



# RÉSULTATS D'ENQUÊTE

---

**Comparaison de la qualité de l'emploi dans les différents ministères et organismes de la fonction publique québécoise - 2026, 3<sup>e</sup> édition**

**Avril 2026**

Recherche et rédaction

Service de la recherche et de la défense des services publics

**Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec**

## Méthodologie

La présente enquête du Syndicat de la fonction publique et parapublique du Québec (SFPQ) a été réalisée en compilant les réponses à un questionnaire envoyé par courriel aux cotisants de la fonction publique. Le personnel de tous les ministères et organismes (M/O) de la fonction publique représentés par le SFPQ a été consulté.

En tout, ce sont 4 746 personnes qui ont répondu au sondage, soit **17,4 % des cotisants actifs du SFPQ travaillant dans la fonction publique**. En raison de l'abandon ou de l'absence de réponse par certains, le nombre de personnes répondantes peut varier d'une question à l'autre, sans jamais descendre sous la barre des 4 534 personnes.

Ce document vise à présenter le portrait général des ministères et organismes composant la fonction publique, sur la base des réponses recueillies dans le cadre de cette enquête, ainsi qu'à comparer celles-ci aux réponses obtenues lors d'un exercice similaire en 2022. Certaines questions posées en 2022 n'ont pas été retenues, puisqu'elles ont fait l'objet d'autres consultations récemment.

Certains ministères et organismes M/O de la fonction publique n'ont pas été comparés dans le cadre du palmarès. Ceux-ci ont été exclus, soit en raison d'un faible taux de réponse des membres cotisants travaillant dans leur milieu, soit en raison d'un nombre d'employés trop faible dans celui-ci. Les réponses des travailleuses et des travailleurs de ces M/O sont toutefois retenues dans l'analyse globale.

Ce sont donc 41 M/O qui ont été comparés. Pour ce faire, nous avons créé un indice composite pour lequel le pointage maximal théorique est 22, soit 2 points par sous-ensemble de questions (11 sous-ensembles, comportant 1 à 6 questions chaque). Le pointage des M/O représente donc un indice global de satisfaction pour chaque employeur. Comme l'indice n'est pas calculé sur la même base qu'en 2022, aucune comparaison de qualité suffisante ne peut être faite entre les palmarès.

## Palmarès

### Les dix ministères ou organismes les mieux notés

Classement	Ministère ou organisme	Total
1	Ministère des Finances	18,51
2	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)	16,70
3	Institut de la statistique du Québec	16,51
4	Assemblée nationale	15,76
5	Régie de l'assurance-maladie du Québec (RAMQ)	15,42
6	Retraite Québec	15,22
7	Tribunal administratif du travail (TAT)	15,20
8	Office québécois de la Langue française (OQLF)	15,15
9	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)	14,93
10	Curateur public du Québec	14,33

### Les dix ministères ou organismes les moins bien notés

Classement	Ministère ou organisme	Total
32	Tribunal administratif du Québec (TAQ)	12,13
33	Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ)	11,77
34	Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale	11,65
35	Ministère de la Sécurité publique (MSP)	11,65
36	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)	11,62
37	Ministère du Travail	11,49
38	Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP)	11,42
39	Ministère des transports et de la mobilité durable (MTMD)	11,42
40	Régie des alcools, des courses et des jeux (RACJ)	9,90
41	Commission d'accès à l'information (CAI)	7,84

