possible de partager les coûts de stationnement. Bien honnêtement il est drôlement plus facilitant de faire des rencontres Teams pour discuter des dossiers litigieux car chacun des partis a accès au dossier sur son poste de travail et peut suivre et interagir en direct. Mes rencontres avec mon chef d'équipe sont toujours en Teams même si nous sommes au bureau en même temps. Où est le plus value? Tous les processus de surveillance sont en place pour suivre ce que font les employés et faire une réédition de compte, voir qui travaille vraiment ou pas. Ma productivité ne sera assurément pas améliorée en étant plus souvent au bureau au contraire... plus de source de distraction.

"Vous faites des économies en coupant dans le mobilier et les bureaux, c'est un facteur important pour vous. Également, en augmentant les présences au bureau, il y aura plus

de congestion sur les routes. Je vous en prie, ne suivez pas l'exemple du fédéral et de l'Ontario et faites de nous un exemple d'attractivité dans la fonction publique provinciale."

Tous contre

S'il y a une augmentation du télétravail, il faudrait rendre le stationnement plus accessible. Le stationnement est dispendieux et en plus il arrive qu'il en manque. Le transport en commun n'est pas une option puisqu'il ne se rend pas chez moi.

Qu'il faudrait couper des postes dans la haute direction avant tout

Pour les gens ayant des problèmes au dos, bras, épaules, coudes, poignets etc...les bureaux non personnalisés n'aident pas. Il y aura selon moi plus de départ en maladie car il faut ajuster le poste à chaque journée sans être certain que c'est correct. C'est déjà pas facile à 2 jours de nouvelles douleurs apparaissent alors à 3 jours je n'imaginais pas...de plus, 1 journée de plus à prendre la voiture, plus de pollution alors qu'ils essaient d'être vert partout...les espaces de bureaux sont plus petits et assez ouverts, est-ce qu'il y aura assez de places pour tous...

On va gaspiller 3 heures de déplacements pour se rendre au bureau, avec toute la fatigue et le stress qui l'accompagnent.

On fusionne des bureaux (ex. Sainte-Adèle, Sainte-Agathe et Mont-Laurier ensemble et on dit que c'est plus efficace en présentiel... même si la majorité de nos collègues ne sont pas en présentiel dans le même bureau. C'est pas plus efficace pour la collaboration. On a développé les outils et les réflexes pour les utiliser plutôt que d'avoir à me déplacer dans d'autre bureau.

L'augmentation des jours en télétravail ne va aucunement améliorer car nous sommes mille fois plus productif à la maison car il n'y a personne pour nous déranger. En plus les préposés aux renseignements sont 100% en télétravail eux...totalement injuste car nous avons la même convention collective. Pis je parle même pas du manque de stationnements et de place au bureau.

"L'accès au stationnement des établissements publics est coûteux et souvent difficile. Cela a un impact sur nos finances personnelles. Les rencontres se font toujours en Teams, et ce, même si une partie importante de l'équipe est au bureau. Évidemment, la conciliation travail-famille sera rendue plus difficile. Je crois qu'à défaut d'avoir des salaires intéressants, il serait souhaitable pour la relève de conserver des avantages

compétitifs. Il faudrait favoriser l'utilisation de l'IA et de l'innovation au lieu d'enfermer du monde dans des tours à bureaux. Au bureau, la concentration peut être difficile en raison d'un aménagement non-ergonomique, ce qui augmente le stress, diminue la capacité de concentration et joue beaucoup sur le moral à la fin d'une journée."

Les fonctionnaires se sont sentis totalement méprisés par l'annonce du retour en présentiel 3 jours, alors que depuis 5 ans, tous savent que le travail accompli avec 2 jours répond aux besoins. Le télétravail permet de plus longues heures de prestation en évitant souvent plusieurs heures de transport. Dans les cas d'ARTT ce dernier point est majeur. De plus, l'application soudaine de cette mesure en plein hiver est particulièrement odieuse. L'application à la fin de l'année financière, soit le 1er avril, serait déjà plus tolérable si la CAQ maintient son intention. Finalement, il s'agit d'une mesure électoraliste pour plaire aux citoyens en "punissant" une fonction publique mal-aimée à tort. La CAQ ne devrait pas oublier le poids électoral des employés de la fonction publique, d'autres gouvernement en ont déjà fait les frais.

Je suis totalement contre cette mesure. Une perte de temps, une perte d'argent, une perte de consolidation travail/famille. Je ne vois pas le plus value de cette mesure. Elle est inutile et irréfléchie.

"Tenir en compte le temps de déplacement pour ceux qu'habitent loin et qu'ils n'ont pas de voiture. Tenir en compte que le niveau de concentration au bureau n'est pas le même que quand on travail seul à la maison. Merci. "

Tenir compte qu'il y a des familles avec de jeunes enfants.Merci

Le télétravail m'évite d'être sur la route dans le trafic. Me permet d'être plus concentré sur la tâche. Je suis beaucoup plus productive en télétravail. Je dois quand même faire du Teams avec mes collègues de travail quand je vais au bureau.

Le travail au bureau n'aide en rien à la productivité des employés, surtout s'il est forcé. Lorsque je fais mes 2 jours au bureau, je ne travaille pas plus en équipe, je suis aussi seule qu'à la maison. Pourtant, chez moi, il est plus facile de communiquer avec tout le monde, car je ne dérange personne autour de moi et nulle ne peut entendre les données personnelles que je mentionne. Par ailleurs, pour quelqu'un comme moi qui a des problèmes de santé, il est beaucoup plus simple et aidant de rester chez moi dans la tranquillité et le silence. Je crois qu'il est vraiment important de prendre en considération

ces personnes qui ont de la difficulté à se déplacer et à être dans un environnement bruyant, avec de l'air sec et une température très froide.

J'accepterais plus facilement le retour en présentiel si on me redonne les mêmes conditions d'avant pandémie, c'est à dire un bureau attitré et une place de stationnement sans réservation (à mes frais bien sûr) comme c'était le cas avant le retour au bureau à 2 jours par semaine. La perte de temps engendrée par le changement constant de bureau diminue de beaucoup la productivité. De plus, le bruit et les déplacements (bureau avec paravent plus petit) dérangent aussi beaucoup et constamment on entend quelqu'un dire à un collègue de baisser le ton. Finalement, on perdra le remboursement d'impôt puisque on travaillera moins de 50% à la maison.

Avec nos nouveaux espaces de bureaux partagés il va être difficile d'asseoir tout le monde car nous avons diminué le nombre de places. De plus, je perds 2 heures/jour sur la route en présentiel. Mon équipe est à 5h30 de route de mon lieu de travail donc Teams oblige. Difficile de se concentrer en présentiel avec les gens qui parlent au téléphone autour. Avec les nouveaux bureaux, nous serons encore plus collés les uns aux autres...

Tout allait merveilleusement bien à deux jours en présentiel. Aucune valeur ajoutée à faire 3 jours dans mon cas !

Pour moi et pour beaucoup de gens, le présentiel, 3 jours/semaine, n'est pas une bonne solution. Le temps passé dans la circulation est perdu. Nous arrivons au travail très fatigués et l'efficacité diminuera. La ville de Mtl a changé, ce n'est plus comme avant. Cela devrait être du cas par cas. Les employeurs vont perdre beaucoup des employés d'expérience. De toute façon peu importe ce que nous disons, il n'y a rien qui changera, car après, ce sera du 4 jours/semaine et ensuite, du 5 jours/semaine. Présentement, le 2 jours en présentiel est très écologique.

C'est sûr que le nombre d'heures va être affecté le 30-40 minutes de trafic je le passerais pas à faire un 30 minutes de plus au travail il y a plus de distraction aussi bruit collègue... de plus il va manquer des bureau et ont va quand même passer notre temps sur les écrans y a aucun bénéfice pour l'employeur et le travailleur aucun

Comme agent de soutien à la clientèle et toujours au téléphone, il est plus difficile de travailler en présentiel qu'en télétravail. Le travail en présentiel augmente le bruits dans l'environnement, moins de confidentialité dans les dossiers, on entend ce que la personne

d'à côté explique...on doit partager des environnements de bureau, augmentation du stress dû au déplacement, augmentation des coûts liés au travail (essence, habillement, repas etc). Notre travail, n'est pas un travail en équipe, alors je ne vois de plus valus à travailler en présentiel.

"Ce changement imposé réduirait de beaucoup la conciliation travail-vie personnelle et aurait un impact sur la qualité de vie. Les employés se sont équipés pour effectuer le travail à la maison et ils sont tout aussi efficaces qu'en présentiel sinon plus. Sans compter les économies reliées au télétravail, coût de déplacement (plus de frais: essence, billets d'autobus, vêtements, nourriture, temps de déplacement, sommeil, habitudes de vie, etc.) Cette troisième journée devrait être offerte sur une base volontaire et non obligatoire. Après presque cinq (5) ans en télétravail, franchement ça ne me dit rien de retourner au bureau 3 jrs/semaine à moins d'avoir à le faire pour un projet/dossier particulier qui l'exige pour un temps déterminé. Merci"

Au tribunal de la jeunesse certains font du télétravail d'autres non 🙅 je n'arrive pas à comprendre

Si je dois me présenter dans un bureau, je serai entourée de personnes inconnues, donc vraiment pas attrayant.

"Pour une personne dans ma situation, dont l'état de santé exige une gestion rigoureuse de l'énergie, le travail en présentiel représente une contrainte majeure. Ma profession d'agente de soutien administratif porté sur la révision de décision juridique repose sur la concentration soutenue, la précision et la stabilité cognitive. Ces conditions sont beaucoup plus difficiles à maintenir lorsque s'ajoutent les exigences physiques et organisationnelles du déplacement quotidien. Le transport en lui-même constitue un facteur aggravant : la durée des trajets, la congestion routière, l'imprévisibilité des déplacements et l'effort supplémentaire qu'ils demandent ont un impact direct sur ma fatigue et mes capacités. Chaque heure passée dans le trafic est une heure d'énergie perdue, qui ne peut plus être investie dans mon travail. Pour quelqu'un dont l'état de santé impose de ménager ses forces, ces déplacements deviennent disproportionnés par rapport aux bénéfices attendus. Le télétravail me permet de préserver l'essentiel : un environnement calme, contrôlé, adapté à mes capacités fluctuantes, où je peux optimiser mes périodes de lucidité et de concentration. En présentiel, les mêmes tâches demanderaient un effort beaucoup plus grand, réduisant ma productivité et risquant d'aggraver mon état de santé

physique et mentale. Pour un travail intellectuel aussi pointu que la révision de texte, la qualité du résultat dépend directement de la capacité à travailler dans un contexte stable, prévisible et sans surcharge inutile. Le télétravail n'est pas un privilège, mais une condition d'accessibilité qui me permet de contribuer pleinement et efficacement."

Pour une fois que nous les fonctionnaires avons une meilleure qualité travail-vie. Pourquoi nous couper ce bel avantage.

Le télétravail est un point important dans l'expérience employée à ne pas négliger. La motivation à postuler vers un emploi au gouvernement ou demeurer à l'emploi peut être influencé par le télétravail puisqu'il augmente considérablement la conciliation travail-famille, l'aspect économique, l'usure des véhicules, moins d'essence. De plus, 95% de nos réunions/formations sont en Teams donc le présentiel n'a aucun avantage de plus... Aussi, la formation des pôles dernièrement a brisé l'entièreté des équipes en présentiel donc être en télétravail ou en présentiel ne fait plus autant de différence qu'auparavant

Je trouve que certaines personnes qui sont en télétravail en profitent beaucoup pour faire toute autre chose, les gestionnaires ne surveillent pas ces gens, ils sont même pas dans la même région donc sa rentre au bureau à 9:30am sort pour dîner à 11:30 et revient à 1h et repars à 3:30 donc 5h pour une journée payé 7h et vous allez essayer de me faire accroire que ces personnes font du télétravail de 7h chez elle c'est pour ça que je ne crois pas du tout au télétravail...

Je fais le même travail à la maison qu'au bureau sans interaction en présentiel. Aucune valeur ajoutée mais 3 heures de trafic de plus. C'est aussi injuste que les gens en télétravail 5 jours semaines car ils ont été engagés selon ces conditions durant la Covid n'ont pas à payer parking, vêtements et autres frais. On doit réserver nos stationnements à minuit le 20 de chaque mois sinon il n'y a plus de place, c'est inconcevable d'ajouter une journée en présentiel de plus avec aucune valeur ajoutée. Merci de prendre en considération.

Aucun la seule chose c'est que durant qu'il y a des arrêts de travail des congés maternité nous avons besoin de certains occasionnels encore et pour longtemps

Inconsciente de la réalité

Nous n'avons aucune plus value, surtout avec la réorganisation des bureaux. On va être en visio au bureau au lieu de chez nous. Plus de trafic, plus de coûts pour nous et de stress.

La qualité de vie et notre performance au travail s'est tellement améliorée depuis le télétravail. Le coût de la vie augmente et j'économise beaucoup d'argent et de temps à travailler de la maison.

Je suis d'accord d'être présent à tous les jours au bureau. Je ne crois pas au travail à la maison. Je suis certain que plusieurs employés abusent du temps et ne concentrent pas 100% le travail lorsqu'ils sont en télétravail.

Il n'y a pas de réel avantage d'obliger les 3 jours en présentiel, si nous avons besoin d'être plus présent au bureau pour certaines raisons (formation, accueil d'employés, etc) nous pouvons déjà le faire, nous pouvons déjà aller plus que 2 jours en présentiel, mais l'obliger ne fait pas de sens. Les bureaux viennent d'être réaménagés en fonction du télétravail. Le manque d'espace fera en sorte que même si nous allons au bureau, nous ne serons pas nécessairement assis près de notre équipe et devrons quand même communiquer par Teams. Donc les arguments cités par le gouvernement en faveur du retour à 3 jours en présentiel ne seront même pas réels. De plus, ça impactera grandement la conciliation de vie famille-travail. Le télétravail est le principal attrait pour aller travailler au public. Les salaires et assurances sont généralement mieux au privé, si en plus on perd nos conditions de travail, ce n'est plus très attrayant.

Auparavant, nous étions dans un autre bâtiment que celui de notre bureau central. On nous a déménagés dans leur édifice dans des espaces non personnalisés, partagés pour mettre fin à un bail pour sauver de l'argent pour le gouvernement. Même les coûts des stationnements sont partagés, car il n'y en aurait pas assez pour tout le monde; à deux jours en présentiel, ça fonctionne, mais à trois ça ne fonctionnera plus, car une journée va chevaucher pendant la semaine. Je ne comprends pas pourquoi, après tout ce bouleversement de déménagement et en plus pour des fins d'économie de coûts (bail), on nous demande de venir travailler à trois jours. Les bureaux ne sont plus conçus pour ça, c'est à aire ouverte. Notre direction fait affaire avec des citoyens, entreprises, municipalités et organismes, un service direct à la population, donc beaucoup d'appels téléphoniques. Avec plus de personnel en même temps, ça va devenir chaotique, ce sera un environnement de travail super bruyant en plus de devoir se chercher un bureau.

disponible les matins des présentiels. Je le répète, à deux jours tout fonctionne. On nous dit que nous pourrions aller voir sur les autres étages, alors je me demande bien comment le retour à trois jours en présentiel permettra de renforcer la collaboration, la cohésion et le sentiment d'appartenance, tout en favorisant la créativité, le mentorat et l'intégration des employés dans leur équipe. Et que cette mesure contribuera également à rendre le travail d'équipe sur les dossiers complexes plus fluide, à réduire les délais décisionnels et à cultiver des liens de proximité entre gestionnaires et employés si notre personnel est dispersé sur plusieurs étages. Je n'ai rien compte le retour à trois jours, mais il est trop tard pour le faire, l'organisation et les lieux du travail ont été modifiés soi-disant pour réduction des dépenses et que dire du personnel embauché dans les régions qui sont dans des bureaux du gouvernement, vont-ils avoir encore de la place. Cela nous avait permis d'aller chercher des personnes de qualité, quand personne ne répondait à nos offres d'emploi. Pourquoi changer quelque chose qui fonctionne, qui fait sauver des coûts au gouvernement et qui facilite la conciliation travail/famille?

Ajouter une journée de travail en présentiel n'apporte aucune plus value de mon côté. Je travaille beaucoup mieux à la maison, où l'environnement est calme puisque j'y suis seule la plupart du temps, alors qu'au bureau, je suis souvent déconcentrée de ma tâche par les discussions entre collègues ou les appels qu'ils ont à faire avec la clientèle et même leurs rencontres virtuelles, qui sont parfois assez animées. C'est sans compter une journée de plus dans le trafic dont je pourrais bien me passer. Bref, c'est vraiment à reculons que je retournerai 3 jours par semaine au bureau...

On est habitué présentement au télétravail 2 jours semaine, on s'organise dans l'équipe pour donner le meilleur service et avoir une personne au bureau en cas de besoin. Je vise ma retraite à 65 ans donc encore 5 ans. Le calcul de déplacement au bureau va entraîner des coûts supplémentaires à mon budget alors un retrait anticipé pourrait arriver dans mon cas

"Il faut évoluer! Le télétravail est un élément important de la conciliation travail/famille/vie personnel Aucune avantage pour nous, mes collègues sont partout au Québec"

Nous ne sommes aucunement intéressés à revenir en présentiel trois jours par semaine.

"Malgré toutes les pertes de temps imposées durant les négociation avec le SFPQ au final il avait été entendu de ne pas parler de télétravail dans la convention collective puisque le 2 jours de présentiel ne serait pas touché. Comme tout bon gouvernement qui à

précédés et tous les prochains, ils nous ont menties en plein visage et en connaissance de cause. Il est évident que c'était prévue bien avant les négociations. Je n'ai aucun doute que ce qui sortira de la bouche d'une agente d'immeuble ne sera guère mieux dans l'avenir. De toutes façons, si cela nous engendre des dépenses supplémentaires et que le loyer sera plus difficile à payer, nous n'avons qu'à nous acheter une maison ! ... Syndicalement votre. "

"Les employés sont plus productifs en télétravail surtout en hiver. "

Je travaille dans une équipe regroupée et régionalisée, ainsi tous mes collègues sont dispersés dans différents bureaux. Je travaille donc dans un bureau de proximité près de chez moi et je ne connais pratiquement personne dans ce bureau puisque je suis là seule de mon équipe à y travailler. Je n'ai aucun sentiment d'appartenance avec les employés de ce bureau. Je vais donc augmenter mon stress, perdre du temps sur la route. Il n'y a aucun avantage. Chez moi je suis concentré sur mon travail, je peux discuter avec tous les membres de mon équipe via Teams, on peut partager tous nos documents et s'entraider via Teams. Ça ne changera rien d'être plus au bureau car tout continuera de la même manière. Mais au bureau c'est dérangeant d'être sur Teams. Voilà.

En mai dernier, le gouvernement voulait retrancher 40% des espaces de bureaux. Afin de réduire les coûts de loyer tel que demandé, mon ministère a été optimiser selon les MTAA. À 2 jours semaine, les installations pouvaient encore être agréable malgré le bruit et la proximité des postes en aire ouvertes. Nous sommes donc maintenant en poste non-assignée et en aire ouverte et à 3 jours, nous serons à capacité maximum de l'étage toute la semaine. Environ 150 personnes dans le même espace dont la plupart en rencontre Teams puisque le nombre de salles fermées est insuffisant. Impossible de se concentrer au bureau, nous sommes plus stressé et fatigué après une journée aussi bruyante. Nous n'avons pas besoin de mettre en place l'intégration des nouveaux, puisque le gouvernement n'engage plus, il y a que des mises à pieds. Je suis en ARTT mais avec une journée de plus en présentiel, je n'aurais plus le moyen d'y être afin de payer un déplacement supplémentaire au bureau. Je ne vois pas mes enfants les matins de présentiels puisque je dois partir avant leurs réveils, faire 45min de déplacement pour arriver vers 8h afin de revenir attend pour le souper et faire mon nombre d'heure minium par jour. Malgré ce que Mme Duranceau pense, je ne vais pas au bureau pour prendre un café avec mes collègue et faire la jasette, sinon mes projets n'avanceront pas. Je crois que ses coupures chirurgicales sont seulement pour encourager les employés à partir.

Comprendre d'abord les enjeux et les sujets avant de prendre ou envisager de prendre des décisions

Bonjour, le fait d'augmenter le nombre de jours en présentiel n'augmentera pas la productivité et au contraire. Cela amène plus dépense au niveau personnel pour l'essence, le stationnement, ect. Donc selon moi un stress supplémentaire pour la gestion de vie personnelle donc automatiquement un impact sur mon travail.

Ça va à l'encontre de la "compression des espaces bureaux" du gouvernement. Augmentation du trafic automobile et de la pollution.

Respect des engagements envers les employés.

Je suis seul de mon équipe à être dans la région Chaudières Appalaches. Mon équipe est en physiquement dans l'Est du Québec. Donc je suis sur Teams 100% du temps. Je vais au bureau uniquement pour faire plaisir à la ministre.

J'ignore pourquoi c'est un enjeux...

C'est maintenant très difficile de travailler dans des espaces restreints, entassés les uns sur les autres, voire presque impossible lorsque le travail demande beaucoup de concentration, c'est certain que le rendement va diminuer, il n'y a plus de valeur avec mes tâches.

Cette initiative est contre-intuitive suivant la réduction des espaces de travail en présentiel.

Rentrée au bureau , quand il me reste 2 collègues de travail avec j'échange pour mon travail. Ils engagent juste des gestionnaires. Transmettre ou aider à l'intégration du nouveau personnel quand l'embauche est gelée. C'est pas tout les employés qui donnent du service à la clientèle. Je crois que ça va devenir du cas par cas. Je prends ma retraite dans 2 ans et la somme de travail augmente à chaque fois qu'une personne quitte que tu sois en télétravail ou pas il n'y a plus assez monde pour la somme de travail à faire. Même si tu as 5 niveaux de gestionnaire pour te rendre plus performant au travail. C'est l'organisation du travail qui devrait être revue.

Présentement mon emploi était 100 pour cent télétravail car mes prestations de services sont pour le service à la clientèle donc toujours au téléphone et on est présentement exempté de se présenter au bureau car nos services sont au téléphone et n'occasionne pas d'interaction avec d'autres collègues donc le retour au bureau ne semble pas pour

moi pertinent et en plus je devrais faire plus de route à cause du trafic donc je serais 9 heures sur les routes par semaine car c'est le temps que je serais dans ma voiture à cause du trafic et du trajet.

Pourquoi ne pas laisser libre choix aux employés? Il y a des personnes qui veulent travailler uniquement en présentiels et d'autres qui veulent rester en télétravail Parce-que c'est beaucoup plus facilitant pour eux. Comme par exemple les parents solo parentales. C'est des dépenses de plus.

"Le télétravail représente un enjeu majeur pour de nombreuses familles. La conciliation travail-famille demeure la priorité d'une grande partie des fonctionnaires. J'ai beaucoup de mal à comprendre où se trouve l'avantage de travailler au bureau. Perdre 1 h 15 par jour en déplacements, en plus des frais d'essence supplémentaires... (Qui assumera ces dépenses? Nos salaires seront-ils augmentés? J'en doute!) Tout cela uniquement pour participer à des réunions Teams, car que mes collègues sont dispersés partout au Québec. Nous sommes beaucoup plus efficaces dans un environnement calme à la maison que dans des bureaux où les gens parlent fort et nous interrompent régulièrement. La principale raison pour laquelle j'ai accepté un poste dans la fonction publique il y a quatre ans était la conciliation travail-famille. Les salaires y sont déjà très bas comparativement à ceux offerts par d'autres employeurs. Que restera-t-il à offrir? Il est presque certain que si nous devons travailler trois jours en présentiel au bureau, je chercherai un nouvel emploi. Ma situation familiale ne me permet pas d'ajouter une telle charge à notre horaire."

Le présentiel devrait être traité cas par cas. Concernant notre bureau nous travaillons en collaboration avec tous les ministères par courriel ou par Teams. La problématique du transport est un gros facteur de stress et de perte de temps et augmente la fatigue.

Dans le contexte actuel déjà difficile, il serait apprécié que le gouvernement démontre plus de considération pour ses employés. Imposer une augmentation de travail en présentiel et ce, sans avoir minimalement consulté les parties concernées en est un bon exemple. D'ailleurs nous pouvons principalement le constater considérant que, du moins pour notre organisation (et ce n'est certainement pas la seule), aucune des justifications mentionnées pour le changement de directive ne s'applique. Je ne crois pas me tromper en affirmant que cette situation cause beaucoup de désagréments pour énormément d'employés, tant au niveau professionnel que personnel. De plus, pour plusieurs d'entre

nous, le travail en présentiel n'apporte aucun avantage, considérant que notre travail se fait virtuellement avec nos collègues qui sont dispersés dans les différentes succursales à travers le Québec. Personnellement, aucun de mes collègues ne travaille au même bureau que moi. Je n'ai donc que tous les désagréments du travail en présentiel, mais aucun avantage. Je suis beaucoup plus productive à la maison, pouvant être mieux concentrée. Et il est également possible de faire de plus longues prestations de travail, considérant entre autres le temps épargné en déplacement. Ce ne sont que quelques-uns des nombreux avantages du télétravail et je crois que toutes les parties en bénéficient, tant au niveau employeur, employés ainsi que la population. Il serait peut-être un peu plus facile de comprendre la décision si le télétravail causait des dépenses au gouvernement, mais les employés sont déjà de toute façon équipés en ce sens, peu importe le nombre de journées à la maison. Même que, à l'inverse, la diminution des espaces de bureaux engendre des économies considérables. C'est bien quand les employés souhaitent se dévouer pour leur organisation, mais un retour d'ascenseur serait apprécié et un peu de considération serait un bon début. Il est dommage d'avoir à se battre afin, non pas d'avoir de grandes exigences, mais bien de conserver des conditions déjà existantes pour pouvoir offrir une prestation de travail optimale.

Aucune des motifs énoncés pour les 3 jours présentiel ne me semble pas suffisant ni réaliste. Il ne devrait pas être obligatoire, il devrait s'ajouter à la réalité de chaque organisme. Si un a besoin de venir plus que 2 jours il devrait être au besoin.

Vous pourriez mettre le 3 jours en présentiel obligatoire, mais avec une moyenne de 3 jours par semaine par période de référence de 1 mois, comme l'horaire variable, ainsi se serait un accommodement raisonnable. Avec possibilité de reporter jusqu'à 3 jours en présentiel dans l'autre période de référence.

Pensé à l'environnement et au trafic sur les routes.

Pensez aux personnes qui ont enfants surtout aux besoins particuliers!

Le télétravail à temps complet m'a permis à moi, maman monoparentale de deux enfants handicapés, de retourner sur le marché du travail et de devenir un membre actif de la société. Cela me permet de maintenir les services à mes enfants tout en me permettant de subvenir à nos besoins. Diminuer le télétravail possible compliquerait énormément ma vie qui est déjà pleine de défi d'organisation.

Le transport en commun n'est pas optimal dans plusieurs régions, ce qui complique les déplacements, surtout l'hiver. Mes déplacements sont de 100 mins matin et soir, donc plus de 3 hrs/jour et l'hiver minimum 4 hrs/jr. Âgé de plus de 55 ans, ça commence à être contraignant.

Le présentiel de 3 jours semaine n'améliorait pas notre esprit d'équipe et ma productivité en aucun cas. Vous avez investi pour vos employés pour que nous puissions effectuer un mode hybride télétravail et présentiel. Svp laissez nous cet avantage qu'offre la fonction publique de concilier travail famille.

Je n'est aucun collègue dans ma région administrative. Aucune chance pour moi d'avoir un plus value de faire 3 jours semaines au bureau. Je parle a mes collègues seulement en Teams. On pourrait avoir une dérogation pour les gens qui travaillent dans les pôles.

"Bonjour Madame la présidente, je suis agente d'indemnisation à la Cnesst. Mon rôle est de faire l'admissibilité des dossiers d'accident du travail et de maladie professionnelle. Que je vois en télétravail ou en présentiel, je dois faire du travail individuel (traitement d'admissibilité) et faire 100% de mes rencontres/communication via Teams puisque mon équipe n'est pas dans la même région administrative. Vous allez me demandez ce qui risque de changer en allant au bureau trois fois semaine, ma productivité. Je travaille sur une étage à air ouverte, avec des demi paravent et +/- 80 personnes qui discutent. Ma concentration au bureau est beaucoup diminué et mon rendement est toujours plus bas les journées que je suis en présentiel. Pour vous, il ne s'agit peut être pas d'une grande importance. Mais pour les travailleurs qui se sont blessé et qui attendent une réponse pour leur admissibilité, c'est très important. Votre décision impact mes collègues et moi-même mais elle va avoir un impact beaucoup plus grand sur la population. Je vous souhaite une magnifique journée. "

Après le logement, le travail !

Travailler 2 jours au bureau est amplement suffisant. L'espace est petit et si tous les agents sont présents, le travail devient difficile trop de bruit et pas t'intimider avec les dossiers car tout le monde écoute tout le monde . Je me sens plus productive en télétravail car plus détendu moins fatigué et pas de perte de temps en transport.

Le télétravail est un bel avantage que nous avons versus le petit salaire. Une mince consolation, merci de nous laisser au moins ça!

Le télétravail cest lavenir.

Je ne travaille pas avec les gens qui viennent travailler au BSQ. Les gens avec qui je travaille sont dans d'autres régions du Québec. Je vais venir au bureau pour parler à mes collègues en Teams.

J'ai deux autobus à prendre pour me rendre aux travail. Les horaires ont beaucoup changé et le transport en commun est beaucoup moins avantageux qu'avant. Toutefois, il serait difficile d'avoir un stationnement pour une voiture si on tombe à 3 jours de présence par semaine, mes collègues ont déjà de la misère à avoir un stationnement en venant deux jours semaines au bureau. Je dois me lever très tôt (5h30 am du matin si je veux commencer ma journée de travail au bureau vers 7h-7h30 et revenir pas trop tard à la maison en bus. C'est des journées très fatigantes pour moi. Je travaille mieux en silence dans ma maison en télétravail et je suis plus productive également. Je vous en prie, laissez-nous deux jours de bureau en présentiel par semaine comme maintenant ! Ne changez rien.

Il est faux de penser que la productivité est réduite. Le mode de travail à complètement changé et nous sommes bien plus productifs depuis la pandémie en télétravail.

Avec l'entente de consultation nécessaire pour modifier la politique cadre de télétravail en place, je me suis permis de déménager pour offrir une meilleure qualité de vie à ma famille en toute confiance. Avec l'ajout d'une journée de plus en présentiel, je devrai chercher une solution pour pouvoir faire mon 35h semaines puisque je perdrai 6 h / semaine sur ma route.

Augmenter les jours en présentiel, ne changerait en rien dans l'effectif de mon travail et du traitement de mes dossiers. Il ne ferait que diminuer l'attractif pour les prochaines embauches, même si présentement nous sommes en gèle d'embauche. Plus de dépenses pour les employés qui demeurent p'is éloigné des bureaux et p'us de monde sur les routes = plus de pollution et de trafic

Au moins le 2 jours en présentiel nous donnait un certain avantage quant aux postes du Fédéral. À 3 jours il n'y aura aucun avantage à rester ou viser le provincial comme employeur.

Peu importe le nombre de jours en présentiel. Le plus grand chantier se trouve selon moi à la gouvernance. Que les fonctionnaires soient perdus chez eux ou au travail, c'est toujours le citoyen qui en souffre le plus.

Le télétravail a brisé une certaine crédibilité du mtq vue par les citoyens !! Pis on oublie que c'est eux qui nous paie des baux de location d'immobilier qui sont pratiquement vides à chaque jours !! Merci et bonne journée !!

Le niveau d'empressement pour cette modification est remarquable, pour ne pas dire innovante. Merci de votre respect!

La conciliation entre vie familiale et vie professionnelle est gravement affectée, tout comme le travail effectif, car nous passons plus de temps dans les transports qu'au travail. Les familles comme la mienne, avec des enfants en bas âge, sont gravement touchées. Les enfants passeront plus de temps à la garderie, loin de leurs parents, sans que cela soit nécessaire.

Je n'ai rien à dire qui ne serait pas grossier.

Il faut que le gouvernement revienne à la raison pour comprendre les québécois travaillant pour le gouvernement

"Cela apporte un stress de plus surtout pour conciliation travail famille pour les femmes. En effet, la réalité c'est que les garderies autres que CPE ont souvent des horaires de 8h00 a 4h30. Le trafic est horrible, il faut couper des heures de travail pour aller chercher l'enfant à la garderie. C'est souvent les femmes qui sont touchés par cela. On peut nous dire de déménager plus près, mais avec le coût de la vie, il est difficile de trouver un logement abordable en ville. "

Aucun avantage à être présent au bureau, je travaille comme préposé aux renseignements

Qu'un meilleur équilibre travail famille avec le télétravail me permet d'être plus en forme pour faire ma prestation de travail et bonifier l'expérience de mes clients donc je comprend mal ce qu'il y a a gagner à rajouter plus de contraintes inutiles aux employés

Notre équipe est hyper productive en télétravail. Nous battons des records!

"Faire du télétravail aide à ma concentration étant donné que je suis dans un environnement plus calme et plus adapté. De plus, cela me permet d'assurer une plus

grande prestation de travail étant donné que je suis éloignée du bureau et que je dois quitter plus tôt lors des journées en présentiel pour arriver à l'heure au service de garde. 3 jours en présentiel nuirait donc à la conciliation travail-famille de mon côté. J'aime le mode de travail hybride à 2 jours/semaine incluant une journée obligatoire pour tous, car cela permet de conserver une certaine cohésion et briser l'isolement, mais 3 jours n'aurait pas de PLUS VALUE car nous sommes très bien connectés à distance avec nos outils de travail actuels. De plus, il arrive souvent que, lors des journées en présentiels, les employés passent une grande partie de la journée en rencontre ou formation par Teams. La plupart d'entre nous avons des tâches plutôt individuelles, et nous organisons des rencontres au besoin seulement, en présentiel si utile sinon en virtuel. "

Coupure de poste non justifier elle devrait couper plus haut

Si le présentiel augmente est-ce que les prix des stationnement vont diminuer?

Pourquoi ne pas donner le choix à chacun de faire du présentiel ou non, selon sa situation ? Pour ma part, mon équipe est à l'extérieur de mon port d'attache, donc je ne les vois jamais lorsque je fais du présentiel et je suis seule pour effectuer mon travail, n'ai aucune interaction avec personne de la journée... Je n'ai aucune plus value de travailler en présentiel... J'avais demandé à changer de port d'attache étant donné que je connaissais des gens au siège social à d'Estimauville et cela m'a été refusé sans aucune raison valable, simplement à cause d'un moratoire...

Pas de cohérence dans les plans.

Mes collègues sont à Québec et moi, en région. Je ne vois personne de mon équipe la plupart du temps. Je suis dans un bureau de direction de district, alors je respecte les consignes, mais je trouve ça ridicule. De plus, le télétravail facilite la conciliation travail-famille, car je peux dîner et être avec mon fils après l'école. Je fais des heures plus longues et je suis plus concentrée à la maison, car les gens qui me dérangent le font pour de bonnes raisons. Mon efficacité est clairement plus élevée lorsque je suis en télétravail.

Le télétravail a ses biens faites et il a contribué à ce que le travail au niveau gouvernementale continu durant la pandémie. Nous avons adapté nos façons de faire et de travailler en conséquence. Il n'y a aucune plus-value à l'ajout d'une journée en presentiel, seulement le mécontentement des employés de l'état.

Le temps passé dans le trafic ne peut être travaillé. Nous perdons donc un temps précieux où nos dossiers peuvent avancer. De plus, en étant au bureau, il y a beaucoup plus de distractions de toutes sortes et les collègues sont très proches lorsque nous avons à faire des appels importants. Parfois, c'est très difficile de se concentrer sur ce qui est dit. J'aime quand même aller au bureau de temps en temps pour voir les collègues en vrai et socialiser mais, tous les jours on collabore quand même dans notre travail sans rencontres en présentiel.

"Bonjour madame Duranceau, Dans l'emploi que j'occupe je suis cheffe d'équipe. Je peux affirmer que si mon emploi était à 100% en télétravail ceci ne changerait aucunement la performance du service, la collaboration, la mobilisation des effectifs, la cohésion d'équipe, l'apprentissage, les réunions qui se tiennent de toutes façons sur Teams, ect. Au contraire, nous sommes tous d'accord pour dire que le télétravail apporte beaucoup moins de stress, de perte d'énergie et de perte de temps dans la circulation. C'est beaucoup plus facilitant pour les jeunes familles. Le télétravail est tellement apprécié de tous, il serait dommage de revenir en arrière et de nous imposer des journées en présentiel surtout que plusieurs emplois ne nécessitent aucunement la présence au bureau. C'est une réelle économie pour nous tous ainsi que pour le gouvernement."

98% de mes tâches peuvent se faire en télétravail. Je dois rarement me rendre au bureau pour effectuer des tâches que je ne peux pas faire ailleurs et elles sont en diminution vu le gel d'embauche. Par ailleurs, j'ai des problèmes médicaux qui doivent m'éviter le plus possible la voiture, car je suis à risque d'accident. Deux jours, c'est déjà bien assez et même encore, si je ne pouvais y aller que lorsque je n'ai pas le choix, ce serait bien mieux, pour moi oui, mais aussi pour ceux qui m'entourent dans le trafic. C'est une question de sécurité.

"Selon la politique cadre de télétravail, les syndicats doivent être consultés avant toutes modifications. Comme la décision du gouvernement a été faite sans respecter cette clause, je ne reconnais pas la légitimité de ce changement et je rejette l'autorité du conseil du trésor de changer la durée du télétravail unilatéralement. Si le gouvernement va de l'avant avec ce changement, il viole les termes de notre convention collective. Si mon employeur ne me respecte pas, je ne vois pas pourquoi je respecterais mon employeur."

Le seul avantage d'augmenter le nombre de jours en présentiel serait pour les commerçants au niveau de l'économie et cela nous touche pratiquement pas au niveau des régions éloignées. Plus de stress, de coûts et de fatigue pour les employés.

Le présentiel n'est plus une solution pour la cohésion d'une équipe et n'améliore pas la productivité. La décision pour le télétravail et le développement des outils informatiques nous a rendu la vie plus facile.

Le fait de retourner au bureau 3 jours par semaine n'aidera en rien la cohésion d'équipe ou mon sentiment d'appartenance. Le contraire se produira. Nous avons regrouper nos effectifs grâce au télétravail 2 jours par semaine et nous manquons quand même d'espace. À 3 jours par semaine, ce sera encore plus compliqué. De plus, la discrétion du geste semble prendre le bord... si les gestionnaires ne peuvent gérer, à quoi servent-ils?

Laisser donc les gestionnaires gérer cette option. Ma gestionnaire sait que je suis plus productive et heureuse en télétravail à 3 jours en présentiel. Écouter le peuple. Moins de monde sur les routes, c'est merveilleux pour tous.

Il ne me paraît illogique d'aller contre toutes les études qui démontrent que le télétravail est préférable au travail en présentiel. Donc opter pour plus de présentiel diminue notre efficacité, notre sentiment d'être plus que des numéros et notre possibilité de conciliation travail famille. Ça va augmenter la fatigue, les absences du travail, le stress ainsi que la circulation.

Je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'en présentiel. Lorsque je suis en présentiel, je suis toujours dérangé par des collègues qui viennent jaser/faire du social.

J'ai un commentaire, mais j'aimerais que se soit anonymiser. Le problème, c'est l'accumulation des changements, du sentiment de ne pas être écouté et aussi d'iniquité. En plus de la journée supplémentaire qui nuit à la conciliation travail famille, nous devons déménager d'édifices ce qui entraîne des coûts supplémentaires parce que pour moi c'est plus loin de mon domicile, plus de trafic et le stationnement est beaucoup plus cher qu'actuellement. En plus, à 3 jours semaine, je ne peux plus partager le coût du stationnement parce qu'on ne peut pas être en même temps. Présentement, on paie 84\$ par mois chacun et lorsqu'on va être dans le nouvel édifice à trois jours pour un stationnement équivalent le coût va être de 194\$ par mois! Ça fait 2328\$ par année! C'est juste 1320\$ par année de moins dans mes poches que présentement. Je vais avoir plus

de dépenses, mais mon revenu n'augmente pas. Je n'ai pas un salaire de Cadre! Je le prends où cet argent! Dans mon coin, il n'a pas de transport en commun qui se rend et j'ai personne pour faire du covoiturage. J'ai l'impression qu'on se sert de nous pour faire plaisir aux maires des centre-ville et pour faire vivre les commerçants autour des bureaux gouvernementaux. En plus, l'injustice est que depuis la pandémie certains collègues ne vont plus jamais au bureau, donc ils n'ont aucune dépenses, mais ils ont le même salaire que moi! J'ai aussi une question : Pourquoi le stationnement d'un édifice gouvernemental n'est pas géré par le gouvernement?

"Est-ce que cette décision est basée sur des statistiques de baisse de productivité? Je peux confirmer que je suis déjà productive en présentiel et sinon plus en télétravail. Et le nombre de journées varie selon les assignations à la Cour ou aux dossiers physiques que j'ai à gérer."

Avez-vous pensé à la location de stationnement. Avec le trois jours ne pourra plus partager le stationnement avec une collègue. Obligée de prendre le stationnement à la semaine. Ce qui est beaucoup plus élevé comme montant.

On perdrait beaucoup en temps (le trafic de la route, le temps perdu à aller et revenu) en argent (dépenses stationnement, essence, usure de la voiture. Beaucoup de stress et de gestion versus la vie de bureau et vie familiale. Plus de fatigue

Mettre une 3e journée en présentiel n'est absolument pas nécessaire. Ça ne va en aucun cas augmenté la productivité ou améliorer la cohésion de groupe puisque que la grande majorité des tâches que nous faisons et du travail individuel. Merci de prendre cela en compte.

Le mieux est l'ennemi du bien !

Je suis chef d'équipe et mon équipe fait un travail où la productivité (nombre de dossier traité par jour) est mesurée quotidiennement, il est démontré qu'ils produisent plus en télétravail plutôt qu'en présentiel car moins dérangés par les collègues et plus facile de faire les appels aux citoyen dans la tranquillité du télétravail comparativement au brouhaha du bureau

Cette mesure va vous aide à diminuer le nombre de postes dans la fonctions par contre ce sont les bons qui vont partir

Bonjour, je suis plus concentré, beaucoup plus performante et moins dérangé en télétravail et beaucoup moins de fatigue à cause du transport aller et retour. Je dois partir de la maison durant 10 heure pour travailler durant 7 heures. Cela crée du stress de la fatigue. Je suis très déçu du gouvernement de nous obligé à retourner au bureau à 3 jours semaine au lieu de 2 jours. Svp faites un sondage à vos employés et laissez le télétravail à la discrétion du gestionnaire. Si les employés donne leur 100% pourquoi ne pas laisser la personne en télétravail.

Ça représente 160 km de route par jour. Ça équivaldrait à un congédiement pcq irréaliste.

Svp, laissez nous nos 3 jours de télétravail, c'est avantageux pour nous et pour vous aussi. En tant que mère de deux jeunes enfants c'est la seule chose qui me retient encore à rester à la fonction publique!

Pourquoi changer une formule qui a plus que fait ses preuves? Le télétravail est un atout important important et un avantage pour la rétention de personnel. Les règles changent, mais au profit de qui ou de quoi? Pas au profit des employés assurément.

Le salaire des inspecteurs en environnement n'est déjà pas concurrentiel, les conditions comme l'accès au télétravail sont notre pain et notre beurre. C'est en grande partie ce qui nous garde motivé et nous pousse à rester dans la fonction publique. SVP priorisez notre bien être et requestionnez cette décision.

Le présentiel ne fera qu'augmenter les déplacements. Mon travail se fait en individuel et mon équipe est partout dans différentes régions du Québec, donc je ne peux pas partager avec eux.

Le 3 jours semaine augmente mon temps perdu sur la route a attendre dans le trafic. Donc mon temps de travail est diminué de minimum 2:30 encore une journée de plus.

Il est très difficile d'adhérer à l'idée que d'augmenter les jours de présence au bureau aura un impact positif sur mon travail. Aucune personne de mon équipe de travail ne se trouve dans le même bureau que moi .. j'ai donc l'impression chaque fois de faire du "télétravail" au bureau et de déranger les autres personnes autour puisque la majeure partie de mes journées se déroulent en Teams soit en rencontre, à travailler sur des projets ou encore par exemple à offrir du soutien. Je comprend que pour certains emplois, la présence au bureau a une plus value.. mais dans ma situation il n'y a en a aucune. Ce changement envisagé, en plus de n'amener rien de positif pour moi, il aura probablement un impact

sur la qualité de mon travail puisque j'obtiens une meilleure capacité de concentration et d'attention en télétravail et il est beaucoup plus facile pour moi d'adapter ma vie personnelle avec mon horaire de travail. Il est important de préciser que même si mon équipe de travail est divisée dans plusieurs bureaux, nous avons tout de même une excellente collaboration et offrons un excellent rendement. Qu'en pensez-vous d'évaluer la pertinence pour chaque emploi d'ajouter des jours de présence au bureau avant de passer à l'action, de faire quelques travaux d'analyse avant d'imposer des changements aussi majeurs, de prendre le temps de consulter les gens du terrain ?? Merci d'avoir un peu de reconnaissance envers votre personnel et de démontrer que notre travail et notre bien-être est important vous..

Avec la rétro cession des locaux, il va être difficile de réserver un espace de travail. Augmentation des coûts d'exploitation !!

Aucun avantage pour personne de nous retourner en présentiel, au contraire beaucoup plus d'effet négatif!!!

"Selon les statistiques, les rapports annuels de la RMAAQ et les commentaires la présidence et de nos gestionnaires, le télétravail a augmenté de façon remarquable la productivité de tout le personnel de la Régie. Les arguments soumis pour cette proposition ne sont pas fondés et ne se basent pas sur des données réelles et réelles."

"Les espaces partagés seront-ils réaménagés en bureau permanent afin d'éviter de perdre du temps chaque jour à trouver un bureau, l'ajuster etc??? Et il est impensable d'exiger un retour à 3 jours/semaines alors que certains départements ne sont même pas en présentiel jamais et ce depuis 2020, il n'y a aucune plus-value à nous qui sommes obligées d'y aller, comment aller-vous remédier à la situation (qui est très frustrante mais surtout très injuste)"

En 2020, j'ai lâché une carrière de 22 ans pour venir travailler au gouvernement, car on était en télétravail. Je n'aurais jamais appliqué sur un poste 5 jours/semaine sur la Colline Parlementaire. Lors de mes journées en présentiel, je suis souvent seule au bureau ou avec un collègue donc toujours en Teams de toute façon. Je pourrais être 5 jours en télétravail et ça ne changerait rien sur l'excellente qualité de mon travail, je ne donne aucun service à la population. Le télétravail devrait être une décision de gestion des directions selon ce qu'on fait comme travail. À 2 jours, ça coûte déjà 105\$/mois pour le stationnement, on ajoute l'essence et le trafic (Rive-Sud/Qc), ça me prend en moyenne

1h-1h15 le matin pour me rendre, et ce, même en partant vers 6h20 et encore faut-il qu'il n'y ait pas d'accident. Au printemps, l'élargissement de la 20 jusqu'aux ponts ainsi que les travaux du tramway de l'autre côté vont faire en sorte que ce sera invivable de penser traverser même 2 jours, ce sera infernal. À 3 jours/semaine, je vais penser sérieusement à quitter la fonction publique. Vous coupez et vous faites dépenser tous ceux en bas de l'échelle, mais vous continuez à grossir les organigrammes en mettant toujours plus de cadres inutiles à gros salaire. Dernièrement, plusieurs décisions de la CAQ manquent beaucoup de sérieux.

Considérant que mon équipe est à Montréal et moi à Québec, il n'y a que des désavantages et totalement aucune plus value.

Avec la possibilité du télétravail, plusieurs employés ont été engagés demeurant en région. Avec le retour de plus en plus en présentiel, il est difficile pour ces gens de concevoir plus de jours au bureau vu de la circulation déjà très difficile et maintenant le manque d'espace dans les bureaux et aires de stationnement qui ont pratiquement tous été modifiés vu les gens en Télétravail. Pour une famille typique demeurant de l'autre côté des ponts par exemple, une journée débute à 6h20 dans sa voiture pour espérer arriver en temps au bureau, avec un départ du bureau à 15h30 vu l'heure où les garderies ferment, comme vous connaissez la problématique de place en garderie... une arrivée à la maison à 17h30 en moyenne avec de jeunes enfants se couchant vers 18h30/19h. Et de ce fait, vous desirez nous dire que vous continuez de concilier travail famille ? Nous avons la chance d'avoir enfin réussi à adapter nos maisons pour avoir des postes de travail (à nos frais) et vous desirez les retirer. Je considère que le gouvernement fait un pas en arrière en retirant année après années des avantages qui nous donnaient envie d'y travailler. Je trouve le tout bien déplorable que de la haute gestion prennent des décisions sans même concevoir ce qui se déroule dans la réalité de la vie de leur travailleurs, famille du Québec ! Merci

Vous nous faites reculer au lieu d'avancer. En plus votre gouvernement a diminué les espaces de bureaux pour sauver de l'argent. Si vous voulez sauver de l'argent, il faut MOINS de présentiel, pas plus!

Rendu en 2025-26, je trouve que c'est une régression inutile cette imposition de 3 jours en présentiel. L'augmentation d'une journée supplémentaire sera tellement néfaste pour la conciliation travail/famille. Le stress et fatigue engendrés n'aideront personne. Encore

moins le service à la clientèle. C'est les nombreuses coupures de poste qui ont nuit au service, pas le télétravail. Une journée supplémentaire en présentiel n'y changera rien ... tout comme le fait qu'une journée additionnelle en présentiel réduira la fatigue virtuelle... en présentiel ou en télétravail nous sommes en Teams pareil... et au bureau ou pas, nous sommes face à l'ordinateur peu importe. La population mal informée et naïve peut y croire malheureusement mais nous, les employés, on connaît bien la situation. J'espère que ces arguments apporteront un peu d'ouverture de la part de votre gouvernement. Sincèrement

On est plus productif en télétravail, car on ne court pas après le metro après le travail pour récupérer les enfants, on peut rester tranquillement pour finaliser une tâche ce qui n'est pas le cas si on doit rentrer chez nous. On est moins fatiguée et moins stressé.

"Ne réduisez pas la qualité de vie de vos fonctionnaires qui ont déjà peu d'avantages concrets versus le secteur privé : salaire, assurances, incitatifs, ..."

"Le télétravail n'est pas une obligation, si des personnes veulent aller travailler plus souvent aux bureaux personne ne les empêche. Ma productivité va diminuer avec les 3 jours. Un petit rappel pour les dirigeants, les offres d'emploi mentionnées toujours « possibilité de promotion » elle n'existe pas. Avec les réductions de personnel le volume de travail la charge de travail est plus élevée, pour moi personnellement samedi dimanche je n'ai pas le temps pour ma famille, j'ai besoin de me reposer..."

Juste le temps de se rendre au travail me fait perdre 3h par jour !! Imaginez-vous si cela serait à 3 fois en présentiel un autre 6 h extra en perte de temps en voyage vers le travail. Le fait de faire du télétravail me permet de ne pas perdre mon temps sur la route. Je peux commencer directement après avoir été porter mes enfants à l'école et au cpe. Je demeure à Repentigny et mon lieu de travail est à Montréal, c'est l'enfer le trafic et chercher du stationnement. Quand je suis en télétravail, il n'y a personne pas un bruit pas un dérangement. Je suis super productive en télétravail tandis qu'au bureau on se fait déranger, le monde aime ça parler. Le télétravail est un gros plus pour la fonction publique. Ne pas pénaliser ceux où on voit la différence.

"Je suis obligé au présentiel 5 jours et je dois en faire plus qu'au gens en télétravail. J'ai pas de compensations en présentiel ça me coûte plus cher, ce n'est pas équitable. "

Je ne vois pas l'intérêt pour les travailleurs, à part leur donner plus de stress, plus de temps de déplacement dans le trafic et moins de temps pour les familles. S'il vous plaît, laissez nous à 2 jours en présentiel.

"Que je sois à la maison, ou au bureau, je dois utiliser un ordinateur pour 100% de mon travail. À quoi bon aller au bureau? - Plus de coût pour l'employeur et l'employé - plus de pollution environnementale et sonore, en plus de l'augmentation de l'usure des routes - Je devrai perdre 2h de ma journée sur les routes à la place d'être plus présente pour ma famille matin et soir grâce à cette économie de temps (et je suis beaucoup plus reposée aussi, donc plus efficace au travail !). - Augmentation de la congestion urbaine - Plus de risque de contagion avec les virus saisonniers, et donc augmentation de la prise des journées maladies De plus, les bureaux partagés obligatoires empêchent d'avoir un bureau adapté et ergonomique pour les employés. Ceci entraîne une augmentation des risques de blessures liées au travail dû à un mauvais ajustement des équipements. Mon rendement personnel au travail est diminué en présentiel, puisque j'ai moins de concentrations qu'à mon bureau à domicile (bruit ambiant, va et vient des collègues). Je me fais plus souvent déranger, donc je perd également le fil de mes tâches et j'augmente le risque d'erreur dans mes analyses. Cette décision va à l'encontre du progrès, augmente le stress et diminue la rétention des employés."

Pour ma part, n'ayant pas de mon tandem, ni ma gestionnaire et moi au même bureau, je vais faire du Teams et donc simplement être dérangé au bureau par les bruits alors que je vais être en Teams.

Le télétravail c'est écologique....pas de transport, donc moins de trafic. Aussi, liberté plus grande côté familial. Meilleure performance des tâches de travail (moins de bruit, moins de distraction). Mon épouse a été atteinte du cancer il y a quelques années, sans le télétravail, elle n'aurait pu demeurer à la maison!

Le télétravail a fait ses preuves et améliore la conciliation travail famille. Le 2 jours en présentiel est un excellent équilibre de vie. Le changer à 3 jours semaine aura beaucoup plus d'impacts négatif que positif. La vie va déjà assez vite et coûte déjà assez cher comme cela, les employés ne veulent pas retourner en arrière.

"Le pouvoir discrétionnaire que vous dites offrir aux gestionnaires est inexistant. Nous avons d'ailleurs eu une rencontre avec le nôtre. Il connaît le message de son équipe soit de conserver le télétravail à 3 jours par semaine, mais il ne pourra pas parler en notre

nom puisqu'il ne peut pas transmettre ce message à son gestionnaire au dessus de lui. L'employeur ne veut pas entendre ce message des employés, car la décision semble déjà prise. Un coup d'épée dans l'eau. Dans le cas de nos deux grandes équipes qui sont décentralisées, le présentiel n'est pas utile. Ce pouvoir discrétionnaire doit être réellement autorisé et respecté, car ce ne sont pas toutes les équipes qui demandent une présence nécessaire au bureau pour répondre à une clientèle. Personnellement, je suis beaucoup plus productive à la maison et je suis plus souvent devant mon ordinateur à travailler que sur la route. D'ailleurs, je n'ai pas besoin de prendre de pause. Je peux perdre un minimum d'une heure de travail par jour seulement pour me rendre au travail. En télétravail, c'est l'employeur qui la gagne, soit 3 heures par semaine. Ceci n'est qu'un minimum."

Je trouve ça triste qu'on soit obligé de rentrer 3 jours par semaine. Je suis une femme avec un TDAH qui a de la difficulté à se concentrer. Quand je suis à la maison, c'est là que je travaille le plus efficacement, je ne suis pas déranger et ma concentration est plus facile car moins de distraction. Merci et bonne journée

Je suis beaucoup plus productive en télétravail puisqu'il n'y a pas d'interaction. Nous ne rencontrons plus de client en personnel et nos dossiers sont numériques donc il n'y a aucune plus value. Cela aura beaucoup d'impact sur ma conciliation travail famille.

C'est une décision qui fait reculer notre bien être en temps que travailleur et nuira à la conciliation travail-famille. Très stupide ...

Contacts avec la clientèle téléphoniques exclusivement donc aucun impact sur le service à la clientèle. Travail individuel, aucune tâches nécessitant des réunions en présentiel. Meilleure productivité en télétravail car pas de bruits pas d'interruptions par les pairs. Meilleure concentration. Gestionnaire et collègues toujours faciles à joindre rapidement par Teams. Délais de réponse rapide car en instantané toujours branché en ligne.

Ce que je comprends pas, ce gouvernement nous incitait fortement au télétravail en nous mentionnant que s'était plus productif. Alors, je me demande pourquoi changé une formule si gagnante. Merci !

Allons-y. Congestionnons les routes, abîmons le réseau routier, polluons l'air, empiffrons les multinationales pétrolières, les garderies, sacrifions du temps de qualité et de productivité, voyons plus nos collègues pour moins voir notre famille, savourons cette perte de temps en transport. Et tout ça, pour.....rencontrer des collègues de travail

d'autres ministères ou organismes avec qui je n'ai aucun lien professionnel autre que d'être fonctionnaire. Mes collègues sont à Québec, je suis en Mauricie dans un bureau partagé . Une belle plus-value. Comment régresser en faisant croire qu'on progresse? Chapeau les artistes.

Regardez les études qui ont été faites par des firmes expertes externes qui démontrent que le télétravail est productif, efficace, bon pour l'environnement et sur la santé mentale des travailleurs car cela augmente leur qualité de vie. Nous obliger à retourner au bureau sous prétexte de "prendre un café avec nos collègues" ne fera que diminuer la productivité alors que nous avons déjà un énorme problème de charge de travail. Un des seul moyen de rétention de la fonction publique québécoise est le télétravail 3 jours. Vous allez faire désertir le peu d'employés restant. Vous n'avez aucun argument valable de prendre cette décision.

Passer de 2 à 3 jours ne change absolument rien au contraire. Cela démobilise et démotive la majorité des gens car les raisons évoquées pour justifier ne tiennent pas la route et sont basées sur quelles études exactement?

"Le télétravail est un avantage important. Il permet la conciliation familiale, de travailler sans se déplacer(écologie, moins de congestion sur la route, gestionndu temps) en cas de maladie, tempête de neige etc. Je suis d'accord d'imposer un nombre minimal de journee de présentiel afin que le mode hybride soit maintenu. Un minimum de 1 a 2 jours par semaine est l'idéal. Il serait pertinent de laisser une certaine latitude au personnel de choisir la manière d'appliquer les journées de télétravail (ex 12 jours dans le mois) Les citoyens ne seront plus rencontré en personne, donc le mode virtuel ou hybride n'impacte pas le service au citoyen et offre un avantage aux employé: expérience employés ! "

Je tiens à souligner à quel point le télétravail deux jours par semaine contribue positivement à ma productivité et à mon bien-être. Ce mode hybride me permet de mieux me concentrer sur les tâches qui demandent plus de réflexion, tout en restant pleinement disponible et efficace pour l'équipe. Je remarque également que cet équilibre améliore ma motivation, ma gestion du temps et ma satisfaction au travail. Je suis convaincu(e) que le maintien de ces deux jours de télétravail représente un avantage concret autant pour moi que pour l'organisation, puisqu'il favorise la qualité du travail, la performance et la rétention du personnel.

Je ne veux pas de changement

Travailler en présentiel n'apportera malheureusement aucun avantage à la qualité ni à la réalisation de mon travail. Le seul changement notable sera que je participerai à mes réunions Zoom depuis un bureau, ce qui impliquera des trajets supplémentaires. Je ne vois aucun bénéfice concret pour la qualité de mon travail à modifier mon horaire de télétravail, mais cela aurait un impact négatif sur ma vie personnelle. Par ailleurs, certains de mes collègues préfèrent peut-être, pour des raisons personnelles (difficultés à travailler à domicile, espace restreint dans leur logement), travailler au bureau deux jours ou plus par semaine, mais je suis opposé à l'instauration de jours de présence obligatoires supplémentaires. Mais pour moi cela ne ferait que compliquer mon travail.

Toute mon équipe est à l'extérieur de mon port d'attache, je suis beaucoup plus fonctionnel en télétravail qu'en présentiel.

Pas de stationnement et encore moins à 3 jours...l'autobus est de loin une solution pour plusieurs d'entre nous

"Le télétravail augmente beaucoup la qualité de vie de la famille. C'est un des avantages importants de cet emploi. Comme je collabore quotidiennement avec des collègues de d'autres régions, il y a une grande proportion des rencontres qui se font par Teams."

Le télétravail a considérablement amélioré ma qualité de vie : réduction du stress lié aux déplacements, gain de temps grâce à l'élimination des trajets, diminution des coûts de transport et augmentation des heures de sommeil, ce qui se traduit par plus d'énergie et de bien-être. Je constate que ma productivité à domicile est égale, voire supérieure, à celle en présentiel. Je ne perçois aucune valeur ajoutée à me déplacer trois jours par semaine, si ce n'est une hausse du stress et une baisse de motivation. Il est essentiel de préserver les acquis obtenus ces dernières années.

En imposant ce changement une grosse charge mentale retombe sur les employés du gouvernement surtout pour nous dans une région éloignée qui est plus difficile de se rendre au travail plus loin et pour la relation travail-famille qui est beaucoup moins facile en imposant 3 jours au bureau.

"À mon avis, beaucoup de postes peuvent se faire en télétravail surtout maintenant avec unir. Le mien par exemple se fait complètement à distance. Le fait de me présenter au bureau n'apporte aucune valeur opérationnelle à mon travail. Au contraire, vu que mon bureau d'attache est à 47km de chez moi. Le déplacement augmente mes dépenses

(essence, temps, usage d'auto) et compromet sérieusement ma conciliation de vie personnelle et travail. Aussi je dois mentionner que les rencontres que j'ai avec mon équipe, clientèle ainsi que mes formations se font déjà dans tous les cas en ligne. Dans mon cas, un tel changement voudrait dire un possible changement de travail. J'apprécierais qu'une révision consciencieuse et sensée soit fait par rapport à la nouvelle imposition. Merci "

Pensez au trafic à l'environnement. Le présentiel n'apporte rien de bon

Merci de nous laisser télétravailler, pour ceux qui ont un handicap ou ceux qui ont mon âge (74 ans).

Me déplacer 3 jours au bureau n'apporteraient aucun plus value à mon travail, car je fais le même rendement les 3 jours à la maison. Je suis bien outillée et mes collègues sont facilement rejoignable via Teams et vis versa. Je perdrais beaucoup de temps inutilement en temps de voyage, ce qui rendrais ma conciliation familiale très difficile.

"Madame France-Élaine Duranceau Bonjour, je souhaite attiré votre attention sur le fait que le télétravail représente pour moi une véritable plus value, ainsi que pour les employés (é) de la Fonction Publique du Québec. En effet, en plus de réduire la consommation énergétiques (moins de consommation d'énergie dans les édifice lors du présentiel) donc moins de dépenses de location pour le gouvernement, il me permet d'augmenter ma rentabilité, de fournir un service d'excellence aux citoyens, tout en me sentant à l'aise dans mon espace de travail aménagé à la maison. Ceci réduit aussi mes frais de déplacements et de restauration, ce qui constitue pour moi une économie significative (vu les bas salaires que nous percevons). Je vous remercie de l'intérêt que vous portez à mes commentaires. Meilleures salutations, "

Le retour au travail 3 jours par semaine m'oblige à devoir prendre un stationnement mensuel au coût de 145\$ par mois pour que se soit rentable et ce coût est bien sûr est uniquement à ma charge. Et comme on dit, le temps c'est de l'argent : donc plus de temps à utiliser ma voiture + l'essence + le temps passé dans la circulation matin et soir. La préparation pour aller au travail, se lever plus tôt etc. Si on calcul la valeur monétaire de ces contraintes, c'est plus que 145\$ par mois que je vais assumer. Le télétravail est un bel avantage qui nous permettait d'avoir une belle qualité de vie. Je serais même prête à accepter une réduction d'augmentation salariale pour conserver cet avantage qui à mon sens n'a aucun égal. La qualité de vie que procure le télétravail est extraordinaire. Tout le

temps sauvé pour ce qui n'apporte aucune plus value (exemple temps perdu dans le trafic) n'a pas de prix. Merci d'être sensible avec ce que représente ce recul.

"Je trouve que ce n'est pas pertinent. Au bureau, nous sommes souvent dérangés par nos collègues qui viennent discuter à tour de rôle à notre poste de travail. Cet aspect diminue fortement la productivité. De plus, étant donné que je suis une mère de famille (nous représentons un grand nombre de fonctionnaires) j'ai des obligations parentales. Lorsque je fais du télétravail, je peux donner 2h de plus à mon employeur. Lorsque je suis présente au bureau, je commence plus tard (40 minutes de route minimum) et je termine plus tôt afin d'aller chercher mes enfant au service de garde. Je tiens à vous préciser que le 2h de plus que je peux effectuer lorsque je suis en télétravail se fait sans aucun dérangement. Je tiens aussi à préciser que je ne dépenserai pas plus d'argent dans les commerces et restaurants, ce budget ira pour mettre de l'essence dans ma voiture et je continuerai d'apporter mon lunch comme je le fais à l'habitude. "

Il n'y a aucun avantage pour moi d'être au bureau. Je suis même beaucoup moins productive au bureau en raison des discussions de paravent en lien ou non avec le travail et la difficulté de me concentrer. Je remarque aussi une facilité de poser des questions lorsque nous sommes en présentiel dont la réponse est facile à trouver dans nos outils, ce qui nuit à ma concentration. Pour moi, ramener le travail en présentiel à 3 jours/semaine est un recul concernant mes conditions de travail. D'autant plus que des frais d'essence, usure de la voiture et stationnement supplémentaires sont à prévoir et donc, une baisse de mon revenu net.

"Dans mon cas, le télétravail 3 jours par semaine augmenterait mes frais de transport. Je devrais payer un abonnement Mensuel, Tous modes AB à 164,50 \$, ce qui représente environ 2 000 \$ par année. Présentement, je partage les frais, donc je paie environ 500 \$ par année. Cela ferait donc une dépense supplémentaire importante. Cette hausse frappe particulièrement les fonctionnaires, car nos salaires ne suivent pas du tout l'inflation ni le coût de la vie extrêmement élevé en 2025. Le télétravail permet aussi de réduire le temps perdu dans les déplacements. J'habite à environ une heure du bureau. Le matin, je dois me lever, me préparer et me rendre au travail — ce qui prend environ 1 h 40. Le retour me prend 1 heure supplémentaire, ce qui transforme ma journée en une journée totale d'environ 9 heures, ce qui est plus stressant. De plus, je dois souvent faire des mises à jour très tôt le matin. Si je suis au bureau, je devrais me lever vers 6 h – 6 h 30. Pour éviter cela, je planifie généralement mes mises à jour lors de mes journées de télétravail, et je

vais au bureau lorsqu'il n'y a pas d'entretien à faire. Je trouve cela décevant de devoir transporter mon ordinateur portable au bureau pour, au final, travailler sur le même laptop, faire les mêmes tâches individuelles et participer aux mêmes rencontres Teams que je pourrais faire de chez moi. Personnellement, je n'aurais aucun problème avec ces exigences si nos salaires étaient compétitifs, mais nous en sommes vraiment très loin."

Beaucoup plus de dépenses personnelles, le coût de la vie augmente énormément et pas les salaires et aurait de la misère à concilier famille et travail

La productivité va baisser, augmentation des conflits, baisse du niveau d'enthousiasme, votre mesure ne rend plus la fonction publique attractive.

Je suis contre l'augmentation du présentiel . Diminue ma qualité de vie familiale

Il y a un enjeu environnemental à prendre en considération. Il va y avoir une augmentation des véhicules et ralentissement du trafic entre autre.

Le télétravail reste un privilège, pas une obligation et devrait être à la discrétion des directeurs selon l'emploi et les tâches.

Le télétravail (3 jours) est un élément décisif pour me sentir épanoui dans mon emploi, autrement je n'hésiterai pas à trouver un emploi qui me permette cette réalité pour moi qui demeure en pleine campagne, afin de concilier famille-travail. Merci.

"Elle devrait mieux faire ses recherches et arrêter de se contredire. Je veux dire, en quoi ça sert de retourner au bureau si toutes les raisons qu'elle évoque se contredisent avec les coupures et les gels d'embauche. Comment est-ce que le travail et les échanges vont s'améliorer si mes formateurs sont à Nicolet et moi je suis à Longueuil? Les rencontres vont se faire par Teams anyways. En quoi ça va aider à accueillir les nouveaux employés si on ne peut littéralement pas engager personne? En quoi on va collaborer plus en équipe, si maintenant pour les inspections on se fait demander d'aller tout seul pour ne pas payer de repas ni de salaire pour 2 personnes? De plus, on se fait former pour aider d'autres équipes car ils ont de la misère à arriver à leurs chiffres parce qu'ils n'ont pas assez d'effectifs. On va juste avoir une plus grosse charge de travail et les dossiers vont prendre plus de temps. J'ai juste l'impression qu'elle est entrain de rire dans nos faces et de nous prendre pour des gens pas intelligents (pour ne pas dire autre chose qui commence par « c ») avec ses justifications. Deuxièmement, si elle s'arrêtait pour voir des études scientifiques ou lire des chercheurs comme Sonia Lupien elle se rendrait compte

que ce retour n'est qu'un recul et qu'il est complètement pas nécessaire. On n'était pas obligés de rester 3 jours en télétravail, on avait le choix. Maintenant vous nous enlevez une liberté de plus. Les gens qui peuvent mieux se concentrer au bureau ou mieux travailler au bureau avaient le droit d'y aller. Vous nous accordez même pas un budget pour pouvoir payer notre stationnement. Peut-être pas pour vous mais pour des gens en bas de l'échelle comme nous payer 45\$(équivalent à 3 jours) par semaine pour le stationnement fait très mal au portefeuille. Cela signifie une augmentation de 1560\$ par année à 2340\$ par année qu'on va devoir déboursier juste pour se stationner. En bref, je ne me suis jamais autant senti comme un numéro depuis que je travaille pour le gouvernement. On m'a dit que travailler pour le gouvernement était un bon travail stable. La blague s'écrit toute seule."

Respecter les engagements qui sont déjà implanté. Que ferez vous avec la dérégionalisation? Ces gens seront dans des bureaux qu'ils ne connaissent pas et avec des gens qui ne font pas parties nécessairement de leur ministère,

Le télétravail est pour moi, l'élément le plus primordial. Je demeure à 1h30 du Bureau de Services Québec et les jours où je dois me déplacer, je suis coincé dans le trafic. Je gaspille beaucoup trop d'essence par semaine et au total, c'est 3h par jour (aller-retour) en temps de transport gaspillé, pour les jours où le présentiel est demandé. Je ne peux pas me permettre d'avoir une journée supplémentaire imposée au bureau ! De plus, je précise que les collègues sont dans diverses régions au Québec et que ce sont tous des personnes que je ne côtoie PAS physiquement. Avec le regroupement des régions et les pôles créés au MESS, il n'y a plus aucun intérêt de venir au bureau en présentiel. Nous n'avons pas accès aux membres de notre équipe autre que par le virtuel, je travaille autant avec des gens au Saguenay que à Joliette, par exemple, et je n'ai aucun contact avec la clientèle. Dites-moi alors franchement, quel serait l'avantage de venir au bureau dans ce cas, une journée de plus par semaine ? A deux jours, c'est déjà trop ! Il est nécessaire de prendre en compte la situation de certains fonctionnaires : je me retrouve à plus de 60km de mon port d'attache ! En plus, au bureau, on est tous tellement moins productif. Il y a des bruits, des distractions partout. A la maison, je suis seule et concentrée, prêt à mes tâches, sans avoir de transport de plus de 1h30 faire. Je sauve du temps mais je suis disposé à travailler davantage et surtout plus efficacement et plus rapidement !

L'habitude devient une seconde nature et changer une habitude qui est devenue naturelle risque créer un déséquilibre dans le mode de vie

"Je trouve que vos décisions non aucune cohérence avec la réalité des travailleurs. Vous diminué les locaux et vous voulez nous faire revenir 3 jours semaine? Il y a une différence entre le présentiel actuelle et celui d'avant : nous n'avons plus de bureau personnel. On doit changé a chaque fois de bureau.....Le temps qu'on perd a tout réarrangé l'équipement est du temps qu'on pourrait utiliser pour répondre à la population. De plus, avez vous pensé que vue que les espace sont a air ouverte qu'il n'y aura pas de bruit autour? Ça sera très bruyant. Pour ce qui est des rencontres team, il va encore en avoir vue que certains membres des équipes seront en télétravail. Analysé les vrai avantages au lieu de vous fermé les yeux."

Je souhaite poursuivre le présentiel à raison de deux jours maximum au bureau. Le télétravail est une condition d'emploi qui me permet de M.épanouir au travail et qui a augmenté la qualité de mon travail effectué. Mon stress a diminué beaucoup depuis que je fais du télétravail. Si je pouvais, j'aimerais avoir la possibilité d'être en télétravail durant mes 5 jours de travail.

Beaucoup plus concentré sur mon travail a la maison. Pas de collegue qui derange en présentiel

Ne pas augmenter à plus de 3 jours présentiel svp. Merci.

Les motifs invoqués ne modifieraient d'aucune façon ma prestation et ma qualité de travail. En plus de devoir faire 1h30 chaque jour avec ces désagréments (coût, trafic, délai).

Le gouvernement a décidé de décloisonner l'aide sociale. Je suis chef d'équipe d'une équipe d'agent repartit sur plusieurs régions qui ne se rencontrerons jamais (Abitibi, Laval,Laurentides,Montréal, Côte Nord). Notre travail est 100% individuelle et en Teams pour la collaboration. Plusieurs millions ont été mis dans des programme informatique pour supporter ce nouveau mode de travail.

Le désir du ministère à regrouper les services fait en sorte que notre équipe de travail (22 personnes) travaillent dans villes différentes (Montréal et Estrie) Il n'y a aucune plus value de faire du présentiel. C'est la même situation pour tous les employés ayant des services régionalisés.

L'ajout d'une journée en télétravail n'est pas la fin du monde. Vous devriez vous pencher sur des problèmes plus importants

Je voudrais comprendre pourquoi les employés et les syndicats n'ont pas été consultés avant la prise de cette décision? Comment présenter les impacts de cette décision sur la productivité et le bien-être des employés sans les avoir consultés (aucun sondage)? Merci!

mettez l'accent sur la conciliation travail vie de famille et aussi problème de santé, le télétravail nous aide beaucoup,

Travailler en région dans une DR à 4 heures de route, en presenciel je me retrouve presentement avec des collègues de Services Québec, aucun collègue de mon ministère. Il devrait y avoir des exceptions.

Svp respecter la convention collective

Pour ma part, je peux vous assurer que nos journées en présentielles sont beaucoup moins productives. Nous travaillons a proximité et la concentration est très difficile vu la complexité des dossiers à traiter. Le fait d'avoir plus de distraction en présentiel rend le travail moins efficace et au ralenti. Aussi, que faites-vous du trafic? Dans mon cas le service en commun est tellement déficient, d'autant plus que maintenant il faut apporter avec nous le portable, clavier, souris, etc et être chargé comme un mulet. Même si j'ai pris le transport en commun par le passé, il est clair que je prendrai ma voiture pour me rendre au travail. Pour terminer, sachez que je ne dépenserai pas un sous de plus pour aller dîner ou prendre un café à la cafétéria, déjà que mes dépenses aurons augmentées considérablement inutilement! En espérant que l'esprit de Noël apportera un vent de bon jugement au gouvernement! Joyeuses fêtes!

Expliquez nous avec des études à l'appui la pertinence d'ajouter une journée en présentiel. Nous sommes beaucoup plus productifs en télétravail que dans un bureau à air ouvert ou les collègues jasant entre eux! En plus du 2 heures de transport additionnelles d'embouteillage! Matin et soir ! Je trouve cela contre-productif!

"Avec les coupures de postes de la fonction publique et le gel d'embauche, les services sont déjà réduits à la population à la CNESST. Je suis passé de 160 dossiers à 230 dossiers. Impossible pour moi d'offrir un service adéquat et humain avec cette charge de travail. Aucunement la faute du télétravail mais seulement dû aux coupures de postes et gel d'embauche de votre gouvernement. Hâte d'aller voter. Très très déçue de la façon dont nous sommes traités et j'envisage de regarder mon avenir à la CNESST si les

conditions continuent à être aussi décevantes ou si le présentiel augmente. Peut-être est-ce le but finement de chasser les gens et ainsi réduire la fonction publique ? Mauvaise façon de faire et très décevant. "

Madame, veuillez faire preuve de bienveillance envers les employés de l'état. J'aime mon travail et j'aime offrir un bon service aux citoyens. Le télétravail me permet d'être mieux concentrée et moins stressée, et par le fait même, d'augmenter ma performance. Aussi, ma gestionnaire et mes collègues sont hors de ma région, l'augmentation du présentiel ne me permettra pas de former de plus grands liens avec eux. Enfin, le ministère pour lequel je travaille (MESS) a numérisé les dossiers ce qui rend le télétravail très efficace. Merci de votre écoute.

Le présentiel est important deux jours semaines pour la majorité des employés, votre idée me semble bon pour les gens en service a la clientèle. Pour le reste ça va augmenter le trafic et n'aura pas tant d'avantage. Bien a vous

La nouvelle réalité est que même si nous sommes en présentiel, notre travail se passe devant notre ordinateur. Les rencontres sont fait par Teams, les équipes sont maintenant interrégional ce qui fait qu'on ne se voit pas plus durant nos journée de présentiel. Cela aurait également un impact sur ma productivité car je vais devoir conduire plus pour aller au bureau donc c'est un minimum de 2 h pendant lesquelles je ne peux pas travailler. Nous avons un bel équilibre entre notre vie familiale et notre vie de travaille qui nous permet d'avoir moins de stress. Déjà qu'avec les coupures notre charge de travail a énormément augmenter, je ne vois pas l'intérêt de nous épuiser encore plus avec un retour au bureau 3 jours par semaine. Donnez nous la chance de respirer pour ceux qui tienne le fort. Nous travaillons tous ensemble, il serait important d'avoir un peu de reconnaissance. C'est un avantage qui nous permet de se démarquer pour trouver des employés travaillant et fidèle. Finalement, avec le coût de la vie qui augmente et nos salaires qui ne suivent pas les emplois du privé, je ne vois pas l'intérêt de dépenser plus pour payer un stationnement, du gaz, et une journée supplémentaire pour nos enfants aux service de garde. Nous avons respecté les restrictions budgétaires et notre élastique n'a plus de lousse, laissez nous cette avantage qui nous aide mentalement à tout concilier

"Je les respecterais plus s'ils annonçaient les vrais raisons de la réduction de télétravail (pour que les fonctionnaires dépensent de l'argent dans les commerces avoisinant, pour augmenter les valeurs immobilières, que des fonctionnaires partent et diminuent la masse

salariale sans devoir faire des congédiements), plutôt que de se cacher derrière des raisons bidons comme la fatigue d'écran (mon utilisation va rester là même) ou la productivité (quand elle est meilleure en télétravail) ou l'absentéisme (corrélation != Causation). Surtout qu'en période d'austérité, une réduction de télétravail augmente les coûts pour le gouvernement."

En présentiel, je travaille beaucoup moins, car on jase beaucoup plus avec plusieurs collègues.

De prendre en considération les employés qui n'abuse pas du télétravail. Car, oui, j'en fais rarement (deux fois dans le mois, des fois pas du tout), pour des urgences.

Dans mon milieu de travail, les gens sont en majorité en télétravail à 100%(centre d'appel) il y a aucun avantage à se rendre au bureau plus souvent car même au bureau, toutes nos réunions et activités se font par Teams de toute façon !

Dans mon cas, en tant qu'agent d'aide à l'emploi, le télétravail me permet de faire des suivis d'une façon plus efficace, car je suis moins dérangé.

Vous venez de réduire les espaces de bureaux en fusionnant ces espaces avec des employés d'une autre direction d'une centaine d'employés au sein du MSP. Avec le nombre de postes de travail actuels, il deviendrait problématique et irritant de trouver un espace de travail lors des journées les plus achalandées. De plus, il a été prouvé que les employés étaient généralement plus productifs à la maison. Tout ça sans parler de l'augmentation du trafic déjà très fort dans une ville comme Québec (même dans les transports en communs: je suis un usager du RTC et empreinte soit le parcours 800, soit 801, qui sont déjà inconfortablement pleins depuis 2 ou 3 ans! Ce changement alourdirait davantage cette problématique). Je trouve que la situation actuelle obligeant 2 jours en présentiel est parfaite et apporte un bel équilibre. Pourquoi changer cela?

"Si les justifications mentionnées au point 4 sont honnêtement celles du gouvernement pour ramener son personnel au bureau à 3j/sem., alors il faut ramener TOUT le personnel, incluant les ASC qui sont en ce moment 5j en télétravail. Ce sont eux qui sont en service direct à la population et c'est le travail de ceux-ci que la population critique (bébé qui pleure au bout de ligne, chien qui jappe, bruit de vaisselle, mauvaises infos, etc.). En fait, un bon travailleur fera aussi bien son travail en présentiel qu'en télétravail, et l'inverse est aussi vrai. C'est au gestionnaire à suivre la qualité du travail de ses employés. Nos

équipes sont en ce moment toutes éparpillées à la grandeur du Québec....même en présentiel nos rencontres se font en Teams. Les échanges se font d ailleurs plus facilement avec par exemple le partage d'écran, le fait de pouvoir travailler à plusieurs en même temps sur un document X, plus d'efficacité. Que le gouvernement nous dise la VÉRITÉ sur les raisons de ce retour à 3j !"

Pour ma part tous mes collègues travaillent à l'extérieur de ma région donc je ne vois pas le plus value de retourner au bureau une journée de plus . Je suis moins productive au bureau puisqu'on a tendance à être facilement dérangé par les gens autour

Nous avons un travail qui demande concentration et qui se fait individuellement, il n'y a aucune plus-value à faire une journée de plus en présentiel. Nos stationnement coûteront plus chers. Nous sommes en gel d'embauche et n'avons pratiquement jamais de nouveaux employés. Nos réunions sont toujours en Teams pour nos collègues à l'extérieur! La productivité de notre secteur est clairement diminuée au bureau.

Mes collègues sont dans d'autres régions du Québec, je travaille donc toujours de la même façon... En Teams. La différence, c'est qu'en présentiel, je dérange tout les gens qui m'entourent parce que je parle.

Les bureaux partager en région promis vont tu finir par aboutir ex celui de Rawdon je dois faire 74 km aller et 74 km retour. Je dois quitter le matin à 5h30 et me lever à 4h30 revenir le soir vers 18h30-19h pensez vous que c'est une vie avec pas les bureaux partager promis. Le port d'attache à mtl pas de stationnement à 18\$ par jour c'est impensable.

La problématique principale pour moi en présentiel est que cela est beaucoup plus bruyant depuis les nouvelles rénovations, les paravents sont très bas et nous sommes très collés. La clientèle entend mes collègues par mon micro. Pourquoi avoir diminué l'espace si nous retournons tous au bureau ? À ce moment j'aimais mieux avoir mon cubicule à moi.

Il faut faire attention à la dérive autoritaire. Il est important de respecter les accords déjà établis, il faut travailler avec les syndicats afin de pouvoir les modifier. Montrez-nous du respect, je crois que nous le méritons. Toutes ces modifications et gel d'embauche qui ne servent qu'à augmenter le capital politique coûte cher en efficacité et en santé mentale de vos employés. Ce n'est pas en diminuant le télétravail que vous en aurez plus pour votre argent, vous diminuez plutôt la motivation et l'engagement de vos employés. Ce qui

résultera à une efficacité moindre. C'est un principe simple de gestion. Plus d'empathie serait souhaitable.

D'être transparente et d'expliquer les vraies raisons pour un retour à 3 jours. Ce n'est pas la responsabilité des fonctionnaires de soutenir l'économie des commerces et restos!

"Bonjour, C'est le seul avantage que nous possédons versus le secteur privé ainsi que les fonctions publiques municipales et fédérales. Pour une fois nous avons un réel avantage au niveau de la conciliation vie de famille et vie professionnelle. Lorsque mon enfant sera malade, je serai obligé de m'absenter tout court du travail, tandis que le télétravail nous permet de continuer à donner un rendement à partir de la maison, tout en veillant sur nos enfants. Le mode de travail hybride fut une avancée majeure pour la qualité de vie des individus de notre société. Pourquoi revenir en arrière? "

Pour en employeur qui vise à augmenter la qualité de vie de leurs employés, et bien c'est raté ! La conciliation travail-famille va être plus difficile. En plus, d'affecter la concentration au bureau en étant plus nombreux dans ceux-ci, sans compter que nous n'auront plus notre propre espace, à cause des bureaux partagés. Je suis tellement déçue par mon employeur, qui n'a même pas pris la peine de sonder ses propres employés !!!

"Lors des journées en présentiel nous réduisons notre productivité, nous discutons trop, nous sommes dérangés par le bruit en raison des petits esprits de travail et surtout je ferai moins d'heures de travail en raison du déplacement qui me prendra 2h30 chaque jour. Ne pas oublier la réalité du Grand Montréal SVP. De plus avec tout le numérique instauré, vous devez reconnaître que le travail se fait tout autant correct voire mieux en télétravail. Il n'y a aucune plus value d'aller au bureau 1 journée de plus. Au lieu de vous accoter avec vos homologues ontariens, montrez leur que la fonction publique québécoise va bien!!!! Soyez fière du travail de vos Fonctionnaires. Nous, Fonctionnaires, avons fait de loin nos preuves que nous travaillons bien mieux depuis le télétravail. Vous devez admettre que nous avons TOUS contribué à la réussite et la continuité des services et ce même en pandémie. Mme Duranceau faites preuve d'audace et demontrez que vous faites confiance à vos Fonctionnaires qui se dévouent quotidiennement à la réalisation de leur travail et des services offerts. Dernier point, tous les Fonctionnaires récalcitrants et peu productifs ne seront pas pour autant bons parce qu'ils rentrent 3 jours en présentiel. Ca prend du leadership des gestionnaires et de les congédier quand leur rendement est catastrophique d'années en année. Le télétravail offre une qualité de vie familiale

beaucoup plus sereine, adaptée pour répondre aux besoins des plus jeunes comme des aînés, et coté environnemental nous polluons moins avec moins de déplacements inutiles.

"

Les fonctionnaires et particulièrement les membres de notre équipe sont dévoués à offrir une prestation de service de grande qualité à la population, sont loyaux et intègres. Pour nous récompenser, vous souhaitez nous enlever une liberté qui nous permet d'être à notre meilleur et d'avoir une qualité de vie au travail.

Dans ma situation, aucune valeur ajoutée à être un jour de plus au bureau par semaine. L'argument de la fatigue oculaire ne tient pas la route car mon travail est 100% devant l'écran que ce soit chez moi ou au bureau. La collaboration entre équipe ne serait pas affectée non plus car mon équipe est éparpillée à travers le Québec. Le jour supplémentaire ne fera que contribuer à diminuer les heures que je peux offrir durant cette journée car je le passerai sur la route, en plus du stress pour arriver à l'heure pour avoir un stationnement car je n'ai pas accès au transport en commun. Aucune valeur ajoutée selon les arguments présentés par le gouvernement.

"Cette décision de ramener le personnel aux bureaux est dû au mécontentement des commerçants restaurateurs. Pour moi cette décision n'aura aucun impact vu la hausse des prix des restaurants. Je vais continuer d'apporter mon lunch. De plus les sondages ont toujours démontré que nous étions performants en télétravail. Pourquoi changer une formule gagnante. "

Pas de commentaire

Non respect de la convention, raisons farfelues. Je suis au bureau et je travaille moins parce que je me fais envahir par mes collègues. Aucune logique.

Manque de confiance et manque de respect de la part de la présidente. Incompréhension car on ne cesse de me parler d'innovation et je vois un recul face à tout ce que l'on a réussi à faire pour être efficace dans notre travail. Répercussions financières importantes car je vais devoir m'acheter une autre voiture et me payer une vignette de stationnement. Beaucoup de stress pour faire exactement le même travail devant mon ordinateur. Je travaille pour le registre foncier du Québec depuis 2003 merci

Les espaces de travail sont diminués grandement pour économiser des coûts importants, alors qu'il est demandé aux employés d'être en présentiel davantage. Ces deux aspects

me paraissent contradictoires dans une même phrase. Malheureusement, les décisions sont toujours prises sans demander l'avis des employés qui sont directement impactés. L'attraction vers des postes au sein de la fonction publique en sera définitivement affectée. La motivation et le dévouement face à travailler dans la fonction publique sont de moins en moins présent pour ma part.

Le télétravail est une belle alternative et retourner au bureau nous apporterait des problèmes logistiques tel que le manque d'espace

Le télétravail est la meilleure solution pour le grand , Montreal, beaucoup de stress avec le transport en commun, arrêt frequent, grève, beaucoup de trafic et souvent en retard, augmentation des absences, perte de 2heurs de temps min par jours ,

Le télétravail a grandement amélioré ma qualité de vie en m'aidant à mieux concilier travail famille. Le présentiel augmente beaucoup mon stress et ma fatigue. Je perds beaucoup de temps pour me rendre au bureau et souvent je quitte avant d'avoir accompli mon 7h car je rentrerais trop tard chez moi pour m'occuper de mes enfants si je reste pour atteindre le 7h. En télétravail je peux facilement travailler 8h par jour sans ressentir autant de fatigue qu'en présentiel. Je ne me sens pas pénalisé en télétravail, j'ai facilement accès à mes collègues ou ma cheffe d'équipe par Teams.

La prestation de services à la population serait la même, la collaboration d'équipe serait la même. Désavantage par rapport aux employés pour la conciliation travail/vie personnelle, augmentation des coûts (frais de transport), augmentation du stress dû à l'organisation. Nous pouvons également penser aux embouteillages auxquels 200 000 fonctionnaires vont contribuer ainsi qu'à la cause environnementale qui est balayée du revers de la main.

Je souhaite que le télétravail demeure pour moi, mais davantage pour les personnes que je côtoie à l'heure du lunch (je suis seule à effectuer mon travail/aucune collaboration) car je quitterai à la retraite en juin 2026. Ce sont les décisions du gouvernement qui font que j'anticipe mon départ car, initialement je comptais quitter le 31 mars 2028, à la fin de la convention collective actuelle. Je suis éligible à la retraite en septembre 2026 (67 % du salaire) mais j'espérais me rendre à 70 % mais....ce ne sera pas le cas.

J'ai hâte aux élections

Avec l'implantation Des pôles au MESS votre message et vos raisons n'ont aucune cohérence! Mes collègues sont dispersés dans toutes les régions du Québec donc nous ramener au bureau 3 jours semaines ne changera rien du tout à part diminuer le rendement des employés! Venez pas vous plaindre si les délais d'analyse ne sont pas respecté.

Avec le coût de la vie qui augmente sans cesse le fait de devoir aller au bureau 1 jour de plus occasionne un minimum de 110\$ de plus par mois (frais de stationnement et essence). Si la principale raison est de ramener les gens dans les centre-ville au contraire de dépense piur 1 diner diminuera encore plus vue les frais que ce coûte de plus pour 1 jour de plus. De plus jamais nous sommes le personnel complets toute les réunion se font sur Teams mais a notre bureau. Aucun plus value

Plus de présentiel = plus de fatigue, de stress, de congé de maladie, de congestion sur les routes, de frais pour les employés (stationnement, essence, usage vehicule) car pas tous ont accès facilement au transport public! Et Plus difficile de concilier travail famille, donc moins de temps, bonheur et d'énergie pour son travail... De plus, pour diminuer ce temps de déplacement il faudrait donner accès à des bureaux plus près du domicile, mais l'espace n'est pas toujours disponible et il n'y aurait pas plus de collaboration en présence avec nos collègue de toute façon! Donc ça ne servirait à rien d'être en présentiel, Donc faites vous ça seulement pour faire vivre vos villes?.. ça serait déplorable de fragiliser l'équilibre et la rétention des employé pour ça, car les employés vont avoir moins d'argent pour les resto, achats et loisir de toutes sorte si il font plus de dépenses d'argents et d'énergie pour aller au travail, sans compter de l'augmentation des congés de maladie!!!

"Le télétravail va augmenter le stress plus de gaz à gaspiller aller en bureau On travail tous à distance donc aucune utilité d aller au bureau "

"Il a été constaté que dans plusieurs cas, la productivité a augmenté avec le télétravail. C'est une régression qui annule des acquis précieux et ne tient pas compte de la réalité vécue par les fonctionnaires. Un manque de considération de notre employeur, très décevant."

Depuis le télétravail le niveau de stress a beaucoup diminuer et ma qualité de vie est parfaite. Le retour au bureau à 3x semaine me stress énormément surtout que travaillant pour une direction provincial on sera quand même tous en réunion team, car nous sommes une équipe à la grandeur de la province.

Bonjour j'aime bien la présente organisation. Je ne contribuerai pas plus pour les commerces autour de mon lieu de travail car avec le télétravail j'ai appris de vivre une seine de vie qui me permet d'être bien dans ma tête.

On es bien avec nos 2jours de bureau par semaine vue que les salires sont pas augmentes ca nous permet de gagner un peut en economisant sur l'essence et cote sante aussi moins fatigué

Les arguments évoqués pour augmenter le présentiel ne sont pas fondés pour l'instant : augmentation des absences causée par le télétravail (c'est plutôt parce que nous avons aboli les banques de maladie qui s'accumulaient alors les gens prennent les congés de maladie plutôt que de se les faire payer, fatigue visuelle diminuée par les réunions en présentiel (beaucoup de gens sont dans d'autres régions alors les réunions ne seront pas en présentiel mais bien sur Teams malgré les trois jours), proximité avec le gestionnaire (ils ont tellement de réunions une en arrière de l'autre que même au bureau on ne réussit pas à les voir ou à leur parler puisqu'ils sont dans leur bureau la porte fermée toute la journée). Pour ceux qui désirent y aller plus de deux jours, ils sont libres d'y aller pourquoi impacter une majorité qui travaillent bien actuellement. Si un employé n'est pas productif en télétravail, le gestionnaire peut très bien le démontrer avec des objectifs chiffrés clairs et lui demande de venir en présentiel plus souvent c'est son droit de gestion.

Les 2 jours en présentiel est un bon compromis. Tenant compte que la majorité de mes collègues sont regionalisés et font leur présentiel dans des bureaux avec des gens qui ne font pas partie de leur équipe je ne vois pas la nécessité à être au bureau un jour de plus. Il est très difficile de recruter des gens à Montréal, Le présentiel à 2 jours était attrayant mais 3 jours plusieurs voudront quitter. En ajoutant plus de jours en présentiel en plus du surplus de travail que les recentes coupures de postes nous impose, il y'a clairement un manque de reconnaissance du gouvernement actuel envers ses employés et donne l'impression de tout faire en son pouvoir pour donner envie à ses employés de quitter la fonction publique

"Aucune plus value le presentiel Vos arguments ne tiennent plus depuis la centralisation et le nouvel aménagement des bureaux: mes collègues sont dans différentes régions et les nouveaux bureaux ne sont pas adaptés ni conviviaux On a plus de sentiment d'appartenance et ne voyons plus nos collègues car sommes tous dispartes sur les

étages et impossible de sentiment d'appartenance retrouver un à côté de l'autre Bref, un échec sur toute la ligne L'avenir est au télétravail "

Le télétravail me permet personnellement d'être plus efficace et de mieux gérer mon anxiété. Les journées en présentiel sont beaucoup moins efficace, surtout quand son environnement de travail est à air ouverte et que tout le monde entend tout le monde. Je pense que les employeurs doivent être sélectifs sur les employés qui doivent diminuer leurs jours en télétravail. Je pense qu'il est très simple de voir quelles personnes sont moins efficaces à la maison. Oui, le télétravail n'est pas un droit acquis, mais lorsque ça fait plus de 5 ans que le monde fonctionne de cette manière et que les bureaux sont aménagées pour un fonctionnement hybride, revenir en présentiel devient automatiquement un retour en arrière. Ce n'est pas une décision sans impact, elle affectera grandement la santé mentale de plusieurs.

Le télétravail diminue la circulation en ville et il est plus facile de voyager. Le télétravail me permet de prendre des clients jusqu'à la dernière minute, par contre en présentiel je dois arrêter plus tôt pour ne pas manquer mon autobus.

Avec les 2 jours par semaine présentement obligatoires, dans mon équipe de travail nous avons très amplement de temps pour trouver des moments de travail ensemble en équipe (en présentiel), qui sont plutôt non-nécessaires que ce soit en présentiel, le reste du temps (la très grande majorité du temps au bureau), j'essaie de me concentrer à faire mes tâches individuelles sans être le moins possible distraite par les conversations (sur des sujets souvent hors travail) et autres bruits autour de moi (je trouve cela beaucoup plus difficile à me concentrer). De plus, le temps passé au déplacement, à la préparation des lunchs et autres pour me rendre pourrait être très bien investi dans mon travail en télétravail et de plus, j'aurais plus d'énergie pour le faire (beaucoup moins fatiguée quand je termine ma journée). Merci beaucoup!

mon emploi en télétravail est la seule raison pourquoi je reste au gouvernement sinon je quitterais la fonction publique. on nous demande constamment d'en faire plus avec moins... on coupe des postes qu'on ne remplace pas mais le travail est toujours le même. de plus, avec la loi 61, un employé comme moi qui n'a pas de bac ne peut plus aspirer à avoir une promotion pour un poste professionnel alors que j'en aurais l'expérience et les compétences depuis le temps que je suis au gouvernement. si on m'enlève le télétravail,

il n'y a plus aucun plus value pour moi de rester a un endroit ou y serais figer jusqu'à ma mort

Le télétravail n'apportera Aucune productivité supplémentaire et augmentera nos dépenses et diminuera notre qualité de vie

Je trouvais le 2 jours plaisant, ça fait sortir et voir du monde mais je produit plus a la maison. Je fait plus d'heures a la maison car je sauve le trafic

C'est sûr que le retour en présentiel aura un impact négatif sur la conciliation travail famille mais également sur le service aux citoyens. En télétravail, je travaille plus longtemps, en présentiel, je quitte plutôt pour éviter le trafic, donc un jour de travail plus court.

Changez. Soyez une autre personne.

"Que dernière les chiffres il existe des humains. Qu'elle traite les employés de l'état sans aucun respect"

Le télétravail va diminuer notre efficacité je parle pour notre département augmenter les inventaire et le temps de traitement des demande des citoyens. Les citoyens vont attendre davantage je vais devoir débourser plus pour mon stationnement et mon essence déjà que mon salaire d'agent de soutien nes pas tres élevé et je vais probablement regarder pour un autre emploie plus prêt de chez moi ou un emploie a majorité en télétravail ou un travail mieux payé

Le télétravail est une valeur ajoutée à la conciliation travail famille pour les fonctionnaires en région. Je dois faire 50 minutes de route pour aller et 50 minutes pour revenir. Avec l'horaire de mon conjoint qui ne permet pas de télétravail et demande de partir tôt le matin, le télétravail dans mon cas comme chez beaucoup de mes collègues qui sont parents, permet la conciliation travail-famille plus facile pour les enfants en garderie. J'ai accepté mon poste puisque le télétravail en faisait partie. La 3e journée obligatoire complique la conciliation travail famille et n'ajoute rien au service client. Depuis 5 ans, l'organisation du travail est fait ainsi et les chiffres démontrent que les clients ne vivent aucun impact dans leur accompagnement.

Je vais faire moins d'heure et moins de rendement

Jamais ils ont parlé de l'environnement à retourné des milliers d'employés sur la route.

Cette décision est complètement illogique et a pour seul but de faire taire le chialage des restaurants et magasins dans les grandes villes qui s'ennuient des achats des fonctionnaires. Dans la réalité, retourner plus souvent au bureau n'augmentera pas la productivité, la collaboration ni l'efficacité. Pour ma part, ça ne va que faire diminuer mes heures de travail, car j'aurai à me déplacer plus souvent pour aller au bureau. C'est également un grand avantage de la fonction publique qui sera retiré si vous faites cela (cet avantage palliait un peu aux salaires bas).

Votre décision n'est vraiment pas pour les québécois. Nous sommes beaucoup plus productifs à la maison. Votre commentaire sur la fatigue numérique est ridicule. Nous vivons dans une société numérique. Pas parce que nous serons au bureau plus que ça va changer ou diminuer une sorte de fatigue numérique. Être en télétravail nous aide sur notre santé mentale.

Le télétravail permet une meilleure conciliation travail/vie personnelle (utilisation réduite de la voiture, permet de faire sa prestation de travail même lorsqu'on est malade, réduit le stress lié aux déplacements et aux bruits (collègues, rénovations dans le bâtiment, déplacements dans les couloirs, bruits routiers, transports en commun réduits, modifiés ou annulés, etc.). Personnellement, je suis beaucoup plus productive en télétravail puisque je n'ai pas à me déplacer (3 heures de transit par jour) et que je n'ai pas à arrêter un travail en cours pour ne pas manquer mon transport pour le retour à la maison. De plus, les outils mis en place (Teams, Check Point, etc.) permettent de communiquer adéquatement avec nos collègues et clients. Les coûts associés au retour au travail à 3 jours semaine seraient pour tous une grande dépense supplémentaire dans un contexte où nos salaires ne suivent pas l'augmentation du coût de la vie.

Le mode hybride actuel de 2 jours en présentiel est parfait pour la conciliation travail-famille. Aucune valeur ajoutée de travailler davantage au bureau.

"Je n'ai plus confiance en la parole de mon employeur, ça me démotive et ne donne pas le goût de donner une belle image. Moins de service aux citoyens car plusieurs de temps à passer en trajet pour se rendre au bureau Plus de pollution (gaz) car plusieurs ont acheté des maisons en banlieue et pas de transport en commun intelligent. Plus de trafic(est ce une stratégie pour justifier 3e lien au Fédéral pour récolter\$)? Diminution de salaire puisqu'on a négocié en fonction de 2 jours en présentiel Climat de travail moins attirant puisque manque d'espace stationnement et/ou bureau Surcharge de coût pour aller

travailler (essence, stationnement, vêtements) Stress supplémentaire pour la famille (go go je vais reconduire vite à l'école pour éviter trafic pour aller travailler, go go faire souper etc) Plus d'accidents à prévoir puisque gens plus stressés de rentrer chez eux Coût supplémentaire pour l'état de location supplémentaire de bureaux. Commerce avoisinant nos résidences vont écopier au détriment du centre ville. Pourquoi changer une formule qui plaisait aux employés de l'état et qui est profitable à la population à plusieurs niveaux... power trip? C'est une forme de récompense aux employés qui ne coûte rien à l'état et n'est pas un pot de vin"

"Aucun plus value à travailler en présentiel 3 jours Les clients ne sont plus rencontrés en personne Les rencontres d'équipe se font toujours en Teams "

Si la raison est de ne pas faire mourir le centre-ville, nous ne pourrions pas. Nous n'avons plus les moyens de manger au centre-ville, nous emmenons déjà nos lunch à 90% du temps. Le télétravail nous permet de réduire le stress du transport et de la préparations pour aller au travail, d'être plus concentrés sur nos tâches vu qu'il n'y a personne pour venir nous parler. Aussi, il nous permet d'avoir une meilleure qualité de vie car nous économisons des heures dans une journée pour pouvoir faire autre chose au lieu de toujours être dans la course contre la montre. La formule de deux jours qui est en application en ce moment est bien, nous avons trouvé notre équilibre et nous voulons le garder.

Le télétravail améliore la vie travail-personnelle! L'idée que de rentrer au bureaux 3 fois semaine améliore le rendement est fausse. Selon moi!!

"Forcer un retour au bureau, c'est dire aux employés : « Nous ne vous faisons pas confiance, malgré vos résultats. » C'est aussi perdre des talents au profit du secteur privé, qui a compris que la flexibilité attire et retient les meilleurs. Si l'objectif est un service public efficace, mesurez les résultats, pas les chaises occupées."

Devoir ajouter une journée de plus en présentiel représente plus de coût pour de simples employés. Il y a le stationnement le temps perdu dans le trafic ainsi que le paiement du stationnement qui entre en ligne de compte. Cette journée de plus par semaine, peut-être ne représente pas beaucoup pour vous, mais pour nous c'est beaucoup à la fin de l'année. La moitié de mon équipe si ce n'est pas plus, ne demeure pas à Québec et est toujours en télétravail. Cela ne changera rien et même si nous nous présentons une journée de

plus au bureau. Nous travaillons déjà très bien de cette façon et je ne vois pas en quoi rajouter une journée en présentiel améliorer quoi que ce soit.

"Bonjour, Mme Duranceau, Dans le cadre de mon travail, il n'y a AUCUNE, absolument aucune plus-value au présentiel. Il s'agit de tâches fastidieuses qui exigent le silence, et nous sommes chacun de notre côté, écouteurs sur les oreilles toute la journée. C'est un travail ardu et très fatigant physiquement et intellectuellement. Le mode télétravail est venu mettre fin, pour moi et de nombreux collègues, à énormément de temps précieux perdu dans le trafic et à une bonne part de la course folle conciliation travail-famille, en partie due à tout ce temps perdu, mettre fin également à un stress inutile causé par ladite course, course pour se rendre sur un lieu de travail pour... travailler chacun pour soi. Récemment, sous des prétextes qui ne tiennent pas la route, notre gestionnaire a mis fin à la dérogation de notre direction de ne venir au bureau qu'une fois aux deux semaines pour nous imposer le deux jours/semaine à partir de janvier 2026. Pour toutes les raisons mentionnées, je vous soumets que 90% de personnel chez nous s'insurge de ce retour obligé. Votre résolution de nous ramener trois jours en rajoute une couche. 90%, c'est beaucoup de gens. Normal, le tout manque gravement de logique et de bienveillance. Je ne peux concevoir qu'un employeur impose une mesure qui va à l'encontre du bien-être et du désir de la grande majorité de ses employés, le tout pour des raisons, là aussi, discutables, pour employer un terme poli. Pour moi, c'est être un mauvais employeur. Des employés satisfaits qui font le travail demandé, n'est-ce pas ce qui devrait être recherché? S.v.p., ne venez pas anéantir complètement les gains de qualité de vie acquis ces dernières années, vous allez créer du stress supplémentaire, de la grogne et du désengagement, et la qualité des services à la population, déjà mise à mal, s'en ressentira, c'est certain. Merci."

