

TOURNÉE RÉGIONALE DES JEUNES

(du 20 octobre au 20 novembre 2008)

Ordre du jour détaillé

1. Retour sur la trousse d'accueil
 - a. Remise des documents pour ceux qui en voudront
 - b. Explication pour les nouveaux répondants, s'il y a lieu.
 - i. Guide pour répondant
 1. importance d'être membre
 2. importance de s'impliquer
 3. les gains et les prochaines batailles
 - ii. Trousse d'accueil
 1. souligner l'importance de participer aux assemblées,
 2. de s'informer sur ses conditions de travail,
 3. rôle du délégué.

2. Présentation du plan d'action 2009
 - a. Les grands axes et échéancier du cycle
 - i. Mettre sur pieds et maintenir le réseau d'échange des jeunes
 1. pas d'échéancier précis pour les échanges par courriels
 - a. informations intéressantes et pertinentes sur le syndicalisme, sur les jeunes ou vulgarisation et démystification de certaines situations
 2. le journal SFPQ et le SFPQ express
 - ii. Amélioration de l'image des syndicats auprès des jeunes et valoriser l'implication des membres dans la vie syndicale
 1. Évaluation de ce qui définit bien le militantisme et la participation active à la vie syndicale
 2. mise en place d'un bottin des meilleurs pratiques de mobilisation et de valorisation du syndicalisme
 3. brainstorming... (*Note : Prendre en note ce que les jeunes en pensent...*)
 - iii. École militante
 1. définition de deux scénarios pour l'hiver 2009
 2. évaluation des scénarios et des coûts associés
 3. présentation au Conseil syndical de juin 2009 de ce qui en ressort
 - iv. Poursuite des activités régulières...
 1. Participation au BCN – Négo
 2. Participation à l'Intersyndical des jeunes de la fonction publique.
 - a. Regroupe le SFPQ, le SPGQ, la CSQ et la FIQ

- b. Ça nous permet d'échanger et comprendre sur les enjeux des autres organisations
- c. Partager l'information qu'on peut circuler dans nos réseaux respectifs
- d. Éventuellement voir à développer une cohésion dans nos actions ou interventions publiques
- e. Évaluer les dossiers qu'on peut travailler en commun.

3. Participation aux activités ou événements relatifs au recrutement ou favorisant la relève syndicale.

3. La rencontre nationale

- a. Suivi de la rencontre nationale de 2008
 - a. Priorités de négo (nous en reparlerons au cahier de charge)
 - b. Présentation de M. Bernier
 - i. Validation avec le cahier de charges pour voir que ce qui était proposé par M. Bernier soit demandé.
 - ii. Mme Nadeau qui était l'étudiante de recherche, présentera son travail de stage à la fin de novembre puis nous obtiendrons à l'hiver 2009, le rapport final de l'étude.
 - iii. Nous en ferons un article pour mars 2009, et nous diffuserons les résultats des travaux. Pas encore prévu comment encore... à définir.
 - c. Plan de relève
 - i. Nous participons actuellement à compléter le plan de relève et le tout sera présenté en version finale au Conseil syndical de novembre 2009.
- b. Inversion de la tournée des régions et de la rencontre nationale pour l'année 2009.
 - a. les raisons :

- i. permettre de rencontrer les répondants jeunes de façon plus rapprochée en groupes plus restreints
 - ii. permet une approche privilégiée avec les répondants
 - iii. permettre de créer une cohésion entre les jeunes dans leur région
 - iv. permettre de rencontrer les nouveaux répondants jeunes puisque au moment de la tournée 2008, les élections et nominations ne sont pas encore terminées.
 - v. Permettre de consulter les jeunes sur leurs besoins dans leur milieu de travail respectif et sur les outils qu'ils aimeraient voir développer pour que la rencontre nationale soit par les répondants jeunes pour les répondants jeunes
 - b. Brainstorming sur les sujets à aborder en rencontre nationale
- 4. Retour sur le cahier de charges pour la négociation à venir
 - a. Afin de limiter la précarité, favoriser l'estime et la valorisation du personnel.
 - i. Permanence après 3 ans de service occasionnel
 - ii. Faire respecter la directive sur l'embauche du personnel occasionnel (que ce soit strictement pour du temporaire, et à l'occasion)
 - iii. Abolir le stage probatoire pour ceux qui sont nommés permanents pour le même travail ou poste.
 - iv. Ajouter un article pour combler les nouveaux postes permanents depuis l'interne avant d'aller en recrutement de nouveaux diplômés.
 - b. Amélioration des conditions de travail
 - i. Accumuler un jour de plus de vacances à compter de la douzième année.
 - ii. Que les congés pour responsabilités familiales soient pris à partir d'une autre banque que les congés de maladie et

les passer de 6 maximum à 12 par année, ne pas permettre que ces jours soient accumulables.

c. Surtemps pour les jours fériés

- i. Reconnaître que la plus grande partie du quart de travail détermine le jour férié. (ex : 23 juin à 23h au 24 juin à 7h : 1 heure à temps normal et 7 heures à temps sup.)

d. Primes

- i. Abolir de la qualification pour obtenir la prime de fin de semaine, de chef d'équipe ou de remplacement.
- ii. Ajouter une prime de formation, lorsqu'il faut former de nouveaux employés. (c'est une surcharge de travail et pour ça il faut être qualifié)