## Palmarès des ministères et organismes de la fonction publique du Québec – tous

Classement	Ministère ou organisme	Total <sup>1</sup>
1	Ministère des Finances	18,51
2	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF)	16,70
3	Institut de la statistique du Québec	16,51
4	Assemblée nationale	15,76
5	Régie de l'assurance-maladie du Québec (RAMQ)	15,42
6	Retraite Québec	15,22
7	Tribunal administratif du travail (TAT)	15,20
8	Office québécois de la Langue française (OQLF)	15,15
9	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH)	14,93
10	Curateur public du Québec	14,33
11	Office de la protection des consommateurs (OPC)	14,22
12	Ministère de l'Éducation	14,14
13	Ministère de la Culture et des Communications (MCC)	13,99
14	Société d'habitation du Québec (SHQ)	13,99
15	Sûreté du Québec (SQ)	13,90
16	Ministère du Tourisme	13,89
17	Ministère du Conseil exécutif	13,73
18	Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)	13,62
19	Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie (MEIE)	13,58
20	Ministère de la Famille	13,37
21	Ministère de la cybersécurité et du numérique (MCN)	13,22
22	Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST)	13,21
23	Ministère de l'Enseignement supérieur	13,13
24	La Financière agricole du Québec	12,84
25	Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP)	12,75
26	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ)	12,72
27	Tribunal administratif du logement (TAL)	12,63
28	Ministère de la justice (MJQ)	12,48
29	Régie du bâtiment du Québec (RBQ)	12,47
30	Ministère des Ressources Naturelles et des Forêts (MRNF)	12,42

<sup>1</sup> Maximum théorique de 22 points

31	Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG)	12,31
32	Tribunal administratif du Québec (TAQ)	12,13
33	Société d'assurance automobile du Québec (SAAQ)	11,77
34	Ministère de l'emploi et de la solidarité sociale	11,65
35	Ministère de la Sécurité publique (MSP)	11,65
36	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)	11,62
37	Ministère du Travail	11,49
38	Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP)	11,42
39	Ministère des transports et de la mobilité durable (MTMD)	11,42
40	Régie des alcools, des courses et des jeux (RACJ)	9,90
41	Commission d'accès à l'information (CAI)	7,84

## Faits saillants

Dans le contexte d'austérité actuelle, il apparaît pertinent de s'attarder à certaines réponses déclinées par ministère ou organisme, en particulier à celles liées à la gestion de la main d'œuvre, à la sous-traitance et au fait que le ministère ou l'organisme dispose des ressources nécessaires pour s'acquitter de sa mission.

- **En ce qui a trait à la sous-traitance, si 28 % des répondants estiment que leur M/O y recourt faute de personnel nécessaire, deux M/O se trouvent dans une situation qui mérite d'être dénoncée spécifiquement :**

1. Société d'habitation du Québec (SHQ) : 86 % des répondants y déclarent que leur employeur recourt à la sous-traitance faute d'avoir suffisamment recruté;
2. Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD) : 79 % des répondants y déclarent que leur employeur recourt à de la sous-traitance faute d'avoir suffisamment recruté.

- **Près des deux tiers des répondants (63 %) considèrent que leur M/O ne recrute pas suffisamment, générant ainsi de plus en plus de postes vacants. Dans quelques M/O, cette proportion est substantiellement plus élevée (≥ 85 %):**

1. Société d'habitation du Québec (SHQ) : 100 % des répondants y déclarent que leur M/O ne recrute pas suffisamment;
2. Centre d'acquisitions gouvernementales (CAG) : 89 % des répondants y déclarent que leur M/O ne recrute pas suffisamment;
3. Ministère de l'Enseignement supérieur : 85 % des répondants y déclarent que leur M/O ne recrute pas suffisamment;
4. Ministère des Transports et de la Mobilité durable : 85 % des répondants y déclarent que leur M/O ne recrute pas suffisamment;

- **Plus de la moitié des répondants (51 %) considèrent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions. Dans certains M/O, cette proportion est substantiellement plus élevée (> 70 %):**

1. Commission d'accès à l'information (CAI) : 89 % des répondants y déclarent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions;
2. Directeur des poursuites criminelles et pénales (DPCP) : 76 % des répondants y déclarent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions;
3. Régie du bâtiment du Québec : 73 % des répondants y déclarent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions;
4. Ministère de l'Environnement, de la Lutte aux changements climatiques, de la Faune et des Parcs : 72 % des répondants y déclarent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions;
5. Ministère de l'Enseignement supérieur : 72 % des répondants y déclarent que leur M/O ne dispose pas des ressources nécessaires pour s'acquitter de ses missions;

## Détériorations

Les quatre dernières années ont définitivement eu un impact négatif sur la qualité générale de l'emploi dans la fonction publique. En effet, 19 des 32 questions comparées présentent une détérioration supérieure à 2 %, soit la marge d'erreur de notre sondage dans 99 % des cas.