Avec la centralisation des postes, il est difficile de travailler avec mes collaborateurs de Québec en Teams alors que j'ai un bureau à aire ouverte. Revenir au bureau une journée de plus ne nous rendra pas plus productifs, puisque nous travaillons déjà à distance avec plusieurs collègues. Je gère mes tâches présentiel selon les journées où je viens au bureau et avec ma collègue nous nous assurons une présence quotidienne, ce qui n'entache pas la qualité de nos services offerts.

"Je souhaite exprimer les répercussions que le retour imposé à trois jours de présentiel par semaine aurait sur ma situation. Je demeure à 65 km de mon lieu de travail et j'ai accepté ce poste en grande partie grâce aux modalités de télétravail offertes, puisque mon emploi

précédent se trouvait à seulement 7 km de mon domicile. Cette modification entraînerait pour moi une perte de temps importante sur la route, en plus d'augmenter considérablement mes frais d'essence et de stationnement. Je pense qu'il serait important de considérer l'impact réel sur les employés dont le lieu de résidence est éloigné, et d'explorer des solutions plus flexibles qui répondent autant aux besoins organisationnels qu'à ceux du personnel."

Tout a été prouvé concernant le Télétravail est très efficace et donne une meilleure qualité de vie. En plus des problèmes de trafic que va engendrer le retour au bureau plus fréquent. cela est complètement irréfléchi et insensé

"Rien ne sert de serrer la vis de cette façon. Si vous désirez que les gens soient heureux dans la fonction publique, laissez-leur un peu de lousse. Nous ne sommes plus des enfants. Si j'avais voulu m'enrôler dans l'armée, je l'aurais fait. Serrez votre fouet, ça ne donnera rien."

Respecter les ententes à la convention et consulter le syndicat..

Puisque j'ai des problèmes de santé, le télétravail m'a permis d'éviter de prendre des congés de maladie. Je suis heureuse présentement dans mon emploi grâce à ce privilège de faire du télétravail. Je travaille fort et je ne comprends pas pourquoi le gouvernement cherche à rendre ses employés misérables. Nous travaillons bien à la maison, nous sommes tous des adultes et notre employeur devrait avoir confiance en ses employés. Svp nous laisser le choix de travailler à notre façon.

"J'ai des collègues très bien formés qui cherchent déjà un nouvel emploi, car ils devront payer plus d'essence! Je perds beaucoup plus de temps au bureau qu'à la maison."

J'ai accepté cet emploi justement par ce que l'un des seuls avantages était la possibilité de l'enlever un stress lié la conciliation travail- famille. Étant maman solo de deux enfants de moins de 5 ans. En plus de devoir quitter de Lévis pour travailler à Québec.

Je ne pense pas que le présentiel puisse augmenter la productivité, c'est plutôt le contraire.

Il n'y a aucun intérêt à nous rajouter un jour au bureau, depuis 2020 qu'on fait du télétravail, si tout fonctionnait à 5 jours à la maison, pourquoi après 5 ans, vous vous rendez compte que cela ne fonctionne plus?

Il est facile de dicté de nouvelles règles sans être réellement sur le plancher des vaches. La réalité ne se base pas sur quelques recherches sur le télétravail. Oui ces recherches peuvent toucher quelques personnes, mais sachez que la grande majorité des gens qui travail pour l'état n'entre pas dans les résultats de vos recherches poussées sur les effets du télétravail.

Ce n'est pas une bonne idée dans la mesure que le travail n'aura pas une valeur ajoutée et économiquement cette mesure est coûteuse avec la fermeture des locaux dont la mise en place d'équipements immobiliers location de bureau. Cette mesure est singulièrement électoraliste et je m'en souviendrai aux prochaines élections provinciales en 2026 Merci

Prendre compte des consultations avant de prendre toute décision finale.

Les règles du télétravail devraient être modifiables selon les besoin du poste de travail, pas selon le gestionnaire. Je ne travaille qu'avec des collègues qui sont dans différentes régions du Québec et le présentiel ne m'apporterait que des inconvénients. De plus, je n'ai actuellement pas de bureau, étant nouvelle dans la région depuis plus de 8 mois. Je dois constamment emprunter le bureau d'un collègue en télétravail le jour venu, donc différentes personnes, puisque nous ne sommes pas en bureau partagé. Je suis beaucoup plus efficace à la maison puisqu'au travail, on discute dans les corridors. Aucune tâche ne nécessite que je sois en présentiel. Je ne suis responsable ni du matériel, ni de l'Accueil, ni d'aucune responsabilité sur place. Aucune valeur ajoutée, au contraire, ça nuit à ma qualité de vie. JE ne suis pas plus utile à 8H30 au bureau qu'à 7H30 chez moi avec mon café, au contraire.

Le télétravail réduit énormément l'absentéisme et permet d'être plus productif, car on perd moins de temps dans les transports. Il n'y a aucune raison valable de changer la façon de faire actuelle.

Le télétravail est un avantage employé qui était promu et mis de l'avant lors du recrutement dans la fonction publique. De perdre le télétravail est de perdre un avantage de plus dans notre emploi. La décision qui a été prise ne fera qu'augmenter le stress, la frustration et baisser la motivation au travail, tout en nous faisant perdre confiance envers notre employeur. Notre quotidien et notre routine sera bousculé par cette décision qui n'apporte aucun avantage concret au travail accompli puisque ce dernier peut être fait en totalité en télétravail.

J'habite à 1h30 de trafic du travail. Je me donne corps et âme pour mon emploi. Je ne fais pas partie de ceux qui prennent des congés maladie pour aucune raison. Ça engendre en moi plus de stress que n'importe quelle situation vécue jusqu'à présent, de devoir ajouter une journée en présentiel. Je veux fonder une famille, éventuellement. Je veux garder mon emploi. Je suis extrêmement bonne dans ce que je fais et j'adore mon travail, sauf que malheureusement, ce serait dévastateur de prévoir continuer dans une situation où je passerais 6h de temps sur la route, toutes les semaines, d'autant plus qu'il y a un bureau de la cnesst près de chez moi et on me refuse d'y aller. Merci de penser à tous.

Je trouve que le retour en présentiel à trois jours par semaine est contraignant pour ceux qui ont de jeunes enfants à la garderie. Ça représente davantage de stress supplémentaire comme nous devons faire la route pour aller porter nos enfants à la garderie, se rendre au travail par la suite et retourner à la maison après le travail pour aller chercher nos enfants à la garderie. Selon moi, tout le temps perdu en étant sur la route dans la circulation serait du temps de qualité que nous pourrions passer davantage avec nos enfants. Je demeure sur la rive-sud de Québec et je travaille au centre-ville de Québec. Alors, aller travailler au bureau 3 jours par semaine pourrait représenter 8 à 9 h sur la route par semaine au lieu de la moitié moins en travaillant 2 jours par semaine au bureau. Cela prend environ 1 h à 1 h 30 pour traverser les ponts. Je trouve personnellement que la conciliation travail-famille serait très affectée, moins de temps de qualité avec nos enfants, en plus d'apporter davantage de stress aux parents qui sont pris dans la circulation pour se rendre au travail, de ne pas arriver à temps à la garderie avant la fermeture comme ils sont pris dans la circulation. Je trouve qu'au lieu d'améliorer les choses, ils ne font qu'empirer en obligeant les employés à revenir travailler au bureau 3 jours par semaine au lieu de 2. Selon moi, plusieurs impacts négatifs n'ont pas été considérés par le gouvernement : stress pour les employés, conciliation travail-famille très affectée, augmentation de la circulation sur les routes et plus de congestion, etc.

Je ne suis pas d'accord j'ai accepté de changer de travail pour cette raison je suis énormément déçu.. je risque de démissionner

J'ai largement passé l'âge de la retraite et ma santé est devenue plus fragile dans les dernières années. Jusqu'à maintenant, mon patron m'avait permis de travailler uniquement en télétravail, sachant que je me prévaudrais de ma retraite s'il m'obligeait à me rendre au bureau. Cependant, avec l'arrivée de la nouvelle présidente, je ne sais pas encore si cette exception sera maintenue. Cela m'inquiète. Si cette exemption m'était

retirée, je me verrai dans l'obligation de devancer ma retraite. Cela aura pour effet de laisser d'augmenter la surcharge de travail de mes collègues en raison du gel d'embauche en cours et de la non attractivité de la Commission pour les emplois de cols blancs.

"En ce qui me concerne, pouvoir faire du télétravail a fait en sorte de diminuer mon taux d'absentéisme en cas de maladie légère (migraine, rhume, toux, etc.) Éviter le temps passé en voiture ou à se préparer pour le travail me fait gagner du temps précieux et me permet de me mettre au travail beaucoup plus tôt le matin, meilleure période pour moi pour être productive. L'équilibre que je retrouve à concilier le télétravail et la famille est inestimable! J'adore mon travail et je l'accompli tout aussi bien, si ce n'est mieux, lorsque je peux avoir une vie famille/travail équilibrée. "

Bonjour Mme Duranceau, je tiens à exprimer mon désaccord avec le retour obligatoire à trois jours en présentiel. Les installations actuelles ne sont pas ergonomiques, ce qui affecte ma santé, alors que le télétravail me permet d'être plus productif et de réduire les absences. Une journée de plus au bureau augmente aussi considérablement mes coûts et mon temps de déplacement, nuisant à mon équilibre travail-vie personnelle. Maintenir le modèle à deux jours serait beaucoup mieux adapté à la réalité des employés. Merci de votre attention.

Augmenter le nombre de journée en présentiel n'aidera pas à relancer l'économie des centres-villes. Si je dois investir davantage d'argent en essence, je n'ai plus de budget pour encourager un restaurant local sur l'heure du dîner.

A part du mécontentement, de la perte de temps sur la route, de l'augmentation de l'absentéisme au travail et de la diminution du service client, je ne vois pas en quoi le retour en présentiel 3x/semaine sera bénéfique ?

Ramener les employés au bureau va seulement empirer l'attraction du personnel. Plusieurs employés ont été engagés sur un temps plein en télétravail. Leur retirer ce droit est injuste pour eux.

On a déjà indiqué que nos préoccupations étaient de faire 1 journée obligatoire en présentiel alors pourquoi nous obliger à en faire davantage ?

Les 3 jours de télétravail permettent de concilier travail et vie de famille , réduire le stress du trafic , permet d'économiser sur le carburant , améliore la satisfaction au travail et qualité .

Le télétravail offre de réels avantages : plus de flexibilité, moins de déplacements et, surtout, une augmentation notable de la productivité grâce à un environnement plus calme et mieux adapté

Quel est la plus value ? Il faut donner du sens et une valeur ajoutée à l'ajout d'une journée de presenriel de plus. Concernant le travail devant l'écran cela ne change rien.

Mme La Présidente, je demeure à Lévis et mon port d'attache est en bas de la ville de Québec. Je dois braver un trafic de plus en plus dense en traversant les ponts, 1h30 le matin et 1h30 le soir. Arrivé, faut que je paie un stationnement qui me coûte 60\$ par paie. Augmenter le présentiel à 3 jours cela a un impact sur ma qualité de vie et mes finances. 3 heures de plus dans le trafic et une augmentation de 50% de mes dépenses de transport qui passent de 60\$ à 90\$ au deux semaines ainsi que 30% de consommation d'essence de plus pour la même période. L'impact carbone en lui seul ce ne peut même pas le calculer, la qualité de l'air que je respire pendant les journées d'embouteillages non plus. Enfin, ma productivité ne peut que être affectée par ces éléments. Je travaille avec une équipe dispersées sur tout le territoire du Québec et avec tout le respect que je vous dois, je ne vois pas la pertinence de changer une formule qui fonctionne très bien pour en essayer une autre qui amène son lot d'inquiétude dans un contexte économique déjà difficile. Ces mots viennent du coeur et sont sincères loin de tout enjeu politique. Merci d'avoir pris le temps de me lire.

Le travail n'aurait aucun impact sur la productivité , puisque la totalité des rencontres d'équipe se font uniquement sur Teams. La réduction de télétravail n'aurait que d'impact négatif sur ma qualité de vie et familiale, devant passer plus de temps sur la route, donc moins avec ma famille. Cela augmenterait considérablement les frais reliés au travail, le trafic de plus en plus présent.

Le seul argument serait pour l'intégration des nouveaux et la formation de ceux ci mais ils embauchent plus et ont même renvoyé des gens, donc arguments bidon.

J'ai aussi des collègues qui travaille dans des bureaux d'une autre régions. Même en présentiel, nous sommes en rencontre Teams.

Je trouve dommage que nous devons suivre le fédéral. Je suis plus productive en télétravail car je peux commencer plus tôt et finir plus tard vu le temps que je gagne à ne

pas être sur la route dans le trafic ! J'ai postulé il y a 3 ans quitté un poste de gestionnaire dans un commerce pour la conciliation travail-famille au sein du gouvernement ! Merci

Je sais d'accord qu'il a du monde qui profite du système pour ne pas faire grand chose en télétravail et qu'il y en a qui en profite même pour faire des tâches personnelles en télétravail. Tant qu'à moi il en aurait pas de télétravail.

J'aimerais dire que je suis bien plus efficace en télétravail et cela me donne l'opportunité de faire plus de tâches et d'avoir un excellent service à la clientèle. Chaque fois que je suis au bureau, je me questionne sur la pertinence d'être là. C'est très dérangeant d'entendre les employés autour. Se lever tôt (4h30) à cause de la distance et la peur de ne pas avoir un bureau adéquat m'ajoute un stress énorme. Cela est assez contradictoire au prix remporté " Entreprise en santé". J'ajouterais que si ajouter une journée à pour dessein de faire fuir les employés chez d'autres employeurs et bien sachez qu'il y a d'autres emplois et parfois mieux rémunérés avec du télétravail. Merci

Le temps de déplacement pour aller faire exactement la même tâche en présentiel est une source de démotivation et l'équivalent d'une heure chaque jour dans la voiture plutôt qu'à travailler à un impact réel sur le volume de travail accompli

L'ajout d'une journée en présentiel affecte énormément la conciliation travail/famille. Je suis seule pour aller porter/chercher mes enfants à la garderie avec des heures d'ouverture de 7h30 à 16h30... j'ai 40 minutes de route à faire pour aller au bureau. Donc, naturellement, mes journées au bureau sont écourtées par le temps de route que je dois faire. À deux jours semaine, je peux reprendre mon temps sans dans les autres journées de la semaine, mais à 3 jours, je vais devoir diminuer mon temps de dîner et faire plus d'heure en télétravail. Tout ça, pour me faire déranger au bureaux, alors que mes collègues travaillent de partout au Québec. Je travaille au service direct avec la clientèle, et je suis beaucoup plus efficace chez moi, dans la tranquillité. Même que chez moi, je ne prends pas mes pauses sauf le dîner...

Il faudrait lier les jours en présentiel aux tâches des différents corps d'emploi.

Donnez nous un break! On vit assez de changements de même

Augmentation de stress, de dépenses, de trafic sur les routes et de manque d'espace de bureau

présentement nous avons des collègues qui ont été engagés à l'extérieur et qui travail a temps complet de la maison. De plus, lorsque je suis au bureau je ne suis même pas assise près de mon équipe car nous sommes en bureau partagés si on se déplace pour voir un superviseur nous dérangeons car plein d'autre monde ne sont pas de notre équipe. Les nouveaux sont presque tous en télétravail à 100% donc la plus value est nul dans notre cas pour valoriser l'échange de connaissances. La guerre pour le parking et le fait qu'il soit inéquitable d'avoir des gens qui sont a 100% à la maison et non aucun frais de voiture, stationnement, essence et usures de leur voiture car ils ne bougent pas de la maison mais moi OUI Mon salaire n'a pas augmenter et pourtant je dois payer pour me rendre au bureau sachant que si je déménage je pourrai être à 100% à la maison avec le même emploi

maintenir le télétravail pour les emplois de centre d'appels comme le mien , tout est mesurable et quantifiable lié a mon rendement au dela de la moyenne de mes collègues

Que leur parti politique ne cherche que des votes pour être réélu de la population et que ce gouvernement continue de faire passer les fonctionnaires pour des fénéant qui ne travaille pas aux vues de la population, on n'est plus dans les années 70.

"Madame la Ministre, Selon moi, un retour généralisé des membres de la fonction publique du Québec ne servirait aucunement à augmenter la productivité ou la collaboration au sein de la plupart des équipes. Les faits le démontrent, le télétravail permet une meilleure conciliation entre le travail et la vie personnelle, tout en réduisant l'empreinte écologique de notre travail, par exemple à travers une diminution de l'utilisation de voitures (en moyenne, chaque journée de travail en présentiel commande pour moi la consommation d'au moins 4 litres d'essence, équivalent approximativement à 9 kg de CO₂). De plus, cela réduit la congestion dans les grands centres tels l'île de Montréal, ce qui se transpose en une réduction marquée du temps passé chaque jours en transport, temps qui il faut l'admettre n'aide aucunement la productivité. Enfin, l'augmentation du nombre de journées de travail à être réalisées en présentiel semble mal s'insérer dans un contexte de réduite des dépenses de l'État, qui a déjà mené à une consolidation des espaces de travail et au passage aux bureaux en mode désassigné. Les journées en présentiel obligatoires pour une direction entière montrent d'ailleurs déjà comment les nouveaux espaces ne pourront pas correctement soutenir un achalandage accru. Pour ces raisons, je suis de l'avis qu'une présence accrue en présentiel n'aurait pas d'effets réellement bénéfiques sur les membres de la fonction public."

"L'augmentation du présentiel aurait certainement un impact positif surtout sur l'accueil des nouveaux employés parce que ces derniers ont besoin d'une prise en charge plus adaptée au début de leur mandat. Mais une fois que les tâches sont connues et bien assimilées, si elles peuvent être faites en télétravail autant qu'en présentiel, il n'y a pas d'intérêt à ramener les gens en présentiel à 3 jours par semaine. Dans le contexte où vous tenez absolument à ramener les employés en présentiel à 3 jours par semaine, il serait bien d'ouvrir des bureaux sur le territoire de la Ville de Lévis, pour faciliter l'accès aux employés qui demeurent sur la Rive-Sud de Québec. Cela faciliterait grandement les déplacements et éviterait des pertes de temps très considérables dans le trafic pour traverser les ponts. Autre suggestion: rendre les stationnements gratuits pour les employés du gouvernement: nous ne devrions pas avoir à dépenser pour nous stationner alors que c'est l'employeur qui nous force à nous rendre au travail. Nous payons pour nous déplacer, nous habiller et nous nourrir lorsque nous sommes au travail. Le stationnement devrait être une dépense de l'employeur. Et cela ne devrait pas non plus être considéré comme un avantage imposable. Merci."

L'augmentation des journées en présentiel est une opportunité manquée de démontrer de l'ouverture et de l'innovation par rapport à la conciliation travail-famille, particulièrement dans un contexte économique difficile où les déplacements au bureau augmentent les frais reliés au travail.

Je crois que le gouvernement ment à plein gueule. La seule raison valable et logique de changer le nombre de jours en présentiel est pour répondre à la pression probablement mise par les chambres de commerce et/ou cartel du pétrole pour faire "augmenter" leur chiffre d'affaires, tout ça dans l'éventualité de l'élection de l'an prochain. C'est honteux, stupide et totalement anti productif, ils vont se mettre beaucoup d'électeurs à dos au profit de certaines grosses poches qui les tiennent par les parties sensibles. Grosse mascarade, mensonge, incongruité (virage vert mon œil). Voilà. On est rendu là par rapport à la confiance du peuple envers nos "dirigeants". Ploutocratie qui fusionne avec la parasitocratie = ce genre de décision totalement débile. Bravo !

"Ajouter un jour de travail en présentiel a un impact tellement négatif sur ma santé financière. Je vis à plusieurs kilomètres du bureau, je vais devoir faire cette route 3 fois la semaine, mon budget pour le gaz va exploser. Moi qui survit déjà. C'est vraiment la goutte d'eau. En outre, le télétravail me permet vraiment de ne pas imposer des journées intenses à mes enfants. Pour vous c'est juste une journée de plus en présentiel mais pour

moi et nombreux d'autres parents c'est la douleur de devoir déposer son enfant de 1 an à la garderie à 7h et le récupérer à 18h une journée en plus. Cette décision a un impact profondément négatif sur la santé mentale des travailleurs parents . Parents malheureux =enfants malheureux."

Si c'est possible de pensé bcp a cette décision, parce-qu'elle touche les familles avec des enfants encore jeunes besoins de ces parents "maman" Qu'elle rentre très fatiguée et ne passe pas bcp du temps de qualité avec leur enfant. Merci

Personnellement je suis plus productive en télétravail qu'au bureau car à la.maison il y a le calme et je suis plus concentré donc j'avance très vite. Au bureau je suis perturbée toutes les 30 minutes soit par une collègue ou alors les commentaires dans les corridors

On ne peut s'empêcher de remarquer que notre opinion est prise en compte très-trop tard dans le processus de décision concernant cette question et il cela nous fait réaliser qu'elle ne doit donc pas vous intéresser réellement, malgré la notice dans la convention collective à cet effet

Merci de ramener tout les collègues en présentiel. Il y a énormément de perte de temps en télétravail !!! Merci

Madame, je suis totalement en désaccord avec le 3 jours présentiel. Cela occasionner des coûts de plus par semaine dû au véhicule utiliser plus souvent, au service de garde fréquenter plus souvent.En plus d'occasionner plus de stress, de gestion de de la vie quotidienne et moins de temps avec mes enfants. Avec ce 3 jours nous reculons au lieu d' évoluer vers une meilleurs gestion de la vie travail/famille.

Le télétravail peut avoir un réel pouvoir d'attraction pour les jeunes, vous savez le modèle « 9 à 5 », du lundi au vendredi est loin d'être attrayant pour la génération à venir, le télétravail peut faire la différence. De plus, si vous êtes un gouvernement qui se souciez de l'environnement, vous devriez penser au fait que vous rajoutez des voitures sur la route en nous ramenant 3 jours/semaine, plus de trafic également. De plus, dans une économie plus qu'instable où le coût de tout ne fait qu'augmenter, vous diminuez encore notre pouvoir d'achat, plus d'essence, plus de frais de stationnement(car oui, certains d'entres nous devons payer leur stationnement pour venir travailler). Le présentiel est propice au bavardage, il est plus difficile de s'y concentrer, alors que pour ma part, ma productivité est beaucoup plus grande en télétravail. Je vous inviterais à venir faire un tour dans les

bureaux qui sont aménagés « MTAA », nous sommes entassés comme des sardines, les paravents sont moins hauts, ce qui diminue notre concentration... Vous sauvez beaucoup d'argent en frais de baux avec cet aménagement, mais il est basé sur le fait que la moitié du bureau est en télétravail... Nous allons venir au bureau pour continuer à faire des réunions en Teams? Vraiment, je ne comprends pas et j'espère que vous reviendrez sur votre décision. Merci!

Le télétravail est simplement merveilleux. Il permet d'assurer une présence plus constante au travail. Par exemple, une personne qui est malade (rhume par exemple) devrait s'absenter du bureau mais lorsqu'elle travaille à la maison elle est peut travailler quand même, évitant de transmettre son virus à ses collègues. C'est la même chose pour quelqu'un qui devrait s'absenter du bureau pour s'occuper de son enfant en journée pédagogique mais qui peut tout de même travailler si il est en télétravail. Travailler de la maison apporte de la tranquillité et une concentration augmentée pour répondre aux clients. Toutes les réunions et les formations se passent via Teams même si on présent au bureau. Les formations sont extrêmement bien montées et le support est merveilleux à distance. Nous travaillons sur le même système informatique qu'on soit au travail ou au bureau et les clients doivent de toute façon faire leurs demandes avec des formulaires retrouvés sur internet. Si nous avons des questions ou besoin de suivis particuliers concernant un dossier nous obtenons la réponse en quelques minutes seulement en communiquant avec nos chefs d'équipes directement ou encore en utilisant l'aide en ligne.

Le présentiel augmenté à 3 jours n'a pas de plus value dans le cadre de mon travail. Mon équipe de travail se retrouve dans des régions éloignées et la communication devra se poursuivre en Teams. Le présentiel fera augmenter la circulation routière, la population (utilisation des véhicules) et le manque d'espace dans les espaces collaboratifs de bureau. Le gouvernement mentionne favoriser la conciliation famille/travail, le 3 jours en présentiels est à l'opposé de cet élément, non seulement il ne le favorisera pas, mais il apportera son lot de stress et de lourdeur. Plus de congés de maladies seront nécessairement prises de la part des travailleurs québécois et nous pourrions voir un augmentation d'épuisement professionnel parce que les jeunes familles auront des difficultés à concilier le déplacement au bureau. Pour ma part, mon domicile se situe à 1h00 du bureau le plus proche ce qui m'occasionne 2hrs minimum de déplacement par jour. Le choix départ de venir travailler dans cet organisation était entre autre la possibilité d'être en télétravail pour ensuite tomber à 8 jours en présentiel/mois. 3 jours/semaine est

énorme surtout si nous n'avons pas la possibilité de reprendre sur les autres semaines. En espérant que nous soyons attendus, écoutés et compris, je vous envoie mes salutations. Merci

Je veux rester à max 40% en télétravail

Je ne suis pas d'accord avec le retour en présentiel. Le télétravail permet une meilleure concentration et une meilleure productivité. Je continuerais de côtoyer mes collègues via Teams, comme ils sont partout à travers le Québec et non pas dans ma région. Je serais dans un bureau régional partagé, pas dans les vrais bureaux de la Régie de l'assurance maladie, alors je ne vois pas de valeur ajoutée à effectuer mon travail en présentiel. Un centre d'appels est bruyant et cacophonique. Je serais avec des employés de d'autres organismes et ministères, alors bonjour les bris de confidentialité par rapport aux dossiers des citoyens qui appellent à la Régie et non pas à la SAAQ ou peu importe, mais que des employés de partout les entendraient. Merci de conserver le télétravail pour les employés en centre d'appels si possible!

"Il n'y a aucun avantage à augmenter les journées en présentiel. Nos équipes sont dispersées à travers le Québec, nous échangeons via Teams chaque jours. Nous nous rendons au bureau pour travailler seul dans un cubicule à traiter des dossiers, tandis que nous sommes tous bien installés dans un bureau fermé à la maison. Il faut aussi prévoir le coût du stationnement qui sera plus élevé, sans compter le temps de déplacement qui réduit nos heures de travail et de productivité. Personnellement, je ne vois vraiment pas le plus value d'augmenter les journées de présentiel, j'y vois seulement des inconvénients. Le taux d'absentéisme sera plus élevé à mon avis car, pour les mères de famille lorsqu'un enfant est malade, nous pouvons travailler de la maison tout en gardant un œil sur l'enfant. En présentiel, nous devrons tout simplement s'absenter du travail. "

"Bonjour, Seulement moi je perd 1:15 de trafic , pour réussis à faire 7:00 par jour, je dois déposer mes enfants à 6:45 à l'école, pour perdre mon temps 45 minutes à marcher seul Autour de la bâtisse le midi. Je paie du stationnement , du gaz, mes enfants font du sport grâce au télétravail Et à mon Non voyageement . Je n'aurai pu la chance de prendre de crédit horaire car 3 jours semaines je ferai moins de 7:00. Ça fait plusieurs année qu'on me rembourse une totalité de mes congé de maladies que je ne prend jamais . L'impact est imposant et non nécessaire en 205 de revenir au temps des calèches . Déjà que nos salaire et avantagées sont moindres à comparé le privé svp garder nous notre trois jours

de télétravail. La présidente pense seulement à des restos , et non je ne vais pas dîner au charbon à 28\$ par dîner car ça nous coûtera déjà minimum 70\$ de parking . Sa c'est si nous en avons eu car sinon nous devons payer bassin Louise a 18\$."

Avec la réduction du nombre de bâtiments, cela démontra l'échec du gouvernement à gérer son personnel. Cela donne plus le goût de se chercher autre choses! Moins d'employés égal moins de service à la population!

Avec l'accessibilité par Teams aux collègues, je ne trouve pas que le présentiel augmente notre temps entre collègue. A la maison, je suis plus concentré sur mon travail et toujours disponible pour les autres.

"Étant une maman seule ayant un enfant malade, il est déjà difficile pour moi de concilier le travail et les nombreux rendez-vous médicaux de ma fille. Le télétravail est un atout important, même essentiel pour la conciliation travail-famille ainsi que pour le maintien d'un niveau de stress raisonnable. Ma productivité est d'ailleurs beaucoup plus élevée lorsque je suis en télétravail et mes relations avec mes collègues est tout de même excellente. Je prévois bientôt déménager assez loin de mon lieu de travail, pour diverses raisons personnelles, entre autres pour aider ma mère malade. Malheureusement, l'ajout d'une journée de présentiel supplémentaire ferait passer mon temps de transport de 8 à 12 heures par semaine... j'adore mon travail, mais je songe à quitter, car je ne vois pas comment je réussirai à jongler avec tout ça si on doit faire davantage de jours au bureau. Surtout qu'avec les coupures de personnel, il me serait impossible de me faire transférer dans une autre région... La réalité actuelle est différente de celle du passé. La technologie est assez avancée pour nous permettre de travailler à distance sans avoir d'impact négatif sur notre travail. Nous vivons à une vitesse folle et avons tous énormément de stress. Svp veuillez reconsidérer votre décision en tenant compte de notre réalité et de notre qualité de vie. "

Tout se passe bien en télétravail à 2 jours par semaine. À part augmenter la pollution et le stress, je ne vois pas les avantages.

Si ça fonctionne c'est mieux de ne pas toucher si on a une telle option car on sait pas exactement si ça va améliorer ou détériorer la situation.

Pour ma part je suis beaucoup plus productive à la maison car commence plus tôt et termine plus tard car je n'ai pas à me déplacer. C'est certain que le fait d'être en présentiel me laisse plus argent dans mes poches pour dépenser les fins de semaine

"Nous sommes 7 employés au bureau régional de Jonquière et nous relevons tous les 7 de directions différentes et de chefs de services différents. Le travail de chacun se fait de manière individuelle et travaillons sur aucun projet en commun. Avec 3 jours de télétravail, aucune plus value ! Si jamais vous offrez des ""Packages incitatifs"" pour quitter la Fonction publique, je serais preneur afin de vous aider à atteindre votre objectif de couper 5000 fonctionnaires. "

Lors de l'affichage du poste pour lequel j'ai appliqué et lors de l'entrevue en 2023, on me vendait le télétravail comme étant un avantage avec ces 2 jours en présentiel. J'ai quitté mon précédent emploi puisqu'il n'y avait aucune opportunité de ce côté. Le fait de revoir à la hausse les jours en présentiel me semble injustifié. Bien que ceci soit une tendance observée notamment en Ontario et au Fédéral il y a tout de même beaucoup d'entreprise privée où il en est autrement. Le gouvernement provincial menace l'intérêt pour une relève.

Je traite plus de travail lorsque je suis à la maison, pas déranger par d'autres collègues qui veulent jaser.

"Diminuer le télétravail augmente le stress; temps de voyage, trafic, entendre les gens parler alors qu'on doit être concentré Augmentation des dépenses, déjà que nos salaires ne sont pas si élevés dans la catégorie fonctionnaire (essence, stationnement- pas de transport en commun dans mon village, dîner d'équipe, garde d'enfants, pression des anniversaires retraite .. Moins de demandes de congé; lorsqu'un réparateur vient à la maison, vidéotron, on peut prendre un rendez-vous en journée et faire nos heures par la suite (avec approbation du gestionnaire) J'ai eu la cheville cassée l'an dernier, 4 mois à ne pas pouvoir me déplacer. J'ai fait du télétravail, pris aucun congé pendant les fêtes, mon travail et l'entraide avec mes collègues et patrons en ont aucunement soufferts Ils parlent de rapprochement des équipes, mais il y a beaucoup moins de clique qui se forment, moins de médisance sur les autres, moins de chialage entre collègues. Si on s'entend moins bien avec quelqu'un, on n'a pas à endurer une journée complète, on fait la partie en équipe en Teams et après on peut se concentrer Je suis dans la région de la

Rive sud de Montréal, j'ai des collègues à Val d'or, aux Îles de la Madeleine avec qui j'ai une super belle complicité au travail , un très bel esprit d'équipe "

"Avec le télétravail j'ai pu accepter d'acquiescer un hypothèque loin de mon lieu de travail. Les 3 jours de télétravail diminue largement le déplacement. 1h aller et 1h retour est très fatigant. Je suis une personne qui est très stressé en conduite. Le faire moins souvent me sauve. Et me permet de mere mes enfants un peu plus confortable que dans un appartement où nous sommes entassé les un sur les autres "

Allez au bureau ça me prend 1:30 autobus pour y aller et les autobus sont souvent annulé sans avertissement ce qui fait qu'on gèle à l'arrêt d'autobus pendant des heures ! La collaboration entre collègues pour nous ça aucun rapport on a chacun nos dossiers, au bureau le monde parle plus qu'il travaille. Alors 2 jours c'est parfait pas plus.

À cause des employés non productif ceux qui sont productifs pourraient être pénalisés. 2 jours en présentiel et 3 jours en télétravail est très raisonnable,

"imposer n'est pas une belle façon de rendre plus efficace. Une carotte plutôt qu'un bâton serait une meilleure solution selon moi."

Si le télétravail est à 3 jours je quitterai la fonction publique

"Pour ma part ma production serait considérablement réduite. Si je doit me déplacer il seras moins facile de rester un peu pour terminer,par exemple, un dossier. Je suis en région et si je devais me rendre à Montréal pour travailler je devrais prendre ma voiture le REM et le métro. Je serais donc plus fatiguer en commençant ma journée de travail. Pour les journée maladie elle serais tous utilisé car en télétravail si j'ai une grippe,un mal de ventre ou autre je vais travailler quand même. J'ai ma mère qui habite à Laval à 1h45 de chez moi et j'ai besoin de ses journée maladie économiser pour aller à tout ses rendez-vous. Ce n'est pas juste moi qui est toucher ma mère aussi. Je devrais prendre une journée à mes frais donc moins d'argent dans mes poches. Pour la voiture m'en racheter une autre je n'ai qu'une vielle voiture et elle ne va pas tenir le coup. Merci beaucoup
Département expertise compte client "

Le télétravail n'offre que des avantages. Sinon... vous n'avez rien compris. Libre de faire 5 jours au bureau ou 2 jours, ne change rien pour le citoyen.

La collaboration, la cohésion et le sentiment d'appartenance ne sont pas dépendant de la présence au bureau. Il est réducteur de blamer le télétravail pour des problèmes qui

existaient bien avant son arrivé. Il est également irrespectueux d'imposer un changement unilatéral aussi majeur sur nos avantages de conciliation travail-vie personnelle sans consulter les personnes visées, dans une période déjà sombre pour les fonctionnaires (Austérité, Projet de loi 97 et manque d'écoute des hauts-dirigeants). J'ai la chance d'être nouvellement arrivée dans une équipe soudée et extraordinaire, le télétravail me permet une flexibilité précieuse selon les tâches de ma semaine. Certaines personnes sont au bureau plus souvent que 2 jours semaine, d'autres moins. CE CHOIX EST IMPORTANT. Je sens que je fais partie de l'équipe à tous les jours par la qualité des interactions que j'ai avec mes collègues, virtuelles ou présentiels.

Je suis asperger et malgré la demande de mon médecin à du télétravail à 100/100, ça a été refusée. Le deux jours semaine en présentiel est déjà trop dans ma situation et m'épuise considérablement. Je ne sais pas si je vais être capable mentalement et physiquement de faire du 3 jours semaine.

En étant pour une organisation (RQAP) qui implique un travail en téléphonie à 100% ce n'est aucunement bénéfique surtout que mon port d'attache serait dans un autre bureau et autre région que mon équipe. Je me déplacerais pour faire exactement le même travail que ce que je fais à la maison, sans collègue du RQAP et toujours à distance. Étant beaucoup plus dérangé par l'environnement autour de moi. Très très négatif dans mon cas. Rien n'a de plus value.

Pour ma part le temps passe sur la route pour se rendre au bureau augmentés, le stress, les frais liés au transport, la fatigué, Diminution de ma qualité de vie et production

Le télétravail est beaucoup plus efficace et donne plus de rendement que le travail en présentiel!

Le télétravail a changé ma vie favorablement comme je suis maman solo de deux jeunes enfants. Aussi, j'ai peur de ne pas pouvoir travailler toutes mes heures en raison du temps perdu sur la route. Le prix du stationnement intérieur est très élevé, c'est beaucoup d'argent économisé si je n'es pas à me déplacer. Ma présence au bureau n'a aucune valeur ajoutée, je peux tout effectuer à partir de chez moi. La question environnementale me touche aussi énormément : moins d'auto sur la route signifie moins de pollution. Je vote pour un présentiel volontaire ou ponctuel, par exemple pour accueillir une nouvelle ressource. Merci !

Je suis bien contente de votre décision. On pourrait même exiger 5 jours comme avant 3 jours semaines augmenterait mes dépenses de gaz et de stationnement et en autant plus qu'on s'est fait rétrograder de notre poste en devenant auxiliaires de soutien....il va falloir que je réfléchisse à mon avenir au gouvernement du Québec vu que je n'aurais plus d'avancement salariale pendant une grosse période et qu'il va falloir que je débourse plus pour venir travailler...Quand j'ai appliqué pour l'emploi qui va faire maintenant 3 ans, c'était pour le télétravail que j'appliquerai pour améliorer ma vie.... je suis extrêmement déçue et dégoûtée!

"Travailler au bureau 3 jours par semaine n'aurait que des impacts négatifs sur mon travail, ma santé mentale et mes finances. Lorsque je vais au bureau, je me retrouve souvent toute seule dans mon équipe (nous sommes 4 personnes). Je fais mon travail seule entourée de gens d'autres équipes avec qui finalement je ne partage pas le même travail. Entendre parler les gens autour de moi peut nuire à ma concentration car mon travail Consiste à faire des analyses et des rapports. Par ailleurs lorsque je suis en réunion Teams au bureau je me sens moins à l'aise de participer activement aux discussions car les gens autour de moi entendent ce que je dit même si cela ne les concerne pas. Lorsque je vais au bureau Cela me prend 3 heures de déplacement par jour plus les frais qui s'y rattachent, ce qui fait en sorte que je suis plus stressée et plus fatiguée à la fin de la journée et qu'il n'est impossible de concilier la vie de famille. Ajouter une journée de bureau supplémentaire est démotivant. J'ai plusieurs années de service au gouvernement et je cherchais du travail activement à l'extérieur du gouvernement avant le télétravail, avec l'arrivée du télétravail, j'avais repris la motivation au travail car j'avais plus d'énergie à la fin de la journée. Je suis complètement contre l'idée d'un retour au bureau de 3 jours.

"

Le télétravail me permet de passer moins de temps dans le trafic, des économies d'argent (gaz, stationnement), moins de stress, plus de temps pour moi et ma famille. Merci de prendre en considération nos besoins.

La dépersonnalisation des bureaux a non seulement créée de l'inconfort dans les bureaux, puisqu'on ne peut modifier la disposition, mais a également augmenté le niveau de bruits rendant certaines tâches qui demandent de la concentration très difficiles à réaliser au bureau. Le retour au bureau à 3 jours semaines n'a aucune plus value sur la productivité, mais bien au contraire dans mon cas.

Je suis déjà en ARTT à 32 hres semaine, je participe donc déjà à votre demande de réduire les heures travaillées et je suis à 3 ans de la retraite, j'imagine que par équité les gens qui adhère au ARTT et font 32hrs seront dispensés du retour de 3 jours obligatoires en présentiel

En télétravail j accomplit beaucoup plus de travail n étant dérangée par aucun bruit et plus facile de faire plus d heure de travail qu' au bureau

Équité des dépenses reliés au déplacement vs ceux qui sont en télétravail

Que la situation est hyper stressante. Il serait important que le gouvernement consulte ces employés avant de prendre des grosses décisions. Avec la réorganisation des espaces de travail, les nouveaux bureaux partagés, le 3 jours par semaine devient stressant: est-ce que je vais devoir partir 1h00 plus tôt pour avoir une place? Je fais quoi s'il n'y a plus d'espace disponible? Dans mon ministère, il y aura un supposé ratio d'un bureau pour 3 personnes. Je ne sais pas comment on va faire pour être présent tous en même. Aussi, même si on est tous au bureau, on fait nos rencontres par Teams. On ne dine pas ensemble non plus.

Nous n'amèneront pas plus d'argent dans les commerces avoisinant, nous contribueront à l'augmentation du trafic routier et des dépenses automobiles... Je suis beaucoup plus efficace en télétravail. Il s'agit d'un immense recul. J'attends parler notre sous-ministre parler d'améliorer l'expérience employé, comment et pour qui, voici le résultat. Très triste

Nous faisons déjà 2 jours de présentiel par semaine, alors que beaucoup n'en font pas du tout. Il serait bien de commencer par ramener ses gens à 2 jours comme nous avant d'augmenter le nombre de jours. Je n'ai pas plus besoin d'aller en présentiel qu'une personne qui travaille pour le centre d'appel, alors pourquoi suis-je pénaliser? Il n'y a vraiment aucune équité

Lire l'ouvrage de Sonia Lupien Ph.D.: «Le stress au travail vs le stress du travail»

Enlever les rares avantages à des employés qui n'ont déjà plus beaucoup d'intérêt à travailler au gouvernement car les emplois ne sont plus attrayants nuira grandement à la rétention.

Bonne chance pour recruter

"Bonjour, Pendant 4 ans j'ai allais travailler au gouvernement pendant le jour et le soir j'allais travailler dans un l'entrepôt de Amazon le soir (2021-2025) afin de pouvoir payer toutes mes factures et rester un peu d'argent pour le loisir (car il faut avoir du loisir pour s'en sortir mentalement) et le gouvernement a laissé Amazon fermer tous les entrepôts Amazon au Québec et AUCUNE conséquence pour eux. J'ai dû à commencer à travailler pendant ma pause du dîner (12 :00-13 :30) quand je suis à la maison, car mon salaire comme agente de bureau malheureusement ne me permet pas de payer toutes mes factures (même si j'ai réussi un teste comme technicien en administration, mais personne me prendre, car mon bac est en nutrition et pas en administration et je suis poigné comme agente de bureau, le plus bas salaire). Si je dois retourner 3x par semaine je vais perdre un revenu très important qui m'aide à payer mon épicerie. Je vais avoir plus de dépense (essence, billets transport en commun, nourriture) et je vais être encore plus pauvre, c'est déjà très difficile, angoissant d'avoir choisir entre payer le loyer ou nourrir ma famille!!! Il faut penser dans d'autres conséquences avant de prendre une décision qui va impacter négativement la vie des fonctionnaires."

Bien que cela ne changera rien dans votre décision déjà prise, les journées auxquelles je dois prendre le transport en commun a Montréal (bus et métro) me fatiguent beaucoup plus que celles a domicile. A 60 ans, je n'ai plus la même énergie d'être tassé durant les transports Ces heures perdues ne reviennent pas, et enlève une portion de la rentabilité d'un employé. Moi qui espérait rester en télétravail, ca semble de plus en plus incertain.

Les équipes sont dispersées, donc au final le tout se fait par Teams. Cela augmente grandement la productivité de ne pas se faire déranger pour des conversations futiles de paravent. De plus, grande diminution de mes absences et des absences dans mon équipe.

Je suis à 115 km de mon port d'attache, donc je perd entre 1h15 -1h45 matin et soir en transport. Ce temps perdu de transport pourrait plutôt servir au service à la clientèle et aiderait a diminuer la fatigue et le stress en pouvant garder le télétravail. Dû moins, il ne faudrait pas mettre tout le monde dans le même bateau. En présentiel au bureau, c'est rendu très bruyant, donc la concentration est plus difficile souvent.

Bonjour, pourquoi rajouter une journée au bureau ? Au final c'est les employés qui vont sortir de l'argent de leur poche plus d'essence, payer le stationnement et on ajoute un stress pour être à l'heure au bureau. J'aimerais avoir des données qui prouvent que le

télétravail diminue le travail des employés. De retour au bureau à 3 jours on peut avoir un bureau à nous ?

"Personnellement le télétravail me permet d'avoir une meilleure concentration et me rend davantage efficace... même avec la liberté de faire ou non du télétravail moi et mes collègues prévoyons le travail de bureau en même temps. Forcer la diminution de télétravail enlève l'agrément qu'on a pu acquérir... Personnellement quand je suis au bureau ma concentration est nettement diminuée et ce n'est pas agréable de discuter avec des exploitants de dossiers confidentiels avec des collègues à proximité. "

On est rattaché à Québec le fait d'aller travailler au bureau n'aura aucune valeur ajoutée vu que mon équipe ne sera pas sur place on sera toujours sur Teams, mais par contre ça aura un impact négatif sur ma vie personnelle et sur ma productivité.

Nous avons une solution pour diminuer la pollution, diminuer le coût énorme des espaces de bureau loués et augmenter drastiquement la conciliation travail famille; qui est au cœur des valeurs de la fonction publique. Tout cela est fait car ce gouvernement a cumulé énormément de gaspillage financier et cherche par tous les moyens à détourner l'attention sur d'autres d'ici leur débâcle politique.

Le télétravail ne rend pas moins productif, ceux qui ne sont pas productifs en télétravail ne le sont pas plus en présentiel. De plus, cela augmente la congestion routière et tout le stress relié à ça

"Le télétravail n'entrave pas le travail qui doit être fait. La preuve étant que le travail s'est effectué même en étant à 100% en télétravail pendant plus de 2 ans durant la pandémie. Le retour au bureau est un véritable retour en arrière vers un modèle digne des années 50 alors que depuis 50 années les travailleuses et les travailleurs ont démontrés que le télétravail était efficace et moins coûteux à la société Québécoise. Une solution simple à la plupart des maux de notre société est constamment évitée : la conversion des édifices à bureaux en logements. En convertissant les bureaux en logements, le gouvernement économiserait des centaines de millions en parc immobilier et en travaux routiers (de par la diminution du trafic), offrirait un toit sur tête à une population de plus en plus fragilisée économiquement, permettrait une densification et une revitalisation des centres-villes (une personne vivant sur les lieux à temps plein consommera beaucoup plus qu'un travailleur avec 30 minutes de repas) et finalement une réduction des GES. Regardez en avant plutôt que dans le rétroviseur. À quoi bon rendre la vie des employés misérable alors qu'ils

pourraient être heureux, motivés et tout aussi efficaces à partir de la maison. Bref, aucun travailleur n'a demandé à revenir au bureau une journée de plus par semaine. Au contraire, la majorité des travailleurs, celles et ceux qui rendent les services à la population, désirent DAVANTAGE de télétravail pour mieux effectuer leurs tâches et, surtout, vivre mieux."

Le télétravail amène une diminution de la pollution, du stress, des coûts de transport, une meilleure qualité de vie. Merci.

Le transport en commun est difficile dans mon cas à Québec. Ma situation personnelle, monoparentale à 100% également rend les choses difficiles d'aller au bureau souvent (Stress / temps de qualité etc). Ayant un poste majoritairement individuel, mais demandant d'être concentrée un maximum, mes collègues me déconcentrent plus qu'autrement au bureau. Ma productivité en prend donc un coup.

Laissez-nous demeurer en télétravail. Quand il a fallu que tout s'arrête nous avons su nous adapter sans autres choix. Cela fait 5 ans que nous avons mis en place des façons de travailler efficaces et qui répondent efficacement aux demandes. N'empêchons pas les personnes qui souhaitent se rendre au bureau mais laissez ceux qui performant en télétravail. Le retour génère un stress énorme... Nous n'avons plus de bureaux personnalisés, aucune activités proposées par l'employeur, à quoi bon venir au bureau ???

L'objectif annoncé des déménagements que nous avons fait (je suis au support technique) est de réduire les dépenses de l'État quand aux bails commerciaux à des compagnies telles que Mach. L'aménagement des bureaux non-assignés a été fait dans cette logique. Plus de gens présents au bureau dans la semaine va impacter le nombre de bureaux disponibles. Tant que Teams sera utilisé, le présentiel ne comportera pas d'avantage réel quand à la productivité car on peut se contacter et se voir peu importe où nous sommes physiquement.

Justifier le télétravail autrement que par une pression reçue par les chambres de commerces.

"Je suis beaucoup plus productive à la maison puisque je n'ai pas de distractions. Nous partageons l'étage avec une autre direction et cela amène des distractions; bruits,

déplacements. Je me permets de prendre moins de pause en télétravail et de finir plus tard."

Ce n'est pas très productif de faire 2 heures de trafic matin et soir pour aller au bureau quand je peux seulement travailler de chez moi de 7h30 à 16h30 et pouvoir travailler une vraie journée complète. Ça s'est productif !

"C'est désolant la façon dont les employés sont traités. On peut constater le manque de respect en ne respectant pas la lettre d'entente de la convention, soit de consulter le syndicat avant de prendre une décision annoncée dans les médias. Il s'agit d'un recul des conditions de travail en plus des effets négatifs sur l'environnement d'augmenter le nombre de jour en présentiel. Il est clair que le gouvernement a joué sur les mots en utilisant ""consulter "" puisqu'il a pris sa décision avant même de consulter le syndicat ainsi que d'en faire l'annonce publiquement. A la lumière des événements en cours, on pourrait croire que le gouvernement n'a jamais eu l'intention de consulter le syndicat ni même de faire des évaluations sérieuses en changeant les termes unilatéralement sans justification véritable. Je tiens à souligner que lors de l'acceptation de la nouvelle convention, les employés avaient vraiment crus qu'une réelle consultation aurait eu lieu. Nous les employés, avons fait confiance à notre employeur afin qu'il prenne des décisions justes et éclairé dans le but de s'assurer que les employés ait de meilleures conditions de travail et d'en faire un employeur de choix."

Au niveau de l'efficacité du travail le télétravail en soit n'a pas d'impact en même temps nous sommes plus concentré et productif à la maison

Si cest le cas je retournerai travailler su privé , exemple cie assurance 100 télétravail salaire plus compétitif et surtout il paye pour un aménagement adéquat 1000\$ par année. Cela démotive les gens je travaille a 1 heures de route sans le trafic et le stationnement non merci pour moi et bye bye le gouvernement

Le gouvernement de la CAC sont complètement déconnectés ils ne prennent que des décisions contre productives. Dans mon équipe ont livre beaucoup plus en télétravail qu'en présentiel car nous n'avons pas besoin de se trouver une salle de réunion. Nous avons l'oportunité de faire nos rencontres à l'heure désirée. Nous avons nos réponses beaucoup plus rapidement. La collaboration est 100 fois meilleure que avant la pandémie. Les gens sont moins fatigués plus alerte. Tous le monde ont moins l'impression de perdre leur temps dans le trafic. En plus, ça diminue la congestion routière, ces meilleurs pour

l'environnement. Tout ça pour qu'on consomme local c'est n'importe quoi on ira pas plus au resto ou autre car on va mettre cet argent dans le stationnement et l'essence. Nos salaires n'arrête pas de diminuer il nous en reste toujours moins dans nos poches pensez-vous que je vais aller dîner au resto à 30\$ ou 35\$ le midi, jamais d'la vie. Et les mises à pied un autre affaire on est déjà pas capable de rendre les services qu'on devrait rendre à la population, car ça fait plus de 10 ans que notre équipe diminue et nous allons encore malheureusement devoir se passer de d'autres collègues. Tout ça parce que le gouvernement ne fait que des mauvais investissements, qui gaspille les fonds publics sans scrupule. Ce ne sont que des mensonges tout le temps. Je peux juste leur laisser un dernier message. Plus jamais.

Je trouve dommage de ne pas nommer les véritables raisons de cette demande de retour en présentiel qui est en fait une raison économique pour les centres villes des grands centre. De nommer la cohésion d'équipe est total faut pour plusieurs et moins d'écrans aussi est faut car, tous mes collègues sont dans une autres régions administrative que la mienne. Je ne vois pas le plus value d'imposer cela à tous. Vous ne vous souciez pas du bien être de vos employés sinon vous prendriez en compte ceux qui fonctionnent bien en télétravail et qui n'impacte pas la clientèle car, tout se fait à distance depuis plusieurs années.

3 jours au bureau fait juste augmenter les autos sur les routes déjà trop occupées. Je vais perdre 2.5 heures par jour au bureau pour aucune raison, sans ameliorer mon travail. Seulement un stress ajouté.

Vous dites comme argumentaire principal que le travail au bureau favorise le mentorat et l'accueil des nouveaux employés, notamment des jeunes. À la base, il y a peu de jeunes. Et les jeunes et les nouveaux employés sont souvent consultants et les consultants n'ont pas à venir au bureau. Nous leur parlons donc par Teams et non en vrai ou en présentiel. Sinon, pour les fonctionnaires, vous n'engagez à peu près plus. Il n'y a pas de nouveaux employés fonctionnaires. Donc votre argument ne tient tout simplement pas la route.

Regarder ce qui s'est réalisé en télétravail comme travail plutôt que de singer sur les autres politiques pour se donner du crédit. Nous avons dû s'adapter et mettre les efforts pour donner un excellent rendement et cela à été validé après maintes sondages. On n'est pas des marionnettes, assez c'est assez.

Quand on travaille en présentiel il y a beaucoup de distraction au bureau. Quand je travaille de la maison je peux me concentrer et je ne travaille pas entouré de bruits. Merci

Le télétravail est le moindre des soucis actuellement considérant les effets désastreux des dernières coupures!

Le télétravail est avantageux pour tous. L'employé évite les voyages, depuis la pandémie, notre façon de travailler a changé et nous nous sommes adaptés à la nouvelle réalité du travail. L'employeur a diminué les espaces de travail et si on revient plus souvent, j'ai l'impression de déménager chaque jour pour avoir tout mes outils de travail. Je crois que le service à la population n'a pas été affecté négativement mais plus positivement. Les raisons évoquées par la ministre pour un retour en présentiel ne sont pas réelles. A-t-elle fait un sondage auprès des principaux intéressés soit nous les employés

Le fait de vouloir tout simplement retourner à un état préalable de travail sans tenir compte du passage du temps est l'équivalent d'une forme d'insouciance immature et sans bénéfice publique car elle ne tient pas compte du passage du temps, de l'évolution et de l'adaptation immense d'une population à un style de vie. Encore plus, elle ne tient pas compte des effets que cette période a eus dans les transports en commun (augmentation des prix), les niveaux de services, garderie etc qui une fois changés ne peuvent pas être renversés à l'état initial pour offrir "les mêmes conditions authentiques du pré-travail". Ça ne sera jamais pareil... Toute tentative de forcer le paraître sera un sacrifice pour les fonctionnaires et la population bénéficiaire, pour une toute hypocrite tentative de "gestion saine" des effectifs humains ...

J'ai été engagé en 2022 en télétravail à 100% je suis préposée aux renseignements (chef d'équipe). Nous sommes connectés à un téléphone virtuel et chaque activité est vérifiable à la seconde près. Je surveille l'adhérence à l'horaire des agents de mon équipe à tous les jours. Les agents de mon équipe sont à différents endroits au Québec, pas tous dans la même région. Même si j'allais au bureau, cela ne changerait rien à la cohésion d'équipe! Je fais souvent plus d'heures, étant à la maison, c'est beaucoup plus facile (on ne pense pas au trafic de l'aller-retour). Je désire garder le télétravail en tout temps.

Je suis actuellement en congé de maternité. Je reviens en mars 2026 et je n'ai pas de garderie avant septembre. Je devrais donc m'occuper de mon fils plus souvent dans la journée, être à la maison me sauverait 1h de route par jour pour libérer mes gardiennes et surtout, passer du temps avec mon enfant. Aussi, une très grande restructuration de

notre vice présidence a été faite il y a un an maintenant, sur la base que la collaboration peut se faire par Teams. J'ai 2 collègues dans mon bureau physique, ma chef d'équipe et mon gestionnaire sont à 400km. Lors de réunion d'équipe, il y a toujours une personne d'un autre bureau qui se joint à nous, ça se fait donc toujours par Teams. Le seul plus valu d'être au bureau est de voir mes collègues des autres VP et socialiser. Mais mon travail n'est en rien amélioré à me présenter au bureau, sauf diminuer ma productivité puisque la route vient gruger 1h de mon temps de travail que je mets dans mes tâches lorsque je suis à la maison.

"Etant au service clientèle j'ai pas accès totalement à l'horaire variable donc lorsque je dois terminer à 16:30 pour répondre aux citoyens et que je suis au bureau il est impossible pour moi de récupérer mes enfants à l'école à temps puisque celui-ci ferme à 17h30 et que je demeure à plus de 1h de voiture avec le trafic sans compter les jours où il n'est pas possible de terminer à 16:30 puisque nous sommes en ligne avec un client avec qui ça peut durer plus longtemps. Mon poste actuel fait parti de la dérogation donc présentement nous devons être en présentiel 1 journée par 2 semaines. Mais à 3 jours semaine je me retrouve avec une problématique d'horaire qui n'était présente lorsque j'ai été embauché. De plus ça aurait un impact financier (coût de stationnement 180\$/mois + essence 80\$/semaine) La concentration est beaucoup plus accessible en télétravail qu'au bureau avec plusieurs autres téléphonistes ou ça devient rapidement chaotique alors quand télétravail nous avons le silence absolu. Je ne vois que des inconvénients: trafic augmenté conciliation/travail famille diminuée temps perdu en transport frais supplémentaire (stationnement- essence- je n'ai pas accès au transport en commun à mon lieu de résidence) manque de concentration dû au bruit donc diminution de la productivité. problématique au niveau de l'horaire. -pollution "

"Cette décision annoncée semble motivée strictement par des considérations financières visant à favoriser les entreprises situées autour du bureau. Actuellement, nous sommes 25 employés pour seulement 12 postes de travail disponibles. Cette situation touche également l'ensemble des autres bureaux régionaux de notre direction. Comme nos équipes sont réparties dans toutes les régions du Québec, nous travaillons déjà majoritairement en télétravail. Nous obliger à revenir au bureau sans offrir un environnement adéquat risque plutôt d'augmenter les blessures liées à des installations non ergonomiques. Me retrouver à travailler sur une simple table à dîner, faute de place, n'est ni efficace ni sécuritaire. Cette décision apparaît mal réfléchie et ne tient aucunement

compte de la réalité opérationnelle de notre quotidien. Elle semble davantage servir des intérêts externes que répondre aux besoins réels des employés."

Aucun argument ne peut justifier un retour en arrière de la sorte. Le télétravail n'est pas un avantage mais tout simplement une nouvelle façon de travailler. Quel recul en arrière, quelle perte de temps et d'énergie dans le trafic la matin pour aller faire EXACTEMENT la même chose que je suis capable d'effectuer de chez moi. C'est ridicule !

Pourquoi revenir en arrière après nous avoir installé en télétravail. Vos justifications pour le retour au bureau sont incompréhensible avec la réalité. Le trafic est déjà catastrophique avec nos conditions actuelles. Vous allez vous retrouver avec plus de gens en maladie car ils vont être plus stressés. Il est maintenant impossible d'avoir une réunion sans avoir au moins une personne devant Teams. Il manque d'espace bureau avec les aménagements qui ont été réalisés pour le télétravail. Ils s'agit d'une belle façon de supprimer des postes sans effort de votre part car des gens quitteront plus vite à la retraite. Avez-vous pensez au temps perdu à s'installer à un bureau, à chercher un fil un clavier et ajuster son poste à tous les jours?? Au frais de stationnement et faut le trouver car nous avons perdu nos places A notre environnement qui sera encore plus polluer à ajouter d'autres déplacements inutiles. Pourquoi imposer un retour au bureau si le travail peut se faire à distance. Vous voulez diriger et avoir le pouvoir décisionnel alors prenez dont pour une fois des décisions qui ont du sens.

Plus de dépense d'essence et stationnement, diminue notre salaire net.

Personnellement, en tant que tdah, je suis plus productive, à la maison dans le silence, qu'en présentiel, avec des collègues qui jasant trop fort près de mon bureau. De plus, à la maison, je n'ai pas de stationnement à payer. Je trouve ça déplorable qu'on doive payer pour aller travailler (stationnement). C'est comme une taxe cachée.

Ma santé est précaire et je suis souvent syjete à des malaise soit en raison de base pression ou de hypoglycemie. Travailler de chez moi m'offre une sécurité que je n'aurais plus au bureau.

Les familles avec enfants ayant un salaire moyen ne pouvant se permettre de vivre à côté du lieu de travail ont choisis la fonction public pour ses avantages, limiter le temps de vie familiale de ses employés qui ne vivent pas au centre ville et qui ont 10 heures pour porter aller chercher leurs enfants a la garderie est très limitant. Je compte réduire au maximum

mes pauses dîner pour éviter de perdre du temps avec ma famille, alors que avant je me permettait de discuter avec mes collègues durant ma pause dîner.

Le télétravail me permet d'être plus efficace et concentrée à ma tâche, puisque que je ne suis pas dérangée par les multiples conversations, bruits, appels téléphoniques de mes collègues. De plus, l'économie en temps et en essence est considérable lorsque je n'ai pas à me déplacer au bureau. Ce précieux temps et cet argent économisés, je peux les allouer à ma vie familiale, ce qui me rend plus heureuse et moins stressée, donc plus productive aussi au travail. De plus, en tant qu'employée du ministère de l'environnement, je serais fière que mon employeur participe à sa propre mission environnementale en réduisant le nombre de voitures sur les routes chaque jour.

Il serait nécessaire de dédommager financièrement ceux et celles qui doivent faire 100% en présentiel!

Augmentation du présentiel est égal à plus de trafic, plus de stress, congestion sur les routes, usure des véhicules, coût du stationnement plus élevé par mois, moins d'efficacité car sur la route on travaille pas alors que de chez soi, on peut débiter tôt et finir tard sans craindre les bouchons de circulation

changer son argumentation pour qu'elle soit appuyée plus intelligemment et surtout de manière plus transparente

Si on recule sur le télétravail, je chercherai un autre emploi en dehors de la fonction publique.

Si je suis en présentiel 3/jours semaine, il va y avoir pour ma part une augmentation des frais (essence, stationnement), je serai également plus fatiguée. Pour palier à cette augmentation, je vais devoir faire des sacrifices au niveau de mon épicerie et des sorties à l'extérieur.

Pour l'accomplissement de mon travail actuel, je suis très autonome, je suis davantage productive et concentrée en télétravail qu'au bureau où il y a constamment des gens qui viennent jaser que de pertes de temps, etc... D'ailleurs, on nous demande d'être de plus en plus performant et polyvalent à cause des statistiques (... pourtant, je n'ai pas de bonus), et ce, dans l'intérêt de l'organisation qui disent (...). Le télétravail me permet de faire davantage mes tâches durant les heures de travail officielles et moins, en soirée ou le weekend (pas payé) car on a perdu du temps dans le transport pour aller au bureau

et de se faire déranger au bureau au travail pour toutes sortes de raisons (faire du social : aucun intérêt). Voilà où on en est rendu.. Bref, ma réalité est évidente, le présentiel a 3 jours égal une augmentation d'un stress indu... encore une idée de" génie" d' un gestionnaire qui se voulait original...cette "stratégie " n'est pas attractive ni productive et déprime le moral des travailleurs...à bon entendeur, salutations.

"Nous sommes nombreux à croire que le motif de ce changement n'est pas celui énoncé et à trouver cela insultant. Une théorie qui paraît plausible à plusieurs est qu'il s'agit d'une manière d'effectuer des coupures de poste en forçant les employés à démissionner. Au bureau, je suis sollicitée par tous ceux qui passe devant mon bureau (qui est à aire ouverte) la quantité d'erreur est multiplié en présentiel versus en télétravail où je peux me concentrer. Dans mon bureau, je n'ai aucune lumière naturelle, c'est très difficile sur le moral. En télétravail, j'ai une fenêtre, des plantes, de la musique, une chandelle aromatique. C'est grâce au télétravail que j'arrive à garder ma motivation au travail. J'espérais pouvoir en faire plus, pas moins."

Mon équipe de travail se retrouve partout au travers le Québec donc si nous devons faire du présentiel ce n'est même pas les gens de mon équipe avec qui je travaillerais en présence

"Madame Duranceau devrait comprendre que : Nos journées de maladie nous sont payées à 70% de notre salaire si nous dépassons 20 jours en réserve. Nous avons tout intérêt à les prendre. J'ai trouvé bien drôle qu'elle dise que les absences en maladie avaient augmentées en 2022-2023 à cause de la fatigue numérique!! Autre point, elle ne fera pas en sorte que les centre-villes de Montréal et Québec fourmilleront de monde si nous retournons à 3 jours par semaine au bureau. La vie coûte cher, les restos coûtent cher, l'essence coûte cher. Les gens vont beaucoup plus amener leur lunch. De plus, la majorité de nos rencontres sont en Teams car beaucoup d'équipes sont éparpillées. Ça ne changera rien que la personne soit au bureau de Rimouski si ses collègues sont à Trois-Rivières et Sherbrooke. C'était un des seuls points positifs à demeurer en poste cet horaire qui me satisfaisait pleinement. Je suis beaucoup plus efficace chez nous car je ne suis pas dérangée à tout bout de champ ou du moins, je peux mieux gérer quand je dois répondre ou si ça peut attendre."

Les rencontres Teams sont rendus la norme. À cet effet, nous serons possiblement plus souvent au bureau mais chacun en Teams les uns à côté des autres. Ce qui n'apportera

aucun avantage à mon sens sans compter le temps de déplacement et les heures réduites en raison de l'horaire des enfants.(CPE et École)

Le télétravail évite souvent que l'on s'absente pour des raisons météorologiques ou de santé. Les bouchons de circulation causent des retards au travail et rendent la conciliation travail-famille beaucoup plus difficile (encore plus en plein milieu de l'année scolaire alors que les inscriptions en service de garde sont fermée). Plusieurs équipes sont localisées dans des bureaux différents et les membres ne peuvent se rencontrer que par Teams. Avant d'appliquer des changements unilatéralement, les bonnes pratiques de gestion suggèrent fortement de faire une analyse approfondie des besoins réels. Votre décision n'est qu'une illusion proposée aux citoyens et citoyennes que plus de gens dans les bureaux équivaut à de meilleurs services, alors qu'il n'en n'est rien. Les services vont plutôt se dégrader en raison d'absentéisme et de départs. À moins que tout cela ne soit qu'une façon détournée de diminuer le nombre d'employés tout en essayant de gagner la faveur du public? Vous oubliez peut-être que nous sommes aussi citoyens et citoyennes du Québec.

Le retour en télétravail n'apportera AUCUN avantage aux fonctionnaires de l'état. Le gouvernement c'est en plus engagé à réduire le parc immobilier avec le MTAA. Revenir à plus de jour en présentiel nuira autant à l'employeur qu'à l'employé.

Le fait de retourner au bureau une journée de plus ne fera pas en sorte que je dépenserai plus dans les commerces autour du bureau. Comme je devrai payer plus pour l'essence, je devrai plus faire attention à mon budget. Mes collègues de travail sont dans d'autres régions que la mienne donc je continuerai à les cotoyer par Teams. Les journées au bureaux font en sorte que la concentration est moindre car beaucoup de bruit et de conversations autour de moi.

"En ce qui me concerne, le présentiel va affecter ma performance, ma productivité et ma motivation. Les bureaux sont collés, on aura des difficultés à nous concentrer, on sera dérangé et le service au citoyen va être médiocre. Nous sommes beaucoup plus efficace en télétravail. Le trafic sur les routes et les autoroutes sera amplifié et nous n'avons pas de système de transport efficace, bus et métros sont déjà saturés et les gens sont entassés comme des sardines. La qualité de vie va diminuer. Je songe changer de province ou retourner dans mon pays. Le Québec va perdre son investissement en perdant des ressources compétentes et expérimentées. Le Gouvernement est loin d'être

un employeur de choix actuellement...Bonne chance pour faire du recrutement avec des conditions de travail qui ne cessent de se dégrader."

Retraite pour moi

Pour un service téléphonique adéquat à la clientèle, nous n'avons besoin que de l'ordinateur et de la ligne téléphonique. Tous les outils de travail sont en ligne et le soutien à notre travail se fait par téléphone. Je ne vois aucune nécessité à me présenter au travail pour y effectuer le même travail qu'à la maison.

Plus concentrer a la maison, moins déranger par d'autre gens dans le même bureau qui arrête pour dire allô. Plus de productivité a la maison

Le télétravail est beaucoup mieux que le présentiel moi et mes collègues sommes tous d'accord pour toujours dire le même commentaire toute la perte de temps sur la route, le stress en arrivant les collègues qui sont en télétravail versus le présentiel. Cela fait une énorme perte de temps, d'autant plus lorsque nous sommes en télétravail, nous sommes beaucoup plus productif pas dérangé et tout ce qu'on fait de toute façon et regarder avec des feuilles de temps donc ce n'est pas vrai que nous sommes moins productifs à la maison en ce qui concerne les fonctionnaires, nous passons donc plus de temps en télétravail à travailler et concentré versus l'énorme stress et perte de temps pour aller se rendre en télétravail alors que nous n'avons pas de place et que le travail s'effectue effectivement moins bien en présence pourquoi reculer alors que nous avançons dans la vie comme certains d'autres entreprises au privé. Merci

Le télétravail diminuera ma productivité et fera en sorte que mes journées au travail seront bcp plus courtes

"Le présentiel à 2 jours permet: - Améliorer la conciliation de travail- famille; - Diminution du stress et fatigue au travail en ayant moins de temps à passer sur la route. Autre commentaire: Comme moyen de pression on pourrait faire une lettre exigeant de demeurer à 2 jours en présentiel par semaine. La lettre pourrait être envoyée par courriel, par la poste à Ministre Duranceau et autres Ministres et députés de la CAQ."

Le 3 journée de télétravail n'apporte aucun améliorations à la vie professionnelle et personnelle des employés. Cette mesure entraîne des déplacements supplémentaires pour les employés, ce qui occasionne des impacts négatifs additionnels sur l'environnement, une perte de productivité l'employé due à la fatigue, un stress accru,

possibilité des maladies mentales, ainsi qu'une impossibilité d'effectuer les heures supplémentaires nécessaires pour réduire le nombre de demandes d'AFDR. Les tâches de l'agente d'attribution initiale ne requièrent pas la présence de l'agent au bureau, car les outils informatiques actuels permettent de les effectuer en ligne. Pourquoi vous voulez alourdir le quotidien des employés? De quelles études faites et données statistiques préviennent vos arguments d'imposition de 3 journées de télétravail ? Quels sont les sondages d'après les employés ont été faits pour déterminer les conséquences positives de 3 journées de télétravail ?

Je suis seul, je travaille seul, Direction générale à Québec et je suis à Montréal!!!!!!!!!!!!!!
Pourquoi prétendre ce qui n'est pas ?

Je suis monoparentale et travailler de la maison est une vraie qualité de vie.

"Il sera beaucoup plus difficile d'être à l'écoute de nos clients du à la proximité des autres employés de d'autres ministères. Nous devons parler souvent très fort et répéter car la plupart de notre clientèle est âgée et/ ou autre nationalité avec un fort accent. Lors des appels de détresse et de suicide..Nous devons être extrêmement concentrés et ne pas avoir autour de nous de distraction, ex.: conversation de collègues, etc... A mon port d'attache..je suis la seule personne de mon département. Aucun plus value à se rendre au port d'attache!"

Il est totalement faux de dire que le présentiel va augmenter la cohésion, la collaboration et le sentiment d'appartenance. Nous sommes bien dans notre équipe de travail et ce sans présentiel. Le trafic va augmenter, qui dit trafic dit humeur à la baisse, tolérance à la baisse. Et les espaces de travail eux ? ils vont louer de nouveaux espaces à bureau pour augmenter à nouveau le parc immobilier \$\$\$\$\$???

C'est n'importe quoi comme argumentaire. C'est clairement pour se débarrasser des gens. Le matériel au bureau n'est pas adéquate, il manque d'espace et la moitié de mon équipe n'est même pas dans la même région administrative donc je vais au bureau pour faire du Teams. En plus d'être stressant pour la conciliation travail famille. Je suis jamais aussi peu efficace en présentiel à me faire déranger par plein de réunion Teams fait des fois même sans écouteur à côté de personnes qui doivent faire du travail calme car rien est aménagé sur notre étage.

"Bonjour, J'ai développée une maladie et je suis en attente d'un traitement depuis plus d'un an. Grâce au télétravail (3 jours) et à mon horaire; j'ai pu continuer de travailler 35 heures semaine sans arrêt maladie. Pour moi c'est une grande victoire. "

Que le présentiel soit ÉQUITABLE POUR TOUS & chacun... certains ont le privilège de toujours rester en télétravail à cause de raisons X... donc n'ont pas de dépenses de transport et de temps PERDU pour se rendre au travail. CE N'EST PAS DU TOUT ÉQUITABLE!!!!!!!!!!!!!!

Il s'agit là d'une décision politique qui ne trouve aucun fondement réel, qui ne vise qu'à plaire à une certaine partie de la population et aux chambres de commerce. Le gouvernement s'est bien gardé de rappeler les montants importants économisés grâce au télétravail. Les fonctionnaires dépensent autant qu'avant, mais différemment. De plus, la décision est tout à fait incohérente avec les efforts déployés au cours des 3 dernières années dans les aménagements des locaux qui ont été réduits et qui sont insuffisants pour ramener tout le monde à 3 jours. Sans compter l'augmentation du trafic routier et des impacts environnementaux qu'il causera, ce qui permettra à la CAQ de justifier un 3e lien... Encore une décision irréfléchie, typique de ce gouvernement. Hâte aux prochaines élections.

En période hivernale. Les risques d'accidents augmenteront car cela augmenterait l'achalandage sur nos belles routes du Québec. Une augmentation de gaz à effet de serre. Une augmentation de nos dépenses en essences. Pas plus de collaboration entre collègues de travail puisque les dépenses de déplacements entre les bureaux et rencontres présentiels sont réduites au minimum. Le gel d'embauches nous donne pas un bon sentiment d'appartenance

"De penser à la santé Psychologique et à la conciliation travail- famille De prioriser le bien-être des fonctionnaires "

Arrêtez les coupures d'emploi à la SAAQ. Nous sommes déjà débordé, alors avec moins de personnel ça sera pire.

Si le port d'attache est Montréal ou Québec pour les gens en région, ça fait un trou dans le budget REM métro et autobus et essence

Pourquoi refusez-vous de respecter les travailleurs, leurs besoins, leur santé mentale, leurs connaissances et expertise de la situation quotidienne, sur le plancher, etc.?

Pas de recul sur l'environnement en remettant davantage de monde sur les routes, perte financière pour les fonctionnaires qui devront payer plus de stationnement, d'essence ou de tickets de transports en commun et dont les coûts augmentent sans cesse. Perte d'un avantage de conciliation de vie familiale/travail, de pouvoir travailler plus et sans dérangement de chez nous. Quel dommage de nous soustraire de tels avantages qui bénéficiaient à la qualité de notre travail et notre productivité au bureau.

"Nous demander à effectuer 3 jrs au bureau par semaine n'a aucun avantage puisque nous travaillons dns plusieurs succursales différentes. Nous manquerons peut-être d'espace (bureaux et stationnements) vu le déménagement prévu bientôt. Vous nous faites régresser. Le travail se fait très bien comme il est présentement. Je suis plutôt pour le libre choix. Saviez vous qu'à la SAAQ, ils sont en télétravail à temps plein depuis longtemps ? (sauf ceux qui offrent le service au comptoir). Merci. "

"Les deux journées en présentiel, coordonnées au sein de la direction (ex.: les mardis et jeudis pour tous) suffisent AMPLEMENT à nous accorder l'opportunité et le temps pour se concentrer sur des dossiers qui demandent une collaboration étroite. De plus, la productivité diminuera si des jours supplémentaires sont forcés en présentiel pour diverses raisons : beaucoup de distractions au bureau (bavardages banals qu'on ne tiendrait pas en télétravail, dîners qui s'étirent, etc.), performance diminuée (bureau = lever beaucoup plus tôt pour se préparer, faire un lunch, se déplacer = déjà de l'énergie perdue pour rien), etc. De plus, il serait carrément cruel envers les employés de la fonction publique de chambouler notre conciliation famille-travail, qui est déjà bien établie, et qui a demandé du temps et de l'adaptation pour la plupart des ménages. Sans oublier les impacts financiers et environnementaux! Notre planète est dans un état critique et le coût de la vie est ridiculement disproportionné par rapport à nos salaires. Pourquoi le gouvernement forcerait-il ses employés à participer à la pollution causée par l'usage des voitures, en plus de nous obliger à défrayer des coûts supplémentaires pour nos déplacements??? Ça ne fait AUCUN sens. N'oublions pas que tout employé peut CHOISIR de faire plus de journées au bureau, ce qui est le cas pour beaucoup de gens, que ce soit pour leurs dossiers ou bien par simple désir d'être entouré. Nous sommes tous des ADULTES engagés, nous savons prendre les bonnes décisions par rapport à nos emplois. Votre proposition est un immense manque de respect, de considération et de compréhension, en plus d'être une insulte à notre autonomie. Nous FORCER à faire quelque chose que nous faisons déjà, lorsque nécessaire, par CHOIX... Une excellente

motivation pour les employés actuels de trouver un meilleur employeur, une excellente raison pour les employés prospects de choisir un meilleur employeur. La liberté du télétravail est maintenant devenue un des points les plus importants dans la considération d'un emploi. Ce serait un grand pas vers l'arrière, autant pour le gouvernement que ses employés. Je vois déjà l'exode vers le privé, ce qui aurait l'effet contraire à ce que vous espérez accomplir ici. Il s'agit d'une grande opportunité pour vous de prouver que vous êtes capables de valoriser vos employés, de les respecter, que vous êtes humains et que vous êtes capables de faire preuve de compréhension. Dans le cas inverse, vous devrez vous préparer à faire face aux nombreuses conséquences et à justifier votre choix qui, en tenant compte de tous mes arguments précédents, ne gagnerait certainement pas un débat d'opinions. "

Le télétravail a considérablement amélioré ma qualité de vie : réduction du stress lié aux déplacements, gain de temps grâce à l'élimination des trajets, diminution des coûts de transport et augmentation des heures de sommeil, ce qui se traduit par plus d'énergie et de bien-être. Je constate que ma productivité à domicile est égale, voire supérieure, à celle en présentiel. Je ne perçois aucune valeur ajoutée à me déplacer trois jours par semaine, si ce n'est une hausse du stress et une baisse de motivation. Il est essentiel de préserver les acquis obtenus ces dernières années. Merci.

La réalité dans les grands centres n'est pas la même qu'en régions. En région, nos équipes de travail sont affiliées à plusieurs régions. Par exemple, à mon bureau, aucun de mes collègues de mon équipe n'est avec moi. Je suis à Lévis et mes collègues sont à Trois-Rivières, Chicoutimi et même une à st-jerome. En allant au bureau, je dois quand même travailler individuellement et bien entendu, il n'y a aucune rencontre en présence due à la distance. Même le gestionnaire est dans une région éloignée.

"J'aimerais savoir ce qu'ils comptent faire pour rendre les espaces de travail ouvert et non-assigné plus attractifs? La plupart du temps c'est sale, inadéquat. On doit transporter nos effets personnelles de l'espace à des classeurs qui ne se barrent pas. Et si on oublie un équipement on se le fait voler. Ils devraient aussi interdire les réunions Teams quand les gens sont en présentiel car cela est très dérangeant."

En tant que préposé aux renseignements en région aucun avantages d'aller dans un bureau avec pleins de gens de d'autres ministères. On ne peut pas collaborer avec eux on est pas pour le même ministère. J'ai réellement peur pour la confidentialité des dossiers

clients qu'un agent de la saaq ou environnement ou mtess entendent le NAS ou autres données confidentielles si c'est des bureaux ouverts. Également je pense être moins efficace si j'entends pleins de gens parler autour, des attroupements de bureau etc. Aucun avantage pour un préposé aux renseignements d'aller dans un bureau partagé

Dans mon cas, je suis la seule de mon ministère au bureau où je suis. Mon équipe est dispersée à travers la région. Tout est fait via Teams, toutes mes rencontres sont en virtuelle et je ne rencontre personne au bureau. Il n'y a aucune plus value à mon travail d'être plus souvent au bureau et surtout aucune valeur ajoutée au service rendue. Forcer le retour encore plus souvent au bureau ne fera très certainement pas en sorte que je vais avoir un meilleur sentiment d'appartenance à l'organisation et ne fera pas augmenter mon sentiment de loyauté, mais tout l'inverse.

Avec les bureaux "ouverts" les gens arrêtent souvent me parler et déconcentre et ralentisse mon travail. Je trouve que je peux plus me concentrer lorsque je suis à la maison ayant moins de distraction.

2 ou 3 jours c'est bien ok . Si ça serait 5 ça serait ok aussi pour moi ... j'ai été engagé à 5 jours en présentiel il y a 28 ans ...

Travailler au bureau: ça coûte cher! Faut payer plus de billets d'autobus ou plus d'essence et le stationnement. Ca fait perdre du temps personnel de qualité à cause du transport (45 min pour chaque allée dans mon cas). La conciliation travail-famille est grandement facilité avec le télétravail. On peut travailler pendant les journées pédagogiques et quand nos enfants sont malades. De plus, quand il y a des rendez-vous médicaux, on est absent moins longtemps du travail. On est aussi moins à la course pour les activités sportives des enfants, le souper, les devoirs, la routine du soir. Ca permet aussi de ne pas prendre le service de garde à l'école le matin et en fin de journée. Ça nous fait économiser des sous, et en plus, ça aide les écoles, car il manque de personnel en service de garde. On laisse donc la place aux parents qui en ont vraiment besoin, comme les infirmières, les policiers, les entrepreneurs, etc. Aussi, ça n'apporte rien de plus côté travail d'être plus souvent au bureau, car je travaille seule, devant l'ordinateur. Nos rencontres d'équipe ont lieu 1 fois par semaine par Teams, et 1 fois par mois en présentiel et c'est suffisant. Il est vrai qu'accueillir du nouveau personnel nécessite d'être sur place pour la transmission de connaissances et l'intégration, mais comme le Gouvernement n'engage plus d'employés, mais coupe plutôt et ne remplace pas les retraités, cette raison n'est pas valable. Mon

niveau de concentration est plus élevé à la maison, car je n'ai pas à entendre la conversation des autres, comparativement à quand je suis en présentiel. De plus, il faut faire confiance à vos directions, elles sont capables de gérer les horaires pour s'assurer que les employés soient au bureau lorsque c'est nécessaire.

Revenir en arrière en forçant les travailleurs à faire une journée de plus amène de la démotivation, alors que les charges de travail ne font qu'augmenter par les départs et les postes vacants. Nous sommes constamment entrain de combler des tâches supplémentaires aux nôtres. Cette décision diminue la qualité de vie que nous avons actuellement et le fait réellement questionner si l'employeur veut le bien de ses employés. Je songe sérieusement à quitter la fonctions publique puisque le gouvernement deviens de moins en moins attrayant pour les gens.

Pourquoi changer une formule qui fonctionne bien?

Offrir une compensation (financière ou autre) à ceux se voyant refuser le télétravail comme la plupart de mes collègues et moi-même.

Moi étant en télétravail à temps plein 5 jours j'espère que la dérogation sera levé pour faire du 3 jours semaines car cela aiderait beaucoup les agents d'entendre les plus anciens en live pour apprendre le travail et pour l'esprit d'équipe. Jamais fais d'ami a distance avec le télétravail mais plusieurs en étant au bureau.

"Les arguments sont contradictoires. Ils veulent augmenter les services aux citoyens, mais ils augmentent les dépenses des travailleurs ainsi que le temps de déplacement. Ils sont constants : toujours dans l'erreur et dans la contradiction. "

Le télétravail améliore grandement la qualité de vie des employés, ce qui du même coup améliore la productivité et le service offert à la population.

Le retour au bureau trois jours par semaine en présentiel n'améliorera surtout pas le rendement au travail au contraire cela aura un impact considérable non seulement sur la conciliation travail-vie personnelle et familiale mais également un impact psychologique sur les employés. À noter que le retour en présentiel trois jours par semaine aura un impact significatif sur le trafic qui à la base est déjà saturé. Cela va engendré beaucoup plus de voiture sur les routes. Il y aura une augmentation de stress et de la fatigue dû à l'embouteillage sur les routes. C'est des heures et des heures à dépenser dans le trafic. Des heures qu'on pourrais passé en famille avec nos enfants. Résultat : impact significatif

sur le rendement au travail. L'obligation d'un retour au bureau trois jours par semaine est stratégiquement bien calculé par l'employeur en ce sens que l'employeur veut à tout prix poussé volontairement un maximum d'employé vers la sortie d'ici 2027 afin d'atteindre sans se forcer son objectif qui est de licencier ou même liquider 5000 fonctionnaires d'ici 2027. Donc, au lieu de prendre l'initiative de licencier 5000 fonctionnaires d'ici 2027 ils ont décidés d'imposer de façon stratégique le retour au bureau trois jours par semaine afin de pousser volontairement des employés vers la sortie pour éviter d'avoir des griefs. En cette période d'austérité l'employeur a déjà engendré un impact psychologique sur la santé des employés. À ce jour le sujet de conversation qui préoccupe mentalement les fonctionnaires ce sont les mise à pieds et le non recrutement qui a crée inévitablement une augmentation de la charge de travail sur ceux qui ont eu la chance de ne pas être licencié. Comme-ci c'était pas suffisant car l'employeur veut nous imposés le retour de trois jours de travail au bureau. Bravo car c'est très bien pensé de la part de l'employeur.

Le retour au bureau 3 jours semaine augmentera non seulement les frais du gouvernement mais aussi si les frais des fonctionnaires avec le coûts de la vie qui augmente de mois en mois. Nous sommes beaucoup moins à productif au bureau car tous les 10mn nous sommes dérangé par au moins un collègue qui viendra discuter alors qu'à la maison personne ne dérange et nous sommes motivés à travailler même après les horaires du bureau pour terminer nos tâches

Depuis le début du télétravail, 3 jours, très productive, moins fatigué, plus heureuse

Bonjour, le télétravail me permet d'être plus présente pour mes enfants tout en conservant un niveau de travail efficace. J'ai Personnellement un handicap léger et les déplacement sont difficiles pour moi. De plus, je me questionne si je serais mieux de changer d'emploi pour la proximité des lieux.

"Avec plus de trente ans dans le même organisme, je considère ne pas avoir la reconnaissance qu'il me revient J'ai travaillé vingt cinq ans dans un centre de service à servir la clientèle en donnant le meilleur de moi même. J'ai accepté mon nouvel emploi afin d'obtenir enfin une promotion et que mes nouvelles fonctions étaient en télétravail. Je me suis conformé aux deux jours en présentiel à contre cœur. Quand je dois me déplacer pour aller travailler au bureau, c'est au minimum 2h30 par jour que je perds dans le trafic. Un temps précieux que je ne peux pas donner dans mon travail. J'ai juste hâte de partir et d'être de retour chez moi. Déjà qu'à deux jours semaine obligatoire en présentiel je

songeais sérieusement une retraite anticipée, mais à trois jours c'est plus qu'une évidence. En bout de ligne c'est le client qui en paiera les conséquences car si plusieurs employés prennent la même décision que moi, le gouvernement perdra beaucoup d'expertise. C'est malheureux, j'avais envisagé une plus belle fin de carrière et j'aurais aimé rester beaucoup plus longtemps, mais pas dans ces nouvelles conditions. Est-ce une stratégie pour nous inciter à partir à la retraite plus rapidement? Ma pénalité n'est pas assez importante pour m'empêcher de m'en prévaloir, ce sera au final un soulagement. Dommage tout ça, j'avais vraiment la SAAQ tatoué sur le coeur!"

Pourquoi être fermé aux besoins de ses employés à ce point? Toutes les études démontrent que des employés respectés par leur employeur est beaucoup plus productif qu'un employés qui se sent bafoué par son employeur. Le retour au bureau à 3 jours semaines nuirait énormément à la qualité de vie de la grande majorité des employés.

Pour moi, le télétravail représente un gain de temps et surtout, moins de stress et de fatigue. Le retour en présentiel représente un recul sur ma condition de santé globalement. De plus, cela représente une économie dans un contexte où le coût de la vie a énormément augmenté (essence, stationnement, vêtements, lunch, etc.). Enfin, je suis beaucoup plus productive en télétravail, puisque je suis beaucoup moins dérangée par les collègues. Je ne vois aucune plus value à retourner en présentiel plus de 2 jours par semaine.

"Nous venons de céder 2 étages à un autre ministère pour libérer de l'espace et de payer moins cher le loyer. De plus, un nouveau stationnement souterrain vient tout juste d'être ouvert et il va manquer de place, plus de 200, puisse que les abonnements en duo ne seront plus offerts. J'adore mon travail et mon équipe, mais je songe à quitter mon emploi pour un autre qui va me permettre de travailler de la maison plus que 2 jours par semaine. Et je sais que je ne suis pas la seule. Cette action du gouvernement s'ajoute au gel d'embauche, notre charge de travail augmente de façon exponentiel lorsqu'un employé quitte car il n'est pas remplacé. C'est complètement illogique de nous mettre à 3 jours obligatoires."

Le presentiels a 3jours ne sera pas plus benefiques pour personnes. Cela augmentera le transport vehicule sur les routes et je ne voient aucun avantages sur nos tâches. Même que pour ma part je suis bcp plus productives en télétravail jainplis de facilite a me concentrer

Le fait de ramener les gens au bureau ne fera pas en sorte que je vais aller au resto le midi parce qu'on sera en présentiel. Dans un contexte, où économiquement c'est difficile pour beaucoup de gens avec les coupures et le coût de la vie qui augmente, ce sera encore le salarié qui va payer encore plus. Si le ministre pense qu'un employé sera plus productif en allant au bureau au plus souvent, je ne crois pas à cela. Souvent le chef d'équipe ou le gestionnaire sont dans une autre région. Il y a des attentes et objectifs, que l'on soit en Télétravail ou en présentiel on se doit de respecter un niveau de performance. Il y a des évaluations de rendements. J'effectue un travail qui demande de la concentration et de l'analyse, c'est plus facile en Télétravail qu'en présentiel dans des bureaux ouverts où l'on entend tout le monde communiquer avec des clients.

Je souffre de l'anxiété et le stress de devoir travailler 3 jours en présentiel va augmenter encore plus mon anxiété. Je serai au risque de tomber en arrêt de travail.

J'ai remarqué que lorsque je travaillais à la maison, ma concentration est maximale aussi mon rendement est parfait. Je traite beaucoup de dossiers en toute sécurité et tranquillité. Car mon seul souci est les dossiers. Alors lorsque j'ai commencé à aller au bureau, plusieurs autres soucis s'ajoutent (le transport, la boîte à lunch, bien s'habiller, faire vite pour prendre tel bus, penser à mes enfants car je suis devenu plus loin...)

Il n'y aura plus la fierté de travailler pour le gouvernement. Donnant donnant. On dépensera plus avec le même salaire alors on oublie les temps supplémentaires et les dons en nature.

Très bruyant, difficile de se concentrer. Zone de travail permise limitée à celle de collaboration puisque je dois régulièrement intervenir au téléphone et parfois interagir avec des collègues par Teams. L'employeur entend autour les conversations des autres ministères. Très cacophonique et non professionnel. 2 jours au bureau est suffisant pour le clérical tel la numérisation et autres tâches connexes administratives MAIS pas pour parler au téléphone avec notre nouvel environnement. Nos écouteurs ne sont pas insonorisés. Maintenons notre efficacité actuelle. Les objectifs sont rencontrés. Merci.

Premièrement, plus coûteux (essence, stationnement, entretien du véhicule); 2e, plus complexe pour le stationnement puisque déjà une entente pour le partage de carte de stationnement, il faudrait se trouver un 2e arrangement avec une personne différente pour le stationnement de la 3e journée en présentiel.

Pour effectuer mon travail, je suis beaucoup plus productive à la maison, tranquille pour effectuer mon travail, mes nombreux appels et je suis beaucoup moins stressée et fatiguée qu'avant et je me suis mis à l'entraînement depuis que je suis en télétravail, car beaucoup moins long se préparer le matin, plus de temps en famille, le soir pour les devoirs et avoir du temps de qualité. Les enfants sont moins stressés aussi, car nous le sommes beaucoup moins.

"Nous mentir en inventant des raisons bidon est insultant pour vos travailleurs. Nous ne sommes pas stupide. Nous savons tous très bien qu'il s'agit simplement de crouler sous les pressions des chambres de commerces. Les gens ne vont plus dans les restaurants depuis la pandémie, c'est un fait (même les week-end). Nous irons encore moins puisque ça nous coûtera plus cher de se déplacer au bureau. Moins d'argent dans nos poches égal moins d'argent à dépenser dans les commerces. C'est très simple à comprendre. En plus, vous augmentez le trafic et la pollution. Bravo!"

L'augmentation du présentiel constitue un recul important. Je me déplace deux jours semaine, pour des rencontres Teams, il n'y a pas de plus value. Encore plus de congestion, encore plus de pollution, diminution de la performance au travail car bien sûr si pendant nos deux jours en présentiel il y a d'autres collègues en même temps c'est dérangeant. Aurevoir la conciliation travail/ famille. Le monde du travail a évolué vous savez. En plus je dois m'absenter bien moins souvent du travail avec 3 jours en télétravail. Ce n'est vraiment pas la bonne façon de pousser des gens à la retraite ou à quitter afin de diminuer la taille de l'état. Sachez que vos employés sont actuellement mécontents, déçus et choqués. Il nous fait plaisir d'annoncer à nos familles et amis qui se plaignent du temps passé dans la congestion routière de se préparer au pire car madame la Présidente du conseil du trésor pense en décider autrement. Décision qui semble tout droit flatter les chambres de commerce. Non je n'irai pas dîner au restaurant à côté de mon bureau. Nous nous attendons à rien de moins qu'un recul de votre part au sujet de l'augmentation du présentiel

Le télétravail me permet d'être plus concentrée en plus l'augmentation en temps de travail,

"Je fais 100% du travail administratif . J'ai un problème de santé documenté et le transport collectif l'augmente. Je vous supplie de prendre des décisions en prenant compte des cas particuliers comme moi. En nous laissant le choix de faire du télétravail. Merci"

Elle ne prends en compte les heures perdues sur les routes et le coût des déplacements plus élevés. En télétravail on produit plus et on perd moins de temps à discuter avec les collègues.

le fait être en télétravail a permis une meilleur gestion de temps, celui de ne pas être sur la route 2hr par jour perdu, ainsi pour la famille moins de stress, ainsi une économie avec le cout de la vie.

SVP ne diminuez pas la qualité de vie qu'on peut avoir avec nos enfants en augmentant le présentiel. Augmenter le télétravail pour diminuer notre stress svp!

Quand je vais au bureau mes collègues font beaucoup de bruit, aussi ils sont toujours dans Teams ils parlent très fort et je ne peux pas bien me concentrer et je passe mes journées au bureau avec une migraine, aussi j'ai des collègues qui me distraient.

"Pour la CNeSSt qui a mis de l'avant les DGRT cela ne sert à rien d'aller au bureau car nos collègues sont partout à travers le Québec. De plus pour les gens en ATT est-ce possible de mettre de l'avant de continuer à faire nos deux jours à la maison et deux jours au bureau. Nous faisons le choix de diminuer nos heures mais nous sommes dans l'obligation de faire 3 jours au bureau quand même."

Lorsque je travaille en présentiel, je suis beaucoup moins productive et je fais moins d'heures de travail que lorsque je suis en télétravail. Je perds beaucoup de temps sur la route en raison du trafic. En tant que technicienne en administration, j'ai besoin de concentration. Comme les bureaux sont maintenant à aire ouverte, les conversations sur Teams sont bruyantes et je suis incapable de me concentrer. Souvent, lorsque je suis en présentiel, les personnes avec qui je dois travailler sont en télétravail. Le stress que me cause le fait de me rendre au bureau pourrait être évité si je restais en télétravail, ce qui serait également moins dommageable pour ma santé.

Le télétravail est une excellente façon de concilier travail et famille. Le temps de déplacement est réduit. Les coûts de déplacement sont diminués. Le temps passé dans un trafic infernal est évité. De plus, dans mon emploi je n'ai pas de plus value à aller au bureau puisque dans mes tâches je dois m'isoler des autres pour ne pas déranger. Il faudrait VRAIMENT repenser l'accès au bureau de proximité, car j'habite très loin de mon port d'attache, je dois traverser les ponts ce qui rend mes déplacements hyper déplaisant

long et frustrant . Si je pouvais aller dans un bureau de ma région mon présentiel ne serait pas plus utile, mais moins déplaisant à faire.

Le télétravail augmente la qualité de la conciliation travail-famille, diminue le stress quotidien (circulation, horaires plus serrés, bruit au travail) et a permis de faire des économies importantes grâce aux bureaux partagés, le tout sans diminuer le service, la collaboration entre collègues ou la productivité selon ce que je vis dans mon milieu de travail. Alors pourquoi changer une formule gagnante ?

Le travail effectué en télétravail est très productif. Souvent au bureau il y a beaucoup de rendez-vous, réunion d'équipe et le travail ne se fait pas autant efficace en comparaison avec domicile.

J'aimerais savoir s'il y aura des incitations au départ à la retraite, pour le personnel qui seront éligibles à moins de 2 ans.

Je trouve que cela très décevant de la part du conseil du trésor d'avoir été de l'avant avec cette décision sans nous avoir avisé. Tout cela c'est fait dans notre dos sans qu'on puisse donner notre opinion sur la question.

Je suis 80% moins productive en présentiel ! Les zones sont bruyantes , nos espaces ne sont pas adaptées pour permettre à tout le monde d'être là . Nous cherchons déjà des salles de disponible pour pouvoir faire notre travail mais nos systèmes doivent constamment être réinitialisé parce qu'ils ne tolèrent pas le changement de poste.

Je ne crois pas que le fait d'augmenter les présences au bureau apporte une réelle valeur ajoutée aux travail des fonctionnaires, qui sont des citoyens qui contribuent à la société et qui paient des impôts comme les employés du secteur privé. Cessez svp de dénigrer les fonctionnaires!

Ceux qui travaillent vraiment le font peu importe où ils sont!

Tout à fait ridicule. On va au bureau pour faire du télétravail. Les ressources de mon équipe sont à Québec, Montréal, Saguenay et 2 au nouveau bureau de Shawinigan. Je suis à Lévis, donc environ 1,30 à 2h le matin et même chose le soir. En hiver, c'est l'enfer. De plus le stationnement a augmenté. Je perds mon temps 4h par jour...j'augmente mon stress et mon écoeurantite aigue. Ça valait la peine tout le blabla du début, que le télétravail était là pour rester, que le gouvernement faisait de grosses économies, etc. Je ne crois plus à ce gouvernement, désolée.

Remettre le personnel en présentiel est une chose mais les transports en commun ne sont pas adaptés pour le réaliser, il n'y a pas de service. Très difficile de se rendre sur les lieux de travail quand les transports sont pleins !!

"Pour rendre l'ensemble de vos employés heureux, motivés et productifs, vous devriez laisser chacun d'eux libres de choisir la formule qui lui convient le mieux. Certains préfèrent travailler à temps plein (ou presque) de la maison, alors que d'autres préfèrent travailler à temps plein (ou presque) dans les bureaux. "

Nous sommes déjà bien habitués avec 2 jours semaines au bureau. Pour les parents d'enfants en jeune âge être en télétravail aide beaucoup parce quand il son malade on peut travailler et rester a la maison sans arrêter de travailler.

Madame Duranceau, je suis profondément déçu de votre décision. Vous nous avez pas consulté ni les employés et ni le syndicat même si c'est stipuler dans la lettre d'entente numéro 3 dans la présente conversation collective. Une journée de plus signifie une baisse de qualité de vie et des coûts financiers additionnels mais surtout il n'y a aucun bénéfice pour la productivité ni pour la qualité de mon travail.

Les bénéfices sont grands, notamment la motivation et la productivité qui s'est accentués. Diminution des frais de déplacement et réduction de l'usure de ma voiture. Économie des dépenses en vêtements, de café et en restaurant, bien que ce n'est pas moi qui faisais vivre le plus les restaurateurs. Le télétravail me permet de gagner du temps sur les trajets domicile-travail et aussi de mieux gérer mon horaire. La technologie moderne permet aux équipes de faire des réunions par Teams donc aucune perte de temps en déplacement pour des rencontres en présentiel. Tranquillité d'esprit grandement améliorée, car au bureau c'est souvent très bruyant et il est parfois difficile de se concentrer au travers des bruits (téléphones, collègues qui parlent fort, etc...). Depuis le télétravail, je suis plus heureuse et plus motivée, ma qualité de vie s'est grandement améliorée et je suis beaucoup plus productive. Je ne vois aucun bénéfice à nous ramener en présentiel à 3 jours semaines.

Le télétravail est un avantage indéniable que ce soit au niveau de la diminution du stress et de l'absentéisme, la protection de l'environnement et la diminution de la circulation automobile. Il n'a aucun impact négatif, bien au contraire, sur ma prestation de travail.

Le télétravail est la seule option viable. La vie a changé et il faut respecter ce changement. Déjà à jours, je me bats à trouver une place pour finalement effectuer mes tâches seules et en rencontre sur Teams car les membres de mon équipe ainsi que ma clientèle (agent soutien à la clientèle) sont tous en télétravail à temps plein. De plus, ceci me cause beaucoup plus de dépense alors que le coût de la vie a drastiquement augmenté mais mon salaire lui, n'a pas augmenté selon l'indexation du coût de la vie. De plus, le télétravail augmente la quantité de véhicule sur la route ce qui augmente le trafic, la pollution et qui plus de voiture dit plus d'accident sur la route et par conséquent, plus d'argent à déboursier par le fond d'indemnisation de la SAAQ. Ceci doit cesser car le retour au bureau en 2 ou 3 jours par semaine n'a aucun impact positif même que cela emmène que du négatif chez les employés tel que stress, dépression, anxiété et mauvaise conciliation travail-famille. En résumé, il y aura perte d'expertise et engagement envers les employés car l'expérience employé ne sera plus présente.

Je suis tout à fait pour le télétravail, car il apporte de réels avantages, surtout au niveau de la conciliation vie-travail-famille-études. Toutefois, à seulement 2 jours de présentiel par semaine, je trouve que les bureaux sont souvent vides (surtout les journées durant lesquels je m'y trouve) et l'esprit d'équipe, la camaraderie, les contacts humains manquent cruellement. Une journée de plus par semaine constituerait selon moi un meilleur équilibre en ce qui a trait à la cohésion d'équipe, tout en favorisant la conciliation travail-vie-famille. À notre bureau, il n'y a pas d'enjeu concernant le nombre de bureaux disponibles, alors cet argument ne tient pas la route; tout le monde a une place ici. De plus, le personnel de notre bureau se déplace déjà en voiture en raison du positionnement géographique de notre lieu de travail. Enfin, je ne veux pas faire de généralisation, mais la plupart des gens qui sont en défaveur ou en opposition très marquée du 3 jours de présentiel par semaine, sont les personnes qui sont le plus difficilement joignables lorsqu'elles sont à la maison. Bref, je termine en disant que je suis une jeune maman d'un enfant qui va à l'école primaire, j'étudie à l'université et j'habite loin de Montréal. S'il y a bien une personne qui prône et qui bénéficie de la conciliation vie-travail-famille, c'est bien moi! Mais pour moi, le contact humain au travail n'est pas une lubie; il est primordial pour favoriser la rétention et le sentiment d'appartenance et d'engagement envers notre travail.

"J'ai fait un changement de carrière il y a cela 2 ans et demi pour améliorer ma qualité de vie et la conciliation travail-famille. Le télétravail était un point important qui a pesé lourd pour le côté du changement de carrière :). Je vous confirme que je suis autant productive

en télétravail qu'au bureau, voir même plus puisque nous sommes moins dérangés par les collègues à la maison. Je pense qu'il va y avoir plus de difficulté à recruter des nouvelles embauches en diminuant le télétravail. De plus, augmenter le nombre de jours au bureau augmente le nombre de voitures sur les routes donc la pollution ainsi que le risque d'accidents. De plus, le temps passé sur la route équivaut à du temps perdu pour travailler. Pourquoi revenir en arrière et créer plus de dommages collatéraux alors que tout se passe bien ainsi. Merci de prendre en considération l'avis de vos travailleurs !"

Il y a eu réduction des bureaux physiques ce qui résulte pour certains bureaux un manque de place ou un endroit plus bruyant, donc, plus difficile de se concentrer. J'ai choisi cet emploi parce qu'il était 2 jours au bureau et trois jours à la maison.

