

Depuis vendredi, la direction de l'École suit évidemment de près la situation relative à la pandémie. Comme pour vous nous œuvrons en terrain inconnu. Depuis la décision gouvernementale de procéder à la fermeture des écoles, nous avons tout mis en œuvre pour suivre la position prise par le gouvernement notamment à l'égard des relations de travail. Vendredi après-midi, je rencontrais d'ailleurs les représentants des deux instances syndicales de l'École. Depuis nous maintenons le contact afin de les tenir informés de ce que nous savons. Dans la gestion institutionnelle de cette crise mondiale, la santé de notre personnel et de nos clients est au cœur de nos décisions.

Encore une fois, j'insiste, les informations n'arrivent pas toujours aussi vite que nous le souhaiterions et depuis nous devons réajuster le tir en fonction de ces nouvelles informations. Vendredi, nous avons planifié nos activités pour lundi, or, samedi, je demandais à tous les cadres de faire une pause pour que lundi nous puissions réévaluer la situation. En effet, une de nos premières préoccupations a été de valider la position prise par de nombreux organismes gouvernementaux. C'est ce que nous avons fait hier en contactant près d'une dizaine d'institutions, d'organismes et ministères gouvernementaux. Notre objectif : nous assurer que nous allons tous dans la même direction. Il est important de préciser que ce sont les activités de formation qui ont été « suspendues », pour nous, à ce stade-ci, nous suivons les consignes propres autres organismes ou ministères qui, pour tous les cas que nous avons contactés, poursuivent tant bien que mal leurs activités.

Voici d'ailleurs une partie des travaux que nous avons convenu aujourd'hui et que nous désirons réaliser durant la période de fermeture :

- Évaluer les différents scénarios de reprise du PFIPIG que ce soit suite à une fermeture de deux semaines ou plus;

Développer une mécanique efficace pour soutenir notre personnel que ce soit à l'égard de leurs difficultés personnelles ou professionnelles. On a le souci de s'occuper de notre monde. Vous êtes d'ailleurs invités à contacter vos gestionnaires pour toute question ou inquiétude vous concernant;

- Proposer une mécanique efficace quant à la réalisation du travail à la maison afin d'optimiser l'effort des ressources qui y sont assignées;
- Évaluer les enjeux budgétaires de la fermeture pour en limiter les impacts futurs.
- Préparer l'École à devenir éventuellement un site alternatif au profit de la santé ou de la sécurité publique, advenant une telle demande.

Depuis vendredi, nous recevons du Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) un document sous la forme de « questions-réponses ». L'École veut tout mettre en œuvre pour suivre autant que faire se peut les règles édictées pour la fonction publique, même si nous ne n'y sommes pas nécessairement assujettis. Voici d'ailleurs quelques-uns des principes auxquels nous souscrivons :

- Le travail à la maison est privilégié toutes les fois que cela est possible, à ce jour plus de 100 personnes travaillent à la maison et nous travaillons à augmenter ce nombre chaque jour;

- Si un employé n'est pas en mesure d'effectuer du travail à la maison, il demeure rémunéré même si nous ne l'avons pas sollicité pour entrer au travail;
- Les employés qui sont confrontés à des problématiques de garde d'enfant ne sont pas pénalisés;
- Une nouvelle disposition traitant des membres du personnel qui s'occupe de personnes vulnérables afin qu'ils ne soient pas pénalisés.

La version de ce document reçu hier soir nous autorise pour la première fois à le rendre public. Voici donc le lien pour le consulter : [Q&R SCT COVID-19](#)

Si vous avez des questions ou des préoccupations, si vous n'êtes pas sûr de bien comprendre certains aspects de ce document, n'hésitez pas, nous avons le privilège d'œuvrer dans une institution à échelle humaine où il est aisé à chacun de vous de contacter directement son gestionnaire ou la DRH en tout temps.

Les communications en temps de crise sont évidemment un incontournable. Depuis le début, nous avons essayé de faire le maximum, et plutôt que de multiplier les écrits nous avons privilégié un appel téléphonique par les différents gestionnaires pour tous les cas qui méritaient des précisions.

L'École a toujours su s'adapter à diverses situations d'exception. Nous saurons relever ce défi ensemble. En cette période, faites attention à vous et à vos proches et surtout nous faire part de toutes idées que vous avez afin que nous puissions en tenir compte.

Nous n'avons présentement aucun cas connu qui met à risque la sécurité de notre personnel. Tous les cas revenant de l'étranger ou ayant des symptômes sont présentement en isolement.

Finalement, sachez évidemment que tout peut changer rapidement au gré des nouvelles informations que nous recevrons. Dans tous les cas, nous allons nous assurer d'informer le personnel visé par une nouvelle mesure.

Le directeur général,

Yves Guay

Pour toute question, n'hésitez pas à me recontacter. Étant donné la situation, il se pourrait que mon délai de réponse soit prolongé, mais j'y répondrai dans les meilleurs délais.

Bonne journée,



**Isabelle Lajoie**

Directrice des ressources humaines

École nationale de police du Québec

350, rue Marguerite-D'Youville [ [sur Google Maps](#) ]



Nicolet (Québec) J3T 1X4

Téléphone : 819 293-8631, poste 6423

[ilajoie@enpq.qc.ca](mailto:ilajoie@enpq.qc.ca)

[www.enpq.qc.ca](http://www.enpq.qc.ca)