*Les réponses pour lesquelles une détérioration a été observée sont présentées ci-dessous, en commençant par celles pour lesquelles la détérioration est la plus marquée.*

- **Deux tiers (67 %) des répondants considère qu'il n'est pas possible d'avoir une progression de carrière dans leur M/O, en très forte augmentation par rapport à 2022 (+21 %).**
- Près de la moitié des répondants (47 %) considère que leur M/O est transparent dans les communications avec le personnel, ce qui représente une diminution de 12 % par rapport à 2022.
- Deux tiers (65 %) des répondants sont fiers de travailler pour leur M/O, en forte diminution par rapport à 2022 (-11 %).
- **53 % des répondants désirent changer d'emploi, en augmentation par rapport à 2022 (+11 %). Au total, 11 % des répondants disent chercher activement un emploi à l'extérieur de la fonction publique.**
- Trois quarts (73 %) des répondants adhèrent à la mission, aux orientations et aux priorités de leur M/O, en forte diminution par rapport à 2022 (-10 %).
- **Une faible majorité de répondants (53 %) recommanderaient à un(e) ami(e) un emploi dans leur M/O, soit une diminution par rapport à 2022 (-8 %).**

- 50 % des répondants se disent consultés pour les améliorations possibles à leur travail, soit une diminution par rapport à 2022 (-8 %).
- **45 % des répondants subissent régulièrement un niveau de stress psychologique excessif dans le cadre de leur travail, soit une augmentation par rapport à 2022 (+7 %).**
- Seuls 60 % des répondants considèrent que leurs idées et opinions sont prises en considération, en diminution depuis 2022 (-6 %).
- **28 % des répondants déclarent que leurs M/O recourt à la sous-traitance dans leur milieu de travail, faute de recrutement, soit une augmentation par rapport à 2022 (+6 %).**
- Une majorité de répondants (59 %) dispose du soutien nécessaire pour s'adapter aux changements, soit une diminution par rapport à 2022 (-6 %).
- Deux tiers (67 %) des répondants apprécient l'ambiance de travail de leur M/O, soit une diminution par rapport à 2022 (-6 %).
- **Plus du quart des répondants reçoivent parfois des consignes allant à l'encontre de leur éthique de travail (26 %), soit une augmentation par rapport à 2022 (+6 %).**
- Trois quarts (74 %) des répondants ont un équipement convenable pour assurer leur santé et leur sécurité au travail, en baisse par rapport à 2022 (-5 %).
- **Plus de la moitié des répondants vivent couramment une surcharge de travail (55 %), soit une augmentation par rapport à 2022 (+4 %).**
- Plus du tiers (39 %) des répondants déclarent ne pas avoir accès à la formation nécessaire pour progresser dans leur carrière, ce qui représente une augmentation par rapport à 2022 (+3 %).

- Trois quarts (73 %) des répondants considèrent que leur ministère prend les mesures nécessaires pour assurer un environnement sain et sécuritaire, soit une diminution par rapport à 2022 (-6 %).
- Une majorité (81 %) des répondants apprécie travailler dans leur M/O, en légère diminution par rapport à 2022 (-3 %).
- **Le tiers (32 %) des répondants considèrent que leurs aptitudes professionnelles ne sont pas mises en valeur dans leur emploi, en augmentation depuis 2022 (+3 %).**