"Il faut arrêter de voir nos postes avec des vieux préjugés. On veut moderniser la fonction publique ? Ça commence par ça. On a besoin de monde compétent, point final. Et pour attirer du talent aujourd'hui, ça prend plus qu'une sécurité d'emploi. Il faut enfin être attractif ! Être fonctionnaire, ça ne devrait plus être synonyme de porter une étiquette grise et dépassée. Soyons réalistes : on le sait qu'on n'a pas les plus gros salaires ni les assurances blindées du privé. Alors, le télétravail, c'est un avantage majeur, un bénéfice indéniable. C'est ça qui nous donne une vraie qualité de vie et qui permet de concilier le travail et la famille sans virer fou. Sans compter le temps et l'énergie sauvés en évitant le trafic matin et soir. Ce temps-là, on le remet dans notre équilibre personnel, ce qui fait qu'on est plus disposés et en forme quand on commence notre journée. C'est du gagnant-gagnant. Et qu'on ne vienne pas dire que ça nuit au travail. Au contraire ! Chez nous, on est souvent plus concentrés et efficaces qu'au bureau, avec moins d'interruptions. On livre la marchandise, et on le fait bien. C'est une question de confiance et d'autonomie. Sérieusement, si on recule là-dessus, on va se tirer dans le pied. On a déjà du mal à recruter ; si on enlève la flexibilité, on va juste voir nos meilleurs collègues partir ailleurs. Les études le prouvent : c'est bon pour notre santé mentale et c'est bon pour l'environnement. Posons les vraies questions : en pleine inflation, si nous perdons une journée de télétravail, est-ce qu'on va nous compenser pour les milliers de dollars annuels que l'essence, le stationnement et les frais de bureau représentent ? Et aurons-nous de meilleures assurances pour traiter l'augmentation du stress causé par la route et cette vie familiale toujours à la course ? Bref, moderniser l'État, ça passe par là. On ne peut pas gérer en 2025 comme on gérait en 1990. Être les seuls à maintenir 3 jours de télétravail,

c'est notre carte maîtresse pour aller chercher la crème des candidats, ceux qui préfèrent ce mode de vie à ce qu'offrent le municipal et le fédéral."

Chaque journée où je me présente au bureau en présentiel, soit je me fais interrompre dans mes tâches beaucoup plus souvent, soit je constate que les gens autour de moi perdent beaucoup de temps à faire plein de choses avec leurs collègues AUTRE qu'avancer les dossiers. Je les entends souvent discuter de leur vie personnelle, aller se promener ensemble plusieurs fois, etc. De plus, dans ces circonstances, il est difficile de rester concentrée dans mes tâches. Je considère que 2 journées en présentiel est nettement suffisant, même que seulement 1 journée serait parfait, car impossible d'être vraiment productif au bureau. En plus du stress supplémentaire de devoir trouver un stationnement et conduire dans le trafic.

Besoin de meilleurs arguments pour promouvoir le retour à 3 jours semaine

Aucune raison valide qui justifierait l'augmentation du nombre de jours au bureau

Écouter les employés. Personne ne veut de retour en arrière

Va nous occasionner des coûts supplémentaires pour le déplacement et une conciliation travail-famille plus difficile et pas de gains en productivité. Grande déception d'avoir appris la nouvelle aux nouvelles surtout lorsque depuis un bon moment le ministère dit vouloir améliorer l'expérience employé.

Une baisse flagrante de la qualité du travail rendu sera visible par le nombre d'heures consacrées aux déplacements et la fatigue encourue. Plusieurs travailleurs étant dérégionalisés n'ont pas accès aux centres d'appel ce qui les mènera à travailler seul dans un environnement non propice aux échanges, puisque les équipes ne sont faites par région, ce qui entraînera des échanges et rencontres via la plateforme Teams comme, il serait fait à domicile. Il est aberrant de vouloir générer des déplacements inutiles lorsque nous savons très clairement que nos infrastructures ne sont pas conçues pour recevoir un aussi gros volume de déplacements. De plus, il est contradictoire de vouloir inscrire la loi sur les véhicules entièrement électrique afin de voir à la baisse les effets de serre, mais obliger de l'autre côté à faire l'utilisation de véhicules automobiles pour des déplacements qui a priori les autres années n'étaient pas nécessaire.

Le télétravail 2 jours m'offre une meilleure qualité de vie moins stressante surtout en hiver, plus productive et moins de perte de temps.

Je crois que vous utiliser le présentiel à 3jrs/sem pour écoeurer du monde afin qu'ils démissionnent. Je considère quitter si on m'oblige le présentiel. J'ai été embauchée pour un poste en téléphonie 100% en télétravail. J'aime mon travail, je suis efficace. Je termine toujours mes journées avec un sentiment d'accomplissement. J'aime mon équipe et ma gestionnaire. Je vis beaucoup de stress avec cette annonce; j'en fait des cauchemars. Mon équipe a 3 ports d'attache. Nous sommes partout, mais, nous sommes soudés. Une équipe extraordinaire. Pourquoi forcer des gens vers des bureaux rapetissés et SANS STATIONNEMENT. Je vais m'arrêter ici. Je m'emporte à chaque fois. Rien de bon pour moi cette histoire. Merci pour le nuage apporté sur mon temps des fêtes.

Inutile comme decision. On fonctionne très bien en télétravail.

pour ma part je suis plus productive a la maison qu'au travail , en aucun temps ma collaboration entre collegue n'est atteinte en faisant du télétravail , lors de mon embauche j'avais le choix entre deux endroit et j'ai choisi la cnesst puisque j'avais l'opportunité de faire du télétravail , j'adore mon travail je trouverais dommage de devoir quitter en raison des 3 jours en presentiel

"Mon horaire de travail est de 4 jours/semaine 1. Le Modèle Actuel (2/2) est déjà efficace : Je consacre déjà 50 % de ma semaine de quatre jours à la présence au bureau (2 jours). Ces journées sont planifiées pour maximiser la collaboration d'équipe, les réunions et les échanges sociaux qui nécessitent absolument le contact en personne. Mes deux jours de télétravail sont essentiels pour le travail de fond et les tâches qui exigent une concentration approfondie. 2. Le Télétravail est un bouclier contre la déperdition de productivité : L'aménagement en aire ouverte rend la concentration pour ces tâches extrêmement difficile, menant à une recherche chronique d'espaces calmes qui entrave ma productivité au bureau. En forçant une présence de 75 % (3 jours/4) dans cet environnement, nous risquons de diminuer la qualité et la rapidité d'exécution des livrables les plus importants. 3. Le Coût Élevé du Jour de Présence Supplémentaire : Le temps de préparation (habillement, etc.) et de transport (malgré une distance de 15 km aller-retour), représente 1 heure et 30 minutes de temps non productif par jour. Ajouter un troisième jour signifie gaspiller plus de 6 heures par mois en logistique au lieu de les investir dans les objectifs de l'entreprise. De plus, un déplacement supplémentaire augmente inutilement les dépenses personnelles et l'empreinte environnementale (essence, émissions), ce qui va à l'encontre d'une gestion plus responsable du travail. En conclusion, je crois fermement que le maintien de mon horaire actuel (2/2) est la stratégie

la plus efficace pour garantir la qualité de mes livrables et la maximisation de ma productivité dans ma semaine de quatre jours."

Le télétravail assure une meilleure conciliation travail- vie personnelle et n'affecte pas la productivité professionnelle.

La satisfaction employé va grandement diminuer donc les employés ne seront pas motivé à se donner et la productivité va diminuer.

Je trouve que le télétravail devrait être à la discrétion du gestionnaire selon l'organisation de travail. La réalité des différents corps d'emploi et des tâches fait en sorte que la situation est différente d'une organisation à l'autre. Mon travail se fait 100% en télétravail même si je suis en présentiel. De plus, les bureaux gouvernementales partagé ne sont pas du tout adapté! Il y a de très gros inconvénients à se rendre à ces bureaux!!!

Garder le présentiel à 2 jours!

Cela impacterait énormément la qualité travail-vie personnelle, lequel vous vanté grandement cet aspect afin d'attirer des gens à intégré les différents ministères. Par ailleurs, faire de plus longue journée de travail est bcp plus facile puisque de la maison nous pouvons nous connecter tôt et quitter plus tard tout en conciliant travail et famille, ce qui n'est pas le cas avec le travail en présentiel (récupérer enfant a l'école/garderie, trafic (retard au travail)) ect. De plus, le télétravail 3jours a la maison constitue un gros avantage afin de rester a l'emploi et d'attirer la relève

Bonjour, je comprends certains postes où il serait plus positif d'être davantage en présentiel cependant pas dans notre équipe car nous collaborons la plupart du temps avec des gens en télétravail et situés ailleurs, de plus ma santé mentale va beaucoup mieux et facilite énormément na vie familial depuis que je suis en télétravail. C'est difficile pour moi et dure sur le moral de faire 2h en transports communs par jour au bureau. Vous devriez vous adapter selon la situation et itinéraire de chacun et selon les tâches et piste de la personne. Cordialement !

"On ne change pas une formule gagnante qui accomode les deux parties et qui est à coût nul pour l'employeur. Il n'y a aucune raison valable de plus que durant le covid pour nous retourner au bureau."

Nous sommes beaucoup plus efficace en télétravail pas de stress de trafic ,de lunch beaucoup plus simple en télétravaille

Mon niveau de fatigue à la fin d'une journée de travail est clairement plus élevé après une journée au bureau. Et non, ce n'est pas parce que j'y travaille plus, mais à cause de la difficulté à se concentrer sur des dossiers compliqués, stress du trafic, inconfort des espaces de travail, préparation de lunches...

Moi, je propose juste une journée en télétravail juste pour renouer les contacts entre les équipes de travail. Sinon, augmenter les jours de présentiel aura un impact négatif sur le rendement des travailleurs.

"Mme Duranceau, le télétravail permet de ne pas être obligé de s'absenter une journée complète lorsqu'on a des rendez-vous. En lien avec l'accueil des nouveaux employés et la formation, c'est possible de demander à ces nouveaux employés d'être présent au bureau pendant la période d'accueil et d'introduire par la suite le télétravail. Il est plus pertinent pour les équipes de prévoir une journée d'ancrage ensemble par semaine pour la cohésion d'équipe que de demander aux employés d'être là 3 jours par semaine et de ne se voir que par Teams... Vos raisons ne sont pas valables. Je perds environ 3 heures par jour en transport lorsque je dois venir au bureau - 3 heures que je peux utiliser pour aller à mes rendez-vous médicaux, dormir pour éviter de m'absenter après une mauvaise nuit ou travailler! Vous ajouterez au trafic déjà intense pour se rendre en ville. Soye honnête et dites les vrais raisons qui vous poussent à vouloir cela : économique (pour faire vivre les centre-villes), justifier votre 3e lien de Québec, pousser les fonctionnaires à démissionner pour diminuer la taille de l'État."

Le télétravail ça enlève rien au ministère je comprends pas pour moi des fois c est 1 jours des fois 2 jours tout dépendant des besoins et c est normal mais pour moi j adore le télétravail je suis plus calme

Le présentiel va engendrer plus de stress : déplacement, dépenses, plus de maladie et perte de temps pour avoir une meilleure qualité de vie.

Le présentiel 3 jours à aucune valeur ajoutée pour moi et l'on équipe

J'ai une dérogation pour des problèmes de mobilité réduites. J'envisageais faire un retour en présentiel au printemps selon mes capacités. Mon temps pour me préparer et me rendre au travail est doublé par rapport à une autre personne. Je pense que je serais capable à 1 jour semaine présentiel. 2 jours me demanderais beaucoup plus d'effort et de demander de l'aide aux gens autour de moi pour m'aider. 3 jours pour moi me semble

impossible même si j'améliore ma condition et je devrais m'organiser avec mon entourage pour m'aider dans mon déplacement. Je ne peux pas prendre les transports en commun. Je suis obligée prendre ma voiture . Et pour avoir le stationnement à mobilité réduite avec la vignette que j'ai je devrai payer le stationnement à 12\$/jour, donc 36\$ par semaine pour ma mobilité réduite. Je ne peut pas chercher une place de stationnement dans les rues avoisinantes car je ne peut pas marcher une trop longue distance de marché , en plus le niveau de difficulté par tout le matériel qu'on doit apporter dans une journée . Je marche avec 2 béquilles canadiennes .

Il n'y a aucun plus valu à faire l'ajout d'une journée semaine en présentiel. Je perd énormément de temps dans le trafic ; plus de 2h30 par jour aller/retour. Il y aura des effet négatif pour ma production et décision à la population dans mon travaille.

De nous laisser nos deux jours présentiels

Dans mon cas je suis beaucoup plus productive à la maison et le 2 jours en présentiel est suffisant pour garder un lien avec mon équipe rapprochée.

Une équipe gagnante offrant de bons services au citoyennes et citoyens; ça nécessite de bonnes conditions de travail et le 3 jours en présentiel n'est pas ce que je juge de bonnes conditions de travail.

Un gros recul pour les conditions des employés pour aucun véritable gain

Très mauvaise décision de reculer pour peu et même pas de plus valeur. Plus d'engorgements et d'achalandage routier, plus de pollution, dépenses, stress pour être aussi et même plus efficace en télétravail.

Travailler en présentiel 3 jours/semaine va à l'encontre de votre souhait de diminuer les dépenses de la Fonction publique. Présentement, il n'y a pas suffisamment d'espaces de bureaux pour accueillir tous les employés 3 jours par semaine. Il faudrait retourner en arrière et louer de plus grand espaces de bureau, et donc rajouter des dépenses de location d'espaces de bureau alors que nous sommes en périodes de restrictions budgétaires. La relance de l'économie du Québec ne revient pas seulement aux employés de la Fonction Publique du Québec. Il s'agit d'un effort collectif de la province du Québec en entier, incluant le gouvernement en premier lieu, qui peut facilement diminuer ses dépenses moins pertinentes dans d'autres enveloppes budgétaires.

Je suis technicienne spécialiste pour les services gouvernementaux et ma présence au bureau n'a aucune valeur ajoutée. Je suis beaucoup plus efficace en télétravail. Lors de mes journées de présentiel, je suis constamment dérangé par le personnel du bureau qui ne sont pas des membres de mon équipe, je dois m'isoler dans une salle d'entrevue la grande majorité de ma journée, car je suis constamment en rencontre Teams. Mes rencontres sont en majorité concernant les agents de soutien à la clientèle, ils sont mes voisins de bureau...ils entendent tout, on repassera pour la confidentialité des mandats. Mon équipe de travail est au 4 coins du Québec et nous avons une très belle relation d'équipe. Je n'ai jamais eu une aussi belle cohésion d'équipe. Je partage mon espace de travail avec une autre personne dans mon bureau d'hébergement...ça va être le premier qui arrive qui aura le bureau...un stress de plus, on pourrait s'en passer. Lors de mes journées de télétravail, je peux me brancher très tôt le matin et terminer des mandats plus tard en pm...ce que je ne peux pas faire en présentiel. Quand on me dit qu'une des raisons est qu'il y a des gens qui ne font pas leurs tâches en télétravail, je m'excuse, mais c'est une minime partie des employés et encore une fois, les gens efficaces vont en payer le prix. Je suis entré au ministère en 2007 et depuis, je peux vous dire que j'en ai vu des gens lire le journal dans la salle à café pendant 45 minutes, des discussions de paravent qui durent près d'une heure, des marches de plus d'une demi heure...alors venez pas me dire que c'est nouveau avec le télétravail. Ces gens vont continuer de ne pas faire leurs tâches même s'il y a un retour à 3 jours en présentiel. Dans plusieurs cas et assurément le mien, mon taux d'absentéisme va augmenter. Une journée de tempête, on pouvait choisir de rester en télétravail, mais avec cette obligation... ça risque de devenir des congés de maladie...même chose pour un petit nez qui coule...on restait en télétravail...maintenant ce sera un congé de maladie...ou aller contaminer ses collègues. Vous parlez souvent d'expérience employés, sur ce coup là, vous êtes en train de l'échappée. D'une personne qui a des évaluations plus que satisfaisantes depuis mon entrée au ministère et qui va songer regarder ailleurs chose que je n'avais jamais pensée. Merci de m'avoir lu.

De mon côté l'augmentation du télétravail augmenterait la présence de les écouteurs sur les oreilles. Je suis constamment en rencontre Teams puisque mon équipe est à l'extérieur de ma région ou dans d'autres bureaux. Le télétravail me permet d'avoir un lieu confidentiel où je peux m'abstenir d'avoir mes écouteurs en permanence.

"Bonjour, Je tiens à partager une préoccupation importante concernant l'augmentation récente des journées de présence obligatoire. Depuis l'instauration du télétravail, ma productivité s'est nettement améliorée grâce à une meilleure organisation selon les tâches et à un environnement adapté. Imposer trois jours obligatoires en présentiel réduit cette efficacité et complique la planification optimale de mon travail. Les espaces ouverts actuels manquent de respect pour la concentration et le travail des autres. Le bruit, les passages constants et l'absence d'intimité nuisent considérablement à la qualité du travail. Il est important de rappeler que personne n'est obligé de faire du télétravail, ceux pour qui la maison n'est pas un environnement adapté peuvent continuer de venir au bureau. Pour plusieurs d'entre nous, c'est plutôt l'excès de présentiel qui nuit à notre santé et à notre performance. Les attaques répétées dans les médias à l'égard du personnel de la fonction publique ont déjà eu un impact majeur sur le moral des équipes. Cette nouvelle mesure ajoute à l'insécurité et renforce la crainte d'une prochaine dégradation de nos conditions de travail. Après dix ans de service, je n'ai jamais vu une situation se détériorer aussi rapidement. Même les petits éléments qui humanisaient nos espaces, comme une simple photo de notre chien, ne sont désormais plus permis dans ces bureaux uniformes et bruyants. Pendant ce temps, mon équipement à domicile est adapté, ergonomique et réellement propice à un travail de qualité, ce qui n'est plus garanti dans nos nouveaux espaces. Je souhaite simplement que l'impact réel de ces décisions sur la productivité, le bien-être et la rétention du personnel soit considéré. Pour plusieurs d'entre nous, le télétravail n'est pas un privilège : c'est un outil essentiel pour offrir notre meilleure performance. Merci de votre écoute."

Avec les bureaux partagés je ne suis pas capable de bien me concentrer. Ça diminue la qualité de mon travail et mon rendement. Si les bureaux deviennent pleins, on va me reprocher de ne pas atteindre mes attentes et me parler d'un reclassement.

Que ce soit égal partout. Car comme c'est la décision de l'employeur, nous n'avons pas les mêmes conditions partout.

"On nous a retiré tous nos téléphones physiques de nos bureaux et la plupart des gens ne savent pas qu'ils peuvent utiliser le logiciel Jabber pour appeler et recevoir des appels externes. Le fait d'être en présentiel ne règle pas ce problème de service à la clientèle. Pour ma part, je réponds davantage à ma clientèle en étant à la maison car je donne plus de temps à mon employeur, étant moins dans la circulation (temps de transport : 1 1/2 heures par jour). Je suis beaucoup plus fatiguée après 2 jours de présentiel et mon

rendement est meilleur à la maison puisque je ne me fais pas dérangée par des collègues qui veulent placoter et je passe moins de temps dans le chemin. Je prends moins de congé de maladie causé par la fatigue. Éventuellement, nous aurons du mobilier MTAA pour tous et tout le monde ne pourront être en présentiel en même temps donc je ne vois pas l'avantage de prôner le présentiel pour faciliter le travail entre collègues. Cela augmente aussi les frais de stationnement, déjà que c'est inabordable et que j'ai toujours trouvé aberrant de payer pour aller travailler. Le transport en commun augmenterait la durée de mon trajet de 1 ½ à 3 h par jour donc impensable. Nos salaires n'étant pas les plus élevés en ville et le coût de la vie qui augmente sans cesse, il n'est pas négligeable le prix d'un stationnement additionnel par semaine. De plus, mes collègues et moi n'avons pas l'intention d'aller au resto le midi pour faire vivre le centre ville car c'est trop dispendieux et nous avons toujours nos lunchs. Les seuls à qui cela profite est la SPAQ, les stations d'essence et le RTC. Les employés qui ne sont pas vaillants au bureau ne le sont pas plus en télétravail et vice-versa. Ces personnes viennent au bureau faire du social et dérange plusieurs collègues à tour de rôle et en plus de ne pas faire leur prestataire de travail, ils font perdre le temps des autres. Ces personnes devraient être rencontrées par leur gestionnaire et le télétravail retiré après quelques avertissements ou si le rendement n'est pas au rendez-vous. Le gestionnaire devrait faire des appels aléatoires à ses employés pour s'assurer qu'ils sont toujours en poste à la maison à part deux pauses d'une quinzaine de minutes, par jour. Cela se fait dans certains ministères et certaines personnes se sont vu imposer le travail en présentiel. Au lieu de pénaliser tout le monde en obligeant le présentiel à 3 jours, il vaudrait mieux cibler les personnes qui désirent être présentes plus souvent, voir même 5 jours (j'en connais) et imposer le présentiel à ceux qui ne sont pas capables de gérer cela et laisser les autres continuer à 2 jours de présentiels quand le rendement est là et dans plusieurs cas, c'est beaucoup car nous sommes moins dérangés permettant une meilleure concentration et par conséquent, plus productifs."

"Madame, Le fait de rendre obligatoire 3 journées de présence au bureau pour moi et pour beaucoup de mes collègues n'a aucun sens. La raison est que je suis dans une structure fusionnée où tous mes collègues sont dans autre région ou font leurs journées de présence dans un autre bureau dans une autre ville. On fait interagit uniquement par Teams. Zéro contact. Toute la collaboration se fait à distance et tout fonctionne à merveille. On est plus productif car moins dérangé par les aller et retour des collègues et les communications tout autour de nous. Le télétravail a changé ma vie et celle de

milliers d'employés car moins de contrainte pour le déplacement, plus de temps pour se préparer le matin, moins de risque d'accident de la route et une grosse possibilité de conciliation travail et vie familiale. Avec le télétravail j'ai eu une meilleure qualité de vie ainsi plusieurs milliers d'autres employés car on avait la possibilité de trouver un milieu d'habitation descent qui rentre dans notre budget mais un peu éloigné des grands centres qui sont devenus inaccessibles pour beaucoup de travailleurs québécois comme ce fut mon cas qui habite à plus de 45km de mon lieu de travail car c'est le seul endroit que je pouvais me permettre avec mon budget. Maintenant je vais être obligée faire 3 fois ce long trajet, me mettre 3 fois en danger sur la route, dépenser autant de CO2 qui pollue l'atmosphère car pas de transport en commun et comme c'est dans une autre région administrative qui est différente de mon lieu de travail, je ne peux même pas espérer avoir un milieu d'accueil dans cette région qui me rapprocherait de mon domicile car me dit on ce n'est pas permis. Je sais que c'est un choix personnel d'aller habiter dans une autre région mais c'est parce que je n'avais pas vraiment d'autre choix raisonnable et qu'étant donné les avantages du télétravail pour le gouvernement, moins de dépense en électricité et en loyer, plus de productivité des employés malgré ce qu'on nous fait croire, tout le monde pensait qu'il était là pour rester. Si la situation change je serai donc très déçue et je suis malheureusement loin d'être seule."

Le télétravail améliore ma qualité de vie donc plus productive et efficace, car moins stressée.

La majorité de mes collègues sont à Montréal, alors personnellement je ne vois aucune différence d'aller en présentiel au télétravail, car nos rencontres sont en ligne TOUT le temps. Je dois dépenser plus d'argent pour l'essence, le parking et bien sûr qu'il y a un grand impact sur mon économie. De plus, je ne me trouve plus productive au bureau, car il y a la possibilité de jaser plus souvent avec d'autres personnes et d'autres équipes, tandis que chez moi, je me concentre plus sans l'interruption des autres personnes qui parlent ou que veulent me parler. Je me sens PLUS BEAUCOUP STRESSÉE quand je dois me déplacer à cause du trafic et le temps qui me prends pour me rendre au bureau. Je perds BEAUCOUP du temps personnel et cela me rends malade, donc plus probable de tomber en arrêt maladie à cause du stress.

"La loyauté appelle la loyauté. Pour que le respect, l'intégrité et la fierté soit cultivé au sein d'une organisation, d'un ministère, d'un gouvernement, les personnes en tête doivent elles aussi démontrer ces qualités."

Je trouve cela très ordinaire de nous retourner 3 jours par semaine au bureau et complètement inutile. On fait un pas de recul! La fonction public est de moins en moins attractive et je pense sérieusement à quitter comme plusieurs de mes collègues! En plus de ne pas pouvoir embaucher, vous nous enlever nos avantages.

Je déplore pour ceux qui ont un artt, on exige le même nombre de jours en présentiel que la personne qui est à 5 jours.

Il est vraiment désolant de voir que la qualité de vie de vos employés nous vous tiens pas plus à coeur que cela. Je passe 2h par jours sur la route pour le travail. Ce 2h là, en télétravail, je le gagne sur mes tâches. Ca change la vie de plusieurs familles.

Il est faux de croire que le télétravail réduit la productivité. Les employés débutent leur journée souvent plus tôt lorsqu'ils n'ont pas à se déplacer. Les discussions, même à l'intérieur d'un même bureau, se font souvent par Teams. Ayant un corps d'emploi dans l'administration, je me fais plus souvent déranger lorsque je suis au bureau et j'accomplis beaucoup moins de tâches que lorsque je suis en télétravail.

De rendre physiquement et sans caméras de TV sur différents lieux de travail, de prendre le temps de bien observer, de bien discuter avec les fonctionnaires sans leurs gestionnaires pour se rendre compte par elle-même de la réalité de la vie au travail.

C'est très décevant d'apprendre cette décision de la part de l'employeur. Durant la pandémie, nous étions considérés comme étant créatif et autres qualificatifs que j'oublie malgré la réorganisation que le télétravail a causé. On était considérés quasiment comme des sauveurs permettant ainsi de maintenir efficacement les services à la population. Maintenant cela ne fonctionne plus, nous sommes tous des fraudeurs et profiteurs de système à les entendre parler. Des mauvais employés ça existe autant en télétravail qu'en présentiel. Il s'agit seulement de faire des suivi serrés des employés tant en télétravail qu'en présentiel comme il est fait présentement dans mon ministère. La collaboration à distance est très efficace entre personnes compétentes et engagées. Télétravail ou présentiel. Nous couper une journée de travail va avoir des effets sur la conciliation travail famille que nous sommes maintenant habitués. Par exemple, Au lieu de nous absenter pour un rdv médical ou autre durant une journée de télétravail pour une durée d'une heure de maladie alors je vais prendre une demi-journée étant donné le temps de déplacement nécessaire. Les hautes autorités du gouvernement n'ont aucune considération et reconnaissance pour leurs employés.

Bonne politique, le présentiel est important

80 % de mes collègues ne sont même pas dans la même région. Chaque personne serait donc dans des bureaux séparés, loin de son équipe, et continuerait à faire des rencontres Teams. Cela n'a aucun sens et n'apporte aucune valeur ajoutée à l'agent au soutien à la clientèle. Pour ceux qui souffrent de maladies mentales comme le TDAH, il y aurait plein de distractions autour. J'ai été engagée en novembre 2019 et lors de mon entrevue, on m'a promis que mon poste serait et resterait 100 % en télétravail. C'est pour cette raison que j'ai postulé à cet emploi comme mutation, car le mode hybride avait des impacts sur ma productivité. Le télétravail m'a permis de me concentrer 1000 fois plus (éviter les potins par-dessus les paravents et être dérangée par des conversations téléphoniques autour). Grâce à ça, j'ai pu être promue et avancer dans ma carrière.

Ça ne fait que nous coûter plus cher (stationnement, essences, lunch etc...) et aucune valeur ajoutée

Notre travail se fait à 95% devant un écran. Nos seuls contacts avec les clients sont concernant des mémos de refus. Tout se fait devant l'ordinateur. Le 5% est les rencontres d'équipe qui elles aussi se tiennent sur Teams. Aucune plus-value n'est ajoutée en présentiel. On compte des frais mensuels dans les environs de 200\$ pour le transport en commun. De plus, notre travail demande une concentration et attention aux détails exceptionnel qui rend le télétravail beaucoup plus productif comme il n'y a pas d'interruption autour de nous.

"Madame, Sachez que nos routes sont déjà surchargées de trafic qu'on peine à entretenir adéquatement faute de main d'œuvre (circulation déjà dense); Sachez que ça me coûtera plus d'essence et de temps pour le trajet en voiture; Sachez que je devrai négliger le temps passé en famille en début et en fin de journée; Sachez que le personnel de la Fonction publique est depuis longtemps écoeuré de l'austérité; Sachez que je pense à quitter le Canada pour une vie meilleure et que l'austérité du Gouvernement envers le personnel et les citoyens est un gros facteur décisif; Habituellement, on termine un commentaire avec l'inscription ""merci et bonne journée"", mais dans le contexte, ça ne s'applique pas. "

L'annonce de cette nouvelle m'a causé beaucoup de stress, de tristesse et de colère car toute ma vie familiale est planifiée et fonctionne bien avec les trois jours en télétravail. Mes enfants prennent l'autobus quand je suis à la maison, ce qui nous facilite toute la vie et nous donne davantage de temps dans notre journée. Si une journée de présentiel était

ajoutée, mes enfants devraient aller une journée de plus au service de garde de l'école, mais plus aucune place n'est disponible à cette période. C'est sans compter les frais supplémentaires causés par cette mesure (achat de davantage de billets d'autobus, tarifs de services de garde plus élevés, etc.) C'est une mesure sans aucune valeur ajoutée pour personne, et qui nuira à l'équilibre de vie déjà fragile des mamans... Je tiens aussi à ajouter (car c'est une réalité que je connais bien) que l'augmentation du présentiel aura un impact très négatif chez vos employés aux prises avec des maladies chroniques, ce qui risquent d'augmenter de beaucoup plus l'absentéisme. C'est beaucoup plus facile pour des gens atteints de maladie chronique de travailler de la maison dans les journées qui vont moins bien et de coordonner les rendez-vous médicales en télétravail. Avec le présentiel augmenté, les jours d'absence vont augmenter pour ces gens. Beaucoup plus que la soi-disant "sur connectivité" qu'on aurait soi-disant en télétravail. Merci beaucoup de reculer sur cette décision qui n'aurait de toute manière jamais dû être communiqué par les médias...

Je trouve inconcevable d'imposer 3 jours semaine dans un si petit laps de temps. Certaines personnes, comme moi, sont proches aidantes et ont des enfants qui ne vont pas au service de garde en raison de défis personnels. Toute notre routine familiale tourne depuis 5 ans d'une certaine façon. Cela apportera aussi beaucoup de dépenses, car nous devrons acheter un 2e véhicule.

Je suis en désaccord avec le retour du présentiel.

Je ne vois aucun avantage à travailler plus souvent au bureau. Mon équipe est dispersée au travers la province et les rencontres sont faites par Teams même lorsque je suis en présentiel.

Concentration et efficacité beaucoup plus en télétravail qu'en présentiel.

Augmenter le nombre de jours en présence ne sert à rien quand les membres de notre équipe sont dans des régions différentes et éloignées.

le statu quo (les 2 jours en presentiel)

Un peu plus d'honnêteté sur les raisons réelles de ce changement.

Peut-être commencer à écouter davantage les gens qui travaillent pour vous et tiennent en place votre gouvernement plutôt que de les traiter comme des pions remplaçables.

Nous sommes au numérique présentiel me fera plus perdre du temps dans mes dossiers car le monde se fera déranger

Nous avons toujours été des numéros pour le gouvernement mais là, nous sommes moins que rien.

"L'ajout d'une journée en présentiel obligatoire n'améliorerait pas la qualité du travail. En effet, la présence de plusieurs personnes au bureau crée de la nuisance sonore et de la distraction... De plus, lorsque nous sommes en présentiel nous effectuons beaucoup de réunions en ligne malgré tout... Enfin, entendre la nouvelle par les médias et non par communiqué directement au personnel ne favorise pas le sentiment d'appartenance au sein du ministère mais donne plutôt un sentiment de n'être qu'un numéro parmi tant d'autres."

Le télétravail me permet de rester plus concentré. Je perds moins de temps. En effet, lorsque je suis au bureau je me fais déranger plus souvent. Le télétravail est important également au niveau de la conciliation travail famille et il nous permet de réduire les coûts de vie.

Le télétravail augmente la productivité. Les employés sont beaucoup plus concentrés au domicile. Beaucoup de collègues qui vont toujours au bureau font leur social et travaillent moins. L'argument que cela favorisera l'économie (exemple aller au restaurant à l'heure du midi) est absurde. Les ouvriers et fonctionnaires de la Fonction publique n'ont pas d'argent ils apportent leur lunch! Merci et salutations cordiales

L'employeur indique se préoccuper de la conciliation travail-famille, de la santé de ses employés. Mais l'augmentation des journées de présentiel n'aura aucune plus-value sur la qualité ou encore sur la productivité. Bien au contraire, avec la congestion routière, les retards du transport en commun ainsi que le manque de place dans certains bureaux: voici ce qui causera l'improductivité, le stress et la fatigue.

"Il est clair que l'avantage numéro 1 de ramener les employés en présentiel est d'aider les propriétaires de restaurant, dépanneurs et autres magasins des centres-villes. Si tous les employés de la fonction publique québécoise étaient en télétravail, il y aurait moins de pollution, moins de trafic, moins de dépenses inutiles pour ces familles. De plus, vous pourriez faire transformer ces édifices en édifices à logement, réglant ainsi deux problèmes à la fois: économie incroyable en frais de location et maintenance, et les crises

du logement affectant plusieurs grandes villes. Aidez-nous à libérer les autoroutes du trafic inutile. Montrez le bon exemple."

Aucune plus value aux journées en présentiel, plus de trafic, plus de stress, plus d'absences, plus de placotage donc moins de rentabilité, moins de concentration.

Les grandes victoires s'obtiennent sans combattre.

Les frais de stationnement dans ma région c'est 10\$ par jour à part l'essence Allez-vous me donner 50\$ par semaine pour payer mon stationnement et payer le surplus des services de garde

"Le télétravail nous apporte une RÉELLE amélioration à la qualité de vie. Stress relié au trafic et aux déplacements est énormément diminué. Je parle à mes collègues sur Teams à tous les jours, ils sont tous, ou presque dans des bureaux et régions différentes. Avec le présentiel, je devrais diminuer mes interactions avec mes collègues pour ne pas déranger les gens autour de moi en parlant constamment. "

"Le télétravail a fait ses preuves. L'intention cachée est plutôt de relancer l'économie des grands centres urbains sans tenir compte du bien-être des travailleurs. Avec les espaces collaboratifs nouvellement aménagés et les loyers délestés, le travail en présentiel devient difficilement envisageable à raison de 3 jours par semaine. C'est déjà difficile à 2 jours par semaine de trouver un espace de travail dû au manque de bureaux et de stationnement, etc. De plus, pour quelqu'un qui passe ses journées en visioconférence être en présentiel est cacophonique et atteint directement la productivité par la difficulté de concentration. L'offre de service aux citoyens ne sera pas améliorée puisqu'il y a davantage de perte de temps en présentiel (transport, discussions de couloir, manque de concentration). Il s'agit d'un énorme recul au niveau de la conciliation travail et vie personnelle. Plus de maladie et plus d'absence, etc. Il s'agit d'une décision non réfléchie et qui paraît tout à fait illogique."

Je me suis fait flouer par mon employeur en acceptant un poste en télétravail durant la pandémie. J'ai questionné mon gestionnaire lors de l'entretien à cet effet en lui précisant que je n'accepterais pas le poste si un éventuel présentiel était à envisager puisque je demeure à 65 km de mon port d'attache. J'envisage de quitter la fonction publique après 17 ans de loyaux services! Je n'ai plus les moyens financiers de travailler à la fonction publique.

Je fais un travail en présentiel obligatoire 100% et je vis de la frustration de voir que le syndicat/gouvernement s'occupe exclusivement de ceux qui ont déjà le privilège de travailler de la maison au lieu de chercher à améliorer les conditions de ceux qui ne peuvent pas. Les conditions seraient plus attrayantes si on avait accès à du matériel adéquat (je prendrais bien le 400\$ offert pour avoir une chaise qui a de l'allure sur mon lieu de travail), à un stationnement, etc. Les gens en Télétravail oublient à quel point c'est un privilège de sauver 2h de transport par jour, \$ de stationnement, lunch, etc. et ne pas avoir à prendre congé pour assister à un RV ou lorsqu'un enfant n'est pas à l'école. Au lieu d'obliger les gens à revenir en présentiel, rendez le lieu de travail plus attrayant. Où sont nos avantages à être sur place?

Il est dommage de vouloir enlever quelque chose d'acquis et qu'il a été utile et nécessaire durant la pandémie de la Covid 19 et que tous avons maintenu un service de qualité durant ces années.

Pour moi le télétravail me permet d'être plus productif. En fait lorsque nous sommes en présentiel, il y a beaucoup plus de perte de temps avec le brouhaha et je suis beaucoup plus souvent dérangé dans mon travail.

Mettre une équité pour le personnel en présentiel qui non pas accès au Télétravail

Le fait d'aller plus souvent au bureau ne va pas améliorer notre travail. Plusieurs collègues font mention et j'en suis d'accord que lorsqu'on est au bureau oui on travail mais on a tendance à moins performer comparativement à quand on travail à la maison. De plus, le transport en commun et les grèves qui ne cessent d'augmenter rend pas du tout la tâche facile de concilier la vie de famille et le travail. On perd énormément de temps de travail juste en étant sur la route. 2 jours par semaine est amplement suffisant pour garder un bon contacte avec nos collègues.

Le fait de retourner en présentiel diminuera la productivité, car la concentration sera moindre due aux bruits ambiants notamment à cause des réunions en Teams et des collègues qui en profiteront pour jaser au lieu de travailler, on en voit déjà les effets à 2 jours par semaine. De plus, considérant la diminution des espaces de bureaux, mon organisation a prévu des zones de débordement. Je ne vois vraiment en quoi ça améliorera la cohésion d'équipe de travailler sur un autre étage que mes collègues dû au manque d'espace. Au contraire, je trouve cela plutôt démobilisant. J'ai entendu plusieurs collègues parler d'une baisse de moral et d'envie de se dépasser pour l'employeur

considérant son manque de respect pour nous. C'est faux de dire que les absences en maladie ont augmentées en télétravail, c'est plutôt l'inverse qui s'est produit. Je vous garantis par contre que la tendance sera à la hausse si vous augmentez le nombre de journées en présentiel. Merci de nous donner le sentiment qu'on est importants pour vous!

J'aurais ajouté que lors de ma présence au bureau, ma production et le nombre des dossiers que je dois traiter diminue, car il y a beaucoup d'interactions entre les collègues et beaucoup de discussions parfois inutiles. Il y a aussi une contrainte de poste de bureau qui ne sont pas fixe même si il y a un planning des employés en présentiel qui ne respectent pas ce planning. Ma flexibilité serait aussi puisque je poursuis des études en présentiels et mon fils prend son dîner à la maison, ça serait difficile de réaménager encore notre programme de famille.

Je suis en région éloignée et j'ai choisi mon travail puisqu'il était 100% en télétravail. Avec ma famille et la longue route matin et soir. Le télétravail est une obligation pour moi. J'espère vraiment que rien ne changera de mon côté! Merci

Imposer une journée de plus en présentiel n'augmentera pas l'efficacité des services : travail via Teams etc. Par contre, cela va augmenter le stress (bureau exigus, non ergonomique etc.) La fatigue (déplacements, bureau bruyants etc.) Et un désengagement envers la fonction publique. Imposer cette directive contre productive ressemble plus à un levier pour provoquer des départs et/ou un ralentissement d'embauches éventuelles qu'à une réelle volonté de maximiser les ressources existantes.

"Bonjour, Vous parlez d'une augmentation de l'absentéisme de 24 % depuis 2022-2023. J'aimerais bien avoir les preuves pour pouvoir le constater. Je m'occupe de l'assiduité de mon service et je peux vous assurer que ça n'a pas augmenté bien au contraire. Avec le retour à 3 jours au bureau, c'est évident que le taux d'absentéisme va augmenter. Les gens auront moins de possibilité de travailler en télétravail même s'ils sont malades ou qu'un de leurs enfants est malade par exemple. De plus, vous avez également parlé que les gens étaient trop devant leurs écrans. Les gens vont continuer d'être autant sur leurs écrans que présentement. Il y aura autant de réunion Teams même si les gens sont dans le même bureau. C'est plus facilitant d'être en Teams pour partager des documents, pour l'interaction et pour être plus efficace. Comme nous avons des bureaux dans plusieurs régions du Québec, nous devons continuer de faire autant de rencontre en Teams. Au bout du compte, il n'y a aucune valeur ajoutée d'être 3 jours au bureau sauf augmenter le

niveau de stress, la fatigue, plus de frais pour tous, plus de trafic, plus de frustration, plus d'absence, etc. Vous devriez écouter ce que veulent vos employés pour leur bien-être et pour qu'ils continuent d'avoir une bonne motivation au travail. Merci"

Arrêtez la centralisation et encouragez votre promesse des 5000 emplois en région.

Ajouter une journée obligatoire en présentiel de plus, par semaine, représente pour moi une perte d'avantage relié à mon travail et ce sans justification plausible. J'ai l'impression de ne pas être valorisée ou reconnue en tant qu'employée de la fonction publique puisque la conciliation travail-famille ainsi que mon expérience employée sont complètement ignorées.

Le gouvernement pourrait être flexible en demandant un 3 jours au travail mais en acceptant 2 jours. (ainsi, les employés ne pourraient plus déduire leurs dépenses dans l'impôt, mais les employés préfèrent ne rien déduire mais se rencontrer 2 jours au travail seulement).

Très déçue

Ne reculons pas svp ! Ça me permet tellement d'être plus productive et je commence à travailler très tôt de chez moi. Je souffre de stress chronique et la route, météo, enfant à l'école, conditions routières, retard etc. On ne peut pas reculer Mme France-Élaine. Faites-le pour mes enfants et moi. Pour l'avenir et le présent ! ❤️

L'augmentation du présentiel n'a absolument aucune plus value. Vous voulez sauver de l'argent ? Augmentez le télétravail ! Arrêtez de louer des édifices à bureaux inutilement ! Vous allez économiser sur la location et gagner de l'argent. Ainsi, vous seriez moins obligé de couper dans les services à la population.

Je ne comprends pas ce recul. Le retour au bureau à 3 jours par semaine n'a aucune valeur ajoutée. La cohésion d'équipe et l'intégration des nouveaux se fait déjà très bien à 2 jours par semaine. Les espaces partagés sont extrêmement dérangeants pour la concentration et génèrent beaucoup de stress. J'espère que vous reviendrez sur votre décision, car celle-ci ne fait pas de sens pour le bon fonctionnement et le bien-être au travail.

J'apprécie le fait de ne pas avoir à me déplacer au bureau puisque je gagne énormément de temps. Lorsque je vais au bureau, je perds plus de 2 heures dans les transports en

commun de la ville de Québec. Le prix du stationnement étant trop élevé pour mon budget, je ne peux me déplacer avec ma voiture pour ce trajet qui me prendrait seulement 30 minutes. J'aime énormément mes collègues de travail, mais je ne vois pas les avantages d'une journée supplémentaire sur place m'apporteraient. Je communique facilement avec eux virtuellement lors de mes journées de télétravail comme je le fait lors de mes deux journées en présentiel. J'ai choisi de débiter ma carrière dans la fonction publique entre- autre à cause de la possibilité du télétravail et la conciliation travail/famille.

Réduire le télétravail va diminuer la qualité de vie des gens, augmenter le trafic et la pollution, augmenter les chances que des employés quittent et que le service à la population se dégrade. Les employés ne sont pas plus productifs en présentiel (c'est d'ailleurs démontré par des études). Les employés sont des humains, pas des numéros.

Le télétravail augmente la productivité et nous aide à mieux servir les personnes assurées

"Le 2 jours en présentiel et le 3 jours en télétravail représente l'équilibre parfait. Nous avons besoin du télétravail pour tisser des liens entre nous et avoir moins de réunions Teams. Cependant, nous travaillons mieux de la maison. Dans le cadre de notre travail, nous devons souvent être au téléphone. Entendre parler plusieurs collègues autour de nous est très distrayant, c'est difficile de se concentrer, ça crée de la fatigue et des maux de tête. Nous sommes plus souvent sollicités et moins concentrés, il y a beaucoup de micro dérangements. Nous sommes bien plus concentrés et dans notre bulle à la maison pour faire nos appels, nos notes, etc. Outre ces aspects, au niveau de la circulation routière, ça va créer plus de bouchons. Ça coûte aussi plus cher de se déplacer, plus d'usure des voitures, d'essence, etc. Au niveau de la conciliation travail famille, on peut parfois travailler même si nos enfants sont malade, et même nous aussi si nous sommes un peu malade, nous pouvons faire du télétravail, ce qui diminue donc l'absentéisme. Je suis certaine qu'il y a une foule d'autres avantages à conserver l'horaire telle qu'elle est présentement. Nous avons investis dans l'équipement à la maison, nous souhaitons l'utiliser. Ce n'est pas vrai qu'en télétravail on fait des batch de spaghetti, 3-4 brassées de linge et qu'on passe notre temps à ne pas travailler. Nos supérieurs s'en rendraient vite compte si on ne travaillait pas bien de la maison! "

La présence au bureau n'est nécessaire pour tous les fonctionnaires

"La pandémie a apporté son lot considérable de stress. C'est à ce moment que le télétravail a été imposé aux employés de l'État. Maintenant, Madame la Présidente, vous

souhaitez obliger trois jours en présentiel par semaine, mais pourquoi? Le gouvernement a su se mobiliser durant la pandémie et ça s'est poursuivi. Certains employés très compétents vivent avec des situations personnelles pouvant être difficiles à gérer et grâce au télétravail, ils peuvent performer et se sentir à leur place. Être bien en tant qu'employés de l'État, ce n'est pas un facteur à négliger. La population est davantage vieillissante, il ne faut pas en plus démotiver les plus jeunes à y travailler. Au privé, le salaire est plus élevé et avec le contexte actuel, les jeunes choisiront en premier le salaire afin de subvenir à leurs besoins. Les conditions sociales passeront en deuxième plan. Avec le retour en présentiel augmenté, le quotidien sera chamboulé et il se peut fortement que des employés soient dans l'obligation de cesser de travailler en demandant un arrêt médical. Que ce soit une question d'anxiété sociale ou de proche aidant, le télétravail permet au gouvernement de conserver des employés qualifiés dont le gouvernement ne peut pas nier sa nécessité. Le télétravail permet la cohésion d'équipe et la collaboration active. Il serait plus opportun de former les personnes afin de leur donner les outils et les connaissances nécessaires pour augmenter la collaboration et autres facteurs dont vous jugez non satisfaisants lorsque les employés sont en télétravail. Le gouvernement ne peut pas se permettre de perdre des employés d'expérience et compétents. Il faut y songer activement."

La cohésion et la collaboration entre membres d'une même équipe se crée même en télétravail et apporte une diminution des impacts négatifs psychosociaux (stress, fatigue, difficultés à concilier travail-famille). Nous avons tous les outils nécessaires pour travailler en équipe même de la maison et nous arrivons à participer aux réunions en présentiel même en étant en télétravail 3 jours par semaine. Un retour en arrière ne serait pas optimal pour la rétention des employés ainsi que l'ambiance au travail. Merci de prendre tous ces aspects en considération.

J'ai été engagé après la pandémie il y a trois ans et demi à 100% télétravail. Mon bureau d'attache est à Montréal et je demeure à Blainville. Avec le trafic ça me prends MINIMUM 4 heures par jour de voyage aller au bureau. Si on n'exige de travailler en présentiel ne serait ce une journée semaine....je démissionne.... comme beaucoup de mes collègues. Nous sommes beaucoup plus productif en télétravail de toute façon. Je n'ai pas à rencontrer des prestataires nous sommes au téléphone à temps plein au CCC.

J'ai l'impression que la décision du 3 jours au bureau-2 jours en télétravail n'est pas principalement pour les objectifs mentionnés, mais plutôt pour montrer à la population que

le gouvernement met au pas les fonctionnaires "gâtés", alors qu'on ne pense pas aux conséquences sur la rétention du personnel, sur les espaces de bureaux insuffisants par endroits (où est la cohésion avec mon équipe s'il n'y a pas assez de place pour tous?) et sur la circulation qui va nécessairement augmenter et qui impactera négativement toute la population.

Il serait souhaitable d'avoir plus de jour en présentiel, c'est bon pour une équipe de travail, ça renforce les liens

"Diminution de la productivité à prévoir due au manque de calme ... nous sommes maintenant dans des bureaux partagés avec d'autres directions où il y a moins de bureaux que d'employés, on va s'installer où si tous doivent faire plus de télétravail. Nous sommes tous sur Teams pour nos rencontres donc on ne voit pas plus nos collègues externes à notre port d'attache. "

je suis en accord avec plus de présentiel

Le télétravail, tel qu'il est maintenant, est une balance parfaite pour la motivation, le service au citoyen et la santé mentale et physique des employés.

Le politique du télétravail devrait être axé sur les tâches et les réalités du milieu plutôt que sur un nombre de jours déterminé de façon arbitraire.

L'augmentation du nombre de journées en présentiel n'a aucune valeur ajoutée à la qualité ni l'efficacité de mon travail, mais bien au contraire. Je suis absolument déçue par cette décision.

Je suis une mère avec un enfant à besoins particuliers. Le présentiel est un recul dans les conditions de travail. De plus, cette mesure impacte directement les familles dans leur gestion du temps avec leur enfants ainsi que dans leur budget. Se rendre au travail a des coûts. De plus, la majorité des rencontres se font en Teams. Beaucoup plus efficace en Teams, pour avoir accès à ses dossiers et aux gens plus loin de nous. Il n'y a aucun avantage à revenir au bureau. Nous sommes tassés comme des sardines et c'est très bruyant, donc la concentration n'y est pas.

"Je suis extrêmement tanné du télétravail et des gens qui font semblant de travailler et qui ont aucune productivité. Le télétravail enlève la rigueur, la productivité, l'équité et l'esprit d'équipe. La fonction publique est en train de se miner à cause de cela. Les gens n'ont plus le lien d'appartenance et le goût de se dépasser. Je tiens à souligner un point

important, le télétravail est utile lorsque des situations hors du commun arrivent: 1) enfant malade 2) grosse tempête de neige 3) gros rhume pour contaminer le bureau 4) le gars du cable qui va peut etre passer dans journee ou electricien.. 5) bris de véhicule Bref, un quotas de télétravail devrait etre envisagé par année. Moi je propose 30 jours maximum annuel. Syndicalement parlant va falloir s'enlever les doigts dans le nez car il y a beaucoup de défi présentement. "

Je suis en ARTT à 4 jours. 2/2 était idéal. Le trafic va augmenter énormément. Je réside sur la rive sud de Montréal. Je compte 1h minimum, ça va être quoi. Si le gouvernement m' offrait un deal pour prendre ma retraite j' y penserais sérieusement.

J'aimais aller au bureau (j'avais un bureau réservé), j'y allais même plus souvent que deux jours, mais les espaces partagés et le trafic qui augmentera emoussent grandement mon intérêt.

Dans un contexte actuel où on vit beaucoup de stress, le télétravail a beaucoup contribué à l'équilibre mentale des travailleurs, surtout par la conciliation travail et vie familiale, la réduction du temps de déplacement. Donc, augmenter le temps de présence au bureau, alors qu'on peut effectuer le même travail chez soi, avec le même rendement, c est reculer vis à vis du bien être des employés.

Conserver deux jours semaines en présentiel. Avoir le droit de choisir le nombre de jours en présentiel par semaine.

S'il vous plaît madame Duranceau, laissez nous les trois jours semaine en télétravail cela augmente notre productivité au travail.

Que leur argument de faire revivre les centre villes sont peur -être applicable pour Mtl et Québec, mais pas pour nous en région. Que personnellement mas productivité avec un TDA c'est extrêmement plus difficile de ce concentré au bureau. J'ai accepté un emploi au MTQ à cause du 3 jours de télétravail autorisé. Je demeure à 50 min, car avec le prix des maisons aujourd'hui impossible de me payer quelque chose prêt des grands centres. Alors, je gagne aucun avantage avec une journée de plus en présentiel au bureau là ou je suis moins productif. Bref, on dirait qu'il nous donne de plus en plus des raison de vouloir démissionné. En fait, je crois que c'est ça qu'ils cherchent à faire. On est grandement dû pour un changement pas au niveau des fonctionnaires, mais au niveau des têtes qui décide en haut.

"Pourquoi ne pas avoir vraiment consulté les employés qui vont être touchés par ce changement. Nous sommes continuellement en Teams au bureau, nous devons réserver nos places par manque d'espace, nous sommes régulièrement dérangé, nous allons perdre des heures de traitement pour le citoyens à cause des déplacements et créer plus de trafic sur les routes déjà problématique. Il n'y a aucun avantages à nous imposer le retour au bureau. Des décisions prises, s'en même consulter ceux qui offrent le service aux citoyen et s'en même expliquer aux citoyens pourquoi le service et si long, des coupures de poste, des départs et de gel d'embauche, surcharge de travail pour ceux qui reste et des ministères qui communique mal entre eux, les priorités seraient à revoir selon moi. Je fais bien mon travail, dommage que mon opinion et que celle de mes collègues ne soient pas écoutée."

Nous avons été engagé après la covid avec 100% de télétravail. Je suis en région ce qui veut dire que le télétravail voudrait dire la fin de mon emploi. Il est impossible pour moi de se rendre dans un bureau de la ramq.

Le travail en présentiel n'apporte aucune plus value à mon travail et m'incommode énormément sur ma conciliation travail-famille. Si je suis forcée à me rendre au travail plus souvent, j'envisagerai un autre emploi.

Le déplacement au bureau est une perte de temps, d'argent et d'efficacité sans compter l'impact sur l'environnement par la pollution par les véhicules. Plus de chance de contracter des microbes (rhume, gastro, etc.), donc congés de maladie en augmentation. Aussi, milieu de travail à aires ouvertes égale moins de concentration et plus de possibilités d'erreurs. Etc.

"La diminution d'une journée de télétravail aura bien-sûr un impact négatif pour la conciliation vie-travail pour les employés et pour l'organisation puisque nous devons allouer plus du temps au transport en commun. Les deux heures de transport de plus pour nous rendre au bureau seront deux heures de perte pour réaliser le travail pendant cette journée qu'on doit se déplacer de plus. Cela, 4 fois par mois, il s'agit de 8 heures de moins pour effectuer mon travail ce qui correspond à plus d'une journée de travail de moins qui pourra avoir un impact important pour le travail et pour la santé psychologique des employés à cause du stress que cette situation occasionné. Cela ira un impact aussi pour la charge du travail non réalisé. De plus , le risque de se rendre malade dans le transport puisque maintenant il y a une épidémie qui se répande par le monde autant que

l'utilisation de masque est demandé et obligatoire dans plusieurs pays. Il aura plus d'employés malades en congé et ceux qui devront rester au travail auront leur charge de travail sur ses épaules et de plus devront se déplacer une journée de plus au travail ? Avec cette nouvelle pandémie il serait mieux de garder les employés en télétravail."

J'ai choisi de travailler pour le MTQ étant donné qu'il y a du télétravail. Je demeure loin de mon lieu de travail donc 3 jours par semaine au bureau me ferais réfléchir à changer de travail possiblement. Si j'étais proche de mon lieu de travail, la situation serait différente.

"Je suis beaucoup plus productive en télétravail et moins d'absence. Je fais 55km pour aller au travail alors plus de pollution et plus de risques. Je pense prendre ma retraite plus vite si je dois me rendre 3 jours au bureau, car je suis en ARTT 4 jours. Et aucun avantage à aller au bureau car je suis seul à faire ce travail dans ma région. "

Je ne vois très bien pourquoi cette décision a été prise et surtout annoncée de façon si cavalière.

J'arriverai au bureau tard et partirai tôt en raison des obligations familiales.

Dans mon cas, le présentiel n'est clairement pas une plus value. Je n'offre pas de service à la population, je travaille pour les juges qui sont pour la majorité en dehors du bureau. Mon domicile est situé plutôt loin du bureau et il n'y a pas de transport en commun. Merci rendre au travail 1 journée de plus me coûterait plus cher en stationnement, en essence et me fait sacrifier plus de temps avec ma famille. Je ne sais pas pour les autres ministères, mais de notre côté, la connexion sur le réseau est bien pire en présentiel au bureau (que ce soit Québec ou Montréal) que lorsque que nous sommes en télétravail. Obliger les gens à faire quelque chose n'est jamais une solution pour espérer une pleine et entière collaboration et stimuler la motivation.

Cette obligation n'est basée sur rien d'autre que de la pression des chambres de commerces, car il y a moins de gens dans les bureaux et les centre-villes. Il a été démontré au contraire que les gens sont plus productifs en télétravail. À titre d'exemple, les gens débutent plus tôt leur journée le matin au lieu de parler le matin quand ils arrivent au bureau. Et à 15h00 lorsqu'ils sont au bureau, ils pensent aux dernières tâches à faire vs le retour à la maison dans le trafic. Ils vont donc terminés à 15h30 et reporter le travail à faire au lendemain et ainsi de suite. Or, lorsque l'on est déjà à la maison, on fini les

tâches qu'il nous reste à faire. Il n'est donc pas question de retour dans le trafic à perdre 1h30 à 2h00 de voyage. Je crois que c'est une chose que les ministres, sous-ministres, députés ne comprennent pas ou ne l'ont jamais vécu. Ou bien, ils l'ont oublié. Ajouter une journée de plus va étirer le travail à faire, cela va démotiver les gens, créer du stress inutile. Et qui dit stress, dit maladie en bout de ligne. Et on connaît la suite et la chanson. Donc, s'ils vous restent un minimum de respect pour les fonctionnaires, repensez donc à votre idée complètement dénuée de sens. À mon humble avis, cela ressemble beaucoup plus à une vengeance pour la dernière convention.

C'est une dépense inutile de ramener les gens au bureau. Vous nous avez équipé pour travailler de la maison ce qui est très productif dans mon unité de gestion. Les gens de ma région(Saguenay) ne font pratiquement aucun covoiturage, vous nous forcez à retourner travailler 3 jours semaine alors que nous sommes bien installés à la maison et avons une très bonne productivité, plusieurs sont capables de travailler plus longtemps puisqu'ils s'épargnent le trafic.

Pour moi le retour à 3 jours au bureau, je suis illogique à ma retraite. Donc je quitte la fonction publique.

Nous avions un plan au sein de notre équipe, nos journées en présentielles étaient rentabilisées.

"Je travaille pour le MJQ et je relève du 1200 à QC. Moi j'habite en région. J'ai fait mes 2 jours présentielles au Palais de justice de ma région. J'avais un bureau au travers de 3 salles mécaniques. La direction ne m'autorisait pas à utiliser la salle de repos pour dîner et de voir mes anciens collègues. Finalement le bureau a été repris et il n'avait plus place pour moi. Je suis en télétravail 5 jours depuis 1 an et demi. Je ne suis pas pour retourner en présentiel si je dois me déplacer avec mon ordi dans une salle toute seule et que je ne peux parler à personne."

Je ne dépenserai pas un sous dans les commerces autour du bureau. Autour de chez-moi il y en a aussi des commerces. Ils ne font, sans doute, pas partis de la bonne chambre de commerce. Je ne reposerai pas mes yeux, lors de mes présences au bureau, en travaillant avec un crayon et du papier et en ressortant ma dactylo. Mon travail va se faire en utilisant l'ordinateur comme en télétravail. Devoir aller au bureau 3 jours semaine tout en ayant pas de bureau et devoir trimballer tout mon bardas comme un nomade, ça aide pas ma satisfaction au travail, ni mon rendement.

Il est regrettable de revenir en arrière pour des raisons non justifiées et qui ne reflètent pas réellement ce que vivent les gens sur le terrain. Ce n'est pas la pandémie qui a amorcé le télétravail. Le BAPE avait déjà une politique à ce niveau et les employés ont toujours été performants. Le nouvel aménagement des bureaux du BAPE est d'ailleurs une résultante de cette démarche de télétravail qui était innovante et qui demeure encore positive pour l'organisation. Le télétravail plusieurs jours par semaine n'a aucunement nuit au travail d'équipe et la performance des employés. Au contraire, le retour au bureau plusieurs jours risque de nuire à la motivation et au rendement.

"Il est déplorable que le gouvernement ne prend pas en considération les points suivants: Le trafic qui augmentera sur les routes, l'augmentation de pollution causée par ces déplacements, le manque de stationnements, le fait d'avoir des bureaux partagés ne donne pas accès à de la place pour tout le monde, le fait que plusieurs personnes ont choisi leur domicile en fonction de leur télétravail donc avec un retour au bureau devront faire 45mins et + d'auto ou 1h30 et + de transport en commun et ce SEULEMENT pour l'allée, le fait que la productivité peut être surveillée à distance sans problème ce qu'y relève des gestionnaires, le fait que la majorité des employés font du travail individuellement ou par réunion Teams et ce même lorsqu'en présentiel, le fait que certaines équipes sont composées majoritairement de gens en régions donc même en présentiel nous n'avons pas plus de contact avec notre équipe, le fait que certaines personnes n'ont pas accès au transport en commun dans leur coin donc devons déboursier pour un véhicule et ce même s'il en ont pas les moyens, le fait que les tours à bureau coûte cher à la population, et plus encore.."

Certaines fonctions comme le traitement de données (validation) requiert énormément de concentration, les journées en présentiel contribuent à diminuer le rendement et la qualité du travail. Le télétravail devrait être évalué en fonction des tâches. De plus présentement nos espaces de bureaux ne sont pas bien aménagés pourquoi précipiter ce changement?

Ce n'est pas une bonne idée ce changement

C'est quoi l'intérêt des milieux partageables si on est plus souvent au bureau où on entend des conversations des autres collègues et augmente la distraction.

Pensez aux jeunes familles qui sont plus proches grâce au télétravail

"Passer plus de temps en présentiel n'augmentera ni la productivité, ni le travail en équipe. Au contraire, les trajers domicile-travail nous fatiguent davantage. De plus, les bureaux NE sont pas conçus pour accueillir tout Le personnel simultanément, ce qui engendre un stress important lié à la recherche d'un bureau et une perte de temps considérable."

Le télétravail eu un impact très important dans ma décision de choisir le MESS comme employeur de choix.

Laisser nous en télétravail à 100% si vous désirez garder vos personnels compétents et assurer la productivité.

La conciliation travail-vie personnelle et le télétravail sont des facteurs clés qui incitent les fonctionnaires à rester en poste. Et procéder au retrait d'une journée du droit au télétravail pourrait réduire significativement leur intérêt à rester en poste.

L'argent qu'a coûté l'instauration du télétravail (par le gouvernement et par nous les employés) est déjà dépensé donc on ne peut pas revenir en arrière...

J'habite en région et le télétravail me permet d'avoir plus de temps de qualité pour ma vie personnelle, si je reviens au bureau, malheureusement je dois me trouver un autre emploi, car les dépenses de transport et le temps de déplacement vont diminuer ma qualité de vie.

J'habite Valleyfield! Je travail au MIFI par choix, c'est un ministère qui me tient à cœur. Je dois me rendre 2 fois semaine au CSL à MTL! C'est 6 heures de voiture par semaine, minimum. À deux jours, ça me va, je réussi à gérer mon horaire et la fatigue! À plus de 2 jours semaines, ça m'inquiète! Si je pouvais faire au moins ma 3e journée de travail, dans un bureau régional, ce serait beaucoup mieux! Je me suis fait dire que j'avais choisi un job à MTL et que je devais en assumer les conséquences, mais franchement... je fais un excellent travail et je suis fière de cet emploi. On souhaite régionaliser l'immigration au Québec, mais on oblige une grande partie des employés à travailler à MTL! C'est dommage pour la qualité de vie des travailleurs! Parce que je reste en région, je ne pourrais pas avoir l'emploi que je souhaite sans sacrifier ma qualité de vie? Il faut réfléchir autrement!

Je ne comprends pas la logique de retourner à 3 jours au bureau surtout que le bail de l'immeuble dans lequel nous étions n'a pas été renouvelé et qu'on va nous déménager dans un bureau avec encore moins de capacité qu'actuellement (6 étages versus 3

étages). On nous demande de ne pas faire nos 3 jours en même temps, mais quelqu'un qui fait : lundi-mardi-mercredi ou mardi-mercredi-jeudi ou mercredi-jeudi-vendredi (il y a aura toujours 1 ou 2 journée qu'il y aura plus de monde présent, donc difficile de trouver un bureau pour travailler). De plus, l'emplacement actuel nous permet, dans une certaine limite, un peu de confidentialité avec des bureaux fermés, alors qu'au nouvel emplacement ce sera tous des bureaux à aire ouverte. Cela va être cacophonique travailler au bureau étant donné que toutes les rencontres sont en Teams. Comment peut-on être plus productif et heureux dans de telles conditions de travail?

Il n'y a pas assez des bureaux pour tous, comment on va faire avec 3 jrs en présentiel ?

"Depuis la pandémie, je n'ai pas eu accès au TV-travail, car cela relève d'un droit de gestion. Mon travail permet amplement 2-3 jour de tv-travail. Je n'ai jamais eu de compensation pour être en présentiel. Même pas un stationnement gratuit. Si une enquête du journal de MTL estime le cout à 20000\$ par ménage le retour au travail, j'estime que j'ai été laisser beaucoup plus que je le pensais, en n'ayant pas eu accès au Tv- travail. Tv-travail n'est pas une erreur d'écriture."

3 jours au bureau plus d'argent et plus de temps pour le route... il fait oublier la vie familiale.... C'est décourageant.... Pénible... douloureux....

Si le présentiel à 3 jours est si promordial et inévitable, un délai raisonnable de quelques mois avant l'application serait apprécié afin de s'assurer que nos enjeux familiaux (proche aidance par exemple) et personnels ne créent pas de stress supplémentaire et que des solutions puissent être mis en place. Par ailleurs, sachez que le présentiel peut sûrement éviter l'isolement chez quelques personnes, mais peut assurément aussi créer du stress chez d'autres qui vivent différents types de harcèlements au bureau et qui ne souhaitent pas dénoncer pour différentes raisons. Aussi, il a toujours été mentionné que le mode hybride (2 jours de présentiel minimum) est volontaire et que si une personne ressent le besoin d'aller au bureau, elle est libre de le faire. À mon avis, c'est au gestionnaire, et pas au Conseil du trésor, d'évaluer la qualité du travail et la productivité d'un employé et que s'il le juge nécessaire, de lui exiger de se présenter au bureau. Une nouvelle façon de travailler s'est imposée à cause de la pandémie et cette nouvelle ère, qui s'est avérée être la meilleure stratégie de conciliation travail-famille, a prouvé que les fonctionnaires assurent très bien les services gouvernementaux aux contribuables et qu'en bonus des économies importantes ont été réalisées grâce à la diminution de l'immobilier et de la

circulation sur les routes (beaucoup moins d'accidents). Enfin, pourquoi ne pas prouver à nos voisins canadiens que nous assumons la décision de demeurer avec le mode hybride à 2 jours en présentiel (pas nécessaire de toujours faire comme eux), et qui sait, la province de Québec deviendrait sûrement un endroit de choix pour venir y travailler grâce à ce mode de travail hybride.

Les bureaux ne sont pas adaptés pour recevoir tous au bureau et les rencontres quotidiennes en Teams pour chacune de nous est nuisible en présentiel. Enlevé beaucoup d'efficacité à mon travail. Au bureau je ne réussis pas à bien faire mon travail. Je suis interrompu constamment par le besoin des autres, ou le manque d'espace adéquat pour prendre des rencontres Teams sans déranger les autres.

La présentiel 3 jours c'est ok car le travail d'équipe est important et le social aussi.

La cohésion dans les milieux de travail, ne dépend pas de la présence au bureau, mais oui des critères d'intégration des employés mis en pratique par le gestionnaire de l'équipe.

Je ne vois vraiment pas à qui ça pourrait avoir un plus valu d'être en présentiel 3 jours semaine à part qu'au élus et à la chambre des commerces. Le 2 ans où on était dans l'obligation d'être à la maison, est-ce que la productivité a diminué dans la Fonction publique, non selon les statistiques. On joue les marionnettes avec les fonctionnaires.

Je ne vois aucun avantage à revenir à 3 jours au bureau. Je suis en région et je dois me rendre à Québec dans le trafic matin et soir ça me prend plus 1h deux fois par jour, c'est sans compter les jours où il y a des accidents où les ponts ... c'est beaucoup plus ! J'espère que vous allez revenir sur cette décision là ! Aucune personne de mon entourage ne trouve d'avantages à retourner au bureau 3 jours et j'inclus ma famille et amis. Merci de bien réfléchir à votre décision.

Je comprends l'objectif de renforcer la présence en bureau, mais je crois que la réduction du télétravail risque d'avoir des effets négatifs sur la productivité, la rétention et l'attractivité des talents. Le télétravail, lorsqu'il est bien encadré, favorise la conciliation travail-vie personnelle, réduit les déplacements et contribue à la satisfaction des employés. Une approche plus flexible, basée sur les besoins des équipes et la nature des tâches, serait selon moi plus efficace pour atteindre les objectifs organisationnels tout en maintenant l'engagement du personnel.

Il est complètement inutile de forcer les inspecteurs du contrôle environnementale du MELCCFP de faire trois jours présentiel par semaine. Il n'y aura aucun gain de productivité, ce sera même le contraire. La plus part de mes collègues et moi même faisons du télétravail lorsque nous devons nous concentrer à fond dans nos dossiers sans risquer d'être déranger.

"De mon côté c'est le stress qui va augmenter et surtout la fatigue. Dans le cadre de mon travail 2 jours au bureau est assez car je peux travailler de la maison en faisant la même chose. Je ne comprends pas pourquoi aller 3 jours au bureau est obligatoire, en tant que fonctionnaire on doit avoir ce privilège. En augmentant les journées au bureau vous allez créer plus d'embouteillages et beaucoup bureaux n'ont plus la capacité d'accueillir tous les employés. 3 jours au bureau n'est pas une conciliation famille-travail au contraire c'est du stress. Je suis contre les 3 jours au bureau ! "

Avec les diminutions des espaces de travail, se rendre au bureau est devenu plus un casse tête qu'autre chose. Alors pourquoi avoir pris cette décision ?

Vous vous trompez totalement en disant que le présentiel augmente l'esprit d'équipe. Chaque membre de mon équipe est installé dans une région différente et nous avons un esprit d'équipe très fort, un esprit d'entraide très développé. Nul besoin de se rendre au bureau pour être en contact avec mon équipe. Inutile de nous faire dépenser en temps, énergie et sous pour nos déplacements vers le bureau pour une 3e journée.

Le télétravail me procure une conciliation travail-famille extraordinaire. Je gagnes du temps et de l'énergie en évitant le trafic, les tempêtes et à la préparation de mes repas. Je travail déjà 5 jours par semaines au bureau pendant l'été et l'hiver je tombe en télétravail pour les projets, ça ne ferait que me nuire d'ajouter une journée supplémentaire en présentiel. Non seulement, je n'ai plus mon propre bureau en présentiel mais, je me suis équipée à domicile pour être fonctionnelle et efficace de ma propre argent et vous avez d'ailleurs invertis une somme à tous vos employés pour créer le télétravail. Je trouve que 2 jours par semaine en présentiel est suffisamment adéquat pour pallier les besoins de rencontres d'équipes et de projets. Pourquoi en ajouter une ?!

"Le travail en présentiel reste inchangé car n'a aucune valeur ajoutée sur mon travail et la collaboration. Le présentiel nuira à ma motivation, augmentera la fatigue et le stress. Plus de productivité en télétravail ainsi qu'un meilleur rendement. Le télétravail aide énormément la conciliation travail-vie personnelle. Je suis entièrement en désaccord en

présentiel 3 jours par semaine. Je tiens à ce cela demeure 2 jours par semaine en présentiel. "

"Je suis beaucoup plus productif en télétravail puisque je ne fais pas mes pauses, je peux commencer mes journées à 6h30 ou 7h jusqu'à 17h et j'ai beaucoup plus de concentration pour mener à bien mes dossiers. Lorsque je vais au bureau, j'arrive bien plus tard et je termine ma journée bien plus tôt. Les avantages du présentiel est uniquement le côté social. Enfin, 3 jours au bureau entraînera beaucoup plus de frais car nous serons obligés de prendre l'abonnement mensuel. "

Grosse baisse de productivité en vue avec toute la cacophonie! L'environnement de travail n'est pas adéquat et plusieurs pensent à quitter le navire car impossible de travailler adéquatement. C'est un réel enjeu! Aucune valeur ajoutée si personne de notre équipe au même bureau. Ça n'a pas été réfléchi du tout et coûtera plus cher en plus!

Aucun commentaire.

Non seulement la science ne prouve pas les arguments avancés, mais il est insultant de traiter les employés qui déverse la population comme des idiots. Elle pourrait avoir le courage de dire les vraies raisons pour son désir de l'arrête du télétravail, son désir réel. Même les directions étaient contre l'idée. Et dire que c'est pour l'intégration de nouveau collègue alors que nous sommes dans une période de geler d'embauche est simplement insultant.

Mme. Duranceau, votre attitude envers les employés de l'État est méprisante, dégradante et grossière. Des milliers de vies de famille perturbées, la congestion routière et des dépenses individuelles inutiles pour faire plaisir à vos amis du patronat? On s'en souviendra!

"Le télétravail a ajouté un plus dans la qualité conciliation travail famille moins de temps sur la Route plus de temps en famille meilleur qualité de vie et plus efficace au travail car plus de concentrations moins de bruit "

Je suis plus productive en télétravail.

Je souhaite exprimer mon désaccord quant à l'ajout d'une journée obligatoire de retour au bureau. A mon avis, cette mesure n'apportera pas les résultats escomptés, au contraire, elle risque d'augmenter le stress et de diminuer la motivation des employés. Le télétravail a démontré son efficacité, tant au niveau de la productivité que du bien être et permet un

meilleur équilibre travail- vie personnelle. Forcer un retour supplémentaire entraînera des déplacements inutiles, augmenter la fatigue et affecter la satisfaction globale au travail.

Je ne comprends pas la décision d'augmenter le présentiel alors qu'il est démontré que le télétravail est une plus value pour les employés et que la productivité n'est en aucun cas diminuée. Personnellement, avec le présentiel qui reviens plus souvent, c'est un critère qui me fait repenser ma carrière au gouvernement. Le télétravail est une condition de travail très intéressante pour de multiples raisons tel que conciliation vie personnelle/travail, absence de trafic, diminution du coût de gaz, stationnements, etc. moins de véhicules à essence sur la route, et bien plus encore. Personnellement, mon travail pourrait se faire à 100 % à la maison sans aucun problème alors d'être obligée de venir plus souvent au bureau et de devoir payer mon stationnement pour venir travailler, je trouve cela épouvantable. Merci

Il est une mesure qui n'a pas eu un compte les familles des travailleurs de la fonction publique. La conciliation vie travail pour plusieurs familles va disparaître. La semaine va devrait s'ajuster beaucoup avec les horaires de garderie et des écoles et de partage familiale en plus des frais de estacionamiento et d'essence plus élevé.

Tu veux que j'aïlle socialiser au bureau au lieu de travailler. Te rappelles-tu que ton gouvernement était bien content que je télétravaille quand il a fermé la société inutilement pendant la pandémie sans m'équiper comme du monde et sans payer pour la connexion internet haute vitesse que j'ai prise juste pour ça? Je me souviens. À part brûler plus d'essence et diminuer considérablement ma productivité et mon confort, ton idéologie ne rapportera rien. Et ne viens surtout pas me comparer à des employés qui gagnent beaucoup plus que ce que tu me donnes, je n'aurai pas plus les moyens d'aller au restaurant qu'avant. En passant, il n'y a aucun de mes équipiers au même bureau que moi, ça fait que, ta collaboration si importante, elle va continuer sur Teams, avec du monde qui gueule sa vie sans casque dans une aire ouverte. T'es vraiment forte.

Nous ne sommes pas dans un camps de jour pour ce faire des amis , nous avons choisi notre travaille selon nos critères d'emploi du télétravail! Si j'avais voulu être engagée dans une entreprise qui est en présentiel j'aurait été dans les emplois en présentiel. J'ai construit ma vie familiale en conciliation du travail en télétravail.

Moi tous mes collègues sont à travers le Qc, je n'ai aucun collègue dans mon port d attache, si je viens au bureau je devrais faire mes rencontres via Teams! Ça ne change

aucunement que je suis au bureau! Si je suis à la maison, j'ai plus tendance à travailler plus parce que je sais que je n'ai pas 45-60 min à faire en transport!

Maintenant que le virage sans papier est fait, je suis davantage productive en télétravail. Cela me permet de mieux gérer les priorités

Le télétravail permet une meilleure conciliation avec la vie de famille et les coûts de la vie qui ne cessent d'augmenter. Cela permet de s'absenter moins souvent et de perdre moins de temps de qualité de vie dans les embouteillages.

Le télétravail rendra notre vie plus difficile , beaucoup de perte de temps pour s'y rendre au travail le matin avec l'embouteillage, plus de dépenses d'essence et d'argent, il faut sortir tôt le matin et suite à ça mes enfants vont eux même sortir tôt avec moi surtout en hiver. Le retour , c'est la catastrophe , 2 heures ou plus. Sortir à 4: 30 et rentrer à la maison à 18: 00. 3 fois ou plus par semaine sera très pénible pour une maman seule avec 2 enfants bas âges.

Je suis personnellement à Gatineau alors que mon bureau se trouve à Québec. Il n'y a aucune plus valu à me présenter 3 jours semaine dans un bureau où je n'ai aucun collègue et où personne ne me parle.

Je crois qu'il est vrai qu'il peut y avoir des abus pour un travail mal géré en télétravail. Je crois donc qu'un cadre clair et des départements réalisant des tâches quantifiables devrait rester en télétravail voir même l'augmenter car il n'y a aucune valeur ajoutée à se rendre au bureau. Par contre je trouve normal qu'une investigation soit réalisée afin que les gens en télétravail soit aussi bien encadrés que lorsque nous sommes au bureau afin de s'assurer que l'employé est apte au télétravail selon certains critères établis tel que les tâches accomplies, le temps connecté, une vigilance des sites visités et l'état psychologique de la personne et le besoin selon le département de tâches qui demandent d'être présent au bureau

En télétravail, je travaille mieux car c'est plus calme et silencieux. J'ai une meilleure concentration et j'arrive plus à commencer à 7h00.

Bonjour Mme la présidente, nous sommes si bien en télétravail avec la diminution de transport et la perte de temps dans le trafic. Nos enfants passent plus de temps avec et même que ça diminue le travail de nos services de garde car le télétravail nous permet d'aller chercher nos enfants beaucoup plus tôt. Quand je vais au bureau je me fais beaucoup plus

déranger par tout le monde et cela diminue ma productivité. Juste pour l'empreinte écologique c'est bcq mieux de moins se déplacer aussi. Nous voyons toujours nos coéquipiers par Teams avec la caméra ça changerait rien. Nous donner ce mode de vie si idéal pendant 4 ans et nous l'enlever après vient bouleverser notre routine de vie. Il n'y a aucune bonne raison de nous ramener à 3 jours. C'est beaucoup plus avantageux d'avoir une population heureuse qui a du temps de plus pour vivre un peu. De toute façon les gens n'iront pas plus au restaurant même c'est rendu beaucoup trop cher. Merci

Augmenter le présentiel n'augmentera pas ma productivité ou mon efficacité et nuira à ma qualité de vie personnelle.

Très inutile dans un contexte où ils veulent réduire la pollution, économiser des coûts et penser que les gens vont mieux travailler. En me rendant au travail, je perds en moyenne 2 heures par jour de travail. C'est complètement insensé.

Ne pas changer le télétravail à 3 jours. Aucun gain sauf pour les tims hortons du coin....

Les instructions, quant au télétravail devraient être données par chacun de nos ministères respectifs. Les employés n'ont pas les mêmes tâches et les organisations n'ont pas les mêmes besoins. Personnellement je suis dans une équipe où chacun travaille sur ces dossiers actuellement en télétravail lorsque nous avons besoin de nous contacter tout ce fait par

Le télétravail permet de diminuer le taux d'absentéisme puisque lorsqu'on ne se sent pas en forme, il est plus facile de travailler de la maison. Sinon, on prend une maladie. C'est absolument faux de dire le contraire. Si le taux d'absentéisme a augmenté, c'est peut-être que les climats de travail sont de plus en plus toxiques. Les hautes directions manquent de bienveillance et vous finirez par perdre vos employés. Nous ne sommes plus dans les années 60 alors arrêtez de nous traiter comme tel. Vous avez besoin de tous vos employés et je ne crois pas qu'il y ait d'employés de trop comme il y a peut-être eux il y a 50 ans. Sauf peut-être au niveau des gestionnaires. Mais vous faites tellement peu confiance à vos employés que ça vous prend beaucoup de chefs pour essayer de gérer des problèmes qui n'existent pas. Les problèmes sont organisationnels!!!!!!

Le télétravail est une solution inespérée aux problèmes de congestion routière, de pouvoir d'achat des ménages et à la conciliation travail/famille. Les reculs en matière de télétravail sont la pire mesure qu'un gouvernement pourrait mettre de l'avant.

Le travail en présentiel n'a aucune valeur ajoutée bien au contraire plus de trafic , plus de stress et plus de dépenses

Je dirais de repositionner sa décision et de donner le choix au employées de faire du télétravail ou aller au bureau. Comme de réduire notre semaine de travail à quatre jours, si on le désire.

Il est dommage que la magistrature ne puisse pas bénéficier du même nombre de jours en télétravail que les autres employés du MJQ. Le juge en chef Lucie Rondeau qui n'est plus en poste ne voulait pas que les adjointes soient en télétravail plus qu'un jour par semaine. Alors que bien souvent, lorsque nous sommes à la travail, la productivité est bien plus grande. C'est une inéquité. Merci.

Aucun

"-Aucun avantage à exiger 3 jours semaine. Ceux qui veulent faire plus de 2 journées en présentiel, ou quand le besoin est là, le font déjà. -Même en présentiel on s'écrit et on fait des Teams pour éviter de se déplacer. -Ne pas utiliser notre voiture est un plus pour l'environnement; moins de trafic, moins de smog, moins coûteux et moins de stress de temps. -On est plus souvent dérangé au bureau : gens en Teams autour de nous, va-et-vient. -En ce qui concerne l'accueil et intégration des nouveaux employés, c'est une blague? Il a des coupes de postes! J'ai été engagée au début de la pandémie et je suis encore vivante même si personne au bureau. C'est à l'employé aussi de faire son bout pour s'intégrer!"

À la maison ou au bureau le travail se fait pareil. Aucun citoyen n'est négliger. Les gens travaille même en étant malade (télétravail) prennent moins de jour de maladie

Svp ne pas forcer le trois jours semaine, la majorité de notre travail se fait au travers la province, par courriel ou visio conférences. Il serait inutile de faire déplacer les gens, dépenser pour du gaz, stresser les employés, par de temps aussi difficiles. Ayez un peu de pitié. On a de la misère.

Les équipes de travail sont éclatées, nous habitons partout au Québec. Le présentiel ne me permet aucunement de voir et de collaborer avec mes collègues. Que je sois à la maison ou au bureau, je dois communiquer par Teams ou par courriel. C'est pire pour les employés régionalisés, il n'y a aucun avantage de se déplacer en présentiel. Cette

situation complique ma vie personnelle et engendre des coûts supplémentaires. C'est un non-sens pour les employés régionalisés qui habitent loin des grands centres.

Les enquêteurs et inspecteur de la RBQ pourraient ils être exemptée du présentiel. Nous sommes majoritairement sur la route pour effectuer nos travaux. Nous devons de toutes façon aller au bureau pour faire imprimer les rapports et pour consultation de certain document.

Je suis une employée de première ligne en service direct à la population. Le télétravail me permet de prendre soin de ma santé mentale sans prendre de congé maladie. Je travaille pour le MESS et la clientèle est de plus en plus démunies. Nous sommes victimes d'actes de violence et de menaces de la part de la population qui souffre de maladies mentales, qui consomme de la drogue, qui est en situation d'itinérance et j'en passe. Avouez que vous voulez faire plaisir aux entreprises qui ont vu leurs chiffres d'affaires baisser avec l'arrivée du télétravail. Une réelle façon de revitaliser les centres villes serait de remplacer les espaces de bureaux vides par des logements abordables. Ces locataires iront dépenser dans ces mêmes commerces 7 jours sur 7.

Je ne vois pas le plus value de revenir à 3 jours semaines alors que les employés régionaliser ne sont pas en présentielle. De plus, les rencontres d'équipes se font tous en Teams. Alors pourquoi revenir au bureau 3 jours ? Pour passer plus de temps dans le trafic et ne pas être capable de faire mes journées complètes au bureau et reprendre mes heures par les soirs ou faire des plus grosses journées en télétravail. Si on doit revenir à 3 jours semaines, je me demande bien où on va s'installer. Avec le réaménagement des bureaux on aura pas de place pour tous le monde. Il y a une chose que je souhaite si on revient à 3 jours semaines, que tous les employés régionalisés se présentent eux aussi en présentiel 3 jours semaines. Pourquoi eux peuvent rester chez eux à temps plein alors que les employés non régionalisés doivent se présenter 2 jours semaines ? Il n'y a aucune logique dans tous sa.

Cette décision n'est pas beaucoup réfléchié

Bonjour, par la nature de mon emploi, j'ai accès à des informations, et je sais que certaines ressources n'ont pas la même rigueur quand ils sont en télétravail. Mais je trouve ça désolant que nous devions tous "payer" pour ces personnes. Je suis une personne responsable et plus efficace quand je suis en télétravail. Le fait de devoir aller 3 jours par semaine au bureau me fait réellement envisager la recherche d'un autre emploi. Chaque

personne a son histoire... Je travaille 4 jours/semaine, car c'est ma réelle capacité à pouvoir travailler (deux jours au bureau et deux jours à la maison). J'ai de réelles inquiétudes face à ce changement. C'est cet horaire qui a été le moteur de mon retour sur le marché du travail... Merci à vous

télétravail 2 jour par semaine

Ma collègue principale habite en région éloignée. Je ne la verrais pas plus au bureau. Pour moi, la conciliation travail famille est la priorité!

"J'aimerais partager le fait qu'avec mon salaire de technicien agricole le retour à trois jours en présentiel, cela ne m'encouragera certainement pas à raviver le milieu urbain de ma ville. Au contraire, le 20-30\$ que j'avais de disponible pour aller manger un morceau avec mes collègues ou amis lors des présentiels devra être investi sur le coup de déplacement supplémentaire que le 3e jour occasionnera... et cette gazoline va-t-elle réellement être utile faire tourner l'économie où seulement à polluer davantage? pour moi le retour à 3 jours est une nouveauté que je n'ai jamais connue et qui selon tous les enjeux ne vaut pas vraiment la peine, pensons seulement à tout les équipements neufs que nous recevons lors de notre embauche pour travailler de chez nous et qui au final serviront de moins en moins, pensons au bureau qui se tourne vers le MTAA pour s'adapter à cette réalité des dernières années qui une fois réaliser devront être remodeler encore et encore pour accueillir tout le monde 1 jour de plus. Je ne sais pas si ce témoignage sera utile, mais je refuse de me faire encore amputer de mon temps et de mon salaire pour des déplacements qui n'en vaut pas la peine sans me battre ! merci 😊 "

Je suis beaucoup moins productive en présentiel et mon niveau d'anxiété augmente en présentiel.

Il faut que le trois jours par semaine soit équitable pour tout le monde dans chaque ministère ou organismes, car présentement le 2 jours n'est pas équitable, nous nous jasons entre fonctionnaires

De mon avis à moi , le présentiel est plus bénéfique que le télétravail et solidifie l'esprit d'équipe. En plus, moi je n'y ait pas droit au télétravail! Et avant la pandémie, tout le monde était en présentiel

Bonjour, si la 3^{ème} journée au bureau est vraiment obligatoire, avoir le droit de la travailler dans le BSQ le plus proche serait une consolation. Il y a déjà bien assez de trafic sur les routes ...

"Bonjour, Lorsqu'on prétend vouloir améliorer les services à la population et vouloir travailler conjointement avec les employés, normalement, on respecte les conventions collectives et on consulte les gens sur le terrain. Le retour à trois jours en présentiel ne respecte pas la concertation du syndicat inclus dans la convention collective, ce qui est un très grand manque de respect envers les employés. Si les chiffres sont si importants pour vous, montrez-nous les chiffres prouvant vos arguments. En recherche, il faut des sources pour appuyer ses dires, si vous n'en êtes pas capable, votre projet ne rencontre même pas les seuils d'une recherche de niveau collégial. Merci et bonne journée."

Si je dois me rendre au bureau, je serai la seule de mon équipe dans ma région. Ça serait un déplacement inutile pour aller faire du Teams ailleurs. Seulement une dépense de gaz et de temps et moins de temps avec ma famille. Pour faire exactement le même travail.

Personnellement, je ne vois pas ça de façon négative 3 jours semaine.

Personnellement je suis plus productive quand je suis en télétravail et je suis moins fatigué et stressé. Non pour 3 jours en présentiel le métro de Montréal est devenu infernal avec le nombre excessif de personnes qui le fréquente. Après une dure journée de travail en présentiel pas évident de prendre le métro et l'autobus pour rentrer chez moi.

Nous sommes partis s'établir en région éloignée en raison de la possibilité du télétravail 2 jours. C'est déjà absurde se rendre dans un BGP à 40km de chez soi 2x par jour pour voir personne et passer son temps en réunion Teams, maintenant nous devons le faire 3x. Je n'y vois qu'une perte d'argent et de temps en plus d'être tout simplement plus dérangé par l'augmentation du nombre d'inconnus au bureau.

Les menaces et attaques sans raisons valables ou dans le but de brasser les employés ne fonctionnent pas. Cela crée un stress généralisé. Nous ne sommes pas les ingrédients d'une salade faite à la va-vite. Nous sommes des vraies personnes qui permettent de faire un beau gâteau moelleux et cuit à la perfection. Mais pour cela, il est important de respecter la proportion des ingrédients et chaque étape de la recette pour que nous puissions faire le meilleur des gâteaux qui soit et ainsi l'offrir à nos citoyens de façons équitables et durables.

Le retour obligé en présentiel va tout compliquer, coûter plus cher et nous stresser. Svp, ne reculons pas, c'était un merveilleux pas en avant. merci 😊

Le gouvernement a engagé un budget pour le réaménagement des locaux rendant l'environnement plus ouvert et donc plus bruyant lors des journées en présentiel. Un environnement pas vraiment idéal pour ceux qui comme moi vérifient les plans et ont besoin de calme et de concentration. Encore un gaspillage d'argent public pour mettre quelque chose en place et changer d'avis quelques années après.

La santé psychologique en milieu de travail est un enjeu important. Diminuer le télétravail nuit gravement à la conciliation travail/famille en plus d'ajouter à la charge mentale. Que ceux qui désirent aller plus souvent au bureau le fasse dans pénaliser ceux qui ne le disent pas.

"L'infrastructure routière en ce moment au Québec est déjà dramatique, beaucoup d'accident avec des poids lourds, il est impossible de traverser Lévis-QC dans les heures de pointe dans un délai raisonnable, il s'agit de 20 KM maximum qui peuvent prendre jusqu'à 2 heures, c'est ridicule. Augmenter la présence au bureau ne fera nuire qu'à cela. Nos autoroutes à deux voies sont désuètes. Être au bureau est une perte de temps, je me fais plus déranger par des gens en train de jaser, qui ne travaillent pas, que chez moi où je peux me concentrer et à qui je n'ai personne qui vient parler fort. Plutôt personnel : mon système immunitaire n'est pas très fort, donc plus grand risque de contagion dans mon cas, c'est minoritaire, mais j' imagine ne pas être la seule dans cette situation au MTMD. Plusieurs équipes sont éclatées dans différentes régions du QC, je suis dans le BSL, un collègue au Saguenay, une collègue à QC, des collègues dans deux régions différentes près de MTL. Quel est le but d'envoyer quelqu'un comme moi, dans un CS, ou pire encore, dans un CGER? Perte de temps, de motivation, de gaz, déplorable."

Je n'ai rien contre trois jours de présence au bureau, mais les espaces de travail impersonnels m'inquiètent. Dans plusieurs compagnies d'assurance, ils reviennent en arrière sur ce modèle, car ces bureaux ne sont pas appréciés. »

Je ne suis pas intéressée à perdre ce qui est acquis et tellement facilitant. Ça serait la moindre des choses d'être consulté avant d'envisager qu'une telle décision soit prise. Le gouvernement n'a pas à s'approprier cette décision importante. Mais ma question est : est-ce que nous serons entendus?

J'aime que mes enfants puissent venir dîner 3 jours par semaine à la maison, puisque nous sommes en garde partagée, ça me permet de les voir le plus souvent possible. Je trouve bien dommage qu'on m'enlève ça, je fais mon travail comme il se doit, que je sois au bureau ou en télétravail.

J'ai demandé un allègement de mes heures de travail (28h) mais si nous devons nous présenter 3 jours au bureau, je vais devoir annuler ma demande, puisqu'à cause de mes déplacements à prévoir, je vais sentir trop de pression à faire mes heures et tâches en 4 jours. Pourrais-je garder le 2 jours en présentiel? Pensez à l'environnement, les économies pour nous la classe moyenne ainsi qu'à bien être de vos employés.. le 2 jours en présentiel est une logique!

Il n'y a rien d'avantageux de faire plus de présentiel

Il n'y a pas assez d'espace dans les nv locaux, il n'y a pas de stationnement, les ponts les routes sont engorgées et en travaux, la majorité des vivent hors centre ville... pensez-y bien

Disons que 3 jours ça peut encore passer, mais pas plus que cela, sinon, ça deviendrait un réel problème pour moi

Diminution du travail, je traiterais beaucoup moins de dossiers par jour car les collègues parlent très forts et toujours en Teams donc zéro productive au bureau

Bonjour, je ne suis pas en accord avec cette nouvelle politique de télétravail, car dans le cadre de mes fonctions je pourrais le faire à 100% en télétravail et je répondrais aux besoins organisationnelles et populationnelles. Merci de m'avoir lu.

...

Très mauvaise idée

Les élections s'en viennent à l'automne 2026 merci de respecter vos engagements et de respecter vos fonctionnaires en lien direct avec la population

Le télétravail nous permet d'être concentrer à nos tâches, le présentiel est distrayant, beaucoup trop de bruit, pas de bureau personnalisé (réorganisation à chaque fois), plus de dépenses (essence, stationnement). Le présentiel n'est pas dans chaque équipe, donc non équitable, puisque cela agit comme une baisse de revenu. De plus, il y aura plus de pollution, plus de trafic, moins de temps avec nos familles.

Il est vrai qu'autrefois, le présentiel augmentait l'esprit de collaboration et les liens entre collègues. Malheureusement, avec la régionalisation de nos services, cela n'a plus de sens maintenant, car nos bureaux nous offrent pas la possibilité de travailler directement avec nos collègues, car ceux-ci sont majoritairement dans un autre bureau ou dans une autre direction. Vous souhaitez augmenter le service aux citoyens, pensez plutôt à ramener les rencontres en personne et la localité du service. Nos spécialisations terrains se perdent au fil du temps ...Et connaître les services offerts sur 6 territoires à la fois, comme c'est le cas pour moi, c'est impossible. Cela diminue donc grandement la qualité du service offert, mon sentiment d'efficacité et par la même occasion, mon sentiment d'appartenance. Venez nous rencontrer sur le terrain. Venez entendre les enjeux vécus dans la région. Venez constater comme il est difficile de mettre en action vos plans sur le terrain. Nous serons heureux d'en discuter. et notre clientèle sera heureuse de savoir que vous prenez enfin en compte nos opinions. Nous sommes la porte d'entrée au sein du gouvernement. Un service terrain en santé, donne un gouvernement en santé.

Garder le télétravail 3 jours semaines ou plus.

"Déjà que nos salaires ne sont pas compétitifs, le télétravail nous permet d'économiser certaines dépenses pour notre famille (essence, stationnements, frais de garde en milieu scolaire, vêtements, lunch etc) et d'ouvrir une souplesse conciliation travail/famille; mon enfant n'a pas à fréquenter le service de garde en milieu scolaire; mon quart de travail 8h-16h, mon enfant embarque dans l'autobus scolaire devant ma maison à 7h45 et débarque à 15h45. Moi si le télétravail débarque, je débarque. Cet aspect vient « consoler » le salaire non compétitif donc s'il n'est plus, moi non plus. Au niveau de ma santé, le niveau de stress ayant drastiquement diminué, l'impact positif est incroyable. Déjà difficile d'attirer et de maintenir la main d'oeuvre, ce le sera encore plus. Nous sommes tanné de former et que les gens quittes. Aidez nous a garder le peu d'attractivité que l'on peut avoir"

C'est triste pour la Conciliation travail-vie personnelle. Pour ma part, puisque je demeure loin du bureau (à plus de 35 minutes) je devrai demander un ARTT. Ce qui diminuera mon temps de travail , en revanche plus petite paie et plus de gaz à payer..Il n'y a aucun service de transport en commun dans le secteur..

50% de mon équipe travail en région, donc jamais en présentiel au bureau. De plus, les externes sont interdit d'accès au 1500 Cyrille-Duquet, donc impossible d'avoir une rencontre sans être en Teams.

Uniquement une question de gestion de perception du public. Décision politique de droite afin de montrer à la population que les fonctionnaires travaillent ...très dommage

Pour vrai, le présentiel à trois jours n'apporte pas rien car on est plus souvent sur Teams même étant en présentiel. De plus, les dossiers confidentiels ne seraient être traité en appel team en étant au bureau. Le télétravail est couterait mien cher à condition de céder des étages qui ne sont pas utilisés.

Ma vie a changé depuis le télétravail. Je suis moins anxieuse et des choix ont été fait en considérant que je serais en télétravail 3 jours semaine donc pour moi le fait de retourner en présentiel 3 jours au bureau m'occasionnerais beaucoup de désagréments et de stress. Je suis plus productive à la maison et garder un œil sur ma mère dont je suis la proche aidante.

Le télétravail permet aux travailleurs d'être plus efficaces, ne stressent pas pour les transports. Diminution des voitures durant les heures de pointe.

Le télétravail augmente le bien-être des personnes car on dépense bcp de temps en se déplacer, aussi le présentiel ne garantit pas un bon ambiance de travail, car ça dépend le style de leadership des certains chef, s'il est pas inclusif la motivation diminuera

L'augmentation du coût de la vie est plus facile en télétravail. La productivité est mieux en télétravail car on est moins déconcentré par les bruits de collègue, photocopieuse, imprimante, téléphone.

En ajoutant une journée de plus en présentiel, cela a un impact considérable sur notre budget. Déjà que nous n'avons aucune diminution sur notre stationnement, il est difficile d'y arriver dans la vie de tous les jours.

Bonjour, je suis fonctionnaire, et je ne crois pas que le syndicat doit avoir une quelconque possibilité de mettre un frein au choix du gouvernement, car le télétravail n'est pas conventionné, donc pas de son ressort. Merci et bonne journée à vous

Pour moi, le télétravail augmente ma qualité et ma performance dans mon travail et malgré que je fais un travail d'équipe, la collaboration et la qualité de nos échanges se fait plus rapidement en télétravail qu'en personne. 3 journées au bureau brimera ma vie personnelle et augmentera mes dépenses. Mon salaire ne couvrira plus le coût de la vie dont l'épicerie augmentera aussi de 1k\$ par année à partir de janvier.

Notre productivité n'est pas réduite mais au contraire. En travaillant de la maison, il est plus facile de faire des grosses journées étant donné que nous n'avons pas à conduire, affronter le trafic après une grosse journée de travail

"Le télétravail offre de nombreux avantages pour les employés : - Qualité de vie : moins de déplacements, horaires plus flexibles, meilleur équilibre travail et vie personnelle; - Finances : Économies sur l'essence et possibilité d'habiter plus loin du lieu de travail; - Bien-être : Environnement plus calme, diminution de la fatigue liée à la routine du bureau et plus de contrôle (température, posture, ambiance). - Productivité : Moins d'interruptions sociales et possibilité de créer un environnement adapté à notre style de travail. Maintenant, pour les employeurs : - Réduction des coûts (bureau, électricité, mobilier, etc.); - Accès à un plus grand bassin de talents, peu importe la région; - Diminution de l'absentéisme (plus flexibles et moins de retards); - Satisfaction et rétention des employés plus élevées; - Productivité accrue. Sans oublier les avantages pour l'environnement : - Moins de CO2 avec la diminution des déplacements; - Réduction de la consommation d'énergie des bureaux. Je serais déçue de devoir revenir au bureau une journée supplémentaire chaque semaine, car cela réduirait les avantages actuels du télétravail qui, à mon niveau, sont définitivement la productivité ainsi que l'équilibre entre le travail et la vie personnelle. Il n'y a pas de plus valu à cette journée supplémentaire."

Le seul plus value au présentiel est pour les restaurateurs près des bureaux gouvernementaux. On diminue la qualité de vie des travailleurs pour aucune raison. Ce n'est pas parce que le fédéral ou le gouv. de l'Ontario le font, que vous devez le faire, aussi.

Le fait de perdre une journée en télétravail me fait considérer d'autres offres d'emploi.

Je suis plus productive et concentrée lorsque je suis en télétravail. L'énergie et le temps que je gaspille en passant 2 heures dans l'autobus serait plus utile en restant en télétravail.

Dans mon cas augmenter d'une journée de présentielle par semaine résulte à une diminution de ma productivité, une augmentation des coûts (transports, service de garde, etc..) et une réduction de temps familiales. Avoir 1 heure de plus avec mes enfants dans ma semaine vaut énormément plus que prendre un café pendant 15 minutes avec un collègue.

Certains emplois ne nécessitent absolument pas de travail en présentiel. Ce serait une raison de mon départ du ministère si le télétravail venait à être aboli

"Bonjour, personnellement, le télétravail est quelque chose qui rend le quotidien beaucoup plus facile, surtout avec des enfants. Je voyage beaucoup moins, je suis plus présente mentalement au bureau puisque je n'ai pas eu 1 h de conduite à faire, je fais des plus grosses journées de travail en télétravail, mon espace de travail est plus ergonomique que le bureau partagé et j'ai beaucoup moins de distraction. Je n'aurais pas plus de lien avec mes collègues puisque nous avons Teams ou on peut s'échanger en continuant de travailler alors qu'en présentiel, on se lève pour aller voir nos collègues. Beaucoup moins efficace. De plus, mes chefs d'équipes sont dans d'autres régions donc je n'aurais pas plus de proximité avec eux. Je pense également que la protection de l'information est mieux conservée puisqu'au bureau, beaucoup d'appels se font et tout le monde entend tout. Je pense qu'il serait plus raisonnable de conserver le 2 jours en présentiel, du moins pour la CNESST et les autres ministères et organismes qui sont tout à fait adaptés à cette réalité. Les espaces de bureau pourraient être diminués, la rétention du personnel meilleure donc un service au citoyen augmenté. Merci"

Pour ma part 1 jour semaine est suffisant pour voir et échanger avec les collègues à part me créer des dépenses supplémentaires d'essence et de stationnement rien à foutre au bureau. Les gens en région ont déjà de l'injustice que eux n'ont pas de dépense pour aller travailler INJUSTE. Plus productive chez moi et moins de trafic.....

Le télétravail me permet de me concentrer sur mes tâches de longue durée. Ce dernier m'apporte moins de fatigue contrairement au travail en présence au bureau. Nous n'avons pas besoin de directive quant à l'application relationnelle avec les collègues; cela se fait naturellement entre nous. Moi, en étant en télétravail; j'aurai beaucoup moins d'absences à mon dossier. Ce n'est pas à prendre un café lors d'une pause de 15 minutes qui aurait plus de collaboration entre collègues. Ce développement se fait plutôt lors d'activités entre collègues. Merci de m'avoir lu.

Le gouvernement a déjà statué sur la question de 3 jours en présentiel

Le fait d'augmenter la présence au travail augmente le stress et devient difficile au niveau conciliation travail vie personnelle.

Je suis moins dérangé en télétravail par tout les usagé qui font des demandes sur le pouce. Alors wue si je suis en télétravail, les usager passe par les canaux officiel en cas de problemes rencontrer

"Je comprends que pour certains domaines, le télétravail peut avoir un effet néfaste, toutefois, il serait logique de faire ce genre de choix en fonction des tâches accomplies et du type de travail effectué plutôt que de mettre tout le monde dans le même bateau. Exemple, je suis technicien en administration. Ce cadre d'emploi est très varié mais, pour ma part, mes tâches sont du soutien systémique et suis régulièrement en contact avec des collègues de Revenu Québec dans mes tâches quotidiennes. Cela a pour impact que le présentiel m'est entièrement inutile pour l'accomplissement efficace de mon travail."

Il y a aucune logique à augmenter le présentiel, si ce n'est que de diminuer nos conditions de travail qui sont déjà assez médiocres. Et pourquoi contribuer à augmenter le trafic davantage ? Tout cela est illogique , il s'agit seulement d'une décision pour plaire à certains lobbies (chambre du commerce) ou pour faire comme d'autres institutions qui ont pris la même décision insensée. Rien ne s'améliore, tout empire.

Il n'y a aucune plus-value à aller en présentiel 3 jours semaine. Je trouvais déjà la deuxième journée inutile du fait que je me rends au bureau le lundi et qu'il n'y a personne de mon équipe. De plus, avec la location d'espaces dans mon édifice à d'autres organismes, nous n'avons plus assez de bureau pour tout le monde. Il va falloir se battre pour avoir un bureau. Si nous retournons 3 jours par semaine en présentiel, je considère que l'on devrait pouvoir avoir nos propres bureaux car nous y serons au minimum 60% du temps.

