

## MESURES D'HYGIÈNE

1. Télétravail, isolement lors de nos passages au bureau, ne partageons pas les salles d'eau ni les espaces communs ni les entrées. Désinfection de nos aires de travail, de tout ce que nous touchons et lavage des mains à l'arrivée et au départ.

## ABSENCE ET ISOLEMENT

2. a) aucun employé n'a voyagé mais si oui, serait en isolement pendant la période nécessaire. C'est un devoir de protéger nos employés et notre communauté.

## PRESTATION DE TRAVAIL

- 3- Oui, il y a maintien de la prestation de l'offre de service de l'organisation.
- 4- Oui, tout rassemblement non essentiel a été annulé ou reporté. Si vraiment obligation de rencontre, sera en respect de la distance sociale de 2 mètres, sans emprunter la même entrée.
- 5- L'employeur suggère très fortement (pour ne pas dire oblige presque) à faire du télétravail tant que c'est possible et nécessaire.
- 6- L'employeur a fourni tout le matériel nécessaire au télétravail.
- 7- Tous les travailleurs sans distinctions. Le COVID-19 ne fait pas de distinction.

## ASSOUPLISSEMENT DES POLITIQUES ET DIRECTIVES

- 8- Pour l'instant, étant en période hors saison, il est plus facile de fermer le bureau (ce qui est déjà fait) et de fonctionner avec le télétravail.
- 9- Oui. Les traitements et avantages sociaux sont maintenus.
- 10- Sans objet pour nous.

## VEILLE ET SUIVI

- 11- pour l'instant, il est facile de joindre tous les employés compte tenu du petit nombre d'entre eux qui travaillent car la presque totalité de nos employés sont saisonniers. Mais il est certain que, suivant l'évolution de la situation, l'ensemble des employés recevra l'information nécessaire.
- 12- Pour l'instant aucun cas positif mais dans l'affirmative, tout un travail d'enquête serait fait pour isoler les employés devenus à risque.
- 13- Oui. Directement au siège social, nous prenons nos messages téléphoniques plusieurs fois par jour même si nous sommes en télé travail.

## LOCAUX ET BUREAUX

- 14- Pour l'instant la disposition de nos bureaux nous facilite la tâche. Mais suivant l'évolution de la situation, d'autres mesures sont prévues pour le retour au travail de nos équipes au printemps, afin de limiter au maximum les contacts et de respecter la distance sociale prévue.