## Réponses stables

- **17 % des répondants déclarent que leur M/O ne respecte pas les droits inscrits à la convention collective.**
- 29 % des répondants considèrent que les employés de leur ministère ou organisme sont mieux traités qu'ailleurs dans la fonction publique, contre 41 % qui sont tout à fait ou plutôt en désaccord avec cet énoncé.
- Un nombre similaire de répondants qu'en 2022 considère que les défis et projets intéressants sont confiés à des sous-traitants, soit 26 %.
- **53 % des répondants considèrent que leur M/O n'est pas géré adéquatement.**
- 74 % des répondants considèrent que les attentes de leur supérieur sont réalistes.
- 77 % des répondants considèrent pouvoir aisément exprimer leurs attentes, besoins ou commentaires à leur supérieur immédiat.
- **Deux tiers (63 %) des répondants estiment que leur M/O ne recrute pas suffisamment, ce qui entraîne la vacance de plusieurs postes.**
- 84 % des répondants déclarent être en mesure de prendre leurs congés au moment qui leur convient, contre 16 % qui affirment l'inverse.
- **Quoique la majorité des répondants ne savent toujours pas si une garderie est accessible dans leur milieu de travail ou à proximité de celui-ci, seuls 6 % se disent d'accord (tout à fait ou plutôt) avec cet énoncé.**

- 88 % des répondants déclarent avoir l'autonomie nécessaire pour assumer leurs responsabilités et leurs tâches.

## Améliorations

- 84 % des répondants ont accès à un horaire variable, soit une augmentation par rapport à 2022 (+3 %).
- **21 % des répondants disent parfois ou régulièrement avoir à payer de leur poche des dépenses de déplacement reliées à leur travail, eu diminution par rapport à 2022 (-5 %).**
- Le quart (26 %) des répondants disent avoir accès à des équipements de mise en forme ou à des activités sportives dans leur milieu de travail, en augmentation par rapport à 2022 (+8 %).

## Compilation des réponses obtenues au questionnaire concernant les ministères et organismes

Perception générale de mon ministère ou organisme			
Énoncé	Réponse	% 2026	% 2022
<b>J'apprécie travailler dans mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	26,51 %	39,15 %
	Plutôt en accord	51,85 %	43,65 %
	Plutôt en désaccord	14,95 %	11,56 %
	Tout à fait en désaccord	5,43 %	4,79 %
	Sans objet / Ne sait pas	1,27 %	0,84 %
<b>Les employés de mon ministère ou organisme sont généralement mieux traités qu'ailleurs dans la fonction publique</b>	Tout à fait en accord	6,07 %	9,63 %
	Plutôt en accord	22,58 %	21,85 %
	Plutôt en désaccord	25,79 %	24,77 %
	Tout à fait en désaccord	14,89 %	18,63 %
	Sans objet / Ne sait pas	30,66 %	25,13 %
<b>Je recommanderais à un(e) ami(e) un emploi dans mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	14,72 %	26,11 %
	Plutôt en accord	38,06 %	35,25 %
	Plutôt en désaccord	23,81 %	19,07 %
	Tout à fait en désaccord	17,04 %	15,88 %
	Sans objet / Ne sait pas	6,38 %	3,70 %

Sentiment d'appartenance			
Énoncé	Réponse	% 2026	% 2022
<b>Je suis fier (fière) de travailler pour mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	21,04 %	35 %
	Plutôt en accord	43,74 %	41,42 %
	Plutôt en désaccord	21,64 %	14,58 %
	Tout à fait en désaccord	9,94 %	7,04 %
	Sans objet / Ne sait pas	3,64 %	1,96 %
<b>J'adhère à la mission, aux orientations et aux priorités de mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	23,51 %	37,17 %
	Plutôt en accord	49,43 %	45,43 %
	Plutôt en désaccord	17,35 %	10,63 %
	Tout à fait en désaccord	5,54 %	4,22 %

	Sans objet / Ne sait pas	4,17 %	2,55 %
--	--------------------------	--------	--------