Il est tout à fait possible de créer des liens, faire des échanges et intégrer les nouveaux employés en mode hybride. Si je prend mon service en exemple, nous avons une journée obligatoire en présentiel le mardi et la plupart des collègues viennent le mercredi comme deuxième journée. Nous avons donc une journée où tous sont ensemble et où il y a les rencontres importantes et une deuxième journée où la majorité des gens se revoient. J'ai réussi à développer de merveilleux liens avec mes collègues avec le mode hybride actuel et je le trouve parfait comme il est. Deux jours en présentiel sont suffisant.

Il est difficile de garder le focus sur les directives lorsque qu'on nous demande de combler les autres régions puisque tous le monde tiens le phare à bout de bras malheureusement je suis tombé au combats car je manque d'arme

Belle pollution à prévoir pour les voitures car je reste en région

Aucun gain de productivité à être plus en présentiel.

Alors que plusieurs études tendent à démontrer l'augmentation de la productivité en télétravail, je m'explique mal la décision d'obliger plus de travail au bureau. Je crois qu'une approche plus conviviale, incluant la mise en place de réelles initiatives pour favoriser le travail en présentiel, amènerait naturellement les employés à être plus souvent au bureau, de leur propre chef, que d'y aller à contrecœur.

2 jours au bureau c'est suffisant!

"Puisque le coût de la vie augmente de façon significative, le fait de devoir me déplacer au bureau quatre jours de plus par semaine représente une dépense supplémentaire d'environ 100 \$ par mois. Je dois absolument utiliser l'automobile, car mes enfants ont plusieurs entraînements sportifs durant la semaine. À cela s'ajoutent deux heures supplémentaires de voyage hebdomadaire, ce qui entraîne une fatigue mentale et familiale accrue. Je ne perçois pas la valeur ajoutée d'une augmentation du nombre de jours en présentiel. Je suis une employée dévouée et passionnée par mon travail, et il serait regrettable de devoir envisager de postuler dans le secteur privé afin d'améliorer mes conditions de travail. Avec tous les outils informatiques désormais à notre disposition, le télétravail n'enlève absolument rien à la cohésion d'équipe et l'efficacité, c'est tout à fait le contraire."

Le télétravail n'affecte aucunement l'efficacité du travail, car nous sommes à une ère où la technologie est à la portée de tous les ministères sans exception, que nous nous sommes rapidement adaptés lors de la covid 19. Je parle au nom de bcp de collègues qui ont confiés qu'ils n'ont pas du tout manqué de travail tout en travaillant de la maison, et même que leur situation de vie, plutôt compliquée pour bcp de personnes, le télétravail a su enlever bcp de stress en tout genre et du coup à su en améliorer le service, car leur qualité de vie en était plus stimulante et moins stressante en ayant pas tout les désagréments du présentiel. Maintenant, il faut se poser la question : Pourquoi perdre du temps sur la route peu importe le moyen de transport, si nous sommes tout aussi efficace en télétravail sinon plus qu'en présentiel? Où est le problème dans ce cas si le rendement du travail est accompli de façon exemplaire à la population même en télétravail? Car au final, n'est-ce pas le résultat qui compte? Et faut savoir que le niveau de rendement du travail sera bien meilleur pour un employé heureux dans ses conditions et fonctions de travail, qu'un

employé stressé et fatigué que le présentiel pourrait amener. La technologie ne cesse d'évoluer et nous avons su évoluer avec elle sans problème dans le cadre du télétravail alors que c'était le principal défi quand le télétravail a commencé depuis la covid. Bien, nous su surmonter ce défi tout en restant efficace également. Alors, pour toutes ses raisons il serait donc préférable de laisser le choix à l'employé de soit : se rendre en présentiel de son plein gré ou de le laisser en télétravail les 3 jours comme avant.

Le Conseil du Trésor démontre ici un manque flagrant de reconnaissance pour ses employés d'expérience. Je parle ici des techniciens en travaux publics principaux ayant atteint l'échelle maximale du rangement qui devront absorber une perte salariale de 7% suite à l'intégration du nouveau corps d'emploi (TIP). Ça n'insiste pas ces derniers à demeurer au sein du Ministère. Les employés des échelons 9-10 et 11 quant à eux auront exactement le même salaire tout en ayant 3 ans d'expérience de moins. C'est inacceptable! C'est un manque de respect envers des employés dont l'expérience est primordial au sein du Ministère. Nous obliger à nous déplacer une journée de plus par semaine nous occasionnera des dépenses supplémentaires, ce qui s'additionne à la perte de salaire. Cette 3e journée en présentiel ne rapportera aucun gain en productivité, au contraire. Vraiment déçu de l'employeur!

De laisser libre au gestionnaire et à leur équipe le nombre de jour en télétravail

Dans mon. As, le bureau de murdockville a fermer ce qui fait que nous n avons plus de place où aller travailler. De plus, j ai été transféré pour travailler pour Montréal je me verrais donc mal me déplacé en présentiel à 10hrs de route de chez nous. La saaq prône la sécurité routière, nos hiver ne son pas les même que en ville ici la poudrerie avec la mer fait parti du décor et quand ont montais à murdockville combien de fois pendant l hiver nous avons dû monter dans des températures ou c etais absolument dangereux pour nous parfois ont voyais absolument rien j ai meme dû m'acheter un vus pour aller travailler. Donc je crois que l hiver de faire 30 minutes de route matin et soir dans des températures rudimentaire n a pas d allure et meme pour les orignaux qu ont à meme manquer frapper le soir. Il n y a pas de réseau cellulaire entre murdockville et les villages au bord de la mer cebqui fait que c est encore plus dangereux. Donc, si je suis obligé de retourner en présentiel je ne vois pas vraiment ou je pourrais le faire!

Ce que j'ai remarquer c'est que le télétravail a s'est avantaagé et devrait être utiliser à l'occasion lors de maladie ou de blessure qui empêche le déplacement. J'ai aussi

remarquer que plusieurs personnes qui font du télétravail se renferment et socialisent de moins en moins et ont moins de tolérance.

C'est juste pour augmenter la circulation faire vivre les stationnements et restaurants autour

Ayant un travail individuel [ne travaillant pas en équipe] je n'ai aucune plus-value de me déplacer au bureau. Ça ajoute des frais de déplacement et de stationnement ce qui n'est pas facile pour une personne seule ayant un seul revenu.

Je ne veux pas créer de relations interpersonnelles et perdre ma relation avec ma famille, j'ai un bébé de 18 mois à la garderie qui m'appelle quand elle a de la fièvre et un enfant à l'école primaire aussi, je ne veux pas aller une 3^e journée au bureau, car je dois faire 4h de route chaque jour pour me rendre au travail, quand les enfants arrivent de l'école je les reçois avec joie, ils me racontent leur journée tout en travaillant, j'aime beaucoup mon travail qui me donne cette opportunité, mais maintenant en faisant 4h de route chaque jour imaginez comment je vais parler à mes enfants et à mon bébé quand j'arrive à la maison toute épuisée. Aussi la présence au bureau ne change rien au contraire ça va diminuer ma productivité, je suis plus productive à la maison qu'au bureau.

Plus de trafic matin et soir et coût de stationnement à prévoir dans mon budget.

Lorsqu'on a de jeunes enfants, l'augmentation du nombre de jours en présentiel diminuerait grandement la conciliation travail-vie personnelle et engendrerait des coûts supplémentaires aux familles, notamment pour payer le transport en commun ou le stationnement, la perte de temps en transport qui est d'environ 3 heures aller-retour lorsqu'on vit à l'extérieur de la Ville, le coût supplémentaire pour le service de garde. Le télétravail nous permet d'être plus productif en ne se faisant pas déranger. Dans les nouveaux bureaux modernes de la fonction publique, les gens sont collés les uns aux autres, et ça réduit fortement la concentration. Les réunions continuent de se faire sur Teams la plupart du temps, qu'on soit en présentiel ou en télétravail et puisque nous n'avons pas notre propre bureau qui nous est attribué, nous devons transporter notre portable chaque jour. Le télétravail nous permet d'économiser, à l'employé, mais aussi à l'employeur. L'augmentation du nombre de jours en présentiel devrait être un choix, et non une obligation.

Le télétravail fait en sorte que la conciliation travail-famille est beaucoup mieux. La productivité est plus grande, car je peux commencer à travailler plus tôt à la maison. Au

bureau, je commence plus tard, car je suis prise dans la circulation, ensuite je dois me chercher un bureau pour travailler. Lorsque mes collègues arrivent, nous piquons une petite jasette, donc ça retarde le travail. Ce que je ne fais pas en télétravail. De plus, je suis souvent en Teams quand même, étant donné que mes collègues ne sont pas tout le temps au bureau en même temps que moi. En télétravail, je réduis mon empreinte écologique. Je ne vois aucunement l'avantage pour moi de faire 3 jours de présentiel en télétravail. Vos arguments ne sont pas valables pour justifier la troisième journée de présentiel. Je peux vous assurer, Mme Duranceau que votre décision fait en sorte que je ne voterai pas pour la CAQ aux prochaines élections. En fait la CAQ m'a beaucoup déçue.

"Le travail en présentiel augmente significativement mon niveau de stress, de fatigue, d'anxiété et d'angoisse. Cette situation réduit également ma motivation ainsi que ma productivité. De plus, le retour obligatoire au bureau a un impact négatif sur la conciliation entre ma vie familiale et ma vie professionnelle. Le présentiel n'apporte aucune valeur ajoutée à mon organisation ; au contraire, il crée des contraintes supplémentaires. Je perds environ quatre heures par jour dans les transports pour me rendre au bureau et rentrer chez moi, ce qui accentue encore ma fatigue et diminue mon efficacité. Pour toutes ces raisons, le télétravail représente pour moi une solution beaucoup plus adaptée et bénéfique, autant pour mon bien-être que pour la qualité de mon travail."

Le problème est purement stratégique, aucune solution d'encourager ni d'encadrement n'est offerte avec le gouvernement

L'unité pour laquelle je travaille, les collègues sont répartis au quatre coin de la province. Donc, mêmes si nous étions en présentiel, nous devrions travailler t ou utiliser de même à distance en virtuel. Donc, il faudrait que je me déplace dans un bureau X pour aller travailler en virtuel avec des gens qui seront répartis dans différentes bureaux ??? Qu'elle est la plus value??? En quoi le fait d'être en présentiel changerait notre production ou autres éléments ??? Je serais de toute manière en présentielle seule pour travailler en virtuel???

L'augmentation du présentiel va grandement nuire à ma conciliation travail-famille. Il n'y a pas d'intérêt à aller au bureau puisque mes collègues de travail sont dans toutes les régions du Québec. Travailler au bureau ne me permet pas de me concentrer lors de mes rencontres Teams. Aussi, il n'est pas courant de travailler physiquement sur des projets. Il est toujours essentiel de travailler avec d'autres départements. Donc, le présentiel plus

de 2 jours n'est simplement pas nécessaire et même inutile et désavantageux pour plusieurs.

Je vois beaucoup plus d'inconvénients que d'avantage en ajoutant une journée de plus en présentiel! Pourquoi ne pas penser à mieux s'organiser dans le travail hydrique au lieu de prendre n'importe quelle décision qui n'améliore en rien l'efficacité du travail!

J'ai plusieurs commentaires, mais si je n'en avais qu'un seul à transmettre (en espérant qu'il pourra faire un petit bout de chemin), ce serait celui-ci : selon moi, une des plus belles qualités est l'humilité, qui se manifeste par la modestie, l'acceptation des erreurs et le respect d'autrui.

Ils devraient laisser le choix, certains sont faits pour le télétravail et vice versa pour ceux en présentiel!

Frais supplémentaire en service de garde, en carburant, stationnement pour quelque chose qui se faisait super bien et productif. Merci

Décision que je caractérise de suivisme gouvernemental en totale incohérence avec les travaux de réaménagement de bureau actuellement en cours . Avec la situation d'incertitude actuelle dans la fonction je pense qu'il y a plus de problèmes plus importants sur lesquels se pencher. À qui bénéficie cette décision? Certainement pas à nous employés à qui vous prévoyez déjà enlever le côté personnel et rassurant d'avoir un espace de bureau individuel.

Cela n'améliorera en rien la qualité du travail. Ce n'est pas à notre niveau que les réels enjeux sont à réévaluer.

Si vous augmentez le présentiel, vous augmentez les déplacements inutiles et possiblement le besoin d'acheter une voiture....ce qui m'appauvrit automatiquement sans plus de valeur.

Les éléments avancés pour justifier le retour au bureau à 3 jours semaine sont contradictoires avec la réalité. Il y a des avantages importants au télétravail qui ne sont pas pris en considération. Soyez plus objectif dans votre réflexion, et arrêtez de vouloir favoriser les commerces près des ports d'attache. Les commerces plus en périphérie méritent aussi votre attention.

Le manque de respect est évident, quand les employés apprennent par la presse une décision aussi impactante que celles-ci ! J'y vois un manque de clarté et de cohésion. Cette décision, très décevante.

"La qualité de notre travail est vérifiée en temps et en heure. Le fait de nous obliger à aller au bureau augmente le stress, les frais de voiture et de stationnement exorbitants et nous briment dans notre qualité de vie. J'ai choisi ce travail parce que je pouvais le faire de la maison pour avoir une meilleure qualité de vie. Et je tiens beaucoup à la garder, merci et bonne journée."

Je suis vraiment plus productive en télétravail (moins de jasette)

J'aimerais mieux voir des collègues 3 jours par semaine, j'aurais moins l'impression de travailler toute seule.

Diminuer le télétravail, ça augmente les coûts pour les employés pour travailler. Plus de déplacement (voiture, essence, bus). Aller dîner plus souvent au restaurant ou s'acheter un lunch. On doit acheter plus de vêtements. Tout ça avec le coût de la vie, cela n'est pas rentable d'aller travailler en présentiel 3 jours/semaines pour un employé.

Cette décision n'ajoute pas aucun bénéfice pour les personnels, mais rend nos vies plus difficiles!

Aucune valeur ajoutée. Les bureaux sont inconfortables, ergonomiquement défaillants, de très grosse douleur après chaque passage au bureau car impossible de s'installer correctement à cause des systèmes choisis. Excessivement bruyant les gens comme moi en saisie de données se mêlent à travers les employés qui travaillent sur des projets et qui sont donc en rencontre pendant des heures ce qui est extrêmement déconcentrant, énergivore et diminue de beaucoup la productivité. Les bureaux sont tout simplement inutiles, seuls employés de mon ministère donc toutes les interactions se font quand même sur Teams. Isolement social important lors des pauses et du dîner puisque aucun collègue direct ce qui crée énormément d'anxiété chaque matin avant d'aller au bureau à savoir si je vais être encore complètement seule. Augmentation des coûts et diminution du temps de travail car la garderie est maintenant plus loin je perds donc la possibilité de faire plus d'heures et même d'être en ATT 8h par jour puisque n'entre plus dans mon horaire. Coût supplémentaire essence, je n'irai donc jamais au restaurant si l'idée est de soutenir les commerces. Donc augmentation significative du stress, de l'anxiété, de douleurs,

diminution des heures travaillé, diminution de la qualité de mon travail vu le dérangement constant et surtout isolement social malgré la présence de 50 personnes sur place qui ne s'adresse aucunement la parole.

Après avoir investi dans les infrastructures de télétravail et avoir réduit les espaces de bureau, augmenté le nombre de jour présentiel me semble être un gaspillage d'argent et ressource.

"Valider le rapport du vérificateur général ... Je compte partir de la fonction publique dû à ce changement et la volonté de mon employeur de ne pas respecter ses ententes grand-père... Mon véhicule à dépasser son espérance de vie et dû à l'inflation dû à la mauvaise gestion de la a CAQ, je n'ai plus les moyens de voyager 2 heures de routes par jour à mes frais. La CAQ n'aurait jamais dû rentre publique nos entités et maintenant il pense sauver les meubles pour ses 7 ans d'inertie. Le gouvernement du Québec est le plus grand employeur et le plus pire"

Qu'est-ce que vous attendez à réduire les pénalités pour retraite anticipée ou à modifier le RREGOP pour favoriser les départs à la retraite anticipée comme le fait le gouvernement fédéral afin de vous permettre de réduire la taille de la fonction publique et de réduire le déficit. Les coupures actuelles de 5000 postes ne vous feront qu'économiser 375 millions de dollars, très loin du déficit de 13 milliards. Vivement un programme de départ à la retraite anticipé comme celui du gouvernement fédéral qui serait très populaire auprès des employés si on compare à vos décisions actuelles qui ont des effets limités sur les finances du gouvernement. Bon nombre d'employés à la veille de la retraite et qui ne sont pas intéressés à être plus présent au bureau s'en prévaudraient et d'importantes économies seraient ainsi réalisées par le gouvernement, beaucoup plus que de réduire la semaine de travail de 35 à 32 heures.

"On peut discuter sur le retour à trois jours. Mais imposer en si peu de temps... Surtout considérant que nos espaces de bureaux viennent d'être réduit. C'est un peu contre-productif et absurde. Je n'ai aucun problème à aller 3 fois semaines au bureau. J'aime ça. Mais se faire imposer aussi rapidement c'est ridicule."

"Mme la Ministre, Je comprends les principaux soucis du Gouvernement: 1. La productivité : il est recommandé de faire des études sectorielles par branche d'activité avant d'imposer à toutes les catégories confodues de fonctionnaires les 3 jours présentiels au bureau. 2. Faire relancer le centre-ville: une telle reprise d'activité engendre plus d

éléments négatifs que d'avantages surtout en termes de pollution liée aux transports et l'usage de carburant. Nuire à la qualité de vie des jeunes familles ayant des enfants scolarisés."

Les raisons pour lesquelles vous souhaitez le retour en présentiel 3 jours par semaine démontre une incohérence en lien avec la régionalisation des services que vous êtes en train de faire. Étant donné que nous travaillons tous dans des bureaux différents, il n'y a aucun avantage à faire plus de journées en présentiel, au contraire.

Le télétravail a permis d'augmenter la productivité. Ajouter une journée supplémentaire de travail en présentiel la réduirait, tout en accroissant le niveau de stress du personnel lié au déplacement physique, ce qui impact également la productivité.

Le fait de réduire le télétravail à 2 jours/semaine n'aura pas les effets escomptés. Au sein de mon Ministère nous sommes plusieurs équipes de travail composés de membres qui travaillent dans différentes régions. Nous ne serons pas amenés à côtoyer nos collègues de travail en présentiel, mais plutôt condamné à participer à des réunions Teams dans un bureau du Ministère. Il n'y a pas d'amélioration au niveau de la mobilité durable non plus.

Je veux conserver deux en présentiel et trois jours en télétravail.

"Je suis choquée de la décision et des raisons pour lesquelles ont veu nous augmenter à 3 jours de présentiel. C'est surtout les mères qui seront impactées . Nous sommes en majorité responsable de la routine avec les enfants , donc plus de temps de garderie/ service de garde, moins de temps en famille, plus de stress (ainsi que financier car nous devons ajouter l'essence + frais de garde de cette journée supplémentaire). Ça me dégoûte . Je suis déjà à la recherche d'un autre emploi. 8 ans dans la fonction publique et se sentir aucunement écouté par nos dirigeants."

Je suis beaucoup plus productive à la maison (plus concentré, moins dérangement, etc). Le fait de venir une journée de plus / semaine va avoir un impact négatif sur la conciliation travail famille puisque je suis monoparentale.

Je réponds aux lignes d'appels de différents partenaires à travers le Québec de mandataire et commerçants automobiles. J'ai besoin de beaucoup de concentration pour effectuer ce travail et aussi je traite des dossiers et mandats confidentiels. Je n'ai pas à me rendre en présentiel, car aucun de ses services est disponible en personne, car c'est du soutien technique à distance. Mes collègues de travail de mon équipe sont de

différentes régions à travers le Québec, à faire du présentiel serait inutile car je ne verrai pas mes collègues de travail de mon équipe.

En présentiel j'accomplis beaucoup MOINS de tâches que dans une journée en télétravail. Moins de distraction. De plus, au bureau de Longueuil étant donné que les stationnements sont chers les collègues séparent leur abonnement de stationnement en 2, le salaire n'était pas élevé avec le coût de la vie qui elle augmente, le coût du stationnement pour mes collègues va aussi peser dans leur portefeuille. On nous demande d'être responsable pour le covoiturage mais on ne pense pas au coût élevé des stationnements. On reçoit une augmentation de salaire ridicule qui n'équivaut en rien au coût de la vie élevé.

"Ajouter une troisième journée de télétravail n'aura aucun impact positif sur la qualité ou le rendement du travail cela ne changera rien. En revanche, ajouter une journée en présentiel entraînerait davantage de véhicules sur les routes. De plus, au MTQ, plusieurs bâtiments ont été évacués et libérés. Nous devons maintenant réserver des espaces pour travailler en présentiel, et les bureaux partageables disponibles ne suffiront tout simplement pas pour tout le monde."

Très décevant à obliger le monde à revenir 3 jours semaine sans penser à l'environnement, vie privée versus vie professionnelle ni au coût de la vie. Un échec total.

Que mon efficacité est supérieure depuis le télétravail, que je suis clairement moins dérangée et que mon niveau d'anxiété a diminué donc j'aimerais qu'on le conserve tel quel.

Les espaces de travail sont réduits 1/3 et vous augmentez le nombre de jours en présentiel. Serons-nous obligés d'avoir des journées fixes? Aurons-nous assez d'espace pour tout le monde?

Le télétravail diminue le nombre de véhicules/déplacements sur les routes. La productivité lors du télétravail est beaucoup plus élevée car en présentiel il y a toujours des distractions qui ralentissent la cadence car nous sommes sollicités par des collègues ou autres. Il est plus difficile de se concentrer à cause du bruit ambiant et lorsqu'on a des échanges avec la clientèle par téléphone c'est la même chose, nous sommes moins concentrés. Je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'en présentiel car j'ai moins de distractions. Nous sommes habitués à faire des formations en ligne et des rencontres via Teams où on perd beaucoup moins de temps et d'énergie que lorsque c'est fait en

groupe dans une salle de conférence. En diminuant les déplacements, on diminue les effets sur la pollution atmosphérique donc le télétravail n'apporte que du positif.

Le retour à 3 jours en présentiel entraîne une augmentation du temps passé dans les transports, ce qui fragilise la fameuse conciliation travail famille mis en avant par le gouvernement. Pour un parent d'un enfant handicapé, chaque heure perdue dans les déplacements est une heure en moins pour répondre aux besoins spécifiques de son enfant : soins, rendez-vous médicaux, ou simplement moment de répit. Cette contrainte supplémentaire génère un stress quotidien en plus d'une fatigue accrue. Au lieu de favoriser l'équilibre, l'obligation de présence prolongée au bureau accentue les tensions et met en péril la capacité des familles à offrir un environnement stable et attentif à un enfant qui requiert davantage de soutien. A l'inverse, le maintien ou l'élargissement du télétravail présente des bénéfices tangibles : économies pour l'organisation avec une réduction des loyers, des charges et des dépenses électriques. Des avantages collectifs : moins de congestion sur les routes, diminution des accidents, réduction de la pollution. Ainsi, limiter le présentiel ne profite pas seulement aux familles vulnérables, c'est un choix rationnel et durable.

La productivité diminuerait grandement, car nous passons moins de temps au bureau à cause du temps de voyage (distance, trafic, etc.). De plus, la majorité du temps que nous sommes au bureau, nous avons des rencontres sur Teams, ce qui n'a aucun plus value. De plus, nous avons des collègues en régions éloignées, donc, nous les verront pas en personne même si le nombre de jour en présentiel augmente. Pendant la Covid, les entreprises se sont adaptées pour le télétravail, pourquoi revenir en arrière si le rendement des entreprises n'ont pas diminué? Il est aussi important à mentionner que nous avons déjà de la difficultés à avoir un stationnement à 2 jours de présentiel, cela va être encore pire en augmentant le nombre de jours. Déjà que vous coupez de nombreux postes dans la fonction publique et que nous devons mettre les bouchers doubles pour ne pas que les clients en souffrent, si vous augmenter le nombre de jour en présentiel, le service aux citoyens va être grandement affecté. Pour terminer, je tiens à souligner que de plus en plus de collègues regardent pour partir de la fonction publique y compris moi-même, donc, une vague de départ approche si la situation ne change pas.

J'aimerais continuer à travailler deux jours par semaine en présentiel. Cela me permettrait d'avoir une meilleure qualité de vie et d'accorder plus de temps de qualité à mon enfant.

"Pour moi la productivité est meilleure en Télétravail Je ne suis moins dérangé par des collègues du bureau et quand je suis occupée je peux mettre ne pas déranger sur Teams alors qu'en présentiel ce n'est pas possible."

Le travail à distance permet une meilleure conciliation travail-famille, augmente la concentration et la productivité, réduit le stress, réduit le temps de déplacement et les coûts qui s'y rattache. Le 2 jours de présence suffit à maintenir un bel esprit d'équipe et à supporter les nouveaux collègues. Le support à distance par Teams est tellement efficace qu'il répond presque à tous les besoins. Les équipes sont éclatées et à distance, donc, le réseau team est très fort et même si on se déplace au bureau, on maintient les réunions sur l'ordinateur puisque nous ne sommes pas tous dans le même bureau/région. Le seul avantage à venir au bureau est qu'on peut voir les collègues. Deux jours, ça permet de répondre à ce besoin.

Je vois mes collègues tomber comme des mouches depuis les coupures, et d'autres sont annoncées... serai-je la prochaine?

Je ne vois aucun avantage à augmenter le présentiel au bureau. Ceux qui le désirent peuvent le faire. Mais plusieurs personnes dont je fais partie sont plus productives en télétravail plutôt qu'en présentiel. D'autant plus que cette décision aura un impact négatif sur l'environnement et sur l'augmentation du trafic sur les routes. Le 2 jours de présentiel est amplement suffisant à mon avis et je ne vois aucune nécessité d'augmenter le présentiel. De plus qu'on nous enlève considérablement d'espace de travail dans les locaux. Le fait d'être entassé ne m'enchanté pas du tout et ceci affectera grandement mon niveau de concentration dans mon travail. Quelle mauvaise décision!

Déplorable que nous apprenions par les médias les décisions patronales nous concernant. Un gros manque de respect envers les employés. Déplorable également que la lettre d'entente n'ait pas été respectée.

Depuis mon déménagement, mon gestionnaire a coupé mon droit au télétravail, je dois faire des demandes justifiant mon télétravail. Cependant, si on oublie ce critère, je suis plus productive à la maison pour mes tâches de bureau puisque je n'ai pas la fatigue de la route qui s'accumule de semaine en semaine (je fais 1h30 de route le matin et 1h30 de route le soir) et ce si les conditions routières sont adéquates. La lumière au bureau me cause des migraines, accentue ma fatigue, la distraction des collègues autour. Autre que pour l'impression de documents de poursuite ou l'utilisation du photocopieur, il n'y a rien

qui justifie que mon travail se fasse plus au bureau qu'à la maison. Mes collègues de direction se trouvent dans d'autre bureau et nous communiquons par Teams uniquement. Mon travail s'effectue principalement sur la route et généralement seule.

C'est la pire présidente que nous avons eu au conseil du trésor. Avec mes plus sincères salutations 😊

C'est décevant de ne pas consulter les employés et les syndicats avant de mettre en place une telle décision. Dans le contexte actuel, la reconnaissance envers les employés est essentielle, mais totalement inexistante. Que de la déception envers les hautes autorités.

"Bonjour, Je souhaite simplement partager la réalité que représente, pour moi et ma famille, le retour en présentiel au bureau. Avant la pandémie, on nous avait demandé de quitter les bureaux et de nous installer en télétravail à temps plein. À ce moment-là, nous étions une famille de deux parents et deux enfants dans un 4 ½ à Montréal. Le télétravail et les études à la maison, tous dans un espace restreint, ont été extrêmement difficiles. Compte tenu du coût du logement à Montréal, il nous était impossible de louer plus grand. C'est ce contexte qui nous a menés à déménager à Blainville pour offrir un environnement adéquat aux enfants. À l'époque, rester proches de nos anciens lieux de travail était une nécessité pour gérer les horaires familiaux. Par la suite, mon nouveau poste a été rattaché essentiellement au bureau de Québec, ce qui fait que je n'ai aucune équipe ni gestionnaire à rencontrer à Montréal. Aujourd'hui, revenir physiquement au bureau représente un déplacement de près de 1 h 45 le matin et 1 h 45 le soir, en utilisant trois types de transport différents. Ce trajet quotidien aurait un impact majeur sur la stabilité de mes enfants, sur notre organisation familiale et sur mon niveau d'énergie. Il est difficile d'imaginer de nouveau déménager ou bouleverser toute notre vie alors que mes tâches actuelles sont réalisées efficacement à distance, principalement via Teams. Tout cela illustre les conséquences concrètes qu'un retour obligatoire au bureau peut avoir pour une famille qui s'est ajustée, à plusieurs reprises, aux orientations de travail des dernières années. Merci d'avoir pris le temps de lire ce témoignage"

"Bonjour Mme. Duranceau, J'aimerais que vous preniez en considération la condition des personnes handicapées. Je travaille à temps plein, je me déplace en fauteuil roulant manuel et je prends ma voiture adaptée pour me déplacer. Ça me prends plus de temps et d'énergie qu'une personne sans handicap pour me préparer le matin, embarquer et débarquer de la voiture et me rendre à mon lieu de travail. L'hiver c'est l'enfer. Souvent

les entrées sont mal déneigées et je dois constamment demander aux autres de m'aider, je n'ai plus autonomie. Une de mes collègues s'est même blessée en voulant m'aider. En étant plus souvent en télétravail je conserve mon énergie et je gagne du temps en ayant mon poste dans mon appartement. Ça me permet aussi de travailler un peu plus tard le soir car je perd pas de temps dans le transport. Les gens qui ont le même titre que moi sont à Drummondville, Trois-Rivières et Chicoutimi. Seul un de mes collègues ayant le même titre que est dans ma ville. Bref pour moi l'augmentation de présentiel n'a que des inconvénients. Nous essayons de nous intégrer et de contribuer dans la société, mais on dirait qu'on nous mets constamment des bâtons dans les roues. J'aimerais qu'il y ait des amendements pour des gens dans notre condition, nous avons le droit de travailler et je considère que je fais très bien mon travail. On ne gagne rien de plus en travaillant en présentiel. On y perd seulement, à tous les points. Nous ramener au bureau ne comporte aucun bénéfice, au contraire. Nous n'avons plus de documents physiques à traiter et nos espaces bureau ont été réduits, plus de temps et de frais pour les déplacements et les stationnements, plus de congestion sur les routes, moins de concentration pour nos dossiers parce que les collègues discutent (même pour le travail) tout près de nos bureaux. Nous perdons un temps fou et précieux sur la route! Les coûts pour moi augmenteraient de beaucoup: essence, nourriture, temps sur la route, retard au boulot et aucune plus value puisque mon équipe n'est pas dans cet établissement."Le retour au bureau 3 jours/semaine aurait des répercussions sur tous les niveaux : financier, vie personnelle, vie familiale, sociale, productivité au travail, santé mentale. Je ne vois aucune valeur ajoutée à retour."

Le cas par cas serait plus judicieux que d'imposer 3 jours semaine pour tous. Personnellement j'ai augmenté ma productivité de beaucoup en télétravail : moins d'interruptions, journée mieux organisée

Le Ministère a restructuré entièrement l'organisation du travail à l'aide financière. Nous n'offrons dorénavant aucun service direct à la clientèle et actuellement, la majeure partie de mon équipe est en région éloignée; tout se fait donc en virtuel. Je ne comprend donc pas la pertinence d'être en présentiel dans un bureau où je ne côtoie aucun membre de mon équipe. De plus, notre bureau fusionne avec un autre bureau et il y a tout juste de l'espace pour accueillir les employés 2 jours semaine selon un système de réservation; je ne vois donc pas la faisabilité d'accueillir les employés 3 jours semaine; il risque de manquer de bureaux! Et qui sera imputable du fait de ne pas pouvoir se présenter au

bureau 3 jours dans une semaine en raison du manque de places? Merci pour la place laissée aux commentaires.

L'augmentation du temps en présentiel peut renforcer la collaboration, mais peut affecter l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle. Il serait important d'évaluer l'impact sur l'organisation et les employés.

Je me sens plus motivé avec le mode de télétravail parce que ça me permet de concilier la vie familial et le travail. Mon poste au bureau n'est pas adapté comme je l'ai à la maison. Toujours quand je dois faire du présentiel, j'arrive avec des douleurs de dos à cause de l'espace de travail au bureau. Mes dépenses augmenteraient à cause du prix de l'essence et j'aurais plus tendance à m'absenter du travail pour des maladies de mes enfants, parce que je ne pourrais les amener au bureau, tandis que je suis en télétravail je peux les garder à la maison et travailler normalement. J'aurais plus de stress à cause du trafic.

J'occupe un poste à la direction téléphonique et mon poste me demande de me déplacer 2 jours semaines tandis que les agents sont en télétravail car ils sont en téléphonie. Donc, quand je me déplace je me retrouve à travailler seule comme à la maison et il m'arrive de croiser des collègues hébergés au même bureau mais ils ne font pas partie de mon équipe. Cela ne fait aucun sens.

"Entre 1h20 et 2h de route chaque journée de présentiel. C'est 1 point. Le seul avantage qui nous restait était celui de travailler de la maison "

Du mon expérience professionnelle, je n'ai jamais fait plus de 2 ans dans un même endroit. L'accès au télétravail à raison de 3 jours/ semaine m'a fortement encouragée à rester. Cela fait maintenant 6 ans que je suis là. Différents facteurs de risques psychosociaux m'ont amené à débiter un ARTT, mais si nous devions être obligés de se présenter au bureau 3 jours/ semaine, cela aura un impact significativement négatif sur ma santé psychique.

Pas besoin de 3 jours/semaine pour prendre un café avec des collègues. On est capable de prendre un café à 2 jours/semaine aussi...

Nous allons être encore plus de gens sur la route plus de trafic plus de temps perdu pour aller et revenir du travail

Ne faire aucun changement

"Madame la Présidente, Je souhaite souligner les effets positifs que le télétravail a eus sur mon organisation professionnelle et personnelle. Cette formule m'a permis de réaliser des économies de temps et d'énergie tout en maintenant ma productivité. Elle a également facilité ma conciliation famille-travail, contribuant à un meilleur équilibre général. Je vous remercie de l'attention portée à ce commentaire et vous prie d'agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes salutations distinguées."

Le télétravail a fait ses preuves que les gens sont plus performants en télétravail, il faut le conserver. Les gens ont plus de facilité aussi à concilier la vie famille et travail avec le télétravail car il y a moins de perte de temps en déplacement et cela diminue donc la fatigue. Le télétravail doit demeurer. 3 jours par semaine sinon il y en aura beaucoup qui quitteront .

Le stationnement coute trop cher, je fais déjà deux jours par semaine au bureau et ça me coûte environ 120 \$ par mois. De plus le trafic est ridicule.

Le retour en arrière sur les règles du télétravail des employés de l'Etat a pour effet de nous démotiver au plus haut point.

Le présentiel va me provoquer des problèmes avec le service de garde de l'école de mes enfants y a pas des places pour que je trouve tout les jours un service de garde. Merci d'appliquer l'avantage conciliations vies familiales.

Laisser le choix, ceux déjà à 5 jours en télétravail , sur les lignes téléphoniques, de les laisser en télétravail. On est constant au téléphone à répondre aux citoyens. Imaginer en présence d'autres collègues nous on parle constamment . Nous sommes plus concentrer dans notre résidence qu'au bureau.

La conciliation travail-famille en prendrait un coup à trois jours par semaine au lieu de deux. Nous pouvons effectuer notre travail en perdant moins de temps (déplacement) en télétravail. Donnant une meilleure qualité de prestation de service autant à notre équipe de travail qu'à la clientèle externe avec les outils que nous possédons depuis la pandémie.

Il n'y a aucune valeur ajoutée à ajouter plus de jours en présentiel. Vous ferez engorger les routes, des employés vont quitter la fonction publique et mettre plus de stress au travail.

En télétravail, je suis beaucoup plus efficace, car moins de perte de temps à discuter avec les collègues. Moins de bruits qui aide pour la concentration.

Ce n'est pas nécessaire d'ajouter une journée

Un recul majeur sur l'attractivité de la fonction publique et la rétention des employés qualifiés. Diminution drastique de la conciliation vie personnelle et vie de famille/travail. Augmentation du stress, du trafic, des coûts financiers pour travailler (de la part du travailleur) et des frais de bureau (l'employeur qui doit louer ou acheter des espaces, les chauffer et les aérer, etc.). Coût environnemental : plus d'autos (émission de Co2), plus de lunchs sur le pouce avec les déchets à la clé, etc.

Travailler au calme chez moi n'a pas de prix, travailler au téléphone demande énormément d'attention et de concentration. Une activité ou deux par année pour rencontrer des collègues autour d'une journée de formation continue (conférence, ateliers) me plairait beaucoup.

Ras

Pour ma part, étant régionalisée, une journée supplémentaire en présentiel n'apportera aucun bénéfice pour personne. Ce temps perdu à voyager une journée de plus, ne sera pas fait à travailler malheureusement.. Le 2 jours déjà établis était parfait. Parfait pour rencontrer d'autres gens, parfait côté conciliation vie familiale bref, parfait pour équilibrer toutes les facettes de la vie. Au lieu de supposément augmenter la productivité de tous, je crois au contraire que cela la fera diminuer. Rien n'empêche personne d'être en présentiel plus de 2 jours par semaine s'il le désire. Pour les autres, souvent la conciliation de la vie travail-famille vient compliquer la donne.

L'augmentation des journées en présentiel réduit la productivité : bruits, interruptions et stimuli nuisent à la concentration, alors que le télétravail améliore l'agilité et raccourcit les délais pour les services aux citoyens qui sont au cœur de notre mission.

Le télétravail me permet la conciliation travail/tâches de la maison pouvant activer la machine à laver ou le lave-vaisselle pendant que je travaille plutôt que d'attendre la fin du travail et utiliser l'électricité le soir en même temps que tout le monde.

Le télétravail présente une injustice et une inéquité pour ceux qui ne peuvent pas en bénéficier. De plus, il est extrêmement difficile de collaborer quand la majorité de l'équipe est en télétravail tandis que certains restent au bureau

"Je vis déjà dans le trafic du Pont Pierre-Laporte presque tous les matins. Avec le retour à 3 jours, la présence d'automobilistes va augmenter et on va encore perdre du temps

personnel pour se rendre au travail, temps que je suis capable de mettre au profit de mes tâches au travail. Je perd en moyenne 1h30 par jour pour me rendre au travail, notamment dû au trafic... Imaginons avec plus de gens sur nos routes.. "

Ce n'est pas une bonne idée de faire 3j/ semaine en presentiel

Pour ma part c'est un gros enjeu. Je pense même changer d'emploi. Mon lieu de travail est très loin et le trafic à énormément augmenté depuis les dernières années. Il se trouve que je ne peux accéder au transport en commun puisque j'habite en milieu rural.

L'ajout d'une journée au bureau pour moi signifie environ 45 minutes matin et soir dans le trafic. Des frais de stationnement additionnels. L'ajout d'une journée sur la route de l'ensemble des fonctionnaires va créer encore plus de congestion et de frustration pour l'ensemble de la population. Souvent nous ne sommes que 2 en même temps de mon équipe au bureau et n'avons aucun échange de la journée si ce n'est que pour ce saluer bref je ne comprends pas cette décision et j'espère avoir d'autres exemples de la plus valus de ce changement.

Le télétravail a eu un effet sur ma productivité car ayant un TDAH, les facteurs externes, bruits, discussions entre collègues sont très dérangeants. À la maison, j'ai un environnement propice à la concentration et je suis beaucoup plus productive. De plus, nous avons la possibilité de faire 8 jours par période de 4 semaines. Pour plusieurs parents ayant des enfants en garde partagée, cela était aiderait de facilitait la conciliation travail famille. Si je dois venir au bureau 3 jours par semaine fixe, je risque d'être moins présente pour mes 4 enfants. Il faut comprendre que nous avons tous fait des choix de vie en fonction du télétravail et retirer cet avantage aurait des effets dévastateurs pour une grande majorité d'employés de l'état. Le coût excessif des loyers dans les villes a amené plusieurs personnes à s'établir en banlieue et cela en raison du télétravail. Il n'est pas question de revenir en arrière !!!

"Le temps de déplacement est très long étant donné que le train de banlieue ne se rend plus directement à la gare centrale d'ou j'habite. Je dois maintenant prendre ma voiture et le trafic est très lourd et imprévisible. L'usure de ma voiture, l'essence pour me rendre (environ 1h30-2h) et le cout du stationnement 25\$/jour. Tout cela occasionne un stress accru et une difficulté de prévoir des heures d'arrivée. Si je dois maintenant prendre le transport en commun, cela occassionne des frais d'environ de 200\$/mois. En plus de dépendre des horaires et des nombreux retard (métro-bus). Financièrement, cela ajoutera

un gros stress supplémentaire. Déjà à 2 jours de présentiels, je dois présentement partager les couts du transport en voiture en covoiturant avec ma collègue lorsque disponible et ne l'est pas toujours pour des contraintes familiales. Tout ce présentiel supplémentaire, m'occasionnera un stress et une fatigue mentale, je risque de tomber plus souvent en maladie. Il y aura perte de motivation de mon travail si je dois le passer dans les transports pour me rendre et que dire de nos hivers sur les routes, cela rallonge le temps. Tout ces facteurs réduiront ma disponibilité opérationnelle et augmentera ma fatigue quotidienne tel que mentionné. Il n'y a absolument aucune plus value à ma présence au bureau, mon travail pouvant s'effectuer 100% de la maison. Je suis CONTRE cette nouvelle mesure."

Le retour du présentiel augmentera beaucoup les congés de maladies car du moment où mes enfants sont malades je peux travailler quand même à la maison dans le cas contraire je devrai m'absenter et faire moins de prestation ça baisse énormément la qualité travail et famille très déçu de ce choix incompréhensible car je ne dépensera pas plus dans les commerces et présentiel

La flexibilité qu'apporte le télétravail est très importante. Aller au bureau pour avoir des rencontres Teams n'est pas vraiment utile... Quand plusieurs collègues sont régionalisé ou dans d'autres régions, ça donne pas grand chose d'aller au bureau

Je suis d'accord avec le retour au bureau 3 jours. Je crois même que ça l'aurait dû être comme ça dès le début.

Je suis beaucoup plus efficace dans le travail que je fais puisque j'ai la concentration nécessaire pour aller plus vite. En présentiel, je dois souvent mettre des bouchons pour travailler tellement les gens sont rendus à travailler sur Teams, donc non accessibles pour leur parler directement. Le coût de la vie est exponentiel, je ne peux pas me permettre de déboursier davantage en carburant, temps, stress pour me rendre au travail. C'est comme si on m'avait donné un suçon dans la bouche pour me l'enlever aussitôt. De plus, j'ai l'étrange impression qu'on va se rencontrer au bureau en allant sur Teams, juste pour pouvoir partager notre écran plus efficacement. C'est un retour en arrière. On va perdre des collègues et la fonction publique aura plus de difficultés à recruter des nouveaux.

Je souhaite exprimer ma position concernant la fin prochaine du télétravail. Étant donné que j'habite à une distance importante du bureau et qu'il n'existe pas d'option réaliste de transport en commun pour mon trajet, un retour en présentiel représenterait, dans mon

cas, plus de trois heures de déplacement par jour. Dans ces conditions, je ne vois pas de valeur ajoutée concrète à me déplacer, puisque ce temps de transport aurait un impact direct sur ma disponibilité et mon efficacité, sans bénéfice opérationnel équivalent pour mon travail. À l'inverse, le télétravail me permet de maintenir un niveau de productivité stable, d'être disponible sur des plages horaires plus larges et de répondre rapidement aux besoins de l'équipe. Je reste bien entendu ouvert à une approche flexible et à des compromis raisonnables, par exemple une présence ponctuelle planifiée à l'avance lorsque cela apporte une réelle valeur (réunions stratégiques, ateliers d'équipe, rencontres importantes), tout en conservant le télétravail comme mode principal compte tenu de ma situation. Merci de prendre en considération ces éléments, et je suis disponible pour en discuter afin de trouver une solution viable et équilibrée.

Je ne peux pas comprendre qu'on mette autant d'énergie pour passer au numérique et vouloir imposer 3 jours semaine. Le 2 jours de présentiel est un minimum. Il n'y a rien qui empêche ceux qui en ont besoin d'aller au bureau plus de temps. Je trouve cela tellement injuste de vouloir imposer la même chose à tout le monde alors que les réalités sont différentes. On aurait pu au moins attendre la fin de l'hiver en plus.

Garder les deux jours au bureau serait l'idéal pour moi

S.v.p. ça sert à rien d'ajouter un jour de plus en présentiel. En 2025, ça serait régressif. Sommes-nous des moutons? c'est pas à cause que le fédéral oblige ses employés à revenir en présentiel que nous devons faire exactement pareil.

OK 3 jours mais pas plus

Malheureusement la plupart de mes collègues sont dispersés, ce qui n'apporte rien d'être en présentiel à ce niveau. Je dois utiliser 4 moyens de transports pour l'aller, même chose au retour. C'est plus de 3 heures dans les transports par jour, c'est énorme pour aucune plus value.

Lorsque j'ai été engagée à la CNESST, la politique de télétravail était déjà instaurée. Je demeure à 1h00 de retour du bureau le plus près de mon domicile. À 2 journées par semaine, je demeurais avec les mêmes obligations monétaires pour l'essence, alors ça ne me dérangeait pas. En augmentant à 3 jours par semaine, je vais maintenant devoir déboursier davantage pour l'essence, l'usure sur mon véhicule, la perte de temps à accorder à ma famille, et ce, pour aucune réelle raison valide. Je travaille avec mes

collègues via Teams. Aucune personne de mon équipe n'est présente à mon port d'attache, alors cela ne changera en rien en termes de travail d'équipe et de développement de relations. J'ai rapidement développé un sentiment d'attachement auprès de la CNESST et j'ai même complété mes études universitaires pour obtenir mon BAC et pouvoir me développer professionnellement à la CNESST. Maintenant, avec l'instauration du 3 jours par semaine, je cherche un emploi qui me rapprochera de mon domicile, que ce soit en mutation ou même dans une entreprise privée. Je suis vraiment déçue. Le fait d'avoir tout appris par les médias, sans que notre employeur ne soit au courant, remet ma confiance en doute envers notre gouvernement. Je suis plus certaine que je veux demeurer fonctionnaire. Vous allez perdre des gens... des gens compétents et dévoués!

Le télétravail me permet d'être plus concentré sur mes tâches car je n'entends pas tous mes collègues (certains parlent forts). Je suis plus productive à la maison.

Je ne vois vraiment pas la plus valu du 3 jours. Enrichir les commerces en villes pour mieux s'appauvrir soi-même. En plus d'avoir 1h45 de perte de temps sur la route par jour. BRAVO! Belle façon de voir les choses en disant que c'est pour notre bien.

"Depuis des années, on perd à travailler dans la fonction publique. Le manque de reconnaissance des acquis pour obtenir des postes supérieurs, les salaires faibles comparativement au privé, les coupures de poste, etc. Et maintenant nous enlever un petit plus qui vient tellement impacter négativement des milliers de personnes... En avez-vous assez de nous prendre pour des enfants et de nous pénaliser sans cesse? Nous faisons notre travail, nous ramassons vos pots cassés, nous voyons tous les fiascos que vous faites, tout l'argent dépensé partout... mais nous sommes les fautifs selon vous.... Un gros non sens. Pouvons-nous travailler ensemble et aller de l'avant, nous avons tant accepté. Ne venez pas nous enlever le peu de chose qui nous reste, car le service à la population est déjà impacté par toutes les mesures, malgré votre entêtement à nier et maintenant vous aller égorger un système qui est déjà sur le respirateur depuis trop longtemps..."

"Bonjour, avant d'appliquer le 3jr/semaine, il faudrait uniformiser l'ensemble de la fonction publique à 2 jr, donc mettre fin à toute dérogation qui avantage seulement un groupe spécifique. Par exemple, ne pas exempter la classe 249 (préposés aux téléphone) alors que la 264 doit obligatoirement faire du présentiel, alors qu'il n'y a aucune justification pour cette exigence. L'équité avant tout! De plus, ceux dont l'emploi exige une présence

à temps plein devrait avoir droit à un avantage (prime). Il pourrait y avoir une nouvelle classification salariale qui distinguerait ces deux réalités professionnelles. Merci"

"Bonjour Malgré que le télétravail soit une chance que nous avons, je crois que la pertinence de ramener des employés en présentiel devrait être à la discrétion des gestionnaires. Plusieurs personnes sont beaucoup plus productif en télétravail, mais je sais que certain le son davantage en présentiel. Pour ma part, je décide des journées en présentiel et ma gestionnaire sait pertinemment que j'organise mon horaire selon les besoins. De plus, que feriez-vous de ceux régionalisé? Pourquoi devons nous déboursier davantage pour l'essence, les stationnements et la perte de temps de déplacement lorsque eux non rien à faire et gagne le même salaire? Où est l'équité ? Sinon proposé à ceux en télétravail à 100% de gagner moins ou ceux qui doivent se déplacer d'avoir une prime à la fin de l'année ? Nous sommes déjà en sous effectif sans compter les coupures gouvernemental... Pensez-vous que le monde n'iront pas vers le privé? Quel est vôtre vrai raison à ce retour?"

Augmenter le nombre de journées obligatoires en présentiel revient à diminuer la qualité de vie que le gouvernement nous a permis d'acquérir depuis les 5 dernières années. De plus, le coût de la vie est tellement élevé qu'il est possible que les commerces autour des lieux de travail ne soient pas plus fréquentés qu'actuellement. La quantité de voitures en circulation serait également augmentée, ce qui augmenterait la pollution et serait directement contraire à la politique du gouvernement par rapport à la diminution recherchée des gaz à effet de serre.

avec 3 jours en présentielle, ma qualité de vie familiale, déjà précaire, en souffrira. je pourrai m'adapter, mais au prix de beaucoup de chamboulements d'horaire et de sacrifices qui viendront impacter mes relations familiales, surtout avec mon fils. prendre la voiture signifiera un retour dans le trafic et les risques qui viennent avec le fait de conduire parmi les chauffards en retard. je fais moi-même mes lunchs, donc aucun commerçant ne bénéficiera de mon argent de poche les midis. de plus, puisque j'habite à Lévis et que je dois chaque fois traverser pour venir à Québec, ce sera un retour à la course le matin et le soir pour faire les repas. en fait de conciliation famille-travail, c'est le retour à la course à obstacles et aux batailles d'horaire. au nom de quoi? au nom du travail...

Pour ma part 3 jours de présentiels = frais supplémentaires pour le stationnement, car celui-ci est payant et en tant préposée aux renseignements nul besoin d'être en présentiel surtout 3 jours.

Personnellement, je suis plus productive lorsque je suis en télétravail, car il y a moins de distraction qu'en présentiel.

Le présentiel représente une source importante de stress pour moi, tant sur le plan professionnel que personnel. Les déplacements imposés, la gestion des horaires familiaux et les interruptions liées au transport rendent mes journées beaucoup plus difficiles. Cela m'empêche d'être pleinement efficace au travail et crée un déséquilibre réel dans ma vie familiale. Le télétravail, au contraire, me permet d'offrir une meilleure performance, d'être concentrée, disponible et organisée. Le retour en présentiel est donc désavantageux et a un impact négatif sur mon bien-être et ma productivité.

"Je suis personnellement plus efficace et concentrée en télétravail. J'ai moins d'interruption qu'en présentiel, car en présentiel il y a des gens qui parlent autour, ou qui viennent nous voir pour parler de la pluie et du beau temps. Ça me permet de mieux gérer mes heures, commencer plus tôt par exemple, pour pouvoir par la suite terminer plus tôt pour chercher mes enfants à la garderie. Ça me permet d'avoir plus de temps de qualité avec mes jeunes enfants au lieu que ça soit la course folle en soirée. De plus, ça m'évite d'être dans la circulation surtout en hiver dans laquelle je suis moins à l'aise. Bref je ne comprend pas ce choix qui était un vrai plus pour rester dans la fonction publique, car mise à part ça et l'horaire variable, il n'y a plus grand choses qui retient le personnel... Merci"

Je ne comprend pas comment les dirigeants peuvent penser que c'est une bonne idée de ramener les travailleurs plus souvent au bureau en plein hiver. Nos équipes de travail ne sont pas tous dans le même bureau, même mon gestionnaire travaille dans un bureau situé dans une autre ville.

"Une journée de plus en présentiel représente une augmentation des déplacements en voiture, donc augmente la production de GES. Ce qui n'est pas cohérent avec l'objectif de réduction. Serait-il possible de faire confiance aux employés qui, même s'ils n'ont pas l'obligation de venir au bureau plus de deux jours par semaine, viendront tout de même plus s'ils ont besoin de rencontrer des collègues en personne ou d'être présents? Être obligé d'aller au bureau lorsque les tâches ne l'exigent pas n'est pas plus productif. Les 3

jours de télétravail par semaine sont très appréciés par les familles. Cela diminue grandement le stress. Chacune de ces journées compte et allège la charge mentale. Vue les coupures et gels d'embauche, l'argument sur l'intégration des nouveaux employés n'est présentement pas un argument de taille. "

"Travailler en présentiel diminue la concentration, car tout le monde est souvent amené à parler en même temps, que ce soit lors de réunions Teams avec nos partenaires et clients ou lors des discussions de travail entre collègues."

"Selon moi , la decision de retourner les gens en présentiel à 3 jours semaine ne résulte que d'une stratégie politique afin de gagner des points auprès de l'électorat. Personnellement, je trouve que cette decision n'est aucunement justifiée. Cela fait 6 ans que nous sommes en télétravail et cela n'a jamais affecté la qualité de mon travail ainsi que ma disponibilité dans mon travail. Bien au contraire, je travaille mieux, suis moins stressée, moins fatiguée, je ne perds pas un temps précieux sur la route pour me rendre au travail le matin et soir (2 heures de transport par jour de présentiel, et moins d'absentéisme au travail. J'ajouterais également que la justification concernant meilleure productivité quand on est en présentiel est fausse car je peux confirmer que plusieurs personnes perdent autant de temps au travail en faisant des discussions de paravents, en étant constamment interrompu dans nos tâches et que le bruits et les discussions hautes voix affectent encore plus notre concentration et notre productivité. Et bien entendu la disponibilité des places pour le travail, manque de place et système de reservation qui ajoute encore plus de complication et de stress car on doit réserver nos places et parfois par manque de place on ne peut choisir les journées qui conviennent au bureau. Pour ces raisons , je considère que le retour à 3 jours ne s'agit pas du tout d'une amelioration. En tout respect, je considère cette decision déplorable. "

Cette décision manque de cohérence avec la décision de louer une tour aubsiege social de la SAAQ à d autre organisme gouvernemental

"Bonjour, Dans le cadre de mes fonctions, il n'y a aucun avantage à me présenter au bureau un jour de plus, aucun. Au contraire, je suis mieux installé à la maison qu'au bureau. Deux grands écrans, chauffage adéquat, toilettes fonctionnelles et je suis beaucoup moins dérangé. À cet effet, je garde mes dossiers demandant le plus de concentration pour la maison, pour le calme et le temps et l'énergie sauvé à ne pas être

sur la route. Je travaille 4 jours par semaine. Être au bureau 3 jours par semaine serait un grand recul pour moi. Merci"

Ça faire aucun sens. Vous allez augmenter le stress, le trafic, la fatigue. Vous allez perdre des gens compétents qui font du bon travail.

"Madame la Présidente, Je souhaite porter à votre attention l'importance du télétravail dans mes conditions de travail. Cette modalité m'a permis d'améliorer de façon significative ma conciliation travail-famille, de réduire ma consommation d'essence et de diminuer le stress lié aux déplacements. Elle constitue un avantage réel et concret pour la qualité de vie au travail. Le maintien d'un régime comprenant trois jours de télétravail par semaine représente, selon moi, un progrès essentiel pour les conditions de travail et un facteur majeur de rétention du personnel au sein de la fonction publique. Je vous remercie de l'attention portée aux demandes des employées et employés de l'État en matière de télétravail. Veuillez agréer, Madame la Présidente, l'expression de mes salutations distinguées."

Les impacts de votre décision sur l'environnement, la qualité de vie, le niveau de stress et la motivation de votre personnel annulent largement les minces bénéfices potentiels de l'augmentation du travail en présentiel. De plus, ce changement impactera sans doute négativement le projet de dépersonnalisation des espaces de travail. Plus le temps passe, moins il y a d'avantage à travailler pour le gouvernement. Vous risquez de perdre de plus en plus d'employés d'expérience (dont je fais partie)

La productivité et la collaboration n'ont rien à voir avec l'endroit d'où nous travaillons. et les interruptions au bureau font en sorte de retarder le travail et augment le stress

Je suis en présentiel temps plein et je trouve ça injuste que je dois me rendre au travail tout les jours et d'autres on le droit d'être au télétravail.

Je n'ai pas la chance de travailler dans un bureau fermé. Je garde autant que possible les tâches pour lesquelles j'ai besoin de plus de concentration et de confidentialité pour les jours de télétravail. Je vous laisse deviner la suite.

"Beaucoup de personnes ont accepté de travailler à la FONCTION PUBLIQUE pour le télétravail , on aura des démissions en plus du manque de personnel , la charge de travail va augmenter Pourquoi réduire les espaces de travail et augmenter le nombres d'employés par bâtisse (dossier Atrium+, entres autres), si elle veut qu'on retourne au

bureau. Comment pourra-t-on retourner au travail s'il n'y a plus assez d'espace de travail ?"Pourquoi le personnel au plancher doit être automatiquement visé ? Nous sommes ceux avec les plus petits salaires, revenir une journée de plus va briser la conciliation travail-famille, augmenter le taux d'absentéisme et vos employés devront ajuster leurs heures en conséquences de leurs déplacements (trafic, etc.) Donc au final, il y aura un impact sur les services aux citoyens. Ce sera un atout de moins pour la fonction publique. N'avez-vous pas pensé à couper dans le nombre de gestionnaires et de recenser leurs présences au bureau. Car je peux vous garantir qu'ils sont rarement présents quand c'est le temps de l'être."

Les espaces de travail sont diminués grandement pour économiser des coûts importants, alors qu'il est demandé aux employés d'être en présentiel davantage. Ces deux aspects me paraissent contradictoires dans une même phrase. Malheureusement, les décisions sont toujours prises sans demander l'avis des employés qui sont directement impactés. L'attraction vers des postes au sein de la fonction publique en sera définitivement affectée.

Les conditions de travail sont un élément primordial pour moi. Étant adjointe administrative, je travaille seule et ma productivité, ma concentration, mon énergie diminuent énormément lorsque je suis au bureau. Être au bureau avec un TAG et un TDAH est extrêmement énergivore. On nous dit que nous avons aussi une place sur le marché du travail, mais le télétravail à temps plein m'est pourtant refusé, même s'il n'y a aucune valeur ajoutée à ce que je sois en présence. On nous dit être à l'écoute et pourtant on nous répond de manière à nous influencer fortement ou plutôt à nous faire accepter de force les décisions des autres autorités. Je me sens incomprise et comme un numéro. Je ne vois pas où est la stratégie de rétention des employées et des employés. Est-ce le contraire que vous voulez faire? Quels sont vos véritables motivations? Je met quiconque au défi de prouver que je suis moins productive chez moi. Je ne vois pas pourquoi j'irais au bureau pour photocopier des documents alors que nous sommes à l'ère du développement durable et du numérique.

Le télétravail nous permet de concilier travail et famille tout en augmentant notre efficacité.

Le trois jours en présentiel est pour moi un recul sur quelque chose qui fonctionne parfaitement. La plupart des personnes interrogées déclarent être beaucoup plus productif en télétravail, puisqu'en présentiel il y a beaucoup plus de distractions et l'accueil à gérer, le mouvement, les gens qui vont et viennent, qui jasant, c'est important pour la

cohésion sociale mais ça diminue la productivité pour les tâches qui demandent de la concentration. Personnellement, cela va me faire me questionner sur mon envie de regarder ailleurs pour retrouver le confort et la productivité du télétravail.

La présence à part augmenter le stress, la fatigue, le temps perdu dans les transports en commun et le trafic n'a aucune valeur ajoutée dans mon cas car mes collègues et moi ne partageons pas le même lieu de travail. Je me retrouve souvent isolée au bureau à faire mes tâches ou en rencontre sur temps. Je crains même une baisse de productivité et de motivation. Je vous remercie ,

"L'environnement de notre édifice, dans le quartier St-Roch à Québec, n'est pas sécuritaire du tout. L'équipement dont nous disposons est vraiment inadéquat. Je partage mon bureau avec plein de classeurs."

"J'effectue un travail assez individuel. Lorsque je suis au bureau, je suis assez distraite et il est difficile pour moi de composer des textes. À la maison 3 jours semaines, ça me permet de me concentrer et d'être beaucoup beaucoup plus efficace. Dans mes deux jours au bureau, j'ai suffisamment de temps pour échanger avec mes collègues. Malheureusement avec trois jours au bureau par semaine, je crains que la conciliation travail-famille ne soit plus possible et que je doive penser à un autre emploi. "

"Je trouve qu'il n'y a aucun avantage à revenir au bureau trois jours par semaine. Je suis beaucoup plus productive à la maison. Lorsque je suis au bureau, il y a toujours quelqu'un pour venir jaser. Pas nécessairement de travail. Perte de temps. À deux jours je trouvais ça idéal. "

Je trouve cela déplorable que les employés qui font bien leurs travaux soient encore pénalisés pour une minorité de travailleurs malhonnêtes. Vous nous avez mobilisé depuis la pandémie à trouver des solutions pour rendre le télétravail efficace, ce à quoi nous avons tous collaboré. La vie change énormément en peu de temps, certaines personnes se sont éloignées pour pouvoir avoir une maison et de mettre des mesures sans avertir en moins de 2 mois juste avant Noël ne permet pas aux familles de se virer de bord démontre à quel point l'expérience employé perd tous son sens. Je ne dépenserai pas plus aux magasins et ne pourrai pas me permettre d'aller au restaurant une fois de plus, je vais seulement consommer plus de gaz et dépenser plus de gaz qui rendront bien cette industrie heureuse et avoir moins de temps à profiter de la vie que nous passons déjà majoritairement à travailler.

"Encore une fois, on ne respecte pas les employé(es) de l'Etat. Aucune plus value à retourner 3 jrs en présentiel. Je songe sérieusement à partir à la retraite après 38 ans de service même si j'envisageais de quitter à 40 ans de service."

En plus de tout ce que j'ai coché plus haut, l'absentéisme risque de beaucoup augmenter. Surtout les parents avec de jeunes enfants. Moi personnellement, le télétravail m'a sauvé vraiment souvent, j'ai rarement dû m'absenter, même si mes enfants sont malades, ou pas d'école, j'ai pu travailler quand même de la maison. Même quand moi je suis malade, je suis à l'aise de travailler de chez moi quand même donc pas besoin de m'absenter. Et au cas qu'on pense que la productivité diminue, c'est loin d'être le cas. Je ne connais presque personne à mon bureau car ils ne sont pas dans mon équipe. Je travaille avec du monde éparpillés dans toute la province (St-Jérôme, Quebec, Rimouski, Montréal, Valleyfield, St-Jean), que je sois au bureau ou à la maison, les réunions doivent être faites en Teams, que j'aie des questions ou peu importe, c'est toujours par Teams. De plus, beaucoup moins de distraction à la maison. Personne pour déranger personne. La qualité de travail ne va pas augmenter en allant au bureau. En fait, je ne trouve même pas 1 argument positif à aller plus souvent au bureau. 2 jours par semaine c'est bien en masse et c'est parfait pour la conciliation travail-famille, je diminuerais même à 1 journée par semaine. Aussi, il y a beaucoup de bureaux que les employés doivent payer leur parking en plus, ou le métro, l'autobus. Ton auto ne part pu le matin? Pas de problème télétravail. L'école des enfants fermés, pas de problème télétravail. Enfant malade ou toi-même, télétravail. C'est un gros gros gros plus le télétravail.

De nous laisser nos 3jours en télétravail, puisque nous sommes plus concentrer en télétravail qu'au bureau. Beaucoup de nos collègues prendront leur retraite plus tôt que prévu car ils habitent loin de bureau. Et certains pourraient aller au privé où le télétravail est maintenu voir à 100% Merci beaucoup.

Avoir dépersonnalisé le bureaux pour diminuer les coûts pour ensuite exiger une journée de bureau de plus à tous les fonctionnaires... elle est où la logique?

Plus de journée au bureau donne moins de dossiers traiter et de communication au citoyen car on est moins concentré au bureau puisque trop de monde

Les arguments ne sont pas valables. Nous sommes au service des clients au téléphone, nous ne sommes pas une équipe et nous travaillons individuellement. Je fais exactement

les mêmes tâches en télétravail. Le présentiel n'apporte pas de plus value à mon travail. De plus, je suis convaincue qu'on nous ment sur les vrais raisons de cette décision.

Le retour à 3 jours augmentera l'absentéisme. Pour ma part j'habite loin et l'hiver avec les tempêtes ça complique les déplacements. Pour les gens dont le travail en présentiel n'a pas de valeur ajoutée, c'est un non sens. 2 jours permet une meilleure fluidité dans notre horaire. Pour ma part les journées où je suis au bureau sont plus courtes en raison du déplacement donc moins productives. Pour la cause environnementale et la fluidité de la circulation ce n'est pas une avancée mais un pas de recul.

Bonjour, pour ma part je n'ai pas de collègues dans mon bureau, ils sont tout à Québec et Montréal et mon travail je le reçois par courriel.

2 jours c'est parfait, augmenter à 3 jours va augmenter le stress au quotidien par rapport aux dépenses, à la vie familiale, à la gestion du quotidien, à la gestion des bureaux assignés, ce stress je n'en veux pas

"1. Une pratique déjà éprouvée et performante Depuis plusieurs années, la fonction publique québécoise a prouvé qu'elle peut offrir des services de grande qualité en mode hybride et à distance. Les équipes ont atteint leurs objectifs, parfois même avec davantage d'efficacité grâce à la réduction des irritants liés aux déplacements et à une meilleure concentration. 2. Un recul en matière d'attractivité et de rétention Dans un contexte de rareté de main-d'œuvre, particulièrement dans les secteurs spécialisés, limiter le télétravail risque d'affaiblir l'attractivité de la fonction publique. De nombreux employés restent en poste — ou y entrent — précisément parce que la flexibilité est au cœur de leur équilibre de vie. Retirer cet avantage équivaut à créer une pression supplémentaire pour quitter vers le privé, où les modèles hybrides sont bien établis. 3. Des impacts directs sur la santé, la conciliation et la productivité Les déplacements obligatoires représentent une perte de temps quotidienne, du stress supplémentaire et une réduction de la disponibilité des employés pour leurs tâches ou leur vie personnelle. Un employé moins stressé, mieux équilibré et qui économise plusieurs heures par semaine est objectivement plus productif et plus engagé. 4. Des coûts inutiles pour l'État L'obligation de présence physique entraîne des dépenses supplémentaires pour l'État : entretien d'espaces sous-utilisés, coûts énergétiques, déplacements remboursés, etc. Maintenir un modèle hybride plus flexible permettrait une gestion immobilière plus moderne, plus efficace et plus durable. 5. Une modernisation en cohérence avec le

Québec d'aujourd'hui La société évolue, et le travail aussi. Le Québec a l'occasion d'être un leader dans l'innovation publique. Imposer un modèle rigide n'est plus adapté à la réalité technologique, aux besoins des citoyens et aux attentes du marché du travail contemporain. En résumé, obliger les fonctionnaires à se déplacer lorsque leur travail est entièrement réalisable à distance, de façon performante et sécuritaire, est non seulement contre-productif, mais risque d'avoir des effets négatifs sur la qualité des services, la rétention du personnel et les finances publiques. Je vous invite respectueusement à reconsidérer cette orientation, afin de préserver les acquis, la motivation et la modernisation de notre fonction publique"

On devrait se concentrer sur augmenter les salaires et avoir de meilleures assurances que de focuser sur le télétravail

Ne baissez pas notre qualité de vie en augmentant le temps de trajet par semaine svp

Mon équipe de travail se retrouvent dans la région de Montréal alors que je suis au Saguenay, aucune plus value pour moi d'être en présentiel mis a part une perte de temps pour le déplacement.

Le télétravail n'enlève absolument rien à la productivité et au service à la population. Au contraire, il diminue le stress et améliore la qualité de vie des employés et cela ne peut qu'être bénéfique sur la qualité du travail et sur l'énergie des effectifs.

Je ne comprends pas cette décision, cela va plus me perturber que m'arranger avec un enfant au primaire d'autant plus que magestionnaire est à QC et l'équipe une partie à Montréal, l'autre parie en régions. Quoi qu'en fasse on est en Teams même quand on est en présentiel car certains membres sont en région, pas tous à Montréal.

Il est évident qu'il en résultera une baisse de productivité, puisqu'il y a beaucoup plus de diversions en présentiel, en plus de devoir dépenser davantage. Plusieurs d'entre nous sommes démenagés et avons dépensé des sous pour nous installer ergonomiquement. C'est frustrant.

"En tant que mère monoparentale avec un revenu annuel de 65000\$ le télétravail me permet d'économiser, je demeure à 50 km du bureau sans transport en commun, à 2 jours semaine je peux partager avec une collègue le stationnement au coût annuel de 1740\$, j'économise sur l'essence, les assurances et l'usure de mon auto. Je pollue moins et je diminue le trafic à travailler de la maison. J'encourage les commerçants en région sur mon

heure du dîner. Avec le manque de personnel, je suis plus productive en télétravail car lorsque mon enfant a un rendez-vous, mes demandes de congés sont moins longues, car je n'ai plus autant de route à faire. "

Cette mesure est abusive. Je ne crois pas que cela aura un impact majeur sur la productivité ni sur la qualité.

Ceci diminue la qualité de vie des employés et donc la productivité en bout de ligne. Un employé heureux est un employé qui est plus dévoué à son employeur et beaucoup plus productif car il est reconnaissant. Autant financièrement que conciliation travail famille ceci est plus gagnant d'être en télétravail dans le cadre de mon emploi qui est à temps plein au téléphone avec la clientèle.

Avant de prendre des décisions, consultez les employés et les syndicats afin d'avoir l'heure juste et être certain que la direction est la bonne.

Augmenter le télétravail aura des conséquences négatives dans ma situation car être au bureau avec plein de monde autour et du bruit me déconcentre beaucoup et mes tâches sont individuelles donc j'ai aucun bénéfice à être au bureau plus de 2 jours semaine. En plus lors de mauvaise température c'est très stressant de devoir venir au bureau.

1. J'ai choisi cette emploi pour la facilité du télétravail, le bureau est à 1.00 de la maison sont 2 heures sur la rue, en plus mon travail est individuel.

Si on veut diminuer le coût de la fonction publique Québécoise, si on veut diminuer les polluants, si on veut moins absentéisme, cette mesure va au contraire augmenter tout ça. En plus de faire reculer l'accessibilité aux personnes handicapées à des emplois. La problématique ne sont pas les employés, mais bien la gestion. Les gestionnaires sont 80% du temps en rencontre mais rien n'avance. L'incompétence des gestionnaires est telle que tout le blâme va sur les employés vu que c'est comme ça que ça fonctionne au Québec. Vous voulez augmenter la cohésion, productivité et le moral des employés? Faites le ménage dans les gestionnaires. Engager et former des gestionnaires compétent. Arrêter de punir ceux qui suivent les règles et font même plus que leur travail. Ceux qui ne respectent pas les règles actuellement, ne les respecterons pas plus après janvier. En gros, même à 2 jours semaines, on fait du télétravail en présentiel.

Le télétravail permet d'éviter le trafic, de commencer plus tôt et d'être plus productif, d'éviter le blabla de coin de bureau (et ceux des autres). Deux jours semaines en

présentiel c'est suffisant pour maintenir une belle relation d'équipe. Et disons le, nous ne cherchons pas des amis en nos collègues.

Je risque de quitter le gouvernement

Deux jours de travail c'est déjà trop, travail individuel et les réunions sont en Teams au besoin...2 ans de télétravail en pandémie

"C'est un énorme recul. Une journée de plus au bureau signifie pour moi des coûts supplémentaires importants pour me déplacer, moins de temps avec mes enfants, davantage d'heures perdues dans le trafic et une empreinte environnementale plus élevée, simplement parce que je serai forcé d'utiliser ma voiture. Le réseau de transport en commun de Lévis est déjà extrêmement déficient, ce qui rend les déplacements encore plus difficiles et inefficaces. En tant que développeur Web, le travail à distance est la formule idéale : il me permet d'être réellement productif. D'ailleurs, tous mes collègues sont dispersés dans différentes régions, donc nos réunions se feront toujours sur Teams, que je sois au bureau ou non. Au final, travailler une journée de plus en présentiel n'apporte absolument aucune valeur ajoutée. C'est une contrainte inutile qui dégrade à la fois ma qualité de vie et mon efficacité professionnelle."

Après 23 ans dans la fonction publique, je constate un important défi lié au manque d'expertise. Réduire le temps de télétravail risque de rendre l'attraction de la relève encore plus difficile. Nous avons un besoin urgent de nouveaux talents. Il serait préférable de mettre l'accent sur la valorisation de la fonction publique afin de renforcer son attractivité. Rabaisser la fonction publique en limitant ses avantages peut décourager la relève.

"3 jours de télétravail et deux jours au bureau, c'est l'équilibre parfait "

Retrait du télétravail = une certaine incompréhension. Équilibre équitable à préserver

Pourquoi changer un système établi qui fonctionne bien pour tous dans tous les sphères travail/famille? Les espaces de bureaux ne sont pas faits pour plusieurs journées en présentiel (espace ouvert, concentration diminuée, discrétion absente).

Pour la plupart, notre productivité est augmentée durant les jours en télétravail. Les 2 jours en présentiel sont suffisants pour le travail en équipe et les rencontres d'équipe. Le télétravail aide énormément à la conciliation travail-famille.

Personnellement, Je ne suis pas opposée aux 3 jours présentsiels

Nous avons appris cette nouvelle par les médias; je trouve que le gouvernement n'a pas de respect pour ses employés. De mon côté, je n'ai aucun plus value de travailler en présentiel au contraire, le déplacement est vraiment un irritant. J

"Madame la Présidente, Je souhaite attirer votre attention sur les impacts liés au retour en présentiel trois jours par semaine. Bien que cette mesure puisse répondre à certains objectifs organisationnels, elle comporte des conséquences importantes : -Perte de temps : Les déplacements quotidiens augmentent le temps improductif, réduisant l'efficacité globale. -Coûts supplémentaires : Les frais liés au transport et à la logistique représentent une charge financière non négligeable pour les employés. -Qualité de vie : La réduction de la flexibilité affecte l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, ce qui peut impacter la motivation et la rétention des talents. Dans ce contexte, maintenir deux jours de télétravail par semaine apparaît comme une solution équilibrée, permettant de préserver la productivité, le bien-être des équipes et la compétitivité de l'organisation. Cette approche favorise la collaboration tout en limitant les impacts négatifs liés aux déplacements."

La concentration est excessivement difficile au bureau en raison du bruit. Le travail et la bonne collaboration se fait à merveille en télétravail. C'est très dommage que l'on nous retire ce privilège qui contribue à une bonne qualité de vie. Je souhaiterais que nous soyons libres de choisir le nombre de jours de télétravail qui nous convient si nous atteignons nos objectifs de productivité. Aussi, c'est un grand manque de respect de laisser couler l'information du présentiel à 3 jours dans les médias avant d'en informer les employés directement concernés.

L'augmentation du présentiel vient en contradiction avec la régionalisation demandée dans les dernières années, avec la réduction des espaces de bureau également.

De mon côté à la DRC nous avons le télétravail à temps plein et comme beaucoup de mes collègues nous donnons minimum 3 à 5 h sur notre temps gratuit par semaine car nous sommes à la maison et n'avons pas de déplacement alors nous nous branchons plutôt et fermons plus tard notre journée sauf l'employeur ne prends pas note de cela et si nous étions en présentiel impossible de donner cette performance

Dans mon travail, une présence au bureau est très appréciée puisque je fais des tâches pour dépanner tout le monde qui sont en télétravail (réception du courrier, distribution des

chèques et autres documents). Je quitte pour la retraite en 2026 et le transfert de connaissance se fait très très difficilement par Teams. C'est dommage...

Cette décision amènerait beaucoup de stress supplémentaire pour les familles qui en ont déjà plein les épaules. Il s'agissait de notre seule façon de faciliter la conciliation travail-famille. Je ne crois pas nécessaire de généraliser la politique de télétravail à tous les corps de métier, chacun étant très différent. Je crois que ceci devrait être révisé de cas par cas, probablement que la très grande majorité ne nécessite pas un trois jours semaine au bureau.

Si le gouvernement veut 3 jours de télétravail, il ne faut pas faire d'exception (même pour ceux en téléphonie). Mon emploi exige que j'utilise Teams pour plus de 80% de mes tâches, mais je dois quand même me rendre au bureau (95km) aller/retour. Ma clientèle à moi, c'est les agents en téléphonie.

Le télétravail est une réalité, nous faire sortir plus c nous appauvrir plus.

Le télétravail c'est la vie pour une jeune famille comme la mienne , 3 jeunes enfants matins et soirs dans le trafic 1h le matin et 1h le soir, premièrement on arrive au bureau un peu déjà à bout (trafic, stress avec les enfants pour ne pas manquer notre bus ou arriver à l'heure pour le boulot et que dire du soir avec encore le train train à faire + le repas. En étant à la maison, l'horaire est plus flexible parce qu'on perd moins de temps , oui dans le trafic mais aussi pour s'installer à travailler , trouver un bureau en présentiel n'est pas tjrs facile , se brancher , les écrans la station d'accueil et tout . Tandis qu'à la maison tout est déjà là et prêt à être utilisé . On perd beaucoup moins de temps à jaser à gauche et à droite , aller à l'imprimante s'arrêter sur le coin du bureau d'une collègue . C'est certain que le social en prend un coup mais on trouve notre social ailleurs , perso j'ai des activités sportives en soirée et ça me convient parfaitement , plus que de devoir perdre mon temps à aller au travail pour être dérangée par les collègues , on jase , c'est l'fun Ça fait du bien mais le travail avance moins vite . Quand je suis à la maison je suis beaucoup + efficace qu'au bureau . Et question économie, par qu'on nous a déjà dit ça « ça serait bon pour le centre ville si les gens revenaient + au boulot , eh bien perso ça s'applique pas dans mon cas car je préfère attendre au week-end et manger au resto avec l'ensemble de ma famille que toute seule au travail . Les sorties avec les collègues n'étaient déjà pas très fréquentes de toute façon mise à part les party de Noël et dîners de bureau , mais encore là même s'il y'avait des dîners toutes les semaines , un moment donné il faut garder notre

argent , la vie est dure pour la classe moyenne, donc ça réduit les possibilités qu'on arrête quelque part se chercher à manger , on préfère apporter notre lunch . Aussi , de notre côté au mcn les bureaux ne sont pas réaménagés encore alors c'est très drabe comme endroit , la température n'est souvent pas adéquate, la salle à dîner fait pitié et nous n'avons même pas de cafétéria. Nous devons traiter notre station d'accueil chaque fois qu'on va au bureau en + de notre portable , tout ça pèse une tonne . Voilà je crois que tout est dit , je ne vois pas du tout le plus valu de nous retourner 3 jours au bureau. Merci de prendre le temps de nous entendre , c'est très apprécié.

Le présentiel n'apporte aucune plus-value pour mon travail. De plus, ma clientèle n'est pas sur mon lieu de travail donc toujours en Teams. Mon travail se fait individuellement. Je prends mon automobile qui me coûte 20\$ de stationnement pour les 2 jours par semaine. À 3 jours j'ai calculé et ça me coûterait beaucoup trop cher. À ma direction nous sommes très rarement l'équipe au complet, nous sommes plus souvent une dizaine de personnes et parfois moins à mon étage.

L'augmentation des journées de travail au bureau va m'obliger d'utiliser beaucoup ma voiture et va me créer du stress et beaucoup de fatigue.

Je suis en télétravail en temps plein sauf une journée par mois. La journée en presenrielle est moins productive par des interventions non reliés au travail.

En tant que mère monoparentale de 3 enfants et sans voiture, il est primordial pour moi d'avoir un travail qui facilite mon quotidien. Mon stress face à ma conciliation travail famille augmenterait beaucoup. En télétravail, je suis plus efficace, car moins de distraction et me permet d'être plus concentrée. Le télétravail me permet aussi de consacrer plus d'heures de travail par semaine, plutôt que de perdre ses heures en temps de transport.

Sauver 1h30 de transport par jour C'est un plus pour tous.

Qu'être en présentiel 2 jours / semaine est amplement suffisant. Cela, ne changerait en rien notre productivité. Les coûts doivent être réduits considérablement et vous nous faites déplacer plus souvent, ce qui va entraîner des coûts supplémentaires et les bureaux ne sont pas adaptés pour cela.

Pour quelqu'un comme moi qui travaille quatre jours par semaine, revenir en bureau pour 3 de ces journées aurait un gros impact sur ma productivité et ma motivation, en plus de n'ajouter aucune réelle plus-value. Nous travaillons principalement individuellement et des

moments sont déjà prévus pour que tous les employés soient en bureau en même temps plusieurs fois par mois. La conciliation travail-famille sera aussi mise à mal pour les familles avec de jeunes enfants comme moi.

"Mon travail se fait à 100% sur ordinateur et téléphone il y a aucune plus value à être Présent au bureau. Le télétravail a fait beaucoup pour ma vie de famille plus de jours au bureau augmenterais mon stress et affecterais ma qualité de vie "

Mon travail se fait seul et demande beaucoup de concentration. Je suis donc beaucoup moins productif les journées de bureau en présentiel, car il y a énormément de bruit (téléphone, discussions, etc.). Le télétravail a pourtant accrue mon assiduité. Je n'utilise pratiquement plus de jours de congé maladie ou pour raison familiale. À la maison, je suis en mesure de faire de plus grande journée de travail. Je suis beaucoup moins fatigué, car je n'ai pas 2h de transport à faire coïncé dans la circulation. Étant donné le coût de la vie actuel, épargner sur l'essence, les lunchs et le stationnement est rendu indispensable dans mon budget. Si c'était que de moi, je serais 5 cinq jours par semaine en télétravail. Cette flexibilité a changé positivement ma vie de famille. Je suis extrêmement déçu de cette décision du gouvernement. Pourquoi la satisfaction de vos employés n'est pas une priorité ? Qu'en est-il des cibles de réduction de Gaz à effet de serre (GES) ?

"Mes journées au bureau n'apportent aucun avantage réel à mon rendement. Mon travail s'effectue entièrement en collaboration virtuelle, et mes échanges avec mes collègues se déroulent de la même façon, que je sois physiquement au bureau ou à la maison. Le télétravail me permet d'être nettement plus concentrée, productive et efficace. L'environnement du bureau est plus bruyant et distrayant, ce qui réduit ma capacité à accomplir mes tâches de manière optimale. De plus, en travaillant de la maison, j'investis davantage d'heures effectives dans ma journée, puisqu'aucun temps n'est perdu en déplacements. Cela se traduit par un meilleur rendement, une plus grande disponibilité et une qualité de travail supérieure. Imposer trois jours au bureau aurait donc pour effet de diminuer ma productivité plutôt que de l'améliorer."

Le recul de nos conditions de travail représente d'ignorer les employés

Le gouvernement ne prend pas en compte le personnel qui vit de l'anxiété et du stress avec le retour en présentiel. Si j'avais pu rester à la maison et faire mon travail je ne serais probablement pas partie en maladie pendant 8 mois. Le retour en présentiel m'a causé beaucoup d'anxiété et je n'ai jamais été capable de me réadapter. Aller au bureau en

présentiel me demandait trop d'énergie avec la situation que je vivais. Mon médecin m'a affirmé que chez les personnes vivant de l'anxiété social, le retour en présentiel avait causé beaucoup de détresse psychologique. Peut être que d'évaluer cas par cas avant d'imposer le présentiel serait une bonne alternative. Surtout que de mon côté, même si je vais au bureau ça ne change absolument rien, je fais mon travail à 98% seule. Sans compter que l'ambiance au bureau est tellement mauvaise que la majorité on déteste nos journées en présentiel. Aucun plus value !!

"Conserver deux jours de télétravail pour une meilleure prise en charge travail et vie familiale. La présence au bureau ne change rien dans nos résultats au contraire nous travaillons mieux en télétravail d'autant plus que les collègues se trouvent dans des régions éloignées."

Cessez de faire couler le bateau de la fonction publique! Aucun avenir comme carrière!

Avant d'augmenter le temps présentiel à 3 jours semaine, il faut d'abord arranger le dilemme du transport en commun qui est utilisé par une grande majorité des employés à Montreal.

"Au cours des dernières années, j'ai vécu des défis personnels importants qui m'ont forcée à déménager loin de mon lieu de travail. Le télétravail m'a permis de maintenir mes performances et un bon équilibre de vie malgré la distance. Une seule journée supplémentaire en présentiel aurait un impact majeur sur ma qualité de vie en raison du temps de déplacement, du trafic, des conditions météorologiques et de la planification quotidienne que cela implique. Nous avons tous 24 heures dans une journée, et devoir consacrer plus de deux heures aux déplacements réduit considérablement le temps disponible pour le repos, ce qui a un impact direct sur l'énergie, la concentration et la performance au travail. De plus, les journées en présentiel ne sont pas réellement productives. L'achalandage, les conversations fréquentes, les appels Teams et le bruit ambiant nuisent fortement à la concentration. Mon travail exige des calculs précis et de la lecture approfondie, ce qui devient très difficile dans un environnement bruyant. Même avec des écouteurs, le niveau de distraction demeure élevé, et je constate que ma productivité est nettement meilleure à distance, où je peux travailler dans le calme et effectuer mes tâches de façon beaucoup plus efficiente. Je fais partie d'une équipe hautement spécialisée, déjà fragilisée par des défis de recrutement et de rétention. Notre équipe est dispersée à travers différentes régions, incluant notre gestionnaire. Le

télétravail soutient donc notre fonctionnement, augmente notre efficacité et nous permet de répondre adéquatement à une charge de travail qui a triplé. Je souhaite réitérer l'importance de préserver la flexibilité actuelle, essentielle tant pour la qualité de vie du personnel que pour la performance et la stabilité de nos équipes. Allons de l'avant et continuons d'adapter nos pratiques au lieu de revenir en arrière"

je travaille dans une équipe décentralisée, je suis localisée dans Lanaudière et ma collègue est assise au Saguenay donc le fait d'être au bureau plutôt qu'à la maison ne change rien puisque si nous avons à échanger, cela se fait par Teams automatiquement

Vous faites des économies avec le télétravail. Je ne comprends vraiment pas cette décision unilatérale. Au début de la pandémie, nous fonctionnaires, on a fait des pieds et des mains pour réussir à servir la population, à s'adapter à ces nouvelles méthodes de travail. Je trouve que c'est une drôle de façon de remercier notre dévouement.

Une augmentation significative des coûts de déplacement sans vraiment lieu d'être

"Madame Duranceau, vous n'avez pas tenu parole en prenant la décision de réduire le télétravail à deux jours/semaine. Vous étiez sensée consulter d'abord les syndicats. Votre décision nous impacte négativement car il est prouvé que le télétravail facilite la conciliation travail/famille. Votre décision contribue également à nous démotiver et à nous faire comprendre que nous ne sommes pas importants, que nous sommes seulement des pions. C'est un manque de respect envers nous, les travailleurs. Si c'est une décision économique, sachez que de mon côté, je ferai tout mon possible pour ne pas dépenser mon argent dans les commerces environnants mon travail. J'avais enfin trouvé une qualité de vie grâce au télétravail! Vous êtes en train de démolir la fonction publique. On le voit avec la restructuration actuelle. Et vous n'êtes certainement pas en train de gagner en popularité. Vivement les prochaines élections pour enfin être en mesure de vous montrer la porte."

Les modifications récentes de notre travail a été repensé dans un mode de télétravail. La seule raison que nous faisons du présentiel est la directive du conseil du Trésor. De plus, il nous est pas possible de travailler proche de notre domicile à cause de clause d'environnement naturelle dans notre propre organisation.

La qualité du service à la clientèle a beaucoup diminué avec l'arrivée du télétravail et le degré d'absentisme a augmenté surtout le vendredi après-midi.

Juste d'avoir moins de gens sur la route le reste on se débrouille si il faut aller au bureau plus souvent nous y allons de nous même. Mais de là a obligé !

Il n'y a aucun plus à changer la politique de télétravail. Nos collègues sont éparpillés au 4 coins du Québec. Faire du Teams à la maison ou au bureau reste pareil. De plus au bureau, il s'agit d'une aire ouverte. Je dois constamment me déplacer dans une salle fermée pour faire des appels. L'argument de la fatigue oculaire mis de l'avant me fait bien rire puisque nous utilisons du matériel informatique à la maison et au bureau. Enfin, on rajoute une journée de déplacement ce qui engrange des dépenses dans une société qui est assez dispendieuse.

Pas de 3 jours semaine car on est plus efficace à la maison et on habite très loin du bureau

Les arguments apportés par votre gouvernement pour augmenter le travail en présentiel ne tiennent pas la route à mon avis. Je vis avec une condition médicale qui fait que le télétravail diminue mon stress donc ma productivité se trouve augmentée quand je n'ai pas à me rendre au bureau. Vous prenez des décisions sans consulter les travailleurs encore une fois, en essayant de camoufler vos réelles intentions. La formule actuelle est gagnante pour tout le monde alors avant de changer ça et de nous enfoncer ça de force dans la gorge, pouvez-vous prendre le temps de nous consulter, et surtout faire preuve de transparence avec nous. Merci!

Le télétravail aide grandement ma conciliation travail-famille ainsi que la gestion de mon anxiété. En effet, lors de mes journées en télétravail, j'ai pris l'habitude de m'entraîner sur mon heure de dîner, ce qui améliore ma santé mentale et physique et ma concentration. De plus, lorsque je suis en télétravail, je commence à travailler plus tôt et je termine plus tard, ce qui me donne plus de temps pour bien faire mon travail. En allant au bureau, mes journées sont écourtées. Et elles le seront encore plus en raison du trafic qui augmentera. Pour moi, les journées en présentiel n'ont aucune plus-value, mon équipe est répartie dans plusieurs bureaux/régions. Je suis la seule employée de ma direction dans mon port d'attache. Donc aller au bureau ne me fait que perdre du temps et de l'énergie que je pourrais utiliser pour mon travail. Nous avons déjà plus de travail en raison des coupures de postes, laissez-nous au moins le temps et l'énergie de faire ce travail supplémentaire en plus du nôtre. Merci.

Le télétravail dynamise la productivité ainsi que favorise le bonheur de travailler

La vérité, que c'est facile de manipuler le petit monde, qu'il veulent que les gens reviennent pour faire vivre les restaurants autour le midi, ils nous envoient dans le trafic qui va augmenter les problèmes de congestions déjà présents, c'est 0 environnemental, 0 efficace et surtout encore une mesure qui fait chier le petit monde pendant que tout le monde ont des augmentations nous on baisse de salaire ça va coûter encore un plein d'essence de plus par mois et le fait d'écoeurer toujours ses employés on a la mission du ministère dans le cul solide! Ils s'attendent à ce que le monde soit vraiment heureux pour vrai! C'est pathétique pis le syndicat qui a les mains liées qui finalement nous a servi à rien à part une baisse de salaire qui fait faire des sondages qui mèneront à rien, des assurances de merde, des pertes de merde et maintenant un horaire de merde pour satisfaire les caprices politiques de merde. C'est rien de personnel mais quand je regarde les faits on se fait enculer à froid depuis trop longtemps et là plein de mesure juste avant Noël pour faire chier les employés encore une fois. Maintenant on s'attend plus à rien de personne on fait notre temps pis on endure!

La qualité du travail dépend toujours de l'engagement d'une personne et ne dépend pas du mode de prestation.

"J'aimerais que vous précisez ce qui se passe pour ceux qui font 4 jours mais plus d'heures par jour. Avez-vous prévu rendre cela équitable pour ne pas qu'on fasse 3 grosses journées au bureau et seulement 1 journée en télétravail. Personnellement je suis beaucoup plus productive à la maison, mes performances dépassent les attentes mais je ne prévois pas faire beaucoup d'appel dans un nouveau bureau où nous allons être tous collés les uns sur les autres. J'ai besoin d'un certain calme et d'intimité pour me concentrer alors la nouvelle formule a de fortes chances de diminuer ma productivité. C'est décevant tout ça. La population ne mérite pas ça. Je vous invite à vous pencher sérieusement sur les statistiques réelles de productivité télétravail versus présence et vous aurez votre réponse. Le télétravail c'est l'avenir et n'oubliez pas que des employés malheureux sont des employés désengagés. À méditer avant de prendre une décision. Cordialement."

Je ne suis pas d'accord avec la décision de nous imposer 3 jours en présentiel, ça me prendra minimum 2 heures de plus sur le transport en commun et diminuera la conciliation travail-vie personnelle pour ne rien améliorer sur la qualité et le rendement du travail.

J'ai 21 ans, j'ai fait 4 ans en tant qu'étudiant et je viens d'obtenir un poste. J'étais fier de travailler au gouvernement, maintenant je ne sais plus. Les avantages sont rendus

moindres à comparer le privé. L'instabilité est en augmentation. Ajouter des journées en présentiel représente pour moi 4 heures de route de plus par jour.

Ont aimerait que le télétravail soit égal pour tous. J'ai tout pour faire du télétravail, l'espace, le travail, tout mais à la sûreté du Québec les secrétaires ont pas le droit au télétravail. Pourtant je n'apporte pas du travail confidentiel à la maison, je suis pas indispensable au bureau. La technicienne elle peut faire du télétravail en tout temps.

Le travail est primordial pour ma santé mental et consolidation famille / travail

Le gouvernement n'est plus un employeur de choix. Ils font ce qu'ils veulent avec nous, ils n'ont aucun respect et je ne recommande à personne que je connais de travailler dans cet environnement toxique.

Le fait d'annoncer la réduction de postes et d'imposer le retour en présentiel à 3 jours, laisse comprendre qu'ils veulent dégénérer l'ambiance au travail et nous faire partir par n'importe quel moyen. La présentation de la ministre fait par le premier ministre et utilisant un terme dégradant envers elle a mis le ton à ce que nous vivons actuellement.

La productivité va diminuer puisque le temps passé sur la route, le travail ne se fait pas. De plus, on parle de changements climatiques et on va aller faire plus de pollution. Ce n'est pas une journée de plus au bureau qui va faire en sorte de dépenser plus à l'extérieur du bureau pour ma part je n'encouragerais pas plus l'économie de la ville en question.

L'augmentation des journées en présentiel rendra la fonction publique moins attractive, diminuera grandement la productivité (les employés sont plus productifs en télétravail car ils ne sont pas dérangés par des collègues et ne perdent pas leur temps dans le trafic), augmentera le trafic sur les routes, et nuira grandement à la conciliation travail-famille ainsi qu'aux saines habitudes de vie.

"J'aimerais savoir quelles études ont été faites sur le télétravail et quelles étaient les conclusions de ces études afin qu'une augmentation des jours présents serait nécessaire? Qui, pour quelle durée et en se basant sur quelles données ont arrivé à une telle conclusion? Merci"

Je suis employée au MJQ en région. Mes collègues sont en grandes parties au 1200 route de l'église à Québec. Il n'y a aucune valeur ajoutée que je sois en présentiel ou en télétravail. Je suis souvent seule dans mon bureau au Palais de justice de Joliette, je ne vois pas l'intérêt mis à part payer un stationnement. Merci.

Je suis beaucoup plus productive avec le télétravail. Ce changement selon mon avis diminuerait la productivité ,surtout lorsque je dois conduire tous les jours une heure et demi de trajet aller - retour.

Je devrai m'absenter plus souvent si j'ai des rdv médiaux ou autres. Dû à plusieurs facteurs qui seraient inexistants, si j'étais chez moi en premier lieu.

Je crois que c'est une façon supplémentaire de faire des coupures dans la fonction publique sachant très bien que beaucoup de fonctionnaires quitterons le navire.

Ce n'est pas vraiment un plus pour notre équipe. Augmente les dépenses au centre-ville pour la nourriture et le déplacement

Malheureusement, je ne réussis pas à cerner l'impact positif sur la qualité du travail en ajoutant des journées en présentiel. On compare beaucoup à avant la pandémie, mais il y a un "avant" et un "apres" que cela nous plaise ou non. Les gens sont maintenant plus intelligents individualiste et le presentiel doit avoir sa raison d'être, pas seulement pour dire que nous sommes allés au bureau. Je dépense autrement, je collabore autrement, je produis beaucoup plus efficacement à la maison. J'ai l'occasion de me concentrer et d'avoir qu'un seul canal de communication a gérer, le "Teams", au bureau je dois gérer mes disponibilités en "Teams" et ceux qui se présentent. N'est-ce pas une perte de temps ou du moins plus d'occasions d'en perdre... Nous avons les outils pour être suivi adéquatement par notre employeur. A partir du moment où nous effectuons le travail, n'est-ce pas à celui-ci de s'adapter pour intervenir auprès de ceux qui ne sont pas adéquat, car ceux-ci le sont probablement autant en présentiel... cela mérite réflexion.

Le télétravail en tant que femme aide beaucoup la conciliation travail famille: pas besoin d'absence si un enfant malade, je fais le menage sur mes heures de pauses, je suis plus reposé et la qualité de vie est meilleur avec le plus de télétravail possible. 2 jours en presentiel est assez bien! Ni plus, ni moin!

La vie devient plus chère chaque jour augmenter des charges alors que les salaires ne changent pas est une aberration. Je suis maman de 2 enfants autistes . Les ressources pour les gardez ne sont pas toujours disponibles. J'ai choisi d arrêter de travailler dans le privé à cause de la conciliation vue familiale travail impossible. J'ai choisi le gouvernement pour allier les 2 même si le salaire est plus petit.

"Dans ma situation, le télétravail favorise une productivité accrue en offrant un environnement calme et propice à la concentration. La nature de mes fonctions ne requiert pas de collaboration fréquente et, en raison de la régionalisation de mon poste, les journées en présentiel ne permettent aucune interaction fonctionnelle avec des collègues de ma division. La présence physique n'apporte donc aucune valeur ajoutée. Mes fonctions comportent en outre des enjeux importants de confidentialité, nécessitant des espaces de travail fermés qui ne sont pas toujours disponibles dans les installations actuelles. Par ailleurs, le télétravail me permet de maintenir un équilibre fonctionnel et soutenable entre mon emploi à temps plein dans la fonction publique, mes études universitaires à temps partiel et mon deuxième emploi à temps partiel. La poursuite de mes études s'inscrit dans un contexte organisationnel où les critères d'accès aux postes professionnels exigent désormais un diplôme universitaire de 90 crédits, indépendamment de l'expérience acquise. L'imposition d'une présence obligatoire de trois jours par semaine en présentiel entraînerait une augmentation significative des contraintes de déplacement et de gestion du temps, rendant cet équilibre difficilement soutenable à moyen terme et exposant à un risque réel d'épuisement, sans amélioration démontrée de la performance ou de la qualité du service rendu. Je vous remercie d'avoir pris le temps de considérer les éléments présentés, lesquels peuvent s'appliquer à la réalité de plusieurs employés."

C'est une décision pleine de contradictions, tout d'abord votre gouvernement prétend vouloir améliorer le pouvoir d'achat des gens, et bien ça va coûter beaucoup plus chère en essence pour nous qui avons besoin d'une voiture, ensuite cela augmentera les GES, vous qui promettez le virage vert...aussi, on niveau de la productivité, il n'y a aucun gain, même une diminution parce que on fait déranger beaucoup plus en présentiel, imaginez maintenant avec le réaménagement des bureaux à aires ouvertes, on va se piler sa tête.

"Bonjour; Pour être honnête, je travaille à la sûreté du Québec et j'aime l'organisme. mais la plus grande lacune est le stationnement, premièrement je perds au moins 30 minutes pour trouver une place pour me garer sur la route publique et sortir au moins 1 fois par jour pour déplacer ma voiture à cause des restrictions de plaque de stationnement. la durée du trajet de la maison au travail en voiture est 1h15min. en transport en commun 1h30. Donc le déplacement est difficile. Merci."

"Pour ma part, je suis beaucoup plus fonctionnelle lorsque je suis en télétravail à la maison. Je travaille plus et mieux. Si je dois retourner une journée de plus au bureau, je vais assurément travailler moins. "

Pour les personnes qui étudient et travaillent en même temps, cette mesure va avoir des impacts réellement négatifs. Le gouvernement veut des gens qualifiés mais leur rend la vie difficile.

Ne pas changer la formule actuelle.

"Les coûts de la vie n'augmentent pas proportionnellement à nos salaires, et nous commençons l'année avec une autre charge de fin de mois à cause d'un jour supplémentaire. J'achète un abonnement mensuel pour aller au bureau trois jours par semaine"

"Le fait de faire 3h de route par jour diminuera mon Rendement de dossier car je ferai moins d'heure et je devrais faire et défaire ma valise 3 x! "

J'espère fort que ça ne va pas changer.. sinon en espérant avoir des bureaux fixes

Je lui dirais que c'est de se mettre à dos l'ensemble des employés de la fonction publique d'agir de manière aussi malhonnête en ne respectant pas les ententes prévues, que l'on soit pour le télétravail ou non. La province perdrait un atout majeur de rétention et recrutement car on est en arrière de la majorité des pays du monde. La science est pourtant claire sur la productivité accrue des employés en télétravail.

J'ai changé de poste pour le télétravail pour bien finir ma carrière de plus 30 ans dans la fonction publique! J'aimerais rester!

Il n y a aucune valeur ajoutée à cette mesure, juste un irritant professionnel supplémentaire en cette période d'incertitude quant à notre avenir professionnel (je suis parmi les occasionnels). Mes deux journées de travail au bureau sont déjà d'une inutilité absurde puisque mes collègues de travail ne travaillent pas au meme bureau que moi. Je perds seulement du temps dans ma journée a me déplacer.

C'est vraiment décevant comme situation. Il est clair que c'est une façon sournoise de faire en sorte que des employés quittent. C'est certain que dès que j'ai une offre intéressante je ne resterai pas dans un climat de travail aussi toxique où aucune reconnaissance n'est présente.

"C'est très décevant. Aucun plus value d'aller au bureau 3 jours semaine. Augmentation du stress, dépense de gaz . Aucun gain pour le service à la clientèle, ni sur la collaboration avec mes collègues."

"Bonjour madame, Si le 3 jours par semaine est remis , est-il possible de repenser nos espaces de bureau ? 1- le nombre de bureau est insuffisant pour notre nombre... 2- personnellement, je ne vois pas l'utilité, avec la centralisation des activités a travers le Québec, mes tâches et ma présence au bureau ne changera en rien. Je ne vois pas l'utilité de me rendre 2 jours au bureau. Aucun de mes voisins de bureau n'est en lien avec mes activités. On doit communiqué en Teams. 3- certain individu son en Teams toute la journée (no stop) et cest plus dérangement que autre chose. Il devrait être permis de faire des exceptions et que cest gens là reste à la maison. Exemple d'exception: lorsqu'on est formateur, en formation, malade, enfant malade ...le gros bon sens devrait être appliqué par les gestionnaires. Merci Bonne journée !"

2 jours semaines bon équilibre.

Nous n'avons même pas eu les réponses à nos questions demandées suite à l'annonce obligatoire du 3 jours en presentiel.... Qu'attendez-vous?

Le télétravail permet un équilibre pour les travailleurs , réduit les marges d'erreurs . Motive les employées .

La présence obligatoire à 3 jours par semaine va peut-être m'inciter à regarder pour un emploi en dehors de la fonction publique et plus près de chez moi

Je me fais plus souvent déranger au travail et ma productivité est moins bonne. Toutes les réunions et formations se font en ligne via Teams et tout le travail est numérisé. Aucun besoin d'être en présentiel pour être productif.

Ce que je trouve dommage, c'est plus au niveau des dépenses que cela nous occasionne personnellement... plus de gaz, usure de voiture ect. Je suis technicienne en travaux publics et avec le retrait de la prime, je vais perdre un salaire de 6000\$ par année.... à cela on rajoute les dépense supplémentaire dû au travail en présentielle.... pour moi et les techniens en travaux publics, nous n'avons plus aucun avantage à travailler pour le Ministère des Transports. Je sais que l'horaire de travail est un gros plus pour nous encourager à rester, mais malheureusement, ce n'est pas l'horaire de travail qui payera mes factures à l'avenir. Nous sommes en énorme pénurie de main d'oeuvre présentement

et rien ne changera d'ici longtemps... Une conciliation entre des deux enjeux (Télétravail et salaire) devrait être évalué, pour nous qui perdront encore une fois, beaucoup.

Ce n'est pas nécessaire d'aller de l'avant pour les 3 jours de présentiel car les conditions ne sont pas opportuns : fin de bail de beaucoup d'édifices loués par le gouvernement, stress causé par les décisions de changements posées par le gouvernement, coût de la vie encore trop élevé pour associer la reprise des journées en présentiel, une possible achalandage dans les bureaux et manque d'espaces de travail à venir.

