

APPEL DE CANDIDATURES CONSEILLÈRES OU CONSEILLERS

Liste de déclaration d'aptitudes (LDA) généraliste

Le SFPQ est à la recherche de conseillères ou conseillers en vue de pourvoir des postes éventuels à son siège social. Ce concours est lancé dans le cadre de la préparation de la relève. Il est à noter que cette liste sera constituée pour une période maximale de quatre (4) ans et ce délai ne pourra être prolongé. De plus, afin de maintenir la validité de votre candidature, vous devrez renouveler votre intérêt tous les douze (12) mois à compter de la date à laquelle votre nom sera inscrit sur la LDA généraliste.

Étant donné qu'il s'agit d'une LDA généraliste, il y aura lieu de procéder, lors d'une deuxième étape, à l'évaluation de l'expertise et des habiletés spécifiques au regard des postes à combler; par exemple, posséder des connaissances de la Loi sur la santé et sécurité au travail lorsqu'il est question d'un poste de personne conseillère en santé et sécurité (LDA SST).

La conseillère ou le conseiller du SFPQ exerce principalement et de façon habituelle des activités de nature professionnelle dans les domaines suivants : négociation, classification, équité salariale, mouvements de personnel, relations de travail, santé et sécurité du travail, formation, action politique, condition féminine, recours et application des conditions de travail, accidents du travail et maladies professionnelles, régimes de retraite, assurances collectives et défense des services publics.

DESCRIPTION DES FONCTIONS

La nature des activités professionnelles exercées comporte l'une ou plusieurs des actions suivantes :

- agir à titre de personne-conseil en offrant des avis, opinions ou suggestions basées sur son champ d'expertise;
- effectuer des recherches impliquant, entre autres, la collecte et la sélection de données, l'interprétation de lois, de règlements, de faits ou de textes, l'identification de besoins ou de problématiques, l'analyse critique et la synthèse, la recherche de la jurisprudence et l'application de celle-ci;
- piloter et implanter divers projets en préparant des recommandations ou des ententes;
- réaliser des actes et des opérations propres à un champ de compétence ou comportant la responsabilité d'un processus fonctionnel destiné à l'application, à la réalisation d'un mandat récurrent, au respect d'un cadre normatif ou des services à offrir;
- concevoir, élaborer et préparer des processus ou outils d'éducation, de sensibilisation et de consultation;

- proposer des solutions et préparer des argumentaires dans le cadre de processus décisionnels, de négociation ou dans le but de proposer des orientations ou des recommandations;
- représenter le SFPQ auprès de l'employeur ou de divers tribunaux ou instances, organisations syndicales, comités ou associations;
- rédiger et diffuser de l'information relevant de son domaine d'intervention;
- analyser et interpréter les dispositions des conventions collectives, du Code du travail et des lois du travail;
- concevoir, élaborer, préparer et dispenser des activités de formation;
- mettre en place et développer des stratégies d'intervention relevant du domaine respectif de responsabilité.

CONDITIONS D'ADMISSION

Vous devez être membre en règle du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) au moment de l'ouverture du concours.

LIEU DE TRAVAIL

Québec ou Montréal (selon les besoins de l'employeur)

SALAIRE

Selon les conditions de travail prévues à la convention collective de l'APMCP.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ, accompagné d'un texte d'environ 350 mots démontrant vos qualifications et votre motivation à occuper un tel poste, **au plus tard le mardi 4 janvier 2022, à 16 h 30**, à :

ressources.humaines@sfpq.qc.ca

*** IMPORTANT ***

Les examens (pour les personnes éligibles) se tiendront en ligne le samedi 29 janvier 2022, à 9 h.

Les modalités entourant l'examen vous seront transmises ultérieurement par courriel.