<b>Développement professionnel</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Je dispose du soutien nécessaire pour m'adapter aux nouveaux équipements, aux changements technologiques ou à tout autre type de changement</b>	Tout à fait en accord	14,83 %	24,26 %
	Plutôt en accord	44,48 %	40,80 %
	Plutôt en désaccord	25,73 %	22,98 %
	Tout à fait en désaccord	13,38 %	11,05 %
	Sans objet / Ne sait pas	1,59 %	0,91 %
<b>Il m'est possible d'avoir une progression de carrière dans mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	6,92 %	17,35 %
	Plutôt en accord	20,12 %	31,04 %
	Plutôt en désaccord	29,97 %	26,21 %
	Tout à fait en désaccord	37,26 %	20,29 %
	Sans objet / Ne sait pas	5,73 %	5,12 %
<b>Les projets et défis intéressants de mon ministère ou organisme sont régulièrement confiés à des sous-traitants</b>	Tout à fait en accord	8,51 %	11,09 %
	Plutôt en accord	17,56 %	16,25 %
	Plutôt en désaccord	17,17 %	22,31 %
	Tout à fait en désaccord	9,09 %	14,43 %
	Sans objet / Ne sait pas	47,67 %	35,92 %

<b>Qualité du climat de travail</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>J'apprécie l'ambiance de travail au sein de mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	19,06 %	30,36 %
	Plutôt en accord	48,01 %	43,02 %
	Plutôt en désaccord	21,57 %	16,69 %
	Tout à fait en désaccord	9,87 %	8,78 %
	Sans objet / Ne sait pas	1,49 %	1,15 %
<b>Les autorités de mon ministère ou organisme sont transparentes dans leurs communications avec le personnel</b>	Tout à fait en accord	9,26 %	18,02 %
	Plutôt en accord	37,33 %	41,43 %
	Plutôt en désaccord	29,63 %	22,90 %
	Tout à fait en désaccord	18,62 %	13,97 %

	Sans objet / Ne sait pas	5,16 %	3,68 %
--	--------------------------	--------	--------

<b>Qualité de la gestion</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Je considère que mon ministère ou organisme est géré adéquatement.</b>	Tout à fait en accord	7,69 %	15,24 %
	Plutôt en accord	33,57 %	39,11 %
	Plutôt en désaccord	33,29 %	26,90 %
	Tout à fait en désaccord	19,44 %	14,67 %
	Sans objet / Ne sait pas	6,01 %	4,08 %
<b>Les attentes de mon supérieur immédiat sont réalistes</b>	Tout à fait en accord	27,24 %	31,37 %
	Plutôt en accord	47,13 %	43,37 %
	Plutôt en désaccord	16,19 %	15,83 %
	Tout à fait en désaccord	6,98 %	7,03 %
	Sans objet / Ne sait pas	2,46 %	2,39 %
<b>Je peux exprimer aisément mes attentes, besoins ou commentaires à mon supérieur immédiat, lorsque requis</b>	Tout à fait en accord	35,60 %	41,03 %
	Plutôt en accord	41,21 %	38,44 %
	Plutôt en désaccord	14,02 %	12,53 %
	Tout à fait en désaccord	7,98 %	6,95 %
	Sans objet / Ne sait pas	1,19 %	1,04 %
<b>Mon ministère ou organisme respecte les droits inscrits dans ma convention collective</b>	Tout à fait en accord	24,92 %	33,10 %
	Plutôt en accord	50,21 %	43,60 %
	Plutôt en désaccord	12,58 %	10,92 %
	Tout à fait en désaccord	4,67 %	4,83 %
	Sans objet / Ne sait pas	7,61 %	7,55 %
<b>On me consulte pour connaître les améliorations possibles à mon travail</b>	Tout à fait en accord	13,50 %	22,53 %
	Plutôt en accord	36,50 %	35,87 %
	Plutôt en désaccord	29,58 %	24,50 %
	Tout à fait en désaccord	16,92 %	14,18 %
	Sans objet / Ne sait pas	3,50 %	2,92 %
	Tout à fait en accord	6,02 %	4,97 %