Aucun commentaire

"

Je tiens à exprimer mon désaccord concernant l'obligation de retour en présentiel trois jours par semaine. Bien que je comprenne la volonté de renforcer la collaboration, cette mesure ne tient pas compte des réalités actuelles du travail ni des bénéfices clairement démontrés du télétravail. Ce modèle hybride imposé risque de réduire la flexibilité, d'augmenter les contraintes personnelles et logistiques, et de ne pas forcément améliorer la productivité.

Moins d'interruptions qu'au bureau.

Possibilité d'organiser son temps efficacement.

Meilleure concentration pour les tâches complexes.

Réduction du stress et meilleure qualité de vie

Moins de déplacements quotidiens = moins de fatigue.

Plus de temps pour la famille, les obligations personnelles, et le repos.

Meilleur équilibre travail-vie personnelle.

Économies pour les employés et l'employeur

Moins de dépenses en transport, repas, stationnement.

Réduction des coûts liés aux bureaux (énergie, espaces, infrastructures).

Flexibilité = sentiment de confiance et de responsabilisation.

Contribution aux objectifs environnementaux de l'organisation.

Moins d'absentéisme

"

les (03) jours par semaine ne sont bénéfiques pour moi, car mon rendement diminuera

Plus productive en télétravail, possibilité de travailler plus avec moins de stress

On ne répare pas ce qui n'est pas brisé.

Les bureaux de la racj à Montréal sont hors d'ages, en mauvais état général. Que comptez vous faire pour accélérer le déménagement? Faire revenir les gens plus souvent dans des locaux aussi vétustes est-il une bonne stratégie pour la cohésion et le bien être au travail?

Le télétravail aide à la productivité. Il n'y a pas de partage de couloirs au 10 minutes. Ce qui nuit à l'efficacité de mon travail

Le travail de mon équipe ainsi que mes tâches individuelles se réalisent déjà de manière fluide grâce aux outils collaboratif virtuels. La nature des mes dossier ne nécessite pas une créativité en présentiel , les projets sur lesquels je travaille se déroulent efficacement à distance et les deux jours déjà effectués au bureau permettent amplement les échanges nécessaires avec les collègues présents. En plus mon gestionnaire n'étant pas situé dans la même ville, toutes nos interactions y compris le mentorat, le suivis, les rencontres d'équipe demeurent virtuelles. Le passage à 3 jours en présentiel représenterait une dépense supplémentaire non négligeable, compte tenu des frais de transport, de stationnement et du temps de déplacement. En outre la sécurité du secteur entourant le lieu de travail est préoccupant à cause de la présence d'itinérants et de consommation de drogues sur la voie publique.

Je suis souvent seule au bureau du fait que mes collègues sont presque toujours sur la route; direction différente.

Je perds au moins 1h30 à 2h par jour dans les transports pour finir par avoir des rencontres sur Teams. Ramener les fonctionnaires sur la colline parlementaire ne fera que créer plus de trafic pour tout le monde.

"Je ne comprends pas comment nous pouvons réduire une façon de travailler qui est efficace en plus d'être bénéfique pour l'environnement. Si cette demande se justifie par un manque d'efficacité en télétravail, vous devriez évaluer les rendements et demander aux personnes concernées de revenir en présentiel sans affecter tout le monde. Aller au bureau n'est plus chose facile à Montréal avec les métros bondés, les arrêts de service et que dire de l'augmentation de l'itinérance et de la santé mentale. Le nombre de fois que je me fais agresser verbalement en me rendant au travail... Que dire de la concentration qui sera diminuée. Nous avons à parler à notre clientèle, mais celle-ci, entend davantage mes collègues que moi-même. Nous sommes déconcentré par les conversations de nos collègues. Le rendement va diminuer, ma qualité de vie va diminuer et je vais perdre un avantage. J'ai quitté le réseau de la santé en encaissant une perte de salaire pour de meilleures conditions. Je ne peux pas avoir une baisse de salaire en plus de baisse de qualité de vie. Cela ne fait pas de sens pour moi. "

Lors de la pandémie, mon employeur m'a embauché sachant que je ne pourrai jamais travailler en présentiel puisque je n'ai pas d'auto et que j'habite à une heure de Montréal.

Le télétravail me permet de concilier travail et vie personnel, comme avoir un autre emploi qui m'est essentiel, en plus d'être plus productive à la maison et de traiter deux fois plus de dossiers, chiffres à l'appui!

Le présentiel est seulement pour faire marcher le centre-ville. Par contre, le prix des restaurants sont tellement élevés que je ne dépenserai pas un sous dans le centre-ville. Beau gaspillage de temps dans le trafic. Perte de temps de qualité en famille. Vous essayer de redorer votre image auprès de la population en nous prenant en otage.

"J'ai constaté que le travail à distance permet souvent une efficacité accrue, notamment grâce à un environnement plus concentré et à une meilleure flexibilité dans l'organisation des tâches. De plus, il offre la possibilité d'évaluer de manière plus réaliste et équilibrée la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale. Par ailleurs, l'obligation de me rendre sur site trois jours par semaine implique pour moi un coût supplémentaire non négligeable en billets de train, ce qui pèse sur mon budget personnel sans apporter, à mes yeux, de gain proportionnel en termes de productivité ou de collaboration."

J'accompli beaucoup plus de travail lorsque je suis en Télétravail comparativement t lorsque je suis en présentiel. Moins dérangée et moins de pertes de temps. Le temps à voyager est investi dans le travail lorsque je suis à la maison.

Je travaille mieux en télétravail car je peux me concentrer et je n'ai personne qui vient me déranger. La plupart de mes interactions avec mes collègues se fait par téléphone ou visioconférence. Le reste du temps je suis seule et ma productivité est meilleure. Ajouter une journée de plus en présentiel ne m'apporterait que du stress supplémentaire et n'apporterait rien de plus à mon travail même qu'il s'en trouverait affecté.

"Je suis certaine que ce changement ne contribuera pas à renforcer la mobilisation et l'engagement des ressources. En quoi ce changement représente un progrès pour les organisations et pour les ressources? Je perçois ce virage comme un retour en arrière. Qu'est-ce qui fait en sorte que le statu quo n'est plus une option viable? En temps normal, je suis enthousiaste et engagée dans les changements. Je m'implique volontiers dans la recherche de solutions et d'opportunités. Toutefois, j'ai de la difficulté à donner du sens à cette modification, surtout après tous les efforts déployés par le gouvernement et l'adaptabilité par les employés à l'égard du télétravail. Préoccupations personnelles : Je suis atteinte de la sclérose en plaques depuis 5 ans, ce qui entraîne un niveau de fatigue élevé. Le télétravail me permet de mieux la gérer : En réduisant les déplacements En me

permettant de faire un courte sieste durant la pause du dîner, ce qui contribue à maintenir ma présence et ma performance. J'ai donc peur que ce changement entraîne davantage d'absences et qu'il y ait un impact réel sur ma qualité de vie. En terminant, en raison du télétravail 3 jours/semaine, j'ai déménagé à 1 h 15 de mon lieu de travail et mon conjoint et moi avons qu'une voiture. Un retour en présentiel plus que deux jours m'obligera à acheter une deuxième voiture."

Honnêtement la productivité est toujours la même en télétravail car il se fait des suivis par les gestionnaires. Le présentiel ne va pas améliorer le service au clients, au contraire car dans les réunions, on nous dit que la RAMQ a amélioré grandement son taux de réponse à la clientèle. En présentiel les gens ont plus de chance d'arriver en retard, créer du trafic en plus de perdre du temps pour chercher un stationnement en plus des coûts reliés à l'essence. Grande erreur le présentiel.

"Comme je demeure à 1 heure du travail, trois jours c'est beaucoup d'heures en déplacements, moins productive car plus fatigué de ces déplacements inutiles. La plupart de mes collègues sont en région. J'apporte mon lunch et je ne magasine pas pendant mes journées où je suis au bureau. Il n'y a aucun avantage pour nous car l'équipe est trop dispersée. L'essence, le kilométrage ainsi que l'usure de l'auto inutile car le présentiel n'apporte aucun avantage dans notre direction. Je travaille au centre ville de la ville de Québec et ma gestionnaire et une partie de l'équipe sont sur la Côte Nord..."

Ça va augmenter le trafic, la pollution. Moins efficace et performant au bureau. Je n'irai pas plus dépenser au resto ou magasin. Beaucoup de perte de temps dans le trafic. Stationnement plus cher. Mon équipe est éparpillée partout au Québec donc aucun plus value d'aller au bureau 3 jours par semaine.

Vous dites vouloir aider la conciliation travail/famille mais vous voulez imposer le tout sans pensé à la famille.

Rien absolument rien ne justifie un retour au bureau à 3 jours dans mon ministère. Mon équipe travaille partout au Québec comme la majorité de mes collègues.

Respecter vos fonctionnaires

Nous sommes déjà en pénurie d'emplois, les gens quittent d'eux-mêmes, le gouvernement continue de couper alors qu'il y a déjà un manque, les gens ne veulent pas travailler en présentiel.

Le retour en présentiel 3 jours est excellent pour le travail collaboratif. Par contre, gardez en tête que si le projet Atrium+ va de l'avant, nous ne pourrons jamais faire plus de 3 jours/semaine en présentiel puisqu'il y aura un manque de bureaux pour accueillir tout le monde.

La qualité de mon travail n'aurait aucune valeur ajoutée si j'ajoute une journée en présentiel. Je profite toujours de mes journées en télétravail pour faire des tâches qui demandent plus de tranquillité et de concentration. Il n'est pas vrai que cela me rendrait plus productive en présentiel.

Enlever le télétravail est retourner en arrière tous les progrès réalisés jusqu'ici pour la conciliation travail et vie de famille.

Dans ma situation le présentiel a un impacts négatifs: c'est à dire que mon équipe de travail est dispersée à travers le Québec dans des bureaux différents du miens. Je trouve mes journées de travail en présentiel au bureau difficile: plusieurs personnes ne se soucient pas des autres, plusieurs manque de civisme malgré plusieurs rappels.. Ils parlent fort, ce qui rend ma concentration difficile. Mes appels sont difficiles. Je suis dans des nouveaux locaux et je déteste le fait que c'est à aire ouverte pour ces raisons. Je dois faire 91 km pour me rendre au bureau, mon temps de travail en présentiel est moindre que mon temps en télétravail vu le temps de déplacement que je dois y consacrer. Je suis plus performante en télétravail. Je trouve que 2 jours de présentiel est la formule idéale

"Cela est nuisible à la conciliation travail famille. Nos équipes sont réparties à travers plusieurs régions donc aucun avantage. Augmentation du trafic, du stress et de la pollution."

Que 3 semaines semaines en presentiel. Cest parfait comme ca. Tant que ca ne rends pas a 5jrs presentiel

Malheureusement vous mettez tous les employés dans le même panier. Très souvent lorsqu'on est en présentiel cela ne change rien à la cohésion entre les employés. L'application Teams sert à cela. Rendu en 2025 avec tous les outils que nous avons je crois que le télétravail doit rester. Je sens autour de moi et pour moi même que cette décision ne contribuera pas à améliorer l'ambiance et surtout le goût de rester plus longtemps avant de prendre sa retraite. Des dépenses de plus, le trafic, le stress, pour

ma part aucunes améliorations et même je serai moins positive de me rendre au bureau. Voilà merci.

Lorsque que nous avons, entre autre, des enfants (garderie, école), le télétravail facilite l'organisation de nos journées sans manquer à nos obligations et responsabilités au travail. Le télétravail a un impact positif sur nos finances, l'été je met en moyenne 30min pour me rendre au bureau et l'hiver c'est variable, ça peut prendre une heure (conditions météo, accident de la route,etc). Nous avons moins d'entretien à faire aussi sur notre véhicule. Il permet une santé psychologique plus stable (réduction du stress, anxiété). Avec la régionalisation, il y a peu ou pas de travail en équipe dans les bureaux puisque nous sommes physiquement dans des bureaux situés dans différentes régions.

Le télétravail permet une meilleure gestion du temps et de la conciliation travail famille pour les employés travaillant loin de leurs ports d'attache. Je suis aux études à temps plein en plus d'occuper un poste à temps plein également. Pour moi le télétravail est une opportunité de réduire mon stress lié au déplacement et me permet de fournir des bons résultats autant à mon travail qu'à l'université. Je demeure loin de mon port d'attache et le transport en commun fait souvent défaut. De plus, travailler de la maison augmente ma productivité de façon considérable et me permet de travailler en tranquillité dans mes dossiers qui contiennent de l'information confidentielle. Le fait d'être au bureau plus souvent ne m'aide pas dans ma concentration et au contraire, semble y nuire dû à la nature de mon travail qui exige que je fasse de nombreux appels au fil de la journée. Permettre 3 jours de télétravail de façon hebdomadaire permet une meilleure gestion de mon horaire et permet également de travailler à tête concentrée dans les tâches que je dois réaliser au quotidien.

Le télétravail permet une meilleure conciliation travail et vie familiale. Il est prouvé que des employés heureux dans leur milieux de travail sont plus productifs et s'absentent moins. Plusieurs études l'ont démontré. De plus, le taux de roulement diminue, qui lui, nuit à la productivité et la qualité des services offerts à la population. Le gouvernement prône un monde vert, alors qu'ils obligeront le retour au bureau dont la majorité des fonctionnaires devront utiliser leur voiture. Contradictoire. Ce même gouvernement aurait pu faire des économies en diminuant voir annuler certains baux en utilisant les bureaux partagés. Cet argent aurait pu être réinvesti là où il y a un manque criant d'investissement. Il est temps d'évoluer et de vivre selon notre époque. De dire qu'on profite de l'expérience des autres en présentiel est faux. Au bureau, nous côtoyons souvent des personnes qui

ne fait pas le même travail que nous, alors que nos formations se font par Teams. Concernant la socialisation, le gouvernement n'a pas besoin de nous tenir par la main pour aider qui que ce soit à socialiser! Svp, mettez votre temps et énergie ailleurs. Nous ne sommes plus à la maternelle. Je ne crois pas que le retour au bureau augmentera le chiffre d'affaire des commerçants autour des édifices. Avec le coût de la vie actuelle, je suis presque certaine que la plupart d'entre nous apportons notre lunch. La retour au bureau ne fera qu'augmenter nos frais d'essence et d'entretien de véhicule, en plus de perdre du temps dans les transports.

Le télétravail nous aide à augmenter le temps de travail surtout pour des dossiers urgents.

Le télétravail devrait être un privilège et non un droit. Les gestionnaires devraient avoir une plus grande latitude lorsqu'un employé n'est pas productif en télétravail.

Je trouve cette nouvelle politique totalement contre-productif. Je suis beaucoup plus efficace en présentiel, sans compter que j'évite les risques d'accidents le temps perdu sur la route, et je peux mieux concilier la le travail famille. Je trouve cela aberrant que de plus en plus. Nos tâches s'effectue à distance dans divers bureau de service Québec pour divers clientèle, de différentes régions qui se fait totalement à distance, mais qu'on m'oblige une journée de plus au bureau, il n'y a aucun plus value à cela que je le fasse de chez nous, ou du bureau. De toute manière, les clients, ne reste même pas près de mon bureau à Sherbrooke, je pourrais faire mes taches de n'importe où en réalité. Par exemple je suis situé à Sherbrooke, mais je traite des dossiers de Lac-Mégantic à 1h30 de route de chez moi minimalement, ça ne donne à rien du tout que j'en masse plus souvent au bureau physiquement à Sherbrooke de plus, je reste à 45 minutes du bureau car je me suis acheté une maison en campagne. Je trouve ça dommage car je perd beaucoup de qualités de vie et cela me remet en doute sur ma carrière à long terme au ministère de l'emploi et de la solidarité sociale, car nos conditions de travail ne sont pas superbes par rapport à des entreprises privées en ce qui concerne la télétravail entre autres. Je trouve cette décision totalement en contradiction avec les tournant qu'on vit des fusion Montérégie Estrie, sans compter que de plus en plus. Nous faisons des dossiers de n'importe quel région dans mon poste, sans compter que nous avons des cubicules au bureau et que c'est totalement désagréable pour travailler, car c'est tout sauf tranquille et tuas tout le monde parler difficile de se concentrer dans des situations comme cela, et je me considère chanceuse d'avoir un bureau car il m'est déjà arrivé de m'asseoir dans la cafétéria car je n'avais pas de bureau

Je suis d'accord avec le retour en présentiel. Malgré que tous mentionnent être plus efficaces en télétravail, il y a beaucoup plus de vol de temps. L'esprit d'équipe est également beaucoup plus présent en présentiel. Le télétravail est bien lorsqu'on en a besoin (rhume, rendez-vous, etc) mais pour tout le reste, le présentiel reste la meilleure option pour travailler à mon avis.

"Je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'au bureau, car je ne perd pas mon temps en déplacements et je peux donc travailler plus longtemps (commencer plus tôt et terminer plus tard). De plus, les bruits des collègues au bureau me déconcentrent, je ne veux pas entendre des histoires, je veux juste travailler tranquillement. Si mes enfants sont malades, en télétravail je peux travailler et garder mes enfants à la maison, par contre en présentiel, je serai obligée de prendre les congés maladies pour tous les jours où mes enfants seront malades ou les journées où j'aurais des rdv médicaux. Il y a une personne qui fait mes tâches quand je suis absente, alors le retard est à prévoir qui va se répercuter sur le service à la population. De plus, si on doit rajouter une autre journée en présentiel, ça va frapper sur mon portefeuille, car plus de dépenses pour le transport et pour les lunches, mais il n'y aura aucune compensation de ça, le salaire restera le même, ce n'est pas juste."

"Je considère, Madame La Ministre, que vous manquez grandement de logique, car, d'un côté, vos équipes sont en train de réduire le parc immobilier gouvernemental (réduction qui pourrait d'ailleurs servir à contrer la crise du logement, en reconvertissant ces lieux), et, de l'autre côté, vous voulez que vos employés soient au bureau plus souvent. Il est clair avec ces faits que, implicitement, le but du Gouvernement est de faire démissionner le plus d'employés possible. Cela sera la seule façon qu'un poste de travail soit disponible pour tous(tes) si vous allez de l'avant avec cette politique de 3 jours en présentiel qui est complètement déconnectée de la réalité. Il s'avère que tous les emplois ne nécessitent pas une présence physique et que tous(tes) les employé(e)s n'ont pas la capacité de faire autant de présentiel. Il est évident que l'obligation des 3 jours de présentiel doit être nuancée et impliquée des exceptions, des dérogations acceptées d'office si l'employé le demande et que son travail le permet. Que le droit au télétravail soit établi selon la nature des tâches à exécuter plutôt que pour faire plaisir aux dirigeants manquant de confiance en eux et voulant tout contrôler. Espérant que le message se rende aux autorités concernées. Merci de votre attention En utilisant les transports en commun, la STM devrait être en mesure de fournir un service optimal à 100 %. De plus, le temps de déplacement

ainsi que le coût d'une carte mensuelle de métro et autobus pour des trajets sur trois jours sont-ils pris en considération ? Dans l'aspect du télétravail on pense souvent juste à ceux qui sont pour mais jamais à ceux qui sont contre. Merci Aucune valeur ajoutée à revenir 3 jours en présentiel. Je me gardais justement le travail qui me demande le plus de concentration pour le faire à la maison. Accomplir mon travail dans un bureau serait très déconcentrant, je suis en centre d'appels et le fait d'avoir d'autres collègues au tours de moi qui parle au téléphone comme moi à la journée longue nuirait à ma concentration. Mon travail s'accomplit très bien de la maison, je n'ai besoin que de mon ordi et casque d'écoute pour l'accomplir, devoir me rendre dans un bureau pour faire ce que je fais serait absolument inutile car mon travail se fait très bien de la maison. Ça serait une location d'espace perdu pour le gouvernement. Malheureusement si le retour au bureau devient obligatoire je vais devoir me trouver un autre emploi.... Écoutez-nous svp. Pour de vrai. Serait-il possible de se fier aux données probantes des dernières années et prendre en compte les conclusions des recherches sur le télétravail. L'ajout d'une 3e journée en présentiel n'est pas justifiable surtout que l'on est en gèle d'embauche et l'on n'accueille pas de nouveaux employés. Obligée le présentiel à 3 jours c'est diminuer la flexibilité dans conciliation travail famille. Forcer une dépense supplémentaire pour le transport considérant la hausse du coût de la vie, réduire la qualité de vie au travail. Nous savons qu'après le 3 jours, se sera 4 jours et ensuite retour à temps plein au bureau. En sachant que nous déménageons dans nos nouveaux bureaux dans les travaux son débutés et que les plans sont fait pour du 2 jours, il est inquiétant de ne pas avoir assez de place pour tout le monde et surtout de ne pas avoir de bureau attitré pour un éventuel retour temps plein. En étant monoparentale à temps plein d'enfants en bas âge, la conciliation travail/famille m'inquiète énormément. Tout ça est très décevant de la part du SCT. Mon équipe provient de 17 régions. Nous travaillons à distance. L'augmentation du présentiel n'augmenterait pas mes contacts physiques avec les membres de mon équipe et ne diminuerait pas ma fatigue informatique. Ceci aurait également un impact sur ma conciliation travail/famille et je devrai m'absenter plus fréquemment ce qui diminuera ma productivité. Ma coordonnatrice n'est meme pas de la meme région que moi. Nos rencontres sont toujours Teams. Cest un recul important pour la conciliation travail famille. Augmentation des dépenses, pertes de temps en transport, stress pour la famille et j'en passe. L'obligation de faire un minimum de 3 jours en présentiel est un recul majeur sans avantage Lorsque le télétravail a été instauré, le CTE nous a promis que ce télétravail est là pour rester. Un maximum de 4 puis 3 jours par semaine. Ce qui nous a encouragé à

nous établir en région afin de s'acheter une maison familiale. Le télétravail a un impact positif sur la productivité. Si les jours de présentiel devaient augmenter, cela nous causerait beaucoup de stress et plus de dépenses (carburant + passe de métro) dans une période où on peine à joindre les deux bouts économiquement parlant et où les salaires n'augmentent pas considérablement. Cela me prend 2h aller et 2h retour chaque jour pour aller travailler au bureau. C'est épuisant. Augmenter le présentiel impacterait négativement la conciliation travail vie personnelle et partant, augmenterait le stress au travail, l'épuisement personnel en plus de perdre du personnel qui sera obligé de se chercher un emploi près de leur domicile. Nous vous serions gré de revenir sur votre décision."Le retour au bureau n'optimise pas du tout mon travail à moi. Je suis constamment dérangée par les autres employés, que ce soit pour me parler ou pour parler entre eux. Le fait d'être en télétravail me permet d'être plus productive, de pouvoir commencer plus tôt et finir plus tard, si besoin, car il n'y a pas de temps perdu dans le transport. Le ministre de l'Environnement demande de l'efficacité. L'efficacité est présente seulement lorsque je suis à la maison."

"J'ai choisi mon emploi au tout départ avec la condition de télétravail. Si je dois me déplacer, je me soumettrai aux directives le temps de me trouver un autre emploi mieux avec de meilleures conditions et un meilleur salaire considérant que je dois payer de l'essence et l'entretien mécanique de mon véhicule . Vraiment malheureux . Le gouvernement dit avoir des choix à faire. Nous aurons nous aussi des choix à faire. "

Il est impensable que le gouvernement nous enlève des acquis, sous de faux prétextes.

Durant le temps de la COVID, le gouvernement a mis en place des directives pour la régionalisation et a souvent mis de l'avant que la possibilité de télétravail permettrait aux travailleurs de pouvoir s'éloigner des milieux urbains. C'est ce que j'ai fait. Deux jours en présentiel c'est 4,5 heures de trajet en voiture et 300km. 90\$ d'essence. À trois jours on sera rendu à 7 heures de voyage, 450km et 140\$ d'essence. C'est sûr qu'avec 13 ans d'expérience dans la fonction publique je vais chercher ailleurs et c'est sûr que je n'irai pas dans les restaurants et les boutiques pour encourager les commerçants du centre-ville. Toutes nos dépenses ont augmentés au fil des dernières années et en ajoutant 1 journée par semaine en présentiel nous aurons encore plus de dépenses et nous finirons par ne plus arriver dans nos budgets. Merci

De mon côté, je trouve qu'il y a seulement des points négatifs à retourner au bureau à 3 jours. Je devrais prendre beaucoup plus de congé considérant qu'habituellement je travail en télétravail quand les enfants sont malade ou en journée pédagogique. Ils sont assez grands pour s'occuper seul mais trop petits pour qu'ils soient seuls a la maison. Le côté financier aussi est très important parce que le stationnement au bureau coûte très cher. De plus, ça change toute mon organisation avec le service de garde de lécole et cela devra me coûté plus cher. Le temps perdu dans le trafic est du temps en moins avec ma famille. J'aurais souhaitez être en télétravail à temps plein et non diminuer. J'ai aucune plus value dans mon type de travail à aller au bureau. Finalement, je trouve vraiment cela très injuste que certaines personnes en région (dans mon équipe) soient encore en télétravail à temps plein. On fait le même travail. Pourquoi elle a se privilège et pas moi.

Nous diminuons les espaces et ensuite un retour au travail plus souvent risque de manquer de place. Par la suite, c'était une belle opportunité conciliation travail/famille que nous avons présentement et plusieurs outils ont été mis en place pour optimiser le télétravail. Depuis plusieurs années c'est comme ça à 2 jours semaine et je trouve que c'est un retour en arrière pour lequel nous avons travaillé fort !

Notre organisation n'a pas renouveler le bail sur un étage complet où allons nous tous allez? Même du matériel a été cédé

"Mon travail consiste principalement à faire de la correction et de la révision de documents. Ma productivité est beaucoup plus élevée en télétravail, au calme, que lorsque j'entends mes collègues parler alors qu'ils assistent à 3 rencontres Teams différentes en simultanée. De plus, lorsque M. Legault a affirmé qu'il n'avait pas l'intention de toucher au télétravail, j'ai pris la décision de vendre ma voiture. Aujourd'hui, je crains de devoir m'en racheter une autre à un prix beaucoup plus élevé qu'avant en raison de la situation économique. Tout ça, parce que la parole du gouvernement ne vaut pas plus que le papier sur lequel les lettres d'entente avec les syndicats concernant le télétravail ont été imprimées. "

Je suis une personne en fauteuil roulant. L'hiver, il est plus difficile pour moi de me rendre au travail lors des jours de mauvais temps. Au printemps, en été et à l'automne, je compense pour la période hivernale.

Je n'ai aucun message à lui transmettre car je suis convaincu qu'elle n'en as rien a faire de mon avis.

"Il est faux de penser que le taux d'absentéisme qui a augmenté, selon les données du gouvernement, est attribuable qu au télétravail. Ce taux est attribuable qu au fait que nous sommes moins d'employés pour faire les mêmes tâches qu'avant, que tout est devenu hyper urgent avec ce gouvernement, que le stress vécu est augmenté de 200% depuis 4 ans, qu'on nous demande de faire toujours plus avec moins et donc, nous sommes ÉPUISÉS. Nous avons des gestionnaires à peine sortis de l'université qui manquent cruellement d'expérience et rendent notre travail plus difficiles et désagréable par les directives changeantes aux semaines sinon à chaque jour. Il n'y a aucun respect des employés qui ont des années d'expérience de travail, d'organisation du travail de production, etc. De plus, pour ma part, j'ai eu la Covid 6 fois depuis son apparition et chaque fois je prends de plus en plus de temps m'en remettre mais la fatigue chronique a augmentée à chaque fois. L'édifice dans lequel je devrais me rendre est vieux, sale et bondé. Mes déplacements en taxis me coûtent 90\$ à chaque jour de déplacement et je ne peux me le permettre avec les loyers de Montréal et le coût de la vie. Je vais probablement prendre ma retraite dès l'annonce du 3 jours-semaine car ce sera trop épuisant pour moi. Et je trouve cela aberrant, après 34 ans de service de ne pas être plus respectée dans mes capacités et de perdre une bonne partie de ma pension à vie parce que je ne peux plus supporter tout ça. En télétravail, je fais plus d'heures (non payées) mais à mon rythme, pour produire le travail qu'on me demande toujours pour hier et ça me va. Retourner travailler voudra dire que je vivrai une pression épouvantable car je n'arriverai plus à travailler autant."

Il aurait été de mise de féliciter les équipes de directions qui s'impliquent, réalisent, vont de l'avant dans leur travail au lieu d'augmenter leur présentiel...prenez un instant et relisez attentivement vos objectifs 3 jours semaine....ou votre entourage vous a mal renseignée au sujet de nos réalisations quotidiennes ou vous ne nous connaissez pas vraiment...le télétravail j'y crois et je suis fière comme fonctionnaire d'avoir fait équipe avec les collègues de notre direction et de tout le ministère.

Grâce au télétravail j'ai diminué les maladies. Ex : Au lieu de prendre congé pour rester à la maison parce que je suis enrhumée, je peux tout de même tenter de travailler de la maison.

En travaillant une journée de plus au bureau, cela va augmenter le montant de coût de stationnement (15\$ par jour), l'usure sur mon auto, le nombre de jours de maladie de que dois prendre en cas de besoin versus le fait de ne pas avoir à prendre congé si je travaille

de la maison (enfant malade à la maison, symptômes de grippe que je ne voudrais pas transmettre à mes collègues).

En août dernier, un article sortait comme quoi le télétravail à 3 jours resterait avec pleins d'avantages. 4 mois plus tard, pourquoi ça change ? Dans mon équipe, nous avons plusieurs personnes en région. En étant plus au bureau, ça ne changera pas la cohésion ou la collaboration car nos rencontres se feront quand même sur Teams. De plus, à mon travail, nous avons un gros problème de stationnement. 1 jour de plus est très angoissant car nous n'avons pas toujours de la place pour tout le monde.

Dans une ère de gestion à distance, on ne peut pas améliorer la cohésion d'équipe en présentiel. Nos collègues voir gestionnaires ne sont pas dans le même bureau que nous.

"Dans mon équipe, être en présentiel 3 jours ne changera rien côté productivité. Coté négatif du 3 jours pour moi: Ca va me coûter plus cher pour mes déplacements par mois. Lorsque j'ai à prendre des congés pour des rdv médicaux pour moi ou les enfants, si les rdv sont durant les jours de télétravail je pars 1h ou 2h. En présentiel, je prendrai plus d'heures en congé car je suis en autobus, donc pas évident en dehors des heures de pointes. Donc diminution de mes heures de travail "

Ceci est clairement une façon de forcer les fonctionnaires à démissionner. J'ai choisi mon emploi actuel principalement pour l'avantage du télétravail. Aucune valeur ajoutée à augmenter les jours en présentiel, surtout quand tous mes collègues de mon département se retrouve dans un autre bureau dans une autre ville. Le coût de la vie augmente d'une façon fulgurante, ne venez pas nous enfoncer encore plus et nous démoraliser en plus.

Mon équipe est principalement dans le même bureau que moi, mais comme nous ne venons pas tous au même moment, nos rencontres sont par Teams et souvent je me retrouve seule au bureau, donc chez moi ou au bureau je suis seule et donc en Teams. Mais d'autres équipes sont en même temps que moi et souvent le bruit est très déconcentrant, je n' imagine même pas, à 3 jours par semaine en présentiel avec des bureaux non assignés et à l'air ouverte!!!

"La majorité des fonctionnaires sont des femmes. Le télétravail permet à celles-ci une meilleure conciliation travail-famille. De plus, il permet à celles-ci d'épargner leurs argent lié au transport (essence) ainsi que frais de garde de l'école (une moyenne de 190\$ par

mois par enfant). Compte tenu du coût de la vie qui augmente sans cesse, ces dépenses sont importantes. "

Je suis une mère monoparentale avec un revenu moyen. Ce changement important aura une incidence négative, stressante et lourde sur mes finances personnelles. Quand j'ai accepté ce poste il y a quatre ans, c'était en fonction du télétravail. Sinon, je n'aurais pas pu dire oui. J'habite en région, Sainte-Marie de Beauce, et je dois déjà assumer le temps et les coups de déplacement reliés À deux jours de voyage. Je ne veux pas changer de ministère car j'aime mon équipe de travail, vraiment beaucoup. Je dois donc assumer ces coups majeurs dans mon budget et subir les conséquences qui viennent avec. Je suis prise. Comme avec le coût de la vie qui augmente exponentiellement. Prise. Mon salaire restera le même. Je dois couper ailleurs, dans l'épicerie ou autres, pour pouvoir ajouter quelques centaines de dollars en stationnement, en essence et en usure de véhicule. Je suis tellement découragée. Tellement.

Je suis beaucoup plus productive à la maison. Au bureau, beaucoup de problème avec le manque de respect de la part d'autres employés et beaucoup de temps passer en rencontre sur Teams, ce qui dérange.

Il n'y a aucune valeur ajoutée à être à 3 jours semaine, au contraire cela provoque des pertes de temps (déplacement, collègues qui viennent jaser); du temps qui est consacré au travail avec le télétravail donc perte de productivité, plus de fatigue et augmentation du risque de contracter rhume-grippe-COVID et d'être en congé de maladie. Rien ne justifie cela et encore moins comme c'est le cas dans mon équipe quand la tâche est exclusivement individuelle et sans aucun contact avec la clientèle. Je pense que le 3 jours semaine est le résultat de pressions des chambres de commerce.

C'est pas le télétravail qui fait augmenter les arrêts en maladie mais bien la charge qui est toujours grandissante.

Avec certains enjeux au niveau de la santé, sans pour toutefois être reconnu comme handicapée, je crois que cela aura un très gros impact sur ma fatigue, mes symptômes ainsi que sur mon humeur. Nous avons aussi un bureau qui ne facilitera aucunement nos tâches. Nous n'avons même pas assez de places de stationnement pour le personnel dans des journées non achalandées, alors je n' imagine même pas quand tout le monde devra venir. C'est un immense recul pour la fonction publique, surtout après nous avoir

martelé depuis plusieurs années que le télétravail a d'énorme bien fait. Là, comme par hasard, ces bienfaits ne sont plus présents?! Toujours deux poids deux mesures.

"Ça diminue vraiment de beaucoup la conciliation travail/famille. Si mon enfant est malade, en télétravail je peux tout de même faire ma prestation de travail n'aura si je suis en présentiel ça ne sera pas possible. Je dois lever mon enfant plus tôt pour ne pas être en retard au bureau. Tandis qu'en télétravail je suis moins pressé par le temps. Augmentation des coûts de l'essence, autobus et/ou stationnement. Augmentation du stress qui est lié à l'augmentation des coûts. Augmentation du trafic et de la pollution. Beaucoup trop de monde dans les transports en commun. Au bureau, ce n'est pas productif car les gens jasant toute la journée, parlent fort, alors j'ai de la misère à faire mon travail et me concentrer étant donné les espaces ouverts. Augmentation des coûts pour les déplacements alors je n'aurai pas d'argent pour encourager les restaurateurs locaux. On avait gagné de belles conditions de conciliation et on en perd c'est très décevant. On économise des sous et du temps en télétravail. Ça devient de plus en plus contraignant et moins attrayant! J'ai trouvé tellement décevant qu'on apprenne ça par les médias et qu'on n'ait pas été consultés avant d'en faire l'annonce. J'ai trouvé que c'était un manque de respect et de considération pour ses employés. "

Pour ma part le télétravail a beaucoup de points positifs, je travaille avec des gens qui sont souvent sur le terrain mais lorsqu'ils sont aux bureaux c'est plus difficile de concentration. Je fais beaucoup de tâches qui nécessitent la concentration dont de la correction etc et c'est beaucoup plus facilitant de le faire en silence à la maison. Aussi ça permet au contraire, d'éviter de prendre une journée maladie, de la faire quand même mais en télétravail sans aller infecter nos collègues ou qu'on se sent moins bien pour aller au bureau.

N/a

Le retour des jours en présentiel n'apporte aucune valeur ajoutée pour nos tâches. Tout peut être effectué en télétravail avec les outils que nous possédons. La pire chose est de ramener toutes ces voitures sur la route pour absolument aucune bonne raison. Plus de dépenses et de stress; c'est tout.

"Je ne suis pas d'accord avec la pression de l'employeur abus de pouvoir on nous a transmis mercredi dernier lors de la réunion changement horaire dîner et pause suite à la décision du 25-09-29 soit disant que notre syndicat nous informe des nouveaux

changement et réglementation ?? Dont on n'est pas au courant tout le temps employeur ne respect pas l'entente collective sur les droits des employés on devait encore manifester comme la STM pour notre désaccord"

Je ne souhaite aucunement le présentiel. J'ai appliqué et accepté de poste principalement parce qu'il était strictement en télétravail. Le télétravail augmente mes performances au travail, me permet d'économiser en service de garde et service des dîneurs dans les écoles de mes enfants, me permet d'économiser en transport (essence, entretien, km et frais d'assurance). Ce milieu de travail amène pour moi une meilleure santé mentale car durant mes périodes de pause je peux aller marcher dehors et prendre l'air, ce qu'en bureau devient plus difficile avec les ascenseurs etc... Je ne souhaite aucunement revenir en bureau surtout pour faire exactement le même travail qui se trouve strictement sur un ordinateur. Merci de prendre le temps de penser à ceux et celles qui souhaitent rester en télétravail et de comprendre notre choix et nous faciliter la vie. Merci de votre aide et compréhension.

Ce serait dommage de revenir en arrière sur les avantages du télétravail qu'a apporté la pandémie ! Il y en a tellement !! Économie financière, environnement, conciliation travail/famille surtout pour les femmes qui ont encore trop de charge mentale, plus d'efficacité moins de pertes de temps, etc.

Vu mon lieu de résidence je perd 2 h de temps dans le trafic !

Vous pourriez proposer une baisse de salaire en échange de rester en 2 jours/semaine en présentiel pour ceux qui le désire. Vous gagneriez l'opinion publique par le fait même.

Une décision qui contredit toutes ces investissements pour la régionalisation des dossiers et la gestion électronique des dossiers (GED). Décision pour fait le buzz médiatique, elle ne change rien à la qualité de travail

Restons en télétravail, coût assurance voiture, essence...du temps moins de qualité à la maison, ce n'est que du négatif le retour en présentiel

Quand j'avais un bureau attiré j'étais organisé et je pouvais être productif. Mais depuis le réaménagement tout a changé. Mon bureau à la maison est plus organisé qu'un poste au bureau pour avancer mes dossiers je suis donc plus efficace en télétravail qu'au bureau, je perds moins de temps en déplacement et à me faire un lunch. Le choix devrait être individuel pour le nombre de jours.

"Perte de 3h de mon temps personnel. Perte d'argent pour le gaz et l'usure de ma voiture. Je vais probablement regarder pour changer d'emploi vers une municipalité plus près de chez moi. J'économisai alors temps et argent. "

On va avoir plus de trafic et le manque d'espace et des bureaux, alors c'est juste une décision prise sans réfléchir.

On fait 2 jours au bureau depuis presque 5 ans. Ça fonctionne très bien. Les employés sont même encore plus productifs. Le gouvernement a même fait des économies. Puis il faut quand même avoir des avantages sociaux qui attirent les gens dans la fonction publique. Il ne faut pas nous les retirer de plus en plus. Des employés heureux c'est important. Merci

Montréal devrait être exempté de cette décision. Le trafic est insupportable, entre 3 et 4 heures aller retour par jour pour se rendre au bureau. Ce qui devrait prendre normalement 1 hrs 40 min. La conciliation famille devient très difficile, le stress, la fatigue et l'irritabilité augmente. De plus, trouver un stationnement est presque impossible. En présentiel, il est plus difficile de se concentrer à cause des conversations entre collègue et des interruptions fréquentes qui nuisent à la productivité. Merci

"Les raisons évoquées ne sont pas justifiées. Le télétravail représente un avantage réel pour exercer dans la fonction publique — c'est d'ailleurs le seul avantage concret lié à cette réalité de travail, surtout pour les jeunes. Avec les outils informatiques actuels et la régionalisation des dossiers, la présence obligatoire au bureau n'apporte pas de valeur ajoutée. Au contraire, cela devient une dépense supplémentaire et génère un stress additionnel inutile. --- Si tu veux, je peux te proposer une version encore plus professionnelle, plus directe, ou plus nuancée selon à qui tu comptes envoyer ce message."

Le télétravail peut améliorer la productivité en favorisant une meilleure concentration, car il réduit les distractions souvent présentes dans un environnement de bureau.

Le télétravail doit être adapté à la réalité de chacun. Personnellement, je perds près de 3 heures par jour chaque fois que je vais au bureau à cause du trafic. En télétravail je peux travailler plus longtemps, il n'est pas rare pour moi même de donner du temps. La fatigue visuelle je la vis au bureau du à l'éclairage des néons de piètre qualité.

Le présentiel augmente la quantité de visite à nos bureaux, qui peuvent être dérangement pour ceux autour et pour nous-même. De plus, bon nombre de conversations de corridor dévient du cadre de travail. Ces situations amènent une grande diminution de l'efficacité de travail.

La conciliation travail famille est grandement affectée.

L'idée d'augmenté le télétravail est valable et je suis en accord. Par ailleurs, il y a un manque de respect dans la manière de l'annoncé et dans le délai aussi. On s'entend qu'au Québec la période hivernal est une période propice au enjeux de santé mental et au manque de lumière, l'imposition en janvier 2026 sans avoir été consulté, ni de préavis est une décision cavalière qui incite à vouloir du changement dans la gouvernance.

J'habite maintenant à 30 minutes de mon travail (sans trafic) et j'ai deux jeunes enfants que je dois aller porter et chercher matin et soir. Une journée de plus en présentiel sera pour moi uniquement un stress supplémentaire et sera assurément moins productif. De plus, cela représente pour moi une diminution de mon salaire, en prenant en considération l'essence supplémentaire nécessaire pour me rendre au bureau une journée de plus, les frais d'entretien du véhicule ainsi que le coût du stationnement au bureau.

J'aimerais préserver les acquis actuels qui est deux jours de présentiel pas plus.

"Bonjour, au lieu de faire seulement 2 journées de 7hrs je vais en faire 3. Je travaille plus longtemps lorsque je suis en télétravail, j'en profite pour faire plus d'heure, car j'ai moins de voyage à faire. Je trouve ça dommage, que vous ne fassiez pas de la prévention sur les RPS pour vos employés. Une des solutions pour réduire ou même supprimer les risques à la source en lien avec les RPS est d'avoir une forte autonomie sur notre travail, ce qui signifie pouvoir décider de notre aménagement de travail. Êtes-vous en mesure d'identifier les facteurs de risques en lien avec les risques psychosociaux? En prévention on parle d'éliminer le risque à la source. Une des solutions de l'IRST est l'autonomie sur son travail. Peut-être une mise à jour serait bien pour vous. Surtout avec l'arrivée de la LMRSSST. Il faudrait montrer l'exemple à réduire les RPS (risques psychosociaux)." "

"1. On vient de déménager d'étage et on est 3 fois plus serré qu'avant. Si nous sommes obligés de faire 3 jours par semaine au bureau. Il va manquer des bureaux c'est sûr. 2. Personnellement je suis TDAH donc avoir du monde qui parle autour de moi me déconcentre totalement. Donc je suis moins productive. 3. Ça va coûter plus cher de transport

par mois. 4. Je suis beaucoup plus productive à la maison pour travailler dans le silence.

"

"

Vous avez dit :

Aide pour composer un texte :

-Lors des journées en présentiel, au mieux, je peux croiser que la moitié de mon équipe de travail puisque l'autre moitié est dans une autre ville.

-lors des journées en presentiel, ayant un bureau loin du reste de mon équipe, souvent on ne sait meme pas si quelqu'un de mon équipe est physiquement au bureau ou non, on s'en aperçoit en s'appelant sur Teams.

-lors des journées en pres

entiel, je dois prévoir des tâches demandant un peu moins de concentration, car avec les aire ouvertes, les autres employés sont dérangeants Et nuise a ma concentration. On dirait qu'ils ont oublié c'était quoi partager un espace de bureau avec d'autre ministères... la confiandatialité est aussi à faire attention .

ChatGPT a dit :

Voici une version rédigée, claire et cohérente de votre texte, tout en conservant vos idées :

Lors des journées en présentiel, au mieux, je ne peux croiser que la moitié de mon équipe, puisque l'autre moitié travaille dans une autre ville. De plus, comme mon bureau est situé à l'écart du reste de l'équipe, il arrive fréquemment que nous ignorions si quelqu'un est physiquement au bureau ou non ; nous le découvrons souvent seulement en nous appelant sur Teams.

Par ailleurs, lors des journées en présentiel, je dois prévoir des tâches demandant moins de concentration. En effet, en aire ouverte, le bruit ambiant et les passages constants nuisent à ma productivité. Plusieurs employés semblent avoir oublié ce que signifie

partager un espace de travail avec d'autres ministères. La confidentialité aussi devient un enjeu, ce qui exige encore plus de vigilance."

À la maison, je travaille davantage qu'au bureau, et cela m'aide à rester plus reposée et proche de mes enfants, surtout de mon enfant qui a des troubles d'apprentissage.

le télétravail génère moins de déplacements (un gain de 3 heures) une demi journée de travail. Moins de stress et par conséquent plus de productivité.

Les coûts supplémentaires à investir dans une troisième journée en présentiel doivent aussi être pris en considération (essence, stationnement, temps de déplacement, etc.).

Le télétravail nous permet de mieux équilibrer notre vie professionnelle et notre vie de famille. Augmenter le nombre de jours en présentiel équivaldrait à chambouler tout le quotidien de beaucoup de personnes, surtout ceux ayant des enfants. De plus les soucis liés au transport en commun (métro, bus, surtout le REM pour ceux qui l'utilisent) apporteront plus de fatigue et stress si on doit se déplacer plus souvent.

Le retour en présentiel est un énorme stress car il va augmenter les dépenses, les pertes de temps et la qualité de vie.

Je suis beaucoup plus productive lorsque je travaille à distance, car je peux me concentrer davantage sur mes tâches. Je suis moins fatiguée, car je n'ai pas de trajet à faire en voiture. Le télétravail me permet aussi d'être moins stressée.

Je pense à changer d'emploi suite à cette annonce.

Je ne vois aucun point positif dans l'ajout d'une journée En présence considérant que mon équipe se situe dans une autre région que la mienne.

Diminuer le télétravail ne fera que paralyser la fonction publique. Réduira la qualité des services rendus, augmentera la taille de l'état pour combler des tâches que les gens auront du mal à accomplir dû à un moral affecté et augmentera par le fait même le taux d'absentéisme. Le temps perdu en transport sera du temps en moins pour les tâches de travail et augmentera la circulation et le niveau de stress et fatigue des employés.

Avec l'augmentation du coût de la vie il serait irrespectueux de demander aux employés de venir travailler en présentiel qui engendrera plus de dépense et de stress. C'est en plus inutile. On en veut pas

Avec cette réforme, il y'a plus d'attractivité de travailler à la fonction publique, je suis plus productive à la maison qu'au bureau, notre ministère le MESS a rénové la prestation de service par un projet GAA qui a coûté une fortune, ce projet vise à dé-régionaliser la prestataire de service de l'aide sociale, ont été formé pour un autre agent de garde en télétravail avec la plateforme Avaya, votre nouveau projet va à l'encontre de ce projet, car je peux faire mon service à la clientèle à la maison pour n'importe quel prestataire sur la province de Québec.

Avec 3 jours semaines au bureau, cela permet un meilleur équilibre pour le sentiment d'appartenance.

Pour sauver financièrement, il y a une restructuration des équipes de travail afin d'avoir moins de gestionnaires. On a pas remplacé mon directeur qui est parti à la retraite et ma nouvelle directrice est dans une autre région. Jamais je ne la verrai en vrai. Et on me parle de faire plus de présentiels pour le travail d'équipe? Avec la restructuration, ce sont des collègues que nous avons, mais pas une équipe. Nous n'avons pas les mêmes chefs d'équipe/gestionnaire et aucune réunion d'équipe en présentiel est possible

Pour ma part, je suis toujours dérangée au bureau à cause des bavardages et des questions sur le moment. Je suis beaucoup plus productive à la maison. Également, me déplacer une 3e fois dans la semaine me fait perdre du temps et de l'énergie.

Pas assez de stationnements pour accommoder tout les employés. L'autobus n'est pas une option avec les enfants. De plus, si je n'ai pas de stationnement, je dois déplacer ma voiture chaque 60 à 90 minutes ce qui diminue ma productivité. Pas assez d'espace de travail pour tous. Bureau à air ouvertes qui diminuent l'intimité, la confidentialité et la concentration. Les prix exorbitants des stationnements sont ridicules...

Nous sommes rendus des pros du télétravail, performant, excellent service à la clientèle, efficace...et moins fatigué comme bonus.

L'organisation de ma vie personnelle, familiale et professionnelle s'est organisée en fonction des deux jours de présentiel obligatoire depuis les dernières années. De plus présentement j'ai la latitude de faire plus de journées en présentiel si nécessaire dans mon travail et c'est selon mon jugement, ce que j'apprécie. Enfin je vais augmenter de beaucoup les kilomètres que je fais en voiture car dans mes choix de vie je n'habite pas en ville. Donc je ne souhaite pas faire plus de présentiel, nous avons développé de beaux

outils qui permettent de susciter la collaboration entre collègues à distance et c'est très bien.

Le télétravail nous rend beaucoup plus productifs

"Le télétravail est un des rares avantages qu'on les employés du Gouvernement par rapport à leurs homologues du secteur privé, qui sont généralement mieux rémunérés de toute façon. La possibilité de faire du télétravail est également une manière simple d'augmenter la qualité de vie des employés sans toutefois engendrer des coûts supplémentaires auprès du Gouvernement. De plus, aucune étude récente ne démontre qu'une diminution du temps en télétravail des employés correspond à une augmentation de leur productivité."

Je voudrais continuer à avoir une bonne conciliation travail - famille, c'est la qualité de vie pour moi et mes enfants. Merci.

Je suis plus productive et plus concentrée chez moi en télétravail. Le télétravail me permet de concilier vie de famille et travail.

Je perçois une grande démotivation des employés de l'État depuis plusieurs mois. Nous sentons que notre employeur n'a aucune considération pour nous. Le télétravail est un élément très positif en tant que parent qui me permet d'être plus présente auprès de mes enfants. À part imprimer des documents 2 fois par année, aucune tâche ne requiert ma présence au bureau. Je vais chercher un emploi qui me permet de faire plus de télétravail et quitter la fonction publique.

Pour certaines personnes dont moi, je suis plus efficace, plus productif lorsque je travaille de la maison. Je suis moins dérangé par les bruits ou conversations des collègues. Je suis beaucoup plus efficace à travailler de la maison

N/a

Mon efficacité et ma capacité de concentration est vraiment plus grande en télétravail. Au bureau c'est impossible faire des tâches qui demandent plus d'attention (lecture, rédaction, analyse) à cause du dérangement (bruit, autre collègue en rencontre team, collègue qui vient parler, collègue qui parle fort)

Les arguments cités par l'employeur est du n'importe quoi, personnellement j'ai choisi le gouvernement à cause des avantages sociaux et surtout le télétravail, alors à 3 jours je commencerai à voir ailleurs.

La 3e journée en présentiel est inutile. Cela ne cause que des inconvénients.

Instaurer le tout en plein hiver en plus ne fait aucun sens

Depuis la mise en place du télétravail, j'économise sur le gaz, le stationnement, les heures passées dans le trafic qui sont extrêmement fatigante. Le stress a diminué de moitié, la prise de congé également. Tout ce que vous ferez pour moi c'est augmenter mes dépenses et me rendre encore plus anxieuse.

Commencer par établir les vraies problèmes plutôt que d'essayer de satisfaire l'opinion publique.

Cette régression fera du gouvernement un employeur à éviter pour le recrutement futur. Nous savons très bien qu'il s'agit d'une transition pour un retour 100% présentiel. La fonction publique perd en avantage et le privé y gagne. Également, la perte de poste est très stressant. Les gens travail fort en ayant peur tout les jours de perdre leur emploi. Les gens finissent par quitter et qui voudra appliquer après autant d'acharnement sur les fonctionnaires.

Avec toutes les raisons avancées pour justifier les trois jours en présentiel, on a presque l'impression qu'il n'y a pas déjà des journées en présentiel. Je suis tout à fait d'accord pour venir au bureau 2 jrs pour ces raisons, mais ajouter une journée de plus ne changerait rien de significatif.

Être au bureau; ça va faire plus jaser entre collègues. Aucunement le rendement du travail.

"Mon équipe est composé à 50% de personnes qui sont en télétravail à 100%. Donc, même lorsque nous sommes au bureau, les réunions doivent être en Teams. Je perds 1 heure de ma journée pour le temps de déplacement. Le coût de l'essence et du stationnement. Tout ça n'apporte aucune plus value à notre travail. Donc perte de temps dans le chemin, pollution, perte d'argent. Aucun avantage à me rendre au bureau. Pendant que mes collègues en régions n'ont aucune obligation. C'est ne pas équitable. "

Mon équipe de travail est dans une autre région, alors je ne les vois jamais quand je vais au bureau. Augmenter le nombre de jours en présentiel au bureau n'augmentera aucunement la cohésion et collaboration avec mon équipe. Les tâches que je réalise demandent beaucoup de concentration et les aires ouvertes avec cubicules n'y sont pas favorables. De plus, l'environnement dépersonnalisé sans système de réservation nécessite de devoir s'installer et se désinstaller à un poste à chaque jour au bureau, ce qui est une nette perte de temps. Donc, je serai moins efficace avec plus de jours au bureau. En plus, je devrais polluer plus avec ma voiture (j'habite à 30 minutes du bureau) et je perdais 1h de plus de mon temps personnel pour me rendre au bureau. Je n'y vois aucun avantage.

Les arguments pour augmenter le télétravail ne tiennent pas la route.

Le retour au travail à 3 jours semaines n'a aucun avantage pour le personnel. C'est tout le contraire. Nous allons perdre énormément de temps, d'argent, de flexibilité. La santé mentale et physique des employés sera grandement affectée. Les espaces de travail et les salles de réunions ont été réduits. Comment on va faire pour avoir de la place pour tous? Avec les collègues en régions, on ne pourra jamais être tous au bureau. On sera donc autant sur nos écrans.

"La façon de travailler est maintenant différente, nous avons fait avec le télétravail un bon avant dans la qualité de vie. Retourner en arrière n'apportera pas plus valeur à la qualité de notre travail. Avec le présentiel qui augmente, le ministère devrait conjuguer avec plus d'absentéisme de la part de ses employés. Le télétravail me permet une meilleure gestion du temps et de ma concentration. Il y a beaucoup de perte de temps dans les bureaux. "

En augmentant le nombre de journée en présentiel, vous ne faites que diminuer les économies possibles en espace de travail, augmenter les voitures sur les routes ce qui ne correspond pas au cible environnementale et vous n'aidez pas pour la conciliation travail-famille. De plus, avec beaucoup de gens présent au bureau, la concentration sera beaucoup plus difficile entraînant une diminution du rendement.

Augmenter le présentiel aurait un effet néfaste sur la charge mentale au travail et pourrait augmenter les absences et départ en invalidité.

"1. la situation n'est pas équitable envers les collègues d'une même équipe versus les gens (Régionalisés 100% télétravail) et ceux des villes; 2. Pas de valeur ajouté quand à

l'intérieur d'une équipe 1 / 8 des collègues sont en présentiel et les autres 100% télétravail; 3. Nettement pas la tendance du souci de l'environnement; 4. Clairement pas la tendance pour diminuer la circulation dans les centres urbains; 5. la tendance 2025 pour les employeurs afin d'attirer de nouveaux talents est la possibilité d'adapter leur méthodes de travail. Pour au moins 90% des offres d'emplois, la possibilité de télétravail est mentionnée dans les 5 premières lignes, ce qui indique clairement être un point attractif; 6. Le télétravail permet aux employés malades ou en symptômes d'éviter la contamination, donc augmente le taux de présence, diminue l'absentéisme et diminue l'utilisation des congés maladie. (plus de productivité) De plus l'employé repousse ses limites face à sa tolérance à utiliser un congé maladie. 7. c'est un coût direct dans la poche de l'employé (augmentation des frais de stationnements, augmentation des frais d'essence, ça peut même aller dans certains cas l'achat d'une nouvelle voiture."

« Le présentiel améliore le mentorat et le développement des compétences. Le présentiel facilite l'accueil et l'intégration des nouveaux collègues." Ils ont mis dehors tous les nouveaux employés! Quel accueil, mentorat ou intégration?

Travailler en présentiel apporte une source de stress, une fatigue mentale et physique et des dépenses en plus

"Pour ma part, les journées en présentiel sont des journées complètement perdues. Perte de temps en déplacement, faible concentration dans une aire ouverte bruyante, manque de temps en famille et aucun temps personnel pour du sport ou des études. De plus, ces journées ne m'apportent absolument rien pour la cohésion de l'équipe qui est entièrement dans une autre région. Je me déplace strictement pour brûler de l'essence et respecter la directive. "

Le gouvernement aurait dû mettre en place des systèmes pour mesurer la productivité dès la mise en place de la politique sur le télétravail à la fin de la pandémie. Les décisions seraient alors prises sur des statistiques et non des impressions... L'avis sur la productivité du télétravail est très différent d'une personne à l'autre / d'un côté ou de l'autre (syndicat, employeur).

J'ai un poste hautement stratégique dans ma direction, ce qui fait en sorte que lorsque je suis au bureau, tout le monde a besoin de me parler. Je ne peux pas refuser de les écouter parce qu'ils ont souvent des questions qui nécessitent une intervention immédiate pour ne pas retarder le traitement des dossiers de notre clientèle vulnérable. Mes journées en

présentiel me drainent mon énergie. Je dois avoir un environnement calme pour faire la gestion des feuilles de temps, des permis d'absence, de notre carte de crédit et des accès. Notre direction compte environ 100 employés dans 2 bureaux (Montréal et Place de la cité), alors mes tâches administratives occupent une grande partie de mon temps. D'où l'importance du télétravail pour me permettre d'être efficace et pour me permettre de débiter mes journées de travail à 7h le matin et parfois recommencer après le souper. Si je vais au bureau, je travaille de 9h à 15h seulement, sauf si j'ai une réunion qui se termine plus tard. Je cherche à éviter le trafic des ponts à tout prix, sinon je perds 2h par jour dans mon automobile.

Cela réduira grandement l'efficacité au travail et les services à la population

"Étant mère monoparental, cela va compliqué ma vie et celle de mes enfants. Le stress va grandement augmenter et je vais devoir m'absenter plus souvent, ne pouvant pas travailler de la maison plus de jour que 2. Je ne trouve pas que cela est du conciliation travail famille. Je suis bien plus productif a la maison qu'au bureau. Je peux faire plus heure en télétravail étant la pour le retour pour mes enfants a la maison après l'école. Cela va vraiment diminuer le service a la clientèle. "

Étant donné que j'étais à 2 jours en télétravail, je ferais occasionnellement des achats près de mon travail. Mais si je reviens à 3 jours, c'est fini d'encourager les commerces et restaurants où mon travail. De plus, je suis en att, déjà je paie la part de l'employeur pour cette journée, en plus je vais être obligé de rentrer 3 jours sur quatre, qu'on arrête de m'écoeurée. Je pense à m'en aller.

Plus de télétravail n'augmente en rien la productivité, car milieu bruyant et dérangeant. Je n'ai pas équipe a mon lieu de travail alors aucune réunion. De plus, je suis a 60 km de mon lieu de travail et le faire 3 fois par semaine augmente cout transport, perte de temps, impact sur qualité de vie et pour aucune plus value. J'ai été engagé a 2 jours de télétravail et les règles changent en cours de route. Je suis plus productive chez moi pour ma part et je ne veut pas áyez pour un faible pourcentage de personnes qui perdent leur temps. Merci

Nous sommes plus productif en télétravail, beaucoup moins de dérangement autour de nous. Perte de temps dans le trafic qui est de plus en plus dense. Très mauvais service de transport en commun sur la Rive-Sud de Québec. Nous ne pourrons plus partager nos espaces de stationnement ce qui amène des coûts importants au bout de l'année.

Nous sommes beaucoup plus productif en télétravail car moins de perte de temps. La plupart du temps nous ne prenons pas de pause et seulement 30 minutes pour le dîner. Le taux d'absentéisme est beaucoup moins élevé.

Merci de travailler pour rendre les employés performants et heureux. Un employé heureux en vaut deux.

"Madame France-Élaine Duranceau, Je souhaite exprimer certaines préoccupations quant à la décision d'imposer trois jours de présence au bureau pour les employés de la fonction publique. Premièrement, il est crucial de noter que l'efficacité des services n'a pas été démontrée comme étant compromise par le télétravail. Aucune donnée concrète n'a été fournie pour justifier ce changement, ce qui soulève des interrogations légitimes. De plus, concernant les employés ayant moins de cinq ans d'expérience, il est vrai que la présence au bureau peut favoriser le développement de leurs compétences. Toutefois, il est important de souligner que les 65 % d'employés plus expérimentés n'ont pas nécessairement besoin de cette mesure. En réalité, l'option de venir au bureau tous les jours a toujours été possible, et les employés qui souhaitent développer leurs compétences peuvent déjà choisir cette modalité. Ainsi, imposer cette mesure à tous les employés, indépendamment de leurs besoins, semble excessif. De plus, la flexibilité du télétravail permet de réduire le stress lié aux déplacements et d'améliorer la qualité de vie. Imposer plus de jours de présence physique ne contribue pas nécessairement à une meilleure efficacité ni à une meilleure conciliation travail-famille. En conclusion, il serait plus judicieux de promouvoir une approche équilibrée, offrant des options adaptées aux besoins de chacun, et de permettre ainsi une véritable flexibilité et un meilleur équilibre entre vie professionnelle et personnelle. Le télétravail permet plus de concentration puisque nous ne sommes pas constamment dérangé et qu'il n'y a pas de bruit. Ça permet aussi d'économiser de l'énergie qui serait dépenser en stress de trafic, temps pour se rendre au travail, etc. Pour les autres arguments tel que : environnement, dépenses liées au stationnement, essence etc. Vous êtes déjà parfaitement au courant, j'en suis certaine. Je suis plus productive à la maison qu'au travail, c'est un fait. Et cet avantage permet aussi plus de rétention. Le télétravail devrait être un choix, et demandé dans des situations particulières qui le nécessitent. "Le présentiel me fait perdre 2 heures de travail à chaque fois. 1 heure le matin et une heure le soir. Ce qui occasionne un retard dans les tâches et génère un stress supplémentaire. Le télétravail nous fait commencer plus tôt et finir plus tard. Le stationnement est déjà difficile à réserver à deux jours semaine. Ça sera

épouvantable. On passe déjà notre temps à chaque jour à vérifier si quelqu'un a annulé le sien pour le prendre. L'autobus n'est pas une option puisque c'est aussi long comme trajet. On doit partir à l'heure et être toujours à la course pour ne pas manquer notre autobus. Honnêtement, je suis certaine que le nombre d'arrêt de travail va augmenter. La conciliation travail-famille ne sera plus la même chose. En gros, c'est nous avoir donné un privilège ou un bonus qui n'a eu que du positif et nous l'enlever par la suite. Comme on ne peut plus engager personne, les départs en maladie vont faire mal et en bout de ligne, c'est la société qui va écoper. En gros, la vraie raison derrière tout ça, est pour les commerçants autour verts qui ont ira pas plus puisque le coût de la vie est terrible et le salaire ne suit pas. Et avec un stationnement de plus à payer par semaine, c'est certain que je n'irai plus aux restaurants autour du bureau."

Je travaille dans une équipe décentralisée, même si je vais au bureau ça ne change rien car mes collègues n'y sont pas. Je ne fais pas de service direct à la clientèle non plus. Cette démarche est démotivante et inutile dans notre situation. Il serait apprécié que nos équipes décentralisées ne soit pas touché par ses changements.

Je ne comprends pas l'intérêt d'aller plus souvent au bureau. Nos espaces de travail sont restreints, il y a beaucoup de bruit et c'est difficile de se concentrer. Également, presque toutes les rencontres sont sur Teams... Je suis beaucoup plus performante et concentrée à la maison. Moins de perte de temps (déplacements, etc.).

J'ai jamais eu droit au télétravail, donc ça change pas grand chose dans mon cas... mais c'est frustrant pour ceux qui se déplace à tous les jours de devoir se taper le services à la clientèle

Aller au bureau représente 2h30 de perte de temps en transport, par jour! Je génère des GES pour l'utilisation de ma voiture et je dois en plus déboursier pour le transport en commun et mon essence. Mes journées en présentiel sont nettement moins productives en plus de nuire à ma vie personnelle (gym, gestion des rdv, conciliation travail-vie personnelle). Cette annonce représente un immense stress psychologique pour moi!

la décision récente de retour au présentiel suscite chez moi plusieurs préoccupations. Cette transition pourrait avoir un impact sur mon organisation ainsi que sur mon équilibre personnel et professionnel et budgétaire. Merci pour votre collaboration

Vous devriez repenser votre objectif. Avec les ponts à traverser et je demeure en région, ce sera vraiment épuisant pour moi et pour plusieurs. J'effectue mon travail plus adéquatement de la maison alors pourquoi chambouler toute la fonction publique?

Toutes mes tâches se font en télétravail et considérant que mon équipe est dans 5 régions différentes mais directrice fait les réunions par Teams et même ceux qui sont au même établissement qu'elle doivent être en Teams aucun présentiel. Concernant l'explication du gouvernement comme quoi il y avait bcp plus d'absences depuis le télétravail et bien je peux vous dire que grâce au télétravail mon AT a été retardé de plusieurs mois. Il n'y a AUCUNE valeur ajoutée au présentiel au même au contraire puisque les journées sont bcp plus productive en télétravail

Madame la présidente s'il faut changer quelque chose à la fonction publique c'est nos salaires car ils sont trop bas. Merci

Les journées au bureau sont cacophoniques, plusieurs postes de travail sont occupés par des gens qui viennent faire du Teams au bureau, l'atmosphère est loin de favoriser la concentration et du même coup la productivité.

"Je suis très déçu de cette décision qui a été prise sans consultation. Nos vies, nos horaires, notre transport et notre environnement ont été adaptés pour 3 jours à la maison. De plus, je me considère plus efficace à la maison qu'au bureau. Pas de collègues qui me dérangent, silence etc. Les bureaux sont cacophoniques avec toutes les réunions de chacun en Teams. Il est difficile de se concentrer et d'avoir des discussions et réunions avec confidentialité avec nos gestionnaires en lien avec des problématiques d'employés et tous dossiers RH. De plus, les nouveaux bureaux MTAA ne sont pas faits pour cette situation. Très déçu et si un emploi avec plus de télétravail m'était proposé, je crois que je l'accepterais. "

Je suis de retour en progressif au travail pour 8 semaines pour épuisement. De monter deux fois à Québec en un mois, ça n'aide pas à ma récupération surtout qu'on nous avait dit qu'il n'y a pas de problèmes pour rester en télétravail temps plein (on a une dérogation dans notre direction le permettant mais notre jeune directrice de 36 ans ne veut pas en profiter et nous l'impose maintenant. Je ne suis pas non plus déménagée parce que j'ai fait le choix, j'ai dû déménager, car je suis technicienne en administration et mes jumeaux avaient 18 ans l'année dernière et plus d'allocations familiales, je suis tombée en maladie en même temps que les allocations se terminaient, mon budget a chuté drastiquement et

avec les réparations de ma vieille voiture et nourrir mes enfants, il ne me restait plus d'argent un coup tout payé les assurances, hydro, loyer donc endettement... et plus en moyen de louer un appartement tout court et tout était dans les mêmes prix pour beaucoup moins... un ami m'a proposé d'aller vivre avec lui en diminuant mon paiement de loyer de 600\$ pour tenter malgré l'assurance salaire d'alléger mes paiements. Je n'ai plus les moyens de rester en ville malheureusement et ma cote n'est plus assez haute pour pouvoir louer quelque part d'autre. Mais au retour progressif, la situation a changé, on exige une fois par semaine... mais c'est impossible pour moi compte tenu de ma situation et pire encore... mon auto est une 2009 et on vient de me dire avec le changement de pneus pour l'hiver que deux cardans sont à changer + un bering et de me débarrasser de mon auto car le frame est pourri! Comme j'ai pas personne pour voyager et aller au travail lors que je dois me présenter je prends des risques pour moi, pour les autres et aussi en hiver dans les caps. Ma gestionnaire est au courant mais elle veut ça quand même malgré notre dérogation. Elle doit penser que quelqu'un du coin va me voyager et prendre une journée sans solde ou vacances pour que j'aille travailler en présentiel à Québec...??? En plus en retour progressif, stressée par mon auto, par la route, les conditions de visibilité passable par bout dans Charlevoix... arrivée au bureau j'ai oublié mon ordi resté dans l'entrée chez moi... quel stress cette journée-là! Et ça m'a coûté 100\$ gaz, stationnement et on n'a même pas travaillé j'ai perdu mon temps plusieurs venaient me parler et en réunion on n'a pas parlé de grand chose. Un trois heures où j'ai perdu mon temps et sortir 100\$ de ma poche pour le déplacement! J'ai pas fait d'argent pour ces trois heures au bureau, 4 heures de route aller-retour, la 1re semaine et la 4e semaine de mon retour progressif... j'ai perdu du temps et de l'argent pour aller au bureau et partir à la noirceur alors que je ne fais jamais de route l'hiver à cause de ma vieille voiture et aussi conduire le soir ou le matin à la noirceur (départ à 5h30) pendant 2 h. Quel stress! Je suis à à 5e semaine de retour progressif et très fatiguée! Déjà qu'on m'a retourné au travail pas parce que mon état était correct mais parce que l'employeur a payé un médecin psychiatre pour me retourner au travail alors que je n'avais pas encore remonté la pente... J'ai toujours de bons problèmes de sommeil et de courtes nuits.

Dans mon cas le télétravail ne m'apporte que des avantages. De plus, je suis 40% plus productif, jamais absent, jamais malade, beaucoup moins stressé (conflits, transports etc). Sans compter que le télétravail contribue énormément à diminuer les impacts environnementaux ainsi que la congestion routière. Et, dernier point mais non le moindre, les 2 ou 3 heures sauvées en transport, je les passes avec mes enfants et ma conjointe.

C'est totalement irrespectueux leur façon d'agir sans se soucier de leurs employés. Le télétravail est bénéfique pour la qualité de vie et je peux comparer car j'ai accepté une baisse de salaire en changeant d'un emploi à 5 jours au bureau obligatoire pour un avec télétravail.

Avec tous les travaux reliés aux différents projets de construction du réseau routier, ce n'est pas le temps de nous faire perdre du temps dans des bouchons de circulation. Ça augmentera le stress inutilement.

À quoi bon retourner les employés dans les bureaux qui, disons-le, beaucoup d'entre eux ont été réduit ou encore, accueille des employés d'autres M/O pour combler les places libres, pour qu'ils aillent faire des rencontres Teams, dans leur bureaux respectifs?

À part permettre à certains gestionnaires de peut être faire leur travail pour documenter adéquatement les cas problématiques, et faciliter l'intégration à l'arrivée de nouveau personnel (pourtant on est en gel d'embauche), il n'y a aucun argument valable à retourner au bureau pour la plupart des postes. Un travaillant travaillera moins et un paresseux ne travaillera pas plus. Engorgeons les routes inutilement et plions devant des chambres de commerce qui veulent ramener les employés dans les centres villes. Les citoyens ne seront pas mieux servis. C'est le plus triste de l'histoire.

Que mon travail ce fait très bien en télétravail moins de déplacement moins de dérangement donc plus de temps au travail et que cest un avantage pour améliorer ma qualité de vie donc ma motivation au travail.

Qu'ils n'ont aucune considération pour leur employés et que tout ce qu'ils cherchent à faire c'est d'avoir des votes lors des prochaines élections. Mais DIEU merci, ils ne seront pas réélus. Ils auront eu le temps de foutre la merde parc contre. Bravo à vous la CAQ sans cœur.

Parler de mentorat, d'intégration et de collaboration dans le même souffle que l'annonce d'une coupe de personnel affectant directement mes meilleurs collègues était de très, très mauvais goût.

Moi je demeure à 1h de mon travaille les coups de stationnement et d'essence ont un impacte très important .

Mes collègues travaillent dans différentes régions du Québec. À la Sûreté du Québec, la région du District Sud couvre les régions allant de Salaberry-Valleyfield, Vaudreuil-Dorion,

jusqu'en Estrie. Jamais que nous sommes dans la même région et toutes nos rencontres se font via l'application Teams ce qui nous permet d'échanger quotidiennement tout en étant à des kilomètres de distance. Le télétravail me permet de débiter ma journée de travail à 7h30 le matin au lieu de quitter la maison à cette heure et faire 35 minutes de route à chaque jour pour me rendre physiquement au bureau. Je suis plus productive puisque je consacre plus d'heures à mon travail. La collaboration avec mes collègues ne changerait pas vu la distance géographique qui nous sépare. Mes gestionnaires sont des Officiers et n'ont pas de bureau attirés. Plutôt, ils se déplacent dans les différentes unités (5 postes de police) de notre CSMRC ou font du télétravail. Ils nous contactent toujours via Teams. Aucun besoin d'être physiquement dans le même emplacement.

"Le télétravail est ma motivation principale à travailler. Mes statistiques sont meilleures de la maison. Une journée de plus en présentiel représente des coûts supplémentaires à prévoir. Ma motivation est en chute depuis un moment, mais davantage depuis cette annonce. Je suis présentement en recherche d'un nouvel emploi qui concillerait davantage ma vie personnelle et professionnelle. Par contre, cela risque de nous avantager vu les coupures annoncées encore récemment. Je trouve dommage, car vous allez perdre de plus en plus de jeunes employés qui auraient pu continuer à cheminer dans la fonction publique. Ces décisions me semblent avoir été prises à des fins politiques plutôt qu'au bien-être des employés."

Je suis en situation d'handicap, le télétravail m'aide énormément dans ma situation. Il est impossible d'offrir des accommodements en présentiel ce qui fait que je suis non productif. Le télétravail me permet d'être dans un endroit calme sans bruit au final je suis tellement plus productif

Il n'y a pas assez de bureaux pour que les employés travaillent en présentiel 3 jours par semaine.

Il est clair que nous sommes aussi productif en télétravail qu'en présentiel donc il n'y a pas de raison de retourner à 3 jours de présentiel sauf pour faire comme l'Ontario et le fédéral.

Ne pas tenir compte de la santé physique et financière, ainsi que les pertes du temps dans les transports (ce qui diminue le temps au bureau et rallonge considérablement les journées alors que ce temps serait utilisé pour travailler lors du télétravail), est un non sens, est dévalorisant et est un manque de respect flagrant envers nous !

Mon équipe est à Montréal et Valleyfield. Je n'ai aucun plus value à être en présentiel. Et je ne suis pas la seule dans ce cas.

Mme Duranceau , vous êtes uns des employeurs les moins réputés au Québec de par les conditions de travail que vous offrez . Vous ne pouvez plus être suffisant comme dans les années 90 où c'était la manne de travailler pour vous . L'exode des talents vers le privé est plus que préoccupante . Un de vos derniers moyens de rétention est le télétravail ! N'oubliez jamais cela !

Le télétravail à fait en sorte que j ai fais l acquisition d une maison plus loin 65km de mon lieu de travail. Je travaille déjà 2 jours maison et trois jours bureau. Je suis dans une région éloignée où le bureau est peu achalandé qui facilement ouvrir deux jours semaines.

Le télétravail permet de travailler même lorsqu'on est malade ou que nos enfants le sont. J'ai réussi de nombreuses fois à travailler de la maison alors qu'il mettait impossible de me rendre au bureau. Cela permet aussi de moins contaminer l'école et le bureau par les différents virus qui circulent. Il me semble que c'est une partie du positif qui a fini par ressortir de la pandémie. Pourquoi remettons ça en question encore?

Je suis déçu de voir que notre opinion ne compte pas dans vos décisions et va impacter grandement ceux qui ont pris des décisions de quitter la région de Montréal avec l'option de télétravail a 3 jours. Votre décision va considérablement affecter ma décision de quitter sois mon emploi , sois d'oublier mon rêve d'acheter une maison a l'extérieur de Montreal

Je pense que les énergies à mettre ne serais pas des garder le télétravail, mais de pouvoir embaucher

Je ne comprend pas cette décision sinon de vous mettre tous les fonctionnaires à dos.. Il n'y a aucune plus value à nous ajouter une journée au bureau alors que ça fait 5 ans que nous vous démontrons qu'on a adapté notre travail pour qu'il se réalise très bien à domicile. En m'ajoutent une journée de plus en présentiel, vous nous apauvrissez puisque je devrai prendre ma voiture, payer un stationnement et le temps que je prends à me déplacer, je ne peux le travailler. Lorsque je vais au bureau, on continue quand même d'utiliser le Teams car ce n'est pas tout le monde qui est présent en même temps. Quant au fait de faire vivre les quartiers, les gens sont déjà pris à la gorge.. c'est pas vrai qu'on va se payer des restos à l'extérieur tous les midis.. j'apporte même mon café de la maison.

Je suis en TOTAL désaccord avec ce changement et je risque probablement de regarder pour changer de travail si ça devait se concrétiser.

J'aimerais garder la formule de 2 jours au bureau par semaine. Cela facilite beaucoup la conciliation travail-famille. Je pense même à quitter la fonction publique si cette obligation de venir au bureau 3 jours/semaine devient la nouvelle réalité.

Imposer trois jours de présence au bureau n'a aucun sens alors que le télétravail a déjà démontré son efficacité, réduit les coûts et soutient l'équilibre travail-vie personnelle sans nuire à la performance.

"Garder 2 jours au bureau."

Demander aux gestionnaires de faire leur travail en remettant en présentiel les gens moins productifs en télétravail...je rêve éveillée!

C'est contradictoire à la politique du gouvernement qui veut soit disant faire de l'économie et coupe partout. J'imagine que l'économie sur le non renouvellement des baux des bâtisses ne devrait pas être ignorée

Bonjour, j'aimerais juste ajouter que pour moi le télétravail nous aide beaucoup à gagner du temps pour commencer le matin, diminuer les absences et donner beaucoup de productivité par contre le présentiel va nous laisser passer du temps sur la route avec le trafic ce qui va nous arriver tard au travail avec du stress et passer le temps en courant ce qui provoque la non productivité, de plus ça augmente les dépenses de déplacement tels que l'essence, le stationnement etc,, de mon côté je priorise le télétravail du présentiel surtout pour les mamans. Merci

Aucune plus value d'aller au bureau; moins de sous dans nos poches, plus de perte de temps sur les routes et je ne ferai pas vivre davantage les restaurants car j'apporte mon lunch.

À mon avis cette décision n'est pas basée sur des arguments valides. Chaque personne ont des réalités de travail et de famille différentes et devraient pouvoir être autonome à choisir où ils travaillent. Il devrait y avoir une confiance envers les employés. Pour ma part j'adore mon travail et le service que je rend au citoyen. Mais mon port d'attache est à une heure de chez moi. Cela rend le déplacement difficile (trafic, temps avec la famille réduit, \$\$ essence, stress) Les gens sont de plus en plus sensible aux problématiques environnementales et aux changements climatiques. Cela ne fait pas de sens de devoir

consommer plus d'essence afin de faire des tâches qui sont possible de faire en télétravail. Plusieurs de mes collègues ainsi que moi même sommes distrait au bureau quand tout le monde autour parlent dans leurs rencontres Teams. En résumé je crois que nous devrions toujours être en télétravail lorsque les tâches effectuées le permettent. C'est ça le futur. Merci pour votre temps.

Vous allez finir notre qualité de vie, pourquoi retourner en arrière ? Vivre le stress

Tous mes coéquipiers sont dans d'autres régions. Je n'ai aucun avantages à être en présentiel. En présentiel, c'est plus difficile de se concentré puisque nous entendons les voisins de bureau.

Pour ma part, je me permet des restaurants lors de mes journée en presentiel. Etant donnee, l'augmentation de mes frais encouru (gas, service de garde, lunch enfants) je vais devoir m'amener des lunch afin de couper dans les depenses et diminuer mes heures de travail (transport/trafic)

Nous travaillons fort corps et âme à tous les jours pour soutenir la population qui vit tant de souffrances. Pourquoi réduire le bien-être des gens ayant le cœur sur la main?

Le télétravail s'avère un plus pour moi et aucunement ça a diminué ma performance, polyvalence, productivité et liens avec mon équipe et mes collègues. Je suis sûr il y aura des gens qui veulent revenir au bureau même a 5 jours, alors prenez-les eux autres, mais pas tout le monde svp. Essayez d'améliorer notre contexte, pas de l'empirer entre gel d'embauche et surcharge de travail. Merci!

Le télétravail est un des rares éléments clés qui permet d'être compétitif à l'égard des autres employeurs, qui offrent des meilleurs salaires (entre autres), surtout dans notre région. Les entreprises privées (mines entre autres) sont très compétitifs et ce sont les conditions de travail comme le télétravail qui font la différence sur la rétention et l'attraction de la main d'oeuvre ici.

Le but est d'augmenter l'efficacité au travail, mais dans un contexte où il y a plus de gens au bureau les distractions augmentes puisqu'il y a plus de discussions de "paravent ". Dans ma réalité il est également beaucoup plus facile d'aider la clientèle adéquatement s'il n'y a pas d'autre bruits ou distraction autour . Il est plus facile d'être concentré en télétravail

Je trouve que cette décision est un solide retour en arrière... régression totale! Pourquoi ne pas continuer comme c'était déjà. Il n'y a AUCUN avantage à faire 3 jours!

Je crois qu'il y a moins de dépenses se rapportant à des espaces de bureaux trop volumineux sans parler de l'entretien de ceux ci, du coût du chauffage et de l'électricité

J'accomplis beaucoup plus de tâches en télétravail, beaucoup plus disponible et je perds pas de temps en discussions personnelles. Retourner en présentiel occasionné plus de dépenses, beaucoup de stress et une énorme perte de temps en voyage

Complètement inacceptable et contradictoire

Augmenter les journées en présentiel aura un effet négatif sur l'ensemble du personnel.

02 jours en présentiel c'est plus qu' assez

"À mon avis, le retour obligatoire au bureau trois jours par semaine constitue un recul inutile, sans véritable avantage. Cela entraînera davantage de dépenses en essence, une usure plus rapide du véhicule en raison du kilométrage accru, une perte de temps sur la route et un stress supplémentaire. Certes, nous étions en présentiel cinq jours avant la pandémie, mais cela ne justifie pas de revenir en arrière sans réflexion. Travailler davantage au bureau ne nous fera pas consommer plus dans les restaurants ou les commerces. Ce n'était déjà pas le cas lorsque nous étions présents cinq jours avant la COVID, et notre budget familial ne me permettra certainement pas d'aller plus souvent au restaurant si je dois dépenser davantage en transport pour une journée de plus au bureau. De toute façon, même lorsque je suis sur place, mes échanges avec mes collègues se font principalement sur Teams, puisque nous ne sommes pas nécessairement présents les mêmes jours. De plus, notre ministère est en plein déménagement : nous passons d'un édifice de 16 étages à un bâtiment de 7 étages. Il sera irréaliste d'y accueillir tout le monde trois jours par semaine sans procéder à des modifications majeures. Or, cet édifice vient tout juste d'être rénové. Le gouvernement prévoit-il vraiment d'investir encore pour réaménager les lieux? Ou de signer de nouveaux baux pour loger les employés ailleurs? Et tout cela alors que nous sommes en période de compressions budgétaires. C'est une décision étonnante, qui semble prise sans réelle réflexion."

Nous avons des printemps, été et automne extrêmement chargé, que nous sommes 4 à 5 jours par semaine en présentiel. L'hiver nous profitons de nos journées télétravail pour mettre à niveau nos dossiers et l'entrée de données, qui nécessite une concentration sans

distraction- qui n'est pas le cas lorsque nous sommes au bureau. Ainsi, plusieurs collègues doivent parcourir de longues distance pour se rendre au bureau puisque l'immobilier près des bureaux est d'un coût très élevée. Cela va créer du personnel fatigué et stressé (surtout dans nos tempêtes de neige!). Advenant le cas essentiel du retour de 3 jours de bureau, si nous pouvons faire l'accumulation de journées de télétravail durant l'été et qu'il peut être redistribuer durant l'hiver, cela serait l'idéale pour encourager le personnel a rester à l'emploi.

"Même quand je suis en présentiel la majorité de nes collègues sont soit en télétravail ou encore plus à Québec (je suis à Montréal), ce qui fait que 90% de mes échanges se font par Teams"

Mon travail peut se faire a 100 % en télétravail. Plus productive car moins dérangé. Aussi moins de déplacement donc je peux faire plus d'heures au besoin.

"Madame Duranceau, Je suis en désaccord avec l'imposition de trois jours en présentiel. Le modèle actuel de deux jours fonctionne très bien et permet de maintenir un bon équilibre entre efficacité au travail et vie personnelle. Je vous demande de conserver cette formule qui répond déjà aux besoins de l'organisation et des employé(e)s. Respectueusement,"

Lorsque je suis en présentiel je dois payer mon stationnement. Au salaire que je fais c'est un gros montant que je perds qui servirait pour mes enfants, épicerie. De plus en présentiel beaucoup moins productive on jase beaucoup plus plus déranger.

Les fondements de cette décision sont illégitimes et incohérents au regard de divers engagements du gouvernement. Il est encore temps d'annuler cette mesure.

Le télétravail aide énormément à la conciliation travail-famille et permet de faire des tâches qui demandent un plus grand niveau de concentration. De plus, nous devons déménager cette année dans des locaux partagés qui ont été prévus pour des gens en télétravail 3jours/semaine, si nous sommes dans l'impossibilité d'être en télétravail comme prévu j'ai peur qu'il manque d'espace pour travailler comme il n'y a pas suffisamment de bureau pour tous dans ces nouveaux espaces partagés.

"Le retour en présentiel 3 jours crée plusieurs impacts négatifs : une augmentation du trafic, des émissions de GES et du stress lié aux déplacements. Il réduit aussi la productivité, puisqu'il y a davantage de bruit, d'interruptions et de distractions au bureau.

Comme la majorité des rencontres se font de toute façon sur Teams, la présence physique n'améliore pas la collaboration. À l'inverse, le télétravail offre plusieurs avantages concrets. Il permet une disponibilité accrue, notamment en commençant plus tôt ou en finissant plus tard sans contrainte de transport. Il améliore l'efficacité grâce à un environnement plus calme, favorisant la concentration et un traitement plus rapide des dossiers. Le service à la population demeure inchangé en termes de qualité, de délais et de suivi. Le télétravail réduit également le stress, améliore la conciliation vie personnelle et professionnelle et favorise la rétention du personnel. En résumé, le télétravail permet de livrer plus, plus efficacement et dans de meilleures conditions, tout en réduisant les impacts environnementaux et humains associés au présentiel imposé. C'est un modèle de travail performant, durable et aligné avec les besoins actuels."

Je travaille avec des gens qui comme moi doivent se déplacer sur le terrain. Nous n'offrons aucun service à la clientèle au bureau, notre bureau est fermé au public et l'était avant la pandémie. Nous obliger à aller nous asseoir au bureau alors que nos collègues sont principalement sur la route est tout à fait absurde et est ce que j'appelle "un permis trip ". La qualité de vie de plusieurs sera grandement diminuée. Il a même été dit qu'il fallait repeupler les centre-ville, alors que dans les faits j'apporte mon lunch et que je ne vais pas magasiner au dîner.

Je ne pense pas que ce soit une bonne décision et je trouve que les raisons mentionnées ne justifient pas un retour à 3 jrs/semaine pour tous. Il faudrait tenir compte de chaque situation. Je pense, au contraire que dans certains cas, ce sera une régression.

Diminuer à 2 jours le télétravail affectera énormément ma vie de famille, augmentera mes dépenses alors que le coût de la vie est très élevée et ne suit pas salaire. C'est une perte de qualité de vie et de travail énorme sans réel plus value. Déjà que les coupures ont affectées tous les employés, augmenter le présentiel est un autre coup dur. Est-ce qu'on pourrait nous laisser travailler svp?

"Stress financier: Moi conjoint et moi travaillons de la maison. Nos enfants dinent à la maison, nous avons une seule voiture. Avec l'augmentation de présentiel nous allons devoir acheter une autre voiture, payer des frais de garde , essence, assurance, lorsque déjà c'est difficile de boucler les mois. Cette tranche de budget devra désormais se x2 avec le meme budget quand le cout de la vie ne cesse de grimper, et s'endetter davantage. Rentrer à la maison, s'occuper du souper, des enfants après le trafic, c'est

épuisant. Collaboration équipe; Le présentiel n'augmentera aucunement la collaboration. Nous sommes disponibles les uns les autres en tout temps via Teams. En présentiel, cela va juste permettre plus de discussions personnelles ce qui n'est pas le cas présentement. Service à la population Actuellement nous ne recevons pas la population. Tout se fait via téléphone ce qui est une bonne chose. Pourquoi augmenter le présentiel lorsqu'il devrait être mis à 1 journée? Me semble que cela ferait épargner énormément le gouvernement. Au bureau le manque de concentration, la distraction, le stress financier ne feraient que diminuer la productivité."

Remettre le temps plein 5 jours en présentiel, il y aurait moins de perte de productivité , le monde sont chez eux à rien faire

Quand je suis en télétravail je travaille au minimum deux heure par jour de plus puisque ces moments sont sur la route lorsque je suis en présentiels...

Pour ma part, je ne vois pas de plus value, bien au contraire. Lors du dernier aménagement des bureaux dans un des trois bureaux dont je dois me déplacer (avec la COVID j'ai eu la chance de revenir m'installer dans ma region natale en télétravail à temps complet (vous connaissez bien la SHQ, je vous ai croisé dans les corridors, et à la journée de la SHQ, lors de votre arrivée à la société)), je peux vous affirmer que la concentration n'est plus au rendez-vous et de devoir faire de la route (ce que je ne savais pas avant de changer de ministère), me rend très anxieuse et m'épuise énormément (de plus, les frais déplacement ne sont plus en vigueur et je dois constamment transporter mes outils de travail, ce n'est pas trop ergonomique et ma voiture s'use plus rapidement). Finalement, pour vous dire que je suis beaucoup plus efficace dans le confort de mon foyer puisque la majorité de mes tâches (soutien administratif) ce font sur mon poste de travail, à distance (des coupures de postes administratifs engendre une surcharge de travail qui devient inhumain bien plus que de sociabilité (pour ma part, je suis là seule civile parmi eux, pas trop d'affinités)).Merci de reconsidérer votre perception de notre réalité Bonne réflexion !

Pour ma part il serait vraiment compliqué de m'arranger avec le travail, les enfants et mes douleurs physiques qui ne sont pas assez importantes pour que le médecin justifie un télétravail complet

Ne pas forcer les employés à revenir en présentiel si ça ne change rien. Moi, en tant qu'agent aux renseignements, télétravail ou présentiel, ne change rien, les rencontres

vont rester Teams et je vais être 35 heures semaine devant mon écran. J'ai été embauché à 100% télétravail, j'espère que le gouvernement va respecter cet engagement

Le travail en présentiel au bureau, de mon côté, qui a un déficit de l'attention, est très compliqué. Je me fais déranger régulièrement par des collègues (lorsqu'ils sont présents) et la tâche à accomplir dure plus longtemps que si j'étais seule dans mon bureau à la maison. Je suis plus travaillante et proactive à la maison qu'au bureau.

Je suis déçue de vos décisions, vous devriez laisser une marge de manœuvre aux gestionnaires

Je réside à Trois-Rivières et aucun de mes collègues est dans ma ville. Mon port d'attache est à Québec. J'ai été engagé à 5 jours de télétravail par semaine. Si je dois me déplacer dans un bureau et travailler avec des inconnus, je préfère changer d'emploi. Je ne vais pas entamer des dépenses supplémentaires en essence, service de garde et autre et ne pas être avec des gens de mon équipe.

De nous permettre d'avoir le choix d'aller au bureau ou non. Plus les années passent, moins il est intéressant de travailler pour le gouvernement. Cette décision aura de grandes conséquences sur mon budget et ma qualité de vie.

Cela fait 5 ans que je suis en télétravail, et mes prestations ont toujours été très correctes. Si je dois retourner en présentiel, je vais donner ma démission

3 jours égale ne plus jamais voter pour la caq

Si vous souhaitez : rendre la fonction publique moins attractive, que les employés soient moins heureux et moins productifs, allez de l'avant avec le retour obligatoire en présentiel 3 jours par semaine.

Nous sommes en gel d'embauche donc comment cela favoriserait l'intégration des nouveaux employés ? Nous ne pouvons engager. De plus, si un employé désire vraiment être plus souvent en présentiel rien ne l'empêche de faire autant de jour qu'il désire.

Ne touchez pas au télétravail, tout va très bien.

"Madame la Ministre, Je souhaite vous faire part de mes préoccupations concernant l'orientation visant à augmenter la présence obligatoire au bureau. Dans mon équipe, plusieurs collègues sont à Montréal alors que je suis à Québec, ce qui fait en sorte que nous travaillons déjà majoritairement en mode Teams. Malgré cela, le modèle actuel de

deux jours en présentiel me permettait de maintenir un bel équilibre : je peux voir mes collègues, contribuer à la vie d'équipe, tout en demeurant disponible pour mes enfants. Ce modèle m'offre la possibilité d'aller chercher mes enfants plus tôt à l'école et à la garderie, d'avoir du temps de qualité avec eux et de les accompagner dans leurs leçons. Ma fille connaît une belle réussite scolaire, et cela est en grande partie grâce au temps et à l'encadrement que je peux lui offrir en fin de journée. Le retour au bureau représente pour moi 1 h 30 de transport le matin et autant le soir. Mon fils ne peut pas faire plus de 10 heures à la garderie; lorsque je dois être au bureau, il m'est donc obligatoire de quitter à 15 h 30 pour arriver à temps. Avec une journée de présentiel supplémentaire, je devrai compenser les heures perdues en transport en travaillant beaucoup plus tard lors de mes journées à la maison, ce qui réduira fortement le temps que je peux consacrer à ma famille. De plus, les conditions de travail en présentiel entassés comme dans une centrale téléphonique réduisent considérablement ma concentration. La qualité de mon travail est clairement meilleure lorsque je suis dans le calme de ma maison. J'aimerais sincèrement que le gouvernement tienne compte du bien-être de ses employés. Pourquoi ne pas permettre à ceux qui souhaitent faire plus de présentiel d'en avoir la liberté, tout en laissant aux parents particulièrement aux mamans qui jonglent déjà avec une multitude de responsabilités la possibilité de conserver cet équilibre précieux? Avec le coût de la vie actuel, réduire mes heures de travail n'est tout simplement pas envisageable. C'est pourquoi la flexibilité en matière de télétravail demeure pour moi essentielle, autant pour ma santé que pour ma performance professionnelle. Je vous remercie de prendre en considération la réalité des familles comme la mienne. Veuillez agréer, Madame la Ministre, l'expression de mes salutations distinguées."

Le télétravail à 3 jours/semaine amène une belle possibilité de conciliation travail/famille, dans une société qui nécessite maintenant souvent que les deux parents travaillent afin de bien subvenir au besoin de la famille. Le temps de déplacement joue beaucoup sur le stress et la productivité d'une personne. En télétravail je peux débiter ma journée plus tôt et la terminer plus tard et ainsi réellement bénéficier des avantages de l'horaire variable car je n'ai pas à compter le temps de déplacement dans ma journée. De ce fait, la pression est moins grande sur les employés qui sont donc plus productifs. Une pression sur les employés amène à être moins productifs et augmente par le fait même les absences de courte et longue durée

Le télétravail est non seulement efficace mais est également une augmentation de salaire GRATUITE pour le gouvernement car l'employeur sauve beaucoup d'argent et de temps. De plus moins de monde sur les routes diminue la pollution et engendre moins de trafic et de stress.

Le travail en présentiel détruirait complètement ma qualité de vie et nuirait gravement à mon rendement au travail.

Le temps passé dans la circulation diminue la qualité de vie, plus de stress, prévoir plus de temps pour se rendre au boulot et pour revenir. Même en présentiel, les rencontres se font généralement par Teams puisque tous les documents sont sur SharePoint et qu'il est plus facile de partager l'écran que de faire imprimer pour distribuer ou que chacun regarde sur sa copie. Les fins de semaines sont moins chargées puisque certaines tâches/commissions peuvent se faire sur l'heure du dîner ou tout de suite en finissant la journée. On profite plus des fins de semaines avec les enfants puisqu'on est moins fatigués. Le télétravail a beaucoup augmenté ma qualité de vie et la conciliation travail-famille.

Le présentiel n'apporte aucune plus value pour le travail que je fais et mes collègues sont partout dans la province. Utiliser ma voiture pour me rendre au travail m'inconvient et je suis plus dérangé au bureau qu'à la maison dans l'exercice de mes fonctions.

Je pense que d'utiliser comme incitatif au retour en présentiel 3 jours par semaine la cohésion d'équipe, intégration des nouveaux employés et contrer la hausse d'absentéisme est hypocrite. La cohésion d'équipe sera la même que celle à deux jours par semaine puisqu'il y aura encore des gens en présentiel et d'autre en télétravail. Il n'est pas trop important pour le moment de se soucier de l'intégration des employés puisque nous sommes en gel d'embauche depuis belle lurette et que celles et ceux qui ont voulu améliorer leur condition de travail en retournant à l'université et en obtenant un diplôme sont tout de même bloquer sur leur chaise. Une autre promesse de progression de carrière que le gouvernement n'a pas tenue. Pire même, on demande de réduire les effectifs en démotivant toujours plus les troupes. Mon employeur me démontre un grand mépris en me faisant comprendre que mon travail n'est pas apprécié et qu'il ne sera pas possible de progresser puisqu'on gel certain poste en plus de couper massivement au gouvernement. Finalement, penser que forcer son personnel à venir au bureau une journée supplémentaire améliorera le taux d'absentéisme est vraiment ridicule. Il faudrait que nos

chers ministres s'éduquer sur les raisons de l'absentéisme et les maladies professionnelles. Selon Diane Gabrielle Tremblay professeur / auteure: la difficulté à concilier travail/famille est aussi reliée à un rendement professionnel inférieur, à une augmentation de l'absentéisme, à un roulement de personnel et à une absence de motivation. Voilà. Une décision qui affectera négativement les membres de la Fonction Publique.

Il y a plusieurs années tout le monde souhaitait obtenir un emploi au gouvernement et aujourd'hui tous les avantages que nous avons (horaire variable, télétravail) ne font plus compétition auprès des autres employeurs. Diminuer le télétravail ne fait que diminuer le désir de poursuivre une carrière au gouvernement puisque d'autres compagnies l'offre déjà et n'oblige pas les employés à être en présentiel 3 jours/semaine. Les tâches demandées se font aussi bien à la maison qu'au bureau, sauf que le plus grand avantage du télétravail est d'économiser de l'essence, du temps sur la route, la conciliation travail-famille, etc. Je trouve ça difficile de comprendre que l'on diminue les espaces de bureau pour ensuite nous obliger à revenir 3 jours/semaine. Nous avons démontré durant les dernières années que la qualité et la rapidité du service offert au citoyen n'a pas changé malgré l'ajout du télétravail. Nous avons complété des sondages et avons dit que nous étions « pour » le télétravail et ensuite on nous le diminue d'une journée. Je trouve ça incohérent.

Augmentation du stress est à prévoir. Je ne sais comment je vais gérer ma vie familiale avec trois jeunes enfants et le travail en présentiel à Montréal. Ma garderie ferme plus tôt depuis la pandémie.

"Pour ceux qui n'ont pas besoin de se présenter physiquement car les tâches ne le requièrent pas, il est inutile d'exiger la présence au bureau. En plus, plus de dépenses de transport en commun et bouffe... Je crois que l'intention ultime du gouvernement est tout simplement de bénéficier au secteur du commerce et transport en commun."

Non, il n'y a pas d'obligation des 3 jours en présentiel! Cela aura un impact sur bien d'autres sphères! Plus de trafic, plus de pollution!

Les 2 jours en présentiel ont très certainement une plus grande valeur pour la cohésion d'équipe. L'augmenter ne ferait qu'amener des irritants sans améliorer la productivité et la cohésion d'équipe. Le temps de voyage est du temps perdu et non productif qui est

actuellement transposé en temps actif pour maintenir mon niveau de stress bas et ma santé au premier niveau. Merci de prendre en considération c'est quelques mots.

Je ne suis pas contre le changement, mais cette nouvelle politique ne fait aucun sens, cela me fait perdre tout sens au travail. On devrait avoir beaucoup plus de flexibilité en fonction des tâches que nous devons accomplir.

Il serait souhaitable d'écouter la voix des travailleurs de la fonction publique plutôt que de céder aux discours empreints d'envie ou de ressentiment. Il faudrait également rassurer l'ensemble de la population, afin qu'elle ne se sente pas exploitée, mais plutôt comprise et respectée. Pour ce faire, il serait pertinent de présenter des données concrètes sur notre productivité en télétravail ainsi que sur les économies générées grâce à nos pratiques.

Il n'y a aucune bonne raison à mettre plus de jour de présentiel. Je pense aucune nombre de voitures qui augmentera et à l'interminable heure de pointe qui augmentera encore ... on ne pense plus au niveau de l'environnement!!

"Grâce au télétravail, j'arrive à concilier ma vie professionnelle et personnelle. J'ai de jeunes enfants qui fréquentent la garderie. J'habite à Laval et je travaille à Saint-Jérôme : cela représente 40 km pour me rendre au bureau. Avec les embouteillages matin et soir, augmenter le nombre de jours en présentiel signifie simplement plus de temps perdu sur la route. J'ai commencé à travailler au Ministère en 2022 et j'ai toujours fait deux jours de présentiel. Je poursuis aussi des études en parallèle, donc ajouter 2 h 30 de trajets supplémentaires chaque semaine à un horaire déjà chargé est tout simplement impossible pour moi. Personnellement, je ne suis pas en mesure de me présenter au bureau trois jours par semaine. Si le gouvernement maintient cette direction, il est fort probable que je ne puisse pas continuer à y travailler."

"Comment le fait d'être en présentiel une journée de plus par semaine va « renforcer la collaboration, la cohésion et le sentiment d'appartenance, tout en favorisant la créativité, le mentorat et l'intégration des employés dans leur équipe. Cette mesure contribuera également à rendre le travail d'équipe sur les dossiers complexes plus fluide, à réduire les délais décisionnels et à cultiver des liens de proximité entre gestionnaires et employés." " !!!!!!! alors que nous ne sommes pas tous au bureau les mêmes jours, que nos équipes sont composées de personnes qui travaillent aux 4 coins de la province et que nous utilisons Teams, Outlook et compagnie pour communiquer entre nous?"

"Si seulement les espaces de bureaux étaient au moins aménagés, attractifs, mais rien de tout ça. On travaille dans des endroits beige, gris, désuet, qui ne donne pas le goût d'être là. Pensez-vous faire en sorte d'améliorer notre état mental en nous faisant être au bureau plus régulièrement?"

Quelles sont les véritables raisons au retour dans les bureaux. Le Teams demeurera. Le gouvernement économise présentement sur les baux. Outre réduire la conciliation travail/famille je ne vois pas

Nous ne serons jamais aussi performant au bureau que en télétravail.

Madame la présidente du conseil ainsi que ces collègues auraient grand intérêt à s'intéresser aux expériences et commentaires des employés de « terrain » cela améliorerait grandement tout les aspects de ses décisions.

J'aimerais transmettre à Madame Duranceau de consulter et de transmettre l'information aux directions des Ministères plutôt que de transmettre le tout directement aux médias. Cette façon de faire est un manque de respect envers le personnel de la fonction public ainsi que de la population en général.

"En ajoutant une troisième journée en présentiel, notre gouvernement va faire en sorte de diminuer ma qualité de vie. Il y aura beaucoup de temps perdu dans le transport pour aller au bureau. De plus, cela augmentera mes coûts de déplacement et de stationnement. Pour moi, cela signifie indirectement une perte salariale. Je suis totalement en désaccord avec cette nouvelle mesure."

Étant en ARTT et travaillant 4 jours par semaine, je me verrais à aller au bureau pour 3 des 4 jours que j'ai à travailler. Plus de temps sur la route, moins de temps au travail... Actuellement, j'adore bénéficier du mode hybride et de façon égale par semaine soit 2 jours au bureau et 2 jours en télétravail. J'accomplis mon travail de toute manière. Pour certaines de mes tâches (ex. formation, révision de documents), je préfère largement avoir une latitude et choisir d'être en télétravail pour le faire.

On dirait que vous faites tout pour ne pas garder les employés : augmentation du télétravail, ne plus reconnaître l'expérience pour accéder à un poste supérieur et gel d'embauche

Les emplois pour lesquels les gens avaient postulés en présentiel auraient dû redevenir des postes en présentiel après la pandémie selon moi. Nous aurions moins de difficulté à

trouver des gens pour travailler à la SQ si le télétravail n'avait pas été poursuivi après la pandémie.

Le télétravail est l'une des raisons pour laquelle j'ai voulu travailler au Curateur public. J'économise temps de voyage et argent en étant 3 jours en télétravail et ça me permet de garder une santé mentale saine en décrochant rapidement. Déjà rendu déchet moi, je peux m'occuper de mes chiens, de la maison, profiter du soleil l'été me baigner et jardiner pendant mon heure de lunch. Je suis beaucoup plus proactive et heureuse que quand je devais me rendre au bureau 5 jours semaines. Je suis capable d'organiser mon horaire pour que mes présences au bureau soient pertinentes. Trop de gens au bureau ça dérange beaucoup.

"Le télétravail est une des choses qui m'a attiré à travailler au gouvernement, surtout que j'ai un enfant à besoin particulier. En plus je vais devoir acheter une voiture à mon fils parce qu'on partage le même véhicule. Cette décision là, va bouleverser la conciliation travail, vie personnelle. Question; est-ce que si on apporte un billet médical, qu'on a un enfant à besoin particulier pourra faire une exception? Merci"

Je suis obligée d'aller à mon lieu de travail de part la nature de mon travail. Je suis tout à fait d'accord avec le retour au travail des fonctionnaires car pas assez d'encadrement durant le télétravail. Toujours été contre le télétravail. Beaucoup d'informations non divulguées également car trop long à écrire par Teams par manque de temps alors qu'en personne, 10 secondes et c'est fait.

Imposer une troisième journée en présentiel aura un impact majeur sur ma réalité personnelle et professionnelle. Étant domiciliée loin du bureau, l'obligation d'effectuer davantage de déplacements entraînerait une diminution significative de ma qualité de vie, tant en raison du temps de transport que de la charge supplémentaire que cela représente au quotidien.

Depuis la Covid, nous avons démontré que le télétravail est efficace. Les outils ont été développés et sont utilisés faisant en sorte de mettre de l'avant la cohésion d'équipe. Avec l'inflation dont nous sommes aux prises depuis quelques années, la volonté de réduire notre empreinte écologique et la volonté de mettre en avant plan la conciliation travail vie personnelle, il n'y a aucun avantage à augmenter les journées en présentiel. Demander au personnel de la fonction publique de dépenser plus en essence, transport en commun, stationnement, temps et stress va à l'encontre d'un employeur axé sur l'expérience-

employé. Demander à nos enfants d'arriver plus tôt à l'école et d'aller les chercher plus tard en raison du temps de transport n'est pas non plus bienveillant. Ce n'est pas ce temps passé en présentiel qui favorisera quoi que ce soit, mise à part l'anxiété et la frustration que ça occasionne, ayant comme résultat une baisse de rendement.

"Cela va augmenter le stress, la pollution. J'habite maintenant en banlieue pour ne plus avoir de trafics et une meilleure qualité de vie. Gaz, stationnement, stress, temps, Pourquoi on paie le stationnement lorsque nous sommes fonctionnaires! Pourquoi vous voulez plus de monde sur nos routes qui sont dégradées. "

"Ce n'est pas compliqué : ils ont engagé plein de fonctionnaires pendant la COVID-19 à l'extérieur de la capitale nationale. Mes journées en présentiel, certes, peuvent être agréables pour voir des gens que l'on connaît pendant 1 journée, mais elles n'améliorent certainement pas notre cohésion d'équipe, puisque nous sommes répartis entre Québec, Montréal, Saguenay etc. En tant que développeur, les journées au bureau sont excessivement déconcentrantes pour mon travail. Lorsque je travaille de la maison, je peux terminer mes journées plus tard afin d'accélérer les développements. Au bureau, je suis tout simplement incapable de me concentrer : je n'entends que des gens en rencontres Teams tout autour de moi. Certes, ceux qui abusent du télétravail et ne font rien ...ne travaillent pas davantage en présentiel non plus. Je ne vois vraiment pas en quoi c'est positif. Ma prestation de travail va diminuer, car lors de la troisième journée, je vais probablement faire acte de présence pour environ quatre heures de travail seulement. Ce sont donc les avancées en automatisation qui seront impactées. Les Tech/Pro en TI peuvent bien fuir le gouvernement du Québec : ce n'est pas payant, les conditions se détériorent et on préfère donner de l'argent à des consultants qui développent et installent des solutions souvent mal conçues. Et, cerise sur le gâteau : aucune perspective d'avancement professionnel."

À la DGT de Rimouski, depuis juillet 2025, nous n'avons plus de bureau attribué, le partage de bureau à 2 jours en présentiel est déjà difficile pour rassembler l'ensemble de mon équipe de travail, on nous a déjà confirmés qu'il n'y aurait pas plus d'espace pour le 3 jours en présentiel à partir du 26 janvier, ce qui limite encore plus la possibilité de prêt de mon équipe. Déjà que de ne pas être sûr de pouvoir travailler au prêt de mon équipe à 2 jours et me provoque de l'anxiété, le fait de passer à 3 jours va augmenter mon anxiété et diminuer mon efficacité au travail.

Que notre qualité de vie sera diminué et je pense à regarder ailleurs. Mon stress augmente (1heure de route matin et soir, stationnement à trouver.) je suis à la maison je n'ai pas se stress. Merci

Pourquoi travailler contre nous quand vous pouvez travailler avec et pour nous. Dans les temps que nous vivons aujourd'hui, le télétravail amène une certaine paix. Merci de nous considérer

Nous entasser trois jours par semaine dans des espaces restreints afin de réduire les coûts de location ne contribuera ni à améliorer la qualité de nos relations entre collègues, ni à optimiser la qualité ou la rapidité du travail fourni.

Nous aimerions conserver le statut quo avec 2 jours semaine en presentiel. Pour contribuez à un meilleur environnement et trafic. Moins de stress, moins d'anxiété, etc....

Mon premier commentaire c'est qu'il devrait y avoir égalité car je devrai payer du stationnement de 3 jours semaine alors que j'ai des collègues qui sont en télétravail 5 jours semaine. La productivité est moindre en télétravail car oui ca apporte des échanges utiles mais aussi une pertes de temps par le dérangement.

L'ajout obligatoire d'un troisième jour en présentiel réduit la productivité, augmente les coûts personnels (transport, repas, stationnement), aggrave l'impact environnemental, nuit à l'équilibre travail-vie personnelle et au bien-être, et diminue l'attractivité des emplois publics dans un marché déjà compétitif. De plus, plusieurs milieux n'ont pas l'espace ou la logistique pour accueillir plus de personnel simultanément, et aucune preuve solide ne démontre que trois jours offrent un réel avantage par rapport au modèle hybride de deux jours, qui fonctionnait déjà efficacement.

Le télétravail permet une bonne conciliation du travail et de la vie de famille et une grande réduction des coûts en terme de déplacement et de stress

Le télétravail est aussi une marque de reconnaissance de notre employeur et du moins qu'il n'impose pas 3 jrs/ semaine. Devrais laisser la souplesse aux employés de gérer le nombre de jours de présence sur une base mensuelle.

Le presentiel n'apporte aucun avantage pour la très grande majorité des employés. Presque toutes les tâches peuvent se faire en télétravail et le transport est une énorme perte de temps et d'argent. Entasser les gens dans les bureaux n'augmentera pas la collaboration et encore moins la productivité. Plus de gens en même temps amène plus

de désagréments, plus de bruits, plus d'odeurs dérangeantes, moins de stationnement, mais surtout, plus de mécontentement qui engendrera assurément un taux d'absentéisme plus élevé qui n'aidera aucunement à la productivité. Ceux et celles qui désirent faire plus de 2 jours par semaine en présentiel en ont la possibilité et le font. Déjà que les salaires ne sont pas concurrentiel et les avantages sociaux décevants et excessivement cher, vous voulez retirer l'un des rares points positifs de travailler pour la fonction publique québécoise.

Je vais penser sérieusement à prendre ma retraite à l'avance.

Il faut réfléchir à la réalité des employés. Le télétravail augmente grandement la conciliation travail-famille, permet d'économiser sur l'essence, les déplacements. Nous avons une super équipe, le fait d'être en télétravail n'a jamais empêché notre cohésion non plus.

Il faut penser à l'impact sur l'environnement et l'augmentation du risque d'accident en faisant de longues distances pour se rendre au travail. Le stress du trafic augmente et débute mal une journée de travail. Avez-vous pensé aux familles qui doivent réorganiser leur routine et avec l'inflation des dernières années, les familles méritaient un répit de leur dépenses. Plus de dépenses liés à l'essence, l'achat de vêtements, de réparations d'autos etc démotivent les travailleurs à travailler. Votre but est de faire démissionner les travailleurs ou quoi? Nous sommes travaillant et productif en télétravail hybride 2 jours. Allez vous assouplir au moins votre politique de télétravail lorsque nous tomberons à 3 jours? Au bureau, il y a du commérage ce qui peut être néfaste lorsque notre but est de nous concentrer sur nos tâches. Je suis beaucoup mieux concentré en télétravail et je crois qu'il ne faut pas bousculer la vie des travailleurs comme bon nous semble. Lors de la pandémie, nous avons répondu présent et nous nous sommes adaptés rapidement. Pourquoi ce retour à l'arrière, pour faire plaisir à qui au juste? Votre mandat d'employeur est d'ailleurs de préserver la santé mentale des travailleurs, y avez vous pensé en imposant vos 3 jours de présentiel? Je vous remercie

Déjà plusieurs années que nous sommes en télétravail et que notre travail est encore très bien fait et encore plus productivité. Nos gestionnaires nous remercie pour notre travail et encore moins de plaintes des citoyens ou des partenaires que les années précédentes. Je ne vois pas le positif de l'augmentation des journées en présentiels. En plus de perdre du temps pour le voyage, et encore plus de pollution et la conciliation travail réduite

Comme il n'y a plus tellement d'avantages à travailler dans la fonction publique, je suis très déçue de perdre celui auquel je tiens énormément. Le télétravail était un avancement dans nos conditions de travail, cela fait en sorte que je regarderai les conditions au privé et que je changerai peut-être d'emploi pour un meilleur salaire et du télétravail. Ces deux aspects sont prioritaires pour moi. Si vous désirez que nos conditions soient comparables avec celles du fédéral, alors il faudrait grandement revoir les salaires afin que cela fasse du sens.

4 jours de présentiel serait préférable.

Ça devrait être le choix de chaque bureau d'imposer ou non des journées en présentiels, car ne s'applique pas à tous les quart de travail

"Tres mauvaise decision d'augmenter le presentiel . Personnellement je travaille bcp plus a la maison qu au bureau. On perd au moins 2 hres ds la journee au bureau juste à trouver un bureau vide pour s asseoir si on arrive pas tot on ne trouve pas de bureau libre. Se connecter le matin se déconnecter le soir ranger ordi ect ... de plus on parle bcp plus au collegue donc plus de perte de temps. Mois je suis 2 fois plus productive à la maison qu au bureau."

Sincèrement, même si aller en présentiel une journée de plus ne me dérange beaucoup moins que d'autres collègues, je ne pense pas que la productivité et le service aux clients soient améliorés. Les gens sont beaucoup plus productifs à la maison et les deux journées en présentiels sont suffisantes pour répondre aux arguments du gouvernement. J'ai la crainte que plusieurs employés se tourne vers un autre emploi...

Reculer n'est pas une solution. Surtout qu'aucun avantage au niveau financier. Les gens ont de plus en plus de difficulté a joindre les 2 bouts, ils ne dépenseront certainement pas plus dans les commerces..

"Penser aux personnes qui ont acheté des maisons éloignées suite à votre promesse que le télétravail va rester à la fonction. 3 jours: perte de temps dans le trafic, 3 heures par jour Pas de conciliation famille travail Beaucoup d'absences qui vont venir Pas de protection d'environnement Vous pensez a faire bouger l'économie : essence transport restaurant Mais pas avec cette façon On est des humains pas des robots avec vos décisions, pensez à vos employés."

Mon port d'attache est à 115 km de chez nous, je ne déménagerai pas pour pouvoir garder mon emploi

Madame, en tant que mère de 4 enfants à bas âge, je puis vous assurer que le télétravail me permet d'exceller dans mon travail et de tenir mes responsabilités familiales. M'envoyer au bureau plus en présentiel n'a aucune plus value car je fais toutes mes réunions sur Teams et ne rencontre aucun membre de mon équipe au bureau. Cela me stress plus qu'autre chose. Je vous prie svp de reconsidérer votre décision. Merci.

Le retour à 3 jours constitue un recul de nos conditions de travail. Le court délai d'avis démontre aucune considération pour les familles qui doivent se réorganiser alors que les services de garde sont pleins et que les inscriptions sont faites 1 an d'avance. Aucune reconnaissance, c'est à croire que cette décision s'inscrit de manière déguisée dans la stratégie de réduction de la taille de l'Etat.

J'ai un poste régionalisé, je suis en plus aidante naturelle je m'occupe de mon père qui reste à 2 minutes de chez-moi donc le fait d'aller dans un bureau à plus de 25 minutes de chez moi m'empêche de m'occuper de mon père et me fait perdre du temps sur la route pour rien car je serai en Teams toute la journée comme si j'étais à la maison.

Il n'y a aucune justification pour augmenter le présentiel. Le télétravail est un des peu de choses positives qui nous a aidés pendant la pandémie. La productivité et les services à la population diminueront grossièrement.

Dans l'ensemble, il n'y a aucune plus-value à cette mesure, laquelle engendrera bien plus d'inconvénients que d'avantages.

Vous vous servez de vos employés à titre d'outil politique et c'est vraiment irrespectueux! Apprendre aux nouvelles que nos conditions de travail se dégradent, c'est irrespectueux! Ne pas écouter les besoins de vos employés, ne pas consulter les syndicats tel que promis et nous faire revenir au travail sous des prétextes bidons basés sur absolument rien, c'est irresponsable!

"Pour ma part, Le fait de travailler 3 jours en présentiel va diminuer mon pouvoir d'achat Je devrai payer un stationnement de plus, plus d'essence car le bus n'est pas possible pour moi. De plus je ne contribuerai pas du tout pour l'économie des restos ou autre car je garderai mes sous pour l'obligation du 3 jours au bureau. Vous devriez offrir le choix

aux gens qui le désire au lieu d'imposer! De plus, les centre d'appels sont 5 jours à la maison, commencez donc à les rappatrier 2 jours aussi pour l'équité de tous 🙏 "

Nous les préposés aux renseignements ou agent relations clients nous n'avons aucun dossier nous donnons de l'information générale aux citoyens aucune plus value d'être présent au bureau

Nous augmentons la présence au bureau quand nous devons le faire et nécessaire sans avoir l'obligation. Cela ne réduit pas le temps passé à l'écran puisqu'au bureau, nous sommes aussi derrière l'écran. Le personnel est moins absent. De plus, les chefs d'équipe, nous avons des réunions avec des personnes de l'extérieur donc cela ne change pas que nous soyons au bureau ou à la maison. Le télétravail réduit le temps sur les route surtout dans le temps des tempêtes et aide d'avoir moins d'accidents sur les routes donc réduit la prise en charge des policiers et autres services. Participe à la sécurité de ses employés. Le télétravail aide dans le développement durable afin de réduire la pollution causée par nos voitures. Mes employés ont moins de stress bu moins dans le trafic et de courir pour les services de garde qui sont plus près de la résidence.

Je vais devoir changer de travail pour éviter les frais supplémentaires et perte de temps dans le trafic

Je travaille présentement avec des gens de différentes régions, aller au bureau pour moi n'a aucun effet positif. Dans mon port d'attache, on retrouve des gens qui travaillent pour la capitale nationale, le bas Saint-Laurent, la Gaspésie, etc. les gens sur les lieux ne sont pas des collègues de travail. Je continuerai à faire autant de rencontres par Teams, même si on est plus de jours en présentiel . ma productivité devrait diminuer, car je devrais me déplacer et passer plus de temps dans le trafic et parce qu'en présentiel, il y a toujours des pertes de temps à côté des paravent. Voilà mon opinion.

Impossible de tout faire ces journées car je suis en traitement de chimio avec mon conjoint au 2 semaines. La semaine du traitement Impossible d'aller au bureau je dois m'en occuper. Il ne me reste plus aucun jours de vacances ou de maladie en 2025 utilisé pour m'occuper de mon conjoint. Pour les personnes dans la même situation que moi nous devrions être en télétravail à 100%. Le rendement estmeilleure à la maison qu'au bureau.

Il y a BEAUCOUP plus d'avantages au télétravail qu'au présentiel. Cela avantage l'économie, l'environnement, les infrastructures et la qualité de vie. Il est également plus

efficace de travailler de la maison, il y a moins de distractions et les rencontres sont de toute façon déjà en Teams. Aussi, les fonctionnaires sont déjà en déjà détresse en ce moment avec les gels d'embauche et de mutation, une telle décision est un profond manque d'empathie et de respect que nous n'oublierons pas.

En télétravail, je commence ma journée très tôt et je fais plus d'heures. En presentiel, je quitte tôt pour aller chercher mon enfant au primaire. Cela raccourci ma journée de travail. J'arrive fatigué au bureau et mon rendement est moindre. Parfois'on est dérangé par des moments de coupures quand on se fait interpellé au bureau ou par les discussions à voix forte des collègues. J'ai acheté un troisième écran pour me permettre de mieux travailler à la maison et faire attention à ma santé visuelle. Ce n'ai pas le cas au bureau où je travaille avec un écran en plus de l'ordinateur. Merci de porter notre voix

Cette décision motive le fichu tramway que personne veut

"nous sommes plusieurs en avoir sur le cœur a ce sujet. Dommage d'apprendre aux nouvelles cette décision qui vient nous chambouler. je trouve les explications a la télévision complètement absurde et incompréhensibles. Avec tous les changements en ce moments dans notre travail avec le changement de plate forme et cette nouvelle ,on ne se sent pas tellement apprécier par notre employeur. Nous sommes 100% autonome a la maison , nous avons été pousser a travailler a la maison et la quand tout va bien on veut nous retirer cette avantage qui pour moi était très bénéfique sur le voyageement, l'argent , le temps de qualité. Vu notre salaire assez moyens avec le coup de la vie et la encore des dépenses, du stress et encore plus. Pour ma part je suis 100% plus fonctionnel a la maison , je suis concentré , personne me dérange, car quand je vais au bureau plusieurs personnes viennent me jaser et me déranger pour ma raconter leur histoire et leur vie. et oui la j'en perd du temps et je ne suis pas a ma meilleur. A mon avis on devrait avoir le choix, il y en a qui adore être au bureau et d'autre moins , ca devrait être prit en considération. j' imagine que l'opinion public contre trop dans cette décision :(De plus bientôt on va être relocalisé dans un petit bureau avec le manque de place je ne peux pas croire que je vais aller me coller a 2 et 3 personnes dans le même cubicule , avec les gens qui parlent, qui toussent , les microbes etc. Depuis qu'on a accès au télétravail je suis tellement moins malade et ca aussi c'est un avantage. J'espère sincèrement qu'on va être écouter et comprit mais j'en doute fortement vu que la décision a l'air prise. merci"

Pourquoi changer une formule qui fonctionne pour tous. Ce n'est pas vrai que le télétravail augmente l'absentéisme au contraire on peut mettre nos rdv sur des heures autres que les heures de travail. Travailler même si on a un petit rhume ou un enfant malade au lieu de prendre des congés nous fourniront notre prestation. Tout le monde est gagnant. Penser au coût du transport dans mon cas 180\$ par mois en plus de l'essence car voiture bus métro.

Pour ma part, je suis totalement en accord avec le fait de rajouter un jour en présentiel : le présentiel favorise la communication spontanée et réduit les malentendus. Cela renforce aussi la cohésion et l'esprit d'équipe, que nous avons perdus avec le télétravail. Certaines tâches sont plus fluides et rapides quand on échange en personne. De plus, cela permet de "tracer" une ligne entre la vie personnelle et professionnelle pour bien séparer les deux: en télétravail, les personnes sont certes plus productives, mais c'est au détriment de leur vie personnelle (comme travailler tard le soir ou les fins de semaine).

Notre équipe offre des services au niveau provincial, physiquement nous sommes tous dans des régions différentes, il n'y a aucune valeur ajoutée au télétravail. Être en présentiel rend les journées moins efficaces puisque je suis souvent en Teams donc je sens que je dérange mes collègues autour et la plupart de mes collègues partagent la même réalité où ils sont souvent en Teams donc ça devient dérangeant et cacophonique lorsque nous sommes en présentiel. Depuis les bureaux partagés je n'ai pas tout mon matériel à porter de main donc la productivité s'en voit affectée. Mes journées de travail sont plus courtes au bureau puisque le temps de transport doit être considéré. L'augmentation du présentiel ne concorde pas avec la réorganisation ministérielle que l'on vient de subir. Les équipes régionales ont été démantelées pour desservir plusieurs régions, ce qui prouve que le travail à distance n'a pas d'enjeu négatif sur le service client offert.

La décision n'est pas cohérente avec les nouvelles façons de travailler et la répartition des employés des équipes dans différentes régions depuis la pandémie, surtout pour le personnel en téléphonie. Aussi, je m'absente moins souvent pour maladie (rhume ou autre) depuis que je suis en télétravail.

Je pense qu'envoyer tous les employés 100% en télétravail pour des emplois administratifs par exemple ferait sauver bien plus d'argent à l'état. Les compagnies d'assurances ont bien compris le principe et l'économie. Immeubles, électricité,

fournitures de bureaux, mobilier, etc. C'est rire du monde. Des employés heureux, c'est bien plus productif, que des employés qui se font imposer des décisions contradictoires.

Est-ce que la productivité des travailleurs va réellement augmenté? Permettez-moi d'en douter.

Ce n'est pas le télétravail le problème gouvernement actuel.

"À mon avis, augmenter à 3 jours par semaine le présentiel est une régression. Merci pour ce sondage et bonne journée!"

le travail en presentiel n a pas de plus value : les réunions se font sur Teams. Beaucoup moins productive en presentiel car souvent dérangé. Inéquitable car les collègues à l extérieur n ont pas à le faire et ne subissent pas la perte de temps et d argent reliés au travail en presentiel. Si cette décision est prise en fonction d une relève économique ; il y a beaucoup moins de commerces de proximité, dispendieux les p tits café et les repas,... Le presentiel pourrait être 1 ou 2 fois par mois et ça remplirait les besoins de cohésion des équipes.

Vous regroupez le personnel dans les bureaux afin d'économiser des coûts et d'avoir moins de bureaux. Si nous devons être davantage en présentiel, comment le partage d'espace se passera ? Aurons-nous de la place pour tous ?

Merci!

Ma productivité à augmenté avec l'implantation du télétravail. J'ai une meilleure concentration, je travaille chez moi sans bruit ambiant et j'ai investi dans un poste de travail ergonomique, ce qui n'est pas du tout le cas en présentiel. Du plus, lorsque je suis malade, je travaille quand même alors qu'avant, je prenais congé. Le temps de déplacement que je sauve en télétravail, je l'investi dans ma famille. Je trouve cette annonce très démotivante et c'est un recul inacceptable. Utilisons la démocratie et faites nous voter, notre parole sera bien différente. Merci

Les décisions semblent prises sur des coups de tête sans grande réflexion. D'un côté on fait des sondages de satisfaction qui se révèlent médiocres surtout pour le sentiment d'appartenance, de l'autre on décide de retirer des acquis qui fonctionnent et qui sont un réel atout pour la rétention et l'attractivité du personnel et EN PLUS on dépersonnalise les bureaux. Quel meilleur moyen de nous faire sentir comme des numéros de dossier que de nous faire asseoir dans un lieu dénué de toute personnalité? Pas forcément meilleur

pour le travail d'équipe si les collègues se retrouvent à des bureaux plus éloignés par manque de place à proximité. Quant au sentiment d'appartenance il ne peut que continuer à chuter. Est-ce que je recommande le gouvernement comme employeur? Non. Et c'est sans parler du trafic qui va augmenter et de la productivité qui va baisser au profit du temps et de l'énergie passés sur la route. Je passe personnellement plus de temps au bureau qu'en télétravail, mais j'ai beaucoup de collègues qui choisissent cette option car c'est la meilleure pour eux. Notre collaboration et nos échanges n'en sont pas affectés. Cessez de nous traiter comme des enfants à surveiller et sruter. Vos solutions sont de la poudre aux yeux, des économies de bouts de chandelles qui touchent toujours la même catégorie de citoyens: la basse classe moyenne qui galère déjà au quotidien. D'une monoparentale technicienne sans qui RIEN, dans ma toute petite unité, n'avancerait et qui pourtant ne reçoit pas la moindre reconnaissance de la part des "décideurs" et à qui on enlève toujours un peu plus (de place, de confort, de plaisir au travail).

Je ne crois pas que la solution pour faire rouler l'économie soit de retourner des gens en présentiel qui devront encore une fois mettre la main dans leurs poches pour aller travailler. Ça va occasionner des frais supplémentaires (stationnement, essence et autobus) alors que certains ont de la difficulté à mettre de la nourriture sur la table....

Il y a une crise du coût de la vie en ce moment et ce n'est pas en sortant plus que ça va aller mieux car on n'a pas des salaires de députés.

C'est un privilege que nous donne l'opportunité de concilier travail-famille, on à commence avoir c'est privilege en2025 on n'a PAS eu cest privilege le télétravail c'est important on à plus de productivite moins de dependes on va perdre des collegues qui demandent changement de bureau

Ce n'est pas tout le monde qui est une "bête sociale". Certains travaillent mieux seul, dans le silence. Il y a beaucoup de bruits au bureau (gens qui parlent fort, reniflent, toussent, etc.), et mes tâches sont exactement les mêmes au bureau ou en télétravail (aucun bénéfice à être en présentiel administrativement). Je fais souvent plus d'heures à la maison. Il y a de plus en plus de trafic, ce qui rend les déplacements très désagréables. J'ai plus de 30 minutes de voiture à faire, sans compter que je n'ai pas de stationnement. Aucun bénéfice à augmenter le présentiel, vraiment. La moitié de mon équipe est dans une autre région, alors les rencontres sont déjà toutes par Teams, que nous soyons ou

non au bureau. On nous "donne" quelque chose pour nous le retirer par la suite. C'est déloyal et frustrant.

Autorisé une dérogation aux agents dédiés de Retraite Québec.

Arrêtez de couper dans les incitatifs à travailler pour le gouvernement

en souhaitant que le cadre de télétravail de 2022 sera révisé pour permettre à des personnes qui sont dans des équipes provinciales puissent bénéficier de télétravail à 100%. Le télétravail assure la confidentialité.

Très mauvaise idée, j'ai envi de quitter la fonction publique.

Remettre le télétravail quand il sera bien encadré avec de meilleurs moyens de suivi.

Maintenir les conditions actuelles

Les personnes qui sont en télétravail sont moins facilement rejoignable que s'ils sont dans un bureau.

"Le télétravail n'est que bénéfique pour nous les employés, vous le gouvernement et plutôt à dame nature. Vos salaires à la fonction publique est loin d'être à la hauteur de nos attente et vous voulez nous faire dépenser plus de sous et d'énergie réduisant nos qualité de vie sans que cela n'affecte aucunement le service à la clientèle fournie. À un moment donné, il faut être réaliste et empathique. Merci "

Le télétravail est un acquis social qui devrait être préservé

"Le télétravail est l'un des seuls points positifs issus de la période COVID. Les entreprises ont pu réaliser que la présence au bureau n'est pas essentielle à la productivité ou au bon fonctionnement de l'équipe. Plusieurs travailleurs ont d'ailleurs vu leur productivité augmenter puisque le fait de pouvoir avoir une meilleure conciliation travail-famille améliore la qualité de vie, l'énergie (que l'on peut ensuite redistribuer au travail) ainsi qu'un meilleur sentiment d'appartenance. Pour les parents de jeunes enfants en particulier ce changement bénéfique au quotidien a permis une meilleure productivité, moins de stress et d'angoisse. Tout ça sans parler des bénéfices environnementaux en baissant le nombre de voitures sur les routes. Sans imposer le télétravail à celles et ceux qui le préfèrent, mais le permettre à tous est une marque de respect appréciée par plusieurs. Les arguments pour le retour au présentiel sont boiteux à bien des égards, et reposent beaucoup plus sur des considérations économiques (pour mousser le centre ville par

exemple) que sur le réel bien être des employés. En terminant, j'aimerais souligner l'ironie et le manque de cohérence du gouvernement qui a terminé le bail de notre bureau au centre ville et décidé de déménager tout le monde dans des bureaux partagés sous prétexte que le télétravail à 2 jours ne justifiait plus la pertinence de grands bureaux.... nous nous retrouvons donc maintenant à 3 jours dans des bureaux trop petits pour l'ensemble de l'équipe et non adaptés pour un centre d'appel Cette décision du 3 jours, si elle demeure en place, ne fera qu'accélérer ma recherche d'un autre emploi plus flexible et une administration plus à l'écoute de ses employés. Ce n'est pas parce que le fédéral et les autres provinces le font que nous devons niveler par le bas, nous pouvons être plus efficaces, sensés et logiques dans nos réflexions. Revenir en arrière, n'est pas toujours la bonne approche... fut un temps où il était permis de fumer en avion et personne ne s'en ennuyait. Le choix devrait être permis et ouvert à tous et toutes. Vous voulez venir en présentiel ? parfait! Vous voulez faire du télétravail ? Parfait aussi. Merci beaucoup ! "

Le travail en présentiel est très important

L'ajout d'un jour de plus en présentiel augmente les frais d'essence et le stress dû à la circulation automobile. Nous enlève aussi la possibilité de travailler à la maison si nous sommes grippés ou autres conditions qui autrement nous oblige à s'absenter.

Je vais devoir couper dans l'épicerie car je vais devoir inscrire ma fille au service de garde et utiliser ma voiture plus souvent donc essence de plus à payer et trafic et je ne pourrai finir plus tard que 2 jours semaines car je devrai partir du bureau à 15:30 alors qu'en télétravail je termine à 17:00

Je suis en retour progressif et le temps passé dans le transport réduit ma capacité de concentration au travail. L'effet de faire plus de déplacements réduit considérablement ma concentration.

J'étais déjà obligée d'être en présentiel 4 jours semaines l'été car mes contrats se passent l'été. Ça ne changera rien que je vienne plus souvent au bureau l'hiver car je n'ai pas à sortir sur le terrain. Personnellement je préfère être à la maison où je n'entend pas mes collègues parler.

Il y a plusieurs d'employés•es ayant beaucoup plus de facilité, d'entrain et d'ardeur pour servir le citoyen•ne lorsqu'ils•elles ont des dispositions de travail adaptées à leurs conditions (dont le télétravail regroupe énormément de ces éléments).

En étant séparé et garde partagé ce serait plus dur pour moi d'être plus souvent au bureau et plus coûteux pcq plus d'essence à payer.

Bonjour, je travaille en tant qu'agente au soutien à la clientèle (préposée aux renseignements) exclusivement en télétravail. Je ne vois pas de plus value de me présenter à un bureau où je serais entourée de mes collègues qui tout comme moi ne font que répondre à la clientèle au téléphone. Cela me déconcentrerait énormément de travailler dans une telle cacophonie. Mes collègues et moi avons discuté de la possibilité d'être obligé de se présenter au bureau et plusieurs ont avoué que dans ce cas ils chercheraient un autre emploi, même en dehors de la fonction publique au besoin. Le travail que nous effectuons est difficile et cela n'aiderait en rien le recrutement et la rétention du personnel, car ce travail ne convient pas à tout le monde. Plusieurs de mes collègues ont quitté cet emploi depuis les deux dernières années. De plus, nous avons un très bon soutien de la part de nos cheffes d'équipe par Teams et avons des réunions d'équipe tous les mois, ce qui est suffisant pour la nature du travail que nous effectuons. Nous n'avons aucun dossier en commun à discuter et notre horaire de travail est micro manager à la minute près pour répondre aux appels, nous n'avons pas la liberté d'échanger entre nous pendant les heures de travail. Je vous demande donc de nous laisser notre dérogation pour pouvoir continuer de faire notre travail dans le confort de nos foyers, que nous avons emménagés pour le télétravail. Je vous remercie de prendre une décision éclairée pour que nous soyons en mesure de continuer d'offrir le meilleur service à notre clientèle, et ce tous les jours de la semaine.

Aucune plus value à revenir 3 jours. Retourner jouer dans le trafic matin et soir, rien d'attirant.

2 jours semaines cest parfait pour le team building. Cest tellement plus facilitant de travailler de la maison. Mon énergie est tellement meilleure. Ca me permet d'être une meilleure version de moi meme dans toutes les sphères de ma vie, tant familiale qu'au travail. Et la liberté d'organiser mon horaire selon mes besoin etait une vrai bénédiction.

Un peu de respect et moins cracher sur les fonctionnaires pour gagner des voix pour les élections.

On est plus productif en télétravail aucune valeur ajoutée pour une journée de plus, mais plus de stress et perte de temps trafic

Les employés sont plus dérangés, déconcentrés en présentiel. Les gestionnaires et chefs d'équipe n'aiment pas qu'on discute entre nous alors ça sert à rien d'être souvent au bureau.

Je travaille à l'Assemblée nationale et je demeure en estrie. Mon travail est impeccable et je suis en télétravail 100%. Il n'y a aucune plus-value à augmenter la présence au bureau. Mon rendement dépasse les attentes. C'est seulement pour vous expliquer que le travail fait à la maison peut être aussi voire plus efficace que celui fait au bureau.

"Je ne crois aucunement qu'une augmentation de jours en présentiel soit un point positif ou ait une réelle valeur ajoutée, au contraire. La diminution de la conciliation travail-famille, l'augmentation des coûts liés à venir plus souvent au bureau (stationnement, essence, temps perdu en déplacement, etc.) ne sont en rien positifs pour les employés. C'est clairement un pas en arrière, et une façon détournée de continuer dans les coupures des fonctionnaires (on essaie de forcer les gens à prendre leur retraite plus tôt et d'autres à quitter leur emploi par eux-mêmes.) "

Je comprends les justifications du gouvernement concernant l'augmentation du nombre de jours en présentiel. Cependant, dans un rôle comme le mien, où la majorité des membres de mon équipe ainsi que mes supérieurs sont basés à Québec, cette mesure n'apportera aucune amélioration en matière de collaboration et de cohésion d'équipe. Elle n'aura pas non plus d'impact positif sur la fluidité du traitement des dossiers complexes, les délais de prise de décision, le mentorat, le développement de mes compétences ni sur l'intégration. Le seul impact concret pour un poste comme le mien sera plutôt négatif, soit l'ajout d'un déplacement supplémentaire au bureau, avec tout ce que cela implique en termes de temps, de frais et de gestion des places disponibles au bureau.

Cela va nuire également à mes enfants car ils ont des problèmes particuliers. À deux jours cela est difficile pour le personnel d'école. Je dois aller les chercher à tout les midis et les soirs car ils ont besoin pas de suivis auprès centre de service scolaire.

Aller en présentiel augmente mon stress, ma fatigue, ma charge mentale, nuit à la conciliation travail-famille, augmente les dépenses, diminue ma productivité. Il n'y a aucun avantage pour moi. Notre salaire est si peu élevé que pour moi, le seul avantage de travailler au gouvernement était de pouvoir être en télétravail 3 jours/semaine. C'est là qu'on voit que le bien-être de leurs employés n'est pas du tout leur priorité.

"Pourquoi ceci n'est pas à la discrétion des gestionnaires ? Ça ne change rien pour le conseil du trésor que je sois en télétravail ou en présentiel. Mon gestionnaire connaît l'impact du télétravail dans NOS services, pas le conseil du trésor. Le Gouvernement économiserait plus en réduisant la taille des lieux de travail et en gardant ses employés en télétravail. "

Pour le travail que notre unité fait, le télétravail est idéal , car la productivité est augmenté. Lorsque nous devons nous rendre en présentiel nous perdons 2 heures de temps par jour pour le voyage en plus du manque énorme de stationnement . A cause de ça , nous devons terminer notre journée à la maison , ce qui est très désavantageux en ayant de jeunes enfants à la maison .

Mon équipe de travail n'est même pas dans mon bureau car nous sommes un agent par bureau qui fait mes tâches donc je fais EXACTEMENT les mêmes tâches qu'en télétravail et je fais autant de Teams. Ma gestionnaire est à 2h de route de mon bureau donc je n'ai pas plus de contact avec elle en présentiel. Je suis au pamt. Je n'ai pas le droit de me déplacer en entreprise faire des suivis donc je fais du Teams autant au bureau qu'à la maison. Je n'ai aucune plus value à me rendre au bureau à 3 jours semaine mis à part complexifier la gestion familiale et augmenter mes dépenses en frais de transport.

Le retour en présentiel occasionne moins de productivité.

Laissez donc le personnel choisir la meilleure option pour eux individuellement et en équipe

Je vous prie de prendre en considération les défis des employés parents des enfants à besoins particuliers, dans votre prise de décision. Le télétravail est une source d'énergie qui nous incite à donner notre 100%.

"Je me questionne à savoir pourquoi le présentiel à 2 jours semaines n'est actuellement pas égale entre les ministères. Certains font une surveillance étroite pour vérifier que les employés effectuent le 2 jours semaines au bureau, alors que d'autres ne font aucun contrôle. Certains acceptent le 8 jours au bureau sur 20 jours par mois. Alors que d'autres demandent 2 jours semaines. Donc au départ, il aurait fallu effectuer une structure respecter par les gestionnaires de chaque ministère. Ce qui est bon pour pitou devrait aussi être bon pour minou. Donc, commençons par effectuer une surveillance accrue pour le 2 jours en présentiel; et je suis certaine que le nombre de personne au bureau sera

plus grand. Et les régionalisé qui sont qu'en télétravail... nous faisons quoi avec eux? N'oublions pas qu'avant la pandémie, si un employé était régionalisé, il devait se présenter dans un centre de service pour travailler, alors que maintenant ils font que du télétravail. Merci de prendre en considération l'opinion des employés !"

"Il m'apparaît évident que l'augmentation du temps en présentiel ne peut avoir que 2 buts réels: 1 - Pousser les gens qui demeurent en région à quitter la fonction publique pour couper ces heures que vous avez le mandat de couper. 2 - Un but de contrôle (i.e. manque de confiance) Si au moins vous étiez transparente..."

En fait cela augmenterait le stress et diminuerait bcp la conciliation travail/famille. Étant une équipe régionalisée tous mes collègues sont dans des bureaux différents donc la collaboration ne changerait pas. Au bureau il n'y a plus d'ambiance, plus de sentiment d'appartenance et c'est très long quand on est seul. Honnêtement il n'y a pas de plus value à faire plus de présentiel.

En diminuant le télétravail, vous perdez de l'attractivité et les conséquences seront importantes : anxiété, départ d'employés, surcharge de travail sur les autres, augmentation des dépenses des employés, perte de temps et de productivité.

Bonjour Madame, avec le coût de. La vie qui augmente on espérait que vous nous donniez le choix pour ceux qui veulent faire plus de bureau qu'il le fasse et ceux qui veulent faire du télétravail c'est à dire un choix pas une exigence suivant les conditions de chacun pas augmenter nos frais déplacement, essence, stationnement et c'est le plus grand problème à Montréal et aussi même notre rendement au télétravail et très supérieur que celui en présentiel et les statistiques le prouvent alors je préfère sincèrement que vous donniez le choix au fonctionnaire suivant son type de travail sa situation financière ou psychologique merci

"Ayant de jeunes enfants, que je dois reconduire à l'école à tous les matins, les jours où je dois me rendre au bureau sont définitivement beaucoup plus exigeants et stressants par rapport aux journées où je peux faire du télétravail. De plus, le temps perdu matin et soir coincé dans le trafic est du temps précieux perdu passé auprès de mes enfants. Le fait d'augmenter le nombre de journée en présentiel a pour mes enfants, mon conjoint et moi, un impact négatif majeur. Svp veuillez considérer cet impact sur les jeunes familles !
"

Augmenter les journées en présentiel augmenterait les dépenses personnelles (stationnement, gaz pour le déplacement, etc), et diminuerait la productivité (bruits au bureau, distraction entre collègues, etc.) ainsi qu'une perturbation au niveau de la conciliation vie personnelle et vie professionnelle. Selon moi, seul les postes nécessaires en présentiel devrait venir au bureau 3 jours par semaine, sans obliger tout le monde à le faire sachant que c'est déjà un système qui fonctionne et que chaque poste à déjà ses tâches déjà définis (besoin de plus de présence au bureau ou non).

Aucune cohérence dans les visions gouvernementales

je suis plus productive à la maison. Une journée de plus en présentiel augmenterait mes fatigues et ma productivité.

Trop de réduction, salariale , coupure de post et maintenant enlever le télétravail, ridicule

Tous les points énoncés pour nous faire revenir au travail sont des points qui ne font aucun sens, avec la restructuration apportée au niveau de mon volet, les entreprises, mes collègues sont tous dans des bureaux et même Région différente que moi, même si je suis au bureau, j'utiliserai toujours Teams pour communiquer ou pour mes réunions. Notre travail est 100% du temps sur l'ordinateur, bureau ou télétravail, je vais utiliser mon ordi de toute façon. L'expérience employé est souvent citée, mais de faire vivre une expérience employé positive, ce n'est pas juste de le nommer, il faut que le gouvernement fasse des actions concrètes pour que les employés se sentent écoutés et qu'ils puissent avec une expérience employé intéressante. J'apporterais aussi, que d'apprendre cette nouvelle qui nous touche directement et qui aura de l'impact sur nos vies, dans les médias et non pas par notre employeur est assez signe qu'il n'y a aucune expérience employé positive et que le gouvernement ne se soucie aucunement de ses employés qui sont au combat tous les jours et qui font un travail remarquable, c'est seulement un signe que nous sommes des numéros et que personne n'a de reconnaissance envers nous.

Qu'elles sont les réels avantages à nous faire faire du travail en présentiel? Pensez-vous sincèrement que nous allons avoir une meilleure performance ? Pensez-vous pouvoir améliorer nos outils informatiques pour le travail? Qu'elles sont les enjeux positifs sur l'environnement le fait de devoir utiliser nos véhicules pour ce rendre au travail? Le covoiturage n'est pas une belle option car nous n'avons pas tous les mêmes horaires de travail

Mère monoparentale 2 enfants aller au bureau dérange toute ma vie familiale augmente le stress et coûte plus cher donc moins d'argent dans mes poches pour faire vivre la famille correctement tous les coûts de la vie ont explosé. Je suis déçu qu'une minorité de personnes devrait être en présentiel mais de devoir écopé pour eux ce n'est pas évident il devrait être libre à nous d'aller au bureau ou pas si notre prestation de travail va super bien. Merci

Lorsque je suis en présentiel, je remarque que je suis dérangé plus souvent. Donc, je travaille moins souvent. Ma prestation de travail est diminuée.

Le transport en commun est débordé le trafic sur l'île de Montréal devient insupportable. Pourquoi aller de l'avant avec cette problématique qui ne fait que perdre du temps pour les fonctionnaires ainsi influencer leur productivité

Incompréhensible cette décision. Les bureaux sont maintenant plus petit sans place réservé. Donc le retour à 3 jours me fait craindre pour notre performance surtout avec les surcharges.

Déjà que l'attractivité et les raisons de rester au Gouvernement sont en chute libre depuis quelques années vous venez nous retirer quelque chose qui rendait les gens plus heureux. Le télétravail permet d'avoir plus d'argent dans nos poches en diminuant l'essence utilisé, les lunchs à faire, les événements sociaux et les vêtements de travail à acheter. Vous coupez en plus la compensation de l'étude par l'expérience de travail. Vos employés sont à bout et vous n'aidez en rien avec le retour en bureau à 3 jours/semaine. Ha et j'oubliais, pourquoi avoir dépenser des millions dans le réaménagement de bureau partagé dans lequel nous sommes beaucoup moins confortables et moins nombreux?

C'est certain que les gens qui font du télétravail ne sont possiblement pas intéressés à augmenter les journées au bureau. Par contre, ça pourrait diminuer les tâches pour ceux et celles qui sont sur place.

Quand je travaille de la maison, je me sens plus productive. Chez moi je peux commencer mon travail à partir de 7h am et même finir après 16h. Par contre au bureau je dois me dépêcher pour aller chercher mes enfants avant la fermeture des services de garde.

Pour moi cette décision est un non-sens. Ajouter une journée en présentiel ajoute stress et dépenses supplémentaires pour les petites familles qui ont du mal déjà à arriver.

Merci de prendre en compte les demandes et réflexions des employés !

Le service rendu au citoyen est grandement dégradé depuis les changements de structure des Pôles de service. Le télétravail joue pour beaucoup dans la dégradation du service rendu et de l'aide apporté aux citoyens.

Joyeux Noël

Cette modification apporterait un recul important aux avantages que le télétravail apporte pour la conciliation travail/famille. On nous martèle avec les enjeux d'espaces depuis des années alors pourquoi obligé le télétravail trois jours?

Ces politiques vont clairement à l'encontre d'une évolution saine des concepts organisationnels et de l'évolution du marché du travail

"Beaucoup plus de casse-tête pour la conciliation travail-famille Plus de temps sur la route que de temps consacré au travail et/ou la famille Charge supplémentaire dans la journée (déplacement) Faire des tâches à l'ordinateur peu importe où revient au même sauf moins productif au bureau dans la semaine"

Étant nouvellement conjointe de militaire, le télétravail me permet de conserver mon emploi tout en restant dans une autre région que mon point d'attache. Avez-vous pris en compte ceux et celles qui sont dans une situation similaire où l'employé pouvait garder sa stabilité d'emploi grâce au télétravail alors que la famille doit être localisée à l'extérieur?

manque de respect et de considération pour les employés / imposition alors qu'ils devaient d'abord en discuter avec notre syndicat selon une lettre prévue à cet effet. M Legault avait d'ailleurs mentionné publiquement ne pas avoir l'intention d'imiter le fédéral en ramenant les employés à 3 jours en présentiel. Leur parole vaut quoi?

Quel devrait revoir la définition de l'attrition et qu'elle a tord

Pour les travaux n'ayant pas le choix que la présence est essentiel à l'accomplissement des tâches je ne suis pas contre mais lorsqu'il n'y a aucune valeur ajoutée réelle à part causer une situation de conflit ça ne fait rien d'autre. Faudrait déjà faire une liste de tâches qu'il est impératif de faire en présentiel qui justifierait cette approche.

Perte de temps précieux dans la circulation, plus de dépenses, perte de tranquillité pour effectuer des dossiers qui demandent de la concentration, vraiment aucune plus value , plutôt ajout de contraintes

Leurs arguments ne sont pas possible du tout. Aussi avec tout l'argent qu'ils ont dépensé pour réaménager nos locaux, nous fournir des portables et j'en passe je pense fortement que la CAQ ne sait pas administrer un budget, je pense ici aux dépenses reliées à l'implantation de SAP et Saaqcllc dont personne n'était au courant des dépassements de coûts...si personne n'a vu ça venir ils se basent sur quoi pour retourner en présentiel 3 jours...ils n'ont meme pas de raison légitime.

Les bienfaits du télétravail ont clairement été démontrés. Ce n'est pas aux travailleurs d'assumer le dynamisme du centre-ville et ses restaurants. Aussi, il y aura plus de trafic, plus de pollution... ce qui est inacceptable. Et l'argument qu'on sera moins à l'ordinateur en présentiel démontre le manque de connaissance sur le travail des fonctionnaires. Que je sois au bureau ou à la maison, je travaille TOUJOURS à l'ordinateur; et nous sommes majoritaires dans ce cas!

Le télétravail à un réel impact sur la conciliation travail famille sur le stress que ça implique avec le temps de transport et cela a un impact direct sur la fatigue et la gestion de la maison après le travail. Parents reposés égale meilleure productivité au travail. Je suis à 4 jours semaine 2/2 me convient mais à trois jours ça change tout.

Je vais m'appauvrir en dépenses de déplacement; ma qualité de vie sera affecté en raison du temps de déplacement, sans compter le stress qui vient avec; je vais contribuer à congestionner les routes sans compter les risques d'accidents qui viennent avec; en télétravail, même si je feel moche une journée, je peux travailler quand même, chose que je ne ferai pas si je dois me déplacer; l'esprit d'équipe ou de famille n'existe pas vraiment pour des employés de bureau comme moi, alors je me concentre à bien faire mon travail sans ressentir le besoin d'être entouré physiquement de collègues dont je n'ai pas vraiment le besoin d'avoir à mes côtés physiquement parlant. Le présentiel ralentit mon efficacité et ce serait dommage que vous alliez d'avant.

"Bonjour, SVP ne nous obligez pas à venir 3 jours par semaine. Je gagne du temps significatif avec ma fille de 7ans. Je suis plus présente pour elle. Elle reste moins longtemps au service de garde. Pensez à la conciliation travail-famille. Merci"

Aucun avantage dans mon cas, mis a part d'utiliser ma voiture et perdre du temps de déplacement au bureau. Je vais être moins productive (machine a café, parler avec mes collègues, etc). Mais si on me l'impose, j'accepte que mon rendement diminue. Je vais

également faire de courtes journées au bureau avec l'horaire variable pour y passer le moins de temps possible.

Arrêtez de suivre les décisions d'Ottawa et pensez à ce qui est meilleurs pour vos employés. Le travail fonctionne très bien et les gestionnaires le reconnaissent alors arrêter de donner des prétextes

Ça touche à notre poche du point de finances concernant le transport.

Soyez honnête sur les vrais raisons de votre décision. Aider les commerces des centre-ville.

Pour l'office de la protection du consommateur ayant des bureaux à travers le Québec, tout ce fait majoritairement par Teams, même quand on est au bureau. J'ai deux collègues au bureau avec qui échanger, et tout peut se faire par Teams. Notre travail d'enquêteur est un travail individuel, être en présentiel n'ameliorera en rien mes conditions et je serai dans le trafic matin/ soir, au moins une heure. Nos tâches ne nécessitent aucun service avec les citoyens, on adapte notre horaire en fonction des citoyens, et au besoin . Moins de conciliation famille/ travail.

Le télétravail n'a pas d'avantage pour mon travail. Perte de temps (transport), hausse de mes dépenses (transports), hausse du stress, nuisible pour l'environnement. Tout ça pour aller faire des rencontres Teams en présentiel ou pour aller travailler sur mes dossiers seul et baisser ma productivité puisque le bruit des collègues est dérangement.

Le télétravail ne nuit pas à notre productivité, bien au contraire. Tout le temps qu'on passe en transport peut être mis dans le temps de travail .

"Le changement occasionnera une diminution de mon argent disponible Limitera mes heures travaillées De plus nous manquons d'espace Il est possible d'ajouter des bureaux, mais nous serons entassé et déjà qu'avec le travail en sire partagé limité la confidentialité ce sera encore plus difficile Nous allons perdre du temps et de l'argent Nos collègues n"

"Je suis complètement déçue de cette situation. Nous sommes des employés engagés et dévoués et qui , avec le télétravail, la productivité n'est qu'augmentée, c'est prouvé. Il y a des enjeux tellement plus importants à l'heure actuelle .. Le coût de l'épicerie , les loyers ...je suis un fonctionnaire et j'ai peine à joindre les deux bouts à la fin du mois. Je dois prendre des assurances collectives au minimum pour arriver ...et en contre partie , je n'ai pas de soins dentaires ...je ne peux pas monter de grade / promotion et ce , même si j'ai

les études et l'expérience ... en effet, mon corps d'emploi ne me permet pas de postuler .. La démotivation s'accumule Toute cette tempête n'a pas sa raison d'être .. le moral des employés est au plus bas ... c'est un manque de respect à notre égard. Je suis 100x plus efficace chez moi—— les statistiques le démontrent ... pas de causeries dans les couloirs , pas de trafic , je peux travailler même en étant malade... bref, je ne comprends pas cette décision ... question de montrer un leadership comme l'Ontario? Image ?? Les fonctionnaires n'ont pas l'amour du public en général ... j'imagine que cette mesure fait bien paraître .."

Je quitte la fonction publique pour plusieurs raisons, mais cela en fait partie. Le télétravail est essentiel et important.

Je me trouverais un autre travail en télétravail. Conciliation travail famille impossible et transport et dépenses trop grande

Chaque Ministère devrait gérer le nombre des jours en présentiel par semaine.

Bonjour, je vous dirais que le télétravail à 3 jours n'améliore pas la productivité (plusieurs tâches demande de la concentration et le bureau s'est plus bruyant qu'un bureau la maison.). Vous allez augmenter le temps de déplacement des gens , ce qui réduit le temps travaillé. Vous allez réduire le pouvoir d'achat de vos employés car payer le carburant et les stationnements, quand ils sont disponibles. Le stress du trafic réduit la concentration des employés. Les routes sont déjà surchargé et vous voulez l'augmenter, cela n'a pas de bon sens. Merci

Me retirer du télétravail (chez moi), pour me remettre en télétravail, mais à 93 km de chez moi, dans un bureau de service Québec, je ne vois pas l'intérêt. Je trouve désagréable de votre part de vouloir nous faire vivre cette situation. Nous avons répondu présent pendant la COVID pour faire du télétravail et maintenant que la crise est passée vous nous jeter.!

Lorsque nous avons été forcé d'être en télétravail, nous avons répondu au delà de vos espérances. Maintenant attaquer vous donc aux réels problèmes au lieu de nous imposer des règles qui n'ont aucune valeurs ajoutées.

Lorsque la CAQ a été élue, il était dans ses priorités de créer des postes en région. Donc, dans ma direction, nous ne sommes que quelques employés à Montréal. Il y a des collègues qui travaillent au bureau de Longueuil, à Sherbrooke, au Saguenay, à St-Jérôme, à Gatineau, etc. L'argument que retourner au bureau 3 jours par semaine va

améliorer l'esprit d'équipe et les liens entre les collègues ne s'applique pas. Nous allons toujours avoir nos rencontres en Teams. C'est incohérent! Nous demander d'aller au bureau 3 jours par semaine va me faire perdre 9h de temps dans les transports en commun par semaine. Il va y avoir plus de gens dans les transports et sur les routes ce qui va rendre les déplacements encore plus long. Bref, il n'y a aucune plus value à part d'être démotivant. Je ne pourrais plus suivre de cours le soir. De plus, avec les bureaux modernisés (openspace), ils ont voulu réduire les espaces de bureau ce qui fait en sorte qu'il n'y a pas assez de bureau pour tous. Ça va être un vrai casse-tête. Tout ça est complètement illogique et frustrant!!!

Le télétravail est l'un des éléments les plus attrayant dans la fonction, le fait d'ajouter une 3e journée de présentiel engendra un impact majeur sur la conciliation travail-famille, va diminuer la productivité des employés et augmenter le stress en raison des déplacements inutiles au bureau, surtout pour les postes qui ne nécessitent aucun déplacement et qui n'ont aucune interaction physique avec la clientèle. Merci de revoir cette décision, car nous envisageons rester dans la fonction publique tant et aussi longtemps que l'employeur est à l'écoute et la compréhension des besoins des ses employés.

Le nombre de jours de présentiel au bureau ne change absolument rien dans le service offert aux consommateurs, mon bureau d'attache se trouve à plus de 40 km de mon lieu de résidence, faire 80 km par jours c'est sûr que ça aurait un impact sur ma santé d'autant plus qu'avec le trafic ça prend une heure et demi pour me rendre au bureau je trouve que c'est vraiment dommage de dépenser cette énergie dans les transports au lieu de la concentrer sur mon travail.

Je suis éducatrice spécialisée de formation. Ce qui m'a poussé à venir travailler au gouvernement était la flexibilité et la conciliation vie de famille et travail. Dès le matin 6h50 je me connecte immédiatement à mon poste de travail et je finis ma journée à 15h30 et 16h sans me soucier du trafic ou stressée du fait que je dois me dépêcher pour éviter les embouteillages. Les journées au bureau je dois quitter tôt le bureau. Et pour ce qui concerne est de retour 3 jours, il va falloir m'organiser de nouveaux car mes enfants sont très jeunes et cela constitue un stress nouveau pour moi. Car je vais rentrer plus tard et fatiguée.

Il n'y aura rien de plus value à être plus souvent au bureau. Que des points négatifs.

C'est impossible de faire face à 3 jours au bureau et garder en même temps une bonne conciliation travail - famille. Je fais 1,5 h de route aller et 1,5 h de route pour le retour. Les dépenses (stationnement, essence) le stress, la fatigue vont augmenter considérablement. Le revenu vis-à-vis des dépenses et vis-à-vis de l'inflation sont TRÈS EN DÉSACCORD. Et c'est sûr qu'avec le stress et avec la perte du temps dans le trafic le service à la population et la productivité ne vont pas s'améliorer comme le pense madame Duranceau. Il est très important d'annuler cette décision du retour au bureau 3 jours semaine. Prenez soin des fonctionnaires car ils font un travail colossal pour que la fonction publique rende de bons services. Merci.

Augmenter les jours en présentiel augmente considérablement le stress pour les jeunes familles. En augmentant les gens sur la route on augmente le trafic on passe plus de temps dans nos voitures et moins de temps avec nos enfants. Cela nous demande une gestion de plus et du stress non nécessaire.

je ne vois pas l'utilité d'ajouter une journée , ça me stress beaucoup , déjà 2 jours semaine est beaucoup , mon travail ne demande pas trop de présence au bureau , 1 journée me suffit largement

"Vous n'avez aucun point valable pour que nous ayons à augmenter nos journées en présentiel. Nous rétrogradons. Dans la vie il faut avancer et voir de l'avant"

Venez passer une journée dans notre bureau, avec un manque total de lumière naturelle et avec les forts néons industriels au dessus de votre tête pendant 8hrs. Et dites-moi après que vous n'êtes pas fatiguée au bout de 2-3hrs et qu'il n'y a pas une perte accrue de votre concentration à cause des maux de tête provoqués par ceux-ci. Avec de la poussière qui vole partout dans le bureau. Sans compter le trafic qui vous prend plus qu'une heure pour vous y rendre et l'achalandage du métro. Et dites-moi sincèrement que votre productivité augmente en présentiel. Vos arguments ne tiennent pas, arrêtons de dire que c'est ci ou ça et appelons cette décision sur son vrai nom, une décision purement électoraliste.

Les raisons invoquées voulant qu'on veuille nous obliger à venir au bureau 3 jours par semaine ne tiennent sûrement pas compte des nouvelles habitudes de vie que les travailleurs / les familles ont construit au fil des années autour du télétravail. C'est à se demander à qui cela sert vraiment. Malheureusement, encore une fois, on se sert de nous, travailleurs, pour faire rouler l'économie par notre présence au bureau, mais qui pense

vraiment à nous dans ce plan qui, de toute évidence, nous exclut. C'est extrêmement décevant de constater à quel point NOUS comptons si peu.

Le mode hybride 2 jours de présentiel fonctionne très bien, ça été prouvé je ne vois pas l'utilité de passer à 3 jours de présentiel.

L'augmentation des journées de présentielle n'augmentera pas la productivité. Certains membres du personnels passeront moins de temps au bureau et plus de temps dans le trafic

Je ne vois pas de plus-value à revenir au bureau une journée de plus par semaine. Plus de trafic, temps perdu sur la route, stress supplémentaire, fatigue etc...

Je ne vois aucune plus value de venir au travail une journée de plus par semaine. Le télétravail fonctionne très bien depuis la pandémie, et cela rend notre vie personnelle/familiale beaucoup moins stressante, sans nous rendre moins efficaces au travail. Je suis fortement en désaccord avec cette décision.

En télétravail je suis beaucoup plus productive quand présentiel car au bureau on se fait déranger souvent et c'est plus difficile de se concentrer à cause du bruit et de la proximité des collègues

Déjà 2 jours semaine n'a aucune valeur ajoutée a mon poste de travail, je ne vois pas qu'est ce qui va changer avec 3 jours semaines!! Dont je suis certaine c'est que la productivité et le rendement vont diminués!! Quand tu te deplace alors que tu sais tres bien que ca ne sert a rien, et qu'il n y a aucun plus value pour l'employeur, ca me déçois a chaque trajet que je fait pour aller au bureau, j'y vais sans motivation ... , 3h (si télétravail va bien) par jours dans les transports en commun, je préfère les investir dans le travail !

Décision pour avoir des votes aux élections

Ce serair interessant de nous écouter et de mettre un baume sur nos années de services, notre grande expérience de travail, la stabilité au sein de notre emploi et de penser que nous avons amplement contribuer monétairement autant au niveau dépenses, resto, gaz, transport en commun et en perte de temps....nous vieillissons tous et avons à coeur de continué avec cette belle latitude qui est le télétravail. Pourquoi nous pénaliser.....

C'est une décision sans fondement basée sur une idéologie patronale désuète. Ça ne va rien faire pour favoriser une réélection.

Avez-vous pensé à l'impact et aux répercussions que cela va avoir dans la vie de tous les jours pour les fonctionnaires et les Québécois? (Ex. : circulation sur les routes, disponibilité et tarifs des places de stationnement, changements dans les plannings familiaux, prise en charge dans les services de garde à l'école car les parents ne pourront tous modifier leur contrat). Sans parler du coût de la vie qui a explosé dans les dernières années. Le télétravail permet d'économiser, d'être productif, d'avoir une bien meilleure conciliation-travail, de gagner du temps et de ne pas engorger les routes à l'heure de pointe.

Avant la pandémie, nous étions tous en présentiel et nous devions trouver des solutions pour la conciliation travail/famille. Je ne vois pas pourquoi plus personnes ne peut trouver de solutions. Tout le monde attend après quelqu'un d'autre pour trouver des solutions à leur place et quand la solution ne fait pas leur affaire bien ils blâment la terre entière. Ça me fâche de voir comment là société est rendu et ne veut prendre ses responsabilités pour rien. Désolé il fallait que je le mentionne. Avec la génération d'aujourd'hui il faut toujours tout leur donner tout cuit dans le bec! Merci

Augmentation du stress des bouchons sur la route, surtout en hiver. Depuis l'instauration du télétravail, la population a peut être crue de 10 %, les véhicules en circulation de plus de 15%, les infrastructures routières sont les mêmes depuis 30 ans ou plus!!!

"

L'augmentation obligatoire à trois jours de présence hebdomadaire au bureau soulève d'importantes préoccupations quant à son impact sur la productivité, le bien-être du personnel et la capacité opérationnelle des lieux de travail. Déjà, dans le contexte actuel de deux jours en présentiel, les employés rencontrent régulièrement des difficultés à trouver un poste de travail disponible, ce qui démontre que les installations physiques ne sont pas en mesure d'accueillir simultanément l'ensemble du personnel. L'ajout d'une journée supplémentaire aggraverait cette situation, nécessitant des investissements considérables en aménagement et en réorganisation des espaces. De plus, les infrastructures de transport collectif, déjà fortement sollicitées, ne peuvent adéquatement soutenir un achalandage accru sans provoquer des retards et une augmentation notable du stress chez les employés. Enfin, plusieurs de nos fonctions, qui exigent concentration, analyse approfondie et confidentialité, gagnent en efficacité lorsqu'elles sont réalisées dans un environnement de travail flexible, permettant un rendement optimal. Dans ce

contexte, le maintien du modèle actuel apparaît comme l'option la plus rationnelle, équilibrée et conforme aux exigences opérationnelles de l'administration publique.

"

Ça n'a aucun sens!

Vous ne voulez que revitaliser les centre-villes en comptant sur vos employés déjà sous payés. C'est d'un ridicule. Vous n'avez aucune considération pour vos employés qui paient des impôts encore plus que les entreprises privées et les entrepreneurs.

"Vous devez réaménager les bureaux alors pour accueillir plus de personnes. "

Précédemment vous avez créé des unités qui couvrent plusieurs régions différentes et donc à titre de référence nous sommes 6 agentes qui travaillent dans 4 bureaux différents. Le présentiel ne changerait en aucun cas le fait que nos contacts, réunions et formations se feront en totalité par Teams. Il n'y a aucune plus value d'être en présentiel 3 jours. Cette annonce crée également de l'anxiété à des collègues qui se retrouvent devant une impasse (bureau ouvert seulement 2 jours, places restreintes dans les bureaux, etc) alors qu'au final et je répète; il n'y a aucune plus value d'être en présentiel 3 jours. Au contraire, en évitant le transport, nous sommes en production beaucoup plus longtemps tout en réussissant beaucoup mieux à concilier travail/famille. Les points apportés qui justifient un tel changement ne reflètent aucunement notre réalité.

Notre salaire n'est déjà pas exorbitant alors nous forcer à travailler en présentiel signifie des dépenses supplémentaires pour le transport en commun (ça augmente de jours en jours!). Vous avez réduit les effectifs dernièrement, ce qui signifie une plus grosse charge de travail pour les employés toujours en poste. Nous sommes surchargés et fatigués. Le télétravail nous permet d'avoir un semblant d'équilibre et de souffler un peu. Le temps en transport est considérable pour plusieurs et le télétravail nous permet de gagner du temps. Ne nous enlevez pas le peu d'avantages sociaux que nous avons.

Malheureusement, cette décision ne permet pas d'accroître la productivité. De plus, il y a énormément de problèmes de chauffage et/ou climatisation dans mon lieu de travail. Je passe beaucoup de temps à reporter ces problématiques au lieu de me concentrer sur mon travail.

Les raisons mentionnées par le gouvernement pour retourner les employés une journée supplémentaire ne devraient même pas être prises en compte car le télétravail n'est pas

obligatoire et quiconque qui ressent le besoin de travailler en présentiel plus souvent peut le faire. De plus, le conseil du trésor a basé sa décision sur les informations que la SQI leur a fournit : les espaces (en superficie) peuvent effectivement recevoir les effectifs mais les aménagements n'ont pas été pris en compte. À cela, les espaces réservés pour les ingénieurs avec leur ordonnance de sauvegarde, les espaces partagés, les aires communes, etc. Ce serait un retour en arrière car dans certains édifices, la capacité est déjà atteinte à 2j/sem. Pour terminer, les frais encourus par cette journée supplémentaire ne sont pas négligeables. Temps perdu, essence/autobus/stationnement etc. Pour l'employé, il n'y a aucun avantage.

La présence au bureau n'est pas nécessaire quand il n'y a pas de gestion de dossiers physiques et que le télétravail augmente la productivité dans la majorité des cas.

Je suis beaucoup plus productif en télétravail et mon moral se porte bien et ça concilie le mieux avec ma vie privée. De plus 2 jours me suffisent pour aller au Bureau. De plus cela réduit le nombre de personnes sur la route

Il n'y a rien de vrai dans leur raison qui leur pousse à nous faire venir au bureau

Depuis le réaménagement des espaces de bureau, il est beaucoup plus difficiles de travailler dans la tranquillité, tel que celle obtenue à la maison. Nous sommes beaucoup souvent interrompu ou distrait par la circulation ou les conversations tenues à proximité des bureaux à aire ouverte. Lorsque l'on travaille en finance, la tranquillité et la concentration sont nécessaires à la productivité, ce qui est très difficile à avoir en présentiel. Merci de prendre ce commentaire en considération.

C'est une décision politique, simplement pour espérer attirer des votes aux prochaines élections sur le dos des fonctionnaires. Aucun fondement sur le travail et les besoins.

"Après avoir discuter avec plusieurs collègues à la suite de votre annonce, nous avons tous le même discours. Cette décision est tout simplement ridicule. Cela fait plus de 5 ans que nous travaillons en télétravail et nous avons toujours répondu présent, rendu les demandes dans les échéances demandées. Nous augmenter à 3 jours/semaine va plus nous nuire dans nos vies de tous les jours que d'améliorer nos performances. En plus, vous avez annoncé cela sans nous consulter, savoir si vos employés sont d'accord avec cette décision. Vous n'avez aucune considération pour vos employés, donc arrêtez de penser pour nous."

"Vois devriez avoir confiance en vos fonctionnaires, nous sommes efficaces et professionnels. En plus ça sauve des coûts pour le Ministère d'avoir moins d'employés aux bureaux. Cette décision semble être de la gestion à courte vue plutôt qu'à long terme."

Mon équipe est divisée dans 4 bureaux différents. Je verrais mes deux collègues du même bureau plus souvent, mais il n'en reste pas moins que toutes nos rencontres se font via Teams. En ce moment, je fais de plus longues journées en télétravail afin de concilier travail et vie personnelle. Je me sens plus efficace en télétravail. Au bureau, nous avons des bureaux ouverts et aucun bureau n'est attitré. Si un retour en présentiel 3 jours par semaine se fait, il est possible que nous manquions d'espace.

Lorsque je suis en télétravail je suis 100% concentrée alors qu'en présentiel je peine à faire mes dossiers avec les conversations et appels de mes collègues autour. J'ai choisi mon lieu de travail qui était plus loin en fonction que je devais m'y rendre seulement 2 jours et avec les annonces du 3 jours, j'ai commencé à regarder pour trouver un emploi plus près de mon domicile. Il est certain que si comme plusieurs pense, la décision du 3 jours en présentiel est pour diminuer naturellement la taille de l'état, il s'agit d'une bonne décision, autrement, je ne connais personne qui se trouve plus productif en présentiel et qui est heureux de ce changement. Si vous avez à cœur. La santé psychologique et le bien-être de vos travailleurs, vous n'irez pas de l'avant. Écoutez vos travailleurs ! Merci

L'impact environnemental sera énorme, le taux de burnout va augmenter drastiquement. On va être obligé de "socialiser" avec des collègues au lieu de communiquer majoritairement à distance. La qualité de la santé des employés va diminuer compte tenu de l'augmentation de consommation de fast food, donc plus d'absence maladie de longue échéance. La quantité de trafic et de risque d'accident de circulation va augmenter. Le coût de vie va être augmenter énormément pour les employés, faisant partie des plus bas salaires, cela va être très difficile d'arriver avec l'économie actuelle.

Je travaille avec des prestataires à travers le Qc et j'adore mon travail, je suis mieux concentré à la maison puisque j'ai une condition physique particulière même si bientôt mon employeur va adapter mon bureau. Quand je suis à la maison et que je ne déplace pas, je peux faire de l'over pour aider mon organisation car je n'ai pas à faire de la route sinon je suis trop fatigué. La plupart de mes collègues je les vois par Teams, ils sont de partout au Québec parce qu'on engage de partout alors nos réunions sont plus en présentiel. Merci

Il y a aucun vrai bénéfice à venir en présentiel lorsque mes collègues travaillent presque tous dans des bureaux différents du mien. Au final, on fait des réunion Teams pour se parler, mais la présence au bureau ne facilite pas la tâche et n'aide pas à la meilleure cohésion dans l'équipe.

Grande perte de temps pour le transport, très dispendieux pour les frais de déplacement, perte de qualité de vie et d'équilibre travail et famille. Donne le goût de quitter et changer d'emploi.

Faire les coupures aux bons endroits et éviter le gaspillage plutôt que couper dans les RH.

De penser au gens avec des enfants au besoin particulier dont le télétravail aide beaucoup à gérer le quotidien de leurs enfants quand ce dernier n'est pas accepté au service de garde

Comme il manque beaucoup d'employés et qu'on est en gel d'embauches, 1 journée de présentiel augmente la pression et la charge de travail des personnes qui se donnent déjà beaucoup actuellement. Le voyage et le trafic augmente le stress et la disponibilité à effectuer son travail, contrairement au fait de rester à la maison en télétravail. De plus, avec le réaménagement des locaux et la réduction des locations des bureaux, il sera plus complexe d'avoir un poste de travail adéquat pour travailler. C'est un non-sens à la productivité et à l'expérience employé, qui a été mis de l'avant mais pas vraiment respecté jusqu'à maintenant.

À l'embauche on m'a vendu une qualité de vie, une conciliation travail/famille. En augmentant à trois jour semaine ma qualité de vie, de stress en prend un coup. C'est encore la cause des femmes qui est rétrogradée puisque c'est nous qui sommes impacté par les conséquences de ce changement! De plus, que dire de l'augmentation incroyable de trafic que cette décision va occasionner! L'augmentation de la pollution, la diminution du pouvoir d'achat des personnes touchées qui devront payer encore et toujours plus en déplacement, en achat de nouveaux véhicules. Ne croyez pas redynamiser les secteurs, de l'argent pour dîner au resto, nous n'en avons plus! Les études prouvent que le télétravail est bénéfique et représente une augmentation de la production. Le gouvernement devient bien peu attractifs en comparaison avec le privé qui offre non seulement un meilleur salaire mais aussi bien souvent de meilleurs avantages comme le télétravail 5 jours semaine. Et ne me dite pas que nous avons besoin d'être surveillé! La

personne incompétente l'est à la fois en présentiel ET en télétravail. En présentiel les locaux sont insuffisants et aucunement confidentiel ce qui nuit grandement à la qualité du service donné à la population. Vous êtes clairement loin de la réalité si vous pensez que vous prenez la bonne décision... Je me sens trahis par mon employeur et votre manque flagrant de respect pour vos employés est déconcertante... Dire que j'ai un jour pensé que votre parti pouvait représenter l'avenir...

"retour en arrière- Travailler conciliant sera perdu possible changement d'emploi pour ma part"

Une personne décide pour des milliers de personnes... nous travaillons à Montréal et ça nous coûte plus cher que les autres régions pour se rendre au travail, nous prends plus de temps que les autres régions. Toutefois nous avons le même salaire que les autres régions... donc retourner à 3 jours va encore nous coûter plus cher que les autres régions.. la journée que vous ferez 3 heures de voyage ment aller-retour par jour... à un salaire d'environ 60k ...

Si vous allez de l'avant, j'espère que les gens régionalisés devront aussi devoir se déplacer au travail car pourquoi eux pourraient travailler en télétravail et avoir le même salaire? De plus lors de présence obligatoire au bureau (1-2 fois par année) pourquoi ces personnes se font-ils payer leur journée, restos, transport etc pour venir au bureau alors qu'elles n'ont jamais à faire de dépenses reliées au travail? (Stationnement, essence, habillement, etc). Il faut être juste pour tout le monde.

SVP, écoutez la volonté des fonctionnaires.

S'il y a augmentation de jour le problème de stationnement disponible va devenir un gros enjeu pour les gens avec des famille ou des region éloigner le transport en commun est impossible

Pour les régions, les risques d'accident sont plus élevées. Plus de consommation de gaz et de pollution seront également plus élevées. Mesure incitative à quitter la Fonction publique afin de diminuer le nombre de fonctionnaires.

"Nous sommes plus productifs en télétravail. Je fais 2h le matin et plus de 2h le soir pour rentrer à la Maison. Il y a beaucoup de trafic le soir surtout en hiver. On est obligé de quitter tôt le bureau, moins d'heures à faire au bureau, moins de productivité "

Nous sommes plus performantes en télétravail, ce qui nous permet de mieux concilier notre vie personnelle et professionnelle. Avec une journée en présentiel, il y a un risque accru de maladies et d'absences.

L'obligation d'aller en présentiel serait catastrophique pour des nombreuses personnes. Ex : conciliation travail-vie personnelle, augmentation des impacts environnementaux négatifs, diminution de la productivité, etc.

Le télétravail est essentiel pour concilier travail/famille. Le présentiel n'apporte AUCUNE valeur ajoutée dans le cadre de mes fonctions.

En tant que tel, quand on sait ce que le MTAA nous réserve à La Financière agricole, les arguments énoncés n'ont pas lieux d'être. Cela réduirait plutôt la conciliation travail-famille, les enjeux de bureaux et de stationnement comme ils veulent regrouper plusieurs autres services sous le même toit et pour ce qui est de l'accueil des nouveaux employés, nous sommes gélés de façon budgétaire donc nous ne pouvons pas engager en plus de plutôt perdre des collègues. Les arguments sont contradictoires à notre situation.

Vous voulez faire revivre le centre-ville avec notre argent? L'argent qui serait dépensé au centre-ville parce que nous serions au bureau ne serait plus dépensé dans ma ville, alors pourquoi nous devrions punir les gens dans notre communauté pour faire vivre des commerces au centre-ville? Et de toute façon, avec un salaire aussi bas, je n'ai plus les moyens d'aller manger dans les restaurants. Vous créez les problèmes de congestion routières, de coût pour les immeubles, chauffage, bris des routes, qui en passant sont dans un état misérable. Il n'y a aucun avantage d'être au bureau. De plus, vous devriez démontrer du cœur et de l'empathie pour vos employés. Les RH me refusent le télétravail à temps plein malgré que mon médecin ait demandé que je puisse demeurer à la maison à temps plein. Des personnes des RH sont plus compétentes que des médecins?? Pour votre plus grand des plaisirs, plusieurs employés vont quitter la fonction publique parce que vous avez changé d'avis. Ainsi il y aura moins de fonctionnaires! Mais l'expertise partira! Et alors vous allez devoir donner à contrat tout ce que nous faisons! Et ça coûtera beaucoup plus cher!

Que le télétravail est une réalité d'aujourd'hui. Revenir en arrière n'est pas la solution. Toutes mes tâches se font à partir de l'ordinateur, aucun papier, aucun crayon n'est utile, toutes les rencontres sont par Teams, la clientèle se contacte seulement par téléphone et

encore là, le téléphone est dans Teams. Je n'ai même plus de téléphone physique au bureau!

"Que je trouve dommage de pénaliser les employés de l'état alors que nous avons toujours été fidèle au poste lors de la pandémie ! Nous n'avons pas pris de PCU et avons continuer de travail de la maison au départ même avec nos ordinateurs et téléphone personnels pour s'assurer des services à la population ! Et on nous remercie en nous retournant au bureau plus de jours, De plus très dommages que cet ajout de présentiel vise en grande majorité des femmes et avec enfants qui sont en grand nombre à la fonction public. Pourquoi rendre encore plus difficile la charge mentale des femmes et diminuant la conciliation travail/famille. Surtout que pour ma part j'ai un meilleur rendement en télétravail "

Pour les personnes qui travaillent en région, nous ne pourrons plus occuper nos emplois actuels car difficile de se rendre à Québec ou Montréal pour respecter les 3 jours en présentiel

On recule si on en vient à 3 jours de présentiels au lieu de 2, beaucoup moins de microbes et beaucoup moins malade avec le télétravail, conditions de travail meilleurs à la maison (température adéquate (au bureau on gèle), à la maison pas de placotage pour rien, moins fatiguée a travailler à la maison car on évite le trafic, mauvaise condition climatique, problème de stationnement etc. Je crois sincèrement que le rendement est mieux à la maison et de toute manière ceux qui travaillent pas ou peu à la maison font exactement la meme chose au bureau et vice versa.

Notre équipe est répartie sur deux régions, et nous ne travaillons pas dans les mêmes bureaux. Cela ne change en rien à notre efficacité, car le télétravail nous permet de collaborer facilement et d'être encore plus productifs.

Le télétravail est avantageux car nous n'avons pas de perte de temps à voyager dans le trafic chaque matin et nous économisons de l'essence pour les personnes comme moi qui sont en région et qui travaillent au Centre-ville. C'est mieux pour l'environnement et ça compense pour le salaire qui est en dessous des emplois au privé.

Il n'y a aucun positif pour les clients, ni pour un équipe de travail à augmenter le présentiel. Une équipe soudée l'est autant à 2 jours de présentiel par semaine. C'est juste un recul inutile pour la conciliation travail/famille.

"D'abord financier: Pour sortir la fin du mois, mes enfants dînent à la maison, nous avons une seule voiture. Avec plus de présentiel, je dois m'acheter une autre voiture, payée les frais de garde. C'est un ajout de stress financier. 2- Dans le cadre de mon travail, nous ne recevons pas la population, pourquoi augmenter le présentiel quand au contraire on devait l'enlever ou le mettre à une journée. Me semble que cela ferait profiter le gouvernement pour des bureaux moins budgetivores. La collaboration d'équipe est disponible en tout temps en télétravail."

Avant d'obliger les gens à faire 3 jours en présentiel, ils devraient faire entrer ceux qui sont seulement en télétravail à faire leurs deux jours semaine. Merci

"L'augmentation du temps en présentiel est une source de stress bien présente pour moi. Le temps passé dans le trafic est du temps de moins pour le travail ainsi que pour le temps en famille. Il n'y a aucune valeur ajoutée au présentiel. Le travail que je fais est individuel et les rencontres sont toujours en Teams. J'espère que vous vous raviserez et que le présentiel obligatoire restera à deux jours par semaine. Merci."

Le travail sera toujours plus efficace sur place et en communiquant avec les collègues, comme ça toujours été

Je suis très déçue de cette décision à sens unique qui n'améliore en rien notre travail, mais qui nous appauvrit.

Je fais plus de 4 heures de voiture pour faire 2 jours de présentiel, je ne suis pas aussi productive et vous refusez que j'aille travailler au bureau qui est à 10 minutes de chez moi. J'ai fait plus de 20 ans en présentiel car c'était ma job. Mais maintenant mon travail se fait devant des ordinateurs à temps plein je ne vois pas l'intérêt de faire du présentiel encore moins une journée de plus et je vais passer une journée sur les routes pour vous donner mes heures de travail les moins productives de ma semaine. Mon ministère a régionalisé mon travail et mes collègues sont de moins en moins physiquement proche mais je dois me rendre dans un bureau pour voir des gens?

J'ai quitté un emploi beaucoup plus payant en prenant en considération les conditions de travail offertes (j'ai été embauché à 2 jours/semaine en présentiel). Le retour au travail 3 jours/semaine annule les avantages de la perte salariale subie.

Il manquerait des postes de travail pour tout le personnel de notre direction. Vraiment désagréable!

Cela va nous coûter plus cher de transport et de stationnement. Aussi ils vont louer des espaces de bureaux à d'autres organismes alors moins de bureaux. Nous aurons un problème de places pour réserver nos stationnements. Nous ne pouvons pas tous y aller les mêmes journées car on va manquer d'espace. Je voit le tout très négatif. Je songe à partir à la retraite peut-être plus rapidement que prévu.

Bonjour Madame, dans les situations où nous sommes seuls de notre ministère dans un Bsq, il n'est pas pertinent de se rendre 3 jours/semaine. Cela coûte de l'essence supplémentaire, n'est pas très bon pour l'environnement, use davantage min véhicule, me fait perdre 1h15 par jour pour la route, cela n'est ni efficace ni une plus value d'aucune façon. L'essence coûte cher, donc je ne sortirai pas dépenser pour "revitaliser " la ville... Merci de vous soucier du bien-être des employés en ne demandant pas ce 3e jour en présentiel obligatoire.

2 jours en télétravail nous permet de faire plus de dossiers. Moins de stress sur la route et dans notre emploi et aussi on peut s'organiser afin de trouver un espace où s'asseoir puisque les locaux n'ont pas suffisamment de places

J'aimerais juste que la transparence des raisons fourni soit réelle. Le gouvernementveux ramener des dépenses en ville et dans les commerces. Ça n'a rien a voir avoir la productivité et les relation de travail. On est plus productif avec le télétravail

Tout à fait illogique de nous obliger à 3 jours semaine alors que quand je vais au bureau je suis bcp moins efficace car les collègues présents veulent plus jaser que travailler, et de sortir pour dîner ce qui est bcp plus long qu'à la maison, etc. Ça ralenti mon travail de beaucoup et je n'apprécie pas ce rythme là

Tout ce que le travail en présentiel signifie pour moi c'est l'augmentation du coût de l'essence par semaine et plus de chance pour avoir des accidents surtout en hiver. Je reste en région et les journées de tempête sont fréquentes et c'est pratique d'être à la maison pour les enfants.

Pour ma part mon équipe est sur le terrain. Je suis seule au bureau. J'ai des problèmes neurologiques qui amènent des difficultés avec les bureaux non assignés depuis 2023. Devoir aller au bureau 3 jours semaine sera un stress de plus car je suis anxieuse que ma condition se dégrade. Il devrait y avoir une possibilité de faire 2 jours en télétravail

lorsque le directeur de service ne voit pas de points positifs à en faire plus. Je crois que de l'obliger n'est pas une bonne méthode pour rendre les travailleurs plus productifs.

Par manque de place en CPE, mon enfant se trouve en ce moment en garderie en milieu familial et cette garderie prend 6 semaines et plus de congés par année, j'en ai 4 semaines par année, donc déjà là, ça peut causer problème et tous les fois que mon enfant est malade, je dois le garder à la maison. J'essaie de prendre plus possible congé en AM pour m'occuper de mon enfant, mais lors de la sieste, ça me permet de travailler. Le 2 jours semaine était un juste milieu pour faire le social qu'on avait besoin de faire et on s'entend que lorsqu'on est au bureau, ça peut causer d'être moins productif vu qu'on doit faire du social! Le gouvernement veut réduire ces espaces de bureau qui fait réduire les coûts, mais veut nous ramener au bureau plus souvent? Aucune logique! Bref, je ne suis pas du tout satisfaite de cette nouvelle consigne qui fait augmenter énormément mon anxiété! C'est horrible de voir à quel point on travaille fort et on fait parfois même du bénévolat et on se fait remercier comme ça!

Ne pas vous concentrer sur les doléances du milieu des affaires, saisir l'occasion de revitaliser les centres-villes par l'occupation de résidents plutôt que d'attendre encore après les travailleurs

Ne pas augmenté le temps de présenciel sinon je perd mon travail je peux travailler 6 h au bureau tandisque a la maison 9h

Les employés vont prendre plus de jours de maladies. Car en télétravail, nous travaillons qu'à d même avec un rhume ou une grippe ou tout autre limitation qui nous permet quand même de travailler car nous avons plus de temps ke matin pour dormir plus tard et ne pas des préparer pour aller au bureau.

Le télétravail me rend beaucoup plus productif et est gagnant-gagnant pour nous, le gouvernement et la population.

En télétravail on travaille plus car au bureau on fait du social et plus facile de jaser donc moins de dossiers traiter

Augmenter le présentiel be ferait qu'augmenter mes frais pour aller travailler. Je ne vois pas le plus value en plus de devoir quand même utiliser Teams

Pour ma part la productivité est plus efficace en télétravail car je me fais moins déranger. De plus, même en présentiel, tout se fait par Teams et non en contact direct avec les collègues. Nos espaces ne sont pas appropriés pour faire plus de présentiel

"Mme, Je ne perçois pas la valeur ajoutée de faire revenir les employés au bureau trois jours par semaine. Si la cohésion entre les équipes était déjà présente, elle ne sera pas améliorée par une présence accrue. Si les équipes manquaient déjà de cohésion, ce manque sera d'autant plus ressenti et amplifié en étant au bureau. Les tensions pourraient devenir plus visibles en raison d'un contact plus fréquent. Par ailleurs, le réseau routier est déjà insuffisant. L'augmentation des journées en présentiel ne fera qu'aggraver la situation. Il est difficile de croire que les employés se tourneront vers les transports en commun, puisque plusieurs se sont éloignés des centres urbains afin d'offrir une meilleure qualité de vie à leur famille. Le retour obligatoire à trois jours en bureau risque d'entraîner des coûts supplémentaires importants : achat d'un deuxième véhicule, hausse des dépenses en essence, frais de stationnement, et ce, en parallèle avec la réduction des heures supplémentaires accordées à VOS travailleurs. Au final, cette mesure semble davantage viser à stimuler l'économie qu'à renforcer la cohésion d'équipe. Une transparence accrue envers vos fonctionnaires serait préférable, plutôt que de tenter de combler un vase déjà trop rempli par les compressions budgétaires. Vous manquez grandement à votre mission d'employeur en matière de promotion d'un environnement de travail sain et exempt de risques psychosociaux."

"Madame Duranceau, Votre volonté de modifier le mode de télétravail ajoute une pression supplémentaire sur des employés déjà à bout de souffle en raison des récentes coupures. L'acceptation du télétravail ne représenterait pas seulement une économie pour le gouvernement et pour nous, mais constituerait également un soutien essentiel à la santé mentale des employés et de leurs familles, qui dépendent de cette flexibilité pour assurer une conciliation travail-famille adéquate. Nous faisons déjà face à un écart salarial important considérant l'augmentation du coût de la vie, et l'ajout de jours en présentiel entraînerait inévitablement une hausse notable des dépenses pour des employés qui éprouvent déjà des difficultés financières. De plus, il est préoccupant de vous entendre affirmer que le télétravail entraîne davantage d'absences pour maladie, alors que cette conclusion ne reflète pas la réalité. Nous le savons tous que ces chiffres sont influencés par la modification apportée il y a quelques années à notre convention, qui empêche dorénavant l'accumulation des jours de maladie et nous oblige à les utiliser ou à nous les

faire rembourser. Je travaille pour la fonction publique depuis 25 ans et je n'ai jamais été aussi insatisfaite de mon employeur avec toutes les faussetés véhiculées à notre égard par les médias. Peut-être qu'une visite chez vos employés, ceux et celles qui gagnent à peine 500\$ clair par semaine s'impose pour comprendre la réalité du terrain. "

"Je crois qu'un des incitatifs à ce projet est d'augmenter le nombre de démissions pour l'atteinte de coupure des 2000 postes. Je me considère moins productive au bureau, ne serait-ce que par les bruits et discussions de collègues qui sont, pour moi, un énorme irritant. "

Est-ce qu'encore une fois le gouvernement prend une décision électoraliste dans ce grand virage à droite dans tous les domaines en vue d'une réélection ? Ou d'une décision basée sur des faits réels et des études ?

"Dans mon ça, comme j'habite à 1h15 de route de mon travail lorsque le trafic n'est pas trop dense, si l'augmentation du trafic routier augmente encore je perdrai beaucoup de temps et d'argent (en essence et en heures de travail) à voyager pour aller au bureau. De plus, nous sommes moins productifs au bureau dû au bruit et aux distractions, ainsi qu'à la fatigue accumulées, ayant moins de temps personnel et familial pour récupérer ... Pour ma part, ainsi que selon l'opinion de mes collègues, il n'y aura aucun avantages à aller au bureau plus souvent. "

Étant mère monoparentale le télétravail permet à mon fils de prendre l'autobus pour le retour et moi d'être présente autant le matin que le soir. Me permet d'éviter les coûts inutiles de transport et de lunch et d'usure de voiture. Vu notre salaire les frais supplémentaires me cause du soucis. Je suis plus productive en télétravail et mon supérieur est dans une autre région. Nous ne nous verrons pas plus. Les Teams resteront priorisés. Aussi les nouveaux locaux ne permettent pas suffisamment d'espace pour tous. Je n'ai pas envie que mes relations entre mes collègues dégrade car il y a des enjeux de réservation de bureau. Je n'étais pas en accord avec les bureaux partagés. Nous n'avons pas eu notre mot à dire. Et maintenant il va avoir une guerre de réservation de place. Cela m'inquiète.

Transparence

Pouvez-vous laisser le besoin en présentiel dans les mains des équipes et des directions?!

Pour ma part revenir au bureau 3 jours semaine n'est vraiment pas nécessaire je travaille beaucoup mieux à la maison qu'au bureau en plus que le travail que je fais n'est absolument pas nécessaire d'être en présentiel nous pourrions même le faire 5 jours semaine en télétravail . A la maison j'ai une meilleure concentration le calme pas de stress le matin pour partir au travail c'est productif être à la maison. Au contraire être au bureau plus souvent je ne crois absolument pas que les gens seront plus productifs faut y être pour voir ce qui se passe.

On travaille plus à la maison qu'au bureau. Il est difficile de se concentrer quand tout le monde est au bureau. Difficile de parler avec un client quand un collègue parle avec un autre client.

On est bien plus productif en télétravail, pas de trajet, pas de stress.

La ville et le gouvernement veulent moins de voitures et personnellement ma condition ne me permet pas de me déplacer à pied ou en transport en commun. Les coûts d'essence et de stationnement augmentent énormément à 3 jours par semaine. Je suis plus efficace à travailler de chez moi étant donné que je n'ai pas de déplacement à faire. Je fais plus d'heures et je suis plus concentrée. Finalement le temps d'écran avait été invoqué mais que ce soit à la maison ou au bureau ce sera la même chose donc cet argument ne tient pas la route.

Il n'y a aucune plus-value de nous faire rentrer en présentiel 3 jours au contraire il y a plus de sociabilisation qui se fait avec les collègues du bsq pas nécessaire avec nos collègues de notre pôle ce qui diminuerait la productivité

Il faut sortir de son bureau pour comprendre la réalité du télétravail. Une décision se prend après concertation avec les différentes parties concernées et non unilatérale.

Dans mon bureau, je suis le seul représentant de ma direction. Mon espace de bureau n'est pas adapté à mon travail. Chez moi, tout a été mis en place pour respecter mes besoins opérationnels.

Cette décision semble que politique

2 jours par semaine c'est parfait! Pensez au trafic, au commun, au dément, à la fatigue, à l'épuisement des employés, surtout à Montréal!

"Présentement, en me rendant à deux jours par semaine, je dépense environ 100 \$ par mois en essence. Si je dois m'y rendre trois jours par semaine, mes dépenses augmenteront à environ 150 \$ par mois. Ce changement ajouterait également environ deux heures de trajet supplémentaires par jour, ce qui représente une perte de temps importante. En résumé, cette modification entraîne des coûts plus élevés et un temps de déplacement beaucoup plus long."

"Pour ma part, aller au bureau ne change rien à mon travail car mon gestionnaire, ma chef d'équipe et mes collègues de travail sont pas dans la même ville que moi et nous nous contactons toujours par Teams j'aimais en présentiel."

"Nous sommes une petite équipe on fait parfois du 3jours présentiel. Et plus de présentiels que je fais le moins productive que je suis. À voir ce que le gouvernement veut?"

"Nous savons très bien que c'est pour diminuer les effectifs, mais à quel prix la population doit en payer le prix. Nous savons tous que c'est pour récupérer de l'argent pour les bévues que l'administration de la CAQ a fait. Nous savons tous que c'est pour collecter plus de taxes de revenu sur le dos des moins fortunés et des fonctionnaires, gaz, transport en commun, restaurant, linge. Cependant les commerçants en région feront moins de profits. C'est comme le 30% que les ministres de sont votés. Afin qu'ils puissent mettre du pain sur leur table et avoir un toit. Mais les employés eux ne peuvent pas faire pareil même si ce sont eux qui font marcher le système. Cependant le ministre ne reconnaît pas et ne respecte pas les employés. Certaine fonction doit être en présentiel, mais faute de valeur ajoutée. Pour ne pas dire, que cela enlève de la valeur et de l'efficacité. Exemple, augmentation du trafic et du smog. Plus de bruit dans les bureaux = moins de concentration à effectuer nos tâches et plus de difficulté à pourvoir au téléphone et j'en passe."

Nous avons appris cette décision via les médias, puis Québec.ca nos supérieurs n'avaient aucune information à nous communiquer à ce sujet. Cette manière de faire montre peu de respect et de considération envers les fonctionnaires. Il est de moins en moins intéressant de travailler dans la fonction publique et surtout d'y rester. Pour moi, cela semble être une stratégie pour faire partir des employés plus tôt et d'atteindre votre objectif de réduction des ETC.

"Mon équipe de travail est Estrie Montérégie. Nous sommes jamais en présentiel ensemble. Donc toujours par courriel et par Teams. Le présentiel représente aucun avantage."

Maintenir le télétravail 3 jours par semaine et présentiel 2 jours par semaine et agir d'assurer une meilleure conciliation entre la vie professionnelle et notre famille.

Le télétravail était un attrait positif de l'emploi, je crois que le retrait du télétravail ou l'obligation de se présenter au bureau risque de faire perdre beaucoup d'employés

Le présentiel risque de nous rendre moins efficace, plus stressé et plus anxieux. Contrairement aux attentes du gouvernement, il n'accroîtra pas la collaboration. On collabore très efficacement par Teams ou autres outils, et les deux jours en présentiel sont largement suffisants pour notre socialisation et l'échange entre équipe.

Je suis vraiment concentré et à ma pleine capacité en télétravail, les journées en présentiel sont épuisantes par le flux de trafic le matin et le soir, par la nouvelle disposition des bureaux qui rendent cacophonique le travail et grugent de l'énergie et puis même en présentiel nos réunions sont en train puisque l'équipe est éparpillée au Québec...

Il n'y a aucun avantage de me rendre au bureau. Mes tâches se font de façon individuelle. Lors des réunions, les gens sont rarement présents et souvent sur le même étage que moi. Donc, je n'ai presque pas de contact avec mes collègues. De plus, je suis beaucoup moins productive au bureau.

En télétravail je suis beaucoup plus concentrée et performante qu'au bureau. Quand je vais au bureau je parle avec les collègues, je prends plus de temps pour dîner, etc. En télétravail, je suis concentrée sur ma tâche et si j'ai besoin d'aide, je demande à quelqu'un de l'équipe, il y a toujours une personne pour répondre.

"C'est pas normal que la réceptionniste/secrétaire puisse être en télétravail, c'est aussi pas normal qu'un technicien dont son job est majoritairement extérieur fasse 3 jours de télétravail, et fasse du temps supplémentaire lors de ses 2 jours au bureau pour essayer de faire rentrer sa semaine en 2 jours. Les bureaux sont rendus vides et c'est déprimant, tout le monde est en télétravail à des dates différentes. Alors j'espère que ça va devenir comme au fédéral et en Ontario, la fin du télétravail, la Covid est finie, c'est le temps de revenir comme on était avant. Mais vous ne devez pas transmettre ce commentaire de toute façon."

Aucun plus vaux de retourner au bureau 3 jours semaines! Au contraire, moins de temps à donner au bureau étant donné que je serai prise dans le trafic matin et soir ! alors qu'en télétravail je peux allonger mes journées de bureau et être MOINS dérangé par les

collègues qui veulent seulement faire du social !!!! je peux prouver quand télétravail je suis beaucoup plus efficace qu'au bureau ! ah oui, un écran maison ou bureau a le même pour mes yeux ! Vous voulez nous enlever le goût de rester pour nos ministères, d'aimer travailler pour la fonction publique depuis 20 ans et bien vous êtes vraiment entrain de me donner envie de quitter tout ceci afin d'avoir ENFIN du respect quelque part ou mon travail sera apprécié! ah oui en passant... l'absentéisme est 99 % quand je dois me rendre au bureau, de chez moi même malade je travaille! Bravo pour tout le bordel que vous crée depuis votre rentrée en poste !

Arrêtez de changer nos conditions de travail de façon négative!

Tout va bien avec 2 jours au bureau, pourquoi vouloir changé

"Nos nouveaux bureaux pour avril 2026 ne seront pas assez grand et il y aura un très gros manque de confidentialité pour nos dossiers. La concentration ne sera pas la même qu'à la maison."

Le télétravail à 3 jours semaine augmente la qualité de vie et est une plus value pour la rétention du personnel, en plus d'être un attrait pour de nouveaux employés. Passer de 2 à 3 jours au bureau favoriserait le départ d'employés et la détérioration des conditions de travail, en plus d'affecter négativement la motivation de plusieurs. Aucune surprise étant donné que la CAQ désire se débarrasser de ses employés en instaurant des politiques qui ne font aucun sens à plusieurs niveaux. Le bateau coule et le capitaine ainsi que ses sous officiers semblent vouloir emporter avec lui le plus de personnes possible. Bref, il faudrait peut être lâcher le morceau et laisser la place à quelqu'un d'autre. La qualité des services passent principalement par des employés heureux. Sans employés, vous n'êtes rien.

Il n'y a aucune plus value de rajouter une journée de présentiel, à part le fait de générer plus de stress et de fatigue aux employés et un grand risque d'avoir beaucoup partir en congé maladie.

De ne pas avoir suivi la lettre d'entente qui mentionne que vous conduisiez le syndicat AVANT c'est dégueulasse

Beaucoup plus productive en télétravail. Le gouvernement n'a RIEN à gagner \$\$\$ en nous imposant ça outre de se faire réclamer BEAUCOUP PLUS de frais (déplacements, repas, etc)

3 jours c'est correct, mais je préfère 2 jours

que son surnom Cruella lui va très bien, que finalement Sonia Lebel était un peu plus sympathique qu'elle. que je trouve que lors de sa conférence de presse par rapport à ça, je trouve qu'elle avait un regard méprisant

Svp laisser le télétravail 2 fois par semaine

Mme Duranceau, personnellement le retour a 3 jours/semaine en présentiel n'aurait que des impacts négatifs dans ma vie : encore moins de pouvoir d'achat, plus de pollution sur les routes, beaucoup plus de fatigue en raison de la distance étant donné qu'on tarde à accepter ma demande de changement de port d'attache, beaucoup plus de stress pendant la saison hivernale et j'en passe encore. La liste serait trop longue. Je travaille pour le Saguenay, je vis à Mirabel et je travaille présentement au bureau de Ste-Agathe. Quelle serait bien l'utilité pour moi d'être davantage en présentiel. J'offre le même service de qualité en télétravail et je suis même en capacité de terminer un peu plus tard que quand je dois me rendre au bureau. Aucun de mes collègues travaille dans le même bureau que moi. Revenir à 3 jours ne serait qu'une perte de temps, d'argent et d'énergie monumentale.

Le retour en présentiel n'a aucune plus-value puisqu'on passe la majorité de notre travail sur Teams, que la réalité veuille que nos gestionnaires ne sont plus dans les mêmes régions que nous.. Par conséquent, pourquoi aller au bureau pour leur parler en Teams? De plus, le présentiel implique beaucoup plus d'interruptions et de small talk qui nuisent à la productivité et qui ne se produisent pas en télétravail.

La raison évoquée est d'augmenter la qualité de cohésion d'équipe. Avec la régionalisation de notre ministère et les Pôles même si on revient à 3 jours par semaine en présentiel la majorité de nos équipes de travail sont à distance. Je trouve que la raison évoquée n'est pas cohérente avec les décisions prises par notre ministère. De plus, pour ma part je me garde mes dossiers les plus complexes pour les traiter en télétravail, endroit où il est plus facile pour moi de me concentrer et être plus productive. Il ne faut pas oublier que dans certains ministères les frais de stationnement sont entre 15\$ à 20\$ par jour, donc cela a un grand impact sur notre revenu. Le télétravail avait une certaine rétention sur notre travail mais à 3 jours en présentielle cela le rend beaucoup moins attractif. Je trouve cela dommage que l'on n'écoute pas les employés. On se sent pris au piège.

Déménagement dans des bureaux plus petits. Paiement d'un stationnement. Très brouillant et moins efficace au présentiel

Dans un contexte où les employés de l'état vivent avec la menace constante de perdre leur emploi et de devoir palier aux coupures de poste (donc charge de travail supplémentaire avec encore moins de ressources), l'augmentation du présentiel vient ajouter un stress supplémentaire et diminuer la qualité de vie des employés. Cela n'aura pas pour effet de rassembler les troupes et d'augmenter la productivité, bien au contraire. Des employés stressés et malheureux ne se donnent pas corps et âme pour une organisation qui se moque de leur bien-être. Bien au contraire ! Vous me donnez le minimum, attendez-vous à la même chose !

Une décision qui n'a aucun impact on paiera plus d'essence c'est tout

Lorsque je suis au bureau, je perds énormément de temps juste pour me rendre au travail. Avant la pandémie, je prenais maximum 20 minutes pour aller au bureau, mais depuis le trafic a énormément augmenté et cela me prend près de 40 minutes. (J'habite à 13 minutes d'y bureau sans trafic). Il va clairement manqué de place au bureau pour tout le monde du centre d'acquisitions et je vais quand même passer mon temps sur Teams pour les rencontres parce que mes collègues sont à Trois-Rivières, Montréal, Ste-Thérèse et Québec.

Le télétravail est un avantage que nous avons premièrement pour la conciliation travail-famille, de plus nous sommes plus productif en télétravail car me rendre au bureau me prend 30-40 minutes donc j'arrive plus tard et quitte plus tôt pour m'occuper de ma famille. De plus, au bureau moins productif puisqu'il y a la distraction des collègues qui parlent en même temps. Je suis contre le présentiel à 3 jours semaine qui amènerait seulement des inconvénients. Nous sommes déjà pénalisé avec la charge de travail qui augmente de façon exponentielle dû aux coupures, de nous faire revenir au bureau 3 jours/semaine seraient encore pire. Moins bon service client et moins de temps sur nos heures de travail vu la perte de temps dans le trafic. Seulement des points négatifs. Nous n'avons plus assez d'espace au bureau non plus pour accueillir tout le monde.

Le présentiel 3 jours n'est pas une bonne idée si on regarde seulement la population sur les routes qui est extrême passer 1h30 matin et soir dans le trafic ce n'est pas normal et on pense pas lors des tempêtes. On arrive au bureau déjà fatiguée donc plus difficile d'effectuer nos tâches. Tandis qu'en télétravail on est frais et dispo tout les jours donc plus d'énergie à faire notre travail. De plus avec les baies non renouveler il y aura beaucoup moins de place pour les fonctionnaires. Aussi à chaque fois que je vais au bureau la perte

de temps des gens qui ne font que parler de tout et de rien qui nous dérange. Moi je préfère la tranquillité afin d'effectuer mon travail consciencieusement et éviter les erreurs. Merci de nous écouter je crois que nous devrions être important pour vous et que notre bien être vous tiennent à cœur

Ils indiquent que nous sommes plus productif en présentiel. Mais c'est tout l'inverse. Je suis pas mal plus productive de chez moi et ça n'impacte aucunement mon travail d'être à la maison puisque de toute façon mon équipe est déjà à plus de 3 hrs de mon bureau. On fais déjà nos rencontres sur Teams

Grâce au mode hybride au minimum de deux jours en présentiel, des gens dont la contribution et l'expertise sont précieuses ont pu avoir accès à un emploi de qualité dans la fonction publique même s'ils habitent plus loin en région. Avant l'arrivée du mode hybride au minimum de deux jours semaines, la conciliation travail et vie personnelle ou travail famille ainsi que les autres coûts et impacts reliés au fait d'occuper un emploi à une certaine distance de leur domicile mettaient ce genre d'emploi hors de leur portée, raisonnablement. La souplesse qu'a apporté le mode hybride a donc contribué à la diversité (coup de pouce à la tertiarisation inachevée de l'économie de certains milieux) et la qualité des emplois occupés par des résidents des régions plus éloignées. La fin de certaines conditions favorables pourrait mettre à mal la situation. Des gens auront des impacts négatifs très importants de nature économique, conciliation des différentes sphères de leur vie, etc. Ça accroîtra la détresse de ces personnes fortement impactées. La diminution de leur intention de rester est évidente et s'ils partent, ce pourra signifier une régression importante de leur niveau et leurs conditions de vie. De plus, il y aura plus de gens, plus souvent et plus longtemps sur les routes ; des enfants moins souvent avec leurs parents. Le tout cascade en multiples impacts négatifs sur la société québécoise.