<b>Je reçois parfois des consignes qui vont à l'encontre de mon éthique de travail</b>	Plutôt en accord	19,56 %	15,62 %
	Plutôt en désaccord	33,35 %	30,53 %
	Tout à fait en désaccord	30,35 %	40,29 %
	Sans objet / Ne sait pas	10,72 %	8,59 %

<b>Volonté de changer d'emploi</b>		
<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Je ne cherche pas à changer d'emploi</b>	46,82 %	58,33 %
<b>Je cherche un autre emploi au sein de mon ministère ou organisme</b>	8,33 %	N/A
<b>Je cherche un emploi dans un autre ministère ou organisme de la fonction publique</b>	9,18 %	17,47 %
<b>Je cherche un emploi à l'extérieur de la fonction publique</b>	10,89 %	14,75 %
<b>Je ne cherche pas, mais j'aimerais trouver un emploi ailleurs que dans mon ministère ou organisme éventuellement</b>	24,78 %	20,73 %

<b>Avantages octroyés</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>J'ai accès à un horaire variable</b>	Tout à fait en accord	63,32 %	65,46 %
	Plutôt en accord	20,19 %	15,21 %
	Plutôt en désaccord	6,51 %	6,01 %
	Tout à fait en désaccord	7,88 %	10,74 %
	Sans objet / Ne sait pas	2,10 %	2,58 %
<b>Je suis en mesure de prendre mes congés au moment qui me convient</b>	Tout à fait en accord	45,78 %	48,39 %
	Plutôt en accord	37,37 %	35,75 %
	Plutôt en désaccord	11,04 %	9,39 %
	Tout à fait en désaccord	5,11 %	5,07 %
	Sans objet / Ne sait pas	0,70 %	1,39 %
<b>J'ai accès à la formation nécessaire pour progresser dans ma carrière</b>	Tout à fait en accord	16,35 %	23,11 %
	Plutôt en accord	37,97 %	35,91 %
	Plutôt en désaccord	26,51 %	23,62 %
	Tout à fait en désaccord	12,45 %	12,45 %

	Sans objet / Ne sait pas	6,71 %	4,92 %
<b>J'ai accès à une garderie dans mon milieu de travail ou près de celui-ci</b>	Tout à fait en accord	3,86 %	4,83 %
	Plutôt en accord	1,84 %	2,17 %
	Plutôt en désaccord	3,98 %	3,61 %
	Tout à fait en désaccord	29,80 %	33,42 %
	Sans objet / Ne sait pas	60,51 %	55,95 %
<b>J'ai accès à des équipements de mise en forme ou des activités sportives offertes par mon ministère ou organisme</b>	Tout à fait en accord	10,39 %	8,44 %
	Plutôt en accord	15,82 %	9,17 %
	Plutôt en désaccord	11,49 %	9,41 %
	Tout à fait en désaccord	39,67 %	48,29 %
	Sans objet / Ne sait pas	22,64 %	24,69 %

<b>Il m'arrive de devoir assumer, de ma poche, une partie des frais de subsistance (repas, coucher, transport) liés à des déplacements effectués dans le cadre de mon travail, en surplus des remboursements prévus à la Directive sur les frais remboursables lors d'un déplacement et autres frais inhérents.</b>		
<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Régulièrement</b>	8,00 %	14,00 %
<b>Parfois</b>	13,28 %	12,39 %
<b>Jamais</b>	18,67 %	26,26 %
<b>Ne s'applique pas à ma situation</b>	59,45 %	47,36 %

<b>Autonomie professionnelle</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Les idées et opinions que j'émetts sont prises en considération</b>	Tout à fait en accord	13,07 %	20,31 %
	Plutôt en accord	46,68 %	45,58 %
	Plutôt en désaccord	25,32 %	21,14 %
	Tout à fait en désaccord	10,21 %	8,59 %
	Sans objet / Ne sait pas	4,70 %	4,36 %
<b>J'ai l'autonomie nécessaire pour assumer mes responsabilités et mes tâches</b>	Tout à fait en accord	39,56 %	45,87 %
	Plutôt en accord	47,94 %	43,48 %
	Plutôt en désaccord	9,26 %	7,42 %