D' evaluer cette décision car l'impact est majeur et non dans la bonne direction .

Changer la règle du télétravail signifierait pour moi, etre moi concentré pour donner un service à la clientèle tel que le client mérite du a l'environnement souvent bruyant

Bien que j'aime mes nouvelles tâches comme agente d'aide financière en gestion de dossiers actifs pour les demandeurs d'asile, je songe sérieusement à retourner à mon emploi précédent au centre d'appel, même salaire et 100% télétravail. Actuellement je vais 2 jours semaine au bureau même si c'est pour mw brancher en Teams avec mes

collègues dans d'autres villes...3 jours c'est trop et je paie déjà 10\$/jour pour mon stationnement.

Avec le télétravail je suis moins stressé, fatigué et anxieuse. Je m'absente moins et réussis de travailler en équipe la même façon qu'au bureau. Le télétravail devrait être un choix et nous forcer de faire du présentiel sera la fin d'offrir un service complet et efficace aux citoyens.

Aller au bureau pour parler à ses gestionnaires et ses collègues en Teams ou est la logique ?

Rien va améliorer

Pour 3 jours par semaine. Je ne me sens pas intégré dans mon équipe

Je travaille tellement mieux tranquille à la maison sans dérangement et sans stress de la route

"Il n'y a aucun avantage de passer de 2 à 3 jours de présentiel. Le seul avantage dont le gouvernement espère en tirer, c'est du côté de l'opinion publique."

Il est déjà difficile de travailler dans un contexte où il reste peu d'employés compétents et avec expérience de travail significative. Soyez assurés que nous en perdrons une grosse proportion à appliquer ces 3 jours de déplacement.

Depuis l'annonce qu'il y aurait probablement un retour à 3 jours, cela me crée un stress énorme et mon moral est affecté puisque cela va diminuer ma conciliation travail-famille. Je trouvais déjà inutile d'aller au bureau 2 jours puisque je suis beaucoup plus efficace en télétravail et je perds beaucoup moins de temps en transport en commun. Je peux donc faire plus d'heures en télétravail. En télétravail je suis plus concentrée et je ressens moins la fatigue. Je trouve qu'il n'y a pas de plus-value à faire du présentiel puisque mon équipe se retrouve dans différentes régions donc je ne les verrai pas plus. De plus même si nous sommes au bureau avec des collègues, parfois nous ne sommes pas sur le même étage par manque de place. Je trouve cela décevant parce que j'aime mon travail mais depuis l'annonce, je regarde s'il n'y a pas d'opportunités ailleurs pour pouvoir continuer à concilier travail-famille avec en fonction du télétravail. Merci de prendre en considération notre situation

C'est une journée de stress par semaine de trop.

Avec le décloisonnement des services de l'aide financière de dernier recours, il n'y a aucune valeur ajoutée à être en présentiel. Cela entraîne même des difficultés de concentration, des espaces inappropriés pour certain postes/corps d'emploi dans des ports d'attaches. Nos équipes ne sont plus dans nos bureaux/régions, nous n'avons donc plus aucun intérêt à travailler en présentiel. Pour ma part, le poste que j'occupe n'est aucunement approprié pour travailler dans un cubicule et nécessite un bureau fermé et mon port d'attache n'est pas en mesure de me le fournir, le télétravail est donc la meilleure option.

"2 jours en présentiel était pour moi raisonnable et je trouvais que j'avais trouvé une belle équilibre de vie personnelle/professionnelle. Ma banque de maladies n'a jamais été aussi pleine! J'avais une prestation de travail satisfaisante et j'ai toujours eu d'excellentes évaluations. Jamais le télétravail a nui à la qualité de mon travail. En échange, j'ai l'impression que mon employeur veut me punir et ne me fait pas confiance. C'est dévalorisant. Le télétravail me permettait une belle flexibilité maintenant je vais devoir être stressée 3 matins sur 5 pour être sûr d'arriver à temps chercher mes jeunes enfants. Ce qui m'oblige à partir plus tôt du bureau (donc perdre 1 heure que j'aurai pu avancer des dossiers!). Sans parler des coûts à déboursier supplémentaires. Savez-vous combien coûte une carte mensuelle OPUS? À 2 jours j'arrivais à me débrouiller avec des billets, ce qui compte beaucoup dans mon budget. Perte de temps et d'argent tout ça pour une journée de plus qu'on pourrait se passer! Je trouve que c'est une mesure on dirait juste pour miner le moral. Déjà que les avantages salariaux sont en deçà de ce qui est proposé ailleurs. Je me disais que l'avantage du télétravail 3 jours par semaine palliait ce désavantage monétaire. Vous voulez imiter le fédéral, mais le fédéral au moins ils ont d'excellents salaires qui peuvent justifier cette mesure plus draconienne du télétravail. "

Regardez mes statistiques....je suis la plus performante du PMSD avec le moins d'erreur grâce au télétravail...mes journées en présentiels sont beaucoup plus courtes qu'à la maison

Quelle régression! Tout pour nuire aux employés, ça ne servirait à rien, aucun avantage si non plus de pollution, plus de dépenses quotidiennes... Ce n'est pas du tout une bonne façon d'être plus productifs, bien au contraire. Moi je vais déjà m'asseoir 2 jours par semaine pour absolument rien avec des gens avec qui je n'ai aucun contact de travail, alors pourquoi en ajouter une 3e inutilement!

Je suis 100% en télétravail, si je dois aller 3 jours semaines au bureau, je pense sérieusement à quitter mon emploi et possiblement prendre ma retraite

Il n'y a pas de plus value à faire une troisième journée en présentiel

Il n'y a aucun avantage à être plus souvent au bureau quand il n'y a AUCUN membre de mon équipe qui y travaille. Pour l'argument économique, aucune chance que je dépense dans les commerces du quartier, quand je vais devoir payer 45\$/SEMAINE pour me stationner au bureau. Au bureau on est plus souvent dérangés, donc moins productif, je ne vois aucun bénéfice, ni pour moi, ni pour mon employeur d'être plus souvent au bureau.

Honnêtement la principale raison de travailler pour la Fonction Publique sont les avantages comme le télétravail, car le salaire est très ordinaire. Comme vous êtes en train de nous l'enlever petit à petit, les travailleurs vont se rediriger au privé car les salaires sont meilleurs et les avantages seront facilement meilleurs. La rétention sera difficile, juste dans mon milieu de travail plusieurs personnes commencent à regarder ailleurs.

"Premièrement, le télétravail aidait beaucoup pour la conciliation travail/famille que vous détruisez à petit feu. Deuxièmement, cette décision qui sera effective en plein milieu d'une année scolaire désorganise totalement les familles."

Pour ma part, je vais majoritairement au bureau parce que j'ai une place bien à moi et que mes collègues effectuent également du travail en présentiel majoritairement. Il n'y a pas de plus-value que je sois au bureau lorsque j'ai des rencontres une bonne partie de la journée et que toutes les rencontres sont en Teams. Au contraire, je me sens inutile au bureau et je suis constamment dérangée par mes collègues. Il serait pertinent d'écouter vos employés et leurs préoccupations plutôt que de prendre des décisions aussi hâtives qu'inefficaces pour vos employés. Vous nous demandez déjà beaucoup en coupant des postes dans la fonction publique, il serait agréable de sentir que notre santé mentale et notre bien-être au travail vous importent un minimum. Et ce n'est pas ce qu'on ressent présentement!

Nos bureaux ne permettent pas une présence 3 jours semaine pour l'ensemble de l'équipe. Le niveau sonore y est très élevé et nuit à la capacité de concentration, car la très grande partie des gens qui sont en présentiel sont en rencontre Teams avec des clients ou des collègues ailleurs au Québec. La présence physique n'est pas du tout

justifiable et nuit à la conciliation travail/famille en plus d'ajouter une couche de stress et de fatigue mentale.

Les équipes de travail sont dispersés à travers le Québec donc il ne sont pas en présentiel à mon bureau nous seront encore à collaborer en Teams je ne vois pas l'intérêt de dire que nous allons avoir une meilleure collaboration avec nos collègues en présentiel si il ne sont pas dans le même bureau que moi

Laissez le choix aux employés d'être bien et heureux, peu importe le statut qu'ils choisiront (télétravail ou présentiel).

Gardez 2 jours au bureau mais tout le présent

C'est une perte de temps et d'énergie

Si la possibilité de faire du télétravail à 100 % prend fin, je serai dans l'obligation de démissionner, car cela deviendra très difficile pour moi avec ma fille. La conciliation travail-famille deviendrait inexistante : étant mère monoparentale, je n'ai personne pour déposer ma fille à la garderie le matin afin que je puisse arriver au bureau à l'heure. De plus, lorsqu'elle est malade, je n'ai aucune solution de garde, ce qui m'obligerait à m'absenter.

On va devoir engager des gens car j'ai beaucoup moi de temps lorsque que je suis au bureau

Nous souhaiterions garder le télétravail 5 jours par semaine car même en présentiel nous n'avons aucun contact avec la clientèle et nous avons une belle cohésion au sein de notre équipe malgré le télétravail. Aussi vu que nous bénéficions du télétravail 5 jours par semaine, nous avons acheté des maisons loin de la ville de Quebec (en région). Si tout ça devait changer, imaginez quel ouvrage supplémentaire ça deviendrait pour nous. Pensez-y s'il vous plaît. Merci

Nous savons tous que cette demande de présentiel à trois jours par semaine est faite seulement pour faire rouler l'économie du Québec (resto...gaz...commerces..) En aucun cas cette demande est faite pour le bien-être des employés de la fonction publique. Il est inutile pour Mme Duranceau de continuer chercher des arguments pour nous convaincre du bien fondé de ce retour à 3 jours en présentiel car il n'y en a pas. Nous savons également que ce retour à trois jours est seulement pour suivre les autres organismes et est un trip de pouvoir. Je suggère donc au syndicats d'encourager le boycott de cette 3e journée inutile en présentiel. Pour ma part et étant donné que j'ai seulement une personne

dans ma direction au bureau, je compte continuer à faire 2 jours de présentiel jusqu'à ce qu'on me donne une VRAIE et BONNE raison de faire 3 jours de présence. Je vais adhérer seulement si les arguments en valent la peine mais pour le moment, c'est n'importe quoi!

Ne nous privez pas d'un privilège acquis et qui a grandement amélioré la conciliation de travail-famille

Mme chaque ministère est différent avec des besoins différents. Il faut garder de l'ouverture à cette décision qui revienne au gestionnaire.

Je suis plus productive à la maison car je suis beaucoup plus concentrée

"Je suis d'accord qu'avant on faisait 5 jours au bureau, mais il est aussi vrai qu'avant un salaire de fonctionnaire faisait vivre une famille et ce n'est plus le cas non plus. Je trouve ce manque de respect envers les employés décevant. Qu'ils nous parlent des vrais enjeux au lieu de nous faire croire que c'est pour une cohésion d'équipe. Je n'ai jamais eu autant de contact avec mon équipe que depuis que Teams est là, dans les bureaux je ne vais pas les voir je préfère leur écrire pour qu'ils répondent à leur rythme. Bien honnêtement sans intervention du télétravail je ne sais pas si je travaillerais encore à la fonction publique, travailler dans des tours de bureaux est horriblement déprimant."

"Je souhaite exprimer que l'augmentation à trois jours par semaine en présentiel ne devrait pas être motivée par un objectif de réduction de la taille de l'État. Ce sont les employés qui en subiront directement les conséquences : hausse des coûts de transport, plus de temps passé dans le trafic, et une détérioration de notre qualité de vie. Le temps est précieux — time is money — et cette décision risque de nous appauvrir, tant financièrement qu'humainement. J'ai choisi de travailler dans la fonction publique parce que je crois en sa mission. Cependant, j'ai parfois l'impression que la fonction publique, elle, ne me choisit pas, dans le sens où elle ne me laisse pas la flexibilité nécessaire pour concilier efficacement mon travail et ma vie personnelle. Je suis fière de servir au sein de la fonction publique et je souhaite continuer à l'être. Toutefois, l'obligation de revenir trois jours au bureau met en péril cet équilibre et ce sentiment d'appartenance."

Il est réellement impossible de donner autant de rendement en présentiel. La diminution est calculable. Je trouve aberrant qu'encore une fois, les autorités prennent des décisions sans évaluer les conséquences au service à la clientèle et qu'ils soient tellement déconnectés de la réalité. Selon moi les mesures imposées sont strictement politiques.

Les outils sont disponibles pour évaluer la charge de travail accompli. Je crois qu'il y a une partie des employés qui ne donnent pas le rendement moyen et que les gestionnaires ne font pas leur travail à l'effet de confronter ces employés. De toute façon, les employés qui ne donnent pas le rendement escompté, ce sont les mêmes qui ne font rien même au bureau et les gestionnaires ferment leur yeux sur ce qu'il s'y passe, même quand ils sont présents.

C'est difficile pour moi de planifier mon horaire et de déterminer les jours que je peux être présente au bureau, car je travaille pour un tribunal et cela a un impact sur ma semaine de travail. Il peut avoir un changement de dernière minutes, moins de 24 heures. Nous avons beaucoup d'audiences en Teams. Si je dois être en présentiel lors d'une audience virtuelle, je suis dans une aire ouverte ce qui est désagréable quand il faut être attentive aux détails, enregistrer celle-ci, faire le pv, faire le partage d'écran, etc.

Augmente les frais et temps de déplacements. Valeur ajoutée de pouvoir faire plus de télétravail

Que de mon côté, gérer des courriels, des transfert de dossier au TAT, envoyer des confirmation de rencontre avec lien Teams ,que je sois au bureau, je ne voit pas le plus value. De plus, mon équipe est reparti dans tout le Québec donc faire du Teams au bureau pour parler avec mes collègues ça donne aucun plus a mon travail....au contraire, quand je suis a la maison je ne suis pas déranger donc reste concentré dans mes tâches au lieu de parler avec d'autres personnes du bureau. Je crois qu'il y a des priorités autres que s'acharner sur les fonctionnaires de première ligne. Il y aurait beaucoup plus de ménage a faire dans les hautes directions qui eux, n'offrent pas le service direct a la clientèle.

Quand allez-vous soulever les enjeux pour les régions? Quand aller vous parler de veux à 100% en télétravail et du plan de régionalisation ? On est oublié pas mal!

"Pour moi le télétravail 3 jours semaine est vraiment une mauvaise idée en raison de l'équipement inadéquats pour mes besoins de santé. Avec les réaménagements de travail, il n'y aura plus de chaise ni de bureau attitré et ajusté à ma posture. En effet, j'ai présente des engourdissements au bras et aux jambes à chaque fois que je me rends en présentiel au bureau en raison du mobilier inadéquats pour ma condition de santé, je n'éprouve aucun malaise de santé quand je suis chez moi en télétravail. Merci de tenir compte des gens avec des conditions de santé particulières. Pour moi retourner à 3 jours par semaine au bureau avec mes conditions de santé sera carrément invivable. Je ne sais

plus quoi faire par rapport à cette situation. Je suis beaucoup plus productive et concentrée chez moi au confort de mon foyer et mieux pour ma santé. Je ne me sens pas indisposée physiquement lorsque je suis chez moi. Merci de reconsidérer cette demande et de conserver le 2 jours semaine."

Nous sommes plus performants en télétravail

Me déplacer pour tous pitonner dans notre coin n'a aucune valeur ajoutée; Me déplacer au bureau pour des rencontres virtuelles parce que d'autres sont en télétravail c'est pas une valeur ajoutée pour la cohésion d'équipe; Me lever tôt pour perdre mon temps dans les déplacements et ne rien gagner en cohésion d'équipe ni valeur ajoutée, je ne suis pas d'accord d'ajouter une journée de + en présentiel. De plus, il n'y a rien aux alentours de mon bureau, je n'irai pas magasiner non plus.

Le présentiel augmenté va nuire plus qu'autre chose et ce à plusieurs niveaux: la fatigue, le stress, les finances personnelles, la qualité de travail, etc.

Je trouve ça dommage les changements en lien avec le nombre de jours en présentiel. Si je prends exemple sur ma situation, mon équipe est totalement dans une autre BSQ de la région, je les vois en visioconférence tous les jours donc je sois en présentiel ou en télétravail, pour notre cohésion d'équipe c'est la même chose. De plus, il n'y a plus de budget accordé pour aller travailler avec eux. Certaines fois lors de réunion importantes ou de journée de formation, j'avais l'autorisation d'aller à leur BSQ pour la journée. Ce qui n'est plus le cas depuis plus d'un an.

Il était plus facile de créer des liens lorsque toutes les personnes de mon établissement relevaient de notre direction régionale et non de diverses directions partout au Québec.

"Il manque déjà de bureau pour tous les employés. Avec le télétravail, les équipes ont recruté des employés partout dans la province. Les gens comme moi qui sont seuls dans leur région dans leur équipe n'ont pas d'avantages à aller au bureau. Cela crée de la solitude, en mangeant seul, en entendant les autres parler entre collègues autour... je me demande si je serai encore bien avec mon emploi. Les deux jours en présentiel étaient déjà difficiles, je ne pense pas pouvoir passer la majorité de mon temps au travail en présentielle "

"Hybride 2 jours était un bon compromis. On a tout adapté pour que le mode hybride 2 jours ou le 100% télétravail fonctionne. Les tâches qui doivent se faire en présentiel

continuent de se faire. Nous sommes plus efficaces qu'avant. Nous avons aménagé nos maisons pour être confortable pour le télétravail. Avec les espaces de bureaux partagés, il se peut qu'on ne croise pas nos collègues avec qui on collabore tous les jours, on se retrouvera mêler à d'autres gens selon les places disponibles. Je ne vois pas la plus-value de s'insérer encore plus dans le trafic qui sera occasionné par les travaux du tramway dans les prochaines années, laissons-leur le champ libre. Nous perdrons de l'expertise et serons peu attractifs pour les jeunes. La conciliation travail famille en prendra un coup. "

Une journée en présentiel de plus c'est beaucoup de frais de plus exemple essence, lunch, stationnement etc.. et augmenterait ma fatigue et réduirait mon efficacité. Mon travail me rendrait moins heureuse car j'ai été engagé à 2 jours semaine en présentiel et depuis 4 ans mon rythme de vie et amour du travail n'a jamais été aussi satisfaisant.

Le télétravail et le présentiel moitié/moitié permet à quelqu'un comme moi qui a un trouble anxieux et un déficit de l'attention de bien travailler chez moi car il n'y a pas tout le monde qui parle au bureau qui est déconcentrant et je peux rendre les mêmes services même si je suis à la maison. La méthode actuelle me convient parfaitement et je ne comprends pas pourquoi on devrait changer. Le trafic et le temps de se rendre au bureau dérange beaucoup d'employés. Une journée de plus n'est vraiment pas idéale

Je crois que c'est le travail du gestionnaire de gérer les employés à distance qui perdre leur temps. Évidemment il va toujours y en avoir. Mais le présentiel pour travailler avec des gens à distance selon moi est inutile, les gens ne seront pas toujours au bureau en même temps. Je perds beaucoup moins de temps à la maison seule, qu'au bureau avec des gens qui viennent me parler. De plus, le manque d'espace risque d'être un problème important et une perte financière inutile.

Cesser de nous retirer ce qui nous attire dans la fonction publique.

Si la politique de 3 jours/sem. en présentiel est maintenue, j'aimerais que vous prévoyez également des exceptions pour les employés qui travaillent seuls sur leurs lieux de travail. Je suis en région éloignée et je suis la seule employée de l'Office en Gaspésie alors même si je vais travailler au bureau, je n'aurai pas plus de contact avec mes collègues ou la clientèle. Cela m'occasionnerait littéralement que des inconvénients, aucune plus-value pour mon organisation ou moi-même. Des dépenses de gaz de plus, 1h de déplacement de plus par jour, du temps perdu à voyager etc... et tout ça sans que ça n'apporte ne serait-ce qu'un seul avantage pour mon employeur ! Merci de considérer les cas

d'exceptions, je ne suis certainement pas la seule dans cette situation, seulement à l'Office, nous sommes 3 à être dans des bureaux éloignés.

Que l'augmentation en présentiel n'a aucun bénéfice pour les employés de plus. Le déplacement au bureau réduira pour certains le temps de travail vs en télétravail qui permet de travailler plus et plus longtemps.

Pour Services Québec, le télétravail est idéal.

Aucune plus value au travail en présentiel

Aller au bureau pour faire du télétravail n'a aucune valeur ajoutée dans mon cas.

À mon sens, il n'y a aucune valeur ajoutée à une journée additionnelle en présentiel... une mesure bidon qui sert d'autres intérêts que ceux de la productivité et du service à la population.

Télétravail 3jours semaines minimum = formule gagnante au maximum

"Nous vivons dans l'ère de la technologie...Teams, comme exemple concrete pour le télétravail à la FP du Québec. Le Québec ne veut pas s'adapter à l'ère de la technologie ? "

Les locaux sont beaucoup trop petit pour accueillir tous les employés en présentiel, le présentiel ne rend pas plus productif, au contraire, les employés perdent beaucoup plus de temps a jaser, trouver un bureau de travail, positionner leur bureau. Moins de conger pour des rendez-vous puisqu'il est beaucoup plus facile de le faire en télétravail. Les clients se plaignent du "bruit" en télétravail. Imaginez-vous lorsque nous seront tous en présentiel, en motton a parler l'un par-dessus l'autre ? Et qu'en sera-t-il lorsque nous déménagerons a nouveau locaux? Aucun ou très peu de transport en autobus disponible, aucune place attitré, vais-je devoir faire les 5 étages chaque matin pour trouver un espace de travail ? Faire 3 aller-retours pour transporter mon matériel? 30 minutes pour positionner mon bureau chaque matin puisque j'utilise actuellement un bureau entièrement meublé pour moi? Selon moi, le plan de match n'est pas viable.

La facon dont ce processus de retour en présentiel a été amené est extrêmement irrespectueuse et indelicates envers le travail acharné que réalisent les fonctionnaires dans le contexte difficile d'austérité actuel. De plus, cela va a 100% a l'encontre des réductions budgétaires qui ont engendré de trop nombreuses pertes d'emplois en plus

d'augmenter drastiquement les coûts pour les fonctionnaires, sans parler du stress dans la conciliation travail vie personnelle. Extrêmement décevant... Je considère réellement quitter la fonction publique!

"Je suis seule du MIFI dans les bureaux de Services Québec. Notre DR est vaste et même si je vais au bureau, toutes nos réunions sont en virtuelle. La clientèle s'est très bien adapté au virtuelle. Je vais donc au bureau, pour faire du virtuelle. Ça me crée énormément de frustration et de stress. Je suis plus productive en télétravail et j'ai une meilleure qualité de vie."

"Je déplore le fait que nous avons appris la nouvelle dans les médias et non à l'interne. Même quand on se présente sur place au bureau, la moitié des gens sont en télétravail donc les rencontres ont souvent lieu par Teams quand même. Plus bruyant au bureau qu'à la maison... je ne vois aucune valeur ajoutée de me présenter plus souvent (va augmenter le trafic également)"

Imposer une diminution du télétravail autorisé ne fait que nuire à l'attraction et la rétention du personnel. En fonction des tâches et du gestionnaire, les journées de télétravail sont déjà modulables. Laissons la liberté aux travailleurs afin qu'ils se sentent appréciés et respectés dans le cadre de leur fonction.

Il faut que les décideurs se mettent à descendre sur le terrain avant de prendre des décisions qui vont à l'encontre des intérêts de tous

"Cela semble incohérent de mettre à 3 jours alors que nous passons tous en dépersonnalisation de nos bureaux. À la base le concept a été réfléchi pour 2 jours en présentiel au bureau et non pour 3. Ça ne fonctionnera pas tantôt s'il y a plus de monde au bureau mais moins d'espace de travail pour tout le monde. Et pour ma part, je suis souvent plus productive à la maison qu'au travail. Moins dérangé par mes collègues. Ça prend un équilibre mais je trouve qu'il commence à avoir de moins en moins d'attraits à rester dans la fonction publique. Tout coûte plus cher et c'est souvent nous les fonctionnaires qui payent le prix... le temps et l'argent qu'on sauve à être en télétravail. J'ai parfois l'impression de perdre mon temps dans le trafic et ça ne s'améliorera certainement pas sur les routes du Québec si on est à 3 jours obligatoires. "

Avec l'arrivée du télétravail à cause de la Covid-19, des membres des équipes ont été recrutés un peu partout au Québec, donc certains de nos coéquipiers ne sont pas au

même port attache que nous. Ce qui fait que nous sommes quand même en rencontre Teams même au bureau. Considérant que le nombre de salles disponible est limité, nous devons plus souvent qu'autrement rester à nos postes. Donc nous sommes 4 membres de l'équipe côte à côte à s'entendre en echo pour 1-2 membres qui sont ailleurs au Québec. Il n'y a donc pas de valeur ajoutée à aller au bureau dans ses cas-là.

Que elle ses collègues passe la loi sur les syndicats au plus vite. Qu'on sache où va notre argent. Peut-être que ça donnerait le plaisir de savoir qui sont nos délégué.ne vous inquiétez pas je sais que mon message se rendra pas à la ministre. J'ai de la misère à voir un délégué.

Ma productivité est bien meilleure en télétravail, car il y a beaucoup moins d'interruptions et de bruits.

"Le télétravail à 3 jours/semaine augmente ma productivité et mon engagement envers mon ministère de façon significative puisque la circulation dense à tous mes déplacements (allers et retours) au bureau apporte beaucoup de stress et de fatigue. Je suis à 34 ans de service et si le télétravail était offert à 100%, je poursuivrais ma carrière encore 2-3 ans, ce qui, en temps de coupures de postes, serait bénéfique à l'employeur en conservant l'expertise dans mon unité. Les 3 jours au bureau en présentiel contribueront à ce que ma retraite soit avancée soit en 2026! "

"Le télétravail fait partie des avantages offerts par la plupart des entreprises. Ajouter une journée de travail en présentiel n'apporte aucun bénéfice à mes tâches ; au contraire, cela signifie plus de bruit, davantage de dérangements et moins de temps dans ma journée pour être réellement efficace. Cela implique aussi moins de temps avec ma famille en raison des déplacements, ainsi que des dépenses supplémentaires. Les familles ont déjà de la difficulté à arriver financièrement : pourquoi vouloir nous renvoyer plus souvent dans le trafic et nous obliger à envoyer nos enfants en service de garde une journée de plus, alors qu'ils peuvent simplement revenir à la maison en autobus après l'école ? Je ne comprends vraiment pas cette décision, et les arguments présentés sonnent faux. Je suis grandement déçu par une décision qui, selon moi, manque de transparence."

Je pense qu'il est inutile de lui dire des commentaires, elle ne nous écoute pas et ne nous respecte pas.

J'aimerais continuer à réaliser 3 jours ou plus de télétravail.

En quoi ça change de me remener une journée de plus au bureau alors que je n'ai aucun membre de mon équipe dans ce bureau et toutes les rencontres sont par Teams. À part le fait de m'occuper des frais de déplacement (gaz, stationnement...etc), stress du trafic et surtout moins de conciliation travail/famille, il n'y a plus de valeur à ça. Pour finir le télétravail est le seul argument qui me garde dans la fonction publique et s'il disparaît y a rien qui me retient et je crois que ça fait votre affaire (pousser les à partir).

En 2025, le télétravail représente une valeur ajoutée. Plusieurs des tâches que nous effectuons en tant que technicienne, se font aussi bien, sinon mieux, en télétravail. Pour plusieurs d'entre nous, il est difficile de se concentrer au bureau, au travers des cubicules et des collègues qui parlent tout le temps. En ce qui me concerne, le télétravail à 3 jours par semaine est juste parfait et cela a augmenté ma qualité de vie et mon moral d'au moins 75%. Je suis beaucoup plus productive dans le silence de chez-moi et beaucoup moins à risque d'erreurs dû aux dérangements. La plupart d'entre nous n'ont pas besoin d'aller plus souvent au bureau. Cela représente une perte de temps, d'argent, de qualité de vie, de concentration et de productivité. En 2025, il faut évoluer. Le télétravail est un atout pour tous.

Ça serait intéressant de faire une manifestation en étant tous en télétravail. On est tous pour la plupart plus efficace en télétravail. Plus épanouie. Plus de temps personnel.

Votre discours et vos raisons ne sont pas du tout fondés dans la réalité du quotidien de mon travail. Il y a ZÉRO valeurs ajoutées, surtout en lien avec les exemples que vous donnez, à venir une journée supplémentaire au bureau. En fait, ça donnera un effet absolument contraire à ce que vous croyez. Un mépris s'installera rapidement, et vous prouverez une fois de plus que vous n'avez guère les intérêts des employés à cœur.

"Madame Duranceau, L'augmentation de la présence obligatoire au bureau à trois jours par semaine soulève de réelles préoccupations parmi plusieurs employés, notamment en ce qui a trait à la conciliation travail-vie familiale. Les trajets quotidiens dans la région de Québec représentent désormais un fardeau considérable : le trafic est de plus en plus dense, les temps de déplacement se sont allongés, et les coûts associés — essence, stationnement, entretien du véhicule — continuent d'augmenter. Au-delà des considérations financières, cette mesure a également des répercussions sur la santé mentale et la qualité de vie. Les longues périodes passées dans le trafic, combinées à la réduction du temps disponible pour la famille et les loisirs, créent un stress supplémentaire

et diminuent la satisfaction au travail. Il est important de rappeler que, durant la pandémie, le télétravail a démontré son efficacité. La productivité du personnel est demeurée élevée — voire supérieure — grâce à une meilleure concentration, une plus grande flexibilité organisationnelle et une réduction du temps perdu en déplacements. Les technologies et les outils informatiques développés depuis ont considérablement amélioré la collaboration à distance, assurant un suivi efficace des dossiers et une communication fluide entre collègues et gestionnaires. Ainsi, plusieurs employés estiment qu'un modèle hybride plus flexible, misant davantage sur le télétravail, permettrait de maintenir un haut niveau de performance tout en soutenant le bien-être du personnel. Nous espérons que le Ministère prendra en considération ces éléments afin d'ajuster cette directive à la réalité actuelle et aux besoins concrets des employés."

"L'augmentation du présentiel aurait un impact important pour moi. J'habite à environ 40 km de mon lieu de travail et mes déplacements représentent près de 2 heures par jour (1 h aller et 1 h retour) en raison du trafic et du passage par un pont très achalandé. Les frais de stationnement s'élèvent à 20 \$ par jour, soit environ 240 \$ par mois (3 jours par semaine), en plus des coûts de carburant. Cela augmente le stress lié aux déplacements et complique la conciliation travail-vie personnelle, notamment pour les services de garde et les retards pour aller chercher les enfants. "

Le retour au bureau équivaut à une baisse salariale évidente. Une augmentation du stress. La conciliation travail/famille plus difficile. Une qualité de vie amoindrie. Les avancées amenées par la pandémie seraient complètement effacées. Je ne vois rien de positif avec la diminution du télétravail.

Le télétravail est accessible seulement à une partie des employés dans le même bureau cause des frictions car les autres doivent palier aux tâches présentielles requises. Ex: Tech. Adm responsable bâtiment en son absence, les agents soutien doivent s'occuper des sous-traitants etc... Le télétravail devrait être accessible à tous de façon équitable

"Je trouve qu'exiger un retour en présentiel plus souvent alors qu'il est prouvé que nous travaillons aussi bien et efficacement de la maison est incensé. Pour ma part, les coûts pour me rendre au travail seront augmenter : augmentation assurance auto (+km par an), augmentation du prix de mon parking qui va passer de 100 à 130\$ par mois !!! Augmentation de l'essence évidemment. Augmentation du temps (+stress) de route dans le trafic matin et soir (pendant ce temps je ne travaille pas). Je serai beaucoup moins

efficace. Tout ça pour quoi au final. Plus de coûts pour du travail moins efficace. Cette décision est incensée"

Est-ce possible du cas par cas? Je travaille seule civile au bureau et mon gestionnaire agent de la paix y est tous les jours. Je vois avec lui les besoins si je dois me présenter. Le contexte actuel des Contrôleurs qui ne sont pas encore armé fait en sorte que je m'emmerde davantage au bureau. De plus, beaucoup de réduction de papier, donc moins de tâches qui doivent être faite physiquement. Je suis aussi responsable du bureau de Chandler et rare que je me déplace pour leurs tâches, je fais tous les suivis à distance, signe que le travail fonctionne bien et que j'ai des bons liens avec ces employés, malgré que je n'y suis pas physiquement. Je suis une hypersensible et le télétravail m'aide beaucoup à recentrer mes énergies et mieux interagir avec les autres personnes. J'ai quitté un ministère quand nous devions revenir au bureau après la covid..bureau qui était partagé à deux..un stress de logistique quand on tombe malade et on doit faire absolument nos journées en présentiel ensuite, un stress de partager des biens matériel, pas tous qui prends soin de leurs affaires. Merci de votre attention.

Pouvez-vous nous démontrer que les gains de travailler davantage en présence compense pour le manque d'employés en raison des coupes effectuées?

"Nous perdons 2 principaux avantages vs le privé, le télétravail et la sécurité d'emploi. Mon emploi m'offre 15 à 25% de salaire de plus au privé, au fédéral et au municipal, dès qu'une chance s'offre à moi, je quitte vers un de ces milieux, même si je tombe à temps plein en présentiel, car le salaire y sera nettement plus avantageux. Pour moi, c'est 1h de plus par semaine aller-retour x48, donc 48 heures, l'équivalent d'une semaine 1/2 de travail, pour aller faire le même travail en présentiel, mais constamment être dérangé par des collègues incapables de suivre les procédures."

Nous n'avons pas suffisamment d'espace pour tous les collègues nous devons nous entasser. Également nous avons dû nous équiper à la maison. Nous sommes bien installé depuis le temps c'est dommage de devoir se réhabituer à de nouveaux bureaux non ergonomisé et inconfortable. Je ne pourrai plus commencé a 07h et terminé a 18h si besoin comme maintenant. Le temps perdu sur la route était mis en productivité à la maison. merci

Moi j'opte pour 5 jours en télétravail.

Mme Duranceau, nous avons des bureaux MTAA qui nous amène à ne plus avoir d'endroit à nous où il est possible de mettre une photo de nos enfants, d'avoir des cadres à notre image d'avoir tout simplement un endroit où nous avons un sentiment d'appartenance et vous indiquer vouloir nous ramener à 3 jours pour favoriser la collaboration quand vous nous enlever tout sentiment d'appartenance à notre milieu de travail en présentiel. Cela n'est pas conséquent. Je ne suis pas d'accord, nous avons enfin une qualité de vie, nous avons la possibilité d'organiser nos journées selon nos rencontres, nos dossiers. Laissez nous cette liberté en gardant nos 2 jours de télétravail et je peux vous assurer que dans ma direction général les gens travaille et sont productif même s'ils sont en télétravail. Moi même je suis plus productive à la maison qu'au travail ! Au travail c'est les pause avec les collègues qui sont plus longue, les collègues qui viennent jaser ça peut nous apporter à perdre du temps au lieu d'en gagner.

Je trouve qu'il est contradictoire d'augmenter la présence des gens au bureau et d'augmenter la présence de véhicule sur la route dans un monde ou on essaie de diminuer la pollution et d'être plus environnemental. On nous demande de moins utiliser nos véhicules et d'acheter électrique (qui est loin d'être abordable dans notre économie actuel) et on augmente la présence au bureau. C'est illogique.

Je travail 4 jours semaine pour 30hrs à 20\$ de parking pcq au centre ville faut payer le parking plus le gaz et le trafic , il me reste quoi dans les poches ! Pas fort votre logique et en plus toute l'équipe est en région, je vais faire du Teams au bureau,

Je ne peux me permettre de faire 1h -1h30 de trafic le matin et le soir total 2h-3h par jour sur la route, en plus de payer stationnement. Si on n'ouvre pas des bureaux dans différentes villes près des travailleurs, exemple Charlebourg, rive sud et qu'on oblige tous les travailleurs à se rendre dans le coeur des grandes villes Quebec ou Montreal alors je vais appliquer pour un emploi près de ma résidence.

En présentiel, l'efficacité du travail est moindre. Je suis plus souvent dérangée par des collègues qui veulent jaser ou qui parlent fort. Le trafic, la pollution due aux voitures, le risque d'accident font partie de ce qui me causent un stress de devoir retourner davantage en présentiel. Je ne rencontre plus de clients en personne, tout se fait au téléphone et de façon numérique. L'augmentation d'une journée de travail par semaine a l'air banal, mais ça me poussera à chercher un autre emploi puisque je dois faire 100km aller/retour à

chaque fois que je me déplace. Deux jours cest ok, mais 3, je devrai revoir mon budget et mon intérêt.

Devrait encourager le déplacement en autobus (rabais RTC)

Pour les agent emploi ou aide financière le télétravail ou le présentiel ne change absolument rien vue que le GAA et que les agents tire des tâche directement sur le Web et les agents ne rencontre les prestataires que par téléphone

La possibilité de conciliation travail/famille a un impact direct le niveau de stress et des parents, je crois fermement que nous faisons un pas en arrière qui aura peu de bénéfice en ramenant le présentiel à 3 jours obligatoire. Il suivi d'assurer une présence minimale pour le service à la clientèle. Et le reste devrait revenir à la discrétion des ministères/directions. La pollution et la mauvaise circulation engendrée par cette décision est non négligeable aussi.

Je m'engage à ne pas dépenser un seul dollar dans les commerces près de mon lieu de travail et que je me fais un devoir de me préparer des lunchs pour ne plus jamais aller au restaurant le midi. Je vais faire vivre les commerces près de ma maison.

Dans mon travail quotidien il n'y a pas de plus value à aller en présentiel. J'ai pas affaire à personne et aucun dossier physique.

"Bonjour, Me rendre au bureau trois jours semaine afin de faire des réunions Teams ? Me faire constamment déranger par les autres qui sont aussi en réunion. La productivité n'est pas à son meilleur au bureau, à la maison, c'est le calme, la tranquillité, pas de stress de stationnement, pas personne qui parle en réunion. Ma productivité est en flèche depuis le télétravail et ce, même mon chef de division me dit de ralentir que je suis trop en feu de chez moi. Je ne vois même pas mon équipe, car moi à Qc, 3 sont à Mtl et une à Victo. Nous sommes en Teams pour toutes les réunions. Merci de revoir votre position et de prendre en considération ce que nous, vos employés vous demande. La population sera contente d'avoir des employés de l'état heureux dans leur travail. "

Si un retour en présentiel est de mise, je serai obligé de démissionner. Je ne pourrai jamais être à l'heure au travail avec l'école et la garderie. En étant mère monoparentale, le télétravail est un énorme avantage pour moi et pour les centres d'appels, il n'y a aucun plus valu du retour au bureau si ce n'est qu'un environnement bruyant, avec énormément

de distraction qui nous empêche de vraiment être efficace et qui augmentera fortement les temps d'attentes pour les clients...

Pourquoi ne pas compiler les journées de présentiels comme les chantiers de construction l'été en journées de télétravail l'hiver?

Pour mon travail de su, il n'y a aucun avantage à faire du présentiel dans un CS car ce ne sont pas mes collègues directs avec lesquels j'interagis à tous les jours et nous n'avons pas le droit de les aider directement (ceux en CS)

Les directions régionales ne devraient pas subir ces modifications.

Le télétravail me permet de faire de plus grosse journée de travail puisque j'évite le trafic. De plus, cela a un impact positif sur l'environnement de rester en télétravail ; moins de voitures sur la route, moins de pollution. Seulement se souvenir au temps de la COVID tout le travail mis en place pour être en télétravail et continuer à être efficace. Tout l'argent qui a été investi pour adapter les bureaux pour s'adapter au télétravail.

Le télétravail est une plus-value dans tous les domaines. Il rend les gens plus productifs, plus heureux et plus engagés.

Le télétravail est un point positif pour tout le personnel ça aide à diminuer beaucoup le stress de déplacement et surtout à gérer la vie familiale avec les enfants et même au niveau personnel ça diminue beaucoup beaucoup l'épuisement

Je ne vois pas quel est le plus-value à nous ramener 3 jours semaine dans des bureaux vides. Pour moi c'est 2 h de transport par jour qui mine ma qualité de vie pour aucune raison

C'est complètement non fondé cette demande de présentiel de 3 jours, augmentation de la pollution, diminution de la productivité entre autres!

"Ajouter un jour de présence ne m'aidera pas à rester concentrée et à être productive, au contraire. Cela m'enlève un jour où je peux m'organiser et bloquer du temps pour avancer, et c'est beaucoup. La première journée de présence nous faisons des rencontres mais la seconde, je suis obligée de porter un casque pour pouvoir travailler sans entendre mes collègues et être interrompue. Je m'imagine pas une troisième journée dans ces conditions. De plus beaucoup de familles n'ont plus qu'un seul véhicule pour la famille et

se le partage. Là, ça va poser des problèmes car beaucoup d'entre elles n'ont plus les moyens d'en acheter un second et d'assumer les dépenses connexes. Merci"

"Pourquoi ramener le présentiel au bureau quand il n'y a plus assez d'espace au bureau? À quoi ça donne de faire du présentiel quand mes collègues sont tous dans d'autres régions?"

Pour nous au téléphone on répond aux gens comme il se doit. Si je devais aller en présentiel, je commencerais à regarder pour un autre emploi.

Le télétravail me permettrait d'être plus productive. J'ai des contraintes physiques et je suis mieux équipé à la maison pour mes besoins physique et ça augmente ma capacité à faire mon travail. Considérer notre département en télétravail s'il vous plaît.

En plus de n'avoir aucune possibilité de promotion pour les techniciens vous venez d'achever l'attractivité des techniciens dans tous les ministères

"Dans mes fonctions il n'y a pas possibilité de télétravail . Avant la Covid cela n'existait presque pas. Je trouve désolant que les gens comme moi n'ont pas de plus value pour contrer le fait qu'on se doit d'être en présentiel. La personne en télétravail a des avantages tel des diminutions pour internet électricité ou autre . Moi je prend mon véhicule je me déplace , je dois m'habiller etc . Ou Pour l'équité , soit retour à 5 jours ou soit ajouter une prime pour les gens en présentiel obligatoire."

Cette décision va faire augmenter les bouchons sur les routes et plus de stress chez nous et résultats baisse de productivité

Aucun

Pour augmenter la productivité, il faut réduire le télétravail. Tous ceux que je connais qui font du télétravail ne s'en cachent même plus, ils travaillent beaucoup moins à la maison et font toutes sortes d'autres tâches

"Le retour en présentiel à 3 jours est un désastre. Environnement : plus de trafic = plus de pollution. Collaboration ? Toute mon équipe est à Montréal, je suis à Québec. Est-ce qu'on va faire moins de Teams ? Ridicule justification. Les chambres de commerce font de la pression pour avoir plus de sous en échanges de votes qu'ils vous promettent? Pensez à tous ceux qui perdront du temps cher avec leur famille à cause de la circulation qui sera horrible. Quels sont maintenant les avantages de travailler pour la fonction publique ? Il

en avait déjà moins qu'au privé! Vous nous traitez comme des déchets et nous faisons toujours un travail impeccable. On se sent vraiment appréciés, merci! D'ailleurs, vous réduisez nos espaces de travail, comment allons nous tous collaborer si nous revenons plus souvent au bureau sans avoir d'espace ? C'est illogique, insensé, la décision la moins réfléchie de tous vos mandats. Faites mieux. Nous ne sommes plus en 2015. Internet et le télétravail sont là pour rester. Adaptez vous. Ou vous perdrez tous vos talents. Quel legs sera le vôtre ? Un mépris des fonctionnaires? Faites mieux."

C'est une mesure populiste, en présentiel, on passe plus de temps à bavarder avec nos collègues. En télétravail, je suis concentré et travaille mieux

Quand je suis au bureau, je n'arrive pas à avancer mon travail puisque je suis constamment dérangée par les conversations entre collègues ou le bruit. Rien n'avance

Nous faire jouer au bingo en présentiel non mais

Le télétravail améliore grandement la conciliation travail/famille, mais également la concentration. Nos tâches sont des tâches individuelles qui demande de la concentration, de plus, nous travaillons dans différentes régions, il n'y a aucune valeur ajoutée à être en présentiel. Aussi dans tous les bureaux nous éprouvons des difficultés de bandes passantes, nous n'avons aucun problème lorsque nous travaillons à la maison, mais au bureau souvent nous n'arrivons pas à ouvrir des documents, à faire nos rencontres en Teams...

Le présentiel diminue pour ma part l'analyse de dossiers. Je dois être concentrée et dans ma bulle pour le faire. Mes chiffres le disent déjà. Lors de mes deux jours au bureau je peine à rendre 5 décisions alors qu'à la maison je peux facilement me rendre au dessus de 10. Le blabla de corridor est très dérangeant les rencontres tram aussi puisque certains collègues ne sont pas dans les mêmes bureaux que moi.

Je crois que le retour en présentiel a 3 jours et une bonne chose pour la fonction publique. J'ai beaucoup de collègues en télétravail qui se vante de ne pas faire grand chose et qui sont rarement en ligne sur les heures de bureau

Il n'y a pas de plus value à nous obliger de faire 3 jours semaine en présentiel. Aucuns avantages

Dans les arguments amenés par Mme Duranceau aucun ne s'applique à la situation. La plupart de mes collègues sont en télétravail ou dans d'autres régions et leur situation ne

va pas changer. Les moyens de communiquer avec eux pour mon travail sera toujours par visioconférence. Le seul impact d'une journée supplémentaire sera de diminuer la conciliation travail-famille, d'augmenter mon temps et mes coûts de déplacement que mes collègues n'auront pas à déboursier et probablement de diminuer le service à la population que j'offre du au contrainte de transport lors de présence au bureau.

Régression! Je suis beaucoup plus productif en télétravail et il y a beaucoup moins de perte de temps, de stress et de temps perdu dans le trafic. La qualité de vie et familiale s'améliore avec la possibilité de travailler à la maison!

On pense que la raison principale du gouvernement est de vouloir réduire la déduction fiscale du télétravail et de satisfaire les riches promoteurs immobiliers

Maintenez le télétravail 3 jours par semaine !

Le télétravail devrait demeurer comme il est à 2 jours. On libérés les routes, tempêtes etc.

Le retour au bureau 3 jours semaine est vraiment une très mauvaise idée. Augmentation de la fatigue chez les employés, baisse de la productivité, aucune plus value. Augmentation des dépenses des employés et des GES. Augmentation du trafic sur les routes. Démotivation des troupes. Pertes des employés compétents vers le privé. Diminution de l'attractivité de la fonction publique.

L'ajout d'une 3e journée de présentiel n'a aucun plus-value, augmentation du temps de transport, donc essence, pollution.

En augmentant le présentiel, je ne serai plus en mesure de travailler toutes mes heures de la semaine, à cause du déplacement. Ça augmenterait aussi les frais de déplacement. Avec le salaire que nous avons, ça va être plus difficile d'y arriver. Avoir un 2e emploi? Impossible d'y arriver en étant aux études et avec des enfants. Ce ne sont pas seulement les droits des employés qui sont brimés, mais ceux de la population et le service rendu.

Baisse de productivité énorme au bureau par manque de concentration.. doublement plus productive en télétravail

Augmentation du volume du trafic quotidien, augmentation de la pollution, perte de temps et d'argent pour le voyageement, avouons le il n'y a pas de valeur ajoutée à cette décision.

3 jours au bureau n'ajoute aucune valeur à mon rendement ou à la qualité de mon travail, c'est plutôt une manière de diminuer le rendement.

Le retour en présentiel constitue une perte significative d'argent, de temps et de bonne humeur. Le prix d'une passe de bus mensuelle est d'environ 100\$ et vole 2h par jour. Le stationnement coûte aussi très cher, en plus du trafic monstre en ville. Pour gagner quoi en échange? Rien du tout. Je suis certaine que certains bénéficient du présentiel, mais pour plusieurs c'est uniquement un désavantage. Un bâton de plus dans nos roues qui peinent déjà à rouler comme il faut.

Imposer un retour en présentiel à 3 jours/semaine est une grosse erreur. Nous sommes beaucoup moins productifs au bureau par rapport à la maison (bruits des autres collègues, moins d'heures de travail par jour en présentiel puisqu'on doit considérer notre temps de déplacement, plus de chance d'arriver en retard au bureau dû au trafic (qui est bel et bien réel). Ceux qui prennent ces décisions devraient venir faire un tour sur le terrain pour constater que nos statistiques de productivité sont bcp plus élevées en télétravail...

Svp 2 jours en présentiel suffit, voyons. On s'est adapté ainsi, tout va bien.

Pour les aidants naturel comme moi, les trois jours semaine de télétravail me permettais de bien faire mon travail tout en étant présent pour la personne aidé. Revenir à trois jours semaine au bureau me rendrais plus stresser car la personne aidé serait seul à la maison 3 jours semaine.

Les employés sont beaucoup plus productifs en télétravail, les dossiers sont traités dans un environnement plus favorable à la concentration et l'efficacité. D'ailleurs quand le ministère voulait se rattraper sur la cible des caq étudiants, il avait autorisé le télétravail à temps plein pour une période de 30 jours. Résultat: cible atteinte et dépassée.

Le presentiel à 3 jours semaine n'a aucune plus value. Avec l'avènement du télétravail, les postes a combler ont été comblés à travers le Québec, donc le retour au bureau n'apportera Aucun contact additionnel avec les nouveaux collègues. Nos dossiers se traitent individuellement, donc aucune plus value à venir au bureau plus souvent. Le retour au bureau plus fréquemment ne fera que diminuer l'attraction de nouvelles têtes au ministère et diminuera la rétention du personnel. Vous privez de surcroît les fonctionnaires d'une belle conciliation travail/famille.

Je suis dans un bureau en région sans wifi, avec de la peinture arraché sur les murs, pleins de craques dans les murs, un échangeur d'air qui ne fonctionne pas la plupart du temps (pas d'air dans le bureau), il fait souvent trop chaud ou trop froid. Si vous voulez

nous ramenez au bureau, donnez nous un lieu de travail ATTRAYANT. Nos bureaux (cubicules) sont également trop petits avec des tapis partout qui sont JAMAIS lavés.

Je pense qu'on a assez de stress à gérer dans notre monde actuel pour ajouter encore plus avec une troisième journée en présentiel pour rien honnêtement ça compliquerait encore plus congestion dans les routes et moins d'efficacité surtout quand le travail il s'agit des tâches administratives

Dans un contexte économique catastrophique, rajouter des journées de présentiel rajoute une charge monétaire superficielle.

Avec ma situation précaire et la charge que représente les déplacements que j'aurai à faire le télétravail reste la meilleure option pour être disponible tôt le matin et tôt le soir pour mes enfants. Habitant maintenant dans une nouvelle ville il est peut probable qu'une place soit disponible près de mon domicile ce qui occasionnerait nécessairement plus de stress. Si tel est le cas je devrai revoir mon plan de carrière après 13 années dans mon ministère.

Personne parachutée qui n'a aucune idée de la réalité fonctionnaire... Je vais devoir changer de ministère et prendre mon auto et ce dans un délirium total dans le circuit de transport à Québec... Décision complètement idiote et inadaptée pour les fonctionnaires de Québec

Nous sommes tout autant efficace en télétravail car les dossiers sont maintenant virtuelles. On est plus productif en télétravail car on ne se fait pas déranger pour rien

Nous ne sommes pas obligés de suivre l'exemple de nos voisins (Ontario et USA). On peut être en avant de la parade plutôt que de niveler par le bas...

Mon équipe de travail rapprochée n'est même pas dans le même bureau que moi. Aucune valeur ajoutée à revenir une journée de plus.

Le rendement est plus efficace en télétravail. Moins de dérangement par le va et vient du personnel. Moins de "placotage", donc moins de perte de temps.

"Je suis la seule de mon équipe en région et ça augmenterait mes frais de déplacements (essence, frais stationnement)... ça créera un stress financier et créera des absences supplémentaires pour repos... Quand on est malade on travaille de la maison tant dis que là, les gens resteront pour se reposer du stress de leur déplacement et tout..."

Je pense que cette décision de travailler plus en présentielle va faire en sorte que l'employé sera plus fatigué en transport commun et la conciliation travail et vie personnelle sera affecté et cela conduit l'employé à chercher un emploi plus proche de son bureau.

Très mauvaise idée. Les gens ne font que s'en plaindre. Dans une situation où nous devons mettre les bouchées doubles parce qu'il manque de personnel, le minimum aurait été de nous laisser le loisir de choisir où nous désirons travailler. L'atmosphère est très lourde dans les bureaux

Quelle déception de ne pas avoir été consulté et considéré pour cette décision. Vous faites fausse route. Vous diminuez nos conditions de travail. Nous avons prouvé à plusieurs reprises que nous étions tout autant efficace, même plus en télétravail. Je vous demande de revenir sur votre décision pas respect pour tous les employés de la fonction publique du Québec.

Ne pas imposer le mur à mur et s.v.p., laissez aux différents ministères et organismes décider avec leur équipe de ce qui convient le mieux pour eux. (gestionnaires) Nos réalités ne sont pas toutes les mêmes. Merci de nous lire et de prendre en considération ce que nous, les employés vous apportons dans cette discussion.

Le télétravail permet à des parents ayant des enfants à besoins particuliers et / ou malades, d'avoir une belle conciliation travail/famille. Il permet avant et surtout, d'occuper un emploi à temps plein ou selon un aménagement de temps de travail. Comme mon adolescente ne peut malheureusement pas rester seule à la maison et n'a pas accès à un service de garde, le télétravail me permet de commencer ma journée quand elle quitte la maison et de terminer ma journée pratiquement lorsqu'elle revient. Elle est autonome, alors elle peut s'occuper seule, mais a besoin d'une présence à la maison. Un retour au présentiel s'avère un net recul dans mes conditions de travail.

Le présentiel facilite l'accueil et l'intégration des nouveaux collègues ? Quels nouveaux arrivant, puisque vous coupez sans cesse des postes.

Plus de jours au bureau, c'est plus de tracas et de dépenses pour les employés sans valeur ajoutée pour les tâches à accomplir.

On dirait qu'on retourne en présentiel juste pour plaire à ceux qui veulent qu'on dépense plus d'argent

Mes collègues travail partout au Québec. Je vais au travail pour travailler seul et faire des rencontres sur Teams. Tout mon travail ce fait très bien à la maison. Télétravail à 100% est parfait.

Le télétravail est complètement irréaliste pour la réalité des Québécois. Il n'apporterait aucun gain opérationnel et n'améliorerait ni la qualité du travail, ni la productivité, ni le service offert aux citoyens. Charge mentale ++++ déplacements - emmerder la classe moyenne

Le télétravail augmente notre productivité, notre qualité de vie, diminue la pollution, etc. Pourquoi aller au bureau si on est plus productif en télétravail. Le rendement du télétravail se voit dans les statistiques.

Le télétravail augmente la productivité et aide à l'attractivité pour les postes gouvernementaux

Ils ne devraient pas exiger une présence avec un nombre de jours précis et devraient plutôt laisser ça à notre discrétion en exigeant peut-être un minimum d'une journée en présentiel par semaine. Personnellement, je suis plus productive à la maison. Au bureau, on parle beaucoup plus entre collègues. Le télétravail était quelque chose d'attractif et un avantage positif.

On régresse

Le coût de la vie est très difficile. Nous n'en faisons pas exception. Nous sommes touchés comme tous le monde. En nous obligeant à aller 1 journée de plus en présentiel, on s'appauvrit encore plus que nous le sommes, car il faut dépenser davantage en essence et stationnement. Nous vous avons également démontré que nous sommes capable d'être autant productif au travail qu'à la maison.

Je ne vois pas de plus value à faire une journée de plus au bureau car mon équipe a part 2 personnes ne travaille pas avec moi et je travaille mieux seule chez moi (plus concentré) et je fais plus d'heures à la maison donc plus efficace! Revenir au bureau un jour de plus me crée une baisse de motivation et augmente mon anxiété!

Il manque des bureaux, on a des bureaux non attirés, perte de productivité à le remettre ergonomique, réunion Teams dans un open space avec d'autres en Teams à proximité car beaucoup de régionalisation.

Avec tout les équipements que le gouvernement nous a fourni, pourquoi revenir en arrière, moi je veux rester à 2jrs en présentiel, je travaille mieux dans la tranquillité de ma maison, moins bruyant, car nous partageons nos bureaux avec un autre ministère, alors plus bruyant, voilà 😊

Afin d'être équitable, si le retour est obligatoire à 3 jours, il faut que les centres d'appels reviennent puisque le public blâme les fonctionnaires d'entendre des enfants ou la vaisselle lors d'appels téléphoniques. Comme la plupart des techniciens en administrations n'ont pas à parler avec la clientèle externe, nous ne sommes pas visés par les commentaires du public.

On aime couper des ATC sans penser que derrière le numéro un humain y travaille

Mon travail est bien fais chez moi depuis presque 4 ans et le stress d'aller dans les bureaux a Montréal est inimaginable

Garder deux jours en presentiel demeure idéal pour la conciliation travail- vie de famille

"Depuis que je suis en télétravail, 1- les distractions sont moins grandes. 2- Je suis maître du bruit de la lumière et des odeurs chez moi. 3- je ne jamais été aussi proche avec des collègues. Autant pour l'entraide professionnelle ou personnelle 4- de belles formations 5- meilleurs soutiens "

"Ce n'est pas compliqué, lorsque je suis au bureau, nous ne faisons que parler, prendre des pauses de 30 minutes, être dérangé par les collègues, les neons beaucoup trop fort, la ventilation qui ne cesse de faire du bruit, le manque de position variées de travail et le bruité de l'autoroute qui passe juste à côté. Avec une baisse de salaire de 5,6% dans mon cas en tant que technicienne des travaux publics principale je n'ai même pas les moyens de payer le gas pour me rendre au travail 3 jours. "

Beaucoup plus de perte de temps au travail en raison des visites des collègues fréquentés à mon bureau, augmentation du bruit donc diminution de la concentration, journée en moins pour m'entraîner avec la conciliation travail-famille, moins de temps à la maison avec mon enfant, aucune possibilité de dormir sur l'heure du dîner pour se reposer des nuits écourtées par un enfant

Une journée de plus en présentiel n'a aucune valeur ajoutée dans mon travail. Je viens au bureau et mon équipe est dans une autre région. Je travail principalement par Teams

et que je sois en télétravail ou en présentiel. Je suis seul de ant mon écran. Le 2 jours de présentiel seulement me convient très bien. 3 jours de télétravail Augmente mon énergie et ma concentration.

Je suis beaucoup plus productive en télétravail. J'adore le format hybride actuel (2 jours au bureau)

Je comprends que le télétravail n'est pas fait pour tous, mais dans certain contexte il est une meilleure solution pour un rendement au travail supérieur

Gros reculement face à notre conciliation travail-famille. Teams/zoom sont des outils adéquat pour rester en contact avec nos collègues, sinon les rencontres peuvent très bien se faire lors des 2 jours que nous devons déjà aller au bureau

Cette décision aura comme conséquences d'augmenter les coûts à la population

Aucun respect envers les employés de la fonction publique

Reculer pour bien paraître devenir de droit pour espérer être élu et avoir un bilan a 10 mois des élections.... désespère

Plus de productivité en télétravail qu'en présentiel. Réduction des coûts de transport et du stress liés aux déplacements.

Nous sommes 15 personnes dans mon équipe et tout le monde est dans différentes villes. Je n'ai pas de collègue dans mon équipe. Être en présentiel ne fait que me faire déranger par d'autre personne qui parle fort et me distrait dans mon travail

Le fait de demander du travail en présentiel augmente les dépenses de l'état, augmente les pertes de temps dans les discussions hors contexte du travail, augmente le temps perdu de pauses et d'heures de dîner par les gens qui dépassent le temps réellement alloué, et augmente le risque d'absentéisme. Le télétravail diminue le temps réellement travaillé, pour les raisons énumérées plus haut, mais aussi par le temps nécessaires utilisés pour régler le poste de travail. L'ergonomie n'est pas respectée, et il y a de possibles enjeux quand aux possibles congés de maladie reliés à cet aspect.

La qualité de vie au travail et la conciliation travail famille est une préoccupation prioritaire pour moi. Le télétravail est un avantage immense tant au niveau personnel que professionnel. Si je devais retourner au bureau 3 jours/semaine, j'envisagerais de me chercher un emploi au privé qui m'offrirait le télétravail. Je partirais avec toutes mes

compétences et mon expérience. Je crois que beaucoup de collègues feraient la même chose.. ce qui priverait la fonction publique de beaucoup de talents et d'expertise. Je me vois aucun avantage à venir en présentiel... nous l'expérimentons déjà à 2 jours.. nous savons pertinemment qu'il n'y a pas d'avantages.. nous les fonctionnaires trouvons que les vraies raisons au 3 jours nous sont cachées..

Je suis clairement plus productive a la maisonbet mes stats le démontre, je travaille quand les enfants sont malade ou en pedago ce qui sera difficile a 3 jrs. Par ailleurs en arrivant a 8h 8h15 au bureau cest certain que je diminue mon temps sur les dossiers car en télétravail je debute a 7h. Lorsque je suis malade mais apte je suis ennteletravail alors quau bureau je ne me présenterai pas. De plus, les joura de tempete on oublie le projet depuis la pabdemie mon deneigeur ouvre seulement lorsque le trmps est beau donc ai ma cours est ouverte seulement a 14h ou 15h tres difficile de me deplacer.

De laisser ça à 2jrs par semaine si ça fonctionne très bien comme ça dans les ministères. Si les gestionnaires feraient une diminution du travail ils demanderaient à leur employés d'être en présentiel.

Au lieu d'améliorer les conditions de travail en conciliant travail et famille...ils ne font qu'empirer la situation des familles. Et cela augmente le fait que les gens n'auront plus confiance au gouvernement en tant qu'employeur.

Attaquez-vous aux vraies problèmes de rétention du personnel et cessez le gèle d'embauche. Ce n'est pas aux fonctionnaires à faire vivre les centre-villes, s'ils ont un problème de revenus, ils devraient regarder leur pratiques plutôt que de mettre la faute sur le télétravail.

Un non respect de la parole donnée de ne pas modifier les télétravail... donc perte de confiance au gouvernement et sa gestion!

Réduire le télétravail aura malheureusement un impact sur plusieurs travailleurs et travailleuses voire leurs familles. Dans mon cas je suis mère de famille avec 2 enfants a besoins particuliers et sans le télétravail je ne pourrai malheureusement plus travailler. Je ne pourrai plus concilier famille et travail. Et cela ne me permettra pas d'être totalement épanouie

Pourquoi nous enlever de la qualité de vie ? Le télétravail n'affecte en rien ma productivité. Cela facilite la vie familiale, on se sent moins fatigué. On est moins dans le trafic donc

plus de temps pour la famille. Mais à quoi pensez-vous? Pourquoi venir changer une formule gagnante. Si vous constatez que certains employés sont moins productifs à la maison, punissez eux mais pas l'ensemble des fonctionnaires.

La qualité de mon travail est mieux et télétravail, je suis plus productive, étant donné que nous n'avons plus de bureaux assignés l'ergonomie n'est plus là donc beaucoup de douleur lorsque je suis en présentiel

Télétravail est bénéfique pour les employés, réduction stress et temps...

Mme Duranceau, avec ce changement dans aucune utilité pour la productivité de la fonction publique, vous sabrez dans la conciliation travail-famille tout en augmentant la fatigue de tous les employés affectés. Je vous en prie, repensez cette directive qui baisers en rien à diminuer la bureaucratie de l'État.

Le stress d'aller au bureau 3 jours semaines fera diminuer ma productivité et ma motivation au travail.

Je travail mieux a la maison il y a moins de distraction. au bureau c'est bruyant et tous le monde parle de leur fin de semaine. chose que je n'ai pas a la maison. de plus je peux terminer plus tard parce que je n'ai pas le trafic a affronter.

Dans un contexte de changement climatique, de tentative de réduction des GES, bien que votre gouvernement renié de plus en plus cette réalité, de mettre encore plus de voitures sur le réseau routier ne contribue en rien a ces réductions et encore moins a votre déficit d'entretien des infrastructures.

Le. Télétravail n'est pas un droit acquis tout le monde était a 5 jours avant la COVID j'espère que les fonctionnaires reviennent à temps plein

"Le transport en commun est inadéquat pour les déplacements au bureau, je n'ai pas accès à un stationnement car il n'y a pas de place libre ni de stationnement autour du bureau. De plus, les espaces de travail sont insuffisants car suite au déménagement ils ont diminué l'espace locatif. Je devrais m'assurer d'arriver très tôt pour avoir accès à un poste de travail adéquat. Échanger par téléphone avec les clients sera difficile avec un aménagement ouvert sans intimité et bruyant! En résumé, la concentration et les discussions avec la Clientèle est beaucoup plus facile de la Maison.. "

"Faire nos rencontres Teams au bureau ou à la maison, ça ne change rien à ma productivité. Mais par contre, devoir me déplacer au bureau une journée de plus me fait perdre beaucoup de temps précieux avec mon enfant. Le télétravail permet à tous d'avoir une meilleure conciliation travail-famille. De plus, depuis les récentes coupures et une différence de salaire avec le privé, le télétravail est un des seuls côtés attrayants de la fonction publique. "

Aucun avantage pour moi d'aller 3 journées en présence qu'actuellement

Le travail en présentiel est bon car se renfermer à la maison en télétravail devient nocif pour la santé mentale à long terme.

Je vais quitter la fonction publique

Je travaille à la direction régionale de la Montérégie-Estrie. Dans mon équipe, nous sommes dispersés partout au Québec. Donc, dans mes journées de présentiel je ne vois aucunement mes collègues de travail. Je suis avec des gens que je ne connais même pas. Ils sont eux aussi en Teams toute la journée car leur équipe est aussi ailleurs. Si j'ai la chance de voir une ou collègue, nous devons quand même faire les rencontres en Teams chacun à notre bureau. En ce qui concerne le transfert de connaissance et le mentorat, maintenant que tout est électronique, le Team est la solution tout indiqué avec le partage d'écran. C'est beaucoup plus LEAN et plus concis. Les points positifs sur le présentiel que vous apportez sont vrais et réels. Par contre, il ne représente plus la situation que nous vivons maintenant. Depuis la COVID tout a changé. Nous avons évolués, changer nos méthodes de travail et mis de l'avant la régionalisation des emplois. Je ne dis pas savoir la solution. Mais, les énoncés que vous avez dit en conférence de presse, ont heurtés nos réalités et c'est loin d'être représentatifs de ce que nous vivons. La réputation des fonctionnaires a toujours été un enjeu dans la société et les énoncés que vous avez apportés en conférence de presse, en plus d'être erronés nous ont blessés. Nous sommes encore plus jugés par la société. Je suis d'accord qu'il faut trouver des solutions pour retrouver une harmonie mais je ne pense pas que ramener les employés 3 jours au bureau avec des gens qu'ils ne connaissent à peine ou du tout soit la solution.

Augmenter les journées en présentiel rendrait les gens mécontents, insatisfaits. Je crois que cela pourrait affecter grandement le rendement. Je crois aussi, que si ce projet est adopté, le gouvernement serait incohérent avec sa politique conciliation travail - famille.

"Bonjour! Pour ma part le présentiel est suffisant à 2 jours semaine, même qu'une journée serait suffisante. Donc , d'obliger le présentiel à 3 jours n'est pas nécessaire. Lorsque je me rends au bureau c'est seulement pour traiter un retour postal ou un avis rejeté par le système de Retraite Québec. Une journée par semaine est suffisante pour effectuer ce traitement. Le retour au travail en présentiel de 3 jours amènent plus de négatif que de positif. La conciliation travail famille est touchée par cette nouvelle règle, rien de positif pour la gestion d'horaire. Plus de journées en présentiel représente beaucoup de pertes de temps dans le transport, l'organisation avec la famille, les dépenses de plus (donc une perte de revenu) essence, stationnement et trafic 1h30 pour traverser les ponts . Je perds un temps fou dans le transport pour me rendre au travail lors de mes journées en présentiel. Je perds l'avantage de jouer avec mon horaire flexible et de m'accumuler du temps en banque pour des crédits horaires. Pour me permette d'avoir une conciliation travail-famille. En plus, moi j'ai vraiment besoin de concentration et au bureau on entend tout le monde parler autour, on devrait avoir des bureaux fermés. Donc pour ces raisons et bien plus encore... le télétravail doit rester au maximum de 2 jours semaine (8 jours par mois à nos choix) En plus lors des journées en présentiel, aucune rencontre de cédulée en personne, même les rencontre avec les chefs d'équipes sont toujours en teams. Donc aucune avantages de mettre le télétravail à 3 jours semaines. J'ai été engagé pendant la pandémie et toujours été en télétravail, même les formations, donc encore une fois le présentiel n'a pas lieu d'être à 3 jours semaine. "

L'augmentation de 3 jours de présentiel viendrait plutôt perturber la santé mentale des employés à cause de la perturbation dans la gestion des enfants voire toute la famille avec des dépenses supplémentaires qui s'en suivent. Certains employés habitant très loin du bureau, ont accepté le poste à cause des 2 jours de presentiel. Je suis plus efficace quand je travaille depuis la maison car c'est calme et tu es seul; ce qui n'est pas le cas en presentiel où il y a du bruit des autres collègues qui font des appels téléphoniques aux clients ou tiennent des rencontres teams. Je ne suis pas concentré au bureau pour rédiger mes rapports ou réfléchir sur mes dossiers. Les bureaux ne sont ni suffisants ni adaptés pour contenir un grand nombre d'employés.

Presentiel 3 jours donnera plus de conséquences négatives (mauvaise santé mentale, plus de depenses, demission, perte de conscience professionnelle, absentisme élevé, demorivation, chute des resultats...) que positives. Merci de votre bonne compréhension.

Nos bureaux sont trop petits pour accueillir tout le monde sans que cela ne nuise à la productivité. J'ai des collègues qui partagent un bureau de 9 pieds par 10 pieds à 3 personnes. Ces 3 personnes n'ont aucune tâche inter-reliées. Je dois partager un espace ouvert sans paravent avec 2 autres personnes. Si 2 personnes sont en rencontre Teams en même temps c'est une cacophonie incroyable. Oublié la concentration, la migraine par contre arrive au galop. La ministre a-t-elle prévu des rénovations pour les bureaux en région? Pcq on doit avouer que nos installations datent de plusieurs dizaines d'années, avec du mobilier qui date des années 90.

Je vis présentement des difficultés familiales et le télétravail est important dans ma situation. J'ai ainsi plus de temps pour prendre soin de moi ou pour vaquer à mes obligations familiales le matin et le soir. Le fait d'avoir plus de temps à domicile réduit le stress d'aller en présentiel (déplacements, horaire à respecter, temps, sommeil, repas du dîner à préparer). Le télétravail réduit mon stress et facilite mon quotidien à plusieurs niveaux dans mon contexte actuel.

"Madame la Ministre Duranceau, Tout d'abord, merci de prendre le temps de lire ces quelques lignes à propos de mes préoccupations concernant l'orientation visant à augmenter la présence obligatoire au bureau. Dans mon équipe, plusieurs collègues sont à Montréal, alors que je suis assignée au bureau de Québec, ce qui fait en sorte que nous travaillons déjà majoritairement en mode Teams. Malgré cela, le modèle actuel en vigueur de deux jours en présentiel me permettait de maintenir le meilleur des deux mondes : je peux fréquenter mes collègues, tout en bénéficiant d'une belle alternance travail/famille. Lors des périodes de télétravail, j'ai la possibilité d'aller chercher mes enfants plus tôt à l'école et de pouvoir débiter la période des devoirs et un précieux temps avec eux. En ce qui concerne la logistique du transport, il est question de 1 h 30 de transport le matin et même temps le soir. Avec une journée de présentiel supplémentaire, je devrai rattraper les heures passées en déplacement, en travaillant beaucoup plus tard lors de mes journées à la maison, ce qui réduira assurément le temps de qualité que je peux consacrer à ma famille. De plus, en présentiel, certains collègues me dérangent sans respecter de cogner au paravent. Comme il n'y en a plus... L'étiquette respiratoire n'est pas respectée, c'est un vrai nid à microbes. La qualité de mon travail est nettement améliorée lorsque je suis dans le silence de ma maison. J'entends 4 conversations différentes et je dois travailler dans ces conditions. Je souhaite vous rappeler qu'un employé heureux est un employé qui performe. L'ajout d'une 3e journée vient détruire l'équilibre que j'ai tissé avec

ma famille au cours des dernières années! Mon conjoint étant à 100% en présentiel. Au niveau financier, les stationnements se font rares et cette 3e journée en présentiel amène des frais de stationnement de 60\$/ hebdomadairement. Les temps sont ardues financièrement, je préfère mettre cet argent dans l'enveloppe de l'épicerie, afin de nourrir ma famille. C'est injuste, car en région les stationnements gouvernementaux sont gratuits. Je vous remercie chaleureusement d'avoir pris le temps de lire mes impressions. Joyeux temps des fêtes auprès de votre famille. Je vous souhaite tout ce qui ne s'achète pas! Veuillez agréer, Madame la Ministre, l'expression de mes salutations distinguées."

Cette décision n'est pas basée pour le bien de l'agent et l'expérience employé. Tout a été modifié afin d'être aussi efficace en télétravail. Nous sommes devant un écran de la même manière autant au bureau qu'en télétravail.

Le télétravail ne vous coûte rien et il n'enlève rien à personne. La population ne sera pas mieux servie en présentiel. Pourquoi vouloir à tout pris retirer un privilège à vos employés alors que le fait de le retirer ne vous apportera aucun avantage, ni à la population? Le télétravail a tellement ajouté à notre qualité de vie, c'est énorme tous les avantages! C'est LA condition de travail principale qui nous rend heureux.

Je ne vois pas d'avantage avec une journée de plus au bureau car je suis plus productive à la maison. Donc je vais avoir un moins bon rendement dans ma productivité. Et je vais devoir utiliser ma voiture la journée de plus au bureau.

Juste faire de la route pour aller faire le présentiel, ça accote mon stress à un très haut niveau depuis mon accident de voiture de l'an dernier.

Bonjour, Pour ma part je suis tout à fait en accord avec cette décision. Je crois qu'avec le télétravail qu'il n'y a jamais eu autant de mouvements de personnel. Autant pour des changements d'emplois que pour des raisons de maladies (problèmes psychologiques). Autour de moi les gens qui ont quittés sont ceux qui ont adhéré le plus au télétravail. Il est difficile de former les gens à distance, difficile pour eux de bénéficier des expériences vécues autour d'eux pour apprendre, difficile de s'intégrer, difficile pour eux de relativiser certaines situations vécues quand tu ne vois pas ce qui se passe autour de toi, que tu n'as personne autour de toi pour échanger. Je trouve que les personnes sont plus intransigeantes et fragiles, qu'il est facile pour les gens de s'isoler et difficile d'identifier qu'une personne à besoin d'aide quand tu ne la connais pas encore.... Lire le livre de Sonia Lupien qui traite du sujet du télétravail aide à comprendre bien des choses!

Le télétravail a permis de développer de nouvelles connaissances informatiques, nous avons appris à travailler avec la plateforme Team qui sert même en présentiel lors de rencontre d'équipe ou lors de formation. Certains ont développé plus de débrouillardise et améliorer la communication avec les collègues. Des postes en région sont maintenant possible. Plusieurs ont eu confiance à la régionalisation des postes et sont placés en région. D'autres ont choisi de vivre à une distance considérable du bureau vu qu'il s'agit de faire la route seulement deux fois par semaine. Certains partagent leur passe mensuelle de stationnement car à 2 jours semaine c'est possible d'aller au bureau à une journée différente d'un collègue et ainsi partager la passe. Il y aussi des bureaux partagés dans les locaux. À 2 jours semaine c'est possible que chacun puisse réserver sa place vu le nombre de bureaux disponibles. À trois jours semaine cela deviendra problématique d'avoir des bureaux partagés.

Cas particulier: le bureau des demandeurs d'asile déménage du vieux Montréal pour l'est et pour 95% des employés c'est entre 1h à 2h de trajet avec le bus, REM, Metro, bus. Avec 3 jours en présentiel, c'est le découragement total. Aucune sensibilité pour les employés pour l'emplacement du nouveau bureau. Le retour à ce nouveau bureau en début février sera très dur. De plus, avant de penser à un retour des employés, vous n'avez même pas de places pour tous! on sent de l'improvisation dans tout ce rebrassage. Votre gouvernement avait martelé que le télétravail était la pour rester! précisons que nos collègues sont éparpillés à travers le Québec et tous les réunions, échanges doivent se faire par team! Alors quel est la plus value!

Je serai éligible à la retraite dans deux ans et avec cette mesure de retour en présentiel à 3 jours semaine et bien ce sera tout pour moi. La conciliation travail famille est trop important pour moi. Ce sera 16 ans d'expériences qui partiront.

J'ai réussi à obtenir un poste dans une direction générale malgré que j'habite dans les hautes Laurentides grâce à la possibilité de faire du télétravail. Maintenant devoir me rendre 3 jours par semaine dans un bureau de proximité où je n'ai aucun collègue de mon équipe n'a vraiment aucune plus value pour moi. Au contraire, on nous parle d'expérience employé, de bien-être au travail, de conciliation travail-famille, d'effort pour réduire le transport en voiture (en région pas de transport en commun), etc. D'augmenter le travail en présentiel à 3 jours semaine va complètement à l'encontre de ces supposées belles préoccupations des employés de la fonction publique Québécoise. On est plusieurs à avoir fait des choix de carrières pour améliorer notre bien-être et celui de nos familles.

Maintenant que nos vies sont organisées en fonction de nos choix de carrière et qu'enfin une certaine stabilité c'est installée dans nos vies et nos milieux de travail on se fait encore tout chambouler. Pourquoi s'attaquer à ce qui fonctionne quand il y a tellement d'autres choses pour lesquelles vous pourriez travailler. Des milliard de \$ ont été investis pour le numérique et maintenant que ça roule mieux, on retourne au bureau, travailler chacun dans notre coqueron et il ne faut surtout pas trop échanger entre cemployéd car ça nuit à notre productivité. On va donc aller faire notre temps 3 jours semaine, baisse motivation = baisse de productivité à mon avis

"Imposer une troisième journée de présentiel obligatoire est une mesure inutile et contre-productive. Le télétravail a prouvé son efficacité. Ajouter une contrainte supplémentaire ne fait que réduire la flexibilité et miner la motivation des employés. Veuillez reconsidérer cette décision."

"Je ne comprend pas la plus-value de rajouter une journée de plus en présentiel puisque mes tâches de travail peuvent se faire à 100% en télétravail. Pour la collaboration avec mes collègues une journée de présentiel aurait été suffisante car on collabore très bien en Teams. De plus, je suis beaucoup plus productive en télétravail car j'évite les dérangements inutiles (conversations entre collègues, bruits, collègues au téléphone, température inconfortable...), le temps de déplacement et de devoir m'absenter du travail si je suis malade alors qu'à la maison je peux travailler quand même. Aussi, nous n'avons pas de stationnement à notre bureau et je dois payer 10,00\$ par jour pour venir travailler au bureau, j'aurais donc une augmentation de coût. J'ai aussi une limitation physique alors c'est beaucoup plus facilitant pour moi d'être en télétravail que je voyais comme « salulaire » pour ma santé. Pour finir, j'aimerais bien qu'on m'explique que la fatigue numérique a contribué à la décision de nous faire revenir une journée de plus? Nos dossiers sont maintenant tous numériques et nous travaillons 100% devant l'ordinateur que ce soit en télétravail ou au bureau. "

J'ai la chance d'avoir mon propre espace de travail et d'avoir une équipe de travail qui soit basée au même bureau que moi, mais nos journées en télétravail diffèrent d'une semaine à l'autre donc nous nous croisons à l'occasion. Toutes nos réunions et formations se font en Teams car il n'arrive jamais que toute l'équipe soit au bureau en même temps, à moins qu'on n'y soit obligé. De plus, l'entraide et la collaboration se fait autant en Teams qu'en présentiel. Le bureau est à aire ouverte et nous partageons les locaux avec différentes personnes du MESS, mais aussi de d'autres Ministères. Lorsque plusieurs personnes

parlent au téléphone en même temps ou sont en réunion Teams, ça peut devenir vraiment cacophonique, malgré des rappels aux collègues de parler moins fort. Je suis agente d'aide financière à l'attribution initiale et je dois appeler tous les citoyens pour lesquels je prends en charge une nouvelle demande. Il m'arrive aussi d'être de garde et de devoir répondre aux urgences des bureaux de Services Québec. Il arrive souvent, lorsque je suis au bureau, que j'aie de la difficulté à me concentrer sur les appels ou à entendre ce que le citoyen ou la personne me dit en raison des autres personnes qui parlent en même temps. Nos dossiers sont de plus en plus complexes et ajoutons à cela la barrière de la langue (ex: ceux qui parlent difficilement le français ou qui parlent anglais ou une autre langue). C'est donc d'autant plus important de s'assurer de bien comprendre le citoyen et de faire les validations nécessaires à une bonne analyse de la demande. De plus, comme je l'ai mentionné, nos dossiers sont de plus en plus complexes, avec de nombreux documents et variables à analyser, et il peut devenir difficile d'être bien attentif et de se concentrer quand d'autres collègues parlent en Teams ou au téléphone ou font du social entre eux. C'est pour toutes ces raisons que je suis beaucoup plus productive en télétravail qu'au bureau et la qualité du service au client est supérieure en télétravail. La conciliation travail-vie personnelle est également meilleure en télétravail, ce qui a un impact positif sur le stress et la fatigue. Je ne comprends donc pas la pertinence d'augmenter à 3 jours le nombre de jours en présentiel. Merci de prendre en considération mes commentaires.

Très mauvaise idée 3 jours, plus de voiture sur les routes non nécessaire .

Je suis quelqu'un qui s'implique beaucoup au niveau de ma communauté, je donne des cours et je prends des cours, ce qui contribue à l'économie local. Je ne peux pas me permettre de dépenser plus que je dépense déjà au niveau des restaurant et café près du bureau, donc aucun manque à gagné de ce côté pour les commerces. Je retourne également à l'école, cette directive va donc affecter encore plus mes déplacements et ma gestion d'horaire pour la durée de mon cours, potentiellement me faire échouer le cours.

"Baisse d'attractivité des emplois de la fonctions publique. Aucun collègue du même corps d'emplois dans le même bureau. Isolément de certains fonctionnaires les petits bureaux."

Il faut prendre en considération le confort au bureau. Notre bureau manque d'espace confortable. Nous souffrons de froid par manque de chauffage en hiver. Ce n'est pas normal que nous mettions notre manteau quand nous serons au bureau.

Moi pour ma part , j'ai besoin de voir mon monde et du social, et parfois même j'y vais 3 fois déjà , et aussi si ya un problème dans un dossier ou a avoir des explications de plus ou formation à mettre à jour c'est bien mieux en personne.

Cette décision pourrait nuire au recrutement des nouveaux talents sur le long terme.

La question est : pourquoi? Nous avons un compromis acceptable avec les 2 jours en présentiel (pour ceux comme moi qui aimeraient télétravailler à temps plein). À 3 jours, je perdrai 33 % plus de temps dans les transports en commun matin et soir et devrai utiliser mes appareils ménagers aux mêmes heures que tous les autres fonctionnaires (finie l'économie d'électricité aux heures de pointe, je n'aurai que celles-ci pour effectuer mes tâches). Vraiment, une perte nette sur toute la ligne.

Le retour à 3 jour, n'est pas pour la productivité dans mon cas, car je suis souvent déranger. Et ça va me coûter plus cher d'aller au bureau, en temps, en transport et en productivité.

Considérant l'impact environnemental et financier, considérant ma productivité, je considère que mon travail ne requiert absolument pas une présence supplémentaire. En fait, ma productivité est moindre quand je vais au travail. J'ai besoin d'un environnement calme et sans bruit dans l'accomplissement de mes tâches. je suis rigoureuse dans mon travail et je trouve qu'il est très facile de joindre mes collègues par teams. On est plus efficace. Je prends beaucoup moins de maladie car mon stress est moindre et je prends plaisir au travail. La situation routière et trafic est déroutante, j'arrive beaucoup plus stressée au bureau et moins disposée. J'espère que vous ferez preuve de flexibilité, de bienveillance envers nos choix. Merci !

Je suis père de 4 enfants. Depuis le retour en présentiel 2 jours par semaine après la pandémie, j'ai abandonné mon stationnement pour en partager un avec une collègue. Ce n'est pas du covoiturage, mais seulement un partage de stationnement, car je fais mon présentiel les lundi-mardi et elle, les mercredi-jeudi. Depuis l'annonce du retour en présentiel 3 jours par semaine, je dois me trouver un nouveau stationnement dans un délai de seulement 1 mois et demi, ce qui est très irrespectueux de la part du gouvernement. De plus, ceci représente une dépense supplémentaire donc une baisse de revenus et ce, sans plus value pour le gouvernement. Je pense sérieusement à quitter la Fonction publique sachant que je pourrais aller travailler chez Desjardins assurances en télétravail 5 jours par semaine. Je ne comprends pas le gouvernement, il devrait plutôt

nous donner la possibilité de travailler 5 jours par semaine en télétravail, car il économiserait sur la location des locaux et de la consommation d'électricité et ça serait aussi bénéfique pour l'environnement.

Le fait d'augmenter les journées en présentiel n'augmentera en rien notre productivité, au contraire, je suis plus motivée et plus productive à la maison, parce qu'au bureau, les jasettes entre collègues peuvent nous faire perdre du temps.

Je préfère le télétravail 2 jours par semaine merci

"Le télétravail n'est pas un acquis mais bien un privilège. Par contre avec la pandémie certain secteur on su démontrer qu'il était possible d'être efficace et productif. Nous au registraire des entreprises nous avons des statistiques de productivité. Ce ne devrait pas être obligatoire mais à la discrétion des gestionnaires. Les emplois au gouvernement ne sont pas attractifs. Il y a un réel problème. Nous sommes que des numéros. Les fonctionnaires n'ayant pas droit à des bonus de rendement, aucune reconnaissance réelle n'est palpable. L'intérêt envers l'employeur est donc diminué de beaucoup. Au REQ aucune conciliation travail-famille n'existe. Si un enfant est malade en plus de se faire pénalisé sur notre banque de maladie, nous sommes pénalisés sur la reprise de notre présentiel manqué. En plus d'être fatigué et d'avoir une charge additionnelle étant parents.

Avantage du télétravail pour moi :

Peux débuter à 7h30. Peux terminer après 15h30. Plus concentré. Moins de fatigue. Moins de Dépense de gaz. Moins d'usure de véhicule. Meilleure conciliation travail-famille. Plus heureuse. Meilleure santé physique et mentale. Peux aller prendre des marches le midi. Faire du ménage le midi et avancer les tâches ou repas.

Désavantage du présentiel

j'habite St-Raymond, 55 km juste pour monter travailler. Plus de 2h de route par jour perdu. Manque de concentration par beaucoup de bruits ambiants. Dépense de gaz (240\$/mois si 3 jours semaine). Usure de véhicule. Usure des routes car plus de trafic. Fatigue. Paiement stationnement. Doit quitter à 15h30 pour retourner à mes obligations parentales. "

Comme j'ai un problème médical, le fait d'être en télétravail - 2 jours par semaine, me permet de continuer à travailler à temps plein et avoir une belle qualité de vie. Plusieurs ministères sont débordés et n'arrivent pas à servir la clientèle adéquatement. Pourtant il

est prouvé qu'en télétravail les employés sont plus efficace, alors pour aider la surcharge des ministères, il faudrait qu'il y ait plus de télétravail. Pourquoi faire le contraire et diminuer le télétravail? Également, vous avez demandé aux ministères de couper leurs dépenses, alors pourquoi les obligez-vous à leur faire augmenter le coût de location pour des locaux plus grand afin d'avoir de la place pour tous? Vous devriez plutôt augmenter le télétravail et diminuer les espaces de location. Je trouve qu'il y a beaucoup de contradiction dans vos actions.

"Quand notre équipe est au bureau nous sommes moins productifs. Nous discutons trop, nous sommes déconcentrés par le bruit et les petits espaces de bureau. La concentration est réduite. 2 jours au bureau suffisent, les 3 autres jours sont beaucoup plus productifs. Je suis cheffe d'équipe et je fais remarqué la baisse du travail à mon gestionnaire chaque jour où les gens sont en présentiel. Même le gestionnaire reconnaît notre performance plus élevée en télétravail.

"Le télétravail aide beaucoup pour la productivité.

"La fonction publique est en mode dégradation. Les coupures ne sont pas aux bonnes places. Merci"

Il n'y a pas de plus value d'augmenter le nombre de journée de présentiel dans le contexte de travail actuel, nous avons les outils de travail et nous avons adapté nous façon de travailler afin d'être efficace en télétravail. Cela joue sur notre qualité de vie et la charge mentale.

Pour ma part le télétravail me convient parfaitement. La productivité sera réduite en présentiel, conciliation travail famille diminuerait de beaucoup. Beaucoup de perte de temps dans le transport matin et soir . Le taux d'absentéisme plus élevé En présentiel par exemple jour de tempête . En résumé de me déplacer pour aller au travail, alors que je ferais la même chose en télé travail m'apportera rien de plus et la même chose pour vous , il réduira notre efficacité. Nous avons des statistiques sur tout et même à distance , vous pouvez savoir se que l'on fait . Lorsque j'ai été engagé au départ le télétravail était une chose déterminante pour moi d'augmenter ma qualité de vie. Et c'est un aspect bien important pour moi.

Il serait bien de fixer de façon clair et net la limite! Je veux bien ajouter une journée de plus et passer à 3jrs/sem. (idéalement avoir la liberté de répartir les 12jrs/mois à ma guise,

selon mes besoins et tâches au travail). Mais NE VENEZ PAS EN AJOUTER ENCORE d'ici 1an ou 2... pour qu'au bout du compte on revienne à 5jrs/sem.!!!!

"Décevant retour en arrière! C'est tranquille, paisible et bon pour la concentration de travailler à la maison sans se faire déranger par les bruits environnants et les Teams de tout le monde en permanence! Et devoir se pointer plus souvent en devant se chercher un espace de travail à chaque fois dans les &\$@#& bureaux partagés, devoir trimbaler tout notre stock à chaque jour, c'est nul et absurde! Si je commençais à peine à travailler au gouvernement, qu'on diminuait les jours de télétravail et qu'on m'enlevait mon cubicule, je partirais en courant avec le plus grand plaisir. Mais à environ 7 ans de la retraite, c'est impossible. Mais les dernières années vont être vraiment pénibles!!!"

"Le télétravail facilite la gestion des dossiers complexes étant donné que la concentration est plus aisée en télétravail. Il est beaucoup plus facile de se concentrer et d'être productif en télétravail. Le temps de traitement des dossiers et des demandes est plus court en télétravail travail puisqu'un seul courriel suffit au lieu de courir après une personne. Les formations sont facilitées par le télétravail travail puisque nous ne sommes pas dérangé ou interrompu. Valable aussi pour toutes autres tâches. Le coût du transport en commun ayant augmenté il nous en coûtera plus cher pour nous déplacer au travail. Tous les avantages bien être personnels seront diminués avec l'augmentation en présentiel et du temps de déplacement (stress, temps pour la famille et pour soi, moins de temps disponible pour cuisiner des soupers équilibrés, diminution de temps de sommeil, augmentation des risques liés à la propagation des rhumes, gastro, etc...)"

J'inviterai à utiliser le 3 jours en présentiel à la discrétion du gestionnaire selon la productivité de l'employé. De mon côté je reste à plus de 45 min du bureau donc 1h30 de voiture chaque jour, dans notre région (Abitibi-Témiscamingue) il n'y a pas de transport en commun. Le printemps-été je fais des travaux sur le terrain donc je en totalité en présentiel 5/5. J'ai accepté ce travail en région éloigné (difficile de se trouver un loyer abordable près du lieu de travail) en fonction de la possibilité de faire du télétravail lorsque permis. Ma productivité est également plus grande chez moi car au bureau il y a toujours des collègues qui parle fort-ou viennent discuté de sujets qui n'ont pas rapports avec le travail, également plus difficile de gérer les enjeux relié à certaine personnes en liens avec le climat de travail (plus facile de pas côtoyer les gens avec qui ça ne fonctionne pas ;que de les côtoyer au quotidien en faisant semblant que tout va bien), Les journées obligatoire ne son pas fixé à des jours précis dans la semaine donc on voit pas nécessairement plus

de gens en étant en présentiel. Pour se qui tiens de la fatigue visuelle j'utilise autant mon ordinateur au bureau qu'en télétravail, je vois donc mal comment ça pourrait être bénéfique de ce côté en plus que la plupart du temps les rencontre lorsque nous somme au bureau sont réalisés par Team étant donné qu'il y a toujours une personne absente ou le matériel dans les salles de conférences est désuet. Certaines personnes dans l'équipe ont été placés dans des bureaux plus près de leur lieu de domicile pour le respect du 2 jours présentiel en cours, j'inviterais donc à pouvoir acheminer certaine condition si la personne en fonction de la distance de son port d'attache réalise au niveau de l'année entière le 3 jours en présentiel ou pouvoir acheminé des demandes à l'employeur en fonction de la situation de l'employé. Je vous remercie pour votre temps.

Personnellement, je suis plus productif et heureux en télétravail qu'en présentiel.

C'est assez l'hypocrisie. Vous faites juste ça depuis le début, de l'hypocrisie. Et en plus, vous diminuer l'importance de vos propres employés sur la place publique uniquement pour tenter de gagner les votes de la petite population qui n'a aucune idée de tout le travail que nous effectuons en amont pour qu'ils aient LEURS services.

Le télétravail nous permet d'être beaucoup plus productif. Nous n'avons pas le stress du voyage sur les autoroutes de plus en plus achalandées. De plus, le télétravail nous permet surtout de nous concentrer plus lorsque nous devons traiter plusieurs dossiers qui nous demandent une plus grande attention. Il arrive souvent que nous sommes dérangé lorsque nous sommes au bureau, soit par les gens qui parlent fort, par les bruits ambiant ou simplement quand les gens sont en conversation Teams.

La quantité de personne présente au bureau depuis l'instauration du télétravail a augmenté. D'autres ministères se sont jumelés pour faire leur présentiel proche de leur domicile. Avec plus d'employés au bureau en même temps, la confidentialité est compromise sérieusement, le bruit est amplifié et les dérangements de paravent sont plus importants.

Bonjour Madame Duranceau, l'augmentation des journées présentielle au bureau ne changerait rien du tout au niveau la productivité, le sentiment d'appartenance, la collaboration, l'esprit d'équipe ni la disponibilité de notre gestionnaire. Nous avons déjà tous ses éléments en travaillant à 2 jours au bureau. En plus, en tant qu'une technicienne en administration je n'ai jamais un contact direct avec nos clients. Donc, il n'y a aucune valeur ajoutée d'augmenter les journées présentielle à 3 jours. Cela va juste démotiver

et stresser des employés très productifs et compétents qui travaillent à une heure et demie de leur maison. Nous avons fait un grand pas en allant vers le télétravail et ça ne sera pas vraiment intéressant de revenir en arrière . Mes sincères salutations

Le télétravail est un avancement auprès des travailleurs avec la conciliation travail/famille et une grosse diminution de stress/fatigue quant à la gestion du temps. La température et le trafic sur la route afin de se rendre au bureau est un gros irritant pour beaucoup d'employés qui travaillent efficacement de la maison. C'est un gros recul pour tous les fonctionnaires qui pouvait avoir un bel avantage productif et constructif. Je crois qu'il y avait déjà un gros problème de rétention et d'attraction, en diminuant les acquis cela provoque du mécontentement et du mépris. Beaucoup de négatif vont sortir de cette décision, car dans les avantages on avance, on ne recule pas.

"Le travail à distance me permet d'être une meilleure mère tout en restant pleinement engagée et performante dans mon rôle professionnel. Le fait de ne pas avoir à effectuer de longs déplacements réduit considérablement mon niveau de stress, ce qui me permet d'offrir un meilleur service et d'être plus concentrée et disponible dans mon travail. Être en télétravail me permet également de mieux concilier mes responsabilités familiales. En évitant le temps et la fatigue liés aux trajets, je peux être plus présente pour mes enfants et assumer mes responsabilités de mère de façon plus sereine dès la fin de ma journée de travail. De plus, le télétravail représente un avantage financier important, notamment en réduisant les coûts liés aux services de garde. Un retour obligatoire au bureau trois jours par semaine aurait un impact significatif, tant sur l'équilibre travail-famille que sur les finances et le niveau de stress, ce qui pourrait ultimement affecter ma disponibilité et mon efficacité au travail"

Déjà que 2 jours en présentiel ont comme résultat d'une perte de temps, en ajouter une 3e ralentirait encore plus la productivité

Il y a plus de productivité en télétravail car nous ne sommes pas freinés par les discussions de toutes sortes de corridors..

Je lui dirais que le télétravail m'aide énormément dans mes tâches de proche aidant et qu'un retour partiel au bureau nuirait grandement à mon organisation à ce niveau.

n'enlevez pas notre conciliation travail et vie personnelle. Notre vie est tellement plus agréable avec le télétravail et surtout notre qualité et quantité de travail est meilleur en télétravail. On est moins dérangé par nos collègues

En tant que maman de jeunes enfants, le télétravail me permet d'accomplir et d'avancer plusieurs tâches de la maison pendant mes pauses/heures de dîner. C'est une réalité à laquelle nous nous sommes adaptés depuis 2020 et ça facilite grandement la conciliation travail/vie personnelle.

Il est mieux de rester : 3 jours/semaine en télétravail.

Le télétravail a beaucoup amélioré ma conciliation-travail et famille. J'ai beaucoup plus de temps. Ça me prend 1 h en autobus le matin et 1 h le soir, donc je perds 2 h par jour. Ça paraît dans une journée surtout que j'ai un horaire à 40 heures/sem. Ça me découragerait beaucoup sinon perd notre télétravail. Je suis autant efficace à la maison qu'au travail. Les jours où je suis au bureau, je ne parle presque pas à mon boss.

Je travaille sur la route d'avril à la fin novembre. Les autres mois, je fais 2 jours par semaine de télétravail. Si vous comptez demander 3 jours/semaine en présentiel, vous devrez considérer les journées au champ comme des journées au bureau et faire votre décompte annuellement. Vous devriez considérer une bonification de salaire pour combler les coûts de déplacement et la perte de qualité de vie. De plus, une journée en présentielle est très demandante psychologiquement car avec les systèmes de téléphonie peu performant et les casques d'écoute, l'environnement est très bruyant et la concentration est difficile. L'efficacité peut être compromise.

Je suis parfaitement autonome et fonctionnelle en télétravail à 100%. Le trafic sur la route me prend plus d'une heure le matin pour une distance de normalement 20 minutes sans trafic. Quelle perte de temps! Les collègues sont facilement joignables et accessibles par teams. Beaucoup moins dérangeant de travailler tranquille à la maison que d'entendre un collègue voisin au téléphone, en rencontre teams (sans mentionner celui qui a oublié son casque d'écoute...). Le 2 jours/semaine en présentiel est tout à fait suffisant et ne doit pas changer!

Augmenter le présentiel a peut-être un avantage pour les nouveaux employés lors des quelques mois suivants l'embauche. Par contre, pour les employés comme moi, où l'équipe se retrouve sur 6 points de service. Ça n'apporte rien. Les gens sont moins

concentrés, il y a plus de bruits et certaines personnes ne font que parler au bureau, ce qui devient contreproductif. Dans le cadre de mon travail je traite beaucoup d'informations confidentielles, je fini de toute façon par être isolée dans un petit bureau. Ce qui prouve que le présentiel n'est pas nécessaire dans toutes les fonctions ou du moins le mettre au minimum au lieu de vouloir l'augmenter. Merci!!

Plus de télétravail serait grandement apprécié.

"Le TT permet une disponibilité en dehors des heures régulières. Un avantage quand on répond à un service 24/7. Moins d'absence prise car temps de travail modulable mais qui répond aux besoins. Beaucoup plus de travail accompli en TT. Mes journées en présentiel sont beaucoup moins productives. Beaucoup de dérangement inutiles. "

"Ayant une jeune famille, le télétravail me permettait de bien concilier travail et famille tout en étant efficace au travail. Je considère que si je suis en mesure de bien concilier mon travail et ma famille, j'ai l'esprit plus tranquille donc j'effectue mon travail de façon plus éclairé et de façon efficace.

Devant m'absenter pour des responsabilités parentales, le télétravail me permettait de manquer une courte période dans la journée, dorénavant si je dois avoir un r-v dans une journée (présentiel) je devrai quitter pour la fin de la journée ou pour une plus grande période. C'est beaucoup moins gagnant-gagnant! Une journée de plus en présentiel signifie : perte de temps, perte d'argent (essence) et perte de condition de travail. Il est difficile pour moi de comprendre les motifs de ce changement, alors que mon travail peut se faire très efficacement en télétravail. La régression des conditions de travail est déplorable. Étant de la rive-sud de Québec, une journée de plus en présentiel signifie également beaucoup plus de temps sur la route et beaucoup moins de temps disponible pour aider mon équipe. De plus ma passe de stationnement me donne le droit à 12 jours par mois. Je n'ai donc pas de jours en extra. Un déménagement a été prévu dans les prochaines années, avec des espaces restreints et partagés. Le nouvel emplacement choisi ne détient pas d'espaces suffisant pour le stationnement de tous. Ma grande crainte vis-à-vis ce déménagement était le stationnement, mais là le manque d'espace de bureau s'est ajouté... L'une des «raisons» du retour d'une journée de plus en présentiel est le

travail de collaboration. Mais je ne saisis pas bien... Plus de collaboration, moins d'espaces de stationnement et moins d'espaces de travail = pas du tout de collaboration, car nous serons dans l'obligation de venir au bureau à différent moment pour partager bureaux et stationnements. Pour moi, ce fut une grande peine d'apprendre cette nouvelle. Je me sens comme un enfant qui se fait enlever un jouet précieux. Après tout... ce qui est acquis, devrait le rester et non nous être enlevé. "

"1- je n'arrive déjà pas financièrement avec mon salaire actuel et 2 jours en présentiel. Il n'y a pas de transport en commun entre mon domicile et le bureau. Le temps de déplacement varie entre 22 et 60 minutes selon le trafic, c'est du temps et de l'argent perdu en gaz.

2- L'argument de l'intégration des nouveaux ne fait aucun sens. Il n'y a pas de nouveaux collègues car mon patron n'a pas le droit d'embaucher depuis plus d'un an

3- Venir au bureau nuit à ma concentration, mon travail consiste la majorité du temps à lire et écrire des rapports à l'ordinateur et j'ai de la difficulté à le faire avec tous le bruit autour de moi au bureau

4- Ce n'est pas vrai que personne n'est renvoyé, mon collègue a été mis à pied le 1er octobre dernier sans aucune raison et sa charge de travail a maintenant été ajoutée à la mienne et celle de mon autre collègue du même secteur. Nous ne pourrions pas faire toutes les inspections prévues c'est impossible.

5- Comme dis plus haut, mon travail est à l'ordinateur 90% du temps, la fatigue oculaire est pire au bureau car je n'ai pas de fenêtre à mon poste de travail alors que chez moi oui. Je quitte le bureau avec un énorme mal de tête 2 fois par semaine, et vous voulez l'augmenter à 3 à partir de janvier.

6- J'ai terminé mon baccalauréat l'an dernier. J'ai choisi de travailler au gouvernement malgré les salaires plus bas car je voulais de bonnes conditions de travail. Je fais beaucoup de sports d'équipe, la conciliation travail/vie personnelle est importante pour moi. Je choisis mes jours de bureau en fonction de l'heure de mes match lorsque c'est possible. En m'obligeant à venir 3 jours par semaine, vous diminuez la conciliation travail/vie personnelle.

7- L'impression que j'ai (et plusieurs de mes collègues aussi) est que d'obliger le travail en présentiel 3 jours par semaine fera en sorte que certains quitteront d'eux-mêmes et

votre objectif de diminuer le nombre de fonctionnaires sera accompli sans vous salir les mains. Il n'y a personne qui perd son temps ou qui n'a rien à faire à mon travail. Vous voulez diminuer la taille de l'État pour des raisons politiques, et non pas parce que ces gens ne servent à rien. Si vous voulez absolument diminuer le nombre de travailleurs, il faudra diminuer le nombre de programmes et d'aide à la population car nous ne pouvons pas accomplir les mêmes tâches avec moins de monde, nous avons déjà tous trop de travail pour ce qu'on nous paie. "

Si vous avez à retourner en présentiel pourquoi ne pas revenir en 5 jours comme était avant la pandémie et aussi si vous avez jugé que le télétravail n'est pas productif pourquoi vous avez attendu aussi longtemps. Dans toutes vos décisions vous devez être raisonnables, équitables et progressistes. Les temps ont changés, vous devez accepter le changement et être plus efficaces. Le présentiel est caduc, on est en 21^e siècle. Merci

CANADA se distingue comme un pays qui aime que les employés aient du temps pour leur famille, mais si nous retournons 3 jours au bureau par semaine notre pays contredirait ses principes.

Il n'y a aucune raison d'augmenter le présentiel. Les arguments énoncés par le gouvernement justifient une journée en présentiel par semaine, sans plus. Pour le reste, engagez des gestionnaires compétents.

dans le domaine que je suis en centre d'appel (passe ma journée au téléphone) je trouve plus facile de me concentrer en étant chez moi je suis plus à l'aise avec mes outils sur place et souvent les appels peuvent dépasser le temps prévu et cela avant me faisait manquer mon transport alors qu'à la maison je ne me soucie pas si je suis déjà sur place de mon transport à l'heure. Je trouve plus de positifs à rester en télétravail dans ce domaine que d'être en présentiel.