	Tout à fait en désaccord	2,69 %	2,32 %
	Sans objet / Ne sait pas	0,55 %	0,91 %
<b>Mes aptitudes professionnelles sont mises en valeur dans mon emploi.</b>	Tout à fait en accord	19,31 %	27,32 %
	Plutôt en accord	45,53 %	41,05 %
	Plutôt en désaccord	22,00 %	19,47 %
	Tout à fait en désaccord	10,38 %	9,95 %
	Sans objet / Ne sait pas	2,78 %	2,22 %

<b>Santé et sécurité au travail</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Mon ministère ou organisme prend les mesures nécessaires pour que mon environnement de travail soit sain et sécuritaire</b>	Tout à fait en accord	25,68 %	35,90 %
	Plutôt en accord	47,67 %	43,19 %
	Plutôt en désaccord	15,17 %	13,33 %
	Tout à fait en désaccord	6,63 %	5,40 %
	Sans objet / Ne sait pas	4,85 %	2,17 %
<b>Je subis couramment un niveau excessif de stress psychologique causé par mon travail.</b>	Tout à fait en accord	16,10 %	12,97 %
	Plutôt en accord	28,64 %	25,79 %
	Plutôt en désaccord	34,19 %	32,32 %
	Tout à fait en désaccord	17,62 %	26,87 %
	Sans objet / Ne sait pas	3,45 %	3,05 %
<b>Les équipements fournis par mon employeur conviennent à garantir ma santé et ma sécurité au travail</b>	Tout à fait en accord	22,44 %	30,23 %
	Plutôt en accord	51,77 %	48,27 %
	Plutôt en désaccord	14,74 %	13,56 %
	Tout à fait en désaccord	5,13 %	4,90 %
	Sans objet / Ne sait pas	5,92 %	3,04 %
<b>Je vis couramment une surcharge de travail</b>	Tout à fait en accord	25,78 %	23,21 %
	Plutôt en accord	29,69 %	27,86 %
	Plutôt en désaccord	29,90 %	29,81 %
	Tout à fait en désaccord	11,23 %	16,01 %
	Sans objet / Ne sait pas	3,40 %	3,10 %

<b>Décisions liées à la main d'œuvre</b>			
<b>Énoncé</b>	<b>Réponse</b>	<b>% 2026</b>	<b>% 2022</b>
<b>Dans mon milieu de travail, plusieurs postes sont vacants parce que mon ministère ou organisme ne recrute pas assez</b>	Tout à fait en accord	37,13 %	33,81 %
	Plutôt en accord	26,12 %	31,78 %
	Plutôt en désaccord	13,70 %	14,73 %
	Tout à fait en désaccord	6,80 %	6,93 %
	Sans objet / Ne sait pas	16,25 %	12,75 %
<b>Dans mon milieu de travail, des tâches ont été confiées en sous-traitance parce que mon ministère ou organisme n'a pas recruté la main d'œuvre nécessaire pour accomplir ce travail</b>	Tout à fait en accord	14,58 %	11,21 %
	Plutôt en accord	13,58 %	11,05 %
	Plutôt en désaccord	11,21 %	14,07 %
	Tout à fait en désaccord	11,89 %	21,91 %
	Sans objet / Ne sait pas	48,75 %	41,76 %
<b>Mon ministère ou organisme dispose des ressources nécessaires pour s'acquitter adéquatement de ses missions</b>	Tout à fait en accord	6,21 %	N/A
	Plutôt en accord	26,27 %	N/A
	Plutôt en désaccord	31,52 %	N/A
	Tout à fait en désaccord	19,93 %	N/A
	Sans objet / Ne sait pas	16,08 %	N/A