En faisant du télétravail, je finis mes tâches même si, mes 7 heures de travail sont faites. En présentiel, je ne peux pas me permettre de m'attarder plus, parce que je prends le transport collectif, et le trajet est assez long.

"Augmentation du trafic et des frais de stationnement. Ambiance de bureau plus dérangeant, difficulté de concentration. Merci"

Partager 1 bureau 2 personnes 2 jours semaine...ok, 3 jours semaine ? Mmmm Une personne responsable reste responsable peut importe où et tu n'améliores pas la performance de qq'un juste pour le faire travailler au bureau.

Le retour en présentiel à plus de 2 jours/semaine n'a que des bénéfices économique et monétaire pour le gouvernement. Les besoins et intérêts des salariés qui donnent les services à la population sont nullement pris en compte. Le gouvernement ne cherche qu'à bonifier ses intérêts.

"C'est un changement négatif surtout pour les jeunes familles comme moi. Quand on est une femme on a plusieurs chapeaux à porter et la charge est parfois lourde. Le tt me permet de souffler un peu. De plus je suis plus productive à la maison qu'au bureau. "

La situation actuelle de 2 jours présentiel permet au personnel d'avoir une plus grande latitude et une facilité conciliation famille/travail. Le 2 jours semaine en présentiel permet même d'être plus productif (pas déranger par d'autres collègues, travailler plus longtemps/pas de déplacement).

Le télétravail, pour ceux qui le souhaitent, est à l'avantage autant de l'employé que de l'employeur. La décentralisation des emplois vers les régions ont amené des gens à s'y installer et avoir des emplois bien rémunérés. Il n'y a pas d'avantages à faire déplacer les gens en direction d'un bureau pour lequel le travail se fait majoritairement seul ou en Teams, surtout lorsqu'aucun collègue de son équipe n'y travaille. De plus, il m'a été dit que des gens du bureau de Québec ont tenu une réunion pour laquelle les 3 personnes ne savaient même pas qu'ils étaient présents au bureau, donc ils ont tenu la réunion quand même en Teams, cela prouve que même le fait d'être en présentiel n'exclut pas les rencontres virtuelles. C'est devenu une nouvelle façon de travailler en 2025 et il faut l'accepter. Je comprends par contre que des équipes qui travaillent tous au même bureau veulent travailler ensemble. Il y a plusieurs réalités maintenant dans les milieux de travail et une façon n'est pas meilleure que l'autre, tout dépend des choix de chacun.

Je ne vois vraiment pas en quoi le télétravail dérange. Si vous le réduisez j'ai l'impression que ça causera de la dépression sur la plupart des employés à cause des changements que ça entraînera dans nos vies notamment la réduction de la consolidation famille déjà établie, le stress sur les routes, le stress avec la STM souvent en grève et en panne. La convivialité avec nos collègues n'aura aucun changement ce n'est pas comme si nos

collègues étaient un de nos enfant ou un parent ou un couple tsé je suis sûre que ce changement causera plus de mal que de bien

Ça change quoi que nous travaillons de la maison nous avons plein d'avantage à travailler de la maison moins de trafic moins de stresse.

Le télétravail facilite la vie des gens qui sont en région éloignées et qui doivent se rendre au bureau, car les bureaux sont dans les villes. Le télétravail offre une belle opportunité d'emploi pour les gens en région cela est plus accessible pour nous, car sans journée de télétravail trop de distance à parcourir pour se rendre au bureau. Facile la conciliation travail famille.

Je suis très efficace en télétravail. Je serais incapable de retourner en présentiel

Le retour a trois jours pour tous n'aura aucun impact positif et pour plusieurs une motivation de quitter son emplois en plus de l'augmentation du trafic

"La conciliation travail /famille va prendre un coup suite à ce retour. Perte de temps pour le déplacement afin de se rendre au travail.Pensez qualité de vie svp "

La presque totalité des employés de Retraite Québec ont été rassemblés à Place de la Cité à Québec avec une occupation en présentiel basée sur du 2 jours/semaine. Avec les employés du MESS (environ 250) qui s'en viennent avec nous suite à l'intégration de l'assurance parentale à Retraite Québec, je ne vois pas comment vous allez pouvoir faire fonctionner du présentiel à 3 jours/semaine...Bonne chance!

Je faisais partie d'un groupe qui testait le télétravail avant même l'apparition de la pandémie et il avait été démontré que la productivité était améliorée. Depuis que nous sommes 3 jours à la maison et 2 jours en présentiel, le délai de certification est meilleur. Je déplore que vous êtes en train de changer quelque chose qui fonctionne maintenant mieux. De plus, en nous obligeant de rentrer 3 jours en présentiel, nous aurons une perte de qualité de vie et une dépense d'argent plus grande pour au bout de la ligne ne rien changer à la qualité de notre travail et au services à la population. Il n'y a aucune plus - value à nous obliger de travailler en présentiel 3 jours semaine!

Garde nous en télétravail .car notre productivité et beaucoup mieux

"L'employeur demande à ses employés de répondre à des sondages pour connaître leur opinion et pour démontrer qu'il a à cœur leurs bien être au travail. La décision « du trois

jours en présentiel » n'est pas cohérente et ne tient pas compte de la réalité de chacun. Notre travail en CAI, à titre de tech en droit est le même que ce soit en télétravail ou en présentiel. Deux jours par semaine sont amplement suffisant pour la cohésion de l'équipe, surtout qu'il s'agit d'un travail individuel qui nous demande de la concentration. Je suis d'avis qu'il faudrait faire davantage confiance à l'opinion des employés et de leur supérieur immédiat, qui sont les mieux placés pour savoir si oui ou non le présentiel à trois jours semaine à une valeur ajoutée. La réponse est évidente!! C'est un retour en arrière très décevant! Difficile à croire que notre opinion est importante quand des changements concrets comme celui-ci vient changer notre qualité de vie de façon significative. En espérant que nos commentaires seront pris en considération pour vrai. Merci de nous entendre."

Mon équipe de travail n'est pas dans le même bureau que moi donc aucune productivité/collaboration ne sera augmentée. Mon social je le fais durant mes 2 jours. Je suis à 1h15 de mon bureau donc je vais seulement payé plus d'essence (plus que mes augmentation de paye...) donc je n'irai pas plus au resto ni dans des 5-7 car je vais en passer plus dans l'essence. Plus de voyageant (3 heures de plus) donc plus de fatigue et moins de temps en famille. Peut-être commencer par faire respecter le 2 jours semaine serait la première étape à faire... Beaucoup d'inéquité car certains collègues qui ne respectent pas le 2 jours, vont-ils respecter le 3 jours... plutôt frustrant pour ceux qui respectent les règles de 2 jours et vont devoir subir le 3 jours, mais pas tout le monde...

Même lorsque nous sommes en présentiel, la majorité de mon travail se fait seul ou avec quelqu'un en trans. En présentiel, je dois mettre mes écouteurs et écouter de la musique tellement je n'arrive pas à me concentrer avec le bruit tous autour, j'ai de la difficultés à analyser, à comprendre les documents que je dois traiter (jugement, relevé compte)

"Les services publics se dégradent a tous les niveaux. Je prends normalement les transports en commun pour ma seule journée en présentiel. J'utilise le citso (28). Il y a une journée le bus est tombé en panne sur le pont. 2h coincé sur un pont en hiver en attendant qu'ils s'organisent. Une autre fois, tous les départs après 16h30 ont été annulé, j'ai du prendre un uber pour rentrer. Cela arrive au minimum 2x semaine. Qui plus est avec le trafic ca me prend au minimum 2h le soir pour revenir a la maison. J'habitais déjà la rive sud quand j'ai été embauché en 2011. A l'époque dans les pires journées, le trajet prenait max 1h30 porte a porte. Maintenant c'est au minimum 2h de trajet chaque soir. Aussi avec toutes les coupures en éducation, il n'y a plus d'orthopedagogue a l'école de

mes enfants. Avec un retour à 3 jours, je ne serais plus en mesure de leur payer un orthopédagogue au privé, ni de passer 1h à 2h par soir pour réviser avec eux puisque je vais être prise dans le trafic. D'autant que mes collègues sont éparpillés à Québec, Laval, trois rivières, Shawinigan, Saint-Hyacinthe, St-Jérôme. Je vais devoir aller faire du team à Montréal et être coincé avec des gens qui ne sont pas de mon équipe, qui font des rencontres teams sans casques d'écoute, mangent du St-Hubert dans les bureaux, partagent alors que c'est interdit et passent la journée à papoter sur leur vie personnelle sans vraiment travailler.

"Il y a des gens qui ont bâti leur vie en fonction du télétravail puisqu'on nous a fait miroiter que c'était là pour rester. Par exemple: Garderie qui ouvre à 8h, possibilité de télétravailler et de commencer à 8h10 au lieu de plus tard puisqu'on a pas à se rendre au travail. Gens qui ont acheté une maison éloignée vu que seulement 2 jours en télétravail n'est pas trop problématique.

Personnellement, je prends l'autobus, cela me prend 1h et je ne peux pas prendre l'autobus de bonne heure puisque je dois m'occuper de mes enfants le matin (transport garderie et scolaire). Ce qui signifie que matin et soir, je perds environ 3h de travail chaque jour que je dois rentrer au bureau, cela paraît sur ma charge de travail.

Lorsque je travaille de la maison, je peux commencer à 7h et terminer à 18h00, ce qui est impossible pour moi au bureau.

Évidemment, il y a l'argument: Oui, mais avant il n'y avait pas de télétravail et les gens s'organisaient. Je comprends, mais maintenant, le télétravail existe, est possible, et est déjà en place.

Aussi, à la maison, je prends moins de temps pour dîner puisque je ne fais pas de social et ça ne me manque pas. Je ne vois pas l'utilité de retourner en présentiel à 3 jours, je vois seulement des contraintes."

Pour nos fonctions en téléphonie ou notre efficacité est mesurée par de nombreux indicateurs de performances, le retour forcé en présentiel X fois par semaine est un retour en arrière et n'est pas nécessaire. Perdre 1h de sommeil et 1h30 par jour dans le trafic pour effectuer le même travail mène à du stress et une détérioration de la santé physique et mentale des employés.

Pourquoi le télétravail était-il acceptable pendant la pandémie et plus maintenant ? Pourquoi ne plus respecter les accords conclus ? Pour plaire à une fraction de l'électorat ?

Je ne crois pas qu'au CAG principalement, il y a un plus value à un 3 jours de travail en présentiel. Cependant, même si les collègues de mon équipe sont dans d'autres régions. Je participe à une vie sociale de bureau pour aller chercher mon intérêt d'appartenance. Je trouve mon équilibre. Et même si je préfère faire le travail à la maison, je n'ai pas d'opposition à revenir à 3 jours. Merci.

"Le télétravail faisait partie des plans du gouvernement, la pandémie a accéléré le processus et ça fonctionne bien depuis plus de 5 ans pourquoi on retournerait au bureau comme avant. La conciliation travail famille quand faites-vous? Le télétravail diminue le trafic routier donc contribue à réduire l'effet de serre, avec le contexte économique actuel, nous ne dépenserons pas plus dans les commerces, coûteras plus cher si on doit se déplacer si ce n'est qu'une seule journée de plus. Parfois les décisions prises trop rapidement ne sont pas toujours les meilleures. "

"Le télétravail fait maintenant parti de nos conditions de travail et est certainement l'une des plus importantes et chères à nos yeux. Mon travail en est grandement amélioré, tant au niveau personnel que professionnel. De plus, la productivité des employés, qu'ils soient en présentiel ou non, est très quantifié, vérifié et encadré donc, ce n'est pas un argument valable pour nous pénaliser. Je suis bcp plus productive en télétravail et la raison principale est que j'ai un bureau fermé, personne ne me dérange et c'est le silence. Dans les cubicules entouré de pleins de gens et de bruits, ma concentration et mon énergie en sont grandement perturbés. De plus, avec le coûts de l'essence et du stationnement, je peux vous dire que mon budget en sera aussi affecté! De plus, même si je suis en présentiel, la plupart du temps, je n'ai aucun échange avec les membres du personnel sur place. Les seuls échanges collaboratifs qui sont faits sur place ce sont des réunions prévus d'avance, et pour cela, nous avons AMPLEMENT la possibilité d'en avoir avec le 2 jours par semaine déjà exigé en présentiel. Effectivement, si le télétravail en viendrait à diminuer ou à cesser, je pourrais commencer à m'intéresser à un autre employeur. Je trouve aussi que c'est régresser... et par rapport à tous les éléments positifs liés au télétravail qui avaient été énumérés, et bien maintenant c'est comme s'ils n'existaient plus...On se sent laissés et traités injustement par cette décision austère. On ne ressent aucune considération. De plus, nos résultats de service sont excellent alors ce n'est

vraiment pas une belle récompense d'entendre ce qu'ils veulent exigés..., sans même avoir consulter qui se soit. Ça manque vraiment d'humanité... bref bonne chance et merci pour votre combat ! "

La cohésion ne peut être forcée. Elle est favorisée par un sentiment naturel d'appartenance qui est grandement miné par les orientations actuellement mises de l'avant par vos équipes.

Maintenir les 2 jours de présentiel -

Nos habitudes, modes de vie et commodités sont installées à domicile depuis 5-6 ans. Une grande gestion du changement sera à prévoir pour les reconciliations financières, familiales, logistique. Les impacts du stress seront notables en congé de maladie. Les médecins seront encore plus occupés que dire du trafic. Mes collègues habitent hors région. Vous serez équitable avec eux aussi? Si nous démontrons les bienfaits depuis 5-6 ans, il n'est aucunement nécessaire d'augmenter le présentiel voire nul. Nous sommes performants et assidus comme c'est présentement.

Le retour au bureau à 3 jours n'a aucun impact positif significatif dans l'exécution de nos tâches, au contraire cela va à nuire la conciliation travail et vie personnelle.

Le télétravail est un gros avantages à travailler au ministère. J'ai connu le ministère comme étant un milieu de travail où les avantages sont favorables pour le travail et vie personnelle. Ceci permet de diminuer le stress de l'employé, diminuer les frais de déplacement (gaz et usures du véhicule) tout en augmentant la productivité au travail. De plus, en travaillant pour le ministère de l'environnement, diminué le déplacement sur les routes est une belle emprunte verte pour diminuer le taux de carbone. Ce qui contribut à la protection de l'environnement. En même temps, la protection de l'environnement est un des objectifs principales du ministère de l'environnement.

Tout les arguments du gouvernement n'a aucun rapport. Tout ce qu'il énumère a autant de coter positif en teletravail . Etre en présentiel ou Teams ne change absolument rien cest la meme chose. Ils vont perdre le 3/4 de leurs employés

Dans ma situation, mon présentiel se déroule dans les locaux d'un autre ministère que le mien. Je n'y côtoie aucun membre de mon équipe. Donc, aucune valeur ajoutée en termes de collaboration ou de cohésion de l'équipe. De plus, un jour de plus de présentiel

occasionnera une dépense supplémentaire en achat de carburant et une plus grande émission de gaz à effet de serre.

Présence au bureau égal plus de dépenses plus de fatigue et de stress et moins de productivité. Merci

Les conditions de télétravail sont actuellement l'un des seuls avantages permettant à un employé de pouvoir favoriser la conciliation travail-famille. Cela n'a aucune plus value surtout pour les secteurs qui ne rencontrent pas de clients externes, qui ont des collègues réparties dans différentes régions de la Province. Ce serait vraiment un recul et une perte de temps en déplacement. Les économies de temps je les ai investi pour la plus part en heures de travail pour pallier aux nombreuses coupures de personnels. Ce que je ne ferai plus si nous devons retourner au bureau 3 jours par semaines.

Le travail en présentiel ne fera pas nécessairement augmenter la qualité et la quantité du travail. Cela pourrait même être le contraire, on perd beaucoup de temps pour se rendre au bureau alors que ce temps pourrait être utilisé pour travailler.

"Je tiens à vous informer que l'ajout d'un troisième jour de télétravail représente pour moi une source importante de stress et d'inquiétude concernant la conciliation entre mes responsabilités professionnelles et familiales. En effet, cela rendra beaucoup plus difficile mon soutien à mon enfant dans ses devoirs et leçons, ainsi que l'organisation de ses déplacements vers ses pratiques de soccer et ses autres activités sportives. Cette situation risque de limiter sa participation régulière à ses entraînements, ce qui pourrait nuire à sa performance et à son engagement dans ses activités. Je souhaite donc partager ces préoccupations afin que cette réalité familiale soit prise en considération dans l'organisation du télétravail.,Merci pour votre compréhension!"

Mes journées en tele-travail sont bcp plus longues que celles en presentiel. Une douche, un toast et je suis assise devant mon écran. En allant au bureau je dois déneiger la voiture , me taper le trafic, me trouver un stationnement, marcher jusqu'au lieu de travail. En arrivant sur place on m'intercepte au moins 4 fois avant que j'atteigne mon poste de travail. Je me rends ensuite au frigo pour y déposer ma boîte à lunch et là encore on y fait de multiple rencontres. Je m'assoie finalement devant mon poste de travail et j'ai perdu une hrs. Le midi à la maison je prends 30 minutes de lunch. Au bureau c'est impossible à moins de me cacher avec un sandwich dans mon cubicul. Et si on me convainc de sortir au resto on part pour 1:30... À la maison je prends rarement des pauses... au bureau on

profite de ce moment pour aller faire des courses. ensuite je quitte en fonction du trafic, donc tôt. Est ce que mes journées au bureau sont productive? Non!! De plus l'environnement extérieur est anxiogène ... nous sommes entourés de sdf avec des problèmes de santé mental ... des qu'on met le pied dehors on ne sait pas ce qui nous attend... je dors mal en pensant aller au travail... j'avoue être à 100% pour le télé-travail. Mes collègues étant dispersés dans la province, tout ce passe par team quand même...

Le traitement de faveur accordé aux employés du Centre téléphonique qui sont à 100% en télé travail m'apparaît inéquitable. D'ailleurs, la discrétion des gestionnaires à l'égard des périodes de présents est aussi inéquitable.

Ne serait-ce que pour l'écologie et l'économie, il n'a aucun avantage pour les employés ou la Régie à obliger le retour à 3 jours/semaine en présentiel.

Le télétravail fait partie d'un des attraits majeurs des postes à la fonction publique. Diminuer cet avantage fera quitter beaucoup d'employés et aura un impact sur le service à la clientèle, qui est la raison d'être de la fonction publique.

Qu'elle arrête de jouer aux inventeurs

J'ai déjà tout dit dans mes réponses, même si nous retournons en présentiel, nous sommes aux 4 coins du QC, nous ne serions même pas ensemble alors non à la cohésion, ça ne changerait rien du tout

"Serait-il possible de savoir pourquoi notre employeur prend cette décision, et pourquoi la prendre à en cette période d'austérité? Il semblerait que ce soit, pour moi et probablement plusieurs autres camarades, la goutte qui va faire déborder nos vases. C'est comme si cette mesure était prise à ce moment intentionnellement, afin de nous faire tomber comme des mouches. L'impression que le gouvernement veut se débarrasser de nous rôde. Difficile d'avoir un sentiment d'appartenance dans ces conditions. Aussi bien travailler ailleurs, où on se sent désiré et valorisé."

Il faudrait penser à accommoder les employés en leur permettant de choisir les jour de travail sans être imposés.

3 jours par semaine présentiel augmentera nos frais et dépenses ménagères, manque de concentration a cause de la surpopulation augmentation des clans voir des conflits.

"Nous travaillons plus en télétravail qu'au bureau. Nous sommes plus productif en télétravail car il a moins de distractions qu'au bureau. Nous faisons du ser. à la clientèle au téléphone, cest silencieux en télétravail em revenant 3 jours Nous allons etre souvent tout le bureau et le tout est très cacophonie tant pour nous que pour les clients au téléphone. Au bureau tout le monde parle entre eux, a la maison sommes plus concentré sur notre travail. "

Le présentiel à 2 jours/semaine est idéale, ajouter une 3e journée est détériorer notre qualité de vie, il n'y a vraiment rien de positif. Elle sera inutile cette 3e journée, elle va servir à brûler de l'essence. Merci de nous écouter.

Prenez le temps de collecter des informations pertinentes auprès de nos gestionnaires pour constater que le travail hybride est très efficace et le télétravail permet une performance indéniable. Ajouter ne serait-ce qu'une jouter télétravail diminuera assurément notre rendement et augmentera le nombre de jours de maladie.

Le présentiel, dans le cas de mon service au MESS, est complètement inutile et ne fait que nuire à mon bien-être.

Le télétravail est un avantage et non un désavantage à nos conditions de travail, cela est une raison majeure pour laquelle je travaille au gouvernement. Si cet avantage nous est enlevé, je regarderais fortement pour me trouver un autre emploi ailleurs.

On veut pas 3 jours présentiel! Vos arguments sont ridicules.

Le télétravail me permet de réduire le stress. À la maison c'est plus calme et silencieux. Si j'ai une question, je peux communiquer avec mes collègues par teams. Je travaille deux jours par semaine au bureau, je trouve que c'est bien comme ça. Merci

Ce sont des arguments bidons sans rapport, je n'irais pas plus au restaurant en étant une journée de plus au bureau au contraire je vais encore plus boycotter les restaurants

Le fait de retourner en présentiel, alors que j'ai des taches principalement individuelles, ne constitue pas une valeur ajoutée, bien au contraire. Quand je suis à la maison, il m'arrive de faire des journées de 8-9h, ce que je ne pourrai faire en présentiel. Le fait de me rendre au bureau diminue d'environ 2h par jour ma possibilité de travail, en plus de créer de la fatigue et du stress (trafic, conditions routières, peu de places de stationnement, devoir réserver un espace pour travailler, etc). En plus, j'organise mon horaire en fonction des tâches qui demandent moins de concentration au bureau, puisque

je suis entourée de collègues qui passent leur temps en teams. Est-ce que je vais devoir constamment aller dans des salles fermées afin d'avoir ma concentration? Dans ce cas, quelle valeur ajoutée y a-t-il à ma présence, si je dois m'isoler? J'ai des collègues à MTL et en région, cela ne changera pas la quantité de réunions teams. De plus, la qualité de mon espace de travail, entièrement ergonomique a la maison, n'est pas adapté au bureau. Je dois constamment déplacer des chaises de cubicules (chaises adaptées), ajuster les chaises et le bureau, et il arrive régulièrement que le poste n'est pas effectif à 100%, car les écrans ferment ou fonctionnent mal avec mon type d'ordinateur. J'apprécie avoir la latitude de me rendre au travail quand j'ai des rencontres d'équipe planifiées, quand je vois les collègues, mais dans la situation du 3 jours semaine, cela n'arrive que rarement. L'augmentation à 3 jours par semaine risque d'affecter grandement la qualité et la quantité de mon travail, ma santé qualité de vie personnelle ainsi que le temps consacré à ma famille.

Comme chef d'équipe, plus productive en télétravail. Moi s dérangée.

Je suis plus productive en télétravail. Trois jours en présentiel augmenterait les coûts tels que le parking, l'essence alors que ma paie elle reste inchangée. Pensez aux autres avant de prendre certaines décisions svp.

À mes yeux, un retour en présentiel forcé serait injustifié. Ça devrait au choix de l'employé selon sa personnalité extravertie ou introvertie. Car l'énergie est puisée différemment selon le type de personnalité. Aussi, ne pas se faire d'illusion! Un retour en présentiel serait nettement insuffisant pour justifier d'aller de l'avant avec le tramway. De se forger, sur mesure, un tel argument (que le besoin en transport collectif serait "réapparu" depuis un retour des fonctionnaires en présentiel), ne ferait qu'aggraver négativement l'opinion publique, car ça causerait un gouffre financier jamais vu jusqu'ici. Et qui devra régler cette facture ? Bien sur, les contribuables !

"Je suis considérablement déçue et surprise par l'annonce du 3 jours en présentiel par semaine.

Le gouvernement a investi du temps et de l'argent afin de nous équiper pour le télétravail.

De plus, nous avons clairement démontré notre capacité à travailler et à produire même en étant à la maison.

Finalement, je dois avouer que travailler au bureau est très épuisant pour moi, car je dois me concentrer pour lire et corriger des textes et ce n'est pas facile lorsque mes collègues sont présents et passent une grande partie de leur journée en rencontre Teams. Le bruit est un élément nocif à mon travail. Je suis beaucoup plus productive dans le silence de ma maison."

Il y a du bon et du moins bon pour le télétravail. Avant d'en avoir on allait au bureau et nous avions plus de contact avec nos collègues. Parfait je suis des semaines sans avoir de nouvelles.

En télétravail, notre productivité augmente puisqu'il y a moins de distractions qu'au bureau. Au bureau, ce sont des bureaux ouverts et lorsqu'il y a beaucoup d'employés qui ont tous des appels à faire, cela devient vite très bruyant et difficile de se concentrer (c'est parfois aussi bruyant qu'un centre d'appels).

Pourquoi faire un changement à ce stade-ci? Nous venons de signer et de conclure une entente. Pourquoi revenir en arrière?

En nous ramenant à trois jours semaine en présence vous augmentez notre stress et compromet notre conciliation travail-vie personnelle. La fatigue dû à ce changement fera que le service aux citoyens sera moins efficace. Les absences seront plus fréquentes.

Je ne vois pas ce que ça va améliorer une journée OBLIGATOIRE de plus. Ça serait mieux de laisser le choix au gens qui pourraient choisir selon leur réalité. Je connais des jeunes familles qui auront beaucoup de difficulté à gérer la situation et ça va peut-être faire partir de très bons éléments de la fonction publique.

Le télétravail peut favoriser le recrutement à la grandeur de la province. Assis derrière un ordinateur, c'est le même travail en présentiel ou en télétravail. Le temps de déplacement, pour faire du présentiel matin et soir, est mieux utilisé lorsque l'on fait du télétravail ex. retour de l'école des enfants.

Nous avons tous les équipements et les modes de fonctionnement pour travailler de la même façon qu'au bureau. De plus, on nous a même dit que les dossiers physiques des clients allaient disparaître et tout semblerait se faire par numérisation dès la prochaine année. Nous n'avons pas besoin d'aller plus au bureau. De plus, des équipements, comme des imprimantes, ont été enlevées au bureau.

Je suis plus productive en télétravail qu'en présentiel.

Bonjour Mme Duranceau, Sachez qu'augmenter le nombre de jours de travail en présentiel, sans raison valable ni plus value réelle pour les citoyens et la qualité du travail accompli par les employés, après nous avoir obligés pendant des mois à travailler uniquement de la maison et à dépenser de l'argent pour s'équiper pour le télétravail, après avoir annoncé que des économies significatives sont réalisées par le gouvernement en raison du télétravail, etc. = ce sont de nombreuses incohérences majeures. Ces discours contradictoires sont inacceptables surtout de la part d'un gouvernement. Augmenter le nombre de jours de présentiel est un grand pas en arrière.

L'augmentation de la présence au bureau à raison d'une journée de plus par semaine va impliquer : des coûts supplémentaires associés, augmentation du stress, diminution de la qualité de la conciliation travail/vie personnelle, réorganisation familiale complète, être en présentiel au bureau avec des gens qui seront en télétravail n'aura aucune plus-value. Bref, travailler au gouvernement devient de moins en moins attractif.

En plus de nuire à la conciliation travail famille, les coûts de déplacements et la congestion routière va augmenter.

Aucun

"Une telle mesure pourrait engendrer plusieurs conséquences importantes pour les employés, notamment :

- Une augmentation des dépenses liées aux déplacements, notamment en transport et en stationnement.
- Une pression supplémentaire sur l'organisation personnelle et familiale, ce qui pourrait nuire à la conciliation travail-vie personnelle.
- Un impact potentiel sur la motivation et la productivité des employés si les déplacements deviennent trop fréquents ou coûteux.

Je comprends l'importance du travail en présentiel, mais je souhaite souligner qu'il serait bénéfique de considérer un équilibre qui tienne compte des réalités financières et personnelles des employés."

"J'ai choisi de changer d'emploi il y a 3 ans pour un poste où il y avait plus de télétravail dans le but d'améliorer mes conditions de monoparentalité. Je comprends qu'une journée de plus au bureau ça ne semble pas beaucoup mais dans le chaos du trafic, des routines,

une journée de plus réduit les heures de travail puisque je passe plus de temps à courir dans le trafic qu'à vraiment livrer mon travail. ça fait en sorte de réduire mon temps de travail, ma qualité de vie et ça me coupe même une journée au gym. pour ma santé mentale et mon équilibre personnel je n'y voit aucun avantage. je suis beaucoup plus performante en télétravail puisque je ne suis moins dérangé par mes collègues et les différentes conversations.

merci d'être à l'écoute de la conciliation travail famille et du notre bien être mentale. un employé heureux est un employé performant."

Le présentiel permet une meilleure mobilisation de l'équipe et plus d'entraide entre les membres.

Une journée de plus en présentiel diminuerait la productivité et augmenterait la distraction au travail.

Vous savez, que c'est juste du négatif! Bonne chance!

La perte de conditions intéressantes amène démotivation, désengagement et désintérêt. Le bien-être du personnel est délaissée au détriment des résultats. On perd d'excellents employés et une expertise considérable en oubliant l'essentiel. Il y a de moins en moins d'humanité au niveau de la gestion. Aller au bureau n'est pas de tout repos.

"À part mettre plus de véhicules sur les routes qui augmenteront la congestion, perdre plus de 1 heure par jour dans le trafic et payer plus de taxes sur le carburant. Le travail en présentiel n'augmenteront pas la productivité et la collaboration avec les collègues. Certains de mes collègues sont des consultants donc ils ne viennent pas au bureau et toutes nos rencontres se font sur teams même si nous sommes en présentiel car Teams facilite le partage de dossiers et d'écran. Le niveau sonore en présentiel est très élevé et ne facilite pas le niveau de concentration. Au contraire cela est souvent non tolérable et très désagréable. À plusieurs occasions je dois changer de bureau. Lorsque j'arrive au bureau, comme nous n'avons pas de bureau attribué, il faut trouver un bureau, ajuster le bureau, le fauteuil, le porte-clavier et les moniteurs, en plus de sortir notre matériel informatique et laver les surfaces de travail et les équipements partagés. Pas très productif! Comme j'ai besoin de concentration pour mon travail, vous devrez vous assurer d'avoir assez d'espace de travail selon nos besoins, si je me présente au bureau et qu'il y a seulement des bureaux collaboratifs ouverts de disponible, je ne pourrai pas me

concentrer à la limite je vais devoir retourner à la maison. Chaque fois que je vais au bureau, j'éternue et mouche, je crois sincèrement que la qualité de l'air n'est pas très bonne. Je crois que les gestionnaires devraient être en mesure d'autoriser le télétravail sur demande selon les besoins de la direction. Si il juge qu'un employé n'est pas requis en présentiel La conciliation travail vie famille sera également diminué par le retour plus fréquent au bureau. Une autre chose que je ne comprends pas c'est que les contractuels coûte plus cher qu'un interne et eux n'ont pas besoin de venir au bureau. Aucune équité entre eux et nous pourtant se sont nos collègues! Il y a plusieurs autres irritants d'aller travailler au bureau, mais je crois avoir mentionné les plus importantes. Pour finir j'essaye de trouver des points positifs d'aller travailler au bureau, mais je n'en trouve aucun. Aucune +value d'aller au bureau."

Pour ma part, le télétravail améliore ma concentration au travail et ainsi ma productivité. Je ne crois pas que l'augmentation des jours en présentiel soit bénéfique pour tous et toutes.

"Bonjour,

Je tiens à vous remercier sincèrement de prendre en considération la réalité des familles monoparentales comme la mienne. Grâce à la possibilité de faire du télétravail, j'ai vu ma qualité de vie et celle de mes trois enfants s'améliorer de façon remarquable. Permettez-moi de vous partager quelques exemples concrets pour illustrer à quel point cette flexibilité a un impact positif sur notre quotidien. Sur le plan financier, le télétravail me permet de réaliser d'importantes économies. Je dépense beaucoup moins pour l'essence et l'entretien de ma voiture, car je n'ai plus à effectuer de longs déplacements chaque jour. Comme je dois reconduire et chercher mes enfants à l'école, cette réduction est significative. De plus, j'ai pu diminuer les frais liés au service de garde scolaire, ce qui représente un soulagement financier important, surtout avec un soutien limité du papa de mes enfants. L'été, j'économise également sur les camps de jour puisque mon garçon peut rester à la maison avec moi, ce qui ne serait pas possible s'il devait rester seul toute la journée. Au niveau du temps, l'élimination des trajets quotidiens me permet de passer beaucoup plus de moments de qualité avec mes enfants, notamment pour les accompagner à leurs activités sportives après le travail. Cela est d'autant plus précieux puisque deux de mes enfants vivent avec un TDAH et que mes jumelles de 8 ans rencontrent des défis scolaires. Ma présence avec eux est tout de suite après ma journée de travail et cela me permet de mieux les soutenir dans leurs devoirs et leur

développement, ce qui a un effet tangible sur leur bien-être et leur épanouissement. Sur le plan du bien-être familial, le télétravail réduit considérablement mon niveau de stress et d'anxiété. Je démarre mes journées plus sereinement, sans la fatigue et l'inquiétude de la circulation ou du risque que le service de garde ferme avant mon arrivée le soir. Je me sens plus disponible et engagée auprès de mes enfants, ce qui favorise une ambiance familiale plus harmonieuse. En vous partageant ces éléments, je souhaite mettre en lumière la réalité de nombreuses familles qui, comme la mienne, bénéficient grandement de la flexibilité du télétravail. Serait-il possible d'envisager des solutions adaptées afin de préserver ce privilège essentiels pour l'équilibre travail-famille? En résumé, le télétravail me permet de concilier de façon optimale mes responsabilités professionnelles et familiales, tout en favorisant le développement et le bonheur de mes enfants. Je vous remercie de votre écoute et de votre sensibilité à ces enjeux. J'espère sincèrement que la flexibilité du télétravail pourra être maintenue au bénéfice de toutes les familles concernées."

"Bonjour, je suis technicienne en travaux publics à 1 1/2 an de la retraite. Avec l'application des nouveaux rangements, j'ai subis une perte de salaire de 217\$/paie (qui n'est déjà pas élevé). Donc, de me demander de prendre ma voiture une journée de plus, alors que je subit une baisse de salaire, ne me rejouie pas du tout. Avec le salaire que je fais, pas question de subventionner le centre-ville. Pour être honête, l'exercice de rangement est un vrai fiasco ! Merci !"

Conciliation travail-famille est important, 3 jours par semaine beaucoup trop

Suite a l'apparition du télétravail on nous disait que nos supérieurs étaient heureux de constater que la productivité n'avait pas diminué alors qu'elle est la vraie raison? Plus de déplacements donc plus de pollution, plus de facilité pour la conciliation travail famille, rien que des désagréments à augmenter le nombre de jours en présentiel

"Bonjour, pour ma part, je fais partie d'une équipe décentralisée, donc ça nous concerne pas du tout. Ma productivité est supérieure lorsque je travaille à la maison. Merci "

Je comprend la décision qui a pris tous les fonctionnaires par surprise, au niveau mentorat, j'ai entraîné une nouvelle technicienne juridique, mais on a mis fin à son emploi après 16 mois, de plus, notre syndicat n'a pas été consulté concernant cette décision.

C'est très suffisant 2 jours en présentiel pour avoir la bonne collaboration avec l'équipe. La productivité est toujours bonne surtout à la maison. Merci

Si vous voulez favoriser la collaboration, il faudrait ramener des équipes régionales au lieu de tout centraliser et de faire des équipes éparpillées un peu partout dans la province.

Le télétravail est bienvenu pour les gens qu'ils ont de la famille les enfants mais pour les autres célibataires que habitent toute seule je trouve qu'il faut avoir la possibilité de travailler au bureau. Car on se sent très isolée et la gestion peut faire quoi qu'il voudrait car les employées n'ont pas le moyen de se communiquer avec les autres tandis que au bureau vous allez interagir et montrer réellement comment vous travailler le sociale est très importante!! Le service à la clientèle est l'image de l'entreprise mais à l'air d'être le moins importante pour la compagnie il n'y a pas de valorisation comme les autres départements! On est traité comme des enfants primaires! Et pourtant la majorité sont des adultes, les gens âgés qu'exigent de la valorisation et respect et pas un traitement comme des chiffres seulement la statistique!!! Dommage que la haute direction ne prends pas le temps de nous donner à la fin de l'année une fête de Noël comme les entreprises privées!!! Il y a mais à QC et les gens d'autres villes doivent payer leur transport, l'hôtel et le repas. Merci de lire ça et réfléchir!

Pour moi, le fait d'ajouter une journée de présentiel à ma semaine de travail représente 120 km de plus en transport par semaine, sans véritable gain en contrepartie. Les rencontres, pour la plupart seront tout de même en virtuel étant donné les différents ports d'attache. La troisième journée en présentiel serait pour moi un recul par rapport aux deux jours demandés en présentiel lors de mon embauche.

"Lorsque j'ai postulé il y a 3 ans pour mon poste actuel, c'était LA RAISON le plus importante pour moi de pouvoir concilier travail/famille avec l'avantage des horaires flexibles et du Télétravail à 2 jours semaines. Due à l'horaire restreint de la garderie de mon enfant et du trafic, il m'a été impossible de réussir à faire 35h/semaine si nous tombons à 3 jours semaines en présentiel. La garderie ouvre à 8h00 et ferme à 16h00. Ce qui veut dire que j'arrive au bureau vers 9h00 et je dois quitter à 15h00. J'ai peine à faire mon 35h en ayant seulement 2 présentiels par semaine. De plus, notre convention collective vient d'être signée avec comme avantage spécifique de Télétravail à 3 jours semaines et 2 jours en présentiels. Il nous reste en environ 2 ans avant de résigner une nouvelle

convention, QU'EN FAITES-VOUS DE NOS DROITS ET ACQUIS MADAME DURANCEAU ?!"

Si les présences au bureau augmentent, la qualité du travail n'augmentera pas, je suis seule de mon ministère dans tout le bâtiment, il n'y a donc aucune cohésion qui pourrait être augmentée ou améliorée. Je vois en présentiel mes collègues moins d'une fois par année, je ne travaille jamais dans les mêmes bureaux qu'eux, il n'y a aucun avantage de productivité à travailler en présentiel, il n'y a qu'un environnement moins propice à la concentration et des transports superflus. 2 jours c'était suffisant. Je vous remercie

Le travail ne change pas que ce soit à la maison ou au bureau alors pourquoi mettre 3 jours

Mon emploi étant de répondre au téléphone et les rencontres en teams et considérant que mon équipe est à travers le Québec je ne serais pas plus en présence des membres de mon équipe en présentiel. Le risque d'être dérangé par le bruit et les appels des autres personnes serait dérangeant pour ma concentration et le transport diminuerait ma qualité de vie et ma motivation au travail.

Je comprends que vous voulez relancer l'économie au Québec. Par contre c'est tout le contraire qui va arriver car nous allons devoir dépenser plus pour nous voyager, nous nourrir. Aussi le travail en présentiel, pour ma part, me déconcentre totalement car les gens sont irrespectueux envers leurs collègues autour d'eux. Ça parle fort, sont en rencontre Team au lieu de louer une salle quand tous les gens sont en même temps au bureau.

Le télétravail m'a permis de trouver un équilibre entre ma vie personnelle et professionnelle. J'arrive à faire du sport de façon régulière et assidûment, soit sur ma période de lunch. Autrement, j'arrive trop tard à la maison et je mettais souvent ça de côté. Depuis ce temps, je suis moins fatiguée, car ma charge mentale a grandement diminué et la régularité dans le sport me permet de me sentir épanouie dans toutes les sphères de ma vie. Le télétravail a changé ma vie, pour de vrai !!

Pour moi, réduire le télétravail ne représente pas seulement un changement logistique, mais une perte d'équilibre. Je sens réellement que je performe mieux à la maison. Je suis plus présente mentalement, plus concentrée, plus motivée, et je fournis un travail plus constant.

"Bonjour,

Je suis moins productive lors des présentiels que lorsque je suis chez moi toute seule. Je travaille plus vite car j'ai plus de concentration étant seule. Ensuite vient les frais, car dit 3 jours dit forcément plus d'essence ou plus d'achat de cartes de transport... Le temps perdu dans le trafic sur ce 3ème jour est du temps où nous aurions pu travailler chez nous. Je vois mes collègues que 2 fois par semaine mais cela n'empêche en rien l'esprit d'équipe et la communication, nous essayons le plus possible de venir les mêmes jours afin de garder un lien et cela fonctionne très bien. Merci."

Je dois me rendre en présentiel dans un bureau loué (dont l'objectif à court terme est de réduire ce nombre d'espaces loués), pour aller faire du virtuel toute la journée, souvent dans un petit bureau fermé pour ne pas déranger les employés d'un autre ministère. Cela augmente mon stress et mon anxiété. Je suis davantage à l'aise chez moi car dans ma situation, le présentiel n'a aucune plus value.

Le télétravail est bénéfique pour les travailleurs surtout dans le domaine du service à la clientèle. Aucune présence est nécessaire au bureau. Rien au bureau ajoute une plus value au travail qu'on fait. De plus, on évite le trafic, on est plus productifs car on n'a pas à se réveiller extrêmement tôt. On est donc moins fatigués à la fin de la journée.

Non merci pour le travail en présentiel, nous voulons continuer d'offrir un service professionnel en télétravail

L'augmentation des journées en présentiel obligatoire m'a fait annuler ma participation à l'aménagement du temps de travail (ARTT). L'augmentation du temps de déplacement hebdomadaire vers mon port d'attache fait en sorte qu'il m'est maintenant impossible de faire le nombre d'heures de travail à mon horaire d'ARTT. Ainsi, le gouvernement devra maintenant me payer 35 heures sur l'horaire normale au lieu de 30 heures pendant mon adhésion à l'ARTT.

Je me suis habituée à faire du télétravail, ce n'était pas facile au début, mais maintenant j'adore. Je me suis installée un beau bureau à la maison et c'est parfait. Moins de stress, de trafic, de stationnement à payer. Je n'ai vraiment mais vraiment pas le goût de retourner au bureau trois jours par semaine.

Je suis pour un retour à 3 jours/semaine en présentiel, car je le fais déjà 1 semaine sur 2. Il y aurait plus de monde au bureau et ça serait plus dynamique.

En télétravail, je suis moins dérangé et je traite beaucoup plus de dossiers.

L'augmentation des journées en présentiel causent des problèmes comme la perte de temps dans le trafic, la pollution, diminution de la productivité...

+ de dépense, + de voyage, - de productivité

Plus chère de stationnement, le prix de l'essence ne baisse pas lui

Je ne comprends pas pourquoi on changerait quelque chose qui fonctionne bien, avec le télétravail de 3 jours, on est moins fatigué, moins stressé, bonne conciliation travail famille, et surtout plus de productivité

Durant la pandémie, j'étais un service essentiel qui devait aller au bureau, à tout les jours. Obligatoire. (Courrier, envoi matériel informatique, numérisation de documents et envoi pour les collègues, voir au fonctionnement du bureau, etc.) pendant que les collègues et patrons restaient à la maison. On a rien reçu. Pas de compensation, monétaires, ni autres formes. (Les collègues n'avaient pas à payer d'essences et autre dépenses reliées au travail. Ils et elles sauvaient du temps de déplacement, car j'étais au bureau aux heures d'ouvertures jusqu'à la fermeture. Pouvez-vous nous offrir en compensation, pour ceux qui travaillaient au bureau, faire une exemption de la 3e journée au bureau obligatoire ? Merci.

Augmenter les jours en présentiel est un recul pour la qualité travail famille, pour l'environnement (augmentation du transport inter-rive), pour l'économie de ma région(je ne pourrai plus encourager les resto de mon quartier, car moins d'argent). Plus de fatigue. Somme nous vraiment obligé de faire comme les autres ? Soyons visionnaire, précurseur par l'évolution du changement !

Ma crainte avec l'obligation de revenir à 3 jours par semaine, c'est que graduellement le télétravail soit tout simplement abolit, comme ce que le fédéral veut faire. Le télétravail permet une meilleure conciliation travail-famille et d'avoir plus de latitude si jamais nous avons un empêchement pour se rendre physiquement au travail, sans être obligé de perdre une journée de travail ou d'être absent, ce qui affecte nécessairement la fameuse performance et efficacité au travail qui semble soudainement si importante pour le gouvernement. Je ne comprends pas pourquoi subitement ça devient si important de retourner les gens au bureau 3 jours par semaine. Personnellement, je vais déjà au bureau environ 3 jours par semaine, mais je n'ose pas imaginer si tout le monde le fait. Il

n'y aura certainement pas assez d'espaces de travail, d'espaces à dîner ou de stationnements pour tout le monde. Et les fameux bureaux partageables qui ont remplacé les bureaux personnels? À 3 jours par semaine, il deviendra de plus en plus ardu de trouver un bureau disponible et il ne faudra pas manquer de réserver son bureau, qui est de la responsabilité de l'employé de le faire. C'est tout simplement illogique que la responsabilité revienne à l'employé de s'assurer d'avoir un espace de travail disponible avant d'arriver au bureau, considérant que l'employeur veut que les employés reviennent plus souvent au bureau. L'employeur devra déboursier de l'argent pour ramener les employés plus souvent au bureau. Je ne comprends pas où est l'économie d'argent là dedans.

Le prix du stationnement serait plus cher.

AVANT DE PRENDRE LA DECISION DU RETOUR 3 JOURS, VOUS AUREZ DU NOUS CONSULTER ET MENER UNE ANALYSE APPROFONDIE POUR JUSTIFIER LE RETOUR. NOUS SOMMES DES HUMAINS PAS DES MACHINES

Le télétravail à grandement amélioré ma qualité de vie! Je travaille dans un environnement calme, et beaucoup plus productive parce que je ne suis jamais dérangée. Je commence plus tôt le matin grâce au temps récupéré sur la route. Comme je travaille en région, je ne vois jamais mes collègues de travail autrement qu'en Teams, et lorsque je suis au bureau il est plus difficile de me concentrer, car il y a des gens qui parlent ou qui sont en réunions Teams tout, comme moi. Le télétravail à changé ma vie pour le mieux!

J'ai une petite fille autiste, elle n'a pas d'école le mercredi après-midi et recommence à aller à temps plein à l'école après un retrait partiel en début d'année. Le télétravail nous permet de lui offrir un répis les midis et donne une chance à l'école pour son comportement. De plus, l'école n'a pas les ressources au service de garde pour du 1 pour 1 le matin midi et soir. Nous avons aussi beaucoup de rendez-vous médicaux pour elle, Ergothérapie, médecine familiale, pédiatrie et j'en passe. Le télétravail permet de réduire mes absences car l'école est très proche de notre résidence, mais l'école est malheureusement loin du bureau. Mes gestionnaires sont au courant de ma situation. Est-ce possible d'avoir des dérogations de leurs parts et de d'avoir 2 jours en présentiel?

"Le télétravail était l'un des rares avantages de la Fonction publique. Quelle sera donc la stratégie du Gouvernement pour compenser cette perte d'attractivité? Que fera-t-il pour améliorer notre bien-être? Quoique louable, je doute pourtant que cette consultation a

posteriori change quelque chose, puisqu'une décision irrévocable a été prise. Et que dire du fait que nous, les agent(e)s de l'État, l'apprenions de surcroît par les médias... "

Aucun avantage pour le présentiel si ce n'est d'une perte de productivité car beaucoup plus de bruits environnants qu'à la maison où la productivité est à son maximum

Cette décision pourrait mettre en cause, des départs de collègues, des retards dans des dossiers de justice. Nous sommes constamment dérangées en présentiel, dans des bureaux devenus inadéquats. Nos relations entre collègues n'ont aucunement changées, sinon, ce sont améliorées. Des formations entre nous sont beaucoup plus efficaces en Teams en Télétravail, aucun dérangement. Nous parlons à qui nous voulons même en télétravail. En ajoutant du présentiel, je devrai m'acheter un nouveau véhicule, ce qui est impossible. Surtout dans ces temps de coupures sadiques, pourquoi ajouter un stress inutile à des travailleurs déjà fragilisés. Les congés de maladie augmenteront considérablement, j'en ai bien peur.

Les déplacements en région pour aller au bureau sont plus difficiles. Les distances sont plus grandes et ça ne change en rien l'injection d'argent dans les commerces avoisinants. Nous apportons notre lunch pour sauver des coûts. L'essence coûte cher. Une journée de plus dans une semaine à faire 120 km (1h30 de route) par jour aller-retour a un gros impact sur le travail au bureau. Plus de fatigue, plus de stress à faire la route en Gaspésie l'hiver. Votre réflexion quant au télétravail devrait différer d'une région à une autre. Votre situation de la ville n'a rien à voir avec ce que nous vivons en Gaspésie. Je suis tellement plus efficace en télétravail. Il n'y a aucune plus value d'aller au bureau 3 jours par semaine.

Tout le monde aurait des pertes d'avantages. Cela implique plus de déplacements avec un trafic continu donc perte de temps pour moi et plus de fatigue et de stress à cause des déplacements. Je considère le tout comme irrespectueux de la qualité de vie et conciliation travail-famille. Un employé fatigué et beaucoup moins productif. De plus, j'espère que ceux inter-régionaux devront tous sans exception se déplacer dans les bureaux de Services Québec afin de répondre aux mêmes obligations que nous, ce qui n'est pas le cas de tous présentement.

On n'est pas prêt pour ce changement.

Enlever le télétravail et augmenter les salaires. Ça c'est un enjeu majeur!

L'augmentation du nombre de journées obligatoires par semaine en présentiel n'aura aucun avantage, au contraire. Les 2 jours obligatoires par semaine sont amplement suffisants. Une grande partie des tâches peuvent se faire, et se font déjà très bien, à distance. Lorsque des tâches nécessitent une présence de plus de 2 jours par semaine au bureau, nous allons au bureau le nombre de jours requis pour les réaliser. Toutefois, la majorité du temps, même une présence de 2 jours obligatoires par semaine n'est pas nécessaire. Nous perdons donc déjà du temps et de l'argent plusieurs jours par année pour aller faire des rencontres Teams au bureau avec des gens qui travaillent dans une autre région ou qui sont en télétravail. Obliger un employé à se rendre au bureau une journée de plus par semaine, sachant qu'il peut faire le même travail à distance, n'a aucun sens. Il s'agit, selon moi, d'un grand manque de reconnaissance et d'un recul important dans les conditions de travail. Plusieurs personnes ont adapté leur vie autour de ce fonctionnement depuis maintenant plusieurs années. Ce changement va donc avoir des impacts négatifs pour plusieurs employés, notamment concernant la conciliation travail-famille. Avec le gel d'embauche, l'impossibilité d'obtenir une promotion, le retrait du temps supplémentaire, la mobilisation des employés. est assurément en baisse. La diminution du télétravail ne fera qu'empirer la situation. Un employé heureux est un employé productif. Le contraire est aussi vrai.

J'ai vu ma performance de travail augmenter en tele-travail, car je suis plus concentrée à mes tâches et moins dérangée (autres et bruit). De plus, le présentiel n'a pas de plus value puisque les rencontres se font par Teams, car les gens de mon équipe sont dans d'autres régions du Québec. Aussi, augmenter le voyageement est une source énorme d'anxiété pour moi, car je ne suis pas à l'aise au volant

Nous avons eu de très bons résultats d'encaissement depuis le télétravail pourquoi changer tout ça pour diminuer les chiffres au bout du compte?

Ma productivité personnelle est beaucoup plus élevée en télétravail parce que je suis mieux installée et moins dérangée. Je peux travailler plus dans une journée. Mon équipe immédiate et ma gestionnaire sont dans une autre région. Les gens ayant le même port d'attache que moi relèvent d'autres unités administratives donc nous ne collaborons jamais pour le travail. Il n'y a aucune valeur ajoutée à ce que je sois davantage présente au bureau.

Pour ma part et pour avoir entretenu avec plusieurs de mes collègues, le fait d'augmenter le nombre de jours en présentiel n'apporte que du négatif dans notre quotidien. De plus, avec l'inflation on ne compte pas manger plus souvent au centre-ville et on perdra plus de temps dans le trafic et panne de métro récurrente ce qui invoquera plus de fatigue et moins de productivité. Il faudrait trouver d'autres stratégies positives pour attirer vos employés en plus de conditions d'emploi actuelles.

"Le télétravail est un beau motivateur à la rétention de personnel. Il démontre une appréciation de la part de l'employeur. En nous réduisant le temps de télétravail, l'employeur démontre un manque de confiance et un manque de considération à l'égard de ses employés. En ce qui me concerne, je suis 100% autonome en télétravail et mes objectifs et les attentes de mon employeur sont rencontrés. En retranchant le télétravail, c'est aussi ma motivation qui est retranchée."

Il n'y a AUCUN avantage à ajouter une journée en présentiel! Me déplacer en transport en commun augmente mon niveau de stress et réduit mon temps de travail dans une journée. Je suis épuisée/vidée mentalement et physiquement après une journée en présentiel, ça diminue beaucoup ma qualité de vie. De plus, la moitié de mon équipe est à Québec alors que je suis à Montréal, donc les rencontres d'équipe sont TOUJOURS par Teams de tout façon! Je n'arrive jamais à bien me concentrer au bureau parce que mes voisins de cubicules discutent sans cesse entre eux ou sont en réunion Teams, je dois travailler avec un casque anti-bruits inconfortable et, encore là, la concentration n'égale aucunement celle à la maison. Cette journée supplémentaire en présentiel rendra ce travail beaucoup moins motivant en tout point et démontre un manque de respect de l'employeur envers les employés de l'État!!

Maintenant avec les nouvelles technologies on est aussi efficaces en télétravail qu'en présentiel dans ma situation.

Le coût du transport, 2 heures de route aller et venu chez nous alourdiraient un budget déjà que je vis sur le fil. Financièrement c'est difficile les déplacements. Svp, gardons les 2 jours au bureau surtout que mon poste ne nécessite pas ma présence au bureau.

Bonjour, nous devons réduire le nombre de véhicules sur la route pour l'environnement et les stress de tous. Retourner au travail ne nous fera pas plus dépenser dans les commerces ou restaurants. Au contraire, le montant de plus mis dans l'essence diminue notre pouvoir d'achat. Merci beaucoup

Nous avons acheté une maison loin du bureau en pensant que nous aurions peu de jours ou pas de jour à faire au bureau. Maintenant nous devons déjà faire avec la réalité de deux jours au bureau et c'est déjà beaucoup à gérer dans l'horaire d'une nouvelle famille. Depuis que je sais que je dois revenir en présentiel une journée de plus, le stress est déjà plus présent au travail et à la maison en lien avec l'organisation de la conciliation famille-travail à revoir complètement. Le service à la clientèle, de même que la production vont en prendre un coup avec ce retour au bureau. Notamment, parce que cet avantage faisait baisser le stress de la conciliation famille-travail en diminuant le temps de déplacement. De plus, certains bureaux des quelques régions ont été rénovés et repensés en temps de pandémie donc pas de place pour tous, très peu de concentration et confidentialité. Je ne vois malheureusement pas de point positif à venir au bureau plus qu'une journée semaine. Cela augmente également la pollution, car le co-voiturage dans les régions n'est pas toujours possibles. Merci de considérer la personne en arrière du travail et non juste le matricule.

"Personnellement, c'est très rare, mais cette fois-ci je suis 200% d'accord avec cette proposition. Un recul important dans l'organisation du travail et conciliation professionnelle-personnelle etc... ???? Un recul de quoi ? 3 jours de travail au bureau plutôt que 2 ??? Que faisait tous ces gens qui travaillaient avant la pandémie à 5 jours depuis toujours ? Comment faisaient-ils pour vivre, être bien, heureux, épanouis, fiers, ou survivre dans toute cette complexité sociétale tellement difficile... Survivre ??? Avant ce tourment majeur et d'exception que cette pandémie a obligé de modifier complètement le monde du travail pour cette période d'incertitude, est-ce que changement de paradigme a été annoncé pour une période temporaire ou permanente ? À ce que je sache et ce que je pense, pour moi c'était très clair et limpide que c'était temporaire. Et je n'ai jamais tenu ou pris pour acquis des mesures temporaires pour faciliter la situation de tous les employés dans ce contexte d'exception, et que lors d'un retour à la normale de façon progressive, que l'on conserve ces facilitants comme des droits acquis. Qui a dit ça ? Qui a écrit ça ? Alors je ne comprends pas tant de résistance à un retour qui n'est même pas d'avant pandémie... On ne parle même pas d'un retour à 5 jour obligatoire... Quelle désolation de voir la société s'affaiblir, se fragiliser, se déresponsabiliser, se victimiser et se déshonorer à ce point; manquer autant de courage, de confiance, d'estime, de fierté et d'intégrité intellectuelle, psychologique et morale spirituelle... Que se passera-t-il lors d'une prochaine pandémie mondiale ? Le peuple, les citoyens, la plèbe ne voudront plus sortir de chez eux pour devoir et aller travailler ??? À réfléchir, un pensez-y bien ! Mais

ne transmettez surtout pas cette idée à des groupes d'oppositions et de manifestations systémiques de tout, dans tout, dans la société... Car ils planifieront déjà d'avance leurs pancartes et possessions des rues... Citoyennement vôtre, mais tanné du nivellement de société toujours vers le bas abyssalement ! "

Chaque travailleur de la fonction publique devrait avoir le droit de choisir s'il préfère être en télétravail ou en présentiel. Le présentiel ne devrait pas être obligatoire. Pour ma part, mon niveau de concentration et mon rendement sont nettement supérieurs lorsque je travaille de la maison. A contrario, en présentiel, les réunions sur Teams de mes collègues ainsi que les nombreux papotages, d'un bureau à l'autre ou dans les couloirs, me dérangent énormément et me provoquent des maux de tête. En plus, c'est pratiquement impossible de consulter nos gestionnaires en présentiel car ils sont toujours renfermés dans leur bureau pour des rencontres sur Teams. Depuis la pandémie, plusieurs technologies ont été mises à notre disposition, ce qui nous permet d'être plus productifs à distance qu'en personne. En plus, le télétravail réduit considérablement le trafic véhiculaire, ce qui est un atout pour notre environnement local et pour la planète. En espérant de la compréhension de la part de notre gouvernement.

"Bonjour, je ne comprends pas la logique de cette décision. Ça fait trois ans que nous travaillons en mode hybride avec 3 jours en TT. Tout a été fait afin qu'on s'adapte à cette nouvelle réalité et ça fonctionne. Les citoyens sont pris en charge et sont bien servis. La conciliation travail famille est mieux équilibrée. On assiste maintenant à la fermeture et la fusion de certains BSQ. Les bureaux sont maintenant partagés. Il y aura maintenant plus de personnes avec moins de place de travail. Ce modèle n'est pas viable avec 3 jours en présentiel. Pourquoi avoir fait ces changements, si on doit être plus souvent au bureau?"

"Mme la présidente Duranceau,

J'œuvre depuis maintenant trois ans au sein de notre précieuse fonction publique québécoise et aujourd'hui, je suis peiné de voir l'instauration de ce changement au détriment de la qualité de vie et du portefeuille de mes collègues et moi-même. Après avoir complété quatre ans d'études universitaires, j'ai fait le choix conscient de contribuer à la société québécoise au meilleur de mes capacités et de mes compétences. Je relève ce défi chaque jour et je le porte comme un badge d'honneur pour ma communauté. Outre mes valeurs profondes, je retrouve un certain réconfort dans la qualité de vie incroyable

qui m'a été octroyé au cours de ces trois dernières années. À chaque soir, à l'exception de LA journée où je dois faire plus de trois heures de déplacement, je suis présente pour ma famille et mon énergie rayonne. Je suis disponible également pour mes collègues, gestionnaires et les québécois(es) grâce à cette qualité de vie incroyable. Vos changements impacteront ma qualité de vie, mon humeur, mon énergie ainsi que MA famille. En plus de ma qualité de vie, mon portefeuille ENCORE UNE FOIS sera grandement affecté. Si vous croyez, pour une seconde, que l'instauration de ces changements aideront l'économie, je vous invite à vous rendre sur le terrain et parler à VOS employés. Malgré des années d'études, des promotions dans mon travail sans augmentation de salaire adéquate comparativement à la sphère privée, je dois avoir un deuxième emploi pour payer mes factures. Je ne fais pas d'activité, je ne voyage pas, je ne dépense pas de manière inconsciente et malgré tout, je peine à mettre des économies de côté. En plus de la hausse du prix de la vie, de l'épicerie, de l'essence, je dois prévoir des milliers de dollars en frais pour me déplacer dans un bureau où je suis grandement moins efficace que dans le confort et la productivité de chez moi. Les orientations du gouvernement sont contradictoires. L'on doit contribuer tous et chacun à notre empreinte écologique, mais ramenons des centaines de milliers de véhicules sur nos routes délabrées au frais de NOS employés ? Suis-je la seule à n'y voir aucun sens ? Depuis toujours, les fonctionnaires œuvrant dans le milieu de la fonction publique voient deux grands avantages d'être employé pour le gouvernement du Québec : la stabilité d'emploi et la qualité de vie. Aujourd'hui, il s'agit de choses du passé et je crains un impact significatif sur VOS employés et VOS citoyens. Avec ce changement sur le portefeuille et la qualité de vie des fonctionnaires, vous y trouverez qu'une seule chose : l'exode des travailleurs de la fonction publique québécoise vers les entreprises privées et ce sont VOS citoyens qui payeront, encore une fois, pour ces choix. Au sein de notre bureau, nous cumulons depuis des années un retard significatif dans le service rendus aux québécois(es) et ce, malgré le travail présentiel exclusif. Depuis que le télétravail a été instauré, la qualité de vie des employés a été amélioré ce qui a causé une baisse SIGNIFICATIVE sur nos files d'attente. En espérant que mon texte raisonne et change votre mentalité sur NOS qualités de vie."

Trois jours par semaine de télétravail représentent une excellente conciliation entre la vie personnelle et professionnelle.

Le retour en présence vont diminuer la conciliation travail/famille en plus d'appauvrir les famille (gaz,stationnement, usures de la voiture, lunch, café etc) En plus d'augmenter les congés de maladie/ responsabilité parentale

Je crois que l'idée du 3 jrs sem et de sauver les restaurants aux alentours. Aucune considération pour les fonctionnaires

"Bonjour cela augmenterait mon taux de stress car plusieurs ministères sont mélangées ou je me situe. Puis de partagé les informations confidentielles du citoyen mettraient les informations sensible d avantages"

Retourner au travail en présentiel est la meilleure façon de perdre un bassin d'employés qualifiés résident souvent loin de leur port d'attache. Au niveau des centres d'appel, il y a une réalité différente qui ne cadre pas avec les besoins.

Mme Duranceau, que faites-vous de la pollution, su stress, des accidents, de la congestion des routes et surtout dans le rue de Montréal? Et puis des contraventions puisque pas assez de places pour stationner les voitures. Dt que faites-vous des économies des étages libérés? Vous allez les relouer c'est ça?

Je trouve que je suis plus efficace avec 2 jours présentiel. J'économise des frais de déplacement. Je demeure à 40 minutes du bureau.

J ai l impression de régresser. Ce n'est est pas tout le monde qui a besoin de réduire ses absences, de collaboration, de cohésion, etc. pour être productif

"Impact sur l'environnement

Augmentation des voitures

Impact sur mon envie de continuer

Transport en bus 3 jrs plutôt que 2 c long

Le partage tel qu'il est présentement est parfait

Mon rendement est très bon

C un recul dans l'amélioration de nos avantages"

"La journée de plus en presentiel augmenterait le niveau de stress, et les dépenses .

Transport,garderie pour les enfants,lunch,"

J'ai toujours été reconnaissante d'avoir la chance de faire du télétravail, maintenant non, je n'ai plus ce sentiment.

Je trouve que le télé travail facilite mon travail et je peux me concentrer plus tôt à mon travail. En télé travail ma concentration est meilleure. Cela économise la planète car moins de voitures sur la route. En télé travail et mon casque d'écoute, je suis toujours disponible pour une réponse urgente.

Il n'y a aucune valeur ajoutée au présentiel. Je suis plus rentable en télétravail

"Depuis mon entrée dans la fonction publique, la conciliation travail-famille a été l'une des valeurs qui m'a le plus marqué et motivé. Elle m'a permis de m'investir pleinement dans mon travail tout en assumant mes responsabilités familiales, sans compromettre la qualité ni l'efficacité des services rendus à la population. Le télétravail a démontré qu'il est possible d'être performant, engagé et disponible, tout en favorisant un meilleur équilibre de vie. Pour moi, cet équilibre n'a jamais diminué mon professionnalisme — au contraire, il l'a renforcé. Un retour obligatoire au bureau trois jours par semaine, sans tenir compte des réalités individuelles et de la nature du travail, risque de fragiliser cet équilibre qui a pourtant fait ses preuves. La fonction publique s'est distinguée comme un employeur moderne et humain; il serait regrettable de reculer sur cet acquis. Je souhaite que les décisions à venir continuent de refléter la confiance accordée aux employés et l'importance accordée à la conciliation travail-famille, qui demeure un facteur clé d'engagement, de rétention et de performance."

"Ayant des troubles de santé physique et cognitif le télétravail a été une bénédiction. Me rendre au travail physiquement est très énergivore et pour différentes raisons je ne peux pas prendre les transports en commun. Je dois absolument prendre ma voiture. L'été avec le terrain (quand j'en faisais) j'y allais au besoin. Si c'était 4-5 fois par semaine j'y allais. On avait convenu d'une journée d'équipe. Si le travail se faisait mieux au bureau j'y allais. Je n'ai jamais compromis ma productivité car j'avais fait mes deux jours présentiel. Mon travail est très autonome à l'intérieur de la petite équipe. On a un volume de job annuel à accomplir qu'on connaît dès le mois de mars et on s'arrange entre nous en conséquence. L'hiver on fait surtout du traitement de données, à ce moment nos horaires en présentiel se limitent à 2 jours mais même à 0 ça n'aurait aucun impact négatif. Sauf si il y a des besoins ponctuels de terrain. Et même encore là si ça adonne que mes deux jours sont déjà faits bien j'en fais plus. Mais pour le reste, je le fais à la maison. J'ai plusieurs limitations

fonctionnelle et pouvoir me reposer dans mon lit sur l'heure du diner est une bénédiction tant pour moi que l'employeur car je reviens beaucoup plus reposer et efficace. Déjà ça serait plus tentant de venir au bureau si l'employeur faisait comme bon nombre d'employeur et nous donner accès aux bornes de recharge que l'on a sur nos terrain. Et j'ajouterais que mon setup d'ordinateur a la maison a 3 écrans est de loin supérieur a celui que j'ai au bureau pour la productivité. J'ai moi même investi dans un écran supplémentaires car je trouvais ça de loin plus efficace. Chose que je ne peux pas faire au bureau, SURTOUT dans un contexte ou on a pas de bureau attitré. Heureusement ce n'est pas mon cas, j'ai encore mon bureau attitré, mais n'empêche que côté ergonomie mon bureau est de loin supérieur. Que je n'ai jamais chargé a l'employeur ni a personne.

Je suis actuellement en congé maladie, mais définitivement le télétravail facilitera mon retour. Plus de journée j'aurai en télétravail plus ça sera facile.

Je suis disposé a venir en discuter si jamais il y avait un intérêt et si la santé me le permet a ce moment."

L'annonce a été rapide et la date de retour à 3 jours par semaine l'est tout autant.

Je me sens plus productif en présentiel . Je serai moins stressé avec le trafic et moins fatigué . Cela m'aide à concilier vie familiale et travail.

A mon avis? Le télétravail offre la flexibilité, la réduction du stress et une meilleur productivité

Je suis plus productive en télétravail, je me fais moins déranger. De plus, ça me prend de 1h à 1h15 parfois même jusqu'à 2h de route matin et soir pour me rendre et revenir de mon lieu de travail. C'est une perte de temps incroyable et mes heures de travail sont diminuées pour cette raison.

Je viendrai faire du télétravail au bureau en augmentant le nombre de véhicule sur la route et la pollution supplémentaire générée par le déplacement. C'est tout ce que m'apporte le présentiel. Personne de mon équipe n'est sur place.

Je ne trouve pas que cest bénéfique de venir a 3 jours au bureau. Personnellement quand je suis au bureau je suis beaucoup moins productive qu'à la maison. Au bureau je suis

distracte par mes collègues qui passe leur temps a parler, donc cest plus bénéfique de rester a la maison. Et beaucoup moins de pollution car j'utilise moins mon auto.

"La réduction du télétravail et l'imposition d'un minimum de trois jours en présentiel ne me semblent pas bénéfiques pour la santé globale des employés. À titre personnel, j'ai récemment dû être en arrêt de travail pour épuisement professionnel (burn-out), et ce, alors que je travaillais déjà seulement deux jours par semaine en présentiel. Une augmentation à trois jours aurait un impact significatif et négatif sur ma santé mentale, et je crains qu'il en soit de même pour plusieurs autres employés. Les aspects nuisibles du travail sur la santé psychologique sont pourtant bien documentés par la CNESST, notamment la surcharge de travail, le manque de flexibilité, la conciliation travail-vie personnelle difficile, l'augmentation du stress et de la fatigue, ainsi que la détresse psychologique. J'ai l'impression que ces éléments sont de moins en moins pris en considération dans les décisions actuelles, et que cette mesure risque d'aggraver une situation déjà préoccupante. Il est essentiel de rappeler que, pour offrir un service de qualité à la population, les employés doivent eux-mêmes être en bonne santé psychologique. La santé mentale du personnel devrait donc demeurer une priorité réelle dans les orientations du Conseil du trésor, au même titre que la productivité et la qualité des services."

L'obligation d'un minimum de trois jours en présentiel ne correspond pas à la réalité vécue sur le terrain. Dans mon expérience, le présentiel n'apporte pas de valeur ajoutée en matière de collaboration, de fluidité des dossiers ou de prise de décision. Les journées au bureau sont majoritairement consacrées à des rencontres en visioconférence et à des tâches individuelles qui pourraient être réalisées tout aussi efficacement en télétravail. Cette mesure uniforme représente un recul pour la conciliation travail-vie personnelle, sans démonstration claire de bénéfices organisationnels. Une approche plus souple, basée sur la nature des tâches et les besoins réels des équipes, serait mieux adaptée à la réalité actuelle de la fonction publique.

« Il est normal que tout employeur fixe et décide du nombre de jours que ses employés doivent travailler au bureau. Nous ne sommes pas des travailleurs autonomes. » Lors de mon embauche, mon gestionnaire m'a indiqué que, dorénavant, le gouvernement considérerait le télétravail comme un droit acquis. Or, où se situe aujourd'hui cette affirmation qui m'a été transmise dans le cadre de mon processus d'embauche et qui a été déterminante dans ma décision de choisir la fonction publique ?

Pour ma part, j'ai choisi il y a plusieurs années de cela, d'adhérer à l'ARTT à raison de 4 jours/semaine, afin d'une meilleure conciliation travail/famille, mon conjoint étant parti travailler à l'extérieur la semaine. Avec l'arrivée du télétravail, 2 jours en présentiel, 2 jours à la maison, ma qualité de vie s'est réellement améliorée, je voyage 1hr par jour pour me rendre au travail, alors les 2 jours en TT me facilitent beaucoup la vie. De plus, c'est beaucoup plus facile de concilier les rv personnel ou pour les enfants en choisissant une journée en TT ou en présentiel selon où est le lieu du rv. Je manque ainsi moins de temps de travail. Pour toutes les questions ci-haut, ajouter 1 journée en présentiel pour moi n'a aucune plus value, mes collègues qui font le même travail que moi sont dans d'autres bureaux ou en TT chez-eux, on se parle de toute façon par Teams. Ajouter 1 journée supplémentaire en présentiel pour moi n'aura que du négatif ! Merci de tenir compte de nos commentaires !

Cela affecterait beaucoup ma conciliation travail-famille du au manque de temps avec les heures de garderie.

Bonjour madame, Je pense que le télétravail devrait être laissé à la discrétion de chaque gestionnaire dépendamment de la nature du travail. En ce qui me concerne, mes collègue et moi ne travaillons avec du papier que très très rarement. Une à deux jour serait amplement suffisant. Merci d'être à l'écoute.

Lorsque nous travaillons en télétravail, il est facile de travailler de 7h30 à 18h00, de se concentrer, donc d'être productif. Dans les BSQ, nous ne pouvons commencer avant 8h30 et devons finir avant 16h30 pour ne pas être seules dans les stationnements, où nous avons peur de croiser des clients mécontents des décisions prises par le gouvernement. Nous savons que c'est pour revitaliser les centre-villes, mais comme nous devons payer d'avantage de trajets au bureau, nous n'irons plus manger au restaurant, faute de moyens. Nous sommes déjà beaucoup plus proche de nos collègues du MESS que de nos collègues du MIFI, votre but est donc déjà atteint.

Ses arguments pour augmenter le présentiel au bureau à 3 jours/semaine ne tient pas la route = n'apporte aucune plus value.

Je suis plus productive en télétravail qu'en présentiel. Je travaille beaucoup plus pour atteindre mes objectifs mensuels. Merci.

Le présentiel n'est plus ce qu'il était avant la pandémie. Ce n'est pas aussi productif qu'avant. Il faut en tenir compte. Nous sommes plus performant et productif en télétravail.

Travailler au téléphone avec des bureaux ouverts est très difficile. Difficile de se concentrer, on entend les autres parler, les toilettes sont très loin, les bureaux ne sont pas chaleureux et accueillants.

"Depuis que mes collègues et moi-même sommes en télétravail nous sommes tous d'accord que nous sommes plus productifs en télétravail.

Les heures passées sur les routes pour le voyageant sont des heures perdues pour la famille, du stress et des dépenses de plus."

Le télétravail me rend plus productive et moins stressée. Il me permet d'avoir un meilleur équilibre entre le travail et la vie privée. Étant maman de deux jeunes enfants, j'imagine difficilement un retour en présentiel, car cela bouleverserait mon organisation et ma vie quotidienne.

"Au bureau, ce n'est que du télétravail en présentiel ! L'augmentation du présentiel affectera négativement ma qualité de vie."

Je suis à la téléphonie, donc complètement inutile d'être en présentiel. D'ailleurs, le télétravail m'a permis de déménager à 1h45 de route du bureau de Montréal (Gentilly) et de pouvoir accéder à la propriété (achat d'une petite maison dont l'hypothèque coûte moins cher que le loyer que je payais à Montréal.) Quand je dois aller en présentiel, le voyageant prend entre 2h15 et 3 heures pour un simple aller à cause de la congestion routière. Donc près de 5 heures de voyageant dans une journée. Cela me cause une anxiété et une fatigue qui me cause des absences en maladie. Si je dois me déplacer davantage, je vais devoir changer d'emploi, car ma santé mentale et physique sont déjà affectés. Merci.

Je ne sens pas que ma productivité est reconnue et j'ai moins le goût de travailler.

J'ai une réunion d'équipe par semaine et je fais déjà 2 jours par semaine en présentiel. En faire 3 ne va pas augmenter la cohésion d'équipe, je ferai mes tâches individuelles et rencontres Teams en présentiel à la place d'en télétravail. Aucun gain de productivité.

Aucune valeur ajoutée, plus dépenses d'essence et de perte de temps. Plus d'argent dépensé pour les lunchs, l'habillement. Moins de quiétude pour travailler et se concentrer,

plus souvent dérangé. Moins de confidentialité. Bref, aucun avantage. La solidité de notre équipe s'est très bien faite à 2 jours semaine. On se parle également tous les jours sur Teams. Même que 5 jours télétravail n'y changeraient rien. Tout travail admin peut être fait de n'importe où. JE SUIS CONTRE!!!!

Le télétravail c'est l'avenir d'un travail équilibré.

Le télétravail me rends plus productive car je suis moins dérangées dans mes tâches que je peux autant accomplir a la maison.

"Le véritable problème n'est pas le télétravail. Il est ailleurs : dans la gestion des dépenses et dans l'organisation de la fonction publique. Faire porter le blâme aux fonctionnaires est non seulement simpliste, mais malhonnête. Comme contribuable et comme employé, je veux des chiffres. Combien ont réellement coûté les réaménagements et les nouveaux établissements destinés aux fonctionnaires (MTAA) ? Combien coûte le maintien des installations gouvernementales, comparativement au télétravail ? Ces questions demeurent sans réponse. Au Québec, on semble avoir érigé une méthode de gouvernance bien rodée : inventer une crise, la grossir, puis se présenter comme le sauveur qui agit enfin. Le débat sur le télétravail s'inscrit exactement dans cette logique. On détourne l'attention des véritables enjeux pour créer une illusion d'action.

Le retour forcé au bureau ne tombe pas par hasard. Il survient alors que la confiance de l'électorat envers le gouvernement est en chute libre. Une fois de plus, les fonctionnaires deviennent des outils politiques, utilisés pour donner l'impression d'un gouvernement ferme, efficace et en contrôle.

Mais gouverner, ce n'est pas faire de la mise en scène. Gouverner, c'est gérer avec rigueur, transparence et respect. Et sur ce terrain, le débat sur le télétravail ne fait que révéler les failles d'un gouvernement en quête de crédibilité.

"

"Je ne suis pas une personne qui chiale dans la vie de tous les jours. Je trouve du positif dans chaque situation et je m'adapte facilement aux changements. L'ajout de la troisième journée de bureau m'accroche particulièrement... jusqu'à maintenant, aucun argument

sensé n'a justifié cette nouvelle directive. Le télétravail a prouvé son efficacité à plusieurs reprises et les impacts positifs sont considérables sur une semaine de travail. Je suis maman de deux enfants âgés de deux ans et demi et de 18 mois avec un conjoint qui travaille tôt et revient tard.. Nous sommes une famille plutôt typique de la ville de Québec. Ma présence à la maison me permet une meilleure gestion de la routine de semaine et surtout me permet de prendre du temps avec mes enfants sans les "rusher" sans cesse pour passer à la prochaine chose à faire. Pour eux, pour moi, c'est LA priorité. Je veux travailler, me sentir accomplie professionnellement mais avoir des enfants, change aussi les priorités. On veut tout faire, tout réussir, être la meilleure maman, la meilleure conjointe, une bonne employée, une bonne amie, cuisiner santé, être active, faire du ménage etc.. . Mais nous sommes à bout de souffle !! Je suis au fait que cette réalité existait il y a 50, 30, ou 10 ans. Mais il va de soi que les choses changent, les mœurs changent, les générations changent et je crois sincèrement qu'en 2026, la valeur familiale est centrale que la maman et le papa jouent un rôle équilibré. En télétravail, je réussis à me concentrer rapidement, je suis rarement dérangée et j'utilise ces périodes de silence pour communiquer avec les membres de mon équipe en Teams. Nous sommes encadrés et tout comme au bureau, mes heures sont faites. Je pourrais prendre avantage de l'absence physique du gestionnaire pour des fins personnelles, mais les opportunités d'abuser du système sont possible autant en télétravail qu'en présentiel.

C'est un fait, en allant au bureau, la productivité est à son minimum. J'arrive rarement à compléter une tâche sans me faire interrompre et les rencontres Teams avec les collègues d'une autre ville sont très difficiles vu le bruit en arrière-plan. C'est unanime, la concentration et l'efficacité ne sont à leur meilleur dans un environnement où nous sommes tous ensemble. J'apprécie grandement ma présence au bureau. Voir les membres de mon équipe me permet d'avoir un sentiment d'appartenance, de me tenir à jour et assurément d'assurer une meilleure stabilité d'emploi. Mais une troisième journée est, jusqu'à maintenant, injustifiée! Cet ajout est frustrant. D'autant plus que ce sont des personnes qui ne font pas de télétravail qui prennent ces décisions? Et ceux qui critiquent, vos arguments sont basés sur quoi? Le stéréotype "fonctionnaire" ? Vos conclusions personnelles? Des personnes qui profitent du système, il y en aura toujours et dans n'importe quel domaine. Je suis d'avis que des changements sont nécessaires et qu'il est important d'être proactif et de trouver des solutions. En quoi l'ajout d'une journée de bureau est une solution qui reflète les VRAIS problèmes d'aujourd'hui?

Avec le réaménagement des bureaux notre productivité a diminuer. Beaucoup plus bruyant et de mouvement autour de nous avec les espaces ouverts. Plus difficile de se concentrer. Les nombreuses réunions aident aucunement à se concentrer lorsque nous avons besoin de silence pour faire nos tâches.

On essaie nous aussi de faire des économies en ce déplacent moins. L'environnement de travail est un peu bruyant, donc quand on sera plus dans L'atrium, ça va être cacophonique et là, il aura plus de prise de maladie pour cause d'étourdissement et une perte de concentration.

Le fait de diminuer le télétravail n'augmente pas l'efficacité ni la production. Cependant ça augmente la pollution, le risque d'accidents, l'usure des routes. Le gouvernement ne peut plus réduire le nombre d'immeubles ou sa location. Le présentiel augmente les coûts concernant le transport et les stationnements pour les employés, mais aussi pour le gouvernement (électricité, nettoyage, produits pour salle de bain...). Et je reviens à la pollution. Que laisserons-nous aux générations futures? Nous observons des changements climatiques, c'est maintenant que nous devons prendre les bonnes décisions. Merci de m'avoir lu

Vous prônez le retour en présentiel pour la cohésion d'équipe, pour beaucoup d'employés leur collègues de travail ne sont même pas dans le même bureau où même région, alors il n'y a pas de plus valu pour ces gens là, tout DPCp que cela amène est des dépenses de plus et viens amoindrir la qualité de vie au travail et la vie familiale. Vous décider de changer la lettre d'entente sans vous soucier des humains en arrière de vos décisions. Je crois que la performance et la qualité de travail et service à la clientèle n'étais pas impacter avec le 3 jour de télétravail. Alors je vous demande pour l'expérience employé de revenir sur votre décision et laisser une attitude au ministère et direction de gérer leur télétravail de la meilleur façon

Maintenir le télétravail à 2 jours semaine est bénéfique pour tous

Le manque de place dans les bureaux est un énorme enjeu, déjà que les superficies de travail ont diminuées grandement et il est difficile d'avoir des bureaux adaptés (assis-debout). Mes problèmes de dos ne sont pas assez importants pour vos ergonomes alors que je vois une réelle différence car je me suis procuré ce type de bureau pour le télétravail. De plus, il n'y a pas assez de stationnement pour tout l'édifice et ils sont à un prix exorbitant (qui n'est malheureusement pas déductible d'impôt) donc avec 2 jours de

présentiel obligatoire il est plus facile de se jumeler avec un collègue pour partager les frais de stationnement mais avec 3 jours de présentiel ce sera impossible. Devoir prévoir les déplacements ajoutent du stress et rallongent les journées lorsque ça nous prend 1h le matin pour aller travailler et 1h le soir pour revenir à la maison. Quand on est un parent seul c'est du temps qu'on a pas nécessairement et ça devient vite épuisant.

trafic, moins productive, moins concentration, plus fatigué, plus stressé

Étant donné que notre équipe est répartie aux quatre coins du Québec, il n'y aura pas de possibilité de se voir plus en présentiel. De plus, nous réservons un espace de travail à la maison donc il est impératif de rendre cet espace utile. Il n'y a plus assez de place pour tout le monde en même temps au bureau. Finalement, les sources de dérangement sont beaucoup plus nombreuses au bureau et la concentration est affectée.

Il serait préférable de prendre action contre l'incompétence et au gens sous performant plutôt qu'à la présence au bureau.

"Bonjour,

Voici ma réalité. J'ai été engagé au ministère des Transports il y a plus de 3 ans et lorsque j'ai été engagé, le 3 jours de télétravail était pour moi l'un des principaux critères qui m'a convaincu de changer d'employeur. Étant une technicienne de chantier, je suis en déplacement tous les jours entre la fin mai et la mi-décembre. Je dois partir très tôt le matin afin d'être présente sur mes chantiers pour 7h00 le matin et je quitte après 18h00 pour retourner à la maison (Si bien-sûr, je ne dois pas retourner à mon point d'attache pour faire le changement de véhicule entre celui du ministère et le mien et ce, matin et soir). Ce qui veut dire que je dois parfois quitter avant 6h00 am et que j'arrive chez moi après 19h00. J'ai une fille de 2 ans et demi. Il m'est donc très difficile de la voir la semaine et d'aider mon conjoint pour les tâches du quotidien et pour notre fille. Donc, vous comprendrez que pour nous, le fait d'être à la maison 3 jours semaines et un grand bénéfice et que, lorsqu'on m'a proposé cet emploi, ce fût le critère qui avait fait accepter mon conjoint. Nous vivons à 30 min de route de mon port d'attache. Je perds donc 2 heures par semaine simplement pour me déplacer au travail. Ça peut ne pas être beaucoup pour certains mais pour quelqu'un comme moi qui manque énormément de moment avec ma fille et mon conjoint plus de la moitié de l'année, c'est énorme. Ajouter 1 heure pour chaque journée supplémentaire au bureau. Nous vivons dans une petite maison, dans un petit village et nous sommes très économe. Malgré tout, devoir aller au

bureau 1 fois de plus par semaine augmentera mes dépenses de gaz, d'assurance auto, d'entretien et avec l'économie actuelle, toute dépense supplémentaire pèse lourd sur nos épaules. Cela ajoute du stress inutile. Personnellement, je ne sais pas pour les autres mais pour moi, plus de stress égale moins de sommeil, moins d'énergie, moins de concentration, moins d'efficacité au travail. Et, puisque vous croyez que cela aidera les commerçants, je vous dirais que le seul commerçant qui va en bénéficier ce sont les stations d'essence car j'aurai encore moins les moyens d'aller au restaurant ou dans les magasins. D'ailleurs, sommes-nous pas supposés diminuer notre consommation de pétrole, diminuer nos effets de serres et nos impacts sur l'environnement ? Malheureusement, nous ne vivons pas tous dans des grandes villes où le train, l'autobus, le transport en commun, le métro, etc. est disponible. 35 km et plus à vélo n'est pas non plus une option valable surtout quand le temps nous ait aussi précieux.

Avant d'être engagé au ministère, j'étais payé 27\$/h, 60 heures semaines plus le kilométrage, boîte à lunch payé, j'avais de bonnes assurances, un très bon fond de retraite, 3 semaines de vacances par année et je faisais du chômage l'hiver. On m'a vendu le ministère comme étant le meilleur employeur pour la conciliation travail/famille et c'était ce que je souhaitais une famille. En rentrant au ministère, je suis passé d'un salaire à plus de 60000\$/an à un salaire de 47000\$/an. Oui le chômage n'est pas payant, mais ça me permettait d'avoir le temps de recharger mes batteries, d'entretenir ma maison et mon entourage. Donc, 3 jours de télétravail, pour moi et mon conjoint c'était raisonnable versus le chômage et cela me permettait d'être plein salaire à l'année dans l'espoir que ce que les techniciens me disaient concernant les futures augmentations de salaire au ministère arriverait rapidement... On va ce le dire, ces augmentations ne sont pas encore arrivées après plus de 3 ans et en plus de cela on régresse côté qualité de vie !

En 2025, vous nous avez forcé à vivre un réaménagement de nos bureaux, enlevant ainsi 30% de bureau en disant qu'un ajout de jour en présentiel était impossible et que vous pourriez économiser de l'argent grâce à cela. Oui, effectivement, vous économisez de l'argent. Mais nous, nous avons perdu notre routine, notre emplacement à nous, où nous pouvions personnaliser un minimum notre espace de travail nous donnant ainsi un sentiment d'appartenance et un peu plus de joie et de beauté au travers des paravents, tapis et peinture défraîchie. Depuis ce temps, à chaque jour de bureau en présentielle je dois me chercher un endroit pour travailler, nettoyer le bureau avant de m'y installer, chercher ma chaise ergonomique dans les couloirs, aller à mon casier chercher mon

clavier ergonomique, mes rehausseurs d'écran, mes outils de travail, apporter le tout au bureau que j'ai trouvé qui n'est pas nécessairement près de mon casier, installer tout mon équipement, ajuster les écrans, la table, etc. Et en fin de journée, refaire tout le processus inverse. Un beau 40 minutes de perdu déjà là. Je n'ai plus aucune intimité. Je suis constamment dérangé par les déplacements, les conversations, etc. autour de moi. Je dois me mettre des écouteurs dans les oreilles durant plus de 6 heures afin d'avoir un minimum de concentration. J'ai des écouteurs qui s'incrustent dans l'oreille mais avec l'eczéma que j'ai dans les oreilles, cela devient rapidement douloureux. Je mets donc ma 2e paire d'écouteurs qui s'installe à l'externe mais l'efficacité niveau réduction du bruit est très faible disons. Au bureau, les réunions continuent de s'effectuer via teams car nous ne sommes pas tous en même temps au bureau et que, même si c'était le cas, il n'y a pas assez de salles disponibles pour cela avec la technologie nécessaire également. Je suis TDA et j'ai énormément de difficulté à me concentrer au bureau depuis ce changement malgré les écouteurs et la médication. Pourquoi ne pas prendre un bureau plus éloigné alors ?

Hey bien, parce que le but est de se rapprocher de son équipe de travail non ? D'avoir une cohésion d'équipe, de socialiser en personne, de s'entre-aider, de faire du travail d'équipe (même s'il n'y a pas de tâches qui peuvent être effectuées en équipe dans mon domaine).

Dès lors, si je m'éloigne de tout le monde au bureau, à quoi cela me servirait de venir en présentiel ?

Cet été, lors d'une belle journée de chantier, je reçois un beau courriel concernant des mises à pied à venir. Personne n'est à l'abri selon ce dernier et si vous avez bien suivi mon récit, j'ai une fille de 2 ans. Dû à plusieurs complications durant ma grossesse et à un accouchement très prématuré, j'ai dû être en arrêt de travail plusieurs semaines avant mon accouchement. Après plus de 3 ans au ministère, je n'ai toujours pas ma permanence. Cette lettre, je l'ai reçue comme un coup de pelle dans le visage...

La suite des événements et des mises à jour concernant notre avenir au ministère, c'est aux nouvelles que nous les apprenons...

Plus de sentiment d'appartenance, plus de bureau attitré, de routine rassurante, de sécurité d'emploi, plus de prime d'attraction/rétention, réduction du salaire, des heures de travail, de temps supplémentaires, de budget pour des travaux intéressants et maintenant,

vous voulez nous faire dépenser plus et perdre encore plus de temps pour aller travailler ??

Sommes-nous que des pions sans émotions pour vous ?

Vous savez, j'ai pris du temps pour trouver ce que je voulais faire de la vie mais le jour où je suis allé sur un chantier pour la première fois, j'ai tout de suite su que malgré le fait que ce ne soit pas un métier féminin et que c'est loin d'être un métier facile avec les horaires de fou et le stress constant, que c'était ça le métier que je voulais faire tous les jours jusqu'à ma retraite.

Si vous pouviez voir à quel point je suis épanouie, que je suis moi lorsque je suis sur le terrain...

J'adorait travailler pour vous mais surtout pour améliorer la vie et la sécurité des citoyens qui utilisent nos infrastructures.

Aujourd'hui, j'ai un arrière-goût très désagréable dans la bouche, une boule dans l'estomac et un poids énorme sur les épaules chaque jour.

Et qu'arrivera-t-il encore demain... ?

Cordialement"

La décision d'imposer trois jours de présence obligatoire au bureau soulève des préoccupations quant à ses effets sur le bien-être, l'engagement et la rétention du personnel. Ces dernières années, nous avons remarqué que le télétravail, lorsqu'il est bien encadré, permet de préserver un niveau élevé de performance, tout en soutenant la conciliation travail-vie personnelle et en atténuant la fatigue associée aux déplacements. Aussi, le télétravail participe à la réduction des émissions de gaz à effet de serre et à l'allègement de la pression exercée sur les infrastructures, ce qui est un atout pour les orientations et objectifs environnementaux du gouvernement.

Lorsque plusieurs membres de l'équipe sont présents au bureau en même temps, il est incroyable de constater combien de temps est perdu à discuter. Si l'objectif de ramener les gens au bureau est d'éviter ces pertes de temps, je pense que cela ne fera aucune différence. Ceux qui perdent du temps à la maison se comporteront de la même manière au bureau. Je ne suis pas très loin du bureau, mais pour éviter la circulation, je dois partir

à 6h30 de la maison le matin. Est-ce que je devrai maintenant partir à 6h? Honnêtement, la circulation est un véritable cauchemar et constitue une source majeure d'irritation. Il faut se rendre à l'évidence, la circulation à Québec est devenue infernale. Si nous ajoutons encore une journée au bureau, ce sera encore plus irritant de prendre la route.

Je suis pour le retour en présentiel 5 jours semaine car cela améliore de beaucoup la qualité du travail.

Aucun avantage pour moi puisque la plupart des mes collègues d'équipe sont dans un autre bureau et dans d'autres régions. Les réunions d'équipes seront toujours en teams. Je ne dépenserai pas dans les boutiques ou restaurants du quartier puisque le coût de la vie est trop élevé.

J'ai 68 ans et je dois absolument travailler encore quelques années avant d'être en mesure de prendre ma retraite. Me déplacer au bureau une journée de plus par semaine m'apportera des frais de transport supplémentaires et davantage de fatigue, d'anxiété et de désagréments. Une journée de plus en présentiel, c'est beaucoup de temps perdu dans les transports en commun, les déplacements, dans la préparation et l'installation matinale. Mes tâches consistent à faire un travail individuel, je n'ai pas à avoir d'interaction avec mes collègues ou que très rarement. Des échanges via Teams sont amplement suffisant pour communiquer à l'occasion. De plus, amener le présentiel à trois jours semaine causera beaucoup d'irritants considérant la surpopulation dans les locaux, un environnement plus bruyant et encombré. En ce qui me concerne, je ne perçois aucune plus value à ajouter une journée supplémentaire à l'obligation de se présenter au bureau, bien au contraire. Une journée en présentiel à l'occasion me serait bien plus profitable et aucunement nuisible dans la réalisation de mes tâches.

Plusieurs tâches administratives sont accomplissables en télétravail. Pour les employés vivant en banlieue, augmenter le présentiel c'est plus de pollution par les voitures et les dépenses qui viennent avec, plus de risque d'accidents, plus de problèmes de conciliation travail/famille et moins de revenus pour les commerces de proximité de notre lieu de résidence. Finalement, c'est une perception justifiée d'une perte de confiance de notre employeur, ce qui génère une grande source de démotivation. Merci de résister à ce mouvement de présentiel accru, vous allez en retirer plus d'inconvénients que de bénéfices.

"Forcer le personnel à augmenter la prestation en présentiel n'augmente aucunement le sentiment d'appartenance.

La nature de nos tâches est très individuelle et on est confiné à nos cubicules donc cela ne retisse aucunement les liens entre collègues.

L'augmentation des jours présents par semaine chamboule nos routines personnelles et causent un stress induit sur nos responsabilités familiales. C'est dégradant de perdre un temps fou en déplacements inutiles et c'est stressant pour accommoder la vie familiale avec les enfants en bas âge (temps permis en garderie, déposer et ramasser les enfants aux heures appropriées, etc.)

Ma mission et l'appartenance au sein de la sûreté du Québec me tient à cœur, mais je pense de plus en plus d'explorer d'autres opportunités d'emploi plus proche de ma résidence et qui offre une bonne conciliation vie professionnelle et vie familiale.

La nature de nos tâches et les moyens de surveillance de notre productivité ne justifient pas l'augmentation de temps présentiel exigé."

Certaines personnes ont des limitations/handicaps invisibles. Le télétravail améliore grandement la productivité puisque nous n'avons pas besoin de masquer nos limitations, ce qui prend beaucoup d'énergie mentale! Nous sommes donc moins épuisés et anxieux et sommes plus productifs

Le télétravail me permet de gagner beaucoup de temps de transport et d'augmenter ma qualité de vie (conciliation travail- famille /mère célibataire)

"Notre gestionnaire nous a dit lors d'une rencontre que si la productivité était moindre en allant au bureau de s'organiser pour compenser les journées à la maison... ?!

Notre salaire négocié était sur une base de 2 jours semaine. On augmente, mais l'utilisation du véhicule de l'essence de la perte de temps en trajet... elle est compensée comment ?

Je fais de la lecture de dossier, des appels, au quotidien. Je n'ai aucun échange avec quiconque. Je me retrouve dans un environnement à réserver un bureau chaque fois, juger si l'espace est tranquille, dans un environnement que je ne contrôle pas, avec aucune valeur ajoutée.

J'aimerais dire qu'il y en a une mais c'est faux.

Niveau environnement, non.

Niveau financier, non plus.

Niveau conciliation travail famille, non.

Niveau collaboration, non plus. À moins que vous voulez que les problèmes de relation de travail augmentent ? On interagit très peu, ok, mais justement, on y va à l'essentiel. Voir que des collègues font rien de leur journée, aucune valeur ajoutée.

Un être humain a besoin d'interagir, puis je choisir avec qui interagir ?

Je dois effectuer un travail, je le fais, mais imposer des choses, alors que cela ne vous fera pas économiser d'argent et encore moins augmenter la productivité.

Employeur de choix, inspirez vous, nous sommes tout sauf attractif..."

2 jours au bureau, évite la perte de temps du remplacement

Le télétravail me permet particulièrement de concilier ma vie personnelle et familiale. Avec les enfants, souvent cela ne se prévoit pas. S'ils sont à la maison, je peux tout de même travailler et avancer mes dossiers alors que ce n'est pas le cas si je dois prendre un congé maladie pour être avec eux.

"plus de télétravail = avancement et progrès

moins de télétravail = recul important sur la productivité, conditions de travail, efficacité, santé mentale, etc."

"Sérieusement, je fais parti d'une Direction d'affaires juridique qui est déjà séparé en plusieurs bureaux (4 personnes à Mtl - 7 à Ste-foy- 14 en basse ville) même si on est en présentiel toutes nos rencontres se feront quand même via teams. Alors c'est quoi l'intérêt pour moi d'aller au bureau si toutes les personnes doivent s'enfermer pour leur réunion par Teams.

De plus, à la maison, je ne suis pas dérangé par les employés qui ont des problèmes en tout genre (qui préfère m'interpeller moi que les techniciens informatique) et qui commence des discussions de couloir à côté de mon bureau (cuticule). "

Cette décision semble basée sur l'opinion publique plutôt que la réalité. Pour la très grande majorité, nous sommes plus efficaces et heureux en télétravail qu'au bureau où nous sommes constamment dérangés pour un oui ou un non, les bureaux ne sont pas

ergonomiques et le niveau de bruits est élevé. SVP, ne croyez pas l'opinion publique et ne revitalisez pas les centre-villes sur notre dos.

"Vous venez de faire des aménagements à nos bureau MTMD et ce n'est pas approprié pour plus de journée en présentiel... Je m'occupe seul de mes clients, si je travail pas... ça avance pas et je prend du retard , je dois être assidue et discipliné pour faire mon travail, mais ça travail mieux à la maison "

Je ne comprends pas comment on peut défendre une idée et son contraire. Le même gouvernement qui a défendu hier le télétravail et ses bienfaits pour les employés et pour l'employeur, vient aujourd'hui dire le contraire.

De revoir leur décision. Ceci n'arrange pas vraiment quiconque.

Je suis vraiment déçu, le gouvernement n'octroie aucune reconnaissance à ses employés et il n'y a de plus en plus aucun avantage à travailler au gouvernement, durant les fêtes et tout le long de mon service, nous n'avons même pas eu le droit à un café en terme de reconnaissance et maintenant vous nous retirer le seul avantage qui a

"Avec les travaux du tramway qui vont s'intensifier et les chantiers routiers qui vont augmenter le trafic, il est précipité d'augmenter le nombre de jours en présence pour le moment. Le temps perdu en déplacement diminue le temps de travail et complexifie la conciliation travail-famille. L'augmentation du stress à ce niveau est à considérer. De plus, sur les lieux de travail à aires ouvertes, il y a déjà un manque de salles fermées pour prendre ou faire des appels et réunions qu'ils soit en Teams ou en présentiel. De plus, toutes les réunions sont en Teams pour faciliter la logistique de tous... Les méthodes de travail de bureau se sont adaptées et ont évoluées pour favoriser la collaboration à distance. Les deux jours en présentiel, offrent déjà très bien la possibilité pour le travail d'équipe en personne au besoin. Pour des cas particuliers, tel que le service à la clientèle, si des lacunes sont observées, il serait mieux de revoir et perfectionner les méthodes afin d'améliorer le service, plutôt que de pénaliser tout ceux dont l'excellente productivité en télétravail a été démontrée.

Merci, "

Sommaire des recommandations

Le SFPQ recommande :

1. Que la Politique maintienne le nombre de jours prévu en présentiel à deux (2) jours par semaine.
2. Que la Politique prévoie que chaque personne employée souhaitant effectuer une partie ou l'entièreté de sa prestation de travail en présentiel ait accès à un espace de travail adéquat pour réaliser ses tâches dans les bureaux de l'employeur.
3. Que la Politique prévoie que l'accès au télétravail soit basé sur l'identification des tâches réalisables en télétravail plutôt que sur la disposition de catégories d'emplois;
4. Que la notion d'aptitudes compatibles soit retirée ou précisée, puisqu'elle permet une gestion arbitraire de l'accès au télétravail;
5. Que la Politique-cadre définisse les tâches qui ont une valeur ajoutée lorsqu'elles sont réalisées en personne;
6. Que la Politique-cadre prévoit des balises claires permettant le dépassement du nombre de jours maximal de télétravail dans des situations particulières, sans nécessiter l'approbation de la personne sous-ministre.
7. Que la Politique-cadre précise que les modalités d'encadrement des horaires prévus à la convention collective et dans les ententes ministérielles doivent être maintenues explicitement dans les ententes de télétravail;
8. Que la Politique-cadre prévoie les modalités de reconnaissance du temps supplémentaire en télétravail, en respectant les conventions collectives des différentes organisations syndicales;
9. Que le Conseil du trésor rappelle à l'ensemble des directions des ressources humaines des ministères et organismes que les régimes d'horaire variable

et les modalités relatives à l'autorisation des heures supplémentaires continuent de s'appliquer en contexte de télétravail;

- 10. Que le Conseil du trésor cesse d'appliquer le 4^e alinéa de l'article 10-41.07 lorsque la personne employée qui est rappelée au travail pour effectuer du temps supplémentaire est en télétravail.**
- 11. Que les responsabilités de l'employeur en matière d'équipement et d'accès aux infrastructures technologiques (point 6 de la Politique) soient précisées de manière à réduire les possibilités d'interprétation;**
- 12. Que le Conseil du trésor s'assure que les ministères et organismes fournissent les outils, les équipements et les accès nécessaires aux télétravailleuses et aux télétravailleurs pour accomplir leurs tâches à distance;**
- 13. Que l'employeur se dote d'une directive de remboursement des équipements et frais en lien avec le télétravail;**
- 14. Que le Conseil du trésor produise un guide à l'usage de son personnel détaillant les règles fiscales qui s'appliquent au télétravail.**
- 15. Que la Politique-cadre prévoie les modalités relatives aux postes régionalisées 100 % en télétravail;**
- 16. Dans une perspective de transparence et de suivi, nous souhaitons que les informations concernant les postes régionalisés (nombre de postes, régions, pratique du télétravail, etc.) soient communiquées aux syndicats de la fonction publique sur une base annuelle.**
- 17. Que le Conseil du Trésor adopte une politique de déconnexion pour limiter les effets négatifs du télétravail sur l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle des télétravailleuses et des télétravailleurs.**
- 18. Que le Conseil du trésor adopte une nouvelle politique en matière de protection de la vie privée des télétravailleuses et des télétravailleurs;**

19. Que le Conseil du trésor se dote d'un cadre de référence sur les techniques de surveillance afin d'encadrer leur utilisation par les ministères et organismes selon les plus hauts standards de respect de la vie privée.
20. Que le Conseil du trésor développe des outils de sensibilisation ainsi qu'un protocole d'intervention pour prévenir et agir contre la violence conjugale en contexte de télétravail;
21. Que la Politique-cadre comprenne une obligation pour l'employeur d'offrir à tous les membres de son personnel en télétravail, sur une base volontaire, une consultation ergonomique personnalisée pour adapter son poste de travail à domicile;
22. Que le Conseil du trésor rembourse les frais reliés à l'adaptation ergonomique du poste de travail à domicile.
23. Que le Conseil du trésor mette en place des bonifications pour les personnes en présentiel.
24. Que la Politique-cadre prévoie des moyens de diffusion efficaces et adaptés au contexte de télétravail;
25. Que la Politique-cadre prévoie une offre de formations obligatoires, adaptées aux besoins des personnes en télétravail, et dispensées dans le cadre de leurs heures de travail.
26. Que le Secrétariat du Conseil du trésor prévoie une évaluation périodique de la Politique-cadre, minimalement tous les deux (2) ans, pour la faire évoluer, et ce, même s'il n'entend pas a priori la modifier, et qu'il s'engage à consulter et à prendre en compte les recommandations des syndicats représentant le personnel de la fonction publique;
 - Que le SCT transmette aux syndicats les constats découlant de ces évaluations.
27. Que chaque ministère et organisme dépose un bilan annuel au syndicat détaillant notamment les tâches pouvant être effectuées en télétravail, le

nombre d'ententes en vigueur et la liste du personnel en télétravail et le nombre de jours visés;

- 28. Que le SCT produise, en collaboration avec le Secrétariat à la condition féminine, une analyse différenciée selon les sexes et qu'il établisse des mécanismes de suivi afin de s'assurer que l'application de cette politique-cadre n'entraîne pas d'effets inégalitaires.**